

**CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE EL CONSELL COMARCAL DE L'ANOIA, I L'AJUNTAMENT DE EL BRUC**

Igualada, 30 de gener 2017.

**REUNITS**

D'una part, en Xavier Boquete Saiz, President del CONSELL COMARCAL DE L'ANOIA segons nomenament de 22 de juliol de 2011, en la representació que li atribueix l'article 53 del DL 2/2003, pel qual s'aprova el TR de la Llei municipal i Règim Local de Catalunya i l'art. 13.1 del DL 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el TR de la Llei d'Organització Comarcal, amb domicili a efectes de notificacions a Igualada, Plaça de Sant Miquel núm. 5, amb CIF P-5800006-H, compareix en la representació esmentada.

I de l'altra, Sr Enric Canela Vallès, Alcalde de l' AJUNTAMENT DE EL BRUC, en la representació que li atribueix l'article 53 del DL 2/2003, pel qual s'aprova el TR de la Llei municipal i Règim Local de Catalunya i l'art. 21 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril pel qual s'aprova la Llei reguladora de les Bases de Règim Local, amb domicili a efectes de notificacions c/ Bruc del Mig, 55 (08294-El Bruc) amb CIF P0802500I, compareix en la representació esmentada

**EXPOSEN**

I.- Que el Consell Comarcal de l'Anoia és un ens públic comarcal, i de conformitat amb l'article 221 de la Llei 2/2003 correspon a la comarca l'exercici de les competències que li atribueix la Llei 7/1985 en matèria de cooperació, assessorament i coordinació dels ajuntaments.

II.- Vist l'Ordre TSF/296/201, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació.

III.- El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC) ha resultat en data 14 de desembre de 2016 els expedients 2016/PANO/SP00/0096 i 2016/RMI/SP00/0096 amb la subvenció del Programa Treball i Formació segons la sol·licitud presentada pel Consell Comarcal de l'Anoia, amb el qual es pretén poder donar suport a diferents serveis municipals (específics dintre de l'àmbit d'actuació que es descriu al projecte) als municipis que van manifestar tenir aquesta necessitat de suport i compleixin els requisits preestablerts. En aquest sentit, s'acorda, mitjançant el present conveni de col·laboració, les tasques concretes a desenvolupar pel treballador/a assignat/a (especificades en el projecte

global de caràcter comarcal presentat) així com també es determinen els diferents espais i instal·lacions municipals on es preveu actuar.

En el cas del municipi de EL BRUC, aquests espais i/o instal·lacions son:

IV.- D'altra banda, el Consell Comarcal de l'Anoia com a entitat beneficiària i ocupadora del/la treballador/a s'obliga a fer-se càrrec de la formació i/o vigilància dels riscos laborals d'aplicació al lloc de treball. Tanmateix, l'Ajuntament del municipi de EL BRUC, com a receptor dels serveis esmentats, es compromet a facilitar al Consell Comarcal l'avaluació de riscos laborals dels llocs i/o instal·lacions on actui el treballador/a per tal que es pugui fer el seguiment i control del compliment de la normativa per part de l'entitat beneficiària. Aquest fet és requisit d'obligat compliment per l'Ajuntament per tal de poder rebre els serveis dels treballadors/es contractats en el marc del programa.

En aquest sentit, les mesures de salut laboral i prevenció de riscos laborals a efectuar per part del Consell Comarcal de l'Anoia son:

- Informació dels riscos laborals dels llocs de treball, a l'inici del contracte laboral, on intervindrà el treballador/a facilitats amb anterioritat per cada Ajuntament del municipi on es desenvolupen les tasques.
- Formació bàsica obligatòria en Prevenció de riscos laborals durant el contracte laboral.
- Control i seguiment compliment normativa específica del lloc de treball (segons mesures establertes per l'Ajuntament en qüestió).
- Entrega d'EPIS a cada treballador a l'inici del contracte.

En virtut de l'estipulat en el present conveni, i de conformitat amb l'art. 25 a) del DL 4/2003 TRLOC que atribueix al Consell Comarcal competències en matèria de cooperació, assessorament i coordinació amb els ajuntaments de la comarca, l'ajuntament sotasignat com a competent en la facultat de gestió i organització de la brigada municipal, delega a la corporació comarcal les facultats necessàries per instruir, organitzar i gestionar el personal derivat a l'ajuntament pel Consell Comarcal com a brigada municipal vinculat a la RESOLUCIÓ TSF/2496/2016, de 3 de novembre i



ORDRE TSF/296/2012 de 2 de novembre per la qual s'obre convocatòria del Programa Treball i Formació.

