



ACTA DE SESSIÓ DE JUNTA DE GOVERN LOCAL

Identificació de la sessió:

Núm: 2017000034
Caràcter: ordinària
Data: 6 d'octubre de 2017
Horari: comença: 09:30 acaba: 09:55
Lloc: sala de sessions de la Junta de Govern Local

Hi assisteixen:

En qualitat de membres:

Carme Aragonès i Flaquer	Primera Tinent d'Alcalde i Presidenta acctal.
Jordi Masnou i Ridaura	Segon Tinent d'Alcalde
Sílvia Biosca i Estopà	Tercera Tinenta d'Alcalde
Santiago Macip i Esteller	Quart Tinent d'Alcalde
Antoni Abad i Guillén	Cinquè Tinent d'Alcalde
Sandra Villarte Pazos	Sisena Tinenta d'Alcalde
Sonia Moraleda Campayo	Setena Tinenta d'Alcalde

Emili Tapias Sola	Secretari general
-------------------	-------------------

Excusen la seva assistència:

Xavier Amor i Martín	Alcalde president
Josep Barberà i Boix	Interventor general

Es fa constar en acta que per raons del càrrec que ocupa, justifica la seva absència l'Alcalde president, Sr. Xavier Amor i Martín, passant a ocupar la presidència accidental d'aquest acte, la 1era. Tnta. d'alcalde, Sra. Carme Aragonès i Flaquer.



Així mateix es fa constar que per absència dels varis membres d'aquest òrgan, la propera convocatòria ordinària pel dia 13 d'octubre de 2017 d'aquesta Junta de Govern Local, és diferent amb el mateix caràcter ordinari pel dia 16 d'octubre a les 09:30 hores.

ORDRE DEL DIA

1. Lectura i aprovació, si s'escau, de l'esborrany de l'acta de la sessió anterior.
2. Despatx i disposicions oficials.
3. Educació 000692/2017

Proposta relativa a la desestimació del recurs interposat contra l'acord de la Junta de Govern Local de 21.07.2017 d'atorgament de beques per a la llars infants, curs 2017/2018.

4. Educació 000692/2017

Proposta relativa a la desestimació del recurs interposat contra l'acord de la Junta de Govern Local de 14.07.2017, d'atorgament de beques per a Casal d'estiu 2017.

5. Educació 002027/2017

Proposta relativa a l'estimació del recurs interposat contra l'acord de la Junta de Govern Local de 14.07.2017, d'atorgament de beques per a Casal d'estiu 2017.

6. Benestar Social i Gent Gran 001934/2017

Proposta relativa a l'atorgament d'ajuts a persones necessitades. Bases aprovades pel Ple de data 31.03.2017.

7. Contractació i Compres 002033/2017

Proposta relativa a l'aprovació de l'expedient de contractació de les obres d'arranjament del Pg. Marítim de la platja de Pineda de Mar.

Assumptes que per la seva competència s'han donat compte a la Comissió Informativa Directorial, i que formen la part pública de la sessió:

8. Recursos Humans 001892/2017

Dictamen relatiu d'autorització de la comptabilitat per a la realització d'una segona ocupació, a una funcionària interina de la plantilla de l'Ajuntament de Pineda de Mar.

9. Recursos Humans 001894/2017

Dictamen relatiu a l'autorització de la compatibilitat per a la realització d'una segona ocupació a una treballadora de l'Ajuntament de Pineda de Mar.

10. Recursos Humans 001893/2017

Proposta relativa a l'autorització de la compatibilitat per a la realització d'una segona ocupació, a una treballadora de la plantilla de l'Ajuntament de Pineda de Mar.

11. Recursos Humans 001805/2017

Proposta relativa a l'autorització de la compatibilitat per a la realització d'una segona ocupació, de la treballadora de la plantilla de l'Ajuntament de Pineda de Mar.

12. Assumptes urgents.

Desenvolupament de la sessió:

1. Lectura i aprovació, si s'escau, de l'esborrany de l'acta de la sessió anterior.



Alcalde obre la sessió amb l'aprovació de l'esborrany de l'acta de la sessió anterior n. 2017000033 celebrada en caràcter ordinària el dia 29 de setembre de 2017.

2. Despatx i disposicions oficials.

Restar assabentats de:

NORMATIVA

ORDRE TSF/224/2017, de 29 de setembre del Departament de Treball. Afers Socials i Famílies -DOGC n. 7465/2.10. per la qual es garanteixen els serveis essencials que s'han de prestar a la Comunitat Autònoma de Catalunya durant les convocatòries de vagues generals convocades des del dia 2 d'octubre fins al 13 d'octubre e 2017.

3. Educació 000692/2017

Proposta relativa a la desestimació del recurs interposat contra acord de la Junta de Govern Local de 21.07.2017 d'atorgament de beques per a la llars infants, curs 2017/2018.

Vistos els acords Plenaris de dates 31 de març de 2016 i 27 d'abril de 2017, pels quals s'aproven i modifiquen, respectivament, les Bases reguladores per a l'atorgament de beques i ajuts en l'àmbit educatiu.

Vist l'acord de Junta de Govern Local de data 12 de maig de 2017, pel qual s'aprova la convocatòria en règim de concurrència competitiva per a l'atorgament de beques i ajuts en matèria d'educació, corresponent al curs 2017/2018 (beques de llibres, llibres ESO, llars d'infants, casal d'estiu, escola d'adults, transport, escola de música i escola de dansa).

Vist l'acord de Junta de Govern Local de data 21 de juliol de 2017, pel qual s'aprova l'atorgament i denegació de beques per Llars d'infants, curs 2017/2018, entre les quals es troba la denegació de beca de la sol·licitud formulada per la Sra. Josefina Vega Aquino (RE 2017005566), per no haver acreditat el requisit dels ingressos familiars.

Vist el recurs presentat per la Sra. Josefina Vega Aquino (E/9461/2017) contra l'esmentat acord de data 21 de juliol de 2017, pel qual requereix la revisió de la seva sol·licitud de beca de llars d'infants de l'infant L.G.V.

Vist l'informe tècnic desfavorable emès en data 31 d'agost de 2017 pel Tècnic d'Educació, pel qual s'acredita la manca de documentació respecte la capacitat econòmica de la unitat familiar. Vist l'informe jurídic emès pel Cap de l'Àrea de Qualitat de Vida de data 25 de setembre de 2017.



Vist el Decret Legislatiu 2/2003, d'aprovació del text refós de la llei municipal i de règim local de Catalunya, així com la resta de disposicions legals aplicables es proposa a aquesta Junta de Govern Local d'adopció del següent acord:

Primer. Desestimar el recurs de reposició presentat per la Sra. Josefina Vega Aquino (E/9461/2017) contra l'esmentat acord de data 21 de juliol de 2017, de denegació de beca de l'infant L.G.V, atès que la reclamació presentada no acredita, segons la Base 10.2, els requisits d'ingressos familiars -Base 5.1.b)-, de conformitat amb l'informe del Servei d'Educació i les bases reguladores aprovades a l'efecte

Segon. Notificar la interessada i donar compliment als tràmits procedimentals que en dret procedeixin en ordre al bon fi i execució dels precedents acords.

Aprovada per unanimitat-votació ordinària-

4. Educació 000692/2017

Proposta relativa a la desestimació del recurs interposat contra acord de la Junta de Govern Local de 14.07.201, d'atorgament de beques per a Casal d'estiu 2017.

