



Ajuntament de Montgat

Exp. 838/2018

ACTA DE SESSIÓ DE LA JUNTA DE GOVERN LOCAL DE L'AJUNTAMENT DE MONTGAT

NÚM.: 6/2018

Caràcter: Ordinària

Data: 5 d'abril de 2018

Horari: 18 hores a les 18'13 hores

Lloc: Despatx Alcaldia

Convocatòria: Primera

Hi assisteixen

Rosa M. Funtané Vilà, Alcaldessa
Montserrat Sanhelly Gilabert, Tinent d'Alcalde
David Sánchez Boutin, Tinent d'Alcalde
Gabriel Salguero Lafuente, Tinent d'Alcalde
Laura Ribot Cuenca, Tinent d'Alcalde
Jordi Abad Planas, Tinent d'Alcalde

Clara Pérez González - Secretària

Ordre del Dia i Desenvolupament

I.- APROVACIÓ DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ANTERIOR (NÚM. 5/2018).

Oberta la sessió per ordre de la Presidència, per unanimitat de tots els assistents s'aprova l'acta de les sessió anterior núm. 5/2018, la qual va ser tramesa a cada un dels Srs. Tinents d'Alcalde, juntament amb la convocatòria i l'ordre del dia d'aquesta mateixa sessió.

II.- ASSABENTAR DE LA RESOLUCIÓ DE L'ALCALDIA NÚM. 2018-0401 DE DATA 3 D'ABRIL, RELATIVA A L'ADJUDICACIÓ DEL CONTRACTE DE SERVEI DE DISSENY, EDICIÓ, CORRECCIÓ, IMPRESSIÓ I DISTRIBUCIÓ DE DIFERENTS PUBLICACIONS MUNICIPALS. (EXP. 3735/2016)

La Junta de Govern Local s'assabenta de la següent Resolució:

“Resolució d'Alcaldia

Expedient núm. 3735/2016

Assumpte: Adjudicació del contracte de servei de disseny, edició, correcció, impressió i distribució de diferents publicacions municipals.

RESOLUCIÓ D'ALCALDIA

Antecedents:



Ajuntament de Montgat

1.- La Junta de Govern Local, en sessió de data 16 de novembre de 2017, va aprovar l'expedient de contractació per procediment obert i tramitació ordinària, per a la contractació del servei de disseny, edició, correcció, impressió i distribució de diferents publicacions municipals.

2.- L'anunci de la licitació es va publicar en el perfil del contractant i en el tauler d'edictes de l'Ajuntament i en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona el dia 2 de gener de 2018.

3.- En data 17 de gener de 2018 va finalitzar el termini de presentació de sol·licituds per a concursar en aquest procediment, havent-se presentat les següents empreses:

LOT 1 Coordinació, redacció de continguts de la Revista i el web, i correcció ortogràfica i d'estil dels continguts de la revista

- Esther Martínez Fernández
- Mirada Local, SL
- Iserveis Einstic, SL
- Estudi de comunicació Intus, SL
- Magatzem d'idees. Grup MD'I

LOT 2 Disseny i maquetació

- Teresa Pericas Linares
- Rut Vidal Subirà
- Dbcoop, SL
- Berta Garcia Lopez
- Area Estudi de publicitat, SL
- Estudi de comunicació intus, SL
- Magatzem d'idees Grup MD'I

LOT 3 Impressió de publicacions municipals

- Impremta Pagès, SL
- Imprimeix, SL
- Press-Line, SL
- Vicente Mateu de Moya
- Dbcoop, SL
- Montserrat Lopez Andres
- Graficas San Sadurní
- Magatzem d'idees. Grup MD'I

Lot 4 Distribució de diverses publicacions municipals

- Buzon & Buzon, SL
- Magatzem d'idees. Grup MD'I

En data 18 de gener de 2018 es va presentar una oferta pels lots 2 i 3 per part de l'empresa Producciones MIC, SL" sense que consti la seva tramesa de conformitat a la clàusula 10.2 del plec de clàusules administratives particulars regulador d'aquest contracte.



Ajuntament de Montgat

4.- Totes les ofertes van ser admeses per presentar els documents exigits al plec de clàusules administratives particulars a excepció de la presentada en el LOT 3 amb número de registre 2018-E-RC-345 i 2018-E-RC-285 pels motius exposats en l'anunci d'acta de constitució de la mesa de contractació i qualificació de la documentació acreditativa del compliment de requisits previs contractació (Sobre 1) i obertura del sobre 2 referent a la proposta econòmica i criteris quantificables de forma automàtica dels lots 1 i 2 i obertura del sobre 1 i 3 dels lots 3 i 4 per al contracte de servei, disseny, edició, correcció, impressió i distribució de diferents publicacions municipals de data 30 de gener de 2018 publicada al perfil del contractant.

5.- A la vista dels resultats de la valoració, la Mesa de Contractació requereix a MIRADA LOCAL, SL, IMPREMTA PAGES, SL i MAGATZEM D'IDEES, GRUP MDI per justificar la seva oferta que podria considerar-se temerària o desproporcionada, pel que fa al Lot 1, 3 i 4, respectivament.

En data 19 de febrer de 2018 mitjançant sol·licitud amb número de registre 2018-E-RC-1245 MAGATZEM D'IDEES, GRUP MDI retira la seva oferta, i per aquest motiu, es requereix en data 20 de febrer de 2018, la documentació a BUZON & BUZON, distribuciones publicitarias, SL a efectes d'eleva la seva proposta d'adjudicació. Aquesta documentació és rebuda en data 7 de març de 2018. No obstant, es va fer un segon requeriment en data 8 de març de 2018 a efectes de completar la documentació requerida, i que es va presentar per la licitadora en data 13 de març de 2018.

6.- En data 12 de febrer de 2018 la mesa de contractació proposa com a adjudicatària del contracte de servei, disseny, edició, correcció, impressió i distribució de diferents publicacions municipals pel que fa al LOT 2 a BERTA GARCIA LOPEZ. Així mateix, en data 13 de febrer es va requerir per tal que en el termini de deu dies hàbils presentés la documentació requerida al Plec de clàusules administratives particulars. Aquesta documentació va ser presentada en data 23 de febrer de 2018, no obstant, es va fer un segon requeriment en data 2 de març de 2018 a efecte de completar i esmenar la documentació presentada, que es va esmenar en data 13 de març de 2018.

