

**DILIGÈNCIA:** Per fer constar que aquest Pla ha estat aprovat en el Ple del Consell Comarcal de l'Alt Penedès, en sessió de 8 d'octubre de 2020.

El secretari,  
Xavier Rodado Honorato

# Pla d'igualtat de gènere de l'Alt Penedès (2020-2024)

## Consell Comarcal de l'Alt Penedès

**Coordinació del treball:**

Oficina de les Dones i LGTBI

**Autores:**

Gemma Nogués Gibert

Elvira Comino Cano

ECGN MOON CONSULTORIA, SL

**Amb la col·laboració de:**

Consell Comarcal de l'Alt Penedès

# 1. Índex

1. Índex.....	3
2. Pla d'actuació: introducció .....	4
3. Marc normatiu i regulador .....	5
4. Principals resultats de l'anàlisi .....	8
5. Objectius del Pla d'igualtat de gènere .....	22
6. Resultats esperats .....	25
7. Accions, indicadors i calendari.....	32
8. Inici de la implementació.....	55
9. Seguiment i avaluacions intermèdies.....	57
10. Avaluació final.....	59
11. Llistat d'annexes .....	60

## 2. Pla d'actuació: introducció

D'acord als resultats de la diagnosi de gènere realitzada i amb l'objectiu de millorar aquells aspectes que a nivell intern cal reforçar, a continuació es presenta el Pla d'igualtat de gènere de l'Alt Penedès pels propers 4 anys (2020-2024), que té per objecte contribuir a promoure la igualtat de gènere a la comarca.

Aquest Pla sorgeix de la identificació d'aquells aspectes que cal millorar a nivell intern, pel que es pren com a base els "aspectes a millorar" de cadascun dels àmbits i subàmbits identificats a la diagnosi, que serviran com a punt de partida per la identificació dels objectius del present pla. I tanmateix, es tenen en compte les fortaleses o aquells aspectes que ja funcionen com a tal, per cercar mecanismes que els reforcin o els posin en valor.

Aquest Pla es vertebrava en els següents 6 àmbits d'intervenció; els mateixos en els que s'ha basat la diagnosi:

- Compromís amb la Igualtat
- Acció contra la violència masclista
- Drets i qualitat de vida
- Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària
- Reformulació dels treballs i dels temps
- Reconeixement del lideratge i la participació de les dones

Dins de cadascun d'ells s'han identificat un seguit d'objectius, amb les seves corresponents accions i un cronograma anual –amb caràcter genèric- en el que les diverses accions s'haurien d'anar executant, amb l'objectiu que el seu acompliment assegurés una correcta consecució de tots i cadascun dels objectius establerts.

Les accions s'han temporitzat d'acord a les prioritats detectades per part dels diversos col·lectius interpellats en cadascuna de les fases d'intervenció de la diagnosi, i tanmateix, s'ha procurat que puguin anar-se executant de forma continuada i seguint una certa lògica que l'execució, de manera que una ajudi a l'acompliment i a l'execució de la següent.

Per facilitar la posada en marxa d'aquest Pla:

- Els resultats esperats que emanen de cadascun dels objectius estan ordenats per ordre de prioritats (de 1, màxima prioritats al 3: mínima prioritats).
- Totes les accions s'han classificat d'acord a la naturalesa de cadascuna d'elles.
- A petició de l'organització, s'ha realitzat un anàlisi creuat de les actuacions que deriven del Pla LGTBI per tal de poder generar, a nivell tècnic, un desplegament d'ambdós Plans d'actuació en paral·lel. Cada acció del present Pla incorpora recomanacions de "fusió" o "treball en paral·lel" d'actuacions que donen resposta a la consecució d'ambdós Plans.

Tots aquests aspectes pretenen ajudar en la comprensió, la gestió i la futura execució del propi.

## 3. Marc Normatiu i regulador

### 1.1 Àmbit internacional (Nacions Unides)

#### Conferències Mundials de les dones:

- 1975: I Conferència Mundial de Mèxic.
- 1980: II Conferència Mundial de Copenhaguen.
- 1985: III Conferència Mundial de Nairobi.
- 1995: IV Conferència Mundial de Beijing.

#### Assemblees Generals Extraordinàries:

- 2000: Revisió de la Plataforma d'Acció de Beijing: Beijing + 5.
- 2005: Revisió de la Plataforma d'Acció de Beijing: Beijing + 10.

**1979 -CEDAW – Convenció sobre l'eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona i el Protocol Facultatiu de 1999.**

**1993 - Conferència Mundial de Drets Humans de Viena.**

**Declaració 48/104 de l'Assemblea General de les Nacions Unides sobre l'eliminació de la violència contra la dona.**

**1997 - Resolució de la Comissió de Drets Humans de les Nacions Unides. 1998 - Estatut de Roma de la Cort Penal Internacional.**

**1998 - Declaració Mundial de la IULA sobre les Dones en el Govern Local.**

**2001 - Resolució de la Comissió de Drets Humans 2001/49, sobre l'eliminació de la violència contra les dones.**

**2002 - Informe del Comitè Plenari de les Nacions Unides.**

**2004 - Declaració del Congrés Fundador de Ciutats i Governos Locals Units (París).**

**Nacions Unides: Objectius del Mil·lenni.** Objectiu 3: "Promoure la igualtat de gènere i l'apoderament de la dona".

## **1.2 Àmbit europeu**

**1950 - Convenció Europea per a la Protecció dels Drets Humans i les Llibertats Fonamentals, de 1950, juntament amb el seu Protocol núm. 12 de l'any 2000.**

**1957 - Tractat de Roma: igualtat salarial entre dones i homes** (article 119).

**1975 - Igualtat de retribució – Directiva 75/117/CEE** (Capítol 5, Tomo 2 p. 52).

**1976 - Igualtat de tracte entre homes i dones en relació amb l'accés al treball, a la formació i a la formació professional, i amb les condicions de treball – Directiva 76/207/CEE, 9 febrer 1976** (Capítol 5, Tomo 2 p.70).

**1978 - Igualtat de tracte entre homes i dones en matèria de seguretat social – Directiva 19 de desembre de 1978** (Capítol 5, Tomo 2 p.174).

**1986 - Igualtat de tracte en els règims professionals de seguretat social – Directiva 86/378/CEE, 24 de juliol de 1986** (p. 40).

**1986 - Resolució A-44/86, del Parlament Europeu, sobre agressions a la Dona.**

**Els quatre programes d'acció comunitària per a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.**

**1996 - Comunicació de la Comissió Europea 96/67: “Integrar la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en el conjunt de les polítiques i accions comunitàries”.**

**1997 - Resolució del Parlament Europeu de 16 de setembre de 1997 (A4-0250/1997).**

**1994 - Carta Europea de les Dones a la Ciutat** (que ha estat elaborada per diverses organitzacions de dones de tot Europa i respon a una línia d'investigació cofinançada per la Secció per a la Igualtat d'Oportunitats de la Comissió Europea).

**1997 - Tractat de les Comunitats Europees (TCE)** obliga expressament a eliminar les desigualtats i a promoure la igualtat entre dones i homes en totes les activitats i els objectius de les institucions comunitàries. De la mateixa manera, en el segon i el tercer article del TCE es fixa la incorporació de la perspectiva de gènere en totes les polítiques comunitàries.

**1997 - IV Conferència Ministerial sobre Dones i Homes del Consell d'Europa.**

**1999 - Entrada en vigor del Tractat d'Amsterdam**, articles 2 i 3 del TCE regulen la igualtat d'oportunitats com a missió i objectiu de la comunitat que ha de ser present en totes les polítiques públiques comunitàries així com en les definides per tots els països membres i l'article 13 del TCE hauran d'adoptar les mesures adequades per lluitar contra la discriminació per raó de sexe.

**2000 - Recomanació de la Comissió Europea núm. 1450.**

**2002 - Directiva 2002/73/CE del Parlament Europeu i del Consell, relativa a la igualtat de tracte entre dones i homes en les condicions de treball.**

**2002 - Recomanació del Comitè de Ministres, recomanació núm. 5 de l'any 2002, sobre la protecció de les dones contra la violència.**

**2004 - Directiva per la que s'aplica el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones a l'accés de bens i serveis i subministraments** – Directiva 2004/113/CE, 21 de desembre de 2004, p. 37.

**2004 - Decisió núm. 803/2004/CE del Parlament Europeu, de 21 d'abril.**

**2006 - Directiva relativa a l'aplicació del principi d'igualtat d'oportunitats i igualtat de tracte entre homes i dones en assumptes d'ocupació** – Directiva 2006/54/CE, 26 de juliol 2006, p.23. **2010 - Directiva sobre l'aplicació del principi d'igualtat de tracte entre homes i dones que exerceixen una activitat autònoma** i per la que es deroga la Directiva 86/613CEE – Directiva 2010/41/UE, 7 juliol 2010.

### **1.3 Àmbit estatal**

**1978 - Constitució espanyola, articles 1, 9.2, 10.2, 15 i 96.**

**1999 – Llei 39/99 de conciliació de la vida familiar i laboral de les persones treballadores. 2003 – 2006 - IV Pla per a la Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes.**

**2003 – Llei 30/2003 sobre mesures per incorporar la valoració de l'impacte de gènere en les disposicions normatives del Govern.**

**2005 - Ordre APU 526-2005 aprovació del Pla per a la igualtat de gènere en l'Administració General de l'Estat.**

**2006 – Llei 39/2006, de 14 de desembre, de Promoció de l'autonomia personal i atenció a les persones en situació de dependència.**

**2007 - Llei Orgànica 3/2007 per a la Igualtat Efectiva entre dones i homes.**

### **1.4 Àmbit de Catalunya**

**1987 – Decret 25/1987, de 29 de gener, sobre la creació de la Comissió Interdepartamental de Promoció de la Dona.**

**1989 – Llei 11/1989, de 10 de juliol, de creació de l'Institut Català de la Dona.**

**2005- V Pla d'acció i desenvolupament de les polítiques de dones a Catalunya (2005-2007).**

**2006 – Estatut d'Autonomia de Catalunya aprovat el 30 de setembre de 2005, l'article 41 estableix que els poders públics han de garantir el compliment del principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes en l'accés a l'ocupació, en la formació, en la promoció professional, en les condicions de treball, inclosa la retribució, i en totes les altres situacions, i també han de garantir que les dones no siguin discriminades a causa d'embaràs o de maternitat.**

**2008 - Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista. 2008 – 2011 – Pla de Política de Dones 2008 – 2011.**

**2014- Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.**

**2015- Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.**

## **1.5 Marc competencial municipal**

**1978 – Constitució Espanyola:**

Article 9 – Principis constitucionals.

Títol VIII, capítol I, article 137 – organització territorial de l'Estat . Títol VIII, capítol II, article 140 – els municipis.

**1979 – Llei orgànica 4/1979, de 18 de desembre, Estatut d'Autonomia de Catalunya**

Article 9, punts 8 (Règim local) i 27 (**Promoció de la dona**).

**1985 – Llei 7/1985 de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local** que estableix que els municipis poden dur a terme activitats complementàries pel que correspon a les polítiques de promoció de les dones

**2003 – Decret legislatiu 2/2003 de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la llei municipal i de règim local de Catalunya.**

Capítol II, article 66 – competències municipals i locals Capítol II, article 71.1 c – la promoció de la dona

**2004 - Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre de mesures de protecció integral contra la violència de gènere.**

Article 2 – Principis rectors.

Article 19 – Dret a assistència social integral.

**2006 - Llei orgànica 6/ 2006 – Reforma Estatut d'Autonomia.**

Títol preliminar – article 4 – els drets i els principis rectors. Títol I, capítol 5, article 41 – Perspectiva de gènere.

Títol IV, capítol II (**matèries de les competències**), article 153 (**Polítiques de gènere**) **2008 – 2011 – Pla de Política de Dones 2008 – 2011.**

## **4. Principals resultats de l'anàlisi**

A continuació es presenten, per àmbits d'intervenció, un resum de tots els aspectes que es consideren com a **punts forts** ja sigui perquè la seva existència dóna sentit en la promoció i el foment en el desenvolupament de les polítiques de gènere en sí mateix o perquè esdevenen aspectes, mecanismes o oportunitats que faciliten la construcció futura d'unes bases coherents, pertinents i necessàries per avançar en l'àmbit del desenvolupament de les polítiques de gènere a nivell comarcal en els propers anys.

Són els següents:

## COMPROMÍS AMB LA IGUALTAT

---

### → *Polítiques municipals d'igualtat*

- La majoria de municipis [enquestats] disposen d'una Regidoria d'igualtat de gènere.
- 3 de cada 4 municipis que han respost l'enquesta disposen d'una figura pròpia com a referent d'igualtat, que en la immensa majoria de municipis dedica menys del 20% de la seva jornada laboral, a excepció d'un municipi, que aquesta professional destina entre el 20% i el 50% de la seva jornada laboral.
- La gran majoria de municipis [enquestats] realitzen polítiques d'igualtat.
- La gran majoria de municipis [enquestats] realitzen accions de visibilització i de sensibilització en l'àmbit de la igualtat de gènere i LGTBI en l'àmbit municipal, ja sigui entorn de les diades (8M, 28J i 25N) o durant l'any.

### → *Polítiques comarcals d'igualtat (Consell Comarcal)*

- Voluntat organitzativa que el Consell Comarcal esdevingui un ens de suport, coordinació i promoció de les actuacions que es realitzen en matèria d'igualtat, a través de fórmules estructurades que emergeixin de les necessitats socials en matèria d'igualtat de gènere.
- El Consell Comarcal malgrat que disposa des de l'any 2006 d'una Conselleria d'Igualtat no esdevé fins a l'any 2018 el moment en què aquesta es reactiva, pren forma i s'estructura posant el focus l'àmbit de la violència de gènere, la creació del SIAD i en el desenvolupament d'accions de sensibilització adreçades a tota la població en general.
- La Conselleria d'Igualtat disposa de tres professionals assignades: Una Cap de Servei, una responsable de coordinació del SIAD i una referent tècnica pel desenvolupament de polítiques transversals d'igualtat i LGTBI.
- La Conselleria d'igualtat disposa de diversos instruments de planificació i gestió de les polítiques públiques de gènere:

→ **Pla comarcal LGTBI 2018-2021:** Un dels objectius dels quals és poder vehicular en paral·lel ambdós Plans d'Acció (LGTBI i polítiques d'igualtat) i prendre com a base l'aprofitament de l'estructura i els espais de comunicació ja generats, per tal de poder maximitzar l'eficiència d'ambdós àmbits d'intervenció.

→ **Pla intern d'igualtat de gènere:** Aprovat per Junta de Govern del Consell comarcal de l'Alt Penedès en sessió de 18 de juny de 2020.

→ **Protocol comarcal per a l'abordatge de la violència masclista de l'Alt Penedès:** Creat l'any 2016, ha aconseguit un treball en xarxa actiu i permanent dels diversos agents implicats en la detecció i l'abordatge de la violència masclista.

→ **Protocol sexual o per raó de sexe intern (dirigit a la plantilla):** Ben estructurat i amb suficient cobertura tècnica per abordar qualsevol cas d'assetjament en l'àmbit intern. No s'ha activat en cap ocasió.

- El Consell Comarcal promou de manera continuada un seguit d'activitats de visibilització i sensibilització ciutadana en el foment de la igualtat de gènere.

→ **Percepcions ciutadanes sobre l'oferta de serveis i activitats d'igualtat.**

- Els Serveis més coneguts per la major part de la població en l'àmbit comarcal són en primer lloc els Punts Liles (en un 60,42%) en segon lloc les Campanyes de Sensibilització en dates assenyalades (en un 53,77%) i en tercer lloc el SIAD (en un 46,03%).
- Les dones, d'una manera lleugerament superior que no pas els homes, coneixen en major mesura aquests serveis i activitats, malgrat la diferència no és significativa.
- La població mostra l'ús de les xarxes socials com el mitjà més adequat assabentar-se de l'oferta de serveis existents: així ho manifesten 8 de cada 10 de les persones enquestades (en concret, un 81,18% de dones i un 77,78% en el cas dels homes). Manifesten el correu electrònic com canal alternatiu –o complementari- per a pràcticament el 50% de la població.
- Pel que fa a les dinàmiques de mobilitat per l'accés a l'oferta pública de serveis d'igualtat:

→ El 50% de la població (55,72% de les dones i 54,50% en el cas dels homes) es desplaça de manera independent, sense necessitat de coordinar-se o dependre de terceres persones.

→ Una mica més del 10% (un 11,69% en cas de les dones i un 12,17%) afirma se'ls fa necessari dependre d'una tercera persona.

→ Un 7,04% (un 6,52% en dones i un 8,99% en el cas dels homes) afirmen no desplaçar-se a Vilafranca per accedir a l'oferta pública de serveis.

→ 1 de cada 4 de les persones enquestades afirmen que al viure a Vilafranca, el desplaçament no els és inconvenient a l'hora de desplaçar-se als serveis o activitats d'àmbit comarcal.

- Pel que fa als àmbits d' incidència i pertinença de les actuacions d'igualtat en l'àmbit públic d'àmbit comarcal:

→ La població mostra un clar convenciment en què la coeducació a les escoles i als centres educatius és un dels àmbits fonamentals d'incidència: 88% de les persones enquestades ( 88,19% de dones i 86,77% d'homes).

→ La població afirma que l'àmbit públic ha de poder incidir –en que les empreses es facin corresponsables del seu paper com agents clau dins de la promoció de la igualtat: Un 65,48% de la població ho indica (major proporció de dones 68,27% que no pas d'homes: 52,91%).

→ L'organització de conferències, espais de trobada i xarxes d'intercanvi o serveis o punts d'informació i assessorament individual, aproximadament el 50% de la població afirmen que són accions necessàries, però relegades a un segon terme.

→ Totes les persones amb d'altres identitats de gènere [enquestades] afirmen que un Servei d'assessorament individual el consideren del tot necessari. (malgrat, recordem, que no tothom el coneixia).

→ **Transversalitat de gènere en les polítiques públiques.**

- Voluntat i necessitat organitzativa per articular la transversalitat de gènere en l'àmbit del Benestar Social i Acció comunitària: s'estan articulant, de manera progressiva, estructures i espais de gestió transversal.

## ACCIÓ CONTRA LA VIOLÈNCIA MASCLISTA

---

- Existència d'una xarxa de recursos comarcals que treballen en l'àmbit de la violència masclista.
- El Consell Comarcal ha estat una entitat pública pionera en establir mecanismes de detecció i abordatge de les violències masclistes nivell comarcal. De manera concreta, en la disposició de mecanismes d'atenció psicològica personalitzada per a les dones i els seus infants.
- L'equip de Serveis Socials Bàsics dels municipis de la comarca –a excepció de Vilafranca del Penedès- esdevé personal del Consell Comarcal, fet que facilita que la coordinació en la detecció, l'abordatge i la derivació de casos de violència.

### → **Actuacions d'àmbit municipal:**

- Diversos municipis de la comarca afirmen realitzar actuacions vinculades a l'atenció de casos de violència masclista.
- Tots els municipis de la comarca estan adherits al Protocol comarcal per l'abordatge de la violència masclista.
- Amb independència de Vilafranca del Penedès, hi ha municipis que han començat a generar i activar un protocol de violència municipal propi.
- 3 municipis de la comarca disposen d'un Protocol municipal per la intervenció de conductes masclistes en els espais d'oci.
- Gran part dels municipis [enquestats] de la comarca – a través de la coordinació i l'impuls des del Consell Comarcal- han establert Punts Liles en els principals esdeveniments del municipi.
- La major part dels municipis [enquestats] de la comarca realitzen actuacions de visibilització i lluita envers les violències masclistes (ja sigui entorn del 25N o durant l'any).

### → **Actuacions d'àmbit comarcal (Consell Comarcal):**

- El Consell Comarcal compta des de fa anys, amb un Servei d'Atenció i Informació a la Dona (SIAD) que ofereix cobertura a totes les dones en situació de violència de la comarca. El SIAD inclou assessoraments legals i jurídics i acompanyament psicològic a les dones i les seves criatures, per part de professionals expertes en cada cas.
- El SIAD compta amb un Servei d'Acollida d'urgència en l'àmbit comarcal i un servei de teleassistència mòbil a les persones víctimes de violència.
- Un dels principals reptes organitzatius del SIAD és la millora de la qualitat del servei, a través de la internalització del servei de psicologia. I la promoció d'espais de grups de dones d'apoderament i sororitat.
- Des del 2016, el SIAD ha patit una disminució dràstica del nombre total de casos atesos anualment, que ha anat decreixent anualment. Aquesta davallada es deu a l'esforç de depuració i reestructuració de les polítiques d'atenció a les persones víctimes en l'àmbit comarcal, encaminades a millorar i

fer més eficient la qualitat de l'assistència social, que han consistit en:

→ Realitzar un filtratge més estricte en la derivació de casos per part dels equips de Serveis Socials municipals.

→ Minimitzar els desplaçaments –al SIAD Comarcal- procurant absorbir un nivell d'intervenció assistencial i educatiu més elevat dins dels propis municipis.

→ Treball amb les persones usuàries sobre la seva corresponsabilitat en l'acompanyament professional que ofereix aquest Servei.

- Des del 2017, s'ha creat un Servei d'Atenció Integral que ofereix assessorament i acompanyament a les persones a les persones i a les seves famílies sobre la seva identitat de gènere i els casos de possibles discriminacions i vulneració de drets LGTBI. Un dels principals reptes en aquest àmbit és fer incidència als ajuntaments a través de formació al personal públic amb l'objectiu d'anar generant una massa crítica informada i sensibilitzada per tal que acabi repercutint en la població la importància de la inclusió i erradicació de la discriminació cap al col·lectiu LGTBI.
- La comarca de l'Alt Penedès disposa d'un Protocol comarcal per l'abordatge de la violència masclista.
- En l'àmbit del seguiment i la recuperació de les dones que han patit violència, aquest febrer del 2020, s'ha inaugurat un Servei d'Intervenció Especialitzada (SIE) a Vilanova i la Geltrú, que pretén donar servei a les comarques del Garraf, Baix Penedès, Alt Penedès i l'Anoia, conformat amb un equip de professionals especialitzats, amb el que el Consell Comarcal pretén canalitzar i establir una xarxa de coordinació per la derivació de casos.

## DRETS I QUALITAT DE VIDA

---

### Joventut

- El Consell Comarcal disposa d'una àrea de joventut, amb una dilatada trajectòria, de la qual se'n desprèn un important arrelament –pel que fa a estructura, circuits i actuacions- amb el treball amb els i les joves de la comarca.
- L'àrea de Joventut disposa d'un Pla local de Joventut, que incorpora actuacions dirigides al foment de la igualtat de gènere.
- El Servei comarcal de Joventut està incorporant de manera efectiva la perspectiva de gènere. El Servei comarcal de Joventut desenvolupa iniciatives i programes específics de promoció de la igualtat de gènere, la diversitat LGTBI i la prevenció de les violències masclistes a la comarca.
- L'àrea treballa amb dades desagregades per sexe.
- El personal del servei té coneixement i formació en l'àmbit del gènere.
- L'àrea de Joventut incorpora l'ús del llenguatge neutre i l'ús d'imatges que no fomentin estereotips de gènere.

### Gent gran

- El personal que treballa en l'àmbit de la Gent Gran disposa de formació relacionada amb el gènere.
- Des de l'àmbit de Gent Gran es té en compte que les entitats prestadores de serveis condemnen l'assetjament sexual i/o per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.
- Actualment, es vehiculen accions exclusivament destinades a aquest col·lectiu, amb independència del sexe, encaminades a promoure un millor oci o millorar la seva salut física, psíquica i emocional de les persones grans.
- En l'àmbit organitzatiu, s'està procurant articular un treball transversal en el qual de forma coordinada les actuacions, serveis o actuacions que es promoguin des de l'àmbit de la igualtat de gènere puguin dirigir-se a les dones grans que també les requereixin.

### Acció Social

- Es disposen de dades segregades per sexe sobre les persones amb risc d'exclusió social.
- El personal de l'àrea disposa de formació per incorporar la perspectiva de gènere.
- En aquest àmbit, té en compte que les entitats prestadores de serveis condemnen l'assetjament sexual i/o per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.
- Dins de l'àrea d'Acció social s'aborda l'atenció a la dependència i de manera especial, es canalitzen actuacions dirigides al col·lectiu de persones cuidadores.

## Immigració i diversitat cultural

- El Consell Comarcal està constituint un equip propi de diversitat cultural amb l'objectiu de canalitzar de manera específica les polítiques d'immigració dirigides a tota la població de la comarca.
- Oportunitat organitzativa per canalitzar de manera transversal les polítiques d'immigració incorporant la perspectiva de gènere, ja des del seu inici.
- Les dades que es tracten es troben desagregades per sexe.
- El personal de l'àrea afirma fer ús del llenguatge neutre i no sexista.