Vistos els acords Plenaris de dates 31 de març de 2016 i 27 d'abril de 2017, pels quals s'aproven i modifiquen, respectivament, les Bases reguladores per a l'atorgament de beques i ajuts en l'àmbit educatiu.

Vist l'acord de Junta de Govern Local de data 12 de maig de 2017, pel qual s'aprova la convocatòria en règim de concurrència competitiva per a l'atorgament de beques i ajuts en matèria d'educació, corresponent al curs 2017/2018 (beques de llibres, llibres ESO, llars d'infants, casal d'estiu, escola d'adults, transport, escola de música i escola de dansa).

Vist l'acord de Junta de Govern Local de data 14 de juliol de 2017, pel qual s'aprova l'atorgament i denegació de beques per a Casal d'Estiu 2017, entre les quals es troba la denegació de la sol·licitud formulada per la Sra. Noura Assoufi (RE 2017006736), per no haver realitzat preinscripció a un casal d'estiu (base 5.2.D.b), del seu fill B.B.

Vist el recurs presentat per la Sra. Noura Assoufi (E/9295/2017) contra l'esmentat acord de data 14 de juliol de 2017, pel qual exposa les al·legacions en relació a la preinscripció en el Casal d'estiu del seu fill B.B.



Vist l'informe tècnic desfavorable emès en data 19 de setembre de 2017 pel Tècnic d'Educació, pel qual s'acredita la manca de justificació documental en les al·legacions formulades per la Sra. Assoufi.

Vist l'informe jurídic emès pel Cap de l'Àrea de Qualitat de Vida de data 25 de setembre de 2017.

Vist el Decret Legislatiu 2/2003, d'aprovació del text refós de la llei municipal i de règim local de Catalunya, així com la resta de disposicions legals aplicables es proposa a aquesta Junta de Govern Local d'adopció del següent acord:

Primer. Desestimar el recurs de reposició presentat per la Sra. Noura Assoufi (E/9295/2017) contra l'acord de Junta de Govern Local de data 14 de juliol de 2017, pel qual es va denegar la sol·licitud de beca per a Casal d'estiu de l'infant B.B per no haver realitzat preinscripció a un casal d'estiu (base 5.2.D.b), de conformitat l'informe emès pel Servei d'Educació i les bases reguladores aprovades a l'efecte.

Segon. Notificar la interessada i donar compliment als tràmits procedimentals que en dret procedeixin en ordre al bon fi i execució dels precedents acords.

Aprovada per unanimitat-votació ordinària-

5. Educació 002027/2017

Proposta relativa a l'estimació del recurs interposat contra acord de la Junta de Govern Local de 14.07.201, d'atorgament de beques per a Casal d'estiu 2017.

Vistos els acords Plenaris de dates 31 de març de 2016 i 27 d'abril de 2017, pels quals s'aproven i modifiquen, respectivament, les Bases reguladores per a l'atorgament de beques i ajuts en l'àmbit educatiu.

Vist l'acord de Junta de Govern Local de data 12 de maig de 2017, pel qual s'aprova la convocatòria en règim de concurrència competitiva per a l'atorgament de beques i ajuts en matèria d'educació, corresponent al curs 2017/2018 (beques de llibres, llibres ESO, llars d'infants, casal d'estiu, escola d'adults, transport, escola de música i escola de dansa).

Vist l'acord de Junta de Govern Local de data 14 de juliol de 2017, pel qual s'aprova l'atorgament i denegació de beques per a Casal d'Estiu 2017, entre les quals es troba la denegació de la sol·licitud formulada pel Sr. Juan Antonio Navarro Rodriguez (RE 2017006030), per no haver realitzat preinscripció a un casal d'estiu (base 5.2.D.b), dels seus fills I.N.H. i V.N.H.



Vist el recurs presentat pel Sr. Juan Antonio Navarro Rodriguez (E/9350/2017) contra l'esmentat acord de data 14 de juliol de 2017, pel qual acreditar haver formalitzat la corresponent preinscripció en el Casal d'estiu dels seus fills I.N.H. i V.N.H.

Vist l'informe tècnic favorable emès en data 19 de setembre de 2017 pel Tècnic d'Educació, pel qual s'acredita la inscripció al casal dels infants I.N.H. i V.N.H.

Vist l'informe jurídic emès pel Cap de l'Àrea de Qualitat de Vida de data 27 de setembre de 2017.

Vist el Decret Legislatiu 2/2003, d'aprovació del text refós de la llei municipal i de règim local de Catalunya, així com la resta de disposicions legals aplicables es proposa a aquesta Junta de Govern Local d'adopció del següent acord:

Primer. Estimar el recurs de reposició presentat pel Sr. Juan Antonio Navarro Rodriguez (E/9350/2017) contra l'acord de Junta de Govern Local de data 14 de juliol de 2017, pel qual es va denegar la sol·licitud de beca per a Casal d'estiu dels infants I.N.H. i V.N.H.

Segon. Atorgar una beca per import global de 92,18 eurs (46,09 euros/infant), amb càrrec a l'aplicació a la referència 22017001709 de l'aplicació pressupostària ED 326 48022 del pressupost municipal vigent, de conformitat amb la valoració realitzada pel Servei d'Educació i les bases reguladores aprovades a l'efecte

Tercer. Notificar l'interessat i donar compliment als tràmits procedimentals que en dret procedeixin en ordre al bon fi i execució dels precedents acords.

Aprovada per unanimitat-votació ordinària-

6. Benestar Social i Gent Gran 001934/2017

Proposta relativa a l'atorgament d'ajuts a persones necessitades. Bases aprovades pel Ple de data 31.03.2017.

Vistes les Bases reguladores per a l'atorgament d'ajuts a persones necessitades, aprovades pel Ple en sessió de 31 de març de 2016 (BOPB de 28/4/2016).

Vist l'informe tècnic justificatiu de les subvencions per a ajuts a persones necessitades tramitats durant el període de gener a setembre de 2017, amb la incorporació de la relació de beneficiaris i els imports autoritzats.



Vista la Relació de les subvencions a atorgar i factures justificatives.

Vista la providència de la regidora de Benestar Social de data 19 de setembre de 2017, per la qual s'ordena procedir a la incoació del corresponent expedient administratiu.

Vist l'informe jurídic favorable emès pel cap de l'Àrea de Qualitat de Vida de data 19 de setembre de 2017.

De conformitat amb el que disposa el Decret Legislatiu 2/2003, d'aprovació del text refós de la llei municipal i de règim local de Catalunya, així com la resta de disposicions legals aplicables es proposa a aquesta Junta de Govern Local d'adopció del següent acord:

Primer. Aprovar la concessió de subvencions per a persones necessitades per un import total de 5.377,03 € a favor de les persones que es relacionen en els annexos I a III que s'adjunten a tots els efectes legals i d'acord amb el detall següent:

Concepte	Import (€)
Salut i atenció sanitària	3.884,60
Atenció als infants	1.229,63
Dependència	262,80
Total	5.377,03

Segon. Aprovar la despesa i ordenar els pagaments dels imports individuals a favor dels perceptors i/o endossataris de les ajudes aprovades per un import total de 5.377,03 € amb càrrec a l'aplicació pressupostària BS 231 48051 del pressupost municipal vigent de 2017 (A: R-172).