6.- En data 7 de març de 2018, i prèvia justificació de la baixa temerària presentada, les empreses MIRADA LOCAL, SL i IMPREMTA PAGÈS, SL són proposades per la Mesa de contractació com a adjudicatàries del contracte de servei, disseny, edició, correcció, impressió i distribució de diferents publicacions municipals pel que fa al LOT 1 i LOT 3. Així mateix, en data 8 de març de 2018 se'ls va requerir per tal que en el termini de deu dies hàbils presentessin la documentació requerida al Plec de clàusules administratives particulars.

7.- En data 14 de març de 2018 MIRADA LOCAL, SL presenta la documentació requerida al Plec de clàusules administratives particulars.

8.- En data 20 de març de 2018, IMPREMTA PAGES, SL presenta la documentació requerida al Plec de clàusules administratives particulars.

Fonaments de Dret:

- Text refós de la Llei de Contractes del Sector Públic (TRLCSP), aprovat pel Reial Decret Legislatiu 3/2011, de 14 de novembre.
- Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, pel que es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014.



Ajuntament de Montgat

- Reial Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament general de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques, i el Reial Decret 817/2009, de 8 de maig, pel qual es desenvolupa parcialment la Llei 30/2007, de 30 d'octubre, de Contractes del Sector Públic; en tot allò que no s'oposi al TRLCSP.
- Llei 7/1985 de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local (en endavant LBRL).
- Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (TRLMRC). aprovat pel Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril.
- Decret llei 3/2016, de 31 de maig, de mesures urgents en matèria de contractació pública.
- Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals (ROAS), aprovat pel Decret 179/1995, de 13 de juny.

Vista la necessitat de preparar les properes publicacions municipals de caràcter periòdic, no es pot ajornar la seva aprovació per la propera Junta de Govern Local prevista pel 5 d'abril, i per tant, es considera necessari avocar la competència delegada per decret d'alcaldia de 15 de juny de 2015.

En virtut de les facultats que m'atorga la legislació de Règim Local vigent,

RESOLC:

Primer.- Avocar la competència delegada per Decret d'alcaldia de 15 de juny de 2015 en matèria de contractació, per aquest únic acte administratiu i pels motius indicats a la part expositiva.

Segon.- Assumir com actes propis de l'òrgan de contractació els actes i acords adoptats en el si de la mesa de contractació.

Tercer.- Adjudicar el contracte del servei de disseny, edició, correcció, impressió i distribució de diferents publicacions municipals amb una durada de 2 anys, més la possibilitat d'una pròrroga per una única anualitat, iniciant-se la prestació del servei a partir de la formalització del contracte, a:

LOT 1 Coordinació, redacció de continguts de la Revista i el web, i correcció ortogràfica i d'estil dels continguts de la revista a **Mirada Local, SL** amb NIF B64309313 domiciliada a efectes de notificacions a Av. Can Picanyol, 43 1r 4^a 08173 Sant Cugat del Vallès (Barcelona) per un import pel que fa a preus unitaris de: coordinació, redacció de continguts de la revista i el web: 850.-€ (IVA exclòs) i correcció ortogràfica i d'estil dels continguts de la revista: 120.-€ (IVA exclòs).

LOT 2 Disseny i maquetació a **Berta Garcia Lopez** amb NIF 44012656V domiciliada a efectes de notificacions Passatge Tiana, 22 A, 3er 1^a 08390 Montgat (Barcelona) per un import anual de 4.000.-€ (IVA exclòs) pel disseny de diverses publicacions municipals i 4.000.-€ (IVA exclòs) per la maquetació de diverses publicacions municipals.

LOT 3 Impressió de publicacions municipals a **Impremta Pagès, SL** amb NIF B17207945 domiciliada a efectes de notificacions a carrer Can Planes s/n 17160 Anglès (Girona) per un import pel que fa a preus unitaris de: impressió revista municipal: 0.19.-€ (IVA exclòs); impressió cartells A3: 0.50.-€ (IVA exclòs); impressió de programes: 0.040.-€ (IVA exclòs) i impressió de passamans A5: 0.030 (IVA exclòs), així mateix, s'ofereix sense cost afegit per l'Ajuntament: tipus de paper: estucat mate 150 gr. reciclat i ecològic; reducció del temps de la data de lliurament de treballs: reducció en 2 dies; encartat de la publicitat a la



Ajuntament de Montgat

revista: encartat de dos publicitats anuals; retractalitat de la publicitat a la revista: 2 retractalitats anuals i increment de número d'exemplars de la revista: 300 unitats.

*LOT 4 Distribució de diverses publicacions municipals a **Buzon & Buzon, SL** amb NIF B61869319 domiciliada a efectes de notificacions a carrer Sèquia, 27 08913 de Badalona per un import de preu unitari de distribució de la revista de 0.0420.-€ (IVA exclòs), distribució de cartells 1.50.-€ (IVA exclòs) i distribució de passamans 0.0410.-€ (IVA exclòs).*

Quart.- *Autoritzar i disposar la despesa corresponent a l'exercici 2018 a càrrec de l'aplicació pressupostària 42.491.22706 Estudis i treballs tècnics Comunicació, amb un import màxim anual LOT 1 Coordinació, redacció de continguts de la Revista i el web, i correcció ortogràfica i d'estil dels continguts de la revista de 18.174,2.-€ (IVA inclòs), LOT 2 Disseny i maquetació de 11.495.-€ (IVA inclòs), LOT 3 Impressió de publicacions municipals de 19.037,20.-€ (IVA inclòs) i LOT 4 Distribució de diverses publicacions municipals de 14.153,98.-€ (IVA inclòs).*

Cinquè.- *Dotar del crèdit disponible necessari per a l'execució del contracte en els pressupostos de les anualitats corresponents amb càrrec a l'aplicació 42.491.22706 Estudis i treballs tècnics Comunicació.*

Sisè.- *Notificar l'adjudicació del contracte a l'adjudicatària i requerir-la perquè comparegui a la formalització del contracte en els terminis previstos a l'article 156.3 del TRLCSP, aportant la documentació complementària que resulti procedent.*

Setè.- *Notificar la present resolució a la resta de licitadors amb indicació dels recursos procedents.*

Vuitè.- *Publicar la formalització del contracte en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al perfil del contractant de la pàgina Web de l'Ajuntament de Montgat i al Taulell d'anuncis municipal.*

Novè.- *Comunicar la present Resolució a la Tresoreria i la Intervenció municipals als efectes pressupostaris i comptables escaients.*

Desè.- *Donar compte d'aquesta Resolució a la propera sessió de Junta de Govern Local que es celebri."*

III.- DESESTIMAR EL RECURS DE REPOSICIÓ DEL SR. M.D.F., PEL QUE FA AL PAGAMENT D'UN PREMI O PRIMA DE JUBILACIÓ. (EXP. 2621/2017).

