



CÒDI BON GOVÈRN LOCAU FEMP

(Aprovat en Junta de Govern de 24 de Març de 2015)



En un contexte econòmic, social e polític en què era ciutadania manifestè un naut grad de desconfiança respècte dera política, es institucions e es responsables públics, se hè de besonh canalizar aquesta situacion com ua oportunitat, coma motor entara profundizacion democràtica. Atau, es entitats locals han de redoblar esfòrci entà restablecer eth valor dera política locau e recuperar era confiança dera ciutadania mejançant ua intensificacion e exteriorizacion efectiva des valors públics, des estandares de conducta e dera actitud ètica des cargues públics e des directius locals.

En nomenat contexte, era revision deth Còdi de Bon Govern (CBG) dera FEMP resulte un esturment adequat ad aquest fin, reforçat pera existència de un nau encastre jurídic integrat pera Lei 19/2013, de 9 de deseme, de Transparència, Accés ara Informacion e Bon Govern, es nòrmes autonòmiques ena matèria e era Ordenança Tipe de Transparència, Accés ara Informacion e Bon Govern dera FEMP. Era sujecion des administracions públiques ath principi de jerarquia normativa e ath sistèma de hònts establít en nòste ordenament jurídic determinarà era posicion obligacionau deth present Còdi.

En tot seguir era linha deth CBG dera FEMP aprovat en an 2009, com un esturment d'introduccion formau dera ètica en ambit locau damb caractèr innovador, se realize ua adaptacion ar actuau encastre normatiu e as demanes dera ciutadania. Sus ua estructura senzilha s'apunten es linhas estratègiques entara adequada gestion pública locau des dera consideracion deth bon govèrn, sentant es bases entath desenvolupament posterior de cada ua d'eres.

Dempús dera definicion des sòns ambits objectius e subjectius, s'incorpòren es principis deth bon govèrn locau, definint aqueri subjèctes afectats pes declaracions contengudes en madeish, e era finalitat a què aubedís ena sua subscripcion. Eth contengut substancial s'articule ath torn de cinc èishi: estandares de conducta entara mielhora dera democràcia locau, compromisi ètics en matèria de conflictes d'interèssi, regim d'incompatibilitats e retribucions, relacions entre cargues electes e empleats públics e mesures entara mielhora dera democràcia participativa.

Ath delà dera determinacion des principis e estandares d'actuacion, atau com era fixacion d'un encastre relacionau entre es nivèls de govèrn e administracion s'incidís en dus aspèctes. Eth prumèr, es compromisi en matèria de conflictes d'interèssi, advertit eth màger impacte qu'ena dignitat e reconeishement de legitimitat de govèrns e administracions públiques genere enes ciutadans.



Eth segon, com un des aspèctes més novedosi deth nau Còdi, era irrupcion, en ambit dera administracion locau, des tecnologies sociaus e, en concret, des hilats sociaus digitaus. Era sua utilizacion massiva per part dera ciutadania supòse un desafiament entàs usi e costums empleats ena participacion ciutadana enquiath moment. Es administracions publiques locaus an d'incorporar-se ad aquest fenomen sociau mejançant era metuda en marcha d'iniciatives innovadores qu'adapten era participacion tau e com la coneishem enquia ara, en ua participacion multicanau que profite es naues oportunitats de relacion damb era ciutadania.

Era iniciativa entara creacion deth Hilat d'Entitats Locaus pera Transparència e Participacion Ciutadana dera FEMP daurís, entar ambit locau, ua naua etapa qu'exigís dotar as entitats que s'intègren en eth, des esturments e instruments de besonh entà desvolopar adequadament non sonque es sues obligacions legaus senon tanben es sòns compromisi etics damb era gestion publica, en generau, e damb es ciutadans, en particular. Eth CBG s'erigís ena pèça centrau d'aquesta estratègia que serà objècte de desvolopament a través des mecanismes que se definisquen en si deth Hilat.

Ambit objectiu

Eth Còdi de Bon Govèrn a per objècte er establiment des principis a respectar en desvolopament des responsabilitats politiques de govèrn e administracion, atau com es de direccion e gestion locau, en tot fixar es compromisi que reflectissen es estandares de conducta recomanats e reforçant era qualitat democratica des institucions locaus.