---

## COEDUCACIÓ I TRANSMISSIÓ D'UNA CULTURA IGUALITÀRIA

---

- La comarca disposa d'una xarxa de recursos educatius extensa, que comprèn 116 centres educatius actualment existents. Dels quals:
  - 40 són llars d'infants i escoles bressol. (un 34,48%) (36 públiques i 4 privades).
  - 47 escoles infantils i primàries (un 40,52%) (41 públiques i 6 concertades).
  - 10 instituts (8,62%) (10 públics).
- La resta de l'oferta educativa la complementen d'altres centres d'educació formal, entre els quals destaquen Centres de formació professional, Cases d'Oficis, Escola de Música, Escola Oficial Idiomes, entre d'altres. Més de la meitat d'aquests serveis educatius –un 63,16%- s'aglutinen de manera majoritària a la capital, Vilafranca del Penedès.
- El Consell Comarcal disposa d'una regidoria pròpia d'ensenyament, compresa dins de l'Àrea de Plans Transversals, que s'encarrega, entre d'altres de gestionar i coordinar accions relacionades amb els menjadors escolars, el transport escolar i l'Escola de Música de l'Alt Penedès (EMAP).
- Pel que fa a l'Educació Secundària, a través del departament de Joventut s'han impulsat diverses campanyes de sensibilització adreçades als Centres Educatius de Secundària amb l'objectiu d'interpel·lar als i a les joves en temàtiques relacionades amb la igualtat de gènere, l'orientació sexual o les identitats de gènere.
- Existència de personal docent i directiu d'algunes de les escoles de la comarca, que ha participat en el Programa Coeduca't de la Generalitat de Catalunya.
- Algunes veus del sector afirmen que hi ha molt professorat sensibilitzat i obert a tractar i implementar la coeducació als Centres educatius.
- Alguns professionals del sector públic que treballen en l'àmbit municipal afirmen que a l'actualitat ja existeixen iniciatives de coeducació als Centres educatius del seu municipi.

## REFORMULACIÓ DELS TREBALLS I DELS TEMPS

---

- El Consell Comarcal participa en alguna planificació en l'àmbit territorial i en Comissions de seguiment del transport públic de Vilafranca del Penedès.
- El Consell Comarcal participa com a membre, en la coordinació del Conveni de Cooperació interadministrativa per a la prestació conjunta del servei del taxi a la comarca de l'Alt Penedès.

## RECONeixEMENT DEL LIDERATGE I LA PARTICIPACIÓ DE LES DONES

---

- Notable representació política de dones a l'equip de govern: les dones conformen el 40% de l'equip de govern, xifra que ha anat augmentant de manera progressiva en els últims anys.
- El Consell Comarcal disposa de diverses iniciatives o espais de participació. L'organització actua com a portaveu i altaveu de les diverses iniciatives ciutadanes que s'impulsen des de l'àmbit local.
- Existència de teixit associatiu de dones o teixit associatiu que treballa pel foment de la Igualtat de gènere a la comarca. (oportunitat per estudiar el paper del Consell Comarcal en la promoció estratègies comarcals per identificar les seves necessitats, generar recolzament institucional i/o promoure espais per compartir i fer emergir necessitats i debats comuns).
- Existència d'iniciatives socials, espais o grups formalment establerts promoguts pels diversos ajuntaments de la comarca, d'àmbit municipal. (comissions de participació, taules de dones, etc.).
- Sobre el perfil del teixit associatiu -identificat- de la comarca destaca:
  - El 55% de les entitats identificades en aquest àmbit esdevenen Associacions legalment constituïdes. La resta són grups informals.
  - Tret d'una excepció (Associació grup Empelt), totes son entitats de dones.
  - La principal activitat de la majoria d'aquestes entitats és consisteix en l'organització d'esdeveniments de tot tipus, algun d'ells centrats en les activitats que es realitzen al voltant de les diades: 8M, 25N i d'altres, durant l'any, en canalitzar les demandes de les pròpies dones de l'entitat o en alguns casos, de la resta de la ciutadania.
- Algunes veus del sector posen de manifest l'existència de molts recursos i oferta d'activitats en l'àmbit comarcal per part de les entitats. I la pròpia existència d'una àmplia xarxa d'entitats a la comarca.

A continuació, es presenten aquells aspectes que al llarg de l'anàlisi realitzat, s'han identificat com a **punts dèbils o aspectes a millorar**, ja sigui per la manca o inexistència d'actuacions o mecanismes que facilitin la incorporació de la transversalitat de gènere a nivell comarcal o pel fet d'haver-se identificat necessitats d'àmbit organitzatiu o necessitats dels propis municipis o fins i tot per part de la ciutadania en matèria d'igualtat en les que actualment no s'està donant resposta.

Són els següents:

## COMPROMÍS AMB LA IGUALTAT

---

### → *Polítiques municipals d'igualtat*

- Existència important de municipis que malgrat disposen d'una Regidoria d'igualtat de gènere, aquesta no es té dotada de recursos humans ni de pressupost específic.
- La majoria dels municipis ubiquen la Regidoria d'igualtat dins de l'àmbit de l'atenció a les persones, pel que aquesta, d'entrada, té un marcat enfocament assistencial.
- Una quarta part dels municipis [enquestats] que disposen d'una Regidoria pròpia d'igualtat no disposen d'una figura referent tècnica en matèria d'igualtat.
- Dels pocs municipis que disposen d'una partida pressupostària específica en igualtat, aquells que la disposen oscil·la entre els 5.000€ i els 6000€.
- Dels 13 municipis que han respost l'enquesta, 4 disposen d'un Pla d'igualtat de gènere en l'àmbit municipal.
- 2 dels 13 municipis [enquestats] disposen d'un Pla intern d'igualtat de gènere.
- Manca de coneixement per part del personal electe i tècnic municipal sobre l'abast i les implicacions de les polítiques d'igualtat en l'àmbit municipal.
- Per les característiques dels municipis de la comarca (23 dels 27 disposen de menys de 5000 habitants) es fa necessari articular polítiques supramunicipals en l'àmbit de la igualtat de gènere que de manera conjunta puguin traslladar-se a cadascun d'aquests municipis més petits. I de l'altra, els 4 municipis més grans de la comarca (Vilafranca del Penedès, Sant Sadurní d'Anoia, Santa Margarida i els Monjos i Gelida), a través del desplegament de les seves pròpies polítiques d'igualtat, puguin tenir un paper important com a aquest eix promotor de polítiques en l'àmbit comarcal.

### → *Polítiques comarcals d'igualtat (Consell Comarcal)*

- Aquesta Conselleria està ubicada en l'àmbit de Benestar Social
- El personal tècnic de la Conselleria d'igualtat no disposa de formació específica sobre implementació de polítiques públiques de gènere o foment de la transversalitat de gènere.
- El pressupost d'igualtat, malgrat que ha anat incrementant de manera progressiva en els últims anys, representa una partida pressupostària molt reduïda respecte al pressupost del Consell.
- Malgrat la disposició d'un ventall d'activitats en matèria d'igualtat de gènere dirigides a la ciutadania, hi ha espais o propostes que cal reenforçar i donar-los un nou impuls: És el cas del Fòrum de Regidories d'igualtat, la Xarxa de Dones de l'Alt Penedès i analitzar amb profunditat el paper del Consell Comarcal en la celebració de les Diades (8M, 28J i 25N)l Consell Comarcal promou de manera continuada un seguit d'activitats de visibilització i sensibilització ciutadana en el foment de la igualtat de gènere.

### → **Percepcions ciutadanes sobre l'oferta de serveis i activitats d'igualtat.**

- Coneixement moderat de la ciutadania sobre els serveis i les activitats que es promouen en l'àmbit de la igualtat de gènere. (poca trajectòria en matèria d'igualtat)
- 2 de cada 10 homes afirmen no disposar de cap coneixement sobre l'existència d'aquests serveis o activitats (20,11%) i 1 de cada 10 dones no disposa de cap coneixement sobre aquests serveis. (en concret un 11,44%).
- Pràcticament el 50% de les persones (un 50,43% de dones i un 49,74% dels homes) afirmen que no s'assabenten de les activitats i serveis que es realitzen en l'àmbit comarcal en matèria d'igualtat.
- Les persones amb d'altres identitats de gènere coneixen de manera notable, el 83,33%, però no tot el col·lectiu l'existència d'un Servei d'Atenció Integral LGTBI. Cal continuar reforçant el coneixement del SAI.
- De les persones que no tenen coneixement sobre l'oferta de serveis, un 25,40% d'homes i un 14,76% de dones afirmen no tenir interès o no haver-los necessitat mai, com a raó pel seu desconeixement.
- Algunes veus assenyalen la necessitat de reduir els canals de comunicació en paper per ser coherents i conscients amb el medi ambient.

### → **Transversalitat de gènere en les polítiques públiques.**

- Les dinàmiques de treball interdepartamental existents resulten més de la voluntat dels i de les professionals dels diferents àmbits que no pas resultat d'espais i mecanismes de coordinació formalment establerts. La transversalitat de les polítiques públiques no es treballa de manera homogènia a totes les àrees de l'organització.
- Malgrat s'ha realitzat, puntualment, accions formatives, el personal del Consell Comarcal no ha rebut formació sobre la importància de la transversalitat de gènere en la gestió de polítiques públiques. Els municipis disposen d'una formació introductòria en aquest àmbit dins del Catàleg de Serveis.
- La desagregació de dades per sexe s'aplica de manera desigual a les diferents àrees i departaments del Consell Comarcal. Des de Benestar Social es té compte la diferenciació per gènere a l'hora de dissenyar polítiques.
- La comunicació neutre, la iconografia no discriminatòria i l'ús del llenguatge neutre s'aplica de manera desigual a l'organització. Fonts organitzatives consideren necessària l'articulació d'alguna estratègia sobre l'ús del llenguatge neutre a l'organització, impulsada per la regidoria d'igualtat.

### → **Reptes i necessitats dels municipis en l'àmbit de la igualtat de gènere.**

- Els diversos municipis [enquestats] posen de manifest les necessitats i reptes següents:
  - Augmentar la consciència social envers la igualtat de gènere, d'oportunitats i de tracte. Atenció especial a la infància i la joventut.
  - Implicació de la ciutadania, i el teixit associatiu en igualtat. Augmentar la motivació i el foment de la participació ciutadana envers als temes d'igualtat.
  - Augmentar consciència ciutadana envers a la prevenció de violències masclistes.

- Identificar les necessitats existents. Adequació i pertinença a la realitat del municipi.
- Disposar de més recursos tècnics pel foment de les polítiques d'igualtat.
- Incidir en la transversalitat de gènere. Per a tots els àmbits i així com a totes les edats. Les entitats i col·lectius com a agents actius d'aquesta transversalitat.
- Revisar el discurs i els canals de comunicació i informació cap a la ciutadania sobre les polítiques d'igualtat.

## ACCIÓ CONTRA LA VIOLÈNCIA MASCLISTA

---

### → **Actuacions d'àmbit municipal:**

- La major part dels municipis [enquestats] de la comarca, per la dimensió i l'estructura dels ens locals, no disposen de protocols o circuits definits per la detecció i l'abordatge de les violències masclistes en l'àmbit municipal.
- En l'actualitat no s'impulsen actuacions en els municipis pel seguiment i la recuperació de dones víctimes de violència masclista.

### → **Actuacions d'àmbit comarcal (Consell Comarcal):**

- El SIAD no disposa d'informació actualitzada dels últims dos anys del perfil sociodemogràfic de les persones ateses, per la manca de recursos tècnics per poder gestionar i canalitzar aquestes dades.
- En l'àmbit comarcal, s'han realitzat accions puntuals encaminades al foment de relacions igualitàries i la prevenció de la violència masclista de manera aïllada i puntual; en part gràcies a l'impuls d'actuacions realitzades als instituts de la comarca per part del departament de Joventut. No s'ha coordinat cap actuació coordinada amb els diversos agents socials implicats en l'àmbit comarcal. (una actuació coordinada evitaria duplicitats i maximitzaria l'eficiència de recursos humans i econòmics, així com milloraria l'impacte i la cobertura de les accions realitzades).
- No existeix, de manera explícita, un paquet de mesures, serveis, recursos o facilitats d'àmbit públic dirigit al seguiment i la recuperació de les dones en l'àmbit comarcal. A l'actualitat, la recuperació d'aquestes dones es vehicula a través de l'acompanyament individualitzat de cadascuna d'elles per part de l'equip de Serveis Socials.
- De les principals necessitats expressades pels municipis en aquest àmbit, destaquen:
  - Sensibilització ciutadana sobre desigualtats de gènere; en especial entre els infants i el jovent.
  - Aprofundir en la detecció de casos de violència masclista.
  - Accedir i millorar la informació i l'accés als serveis d'atenció a les persones nouvingudes.
  - Identificar les necessitats existents. I adequar-les a la realitat de cada municipi.
  - Disposar de més recursos tècnics i econòmics pel foment de les polítiques envers la violència masclista. I els existents, articular-los de manera conjunta, sistemàtica i integral.

## DRETS I QUALITAT DE VIDA

---

### Joventut

- Com a aspectes a millorar, en clau de reptes de futur, els municipis posen de manifest la necessitat de:
  - Seguir fomentant la igualtat de gènere entre la població jove, aprofundint en una estratègia pròpia per al jovent, basada en la sensibilització i l'acompanyament.
  - Analitzar l'actual oferta de serveis públics adreçada als joves incorporant la perspectiva de gènere.
- → Analitzar els factors que provoquen l'existència de desigualtats per raó de gènere, les conductes masclistes i la violència masclista existents entre els joves, per articular actuacions de prevenció, detecció i abordatge.

### Gent gran

- Pel que fa a les polítiques de gent gran, no s'aplica la perspectiva de gènere.
- No es disposen de dades desagregades per sexe en aquest àmbit i per tant, no s'han realitzat diagnòstics o anàlisis ni avaluacions d'impacte que incorporin la perspectiva de gènere.
- En l'actualitat no es fa ús del llenguatge neutre, però en canvi, es procura l'ús d'imatges no sexistes.
- No s'ha establert cap criteri en referència al principi d'igualtat de gènere als concursos públics.
- Els municipis posen de manifest certes necessitats o mancances relacionades amb aquest àmbit. Són les següents:
  - Abordar les actuals problemàtiques de les dones grans, fent un èmfasi especial en les creences, costums i dinàmiques de vida, encara existents en el món rural, en especial en aquells nuclis poblacionals més dispersos,
  - Tenir en compte la interculturalitat en aquesta edat, a l'hora de plantejar actuacions específiques per aquest col·lectiu.
  - Procurar que dones i homes grans disposin de les mateixes oportunitats.
  - Revisar acompanyar i sensibilitzar a aquests col·lectius sobre les creences, les normes i la cultura patriarcal inculcada i auto percebuda, per prevenir la violència intrafamiliar amb les persones grans.
  - Analitzar les necessitats i la problemàtica de manera més profunda i cercar actuacions de caràcter més global.

## Acció Social

- En aquest àmbit no s'ha aplicat, en termes globals, la perspectiva de gènere.
- No es realitzen, en l'actualitat, accions específiques en funció del sexe.
- No s'ha establert cap criteri en referència al principi d'igualtat de gènere als concursos.
- Fonts organitzatives detecten necessitats en l'àmbit de la dependència, vinculades a la figura de les dones, encaminades a donar suport en l'estructura psicològica associada al fet d'haver d'absorbir i gestionar el paper de cuidadores en algunes etapes claus de la vida.
- En l'àmbit organitzatiu es posa de manifest el paper que hauria s'hauria d'entomar en l'àmbit públic, promogut des de les polítiques d'igualtat de gènere, sobre el suport psicològic en les diferents etapes del cicle de vida.
- Els diversos municipis posen de manifest certes necessitats o reptes que caldria donar resposta en aquest àmbit. Són els següents:
  - Manca de coneixement sobre les necessitats del municipi en aquesta matèria.
  - Manca de transversalitat i coordinació amb els equips municipals.
  - Manca d'informació i coneixement sobre les polítiques públiques que es disposen en l'àmbit comarcal.
  - Manca de recursos públics.

## Immigració i diversitat cultural

- Fins a l'actualitat, no s'han realitzat actuacions en matèria d'immigració que incorporin la perspectiva de gènere.
- De les reflexions que posen en coneixement els diversos municipis en aquest àmbit, destaquen:
  - Manca informació, formació i coneixement sobre el perfil i les necessitats de les persones immigrants amb perspectiva de gènere. I comunicació sobre les actuacions que s'estan duent a terme en l'àmbit municipal.
  - Els municipis proposen un seguit d'actuacions encaminades a l'acompanyament i espais de trobades per a les dones migrants, en especial les dones magrebines.

## COEDUCACIÓ I TRANSMISSIÓ D'UNA CULTURA IGUALITÀRIA

---

- Malgrat es fa necessari analitzar amb més profunditat aquesta qüestió, sembla ser que:
  - A excepció de la capital –que no s'ha inclòs a l'anàlisi-, a les Escoles d'Infantil i Primària de la comarca no es treballa de forma sistemàtica la coeducació com un eix vertebrador del currículum escolar.
  - Les iniciatives existents a l'actualitat, són fruit de la voluntat de cada direcció i claustre, sense directrius ni coordinacions entre els diferents Centres.
  - En alguns Centres, la necessitat ha sorgit arrel de la identificació d'una situació o conflicte per raó de gènere que s'ha vist la necessitat d'abordar-lo com a tal.
  - No s'han identificat Centres educatius que estiguin abordant la coeducació des d'una vessant integral ni preventiva.
- Diverses veus del sector educatiu posen de manifest que com a principals reptes en aquest àmbit cal:
  - Millorar la comunicació entre els diversos agents socials del territori i poder conèixer i saber les experiències, els recursos i les iniciatives que s'estan duent a terme en el territori en aquesta matèria.
  - Promoure, en l'àmbit comarcal, una planificació participada i consensuada entre els diversos agents socials implicats.
  - Establir una coordinació integral en l'àmbit de la coeducació per l'optimització de recursos.
- Des dels diversos municipis, els i les referents municipals exposen:
  - La coeducació ja s'està implementant, malgrat cal dedicar-hi més esforços i recursos.
  - Es fa necessari identificar de manera més específica les necessitats del territori en matèria de coeducació.
- Sobre propostes de millora, es proposa la capacitació dels i de les professionals d'educació, l'impuls de campanyes de sensibilització –tallers, xerrades, etc.a l'alumnat i les famílies, ja des de les Llars d'infants, i d'altres plantegen una profunda revisió d'estructura lectiva com en l'àmbit d'infraestructures. S'exposa, tanmateix, la manca de recursos per fer-ho.

## REFORMULACIÓ DELS TREBALLS I DELS TEMPS

---

- El Consell Comarcal no té competències de mobilitat pel que fa a la gestió del transport públic de viatgers.
- Les característiques i especificitats geogràfiques, residencials i territorials de la comarca provoquen que la mobilitat esdevingui un factor clau per a la població de la comarca.
- Així es constata amb l'elevada dependència en l'ús del vehicle privat, en més del 60% de la població enquestada, tant per homes com per dones per la realització de desplaçaments quotidians.
- Donades les circumstàncies del territori, l'ús del transport públic és molt minoritari, en ambdós gèneres: El seu ús com a mitjà habitual ronda l'11%. En el cas de les dones és del 10,09% i en el dels homes, lleugerament superior: 12,70%. Aquest fet es deu a la manca d'adaptació a les necessitats existents de la població en matèria de mobilitat i la insuficient xarxa d'infraestructures de transports a la comarca, tal com recalquen els diversos agents socials implicats.
- Les diferències per raó de gènere es fan evidents en la mobilitat:
  - Les dones són les que en major mesura realitzen més desplaçaments a peu que no pas els homes. (1 de cada 4 es desplaça a peu per la realització de trajectes habituals; enfront d'un 13,23% d'homes).
  - Els homes empren la motocicleta (3,17% de la població enquestada) com a mitjà de transport habitual. Les dones no utilitzen aquest mitjà de transport (0,12%).
  - Els homes empren els vehicles no motoritzats (bicicletes, patinets) com a mitjà habitual de manera més majoritària que no pas les dones (4,23% enfront d' un 1,11% de les dones).
- El Transport Escolar només inclou un 1% de la població de la comarca.
- Identificació d'algun abús per part de conductors de taxis a clientes Les mateixes fonts afirmen que no s'han dut a terme, fins a la data, actuacions específiques per resoldre aquestes problemàtiques.

## RECONeixEMENT DEL LIDERATGE I LA PARTICIPACIó DE LES DONES

---

- El Consell Comarcal no disposa de competències en matèria de participació ciutadana.
- Des dels municipis es demanda:
  - Promoure una planificació i organització d'activitats d'àmbit comarcal a desenvolupar conjuntament amb les entitats de dones de la comarca.
  - Millorar el suport i el recolzament institucional i administratiu a les entitats de dones.
  - Augmentar la participació ciutadana en les activitats de foment de la igualtat de gènere (diades), en especial, dels homes i del jovent.
- Algunes veus del sector posen de manifest la manca d'informació, i per tant, comunicació, connexió i vincle entre les diverses entitats de dones. S'opina sobre el fet que manca d'una figura dins de l'administració que proposi, canalitzi i vehiculi aquestes necessitats per part de les entitats.
- Algunes veus del sector reflexionen i aporten la seves opinions en clau de reptes:
  - El personal electe ha de cuidar les entitats. Especialment les de dones. Necessitat d'acompanyament per part del personal polític.
  - Cal trobar la fórmula que motivi a les diverses dones, institucions, col·lectius i associacions a treballar sumant, sense perdre l'essència de cadascuna.
  - Cal augmentar la xarxa; construir; avançar. I el Consell Comarcal pot oferir, institucionalment aquest paper.

## 5. Objectius del Pla d'igualtat de gènere

Una vegada realitzada la diagnosi i a partir dels resultats obtinguts, es defineixen els objectius següents en coherència amb els elements a millorar.

Aquests objectius sorgeixen arran de tots els trets que s'han detectat a la diagnosi que requereixen d'un nou enfocament, impuls o reforç per definir les polítiques d'igualtat dels propers anys.



Per tant, els objectius per a cadascun dels àmbits d'intervenció són:

- Compromís amb la Igualtat
- Acció contra la violència masclista
- Drets i qualitat de vida
- Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària
- Reformulació dels treballs i dels temps
- Reconeixement del lideratge i la participació de les dones

---

### Compromís amb la Igualtat

---

**Objectiu 1.** Sistematitzar i visibilitzar, interna i externament, el compromís i el lideratge polític envers les polítiques d'igualtat a nivell comarcal.

**Objectiu 2.** Dotar de coherència interna les polítiques d'igualtat a nivell comarcal.

**Objectiu 3.** Generar i establir una estructura organitzativa del departament d'Igualtat que permeti millorar l'eficiència i l'eficàcia de la gestió de les polítiques d'Igualtat i doni resposta als actuals objectius i reptes de la Conselleria en els propers anys.

**Objectiu 4.** Incorporar la perspectiva de gènere a totes les àrees i departaments del Consell de manera formal, organitzada, sistematitzada i participada.

**Objectiu 5.** Generar mecanismes de coordinació participatius (interns i externs) que facilitin la transversalitat de gènere i l'acompliment del present PIdG.

**Objectiu 6.** Incorporar la Igualtat de gènere i el foment de la perspectiva de gènere a la totalitat dels processos de contractació pública del Consell.

---

### **Acció contra la violència masclista**

---

**Objectiu 7.** Millorar la qualitat dels serveis que s'ofereixen en el Servei d'Atenció a la Dona (SIAD) a nivell comarcal.

**Objectiu 8.** Augmentar el coneixement i la disposició dels serveis i programes adreçats a les persones víctimes de violència masclista a la població en general.

**Objectiu 9.** Consolidar el circuit d'intervenció, conjunta i participada, a nivell comarcal, en especial en l'àmbit de la prevenció comunitària, envers les situacions de violència masclista a la comarca.

**Objectiu 10.** Millorar la detecció precoç de conductes abusives i l'acompanyament cap a la recuperació de les víctimes.

**Objectiu 11.** Integrar l'abast i la conceptualització de les polítiques envers la violència de gènere dins de la Conselleria d'Igualtat.

**Objectiu 12.** Fomentar les relacions igualitàries entre homes i dones, identificant els micromasclismes encara existents avui en dia.

---

### **Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària**

---

**Objectiu 13.** Contribuir a transformar les actuals dinàmiques relacionals que s'estableixien a l'escola i amb la comunitat educativa, des de l'equitat de gènere i la interseccionalitat.

---

### **Drets i qualitat de vida**

---

**Objectiu 14.** Establir de manera formal estratègies de transversalitat de gènere entre les polítiques de joventut i igualtat a nivell comarcal.

**Objectiu 15.** Consolidar la incorporació de la perspectiva de gènere als programes i serveis de joventut de la comarca.

**Objectiu 16.** Sensibilitzar a la població juvenil sobre la construcció social del gènere, la diversitat sexual i l'existència de discriminacions per raó de sexe, gènere, identitat i orientació sexual.

**Objectiu 17.** Aprofundir en donar resposta a les necessitats de les persones grans de la comarca en l'àmbit de la igualtat de gènere.

**Objectiu 18.** Aprofundir en donar resposta a les necessitats de les persones amb especial vulnerabilitat de la comarca en l'àmbit de la igualtat de gènere.

**Objectiu 19.** Contribuir a posar en valor i acompanyar la gestió de la dependència en les diferents etapes del cicle de vida.

**Objectiu 20.** Promoure i fomentar la perspectiva de gènere en els programes i actuacions que es realitzen en l'àmbit de la immigració, la cohesió social i el foment de la diversitat cultural.

---

### **Reformulació dels treballs i dels temps**

---

**Objectiu 21.** Contribuir a minimitzar la sensació d'inseguretat en la mobilitat pel territori.

---

### **Reconeixement del lideratge i la participació de les dones**

---

**Objectiu 22.** Contribuir a promoure el coneixement, la visibilització i el paper de les entitats de dones a nivell comarcal.

