



ACTA DE SESSIÓ DE JUNTA DE GOVERN LOCAL

Identificació de la sessió:

Núm: 2017000016

Caràcter: ordinària

Data: 5 de maig de 2017

Horari: comença: 09:30 acaba: 09:45

Lloc: sala de sessions de la Junta de Govern Local

Hi assisteixen:

1) En qualitat de membres:

Carme Aragonès i Flaquer	Primera Tinent d'Alcalde i Presidenta accidental
Jordi Masnou i Ridaura	Segon Tinent d'Alcalde
Sílvia Biosca i Estopà	Tercera Tinenta d'Alcalde
Santiago Macip i Esteller	Quart Tinent d'Alcalde
Antoni Abad i Guillén	Cinquè Tinent d'Alcalde
Sandra Villarte Pazos	Sisena Tinenta d'Alcalde
Sonia Moraleda Campayo	Setena Tinenta d'Alcalde

2) En qualitat de regidor assistent:

Francesc Horta i Hernández	Regidor
Emili Tapias Sola	Secretari general

Excusen la seva assistència:

Xavier Amor i Martín	Alcalde president
Josep Barberà i Boix	Interventor general



Es fa constar en acta que per raons del càrrec que ocupa, justifica la seva absència l'Alcalde president, Sr. Xavier Amor i Martín, passant a ocupar la presidència accidental d'aquest acte, la 1era. Tnta. d'alcalde, Sra. Carme Aragonès i Flaquer.

ORDRE DEL DIA

1. Lectura i aprovació, si s'escau, de l'esborrany de l'acta de la sessió anterior.
2. Despatx i disposicions oficials.
3. Secretaria General 000866/2017.

Donar-se per assabentada de la Sentència n. 1478/2017, del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya relativa a la desestimació de recurs de suplicació en matèria de reclamació incapacitat per accident laboral.

4. Benestar Social i Gent Gran 000842/2017

Proposta relativa a l'aprovació d'ajuts a persones necessitades de conformitat a les bases aprovades pel Ple de l'Ajuntament de 31.03.2016.

5. Educació 000806/2017

Proposta relativa aprovació del conveni de col·laboració amb Consell Comarcal del Maresme per a la gestió i funcionament dels ajuts individuals de menjador per necessitats socioeconòmiques i/o geogràfiques del municipi, curs 2017/2018.

Assumptes que per la seva competència s'ha dictaminat per a la Comissió Informativa Directorial, i que formen la part pública de la sessió:

6. Recursos Humans 000701/2017

Dictamen relatiu a l'autorització de compatibilitat per a la realització d'una segona ocupació a un funcionari de l'Ajuntament de Pineda de Mar.

7. Assumptes urgents.
-

Desenvolupament de la sessió:

- 1. Lectura i aprovació, si s'escau, de l'esborrany de l'acta de la sessió anterior.**

Alcalde obre la sessió amb l'aprovació de l'esborrany de l'acta de la sessió anterior n. **2017000015** celebrada en caràcter ordinària el dia **28 d'abril de 2017**.

- 2. Despatx i disposicions oficials.**

Restar assabentats de:

NORMATIVA

REIAL DECRET-LLEI 7/2017, de 28 d'abril, de la *Jefatura del Estado* -BOE n. 102/29.4.2017- per la qual es prorroga i modifica el Programa d'Activació per a l'Ocupació.
Pel secretari es comenta que s'ha lliurat al centre INNOVA.



3. Secretaria General 000866/2017.

Donar-se per assabentada de la Sentència n. 1478/2017, del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya relativa a la desestimació de recurs de suplicació en matèria de reclamació incapacitat per accident laboral.

En data 10 de juliol de 2015 el senyor R.R.G. va presentar demanda al Jutjat de lo Social núm. 15 de Barcelona contra l'Ajuntament de Pineda de Mar, l'Institut Nacional de la Seguretat Social, Tresoreria General de la Seguretat Social i la Mútua Asepeyo en relació a la Resolució de la Direcció Provincial de l'INSS de data 8 d'abril de 2015 per la qual es declarava al senyor Rubio afectat de lesions permanents no incapacitants i el dret a rebre una indemnització a tant alçat i per un sol cop de 1.530,00 euros. La interposició de la demana dóna lloc al procediment d'incapacitat permanent número 634/2015 davant del citat Jutjat.