Tercer. Donar compliment als tràmits procedimentals que en dret procedeixin en ordre al bon fi i execució dels precedents acords.

Aprovada per unanimitat-votació ordinària-

7. Contractació i Compres 002033/2017

Proposta relativa a l'aprovació de l'expedient de contractació de les obres d'arranjament del pg marítim de la platja de Pineda de Mar.

Vist l'expedient CC/O-12/17, incoat per a la contractació de l'execució de les obres contingudes al PROJECTE D'ARRANJAMENT DEL PASSEIG MARÍTIM DE LA PLATJA,



DINTRE DEL DOMINI PÚBLIC MARÍTIM TERRESTRE. PRIMERA FASE, amb un PEC de 494.644,89 euros, IVA inclòs (Preu = 408.797,43 euros + IVA (21%) = 85.847,46 euros) i un termini d'execució de cinc mesos, a comptar des de signatura de l'Acta de comprovació del replanteig.

Vist l'informe de motivació, emès en data 7 d'agost de 2017, per la cap del Servei d'Urbanisme, obrant a l'expedient i mitjançant el qual es justifica la necessitat de la contractació de les obres esmentades.

Vistos els plecs de clàusules administratives particulars obrants a l'expedient i que, junt amb el projecte d'obres, una vegada aprovat definitivament i els plecs de clàusules administratives generals tipus vigents a aquesta Administració Municipal, hauran de regir el contracte.

Atès que l'esmentat projecte d'obres, aprovat inicialment per resolució d'Alcaldia de data 27 de juliol de 2017, es troba actualment en tràmit d'exposició pública i que la seva execució es porta a terme dintre del domini públic marítim terrestre, cal condicionar l'adjudicació del contracte a l'aprovació definitiva del projecte i que s'acrediti a l'expedient la disponibilitat dels bens i drets afectats.

Atès l'informe jurídic emès pel Secretari General en data 26 de setembre de 2017, obrant a l'expedient.

Vistos el RDL 3/2011, de 14 de novembre, pel que s'aprova el Text Refós de la Llei de Contractes del Sector Públic (TRLCSP), el RD 1098/2001, de 12 d'octubre, pel que s'aprova el Reglament General de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques, el Real Decret 817/2009, de 8 de maig, pel qual es desenvolupa parcialment la Llei 30/2007, de 30 d'octubre de Contractes del Sector Públic; el Decret Llei 3/2016, de 31 de maig, de mesures urgents en matèria de contractació pública, així com pel Plec de Clàusules Administratives Generals aprovat per resolució de l'alcaldia de 4 de setembre de 2014, en execució d'acord plenari de 29 de maig de 2014, essent les seves prescripcions, d'acord amb la seva clàusula quarta, automàticament modificades per les modificacions legislatives posteriors; i demés disposicions concordants i de legal aplicació, es proposa a la Junta de Govern Local l'adopció del següent acord:

Primer. Aprovar l'expedient de contractació de les obres contingudes al PROJECTE D'ARRANJAMENT DEL PASSEIG MARÍTIM DE LA PLATJA, DINTRE DEL DOMINI PÚBLIC MARÍTIM TERRESTRE. PRIMERA FASE, amb un PEC de 494.644,89 euros, IVA inclòs (Preu = 408.797,43 euros + IVA (21%) = 85.847,46 euros) i un termini d'execució de cinc mesos, a comptar des de la signatura de l'Acta de comprovació del replanteig.



Segon. Aprovar els plecs de clàusules administratives particulars que, juntament amb el projecte d'obres esmentat, una vegada aprovat definitivament, i amb els plecs de clàusules administratives generals tipus vigents a aquesta Administració Municipal, hauran de regir el contracte.

Tercer. Aprovar l'autorització de la despesa de 494.644,89 euros, IVA inclòs, a que es contrau el PEC de les obres objecte del contracte, amb càrrec a l'aplicació pressupostària de despesa UA 155 61900 del pressupost municipal de 2017 (Referència 22017003032 i Apunt previ 920170000808), restant condicionades aquestes despeses a la condició suspensiva d'existència de crèdit adequat i suficient per finançar les obligacions derivades del contracte.

Quart. Condicionar l'adjudicació del contracte i l'executivitat de les despeses a l'aprovació definitiva del projecte i que s'acrediti a l'expedient la disponibilitat dels bens i drets afectats.

Cinquè. Autoritzar l'obertura de la licitació per a l'adjudicació del contracte esmentat mitjançant procediment obert, de conformitat amb el que disposen els articles 112, 138.2, 157 i següents del TRLCSP, amb l'aplicació d'una pluralitat de criteris d'adjudicació.

Aprovada per unanimitat-votació ordinària-

Assumptes que per la seva competència s'han donat compte a la Comissió Informativa Directorial, i que formen la part pública de la sessió:

Següidament, a l'anar a tractar el punt de l'ordre del dia següent, per la Presidència es declara pública d'aquesta sessió, pels motius exposats en l'anunciat anterior, i per tant obrint les portes de la sala de govern.

8. Recursos Humans 001892/2017

Dictamen relatiu d'autorització de la comptabilitat per a la realització d'una segona ocupació, a una funcionària interina de la plantilla de l'Ajuntament de Pineda de Mar.

La Sra. Susana Carrión Campillo, funcionària interina d'aquest Ajuntament, categoria aparelladora, adscrit a l'Àrea Territorial - Urbanisme -, lloc de treball codi núm. 3041 / F / GR A2 / CD 21, presenta una instància (RE núm. E/9732/2017 de data 01.09.2017), mitjançant la qual sol·licita la compatibilitat per realitzar una segona ocupació per tal de desenvolupar tasques d'arquitecte tècnica com a liberal, fora del municipi de Pineda de Mar i que no interferirà en l'horari ni el les funcions pròpies del lloc que ocupa en aquest Ajuntament.



Atès l'informe de data 13 de setembre de 2017 emès per l'Àrea de Serveis Interns – Servei de Recursos Humans – d'aquesta entitat local, del següent tenor literal:

"ANTECEDENTS

La Sra. Susana Carrión Campillo, funcionària interina d'aquest Ajuntament, categoria aparelladora, adscrit a l'Àrea Territorial - Urbanisme -, lloc de treball codi núm. 3041 / F / GR A2 / CD 21, presenta una instància (RE núm. E/9732/2017 de data 01.09.2017), mitjançant la qual sol·licita la compatibilitat per realitzar una segona ocupació per tal de desenvolupar tasques d'arquitecte tècnica com a liberal, fora del municipi de Pineda de Mar i que no interferirà en l'horari ni el les funcions pròpies del lloc que ocupa en aquest Ajuntament.

L'horari de la Sra. Carrión a l'Ajuntament de Pineda de Mar és de matí, de 08 a 15 hores de dilluns a divendres.

L'activitat que és objecte de sol·licitud de compatibilitat es realitzaria fora d'aquesta jornada.

LEGISLACIÓ APLICABLE

L'exercici de compatibilitat d'una activitat pública com a activitat principal, amb l'exercici d'una activitat privada com a complementària ve regulada a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

L'article 12, disposa:

"1. En todo caso, el personal comprendido en el ámbito de aplicación de esta Ley no podrá ejercer las actividades siguientes:

El desempeño de actividades privadas, incluidas las de carácter profesional, sea por cuenta propia o bajo la dependencia o al servicio de Entidades o particulares, o en los asuntos en los que esté interviniendo, haya intervenido en los dos últimos años o tenga que intervenir por razón del puesto público.

