



Ajuntament de  
SANT ANDREU DE LLAVANERES  
Secretaria



EXP. 2022/2987

JOSEP LLUÍS VALENTÍN I MARTÍNEZ, Llicenciat en Dret, Secretari de l'Ajuntament de Sant Andreu de Llavaneres

**C E R T I F I C O :**

Que la Junta de Govern Local en sessió ordinària celebrada el dia 20 de setembre de 2022 va adoptar, entre d'altres, el següent acord:

**«APROVACIÓ DEL CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE EL CONSELL COMARCAL DEL MARESME I L'AJUNTAMENT DE SANT ANDREU DE LLAVANERES PER L'ÚS I GESTIÓ DE LES BORSSES DE PERSONAL D'ÀMBIT COMARCAL PER OCUPAR TEMPORALMENT LLOCS DE TREBALL**

Vist el conveni de col·laboració entre el Consell Comarcal del Maresme i l'Ajuntament de Sant Andreu de Llavaneres per l'ús i gestió de les borses de personal d'àmbit comarcal per ocupar temporalment llocs de treball.

Ates que, l'objectiu d'aquest conveni és la col·laboració d'ambdues administracions en el projecte de "Borsa comarcal de personal", i establir les condicions d'ús i gestió de les borses de personal que convoqui el CCM, per a ocupar temporalment llocs de treball.

Atès que l'esmentat conveni entrarà en vigor a partir de la data de la seva signatura i la seva durada serà d'un màxim de 4 anys, sent possible la seva finalització abans d'aquest termini, si així ho notifica de manera explícita qualsevol de les parts. En cas contrari, es considerarà extingit arribat als 4 anys de durada, sent necessari l'aprovació d'un nou conveni.

Vist que l'import anual, de l'any 2022, per participar en el projecte de les borses comarcals del CCM és de 1.515,03 euros, el qual es liquidarà de forma proporcional en mesos a comptar des de la data de signatura del conveni.

Vist que les despeses de gestió que es derivin cada vegada que l'Ajuntament faci ús d'una de les borses són de 429,24 euros.

Vista la Memòria justificativa de data 20 de setembre de 2022, redactada pel Secretari General de l'Ajuntament, en compliment de l'article 50.1) de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

En virtut de tot això, la Junta de Govern Local acorda per unanimitat:

Primer.- APROVAR el conveni de col·laboració entre el Consell Comarcal del Maresme i l'Ajuntament de Sant Andreu de Llavaneres per l'ús i gestió de les borses de personal d'àmbit comarcal per ocupar temporalment llocs de treball.

El text de l'esmentat conveni s'incorpora com annex al present acord a tots els efectes legals.

Segon.- FACULTAR a l'Alcalde-President de l'Ajuntament per a la signatura del conveni esmentat.

NIF: P 0819600 H Plaça de la Vila,1 08392 Sant Andreu de Llavaneres Tel. 93 702 36 00 www.ajllavaneres.cat

Ajuntament de Sant Andreu de Llavaneres

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Joan Mora i Buch	22/09/2022	ALCALDE	Josep Lluís Valentin Martínez	23/09/2022	SECRETARI

Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a: 685902301fb406f8771c9179371162001

Codi Segur de Validació

Url de validació

Metadades

https://secesimplicia01.absisccloud.com/absis/idiarx/basaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?NocdeAbsisin=072

Classificador:Certificat -



Ajuntament de  
SANT ANDREU DE LLAVANERES  
Secretaria



EXP. 2022/2987

Tercer.- PUBLICAR en el Portal de Transparència de l'Ajuntament la informació relativa a l'annex del conveni, en compliment de l'article 8.1.f) en relació a l'article 14, ambdós de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, i l'article 44 del Decret 8/2021, de 9 de febrer, sobre la transparència i el dret d'accés a la informació pública.

Quart.- NOTIFICAR el present acord al Consell Comarcal del Maresme i al departament d'Intervenció als efectes oportuns.»

