

PLA LOCAL DE JOVENTUT



NAVATA



2016 – 2019



ÍNDEX

1. Presentació.

2. Missió.

- 2.1. Objectius generals
- 2.2. Principis rectors
- 2.3. Criteris metodològics

3. DIAGNOSI.

- 3.1. Plantejament
- 3.2. Anàlisi quantitativa i qualitativa:
 - 3.2.1. Visualització (APJ)
 - 3.2.2. Anàlisi de la realitat juvenil (ARJ)
- 3.3. Conclusions i orientacions

4. DISSENY.

- 4.1. Objectius.
- 4.2. Línies d'actuació i/o programes. Per cadascun dels programes dissenyats es detallen:
 - Objectius: els específics dels programes.
 - Projectes: relació i breu descripció.
 - Metodologia: concreció dels principis metodològics i dels espais de treball en relació als programes i destinataris.
 - Temporització: identificació i calendari de les diferents fases dels programes.
 - Recursos: humans, infraestructurals i econòmics (pressupost).

5. EXECUCIÓ.

- 5.1. Temporització del PLJ.
- 5.2. Recursos del PLJ:
 - 5.2.1. Recursos humans.
 - 5.2.2. Recursos Infraestructurals.
 - 5.2.3. Recursos financers (a nivell de recursos financers, cal especificar el pressupost només de l'any en curs del PLJ per veure quina és la partida pressupostària de joventut).

6. Model d'avaluació.

7. Dades de contacte.



1. PRESENTACIÓ

El PLJ de Navata per als anys 2016-2019 serà l'eina que ens permetrà desenvolupar les Polítiques de joventut en els nostres municipis durant els propers 4 anys.

A Catalunya existeixen dos documents que marquen la ruta del què han de ser i com s'han de desplegar les polítiques de joventut. Aquests dos documents són la Llei 33/2010 de Polítiques de Joventut de Catalunya¹ i el Pla Nacional de Catalunya 2010 – 2020 (PNJCat)².

A l'hora d'elaborar i desenvolupar aquest PLJ, hem tingut en compte el PNJCat com a base de treball dels continguts d'aquest document.

Consideracions a nivell polític:

El present Pla Local de Joventut és una aposta de l'Ajuntament de Navata per donar continuïtat i estabilitat a les polítiques de joventut realitzades fins el moment. Navata presenta una voluntat ferma de continuar planificant i portant a terme satisfactòriament les seves polítiques de joventut a través d'aquest document, que representa el programa d'actuació adaptat a la realitat juvenil del municipi, definit en el marc del Pla Nacional de Joventut de Catalunya (PNJC), i amb el suport de la figura de la tècnica de joventut compartida, que recolza la seva voluntat política en temes de joventut en tots els seus àmbits.

Aquest Pla Local de Joventut inclou diversos programes que engloben el conjunt d'actuacions considerades necessàries per tal d'oferir des de l'Ajuntament del municipi un suport integral a les necessitats detectades dels seus joves i sorgeix de la voluntat de potenciar les iniciatives juvenils, fomentar la seva participació democràtica com a part important de la societat, facilitar el seu creixement com a persona i com a ciutadà i la relació amb el seu entorn. Els objectius que s'estableixen en aquest Pla Local de Joventut es portaran a terme com a continuació de les actuacions realitzades fins el moment des de l'àrea de joventut del consistori (regidoria de joventut, dinamització i tècnica de joventut) conjuntament amb els propis joves i altres agents implicats del municipi, el recolzament de la resta d'àrees de l'Ajuntament i amb la col·laboració d'altres institucions com el Consell Comarcal de l'Alt Empordà i la Direcció General de Joventut de la Generalitat de Catalunya.

Consideracions a nivell tècnic:

L'Ajuntament de Navata aposta per promocionar polítiques de joventut de qualitat al municipi i a tal efecte compta amb la tasca professional d'una tècnica de joventut del Consell Comarcal de l'Alt Empordà que avala el disseny i l'execució d'aquestes polítiques i que serà l'encarregada de donar forma a aquest document.

¹ http://portaljuridic.gencat.cat/ca/pjur_ocults/pjur_resultats_fitxa/?action=fitxa&mode=single&documentId=559012&language=ca_ES

² http://ejoventut.gencat.cat/web/.content/e-joventut/recursos/tipus_de_rekurs/documentacio/arxiu/Pla_Nacional_Joventut_Catalunya_PNJCat2020.pdf



L'àrea de joventut del CCAE porta més de 10 anys treballant de manera mancomunada les polítiques de joventut a través de les tècniques de joventut "compartides" als municipis més petits de la comarca. Amb tot aquest temps s'ha anat modelant una manera de treballar que ha desembocat a ser una metodologia de treball compartida. Aquest sistema de treball ha permès que les polítiques realitzades en els municipis petits derivessin en la redefinició del servei comarcal de joventut com a oficina jove i alhora ha permès exportar els programes de més envergadura de l'oficina jove cap als municipis petits que s'hi han pogut adherir. Aquesta metodologia de treball fa que aquest document estigui elaborat de forma mancomunada amb l'equip de tècniques de joventut compartides, valorant de forma conjunta aquells elements coincidents a la totalitat dels municipis en els quals hi som presents, així com consensuant unes estratègies d'intervenció comunes.

Navata porta treballant en aquest sentit des de l'any 2004.

El perfil de joves destinataris d'aquest PLJ venia essent els joves d'entre 15 i 29 anys, o fins i tot 35 anys en funció de l'àmbit treballat. Degut a les noves polítiques d'educació actualment es treballa amb joves a partir de la seva incorporació a l'ESO, o sigui a partir dels 12 anys, tot i que en cada programa es defineix l'edat dels destinataris.

Per racionalitzar i fer eficaç la feina de la tècnica, que porta 6 municipis, treballar de forma mancomunada ens permet ser eficients i eficaces alhora que realistes en la implementació de les polítiques de joventut. Hem de ser conscients que els recursos humans són els que són i s'optimitzen al màxim independentment dels recursos econòmics i materials que hi pugui haver a cada municipi, al qual cada tècnica s'adaptarà alhora d'elaborar i desenvolupar aquest PLJ.

El PLJ serà vigent els propers 4 anys. D'aquest PLJ se'n derivaran projectes anuals amb els seus programes corresponents, la temporalitat dels quals quedarà especificada en la seva descripció.

Aquest document consta de diferents apartats diferenciats: una diagnosi amb la que es pretén concretar i prioritzar quines són les necessitats dels joves del municipi, el disseny del pla en el que es defineixen les accions o programes que serviran per a donar resposta a les necessitats, i l'avaluació del pla que ha de permetre que aquest, com a eina vàlida que ha de ser durant els quatre anys, pugui ser adaptat a les necessitats emergents i millorat en tots els aspectes que convingui.