Se incluyen en especial en esta incompatibilidad las actividades profesionales prestadas a personas a quienes se esté obligado a atender en el desempeño del puesto público.

La pertenencia a Consejos de Administración u órganos rectores de Empresas o Entidades privadas, siempre que la actividad de las mismas esté directamente relacionada con las que gestione el Departamento, Organismo o Entidad en que preste sus servicios el personal afectado.

El desempeño, por sí o por persona interpuesta, de cargos de todo orden en Empresas o Sociedades concesionarias, contratistas de obras, servicios o suministros, arrendatarias o administradoras de monopolios, o con participación o aval del sector público, cualquiera que sea la configuración jurídica de aquéllas.



La participación superior al 10 por 100 en el capital de las Empresas o Sociedades a que se refiere el párrafo anterior.

2. Las actividades privadas que correspondan a puestos de trabajo que requieran la presencia efectiva del interesado durante un horario igual o superior a la mitad de la jornada semanal ordinaria de trabajo en las Administraciones Públicas, sólo podrán autorizarse cuando la actividad pública sea una de las enunciadas en esta Ley como de prestación a tiempo parcial.”

Així mateix, l'article 16 estableix:

“1. No podrá autorizarse o reconocerse compatibilidad al personal funcionario, al personal eventual y al personal laboral cuando las retribuciones complementarias que tengan derecho a percibir del apartado b) del artículo 24 del presente Estatuto incluyan el factor de incompatibilidad al retribuido por arancel y al personal directivo, incluido el sujeto a la relación laboral de carácter especial de alta dirección. (...)

(Apartado redactado según la Disposición final tercera del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público)

4. Asimismo, por excepción y sin perjuicio de las limitaciones establecidas en los artículos 1º 3., 11, 12 y 13 de la presente Ley, podrá reconocerse compatibilidad para el ejercicio de actividades privadas al personal que desempeñe puestos de trabajo que comporten la percepción de complementos específicos, o concepto equiparable, cuya cuantía no supere el 30 por 100 de su retribución básica excluidos los conceptos que tengan su origen en la antigüedad.

(Apartado añadido por la Ley 31/1991, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para 1992).”

El lloc de treball que ocupa el Sr. Carrion, no compleix el requisit establert a l'apartat 4rt. de l'article 16 esmentat, Tanmateix, cal fer les següents apreciacions:

“La vigencia o la posible contradicción entre l'apartat 1 i 4 de l'article 16. Hi ha doctrina que defensa que l'apartat 4 va ser incorporat per la Llei 31/1991, de 30 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 1992, en canvi la incorporació de l'apartat primer és posterior (RDL 5/2015, de 30 d'octubre). Aquesta darrera modificació té a veure amb la incorporació d'un sistema retributiu per factors que no ha estat desenvolupat reglamentàriament per l'Estat ni ha estat desenvolupat per la Comunitat Autònoma de Catalunya i incorpora un concepte que sembla més adequat i justificat com és el fet que qui sol·licita la compatibilitat, no percebi retribucions que incloguin el factor d'incompatibilitat. ”

La Llei 53/1984, va ser aprovada en un moment en què el complement específic a les nòmines dels funcionaris era totalment excepcional, només previst per retribuir llocs de treball amb especial dificultat

¹ Revista CEMCI, número 16, Juliol-set. 2012. Joaquín Meseguer Yebra. Jefe de Servicio de Informes. Dirección General de Organización y Régimen Jurídico Ayuntamiento de Madrid. Especialista en régimen de incompatibilidades de los empleados públicos. Autor de la obra El régimen de las incompatibilidades de los empleados públicos. Editorial Bosch. Barcelona 2007. 2ª Edició.



Ajuntament de Pineda de Mar

tècnica, dedicació, etc. En l'actualitat, tots els llocs de treball de l'administració, si més no la local, tenen prevista la percepció d'una retribució complementària per aquest concepte, si bé, només en determinats supòsits (caràcter restrictiu) determinats llocs de treball es configuren com a dedicacions exclusives o amb règim d'incompatibilitat absoluta. Sembla doncs, aquesta segona interpretació la més raonable i coherent amb la realitat actual i amb la finalitat que ja perseguia la Llei 53/1984 quan en aquell moment, la incompatibilitat era l'excepció. Si no apliquéssim aquest criteri, val a dir que en la nostra organització, la incompatibilitat passaria a ser la norma.

Vist l'art. 11 i ss de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, l'art. 11 i ss de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, l'art. 329 i ss del el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del Personal al servei de les entitats locals, així com la resta de legislació concordant.

D'acord amb les disposicions esmentades, el reconeixement de comptabilitat no pot modificar la jornada de treball ni l'horari del lloc que s'ocupa i resta automàticament sense efectes en cas de canvi del lloc de treball en el sector públic o de modificació de les condicions d'aquest.

Aquesta autorització restarà sense efecte en els supòsits següents:

- Si l'activitat privada impedis o menyscabés l'estricta compliment dels deures o en comprometés la seva imparcialitat o independència,*
- Si l'activitat privada tingues alguna relació amb els assumptes que la persona conegui per raó del càrrec.*
- Si la dedicació horària de l'activitat privada coincidís amb la jornada laboral.*
- Si es concedís a l'interessat alguna mesura per a la conciliació de la vida laboral i personal que en sigui incompatible de conformitat amb allò que disposa la Llei 8/2006 i la resta de normativa aplicable.*

CONCLUSIONS

Per tot el que s'ha exposat, es considera possible l'atorgament de compatibilitat a l'esmentada funcionària per a l'activitat complementària que sol·licita, sempre i quan compleixi la resta de requisits per a dur-la a terme, com són que el reconeixement de comptabilitat no podrà modificar la jornada de treball ni l'horari i que el treballador no podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de l'activitat professional."

En virtut d'Acord de Ple de data 02 de juliol de 2015 es delega a la Junta de Govern Local les autoritzacions o denegacions de les sol·licituds de compatibilitat d'activitat del personal al servei de l'Ajuntament de Pineda de Mar.



Ajuntament de Pineda de Mar

Dictaminada favorablement per la Comissió Informativa Directorial, es proposa a la Junta de Govern Local l'adopció de l'acord següent:

Primer. Autoritzar a la Sra. Susana Carrión Campillo, la compatibilitat per realitzar una segona ocupació per tal de desenvolupar tasques d'arquitecte tècnica com a liberal, fora del municipi de Pineda de Mar i que no interferirà en l'horari ni el les funcions pròpies del lloc que ocupa en aquest Ajuntament com a funcionària interina en la plantilla d'aquest Ajuntament, amb la categoria d'aparelladora, lloc de treball codi núm. 3041 / F / GR A2 / CD 21, adscrit a l'Àrea Territorial - Urbanisme, amb les limitacions i condicions establertes a l'article 329 i 330 del Decret 214/1990 de 31 de juliol, sobre les quals la responsabilitat recau en mans del sol·licitant, i en particular:

- a) Si s'ocupa un sol lloc de treball en l'entitat local en règim de jornada ordinària, sempre que la suma de jornades de l'activitat pública principal i l'activitat privada no superi la jornada ordinària de l'Administració incrementada en un 50%.
- b) Si el càrrec ocupat en l'entitat local requereix la presència efectiva de l'interessat en aquesta durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada ordinària, només quan aquest càrrec tingui la consideració de prestació a temps parcial.

