

AJUNTAMENT DE COLLBATÓ

(Baix Llobregat)

Barcelona

CERTIFICAT

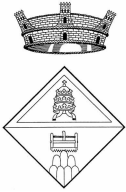
JORDI ESTEBAN ESPAÑOL, SECRETARIDE L'AJUNTAMENT DE COLLBATO,

CERTIFICO: Que l'Ajuntament en Ple, per la majoria legalment requerida, en la sessió Extraordinària número 7 celebrada el 25 d'octubre de 2021 ha adoptat l'acord que diu textualment:

“EXPEDIENT 2021_1841. PROPOSTA DE L'ÀREA DE RECURSOS HUMANS AL PLE MUNICIPAL D'APROVACIÓ D'ORGANIGRAMA I RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL

Antecedents

- 1. Apreciant la necessitat d'adequar l'estructura organitzativa de l'Ajuntament, es va iniciar un procés de revisió general dels diferents instruments de regulació dels recursos humans.*
- 2. Com a conseqüència de l'esmentat procés, i prèvia negociació amb els representants del personal municipal, es disposa d'una proposta d'organigrama així com d'una nova relació de llocs de treball, resultant del procés de valoració i política retributiva negociada.*
- 3. La creixent complexitat normativa i la més que legítima demanda per part de la ciutadania d'una administració transparent i uns serveis públics de qualitat, exigeixen que l'Ajuntament no resti aliè, des de la perspectiva organitzativa, a aquesta realitat.*
- 4. No es tracta d'un projecte personalista i que respongui només a la voluntat de l'equip de govern. Al contrari, la proposta realitzada suposa traçar l'horitzó organitzatiu de l'Ajuntament de Collbató pels propers anys amb la finalitat de disposar d'una estructura suficient i adequada per abordar els reptes que inexcusablement s'ha d'entomar.*
- 5. Reconeixent l'esforç de la plantilla municipal però també atenent a l'envergadura i complexitat del projecte així com les conseqüències econòmiques que se'n deriven, i sense oblidar el context de dificultats econòmiques i socials derivats de la pandèmia de COVID 19, s'estableix una condició suspensiva en el desplegament dels efectes econòmics, de tal manera que els increments retributius es veuen demorats, prèvia negociació amb els representants de la plantilla amb plena conformitat a la normativa i limitacions pressupostàries de cada moment.*
- 6. En data 6 de juliol els integrants del comitè de valoració del procés de la confecció de la nova relació de llocs de treball van signar un acord el qual aprova l'organigrama, fitxes descriptives, acta de valoració, política retributiva i relació de llocs de treball resultant segons les puntuacions assignades a cada lloc de treball. El mateix comitè, en el qual participen els representants de la plantilla, acorda l'aplicació diferida en el temps de la política retributiva i la RLT resultant, de manera que el desplegament en el temps dels efectes econòmics retributius serà aprovat*



AJUNTAMENT DE COLLBATÓ

(Baix Llobregat)

Barcelona

per l'Ajuntament, prèvia negociació amb els representants sindicals, de conformitat amb la normativa en matèria pressupostària.

- 7. En data 13 de setembre s'incorpora a l'ajuntament un tècnic de recursos humans, que principalment s'encarrega de revisar la documentació existent arrel de l'acord del mes de juliol amb la representació sindical, i fa les correccions necessàries per adaptar la relació de llocs de treball a la normativa vigent i a la realitat de l'ajuntament de Collbató, però mantenint en tot moment els objectius i consensos previs ja acordats.*
- 8. En data 30 de setembre es reuneix la Mesa General de Negociació per debatre les correccions realitzades pel tècnic de recursos humans, i s'acorda per unanimitat aprovar tota la documentació relacionada amb la modificació de llocs de treball que consta en aquest expedient, mantenint la línia de treball i condicions acordades prèviament en data 6 de juliol amb els mateixos representants de la plantilla.*
- 9. Consta a l'expedient informe de forma conjunta entre recursos humans, l'interventor accidental i el secretari, on s'informa favorablement la modificació de la relació de llocs de treball proposada, i explica detalladament els canvis realitzats així com la seva forma d'aplicació, tenint en compte el treball realitzats per part del comitè de valoració, així com els acords assolits amb els representants de la plantilla*
- 10. Tal com estableix l'article 38.3 del TREBEP, s'informa al Ple de l'ajuntament que s'ha arribat a un acord amb la representació de la plantilla en data 30 de setembre de 2021, que per ratificar la seva validesa i eficàcia haurà de tenir l'aprovació expressa i formal per part d'aquest òrgan.*

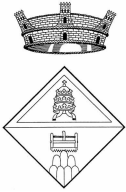
Fonaments de dret:

- 1. Article 126 i 127 del Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local.*
- 2. Article 90 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases de règim local, i el seu homòleg article 283 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya.*
- 3. Articles 29 al 35 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.*
- 4. Articles 37, 38 i 74 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.*
- 5. Article 47 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local, que estableix la majoria simple requerida per a l'adopció d'aquest acord.*
- 6. Article 22.2 i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim local, que estableix l'atribució que exerceix el Ple en aquesta matèria.*

D'acord amb el manifestat, es proposa al Ple l'adopció dels següents:

ACORDS:

Primer: *Aprovar la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Collbató que consta a l'expedient com a Annex 1, i l'Organigrama orgànic que consta com Annex 5, fruit de l'acord*



AJUNTAMENT DE COLLBATÓ

(Baix Llobregat)

Barcelona

amb els representants de la plantilla de data 6 de juliol, i posteriorment ratificat de nou a la mesa general de negociació celebrada el dia 30 de setembre, tal com es detalla a l'informe favorable de recursos humans, secretaria i intervenció.

Segon: *Disposar, com a condició suspensiva, lademora de l'eficàcia dels efectes econòmics retributius de la Relació de Llocs de Treball aprovada, d'acord amb el calendari i criteris de desplegament que estableixi l'Ajuntament, prèvia negociació amb els representants de la plantilla i, en tot cas, de conformitat amb la normativa en matèria pressupostària i de recursos humans i les limitacions econòmiques i pressupostàries que en cada moment resultin d'aplicació.*

En conseqüència, la Relació de Llocs de Treball que resulta d'eficàcia immediata, per no trobar-se afectada per la condició suspensiva establerta, és la que es correspon amb l'Annex 2, que consta a l'expedient, de la qual es desprèn que no suposa cap increment de despesa respecte les condicions dels llocs de treball que actualment estan coberts.

Tercer: *Publicar la Relació de Llocs de Treball, corresponent a l'Annex 2, en ser la que resulta d'eficàcia immediata, al Butlletí Oficial de la Província.*

Quart: *Trametre una còpia de l'esmentada Relació de Llocs de Treball a l'Administració de l'Estat i al Departament de Governació de la Generalitat de Catalunya dins el termini de trenta dies des de l'aprovació del present acord."*

En aplicació de l'article 19.5 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, es fa constar que el present certificat s'emet abans de l'aprovació de l'acta de la sessió extraordinària celebrada el dia 25 d'octubre de 2021.

I perquè consti als efectes escaients, lliuro aquesta certificació, a Collbató, a la data de la signatura electrònica.

El Secretari,
Jordi Esteban Español