## 6. Resultats esperats



Per la consecució de tots i cadascun d'ells, es defineixen un conjunt d'estratègies necessàries, la realització de les quals permetrà aconseguir cadascun dels objectius plantejats. Aquestes estratègies es plantegen en forma de **Resultats esperats (R.E.)**, l'abast i l'impacte dels quals permetran assolir tots i cadascun dels objectius que es proposen.

Aquests **Resultats esperats (R.E.)** s'acompanyen d'una llegenda de prioritats, que expressa la importància de cadascun d'ells per tal de contribuir a la consecució de l'objectiu al qual s'associa.

Aquesta prioritització pretén donar certa flexibilitat en el desenvolupament del Pla, ja que davant d'una manca de recursos o mecanismes per posar en funcionament la globalitat del Pla, es tingui present aquesta prioritització a l'hora d'assignar els recursos necessaris en aquelles intervencions que aporten major valor o impacte per la consecució dels objectius previstos.

Grau de prioritat dels resultats esperats	
1	<b>PRIORITAT ALTA:</b> Resultats d'alt valor o importància. Aporten o un major impacte per la consecució de l'objectiu o esdevenen actuacions legals o formals que cal dur a terme de manera obligatòria, per Llei. Resulten indispensables per una correcta consecució del Pla.
2	<b>PRIORITAT MITJA:</b> Resultats de valor o importància mitja. Tot i aportar un cert impacte que contribueix a la consecució de l'objectiu, la seva execució no resulta prioritària per la consecució del Pla. Complementen i reforcen l'impacte de les estratègies prioritàries. Es recomana que es duguin a terme un cop s'hagin aconseguit els Resultats Esperats de Prioritat Alta.
3	<b>PRIORITAT BAIXA:</b> Estratègies de valor o importància baixa. El seu impacte complementa i reforça les actuacions de prioritat alta i mitja. Però no esdevenen estratègies clau per tal de d'aconseguir els objectius plantejats. Es recomana endegar-les un cop estiguin treballades les estratègies de prioritat alta i mitja. Són les primeres que es recomanen no ser realitzades en el cas que no es disposin de recursos necessaris per donar resposta a la globalitat del Pla.

### Objectiu 1.

*Sistematitzar i visibilitzar, interna i externament, el compromís i el lideratge polític envers les polítiques d'igualtat a nivell comarcal.*

R.E. 1.1.	Donat a conèixer el PIdG 2020-2024 a tots els agents implicats en la seva elaboració o en la seva futura execució.	1
R.E. 1.2.	Creat, consensuat i visibilitzat un compromís polític marc pel foment de la Igualtat de gènere a la comarca.	1
R.E. 1.3.	Comunicades totes les actuacions endegades en matèria d'Igualtat al Consell Comarcal.	2
R.E. 1.4.	Unificada i canalitzada tota la demanda formativa, interna i externa, vinculada a l'IdG a nivell comarcal.	3
R.E. 1.5.	Sistematitzada una estratègia global sobre l'ús del llenguatge neutre i l'ús d'imatges no discriminatòries.	3
R.E. 1.6.	Incorporat l'enfocament vers l'orientació sexual i la identitat i l'expressió de gènere dins de les polítiques públiques comarcals.	2

### Objectiu 2.

*Dotar de coherència interna les polítiques d'igualtat a nivell comarcal.*

R.E. 2.1.	Identificades i minimitzades les discriminacions existents per raó de sexe / gènere a nivell organitzatiu en relació a la plantilla del Consell Comarcal.	1
R.E. 2.2.	Identificades i minimitzades les discriminacions existents per raó de sexe / gènere a nivell organitzatiu en relació a les plantilles dels ajuntaments de la comarca.	3

### Objectiu 3.

*Generar i establir una estructura organitzativa del departament d'Igualtat que permeti millorar l'eficiència i l'eficàcia de la gestió de les polítiques d'Igualtat del municipi i doni resposta als actuals objectius i reptes de la Regidoria en els propers anys.*

R.E. 3.1.	Definida i finançada l'estructura i el funcionament del departament d'Igualtat per als propers anys.	1
R.E. 3.2.	Destinats els recursos econòmics necessaris per garantir la sostenibilitat de la nova estructura i objectius departamentals fixats.	1

#### **Objectiu 4.**

*Incorporar la perspectiva de gènere a totes les àrees i departaments del consistori de manera formal, organitzada, sistematitzada i participada.*

R.E. 4.1.	Format els equips directius, de comandament i personal tècnic en el disseny i l'avaluació de la intervenció pública amb perspectiva de gènere.	1
R.E. 4.2.	Instaurats diversos mecanismes participatius de sensibilització, implantació i avaluació per desagregar les dades, analitzar-les i avaluar l'actuació pública municipal amb perspectiva de gènere.	2

#### **Objectiu 5.**

*Generar mecanismes de coordinació participatius (interns i externs) que facilitin la transversalitat de gènere i l'acompliment del present PIdG.*

R.E. 5.1.	Creada una comissió interna, interdepartamental i permanent que vetlli per la incorporació de la perspectiva de gènere i pel seguiment i l'avaluació del present PIdG.	1
R.E. 5.2.	Creada una comissió tècnica d'igualtat a nivell comarcal que vetlli per la planificació, coordinació, el seguiment d'actuacions que s'enduguin a nivell comarcal.	1

#### **Objectiu 6.**

*Incorporar la igualtat de gènere i el foment de la perspectiva de gènere a la totalitat dels processos de contractació pública del Consell.*

R.E. 6.1.	Incorporades clàusules socials en les bases de contractació del sector públic.	3
-----------	--	---

#### **Objectiu 7.**

*Millorar la qualitat dels serveis que s'ofereixen en el Servei d'Atenció a la Dona (SIAD) a nivell comarcal.*

R.E. 7.1.	Consolidada l'estructura i els circuits de coordinació interna del Servei d'Atenció a la Dona (SIAD) a nivell comarcal.	1
R.E. 7.2.	Ampliats els serveis d'atenció i acompanyament a les dones víctimes de violència masclista a la comarca.	2
R.E. 7.3.	Conceptualitzat i visibilitzat el paper dels Serveis d'Atenció a la Dona del Consell Comarcal.	1
R.E. 7.4.	Sistematitzada la intervenció que realitza el Consell Comarcal en matèria d'Atenció a les persones víctimes de violència masclista (i discriminacions LGTBI)	3

## Objectiu 8.

*Augmentar el coneixement i la disposició dels serveis i programes adreçats a les persones víctimes de violència masclista a la població en general.*

R.E. 8.1.	Millorat el coneixement de la població sobre els programes i els serveis que ofereix la comarca en el tractament i l'abordatge de la violència masclista (i/o discriminacions LGTBI).	2
-----------	---	---

## Objectiu 9.

*Consolidar el el circuit d'intervenció, conjunta i participada, a nivell comarcal, en especial en l'àmbit de la prevenció comunitària, envers les situacions de violència masclista a la comarca.*

R.E. 9.1.	Impulsada i conceptualitzada una estratègia marc de prevenció envers la violència de gènere a la comarca.	1
R.E.9.2.	Fomentada la participació dels municipis en la prevenció, detecció i abordatge de la violència masclista en l'àmbit municipal.	3
R.E. 9.3.	Millorada la capacitat de les persones que conformen el Protocol comarcal per a l'abordatge de la violència masclista de l'Alt Penedès.	2

## Objectiu 10.

*Millorar la detecció precoç de conductes abusives i l'acompanyament cap a la recuperació de les víctimes.*

R.E.10.1.	Minimitzat el risc d'abús per violència masclista a la comarca mitjançant la detecció i l'abordatge precoç.	3
R.E.10.2.	Analitzada, conjuntament amb el SIE i els diversos departaments del Consell, les possibles estratègies i ajudes en l'àmbit públic per a dones que han patit violència masclista.	2

## Objectiu 11.

*Integrar l'abast i la conceptualització de les polítiques envers la violència de gènere dins de la Conselleria d'Igualtat.*

R.E.11.1.	Integrades les polítiques envers la violència de gènere a nivell comarcal dins del departament d'Igualtat.	3
-----------	--	---

## Objectiu 12.

*Fomentar les relacions igualitàries entre homes i dones, identificant els micromasclismes encara existents avui en dia.*

R.E.12.1.

Sensibilitzada la població sobre l'existència de relacions desiguals i la identificació de noves formes d'abús i violència.

3

### Objectiu 13.

*Contribuir a transformar les actuals dinàmiques relacionals que s'estableixen a l'escola i amb la comunitat educativa, des de l'equitat de gènere i la interseccionalitat.*

R.E.13.1.

Definides les bases de treball per l'impuls i l'acompanyament de processos de coeducació i transformació dels centres educatius de la comarca.

1

### Objectiu 14.

*Establir de manera formal estratègies de transversalitat de gènere entre les polítiques de joventut i igualtat a nivell comarcal*

R.E.14.1.

Establertes unes estratègies de transversalitat de gènere entre les polítiques de joventut i igualtat.

1

R.E.14.2.

Analitzats i establerts circuits, mecanismes i coordinació paral·lels amb els municipis per les polítiques de joventut i igualtat.

3

### Objectiu 15.

*Consolidar la incorporació de la perspectiva de gènere als programes i serveis de joventut de la comarca.*

R.E.15.1.

Assegurada la incorporació de la perspectiva de gènere en el disseny, l'execució i l'avaluació de les polítiques de Joventut de la comarca.

2

### Objectiu 16.

*Sensibilitzar a la població juvenil sobre la construcció social del gènere, la diversitat sexual i l'existència de discriminacions per raó de sexe, gènere, identitat i orientació sexual.*

R.E.16.1.

Dissenyat i implementat en els Centres de secundària i Instituts de la comarca un Programa sobre construcció social del gènere, identitat de gènere, diversitat sexual i violència.

1

R.E.16.2.

Sensibilitzada la població juvenil sobre la mirada LGTBI a la comarca.

1

### Objectiu 17.

*Aprofundir en donar resposta a les necessitats de les persones grans de la comarca en l'àmbit de la igualtat de gènere.*

R.E.17.1.	Incorporat el col·lectiu de les persones grans a les actuacions que es vehiculin en l'àmbit de la igualtat.	2
R.E.17.2.	Identificades i promogudes actuacions específicament dirigides a les persones grans, que donin resposta a les seves necessitats i demandes en l'àmbit de la igualtat de gènere.	3

### **Objectiu 18.**

*Aprofundir en donar resposta a les necessitats de les persones amb especial vulnerabilitat de la comarca en l'àmbit de la igualtat de gènere.*

R.E.18.1.	Incorporat el col·lectiu de les persones amb especial vulnerabilitat a les actuacions que es vehiculin en l'àmbit de la igualtat.	2
R.E.18.2.	Identificades i promogudes actuacions específicament dirigides a les persones amb vulnerabilitat, que donin resposta a les seves necessitats i demandes en l'àmbit de la igualtat de gènere.	3

### **Objectiu 19.**

*Contribuir a posar en valor i acompanyar la gestió de la dependència en les diferents etapes del cicle de vida.*

R.E.19.1.	Articulat un conjunt de serveis i actuacions d'àmbit comarcal que posin en valor l'acompanyament -en especial de les dones- en la gestió dels processos de dependència en les diferents fases del cicle vital.	2
-----------	--	---

### **Objectiu 20.**

*Promoure i fomentar la perspectiva de gènere en els programes i actuacions que es realitzen en l'àmbit de la immigració, la cohesió social i el foment de la diversitat cultural.*

R.E.20.1.	Articulats mecanismes per treballar la transversalitat de gènere en l'àmbit de la diversitat cultural i la immigració.	2
-----------	--	---

### **Objectiu 21.**

*Contribuir a minimitzar la sensació d'inseguretat en la mobilitat pel territori.*

R.E.21.1.	Minimitzat el risc d'abús per part dels taxistes envers a les persones usuàries – en especial les dones-.	2
R.E.21.2.	Realitzada una fotografia sobre l'estat actual de la inseguretat de la població a la comarca.	2

## **Objectiu 22.**

*Contribuir a promoure el coneixement, la visibilització i el paper de les entitats de dones a nivell comarcal.*

**R.E.22.1.** Posat en valor i donat a conèixer el paper del teixit social de dones o aquelles entitats que treballen pel foment de la Igualtat de gènere i la diversitat LGTBI.

1

**R.E.22.2.** Fomentats espais de debat i participació de les entitats de dones.

1

## 7. Accions, indicadors i calendari

En aquest apartat es presenta el conjunt d'accions, indicadors i la temporalització que es proposa per tal de poder contribuir a aconseguir els objectius proposats.

En primer lloc, per a cadascun dels Resultats Esperats (R.E.), es dissenyen un conjunt d'accions (A) la realització de les quals contribueixen a la seva consecució.



A fi de facilitar la comprensió i la futura gestió i execució de cadascuna de les accions, aquestes s'han classificat en funció de l'abast i la naturalesa de cadascuna d'elles, d'acord a la tipologia següent:

Tipologia d'accions	
<b>O</b>	<b>D'ORGANITZACIÓ:</b> Actuacions que pretenen per un costat, millorar l'estructura organitzativa i generar els circuits i espais de comunicació interdepartamentals i per l'altre, reforçar formalment els valors corporatius envers la IdG per tal de fer més eficient i posar en valor la gestió de la transversalitat de les polítiques d'Igualtat.
<b>FC</b>	<b>DE FUNCIONAMENT:</b> Fa referència a l'impuls i establiment de programes, serveis i actuacions dirigides específicament a les dones, o bé que fomenten la IdG ja que mitjançant la seva posada en funcionament, s'assegura la incorporació de la perspectiva de gènere.
<b>P</b>	<b>DE PARTICIPACIÓ:</b> Són totes aquelles intervencions vinculades a incentivar la participació ciutadana per tal d'impulsar el foment de la Igualtat de gènere des del teixit social.
<b>FO</b>	<b>DE FORMACIÓ:</b> Són accions formatives per capacitar i formar la plantilla, el personal dels municipis o la població en general. Es recomana que es vehiculin a través del Programa de formació anual d'Igualtat de gènere dissenyat a tal efecte.
<b>TG</b>	<b>DE TREBALL DE GABINET:</b> Inclou el disseny, recopilació, gestió, anàlisi i elaboració d'informes, documents o dades per sistematitzar, organitzar o difondre actuacions relacionades amb l'IdG.
<b>C</b>	<b>DE COMUNICACIÓ:</b> Distribució i difusió de materials, informació o documentació d'interès relacionada amb IdG mitjançant els canals de comunicació interns i externs, on i off line que disposa el Consell per informar a la plantilla o a la població sobre el paper del Consell envers a les polítiques d'igualtat.
<b>S</b>	<b>DE SENSIBILITZACIÓ:</b> Inclou les actuacions relacionades amb el disseny i la posada en marxa de campanyes de sensibilització adreçades a la població i al teixit social de la comarca.

Per altra banda, a petició del Consell Comarcal, amb l'objectiu de facilitar la implementació del Pla LGTBI, s'ha realitzat un anàlisi creuat de les Accions que deriven dels dos Plans d'actuació de manera que hi ha Actuacions que permeten impulsar de manera conjunta ambdós àmbits i evitar d'aquesta manera, duplicitats de forma o de consecució. Per indicar aquesta dimensió, s'ha elaborat una llegenda que acompanya cadascuna de les Accions del present Pla:

Transversalitat i coordinació Igualtat <>LGTBI	
<b>F</b>	<b>FUSIÓ:</b> Aprofitar l'establiment de circuits, mecanismes i espais de debat i de participació per treballar i abordar, també, la diversitat LGTBI o desenvolupar els objectius del Pla LGTBI.
<b>P</b>	<b>PARAL·LEL:</b> Aprofitar l'establiment de circuits, mecanismes i espais de debat i de participació per treballar per reproduir, de manera paral·lela, el debat d'aspectes vinculats a la diversitat LGTBI (sense que aquests es treballin o s'inclouin dins del mateix circuit o procés).

En segon lloc, aquest Pla presenta un seguit d'indicadors per a cadascuna de les accions plantejades. Aquests indicadors han de servir per avaluar el desplegament del Pla i mostrar l'avançament dels objectius previstos. Han de ser clars, concisos i ajudar d'una manera efectiva i real en la implementació del Pla.



Per mesurar l'abast i la consecució dels resultats que deriven de les accions proposades, s'han elaborat dues tipologies d'indicadors:

**INDICADORS DE CONSECUCIÓ:** Permeten conèixer si l'acció proposada ha estat realitzada. **La seva avaluació es determina mitjançant un sí o un no.** La pregunta que suggereixen és: *S'ha realitzat aquesta acció?* Un cop realitzades, no els cal donar més seguiment. Es defineixen per ser aquells en els que el seu número està marcat **en vermell**.

**INDICADORS D'ABAST:** Mesuren el nombre de recursos i processos (persones, actuacions, reunions, accions, formacions, etc) que s'han realitzat amb la posada en marxa de l'acció prevista. Alguns d'aquests determinen que el procés efectivament s'ha posat en marxa, i d'altres mesuren l'abast del propi resultat de l'acció. **Es mesuren en nombres absoluts** (persones, euros, articles, reunions) **o nombres relatius** (percentatge d'augment respecte l'any anterior). Les preguntes que suggereixen és: *A través de quants ítems han estat realitzats?(de procés) ò A quantes persones ha arribat aquesta acció? (de resultat)* En la majoria dels casos, cal donar-los seguiment anual, un cop l'acció s'ha posat en marxa; per tant, permeten generar anàlisi comparatiu interanual. S'identifiquen per ser aquells en els que el seu número està marcat **en lila**.

Per acabar, el Pla incorpora una proposta d'establiment de calendari de les accions basada en la prioritziació extreta de la diagnosi, així com d'altres aspectes vinculats a la importància, la complexitat de posar-les en marxa o la pròpia lògica d'intervenció seqüencial per aquelles que estan estretament vinculades les unes amb les altres.



Per garantir una bona i coherent implementació al llarg del procés, es diferencia per un costat el moment (any) en el que es recomana posar en funcionament aquella acció, que es mostra amb un **gris fosc i una "X"**, i per l'altre, en alguns casos, la recomanació de prosseguir amb la implementació d'aquella acció, un cop iniciada, ja que la pròpia acció així ho requereix, que es marca amb **gris clar i una "C"**.

Cronograma	
<b>X</b>	Accions promogudes, impulsades o coordinades des de la Conselleria d'Igualtat.
<b>C</b>	Accions de continuïtat, que un cop iniciades "X" amb anterioritat, requereix que l'any "C" aquella actuació sigui reproduïda de nou.
(Si hi ha alguna acció que presenta dos anys per la seva temporització, implica que el seu termini d'execució no és estricte i pot ser "traslladada" a l'any següent)	

Resultats Esperats	Accions	T	LGBTBI	Indicadors	2020	2021	2022	2023	2024
R.E.1.1. Donat a conèixer el PIdG 2020-2024 a tots els agents implicats en la seva elaboració o en la seva futura execució.	A.1.1.1. Aprovació del Pla d'igualtat de Gènere (PIdG) 2020-2024 per Ple del Consell Comarcal. (Incorporar aquesta acció dins de l'ECl a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)	C		I.1.1.1.1. Aprovat per Ple del Consell Comarcal el Pla d'Igualtat de Gènere (PIdG) 2020-2024	X				
	A.1.1.2. Presentació institucional del Pla d'Igualtat de Gènere (PIdG) 2020-2024. (Incorporar aquesta acció dins de l'ECl a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)	C		I.1.1.2.1. Presentat el Pla d'Igualtat de Gènere a qui correspongui en una presentació institucional organitzada a tal efecte. I.1.1.2.2. Nombre de persones (homes/dones) assistents a la presentació institucional.	X				
	A.1.1.3. Publicar el PIdG 2020-2024 a la web del Consell Comarcal. (Incorporar aquesta acció dins de l'ECl a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)	C	P	I.1.1.3.1. Publicat el PIdG a la web del Consell Comarcal.	X				
	A.1.1.4. Fer arribar el PIdG 2020-2024 -o un resum del propi- a totes les persones que han participat en l'elaboració de la diagnosi de gènere. (Incorporar aquesta acció dins de l'ECl a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)	C	P	I.1.1.4.1. Enviat el PIdG a totes les persones participants. I.1.1.4.2. Nombre persones (homes/dones) per perfils / càrrec que se'ls ha fet arribar el PIdG. I.1.1.4.3. Nombre d'entitats que s'ha fet arribar el PIdG.	X				
	A.1.1.5. Fer arribar el PIdG 2020-2024 -o un resum del propi- a tots els municipis de la comarca adherits al Pla d'igualtat. (Incorporar aquesta acció dins de l'ECl a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)	C	P	I.1.1.5.1. Enviat el PIdG a tots els municipis de la comarca adherits. I.1.1.5.2. Nombre de persones (homes/dones) perfils i càrrecs que se'ls ha fet arribar el PIdG.	X				
	A.1.1.6. Fer arribar el PIdG 2020-2024 -o un resum del propi- a tot el personal de la plantilla. (Incorporar aquesta acció dins de l'ECl a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)	C	P	I.1.1.6.1. Enviat el PIG a tota la plantilla del Consell. I.1.1.6.2. Nombre de persones (homes/dones) que se'ls ha fet arribar el PIdG.	X				
R.E.1.2. Creat, consensuat i visibilitzat un compromís polític marc pel foment de la Igualtat de gènere a la comarca.	A.1.2.1. Formació / sensibilització al personal polític municipal sobre la importància d'incorporar la perspectiva de gènere en el disseny i la gestió de polítiques públiques d'àmbit local. (Incloure aquesta acció dins del Programa Anual de Formació d'Igualtat de gènere de l'actuació A.1.4.1.)	FO	F	I.1.2.1.1. Nombre d'accions i hores formatives/ de sensibilització realitzades. I.1.2.1.2. Nombre de persones (homes/dones) perfils i càrrecs assistents que han rebut aquesta formació.		X			
	A.1.2.2. Creació d'un espai de treball -dins del Fòrum de les Regidories d'igualtat- per emmarcar l'enfocament de les polítiques d'Igualtat a nivell comarcal, en la que es treballi com a producte resultant, un compromís formal marc amb els principis rectors de l'IdG a nivell comarcal.	O	F	I.1.2.2.1. Constituint un espai de treball amb representació dels diverses àrees del consell implicades i les regidories d'igualtat municipals. I.1.2.2.2. Nombre de sessions realitzades en el marc d'aquest espai de treball.		X			

Resultats Esperats	Accions	T	LGTBI	Indicadors	2020	2021	2022	2023	2024
				I.1.2.2.3. Nombre de persones (homes/dones) perfils i càrrecs, assistents que han participat en aquesta taula de treball.					
				I.1.2.2.4. Nombre de municipis assistents.					
	A.1.2.3. Aprovat un compromís formal marc que incorpori els principis rectors sobre els quals es fomenta la IdG a nivell comarcal.	O	F	I.1.2.3.1. Aprovat el compromís formal marc per al foment de la IdG a la comarca.		X			
	A.1.2.4. Incorporar dins d'aquest compromís formal marc l'ús sistematitzat d'un llenguatge escrit i icònic de forma neutra i inclusiva.	O		I.1.2.4.1. Incorporat l'ús del llenguatge neutre i icònic en el compromís formal marc aprovat.		X			
	A.1.2.5. Donar a conèixer el compromís formal marc que contingui els principis rectors d'IdG a nivell comarcal. (Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)	C	F	I.1.2.5.1. Donat a conèixer a la població el compromís formal marc per al foment de la IdG a la comarca. I.1.2.5.2. Publicat el compromís formal marc a la web del Consell Comarcal. I.1.2.5.3. Nombre d'accions de comunicació (material de difusió, actes públics, xerrades,...) realitzades entorn al compromís formal marc.		X			
R.E.1.3. Comunicades totes les actuacions endegades en matèria d'Igualtat al Consell Comarcal.	A.1.3.1. Elaborar conjuntament amb el departament de comunicació, una estratègia de comunicació d'igualtat (ECI) a 4 anys, que incorpori accions de comunicació interna (dirigida a la plantilla) i accions de comunicació externa (dirigida als municipis i a la ciutadania en general) que aglutini totes les accions de visibilització i difusió del present PIdG així com les accions que derivin de l'operativa quotidiana del departament d'Igualtat.	TG	P	I.1.3.1.1. Elaborada una estratègia de comunicació d'Igualtat (ECI) a 4 anys. I.1.3.1.2. Nombre d'accions dissenyades que deriven de la ECI. I.1.3.1.3. Nombre d'accions realitzades que deriven de la ECI	X	C	C	C	C
	A.1.3.2. [Continuar] elaborant una Memòria Anual de les principals accions que desenvolupa el departament d'Igualtat.	TG	F	I.1.3.2.1. Elaborada una Memòria Anual del departament d'Igualtat durant el desenvolupament del PIdG 2020-2024. I.1.3.2.2. Nombre de memòries realitzades des de l'inici de la implementació d'aquest PIdG.	X	C	C	C	C
	A.1.3.3. Publicar la Memòria Anual d'Igualtat a la web municipal. (Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)	C	F	I.1.3.3.1. Publicada la memòria anual del departament d'Igualtat a la web municipal durant el desenvolupament del PIG 2020-2024. I.1.3.3.2. Nombre de memòries anuals publicades a la web municipal des de l'inici de la implementació d'aquest PIG.	X	C	C	C	C
	A.1.3.4. Posar a disposició la Memòria Anual d'Igualtat a tots els municipis adherits al Pla d'igualtat de gènere 2020-2024. (Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)	C	F	I.1.3.4.1. Nombre total de municipis a qui s'ha enviat, via correu electrònic o altres canals, la Memòria d'Igualtat durant el període 2020-2024.	X	C	C	C	C