Sens perjudici del que disposa el punt anterior, en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària que tingui establerta l'entitat local, incrementada en un 50%.

No podrà compatibilitzar les seves activitats privades, incloses les de caràcter professional, en els supòsits següents:

- a) Quan el resultat de l'activitat professional hagi de ser sotmès a autorització, llicència, permís, ajuda financera o control de l'entitat local en què presti serveis el personal.
- b) Quan l'activitat professional es relacioni directament amb la que realitza en la unitat o servei a què estigui adscrit el personal.
- c) Quan l'activitat professional requereixi o pugui requerir la coincidència d'horari o la presència física del personal amb el que tingui atribuït en l'entitat local.
- d) La pertinença a consells d'administració o òrgans rectors d'empreses o entitats privades si l'activitat d'aquestes està directament relacionada amb les que realitzi en la dependència, servei o organisme en què presti els seus serveis en l'entitat local.
- e) La realització d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui pel seu compte o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos darrers anys o en les que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.
- f) L'exercici de càrrecs de tot ordre en empreses o en societats concessionàries, contractistes d'obres, serveis o subministraments, arrendatàries o administradores de monopolis o amb participació o aval de l'entitat local, sigui quina sigui la configuració jurídica d'aquelles.
- g) La participació superior al 10% del capital de les empreses o societats a què es refereix l'apartat f).
- h) Les activitats de gestoria, mediació, representació i defensa d'interessos de particulars davant l'entitat local o dels seus organismes.



Segon. El reconeixement de compatibilitat no pot modificar la jornada de treball ni l'horari del lloc que s'ocupa i resta automàticament sense efectes en cas de canvi de lloc de treball en el sector públic o de modificació de les condicions d'aquests.

Tercer. Aquesta autorització restarà sense efecte en els supòsits següents:

- Si l'activitat privada impedis o menyscabés l'estricta compliment dels deures o en comprometés la seva imparcialitat o independència,
- Si l'activitat privada tingues alguna relació amb els assumptes que la persona conegui per raó del càrrec.
- Si la dedicació horària de l'activitat privada coincidís amb la jornada laboral.
- Si es concedís a l'interessat alguna mesura per a la conciliació de la vida laboral i personal que en sigui incompatible de conformitat amb allò que disposa la Llei 8/2006 i la resta de normativa aplicable.

Quart. La Sra. Susana Carrión Campillo està obligada a posar en coneixement d'aquest Ajuntament qualsevol modificació que es produeixi en les condicions de la segona activitat declarada, així com en tot allò relatiu al règim de cotitzacions a la Seguretat Social.

Cinquè. Donar compte al Ple d'aquesta Corporació del present acord en la propera sessió plenària.

Aprovada per unanimitat-votació ordinària-

9. Recursos Humans 001894/2017

Dictamen relatiu a l'autorització de la compatibilitat per a la realització d'una segona ocupació a una treballadora de l'Ajuntament de Pineda de Mar.

La Sra. Isabel Parra Cano, treballadora laboral temporal, categoria administrativa, adscrita a l'Àrea de Qualitat de Vida -, lloc de treball codi núm. 509 / L / GR C1 / CD 16, presenta una instància (RE núm. E/9761/2017 de data 01.09.2017), mitjançant la qual sol·licita la compatibilitat amb les funcions d'administrativa a mitja jornada a l'Ajuntament de Pineda de Mar amb les de professional d'economista a la que dedicarà unes set hores setmanals.

Atès l'informe de data 13 de setembre de 2017 emès per l'Àrea de Serveis Interns – Servei de Recursos Humans – d'aquesta entitat local, del següent tenor literal:

"La Sra. Isabel Parra Cano, treballadora laboral temporal, categoria administrativa, adscrita a l'Àrea de Qualitat de Vida -, lloc de treball codi núm. 509 / L / GR C1 / CD 16, presenta una instància (RE núm. E/9761/2017 de data 01.09.2017), mitjançant la qual sol·licita la compatibilitat amb les funcions d'administrativa a mitja jornada a l'Ajuntament de Pineda de Mar amb les de professional d'economista a la que dedicarà unes set hores setmanals.



L'horari de la Sra. Parra és de 9.00 a 12.30 hores de dilluns a divendres.

L'activitat que és objecte de sol·licitud de compatibilitat es realitzaria fora d'aquesta jornada.

LEGISLACIÓ APLICABLE

L'exercici de compatibilitat d'una activitat pública com a activitat principal, amb l'exercici d'una activitat privada com a complementària ve regulada a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

L'article 12, disposa:

“

1. En todo caso, el personal comprendido en el ámbito de aplicación de esta Ley no podrá ejercer las actividades siguientes:

El desempeño de actividades privadas, incluidas las de carácter profesional, sea por cuenta propia o bajo la dependencia o al servicio de Entidades o particulares, o en los asuntos en los que esté interviniendo, haya intervenido en los dos últimos años o tenga que intervenir por razón del puesto público.

Se incluyen en especial en esta incompatibilidad las actividades profesionales prestadas a personas a quienes se esté obligado a atender en el desempeño del puesto público.

La pertenencia a Consejos de Administración u órganos rectores de Empresas o Entidades privadas, siempre que la actividad de las mismas esté directamente relacionada con las que gestione el Departamento, Organismo o Entidad en que preste sus servicios el personal afectado.

El desempeño, por sí o por persona interpuesta, de cargos de todo orden en Empresas o Sociedades concesionarias, contratistas de obras, servicios o suministros, arrendatarias o administradoras de monopolios, o con participación o aval del sector público, cualquiera que sea la configuración jurídica de aquéllas.

La participación superior al 10 por 100 en el capital de las Empresas o Sociedades a que se refiere el párrafo anterior.

2. Las actividades privadas que correspondan a puestos de trabajo que requieran la presencia efectiva del interesado durante un horario igual o superior a la mitad de la jornada semanal ordinaria de trabajo en las Administraciones Públicas, sólo podrán autorizarse cuando la actividad pública sea una de las enunciadas en esta Ley como de prestación a tiempo parcial.”

Així mateix, l'article 16 estableix:



"1. No podrà autoritzar-se o reconèixer-se compatibilitat al personal funcionari, al personal eventual y' al personal laboral cuando las retribuciones complementarias que tengan derecho a percibir del apartado b) del artículo 24 del presente Estatuto incluyan el factor de incompatibilidad al retribuido por arancel y al personal directivo, incluido el sujeto a la relación laboral de carácter especial de alta dirección.

(Apartado redactado según la Disposición final tercera del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público)

2. A efectos de lo dispuesto en el presente artículo, la dedicación del profesorado universitario a tiempo completo tiene la consideración de especial dedicación.

3. Se exceptúan de la prohibición enunciada en el apartado 1, las autorizaciones de compatibilidad para ejercer como Profesor universitario asociado en los términos del apartado 1 del artículo 4º, así como para realizar las actividades de investigación o asesoramiento a que se refiere el artículo 6º de esta Ley, salvo para el personal docente universitario a tiempo completo.