Coma objectius especifics pòden senhalar-se es següenti:

- Era integracion dera dimension etica en foncionament des entitats locaus.
- Incorporar es estratègies d'actuacion entara consecucion d'ua democràcia reau e efectiva, a través dera participacion ciutadana e eth govèrn dubèrt.
- Definir es linhes basiques qu'an de presidir era gestion publica locau.
- Reforçar es estandares de conducta en exercici des responsabilitats publiques.
- Delimitar es pautes entàs adequades relacions entre es ambits de govèrn e administracion, normalizant es relacions personaus intèrnes.



Ambit subjectiu

Eth presente Còdi, ena sua condicion d'esturment inspirador dera actuacion des Entitats Locaus e deth personau ath sòn servici, s'aplicarà a:

- a. Es membres des Corporacions Locaus, ena sua condicion de representants elèctes, damb independència dera sua integracion o non en respectiu govèrn.
- b. Es membres des organs de govèrn des Organismes Autònoms, Entitats publiques empresariaus locaus e Societats mercantiles locaus, atau coma Fondacions de naturalesa locau.
- c. Es titulars d'organs directius, segons era definicion dera normativa en matèria de regim locau e foncion publica.
- d. Eth personau que desvelope foncions directives e predirectives ath servici dera administracion locau, entenent per aquerò ad aqueri qu'exercisquen foncions de gestion o execucion de caractèr superior, ajustant-se as directrius generaus fixades per organ de govèrn dera Corporacion, adoptant ar efècte es decisions oportunes e disposant entad açò d'un marge d'autonomia, laguens d'aguestes directrius generaus.
- e. Foncionaris d'administracion locau damb abilitacion de caractèr nacionau.

As efèctes de clarificar terminologicament er ambit subjectiu en desenvolopament deth CBG es referències as empleats publics includits en madeish, s'utilizarà era expresion "directius publics locaus".

Damb caractèr prèvi ara assumpcion d'un cargue public, responsabilitat politica o foncion executiva ena organizacion, s'aurà de subscribir eth CBG ath que s'age aderit era respectiva entitat locau.

Aguesta delimitacion non excludirà era subscripcion des sòns objectius pera totalitat des empleats publics locaus, subjèctes ad aquest respècte ath Còdi etic e de conducta recuelhut ena normativa sus foncion publica, atau com a aqueri subjèctes provedidors de servicis ara administracion locau e perceptors de hons publics.

Principis deth bon govèrn locau

Es subjèctes destinataris deth CBG ajustaràn era gestion des interèssi publics e eth desenvolopament dera democràcia participativa ara realizacion efectiva deth govèrn dubèrt e es sòns principis de transparència, participacion e colaboracion ciutadana, coma minim enes tèrmes dera normativa vigenta en cada moment, en ua gestion orientada ara ciutadania.



Entara consecucion des nomentats objectius era sua actuacion estarà orientada ath compliment des següenti principis, abstenint-se de quausevolha conducta que sigue contrària a eri:

