

Expedient: 4317850006-2024-0001383
Òrgan competent: Alcaldia

DECRET

Concessió excedència voluntària per incompatibilitat al treballador

Fets

El treballador va prendre possessió com a peó de brigada especialista en obres en data 18 de novembre de 2019 i que la seva plaça de peó estava enquadrada en l'escala d'Administració especial, subescala de serveis especials, grup de classificació AP, amb caràcter de personal laboral indefinit.

Per Resolució d'Alcaldia 2024/0043, de 20 de febrer es va aprovar la convocatòria i les bases del procés de selecció de l'Ajuntament de Pratdip per a la provisió de la plaça funcional de cap de brigada per concurs oposició.

Per Decret d'Alcaldia de 26 de juliol de 2024 de l'Ajuntament de Pratdip es proposa el nomenament del treballador per al lloc de cap de brigada d'aquest Ajuntament al resultar el candidat amb millor puntuació en el procés selectiu.

El treballador municipal ha manifestat que cessarà com a peó de brigada de l'Ajuntament de Vinyols en data 15 de setembre de 2024 i prendrà possessió de la seva plaça de cap de brigada de Pratdip en data 16 de setembre de 2024.

Que així mateix ha sol·licitat, en data 12 d'agost de 2024, passar a la situació d'excedència voluntària per incompatibilitat respecte a la plaça de peó de brigada de l'Ajuntament de Vinyols i els Arcs que va guanyar al 2019.

Per part de la Secretària interventora s'ha emès informe favorable de data 9 de setembre de 2024.

Fonaments de dret

- L'article 46.2 i 5 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.
- L'article 92 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic aprovat pel Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.
- Llei 53/1984 de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques.
- Reial Decret 365/1995, se 10 de març, que regula les Situacions Administratives dels Funcionaris Civils de l' Administració General de l' Estat.
- L'article 21.1.h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local.
- Conveni Col·lectiu aplicable al personal laboral de l'Ajuntament.

En conseqüència, RESOLC:

Primer: Atorgar l'excedència voluntària per incompatibilitat, al treballador de la brigada d'obres personal laboral d'aquest Ajuntament, amb plaça de peó de la brigada d'obres, enquadrada en l'escala d' Administració especial, subescala de serveis especials, grup de classificació AP, amb caràcter de personal laboral indefinit, identificada a la RLT com a plaça 03.02.01.03 , per la seva incorporació com a personal funcionari a l' Ajuntament de Pratdip.

Segon. Establir que l'excedència sigui efectiva a partir del dia 16 de setembre de 2024 i fins que es sol·liciti la reincorporació pel Sr.

Tercer. Acordar que aquesta excedència comporta la reserva del lloc de treball, i que el treballador pot demanar-lo en un termini màxim d'un mes a comptar des de que desaparegui la causa d'incompatibilitat, per deixar de prestar els seus serveis en altra administració pública. Transcorregut aquest termini sense demanar la reincorporació passarà a la situació d'excedència voluntària per interès particular amb els efectes corresponents i sense dret a reserva del lloc de treball. Notificar a l'interessat/da la resolució de l'expedient.

Quart. Donar trasllat a l'interessat, al Servei de Personal i a l'Àrea d'adscripció, així com a la Gestoria, als efectes escaients.

Règim de recursos:

Si es vol impugnar la present resolució, que posa fi a la via administrativa, procedeix interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva notificació.

Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva notificació

**L'alcalde,
Arnau Guasch Girona**