4. Asimismo, por excepción y sin perjuicio de las limitaciones establecidas en los artículos 1º 3., 11, 12 y 13 de la presente Ley, podrá reconocerse compatibilidad para el ejercicio de actividades privadas al personal que desempeñe puestos de trabajo que comporten la percepción de complementos específicos, o concepto equiparable, cuya cuantía no supere el 30 por 100 de su retribución básica excluidos los conceptos que tengan su origen en la antigüedad.

(Apartado añadido por la Ley 31/1991, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para 1992)."

El lloc de treball que ocupa la Sra. Parra, no compleix el requisit establert a l'apartat 4rt. de l'article 16 esmentat, Tanmateix, cal fer les següents apreciacions:

Conceptes retributius del personal laboral: En aplicació del vigent Conveni Col·lectiu, els conceptes retributius del personal laboral i funcionari es troben equiparats. Però l'equiparació, només té efectes de distribució de salari mentre que a efectes laborals, la retribució del personal laboral, en la seva totalitat tindrien el concepte de retribucions bàsiques.

La vigència o la possible contradicció entre l'apartat 1 i 4 de l'article 16. Hi ha doctrina que defensa que l'apartat 4 va ser incorporat per la Llei 31/1991, de 30 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 1992, en canvi la incorporació de l'apartat primer és posterior (RDL 5/2015, de 30 d'octubre). Aquesta darrera modificació té a veure amb la incorporació d'un sistema retributiu per factors que no ha estat desenvolupat reglamentàriament per l'Estat ni ha estat desenvolupat per la Comunitat Autònoma de Catalunya i incorpora un concepte que sembla més adequat i justificat com és el fet que qui sol·licita la compatibilitat, no percebi retribucions que incloguin el factor d'incompatibilitat.²

² Revista CEMCI, número 16, Juliol-set. 2012. Joaquín Meseguer Yebra. Jefe de Servicio de Informes. Dirección General de Organización y Régimen Jurídico Ayuntamiento de Madrid. Especialista en régimen de incompatibilidades de los empleados públicos. Autor de la obra El régimen de las incompatibilidades de los empleados públicos. Editorial Bosch. Barcelona 2007. 2ª Edició.



La Llei 53/1984, va ser aprovada en un moment en què el complement específic a les nòmines dels funcionaris era totalment excepcional, només previst per retribuir llocs de treball amb especial dificultat tècnica, dedicació, etc. En l'actualitat, tots els llocs de treball de l'administració, si més no la local, tenen prevista la percepció d'una retribució complementària per aquest concepte, si bé, només en determinats supòsits (caràcter restrictiu) determinats llocs de treball es configuren com a dedicacions exclusives o amb règim d'incompatibilitat absoluta. Sembla doncs, aquesta segona interpretació la més raonable i coherent amb la realitat actual i amb la finalitat que ja perseguia la Llei del 53 quan en aquell moment, la incompatibilitat era l'excepció. Si no apliquéssim aquest criteri, val a dir que en la nostra organització, la incompatibilitat passaria a ser la norma.

Vist l'art. 11 i ss de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, l'art. 11 i ss de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, l'art. 329 i ss del el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del Personal al servei de les entitats locals, així com la resta de legislació concordant.

D'acord amb les disposicions esmentades, el reconeixement de comptabilitat no pot modificar la jornada de treball ni l'horari del lloc que s'ocupa i resta automàticament sense efectes en cas de canvi del lloc de treball en el sector públic o de modificació de les condicions d'aquest.

Aquesta autorització restarà sense efecte en els supòsits següents:

- Si l'activitat privada impedis o menyscabés l'estricta compliment dels deures o en comprometés la seva imparcialitat o independència,
- Si l'activitat privada tingues alguna relació amb els assumptes que la persona conegui per raó del càrrec.
- Si la dedicació horària de l'activitat privada coincidís amb la jornada laboral.
- Si es concedís a l'interessat alguna mesura per a la conciliació de la vida laboral i personal que en sigui incompatible de conformitat amb allò que disposa la Llei 8/2006 i la resta de normativa aplicable.

CONCLUSIONS

Per tot el que s'ha exposat i tenint en compte el caràcter laboral de la relació de la Sra. Isabel Parra Cano amb l'Ajuntament, es considera possible l'atorgament de compatibilitat a l'esmentada treballadora per a l'activitat complementària que sol·licita, sempre i quan compleixi la resta de requisits per a dur-la a terme, com són que el reconeixement de comptabilitat no podrà modificar la jornada de treball ni l'horari i que el treballador no podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de l'activitat professional.



Ajuntament de Pineda de Mar

En virtut d'Acord de Ple de data 02 de juliol de 2015 es delega a la Junta de Govern Local les autoritzacions o denegacions de les sol·licituds de compatibilitat d'activitat del personal al servei de l'Ajuntament de Pineda de Mar.

Dictaminada favorablement per la Comissió Informativa Directorial, es proposa a la Junta de Govern Local l'adopció de l'acord següent:

Primer. Autoritzar a la Sra. Isabel Parra Cano, la compatibilitat per realitzar activitats privades com a economista, amb una dedicació aproximada de 7 hores setmanals, amb la que desenvolupa com a treballador laboral indefinit en la plantilla d'aquest Ajuntament, amb la categoria d'administrativa, adscrita a l'Àrea de Qualitat de Vida -, lloc de treball codi núm. 509 / L / GR C1 / CD 16, amb les limitacions i condicions establertes a l'article 329 i 330 del Decret 214/1990 de 31 de juliol, sobre les quals la responsabilitat recau en mans de la sol·licitant.

Segon. El reconeixement de compatibilitat no pot modificar la jornada de treball ni l'horari del lloc que s'ocupa i resta automàticament sense efectes en cas de canvi de lloc de treball en el sector públic o de modificació de les condicions d'aquests.

Tercer. Aquesta autorització restarà sense efecte en els supòsits següents:

- Si l'activitat privada impedisís o menyscabés l'estricta compliment dels deures o en comprometés la seva imparcialitat o independència,
- Si l'activitat privada tingues alguna relació amb els assumptes que la persona conegui per raó del càrrec.
- Si la dedicació horària de l'activitat privada coincidís amb la jornada laboral.
- Si es concedís a l'interessat alguna mesura per a la conciliació de la vida laboral i personal que en sigui incompatible de conformitat amb allò que disposa la Llei 8/2006 i la resta de normativa aplicable.

Quart. La Sra. Isabel Parra Cano està obligada a posar en coneixement d'aquest Ajuntament qualsevol modificació que es produeixi en les condicions de la segona activitat declarada, així com en tot allò relatiu al règim de cotitzacions a la Seguretat Social.

Cinquè. Donar compte al Ple d'aquesta Corporació del present acord en la propera sessió plenària.

Aprovada per unanimitat-votació ordinària-

10. Recursos Humans 001893/2017

Proposta relativa a l'autorització de la compatibilitat per a la realització d'una segona ocupació, a una treballadora de la plantilla de l'Ajuntament de Pineda de Mar.