Resultats Esperats	Accions	T	LGTBI	Indicadors	2020	2021	2022	2023	2024
				<b>I.1.3.4.2.</b> Nombre total anual de persones (homes/dones), càrrecs i perfils, destinatàries a qui s'ha enviat, via correu electrònic o per altres canals, la Memòria Anual d'Igualtat durant el període 2020-2024.					
<b>R.E.1.4.</b> Unificada i canalitzada tota la demanda formativa, interna i externa, vinculada a l'IdG a nivell comarcal.	<b>A.1.4.1.</b> Vehicular i canalitzar un Programa anual de Formació d'Igualtat de gènere que aglutini totes les accions formatives tant internes (plantilla) com externes (municipis i ciutadania) que es contemplen i deriven del present PldG.	FO	F	<b>I.1.4.1.1.</b> Creat el Programa Municipal de Formació d'Igualtat. <b>I.1.4.1.2.</b> Nombre d'accions formatives (internes i externes) realitzades a través del Programa Municipal de Formació d'Igualtat. <b>I.1.4.1.3.</b> Nombre de persones (homes/dones), càrrecs i perfils, que participen, anualment, a les accions formatives del Programa Municipal de Formació d'Igualtat (personal plantilla, municipis i ciutadania en general).		X	C	C	C
<b>R.E.1.5.</b> Sistematitza una estratègia global sobre l'ús del llenguatge neutre i l'ús d'imatges no discriminatòries.	<b>A.1.5.1.</b> Fer una recopilació dels principals Manuals i Guies d'ús sobre com utilitzar correctament el llenguatge neutre. <b>A.1.5.2.</b> Fer arribar aquesta bibliografia a tota la plantilla, mitjançant la seva publicació a través de la intranet i/o per correu electrònic. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECl a 4 anys definida a l'Actuació A.1.3.1.)</i> <b>A.1.5.3.</b> Dur a terme una píndola formativa sobre ús del llenguatge neutre dirigit la plantilla, amb l'assistència obligada de Secretaria, Caps de Servei, Comunicació i RRHH. <i>(Incloure aquesta acció dins del Programa Anual de Formació d'Igualtat de gènere de l'actuació A.1.4.1.)</i>	TG		<b>I.1.5.1.1.</b> Compilada una bibliografia sobre llenguatge neutre.					X
		C		<b>I.1.5.2.1.</b> Enviada la bibliografia de recursos sobre llenguatge neutre, via correu electrònic o altres canals, a tota la plantilla.					X
		FO		<b>I.1.5.3.1.</b> Realitzada la formació sobre l'ús del llenguatge neutre. <b>I.1.5.3.2.</b> Assistència de tots els membres de l'equip de comunicació municipal. <b>I.1.5.3.3.</b> Nombre de persones (homes/dones), càrrecs i departaments, de la plantilla assistents a la formació sobre ús del llenguatge neutre.					X
<b>R.E.1.6.</b> Incorporat l'enfocament vers l'orientació sexual i la identitat i l'expressió de gènere dins de les polítiques públiques comarcals.	<b>A.1.6.1.</b> Incorporar, dins del compromís marc que formalitza el consistori envers el treball en IdG, l'orientació sexual, la identitat i l'expressió de gènere i l'LGTBI dins dels seu compromís de treball. <b>A.1.6.2.</b> Formar als i a les professionals del Consell i de la comarca que treballen en l'àmbit social sobre diversitat de gènere i LGTBI i les discriminacions envers aquest col·lectiu. <i>(Incloure aquesta acció dins del Programa Anual de Formació d'Igualtat de gènere de l'actuació A.1.4.1.)</i>	O	F	<b>I.1.6.1.1.</b> Incorporada la perspectiva LGTBI dins del compromís marc formal elaborat en el marc del Fòrum de les Regidories d'Igualtat.		X			
		FO	F	<b>I.1.6.2.1.</b> Formats els i les professionals del Consell i dels municipis que treballen en l'àmbit social sobre diversitat LGTBI. <b>I.1.6.2.2.</b> Nombre de formacions en les que han participat, en global, el personal públic (intern i extern) sobre diversitat LGTBI. <b>I.1.6.2.3.</b> Nombre de persones (homes/dones) del Consell i dels diversos Ajuntaments que han rebut formació sobre diversitat LGTBI i com abordar les discriminacions envers a aquest col·lectiu.		X	C	C	C

Resultats Esperats	Accions	T	LGBTBI	Indicadors	2020	2021	2022	2023	2024
<b>R.E.2.1.</b> Identificades i minimitzades les discriminacions existents per raó de sexe / gènere a nivell organitzatiu en relació a la plantilla del Consell Comarcal.	<b>A.2.1.1.</b> ( art. 15 Llei 17/2015) Elaborar un anàlisi organitzatiu intern amb l'objectiu de garantir l'aplicació efectiva del principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes i eliminar la discriminació per raó de sexe amb relació a l'accés al treball remunerat, al salari, a la formació, a la promoció professional i a la resta de les condicions de treball.	TG	F	<b>I.2.1.1.1.</b> Realitzada l'anàlisi organitzativa interna per a l'aplicació efectiva del principi d'IdG i l'eliminació de tot tipus de discriminació per raó de sexe.	X				
	<b>A.2.1.2.</b> (art. 15 Llei 17/2015) Elaborar un Pla d'Igualtat intern de gènere quadriennal que d'acord als àmbits estipulats a l'A.2.1.1., mitjançant objectius, actuacions, calendari i indicadors minimitzi l'impacte de les discriminacions per raó de sexe existents destinat al personal propi del Consell Comarcal.	O	F	<b>I.2.1.2.1.</b> Elaborat un Pla d'Igualtat intern de gènere quadriennal per garantir la IdG i minimitzar tot tipus de discriminació de sexe. <b>I.2.1.2.2.</b> Nombre d'accions definides emmarcades al Pla d'Igualtat, derivades de l'anàlisi organitzativa interna.		X			
	<b>A.2.1.3.</b> Donar a conèixer les principals actuacions que deriven del Pla d'Igualtat intern del Consell Comarcal. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECl a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>	C		<b>I.2.1.3.1.</b> Publicat a la web del Consell un resum executiu i clar del Pla d'Igualtat intern.		X			
	<b>A.2.1.4.</b> (art. 36 Llei 17/2015) Registrar el Pla d'Igualtat intern de gènere en el Registre Públic de Plans d'Igualtat.	TG		<b>I.2.1.4.1.</b> Registrat el Pla d'Igualtat intern de gènere al Registre Públic de Plans d'Igualtat.		X			
<b>R.E.2.2.</b> Identificades i minimitzades les discriminacions existents per raó de sexe / gènere a nivell organitzatiu en relació a les plantilles dels ajuntaments de la comarca.	<b>A.2.2.1.</b> Treballar i analitzar la viabilitat, en el marc del Fòrum de les Regidories d'igualtat, una estratègia conjunta -finançada de manera col·lectiva- que impulsi l'elaboració de Plans interns als ajuntaments de la comarca que encara no en disposen.	FC	F	<b>I.2.2.1.1.</b> Analitzada la viabilitat de dissenyar una proposta conjunta per l'elaboració de Plans interns de gènere als ajuntaments de la comarca.					
				<b>I.2.2.1.2.</b> Treballat i presentat un projecte a DIBA per l'elaboració de Plans interns de gènere als ajuntaments de la comarca. <b>I.2.2.1.3.</b> Nombre de municipis adherits en aquesta iniciativa.				X	

Resultats Esperats	Accions	T	LGTBI	Indicadors	2020	2021	2022	2023	2024
R.E.3.1. Definida i finançada l'estructura i el funcionament del departament d'Igualtat per als propers anys	A.3.1.1. Dissenyar un document marc amb objectius, funcions, els circuits de coordinació i les responsabilitats de la nova Conselleria d'Igualtat. (en el qual també s'incorporin aquelles funcions que deriven del present Pla d'Igualtat)	O	F	I.3.1.1.1. Dissenyada una nova estructura i coordinació departamental que incorpori totes i cadascuna de les tasques definides a la present Acció.		X			
	A.3.1.2. Elaborar una fitxa de funcions i tasques del departament d'Igualtat, que contempli la gestió (estratègica, tècnica i administrativa) de les polítiques d'Igualtat i la coordinació de les polítiques de detecció i abordatge de la violència masclista.	O	F	I.3.1.2.1. Elaborada i consensuada la fitxa de funcions i tasques relatives al departament d'Igualtat.		X			
	A.3.1.3. Presentar el document marc del departament d'Igualtat així com el circuit de coordinació amb l'equip del SIAD a tot l'equip de Serveis Socials, així com a la resta d'àrees i departaments del Consell. (Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)	C	F	I.3.1.3.1. Comunicada la nova estructura i el circuit de coordinació a totes les persones que treballen interna i externament i són afins del departament d'Igualtat.		X			
	A.3.1.4. Estudiar la viabilitat de redimensionar l'estructura de personal del departament d'Igualtat amb l'objectiu de donar resposta als objectius plantejats.	O	F	I.3.1.4.1. Analitzada l'estructura de personal -actual i futura- necessària del departament d'Igualtat.		X		X	
R.E.3.2. Destinats els recursos econòmics necessaris per garantir la sostenibilitat de la nova estructura i objectius departamentals fixats.	A.3.2.1. Mantenir (o si escau, ampliar) la partida pressupostària anual pel departament d'Igualtat que doni cobertura a les necessitats i les actuacions que deriven del present Pla d'Igualtat.	O		I.3.2.1.1. Quantitat, en euros, que conforma la partida pressupostària anual destinada al departament d'Igualtat.					
				I.3.2.1.2. Quantitat, en euros, que conforma la partida de despesa anualment generada pel departament d'Igualtat.		X	C	C	C
				I.3.2.1.3. Augment percentual anual del pressupost destinat al departament d'Igualtat.					

Resultats Esperats	Accions	T	LGTBI	Indicadors	2020	2021	2022	2023	2024
<b>R.E.4.1.</b> Format els equips directius, de comandament i personal tècnic en el disseny i l'avaluació de la intervenció pública amb perspectiva de gènere	<b>A.4.1.1.</b> Formar (personal directiu, comandament i tècnic) sobre com i per a què incorporar la perspectiva de gènere en el disseny i la gestió de polítiques públiques d'àmbit comarcal (consultar les propostes formatives que s'ofereixen dins del BAF de la Diputació de Barcelona). <b>FO</b> <i>(Incloure aquesta acció dins del Programa Anual de Formació d'Igualtat de gènere de l'actuació A.1.4.1.)</i>		F	I.4.1.1.1. Nombre de formacions en les que han participat, en global, el personal del Consell i el personal públic dels municipis sobre com incorporar la perspectiva de gènere.				C	C
				I.4.1.1.2. Nombre de municipis que han rebut formació sobre com incorporar la perspectiva de gènere.		X	C		
				I.4.1.1.3. Nombre de persones (homes/dones), càrrecs i perfils que han rebut formació sobre com incorporar la perspectiva de gènere.					
<b>R.E.4.2.</b> Instaurats diversos mecanismes participatius de sensibilització, implantació i avaluació per desagregar les dades, analitzar-les i avaluar l'actuació pública municipal amb perspectiva de gènere.	<b>A.4.2.1.</b> (art. 56 Llei 17/2015) Generar un Grup de Treball- amb representació de totes les àrees i departaments del Consell Comarcal- i que serveixi com espai per dissenyar una proposta per la incorporació de la desagregació de dades, l'anàlisi i l'avaluació d'indicadors incorporant la perspectiva de gènere.	O	P	I.4.2.1.1. Nombre d'àrees i departaments del Consell implicats en la definició de l'estratègia.			X		
				I.4.2.1.2. Nombre de persones (homes/dones), càrrec i àrea, de la plantilla que han assistit en el Grup de Treball					
	<b>A.4.2.2.</b> (art. 56 Llei 17/2015) Incloure sistemàticament la variable del sexe en totes les estadístiques, enquestes i recollida de dades que duguin a terme a l'organització	O		I.4.2.2.1. Nombre d'àrees i departaments ja disposen de les dades desagregades abans de la implementació del procés.					
				I.4.2.2.2. Nombre d'àrees i departaments han incorporat la desagregació de les dades durant la implementació del procés.			X	C	C
				I.4.2.2.3. Nombre d'àrees i departaments finals que han incorporat la desagregació de les dades un cop ha finalitzat el procés.					

Resultats Esperats	Accions	T	LGTBI	Indicadors	2020	2021	2022	2023	2024
<b>R.E.5.1.</b> Creada una comissió interna, interdepartamental i permanent que vetlli per la incorporació de la perspectiva de gènere i pel seguiment i l'avaluació del present PIdG	<b>A.5.1.1.</b> Constituir una Comissió d'Igualtat Permanent (CIP) amb almenys, representació tècnica del Consell de les àrees següents: Departament d'Igualtat, departament de Comunicació, àrea de Benestar Social, àrea de joventut, que s'encarregui del desplegament estratègic i operatiu del present Pla d'Igualtat. <i>[ Procurar que la Comissió de seguiment del Pla LGTBI i aquesta estiguin formades per les mateixes persones i puguin canalitzar-se ambdós Plans d'Actuació dins del sí d'una mateixa Comissió de seguiment]</i>	O	F	<b>I.5.1.1.1.</b> Constituïda la Comissió d'Igualtat Permanent (CIP), amb la representació tècnica de les citades àrees i departaments.  <b>I.5.1.1.2.</b> Nombre d'àrees i departaments representats a la CIP.	X				
	<b>A.5.1.2.</b> Realitzar reunions de seguiment trimestral per part de les persones membres de la Comissió d'Igualtat Permanent (CIP) , que permetin el seguiment i l'avaluació de totes les accions que deriven del present PIdG.	O	F	<b>I.5.1.2.1.</b> Nombre de reunions anuals realitzades per part del CIP.	X	C	C	C	C
	<b>A.5.1.3.</b> Definir i dur a terme una estratègia de seguiment i avaluació anual de les actuacions que deriven del present PIdG. <i>[Crear el mateix format pel Pla LGTBI]</i>	TG	P	<b>I.5.1.3.1.</b> Elaborat un informe de seguiment i d'avaluació anual de les actuacions que deriven del PIdG.	X	C	C	C	C
<b>R.E.5.2.</b> Creada una comissió tècnica d'igualtat a nivell comarcal que vetlli per la planificació, coordinació, el seguiment d'actuacions que s'endeguin a nivell comarcal.	<b>A.5.2.1.</b> Constituir una Comissió Tècnica d'Igualtat Comarcal (CTIC) amb representació tècnica dels municipis adherits al Pla d'igualtat, que s'encarregui de la planificació, la coordinació, el seguiment i l'avaluació de les actuacions que s'endeguin a nivell comarcal. <i>[ Canalitzar les actuacions LGTBI a través d'aquesta CTIC].</i>	O	F	<b>I.5.2.1.1.</b> Constituïda la Comissió Tècnica d'Igualtat Comarcal (CTIC), amb la representació tècnica dels municipis adherits al Pla d'igualtat.  <b>I.5.2.1.2.</b> Nombre de municipis representats a la CTIC a cada reunió.		X			
	<b>A.5.2.2.</b> Realitzar reunions de seguiment (definir periodicitat) per part de les persones membres de la Comissió Tècnica d'Igualtat Comarcal (CTIC), que permetin planificació, la coordinació, el seguiment i l'avaluació de les actuacions que s'endeguin a nivell comarcal. <i>[ Canalitzar les actuacions LGTBI a través d'aquesta CTIC].</i>	O	P	<b>I.5.2.2.1.</b> Nombre de reunions anuals realitzades per part del CTIC.		X	C	C	C

Resultats Esperats	Accions	T	LGBTBI	Indicadors	2020	2021	2022	2023	2024
<b>R.E.6.1.</b> Incorporades clàusules socials en les bases de contractació del sector públic.	<b>A.6.1.1.</b> (art. 1 disp.ad.2a Llei 17/2015) Incloure la perspectiva de gènere en les ofertes de contractació pública. <i>(i aquelles vinculades a la Llei LGTBI)</i>	FC	F	<b>I.6.1.1.1.</b> Establerts, consensuats i aprovats criteris vinculats a l'IdG als concursos de contractació pública d'àmbit comarcal.					X
	<b>A.6.1.2.</b> (art. 1 disp.ad.2a Llei 17/2015) Incloure condicions d'igualtat en l'execució dels treballs objecte del contracte per part de les empreses adjudicatàries de serveis públics.	FC	F	<b>I.6.1.2.1.</b> Establerts, consensuats i aprovats criteris vinculats a l'IdG en l'execució dels treballs objecte de la contractació pública, per part de les empreses adjudicatàries.					X
	<b>A.6.1.3.</b> (art. 1 disp.ad.2a Llei 17/2015) Introduir barems de puntuació addicionals per a les empreses que disposin de: 1. Plans d'igualtat, en cas que no estiguin obligades per llei. 2. Disposició del distintiu català d'excel·lència empresarial en matèria d'igualtat.	FC	F	<b>I.6.1.3.1.</b> Establerts, consensuats i aprovats els barems de puntuació addicionals per valorar el grau d'implicació amb la IdG de les empreses adjudicatàries, relatiu a la disposició de Plans d'igualtat i del distintiu català d'excel·lència en matèria d'igualtat.					X
<b>R.E.7.1.</b> Consolidada l'estructura i els circuits de coordinació interna del Servei d'Atenció a la Dona (SIAD) a nivell comarcal.	<b>A.7.1.1.</b> Internalitzar el servei de psicologia i el servei de psicologia infantil amb personal propi del Consell Comarcal.	O		<b>I.7.1.1.1.</b> Internalitzat el servei de psicologia i de psicologia infantil del SIAD	X				
	<b>A.7.1.2.</b> Estudiar la viabilitat de generar un nou lloc de treball A2 que s'encarregui de la gestió i la coordinació de les polítiques d'igualtat en l'àmbit de les violències de gènere i la diversitat sexual, afectiva, d'orientació o identitat de gènere.	O		<b>I.7.1.2.1.</b> Estudiada la viabilitat de generar un nou lloc de treball en el departament d'igualtat.		X		X	
	<b>A.7.1.3.</b> Revisar -anualment- i de manera participada amb l'equip de l'EBAS, els circuits d'atenció i recuperació de les dones que visiten el Servei d'Atenció a la Dona (SIAD) a nivell comarcal. (objectius, funcions, estructura, circuit).	O		<b>I.7.1.3.1.</b> Revisats -anualment- els circuits d'atenció i recuperació de les dones usuàries del SIAD.		X			
	<b>A.7.1.4.</b> Sol·licitar, anualment, subvencions a organismes públics pel finançament de les polítiques envers la violència masclista. (DIBA, ICD)	FC		<b>I.7.1.4.1.</b> Sol·licitada anualment una subvenció en el marc de la lluita envers les violències masclistes.		X	C	C	C

Resultats Esperats	Accions	T	LGTBI	Indicadors	2020	2021	2022	2023	2024
<b>R.E.7.2.</b> Ampliats els serveis d'atenció i acompanyament a les dones víctimes de violència masclista a la comarca.	<b>A.7.2.1.</b> Generar, de manera periòdica, un espai de trobada, acompanyament i sororitat per les dones que han patit violència masclista.	FC		<b>I.7.2.1.1.</b> Generat un espai de trobada d'acompanyament i sororitat entre dones.	X	C	C	C	C
				<b>I.7.2.1.2.</b> Nombre de trobades realitzades en el sí d'aquest espai de trobada i sororitat.					
	<b>A.7.2.2.</b> Establir, de manera formal i coordinada, un enllaç amb el SIE de Vilanova per la derivació de casos per a la recuperació de les dones que han patit violència masclista.	FC		<b>I.7.2.1.1.</b> Establert un vincle formal i de coordinació amb el SIE.		X	C	C	C
				<b>I.7.2.1.2.</b> Nombre de persones usuàries del SIAD (dones/homes) derivades al SIE, anualment.					
	<b>A.7.2.3.</b> Analitzar la viabilitat d'oferir noves respostes a les necessitats de la població en matèria d'atenció a les persones víctimes de violència masclista.	TG		<b>I.7.2.1.1.</b> Analitzada la viabilitat d'oferir noves respostes a la ciutadania en matèria d'atenció a les persones víctimes de violència.		X	C	C	C
				<b>I.7.2.1.2.</b> Nombre d'accions noves implementades dirigides a les persones que han patit violència masclista.					
<b>R.E.7.3.</b> Conceptualitzat i visibilitzat el paper dels Serveis d'Atenció a la Dona del Consell Comarcal.	<b>A.7.3.1.</b> Dotar d'identitat el nou impuls del SIAD comarcal a través d'una campanya de comunicació comarcal, els continguts de la qual s'incorporin a la web i vagin dirigida de manera específica als col·lectius indicats a l'Objectiu 9. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>	C	F	<b>I.7.3.1.1.</b> Realitzada una campanya de comunicació a nivell comarcal.		X			
				<b>I.7.3.1.2.</b> Nombre d'accions realitzades que deriven de la campanya de comunicació comarcal.					
				<b>I.7.3.1.3.</b> Nombre de canals de comunicació emprats en el sí de la campanya de comunicació comarcal.					
<b>R.E.7.4.</b> Sistematitzada la intervenció que realitza el Consell Comarcal en matèria d'Atenció a les persones víctimes de violència masclista (i discriminacions LGTBI)	<b>A.7.4.1.</b> Dissenyar una bateria d'indicadors propis per les persones usuàries del SIAD comarcal.	TG	P	<b>I.7.4.1.1.</b> Elaborada una bateria d'indicadors propis per les persones usuàries del SIAD comarcal.			X		
	<b>A.7.4.2.</b> Complimentar els indicadors propis en relació a les persones usuàries del SIAD comarcal.	TG	P	<b>I.7.4.2.1.</b> Complimentats els indicadors del SIAD comarcal.			X		
	<b>A.7.4.3.</b> Avaluar els indicadors propis en relació a les persones usuàries del SIAD comarcal.	TG	P	<b>I.7.4.3.1.</b> Avaluats els indicadors del SIAD comarcal.			X	C	C

Resultats Esperats	Accions	T	LGTBI	Indicadors	2020	2021	2022	2023	2024
R.E.8.1. Millorat el coneixement de la població sobre els programes i els serveis que ofereix la comarca en el tractament i l'abordatge de la violència masclista (i/o discriminacions LGTBI).	A.8.1.1. Disseny de canals i contingut d'informació en línia (xxss, webs específiques), i en paper per tal que arribi a les principals estratègies comarcals de foment del turisme, restauració, empreses de la comarca. (Incorporar aquesta acció dins de l'ECl a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)	C	F	I.8.1.1.1. Elaborada una campanya sobre lluita envers la violència masclista i els recursos comarcals existents per a dones víctimes i les seves famílies dirigida a les principals estratègies comarcals de foment del turisme, restauració, empreses de la comarca.		X			
	A.8.1.2. Disseny de canals i contingut d'informació en línia (xxss, webs municipals), i en paper per tal que arribi a tots els municipis: Personal dels ajuntaments i OACs. (Incorporar aquesta acció dins de l'ECl a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)	C	F	I.8.1.2.1. Elaborada una campanya sobre lluita envers la violència masclista i els recursos comarcals existents per a dones víctimes i les seves famílies dirigida a tots els municipis: Personal dels ajuntaments i OACs.		X			
	A.8.1.3. Disseny de canals i contingut d'informació en línia (xxss, whatsapp), i en paper per tal que arribi a les escoles i centres educatius: Primària i Secundària. claustreres de mestres i comunitat educativa. (Incorporar aquesta acció dins de l'ECl a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)	C	F	I.8.1.3.1. Elaborada una campanya sobre lluita envers la violència masclista i els recursos comarcals existents per a dones víctimes i les seves famílies dirigida a les escoles i centres educatius: Primària i Secundària. claustreres de mestres i comunitat educativa.		X			
	A.8.1.4. Disseny de canals i contingut d'informació en línia (xxss, webs municipals), i en paper per tal que arribi a tots els municipis: Espai públic i equipaments públics. Espais d'oci // Punts Liles // equipaments esportius i culturals i esdeveniments culturals i festius locals i comarcals. (Incorporar aquesta acció dins de l'ECl a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)	C	F	I.8.1.4.1. Elaborada una campanya sobre lluita envers la violència masclista i els recursos comarcals existents per a dones víctimes i les seves famílies dirigida a tots els municipis: Espai públic i equipaments públics. Espais d'oci // Punts Liles // equipaments esportius i culturals i esdeveniments culturals i festius locals i comarcals.		X			
	A.8.1.5. Estudiar la viabilitat de traduir la campanya de comunicació a les llengües estrangeres majoritàries a la comarca. (Incorporar aquesta acció dins de l'ECl a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)	C	F	I.8.1.5.1. Estudiar la viabilitat i necessitat de traduir la campanya d'altres llengües estrangeres.		X			
R.E.9.1. Impulsada i conceptualitzada una estratègia marc de prevenció envers la violència de gènere a la comarca.	A.9.1.1. Generar un grup de treball d'impuls de les polítiques de prevenció envers la violència masclista a nivell comarcal dins del marc del Protocol comarcal per a l'abordatge de la violència masclista.	O		I.9.1.1.1. Establert un grup de treball per l'impuls de les polítiques de prevenció envers la violència masclista a nivell comarcal I.9.1.1.2. Nombre de reunions realitzades en el marc d'aquest grup de treball.			X		
	A.9.1.2. Recollir, de manera coordinada, una relació de les principals actuacions que realitzen cadascun dels agents claus del territori en matèria de prevenció de la violència de gènere a nivell comarcal.	TG		I.9.1.2.1. Recollida una relació de les principals actuacions realitzades en matèria de prevenció de la violència masclista a nivell comarcal.			X		

