

**DOCUMENTS**

TIPUS: Acta  
NOM: ACTA COMITÉ ANTIFRAU  
UNITAT: Serveis Jurídics  
ORIGEN: Administració  
CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ: 7fc520bf-bb92-42d4-8bb2-93d6a9ef68d7  
IDENTIFICADOR: ES\_L01080692\_2025\_000000000000000000000000202540  
ESTAT D'ELABORACIÓ: Signat/validat

**REFERÈNCIES**

EXPEDIENTS: 2948-2556/2025 - 21/07/2025 11:58

**SIGNATURES**

Administració Electrònica: 29/07/2025 09:00  
Margarita Otero Silveira : Secretaria - Interventora - 30/07/2025 11:47  
JOAN SELGA QUINTANA : Tècnic economista - 31/07/2025 11:42  
XAVIER SANZ GARCIA : Cap de Serveis a les Persones - 01/08/2025 08:13  
LAURA BASTIDA FORNS : Arquitecte - 01/08/2025 10:03  
GEMMA RODRÍGUEZ QUIÑONERO : Alcaldessa - 01/08/2025 12:00  
BEATRIZ MIRONES MILLAN : Tècnica d'Assessoria Jurídica - 01/08/2025 12:42



**AJUNTAMENT DE COLLBATÓ**  
(Baix Llobregat)  
Barcelona

## ACTA DE LA COMISSIÓ ANTIFRAU DE L'AJUNTAMENT DE COLLBATÓ

**Data:** 24 de juliol de 2025  
**Lloc:** despatx d'alcaldia  
**Hora d'inici:** 14:00 hores  
**Hora de finalització:** 14:45 hores

**Assistents:**

Sra. Gemma Rodríguez Quiñonero  
Sra. Margarita Otero Silveira  
Sr. Joan Selga Quintana  
Sra. Beatriz Mirones Millán  
Sra. Laura Bastida Fornes.  
Sr. Xavier Sanz García.

Comprovada l'existència de quòrum es passa a tractar els assumptes inclosos en l'ordre del dia:

- 1. Estudi i emissió de dictamen, si s'escau, de la denúncia realitzada a la bústia ètica en data 27 de juny de 2025.**

La Secretària-Interventora dona compte de la denúncia realitzada a la bústia ètica el passat 27 de juny de 2025 amb el següent contingut:

*"El dia 27/06/2025 s'ha publicat com a resolució de la convocatòria de provisió de tècnic/a de recursos humans en comissió de serveis directament un nomenament que s'ha efectuat a una aspirant, sense tenir cap publicació anterior de persones admeses i/o excloses, publicació de la valoració de la base cinquena "desenvolupament del procés" de les bases reguladores de la provisió del lloc de treball de Tècnic/a de recursos humans de l'ajuntament de Collbató, mitjançant una comissió de serveis, Grup A2, en règim funcionari de carrera, i finalment ni la publicació dels resultats finals.*

*Tot això fa sospitar que aquest nomenament s'ha efectuat de forma il·legal, amb la finalitat de fer la cobertura per lliure designació d'un lloc de treball que en la RLLT aprovada per l'Ajuntament de Collbató té com a forma de provisió la de concurs."*

Acte seguit es dona lectura de la proposta d'informe redactada amb el següent contingut:

### **Antecedents de fet**



DOCUMENTS  
TIPUS: Acta  
NOM: ACTA COMITÉ ANTIFRAU  
UNITAT: Serveis Jurídics  
ORIGEN: Administració  
CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ: 7fc520bf-bb92-42d4-8bb2-93d6a9ef68d7  
IDENTIFICADOR: ES\_L01080692\_2025\_0000000000000000000000000202540  
ESTAT D'ELABORACIÓ: Signat/validat