"En data 15 de setembre de 2017, mitjançant sol·licitud amb número de registre 2017-E-RC-6246, el Sr. M.D.F sol·licità jubilació voluntària i anticipada als 63 anys d'edat amb data d'efectes 26 de febrer de 2018. Així mateix, mitjançant aquesta sol·licitud, va demanar que se li comunicés l'import actualitzat de la prima de jubilació a abonar per part de l'Ajuntament.

En data 17 de novembre de 2017 el Sr. D., amb registre d'entrada 2017-E-RC-7784, complementa el seu escrit presentat el 15 de setembre de 2017 (2017-E-RC-6246), i en compliment a l'article 58 apartat b) de l'Acord de regulador de les condicions econòmiques, socials i de treball del personal funcionari al servei de l'Ajuntament de Montgat confirma la seva intenció de jubilació amb data 26 de febrer de 2018,



Ajuntament de Montgat

condicionant el pas a la situació de jubilació a que l'Ajuntament comunicui abans del dia 26 de febrer l'aprovació del pagament de la prima de jubilació voluntària de 13.352,10.-€ prevista a l'article 59 de l'Acord de condicions. Així mateix, es compromet a comunicar a l'Ajuntament la resposta del tràmit previ a que fa referència la lletra b) de l'article 58 de l'Acord de condicions.

Segons consta a l'expedient núm. 2621/2017, en data 26 de gener de 2018, s'aporta pel Sr. M.D.F., informe de simulació de jubilació prevista a l'apartat b) de l'article 58 de l'Acord de regulador de les condicions econòmiques, socials i de treball del personal funcionari al servei de l'Ajuntament de Montgat.

En data 8 de febrer de 2018, la intervenció municipal, emet informe (núm. 5/2018) amb resultat de la fiscalització de reparament amb efectes suspensiu, en relació a la proposta de recursos humans corresponent a la proposta de pagament d'un premi o prima de jubilació al funcionari de carrera senyor M.D. per un import de 13.352,10 €.

En data 15 de febrer de 2018, i previ informe dels tècnics de recursos humans de data 17 de novembre de 2017 i 9 de febrer de 2018, i a la vista de l'informe d'intervenció, la Junta de Govern local acorda desestimar el pagament d'un premi o prima de jubilació a favor del Sr. M.D.F.

En data 23 de febrer de 2018 mitjançant escrit amb núm. de registre 2018-E-RC-1360 adreçat a l'Alcaldia, el Sr. M.D. comunica la seva voluntat de continuar amb el tràmit de jubilació anticipada incentivada.

Mitjançant Decret núm. 2018-0276 en data 27 de febrer de 2018 es declara extingida la relació funcional del Sr. D. per causa de la seva jubilació, i es tramita la seva baixa a Seguretat Social.

En data 7 de març de 2018, amb número de registre 2018-E-RC-1611, el Sr. M.D. F. mitjança ha interposat recurs de reposició contra l'acord de la Junta de Govern Local de data 15 de febrer de 2018 desestimatori del pagament d'un premi o prima de jubilació.

Vist l'informe de la tècnica coordinadora de suport jurídic d'aquest Ajuntament de data 29 de març de 2018 que conclou que:

(...)

1. Normativa aplicable

2.1 Normativa en l'àmbit retributiu

2.1.1. En relació amb els funcionaris públics, el Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, (en endavant TREBEP) estableix un règim retributiu vertebrat entorn de les retribucions bàsiques i complementàries (article 21 i següents del TREBEP).

No obstant, i amb excepció de l'article 25.2 del TREBEP, el nou règim retributiu produirà efectes a partir de l'entrada en vigor de les lleis de funció pública que el desenvolupin (disposició final 4a apartat 2n del TREBEP), fet que no ha succeït fins ara.

Per tant, ens haurem de remetre a la regulació prèvia, que entenem transitòriament en vigor (disposició derogatòria en relació amb la disposició final 4a del TREBEP), i que està configurada amb caràcter bàsic per l'article 93 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases de règim local (LBRL) que remet als articles 23 i següents de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures de reforma de la funció pública (LMRFP). D'altra banda, també haurem d'estar a allò disposat



Ajuntament de Montgat

pel Reial Decret 861/1986, de 25 d'abril, pel qual s'aprova el règim de retribucions dels funcionaris de l'Administració local, els articles 160 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament de personal als serveis de les entitats locals (RPEL), el Reial Decret Legislatiu 781/1986 de 18 de abril, pel que s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local així com el Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

Els articles 23 i 24 de la LMRFP regulen els conceptes que comprenen l'estructura del sistema retributiu dels funcionaris, així com els criteris generals per a la determinació de la seva quantia.

Els esmentats articles tenen la consideració de bases del règim estatutari dels funcionaris públics, i en conseqüència, són aplicables al personal de totes les administracions públiques de conformitat amb allò establert a l'article 1.3 de l'esmentada Llei 30/1984, de 2 d'agost.

Així mateix, l'article 93 de la LBRL estableix que les retribucions bàsiques dels funcionaris locals tindran la mateixa estructura i quantia que les establertes amb caràcter general per a tota la funció pública, i que les retribucions complementàries s'atindran a l'estructura i criteris de valoració objectiva de les de la resta dels funcionaris públics, si bé la seva quantia global serà la fixada pel ple de la corporació, dintre dels límits màxims i mínims que es fixin per l'Estat. L'aplicació del sistema de retribucions previst en les disposicions legals esmentades, respecte als funcionaris de l'Administració Local, resta condicionada als límits màxims i mínims previstos al Reial Decret 861/1986, de 25 d'abril.

De conformitat amb aquesta regulació legal, les retribucions dels funcionaris públics es divideixen en retribucions bàsiques i retribucions complementàries. Són retribucions bàsiques: sou i triennis; i complementàries: complement de destinació, complement específic, complement de productivitat i gratificacions per serveis extraordinaris.

2.1.2. En relació a les retribucions del personal laboral, el Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, que aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors preveu en el seu article 26:

“ 1. Es considerarà salari la totalitat de les percepcions econòmiques dels treballadors, en diners o en espècie, per la prestació professional dels serveis laborals per compte aliena, ja retribueixin el treball efectiu, qualsevol que sigui la forma de remuneració o els períodes de descans computables com de treball (...).