I perquè consti als efectes oportuns, lliuro la present d'ordre i amb el vist i plau del Sr. Alcalde, a l'empara d'allò que disposa l'article 206 del R.O.F.

Sant Andreu de Llavaneres, a data de la signatura electrònica.

Vist i plau,  
L'ALCALDE,

Joan Mora i Buch

EL SECRETARI,

Josep Lluís Valentín i Martínez

Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a:

685902301fb406f8771c9179371162001

<https://sedesimplicia01.absisccloud.com/absis/idiarx/basaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?NocdeAbsisin=012>

Classificador:Certificat -

Codi Segur de Validació

Url de validació

Metadades

NIF: P 0819600 H Plaça de la Vila,1 08392 Sant Andreu de Llavaneres Tel. 93 702 36 00 www.ajllavaneres.cat

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Joan Mora i Buch	22/09/2022	ALCALDE	Josep Lluís Valentín Martínez	23/09/2022	SECRETARI



**CONVENI DE COL-LABORACIÓ ENTRE EL CONSELL COMARCAL DEL MARESME I L'AJUNTAMENT DE SANT ANDREU DE LLAVANERES PER L'ÚS I GESTIÓ DE LES BORSES DE PERSONAL D'ÀMBIT COMARCAL PER OCUPAR TEMPORALMENT LLOCS DE TREBALL (PROJECTE BORSA COMARCAL DE PERSONAL).**

A Sant Andreu de Llavaneres, 20 de setembre de 2022

**REUNITS:**

D'una part el Sr. Damià Del Clot i Trias, president del Consell Comarcal del Maresme, amb domicili a Mataró, Plaça Miquel Biada número 1.

D'altra part el/la Sr./a Joan Mora Buch, alcalde/ssa de l'Ajuntament de Sant Andreu de Llavaneres, amb domicili a Plaça de la Vila, 1.

**MANIFESTEN:**

I.- Que en el Consell d'Alcaldies celebrat en data 22 de desembre de 2015, es va presentar el projecte "BORSA COMARCAL DE PERSONAL", en el marc del servei "Maresme Capacita", motivat per la necessitat copsada en diversos ajuntaments de tenir una borsa de personal d'àmbit comarcal que pugui ajudar, en moments puntuals, a cobrir necessitats de personal no permanent a l'ens local, de forma àgil i complint la legalitat vigent.

II.- Que el Consell Comarcal del Maresme (en endavant CCM), a través del Servei "Maresme Capacita", va realitzar una enquesta a tots els municipis de la comarca, per detectar la necessitat de personal no permanent. Els perfils professionals més demanats en aquell moment pels ajuntaments van estar per ordre de més a menys de demanda els següents: personal de Treball social, personal Administratiu, personal tècnic de Promoció Econòmica, personal tècnic d'Informàtica, personal de Manteniment i Consergeria.

Actualment el CCM disposa dels següents perfils professionals :  
personal tècnic de Treball social, personal tècnic d'Educació Social, personal Auxiliar Administratiu, personal Administratiu, personal tècnic mig de gestió, personal tècnic superior, Arquitectes, professionals de l'enginyeria i personal de manteniment i consergeria.

Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a:

ce47208b3471427b977da619841bee05001

<https://sedesemplicio01.abcisccloud.com/absis/idiarx/idiarxbsa/web/catala/asp/verificadorfirma.asp?NodeAbsisIn=072>

Núm. Registre sortida: SALID 2022/4469 - Data Registre: 22/09/2022 14:08:00 Origen: Origen administració

Estat d'elaboració: Original



III.- Que el Consell Comarcal del Maresme elabora bases de selecció de personal per ocupar temporalment llocs de treball, a les quals se li ha donat el tractament de comarcal, amb subjecció a la normativa vigent de personal, i respectant i garantint els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat; així com de publicitat de les convocatòries i de les seves bases, de transparència, imparcialitat i professionalitat dels membres dels òrgans de selecció, independència i discrecionalitat tècnica en l'actuació d'aquests, adequació entre el contingut dels processos selectius i les funcions o tasques que s'han de desenvolupar, i agilitat, sens perjudici de l'objectivitat, tots ells establerts pel RDL 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP).