REFERÈNCIES  
EXPEDIENTS: 2948-2556/2025 - 21/07/2025 11:58  
SIGNATURES  
Administració Electrònica: 29/07/2025 09:00  
Margarita Otero Silveira : Secretaria - Interventora - 30/07/2025 11:47  
JOAN SELGA QUINTANA : Tècnic economista - 31/07/2025 11:42  
XAVIER SANZ GARCIA : Cap de Serveis a les Persones - 01/08/2025 08:13  
LAURA BASTIDA FORNS : Arquitecte - 01/08/2025 10:03  
GEMMA RODRÍGUEZ QUIÑONERO : Alcaldessa - 01/08/2025 12:00  
BEATRIZ MIRONES MILLAN : Tècnica d'Assessoria Jurídica - 01/08/2025 12:42



AJUNTAMENT DE COLLBATÓ  
(Baix Llobregat)  
Barcelona

1.- Per decret d'alcaldia número 97-2025 de data 12 de maig de 2025 es va aprovar la convocatòria i les bases reguladores que regiran el procediment per la provisió del lloc de treball de tècnic de recursos humans mitjançant una comissió de serveis.

Les bases i la convocatòria es van publicar al BOPB de 13 de maig de 2025, a l'E-tauler des del dia 13 de maig de 2025 al 25 de maig de 2025 i a la web de l'Ajuntament de Collbató.

En la base cinquena relativa al desenvolupament del procés s'estableix que un cop finalitzar el termini de presentació de sol·licituds, s'emetrà un informe d'idoneïtat, fonamentat en criteris de mèrit i capacitat, i s'estableixen els criteris a tenir en compte.

2.- Prèvia aprovació de les bases, s'emet informe tècnic justificatiu de la celebració d'aquest procés amb csv 0ee6c943-4d2b-45c4-a73d-def30352d81f, de data 8/05/2025 que justifica el següent:

“ Per tal de garantir la cobertura interina i de forma immediata del lloc de treball de tècnic de recursos humans fins al moment de la cobertura definitiva de la plaça citada, és necessari obrir un procediment de provisió del lloc de treball en comissió de serveis de caràcter voluntari, la qual tindrà una vigència d'un any prorrogable a un segon any, ja que és la forma més àgil de proveir un lloc de treball i la que ofereix més seguretat jurídica per l'Ajuntament. A més a més, per tal de garantir que el lloc de treball de tècnic de recursos humans, estigui desocupat el mínim temps possible, s'ha convocat de forma simultània, un procés selectiu per la constitució d'una borsa de treball de tècnic de recursos humans, la qual podrà servir tant per substituir possibles necessitats sobrevingudes de la persona que guanyi la comissió de serveis, com per ocupar el lloc de treball de forma interina, en cas de què no es presenti cap candidat en la forma de provisió del lloc de treball en comissió de serveis”

3.- En data 17 de juny de 2025 s'emet informe d'idoneïtat en el que primer es determina l'aptitud dels aspirants i després es passa a realitzar la valoració dels mèrits, amb el següent resultat:

“Els aspirants presentats per ocupar el lloc de treball mitjançant una comissió de serveis són els següents:

Aspirant	DNI	Apte
MPA	***2323**	Si
SRB	***3054**	Si
CBABL	***7275**	No, no és funcionaria de carrera

La taula de valoració dels mèrits i capacitats ha estat la següent:



**DOCUMENTS**  
**TIPUS:** Acta  
**NOM:** ACTA COMITÉ ANTIFRAU  
**UNITAT:** Serveis Jurídics  
**ORIGEN:** Administració  
**CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ:** 7fc520bf-bb92-42d4-8bb2-93d6a9ef68d7  
**IDENTIFICADOR:** ES\_L01080692\_2025\_00000000000000000000000000202540  
**ESTAT D'ELABORACIÓ:** Signat/validat

**REFERÈNCIES**  
**EXPEDIENTS:** 2948-2556/2025 - 21/07/2025 11:58  
**SIGNATURES**  
**Administració Electrònica:** 29/07/2025 09:00  
**Margarita Otero Silveira:** Secretaria - Interventora - 30/07/2025 11:47  
**JOAN SELGA QUINTANA:** Tècnic economista - 31/07/2025 11:42  
**XAVIER SANZ GARCIA:** Cap de Serveis a les Persones - 01/08/2025 08:13  
**LAURA BASTIDA FORNS:** Arquitecte - 01/08/2025 10:03  
**GEMMA RODRÍGUEZ QUIÑONERO:** Alcaldessa - 01/08/2025 12:00  
**BEATRIZ MIRONES MILLAN:** Tècnica d'Assessoria Jurídica - 01/08/2025 12:42