3. Mitjançant la negociació col·lectiva, o en el seu defecte, el contracte individual, es determinarà l'estructura del salari, que haurà de comprendre el salari base, com retribució fixada per unitat de temps o d'obra, i en el seu cas, complements salarials fixats en funció de circumstàncies relatives a les condicions personals del treballador, el treball realitzat o la situació i resultats de l'empresa, que es calcularan conforme als criteris que a tal efecte es pactin (...)”

2.2. Normativa pressupostària

La Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2017 preveu en el seu article 18 apartat 2 que:

En el año 2017, las retribuciones del personal al servicio del sector público no podrán experimentar un incremento global superior al 1 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2016, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo.

Tres. Las Administraciones, entidades y sociedades a que se refiere el apartado uno de este artículo no podrán realizar aportaciones a planes de pensiones de empleo o contratos de



Ajuntament de Montgat

seguro colectivos que incluyan la cobertura de la contingencia de jubilación.

No obstante lo dispuesto en el párrafo anterior y siempre que no se produzca incremento de la masa salarial, en los términos que establece la presente Ley, las citadas Administraciones, entidades y sociedades podrán realizar contratos de seguro colectivo que incluyan la cobertura de contingencias distintas a la de jubilación. Asimismo, y siempre que no se produzca incremento de la masa salarial, en los términos que establece la presente Ley, podrán realizar aportaciones a planes de pensiones de empleo o contratos de seguro colectivo que incluyan la cobertura de la contingencia de jubilación, siempre que los citados planes o contratos de seguro hubieran sido suscritos con anterioridad al 31 de diciembre de 2011.

Cuatro. La masa salarial del personal laboral, que se incrementará en el porcentaje máximo previsto en el apartado dos de este artículo, está integrada por el conjunto de las retribuciones salariales y extrasalariales y los gastos de acción social devengados por dicho personal en el año anterior, en términos de homogeneidad para los dos períodos objeto de comparación. Se exceptúan, en todo caso:

- a) Las prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social.*
- b) Las cotizaciones al sistema de la Seguridad Social a cargo del empleador.*
- c) Las indemnizaciones correspondientes a traslados, suspensiones o despidos.*
- d) Las indemnizaciones o suplidos por gastos que hubiera realizado el trabajador.*

A este respecto, se considera que los gastos en concepto de acción social son beneficios, complementos o mejoras distintos a las contraprestaciones por el trabajo realizado cuya finalidad es satisfacer determinadas necesidades consecuencia de circunstancias personales de los trabajadores.

Estos gastos de acción social, en términos globales, no podrán experimentar ningún incremento en 2017 respecto a los del año 2016.

El Reial Decret-Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i el foment de la competitivitat estableix en el seu article 1 Règim d'incompatibilitat de pensions indemnitzatòries, prestacions compensatòries i percepcions similars.

2. Las pensiones indemnizatorias, prestaciones compensatorias y cualquiera otra percepción económica al cese serán, asimismo incompatibles con la percepción de la pensión de jubilación o retiro por Derechos pasivos, o por cualquier régimen de Seguridad Social público y obligatorio.

2.3. Acord regulador de les condicions de treball del personal funcionari i conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Montgat

L'article 57 del conveni col·lectiu aplicable al personal laboral de l'Ajuntament de Montgat, preveu el següent:

Article 57.- Primes per jubilació voluntària.

Els empleats/ades tindran dret a una prima de jubilació voluntària, en les quanties que figuren en l'article següent sempre que:

- a) La petició d'aquesta jubilació es realitzi amb al menys 3 mesos d'antelació a la data de compliment de l'edat prevista per a la jubilació voluntària.*
- b) Que s'exerceixi aquest dret en el termini d'un mes a partir de conèixer-se la resposta del tràmit previ que en els seu cas sigui exigible.*

En tot cas, els efectes econòmics sortiran sempre sobre la data de compliment de l'edat de jubilació voluntària



Ajuntament de Montgat

Article 58.- Quantia de les primes.

En funció de l'edat de l'interessat/ada en el moment de passar a la situació de jubilació els següents imports:

60 anys.....	33.380,31€
61 anys.....	26.704,23€
62 anys.....	20.028,17€
63 anys.....	13.352,10€
64 anys.....	6.676,04 €

Les quantitats esmentades seran abonades en el moment de causar baixa en la corporació. La Corporació no té cap compromís de garantir unes percepcions mínimes amb càrrec a la Seguretat Social (paga, pensió...) per tal de complementar cap diferència de cotització.

Si la jubilació es produeix amb més de 5 anys d'antelació a l'edat de jubilació forçosa, la prima serà la mateixa que per a 60 anys. En cas del personal acumulat a una altra administració, es calcularà en funció de la part proporcional a la forma realitzada.

Per a poder gaudir d'aquestes primes el treballador/a haurà de tenir una antiguitat mínima de 5anys.

Així mateix, l'article 60 sota la rúbrica premis per anys de servei, estableix que:

Els treballadors/es de l'Ajuntament de Montgat que passin a la situació de pensionista per jubilació o invalidesa permanent, en el grau de total per la seva professió habitual, absoluta per a tot tipus de treball o Gran Invalidesa, tindrà dret a una quantitat determinada en funció dels anys de servei i d'acord amb la següent relació:

- De 5 a 10 anys de servei..... 667,59.-€
- De 10 a 15 anys de servei..... 1.335,19.-€
- De 15 a 20 anys de servei..... 2.002,81.-€
- Més de 20 anys de servei..... 2.670,41.-€

Aquests premis exclouen els casos relatius a l'article 59 del present conveni. (primes per jubilació voluntària)

Les vídues o vidus dels treballadors/es de l'Ajuntament de Montgat tindran dret als imports indicats anteriorment en funció dels anys de servei del causant.

Els vidus o vídues que en el moment de passar a aquesta condició tinguin fills menors de 18 anys, tindran dret a l'import màxim d'aquestes gratificacions.

L'Acord regulador de les condicions de treball dels funcionaris de l'Ajuntament de Montgat, preveu en el seu article 58 i 60 amb un redactat idèntic, la mateixa prima per jubilació i premi per anys de servei pels funcionaris públics.

2. Consideracions jurídiques

3.1.- Pel que fa a l'al·legació primera del recurs de reposició, segons el Reial Decret-Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i el foment de la competitivitat estableix en el seu títol Primer article 1 sota el títol de Règim d'incompatibilitat de pensions indemnitzatòries, prestacions compensatòries i percepcions similars, en el seu apartat segon que qualsevol percepció econòmica al cessament, (en qualsevol càrrec, lloc o activitat del sector públic) serà, així mateix incompatible amb la percepció de la pensió de jubilació o retirament per drets passius, o per qualsevol règim de Seguretat Social públic i obligatori.