Qualsevol obligació no continguda en el present conveni, s'acollirà allò que regula la resolució TSF/2496/2016.

En virtut d'aquests antecedents, les parts,

### ACORDEN

PRIMER.- El present conveni té per objecte vehicular els termes i les condicions per participar a la convocatòria, mitjançant la sol·licitud del Consell Comarcal de l'Anoia, en l'ordre TSF/296/2016, per la qual s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació.

SEGON.- D'acord la base 6, d'aquesta ordre, el SOC finançarà per a les accions d'experiència laboral un mòdul de 9.380 euros per els contractes de treball de 6 mesos a jornada completa i de 18.760 euros per els contractes de treball de 12 mesos a jornada completa.

Les despeses generades durant la baixa laboral del/de la treballador/a, tant si és per malaltia o accident comú com per malaltia o accident professional o per maternitat o paternitat no són subvencionables, per tant **anirà a càrrec de l'Ajuntament**. En qualsevol cas, seran subvencionables les despeses de la persona que substitueixi, però no els de la persona treballadora de baixa.

TERCER.- En el cas que els ajuntaments no puguin garantir el material i roba, que el Consell Comarcal estimés com a necessària per al desenvolupament de l'actuació, els ajuntaments hauran d'assumir aquest cost de manera anticipada a la contractació del treballador.

QUART.- En el cas que el treballador hagi de desplaçar-se amb vehicle per realitzar les tasques concretes, l'Ajuntament del municipi en qüestió haurà de facilitar el vehicle o en cas, ~~ter~~ **ter** càrrec de les dietes de desplaçament corresponent, prèvia conformitat de l'Ajuntament.





CONSELL  
COMARCAL  
DE L'ANOIA



Ajuntament del  
**Bruc**

L'estimació de costos per treballador/a no subvencionables però necessaris pel correcte desenvolupament del projecte també **seran assumits per l'Ajuntament** :

- Els costos de contractació del personal
- L'assegurança a tercers
- La indemnització fi de contracte
- La roba laboral
- 10% de concepte de despeses de gestió del total atorgat per treballador/a
- Les dietes dels desplaçaments per a realitzar la formació obligatòria i dels desplaçaments durant l'horari laboral
- Les despeses generades si hi ha una baixa laboral (són subvencionables els costos de la persona que substitueixi però no els de la persona treballadora de baixa).
- El pagament de les vacances no efectuades
- I la indemnització en cas d'acomiadament.

CINQUÈ.- Serà preceptiu en compliment de la resolució TSF/296/2016, base 5.1.2, que les persones beneficiàries del projecte hauran de realitzar accions formatives per l'ocupació de caràcter transversal. Aquesta formació segons la resolució del SOC, ha de ser **impartida durant el contracte de treball dins de l'horari laboral**.

La formació en prevenció de riscos laboral serà impartida pel Consell Comarcal de l'Anoia en les seves instal·lacions abans de l'inici de les tasques a l'ajuntament.

La formació de la formació serà impartida durant el contracte.

No s'ha realitzat l'acció formativa per causa imputable a la persona treballadora que hagi produït un incompliment en les condicions del Programa de treball i formació i la seva participació en aquest programa.

D'acord a l'ordre, la selecció de les persones participants s'ha realitzat de la següent manera:

Les oficines de treball han realitzat un primer diagnòstic ocupacional a les persones que compleixin els requisits i aplicant els criteris establerts a la Ordre, amb l'objectiu de preseleccionar aquells/es persones destinatàries amb el perfil més ocupable.

Les oficines de treball del SOC han derivat al Consell les persones candidates, d'acord amb l'itinerari professional acordat entre aquestes i el personal orientador del SOC.



CONSELL COMARCAL  
DE L'ANOIA

El Consell Comarcal ha fet la selecció definitiva, tenint en compte els llocs de treball i la formació objecte del programa.

