



DOCUMENT: Acta reunió referent a la nova redacció de l'article 76 millora de les prestacions de la Seguretat Social per incapacitat temporal i maternitat, i article 78 bestreta reintegrable.

A la vila de Pineda de Mar, quan són les 19 hores del dia 15 de gener de 2013, es reuneixen, els representants de la Corporació: el Sr. Antoni Abad i la Sra. Montserrat Moncho i Sala com Assessora de l'Ajuntament de Pineda de Mar. D'altra banda els representants del personal de l'Ajuntament Sr. Kilian Pérez Novelles, el Sr. Joan Moyano, el Sr. Ferran Sierra Siliceo, el Sr. Albert Puigvert Imbert, la Sra. Montserrat Bohigas Mercader, el Sr. Josep Rodríguez Santaella, el Sr. Julio Soriano Medina, el Sr. Carlos Luna, el Sr. Marc Balaguer Alonso, la Sra. Cristina Estopà Bagot, la Sra. Encarna Úbeda Úbeda, la Sra. Isabel Llari Joya, el Sr. Enric Basart Solé, el Sr. Albert Cano Pérez, el Sr. Rafael Blanco Morales, el Sr. Genís García Arias, i el Sr. Jordi Torres Almirón,

L'objecte de la reunió és modificar el contingut de l'article 76 donat que s'arriba a un acord que suposa la millora voluntària del que estableix la normativa vigent pel que fa a la cobertura de les situacions d'incapacitat temporal, i que altera l'establert a l'article 76 del VI Conveni Col·lectiu i Acord sobre condicions de treball del personal funcionari vigents de l'Ajuntament de Pineda de Mar.

També es proposa modificar l'article 78.1 augmentant l'import de reserva de bestretes reintegrables de 40.000,00 € a 100.000,00 €, així doncs, caldrà donar nou redactat als esmentats articles.

Per a que sigui vigent el nou redactat caldran els següents tràmits:

- Signatura de l'acord per les parts que els subscriuen. (comissió negociadora)
- Aprovació pel Ple de la Corporació.

De la nova redacció dels articles 76 i 78 del VI Conveni Col·lectiu i Acord sobre condicions de treball del personal funcionari de l'Ajuntament de Pineda de Mar se'n donarà trasllat al Departament de Treball de la Generalitat.

En l'esmentada sessió s'arriba a l'acord que és objecte de debat de la reunió, el redactat dels quals es fa constar en document annex signat per tots els assistents.



Ambdues parts resten d'acord en que la vigència d'aquests acords es limita estrictament a la vigència de la imposició legal que els motiva (LPGE 2012) i, per tant, en el moment en que cap norma legal d'obligat compliment a l'Administració Local de Catalunya imposi aquelles restriccions als complements salarials en cas d'IT, o en el cas que s'obri la possibilitat – ja sigui per norma legal estatal o automàtica – a que pugui ser objecte de negociació; de forma automàtica i immediata i sense que calgui nova negociació, es retornarà als complements salarials per situació d'IT vigents amb anterioritat a l'entrada en vigor de la citada Llei 2/2012 i que estan reflectides als citats "VI Conveni de condicions de treball del personal laboral" i "VI Acord de condicions de treball del personal funcionari", llevat de l'existència de normativa estatal o autonòmica més beneficiosa. Quedaran vigents en qualsevol cas, aquelles disposicions (legals o convencionals) que tinguin la condició de més beneficioses.

Ambdues parts així mateix acorden que la vigència del nou redactat de l'article.76, amb les incorporacions efectuades per la Llei 17/2012, de 27 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat del 2013, pel que fa al tractament de les indisposicions tindrà vigència a partir del dia 1 de gener del 2013, data d'entrada en vigor de la Llei 17/2012.

No havent-hi més assumptes a tractar, es posa fi a la sessió i s'estén la present acta, i en prova de conformitat firmen els presents en el lloc i data – ut supra -.

Junta de Personal i Comitè d'Empresa



ANNEX.

MODIFICACIONS AL TEXT DEL CONVENI COL·LECTIU I ACORD REGULADOR VIGENTS.

"ARTICLE 76 :

1.- Article 76.1. S'amplien els supòsits de cobertura econòmica de les incapacitats laborals temporals amb millora fins al cent per cent de les retribucions fixes i periòdiques percebudes durant el mes anterior a la baixa i **durant tot el termini de durada de la incapacitat temporal**, a més del supòsit ja contemplat d'hospitalització o intervenció quirúrgica de conformitat amb el que disposa l'article 9.5 del Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat. Així doncs seran objecte d'aquesta millora durant tot el termini d'incapacitat temporal els següents supòsits;

- Les baixes que es produeixin com a recaigudes de malalties sobre les que ja s'hagi aplicat les reduccions dels primers dies durant la baixa inicial.
- Les malalties greus recollides en el RD 1148/2011, de 29 de juliol i les de caràcter epidemiològic recollides al RD 2210/1995, de 28 de desembre.
- La primera baixa de l'any que no superi els 5 dies, així com fins a 4 dies d'indisposició a l'any.
- En els supòsits de violència de gènere, sempre que la persona afectada ho manifesti, la comissió de seguiment del conveni es reunirà amb caràcter urgent i no més enllà de 15 dies des de la data d'efectes de la IT per valorar la possible aplicació de les condicions esmentades ut supra.



PER PERSONAL FUNCIONARI I PERSONAL LABORAL				
		Quantitat de la prestació establerta per la legislació de la Seg. Social	Complement màxim que podrà abonar l'Administració	
Malaltia comuna o accident no laboral	Si genera hospitalització o intervenció quirúrgica		Complement fins arribar al 100% de les retribucions des de la data d'I.T.	
	Si no genera hospitalització o intervenció quirúrgica	1er a 3er dia	No hi ha prestació de la Seg.Social	Complement fins arribar al 50% de les retribucions
		del 4rt al 20è dia	60% de la base reguladora	complement de fins el 75% de les retribucions
		del 21 dia en endavant	75% de la base reguladora	complement fins arribar al 100% de les retribucions
Accident de treball o malaltia professional (amb o sense baixa)*		75% de la base reguladora	complement fins arribar al 100% de les retribucions	

*Al personal que es trobi amb la circumstància d'accident de treball o malaltia professional sense baixa se'l retribuirà al 100% .

2.- L'Article 76.2. "Tot el període que duri la situació d'incapacitat temporal o maternitat serà considerada com temps de treball als efectes exclusius d'abonament de les pagues extraordinàries i vacances".

"ARTICLE 78.1.

1.- Article 78.1. Pel que fa a la reserva de 40.000,00 € per a l'atorgament de bestretes regulada al vigent article. 78 del VI Acord sobre condicions de treball del personal funcionari/laboral de l'Ajuntament de Pineda de Mar i Conveni Col·lectiu vigents.

Les parts negociadores, per unanimitat acorden modificar el redactat de l'article 78.1 En el sentit següent:

"L'Ajuntament atorgarà bestretes al seu personal per atendre necessitats de la seva vida tal com habitatge, sanitat, educació, alimentació i d'altres que es considerin de semblant naturalesa. La quantitat reservada anualment per aquesta finalitat serà de 100.000,00 € renovables a mesura que es produeixin retorns."

Pineda de Mar, 15 de gener de 2013