Resultats Esperats	Accions	T	LGTBI	Indicadors	2020	2021	2022	2023	2024
	<b>A.9.1.3.</b> Analitzar de manera conjunta, la pertinència, transferència i reproducció d'actuacions que actualment ja estan funcionant en matèria de prevenció de la violència masclista a nivell comarcal. <b>TG</b>			<b>I.9.1.3.1.</b> Analitzada la pertinència, transferència i reproducció d'actuacions existents en matèria de prevenció de la violència masclista a nivell comarcal.			X		
	<b>A.9.1.4.</b> [si s'escau] Dissenyar una estratègia global (objectius, actuacions, indicadors) a 4 anys sobre prevenció de la violència de gènere a nivell comarcal. <b>TG</b>			<b>I.9.1.4.1.</b> Dissenyar una estratègia global sobre prevenció de la violència de gènere a nivell comarcal.			X		
	<b>A.9.1.5.</b> [si s'escau] Determinar les funcions i el rol de cadascun dels agents claus que conformaran l'equip de prevenció de violència de gènere establerta a l'A.10.1.4. <b>O</b>			<b>I.9.1.5.1.</b> Definides les funcions i rols de les persones de l'equip de violència de gènere establerta a l'A.10.1.2.			X		
	<b>A.9.2.1.</b> Generar una xarxa d'agents públics (1 representant per municipi, que pot ser rotativa) encarregats de la transferència de propostes, actuacions, campanyes i incidència en el territori en relació a les polítiques envers les violències masclistes en el territori. (prevenció, atenció, recuperació). <b>O</b>			<b>I.9.2.1.1.</b> Generada una xarxa d'agents públics d'àmbit municipal. <b>I.9.2.1.2.</b> Nombre de persones (homes/dones) càrrecs i perfils membres de la xarxa d'agents públics. <b>I.9.2.1.2.</b> Nombre de municipis representats a través de la xarxa d'agents públics.				X	
<b>R.E.9.2.</b> Fomentada la participació dels municipis en la prevenció, detecció i abordatge de la violència masclista en l'àmbit municipal.	<b>A.9.2.2.</b> Creació d'espais de trobada i treball transversal en aquesta xarxa d'agents públics per 1) Identificar noves necessitats o demandes municipals en matèria de violències masclistes en els diversos àmbits d'intervenció. 2) Disseny de noves propostes o estratègies de prevenció. 3) Implementar actuacions en l'àmbit local que deriven en el sí dels membres de l'equip del Protocol. <b>FC</b>			<b>I.9.2.2.1.</b> Creats i generats espais de trobada de la xarxa d'agents públics d'àmbit municipal. <b>I.9.2.2.2.</b> Realitzada, almenys una reunió anual per part dels agents implicats per tal de valorar i revisar les necessitats i la intervenció en matèria de lluita envers la violència masclista.				X	
	<b>A.9.2.3.</b> Capacitar a la xarxa d'agents públics del territori en matèria de prevenció, detecció de la violència masclista. (Incloure aquesta acció dins del Programa Anual de Formació d'Igualtat de gènere de l'actuació A.1.4.1.) <b>FO</b>			<b>I.9.2.3.1.</b> Capacitades les persones que conformen la xarxa d'agents públics en matèria de prevenció i detecció de la violència masclista.				X	
	<b>A.9.2.4.</b> Impulsar una estratègia comarcal per l'elaboració de Protocols de violència de gènere municipals, de forma participativa i amb garanties i condicions per part de tots els agents implicats. <b>FC</b>			<b>I.9.2.4.1.</b> Impulsada una estratègia participada per l'elaboració de protocols de violència de gènere municipals.				X	

Resultats Esperats	Accions	T	LGBTI	Indicadors	2020	2021	2022	2023	2024
<b>RE.9.3.</b> Millorada la capacitat de les persones que conformen el Protocol comarcal per a l'abordatge de la violència masclista de l'Alt Penedès	<b>A.9.3.1.</b> Capacitar als membres del Protocol comarcal per a l'abordatge de la violència masclista en matèria de prevenció, detecció, abordatge i recuperació de la violència masclista. <i>(Incloure aquesta acció dins del Programa Anual de Formació d'Igualtat de gènere de l'actuació A.1.4.1.)</i>	FO		<b>I.9.3.1.1.</b> Nombre d'hores de formació sobre violència masclista. <b>I.9.3.1.2.</b> Nombre de persones (dones/homes) càrrecs i perfils que han rebut formació sobre violència masclista.			X		
<b>R.E.10.1.</b> Minimitzat el risc d'abús per violència masclista a la comarca mitjançant la detecció i l'abordatge precoç.	<b>A.10.1.1.</b> Identificar, a través dels membres del Protocol comarcal per a l'abordatge de la violència masclista i el departament de Serveis a les persones del Consell, els col·lectius de dones amb situació de vulnerabilitat psicològica, emocional i econòmica existents a la comarca per raó de sexe o gènere.	TG		<b>I.10.1.1.1.</b> Analitzat el nombre i el perfil de les dones amb situació de vulnerabilitat i risc per raó de sexe o gènere a nivell comarcal.				X	
	<b>A.10.1.2.</b> Realitzar -en aquest col·lectiu prèviament identificat- un seguit d'actuacions d'apoderament entorn a les relacions saludables i els perills de les relacions abusives, així com facilitar eines i recursos comarcal en cas d'identificar-se possibles riscos envers a conductes de violència masclista.	FC		<b>I.10.1.2.1.</b> Nombre d'actuacions per fomentar l'apoderament (tallers, sessions, xerrades...) realitzades i dirigides a dones amb especial vulnerabilitat a la comarca. <b>I.10.1.2.2.</b> Nombre de dones que han rebut formació a través de les diverses actuacions per fomentar l'apoderament.				X	
	<b>A.10.1.3.</b> En funció de l'acollida, la participació i l'èxit d'aquesta estratègia d'apoderament (Acció A.10.1.2), reproduir anualment aquesta estratègia amb els nous perfils identificats per part de tots els agents membres del Protocol comarcal per a l'abordatge de la violència masclista i l'àrea de Serveis a les persones del Consell comarcal.	FC		<b>I.10.1.3.1.</b> Nombre d'edicions anuals realitzades de les actuacions d'apoderament per a dones.				X	C
<b>R.E.10.2.</b> Analitzada, conjuntament amb el SIE i els diversos departaments del Consell, les possibles estratègies i ajudes en l'àmbit públic per a dones que han patit violència masclista.	<b>A.10.2.1.</b> Analitzades possibles actuacions en matèria de polítiques públiques de diversos àmbits, per facilitar el col·lectiu de dones que han patit violència i les seves famílies.	TG	F	<b>I.10.2.1.1.</b> Analitzades possibles actuacions per afavorir la recuperació de les dones que han estat víctimes de violència.		X			
	<b>A.10.2.2.</b> Incorporar, en la mesura del possible, el col·lectiu de dones víctimes de violència com a col·lectius prioritaris en l'accés a l'habitatge, ocupació, esports i cultura, beques menjador per infants, etc.	TG	F	<b>I.10.2.2.1.</b> Nombre d'estratègies i serveis en els que s'ha incorporat el col·lectiu de dones víctimes de violència com a col·lectiu prioritari.			X	C	C

Resultats Esperats	Accions	T	LGBTBI	Indicadors	2020	2021	2022	2023	2024
<b>R.E.11.1.</b> Integrades les polítiques envers la violència de gènere a nivell comarcal dins del departament d'Igualtat.	<b>A.11.1.1.</b> Integrar dins del programa de la Conselleria d'Igualtat totes les polítiques relatives a la prevenció, abordatge i tractament de la violència masclista a nivell comarcal.	O	F	<b>I.11.1.1.1.</b> Integrades totes les polítiques de prevenció, abordatge i tractament de la violència masclista dins del programa de la Conselleria d'Igualtat.		X			
	<b>A.11.1.2.</b> Integrar dins del document marc de la Conselleria d'Igualtat (A.3.1.1.) els objectius, les funcions i les responsabilitats, els serveis i recursos de les polítiques de lluita contra la violència masclista (SIAD, Protocol, formacions, sensibilització, campanyes). <i>(malgrat aquestes es coordinin a nivell tècnic a través del departament d'Acció Social, a nivell polític resulta útil i recomanable que es visibilitzin de manera integrada des de la Conselleria d'Igualtat.)</i>	O	F	<b>I.11.1.2.1.</b> Definits, consensuats i integrats en el document marc de la Conselleria d'Igualtat els objectius, les funcions, les responsabilitats, els serveis i els recursos de les polítiques de lluita contra la violència masclista (SIAD, Protocol, formacions, sensibilització, campanyes).		X			
	<b>A.11.1.3.</b> Reordenar i publicar de nou, a la web municipal, un cop generat l'apartat de la Conselleria d'Igualtat, els objectius, serveis i recursos comarcals per prevenir i abordar la violència masclista. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECl a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>	C	F	<b>I.11.1.3.1.</b> Publicat dins l'apartat d'Igualtat de la web municipal, els objectius, els serveis i les actuacions que realitza el Consell Comarcal per prevenir i abordar la violència masclista.		X			
<b>R.E.12.1.</b> Sensibilitzada la població sobre l'existència de relacions desiguals i la identificació de noves formes d'abús i violència.	<b>A.12.1.1.</b> Realitzar una campanya de sensibilització comarcal sobre noves formes de violència masclista existents, que incorpori jornades de sensibilització, espais lúdics i de participació ciutadana adreçada a tota la població. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECl a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>	S	<b>I.12.1.1.1.</b> Dissenyada i en funcionament una campanya de sensibilització comarcal sobre els micromasclismes i les noves formes de violència masclista a l'actualitat.						
			<b>I.12.1.1.2.</b> Dissenyat i en funcionament el pla de comunicació de la campanya, que tingui en compte els diversos canals de difusió: des del format paper, fins a la presència a la web comarcal, les xarxes socials i els mitjans de comunicació d'àmbit comarcal.					X	
	<b>A.12.1.2.</b> Dissenyar aquesta campanya de forma participada amb les persones membres de la xarxa d'agents públics municipals i el Grup de Treball sorgit d'entre els membres que conformen el Protocol comarcal per a l'abordatge de la violència masclista.	FC	<b>I.12.1.2.1.</b> Nombre de reunions o trobades que s'han realitzat per articular la campanya.					X	
			<b>I.12.1.2.2.</b> Nombre de municipis participants a les reunions per articular la campanya.						

Resultats Esperats	Accions	T	LGTBI	Indicadors	2020	2021	2022	2023	2024
<b>R.E.13.1.</b> Definides les bases de treball per l'impuls i l'acompanyament de processos de coeducació i transformació dels centres educatius de la comarca.	<b>A.13.1.1.</b> Establir un grup pilot (plataforma) de persones compromeses amb la coeducació a la comarca, format almenys per professorat / representant AMPES, equips directiu de les diverses escoles de la comarca, entitats del món de l'educació i representants d'Educació, Joventut i Igualtat del Consell Comarcal.	FC	F	<b>I.13.1.1.1.</b> Establert un grup pilot de persones compromeses amb la coeducació d'àmbit comarcal. <b>I.13.1.1.2.</b> Nombre de Centres Educatius (primària i secundària) membres d'aquest grup pilot. <b>I.13.1.1.3.</b> Nombre de municipis representats en aquest grup pilot.		X	X		
	<b>A.13.1.2.</b> Definir, de manera conjunta, el paper, l'abast i les implicacions d'aquest grup.(Objectius / Actuacions / públic / temporalització / impacte).	FC	F	<b>I.13.1.2.1.</b> Definitos els objectius, el paper i l'abast que es pretenen abordar en el marc d'aquest Grup de Treball pilot.		X	X		
	<b>A.13.1.3.</b> Identificar i articular sinèrgies a nivell comarcal en l'àmbit de la coeducació per conèixer experiències, resultats i possibles aliances que es poden realitzar pel disseny d'estratègies d'implementació de coeducació a la comarca. (comunicació, col·laboració i benchmarking)	FC	F	<b>I.13.1.3.1.</b> Identificades sinèrgies a nivell comarcal en l'àmbit de la coeducació per conèixer experiències, resultats i possibles aliances que es poden realitzar pel disseny de l'estratègia de coeducació a nivell comarcal.		X	X		
	<b>A.13.1.4.</b> [Si s'escau] Definir una estratègia de coeducació d'àmbit comarcal amb activitats planificades per contribuir a incorporar la perspectiva coeducadora als Centres educatius de la comarca.	FC	F	<b>I.13.1.4.1.</b> Definida una estratègia d'intervenció d'àmbit comarcal en matèria de coeducació. <b>I.13.1.4.2.</b> Nombre d'accions dissenyades en l'estratègia d'intervenció comarcal en matèria de coeducació. <b>I.13.1.4.3.</b> Nombre d'accions realitzades en l'estratègia d'intervenció comarcal en matèria de coeducació.		X	X		
	<b>A.13.1.5.</b> [Si s'escau] En funció de l'abast i dels objectius que es determinen a l'A.13.1.4, cercar fonts de finançament per fer efectiva la posada en marxa les actuacions que es vehiculen en el marc d'aquest Grup.	FC	F	<b>I.13.1.5.1.</b> Pressupost sol·licitat (en Euros) en organismes públics pel desenvolupament d'actuacions en aquest àmbit. <b>I.13.1.5.2.</b> Pressupost aprovats(en Euros) provinent d'organismes públics pel desenvolupament d'actuacions en aquest àmbit.		X	X		
	<b>A.13.1.6.</b> [Si s'escau i es considera necessari] Signar un conveni d'adhesió formal d'aquelles escoles i/o centres educatius que vulguin implicar-se en l'impuls i el desenvolupament de l'estratègia a nivell comarcal.	FC	F	<b>I.13.1.6.1.</b> Signat un conveni d'adhesió forma d'aquelles escoles que vulguin implicar-se en l'impuls i el desenvolupament d'aquesta estratègia de coeducació a nivell comarcal.		X	X		

Resultats Esperats	Accions	T	LGTBI	Indicadors	2020	2021	2022	2023	2024
<b>R.E.14.1.</b> Establertes unes estratègies de transversalitat de gènere entre les polítiques de joventut i igualtat.	<b>A.14.1.1.</b> Identificar, de manera conjunta amb l'àrea d'igualtat, aquells àmbits d'intervenció en què es fa necessària la presència de l'àrea de joventut.	FC	F	<b>I.14.1.1.1.</b> Identificada de manera conjunta els àmbits d'igualtat en què es fa necessària la presència de l'àmbit de joventut.		X	C	C	C
	<b>A.14.1.2.</b> Ordenar, canalitzar i impulsar estratègies conjuntes dirigides específicament a la joventut sobre igualtat de gènere, discriminacions de gènere, diversitat sexual i afectiva i identitats de gènere.	TG	F	<b>I.14.1.2.1.</b> Nombre d'actuacions impulsades dirigides a la població juvenil en matèria d'IdG i diversitat LGTBI.		X	C	C	C
	<b>A.14.1.3.</b> Comunicar i donar a conèixer a la població de manera específica, el paquet de propostes, intervencions o estratègies d'igualtat específicament dirigides en l'àmbit de la joventut. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>	C	F	<b>I.14.1.3.1.</b> Comunicades a la població juvenil les actuacions impulsades. <b>I.14.1.3.2.</b> Nombre de canals de comunicació emprats per donar a conèixer a la població juvenil les actuacions impulsades de l'àmbit de la IdG.		X	C	C	C
<b>R.E.14.2.</b> Analitzats i establerts circuits, mecanismes i coordinació paral·lels amb els municipis (joventut i igualtat.)	<b>A.14.2.1.</b> Estudiar la viabilitat d'aprofitar per part de l'àrea d'igualtat, els espais de coordinació i interlocució amb els municipis ja formalment establerts per a l'àmbit de la joventut. (si les persones referents en la seva majoria, són les mateixes; del contrari, reproduir el model de joventut si aquest funciona).	FC	F	<b>I.14.2.1.1.</b> Estudiada la viabilitat d'interlocutar amb els municipis en els mateixos espais igualtat i joventut.		X			
<b>R.E.15.1.</b> Assegurada la incorporació de la perspectiva de gènere en el disseny, l'execució i l'avaluació de les polítiques de Joventut de la comarca.	<b>A.15.1.1.</b> Analitzar [conjuntament amb l'àrea d'igualtat] les necessitats i els reptes existents en matèria d'igualtat de gènere entre la població juvenil de la comarca.	TG	F	<b>I.15.1.1.1.</b> Analitzades les necessitats i reptes existents en matèria d'IdG a la comarca.			X	C	C
	<b>A.15.1.2.</b> Revisar amb el departament d'igualtat (i si cal enfocar de nou) les actuacions previstes que es preveuen realitzar en el marc de l'actual Pla de Joventut vigent per tal d'assegurar que incorporin la perspectiva de gènere.	FC	F	<b>I.15.1.2.1.</b> Revisades les actuacions previstes en el marc de l'actual Pla de Joventut vigent per assegurar que incorporin la perspectiva de gènere. <b>I.15.1.2.2.</b> Nombre d'actuacions redissenyades sota nous paràmetres que tenen en compte la incorporació de la perspectiva de gènere.			X	C	C

Resultats Esperats	Accions	T	LGTBI	Indicadors	2020	2021	2022	2023	2024
<b>R.E.16.1.</b> Dissenyat i implementat en els Centres de secundària i Instituts un Programa sobre construcció social del gènere (...)	<b>A16.1.1.</b> Generar un Programa (o adequar-ne un d'existent) d'actuacions formatives i de sensibilització envers la construcció del gènere i l'existència de discriminacions dirigida específicament a la població juvenil, que es vehiculi a través dels instituts de secundària, dirigida a l'alumnat d'ESO i Batxillerat. <b>FC</b> <i>(Incloure aquesta acció dins del Programa Anual de Formació d'Igualtat de gènere de l'actuació A.1.4.1.)</i>			<b>I.16.1.1.1.</b> Nombre de centres educatius que s'ha desenvolupat el Programa. <b>I.16.1.1.2.</b> Nombre d'actuacions formatives i de sensibilització realitzades sobre la construcció del gènere i l'existència de discriminacions. <b>I.16.1.1.3.</b> Nombre de joves (homes/dones) que participen de les actuacions formatives i de sensibilització.		X			
<b>R.E.16.2.</b> Sensibilitzada la població juvenil sobre la mirada LGTBI a la comarca.	<b>A.16.2.1.</b> Escollir una diada representativa (17M, 28J) i definir amb la comunitat educativa, un Programa d'activitats ideat pels i per les joves per mostrar la llibertat d'expressió i orientació sexual, així com la lliure identitat de gènere. <b>FC</b>			<b>I.16.2.1.1.</b> Definit un programa d'activitat (pel dia escollit) pels i per les joves per mostrar la llibertat d'expressió i orientació sexual, així com la lliure identitat de gènere. <b>I.16.2.1.2.</b> Nombre d'activitats realitzades en el programa per mostrar la llibertat d'expressió i orientació sexual. <b>I.16.2.1.3.</b> Nombre de joves (homes/dones) que participen a les activitats.			X		
<b>R.17.1.</b> Incorporat el col·lectiu de les persones grans a les actuacions que es vehiculin en l'àmbit de la igualtat.	<b>A.17.1.1.</b> Oferir i comunicar, i si és necessari de manera específica, en el col·lectiu de persones grans sobre els serveis i actuacions que es promoguin des de l'àmbit de la igualtat de gènere. <b>C</b> <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECl a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>			<b>I.17.1.1.1.</b> Nombre d'accions d'Igualtat de gènere que s'han ofert o brindat a les persones grans. <b>I.17.1.1.2.</b> Nombre de persones (homes/dones) grans que han participat directament en alguna de les actuacions promogudes pel departament d'igualtat.			X		
<b>RE.17.2.</b> Identificades i promogudes actuacions específicament dirigides a les persones grans, que donin resposta a les seves necessitats i demandes en l'àmbit de la igualtat.	<b>A.17.2.1.</b> [Si s'escau i es veu necessari] En el marc dels serveis i programes destinats a la Gent Gran, promoure activitats dirigides únicament a les dones grans, que recullin les demandes i els interessos detectats de manera específica en aquest col·lectiu en l'àmbit de la igualtat de gènere. <b>FC</b>			<b>I.17.2.1.1.</b> Nombre d'activitats d'igualtat dissenyades de manera específica per donar sortida a les necessitats i demandes de les persones grans de la comarca. <b>I.17.2.1.2.</b> Nombre de persones (homes/dones) grans que han participat en aquestes actuacions de disseny específic en l'àmbit de la igualtat.				X	C

Resultats Esperats	Accions	T	LGBTBI	Indicadors	2020	2021	2022	2023	2024
<b>R.18.1.</b> Incorporat el col·lectiu de les persones amb especial vulnerabilitat a les actuacions que es vehiculin en l'àmbit de la igualtat.	<b>A.18.1.1.</b> Oferir i comunicar, i si és necessari de manera específica, en el col·lectiu de persones amb especial vulnerabilitat sobre els serveis i actuacions que es promoguin des de l'àmbit de la igualtat de gènere. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECL a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>		C	<b>F</b> <b>I.18.1.1.1.</b> Nombre d'accions d'igualtat de gènere que s'han ofert o brindat a les persones amb especial vulnerabilitat. <b>I.18.1.1.2.</b> Nombre de persones (homes/dones) amb especial vulnerabilitat que han participat directament en alguna de les actuacions promogudes pel departament d'igualtat.			X		
<b>RE.18.2.</b> Identificades i promogudes actuacions per a les persones amb vulnerabilitat, (...) en l'àmbit de la igualtat de gènere.	<b>A.18.2.1.</b> [Si s'escau i es veu necessari] En el marc dels serveis i programes destinats a les persones amb especial vulnerabilitat, promoure activitats dirigides únicament a aquest col·lectiu, que recullin les demandes i els interessos detectats de manera específica en l'àmbit de la igualtat de gènere.		FC	<b>I.18.2.1.1.</b> Nombre d'activitats d'igualtat dissenyades de manera específica per donar sortida a les necessitats i demandes de les persones amb especial vulnerabilitat de la comarca. <b>I.18.2.1.2.</b> Nombre de persones (homes/dones) amb especial vulnerabilitat que han participat en aquestes actuacions de disseny específic en l'àmbit de la igualtat.				X	C
<b>R.19.1.</b> Articulat un conjunt de serveis i actuacions d'àmbit comarcal que posin en valor l'acompanyament -en especial de les dones- en la gestió dels processos de dependència en les diferents fases del cicle vital.	<b>A.19.1.1.</b> Estudiar la viabilitat de promoure activitats o serveis adreçats a la ciutadania, en especial a les dones, per acompanyar-les en la gestió de la dependència en els diversos moments del cicle vital.			<b>I.19.1.1.1.</b> Estudiada la viabilitat de promoure activitats o serveis sobre gestió de la dependència i suport del cicle de vida.				X	
	<b>A.19.1.2.</b> [si s'escau i així es veu necessari] Articular un conjunt de propostes i serveis dirigides a posar en valor i contribuir a la millora de les càrregues discriminatòries que provoca la dependència, en especial, per les dones.			<b>I.19.1.2.1.</b> Articular una proposta d'actuacions i serveis concrets sobre gestió de la dependència i suport del cicle de vida.				X	
	<b>A.19.1.3.</b> Sensibilitzar a la ciutadania en general sobre la importància de la gestió de la dependència i la coresponsabilitat a la llar.		S	<b>I.19.1.3.1.</b> Nombre d'accions adreçades a la població entorn a aquesta temàtica.				X	