El Consell Comarcal ha comunicat a l'oficina de Treball les persones seleccionades per a la comprovació de la seva inscripció com a demandants d'ocupació no ocupades, prèvia a la incorporació al programa i s'inclouen les persones seleccionades a l'acció ocupacional. Així mateix, s'ha comunicat les persones no seleccionades amb el motiu de la no selecció.

En el procés de selecció, tant per part de l'oficina de Treball com per part del Consell Comarcal de l'Anoia s'ha de promogut la igualtat de gènere entre les persones candidates i/o participants.

Qualsevol baixa i/o substitució que es doni en el programa, el Consell Comarcal de l'Anoia haurà de comunicar-les a l'Oficina de treball, i hauran de ser cobertes per persones de la llista de suplents a l'oferta de treball que es va gestionar en el moment, o en el seu defecte per persones candidates que es deriven d'una nova oferta genèrica d'ocupació, durant el temps restant del contracte.

Per tant, existeix la possibilitat que el treballador/a no pertanyi necessàriament al municipi on es desenvoluparà el treball.

SETÉ.- Si per causes alienes i no imputables al Consell Comarcal, esdevingués una minoració o revocació de l'ajut atorgat, l'ajuntament signant d'aquest conveni, es faran càrrec de l'import total o de la minoració que resulti de la subvenció.

L'Ajuntament de EL BRUC es compromet, a assumir la franquícia derivada dels impostos que pugui incórrer al personal contractat, en els termes de l'assegurança subscrita en motiu d'aquest projecte.

L'Ajuntament designarà un persona responsable que vetllarà pel bon funcionament i desenvolupament del projecte i es compromet a informar i coordinar-se amb la persona tècnica referent del Programa del Consell Comarcal ja que és aquest últim, el màxim responsable del treballador/a i del compliment de les tasques assignades al projecte comarcal.

Aquest conveni entrarà en vigor en el moment de la signatura, i tindrà una durada vinculada al que determina la resolució de convocatòria.



**CONSELL  
COMARCAL  
DE L'ANOIA**



Ajuntament del

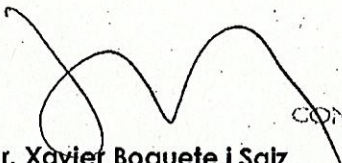
**Bruc**

DESÉ.- Altres obligacions.


- Els Ajuntaments hauran de facilitar tota la informació requerida pels òrgans de control del Consell Comarcal.

ONZÈ.- El present conveni de col·laboració té naturalesa administrativa i regeix en la seva interpretació i desenvolupament l'ordenament jurídic administratiu amb expressa submissió de les parts a la jurisdicció contenciosa administrativa.

Un cop estès, és llegit per les parts assistents, i en prova de conformitat amb l'anteriorment exposat, signen el present conveni, per duplicat i en el lloc i el dia assenyalats en l'encapçalament.

  
**Sr. Xavier Boquete i Salz**  
President Consell Comarcal



  
**Sr. Enric Canela Vallès**  
Alcalde de EL BRUC



**ANNEX AL CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE EL CONSELL COMARCAL DE L'ANOIA, I L'AJUNTAMENT DE EL BRUC.**

Igualada, 14 de febrer de 2017.

**REUNITS**

D'una part, en Xavier Boquete Saiz, President del CONSELL COMARCAL DE L'ANOIA segons nomenament de 25 de juliol de 2015, en la representació que li atribueix l'article 53 del DL 2/2003, pel qual s'aprova el TR de la Llei municipal i Règim Local de Catalunya i l'art. 13.1 del DL 4/2003, de 4 de novembre pel qual s'aprova el TR de la Llei d'Organització Comarcal, amb domicili a efectes de notificacions a Igualada, Plaça de Sant Miquel núm. 5, amb CIF P-5800006-H, compareix en la representació esmentada.

I de l'altra, Sr Enric Canela Vallès, Alcalde de l' AJUNTAMENT DE EL BRUC, en la representació que li atribueix l'article 53 del DL 2/2003, pel qual s'aprova el TR de la Llei municipal i Règim Local de Catalunya i l'art. 21 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril pel qual s'aprova la Llei reguladora de les Bases de Règim Local, amb domicili a efectes de notificacions c/ Bruc del Mig, 55 (08294-El Bruc) amb CIF P0802500I, compareix en la representació esmentada

**ANTECEDENTS**

El conveni del qual forma part el present annex estableix i vehicula els termes i condicions en què es realitzaran les accions recollides en l'Ordre TSF/296/201, per la qual s'aproven les Bases reguladores per a la concessió de subvencions del programa Treball i Formació, i els expedients d'atorgament nº: 2016/PANO/SP00/0096 i 2016/RMI/SP00/0096.

