



Ajuntament de  
SANT ANDREU DE LLAVANERES

NUM. EXP: 2019/740

**AJUNTAMENT DE SANT ANDREU DE LLAVANERES**

**ANUNCI**

Mitjançant Decret de l'Alcaldia núm. 243//2019, de 16 d'abril de de 2019, s'ha resolt el següent:

«Primer.- APROVAR el procés de consulta pública prèvia per a l'aprovació d'un Codi Ètic i de Bon Govern per als alts càrrecs de l'Ajuntament de Sant Andreu de Llavaneres en compliment del Precepte legal esmentat. El document relatiu al procediment de consulta s'incorpora al present acord a tots els efectes legals, mitjançant annex.

Segon.- OBRIR el termini de presentació de propostes per part de la ciutadania entre els dies 17 d'abril i 2 de maig a través d'un formulari web que estarà publicat al web municipal [www.ajllavaneres.cat/participacio](http://www.ajllavaneres.cat/participacio).

Tercer.- PUBLICAR la convocatòria juntament amb el document objecte de la consulta al lloc web municipal, atorgant un termini de quinze (15) dies naturals per a la presentació d'aportacions per part dels interessats, a partir de l'última publicació.»

La qual cosa es fa pública per tal que durant el termini de quinze (15) dies naturals, a partir de l'última publicació, els interessats puguin fer les seves aportacions.

L'ALCALDE,

Joan Mora i Buch

Sant Andreu de Llavaneres, a data de la signatura electrònica

Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a:

Código Seguro de Validación b1c1dctf8725455c9e5878f2ed3883a4001

Url de validación <https://sedesimplica01.abciscloud.com/absis/cdi/diariarxabsa/web/catala/asp/verificadorfirma.asp?NocheAbsisin=012>

Metadatos Origen: Origen administració Estado de elaboración: Original

Firma 1 de 1		
Joan Mora i Buch	23/04/2019	ALCALDE



Ajuntament de  
SANT ANDREU DE LLAVANERES

NUM. EXP: 2019/740

## PROPOSTA D'APROVACIÓ DEL CODI ÈTIC DE L'AJUNTAMENT DE SANT ANDREU DE LLAVANERES

### Justificació

La Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern estableix en l'article 55.3 l'obligació dels ens locals d'aprovar un codi de conducta dels seus alts càrrecs. Amb aquest objectiu, des de la Regidoria de Participació Ciutadana i Transparència es fa la següent proposta.

### Antecedents

En data de 16 de març de 2009, el ple de la corporació va aprovar per unanimitat una moció presentada pel grup municipal del PSC, que proposava l'aprovació del Manual de bones pràctiques polítiques.

L'objectiu del manual era "oferir a la ciutadania un compromís dels membres del Consistori i especialment del Govern, per la seva situació, de complir no només amb les obligacions previstes a la normativa, sinó que a més a més, les seves actuacions han d'inspirar-se i guiar-se per principis ètics i de conducta inclosos en un codi de bon govern". El manual inclou els següents apartats:

1. Principis i valors en el desenvolupament del càrrec
2. Actituds i comportaments a seguir
3. Sobre la democràcia participativa
4. De les incompatibilitats
5. Sobre la transparència i la informació
6. La gestió responsable dels béns públics
7. La gestió del patrimoni municipal
8. Dels diferents controls a la gestió

### Punt de partida

La Regidoria de Participació Ciutadana i Transparència proposa l'aprovació d'un Codi Ètic per a alts càrrecs de l'Ajuntament de Llavaneres. El Codi de bon govern i qualitat institucional obligarà la corporació a integrar la responsabilitat social en la seva estratègia i vetlla per garantir l'ètica institucional.

Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a:

Código Seguro de Validación b1c1d1f8725455c9e5878f2ed3883a4001

Url de validación

<https://sedesmp/jca01.absiscLOUD.com/absis/rd/arxi/diari/xabsa/web/catala/asp/verificador/firma.asp?NodoAbsisIn=012>

Metadatos Origen: Origen administración Estado de elaboración: Original

Firma 1 de 1

Joan Mora i Buch 23/04/2019 ALCALDE



Ajuntament de  
SANT ANDREU DE LLAVANERES

NUM. EXP: 2019/740

El punt de partida de la proposta d'aprovació de Codi Ètic per a alts càrrecs a l'Ajuntament de Sant Andreu de Llavaneres és la necessitat de construir noves confiançaes amb la ciutadania.

L'aprovació d'un codi ètic, basat en uns principis de transparència, igualtat, integritat, respecte i exemplaritat, donarà compliment a la Llei 19/2014 de Transparència, Accés a la Informació i Bon Govern que estableix l'obligació dels ens locals de dotar-se d'un Codi de Conducta.

