

Expedient: 4317850006-2024-0001378
Òrgan competent: Alcaldia

DECRET

Excedència per incompatibilitat de la treballadora

Fets

Que la treballadora amb NIF va prendre possessió com a auxiliar administrativa d'aquest Ajuntament en data 9 de gener de 2023 i que la seva plaça estava enquadrada en l'escala d'Administració general, subescala auxiliar administrativa, grup de classificació C2, amb caràcter de personal laboral indefinit.

Que en data 12 d'agost de 2024 la Sra. va presentar instància sol·licitant l'excedència per incompatibilitat amb efectes des del dia 1 de setembre de 2024, per haver obtingut una plaça de funcionària a l'Ajuntament de Torredembarra.

Que en data 2 de setembre de 2024 la Sra. pren possessió com a funcionària en pràctiques de la plaça d'auxiliar administrativa grup C2 en l'Ajuntament de Torredembarra, acreditant aquesta incorporació mitjançant acta de presa de possessió facilitada per correu electrònic a l'Ajuntament de Vinyols en data 10 de setembre de 2024.

Que la treballadora va manifestar a l'Ajuntament de Vinyols i els Arcs que cessava com a auxiliar administratiu de l'Ajuntament de Vinyols en data 1 de setembre de 2024 ja que prendrà possessió de la seva plaça a Torredembarra en data 2 de setembre de 2024.

Que així mateix ha sol·licitat passar a la situació d'excedència voluntària per incompatibilitat respecte a la seva plaça d'auxiliar administrativa de l'Ajuntament de Vinyols i els Arcs que va guanyar al 2023.

Fonaments de dret

— L'article 46.2 i 5 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.

— L'article 92 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic aprovat pel Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

— Llei 53/1984 de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques.

— Reial Decret 365/1995, se 10 de març, que regula les Situacions Administratives dels Funcionaris Civils de l' Administració General de l' Estat.

— L'article 21.1.h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local.

— Conveni Col·lectiu aplicable al personal laboral de l'Ajuntament.

En conseqüència, RESOLC:

PRIMER: Atorgar l'excedència voluntària per incompatibilitat, a la treballadora , personal laboral d'aquest Ajuntament, amb plaça d'auxiliar administrativa, enquadrada en l'escala d' Administració general, subescala d'auxiliar administrativa, grup de classificació C2, amb caràcter de personal laboral indefinit, a temps parcial identificada a la RLT com a plaça 01.09 per la seva incorporació com a personal funcionari a l' Ajuntament de Torredembarra.

SEGON. Establir que l'excedència sigui efectiva a partir del dia 1 de setembre de 2024 i fins que es sol·liciti la reincorporació per la titular de la plaça.

TERCER. Acordar que aquesta excedència comporta la reserva del lloc de treball, i que el la treballadora pot demanar-lo en un termini màxim d'un mes a comptar des de que desaparegui la causa d'incompatibilitat, per deixar de prestar els seus serveis en altra administració pública. Transcorregut aquest termini sense demanar la reincorporació passarà a la situació d'excedència voluntària per interès particular amb els efectes corresponents i sense dret a reserva del lloc de treball.

QUART. Donar trasllat a la interessada, al Servei de Personal i a l'Àrea d' adscripció, així com a la Gestoria, als efectes escaients.

Règim de recursos:

Si es vol impugnar la present resolució, que posa fi a la via administrativa, procedeix interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva notificació.

Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva notificació

**L'alcalde,
Arnau Guasch Girona**