Tot i que és cert que el Reial Decret-Llei 20/2012, en la seva exposició de motius fa al·lusió a que aquesta mesura només és aplicable a alts càrrecs, no és menys cert que de la literalitat de



Ajuntament de Montgat

l'article 1.2 no es desprèn aquest àmbit d'aplicació sinó que fa referència a qualsevol càrrec, lloc o activitat del sector públic.

Així mateix, l'article 16 d'aquest mateix Reial Decret Llei 20/2012 preveu la suspensió de pactes, acords i convenis pel personal del sector públic definit a l'article 22 de la Llei 2/2012, de 29 de juny de Pressupostos Generals de l'Estat, subscrits per les Administracions públiques i els seus organismes i entitats que continguin clàusules que s'oposin a allò disposat en el present títol.

Per tant, en base a l'article 1.2 del Reial Decret-Llei 20/2012, qualsevol premi o prima que es rebi en el moment de cessament en qualsevol càrrec, lloc o activitat del sector públic és incompatible amb la percepció de la pensió de jubilació, i per tant, no es pot procedir al seu abonament.

Així mateix, els articles dels instruments de negociació col·lectiva reguladors de les primes o premis de jubilació a l'Ajuntament de Montgat, pel que fan a aquest aspecte, restarien en suspès en base a les previsions de l'article 16 del Reial Decret-Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i el foment de la competitivitat.

3.2.- Pel que fa a l'al·legació segona i tercera, sobre la infracció del dret d'igualtat i els diferents pronunciaments jurisprudencials, la resposta a l'al·legació primera pel que fa a l'article 1 i 16 del Reial Decret Llei 20/2012, buida de contingut la resta del recurs de reposició i la seva fonamentació, no obstant, i de forma subsidiària aquesta tècnica donarà resposta a les al·legacions presentades.

En l'àmbit funcionarial es considera cabdal determinar si el premi o prima per jubilació és una millora social, i en aquest cas susceptible de negociació, ateses les previsions de l'article 37.1 del TREBEP; o si pel contrari, ens trobem davant d'una percepció de naturalesa retributiva amb les conseqüències jurídiques que aquest enquadrament implica.

No obstant, la dificultat resideix en què no existeix una normativa explícita sobre quines són aquestes millores socials, i sí una relació casuística de nombroses clàusules englobades en els diferents acords i convenis col·lectius sota l'epígraf de "millores socials". Això ens obliga a recórrer a la posició dels tribunals per poder determinar quines tenen naturalesa de millora social, (i per tant, poden ser susceptibles de negociació), i quines tenen la consideració de retribució. En aquest sentit existeix, una extensa jurisprudència, sobre algunes millores socials que els convenis col·lectius i acords de condicions han regulat en els darrers anys.

En relació al premi o prima per jubilació, aquest premi ha estat objecte de nombroses sentències: Sentència del Tribunal Suprem de 20 de febrer de 2008, Sentència del Tribunal Superior de Justícia de Castella la Manxa de 28 de febrer de 2005, de 4 d'octubre de 2004, de 2 de desembre de 2004 i 9 de desembre de 2004, de Cantàbria de 8 d'abril de 2002, de 6 de juny de 2003, de 12 de novembre de 2004, i 11 d'octubre de 2001, d'Andalusia de 21 d'octubre de 2003, 4 de febrer de 2005 i Extremadura de 30 d'octubre de 2003.

En totes aquestes sentències dins de l'àmbit contenciós administratiu es planteja que aquest tipus de clàusules convencionals referides als funcionaris públics únicament són admissibles quan s'emmarquen en un sistema de racionalització dels recursos humans, mitjançant programes adaptats a les especificitats de cada Ajuntament, que poden incloure entre d'altres, mesures de jubilació anticipada.

A més, també afirmen aquestes sentències en base als mateixos criteris, que no arguments, en relació a aquests premis el següent: aquests premis resulten contraris a l'article 153 del Reial Decret 781/1986; el fet de no incloure'ls en un sistema de racionalització dels recursos humans fa que siguin considerats com una retribució, i en conseqüència, limitat a la Llei de Pressupostos; aquests premis si són retribucions serien il·legals de conformitat a l'article 23 de la Llei 30/1984, i si són percepcions complementàries i paral·leles a la seguretat social,



Ajuntament de Montgat

l'Ajuntament no pot pretendrà que un cop el funcionari s'incorpora al règim general de la seguretat social exercir pel seu compte de Seguretat Social, quedant aquesta qüestió al marge del poder dispositiu dels Ajuntaments a l'estar regulant el règim de seguretat social per normativa amb rang de llei i procedència estatal o autonòmica.

Aquestes sentències també fan esment que la jubilació voluntària incentivada de l'article 34 de la Llei 30/1984 considerant que es limitava, única i exclusivament a un procediment de resignació d'efectius que es trobessin en situació d'expectativa de destí o d'excedència forçosa, com a conseqüència d'un pla d'ocupació. I per tant, no pot oferir cobertura legal, per tant, a un premi de jubilació anticipada previst amb caràcter general per a tots els funcionaris de l'Administració Local.

Tanmateix, i pel que fa al personal laboral, la jurisdicció social és més permissiva ja que de fet, l'única sentència relacionada amb el premi per jubilació anticipada tracta dels jubilats parcials o jubilats als 64 anys amb una resposta negativa per part dels tribunals tal i com fonamenta la sentència del Tribunal Superior de Justícia de Madrid de data 25 de maig de 2012.

D'altra banda, les sentències al·legades per recurrent del Tribunal Suprem de 20 de desembre de 2013 que resol el recurs interposat contra la sentència de 5 de novembre de 2010 de la Sala del contenciós administratiu del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, la del Tribunal Superior de Justícia de Canàries 240/2014, de 29 de novembre, o del Tribunal Superior de Justícia d'Andalusia núm. 3197/2016, de 19 de desembre, consideren els premis o primes de jubilació com una mesura d'acció social en el benentès que no són compensació del treball realitzat sinó protecció o ajuda de caràcter assistencial, que es generen o meriten quan es produeixen contingències que situïn al beneficiari en una igual o desigual situació de necessitat.