Com a punt de partida, comptem amb tres documents de tres administracions, que han aprovat els seus respectius models i que els posen a l'abast dels governs locals perquè s'adaptin a la seva realitat i l'aprovin en els respectius plenaris, :

- Proposta de codi de conducta elaborat per la Federació de Municipis de Catalunya (FMC), en data de 3 de febrer de 2017.
- Model el Codi de Bon Govern i Qualitat Institucional aprovat per la Diputació de Barcelona, en data de 30 de març de 2017.
- Proposta de Model de codi de Conducta dels alts càrrecs dels ens locals, de la Xarxa de Governants Transparents de Catalunya, Març de 2017.

### Compromisos

El Codi és aplicable als alts càrrecs de la corporació, que en el cas de l'Ajuntament de Llavaneres correspon als càrrecs electes. Aquesta aprovació es preveu completar, més endavant, amb l'aprovació d'un codi de bones pràctiques adreçat al personal municipal.

D'acord amb els valors democràtics amb què treballa l'Ajuntament de Llavaneres, s'aposta per una actuació davant de terceres persones marcada per la transparència, la igualtat, la responsabilitat i la professionalitat, l'honestetat i la integritat, la solidaritat, el respecte pel medi ambient, la proporcionalitat i l'exemplaritat.

Així mateix, la corporació es compromet a portar a terme una gestió eficaç i eficient, a impulsar la modernització i la innovació, a promoure el diàleg amb els sectors socials, a establir relacions amb altres administracions i a facilitar mecanismes de participació, entre d'altres.

Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a:

Código Seguro de Validación b1c1d1f8725455c9e5878f2ed3883a4001

Url de validación <https://seodesimplifica01.absiscloud.com/absis/di/axr/di/axr/xbsa/web/catala/asp/verificadorfirma.asp?NodeAbsisIn=012>

Metadatos Origen: Origen administració Estado de elaboración: Original

Firma 1 de 1		
Joan Mora i Buch	23/04/2019	ALCALDE



Ajuntament de  
SANT ANDREU DE LLAVANERES

NUM. EXP: 2019/740

A més, l'Ajuntament treballarà per garantir l'equitat en l'accés als serveis i recursos, potenciar i millorar els diferents canals de comunicació, fomentar el treball transversal entre regidories i facilitar l'establiment d'un model territorial equilibrat i sostenible.

### Model de codi ètic

La Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern estableix en l'article 55.3 l'obligació dels ens locals d'aprovar un codi de conducta dels seus alts càrrecs.

En el marc de la Xarxa de Governants Transparents, en què participa la Generalitat de Catalunya, les quatre Diputacions, el Consorci d'Administració Oberta de Catalunya (AOC), l'Escola d'Administració Pública de Catalunya, l'Associació Catalana de Municipis (ACM) i la Federació de Municipis de Catalunya (FM)C, s'ha elaborat de forma consensuada un Model-tipus de codi de conducta dels alts càrrecs dels ens locals, per facilitar als ens que integren l'administració local el compliment de la Llei de Transparència.

El present codi de conducta estableix el conjunt de principis ètics i de bon govern, i les normes de conducta que han de guiar l'actuació dels alts càrrecs de l'administració local. Aquest document es configura com un model tipus que es pot aprovar íntegrament, o bé introduir-hi les modificacions que es considerin oportunes.

El Codi de Conducta ha de ser aprovat pel Ple de l'ens local, i és aplicable des del moment de la seva aprovació a tots els alts càrrecs, presents i futurs, mentre el codi sigui vigent.

Es recomana als ens locals l'establiment d'algun mecanisme de control intern del compliment del Codi de Conducta. En aquest sentit, es proposa la creació d'una Comissió de seguiment del codi de conducta, la composició de la qual serà objecte de debat per part del futur consistori.

### Fases d'elaboració

Fase 1. Procés de socialització intern

Presentació de la proposta als grups polítics municipals, als regidors de la corporació, als representants sindicals i als tècnics municipals. Recollida de propostes.

Fase 2. Consulta pública prèvia.