**AJUNTAMENT DE COLLBATÓ**  
 (Baix Llobregat)  
 Barcelona

Aspirant	DNI	Experiència A2 RRHH (màx. 5 punts)	Coneixement i experiència desenvolupant tasques RRHH (màx. 5 punts)	Estudis i formació específica relacionada amb les funcions RRHH (màx. 5 punts)	Altres aspectes curriculars (màx. 5 punts)	TOTAL
MPA	***2323* *	4,83	5,00	5,00	5,00	<b>19,83</b>
SRB	***3054* *	5,00	5,00	5,00	4,06	<b>19,06</b>

*L'informe incorpora la valoració detallada de cada punt i els criteris emprats. Aquest informe no se li va donar publicitat.*

*4.- Per Decret d'alcaldia 159-2025 de data 25 de juny de 2025 es nomena en règim de comissió de serveis a la Sra. Montserrat Pascual Adolfo amb NIF \*\*\*2323\*\* , pel d'un termini d'un any, prorrogable per un altre de conformitat amb la normativa aplicable, i amb efectes des del dia 7 de juliol de 2025, com a tècnica de recursos humans de l'Ajuntament de Collbató.*

*5.-En data 27 de juny de 2025, mitjançant la bústia ètica es presenta una denúncia anònima, ja que no s'identifiquen amb noms i cognoms i no deixen cap forma de contacte en la que exposen el següent:*

*“Resolució convocatòria provisió tècnic/a de recursos humans en comissió de serveis*

*El dia 27/06/2025 s'ha publicat com a resolució de la convocatòria de provisió de tècnic/a de recursos humans en comissió de serveis directament un nomenament que s'ha efectuat a una aspirant, sense tenir cap publicació anterior de persones admeses i/o excloses, publicació de la valoració de la base cinquena "desenvolupament del procés" de les bases reguladores de la provisió del lloc de treball de Tècnic/a de recursos humans de l'ajuntament de Collbató, mitjançant una comissió de serveis, Grup A2, en règim funcionari de carrera, i finalment ni la publicació dels resultats finals.*

*Tot això fa sospitar que aquest nomenament s'ha efectuat de forma il·legal, amb la finalitat de fer la cobertura per lliure designació d'un lloc de treball que en la RLLT aprovada per l'Ajuntament de Collbató té com a forma de provisió la de concurs.*

*Candidats/dates que s'han presentat a la convocatòria”*

**Fonaments de dret**



DOCUMENTS  
TIPUS: Acta  
NOM: ACTA COMITÉ ANTIFRAU  
UNITAT: Serveis Jurídics  
ORIGEN: Administració  
CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ: 7fc520bf-bb92-42d4-8bb2-93d6a9ef68d7  
IDENTIFICADOR: ES\_L01080692\_2025\_0000000000000000000000000202540  
ESTAT D'ELABORACIÓ: Signat/validat

REFERÈNCIES  
EXPEDIENTS: 2948-2556/2025 - 21/07/2025 11:58  
SIGNATURES  
Administració Electrònica: 29/07/2025 09:00  
Margarita Otero Silveira : Secretaria - Interventora - 30/07/2025 11:47  
JOAN SELGA QUINTANA : Tècnic economista - 31/07/2025 11:42  
XAVIER SANZ GARCIA : Cap de Serveis a les Persones - 01/08/2025 08:13  
LAURA BASTIDA FORNS : Arquitecte - 01/08/2025 10:03  
GEMMA RODRÍGUEZ QUIÑONERO : Alcaldessa - 01/08/2025 12:00  
BEATRIZ MIRONES MILLAN : Tècnica d'Assessoria Jurídica - 01/08/2025 12:42



AJUNTAMENT DE COLLBATÓ  
(Baix Llobregat)  
Barcelona

*Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 de octubre, pel que s'aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.*

*Reial Decret 364/1995, de 10 de març, pel que s'aprova el Reglament General d'Ingrés del Personal al servici de la Administració general de l'Estat i Provisió de llocs de treball i de Promoció professional dels Funcionaris de l'Administració general de l'Estat.*