En data 4 de mai de 2016 el Jutjat de lo Social núm. 15 de Barcelona va dictar sentència número 227/2016 per la qual desestima la pretensió de la demanda promoguda pel senyor R.R.G. i absol a l'Ajuntament de Pineda de Mar, l'Institut Nacional de la Seguretat Social, Tresoreria General de la Seguretat Social i la Mútua Asepeyo de les peticions deduïdes en la seva contra, confirmant la resolució impugnada.

Contra aquesta sentència el senyor R.R.G. va interposar recurs de suplicació núm. 6954/2016 davant el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, Sala Social.

En data 27 de febrer de 2017 el citat Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, Sala Social, ha dictat la sentència núm. 1478/2017 mitjançant la qual desestima el recurs de suplicació interposat pel senyor R. contra la sentència dictada pel Jutjat de lo Social núm. 15 de Barcelona en data 4 de maig de 2016, en reclamació per incapacitat permanent parcial derivada d'accident de treball, confirmant l'esmentada resolució.

Vista la resolució d'Alcaldia núm. 20151416, de data 29 de juny de 2015, que delega a la Junta de Govern Local determinades atribucions entre les quals la relativa a l'assumpte objecte d'aquest dictamen.

Es proposa a la Junta de Govern Local l'aprovació del següent acord:

Únic. Acusar rebuda i donar-se per assabentada de la Sentència núm. 1478/2017 de data 27 de febrer de 2017, dictada pel Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, Sala Social, mitjançant la qual es desestima el recurs suplicació interposat pel senyor R.R.G. contra la sentència núm. 227/2016 dictada pel Jutjat de lo Social núm. 15 de Barcelona en data 4 de maig de 2016, que va recaure en les actuacions núm. 634/2015 en virtut de demanda presentada per l'esmentat senyor R. contra l'Ajuntament de Pineda de Mar, l'Institut Nacional de la Seguretat Social, Tresoreria General de la Seguretat Social i la Mútua Asepeyo, en



reclamació per incapacitat permanent parcial derivada d'accident de treball, confirmant l'esmentada resolució.

Aprovada per unanimitat-votació ordinària-

4. Benestar Social i Gent Gran 000842/2017

Proposta relativa a l'aprovació d'ajuts a persones necessitades de conformitat a les bases aprovades pel Ple de l'Ajuntament de 31.03.2016.

Vistes les Bases reguladores per a l'atorgament d'ajuts a persones necessitades, aprovades pel Ple en sessió de 31 de març de 2016 (BOPB de 28/4/2016).

Vist l'informe tècnic justificatiu de les subvencions per a ajuts a persones necessitades tramitades durant el període de gener a abril de 2017, amb la incorporació de la relació de beneficiaris i els imports autoritzats

Vista la providència de la regidora de Benestar Social de data 21 d'abril de 2017, per la qual s'ordena procedir a la incoació del corresponent expedient administratiu.

Vist l'informe jurídic favorable emès pel cap de l'Àrea de Qualitat de Vida de data 21 d'abril de 2017.

Vist el Decret Legislatiu 2/2003, d'aprovació del text refós de la llei municipal i de règim local de Catalunya, així com la resta de disposicions legals aplicables es proposa a aquesta Junta de Govern Local d'adopció del següent acord:

Primer. Aprovar les subvencions per a ajuts a persones necessitades per un import total de 144,22 € a favor de les persones que es relacionen a l'annex I que s'adjunta a tots els efectes legals i d'acord amb el detall següent:

Concepte	Import
Suport a la integració social i laboral	144,22
TOTAL	144,22

Segon. Aprovar la despesa dels imports individuals a favor dels perceptors i/o endossataris de les ajudes aprovades per un import total de 144,22 € amb càrrec a l'aplicació pressupostària BS 231 48051 del pressupost municipal vigent de l'any 2017 (A: 172); les quals han estat pagades prèviament mitjançant bestreta de caixa fixa aprovada per R.A. de data 28 de gener de 2014.



Tercer. Donar compliment als tràmits procedimentals que en dret procedeixin en ordre al bon fi i execució dels precedents acords.