El present Pla Local de Joventut ha estat elaborat des d'una perspectiva de treball basada en la participació (tant dels joves com dels diferents agents socials que treballen al territori, així com des de les diferents àrees de l'ajuntament) i la integralitat, pretenent fer una eina de qualitat i transformadora, aportant aquells canvis que es considerin necessaris per a desenvolupar amb garanties de qualitat les polítiques de joventut al municipi.

2. LA MISSIÓ

2.1. Objectius generals

2.2. Principis rectors del pla i criteris metodològics

El Pla Local de Joventut serà l'eina que ens permetrà des de l'Ajuntament treballar les polítiques de joventut durant els propers quatre anys de mandat. Aquesta eina ens ha de dirigir a fer possible que els joves del municipi tinguin un accés universal i normalitzat a la condició de plena ciutadania.



Per això cal esforçar-nos per a crear polítiques de joventut que fomentin la creació i consolidació de tots aquells serveis i recursos (materials i humans) que incideixin de forma efectiva en la vida dels joves i que els facilitin l'acompliment de les seves necessitats i inquietuds, de manera que puguin triar i escollir lliurement i en igualtat de condicions, el seu projecte de vida.

2.1. ELS OBJECTIUS GENERALS DEL PLA

1. Garantir la igualtat d'oportunitats dels joves en l'accés als recursos socials, polítics, econòmics i culturals necessaris per exercir la ciutadania.
2. Fomentar la participació dels joves en la construcció de projectes col·lectius mitjançant una política activa de dinamització que, a més de facilitar la seva presència en la vida pública del municipi, generi espais de relació i intercanvi en la gestió quotidiana dels interessos juvenils.
3. Donar resposta a les necessitats específiques dels nois i noies, facilitant la seva autonomia per tal que es puguin emancipar en les millors condicions.

2.2. ELS PRINCIPIS RECTORS DEL PLA I CRITERIS METODOLÒGICS

Aquest Pla Local de Joventut s'ha treballat a partir d'uns determinats criteris metodològics que s'articulen tenint en compte aquests quatre principis rectors:

- Participació
- Transformació
- Integralitat
- Qualitat

Participar significa ser part, prendre part i tenir part en alguna decisió. És el dret que ha de tenir tota persona a donar la seva opinió i a decidir el seu propi destí. Implica prendre part i participar de la presa de decisions amb un propòsit clarament definit i desitjat.

Concretament, si parlem de **participació jove**, ens referim en el procés que els joves formin part d'iniciatives que surtin d'ells mateixos i que ells organitzin amb el suport de l'àrea de joventut. També es vol donar tot el suport possible a incentivar l'associacionisme i la participació dels joves en altres activitats que s'organitzin en el municipi.

Creiem convenient treballar per als joves però molt més **amb** els joves, per això el nostre treball ha començat amb la participació dels joves en les diferents fases d'elaboració del PLJ i serà present en les Fases d'execució i valoració del PLJ i projectes.

En la primera fase del PLJ, a l'anàlisi de la realitat els joves hi han pres part a partir de diferents trobades, assemblees i entrevistes i enquestes que han servit, juntament amb altres dades (recollides a través de diferents eines de les xarxes socials) per a elaborar les conclusions del diagnòstic.

A partir del diagnòstic s'han redactat uns objectius els quals han permès establir un ordre de prioritats. En la prioritització també han pres part els joves els quals han fet propostes d'actuació, que serviran per definir els projectes.

La segona fase és la implementació del PLJ. Es té previst treballar amb valoracions progressives del PLJ a partir de fer assemblees de joves al començament de la segona



fase del PLJ per tal de fer una devolució i presentació del mateix i dels projectes i programes, així com establir un calendari de trobades amb el grup de treball i de seguiment del PLJ que es realitzarà periòdicament amb la tècnica de joventut.

La tècnica de joventut facilitarà que l'administració i els diferents agents implicats en les polítiques de joventut treballin de manera horitzontal amb els joves. Per tant l'administració no tindrà mai un paper jeràrquic respecte els joves sinó que exercirà una **governança democràtica** on la seva funció serà la de coordinar i facilitar l'acció de tots els agents implicats.

Cada agent implicat tindrà el seu paper, tant en el disseny com en l'execució de la participació en les Polítiques de Joventut. Cadascú és **corresponsable** de la seva àrea de treball utilitzant espais comuns i col·laborant entre ells.

En cadascun dels diferents moments del procés participatiu tots els agents implicats podran expressar la seva opinió i sempre serà atesa facilitant així les **formes de democràcia directa i semidirecta**.

Transformar és convertir una realitat en una altra mitjançant un procés.

En joventut aquesta transformació pretén tenir un impacte positiu en la realitat que viuen els joves i el seu entorn.

Tots els joves són diferents i viuen realitats diferents per tant les polítiques de joventut han d'**incloure** a tots i a totes les joves del municipi sense discriminar ningú per motius d'origen, sexe, edat, ideologia, religió...

El que sí cal tenir en compte són aquelles desigualtats més importants per tal de minimitzar-ne els seus efectes d'exclusió. Per tant el pla local de joventut **intentarà lluitar contra les desigualtats socials** del municipi sempre tenint en compte les especificitats de cada jove.

En el disseny s'han de tenir en compte aquestes diferències procurant que les polítiques de joventut siguin el més **universals** possibles de manera que tots els joves del poble s'hi vegin reflectits.

Integralitat és tenir en compte des d'una perspectiva global els diferents àmbits que formen la vida de les persones.

La integralitat en les polítiques de joventut implica analitzar les problemàtiques juvenils de manera interrelacionada, cercant correlacions i associacions entre fenòmens.

És fonamental, per tirar endavant les polítiques de joventut del municipi, establir canals de col·laboració entre les diferents àrees que componen l'ajuntament. Aquest PLJ s'ha treballat a partir de la **interdepartamentalitat**, que ja es donava al municipi donades les característiques pròpies d'un municipi petit. I es té previst continuar treballant en aquest sentit en el moment d'executar els programes. Per tal de desenvolupar un projecte integral de joventut cal tenir en compte tots els àmbits de la vida del jove, per tant des de totes les àrees de l'Ajuntament caldrà treballar de manera **transversal**. De la mateixa manera i amb el mateix objectiu es treballa de manera transversal dins l'equip de tècniques de joventut compartides com a estratègia de treball.



En aquest PLJ és bàsic el treball **interinstitucional (govern multinivell)** entre les diferents administracions públiques: es mantenen reunions de treball amb altres tècnics de joventut de la comarca, ja sigui a través de la taula comarcal de joventut o a nivell individual cada municipi, amb altres departaments del Consell Comarcal de l'Alt Empordà, reunions amb altres agents de joventut vinculats a administracions (impulsors de garantia juvenil, educadors o acompanyants de programes formatius, monitors i dinamitzadors...), amb altres institucions o administracions (Ajuntament de Figueres, departament de Treball de la Generalitat de Catalunya...), entitats i es mantenen trobades periòdiques de xarxa de professionals de joventut a través de la Direcció General de Joventut de la Generalitat de Catalunya (Serveis Territorials de Girona).

