

El Ple d'aquest Ajuntament, en sessió ordinària celebrada el 28 de juliol de 2022, va adoptar, l'acord següent:

1.7.- PROPOSTA AL PLE D'APROVACIÓ DE LA SOL·LICITUD DE COMPATIBILITAT DE L'ACTIVITAT PRIVADA PER PART D'UN EMPLEAT PÚBLIC. (EXP. 1482-3808/2022).-

Antecedents

1.- En data 12 de maig de 2022, el treballador Sr. Jordi Navarro Álvarez, amb DNI, amb categoria de d'Administratiu i assimilats pertanyent al Grup C1, i que ocupa el lloc de tècnic auxiliar de manteniment d'instal·lacions de l'ajuntament de Montgat, ha presentat sol·licitud amb núm. de registre d'entrada E/005524-2022, per mitjà de la qual demana la compatibilitat per a l'exercici d'una segona activitat privada.

2. Que el sol·licitant és personal laboral interí a l'ajuntament de Montgat amb una antiguitat de data 16/04/2018.

3.- Que d'acord amb la declaració jurada presentada mitjançant instància E/008605 de data 13 de juliol de 2022, s'acredita que l'altre feina que vol realitzar, és com a formador en Prevenció de Riscos Laborals, fora del seu horari laboral a l'Ajuntament de Montgat, en una empresa privada amb ubicació social fora del municipi de Montgat, essent aquestes dues activitats compatibles i no coincidents amb el seu horari de treball a l'ajuntament, i que l'activitat com a formador de prevenció de Riscos Laborals, no supera la jornada ordinària establerta a l'entitat local incrementada en un 50%.

4.- Vist l'informe favorable de la tècnica de suport Jurídic i Recursos Humans de data 14 de juliol de 2022, que consta dins l'expedient.

Fonaments jurídics

1. L'article 1, 2) de la Llei 53/1984 de 26 de desembre d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques.
2. L'article 19 apartat b) la Llei 53/1984 de 26 de desembre d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques.
3. L'article 11 i següents de la Llei 53/1984 de 26 de desembre d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques.
4. Sentència TS de 10 de març de 1992 (Sala 3^o, Secció 7^o).
5. Sentència de 19 de març de 2014 del Jutjat Contenciós-Administratiu n^o 7 de Barcelona
6. L'article 329, en relació amb l'article 330, del Decret 214/1990, de 30 de juliol.
7. Article 14 i concordants de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, d'acord amb la interpretació realitzada pel Tribunal Constitucional en sentència 172/1996, de 31 d'octubre.

Per tant, en l'exercici de les competències conferides en virtut de la delegació efectuada per l'Alcaldia a la Regidora delegada de Recursos Humans, mitjançant el Decret número 0793-2022 de data 4 de maig de 2022, proposo al Ple l'adopció dels següents

ACORDS:

Primer.- Reconèixer al Sr. JORDI NAVARRO ÁLVAREZ, que ocupa com a personal laboral interí la plaça d'Administratiu i assimilats pertanyent al Grup C1, i que ocupa el lloc de tècnic auxiliar de manteniment d'instal·lacions de l'ajuntament de Montgat, amb una segona activitat com a formador en Prevenció de Riscos Laborals, en una empresa privada amb ubicació social fora del municipi de Montgat i en horari no comprès en la seva jornada laboral, en els termes i requisits previstos en aquest acord.

Segon.- Determinar que l'autorització de compatibilitat amb l'activitat privada de l'anterior apartat restin sense efecte en els supòsits següents:

1. Quan el resultat de l'activitat privada, inclosa les de caràcter professional, ja sigui per compte propi o per servei d'entitats o particulars que es relacionin directament amb els assumptes respecte dels quals intervé, ha intervingut o intervindrà en un futur el sector públic on presta els seus serveis.
2. La pertinença a consells d'administració o òrgans rectors d'empreses o entitats privades si l'activitat d'aquestes estigués directament relacionada amb les que realitzi en la dependència, servei o organisme en què presti els seus serveis en l'entitat local.
3. Quan l'activitat professional requereixi o pugui requerir la coincidència de l'horari o presència física del personal amb el que tingui atribuït en l'entitat local i quan la suma de les jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada superi la jornada ordinària de la corporació incrementada en un 50%.
4. L'exercici, directament o per part d'una persona interposada, de càrrecs de tot ordre en empreses o societats concessionàries, contractistes d'obres, serveis o subministraments, arrendatàries o administradores de monopolis, o amb participació o aval del sector públic.
5. La participació superior al 10% del capital de les empreses o societats a què es refereix el punt anterior.
6. Activitats privades que requereixin una presència efectiva de l'empleat públic durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada setmanal de treball en el sector públic, llevat que l'activitat pública sigui alguna de les enumerades en la Llei 53/1984 com de prestació a temps parcial.

Tercer.- Determinar l'obligació de la persona autoritzada de posar en coneixement d'aquest ajuntament qualsevol modificació que es produeixi en les condicions de l'activitat privada que s'autoritza amb aquest acord, així com quant al règim de cotitzacions.

Quart.- Notificar el present acord a la persona interessada Sr. JORDI NAVARRO ÁLVAREZ, amb DNI

Cinquè.- Publicar el present acord al portal de transparència de l'Ajuntament de Montgat.