Doncs bé, a la vista de les diferents sentències tant de segona instància com del Tribunal Suprem, cal assenyalar que l'article 1.6 del Codi Civil confereix la potestat d'establir jurisprudència al Tribunal Suprem, en exclusiva. A més, per què les seves decisions adquireixin rang de jurisprudència i tingui caràcter vinculant, és necessari que es produeixi una reiteració en la doctrina interpretativa de qüestions similars, que obtinguin solucions similars, és a dir, que estigui consolidada per mantenir-se inalterable, en tant no es produeix la seva modificació (Sentència del Tribunal Suprem de 16 de maig de 2003).

El Tribunal Suprem manté tradicionalment que "és doctrina reiterada d'aquest sala que no és suficient la cita d'una sentència per acusar una infracció de la doctrina jurisprudencials amb eficàcia casacional, es requereix com a mínim dues, i que tampoc és suficient la cita de frases aïllades de la sentència, sinó que s'ha de provar la substancial analogia entre els fets de les sentències precedents i els dels supòsits sotmesos al recurs" (Sentència del Tribunal Suprem de 15 de febrer de 1982 i 7 de juliol de 2003, entre d'altres).

Per tant, de la relació de sentències esmentades porta aquesta tècnica a concloure que pot haver un règim diferenciat entre personal laboral i funcionari pel que fa al tractament dels premis o primes de jubilació sense que això impliqui necessàriament una situació de desigualtat, i que aquest pot tenir la consideració bé d'acció social o bé de naturalesa retributiva sense que es pugui establir, fins a la data, un criteri jurisprudencial unívoc.

3.3.- En relació a l'al·legació que el concepte retributiu no té partida en el pressupost municipal de l'Ajuntament de Montgat, aquest no és l'argument essencial donat per l'interventor en el seu informe núm. 5/2018 de data 8 de febrer de 2018 que ha portat al resultat de la fiscalització del reparament amb efectes suspensius, tal i com es desprèn del seu propi informe, en els termes següents:

"INFORME

(Ref: 5/2018)

A) Amb caràcter general s'ha comprovat:



Ajuntament de Montgat

- Existència de crèdit adequat i suficient: Segons disposen els articles 167 i 172 TRLHL i els articles 24 i següents RD 500/1990, els crèdits pressupostaris per a despeses només poden destinar-se a la finalitat específica per la qual han estat autoritzats en el pressupost, finalitat que es determina per la classificació per programes i la classificació econòmica per la qual es defineix la partida pressupostària. **Aquest concepte retributiu no té partida assignada en el pressupost.**

B) Altres extrems addicionals:

La llei 7/2017, de 12 d'abril de l'Estatut Bàsic de l'empleat públic disposa en els articles 21, 22, 23, 24, 28 i 29 el següent:

Artículo 21 Determinación de las cuantías y de los incrementos retributivos

1. Las cuantías de las retribuciones básicas y el incremento de las cuantías globales de las retribuciones complementarias de los funcionarios, así como el incremento de la masa salarial del personal laboral, deberán reflejarse para cada ejercicio presupuestario en la correspondiente Ley de Presupuestos.
2. No podrán acordarse incrementos retributivos que globalmente supongan un incremento de la masa salarial superior a los límites fijados anualmente en la Ley de Presupuestos Generales del Estado para el personal.

Artículo 22 Retribuciones de los funcionarios

1. Las retribuciones de los funcionarios de carrera se clasifican en básicas y complementarias.
2. Las retribuciones básicas son las que retribuyen al funcionario según la adscripción de su cuerpo o escala a un determinado Subgrupo o Grupo de clasificación profesional, en el supuesto de que éste no tenga Subgrupo, y por su antigüedad en el mismo. Dentro de ellas están comprendidas los componentes de sueldo y trienios de las pagas extraordinarias.
3. Las retribuciones complementarias son las que retribuyen las características de los puestos de trabajo, la carrera profesional o el desempeño, rendimiento o resultados alcanzados por el funcionario.
4. Las pagas extraordinarias serán dos al año, cada una por el importe de una mensualidad de retribuciones básicas y de la totalidad de las retribuciones complementarias, salvo aquéllas a las que se refieren los apartados c) y d) del artículo 24.
5. No podrá percibirse participación en tributos o en cualquier otro ingreso de las Administraciones Públicas como contraprestación de cualquier servicio, participación o premio en multas impuestas, aun cuando estuviesen normativamente atribuidas a los servicios.

Artículo 23 Retribuciones básicas

Las retribuciones básicas, que se fijan en la Ley de Presupuestos Generales del Estado, estarán integradas única y exclusivamente por

- a) El sueldo asignado a cada Subgrupo o Grupo de clasificación profesional, en el supuesto de que éste no tenga Subgrupo.
- b) Los trienios, que consisten en una cantidad, que será igual para cada Subgrupo o Grupo de clasificación profesional, en el supuesto de que éste no tenga Subgrupo, por cada tres años de servicio.

Artículo 24 Retribuciones complementarias

La cuantía y estructura de las retribuciones complementarias de los funcionarios se establecerán por las correspondientes leyes de cada Administración Pública atendiendo, entre otros, a los siguientes factores:

- a) La progresión alcanzada por el funcionario dentro del sistema de carrera administrativa.



Ajuntament de Montgat

- **b)** La especial dificultad técnica, responsabilidad, dedicación, incompatibilidad exigible para el desempeño de determinados puestos de trabajo o las condiciones en que se desarrolla el trabajo.
- **c)** El grado de interés, iniciativa o esfuerzo con que el funcionario desempeña su trabajo y el rendimiento o resultados obtenidos.
- **d)** Los servicios extraordinarios prestados fuera de la jornada normal de trabajo.

Artículo 28 Indemnizaciones

Los funcionarios percibirán las indemnizaciones correspondientes por razón del servicio.

Artículo 29 Retribuciones diferidas

Las Administraciones Públicas podrán destinar cantidades hasta el porcentaje de la masa salarial que se fije en las correspondientes Leyes de Presupuestos Generales del Estado a financiar aportaciones a planes de pensiones de empleo o contratos de seguro colectivos que incluyan la cobertura de la contingencia de jubilación, para el personal incluido en sus ámbitos, de acuerdo con lo establecido en la normativa reguladora de los Planes de Pensiones.

Las cantidades destinadas a financiar aportaciones a planes de pensiones o contratos de seguros tendrán a todos los efectos la consideración de retribución diferida.

De conformitat amb la legislació expressada en l'àmbit de la funció pública no és possible, perquè no existeix, com a tal, el concepte retributiu de premi o prima de jubilació per al personal funcionari, sense que en aquest cas, aquest concepte tampoc es pugui incloure entre les retribucions diferides a que es refereix l'article 29 abans esmentat.