*Decret 214/1990, REPEL*

*Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, aprova la refundició en un text únic dels preceptes legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública*

*LLEI 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern*

*Sentència de la Sala contenciós-administratiu del Tribunal Suprem de 24 de juny de 2019 (rec.1594/2017)*

### **Consideracions jurídiques**

#### Primera: Procediments de provisió utilitzada.

*Tant el TREBEP com el RPEL regulen únicament com a sistemes de provisió el concurs de mèrits i la lliure designació, considerats les formes ordinàries de provisió. Tanmateix, l'article 78.2 habilita la possibilitat que les normes de funció pública estableixin altres procediments de provisió.*

*La comissió de serveis com a forma de provisió temporal de llocs de treball es troba regulada a l'article 85 del Decret legislatiu 1/1997 i a l'article 36 del Reglament general d'ingrés. Aquest últim estableix que, de manera temporal, els llocs de treball poden ser coberts mitjançant comissió de serveis en els supòsits previstos pel mateix reglament. A més, d'acord amb l'article 64.1, el lloc de treball que s'ha de cobrir mitjançant comissió de serveis ha d'estar vacant.*

*Aquesta parca regulació la trobem determinada expressament en la STS de data 5 de novembre de 2021, quan en el seu FJ setembre:*

*El artículo 81.3 del TREBEP (texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público), en relación con la movilidad del personal funcionario de carrera, dispone que «en caso de urgente e inaplazable necesidad los puestos de trabajo podrán proveerse con carácter provisional debiendo procederse a su convocatoria pública dentro del plazo que señalen las normas que sean de aplicación».*

*Com ja s'ha assenyalat, el sistema de provisió utilitzat ha estat el de comissió de serveis, una modalitat excepcional que no permet l'adquisició definitiva del destí del lloc, ja que la seva naturalesa és provisional.*



DOCUMENTS  
TIPUS: Acta  
NOM: ACTA COMITÉ ANTIFRAU  
UNITAT: Serveis Jurídics  
ORIGEN: Administració  
CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ: 7fc520bf-bb92-42d4-8bb2-93d6a9ef68d7  
IDENTIFICADOR: ES\_L01080692\_2025\_00000000000000000000000000202540  
ESTAT D'ELABORACIÓ: Signat/validat

REFERÈNCIES  
EXPEDIENTS: 2948-2556/2025 - 21/07/2025 11:58  
SIGNATURES  
Administració Electrònica: 29/07/2025 09:00  
Margarita Otero Silveira : Secretaria - Interventora - 30/07/2025 11:47  
JOAN SELGA QUINTANA : Tècnic economista - 31/07/2025 11:42  
XAVIER SANZ GARCIA : Cap de Serveis a les Persones - 01/08/2025 08:13  
LAURA BASTIDA FORNS : Arquitecte - 01/08/2025 10:03  
GEMMA RODRÍGUEZ QUIÑONERO : Alcaldessa - 01/08/2025 12:00  
BEATRIZ MIRONES MILLAN : Tècnica d'Assessoria Jurídica - 01/08/2025 12:42



AJUNTAMENT DE COLLBATÓ  
(Baix Llobregat)  
Barcelona

*Amb l'objectiu de garantir una valoració raonada de la idoneïtat dels candidats i evitar qualsevol arbitrarietat, es van establir criteris de valoració dins les bases. Aquests criteris van requerir alguns aclariments complementaris per part dels avaluadors —el tècnic de recursos humans i la secretària interventora—, recollits en l'informe de valoració de la idoneïtat.*

*Segona.- Procediment de tramitació de la comissió de serveis.*

*La normativa no estableix un procediment reglat per a la tramitació de la comissió de serveis.*

*Ha estat la STS de 24 de juny de 2019 qui ha vingut a establir el procediment a seguir en el cas de les comissions de servei.*