Resultats Esperats	Accions	T	LGTBI	Indicadors	2020	2021	2022	2023	2024
<b>R.E.20.1.</b> Articulats mecanismes per treballar la transversalitat de gènere en l'àmbit de la diversitat cultural i la immigració.	<b>A.20.1.1.</b> A partir dels objectius establerts des dels departaments d'immigració i igualtat, establir mecanismes de transversalitat conjunta per detectar propostes d'intervenció comunes per als diversos col·lectius amb realitats i diversitat cultural a la comarca. (coeducació, violència masclista, sensibilització a dones migrades, fira de la solidaritat..)	FC	F	<p><b>I.20.1.1.1.</b> Analitzades les estratègies comunes d'interculturalitat i igualtat de gènere, a través de la coordinació entre els departaments d'Igualtat i d'Immigració.</p> <p><b>I.20.1.1.2.</b> Identificades les actuacions comunes i concretes d'un i altre àmbit que poden traslladar-se en programes pel foment de la interculturalitat i el foment de la Igualtat de gènere.</p> <p><b>I.20.1.1.3.</b> Nombre de reunions de treball tècnic entre el departament d'igualtat i el departament d'Immigració per la creació de propostes comunes.</p>		X			
	<b>A.20.1.2.</b> [si s'escau i així es veu necessari] Generar un programa / seguit d'actuacions de cohesió social i de foment de la interculturalitat i cohesió social , amb objectius, actuacions i activitats concretes que promoguin valors basats amb la Igualtat de gènere.	FC	F	<p><b>I.20.1.2.1.</b> Endegat un Programa de foment de la interculturalitat i cohesió social amb perspectiva de gènere.</p> <p><b>I.20.1.2.2.</b> Nombre d'actuacions realitzades que fomentin la perspectiva de gènere i la diversitat cultural a nivell comarcal.</p>		X			
<b>R.E.21.1.</b> Minimitzat el risc d'abús per part dels taxistes envers a les persones usuàries – en especial les dones-.	<b>A.21.1.1.</b> Treballar de manera conjunta amb el departament de mobilitat per presentar una estratègia en el marc del Conveni de Cooperació interadministrativa per a la prestació conjunta del servei del taxi a la comarca de l'Alt Penedès, a nivell comarcal.	FC	F	<b>I.21.1.1.1.</b> Estratègia treballada i presentada amb el departament de mobilitat.			X		
	<b>A.21.1.2.</b> [un cop presentada] implementar i garantir el correcte seguiment i implementació de l'estratègia aprovada per part dels membres del Conveni de Cooperació interadministrativa per a la prestació conjunta del servei del taxi a la comarca de l'Alt Penedès, a nivell comarcal.	FC	F	<p><b>I.21.1.2.1.</b> Aprovada una estratègia marc entre els membres del Conveni de Cooperació interadministrativa del taxi.</p> <p><b>I.21.1.2.2.</b> Implementades les actuacions compreses a l'estratègia marca aprovada en el marc del Conveni de Cooperació interadministrativa del taxi.</p>			X		
<b>R.E.21.2.</b> Realitzada una fotografia sobre l'estat actual de la inseguretat de la població a la comarca.	<b>A.21.2.1.</b> Establir un espai de treball entre els departaments d'igualtat, territori i mobilitat per detectar els factors de conflicte pel que fa a la percepció d'inseguretat en el territori (espai públic i mobilitat) i actuar de manera conjunta amb l'objectiu de donar resposta a les necessitats de la població que encara no estan resoltes a l'actualitat.	FC	F	<b>I.21.2.1.1.</b> Realitzat un espai de treball conjunt entre els departaments d'igualtat i territori i mobilitat.					X
	<b>A.21.2.2.</b> [dins d'aquest marc de col·laboració conjunta] Elaborar, si s'escau, un estudi que plantegi una radiografia comarcal d'aquells factors que presenten riscos per la seguretat ciutadana (amb perspectiva de gènere) i en el qual s'incorporin mesures per abordar o minimitzar el risc d'inseguretat percebuda. (si s'escau, cercar finançament extern per la seva elaboració)	TG	F	<p><b>I.21.2.2.1.</b> Elaborat un estudi que analitza els punts i els factors que suposen inseguretat ciutadana des de la perspectiva de gènere a nivell comarcal.</p> <p><b>I.21.2.2.2.</b> Nombre de mesures que eliminen o minimitzen el risc d'inseguretat ciutadana a la comarca.</p>					X

Resultats Esperats	Accions	T	LGTBI	Indicadors	2020	2021	2022	2023	2024
<b>R.E.22.1.</b> Posat en valor i donat a conèixer el paper del teixit social de dones o aquelles entitats que treballen pel foment de la igualtat de gènere i la diversitat LGTBI.	<b>A.22.1.1.</b> Elaborar un llistat actualitzat de les entitats i associacions de dones i aquelles que treballen pel foment de la igualtat de gènere i la diversitat LGTBI a nivell comarcal.	P	F	<b>I.22.1.1.1.</b> Elaborat el llistat d'entitats de la comarca d'IdG i LGTBI. <b>I.22.1.1.2.</b> Nombre d'entitats de la comarca vinculades a l'àmbit. <b>I.22.1.1.3.</b> Nombre d'altres i baixes anuals.		X			
	<b>A.22.1.2.</b> Fer públic el llistat actualitzat de les entitats i associacions de dones i aquelles que treballen pel foment de la igualtat de gènere i la diversitat LGTBI a nivell comarcal. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i>	C	F	<b>I.22.1.2.1.</b> Penjat al web el llistat d'entitats de la comarca d'IdG i LGTBI. <b>I.22.1.2.2.</b> Enviat el llistat d'entitats de la comarca d'IdG i LGTBI.		X			
<b>R.E.22.2.</b> Fomentats espais de debat i participació de les entitats de dones.	<b>A.22.2.1.</b> Establir uns espais de debat i participació permanents de caràcter comarcal amb les entitats de dones i teixit social que fomenti o impulsi la igualtat de gènere i diversitat LGTBI.	P	F	<b>I.22.2.1.1.</b> Nombre de trobades realitzades amb les entitats, anualment. <b>I.22.2.1.2.</b> Nombre d'entitats presents. <b>I.22.2.1.3.</b> Nombre de persones (homes/dones) participants a les trobades realitzades.			X		
	<b>A.22.2.2.</b> Identificar explícitament les necessitats de les entitats de dones i el paper que pot realitzar el Consell Comarcal com a propulsor, canalitzador i altaveu a nivell comarcal.	TG	F	<b>I.22.2.2.1.</b> Identificades les principals necessitats del teixit social de la comarca en l'àmbit de l'IdG i l'LGTBI.			X		
	<b>A.22.2.3.</b> [Si s'escau] Donar resposta a través d'una planificació elaborada amb les entitats d'actuació, promoció i suport a les entitats de dones a nivell comarcal.	FC	F	<b>I.22.2.3.1.</b> Elaborada una planificació d'actuacions a realitzar pel i amb el teixit social d'IdG i LGTBI de la comarca.			X	C	C

## 8. Inici de la implementació

Una vegada aprovat el Pla d'Igualtat, per iniciar la implementació es recomana realitzar una Planificació Operativa del propi, ajustant el calendari per a cadascuna de les accions concretant en la mesura del possible la seva temporització. I tanmateix, assignar un pressupost aproximat en funció dels recursos disponibles existents (temporals i pressupostaris) i les necessitats organitzatives de cada moment.

Seria convenient que aquesta tasca l'encapçalés la persona responsable de les polítiques d'igualtat a l'organització, conjuntament amb la resta de persones membres la Comissió de seguiment del Pla intern d'Igualtat, que es recomana que esdevingui l'òrgan responsable de la implementació, el seguiment i l'avaluació d'aquest Pla d'Igualtat.

S'aconsella que el tret de sortida de la implementació del Pla es dugui a terme, com a màxim, en un període de dos mesos a partir de la data de l'entrega formal del document per part de la Diputació de Barcelona.

Per dissenyar aquesta Planificació Operativa, aquest Pla s'acompanya de diversos Annexes que poden servir com a eines de gestió, seguiment i avaluació del propi.

## ANNEX 1. Resum executiu del Pla d'Igualtat

<b>ÚS</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Resum executiu del Pla d'Igualtat: Inclou els objectius, resultats esperats, les actuacions, la tipologia d'accions, els paral·lelismes amb el Pla LGTBI, els indicadors i el calendari anual previst.</li><li>• Aquest Excel disposa de camps de filtratge per poder gestionar la informació.</li><li>• Poden afegir-s'hi nous ítems per al seguiment i l'avaluació: % activitat executada, compliment de cadascun dels indicadors, etc.</li><li>• <b>Serveix com a eina de Planificació i Seguiment.</b></li></ul>
<b>FORMAT</b>	Excel (imprimible a DIN A3)
<b>RECOMANACIONS</b>	✓ A l'inici de la Implementació, revisar el calendari anual, per definir, amb exactitud, les accions que es realitzaran cada any.

## ANNEX 2. Fitxa de seguiment de les accions

<b>ÚS</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Eina de seguiment per a cadascuna de les accions a realitzar.</li><li>• Avaluació de l'execució de cada acció.</li><li>• Enviablable a les persones implicades en cadascuna de les accions.</li><li>• <b>Serveix com a eina de Seguiment i Avaluació.</b></li></ul>
<b>FORMAT</b>	Word
<b>RECOMANACIONS</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Emplenar-ho a principis d'any tan sols d'aquelles accions previstes a realitzar-se aquell any.</li><li>✓ Complementar la informació a les reunions de seguiment de la Comissió d'Igualtat.</li></ul>

---

## Recomanacions per l'inici de la implantació

---

- Elaborar una **Planificació Operativa Anual**, establint un calendari de dates concret, factible i viable i assignant els recursos humans i econòmics necessaris per dur a terme cada acció, mitjançant les eines facilitades als Annexos del present Pla, com a molt, 2 mesos després de l'entrega del document final per part de la Diputació de Barcelona.
- Dissenyar el **Pla d'Acció del primer any (2021)** amb l'emplenament de totes les Accions que es preveuen realitzar en aquest període.

## 9. Seguiment i avaluacions intermèdies

Durant el període establert per a l'aplicació del Pla es recomana realitzar un seguiment semestral per part de la persona designada i la Comissió d'Igualtat, per tal d'avaluar els objectius parcials assolits i com s'està desenvolupant el procés. Tant les fitxes que s'adjunten com l'Excel Global han estat creades per facilitar aquesta tasca.

És recomanable que a finals d'any, s'estableixi per part de la Comissió d'Igualtat una Planificació Operativa Anual de l'any vinent, amb les accions que es preveuen iniciar, així com aquelles que requereixin de seguiment.

Durant tot el seguiment i avaluació els ítems bàsics a avaluar per tal de valorar si s'està seguint el procés estipulat seran:

→Els indicadors

→La temporització

→El pressupost assignat

Per a cada cas, seria necessari identificar les desviacions obtingudes i proposar, en aquestes mateixes reunions de seguiment, si s'escau, noves propostes de calendari i assignacions pressupostàries.

La primera acció de seguiment seria aconsellable que es realitzés al desembre de 2020, quan s'avaluarà les accions realitzades des de l'inici del Pla. A partir d'aleshores, seria convenient avaluar el procés de desplegament del pla **cada 3 ò 6 mesos** (trimestral o semestralment) en funció dels objectius i els recursos de l'organització.

---

## Recomanacions pel seguiment i les avaluacions intermèdies

---

- **Establir un calendari trimestral de reunions** de seguiment i avaluació del Pla per part de la Comissió d'Igualtat.
- Realitzar un **seguiment trimestral o semestral periòdic**, a partir del setembre del 2020 i **avaluar, per a cadascuna de les accions**, els ítems següents: **Els indicadors d'acció, la seva programació en dates i el pressupost assignat/gastat.**
- **Identificar les desviacions pressupostàries o de calendari, per a cadascuna de les accions** que s'estan duent a terme al trimestre / semestre. I si s'escau, tornar a **reformular l'acció.**

## 10. Avaluació final

Un cop finalitzat el procés de desplegament de tot el Pla d'igualtat, l'any 2024, també és recomanable elaborar una memòria final per avaluar quins han estat els objectius assolits.

---

### Recomanacions per l'avaluació final

---

- **A desembre 2024, elaborar una memòria final** que contingui totes les Fitxes d'accions degudament emplenades i realitzi una valoració de l'impacte assolit de cadascun dels objectius plantejats.

## **11. Llistat d'annexes**

**Annex 5.** Resum executiu del Pla d'igualtat.

**Annex 6.** Model fitxa acció

Pla d'Igualtat de gènere de l'Alt Penedès 2020-2024

ÀMBIT	OBJECTIUS	RESULTATS ESPERATS	PRIORI	ACCIONS	TIPOLO	LGTBI	INDICADORS	2020	2021	2022	2023	2024		
COMPROMÍS AMB LA IGUALTAT	Objectiu 1. Sistematitzar i visibilitzar, interna i externament, el compromís i el lideratge polític envers les polítiques d'igualtat a nivell comarcal.	R.E.1.1. Donat a conèixer el PIdG 2020-2024 a tots els agents implicats en la seva elaboració o en la seva futura execució.	1	A.1.1.1. Aprovació del Pla d'igualtat de Gènere (PIdG) 2020-2024 per Ple del Consell Comarcal. (Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)	C		I.1.1.1.1. Aprovat per Ple del Consell Comarcal el Pla d'Igualtat de Gènere (PIdG) 2020-2024	X						
				A.1.1.2. Presentació institucional del Pla d'Igualtat de Gènere (PIdG) 2020-2024. (Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)	C		I.1.1.2.1. Presentat el Pla d'Igualtat de Gènere a qui correspongui en una presentació institucional organitzada a tal efecte. I.1.1.2.2. Nombre de persones (homes/dones) assistents a la presentació institucional.	X						
				A.1.1.3. Publicar el PIdG 2020-2024 a la web del Consell Comarcal. (Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)	C	P	I.1.1.3.1. Publicat el PIdG a la web del Consell Comarcal.	X						
				A.1.1.4. Fer arribar el PIdG 2020-2024 -o un resum del propi- a totes les persones que han participat en l'elaboració de la diagnosi de gènere. (Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)	C	P	I.1.1.4.1. Enviat el PIdG a totes les persones participants. I.1.1.4.2. Nombre persones (homes/dones) per perfils / càrrec que se'ls ha fet arribar el PIdG. I.1.1.4.3. Nombre d'entitats que s'ha fet arribar el PIdG.	X						
				A.1.1.5. Fer arribar el PIdG 2020-2024 -o un resum del propi- a tots els municipis de la comarca adherits al Pla d'igualtat. (Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)	C	P	I.1.1.5.1. Enviat el PIdG a tots els municipis de la comarca adherits. I.1.1.5.2. Nombre de persones (homes/dones) perfils i càrrecs que se'ls ha fet arribar el PIdG.	X						
				A.1.1.6. Fer arribar el PIdG 2020-2024 -o un resum del propi- a tot el personal de la plantilla. (Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)	C	P	I.1.1.6.1. Enviat el PIG a tota la plantilla del Consell. I.1.1.6.2. Nombre de persones (homes/dones) que se'ls ha fet arribar el PIdG.	X						
		R.E.1.2. Creat, consensuat i visibilitzat un compromís polític marc pel foment de la Igualtat de gènere a la comarca.	1	A.1.2.1. Formació / sensibilització al personal polític municipal sobre la importància d'incorporar la perspectiva de gènere en el disseny i la gestió de polítiques públiques d'àmbit local. (Incloure aquesta acció dins del Programa Anual de Formació d'Igualtat de gènere de l'actuació A.1.4.1.)	FO	F	I.1.2.1.1. Nombre d'accions i hores formatives/ de sensibilització realitzades. I.1.2.1.2. Nombre de persones (homes/dones) perfils i càrrecs assistents que han rebut aquesta formació.		X					
				A.1.2.2. Creació d'un espai de treball -dins del Fòrum de les Regidories d'Igualtat- per emmarcar l'enfocament de les polítiques d'Igualtat a nivell comarcal, en la que es treballi com a producte resultant, un compromís formal marc amb els principis rectors de l'IdG a nivell comarcal.	O	F	I.1.2.2.1. Constituit un espai de treball amb representació dels diverses àrees del consell implicades i les regidories d'igualtat municipals. I.1.2.2.2. Nombre de sessions realitzades en el marc d'aquest espai de treball. I.1.2.2.3. Nombre de persones (homes/dones) perfils i càrrecs, assistents que han participat en aquesta taula de treball. I.1.2.2.4. Nombre de municipis assistents.		X					
				A.1.2.3. Aprovat un compromís formal marc que incorpori els principis rectors sobre els quals es fomenta la IdG a nivell comarcal.	O	F	I.1.2.3.1. Aprovat el compromís formal marc per al foment de la IdG a la comarca.		X					
				A.1.2.4. Incorporar dins d'aquest compromís formal marc l'ús sistematitzat d'un llenguatge escrit i icònic de forma neutra i inclusiva.	O		I.1.2.4.1. Incorporat l'ús del llenguatge neutre i icònic en el compromís formal marc aprovat.		X					
				A.1.2.5. Donar a conèixer el compromís formal marc que contingui els principis rectors d'IdG a nivell comarcal. (Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)	C	F	I.1.2.5.1. Donat a conèixer a la població el compromís formal marc per al foment de la IdG a la comarca. I.1.2.5.2. Publicat el compromís formal marc a la web del Consell Comarcal. I.1.2.5.3. Nombre d'accions de comunicació (material de difusió, actes públics, xerrades,...) realitzades entorn al compromís formal marc.		X					
				R.E.1.3. Comunicades totes les actuacions endegades en matèria d'Igualtat al Consell Comarcal.	2	A.1.3.1. Elaborar conjuntament amb el departament de comunicació, una estratègia de comunicació d'igualtat (ECI) a 4 anys, que incorpori accions de comunicació interna (dirigida a la plantilla) i accions de comunicació externa (dirigida als municipis i a la ciutadania en general) que aglutini totes les accions de visibilització i difusió del present PIdG així com les accions que derivin de l'operativa quotidiana del departament d'Igualtat.	TG	P	I.1.3.1.1. Elaborada una estratègia de comunicació d'Igualtat (ECI) a 4 anys. I.1.3.1.2. Nombre d'accions dissenyades que deriven de la ECI. I.1.3.1.3. Nombre d'accions realitzades que deriven de la ECI	X	C	C	C	C
						A.1.3.2. [Continuar] elaborant una Memòria Anual de les principals accions que desenvolupa el departament d'Igualtat.	TG	F	I.1.3.2.1. Elaborada una Memòria Anual del departament d'Igualtat durant el desenvolupament del PIdG 2020-2024. I.1.3.3.1. Publicada la memòria anual del departament d'Igualtat a la web municipal durant el desenvolupament del PIG 2020-2024. I.1.3.3.2. Nombre de memòries anuals publicades a la web municipal des de la l'inici de la implementació d'aquest PIG.	X	C	C	C	C
						A.1.3.3. Publicar la Memòria Anual d'Igualtat a la web municipal. (Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)	C	F	I.1.3.4.1. Nombre total de municipis a qui s'ha enviat, via correu electrònic o altres canals, la Memòria d'Igualtat durant el període 2020-2024. I.1.3.4.2. Nombre total anual de persones (homes/dones), càrrecs i perfils, destinatàries a qui s'ha enviat, via correu electrònic o per altres canals, la Memòria Anual d'Igualtat durant el període 2020-2024.	X	C	C	C	C
				R.E.1.4. Unificada i canalitzada tota la demanda formativa, interna i externa, vinculada a l'IdG a nivell comarcal.	3	A.1.4.1. Vehicular i canalitzar un Programa anual de Formació d'Igualtat de gènere que aglutini totes les accions formatives tant internes (plantilla) com externes (municipis i ciutadania) que es contemplin i deriven del present PIdG.	FO	F	I.1.4.1.1. Creat el Programa Municipal de Formació d'Igualtat. I.1.4.1.2. Nombre d'accions formatives (internes i externes) realitzades a través del Programa Municipal de Formació d'Igualtat. I.1.4.1.3. Nombre de persones (homes/dones), càrrecs i perfils, que participen, anualment, a les accions formatives del Programa Municipal de Formació d'Igualtat (personal plantilla, municipis i ciutadania en general).		X	C	C	C

R.E.1.5. Sistematitzada una estratègia global sobre l'ús del llenguatge neutre i l'ús d'imatges no discriminatòries.	A.1.5.1. Fer una recopilació dels principals Manuals i Guies d'ús sobre com utilitzar correctament el llenguatge neutre. A.1.5.2. Dur a terme una pindola formativa sobre ús del llenguatge neutre dirigit la plantilla, amb l'assistència obligada de Secretaria, Caps de Servei, Comunicació i RRHH. (Incloure aquesta acció dins del Programa Anual de Formació d'Igualtat de gènere de l'actuació A.1.4.1.)	TG	I.1.5.1.1. Compilada una bibliografia sobre llenguatge neutre.						X
		FO	I.1.5.2.1. Enviada la bibliografia de recursos sobre llenguatge neutre, via correu electrònic o altres canals, a tota la plantilla. I.1.5.3.1. Realitzada la formació sobre l'ús del llenguatge neutre. I.1.5.3.2. Assistència de tots els membres de l'equip de comunicació municipal. I.1.5.3.3. Nombre de persones (homes/dones), càrrecs i departaments, de la plantilla assistents a la formació sobre ús del llenguatge neutre.						X
R.E.1.6. Incorporat l'enfocament vers l'orientació sexual i la identitat i l'expressió de gènere dins de les polítiques públiques comarcals.	A.1.6.1. Incorporar, dins del compromís marc que formalitza el consistori envers el treball en IdG, l'orientació sexual, la identitat i l'expressió de gènere i l'LGTTBI dins dels seu compromís de treball. A.1.6.2. Formar als i a les professionals del Consell i de la comarca que treballen en l'àmbit social sobre diversitat de gènere i LGTTBI i les discriminacions envers aquest col·lectiu. (Incloure aquesta acció dins del Programa Anual de Formació d'Igualtat de gènere de l'actuació A.1.4.1.)	O	F I.1.6.1.1. Incorporada la perspectiva LGTTBI dins del compromís marc formal elaborat en el marc del Fòrum de les Regidories d'Igualtat.		X				
		FO	F I.1.6.2.1. Formats els i les professionals del Consell i dels municipis que treballen en l'àmbit social sobre diversitat LGTTBI. I.1.6.2.2. Nombre de formacions en les que han participat, en global, el personal públic (intern i extern) sobre diversitat LGTTBI. I.1.6.2.3. Nombre de persones (homes/dones) del Consell i dels diversos Ajuntaments que han rebut formació sobre diversitat LGTTBI i com abordar les discriminacions envers a aquest col·lectiu.		X		C	C	C
Objectiu 2. Dotar de coherència interna les polítiques d'igualtat a nivell comarcal.	R.E.2.1. Identificades i minimitzades les discriminacions existents per raó de sexe / gènere a nivell organitzatiu en relació a la plantilla del Consell Comarcal. 1	A.2.1.1. (art. 15 Llei 17/2015) Elaborar un anàlisi organitzatiu intern amb l'objectiu de garantir l'aplicació efectiva del principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes i eliminar la discriminació per raó de sexe amb relació a l'accés al treball remunerat, al salari, a la formació, a la promoció professional i a la resta de les condicions de treball. A.2.1.2. (art. 15 Llei 17/2015) Elaborar un Pla d'Igualtat intern de gènere quadriennal que d'acord als àmbits estipulats a l'A.2.1.1., mitjançant objectius, actuacions, calendari i indicadors minimitzi l'impacte de les discriminacions per raó de sexe existents destinat al personal propi del Consell Comarcal. A.2.1.3. (art. 36 Llei 17/2015) Registrar el Pla d'Igualtat intern de gènere en el Registre Públic de Plans d'Igualtat.	TG	F I.2.1.1.1. Realitzada l'anàlisi organitzativa interna per a l'aplicació efectiva del principi d'IdG i l'eliminació de tot tipus de discriminació per raó de sexe.	X				
			O	F I.2.1.2.1. Elaborat un Pla d'Igualtat intern de gènere quadriennal per garantir la IdG i minimitzar tot tipus de discriminació de sexe. I.2.1.2.2. Nombre d'accions definides emmarcades al Pla d'Igualtat, derivades de l'anàlisi organitzativa interna.		X			
			TG	I.2.1.3.1. Publicat a la web del Consell un resum executiu i clar del Pla d'Igualtat intern.		X			
	R.E.2.2. Identificades i minimitzades les discriminacions existents per raó de sexe / gènere a nivell organitzatiu en relació a les plantilles dels ajuntaments de la comarca. 3	A.2.2.1. Treballar i analitzar la viabilitat, en el marc del Fòrum de les Regidories d'Igualtat, una estratègia conjunta -finançada de manera col·lectiva- que impulsi l'elaboració de Plans interns als ajuntaments de la comarca que encara no en disposen. A.3.1.1. Dissenyar un document marc amb objectius, funcions, els circuits de coordinació i les responsabilitats de la nova Conselleria d'Igualtat. (en el qual també s'incorporin aquelles funcions que deriven del present Pla d'Igualtat)	FC	F I.2.2.1.1. Analitzada la viabilitat de dissenyar una proposta conjunta per l'elaboració de Plans interns de gènere als ajuntaments de la comarca. I.2.2.1.2. Treballat i presentat un projecte a DIBA per l'elaboració de Plans interns de gènere als ajuntaments de la comarca.					X
			O	I.2.2.1.3. Nombre de municipis adherits en aquesta iniciativa.					
			O	F I.3.1.1.1. Dissenyada una nova estructura i coordinació departamental que incorpori totes i cadascuna de les tasques definides a la present Acció. I.3.1.2.1. Elaborada i consensuada la fitxa de funcions i tasques relatives al departament d'Igualtat. I.3.1.3.1. Comunicada la nova estructura i el circuit de coordinació a totes les persones que treballen interna i externament i són afins del departament d'Igualtat. I.3.1.4.1. Analitzada l'estructura de personal -actual i futura- necessària del departament d'Igualtat.		X			
R.E.3.2. Destinats els recursos econòmics necessaris per garantir la sostenibilitat de la nova estructura i objectius departamentals fixats. 1	A.3.2.1. Mantindre (o si escau, ampliar) la partida pressupostària anual pel departament d'Igualtat que doni cobertura a les necessitats i les actuacions que deriven del present Pla d'Igualtat. A.4.1.1. Formar (personal directiu, comandament i tècnic) sobre com i per a què incorporar la perspectiva de gènere en el disseny i la gestió de polítiques públiques d'àmbit comarcal (consultar les propostes formatives que s'ofereixen dins del BAF de la Diputació de Barcelona). (Incloure aquesta acció dins del Programa Anual de Formació d'Igualtat de gènere de l'actuació A.1.4.1.)	O	F I.3.2.1.1. Quantitat, en euros, que conforma la partida pressupostària anual destinada al departament d'Igualtat. I.3.2.1.2. Quantitat, en euros, que conforma la partida de despesa anualment generada pel departament d'Igualtat. I.3.2.1.3. Augment percentual anual del pressupost destinat al departament d'Igualtat.		X		C	C	C
		FO	F I.4.1.1.1. Nombre de formacions en les que han participat, en global, el personal del Consell i el personal públic dels municipis sobre com incorporar la perspectiva de gènere. I.4.1.1.2. Nombre de municipis que han rebut formació sobre com incorporar la perspectiva de gènere. I.4.1.1.3. Nombre de persones (homes/dones), càrrecs i perfils que han rebut formació sobre com incorporar la perspectiva de gènere.		X		C		C
		O	P I.4.2.1.1. Nombre d'àrees i departaments del Consell implicats en la definició de l'estratègia. I.4.2.1.2. Nombre de persones (homes/dones), càrrec i àrea, de la plantilla que han assistit en el Grup de Treball I.4.2.2.1. Nombre d'àrees i departaments ja disposen de les dades desagregades abans de la implementació del procés. I.4.2.2.2. Nombre d'àrees i departaments han incorporat la desagregació de les dades durant la implementació del procés. I.4.2.2.3. Nombre d'àrees i departaments finals que han incorporat la desagregació de les dades a un cop ha finalitzat el procés.				X		
Objectiu 4. Incorporar la perspectiva de gènere a totes les àrees i departaments del consistori de manera formal, organitzada, sistematitzada i participada. 2	R.E.4.2. Instaurats diversos mecanismes participatius de sensibilització, implantació i avaluació, per desagregar les dades, analitzar-les i avaluar l'actuació pública municipal amb perspectiva de gènere.	O	I.4.2.2.3. Nombre d'àrees i departaments finals que han incorporat la desagregació de les dades a un cop ha finalitzat el procés.				X	C	C