Amb l'execució dels programes es continuarà mantenint el criteri d'interinstitucionalitat, ja que es preveuen realitzar actuacions comunes al territori, amb la voluntat de coordinació amb altres ajuntaments per tal de mancomunar serveis i unir esforços en matèria de joventut, programes en els quals hi estaran implicats el Consell Comarcal de l'Alt Empordà, la Direcció General de Joventut i la Diputació de Girona.

I tots els agents i institucions implicades en el desenvolupament de les polítiques de joventut al municipi han de **treballar en xarxa**, això suposa un treball conjunt i una coordinació contínua entre ells.

Qualitat és el conjunt de propietats que fan que el projecte esdevingui real, eficaç i eficient i que li confereix l'aptitud de satisfer les demandes, necessitats i expectatives creades.

És bàsic tenir unes polítiques de joventut de qualitat que satisfacin els joves del municipi. Tot projecte s'ha d'**adequar a la seva realitat** facilitant així l'assoliment dels objectius sorgits de la diagnosi del municipi. Per aquest motiu donem molta importància a l'elaboració dels programes amb la participació dels joves des de la seva realitat i prioritzem aquelles iniciatives sorgides dels joves.

S'ha de tenir un coneixement **pròxim** i directe del territori a l'hora de dissenyar i implantar les polítiques de joventut de qualitat. El treball de la figura professional de la tècnica de joventut garanteix aquesta proximitat. Així mateix, donades les característiques de municipi petit els membres del govern sempre estan a disposició dels veïns del municipi.

Les polítiques de joventut s'han de transformar segons la realitat en la qual es troben en cada moment. Per tant la **innovació i la creativitat** són fonamentals en el treball amb els joves.

Finalment, tota política de joventut s'ha de poder **avaluar** per tal de valorar si s'han assolit els objectius establerts inicialment i què ens ha facilitat o dificultat l'èxit. S'ha de poder realitzar de manera quantitativa i qualitativa en els diferents moments del projecte.

Criteris metodològics:

La manera de treballar aquest PLJ i les accions que se'n deriven està basada en els valors que es desprenen dels principis rectors descrits. Aquesta metodologia de treball s'ha dut a terme de la següent manera i amb les següents eines metodològiques.

Pel que fa a la participació, aquesta es dóna de manera transversal en tot el procés de la redacció del pla local de joventut: anàlisi, diagnosi, disseny, execució i avaluació.



Aquesta participació s'ha donat en:

- Trobades i assemblees amb joves.
- Grups de discussió
- Reunions amb regidors/es
- DAFO
- Reunions amb Experts i Grups de discussió (educadora social, AMPA, associacions, mestres, IES, pediatres, dinamitzadors...)
- Enquestes a joves i a agents socials
- Entrevistes a joves i a agents socials
- Tallers de participació
- Comunicacions i obtenció d'informació a través de diferents xarxes socials.

En relació a tenir en compte la transformació en l'elaboració d'aquest Pla Local de Joventut s'han utilitzat les diferents eines:

- Convocatòries generals
- Entrevistes amb profunditat
- Tallers de participació
- Observació participant
- Comunicacions i obtenció d'informació a través de diferents xarxes socials i eines 2.0.
- ...

A l'hora de treballar la integralitat i fer-ho de la manera més transversal possible s'han utilitzat les següents eines:

- Grups de discussió amb experts
- Reunions amb regidors de les diferents àrees (joventut, cultura, educació, hisenda, economia, festes, esports, benestar social, atenció a les persones...)
- Treball interinstitucional:
 - Consell Comarcal de l'Alt Empordà cultura, ensenyament, benestar social, medi ambient, promoció econòmica, tècnics d'altres programes de l'oficina jove: garantia juvenil, buc d'assaig, agent de salut...
 - Diputació de Girona àrees de Dipsalut, esports, acció social, participació, cultura...
 - Direcció General de Joventut: Serveis Territorials
 - Generalitat de Catalunya: departament d'Empresa i Coneixement (SOC, pla d'ocupació, garantia juvenil), departament de Salut, departament de Cultura, departament de Treball, Afers Socials i Famílies, departament d'Ensenyament, departament de Justícia, ...
 - Entre diferents ajuntaments...
- Reunions de coordinació amb els diferents tècnics de joventut, tècnics comarcals i altres agents relacionats amb la joventut.

La presència de la pròpia tècnica de joventut al municipi és garantia de qualitat, perquè garanteix la proximitat i realitat al Pla Local de Joventut, fent adaptació de cada territori.

Destacar que en aquests moments, en els quals es disposa de pocs recursos econòmics, encara té més valor la creativitat i la innovació en la portada a terme de les polítiques de joventut. Per això ressaltar la importància que han tingut els grups de discussió i l'estratègia de treball en equip entre les tècniques de joventut compartides.



3. DIAGNOSI

- 3.1. Plantejament
- 3.2. Anàlisi quantitativa i qualitativa:
 - 3.2.1. Visualització (APJ)
 - 3.2.2. Anàlisi de la realitat juvenil (ARJ)
- 3.3. Conclusions i orientacions

3.1 PLANTEJAMENT

El coneixement de la realitat juvenil és un element imprescindible per a poder adequar les polítiques de joventut a les necessitats reals dels joves. Amb aquesta diagnosi pretenem saber com és la realitat juvenil del municipi.

Donat l'escenari social actual generat per la crisi econòmica d'aquests darrers anys que afecta a tots els àmbits (crisi de valors, canvi en les prioritats, canvis socials, estructurals i familiars...) que també té repercussió en la vida dels joves, ens plantejem dirigir la nostra atenció a aquelles situacions que poden influenciar, en positiu o en negatiu, directament a la vida dels joves per tal de millorar-les, contenir-les o impedir-les. En aquest moment creiem que hem d'enfocar les nostres accions tenint present la influència dels aspectes anteriors en la vida dels joves. Per tant volem prioritzar la investigació sobre aquells àmbits que puguin repercutir en millorar la vida dels joves del nostre municipi en diferents aspectes útils de la seva vida diària:

- formació i ocupació com a elements bàsics per a l'emancipació de les persones,
- benestar emocional (motivació, autoestima, habilitats per la vida...), inclòs a l'àmbit de la salut entesa com a salut holística i integral en tots els àmbits de benestar de la persona.
- vida social com a element cohesionador i facilitador de la participació social.

Seguint la metodologia de treball proposada per l'Observatori Català de la Joventut³ per a la realització de plans locals de joventut, en aquest estudi s'ha realitzat primer una **visualització** de les polítiques de joventut que s'estan duent a terme al poble, i una anàlisi de les dades referents a la població juvenil del municipi. Amb aquest recull d'informació es portarà a terme un diagnòstic que servirà per marcar els objectius del Pla Local de Joventut.