- a) Actuaràn en desenvolupament des sues foncions d'acòrd damb era Constitucion, es respectius Estatuts d'Autonomia e era rèsta der ordenament juridic, promoiràn eth respècte as drets fonamentaues e as libertats publicues e ajustaràn era sua activitat as principis etics e de conducta contenguts en present Còdi de Bon Govèrn Locau.
- b) Eth desenvolupament des trabalhs de govèrn estarà presidit pes principis d'eficacitat, economia, eficiència, satisfaccion der interès generau, atau coma de racionalizacion e optimizacion des recorsi publicus.
- c) Respetaràn eth principi d'imparcialitat, de manèra que mantenguen un criteri independent e alien a tot interès particular, assegurant un tracte iguau e sense discriminacions de cap tipe en exercici des sues foncions.
- d) Execucion des politiques publicues conforme as principis de publicitat, innovacion, transparència e bon servici ara ciutadania, defensant es interèssi generaus e era generacion de valor damb dedicacion ath servici public.
- e) Respetaràn es obligacions derivades deth sòn cargue e, en especiau, era normativa reguladora des incompatibilitats e es conflictes d'interèssi, es déuers d'onestitat, bona fe, sigil e discrecion en relacion damb es donades e informes des quaus agen coneishement per rason deth cargue.
- f) Exerciràn es poders que les autrege era normativa vigenta damb era finalitat exclusiva entàs quaus li sigueren autrejats, evitaràn tota accion que pogue méter en risc er interès public o eth patrimoni des Administracions, non s'implicaràn en situacions, activitats o interèssi incompatibles damb es sues foncions e s'abstieràn d'intervier enes ahèrs en qué concorrisque bèra causa que pogue afectar ara sua objetivitat.
- g) Incorporaràn ara sua actuacion valors com era inclusion sociau de collectius mès desfavorits, era tolerància e eth foment dera diversitat, era luta contra eth cambi climatic, era proteccion deth miei ambient o era ordenacion racionau e sostenibla deth territòri, garantizant eth principi d'iguautat e equilibri territoriau en accès as servicis publicus.
- h) Respècte dera disciplina presupostària e financèra, a efèctes de garantir era corrècta administracion des recorsi publicus.
- i) Er exercici des competències locaus establides en encastre normatiu e es capacitats de gestion associades, se desenvolparà sus eth principi de mielhor servici ciutadan, proximitat e subsidiarietat.



- j) Impuls ara adopcion de modèls de gestion publica qu'alinhen recorsi a estratègia e garantisquen ua orientacion as resultats deuant dera societat e ara generacion de valor public coma maxima garantia d'enfortiment deth sector public, es sues institucions e organizacions publiques.
- k) Apòsta per ua direccion publica e gestion des recorsi umans professionau coma element clau d'un adequat foncionament dera administracion publica.

Estandares de conducta entara mielhora dera democràcia locau

Era plasmacion deth caractèr democratic des entitats locaus exigís eth sòn reflèx ena actuacion per part des sòns mèmbres, ajustant eth desvolopament des responsabilitats publiques as següentes linhes de conducta:

1. Assumiràn era responsabilitat en tot moment des decisions e actuacions pròpies e des organismes que dirigissen, sense derivar-la enquias sòns subordinats sense causa objectiva e sense perjudici d'autes que siguessen exigibles legaument.
2. Fomentaràn es valors cívics e utilizaràn un ton respetuós, esmerat e deferent enes sues intervencions e en tracte damb es ciutadans.
3. Toti es membres dera Corporacion, autan es integrants en govèrn coma es que formen part dera oposicion, auràn de basar era sua actuacion ena leiautat institucionau, informacion e transparéncia, collaborant ena definicion des objectius estrategics e procurant assolir consensi enes ahèrs de grana relevància.
4. Era prenuda de decisions aurà coma objectiu era satisfaccion des interèssi generaus e se fonamentarà en consideracions objectives orientades enquiar er interès comun e eth tracte iguau e non discriminatòri.
5. Responderàn front as ciutadans pendent tot eth sòn mandat, atienent diligentament a quausevolha sollicitud d'informacion relativa ath desvolopament des sues foncions, es motiu dera sua actuacion, o eth foncionamiento des servicis e departaments des qué son responsables.
6. Garantiràn qu'era gestion publica se centre ena ciutadania damb un compromís de mielhora continua ena qualitat dera informacion, era atencion e es servicis prestats.
7. Potenciaràn es esturments de besonh entà garantir era participacion e cooperacion ciutadana en dessenh des politiques publiques e ena sua evaluacion.
8. Impulsaràn era implantacion d'ua administracion receptiva e accesibla, mejançant era utilizacion d'un lenguatge administratiu clar e comprensible entà totes es persones, era simplificacion, era eliminacion de trabes burocratiques, e agilizacion des procediments, er accés electronic as servicis e era mielhora dera qualitat des nòrmes e regulacions.