La Sra. Montserrat Sánchez Pérez, treballador laboral temporal d'aquest Ajuntament, categoria auxiliar tècnic informació laboral, adscrit a l'Àrea Serveis Interns - Innova -, lloc de treball codi núm. 592 / L / GR C2 / CD 14, presenta una instància (RE núm. E/9537/2017 de data 21.08.2017), mitjançant la qual sol·licita la compatibilitat per exercir activitat privada, sense superar la jornada establerta incrementada en un 50% i sempre fora del horari habitual de la seva jornada laboral.

Atès l'informe de data 13 de setembre de 2017 emès per l'Àrea de Serveis Interns – Servei de Recursos Humans – d'aquesta entitat local, del següent tenor literal:

"ANTECEDENTS

La Sra. Montserrat Sánchez Pérez, treballador laboral temporal d'aquest Ajuntament, categoria auxiliar tècnic informació laboral, adscrit a l'Àrea Serveis Interns - Innova -, lloc de treball codi núm. 592 / L / GR C2 / CD 14, presenta una instància (RE núm. E/9537/2017 de data 21.08.2017), mitjançant la qual sol·licita la compatibilitat per exercir activitat privada, sense superar la jornada establerta incrementada en un 50% i sempre fora del horari habitual de la seva jornada laboral.

L'horari de la Sra. Sánchez és de 8.00 a 15.00 hores de dilluns a divendres.

L'activitat que és objecte de sol·licitud de compatibilitat es realitzaria fora d'aquesta jornada.

LEGISLACIÓ APLICABLE

L'exercici de compatibilitat d'una activitat pública com a activitat principal, amb l'exercici d'una activitat privada com a complementària ve regulada a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

L'article 12, disposa:

"

1. En todo caso, el personal comprendido en el ámbito de aplicación de esta Ley no podrá ejercer las actividades siguientes:

El desempeño de actividades privadas, incluidas las de carácter profesional, sea por cuenta propia o bajo la dependencia o al servicio de Entidades o particulares, o en los asuntos en los que esté interviniendo, haya intervenido en los dos últimos años o tenga que intervenir por razón del puesto público.

Se incluyen en especial en esta incompatibilidad las actividades profesionales prestadas a personas a quienes se esté obligado a atender en el desempeño del puesto público.

La pertenencia a Consejos de Administración u órganos rectores de Empresas o Entidades privadas, siempre que la actividad de las mismas esté directamente relacionada con las que gestione el Departamento, Organismo o Entidad en que preste sus servicios el personal afectado.



El desempeño, por sí o por persona interpuesta, de cargos de todo orden en Empresas o Sociedades concesionarias, contratistas de obras, servicios o suministros, arrendatarias o administradoras de monopolios, o con participación o aval del sector público, cualquiera que sea la configuración jurídica de aquéllas.

La participación superior al 10 por 100 en el capital de las Empresas o Sociedades a que se refiere el párrafo anterior.

2. Las actividades privadas que correspondan a puestos de trabajo que requieran la presencia efectiva del interesado durante un horario igual o superior a la mitad de la jornada semanal ordinaria de trabajo en las Administraciones Públicas, sólo podrán autorizarse cuando la actividad pública sea una de las enunciadas en esta Ley como de prestación a tiempo parcial.”

Així mateix, l'article 16 estableix:

“1. No podrá autorizarse o reconocerse compatibilidad al personal funcionario, al personal eventual y al personal laboral cuando las retribuciones complementarias que tengan derecho a percibir del apartado b) del artículo 24 del presente Estatuto incluyan el factor de incompatibilidad al retribuido por arancel y al personal directivo, incluido el sujeto a la relación laboral de carácter especial de alta dirección.

(Apartado redactado según la Disposición final tercera del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público)”

2. A efectos de lo dispuesto en el presente artículo, la dedicación del profesorado universitario a tiempo completo tiene la consideración de especial dedicación.

3. Se exceptúan de la prohibición enunciada en el apartado 1, las autorizaciones de compatibilidad para ejercer como Profesor universitario asociado en los términos del apartado 1 del artículo 4º, así como para realizar las actividades de investigación o asesoramiento a que se refiere el artículo 6º de esta Ley, salvo para el personal docente universitario a tiempo completo.

4. Asimismo, por excepción y sin perjuicio de las limitaciones establecidas en los artículos 1º 3., 11, 12 y 13 de la presente Ley, podrá reconocerse compatibilidad para el ejercicio de actividades privadas al personal que desempeñe puestos de trabajo que comporten la percepción de complementos específicos, o concepto equiparable, cuya cuantía no supere el 30 por 100 de su retribución básica excluidos los conceptos que tengan su origen en la antigüedad.

(Apartado añadido por la Ley 31/1991, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para 1992).”

El lloc de treball que ocupa la Sra. Sánchez, no compleix el requisit establert a l'apartat 4rt. de l'article 16 esmentat, Tanmateix, cal fer les següents apreciacions:

Conceptes retributius del personal laboral: En aplicació del vigent Conveni Col·lectiu, els conceptes retributius del personal laboral i funcionari es troben equiparats. Però l'equiparació, només té efectes



de distribució de salari mentre que a efectes laborals, la retribució del personal laboral, en la seva totalitat tindrien el concepte de retribucions bàsiques.

La vigència o la possible contradicció entre l'apartat 1 i 4 de l'article 16. Hi ha doctrina que defensa que l'apartat 4 va ser incorporat per la Llei 31/1991, de 30 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 1992, en canvi la incorporació de l'apartat primer és posterior (RDL 5/2015, de 30 d'octubre). Aquesta darrera modificació té a veure amb la incorporació d'un sistema retributiu per factors que no ha estat desenvolupat reglamentàriament per l'Estat ni ha estat desenvolupat per la Comunitat Autònoma de Catalunya i incorpora un concepte que sembla més adequat i justificat com és el fet que qui sol·licita la compatibilitat, no percebi retribucions que incloguin el factor d'incompatibilitat.³

La Llei 53/1984, va ser aprovada en un moment en què el complement específic a les nòmines dels funcionaris era totalment excepcional, només previst per retribuir llocs de treball amb especial dificultat tècnica, dedicació, etc. En l'actualitat, tots els llocs de treball de l'administració, si més no la local, tenen prevista la percepció d'una retribució complementària per aquest concepte, si bé, només en determinats supòsits (caràcter restrictiu) determinats llocs de treball es configuren com a dedicacions exclusives o amb règim d'incompatibilitat absoluta. Sembla doncs, aquesta segona interpretació la més raonable i coherent amb la realitat actual i amb la finalitat que ja perseguia la Llei del 53 quan en aquell moment, la incompatibilitat era l'excepció. Si no apliquéssim aquest criteri, val a dir que en la nostra organització, la incompatibilitat passaria a ser la norma.

Vist l'art. 11 i ss de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, l'art. 11 i ss de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, l'art. 329 i ss del el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del Personal al servei de les entitats locals, així com la resta de legislació concordant.

D'acord amb les disposicions esmentades, el reconeixement de comptabilitat no pot modificar la jornada de treball ni l'horari del lloc que s'ocupa i resta automàticament sense efectes en cas de canvi del lloc de treball en el sector públic o de modificació de les condicions d'aquest.

Aquesta autorització restarà sense efecte en els supòsits següents:

- Si l'activitat privada impedis o menyscabés l'estricta compliment dels deures o en comprometés la seva imparcialitat o independència,
- Si l'activitat privada tingues alguna relació amb els assumptes que la persona conegui per raó del càrrec.
- Si la dedicació horària de l'activitat privada coincidís amb la jornada laboral.