*En el cas que s'analitza en aquesta sentència i que va venir a trencar amb la jurisprudència anterior, es va resoldre que hi havia hagut desviació de poder perquè s'han eludit els principis de publicitat, transparència, objectivitat, mèrit i capacitat, tot amb la finalitat d'imposar el nomenament d'un funcionari de la preferència de qui va fer el nomenament. Aquesta conclusió la basa en les següents circumstàncies:*

*1. No hi va haver oferta pública de la plaça, amb infracció de l'article 81.3 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'empleat Públic i aplicable quan es resol el tema (d'ara endavant EBEP).*

*2. El nomenament manca de motivació, ja que l'acte impugnat és un simple imprès i l'informe de 8 d'agost de 2014 que al lega la TGSS com a motivació no es basa en criteris objectius relacionats amb la carrera professional de la nomenada, sinó subjectius, de mera confiança, propis de càrrecs discrecionals de lliure designació.*

*3. La cobertura de places mitjançant comissió de serveis no obeeix a "mecanismes de designació aleatoris".*

*Igualment en el FJ cinquè, punts 4, 6 i 7 n'estableix el procediment mínim exigible:*

*"(...)*

*4º Por tanto, cuando la causa que justifica la comisión de servicios es que haya una plaza vacante cuya cobertura es urgente e inaplazable, si como medida transitoria se acuerda cubrirla en comisión de servicios -obviamente voluntaria-, la comisión de servicios debe ofertarse mediante convocatoria pública y hacerlo, en su caso, dentro del plazo que prevea el ordenamiento funcional respectivo.*

*"(...)*

*6º A la exigencia de convocatoria pública hay que añadir otras garantías y así es como cobra sentido en el ámbito de la Administración General del Estado*

**DOCUMENTS**

TIPUS: Acta  
NOM: ACTA COMITÉ ANTIFRAU  
UNITAT: Serveis Jurídics  
ORIGEN: Administració  
CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ: 7fc520bf-bb92-42d4-8bb2-93d6a9ef68d7  
IDENTIFICADOR: ES\_L01080692\_2025\_00000000000000000000000000202540  
ESTAT D'ELABORACIÓ: Signat/validat

**REFERÈNCIES**

EXPEDIENTS: 2948-2556/2025 - 21/07/2025 11:58  
SIGNATURES  
Administració Electrònica: 29/07/2025 09:00  
Margarita Otero Silveira : Secretaria - Interventora - 30/07/2025 11:47  
JOAN SELGA QUINTANA : Tècnic economista - 31/07/2025 11:42  
XAVIER SANZ GARCIA : Cap de Serveis a les Persones - 01/08/2025 08:13  
LAURA BASTIDA FORNS : Arquitecte - 01/08/2025 10:03  
GEMMA RODRÍGUEZ QUIÑONERO : Alcaldessa - 01/08/2025 12:00  
BEATRIZ MIRONES MILLAN : Tècnica d'Assessoria Jurídica - 01/08/2025 12:42



**AJUNTAMENT DE COLLBATÓ**  
(Baix Llobregat)  
Barcelona

*las deducibles del artículo 64 del RGIPPT: partiendo del presupuesto general -que exista vacante y que sea urgente e inaplazable cubrirla- se regula su duración máxima y prorrogabilidad, que el designado cuente con las exigencias previstas en la relación de puestos de trabajo para ocupar la plaza en cuestión, la competencia para acordarla, que en su caso se oferte la plaza en la siguiente convocatoria para la provisión por el sistema que corresponda, más aspectos relacionados con la condiciones de trabajo del adjudicatario.*

*7º La convocatoria pública a la que se refiere el artículo 81.3 del EBEP no implica -máxime si concurren necesidades urgentes e inaplazables- aplicar las exigencias y formalidades procedimentales propias de los sistemas de provisión ordinarios, en especial el concurso, en el que se presentan y valoran méritos, se constituyen órganos de evaluación, etc.: bastará el anuncio de la oferta de la plaza en comisión de servicios, la constatación de que el eventual adjudicatario cuenta con los requisitos para ocuparla según la relación de puestos de trabajo y su idoneidad para desempeñar la plaza vacante."*