9. Es cargues electes respectaràn era volentat dera ciutadania e actuaràn damb leiautat politica, compromentent-se a assumir eth Còdi de conducta politica en relacion damb eth transfiguisme enes Corporacions Locaus.
10. Damb motiu des desplaçaments derivats der exercici des foncions pròpies deth cargue, utilizaràn eth miei de transport adequat ar objècte deth madeish, en tot tier en compde es besonhs dera Corporacion e era mielhòr relacion en çò que tanh ath còst.
11. Facilitaràn es actuacions de contròl e supervision qu'es autoritats intèrnes o extèrnes competentes adopten, abstienint-se d'obstaculizar era execucion de quasevolha mesura de supervision qu'es autoritats intèrnes o extèrnes relevantes podessen decidir préner damb era deguda justificacion e transparéncia.
12. Responderàn diligentament as sollicituds d'informacion formulades pes mieis de comunicacion en relacion damb eth desvolopament des sues foncions, abstienint-se, peth contrari, de subministrar quasevolha donada confidenciau o informacion subjècta a proteccion de donades de caractèr personau e articularàn mesures que fomenten era cobertura per part des mieis de comunicacion deth desvolopament des sues foncions e eth funcionament des servicis e departaments ath sòn cargue.
13. Promoiràn era transformacion dera administracion locau mejançant eth desvolopament dera gestion des dera optica dera innovacion e era qualitat, simplificacion e reduccion de cargues administratives, garantint era definitiva implantacion dera administracion electronica.
14. Se fomentarà era creacion d'esturments de contròl e seguiment dera contractacion publica entà garantir as operadors economics un tracte igualitari e non discriminatòri e un procediment basat ena transparéncia, atau coma era introduccion de critèris de responsabilitat sociau enes contractes.

Compromisi etics en matèria de conflictes d'interèssi

Eth desvolopament de responsabilitats publicques exigirà eth respècte ara normativa en matèria de conflicte d'interèssi basant era sua actuacion enes següenti compromisi:

1. En exercici des sòns facultats discrecionaus, s'abstieràn de concedir cap ventatge a eri madeishi o a d'auta persona o grop de persones damb era fin d'obtier un benefici personau dirècte o indirècte des madeishi.
2. S'abstieràn de participar en quasevolha deliberacion, votacion o execucion d'aqueri ahèrs enes qu'agen un interès personau, ja sigue dirècte o indirècte.



3. Non influiràn ena agilizacion o resolucio de tramit o procediment administratiu sense justa causa e, en cap cas, quan açò compòrte un priviletge en benefici pròpri o eth sòn entorn o quan supòse un perjudici des interèssi de tercèrs o der interès generau.
4. Non acceptaràn, receberàn o sollicitaràn, dirèctament o a través de tercèrs, regals que suberpassen es usi abituaus, sociaus o de cortesia per part d'entitats o persones o, en quausevolh cas, que suberpassen era quantia de cent cinquanta èuros.
5. Refusaràn quausevolh favor o servici en condicions ventatjoses per part de persones fisiques o entitats privadas que poguen condicionar eth desvolopament des sues funcions.
6. Eth desvolopament de cargues en organs executius de direccio de partits politics e organizacions sindicais de dita activitat en cap cas perjudicarà o comprometerà er exercici des sues funcions.

Regim d'incompatibilitats e retribucions

Er adequat compliment des exigències normatives imposades peth regim d'incompatibilitats e era estructura retributiva en ambit locau s'ajustarà as següenti paramètres:

1. Es representants locaus, e es directius publics locaus formularàn damb motiu dera sua prenuda de possession, damb ocasion deth cessament e ath finau deth sòn mandat, declaracions autant sus causes de possible incompatibilitat e quausevolha activitat que proporcione o pogue proporcionar ingrèssi economics. Atau madeish, comunicaràn quausevolha modificacio des madeishes en un tèrme maxim d'un mes.
2. Atau madeish auràn de presentar declaracio des sòns bens patrimoniaux e dera participacio en societats de tot tipe, damb informacio des societats per eres participades e des liquidacions des impòsti sus era Renda, Patrimòni e, en sòn cas, Societats. Aguestes declaracions, efectuades enes modèls aprovats pes plens respectius, s'amiaràn a tèrme abans dera prenuda de possession, damb ocasion deth cessament e ath finau deth mandat, atau coma quan se modifiquen es circumstàncies de hèt.
3. Evitaràn quausevolh conflicte d'interèssi damb motiu der exercici des sòns funcions publiques, abstienint-se d'utilizar es sues competències e prerrogatives institucionaus a fin d'autrejar entà sí o entà tercères persones bèth tipe de benefici atau coma abstienint-se d'amiar a tèrme quausevolh tipe d'activitat privada que, dirècta o indirèctament, collisione damb es interèssi publics locaus dera sua responsabilitat.

