

El Ple d'aquest Ajuntament, en sessió ordinària celebrada el 31 de juliol de 2025, va adoptar l'acord següent:

“1.8. Dictamen relatiu a l'aprovació de la sol·licitud de compatibilitat per part d'un empleat públic, (exp. 1482-4582/2025) .-

Antecedents

1. En data 24 i 25 de juny de 2025, el Sr. David Hidalgo Cela, amb DNI [...], funcionari interí que ocupa la plaça d'Inspector de la Policia Local (grup A2) de l'Ajuntament de Montgat, ha presentat sol·licitud de reconeixement de compatibilitat per a l'exercici de segones activitats laborals, mitjançant els escrits registrats amb núm. d'entrada E/008840-2025 i E/008905-2025.
2. Que el sol·licitant és personal funcionari interí a l'ajuntament de Montgat amb una antiguitat de data 15 de gener de 2025.
3. Que les activitats per a les quals se sol·licita la compatibilitat són les següents:
 - a) **Docència a la Universitat de Vic – ESERP**
 - **Període:** del 29/09/2025 al 06/02/2026
 - **Hores:** 4 hores setmanals
 - **Horari:** dins de l'horari laboral
 - **Remuneració aproximada:** 2.262 € anuals
 - b) **Docència a l'Acadèmia ALPHA**
 - **Període:** del 01/07/2025 al 31/12/2025
 - **Hores totals:** 68 hores
 - **Horari:** fora de l'horari laboral
 - **Remuneració:** 58,82 €/hora
 - c) **Docència a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya (ISPC)**
 - **Període:** del 01/12/2025 al 31/01/2026
 - **Hores totals:** 30 hores
 - **Horari:** fora de l'horari laboral
 - **Remuneració aproximada:** 2.800 €
4. Vist l'informe favorable respecte les activitats- Docència a l'Acadèmia ALPHA i Docència a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya (ISPC)- de la Responsable del Servei de RRHH de data 17 de juliol de 2025, que consta dins l'expedient.
5. Vist l'informe favorable de la comissió informativa, celebrada en data 24 de juliol de 2025.

Fonaments de Dret

1. Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.
2. Reial decret 598/1985, de 30 d'abril, pel qual es desenvolupa la Llei 53/1984, de 26 de desembre
3. Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques
4. Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

5. Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

Per tot l'exposat, proposo al Ple l'adopció del següents,

ACORDS

Primer.- Reconèixer la compatibilitat per a les activitats (Acadèmia ALPHA i ISPC), al funcionari interí DAVID HIDALGO CELA, que ocupa la Plaça d'Inspector de la Policia Local, pertanyent al Grup A2, la compatibilitat amb una segona activitat com a docent/tutor atès que es desenvolupen fora de l'horari laboral i no comprometen les funcions públiques ni generen conflicte d'interès, sens perjudici del que s'especifica al resolc cinquè.

Segon.- Desestimar la compatibilitat amb l'activitat a la Universitat de Vic – ESERP, atesa la coincidència horària i de jornada de la segona activitat amb la principal.

Tercer.- Determinar que l'autorització de compatibilitat amb l'activitat privada de l'anterior apartat restin sense efecte en els supòsits següents:

1. Quan el resultat de l'activitat privada, inclosa les de caràcter professional, ja sigui per compte propi o per servei d'entitats o particulars que es relacionin directament amb els assumptes respecte dels quals intervé, ha intervingut o intervindrà en un futur el sector públic on presta els seus serveis.
2. La pertinença a consells d'administració o òrgans rectors d'empreses o entitats privades si l'activitat d'aquestes estigués directament relacionada amb les que realitzi en la dependència, servei o organisme en què presti els seus serveis en l'entitat local.
3. Quan l'activitat professional requereixi o pugui requerir la coincidència de l'horari o presència física del personal amb el que tingui atribuït en l'entitat local i quan la suma de les jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada superi la jornada ordinària de la corporació incrementada en un 50%.
4. L'exercici, directament o per part d'una persona interposada, de càrrecs de tot ordre en empreses o societats concessionàries, contractistes d'obres, serveis o subministraments, arrendatàries o administradores de monopolis, o amb participació o aval del sector públic.
5. La participació superior al 10% del capital de les empreses o societats a què es refereix el punt anterior.
6. Activitats privades que requereixin una presència efectiva de l'empleat públic durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada setmanal de treball en el sector públic, llevat que l'activitat pública sigui alguna de les enumerades en la Llei 53/1984 com de prestació a temps parcial.

Quart.- Determinar l'obligació de la persona autoritzada de posar en coneixement d'aquest ajuntament qualsevol modificació que es produeixi en les condicions de l'activitat privada que s'autoritza amb aquest acord, així com quant al règim de cotitzacions.

Cinquè.- Advertir a l'interessat sobre la impossibilitat de formar part d'òrgans de selecció quan hagi realitzat tasques de preparació d'aspirants a la participació en processos selectius, s'estén fins a cinc anys abans de la convocatòria, és a dir, han de transcórrer més de cinc anys des que va finalitzar aquestes tasques perquè el funcionari pugui formar part d'un òrgan de selecció, segons disposa l'article 13.2 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, pel qual s'aprova el Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración general del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración general del Estado.

Sisè.- Notificar l'acord que se'n derivi a la persona interessada.

Setè.- Publicar l'esmentat acord al portal de transparència de l'Ajuntament de Montgat."