Aprovada per unanimitat-votació ordinària-

5. Educació 000806/2017

Proposta relativa aprovació del conveni de col·laboració amb Consell Comarcal del Maresme per a la gestió i funcionament dels ajuts individuals de menjador per necessitats socioeconòmiques i/o geogràfiques del municipi, curs 2017/2018.

Vist que en data 15 de juny de 2015 es va formalitzar el Conveni de col·laboració entre l'administració de la Generalitat de Catalunya, mitjançant el Departament d'Ensenyament, i el Consell Comarcal del Maresme relatiu a la delegació de competències quant a la gestió del servei escolar de transport i del servei escolar de menjador, el qual inclou la gestió dels ajuts individuals de menjador per raons socioeconòmiques i geogràfiques de l'alumnat.

Vist el decret del Departament d'Ensenyament núm. 160/1996, de 14 de maig, pel qual es regula el servei escolar de menjador als centres docents públics de titularitat del Departament d'Ensenyament, publicat en el DOGC núm. 2208-20/05/1996, disposa que les administracions públiques, dins les disponibilitats pressupostàries, poden establir ajuts de menjador per a l'alumnat que ho sol·liciti i no els correspongui la gratuïtat del servei, que cobreixin totalment o parcialment el cost del servei escolar de menjador. Per a l'establiment d'aquests ajuts es tindran en compte les condicions socials, econòmiques i geogràfiques de l'alumnat, així com l'escolarització en centres d'educació especial.

Atès que anualment el Consell Comarcal del Maresme aprova les "Bases reguladores de la convocatòria dels ajuts individuals de menjador per necessitats socioeconòmiques i/o geogràfiques", seguint les instruccions que dicta el propi Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya. Les bases preveuen la col·laboració dels ajuntaments en la gestió dels ajuts pel que fa a l'alumnat del propi municipi, en tant que l'administració local de referència del ciutadà.

Vista la comunicació telemàtica amb el Consell Comarcal del Maresme de data 18 d'abril de 2017, tramesa proposta de conveni de col·laboració entre l'Ajuntament de Pineda de Mar i el Consell Comarcal del Maresme, en relació als ajuts de menjador.

Vista la providència de la Regidoria d'Educació de data 19/04/2017, per la qual s'ordena procedir a la incoació del corresponent expedient.

Vist l'informe favorable emès pel Tècnic d'Educació de data 19/04/2017, relatiu a l'aprovació



del conveni de col·laboració amb l'ajuntament per a l'establiment de les condicions de gestió i funcionament dels ajuts individuals de menjador per necessitats socioeconòmiques i/o geogràfiques del municipi.

Vist l'informe jurídic favorable emès pel Cap de l'Àrea de Qualitat de Vida de data 20 d'abril de 2017.

Vist el Decret Legislatiu 2/2003, d'aprovació del text refós de la llei municipal i de règim local de Catalunya, així com la resta de disposicions legals aplicables es proposa a aquesta Junta de Govern Local d'adopció del següent acord:

Primer. Aprovar la minuta del conveni de col·laboració amb l'Ajuntament de Pineda de Mar i el Consell Comarcal del Maresme per a l'establiment de les condicions de gestió i funcionament dels ajuts individuals de menjador per necessitats socioeconòmiques i/o geogràfiques del municipi, curs 2017-2018, de conformitat amb el text que com annex I s'adjunta a la present proposta a tots els efectes legals.

Segon. Notificar als interessats i donar compliment als tràmits procedimentals que en dret procedeixin en ordre al bon fi i execució dels precedents acords.

Aprovada per unanimitat-votació ordinària-

Assumptes que per la seva competència s'ha dictaminat per a la Comissió Informativa Directorial, i que formen la part pública de la sessió:

6. Recursos Humans 000701/2017

Dictamen relatiu a l'autorització de compatibilitat per a la realització d'una segona ocupació a un funcionari de l'Ajuntament de Pineda de Mar.