4. Er exercici de responsabilitats executives en govèrn locau, un còp finalizat eth mandat o producit eth cessament e pendent un periòde de dus ans, comportarà eth compliment des limitacions entar exercici d'activitats privades establides ena legislacion reguladora de conflictes d'interèssi que les sigue aplicable.
5. Eth regim de dedicacion exclusiva e parciau, atau coma es autes retribucions des representants locals se fixaràn, damb plen respècte as limits establits ena legislacion de Regim Locau, damb proporcionalitat e atienent a caracteristiques dera entitat e deth lòc a desvolopar coma poblacion, presupòst, situacion financèra e competències e responsabilitats a exercir.

Govèrn e administracion: relacions entre cargues electes e empleats publics

Es relacions entre cargues electes e empleats publics s'ajustaràn as principis etics recuelhuts ena normativa en matèria de transparéncia e treball public, entre d'alti: respècte dera Constitucion e era rèsta de nòrmes qu'intègren er ordenament juridic, leiautat institucionau, objectivitat, integritat, neutralitat, responsabilitat, imparcialitat, confidencialitat, dedicacion ath servici public, transparéncia, exemplaritat, austeritat, accesibilitat, eficàcia, onestetat, promocion der entorn culturau e mieiambientau, e respècte as drets umans e ara iguautat entre hemnes e òmes.

Cada persona ath servici des interèssi publics locals assumirà era sua responsabilitat e foncions de forma legau e coordinada damb era rèsta de responsables publics, politics, tecnicos e administratius. Entà garantir era existéncia d'un entorn de treball en armonia e entath corrècte desvolopament des servicis publics s'articularàn vies alternatives ara solucion des discrepàncies o conflictes que, en sòn cas, podessen produir-se.

Es relacions entre cargues electes e empleats publics s'instrumentaràn a través dera implementacion des mecanismes fisics e telematics de besonh que garantisquen era possibilitat d'interlocucion dirècta e eth desvolopament d'un procediment de mediacion, presenciau o electronic, entre es parts en conflicte.

Es cargues electes impulsaràn era formacion en principis d'integritat e orientacions deth Bon Govèrn entath conjunt d'emplets publics.



Mesures entara melhora dera democràcia participativa

Eth principi de proximitat en ambit locau configure as entitats locaus com er espaci de govèrn e administracion idòni entà auer era maxima participacion ciutadana e instrumentar es vies e canaus que hèsquen possible era sua materializacion en nivèls optims.

A efèctes de conéisher damb precision es besonhs e expectatives dera ciutadania, atau coma garantir era existéncia de canaus d'interlocucion s'adoptaràn es següentes mesures:

1. Se regularà ua carta de drets e déuers ciutadans, coma instrument en quau definir e facilitar eth sòn exercici.
2. Se promoirà era utilizacion de enquestes, realizades enes pròpris servicis, ena web e hilats sociaus, o a pè de carrèr, es boètes de quèishes e suggeriments, eth cliente misterios, es recorsi administratiu e d'alti canaus de participacion coma es Junes de Districte, es Associacions Vesinaus, eth Conselh Sociau, o era Comission de Suggeriments e Reclamacions.
3. Se procurarà era melhora des procediments damb decision e era transformacion des estructures burocratiques desactualizadas entara consecucion d'ua governança reau, coma govèrn dubèrt, participatiu, transparent e equitatiu.
4. Se convocarà a toti es grops d'interès (associacions, universitat, etc.), convidant-les a exprimir es sòn opinions e suggeriments, inclús a colaborar ena redaccion des nòrmes locaus, damb era possibilitat de pactar-les en encastre dera potestat materiau de decision politica.
5. S'implementaràn es presupòsti participatiu coma esturments de melhora dera participacion dera ciutadania ena assignacion des recorsi publics e ena definicion d'objectius prioritari de gestion.
6. S'atierà as besonhs sociaus enes diferents etapas dera vida e se procurarà era conciliacion de temps de trabalh damb es que non ac son (léser, formacion).