IV.- Que en termes legals, el Consell Comarcal podrà exercir les funcions d'assistència i cooperació, tenint en compte les necessitats dels diferents municipis, a l'empara d'allò previst a l'article 28 del Decret Legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya.

V.- L'objectiu que es pretén és donar assistència a la part de selecció de personal pels processos de contractació/nomenament de personal no permanent als ajuntaments de la comarca.

VI.- Que per la seva part, l'Ajuntament de Sant Andreu de Llavaneres té la necessitat de contractar/nomenar personal per ocupar temporalment llocs de treball.

En virtut de tot el que precedeix, i a l'empara d'allò previst a l'article 303 i ss. del Decret 179/1995, de 13 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals de Catalunya, ambdues parts, reconeixent-se mútuament plena capacitat per aquest acte i de comú acord, estableixen el present conveni de col·laboració que es regirà per les següents

#### CLÀUSULES:

##### PRIMERA.- **Objecte.**

L'objecte d'aquest conveni és la col·laboració d'ambdues administracions en el projecte de "Borsa comarcal de personal", i establir les condicions d'ús i gestió de les borses de personal que convoqui el CCM, per ocupar temporalment llocs de treball.

Durant el temps de vigència d'aquest conveni, l'Ajuntament podrà sol·licitar fer ús de les borses de personal que el Consell Comarcal tingui actives, amb subjecció de les instruccions d'ús i



gestió d'aquestes, sempre i quan li sigui necessari ocupar temporalment llocs de treball. No obstant això, l'Ajuntament podrà decidir lliurement utilitzar la seva/es borsa/es pròpia/es, en cas de tenir-ne, o utilitzar la que el Consell Comarcal del Maresme posa a la seva disposició.

**SEGONA.- Procés de creació de la borsa i selecció de candidats.**

El Consell Comarcal del Maresme per tal d'assolir l'objecte d'aquest conveni, haurà realitzat les convocatòries corresponents, i elaborat bases de selecció de personal de caràcter comarcal, les quals segueixen la normativa vigent en matèria de personal; aquesta informació estarà a disposició dels Ajuntaments en l'espai habilitat a l'efecte en el web comarcal.

Per crear les borses de caràcter comarcal, el Consell Comarcal del Maresme haurà convocat el procés, valorat la prova de coneixements professionals i tots els mèrits al·legats pels candidats/es, si s'escau.

**TERCERA.- Sol·licitud d'utilització de les borses.**

Cada vegada que l'Ajuntament vulgui accedir a una de les borses, aquest ho sol·licitarà mitjançant registre d'entrada per EACAT al Consell Comarcal del Maresme, concretant a quina borsa de personal vol accedir i les funcions i condicions que ha establert pel lloc de treball a cobrir.

El Consell Comarcal del Maresme atindrà sempre la petició de l'Ajuntament en el temps més breu possible, tenint en compte que en cas de rebre sol·licituds de varis ajuntaments, aquestes sempre se li donaran sortida seguint l'ordre de registre d'entrada de les sol·licituds.

**QUARTA.- "Instruccions d'accés i gestió de les borses" i Fase d'entrevista.**

Amb l'objectiu d'ordenar tot el procediment, des de la sol·licitud d'accés i fins la contractació/nomenament de l'aspirant, s'han establert unes instruccions d'accés i gestió de les borses, que les dues administracions es comprometen a complir i que figuren a l'**annex 1** d'aquest conveni.