³ Revista CEMCI, número 16, Julio-set. 2012. Joaquín Meseguer Yebra. Jefe de Servicio de Informes. Dirección General de Organización y Régimen Jurídico Ayuntamiento de Madrid. Especialista en régimen de incompatibilidades de los empleados públicos. Autor de la obra El régimen de las incompatibilidades de los empleados públicos. Editorial Bosch. Barcelona 2007. 2ª Edició.



- Si es concedís a l'interessat alguna mesura per a la conciliació de la vida laboral i personal que en sigui incompatible de conformitat amb allò que disposa la Llei 8/2006 i la resta de normativa aplicable.

CONCLUSIONS

Per tot el que s'ha exposat i tenint en compte el caràcter laboral de la relació de la Sra. Montserrat Sánchez Pérez amb l'Ajuntament, es considera possible l'atorgament de compatibilitat a l'esmentada treballadora per a l'activitat complementària que sol·licita, sempre i quan compleixi la resta de requisits per a dur-la a terme, com són que el reconeixement de comptabilitat no podrà modificar la jornada de treball ni l'horari i que el treballador no podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de l'activitat professional."

En virtut d'Acord de Ple de data 02 de juliol de 2015 es delega a la Junta de Govern Local les autoritzacions o denegacions de les sol·licituds de compatibilitat d'activitat del personal al servei de l'Ajuntament de Pineda de Mar.

Dictaminada favorablement per la Comissió Informativa Directorial, es proposa a la Junta de Govern Local l'adopció de l'acord següent:

Primer. Autoritzar a la Sra. Montserrat Sánchez Pérez, la compatibilitat per exercir activitat privada, sense superar la jornada establerta incrementada en un 50% i sempre fora del horari habitual de la seva jornada laboral amb la que desenvolupa com a treballadora laboral temporal en la plantilla d'aquest Ajuntament, amb la categoria d'auxiliar tècnic d'informació, adscrita a l'Àrea Serveis Interns - Innova -, lloc de treball codi núm. 592 / L / GR C2 / CD 14, amb les limitacions i condicions establertes a l'article 329 i 330 del Decret 214/1990 de 31 de juliol, sobre les quals la responsabilitat recau en mans de la sol·licitant.

Segon. El reconeixement de compatibilitat no pot modificar la jornada de treball ni l'horari del lloc que s'ocupa i resta automàticament sense efectes en cas de canvi de lloc de treball en el sector públic o de modificació de les condicions d'aquests.

Tercer. Aquesta autorització restarà sense efecte en els supòsits següents:

- Si l'activitat privada impedis o menyscabés l'estricta compliment dels deures o en comprometés la seva imparcialitat o independència,
- Si l'activitat privada tingues alguna relació amb els assumptes que la persona conegui per raó del càrrec.
- Si la dedicació horària de l'activitat privada coincidís amb la jornada laboral.
- Si es concedís a l'interessat alguna mesura per a la conciliació de la vida laboral i personal que en sigui incompatible de conformitat amb allò que disposa la Llei 8/2006 i la resta de normativa aplicable.



Quart. La Sra. Montserrat Sánchez Pérez està obligada a posar en coneixement d'aquest Ajuntament qualsevol modificació que es produeixi en les condicions de la segona activitat declarada, així com en tot allò relatiu al règim de cotitzacions a la Seguretat Social.

Cinquè. Donar compte al Ple d'aquesta Corporació del present acord en la propera sessió plenària.

Aprovada per unanimitat-votació ordinària-

11. Recursos Humans 001805/2017

Proposta relativa a l'autorització de la compatibilitat per a la realització d'una segona ocupació, de la treballadora de la plantilla de l'Ajuntament de Pineda de Mar.

La Sra. Maria Mercè Ginesta Rey, treballadora indefinida d'aquest Ajuntament, categoria coordinadora de Benestar Social, adscrita a l'Àrea de Qualitat de Vida – Servei Benestar Social –, lloc de treball codi núm. 520 / L / GR A2 / CD 23, presenta una instància (RE. núm. E/8708/2017 de data 24.07.2017), mitjançant la qual sol·licita la compatibilitat per exercir de professora associada a la Universitat de Girona, pel període del 14 de setembre de 2017 al 14 de març de 2018, amb una dedicació de 160 hores anuals, en horari de tarda.

De conformitat amb l'article 4 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, l'article 4 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats dels personal al servei de l'Administració de la Generalitat i l'article 326, del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del Personal al servei de les entitats locals, estableixen que són supòsits de compatibilitat d'un segon lloc de treball o d'una segona activitat en el sector públic, entre d'altres, els següents:

La compatibilitat per ocupar un lloc de treball com a professor universitari associat en règim de dedicació a temps parcial i amb una durada determinada.

La compatibilitat dels catedràtics i els professors titulars d'universitats i dels catedràtics d'escoles universitàries per ocupar un segon lloc de treball en el sector públic sanitari o de caràcter exclusivament d'investigació, en centres públics de recerca, dins l'àrea d'especialitat del seu departament universitari, i sempre que els dos llocs estiguin autoritzats com de prestació a temps parcials.

L'article 7 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques i l'article 5 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats dels personal al servei de l'Administració de la Generalitat, regulen les limitacions de les retribucions a percebre en l'exercici de l'activitat objecte de compatibilitat.

En virtut d'Acord de Ple de data 02 de juliol de 2015 es delega a la Junta de Govern Local les autoritzacions o denegacions de les sol·licituds de compatibilitat d'activitat del personal al servei de l'Ajuntament de Pineda de Mar.



Ajuntament de Pineda de Mar

Dictaminada favorablement per la Comissió Informativa Directorial, es proposa a la Junta de Govern Local l'adopció de l'acord següent:

Primer. Autoritzar a la Sra. Mercè Ginesta Rey, la compatibilitat per a l'exercici d'una activitat pública per a exercir de professora associada a la Universitat de Girona, amb una dedicació de 160 hores anuals pel període comprès entre el 14 de setembre de 2017 i el 14 de març de 2018, amb la que desenvolupa com a treballadora laboral indefinida en la plantilla d'aquest Ajuntament, amb la categoria de coordinadora de benestar social, adscrita a l'Àrea de Qualitat de Vida – Servei Benestar Social –, lloc de treball codi núm. 520 / L / GR A2 / CD 23, amb les limitacions i condicions establertes a la legislació vigent aplicable, sobre les quals la responsabilitat recau en mans de la sol·licitant.

Segon. El reconeixement de compatibilitat no pot modificar la jornada de treball ni l'horari del lloc que s'ocupa i resta automàticament sense efectes en cas de canvi de lloc de treball en el sector públic o de modificació de les condicions d'aquests.

Tercer. La Sra. Ginesta està obligada a posar en coneixement d'aquest Ajuntament qualsevol modificació que es produeixi en les condicions de la segona activitat declarada, així com en tot allò relatiu al règim de cotitzacions a la Seguretat Social.

12. Assumptes urgents.

No n'hi han.

La 1er.Tnta. d'alcalde i presidenta accidental aixeca la sessió, de la qual estenc aquesta acta com a secretari general CERTIFICO.

El secretari general

Emili Tapias Sola

1era. Tnta. d'alcalde i Presidenta accidental,

Carme Aragonès i Flaquer