Resultat de la fiscalització: **Reparament amb efectes suspensiu.** No obstant això, l'òrgan competent resoldrà el que estimi adient."

4. Conclusions

Vistes les dues sentències del Tribunal Suprem de 20 de febrer de 2008 i 20 de desembre de 2013, coadjuvades per diferents sentències dels tribunals superiors de justícia de diferents comunitats autònomes, amb criteris oposats, juntament amb l'informe de reparament amb efecte suspensiu emès per l'Interventor d'aquest Ajuntament, a judici de la tècnica sotasignant es considera pels motius exposats en aquest informe, i com a posició més prudent per part de l'Ajuntament, la desestimació del recurs de reposició interposat pel Sr. M.D.F. contra l'acord de la Junta de Govern Local de data 15 de febrer de 2018 desestimatori del pagament d'un premi o prima per jubilació.

És tot del que s'informa, sense perjudici de millor criteri fonamentat en dret i salvant errors o omissions no intencionades. En tot allò no previst expressament en el present informe es fa remissió a la normativa establerta als fonaments de dret."

Fonaments de Dret:

- Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.
- Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.
- Llei 40/2007, de 4 de desembre, de mesures en matèria de Seguretat Social.
- L'article 214 del Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març.
- Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures urgents de reforma de la funció pública.



Ajuntament de Montgat

- Reial Decret 480/1993, de 2 d'abril, pel qual s'integra en el Règim General de la Seguretat Social el Règim especial de la Seguretat Social dels Funcionaris de l'Administració Local.
- Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refundició en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.
- Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals.
- Reial Decret 861/1986 de 25 d'abril, pel qual s'aprova el règim de retribucions dels funcionaris de l'Administració local.
- Reial Decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local.
- Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases de règim local.
- Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2017.
- Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i el foment de la competitivitat.
- Conveni col·lectiu i acord de condicions aplicable al personal de l'Ajuntament de Montgat.
- Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.
- Decret 224/2015, de 19 de juny de 2015 funcions de la Junta de Govern Local per delegació d'Alcaldia.
- Decret número 227/2015, de data 19 de juny de 2015.

La Junta de Govern Local, per unanimitat de tots els seus membres assistents,

A C O R D A :

Primer.- Desestimar el recurs de reposició del Sr. M.D.F. pel que fa al pagament d'un premi o prima de jubilació per un import de 13.352,10€ pels motius exposats en la part dispositiva d'aquest acord.

Segon.- Notificar aquest acord a la persona interessada amb els recursos escaients.

Tercer.- Comunicar aquest acord al Departament de Recursos Humans i a Serveis Econòmics."

IV.- CONCEDIR AL SR. A.M.M UNA PRÒRROGA DE SIS MESOS PER A LA FINALITZACIÓ DE LES OBRES DE CONSTRUCCIÓ D'UN HABITATGE UNIFAMILIAR AÏLLAT AL CARRER ROSA SENSAT, 4. (EXP. 1193/2016).

En data 16 de juny de 2016 la Junta de Govern Local va concedir llicència d'obres majors al Sr. A.M.M., amb DNI XXXXXXXX per a la construcció d'un edifici unifamiliar aïllat en el carrer Rosa Sensat núm. 4 d'aquest municipi, amb referència cadastral 0520639DF4902B0001ES.

Les obres corresponent a la llicència indicada es van iniciar en data 13 de febrer de 2017.

En data 2 de febrer de 2018 el Sr. E.G.O. amb NIF XXXXXXXXX en representació del Sr. A.M.M. amb NIF XXXXXXXXX sol·licita se li concedeixi una prorroga per a la finalització de les obres de la llicència indicada.



Ajuntament de Montgat

En data 19 de febrer de 2018 els Serveis Tècnics Municipals informen favorablement sobre la concessió de la prorroga de **6 MESOS** al termini d'execució de la llicència d'obres majors al carrer Rosa Sensat núm. 4, amb referència Cadastral 0520639DF4902B0001ES d'aquest municipi a comptar des de la data de finalització del termini concedit inicialment.

Vist informe de l'Àrea d'hisenda de data 26 de febrer de 2018.

Vist informe jurídic de data 28 de març de 2018.

Fonaments de Dret:

- Decret Legislatiu 1/2010, de 3 d'agost pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei d'Urbanisme.
- Llei 3/2012, del 22 de febrer, de modificacions del Text Refós de la Llei d'Urbanisme.
- Decret 305/2006, de 18 de juliol pel qual s'aprova el Reglament d'Urbanisme.
- Decret 64/2014, de 13 de maig pel qual s'aprova el Reglament sobre Protecció de la Legalitat Urbanística.
- Ordenances Metropolitanes de l'Edificació, aprovades definitivament 8/8/88 (DOGC 5-12-1988)
- Ordenança fiscal municipal de l'Ajuntament de Montgat.

La Junta de Govern Local, per unanimitat de tots els seus membres assistents,

A C O R D A :

Primer.- Concedir al Sr. A.M.M amb DNI XXXXXXXX una prorroga de **SIS MESOS** a comptar des de la data de finalització del termini concedit inicialment per a la finalització de les obres de construcció d'un habitatge unifamiliar aïllat en el carrer Rosa Sensat, 4 d'aquest municipi amb referència cadastral: 0520639DF4902B0001ES.

Segon.- Mantenir les mateixes condicions de la llicència atorgada en data 16 de juny de 2016 amb núm. d'expedient 1193/2016 (E031/2016).

Tercer.- Aprovar la liquidació tributaria següent:

Objecte: Prorroga de la llicència d'obres majors concedida en l'expedient EO31/2016 per a la construcció d'un edifici unifamiliar aïllat en el carrer Rosa Sensat núm. 4 d'aquest municipi.

Liquidació: En les sol.licituds de prorroga de les llicències urbanístiques, s'aplicarà una quota única per import equivalent al 20% de la quota satisfeta per l'atorgament de la llicència inicial (article 6.2 de l'ordenança).

Quota per la llicència inicial: 2.428,25 euros.

Quota per la prorroga: 20% x 2.428,25 = 485,65 euros.

No consta cap ingrés a compte per aquest concepte

IMPORT PENDENT DE PAGAMENT

485,65 euros



Ajuntament de Montgat

El pagament en període voluntari de la liquidació practicada s'haurà de fer efectiu en els següents terminis:

- a) Les liquidacions notificades de l'1 al 15 de cada mes, des de la data de la notificació fins al dia 20 del mes següent, o l'immediat hàbil posterior.
- b) Les liquidacions notificades del 16 a l'últim dia del mes, des de la data de la notificació fins al dia 5 del segon mes posterior, o l'immediat hàbil següent.