Ajuntament de  
SANT ANDREU DE LLAVANERES

NUM. EXP: 2019/740

# Model de codi de conducta dels alts càrrecs dels ens locals

Xarxa de Governants Transparents de Catalunya  
Març de 2017



Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a:

Código Seguro de Validación b1c1d1c1f8725455c9e5878f2ed3883a4001

Url de validación <https://sedesimplica01.absiscloud.com/absis/rdi/arxi/diari/xabsa/web/catala/asp/verificadorfirma.asp?NodeAbsisIn=012>

Metadatos Origen: Origen administració Estado de elaboración: Original

Firma 1 de 1		
Joan Mora i Buch	23/04/2019	ALCALDE



Ajuntament de  
SANT ANDREU DE LLAVANERES

NUM. EXP: 2019/740



## Índex

1. Introducció.....	1
2. Objecte.....	1
3. Àmbit subjectiu.....	1
4. Principis ètics i de bon govern.....	1
5. Normes de conducta dels alts càrrecs.....	3
6. Mecanisme de control intern.....	4
7. Règim sancionador.....	5
8. Aprovació, vigència i revisió del codi.....	5

Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a:

Código Seguro de Validación b1c1d1cf8725455c9e5878f2ed3883a4001

Url de validación <https://sedesimplica01.absisc.loud.com/absis/cdi/diariarxabsa/web/catala/asp/verificadorfirma.asp?NodeAbsisIn=012>

Metadatos Origen: Origen administració Estado de elaboración: Original

Firma 1 de 1

Joan Mora i Buch 23/04/2019 ALCALDE





Ajuntament de  
SANT ANDREU DE LLAVANERES

NUM. EXP: 2019/740

Les persones subjectes a l'àmbit d'aplicació d'aquest codi han d'actuar, en l'exercici de les seves funcions, d'acord amb els principis ètics següents:

- Respecte als **drets fonamentals** i les **llibertats públiques**.
- **Integritat i exemplaritat** com a criteris essencials en l'exercici del seu càrrec i en benefici exclusiu dels interessos públics.
- **Igualtat de tracte** de totes les persones i la no-discriminació per raons de naixement, ètnia, gènere, opinió, diversitat funcional o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.
- **Imparcialitat, independència i neutralitat**, garantint les condicions necessàries per a una actuació independent i no condicionada per conflicte d'interessos.
- **Responsabilitat i professionalitat** en les seves actuacions.

### Principis de bon govern

- Satisfacció de l'**interès públic general**: actuar amb l'objectiu d'aconseguir la satisfacció dels interessos generals de la ciutadania, que es fonamenta en la imparcialitat i l'interès comú.
- **Transparència i rendició de comptes**: treballar per garantir la transparència de les actuacions i decisions dels ens locals i retre comptes a la ciutadania de les decisions i actuacions administratives que s'adoptin per garantir el dret de la ciutadania a una informació accessible i comprensible.
- **Participació**: facilitar mecanismes de participació amb tots els sectors socials del municipi, i tenir en consideració les seves aportacions en l'adopció i la presa de decisions, així com en la introducció de mecanismes d'avaluació dels serveis i les polítiques públiques.
- **Qualitat**: assegurar la qualitat dels serveis que són competència de l'ens locals per garantir el compliment dels seus compromisos, tant pel que fa al procés com al resultat.
- **Accessibilitat i simplificació**: impulsar una administració accessible i receptiva a les peticions de les persones, mitjançant l'ús d'un llenguatge administratiu clar i comprensible i garantir l'equitat en l'accés als serveis, als recursos i a la informació



Ajuntament de  
SANT ANDREU DE LLAVANERES

NUM. EXP: 2019/740

sobre les matèries o els assumptes que  
els usuaris tinguin dret a conèixer, respectant sempre la protecció de dades i el dret a la  
privacitat.

- **Agilitat, eficàcia i eficiència:** actuar amb proporcionalitat, garantint el bon ús dels béns públics, i respondre amb agilitat les necessitats de la ciutadania per mantenir i enfortir la confiança dipositada mitjançant el sufragi universal.
- **Col·laboració i coordinació interadministrativa:** establir mecanismes de coordinació entre les administracions, i cercar i implantar fórmules d'integració d'informació i serveis.
- **Modernització i millora contínua:** impulsar la modernització i la millora de la gestió contínua de l'Administració local, de manera que s'orienti a satisfer les necessitats de la ciutadania i s'incrementi la qualitat dels serveis.
- Desenvolupament d'una **cultura ètica** en l'organització de l'ens local, que incorpori el vessant ètic en el seu desplegament normatiu i competencial, així com en la prestació dels serveis.

### Normes de conducta dels alts càrrecs

#### Compromisos generals

- Exercir les funcions encomanades amb **objectivitat i veracitat**. No difondre falsedats ni utilitzar-ne com a fonament de la pròpia actuació.
- Formular, a l'inici del mandat i/o del nomenament, la **declaració de béns i drets patrimonials** i de les activitats que es desenvolupen en el moment del nomenament. Aquesta declaració s'ha d'actualitzar en qualsevol moment del mandat sempre que variïn les circumstàncies o els fets, així com a la finalització o cessament del mandat. Aquest compromís s'entén sens perjudici del compliment de les obligacions establertes en matèria d'incompatibilitats.

