

Expedient: 4317850006-2025-0000212  
Òrgan competent: Alcaldia

## DECRET

### **Autorització jornada contínua per cura de fills menors de 12 anys Arquitecta Municipal**

#### **Fets**

Vista de la petició efectuada per l'Arquitecta Municipal per tal de compactar la seva jornada per poder conciliar la seva vida personal i laboral al tenir al seu càrrec una filla menor de 12 anys.

Vist que el Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre pel qual s'aprova l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic al seu article 47, al regular la jornada de treball dels funcionaris públics estableix:

“1. Les administracions públiques establiran la jornada general i les especials de treball dels seus funcionaris públics. La jornada de treball pot ser a temps complet o a temps parcial.

2. Les administracions públiques adoptaran mesures de flexibilització horària per garantir la conciliació de la vida familiar i laboral dels empleats públics que tinguin a càrrec seu fills i filles menors de dotze anys, així com dels empleats públics que tinguin necessitats de cura respecte dels fills i filles majors de dotze anys, el cònjuge o parella de fet, familiars per consanguinitat fins al segon grau, així com d'altres persones que hi convisquin mateix domicili, i que per raons d'edat, accident o malaltia no es puguin valdre per si mateixos.”

Vist l'article 34.8. de l'Estatut dels Treballadors , aprovat per Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d' octubre, que indica :

“Les persones treballadores tenen dret a sol·licitar les adaptacions de la durada i distribució de la jornada de treball, en l'ordenació del temps de treball i en la forma de prestació, inclosa la prestació del seu treball a distància, per fer efectiu el dret a la conciliació de la vida familiar i laboral. Aquestes adaptacions han de ser raonables i proporcionades en relació amb les necessitats de la persona treballadora i amb les necessitats organitzatives o productives de l' empresa.

En cas que tinguin fills o filles, les persones treballadores tenen dret a efectuar aquesta sol·licitud fins que els fills o filles compleixin dotze anys.”

Atenent a que el Conveni Col·lectiu del personal de l'Ajuntament de Vinyols i els Arcs estableix al seu article 9.3 la possibilitat d'establir un sistema específic de jornada contínua per a aquells empleats públics que tinguin al seu càrrec fills menors de 12 anys o discapacitats.

Vist que la jornada ordinària del personal de l'Ajuntament de Vinyols i els Arcs és de dilluns a divendres de 8:00 a 15:00 hores i una tarda a la setmana (dilluns o dimecres durant 2:30 hores) per completar la jornada de 37,5 hores setmanals.

Vist que l'Arquitecta Municipal treballa la tarda dels dimecres, però no té atenció al públic, per la qual cosa no suposa cap problema la modificació de la seva jornada vespertina.

Atenent a que l'atenció al públic de l'Arquitecta Municipal és els dimecres al matí i per tant que la petició efectuada per a realitzar jornada continua no afecta al normal funcionament del servei.

Vist l'informe de secretaria de data 4 de febrer de 2025.

### **Fonaments de dret**

Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre pel qual s'aprova l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre pel qual s'aprova L'estatut dels Treballadors.

Conveni col·lectiu del personal al servei de l'Ajuntament de Vinyols i els Arcs.

### **En conseqüència, RESOLC:**

PRIMER: Aceptar a la petició de la Sra. i concedir-li una jornada continua que podrà concretar-se, en atenció a les necessitats municipals, en mitja hora més de jornada diària (7:30 hores) o en efectuar les 2:30 hores del dimecres junt a la seva jornada laboral finalitzant a les 17:30 hores.

SEGON: Comunicar aquest acord a la interessada i als representants sindicals de l'Ajuntament.

TERCER: Donar compte al Ple ne la propera sessió que es celebri.

### **Règim de recursos:**

Si es vol impugnar la present resolució, que posa fi a la via administrativa, procedeix interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva notificació.

Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva notificació

**L'alcalde,  
Arnau Guasch Girona**