COMPROMÍS AMB LA IGUALTAT												
COMPROMÍS AMB LA IGUALTAT	Objectiu 5. Generar mecanismes de coordinació participatius (interns i externs) que facilitin la transversalitat de gènere i l'acompliment del present PIdG.	R.E.5.1. Creada una comissió interna, interdepartamental i permanent que vetlli per la incorporació de la perspectiva de gènere i pel seguiment i l'avaluació del present PIdG.	1	A.5.1.1. Constituir una Comissió d'Igualtat Permanent (CIP) amb almenys, representació tècnica del Consell de les àrees següents: Departament d'Igualtat, departament de Comunicació, àrea de Benestar Social, àrea de joventut, que s'encarregui del desplegament estratègic i operatiu del present Pla d'Igualtat. [ Procurar que la Comissió de seguiment del Pla LGTBI i aquesta estiguin formades per les mateixes persones i puguin canalitzar-se ambdós Plans d'Actuació dins del sí d'una mateixa Comissió de seguiment]	O	F	I.5.1.1.1. Constituïda la Comissió d'Igualtat Permanent (CIP), amb la representació tècnica de les citades àrees i departaments.	X				
			A.5.1.2. Realitzar reunions de seguiment trimestral per part de les persones membres de la Comissió d'Igualtat Permanent (CIP) , que permetin el seguiment i l'avaluació de totes les accions que deriven del present PIdG.	O	F	I.5.1.2.1. Nombre de reunions anuals realitzades per part del CIP.	X	C	C	C	C	
			A.5.1.3. Definir i dur a terme una estratègia de seguiment i avaluació anual de les actuacions que deriven del present PIdG. [Crear el mateix format pel Pla LGTBI]	TG	P	I.5.1.3.1. Elaborat un informe de seguiment i d'avaluació anual de les actuacions que deriven del PIdG.	X	C	C	C	C	
	R.E.5.2. Creada una comissió tècnica d'igualtat a nivell comarcal que vetlli per la planificació, coordinació, el seguiment d'actuacions que s'endeguin a nivell comarcal.	1	A.5.2.1. Constituir una Comissió Tècnica d'Igualtat Comarcal (CTIC) amb representació tècnica dels municipis adherits al Pla d'igualtat, que s'encarregui de la planificació, la coordinació, el seguiment i l'avaluació de les actuacions que s'endeguin a nivell comarcal. [ Canalitzar les actuacions LGTBI a través d'aquesta CTIC].	O	F	I.5.2.1.1. Constituïda la Comissió Tècnica d'Igualtat Comarcal (CTIC), amb la representació tècnica dels municipis adherits al Pla d'igualtat.		X				
		A.5.2.2. Realitzar reunions de seguiment (definir periodicitat) per part de les persones membres de la Comissió Tècnica d'Igualtat Comarcal (CTIC), que permetin planificació, la coordinació, el seguiment i l'avaluació de les actuacions que s'endeguin a nivell comarcal. [ Canalitzar les actuacions LGTBI a través d'aquesta CTIC].	O	P	I.5.2.2.1. Nombre de reunions anuals realitzades per part del CTIC.		X	C	C	C		
		A.6.1.1. (art. 1 disp.ad.2a Llei 17/2015) Incloure la perspectiva de gènere en les ofertes de contractació pública. (i aquelles vinculades a la Llei LGTBI)	FC	F	I.6.1.1.1. Establerts, consensuats i aprovats criteris vinculats a l'IdG als concursos de contractació pública d'àmbit comarcal.					X		
Objectiu 6. Incorporar la igualtat de gènere i el foment de la perspectiva de gènere a la totalitat dels processos de contractació pública del Consell.	R.E.6.1. Incorporades clàusules socials en les bases de contractació del sector públic.	3	A.6.1.2. (art. 1 disp.ad.2a Llei 17/2015) Incloure condicions d'igualtat en l'execució dels treballs objecte del contracte per part de les empreses adjudicatàries de serveis públics.	FC	F	I.6.1.2.1. Establerts, consensuats i aprovats criteris vinculats a l'IdG en l'execució dels treballs objecte de la contractació pública, per part de les empreses adjudicatàries.				X		
		A.6.1.3. (art. 1 disp.ad.2a Llei 17/2015) Introduir barems de puntuació addicional per a les empreses que disposin de: 1. Plans d'igualtat, en cas que no estiguin obligades per llei. 2. Disposició del distintiu català d'excel·lència empresarial en matèria d'igualtat.	FC	F	I.6.1.3.1. Establerts, consensuats i aprovats els barems de puntuació addicional per valorar el grau d'implicació amb la IdG de les empreses adjudicatàries, relatiu a la disposició de Plans d'Igualtat i del distintiu català d'excel·lència en matèria d'igualtat.					X		
		A.7.1.1. Internalitzar el servei de psicologia i el servei de psicologia infantil amb personal propi del Consell Comarcal.	O		I.7.1.1.1. Internalitzat el servei de psicologia i de psicologia infantil del SIAD	X						
ACCIÓ CONTRA LA VIOLÈNCIA MASCLISTA	R.E.7.1. Consolidada l'estructura i els circuits de coordinació interna del Servei d'Atenció a la Dona (SIAD) a nivell comarcal.	1	A.7.1.2. Estudiar la viabilitat de generar un nou lloc de treball A2 que s'encarregui de la gestió i la coordinació de les polítiques d'igualtat en l'àmbit de les violències de gènere i la diversitat sexual, afectiva, d'orientació o identitat de gènere.	O		I.7.1.2.1. Estudiada la viabilitat de generar un nou lloc de treball en el departament d'igualtat.		X		X		
		A.7.1.3. Revisar -anualment- i de manera participada amb l'equip de l'EBAS, els circuits d'atenció i recuperació de les dones que visiten el Servei d'Atenció a la Dona (SIAD) a nivell comarcal. (objectius, funcions, estructura, circuit).	O		I.7.1.3.1. Revisats -anualment- els circuits d'atenció i recuperació de les dones usuàries del SIAD.		X					
		A.7.1.4. Sol·licitar, anualment, subvencions a organismes públics pel finançament de les polítiques envers la violència masclista. (DIBA, ICD)	FC		I.7.1.4.1. Sol·licitada anualment una subvenció en el marc de la lluita envers les violències masclistes.		X	C	C	C		
		A.7.2.1. Generar, de manera periòdica, un espai de trobada, acompanyament i sororitat per les dones que han patit violència masclista.	FC		I.7.2.1.1. Generat un espai de trobada d'acompanyament i sororitat entre dones. I.7.2.1.2. Nombre de trobades realitzades en el sí d'aquest espai de trobada i sororitat.	X	C	C	C	C		
	R.E.7.2. Ampliats els serveis d'atenció i acompanyament a les dones víctimes de violència masclista a la comarca.	2	A.7.2.2. Establir, de manera formal i coordinada, un enllaç amb el SIE de Vilanova per la derivació de casos per a la recuperació de les dones que han patit violència masclista.	FC		I.7.2.1.1. Establert un vincle formal i de coordinació amb el SIE. I.7.2.1.2. Nombre de persones usuàries del SIAD (dones/homes) derivades al SIE, anualment.		X	C	C	C	
		A.7.2.3. Analitzar la viabilitat d'oferir noves respostes a les necessitats de la població en matèria d'atenció a les persones víctimes de violència masclista.	TG		I.7.2.1.1. Analitzada la viabilitat d'oferir noves respostes a la ciutadania en matèria d'atenció a les persones víctimes de violència. I.7.2.1.2. Nombre d'accions noves implementades dirigides a les persones que han patit violència masclista.		X	C	C	C		
		A.7.3.1. Dotar d'identitat el nou impuls del SIAD comarcal a través d'una campanya de comunicació comarcal, els continguts de la qual s'incorporin a la web i vagin dirigida de manera específica als col·lectius indicats a l'Objectiu 9. (Incorporar aquesta acció dins de l'ECl a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)	C	F	I.7.3.1.1. Realitzada una campanya de comunicació a nivell comarcal. I.7.3.1.2. Nombre d'accions realitzades que deriven de la campanya de comunicació comarcal. I.7.3.1.3. Nombre de canals de comunicació emprats en el sí de la campanya de comunicació comarcal.		X					
	R.E.7.3. Conceptualitzat i visibilitzat el paper dels Serveis d'Atenció a la Dona del Consell Comarcal.	1	A.7.4.1. Dissenyar una bateria d'indicadors propis per les persones usuàries del SIAD comarcal.	TG	P	I.7.4.1.1. Elaborada una bateria d'indicadors propis per les persones usuàries del SIAD comarcal.			X			
		A.7.4.2. Complimentar els indicadors propis en relació a les persones usuàries del SIAD comarcal.	TG	P	I.7.4.2.1. Complimentats els indicadors del SIAD comarcal.			X				
		A.7.4.3. Avaluar els indicadors propis en relació a les persones usuàries del SIAD comarcal.	TG	P	I.7.4.3.1. Avaluats els indicadors del SIAD comarcal.			X	C	C		

<p><b>Objectiu 8.</b> Augmentar el coneixement i l'adquisició dels serveis i programes adreçats a les persones víctimes de violència masclista a la població en general.</p>	<p><b>R.E.8.1.</b> Millorat el coneixement de la població sobre els programes i els serveis que ofereix la comarca en el tractament i l'abordatge de la violència masclista (i/o discriminacions LGTBI).</p>	2	<p><b>A.8.1.1.</b> Disseny de canals i contingut d'informació en línia (xxss, webs específiques), i en paper per tal que arribi a les principals estratègies comarcals de foment del turisme, restauració, empreses de la comarca. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i></p>	C	F	<p><b>I.8.1.1.1.</b> Elaborada una campanya sobre lluita envers la violència masclista i els recursos comarcals existents per a dones víctimes i les seves famílies dirigida a les principals estratègies comarcals de foment del turisme, restauració, empreses de la comarca.</p>		X		
		<p><b>A.8.1.2.</b> Disseny de canals i contingut d'informació en línia (xxss, webs municipals), i en paper per tal que arribi a tots els municipis: Personal dels ajuntaments i OACs. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i></p>	C	F	<p><b>I.8.1.2.1.</b> Elaborada una campanya sobre lluita envers la violència masclista i els recursos comarcals existents per a dones víctimes i les seves famílies dirigida a tots els municipis: Personal dels ajuntaments i OACs.</p>		X			
		<p><b>A.8.1.3.</b> Disseny de canals i contingut d'informació en línia (xxss, whatsapp), i en paper per tal que arribi a les escoles i centres educatius: Primària i Secundària. claudres de mestres i comunitat educativa. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i></p>	C	F	<p><b>I.8.1.3.1.</b> Elaborada una campanya sobre lluita envers la violència masclista i els recursos comarcals existents per a dones víctimes i les seves famílies dirigida a les escoles i centres educatius: Primària i Secundària. claudres de mestres i comunitat educativa.</p>		X			
		<p><b>A.8.1.4.</b> Disseny de canals i contingut d'informació en línia (xxss, webs municipals), i en paper per tal que arribi a tots els municipis: Espai públic i equipaments públics. Espais d'oci // Punts Liles // equipaments esportius i culturals i esdeveniments culturals i festius locals i comarcals. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i></p>	C	F	<p><b>I.8.1.4.1.</b> Elaborada una campanya sobre lluita envers la violència masclista i els recursos comarcals existents per a dones víctimes i les seves famílies dirigida a tots els municipis: Espai públic i equipaments públics. Espais d'oci // Punts Liles // equipaments esportius i culturals i esdeveniments culturals i festius locals i comarcals.</p>		X			
		<p><b>A.8.1.5.</b> Estudiar la viabilitat de traduir la campanya de comunicació a les llengües estrangeres majoritàries a la comarca. <i>(Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)</i></p>	C	F	<p><b>I.8.1.5.1.</b> Estudiar la viabilitat i necessitat de traduir la campanya d'altres llengües estrangeres.</p>		X			
<p><b>Objectiu 9.</b> Consolidar el circuit d'intervenció, conjunta i participada, a nivell comarcal, en especial en l'àmbit de la prevenció comunitària, envers les situacions de violència masclista a la comarca.</p>	<p><b>R.E.9.1.</b> Impulsada i conceptualitzada una estratègia marc de prevenció envers la violència de gènere a la comarca.</p>	1	<p><b>A.9.1.1.</b> Generar un grup de treball d'impuls de les polítiques de prevenció envers la violència masclista a nivell comarcal dins del marc del Protocol comarcal per a l'abordatge de la violència masclista.</p>	O		<p><b>I.9.1.1.1.</b> Establert un grup de treball per l'impuls de les polítiques de prevenció envers la violència masclista a nivell comarcal</p> <p><b>I.9.1.1.2.</b> Nombre de reunions realitzades en el marc d'aquest grup de treball.</p>			X	
		<p><b>A.9.1.2.</b> Recollir, de manera coordinada, una relació de les principals actuacions que realitzen cadascun dels agents claus del territori en matèria de prevenció de la violència de gènere a nivell comarcal.</p>	TG		<p><b>I.9.1.2.1.</b> Recollida una relació de les principals actuacions realitzades en matèria de prevenció de la violència masclista a nivell comarcal.</p>			X		
		<p><b>A.9.1.3.</b> Analitzar de manera conjunta, la pertinença, transferència i reproducció d'actuacions que actualment ja estan funcionant en matèria de prevenció de la violència masclista a nivell comarcal.</p>	TG		<p><b>I.9.1.3.1.</b> Analitzada la pertinença, transferència i reproducció d'actuacions existents en matèria de prevenció de la violència masclista a nivell comarcal.</p>			X		
		<p><b>A.9.1.4.</b> [si s'escau] Dissenyar una estratègia global (objectius, actuacions, indicadors) a 4 anys sobre prevenció de la violència de gènere a nivell comarcal.</p>	TG		<p><b>I.9.1.4.1.</b> Dissenyar una estratègia global sobre prevenció de la violència de gènere a nivell comarcal.</p>			X		
		<p><b>A.9.1.5.</b> [si s'escau] Determinar les funcions i el rol de cadascun dels agents claus que conformaran l'equip de prevenció de violència de gènere establerta a l'A.10.1.4.</p>	O		<p><b>I.9.1.5.1.</b> Definides les funcions i rols de les persones de l'equip de violència de gènere establerta a l'A.10.1.2.</p>			X		
	<p><b>R.E.9.2.</b> Fomentada la participació dels municipis en la prevenció, detecció i abordatge de la violència masclista en l'àmbit municipal.</p>	3	<p><b>A.9.2.1.</b> Generar una xarxa d'agents públics (1 representant per municipi, que pot ser rotativa) encarregats de la transferència de propostes, actuacions, campanyes i incidència en el territori en relació a les polítiques envers les violències masclistes en el territori. (prevenció, atenció, recuperació).</p>	O		<p><b>I.9.2.1.1.</b> Generada una xarxa d'agents públics d'àmbit municipal.</p> <p><b>I.9.2.1.2.</b> Nombre de persones (homes/dones) càrrecs i perfils membres de la xarxa d'agents públics.</p> <p><b>I.9.2.1.2.</b> Nombre de municipis representats a través de la xarxa d'agents públics.</p>				X
		<p><b>A.9.2.2.</b> Creació d'espais de trobada i treball transversal en aquesta xarxa d'agents públics per 1) Identificar noves necessitats o demandes municipals en matèria de violències masclistes en els diversos àmbits d'intervenció. 2) Disseny de noves propostes o estratègies de prevenció. 3) Implementar actuacions en l'àmbit local que deriven en el sí dels membres de l'equip del Protocol.</p>	FC		<p><b>I.9.2.2.1.</b> Crea i generats espais de trobada de la xarxa d'agents públics d'àmbit municipal.</p> <p><b>I.9.2.2.2.</b> Realitzada, almenys una reunió anual per part dels agents implicats per tal de valorar i revisar les necessitats i la intervenció en matèria de lluita envers la violència masclista.</p>				X	
		<p><b>A.9.2.3.</b> Capacitar a la xarxa d'agents públics del territori en matèria de prevenció, detecció de la violència masclista. <i>(Incloure aquesta acció dins del Programa Anual de Formació d'Igualtat de gènere de l'actuació A.1.4.1.)</i></p>	FO		<p><b>I.9.2.3.1.</b> Capacitades les persones que conformen la xarxa d'agents públics en matèria de prevenció i detecció de la violència masclista.</p>				X	
		<p><b>A.9.2.4.</b> Impulsar una estratègia comarcal per l'elaboració de Protocols de violència de gènere municipals, de forma participativa i amb garanties i condicions per part de tots els agents implicats.</p>	FC		<p><b>I.9.2.4.1.</b> Impulsada una estratègia participada per l'elaboració de protocols de violència de gènere municipals.</p>				X	
		<p><b>RE.9.3.</b> Millorada la capacitat de les persones que conformen el Protocol comarcal per a l'abordatge de la violència masclista de l'Alt Penedès</p>	2	<p><b>A.9.3.1.</b> Capacitar als membres del Protocol comarcal per a l'abordatge de la violència masclista en matèria de prevenció, detecció, abordatge i recuperació de la violència masclista. <i>(Incloure aquesta acció dins del Programa Anual de Formació d'Igualtat de gènere de l'actuació A.1.4.1.)</i></p>	FO		<p><b>I.9.3.1.1.</b> Nombre d'hores de formació sobre violència masclista.</p> <p><b>I.9.3.1.2.</b> Nombre de persones (dones/homes) càrrecs i perfils que han rebut formació sobre violència masclista.</p>			X

ACCIÓ CONTRA LA VIOLÈNCIA MASCLISTA	Objectiu 10. Millorar la detecció precoç de conductes abusives i l'acompanyament cap a la recuperació de les víctimes.	R.E.10.1. Minimitzat el risc d'abús per violència masclista a la comarca mitjançant la detecció i l'abordatge precoç.	3	A.10.1.1. Identificar, a través dels membres del Protocol comarcal per a l'abordatge de la violència masclista i el departament de Serveis a les persones del Consell, els col·lectius de dones amb situació de vulnerabilitat psicològica, emocional i econòmica existents a la comarca per raó de sexe o gènere.	TG	I.10.1.1.1. Analtitzat el nombre i el perfil de les dones amb situació de vulnerabilitat i risc per raó de sexe o gènere a nivell comarcal.				X		
				A.10.1.2. Realitzar -en aquest col·lectiu prèviament identificat- un seguit d'actuacions d'apoderament entorn a les relacions saludables i els perills de les relacions abusives, així com facilitar eines i recursos comarcal en cas d'identificar-se possibles riscos envers a conductes de violència masclista.	FC	I.10.1.2.1. Nombre d'actuacions per fomentar l'apoderament (tallers, sessions, xerrades...) realitzades i dirigides a dones amb especial vulnerabilitat a la comarca. I.10.1.2.2. Nombre de dones que han rebut formació a través de les diverses actuacions per fomentar l'apoderament.				X		
				A.10.1.3. En funció de l'acollida, la participació i l'èxit d'aquesta estratègia d'apoderament (Acció A.10.1.2), reproduir anualment aquesta estratègia amb els nous perfils identificats per part de tots els agents membres del Protocol comarcal per a l'abordatge de la violència masclista i l'àrea de Serveis a les persones del Consell comarcal.	FC	I.10.1.3.1. Nombre d'edicions anuals realitzades de les actuacions d'apoderament per a dones.				X	C	
		R.E.10.2. Analtitzada, conjuntament amb el SIE i els diversos departaments del Consell, les possibles estratègies i ajudes en l'àmbit públic per a dones que han patit violència masclista.	2	A.10.2.1. Analtitzades possibles actuacions en matèria de polítiques públiques de diversos àmbits, per facilitar el col·lectiu de dones que han patit violència i les seves famílies.	TG	F I.10.2.1.1. Analtitzades possibles actuacions per afavorir la recuperació de les dones que han estat víctimes de violència.		X				
				A.10.2.2. Incorporar, en la mesura del possible, el col·lectiu de dones víctimes de violència com a col·lectius prioritaris en l'accés a l'habitatge, ocupació, esports i cultura, beques menjador per infants, etc.	TG	F I.10.2.2.1. Nombre d'estratègies i serveis en els que s'ha incorporat el col·lectiu de dones víctimes de violència com a col·lectiu prioritari.			X	C	C	
		Objectiu 11. Integrar l'abast i la conceptualització de les polítiques envers la violència de gènere dins de la Conselleria d'Igualtat.	R.E.11.1. Integrades les polítiques envers la violència de gènere a nivell comarcal dins del departament d'Igualtat.	3	A.11.1.1. Integrar dins del programa de la Conselleria d'Igualtat totes les polítiques relatives a la prevenció, abordatge i tractament de la violència masclista a nivell comarcal.	O	F I.11.1.1.1. Integrades totes les polítiques de prevenció, abordatge i tractament de la violència masclista dins del programa de la Conselleria d'Igualtat.		X			
	A.11.1.2. Integrar dins del document marc de la Conselleria d'Igualtat (A.3.1.1.) els objectius, les funcions i les responsabilitats, els serveis i recursos de les polítiques de lluita contra la violència masclista (SIAD, Protocol, formacions, sensibilització, campanyes). (malgrat aquestes es coordinin a nivell tècnic a través del departament d'Acció Social, a nivell polític resulta útil i recomanable que es visibilitzin de manera integrada des de la Conselleria d'Igualtat.)				O	F I.11.1.2.1. Definits, consensuats i integrats en el document marc de la Conselleria d'Igualtat els objectius, les funcions, les responsabilitats, els serveis i els recursos de les polítiques de lluita contra la violència masclista (SIAD, Protocol, formacions, sensibilització, campanyes).		X				
	A.11.1.3. Reordenar i publicar de nou, a la web municipal, un cop generat l'apartat de la Conselleria d'Igualtat, els objectius, serveis i recursos comarcals per prevenir i abordar la violència masclista. (Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)				C	F I.11.1.3.1. Publicat dins l'apartat d'Igualtat de la web municipal, els objectius, els serveis i les actuacions que realitza el Consell Comarcal per prevenir i abordar la violència masclista.		X				
	Objectiu 12. Fomentar les relacions igualitàries entre homes i dones, identificant els micromasclismes encara existents avui en dia.	R.E.12.1. Sensibilitzada la població sobre l'existència de relacions desiguals i la identificació de noves formes d'abús i violència.	3	A.12.1.1. Realitzar una campanya de sensibilització comarcal sobre noves formes de violència masclista existents, que incorpori jornades de sensibilització, espais lúdics i de participació ciutadana adreçada a tota la població. (Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)	S	I.12.1.1.1. Dissenyada i en funcionament una campanya de sensibilització comarcal sobre els micromasclismes i les noves formes de violència masclista a l'actualitat. I.12.1.1.2. Dissenyat i en funcionament el pla de comunicació de la campanya, que tingui en compte els diversos canals de difusió: des del format paper, fins a la presència a la web comarcal, les xarxes socials i els mitjans de comunicació d'àmbit comarcal. I.12.1.1.3. Nombre de municipis que s'han fet ressò de la campanya sobre noves formes de violència masclista.				X		
				A.12.1.2. Dissenyar aquesta campanya de forma participada amb les persones membres de la xarxa d'agents públics municipals i el Grup de Treball sorgit d'entre els membres que conformen el Protocol comarcal per a l'abordatge de la violència masclista.	FC	I.12.1.2.1. Nombre de reunions o trobades que s'han realitzat per articular la campanya. I.12.1.2.2. Nombre de municipis participants a les reunions per articular la campanya.				X		
	COEDUCACIÓ I TRANSMISSIÓ D'UNA CULTURA IGUALITÀRIA	Objectiu 13. Contribuir a transformar les actuals dinàmiques relacionals que s'estableixien a l'escola i amb la comunitat educativa, des de l'equitat de gènere i la interseccionalitat.	R.E.13.1. Definides les bases de treball per l'impuls i l'acompanyament de processos de coeducació i transformació dels centres educatius de la comarca.	1	A.13.1.1. Establir un grup pilot (plataforma) de persones compromeses amb la coeducació a la comarca, format almenys per professorat / representant AMPES, equips directiu de les diverses escoles de la comarca, entitats del món de l'educació i representants d'Educació, Joventut i Igualtat del Consell Comarcal.	FC	F I.13.1.1.1. Establert un grup pilot de persones compromeses amb la coeducació d'àmbit comarcal. I.13.1.1.2. Nombre de Centres Educatius (primària i secundària) membres d'aquest grup pilot. I.13.1.1.3. Nombre de municipis representats en aquest grup pilot.		X	X		
					A.13.1.2. Definir, de manera conjunta, el paper, l'abast i les implicacions d'aquest grup.(Objectius / Actuacions / públic / temporalització / impacte).	FC	F I.13.1.2.1. Definits els objectius, el paper i l'abast que es pretenen abordar en el marc d'aquest Grup de Treball pilot.		X	X		
A.13.1.3. Identificar i articular sinèrgies a nivell comarcal en l'àmbit de la coeducació per conèixer experiències, resultats i possibles aliances que es poden realitzar pel disseny d'estratègies d'implementació de coeducació a la comarca. (comunicació, col·laboració i benchmarking)					FC	F I.13.1.3.1. Identificades sinèrgies a nivell comarcal en l'àmbit de la coeducació per conèixer experiències, resultats i possibles aliances que es poden realitzar pel disseny de l'estratègia de coeducació a nivell comarcal.		X	X			
A.13.1.4. [Si s'escau] Definir una estratègia de coeducació d'àmbit comarcal amb activitats planificades per contribuir a incorporar la perspectiva coeducadora als Centres educatius de la comarca.					FC	F I.13.1.4.1. Definida una estratègia d'intervenció d'àmbit comarcal en matèria de coeducació. I.13.1.4.2. Nombre d'accions dissenyades en l'estratègia d'intervenció comarcal en matèria de coeducació. I.13.1.4.3. Nombre d'accions realitzades en l'estratègia d'intervenció comarcal en matèria de coeducació.		X	X			
A.13.1.5. [Si s'escau] En funció de l'abast i dels objectius que es determinen a l'A.13.1.4, cercar fonts de finançament per fer efectiva la posada en marxa les actuacions que es vehiculen en el marc d'aquest Grup.					FC	F I.13.1.5.1. Pressupost sol·licitat (en Euros) en organismes públics pel desenvolupament d'actuacions en aquest àmbit. I.13.1.5.2. Pressupost aprovats(en Euros) provinent d'organismes públics pel desenvolupament d'actuacions en aquest àmbit.		X	X			
A.13.1.6. [Si s'escau i es considera necessari] Signar un conveni d'adhesió formal d'aquelles escoles i/o centres educatius que vulguin implicar-se en l'impuls i el desenvolupament de l'estratègia a nivell comarcal.					FC	F I.13.1.6.1. Signat un conveni d'adhesió forma d'aquelles escoles que vulguin implicar-se en l'impuls i el desenvolupament d'aquesta estratègia de coeducació a nivell comarcal.		X	X			

