



Acord plenari de data 25 de maig de 2017

Alcaldia i Coordinació de Govern 000001/2017

Dictamen relatiu a l'aplicació de la disposició addicional 12ª a la SOCIETAT MUNICIPAL VIA A PUNT,SL, pendent de constitució, classificació, establiment del nombre màxim de membres del Consell d'Administració i establiment de la retribució màxima del titular de l'òrgan de la Gerència.

Atès que la Llei 27/2013, de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'administració local va modificar la llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, entre d'altres, per incorporar-hi la DA 12ª, que va regular la classificació, l'establiment del nombre màxim de membres del Consell d'Administració i l'estructura retributiva dels contractes mercantils i d'alta direcció del sector públic local.

Atès que l'apartat 2n. de la DA 12ª de la LBRL estableix la necessitat que el Ple de la Corporació classifiqui les seves entitats vinculades o dependents que integren el sector públic local, en tres grups, atenent al volum o xifra de negocis, al nombre de treballadors, a la necessitat o no de finançament públic, al volum d'inversió i a les característiques del sector en que desenvolupi la seva activitat.

Atès que de la resolució sobre la classificació es deriven efectes respecte al nombre màxim de membres del consell d'administració i dels òrgans superiors de govern o administració de les entitats.

Atès que l'apartat 1 de l'esmentada DA 12ª de la LBRL classifica les retribucions dels contractes mercantils o d'alta direcció subscrits per les entitats que conformen el sector públic local exclusivament en bàsiques i complementàries. I que aquestes últimes comprenen un complement de lloc de treball –que retribuïria les característiques específiques de les funcions o llocs directius- i un complement variable –que retribuïria la consecució d'uns objectius prèviament establerts-.

Atès que, segons l'apartat 3r de la DA 12ª de la LBRL, la quantia màxima de la retribució total dels contractes mercantils o d'alta direcció subscrits per les entitats que componen el sector públic local no pot superar els límits fixats anualment a la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat. I que des de l'aprovació de la Llei 27/2013, de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'administració local, els Pressupostos Generals de l'Estat no han fixat aquesta quantia màxima.



Tenint en compte els Estatuts de la societat VIA A PUNT aprovats al Ple de 23/02/17, integrats a l'expedient per la determinació de la forma de gestió dels serveis municipals de mobilitat, al seu article 9, que la direcció i administració de la societat i que han esdevingut aprovats definitivament.

Vistos els informes emesos per la Secretaria General i per l'entitat col·laboradora de l'Ajuntament en l'àmbit de la mobilitat i que argumenten tècnicament la classificació de l'entitat en el grup 2, l'establiment del nombre màxim de membres del Consell en 12, i la justificació per l'establiment de les retribucions de l'únic òrgan de direcció vinculat a un contracte laboral d'alta direcció, i que és el Gerent.

Vist que l'òrgan competent per adoptar els acords presents és el Ple municipal de conformitat amb el que disposa l'apartat 2 de la DA 12^a de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local.

Per tot això exposat, dictaminada favorablement per la Comissió Informativa es proposa al Ple de la Corporació els acords següents:

PRIMER.- Classificar a l'empresa VIA A PUNT, SL dins del grup 2 als efectes del que disposa la Disposició Addicional dotzena de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.

SEGON.- Establir el nombre màxim de membres dels Consell d'Administració en 12 membres.

TERCER.- Establir en una persona el nombre màxim de directius en la societat municipal VIA A PUNT SL i que recau en el titular de òrgan de Gerència.

QUART.- Establir que la retribució màxima bruta anual per tots els conceptes, inclosos, en els seus cas, els pagaments en espècie és de 58.410,52 € per L'ÒRGAN DE GERENCIA DE VIA A PUNT SL. De l'import total, un màxim de 14.824,22 € correspondrà a retribucions bàsiques. De les complementàries, un màxim de 36.586,30 € retribuiran el complement del lloc i un màxim de 7.000,00 € correspondran al complement variable en funció de la consecució d'objectius prèviament fixats pels òrgans de govern societaris. Per tant les retribucions indicades donen lloc a una part fixa de 51.410,52 € i una part variable de 7.000,00 €.

Aquest import màxim s'anirà actualitzant anualment en funció de la variació prevista per als funcionaris públics en els Pressupostos Generals de l'Estat, a partir de la Llei de pressupostos de 2017, encara no aprovada.