*El punt setè resumeix quins són els requisits mínims de procediment:*

- Anunci de l'oferta*
- Constatació de que l'adjudicatari compta amb els requisits per ocupar-la*
- Idoneïtat de l'adjudicatari per a desenvolupar les tasques.*

*Val a dir que la mateixa sentència en el FJ primer, punt 3er estableix que "La cobertura de plazas mediante comisión de servicios no obedece a "mecanismos de designación aleatorios". Exige flexibilidad, pueden emplearse "parámetros" más sencillos y objetivos -no los más complejos propios de un concurso de méritos- entre ellos el de antigüedad tal y como se deduce del artículo 64 del Reglamento General de Ingreso de Personal al servicio de la Administración General del Estado y Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración del Estado aprobado por Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo."*

*Per als processos selectius on es constitueix un tribunal, el Tribunal Suprem ha fixat els criteris que ha de complir el contingut de la motivació, perquè pugui considerar-se vàlidament realitzada ( STS 27/11/2007, STS 19/05/2008, STS 18/12/2013, entre d'altres):*

- (a) expressar el material o les fonts d'informació sobre les quals operará el judici tècnic;*
- (b) consignar els criteris de valoració qualitativa que s'utilitzaran per emetre el judici tècnic; i (c) expressar per què l'aplicació d'aquests criteris condueix al resultat individualitzat que atorga la preferència a un candidat davant dels altres.*

*Per tant, en relació amb el cas que ens ocupa a Collbató i atenent al contingut mínim establert per la jurisprudència aplicable, queda acreditat que:*



DOCUMENTS  
TIPUS: Acta  
NOM: ACTA COMITÉ ANTIFRAU  
UNITAT: Serveis Jurídics  
ORIGEN: Administració  
CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ: 7fc520bf-bb92-42d4-8bb2-93d6a9ef68d7  
IDENTIFICADOR: ES\_L01080692\_2025\_000000000000000000000000202540  
ESTAT D'ELABORACIÓ: Signat/validat

REFERÈNCIES  
EXPEDIENTS: 2948-2556/2025 - 21/07/2025 11:58  
SIGNATURES  
Administració Electrònica: 29/07/2025 09:00  
Margarita Otero Silveira : Secretaria - Interventora - 30/07/2025 11:47  
JOAN SELGA QUINTANA : Tècnic economista - 31/07/2025 11:42  
XAVIER SANZ GARCIA : Cap de Serveis a les Persones - 01/08/2025 08:13  
LAURA BASTIDA FORNS : Arquitecte - 01/08/2025 10:03  
GEMMA RODRÍGUEZ QUIÑONERO : Alcaldessa - 01/08/2025 12:00  
BEATRIZ MIRONES MILLAN : Tècnica d'Assessoria Jurídica - 01/08/2025 12:42



AJUNTAMENT DE COLLBATÓ  
(Baix Llobregat)  
Barcelona

1. Es va efectuar una oferta pública mitjançant anunci publicat al BOPB el dia 13 de maig de 2025, a l'E-tauler el mateix dia, i a la pàgina web de l'Ajuntament de Collbató.
2. Les bases de la convocatòria incloïen criteris objectius que han servit com a fonament per a la valoració de les dues candidatures admeses. L'establiment previ d'aquests criteris ha permès una valoració justificada i motivada, evitant qualsevol arbitrarietat.

Tot i que en l'informe d'idoneïtat s'hi van introduir algunes precisions interpretatives amb l'objectiu d'evitar possibles interpretacions arbitràries, en cap cas en cap cas hi ha manca de criteris establerts prèviament i avaluable.

Tercera.- Publicitat addicional per la llei de transparència.

Les bases i la publicitat realitzada dona compliment al que estableix la Sentència del Tribunal Suprem. Tot i així, d'acord amb la normativa de transparència, caldria publicitat addicional.

D'acord amb l'art. 9.1.e) de la LLEI 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern. estableix la informació relativa a l'organització institucional i l'estructura administrativa que l'Administració ha de fer pública en aplicació del principi de transparència, ha de publicar les convocatòries i els resultats dels processos selectius de provisió i promoció del personal.

Aquest punt el trobem desenvolupat a l'art. 21 del DECRET 8/2021, de 9 de febrer, sobre la transparència i el dret d'accés a la informació pública, on detalla de quins processos cal publicar informació i quina és la informació mínima.