L'anàlisi de la realitat juvenil ha estat realitzada utilitzant tècniques quantitatives i qualitatives. Si bé la primera permet veure, a través de l'estudi de les dades, quina és la situació dels joves del municipi, la segona servirà per detectar com ho viuen els joves en primera persona. En el recull de **dades qualitatives** també tenim en compte les aportacions de tots els agents del territori que puguin donar-nos alguna informació sobre els nostres joves.

L'anàlisi quantitativa de la realitat juvenil s'ha realitzat per mitjà de dades obtingudes a partir de fonts secundàries. Ens trobem que algunes de les dades recollides a tal efecte són anteriors a l'any 2009, per tant l'anàlisi quantitatiu no pot mostrar, en molts casos una realitat que ha canviat de forma rotunda en els darrers anys. Aquestes dades s'anotaran i

³ http://ejoventut.gencat.cat/web/.content/e-joventut/recursos/tipus_de_rekurs/documentacio/arxiu/document/orientacions_elaboracio_pla_local_joventut.pdf



es contrastaran amb les dades recollides a través de tècniques qualitatives per tal d'adequar-les al màxim a la realitat actual.

Per a la realització de la **diagnosi** a cadascun dels municipis que comparteixen tècnica de joventut, s'ha seguit un procediment paral·lel a cadascun dels pobles, en el qual han participat, a part dels joves i membres del consistori de cada localitat, agents socials i professionals vinculats als municipis en qüestió. Per aquest motiu, els elements de visualització emprats, com grups de discussió o entrevistes realitzades a alguns d'aquests experts, s'han realitzat globalment. És a dir, tot i tenir present en tot moment cada municipi i les seves peculiaritats, alguns dels eixos s'han discutit a nivell general, ja que les necessitats i problemàtiques dels joves, són en alguns casos les mateixes. Per aquest motiu en aquest PLJ i en els PLJ dels municipis que comparteixen tècnica de joventut, trobareu alguns elements de diagnosi que coincidiran.

Des d'aquí volem aprofitar per agrair als joves que han participat de les trobades i reunions la seva implicació, així com mostrar el nostre agraïment a totes aquelles persones que han col·laborat amb les seves aportacions.

3.2. ANÀLISI QUANTITATIVA I QUALITATIVA

La diagnosi serà la conclusió d'una anàlisi de la realitat juvenil que ha de permetre conèixer la situació de partida dels i les joves i les polítiques que els afecten amb l'objectiu de planificar, de manera més fonamentada, les polítiques de joventut que es duran a terme durant la vigència del present Pla Local de Joventut.

És també una constatació de si s'estan aplicant polítiques juvenils actualment, la qual cosa ens permet saber què està passant, per què passa i amb què comptem per tal de resoldre la situació.

Per tal de tenir un coneixement més complet de la realitat en la que intervenim s'han utilitzat de manera complementària tant tècniques qualitatives (que ens permeten un coneixement més profund d'una situació i copsar els aspectes més subjectius), com quantitatives (que ens permeten obtenir una visió més general i dades més objectives per poder extrapolar resultats).

3.2.1 VISUALITZACIÓ

Navata és un poble que pertany a la comarca de l'Alt Empordà (Girona). Actualment la població de Navata supera els mil habitants i està repartida entre els nuclis de població de Navata, Canelles, la urbanització Torremirona i els masos que trobem disseminats pel terme municipal. Disposa d'una bona xarxa de serveis públics que situen el municipi al mateix nivell que poblacions amb un major nombre d'habitants.

Navata ha estat una de les poblacions pioneres de la comarca en l'aplicació de les polítiques de joventut, que desenvolupa des de l'any 2004 amb l'aparició del Pla Nacional de Joventut i, amb ell, els Plans locals de Joventut, quan només es desenvolupaven polítiques juvenils a poblacions grans, (al voltant dels 5.000 habitants cap amunt).

Des de l'any 2005, Navata presenta la figura d'un tècnic de joventut (compartit amb altres municipis) per tal de començar a intervenir amb el jovent.



L'actual equip de govern, davant la necessitat de mantenir i consolidar les seves polítiques de joventut al municipi, ha mantingut aquest conveni amb el Consell Comarcal de l'Alt Empordà, amb la finalitat d'oferir suport en les seves polítiques de joventut, d'escoltar als joves i detectar les seves necessitats, queixes i demandes.

L'actual tècnica de joventut treballa en coordinació amb el dinamitzador juvenil i esportiu municipal, persona del municipi i referent diari dels joves, ja que el poden trobar totes les tardes de dilluns a divendres a la sala Punt Jove, punt de reunió dels joves, centre informatiu juvenil i de gestió d'activitats.

En aquest moment l'actual consistori aposta per consolidar aquestes polítiques i donar-les continuïtat. S'inicia així el període per a elaborar i executar l'eina que ha de marcar-nos el camí durant els propers 4 anys de mandat pel que fa a polítiques de joventut, el present Pla Local de Joventut, que ens permetrà conèixer la realitat que viuen els joves de Navata, establir objectius i determinar els projectes que faran que els puguem portar a terme.

El punt de partida pel desenvolupament del Pla Local de Joventut 2016-2019 serà conèixer la realitat que viuen els joves de Navata.

L'Ajuntament i les institucions

L'Ajuntament de Navata està format per diverses àrees que treballen força transversalment, ja que degut al funcionament d'un ajuntament petit, es dona el criteri d'**interdepartamentalitat** de forma automàtica. A més a més, aquest nou consistori ha iniciat el seu mandat amb la voluntat de treballar conjuntament des de totes les àrees que formen l'ajuntament.

Composició del Ple municipal

ÓRGANS DE GOVERN – AJUNTAMENT DE NAVATA	
NOM	CÀRREC
Jaume Homs i Campamar	Alcalde. Serveis Generals: Governació i Administració Local, Planificació Urbanística i d'Obres i Serveis
Pilar Portella i Pararols	1a Tinent Alcalde, Atenció Pers: Benestar Social, Ensenyament, i Coordinació de Regidories
David Moyano Borrat	2n Tinent Alcalde, Hisenda i Joventut.
Albert Alegrí Reixach	Portal transparència i comunicació, Noves Tecnologies.
Juan Diego Marín Martín	Territori, esports, sostenibilitat i festes.
Ramon Solés i Sarret	Cultura i Promoció econòmica.



Recursos humans

Pel que fa al **personal administratiu** propi, l'òrgan municipal compta amb:

- Una secretària – interventora.
- 1 administratiu i 2 auxiliars.

El consistori també compta amb el següent **personal tècnic**:

- Un arquitecte i arquitecte tècnic.
- Una tècnica de joventut compartida pels municipis de Boadella i Les Escaules, Navata, Lladó, Borrassà, Portbou i Vila-sacra.
- Treballadora Social i educadora social.
- Dinamitzador esportiu i juvenil, encarregat de dinamitzar l'àrea esportiva i social del municipi.
- Educadores i auxiliars llars d'infants.