El compromís del Consell Comarcal del Maresme en la realització d'aquesta entrevista, es concreta en:

1. Facilitar a l'Ajuntament les dades necessàries de les persones aspirants interessades en la oferta de treball que realitzi, previ consentiment d'aquestes.
2. Proporcionar el disseny de l'entrevista amb l'objectiu d'assegurar la homogeneïtat de criteris de selecció que utilitzen els ajuntaments



3. Vetllar perquè s'apliquin els principis rectors dels processos de selecció, d'acord amb el TREBEP.

El compromís de l'Ajuntament es concreta en:

1. Realitzar les entrevistes en el termini màxim indicat en l'annex I d'aquest conveni, per tal de facilitar l'ús de la borsa als possibles ajuntaments que estiguin interessats en la mateixa borsa seguint l'ordre de registre d'entrada de les sol·licituds.
2. Realitzar l'entrevista personal a cada una de les persones candidates que li faciliti el Consell Comarcal.
3. Respectar l'ordre de puntuació de les borses del CCM. No obstant, l'Ajuntament serà el responsable final del resultat de l'entrevista a les persones candidates.
4. Enviar l'acta un cop signada per tots els membres del Tribunal en el termini màxim indicat en l'annex I d'aquest conveni.

#### CINQUENA.- **Aportació econòmica**

Amb l'objectiu de fer front a les despeses de gestió tant de la creació de les diverses borses comarcals com de la dedicació del personal del Consell Comarcal del Maresme en l'assistència tècnica i formativa que se'n derivi, el Consell Comarcal del Maresme ha establert dos imports econòmics, el detall dels quals es troben especificats en l'annex II del present conveni:

- Un import anual per participar en el projecte de Borses comarcals, el càlcul del qual es basa en el cost de les borses realitzades durant l'any anterior (veure annex II). Aquest import s'actualitzarà anualment i serà comunicat a l'Ajuntament en el darrer trimestre de l'any. L'import per l'any 2022 és de 1.515,03 € que serà liquidat a l'Ajuntament un cop s'hagi signat el conveni (per l'any 2022i donat que el conveni no abasta tot l'any, es liquidarà la part proporcional en mesos a comptar a la data de signatura).
- Un import per cada vegada que l'Ajuntament faci ús d'una de les borses de 429,24 €, que serà liquidat a l'Ajuntament en el mateix moment en que es trameti la llista de persones candidates. En cas que l'Ajuntament finalment decideixi no seleccionar cap persona candidata adient, aquest no queda eximit de liquidar l'import pactat en aquest conveni.

#### SISENA.- **Mecanisme de seguiment, vigilància i control.**

Les parts poden constituir una comissió de seguiment, vigilància i control del present conveni, que ha d'estar integrada per dos membres designats per cadascuna de les parts signants, o,



en el seu defecte, designar una persona responsable del mecanisme de seguiment, vigilància i control, essent els encarregats de portar a terme els convenis específics.

Aquest mecanisme té com a funció:

1. El seguiment i el control de les accions que es derivin de l'aplicació d'aquest conveni, així com la seva interpretació i la proposta de possible modificació, si escau.
2. Resoldre els problemes de compliment d'aquest conveni.

Les decisions i els acords de la comissió han de tenir la conformitat de les dues parts.

La comissió o, en el seu defecte, la persona responsable del mecanisme de seguiment, vigilància i control, es consideraran el mecanisme de seguiment, vigilància i control de l'execució del conveni als efectes de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

#### SETENA.- **Vigència.**

Aquest conveni entrarà en vigor a partir de la data de la seva signatura i la seva durada serà d'un màxim de 4 anys, sent possible la seva finalització abans d'aquest termini, si així ho notifica de manera explícita qualsevol de les parts. En cas contrari, es considerarà extingit arribat als 4 anys de durada, sent necessari l'aprovació d'un nou conveni.

#### VUITENA.- **Causes d'extinció.**

1.El present conveni s'extingirà per l'expiració del temps de vigència i, a més a més, en els supòsits següents:

- a) Per la no realització del seu objecte.
- b) Per denúncia de qualsevol de les parts signatàries.
- c) Per incompliment per qualsevol de les parts signatàries. En aquest cas, la resolució del conveni requereix que la part interessada o que es consideri lesionada formuli una sol·licitud en aquest sentit davant l'altra part.
- d) Per avenença de les parts signatàries.
- e) Per les causes susceptibles de determinar la resolució dels contractes administratius, llevat que siguin incompatibles amb les normes i principis que presideixen les relacions interadministratives i de cooperació.
- f) Per aquelles altres previstes legalment.