En exercici de les atribucions i competències del Consell Comarcal de l'Anoia, establertes en les clàusules de l'esmentat conveni i en les bases de l'ordre sobre la qual s'estableix, tot seguit es detallen i particularitzen alguns aspectes per a una millor i més efectiva realització del programa:


**Horari laboral:** els treballadors estan contractats a jornada completa, 37,5 hores setmanals de dilluns a divendres, preferentment en la franja matinal. No obstant, i per a una millor coordinació i realització del programa, s'acorda flexibilitzar i adaptar els horaris

segons es detalla en un apartat posterior. Qualsevol modificació requerirà una comunicació argumentada al CCA, prèvia al seu estudi i acceptació, si s'escau. Donat que el programa Treball i Formació no contempla cap remuneració ni compensació per la realització de més hores o en jornades diferents de les especificades en els contractes de treball, els treballadors del Consell Comarcal no poden realitzar tasques fora dels termes en què estan contractats; no estan subjecte, doncs, als possibles usos o costums de cada brigada municipal que suposi un incompliment d'aquesta norma.

**Treballadors contractats pel CCA destinats a aquest Ajuntament:**

De dilluns a divendres, de 8h a 15h i, quinzenalment, 2 tardes de 16,30h a 19h

(\*) Si l'ajuntament decideix no ocupar les persones contractades les 37,5 hores objecte de conveni, el Consell Comarcal podrà destinar-les a altres tasques o destins que consideri oportunes, sense que això modifiqui cap de les obligacions i pactes assumits per dit ajuntament.



**Permisos, vacances, absències, festes locals...:** cada treballador té dret a 11 dies de vacances, 3 dies personals (si estan contractats per a 12 mesos, 22 i 6 respectivament). Les vacances han de fer-se, necessàriament, abans del 30 de juny 2017. Es deixa a criteri i decisió de l'ajuntament i l'interessat la calendarització d'aquests dies, que cal comunicar amb antelació al Consell Comarcal. Cada ajuntament disposa dels formularis utilitzats pel departament de Recursos Humans perquè els treballadors els complimentin en casos d'absència, dies personals, etc., que caldrà comunicar i justificar documentalment a coordinació del programa.

Pel que fa al calendari festiu local, com a treballadors del Consell Comarcal es regeixen per aquest propi calendari. No obstant, es considera adient permetre la flexibilitat de mutu acord entre treballador i ajuntament, per adequar-se a les festes locals, prèvia comunicació al Consell Comarcal.

**Indisposicions. Accidents laborals:** qualsevol absència o retard, per raó de visita programada o indisposició sobrevinguda, ha d'estar justificada documentalment. El treballador ha d'avisar a l'ajuntament la seva absència o retard pel mitjà que tinguin



CONSELL  
COMARCAL  
DE L'ANOIA



Ajuntament del  
**Bruc**

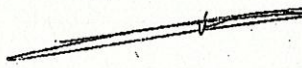
establert, i també a coordinació del programa. Posteriorment, ha de portar el corresponent justificant (d'assistència mèdica, baixa, tràmit oficial, etc.).

En cas d'accident laboral que requereixi assistència mèdica, cal posar-se en contacte amb el Consell Comarcal, que lliurarà la corresponent "sol·licitud d'assistència", i dirigir-se a la següent adreça:

*Carmina Porredon* **ACTIVA MUTUA (Psg. Verdaguer, 120 - Igualada) Tlf. 938045611**

L'horari d'atenció és de 8h a 19,30h. Si fos el cas, en altres horaris cal anar a urgències de l'Hospital Comarcal (Avda. Catalunya, d'Igualada).

  
**Sr. Xavier Boquete i Saiz** CONSELL COMARCAL  
President Consell Comarcal DE L'ANOIA

  
**Sr. Enric Canela Vallès**  
Alcalde de EL BRUC