Pel que fa al **manteniment i serveis**, l'Ajuntament compta amb el següent personal:

- Persona polivalent (agutzil).
- Personal de neteja.

Àrea de Joventut de l'Ajuntament

L'àrea de joventut està formada pel regidor de joventut, el dinamitzador esportiu i de joventut i la tècnica compartida de joventut. Destacar que en ser un municipi petit tots els altres membres del consistori donen suport al desenvolupament de les polítiques de joventut.

Es realitza un treball coordinat amb reunions periòdiques (setmanals) amb la tècnica de joventut, el dinamitzador juvenil i el regidor de joventut, i amb altres regidories i agents implicats.

Es valora la importància de fomentar iniciatives que vinguin dels mateixos joves i donar suport a aquelles que siguin factibles, així com facilitar el seu accés a activitats especialment pensades per a ells. Totes les tardes, com a referent diari dels joves, els joves es poden trobar de dilluns a divendres, i els caps de setmana que hi ha activitats, a la sala Punt Jove, punt de reunió dels joves, centre informatiu juvenil i de gestió d'activitats.

El municipi aposta per la figura d'una tècnica compartida de joventut que realitza les tasques de suport i assessorament amb matèria juvenil, analitzant les diferents realitats, establint diagnòstics i elaborant i executant els projectes i programes juvenils necessaris pel municipi.



Per això, Navata forma part del projecte de suport als municipis petits de l'Alt Empordà, de caràcter interinstitucional entre la Direcció General de Joventut, el Consell Comarcal de l'Alt Empordà i 27 municipis altempordanesos.

El treball de la tècnica de joventut és un treball transversal, és a dir, es coordina amb els referents polítics del municipi, amb altres professionals i amb els propis joves.

La **interdepartamentalitat** es dona de forma automàtica en aquest consistori. D'igual forma que en altres municipis petits, és la manera més eficaç de treballar, de forma coordinada. En el cas de l'Àrea de joventut és indispensable poder treballar amb altres regidories.

D'altra banda, la **interinstitucionalitat** al municipi, en matèria de joventut la trobem representada en part, a través de la tècnica de joventut compartida que afavoreix la coordinació amb:

El Consell Comarcal de l'Alt Empordà a partir de:

- Equip de tècniques de joventut compartides
- Personal de l'Àrea de Joventut: garantia juvenil, buc d'assaig, agent de salut...
- Taula Comarcal de Joventut (altres tècnics/ques de joventut municipals i dinamitzadors/es)
- Taula Comarcal de Formació i Ocupació
- Taula Comarcal de Salut
- Consell Esportiu de l'Alt Empordà
- Àrees de Serveis Socials, Cultura, Ensenyament, Turisme, Promoció econòmica... del CCAE

- No només a través del CCAE es treballa interinstitucionalment, ja que amb ajuntaments de municipis del seu voltant hi ha la voluntat de coordinació per tal de mancomunar serveis i unir esforços.

- També comptem amb el treball de coordinació realitzat amb els Serveis Territorials de Joventut de Girona i amb altres departaments de la Generalitat de Catalunya.

- A nivell d'institucions també destaquem la col·laboració de la Diputació de Girona.

La participació

Els joves són els protagonistes d'aquest Pla Local i per aquest motiu a mesura que s'ha anat elaborant aquest, en tot moment s'ha intentat que els joves prenguessin part en cadascun dels apartats del pla. Per aquest motiu s'han anat realitzant trobades amb ells, d'anàlisi de la realitat, de diagnòstic, de propostes i de devolució.

Al municipi existeixen les següents entitats:

ASSOCIACIONS A NAVATA



NOM	DESCRIPCIÓ
AFAG (Associació de Famílies Acollidores de Girona)	Social
Amics de Navata	Associació cultural
AMPA Col·legi Joaquim Vallmajó	Educació i cultura
AMPA Llar d'infants BELLUGUETS	Educació i cultura
Associació Cultural i Recreativa del Jovent NAVENT	Juvenil, cultural i recreativa
Associació de Caça	Esportiva
Associació de Veïns dels Horts de la Creu	Social
ÀUGIA Associació per la recuperació de fonts i els seus espais naturals	Medi Ambient
CEN (Club Esportiu Navata)	Esportiva
Club de Futbol Navata	Esportiva
Germandat de donadors de Sang de Girona	Salut
Companyia POLICRAC	Cultural

Calendari de festes de Navata

Els joves comparteixen un vincle especial amb la resta de la comunitat del seu poble durant les festes municipals, en l'organització d'actes festius, culturals, esportius... que també suposen una manifestació de la seva identitat.

A continuació detallem quines són aquestes dates i algunes de les activitats més rellevants de les quals els joves també en prenen part.

Calendari:

- 16 de juliol: Festivitat del Carme (festa major de Navata)
- Maig - Juny: Festes de Primavera

Activitats destacades:

- Baixada de carros.
- Festa de Sant Joan.
- Setmana cultural.
- Ecofira.
- Concurs de música jove De-Mostra.
- Nit Jove.
- Concurs de fotografia
- Fira de Sant Jordi
- Diverses activitats cada tarda al Put Jove
- NavatActiva (activitats d'estiu)
- Teatre
- Xerrades i conferències
- Torneig de futbol
- Quines
- Activitats de Nadal



- Activitats de Sant Joan
- ...

Recursos materials

Serveis i equipaments

A continuació es presenta una relació dels diferents serveis i equipaments que existeixen al municipi amb una breu descripció dels mateixos:

Ajuntament	Ubicació: Pl. Vila, 5.	
Magatzem municipal	C/ Ordis.	
Correus	Situat al c/ Nou. Obert de dilluns a divendres de 13 a 14 h.	
Serveis Socials	Treballadora social i assistent social del Consell Comarcal (dies i hores concrets).	
Parcs	Diferents parcs i jardins per tot el municipi.	
L'era de l'obra	Espai a l'aire lliure on es fan activitats vàries.	
Església de Sant Pere de Navata	Ubicació: Nucli històric de Navata. Horari de culte: Dissabtes a les 20 h.	
Església de Sant Esteve de Canelles	Ubicació: Nucli de Canelles.	
Església de Sant Pere de Can Miró	Ubicació: Nucli de Can Miró.	
MOBILITAT	Teisa	Hi ha set serveis de bus per anar i venir de Figueres de dilluns a divendres, quatre serveis els dissabtes i dos els diumenges. També hi ha línia de bus a Banyoles i a Olot.
SALUT	CAP	Es troba al municipi de Vilafant.
	Hospital	És l'hospital comarcal i està ubicat a Figueres.
	Farmàcia	N'hi ha una al nucli.
	Parc de salut	C/ de l'Educació i l'esport.
	Dispensari municipal	
ESPORTS	Piscina municipal	Zona esportiva Municipal
	Centre BTT	Va entrar en funcionament el mes de juliol de 2008 i forma part dels centres BTT de les rutes de Salines – Bassegoda. Disposa d'un servei de lloguer de bicicletes i és el punt de sortida de les tres rutes existents al municipi de Navata.
	Gimnàs – Sala polivalent	Gimnàs de l'escola en horari lectiu i sala polivalent municipal en la resta d'horaris. Disposa de dues entrades, des de l'interior de l'escola i des del carrer.
	Pistes de petanca i volei	