2. La part que proposi resoldre el present conveni ho ha de comunicar a l'altra part per escrit amb dos mesos d'antelació. Aquest procés l'ha de controlar la comissió o, en el seu defecte, la persona responsable del mecanisme de seguiment, vigilància i control, havent de garantir la correcta finalització de les accions pendents d'execució, d'acord amb l'article 52.3 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

En defecte de constitució formal de la comissió, la persona responsable del mecanisme de seguiment, vigilància i control, en decidirà el més convenient, tenint en compte, entre d'altres, els supòsits anteriors.

**NOVENA.- Jurisdicció competent.**

Les parts es comprometen a resoldre de forma amistosa en un primer moment a través de la comissió o, en el seu defecte, de la persona responsable del mecanisme de seguiment, vigilància i control, les possibles controvèrsies que poguessin originar-se en la interpretació o aplicació del present conveni.

Si no fos possible, les qüestions litigioses que puguin sorgir de l'aplicació o interpretació i compliment d'aquest conveni, seran de coneixement i competència de l'ordre jurisdiccional contenciós-administratiu.

I perquè així consti i en senyal de conformitat, ambdues parts ho signen per duplicat al lloc i data assenyalats en l'encapçalament.

El president

L'alcalde/ssa

Consell Comarcal del Maresme

Ajuntament de Sant Andreu de Llavaneres

Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a:

Codi Segur de Validació ce47208b3471427b977da619841bee05001

Url de validació <https://sedesimplica01.abcisccloud.com/absis/idiarxa/basaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?NodeAbsisIn=012>

Metadades Núm. Registre sortida: SALID 2022/4469 - Data Registre: 22/09/2022 14:08:00 Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original







7.- L'Ajuntament comunicarà al CCM l'acord de nomenament dels 3 membres que formaran part de l'òrgan de selecció que qualificarà la fase d'entrevista, i que s'haurà de regir segons les condicions fixades en l'Art.60.2 del TREBEP. També li comunicarà, si s'escau, si sol·licita la presència d'un representant del CCM, que serà amb veu però sense vot.

8.- L'Ajuntament decidirà si vol fer les entrevistes presencials o telemàtiques. En cas que siguin telemàtiques l'Ajuntament facilitarà al CCM la plataforma que faran servir per tal de comunicar-ho als candidats/es i serà l'Ajuntament l'encarregat d'enviar l'enllaç als candidats/es abans de l'entrevista. Les entrevistes presencials es realitzaran prioritàriament a les dependències de l'Ajuntament, tot i que s'ofereix també la possibilitat de realitzar-les a la seu del Consell Comarcal del Maresme (Pl. Miquel Biada, nº1 de Mataró), si així ho sol·licita explícitament l'Ajuntament.

9.- La puntuació que l'Ajuntament aplicarà en la fase de l'entrevista serà d'un màxim de 2 punts. El resultat obtingut de l'entrevista se sumarà a la puntuació obtinguda per cada aspirant a les borses i que el CCM haurà facilitat amb anterioritat a l'Ajuntament. No obstant, l'Ajuntament serà el responsable final del resultat de l'entrevista a les persones candidates.

10.- D'acord amb el perfil del lloc de treball a cobrir i per assegurar que s'estableixi homogeneïtat de criteris de selecció en tots els òrgans que valoraran aquesta fase, el Consell Comarcal del Maresme facilitarà a l'Ajuntament un model d'estructura per a realitzar l'entrevista. En aquest model hi figuraran aquells aspectes i competències personals i professionals adients per a ser valorats.