Objectiu 14. Establir de manera formal estratègies de transversalitat de gènere entre les polítiques de joventut i igualtat a nivell comarcal	R.E.14.1. Establertes unes estratègies de transversalitat de gènere entre les polítiques de joventut i igualtat.  R.E.14.2. Analitzats i establerts circuits, mecanismes i coordinació paral·lels amb els municipis per les polítiques de joventut i igualtat.	1	A.14.1.1. Identificar, de manera conjunta amb l'àrea d'igualtat, aquells àmbits d'intervenció en què es fa necessària la presència de l'àrea de joventut.	FC	F I.14.1.1.1. Identificada de manera conjunta els àmbits d'igualtat en què es fa necessària la presència de l'àmbit de joventut.		X	C	C	C
			A.14.1.2. Ordenar, canalitzar i impulsar estratègies conjuntes dirigides específicament a la joventut sobre igualtat de gènere, discriminacions de gènere, diversitat sexual i afectiva i identitats de gènere.	TG	F I.14.1.2.1. Nombre d'actuacions impulsades dirigides a la població juvenil en matèria d'IdG i diversitat LGTBI.		X	C	C	C
			A.14.1.3. Comunicar i donar a conèixer a la població de manera específica, el paquet de propostes, intervencions o estratègies d'igualtat específicament dirigides en l'àmbit de la joventut. (Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)	C	I.14.1.3.1. Comunicades a la població juvenil les actuacions impulsades. F I.14.1.3.2. Nombre de canals de comunicació emprats per donar a conèixer a la població juvenil les actuacions impulsades de l'àmbit de la IdG.		X	C	C	C
		3	A.14.2.1. Estudiar la viabilitat d'aprofitar per part de l'àrea d'igualtat, els espais de coordinació i interlocució amb els municipis ja formalment establerts per a l'àmbit de la joventut. (si les persones referents en la seva majoria, són les mateixes; del contrari, reproduir el model de joventut si aquest funciona).	FC	F I.14.2.1.1. Estudiada la viabilitat d'interlocutar amb els municipis en els mateixos espais igualtat i joventut.		X			
Objectiu 15. Consolidar la incorporació de la perspectiva de gènere als programes i serveis de joventut de la comarca.	R.E.15.1. Assegurada la incorporació de la perspectiva de gènere en el disseny, l'execució i l'avaluació de les polítiques de Joventut de la comarca.	2	A.15.1.1. Analitzar [conjuntament amb l'àrea d'igualtat] les necessitats i els reptes existents en matèria d'igualtat de gènere entre la població juvenil de la comarca.	TG	F I.15.1.1.1. Analitzades les necessitats i reptes existents en matèria d'IdG a la comarca.			X	C	C
			A.15.1.2. Revisar amb el departament d'igualtat (i si cal enfocar de nou) les actuacions previstes que es preveuen realitzar en el marc de l'actual Pla de Joventut vigent per tal d'assegurar que incorporin la perspectiva de gènere.	FC	F I.15.1.2.1. Revisades les actuacions previstes en el marc de l'actual Pla de Joventut vigent per assegurar que incorporin la perspectiva de gènere. I.15.1.2.2. Nombre d'actuacions redissenyades sota nous paràmetres que tenen en compte la incorporació de la perspectiva de gènere.			X	C	C
Objectiu 16. Sensibilitzar a la població juvenil sobre la construcció social del gènere, la diversitat sexual i l'existència de discriminacions per raó de sexe, gènere, identitat i orientació sexual.	R.E.16.1. Dissenyat i implementat en els Centres de secundària i Instituts de la comarca un Programa sobre construcció social del gènere, identitat de gènere, diversitat sexual i violència  R.E.16.2. Sensibilitzada la població juvenil sobre la mirada LGTBI a la comarca.	1	A.16.1.1. Generar un Programa (o adequar-ne un d'existent) d'actuacions formatives i de sensibilització envers la construcció del gènere i l'existència de discriminacions dirigida específicament a la població juvenil, que es vehiculi a través dels instituts de secundària, dirigida a l'alumnat d'ESO i Batxillerat. (Incloure aquesta acció dins del Programa Anual de Formació d'Igualtat de gènere de l'actuació A.1.4.1.)	FC	I.16.1.1.1. Nombre de centres educatius que s'ha desenvolupat el Programa. F I.16.1.1.2. Nombre d'actuacions formatives i de sensibilització realitzades sobre la construcció del gènere i l'existència de discriminacions. I.16.1.1.3. Nombre de joves (homes/dones) que participen de les actuacions formatives i de sensibilització.		X			
		1	A.16.2.1. Escollir una diada representativa (17M, 28J) i definir amb la comunitat educativa, un Programa d'activitats ideat pels i per les joves per mostrar la llibertat d'expressió i orientació sexual, així com la lliure identitat de gènere.	FC	F I.16.2.1.1. Definit un programa d'activitat (pel dia escollit) pels i per les joves per mostrar la llibertat d'expressió i orientació sexual, així com la lliure identitat de gènere. I.16.2.1.2. Nombre d'activitats realitzades en el programa per mostrar la llibertat d'expressió i orientació sexual. I.16.2.1.3. Nombre de joves (homes/dones) que participen a les activitats.			X		
Objectiu 17. Aprofundir en donar resposta a les necessitats de les persones grans de la comarca en l'àmbit de la igualtat de gènere.	R.17.1. Incorporat el col·lectiu de les persones grans a les actuacions que es vehiculin en l'àmbit de la igualtat.  RE.17.2. Identificades i promogudes actuacions específicament dirigides a les persones grans, que donin resposta a les seves necessitats i demandes en l'àmbit de la igualtat de gènere.	2	A.17.1.1. Oferir i comunicar, i si és necessari de manera específica, en el col·lectiu de persones grans sobre els serveis i actuacions que es promoguin des de l'àmbit de la igualtat de gènere. (Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)	C	F I.17.1.1.1. Nombre d'accions d'Igualtat de gènere que s'han ofert o brindat a les persones grans. I.17.1.1.2. Nombre de persones (homes/dones) grans que han participat directament en alguna de les actuacions promogudes pel departament d'igualtat.			X		
		3	A.17.2.1. [Si s'escau i es veu necessari] En el marc dels serveis i programes destinats a la Gent Gran, promoure activitats dirigides únicament a les dones grans, que recullin les demandes i els interessos detectats de manera específica en aquest col·lectiu en l'àmbit de la igualtat de gènere.	FC	I.17.2.1.1. Nombre d'activitats d'igualtat dissenyades de manera específica per donar sortida a les necessitats i demandes de les persones grans de la comarca. I.17.2.1.2. Nombre de persones (homes/dones) grans que han participat en aquestes actuacions de disseny específic en l'àmbit de la igualtat.				X	C
Objectiu 18. Aprofundir en donar resposta a les necessitats de les persones amb especial vulnerabilitat de la comarca en l'àmbit de la igualtat de gènere.	R.18.1. Incorporat el col·lectiu de les persones amb especial vulnerabilitat a les actuacions que es vehiculin en l'àmbit de la igualtat.  RE.18.2. Identificades i promogudes actuacions específicament dirigides a les persones amb vulnerabilitat, que donin resposta a les seves necessitats i demandes en l'àmbit de la igualtat de gènere.	2	A.18.1.1. Oferir i comunicar, i si és necessari de manera específica, en el col·lectiu de persones amb especial vulnerabilitat sobre els serveis i actuacions que es promoguin des de l'àmbit de la igualtat de gènere. (Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)	C	F I.18.1.1.1. Nombre d'accions d'Igualtat de gènere que s'han ofert o brindat a les persones amb especial vulnerabilitat. I.18.1.1.2. Nombre de persones (homes/dones) amb especial vulnerabilitat que han participat directament en alguna de les actuacions promogudes pel departament d'igualtat.			X		
		3	A.18.2.1. [Si s'escau i es veu necessari] En el marc dels serveis i programes destinats a les persones amb especial vulnerabilitat, promoure activitats dirigides únicament a aquest col·lectiu, que recullin les demandes i els interessos detectats de manera específica en l'àmbit de la igualtat de gènere.	FC	I.18.2.1.1. Nombre d'activitats d'igualtat dissenyades de manera específica per donar sortida a les necessitats i demandes de les persones amb especial vulnerabilitat de la comarca. I.18.2.1.2. Nombre de persones (homes/dones) amb especial vulnerabilitat que han participat en aquestes actuacions de disseny específic en l'àmbit de la igualtat.				X	C
Objectiu 19. Contribuir a posar en valor i acompanyar la gestió de la dependència en les diferents etapes del cicle de vida.	R.19.1. Articulat un conjunt de serveis i actuacions d'àmbit comarcal que posin en valor l'acompanyament -en especial de les dones- en la gestió dels processos de dependència en les diferents fases del cicle vital.	2	A.19.1.1. Estudiar la viabilitat de promoure activitats o serveis adreçats a la ciutadania, en especial a les dones, per acompanyar-les en la gestió de la dependència en els diversos moments del cicle vital.	FC	I.19.1.1.1. Estudiada la viabilitat de promoure activitats o serveis sobre gestió de la dependència i suport del cicle de vida.				X	
			A.19.1.2. [si s'escau i així es veu necessari] Articular un conjunt de propostes i serveis dirigides a posar en valor i contribuir a la millora de les càrregues discriminatòries que provoca la dependència, en especial, per les dones.	FC	I.19.1.2.1. Articular una proposta d'actuacions i serveis concrets sobre gestió de la dependència i suport del cicle de vida.				X	
			A.19.1.3. Sensibilitzar a la ciutadania en general sobre la importància de la gestió de la dependència i la coresponsabilitat a la llar.	S	I.19.1.3.1. Nombre d'accions adreçades a la població entorn a aquesta temàtica.				X	
Objectiu 20. Promoure i fomentar la perspectiva de gènere en els programes i actuacions que es realitzen en l'àmbit de la immigració, la cohesió social i el foment de la diversitat cultural.	R.E.20.1. Articulat mecanismes per treballar la transversalitat de gènere en l'àmbit de la diversitat cultural i la immigració.	2	A.20.1.1. A partir dels objectius establerts des dels departaments d'immigració i igualtat, establir mecanismes de transversalitat conjunta per detectar propostes d'intervenció comunes per als diversos col·lectius amb realitats i diversitat cultural a la comarca. (coeducació, violència masclista, sensibilització a dones migrades, fira de la solidaritat..)	FC	F I.20.1.1.1. Analitzades les estratègies comunes d'interculturalitat i igualtat de gènere, a través de la coordinació entre els departaments d'Igualtat i d'Immigració. I.20.1.1.2. Identificades les actuacions comunes i concretes d'un i altre àmbit que poden traslladar-se en programes pel foment de la interculturalitat i el foment de la igualtat de gènere. I.20.1.1.3. Nombre de reunions de treball tècnic entre el departament d'igualtat i el departament d'Immigració per la creació de propostes comunes.		X			
			A.20.1.2. [si s'escau i així es veu necessari] Generar un programa / seguit d'actuacions de cohesió social i de foment de la interculturalitat i cohesió social, amb objectius, actuacions i activitats concretes que promoguin valors basats amb la Igualtat de gènere.	FC	F I.20.1.2.1. Endegat un Programa de foment de la interculturalitat i cohesió social amb perspectiva de gènere. I.20.1.2.2. Nombre d'actuacions realitzades que fomentin la perspectiva de gènere i la diversitat cultural a nivell comarcal.		X			

REFORMULACIÓ DELS TREBALLS I DELS TEMPS	Objectiu 21. Contribuir a minimitzar la sensació d'inseguretat en la mobilitat pel territori.	R.E.21.1. Minimitzat el risc d'abús per part dels taxistes envers a les persones usuàries – en especial les dones-	2	A.21.1.1. Treballar de manera conjunta amb el departament de mobilitat per presentar una estratègia en el marc del Conveni de Cooperació interadministrativa per a la prestació conjunta del servei del taxi a la comarca de l'Alt Penedès, a nivell comarcal.	FC	F	I.21.1.1.1. Estratègia treballada i presentada amb el departament de mobilitat.			X			
				A.21.1.2. [un cop presentada] implementar i garantir el correcte seguiment i implementació de l'estratègia aprovada per part dels membres del Conveni de Cooperació interadministrativa per a la prestació conjunta del servei del taxi a la comarca de l'Alt Penedès, a nivell comarcal.	FC	F	I.21.1.2.1. Aprovada una estratègia marc entre els membres del Conveni de Cooperació interadministrativa del taxi. I.21.1.2.2. Implementades les actuacions compreses a l'estratègia marca aprovada en el marc del Conveni de Cooperació interadministrativa del taxi.			X			
	Objectiu 22. Contribuir a promoure el coneixement, la visibilització i el paper de les entitats de dones a nivell comarcal.	R.E.21.2. Realitzada una fotografia sobre l'estat actual de la inseguretat de la població a la comarca.	2	A.21.2.1. Establir un espai de treball entre els departaments d'igualtat, territori i mobilitat per detectar els factors de conflicte pel que fa a la percepció d' inseguretat en el territori (espai públic i mobilitat) i actuar de manera conjunta amb l'objectiu de donar resposta a les necessitats de la població que encara no estan resoltes a l'actualitat. A.21.2.2. <del>dins d'aquest marc de col·laboració conjunta</del> Elaborar, si s'escau, un estudi que plantegi una radiografia comarcal d'aquells factors que presenten riscos per la seguretat ciutadana (amb perspectiva de gènere) i en el qual s'incorporin mesures per abordar o minimitzar el risc d'inseguretat percebuda. (Si s'escau, cercar finançament extern per la seva elaboració)	FC	F	I.21.2.1.1. Realitzat un espai de treball conjunt entre els departaments d'igualtat i territori i mobilitat.					X	
					TG	F	I.21.2.2.1. Elaborat un estudi que analitza els punts i els factors que suposen inseguretat ciutadana des de la perspectiva de gènere a nivell comarcal. I.21.2.2.2. Nombre de mesures que eliminen o minimitzen el risc d'inseguretat ciutadana a la comarca.					X	
RECOONEIXEMENT DEL LIDERATGE I LA PARTICIPACIÓ DE LES DONES	Objectiu 22. Contribuir a promoure el coneixement, la visibilització i el paper de les entitats de dones a nivell comarcal.	R.E.22.1. Posat en valor i donat a conèixer el paper del teixit social de dones o aquelles entitats que treballen pel foment de la igualtat de gènere i la diversitat LGTBI.	1	A.22.1.1. Elaborar un llistat actualitzat de les entitats i associacions de dones i aquelles que treballen pel foment de la igualtat de gènere i la diversitat LGTBI a nivell comarcal. A.22.1.2. Fer públic el llistat actualitzat de les entitats i associacions de dones i aquelles que treballen pel foment de la igualtat de gènere i la diversitat LGTBI a nivell comarcal. (Incorporar aquesta acció dins de l'ECI a 4 anys definida a l'Actuació A1.3.1.)	P	F	I.22.1.1.1. Elaborat el llistat d'entitats de la comarca d'IdG i LGTBI. I.22.1.1.2. Nombre d'entitats de la comarca vinculades a l'àmbit. I.22.1.1.3. Nombre d'altres i baixes anuals.		X				
					C	F	I.22.1.2.1. Penjat al web el llistat d'entitats de la comarca d'IdG i LGTBI. I.22.1.2.2. Enviat el llistat d'entitats de la comarca d'IdG i LGTBI.		X				
	R.E.22.2. Fomentats espais de debat i participació de les entitats de dones.		1	A.22.2.1. Establir uns espais de debat i participació permanents de caràcter comarcal amb les entitats de dones i teixit social que fomenti o impulsi la igualtat de gènere i diversitat LGTBI. A.22.2.2. Identificar explícitament les necessitats de les entitats de dones i el paper que pot realitzar el Consell Comarcal com a propulsor, canalitzador i altaveu a nivell comarcal. A.22.2.3. [Si s'escau] Donar resposta a través d'una planificació elaborada amb les entitats d'actuació, promoció i suport a les entitats de dones a nivell comarcal.	P	F	I.22.2.1.1. Nombre de trobades realitzades amb les entitats, anualment. I.22.2.1.2. Nombre d'entitats presents. I.22.2.1.3. Nombre de persones (homes/dones) participants a les trobades realitzades.			X			
					TG	F	I.22.2.2.1. Identificades les principals necessitats del teixit social de la comarca en l'àmbit de l'IdG i l'LGTBI.			X			
					FC	F	I.22.2.3.1. Elaborada una planificació d'actuacions a realitzar pel i amb el teixit social d'IdG i LGTBI de la comarca.			X	C	C	

## Grau de prioritat dels resultats esperats

1	<b>PRIORITAT ALTA:</b> Resultats d'alt valor o importància. Aporten o un major impacte per la consecució de l'objectiu o esdevenen actuacions legals o formals que cal dur a terme de manera obligatòria, per Llei. Resulten indispensables per una correcta consecució del Pla.
2	<b>PRIORITAT MITJA:</b> Resultats de valor o importància mitja. Tot i aportar un cert impacte que contribueix a la consecució de l'objectiu, la seva execució no resulta prioritària per la consecució del Pla. Complementen i reforcen l'impacte de les estratègies prioritàries. Es recomana que es duiguin a terme un cop s'hagin aconseguit els Resultats Esperats de Prioritat Alta.
3	<b>PRIORITAT BAIXA:</b> Estratègies de valor o importància baixa. El seu impacte complementa i reforça les actuacions de prioritat alta i mitja. Però no esdevenen estratègies clau per tal de d'aconseguir els objectius plantejats. Es recomana endegar-les un cop estiguin treballades les estratègies de prioritat alta i mitja. Són les primeres que es recomanen no ser realitzades en el cas que no es disposi de recursos necessaris per donar resposta a la globalitat del Pla.

## Tipologia d'accions

O	<b>D'ORGANITZACIÓ:</b> Actuacions que pretenen per un costat, millorar l'estructura organitzativa i generar els circuits i espais de comunicació interdepartamentals i per l'altre, reforçar formalment els valors corporatius envers la IdG per tal de fer més eficient i posar en valor la gestió de la transversalitat de les polítiques d'Igualtat.
FC	<b>DE FUNCIONAMENT:</b> Fa referència a l'impuls i establiment de programes, serveis i actuacions dirigides específicament a les dones, o bé que fomenten la IdG ja que mitjançant la seva posada en funcionament, s'assegura la incorporació de la perspectiva de gènere.
P	<b>DE PARTICIPACIÓ:</b> Són totes aquelles intervencions vinculades a incentivar la participació ciutadana per tal d'impulsar el foment de la Igualtat de gènere des del teixit social.
FO	<b>DE FORMACIÓ:</b> Són accions formatives per capacitar i formar la plantilla, el personal dels municipis o la població en general. Es recomana que es vehiculin a través del Programa de formació anual d'Igualtat de gènere dissenyat a tal efecte.
TG	<b>DE TREBALL DE GABINET:</b> Inclou el disseny, recopilació, gestió, anàlisi i elaboració d'informes, documents o dades per sistematitzar, organitzar o difondre actuacions relacionades amb l'IdG.
C	<b>DE COMUNICACIÓ:</b> Distribució i difusió de materials, informació o documentació d'interès relacionada amb IdG mitjançant els canals de comunicació interns i externs, on i off line que disposa el Consell per informar a la plantilla o a la població sobre el paper del Consell envers a les polítiques d'igualtat.
S	<b>DE SENSIBILITZACIÓ:</b> Inclou les actuacions relacionades amb el disseny i la posada en marxa de campanyes de sensibilització adreçades a la població i al teixit social de la comarca.

## Transversalitat i coordinació Igualtat <->LGTBI

F	<b>FUSIÓ:</b> Aprofitar l'establiment de circuits, mecanismes i espais de debat i de participació per treballar i abordar, també, la diversitat LGTBI o desenvolupar els objectius del Pla LGTBI.
P	<b>PARAL·LEL:</b> Aprofitar l'establiment de circuits, mecanismes i espais de debat i de participació per treballar per reproduir, de manera paral·lela, el debat d'aspectes vinculats a la diversitat LGTBI (sense que aquests es treballin o s'inclouin dins del mateix circuit o procés).

## Tipologia d'indicadors

**INDICADORS DE CONSECUCIÓ:** Permeten conèixer si l'acció proposada ha estat realitzada. **La seva avaluació es determina mitjançant un sí o un no.** La pregunta que suggereixen és: *S'ha realitzat aquesta acció?* **Un cop realitzades, no els cal donar més seguiment.** Es defineixen per ser aquells en els que el seu número està marcat en **vermell**.

**INDICADORS D'ABAST:** Mesuren el nombre de recursos i processos (persones, actuacions, reunions, accions, formacions, etc) que s'han realitzat amb la posada en marxa de l'acció prevista. Alguns d'aquests determinen que el procés efectivament s'ha posat en marxa, i d'altres mesuren l'abast del propi resultat de l'acció. **Es mesuren en nombres absoluts** (persones, euros, articles, reunions) **o nombres relatius** (percentatge d'augment respecte l'any anterior). Les preguntes que suggereixen és: *A través de quants ítems han estat realitzats?(de procés) ò A quantes persones ha arribat aquesta acció?(de resultat)* **En la majoria dels casos, cal donar-los seguiment anual, un cop l'acció s'ha posat en marxa; per tant, permeten generar anàlisi comparatiu interanual.** S'identifiquen per ser aquells en els que el seu número està marcat en **lila**.

## Cronograma

X	Accions promogudes, impulsades o coordinades des de la Conselleria d'Igualtat.
C	Accions de continuïtat, que un cop iniciades "X" amb anterioritat, requereix que l'any "C" aquella actuació sigui reproduïda de nou.

(Si hi ha alguna acció que presenta dos anys per la seva temporització, implica que el seu termini d'execució no és estricte i pot ser "traslladada" a l'any següent)

## Pla d'Igualtat de gènere comarcal – Consell Comarcal Alt Penedès

### Annex 6. Fitxa de seguiment de les accions

FITXA DE SEGUIMENT DE LES ACCIONS DEL PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE	
Nom de l'acció	
Objectiu	
Resultat esperat	
Calendari d'execució	Pressupost estimat
Àrees i departaments implicats de dur-les a terme	
Indicador/s	Grau de consecució d'Indicador/s
Resultat final	