Punt Jove	A la zona esportiva municipal. Punt informatiu i espai de referència per organitzar activitats pel jovent del poble. Compten amb la presència del dinamitzador esportiu i juvenil i de la tècnica de joventut, que s'encarreguen de la dinamització juvenil i esportiva del municipi. També hi ha la sala d'ordinadors amb connexió a internet.	
FORMACIÓ	Llar d'infants municipal "Els Bellugets"	
	Escola pública Joaquim Vallmajó	S'imparteix el segon cicle d'Educació Infantil i Primària (des de P3 fins a 6è de primària). Compta amb servei de menjador.
	Biblioteca	De l'escola i pública
OCI, CULTURA I PARTICIPACIÓ	Centre Cívic	Format per la sala polivalent, el bar "Sindicat", les sales Xaloc, Garbí i Llevant. La sala polivalent s'utilitza per realitzar una gran varietat d'activitats: teatre, balls de saló, concerts, nits joves per les festes majors, xerrades,...
	Can Gerardo	Espai que poden utilitzar els diferents artesans del municipi per fer-hi tallers i altres activitats.

Cal destacar també, com a equipaments privats, els de la **Fundació TORREMIRONA Sport&Spa**, que a part del camp de golf compta amb altres instal·lacions esportives com piscina climatitzada, pista de tennis, gimnàs.... A part de l'ús que puguin fer els joves del municipi de les instal·lacions el Torremirona té altres qualitats positives pel municipi:

- Pol atractiu de turisme al municipi, a més de donar publicitat al poble.
- Suposa una font important d'oferta de feina que sovint ocupa la població del municipi.

Recursos econòmics destinats a joventut

Actualment l'Ajuntament no compta amb una partida pròpia per joventut. Els costos de les diferents accions i activitats que l'Ajuntament realitza pels joves estan contemplats en altres partides pressupostàries.

Programes o accions

A continuació exposem els programes que s'estan treballant actualment en matèria de joventut:

FORMACIÓ i OCUPACIÓ	
Àrea de Joventut de	Programa de formació i ocupació: <ul style="list-style-type: none"> ★ Suport a la formació en l'educació en el lleure (Pràctiques de monitors i directors en l'àmbit del lleure). ★ Zones destinades a sales de formació per a joves al Punt Jove



l'Ajuntament	<p>Jove.</p> <ul style="list-style-type: none">★ Pràctiques professionals d'estudiants★ Contractació de joves★ Derivació i acompanyament al servei de Garantia Juvenil <p>Assessorament i informació continuades</p> <ul style="list-style-type: none">★ Activitats, xerrades, orientació, exposicions ... per a joves★ Assessorament a joves sobre estudis i possibilitats de formació★ Informació i orientació laboral★ Ofertes laborals actualitzades★ Derivació i acompanyament★ Xerrades i assessorament mitjançant les impulsores de Garantia Juvenil★ Tallers d'orientació laboral i recerca de feina★ Accés a internet gratuït★ Orientacions formatives als joves i a les famílies★ Informació a les famílies★ Ús de les TIC i eines 2.0★ Tallers de recerca de feina <p>Programa de dinamització:</p> <ul style="list-style-type: none">★ activitats, cursos i tallers★ taller de deures★ suport a les tasques escolars★ Tallers de recerca de feina★ Funció satèl·lit Oficina Jove★ Programa comarcal #FemComarca<ul style="list-style-type: none">○ Activitats descentralitzades
Altres àrees de l'Ajuntament	Contractació de joves Casal i casalet Realització de cursos i tallers Borsa de treball Contacte amb Instituts Llar d'Infants Espais culturals (biblioteca, Centre Cívic...)
Altres administracions CCAE, Generalitat de Catalunya...	<p><u>Consell Comarcal de l'Alt Empordà</u> Joventut/ Oficina Jove comarcal:</p> <ul style="list-style-type: none">- Okup'alt: projecte de formació i ocupació juvenil que es porta a terme durant els mesos de Gener a Abril, tot i que la seva organització i avaluació comporta una temporalitat més gran.- Taula comarcal de formació i ocupació juvenil- Pràctiques de monitors i directors en l'àmbit del lleure- Pràctiques professionals d'estudiants- Formació per associacions i entitats- Seguiment dels joves en pràctiques- Garantia Juvenil i programes que se'n desprenen- Formació permanent per a monitors i directors de lleure- Mobilitat europea- Curs d'agent jove de salut dirigit a joves de 14 a 17 anys (programa per facilitar eines i estratègies als propis joves per informar i sensibilitzar al seu entorn sobre la prevenció de conductes de risc entre iguals). Comunicació i sensibilització vers les polítiques de joventut (difusió, pla de comunicació...).



	<ul style="list-style-type: none"> - Projecte d'espai jove musical, per a educar a través de la música: Construcció i dinamització del buc d'assaig a l'Oficina de Joventut de l'Alt Empordà (organització de classes, tallers de música, masterclass, assessorament a grups i bossa de músics). - Xerrades i tallers diversos. <p>Serveis Socials:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Motxilla pedagògica - Seguiment de les educadores socials de casos concrets. - Programa de prevenció i atenció de l'exclusió social: ofertes de feina. <p>Promoció econòmica:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Suport a emprenedors i a l'ocupació - Club de la Feina <p>Ensenyament:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Difusió dels cursos de menjador i transport escolar. - Saló de l'ensenyament <p><u>Generalitat de Catalunya</u></p> <p>Direcció General de Joventut</p> <ul style="list-style-type: none"> - Portal: jove.cat <ul style="list-style-type: none"> - treball - educació i formació <p>Departament Empresa i Coneixement</p> <ul style="list-style-type: none"> - Suport a l'emprenedoria - SOC <p><u>Diputació de Girona</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Servei local d'orientació familiar
<p>Entitats locals i participació jove</p>	<p>Col·laboració en l'organització d'accions per part dels joves. Activitats organitzades per les associacions del municipi. Contractació de joves del municipi per les tasques de monitors en els casals d'estiu, dinamitzadors espais joves, tallers... Tallers i xerrades formatives. AMPA: activitats extraescolars per a nens i joves. Comissió de festes.</p>