11.- Un cop acabada la fase d'entrevista, l'Ajuntament informarà al CCM per correu electrònic qui ha estat la persona seleccionada. Per una altra banda farà arribar al Consell Comarcal del Maresme una còpia del resultat de les entrevistes (segons model proporcionat) i una còpia de l'acta final signada per tots els membres de l'òrgan de selecció, en el període màxim de 7 dies laborables.

12.- La persona finalment contractada passarà a l'estat de "no disponible per altres ofertes" de la borsa de personal, mentrestant duri la relació laboral del/la treballador/a amb l'Ajuntament.

13.- Si la persona contractada no superés el període de prova establert en la relació laboral amb l'Ajuntament, aquest podrà disposar, prèvia notificació al Consell Comarcal del Maresme, del personal candidat que hagi quedat en segona posició en el procés de selecció, i així successivament fins a esgotar els/ 5 candidats/es presentats/des.



Consell Comarcal del  
**Maresme**

14.- En el cas que cap del personal candidat estigués ja disponible o no superés el període de prova establert, el Consell Comarcal del Maresme sense cap cost addicional, tornaria a presentar a 5 candidats/des més, si s'escau, segons aquest protocol.

Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a:

Codi Segur de Validació **ce47208b3471427b977da619841bee05001**

Url de validació

<https://sedesimplicia01.abcisccloud.com/absis/idiarxa/bsa/web/catala/asp/verificadorfirma.asp?NodeAbsisin=072>

Metadades

Núm. Registre sortida: SALID 2022/4469 - Data Registre: 22/09/2022 14:08:00 Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





Consell Comarcal del  
**Maresme**

Annex 2.2

## COST PER GESTIÓ DE L'ÚS DE LES BORSES

COST PER GESTIÓ ÚS DE LES BORSES					
CALCUL DEDICACIÓ LABORAL BORSA AJUNTAMENTS					
TASCA	CATEGORIA PROFESSIONAL		TEMPS ESTIMAT	IMPORT HORA	IMPORT TOTAL
Recepció sol·licitud (mail,tf,EACAT)	A2		60 min	41,46 €	41,46 €
Buscar els candidats a la borsa sol·licitada i oferir l'oferta	A2		90 min	41,46 €	62,19 €
Resoldre dubtes dels candidats i concretar entrevistes	A2		75 min	41,46 €	51,83 €
Trucades tf als candidats quan no responen a l'oferta	A2		30 min	41,46 €	20,73 €
Contacte amb l'ajuntament per informar de les entrevistes i CV	A2		60 min	41,46 €	41,46 €
Rebuda de l'acta i introducció d'ella a l'ABSIS (incidències)	A2		45 min	41,46 €	31,10 €
Comunicació als candidats seleccionats i als que no i comunicació de la resposta a l'Ajuntament (possibles incidències)	A2		60 min	41,46 €	41,46 €
Expedient ABSIS + liquidació us borsa (tràmit administratiu)	A2		60 min	41,46 €	41,46 €
Tràmits administratius d'intervenció	C1		60 min	35,35 €	35,35 €
					<b>367,04 €</b>
CÀLCUL DEDICACIÓ BORSA CANDIDATS					
TASCA	CATEGORIA PROFESSIONAL		TEMPS ESTIMAT (dia)	IMPORT HORA	IMPORT TOTAL
Gestió baixes temporals sol·licitades pels candidats	A2		60 min	41,46 €	41,46 €
Consultes posició borses i altres	A2		15 min	41,46 €	10,37
Recordatori caducat baixes temporals candidats i respostes	A2		15 min	41,46 €	10,37
					<b>62,20 €</b>
<b>COST TOTAL PER ÚS BORSA</b>					<b>429,24 €</b>

Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a:

Codi Segur de Validació: ce47208b3471427b97da619841bee05001

Url de validació

<https://seudesimplifica01.absiscoud.com/absis/di/ia/ri/ia/ia/bsa/web/catala.asp?verificadorfirma.asp?NodeAbsisini=012>

Metadades

Núm. Registre sortida: SALID 2022/4469 - Data Registre: 22/09/2022 14:08:00 Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original