El no pagament en els terminis establerts comportarà l'obertura del procediment de constrenyiment, d'acord amb el que estableix el Reglament de general de recaptació aprovat pel Reial Decret 939/2005, de 29 de juliol.

Quart.- *Comunicar els acords anterior a Intervenció i Tresoreria Municipals, als efectes pressupostaris i comptables escaients.*

Cinquè.- *Notificar els acords anteriors a l'interessat i instruir-lo dels recursos pertinents."*

FORA DE L'ORDRE DEL DIA i acordada la Urgència per unanimitat de tots els Srs. assistents se sotmet a la consideració de la Junta de Govern Local, el punt (V) següent:

V.- ADJUDICACIÓ DEL CONTRACTE DEL SERVEI D'ADQUISICIÓ, IMPLANTACIÓ I MANTENIMENT D'UNA PLATAFORMA DE TRAMITACIÓ I RELACIÓ ELECTRÒNICA AMB LA CIUTADANIA. (Exp. 2969/2017).

"Mitjançant Decret d'Alcaldia núm. 2018-0017 de data 4 de gener de 2018 es va aprovar l'expedient de contractació per procediment obert i tramitació ordinària, per a la prestació del servei d'adquisició, implantació i manteniment d'una plataforma de tramitació i relació electrònica amb la ciutadania.

L'anunci de la licitació es va publicar en el perfil del contractant, en el tauler d'edictes de l'Ajuntament i en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona el dia 16 de gener de 2018.

En data 31 de gener de 2018 va finalitzar el termini de presentació de sol·licituds per a concursar en aquest procediment, havent-se presentat una única licitadora: Servicios Microinformática, SA.

En data 12 de febrer de 2018 la mesa de contractació procedeix a l'obertura del sobre 1 que conté la documentació administrativa i sobre 2 amb la proposta tècnica que es remet al responsable del contracte per a la seva valoració.

Pel que fa a aquesta valoració (sobre 2), l'òrgan de contractació en data 7 de març de 2018, de conformitat a l'informe del tècnic auxiliar responsable d'informàtica i director de serveis de data 6 de març de 2018, proposa elevar a la Junta de Govern local la proposta d'adjudicació a favor del licitador Servicios Microinformática, SA.

A la vista de la proposta de la Mesa, en data 7 de març de 2018 se li requereix a Servicios Microinformática, SA amb la finalitat que en el termini de 10 dies hàbils presentés la documentació requerida al Plec de clàusules administratives particulars. Aquesta documentació va ser rebuda per l'Ajuntament en data 19 de març de 2018.



Ajuntament de Montgat

Fonaments de Dret:

- Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, pel que es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014.
- Text refós de la Llei de Contractes del Sector Públic (TRLCSP), aprovat pel Reial Decret Legislatiu 3/2011, de 14 de novembre.
- Reial Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament general de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques, i el Reial Decret 817/2009, de 8 de maig, pel qual es desenvolupa parcialment la Llei 30/2007, de 30 d'octubre, de Contractes del Sector Públic; en tot allò que no s'oposi al TRLCSP.
- Llei 7/1985 de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local (en endavant LBRL).
- Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (TRLMRC). aprovat pel Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril.
- Decret llei 3/2016, de 31 de maig, de mesures urgents en matèria de contractació pública.
- Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals (ROAS), aprovat pel Decret 179/1995, de 13 de juny.

La Junta de Govern Local, per unanimitat de tots els seus membres assistents,

A C O R D A :

Primer.- Assumir com actes propis de l'òrgan de contractació els actes i acords adoptats en el si de la mesa de contractació.

Segon.- Adjudicar el contracte per a l'adquisició, serveis d'implantació i manteniment d'una plataforma de tramitació i relació electrònica amb la ciutadania a "**Servicios Microinformática, SA**", amb NIF A25027145, domiciliada als efectes de notificacions a Parc científic i tecnològic de Lleida Edifici H1, 2a planta 25003 Lleida notificacions@semic.es, per una durada del contracte de 4 anys, més la possibilitat de poder prorrogar fins a un màxim de dues anualitats, iniciant-se la prestació del servei en la data de la formalització del contracte, per un import del cost total d'implantació de la plataforma de tramitació electrònica: 22.700.-€ IVA exclòs més 4.767.-€ corresponent al 21% d'IVA (27.467.-€ IVA inclòs); del cost anual del servei de suport i manteniment: 5.300.-€ IVA exclòs més 1.113.-€ corresponent al 21% d'IVA (6.413.-€ IVA inclòs).

A més l'empresa de conformitat amb els criteris de valoració previstos als plecs ha ofert les següents millores sense cost afegit: Incorporació d'una passarel·la de pagament, incorporació d'un mòdul d'indicadors, integració amb el servei de video-acta, reducció del termini d'implantació es reduirà en 8 setmanes i definició i parametrització de 5 tràmits ciutadans.

Tercer.- Autoritzar i disposar la despesa corresponent a l'exercici 2018 a càrrec de l'aplicació pressupostària 63.492.64100 Treballs d'implantació i desplegament per un import de 34.485.-€ IVA inclòs.

Quart.- Dotar del crèdit disponible necessari per a l'execució del contracte en els pressupostos de les anualitats corresponents amb càrrec a l'aplicació 63.492.21600



Ajuntament de Montgat

Quota anual de servei de suport i manteniment software amb un import màxim anual de 7.260.-€ (IVA inclòs).

Cinquè.- *Notificar l'adjudicació del contracte a l'adjudicatària i requerir-la perquè comparegui a la formalització del contracte en els terminis previstos a l'article 156.3 del TRLCSP, aportant la documentació complementària que resulti procedent.*

Sisè.- *Notificar la present resolució a la resta de licitadors amb indicació dels recursos procedents.*

Setè.- *Publicar la formalització del contracte en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al perfil del contractant de la pàgina Web de l'Ajuntament de Montgat i al Taulell d'anuncis municipal.*

Vuitè.- *Comunicar la present Resolució a la Tresoreria i la Intervenció municipals als efectes pressupostaris i comptables escaients així com al departament d'informàtica."*

I atès que no hi ha més assumptes què tractar, la presidència dóna per acabada la sessió de la qual s'estén aquesta acta per a la deguda constància de tot allò acordat, signant-la la Sra. Alcaldessa, juntament amb mi la Secretària que en dono fe.