#### Compromisos en relació amb els conflictes d'interessos i grups d'interès

Existeix **conflicte d'interessos** quan concorren interessos públics i privats de tal manera que poden afectar l'actuació independent, objectiva, imparcial i honesta en l'exercici de les funcions i en la presa de decisions públiques.

Davant d'aquestes situacions, les persones subjectes a l'àmbit d'aplicació d'aquest codi han de seguir els principis següents:



Ajuntament de  
SANT ANDREU DE LLAVANERES

NUM. EXP: 2019/740

- Actuar amb **independència** i sense condicions per conflicte d'interessos públics i/o privats, amb objectivitat i imparcialitat, sense prejudicis ni favoritismes.
- Abstenir-se de participar** en els assumptes que tinguin un interès personal, directe o indirecte, i també d'utilitzar el seu càrrec i/o les prerrogatives institucionals per atorgar-se, a si mateixes i/o a terceres persones, qualsevol tipus de benefici, ni dur a terme cap tipus d'activitat privada que, directament o indirectament, entri en col·lisió amb els interessos públics.
- No acceptar regals**, donacions de particulars i d'entitats públiques o privades, fora d'aquells regals de cortesia que li siguin lliurats per raó del seu càrrec. En aquests supòsits es faran públics, a través del portal de la transparència, els béns acceptats com a regals, i caldrà especificar el bé o regal acceptat, l'entitat o particular que l'ha lliurat i la seva destinació final. En cap cas podrà ser per a ús personal de l'alt càrrec.
- No acceptar invitacions per a àpats ni per a esdeveniments** que no estiguin relacionats amb el seu paper institucional. En tot cas, es publicaran al portal de la transparència les assistències que realitzin en representació de l'entitat, amb especificació del dia i l'objecte de l'acte i l'entitat que lliura la invitació.
- Acceptar només el **pagament de viatges**, desplaçaments i allotjaments per part d'altres administracions públiques o d'entitats públiques dependents d'aquestes, universitats o entitats sense ànim de lucre, quan hagin d'assistir convidades oficialment **per raó del càrrec** a una activitat relacionada amb les seves responsabilitats. No han d'acceptar el pagament de viatges, desplaçaments ni allotjaments per part d'una empresa privada ni d'un particular. Excepcionalment, per acord del ple o de l'òrgan competent, es podrà autoritzar l'acceptació del pagament de viatges, desplaçaments o allotjaments per part d'una empresa, entitat privada o un particular, en supòsits d'interès públic degudament justificats. Qualsevol invitació s'ha de fer pública, amb esment de l'entitat, persona física o jurídica, el lloc i el motiu de la invitació.
- Fer ús de **criteris objectius en la presa de decisions**, especialment en l'execució pressupostària, la concessió d'ajuts i subvencions, la contractació pública i la selecció de personal, i garantir que els processos es desenvolupen d'acord amb els principis de transparència, legalitat, publicitat, imparcialitat i objectivitat, incorporant-hi criteris de sostenibilitat i igualtat de gènere.
- Publicar**, en el portal de la transparència, **les entrevistes**, reunions o similars que mantinguin amb persones físiques o jurídiques que siguin considerades grups d'interès, d'acord amb el que preveu la Llei 19/2014 de transparència, accés a la informació i bon govern i la normativa de desplegament.

### Compromisos en relació amb la ciutadania

Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a:

Código Seguro de Validación b1c1d1f8725455c9e5878f2ed3883a4001

Url de validación

<https://sede.smplicita01.absiscloud.com/absis/di/diari/xabasa/web/catala/asp/verificadorfirma.asp?NocheAbsisIn=012>

Metadatos Origen: Origen administració Estado de elaboración: Original

Firma 1 de 1

Joan Mora i Buch 23/04/2019 ALCALDE





Ajuntament de  
SANT ANDREU DE LLAVANERES

NUM. EXP: 2019/740

### Règim sancionador

El règim sancionador aplicable als alts càrrecs, en cas d'incompliment de les normes d'aquest codi, és el que s'estableix la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

### Aprovació, vigència i revisió del codi

Aquest codi s'ha aprovat per l'òrgan competent i es mantindrà vigent mentre no se n'aprovi expressament la seva modificació o derogació.

Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a:

Código Seguro de Validación b1c1dcd8725455c9e5878f2ed3883a4001

Url de validación

<https://sedesimplica01.abciscloud.com/absis/rdi/arxi/diari/xabsa/web/catala/asp/verificador/firma.asp?NodeAbsisIn=012>

Metadatos

Origen: Origen administració Estado de elaboración: Original

Firma 1 de 1

Joan Mora i Buch 23/04/2019 ALCALDE