Atau madeish se facilitarà er exercici deth dret ara iniciativa populara, presentant propòstes d'acòrd o actuacions o projèctes normatius en matèria dera competéncia locau. Iguament, a través des entitats ciutadanes reconeishudes d'interès locau, se establiràn es vies entà sollicitar ara Administracion Locau que s'amien a tèrme activitats d'interès public e de competéncia locau e damb era aportacion de mieis economics, bens, drets o trabalh personau.



Era atencion ciutadana s'estructurarà a través d'un doble mecanisme:

1. Se coordinarà ua atencion generalista, integrada en un solet servici (Oficines d'Atencion Ciutadana) arthenent beneficis clars en omogeneizacion des donades, en accesibilitat des ciutadans, en establiment de critèris uniformes, ena seleccion e formacion des operadors, ena adopcion de decisions, e en reconeishment des singularitats pròpies deth foncionament deth servici
2. Atencion e informacion especializada, subministrada des des pròpies Unitats que la generen. Dada era orientacion ath ciutadan, s'auràn d'establir es bases tecnologiques, de gestion, tecniques, e legaus, incluides es economicques, entà arténher qu'era sua relacion damb era administracion sigue mès accesibla en temps e còst.

S'enten eth dret d'accès ara informacion coma part essenciau der dret generic de participacion ciutadana enes ahèrs publics¹

Encastre entara participacion ciutadana 2.0

Er entorn cambiant e era transformacion dera administracion locau exigís er establiment d'un encastre entara participacion ciutadana damb un enfocament 2.0 basat enes següentes mesures e estratègies:

1. Contemprar er us des tecnologies sociaus coma esturment de melhora dera participacion ciutadana mejançant era superacion des tradicionaus barrèrs d'espaci e temps, daurint espacis digitaus dubèrts ara participacion sense restriccions e desvolopar comunitats virtuaus que favorisquen eth ben comun.
2. Facilitar e promòir era iniciativa e era participacion ciutadana autaut individuau coma collectiva ena gestion locau, sense perjudici des facultats de decision corresponents as organs locals corresponents.
3. Hèr efectius e vetlar pes drets e déuers dera ciutadania recuelhuts ena legislacion aplicabla e ena normativa locau.
4. Apropar era gestion locau as ciutadanas e es ciutadans entà assolir ua democràcia de proximitat reau.
5. Dessenhar organs e mecanismes que garantisquen es drets dera ciutadania relatiu a participacion ciutadana.

¹ Es condicions e exercici venen establits ena Ordenança Tipe de Transparència, Accès ara Informacion e reutilizacion aprovada pera Junta de Govern dera FEMP eth 27 de mai de 2014, sense perjudici de çò disposat ena normativa estatau e autonòmica damb rang de Lei.



6. Arténher era integracion de toti es sectors sociaus enes mecanismes, espacis e dispositius recuelhuts ena corresponenta normativa locau.
7. Afiançar era participacion ciutadana estrategica ena politica locau damb eth desvolopament d'ua cultura participativa qu'imprimisque caractèr a tota era activitat en tot eth sòn ambit territorial.
8. Adaptar era normativa locau ara naua realitat sociau, mejançant era preséncia e participacion dera entitat locau enes hilats sociaus digitaus mès utilizades pera ciutadania e mejançant era creacion de comunitats virtuaus locaus.
9. Servir de sopòrt e complement as estratègias e plans d'actuacion locaus en matèria de participacion.

Era participacion ciutadana 2.0 s'articularà com ua participacion accesibla, plurau, representativa, activa e dubèrta, facilitant era iguautat d'oportunitats e integracion de toti es sectors dera poblacion dirècta e s'explorarà eth desvolopament d'un procediment de mediacion, presenciau o electronic, entara resolucion de conflictes.

Ath delà des hilats e vies d'informacion e comunicacion institucionaus, es cargues electes e directius publics locaus auràn preferiblement preséncia enes hilats sociaus entà ua màger transparéncia e mielhor servici public ara ciutadania.