El Sr. P.A.C., funcionari interí d'aquest Ajuntament, categoria enginyer tècnic, adscrit a l'Àrea Territorial - Urbanisme -, lloc de treball codi núm. 3051 / F / GR A2 / CD 23, presenta una instància (RE núm. 2017002843 de data 10.03.2017), mitjançant la qual sol·licita la compatibilitat per realitzar una segona ocupació que no està subjecta a uns horaris fixos, sinó que és una feina que es factura per hores, i que l'esmentat funcionari realitzarà des del seu domicili i des del domicili dels clients, però sempre sense interferir en l'horari ni en les funcions pròpies del lloc que ocupa en aquest Ajuntament.

Atès l'informe de data 06 d'abril de 2017 emès per l'Àrea de Serveis Interns – Servei de Recursos Humans – d'aquesta entitat local, del següent tenor literal:

" ANTECEDENTS



El Sr. P.A.C., funcionari interí d'aquest Ajuntament, categoria enginyer tècnic, adscrit a l'Àrea Territorial - Urbanisme -, lloc de treball codi núm. 3051 / F / GR A2 / CD 23, presenta una instància (RE núm. 2017002843 de data 10.03.2017), mitjançant la qual sol·licita la compatibilitat per realitzar una segona ocupació que no està subjecta a uns horaris fixos, sinó que és una feina que es factura per hores, i que l'esmentat funcionari realitzarà des del seu domicili i des del domicili dels clients, però sempre sense interferir en l'horari ni en les funcions pròpies del lloc que ocupa en aquest Ajuntament.

L'horari del Sr. A. a l'Ajuntament de Pineda de Mar és de matí, de 08 a 15 hores de dilluns a divendres.

L'activitat que és objecte de sol·licitud de compatibilitat es realitzaria fora d'aquesta jornada.

LEGISLACIÓ APLICABLE

L'exercici de compatibilitat d'una activitat pública com a activitat principal, amb l'exercici d'una activitat privada com a complementària ve regulada a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

L'article 12, disposa:

"1. En todo caso, el personal comprendido en el ámbito de aplicación de esta Ley no podrá ejercer las actividades siguientes:

El desempeño de actividades privadas, incluidas las de carácter profesional, sea por cuenta propia o bajo la dependencia o al servicio de Entidades o particulares, o en los asuntos en los que esté interviniendo, haya intervenido en los dos últimos años o tenga que intervenir por razón del puesto público.

Se incluyen en especial en esta incompatibilidad las actividades profesionales prestadas a personas a quienes se esté obligado a atender en el desempeño del puesto público.

La pertenencia a Consejos de Administración u órganos rectores de Empresas o Entidades privadas, siempre que la actividad de las mismas esté directamente relacionada con las que gestione el Departamento, Organismo o Entidad en que preste sus servicios el personal afectado.

El desempeño, por sí o por persona interpuesta, de cargos de todo orden en Empresas o Sociedades concesionarias, contratistas de obras, servicios o suministros, arrendatarias o administradoras de monopolios, o con participación o aval del sector público, cualquiera que sea la configuración jurídica de aquéllas.

La participación superior al 10 por 100 en el capital de las Empresas o Sociedades a que se refiere el párrafo anterior.

2. Las actividades privadas que correspondan a puestos de trabajo que requieran la presencia efectiva del interesado durante un horario igual o superior a la mitad de la jornada semanal ordinaria de trabajo



en las Administraciones Públicas, sólo podrán autorizarse cuando la actividad pública sea una de las enunciadas en esta Ley como de prestación a tiempo parcial.”

Així mateix, l'article 16 estableix:

“1. No podrá autorizarse o reconocerse compatibilidad al personal funcionario, al personal eventual y al personal laboral cuando las retribuciones complementarias que tengan derecho a percibir del apartado b) del artículo 24 del presente Estatuto incluyan el factor de incompatibilidad al retribuido por arancel y al personal directivo, incluido el sujeto a la relación laboral de carácter especial de alta dirección. (...)

(Apartado redactado según la Disposición final tercera del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público)

4. Asimismo, por excepción y sin perjuicio de las limitaciones establecidas en los artículos 1º 3., 11, 12 y 13 de la presente Ley, podrá reconocerse compatibilidad para el ejercicio de actividades privadas al personal que desempeñe puestos de trabajo que comporten la percepción de complementos específicos, o concepto equiparable, cuya cuantía no supere el 30 por 100 de su retribución básica excluidos los conceptos que tengan su origen en la antigüedad.