"Article 21 Accés a la condició de personal de les administracions públiques

1. Als efectes de la lletra e) de l'article 9.1 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, les administracions públiques han de publicar les convocatòries i els resultats de:

- a) Procediments d'accés als cossos i escales de personal funcionari, estatutari i personal laboral.
- b) Procediments de promoció interna.
- c) Procediments de provisió provisional i definitiva.
- d) Procediments de selecció de personal interí o laboral temporal, incloses les borses d'interins.
- e) Beques i ajuts per prestar serveis.
- f) Ofertes de contractacions en pràctiques.

2. Les dades a publicar han de fer referència, com a mínim, a l'anunci de la convocatòria, a les bases, als anuncis oficials i al nom i cognoms i als quatre números del document nacional d'identitat o document equivalent de les persones admeses en cada prova o exercici del procés i de la persona finalment seleccionada, d'acord amb els criteris establerts en matèria de protecció de dades.



**DOCUMENTS**  
TIPUS: Acta  
NOM: ACTA COMITÉ ANTIFRAU  
UNITAT: Serveis Jurídics  
ORIGEN: Administració  
CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ: 7fc520bf-bb92-42d4-8bb2-93d6a9ef68d7  
IDENTIFICADOR: ES\_L01080692\_2025\_000000000000000000000000202540  
ESTAT D'ELABORACIÓ: Signat/validat

**REFERÈNCIES**  
EXPEDIENTS: 2948-2556/2025 - 21/07/2025 11:58  
**SIGNATURES**  
Administració Electrònica: 29/07/2025 09:00  
Margarita Otero Silveira : Secretaria - Interventora - 30/07/2025 11:47  
JOAN SELGA QUINTANA : Tècnic economista - 31/07/2025 11:42  
XAVIER SANZ GARCIA : Cap de Serveis a les Persones - 01/08/2025 08:13  
LAURA BASTIDA FORNS : Arquitecte - 01/08/2025 10:03  
GEMMA RODRÍGUEZ QUIÑONERO : Alcaldessa - 01/08/2025 12:00  
BEATRIZ MIRONES MILLAN : Tècnica d'Assessoria Jurídica - 01/08/2025 12:42



**AJUNTAMENT DE COLLBATÓ**  
(Baix Llobregat)  
Barcelona

3. *L'actualització de la publicació de les dades és contínua, en funció del desenvolupament de cada convocatòria. En el cas que no hi hagi dades a publicar, s'ha de fer constar aquest extrem.*

### **Conclusions**

*S'ha complert amb el procediment mínim a seguir en els casos de provisió d'un lloc de treball per comissió de serveis, establert per la STS de 24 de juny de 20109.*

*Caldrà donar compliment a l'establert a l'art. 21.2 del DECRET 8/2021, de 9 de febrer, sobre la transparència i el dret d'accés a la informació pública. Per tant, caldrà afegir a les publicacions ja realitzades en aquest procés de provisió provisional mitjançant comissió de serveis la següent informació: nom i cognoms i als quatre números del document nacional d'identitat o document equivalent de les persones admeses en cada prova o exercici del procés i de la persona finalment seleccionada.*

*Aquesta publicitat addicional que ve marcada pel Decret de transparència es pot complir a través de la resolució motivada amb el resultat del procés o bé donant publicitat a l'informe d' idoneïtat dels aspirants. Publicant l'informe d' idoneïtat s'està superant en escriu l'obligació de publicitat activa requerida en Decret 8/2021."*

Atès que a l'informe traslladat manca resoldre l'extrem de la denuncia relatiu a la provisió d'un lloc de treball mitjançant comissió de serveis quan a la relació de llocs de treball s'estableix que ha de ser mitjançant concurs, la Comissió proposa donar trasllat a secretaria per tal que pugui ampliar el contingut de l'informe emplaçant-se novament per la seva deliberació.

I sense més assumptes a tractar, es dóna per acabada la sessió, de la qual jo, secretari, aixeco acta amb el vistiplau del Sra. Alcaldessa.