Aprobacion deth Còdi de Bon Govern pes Entitats Locaus

Era aprobacion deth CBG pes Entitats Locaus s'amiarà a tèrme mejançant era adopcion deth corresponent acòrd d'adesion peth Plen des respectives entitats, entà facilitar era intègra subscripcion des sòns principis e valors pera totalitat des mèmbers dera Corporacion, govèrn e oposicion.

Era adequada execucion deth CBG exigirà era asignacion individualizada de dita responsabilitat en encastre dera organizacion politica e administrativa, a efèctes de garantir eth compliment des sòns objectius.

Es organs e personau responsables de dita foncion adoptaràn aqueres actuacions que siguen de besonh entà garantir era adequada difusion e coneishement deth CBG, damb especiau incidéncia en garantir eth sòn coneishement pera ciutadania, era sua incorporacion ar ordenament juridic locau e era maxima difusion entre es agents sociaus, economics e culturaus.

Es acòrds d'adesion athl CBG seràn comunicats ara FEMP entath sòn coneishement e, en sòn cas, seguiment. Es entitats locaus aderides ath CBG promoïràn era sua incorporacion ath Hilat d'Entitats Locau pera Transparéncia e era Participacion Ciutadana dera FEMP.



Evaluacion e seguiment

Era adesion ath CBG requerirà era determinacion des estratègies entath sòn desenvolupament, evaluacion e seguiment en ambit de cada entitat locau, encaishant dites actuacions en encastre legislatiu vigent e es peculiaritats dera respectiva entitat, damb ua vision participativa e colaboradora.

Ad aquest fin, es EELL aderides ath CBG elaboraràn, damb era perioricitat que se determine, un informe d'evaluacion sus eth sòn compliment a través d'indicadors de mesura e avaloracion, qu'incorporarà, ath madeish temps, eth resultat des procèssi d'evaluacion e seguiment des instruments de planificacion, es cartes de servicis e d'auti compromisi de qualitat existents ena respectiva entitat locau. Se procedirà ara creacion d'un Observatori d'evaluacion dera transparéncia, era qualitat e eth bon govèrn, a efèctes d'avalorar era aplicacion deth Còdi e, proposar, actuacions d'implementacion e melhora, atau coma d'evaluacion e seguiment, sense perjudici dera asignacion d'autes finalitats²

² Eth Hilat d'Entitats Locau pera Transparéncia e era Participacion Ciutadana dera FEMP pòt èster ambit adequat entara sua ubicacion e tanben entara aprobacion e desenvolupament de linhas de treball e divulgacion d'instruments especificos, e complementàrias ad aquest Còdi d'aspèctes talaments coma es relacions entre govèrns e empleats publics, participacion 2.0, utilizacion de hilats sociaus..etc.



GROP DE TRABALH

Coordinadors

- Ayuntamiento de Alzira
- . Victor Almonacid Lamela – Secretario General
- Ayuntamiento de Torrent
- . Jonatan Baena Lundgren – Secretario General de la Administración Municipal
- Ayuntamiento de Vigo
- . M^a Concepción Campos Acuña – Secretaria de Gobierno Local

Components

- Ayuntamiento de Alcobendas
- . Javier Arteaga –Subdirector de Participación Ciudadana
- . Roberto Magro – Jefe de Servicios Interactivos
- Ayuntamiento de Catarroja
- . Fermín Cerezo – Director de Organización y Calidad
- Ayuntamiento de Irún
- . Javier Arranz – Director Área de Societat de la Información y Participación Ciudadana
- Ayuntamiento de Madrid
- .Joaquín Meseguer - Inspector General de Servicios
- .Armando Teixeira Feijoo -Subdirector General de Estudios
- Ayuntamiento de Logroño
- . Bernabé Palacín – Director General de Contratación, Calidad y Servicios Comunitarios
- Ayuntamiento de Torrejón de Ardoz
- . Esther Pérez Alonso

- FEMP

- . Carmen Mayoral Peña – Secretaria Comisión de Modernización, Participación Ciudadana y Calidad
- . Gonzalo Brun Brun – Subdirector de Asesoría Jurídica