

Expedient: 4317850006-2024-0001450  
Òrgan competent: Alcaldia

## DECRET

### Reclamació indemnització per finalització de contracte

#### Fets

Vist que en data 27 d'agost de 2024 el Sr. \_\_\_\_\_ presenta escrit de reclamació d'indemnització de 20 dies per any treballat pels serveis prestats com a secretari-interventor interí en l'Ajuntament de Vinyols i els Arcs des del dia 16 d'octubre de 2019 fins al 12 de setembre de 2023.

Vist que el Sr. \_\_\_\_\_ estava cobrint com a interí una plaça d'un funcionari amb habilitació de caràcter nacional amb reserva de lloc de treball, ja que el titular es trobava en comissió de serveis en altre Ajuntament

Atenent a que el Sr. \_\_\_\_\_ no té la condició de funcionari amb habilitació de caràcter general de manera que no podia cobrir la plaça en propietat i sabia que hi havia un titular de la plaça.

Vist que la jurisprudència europea, en especial la sentència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea de 14 de setembre de 2016 va establir contrari a dret que els contractes temporals no tinguessin una indemnització quan s'extingien de forma procedent equivalent a la dels contractes indefinits, que és de 20 dies per any treballat en cas d'acomiadament per causa justificada, però que aquesta postura s'ha matisat posteriorment i s'ha produït una "marxa enrere" en un primer lloc de la Justícia Europea i ara del Tribunal Suprem.

Atenent a que el Tribunal Suprem, Sala de lo Social, en sentència de 13 de març de 2019 senyala que no és contrària a la Directiva Comunitària sobre discriminació de contractes temporals la norma del dret intern espanyol que no aplica indemnització alguna en cas de venciment regular d'un contracte d'interinitat per substitució d'un treballador amb dret a reserva de lloc de treball, quan el contractat interí cessa per reincorporació del treballador substituït i per aquet motiu el cessat no té dret a la indemnització que s'atorga en els acomiadaments per causes objectives.

I així mateix la Sala de lo Contenciós Administratiu del Tribunal Suprem en sentència de 9 de maig de 2023 en resolució d'un recurs de cassació declara que els funcionaris interins poden reclamar, via responsabilitat patrimonial l'

abús en la temporalitat de la funció, però no pretendre una indemnització a modo de sanció aplicant la lògica de l'ordenament laboral.

Vist l'informe de secretaria amb proposta de desestimació de la petició.

### **Fonaments de dret**

-Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d' octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l' Estatut Bàsic del Empleat Públic.

- Decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d' Administració Local amb habilitació de caràcter nacional.

- Sentència del Tribunal de Justícia Europeu de 21 de novembre de 2018.

- Sentència de 13 de març de 2019 de la Sala de lo Social del Tribunal Suprem.

- Sentència de 9 de maig de 2023 de la Sala de lo Contenciós Administratiu del Tribunal Suprem.

### **En conseqüència, RESOLC:**

PRIMER: Desestimar la petició d'indemnització per finalització de contracte sol·licitada pel Sr. \_\_\_\_\_ pels serveis prestats com a Secretari interventor de l'Ajuntament de Vinyols i els Arcs, en tant que la seva plaça estava reservada a funcionaris amb habilitació de caràcter nacional i tenia un titular amb dret amb reserva no procedint la indemnització en aquests supòsits.

SEGON: Donar trasllat d'aquest acord als interessats als efectes escaients.

### **Règim de recursos:**

Si es vol impugnar la present resolució, que posa fi a la via administrativa, procedeix interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva notificació.

Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva notificació

**L'alcalde,  
Arnau Guasch Girona**