(Apartado añadido por la Ley 31/1991, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para 1992).”

El lloc de treball que ocupa el Sr. A., no compleix el requisit establert a l'apartat 4rt. de l'article 16 esmentat, Tanmateix, cal fer les següents apreciacions:

"La vigència o la possible contradicció entre l'apartat 1 i 4 de l'article 16. Hi ha doctrina que defensa que l'apartat 4 va ser incorporat per la Llei 31/1991, de 30 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 1992, en canvi la incorporació de l'apartat primer és posterior (RDL 5/2015, de 30 d'octubre). Aquesta darrera modificació té a veure amb la incorporació d'un sistema retributiu per factors que no ha estat desenvolupat reglamentàriament per l'Estat ni ha estat desenvolupat per la Comunitat Autònoma de Catalunya i incorpora un concepte que sembla més adequat i justificat com és el fet que qui sol·licita la compatibilitat, no percebi retribucions que incloguin el factor d'incompatibilitat. ”

La Llei 53/1984, va ser aprovada en un moment en què el complement específic a les nòmines dels funcionaris era totalment excepcional, només previst per retribuir llocs de treball amb especial dificultat tècnica, dedicació, etc. En l'actualitat, tots els llocs de treball de l'administració, si més no la local, tenen prevista la percepció d'una retribució complementària per aquest concepte, si bé, només en determinats supòsits (caràcter restrictiu) determinats llocs de treball es configuren com a dedicacions exclusives o amb règim d'incompatibilitat absoluta. Sembla doncs, aquesta segona interpretació la més raonable i coherent amb la realitat actual i amb la finalitat que ja perseguia la Llei 53/1984 quan en

¹ Revista CEMCI, número 16, Juliol-set. 2012. Joaquín Meseguer Yebra. Jefe de Servicio de Informes. Dirección General de Organización y Régimen Jurídico Ayuntamiento de Madrid. Especialista en régimen de incompatibilidades de los empleados públicos. Autor de la obra El régimen de las incompatibilidades de los empleados públicos. Editorial Bosch. Barcelona 2007. 2ª Edició.



aquell moment, la incompatibilitat era l'excepció. Si no apliquéssim aquest criteri, val a dir que en la nostra organització, la incompatibilitat passaria a ser la norma.

Vist l'art. 11 i ss de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, l'art. 11 i ss de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, l'art. 329 i ss del el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del Personal al servei de les entitats locals, així com la resta de legislació concordant.

D'acord amb les disposicions esmentades, el reconeixement de comptabilitat no pot modificar la jornada de treball ni l'horari del lloc que s'ocupa i resta automàticament sense efectes en cas de canvi del lloc de treball en el sector públic o de modificació de les condicions d'aquest.

Aquesta autorització restarà sense efecte en els supòsits següents:

- Si l'activitat privada impedis o menyscabés l'estricta compliment dels deures o en comprometés la seva imparcialitat o independència,*
- Si l'activitat privada tingues alguna relació amb els assumptes que la persona conegui per raó del càrrec.*
- Si la dedicació horària de l'activitat privada coincidís amb la jornada laboral.*
- Si es concedís a l'interessat alguna mesura per a la conciliació de la vida laboral i personal que en sigui incompatible de conformitat amb allò que disposa la Llei 8/2006 i la resta de normativa aplicable.*

CONCLUSIONS

Per tot el que s'ha exposat, es considera possible l'atorgament de compatibilitat a l'esmentat funcionari per a l'activitat complementària que sol·licita, sempre i quan compleixi la resta de requisits per a dur-la a terme, com són que el reconeixement de comptabilitat no podrà modificar la jornada de treball ni l'horari i que el treballador no podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de l'activitat professional.

En virtut d'Acord de Ple de data 02 de juliol de 2015 es delega a la Junta de Govern Local les autoritzacions o denegacions de les sol·licituds de compatibilitat d'activitat del personal al servei de l'Ajuntament de Pineda de Mar.

