

El Ple d'aquest Ajuntament, en sessió ordinària celebrada el 25 de setembre de 2025, va adoptar l'acord següent:

**“1.6.- Dictamen relatiu a l'aprovació de la sol·licitud de compatibilitat per part d'un empleat públic. (exp. 1482-5699/2025).-**

**Antecedents**

1. En data 11/08/2025, el Sr. David Hidalgo Cela, funcionari interí que ocupa la plaça d'Inspector de la Policia Local (grup A2) de l'Ajuntament de Montgat des de data 15 de gener de 2025, ha presentat la instància núm. E/010951-2025, mitjançant la qual sol·licita reconeixement de compatibilitat per exercir com a tutor de treballs de final de grau (TFG) en el Grau en Criminologia a ESERP Digital Business and Law School (centre adscrit a la Universitat de Vic), per un període comprès entre setembre 2025 i maig/juny 2026, amb una dedicació estimada de 2-3 hores mensuals, fora de l'horari laboral (07:30 a 14:30 hores), i una remuneració aproximada de 250 € mensuals.
2. L'activitat descrita es desenvoluparia de forma telemàtica (online), amb periodicitat mensual i sense coincidència horària amb les funcions públiques.
3. El mes de juliol de 2025, el mateix interessat ja va sol·licitar compatibilitat per a diverses activitats docents (instàncies E/008840-2025 i E/008905-2025).
  - o En aquella ocasió, el Ple de juliol va acordar autoritzar parcialment les activitats (Acadèmia ALPHA i ISPC) i desestimar la compatibilitat amb la Universitat de Vic – ESERP en considerar que, segons la informació aportada aleshores, l'activitat docent coincidia parcialment amb l'horari laboral.
  - o El motiu de la denegació va ser, per tant, la coincidència horària, i no l'activitat docent en si.
4. La nova petició fa referència exclusivament a una activitat docent a ESERP, però en termes i condicions diferents dels de la sol·licitud prèvia (ara fora d'horari laboral i amb càrrega lectiva molt reduïda).
5. En data 12 d'agost de 2025 la responsable del servei i de Recursos Humans, que consta dins l'expedient emet informe favorable al reconeixement de compatibilitat.
6. Vist l'informe favorable de la comissió informativa, celebrada en data 18 de setembre de 2025.

**Fonaments de Dret**

- Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.
- Reial decret 598/1985, de 30 d'abril, pel qual es desenvolupa la Llei 53/1984.
- Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.
- Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.
- Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.
- Jurisprudència aplicable (STS 10.03.1992; Sentència JCA núm. 7 BCN, 19.03.2014).

Per tot l'exposat, proposo al Ple l'adopció del següents,

**ACORDS**

**Primer.-** Reconèixer la compatibilitat al Sr. David Hidalgo Cela, funcionari interí de la plaça d'Inspector de la Policia Local, per exercir l'activitat privada de tutor de TFG a ESERP Digital Business and Law School des de l'adopció de l'acord del Ple- juny 2026, amb dedicació màxima de 3 hores mensuals, fora de l'horari laboral, i remuneració aproximada de 250 € mensuals.

**Segon.-** Determinar que l'autorització de compatibilitat amb l'activitat privada de l'anterior apartat restin sense efecte en els supòsits següents:

1. Quan el resultat de l'activitat privada, inclosa les de caràcter professional, ja sigui per compte propi o per servei d'entitats o particulars que es relacionin directament amb els assumptes respecte dels quals intervé, ha intervingut o intervindrà en un futur el sector públic on presta els seus serveis.
2. La pertinença a consells d'administració o òrgans rectors d'empreses o entitats privades si l'activitat d'aquestes estigués directament relacionada amb les que realitzi en la dependència, servei o organisme en què presti els seus serveis en l'entitat local.
3. Quan l'activitat professional requereixi o pugui requerir la coincidència de l'horari o presència física del personal amb el que tingui atribuït en l'entitat local i quan la suma de les jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada superi la jornada ordinària de la corporació incrementada en un 50%.
4. L'exercici, directament o per part d'una persona interposada, de càrrecs de tot ordre en empreses o societats concessionàries, contractistes d'obres, serveis o subministraments, arrendatàries o administradores de monopolis, o amb participació o aval del sector públic.
5. La participació superior al 10% del capital de les empreses o societats a què es refereix el punt anterior.
6. Activitats privades que requereixin una presència efectiva de l'empleat públic durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada setmanal de treball en el sector públic, llevat que l'activitat pública sigui alguna de les enumerades en la Llei 53/1984 com de prestació a temps parcial.

**Tercer.-** Determinar l'obligació de la persona autoritzada de posar en coneixement d'aquest ajuntament qualsevol modificació que es produeixi en les condicions de l'activitat privada que s'autoritza amb aquest acord, així com quant al règim de cotitzacions.

**Quart.-** Advertir a l'interessat sobre la impossibilitat de formar part d'òrgans de selecció quan hagi realitzat tasques de preparació d'aspirants a la participació en processos selectius, s'estén fins a cinc anys abans de la convocatòria, és a dir, han de transcórrer més de cinc anys des que va finalitzar aquestes tasques perquè el funcionari pugui formar part d'un òrgan de selecció, segons disposa l'article 13.2 del "Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, pel qual s'aprova el Reglamento General de Ingreso del Personal al servicio de la Administración general del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración general del Estado".

**Cinquè.-** Notificar l'acord que se'n derivi a la persona interessada.

**Sisè.-** Publicar l'esmentat acord al portal de transparència de l'Ajuntament de Montgat."