OCI i CULTURA	
<p>Àrea de Joventut de l'Ajuntament</p>	<p>Programa de participació:</p> <ul style="list-style-type: none"> ★ Suport als actes culturals i lúdics que sorgeixin com a iniciatives dels joves <p>Assessorament i informació continuades</p> <ul style="list-style-type: none"> ★ Informació de diverses accions culturals i lúdiques ★ Ús de les TIC i eines 2.0 <p>Programa de dinamització:</p> <ul style="list-style-type: none"> ★ Programació d'activitats, cursos i tallers ★ Equipaments dedicats a l'oci i/o cultura per a joves



	<ul style="list-style-type: none"> ★ Programació d'estiu NavatActiva (diverses activitats durant tot l'estiu: pedalada i caminada nocturnes, bany nocturn a la piscina, handball, rugby, partits de futbol i de volei, taller de malabars...) ★ Funció satèl·lit Oficina Jove ★ Programa comarcal #FemComarca <ul style="list-style-type: none"> ○ Activitats descentralitzades
Altres àrees de l'Ajuntament	Regidoria de cultura i festes Regidoria d'esports
Altres administracions CCAE, Generalitat de Catalunya, Diputació...	<u>Consell Comarcal de l'Alt Empordà</u> Joventut/ Oficina Jove comarcal: <ul style="list-style-type: none"> - Fira comarcal d'entitats - Activitats conjuntes entre municipis - Espai jove creatiu: buc, dansa, teatre, exposicions... - Activitats, tallers... Cultura: <ul style="list-style-type: none"> - Agenda cultural <u>Generalitat de Catalunya</u> Direcció General de Joventut <ul style="list-style-type: none"> - Portal: jove.cat - Suport i línies de subvenció a les entitats juvenils - Programes específics de suport a la creació artística Departament de cultura <ul style="list-style-type: none"> - Subvencions Secretaria General de l'Esport <ul style="list-style-type: none"> - Subvencions <u>Diputació de Girona</u> <ul style="list-style-type: none"> - Programes de suport a la cultura - Catàleg Escènics - Subvencions
Entitats locals i participació jove	Activitats organitzades per associacions Associació esportiva Comissió de festes Col·laboració en l'organització d'accions per part dels joves.

SALUT

Àrea de Joventut de l'Ajuntament	Assessorament i informació continuades <ul style="list-style-type: none"> ★ Informació i foment de la cultura de la salut ★ Consultes i suport personalitzat i confidencial de la tècnica de joventut ★ Ús de les TIC i eines 2.0 Programa de dinamització: <ul style="list-style-type: none"> ★ Programació d'activitats, cursos i tallers d'oci sa ★ Sensibilització i informació
---	--



	<ul style="list-style-type: none">★ Prevenció a través de diferents accions: exposicions, activitats...★ Funció satèl·lit Oficina Jove★ Programa NavatActiva pel foment de l'oci saludable (diverses activitats durant tot l'estiu: pedalada i caminada nocturnes, bany nocturn a la piscina, handboll, rugby, partits de futbol i de volei, taller de malabars...)★ Agent comarcal de Salut Juvenil <p>Espais esportius municipals, piscina...</p>
Altres àrees de l'Ajuntament	<p>Dispensari municipal Parc de salut Pavelló municipal Equipaments esportius Activitats esportives</p>
Altres administracions CCAE, Generalitat de Catalunya, Diputació...	<p><u>Consell Comarcal de l'Alt Empordà</u> Joventut/ Oficina Jove comarcal:</p> <ul style="list-style-type: none">- Campanya d'Alimentació Jove- Taula comarcal de Salut- Curs d'agent jove de salut dirigit a joves de 14 a 19 anys (programa per facilitar eines i estratègies als propis joves per informar i sensibilitzar al seu entorn sobre la prevenció de conductes de risc entre iguals).- Activitats de salut, esportives, preventives... <p>Serveis Socials:</p> <ul style="list-style-type: none">- PDS- Programes de prevenció MONEO- Motxilla pedagògica- Mesures d'educació alternatives a la sanció administrativa per consum de tòxics a la via pública.- <p>Consell Esportiu de l'Alt Empordà</p> <ul style="list-style-type: none">- Activitats físico-esportives <p><u>Generalitat de Catalunya</u> Direcció General de Joventut</p> <ul style="list-style-type: none">- Diferents recursos, programes i serveis de suport a tècnics de joventut, a municipis i a joves.- Exposicions itinerants i assessorament on-line sobre drogodependències.- Portal jove.cat<ul style="list-style-type: none">- esports- salut <p>Departament de salut</p> <ul style="list-style-type: none">- Facilitador de material <p><u>Diputació de Girona</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Dinamització dels parcs de salut- Subvencions- Programa Salut i Crisi



Entitats locals i participació jove	<p><u>Creu Roja Joventut</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Programa Som.nit (amb el suport de la Generalitat de Catalunya) <p><u>AMPA</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Tallers, xerrades sobre hàbits saludables... <p>Activitats portades a terme per entitats del municipi. Col·laboració en l'organització d'accions per part dels joves.</p>
--	---

PARTICIPACIÓ	
Àrea de Joventut de l'Ajuntament	<p>Assessorament i informació continuades</p> <ul style="list-style-type: none"> ★ Informació vària sobre participació a joves, famílies i ajuntament. ★ Assessorament a les associacions: constitució, subvencions... ★ Ús de les TIC i eines 2.0 <p>Programa de dinamització:</p> <ul style="list-style-type: none"> ★ Programació d'activitats, cursos i tallers d'oci sa ★ Creació d'espais participatius (joves - ajuntament i entre els propis joves). ★ Programa NavatActiva diverses activitats durant tot l'estiu: pedalada i caminada nocturnes, bany nocturn a la piscina, handboll, rugby, partits de futbol i de volei, taller de malabars...) ★ Reunions amb tècnics i experts de joventut ★ Suport econòmic a les iniciatives juvenils ★ Suport a les entitats a nivell de material, cessió d'espais... ★ Facilitar la col·laboració i coordinació entre les entitats ★ Suport a les entitats a nivell de recursos humans, logístics... ★ Ús de les TIC i eines 2.0 ★ Facilitar la coordinació entre espais joves ★ Funció satèl·lit Oficina Jove ★ Programa #FemComarca
Altres àrees de l'Ajuntament	<p>Cessió d'espais i equipaments municipals per a la realització d'activitats Suport a les entitats locals</p>
Altres administracions CCAE, Generalitat de Catalunya, Diputació...	<p><u>Consell Comarcal de l'Alt Empordà Joventut/ Oficina Jove comarcal:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Formació per associacions - Xerrades d'associacions solidàries - Fira comarcal d'entitats - Facilitar la xarxa entre entitats - Alberg d'entitats - Catàleg d'entitats - Activitats mancomunades - Activitats #FemComarca



	<p>Serveis Socials:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Servei d'inclusió social i ciutadania <p><u>Generalitat de Catalunya</u> Direcció General de Joventut</p> <ul style="list-style-type: none"> - Formació per a entitats - Subvencions per a entitats juvenils - Portal jove.cat <ul style="list-style-type: none"> - participació i solidaritat <p><u>Diputació de Girona</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Àrea de participació - Àrea d'Acció Social
Entitats locals i participació jove	<ul style="list-style-type: none"> - Accions portades a terme per les entitats del municipi - Col·laboració en l'organització d'accions per part dels joves.