Dictaminada favorablement per la Comissió Informativa Directorial es proposa a la Junta de Govern Local l'adopció de següent acord:

Primer. Autoritzar al Sr. P.A.C., la compatibilitat per realitzar una segona ocupació que no està subjecta a uns horaris fixos, sinó que és una feina que es factura per hores, i que l'esmentat funcionari realitzarà des del seu domicili i des del domicili dels clients, però sempre sense interferir en l'horari ni en les



funcions pròpies del lloc que desenvolupa com a funcionari interí en la plantilla d'aquest Ajuntament, amb la categoria d'enginyer tècnic, adscrit a l'Àrea Territorial - Urbanisme -, lloc de treball codi núm. 3051 / F / GR A2 / CD 23, amb les limitacions i condicions establertes a l'article 329 i 330 del Decret 214/1990 de 31 de juliol, sobre les quals la responsabilitat recau en mans del sol·licitant, i en particular:

- a) Si s'ocupa un sol lloc de treball en l'entitat local en règim de jornada ordinària, sempre que la suma de jornades de l'activitat pública principal i l'activitat privada no superi la jornada ordinària de l'Administració incrementada **en un 50%**.
- b) Si el càrrec ocupat en l'entitat local requereix la presència efectiva de l'interessat en aquesta durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada ordinària, només quan aquest càrrec tingui la consideració de prestació a temps parcial.

Sens perjudici del que disposa el punt anterior, en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària que tingui establerta l'entitat local, incrementada en un 50%.

No podrà compatibilitzar les seves activitats privades, incloses les de caràcter professional, en els supòsits següents:

- a) Quan el resultat de l'activitat professional hagi de ser sotmès a autorització, llicència, permís, ajuda financera o control de l'entitat local en què presti serveis el personal.
- b) Quan l'activitat professional es relacioni directament amb la que realitza en la unitat o servei a què estigui adscrit el personal.
- c) Quan l'activitat professional requereixi o pugui requerir la coincidència d'horari o la presència física del personal amb el que tingui atribuït en l'entitat local.
- d) La pertinença a consells d'administració o òrgans rectors d'empreses o entitats privades si l'activitat d'aquestes està directament relacionada amb les que realitzi en la dependència, servei o organisme en què presti els seus serveis en l'entitat local.
- e) La realització d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui pel seu compte o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos darrers anys o en les que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.
- f) L'exercici de càrrecs de tot ordre en empreses o en societats concessionàries, contractistes d'obres, serveis o subministraments, arrendatàries o administradores de monopolis o amb participació o aval de l'entitat local, sigui quina sigui la configuració jurídica d'aquelles.
- g) La participació superior al 10% del capital de les empreses o societats a què es refereix l'apartat f).
- h) Les activitats de gestoria, mediació, representació i defensa d'interessos de particulars davant l'entitat local o dels seus organismes.

Segon. El reconeixement de compatibilitat no pot modificar la jornada de treball ni l'horari del lloc que s'ocupa i resta automàticament sense efectes en cas de canvi de lloc de treball en el sector públic o de modificació de les condicions d'aquests.

Tercer. Aquesta autorització restarà sense efecte en els supòsits següents:



- Si l'activitat privada impedisís o menyscabés l'estricta compliment dels deures o en comprometés la seva imparcialitat o independència,
- Si l'activitat privada tingues alguna relació amb els assumptes que la persona conegui per raó del càrrec.
- Si la dedicació horària de l'activitat privada coincidís amb la jornada laboral.
- Si es concedís a l'interessat alguna mesura per a la conciliació de la vida laboral i personal que en sigui incompatible de conformitat amb allò que disposa la Llei 8/2006 i la resta de normativa aplicable.

Quart. El Sr. P.A.C. està obligat a posar en coneixement d'aquest Ajuntament qualsevol modificació que es produeixi en les condicions de la segona activitat declarada, així com en tot allò relatiu al règim de cotitzacions a la Seguretat Social.

Cinquè. Donar compte al Ple d'aquesta Corporació del present acord en la propera sessió plenària.

Aprovada per unanimitat-votació ordinària-

7. Assumptes urgents.

No n'hi ha.

La 1era. Tinenta d'Alcalde i presidenta accidental aixeca la sessió, de la qual estenc aquesta acta com a secretari general CERTIFICO.

El secretari general,

1era. Tnta. d'alcalde i presidenta accidental,

Emili Tapias Sola

Carme Aragonès i Flaquer