HABITATGE	
Àrea de Joventut de l'Ajuntament	<p>Assessorament i informació continuades</p> <ul style="list-style-type: none"> ★ Informació sobre recursos i ajudes ★ Ús de les TIC i eines 2.0
Altres àrees de l'Ajuntament	Urbanisme: informació
Altres administracions CCAE, Generalitat de Catalunya, Diputació...	<p><u>Consell Comarcal de l'Alt Empordà</u> Joventut/ Oficina Jove comarcal:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Taulell d'anuncis - Informació <p>Habitatge:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Línia d'ajudes per al lloguer <p><u>Generalitat de Catalunya</u> Direcció General de Joventut</p> <ul style="list-style-type: none"> - Portal jove.cat <ul style="list-style-type: none"> - guia d'ajut i recursos - allotjament per estudiants - model alternatiu d'accés a l'habitatge - Assessoria en línia
Entitats locals i participació jove	Fundació Ser.gi (Girona) Programa Hàbitat

3.2.2. ANÀLISI DE LA REALITAT

S'ha recollit i analitzat informació que ens aproxima a les circumstàncies que determinen des d'un punt de vista integral la realitat dels joves del municipi, les seves condicions de vida, els seus problemes, necessitats...



Aquesta informació s'ha obtingut de manera complementària utilitzant tant tècniques quantitatives com qualitatives, així com amb el mètode de l'observació participant que es dóna per se amb la presència i actuació de la tècnica de joventut al municipi.

Les dades quantitatives es presenten amb estadístiques bàsiques de diferents grups d'edats sobre el municipi, la comarca i Catalunya. Les principals fonts d'on s'han extret són d'estadístiques bàsiques obtingudes a través de l'IDESCAT (Institut d'Estadística de Catalunya), el programa Xifra (Diputació de Girona), del padró municipal, del Departament de Treball i de la Direcció General de Joventut de la Generalitat de Catalunya.

Les dades qualitatives s'han obtingut de converses, entrevistes i reunions amb diferents professionals i experts del municipi, amb persones del poble vinculades al teixit associatiu o la vida social del poble, amb grups de joves i amb personal i polítics de l'Ajuntament i amb els joves.

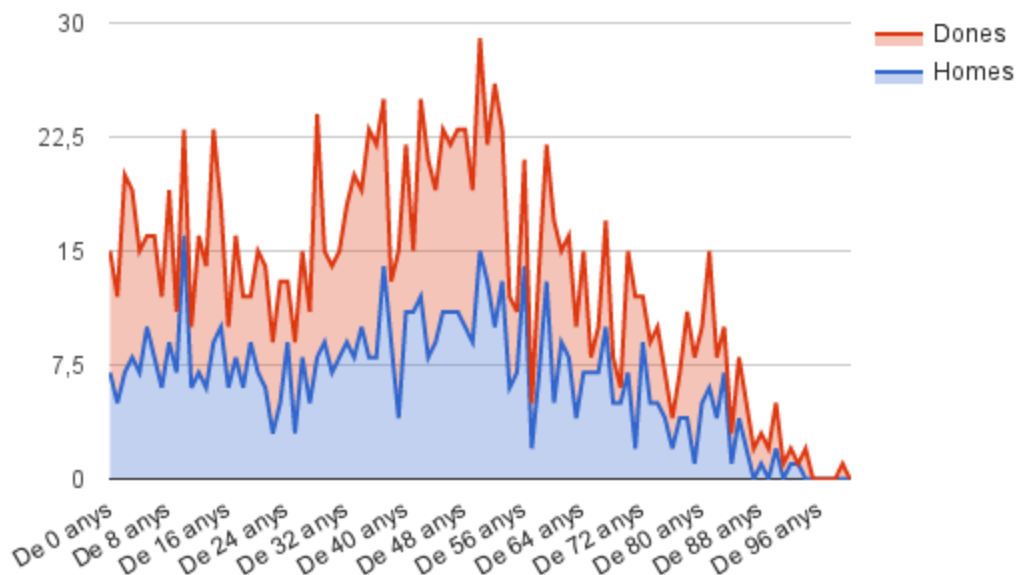
EQUILIBRI TERRITORIAL I COHESIÓ SOCIAL

POBLACIÓ

NAVATA (any 2015)		
POBLACIÓ TOTAL		1.323 habitants
POBLACIÓ JOVE PER FRANGES D'EDAT	de 10 a 14 anys	86 (44 nois i 42 noies)
	de 15 a 19 anys	68 (39 nois i 29 noies)
	de 20 a 24 anys	64 (30 nois i 34 noies)
	de 25 a 29 anys	74 (33 nois i 41 noies)
	de 30 a 35 anys	109 (50 nois i 59 noies)
	TOTAL JOVES	401 joves

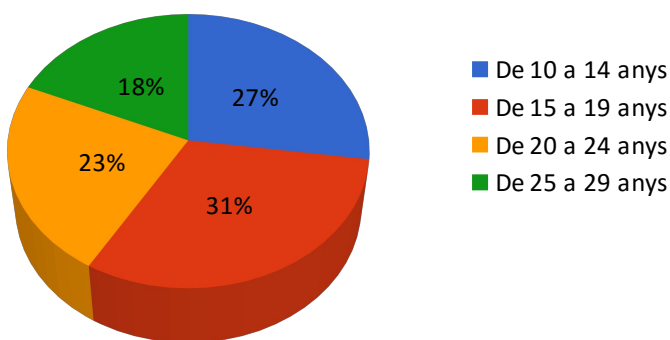


Població per sexes a Navata. Any 2015.

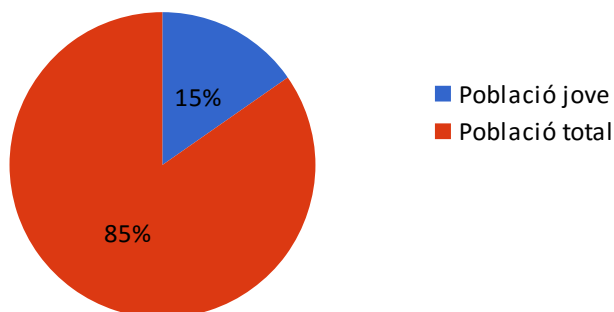


Al municipi de Navata viuen en total més dones que homes, tot i que la diferència és petita (652 homes front 671 dones), i el pic de població del municipi es troba a la població de 50 anys.

Navata

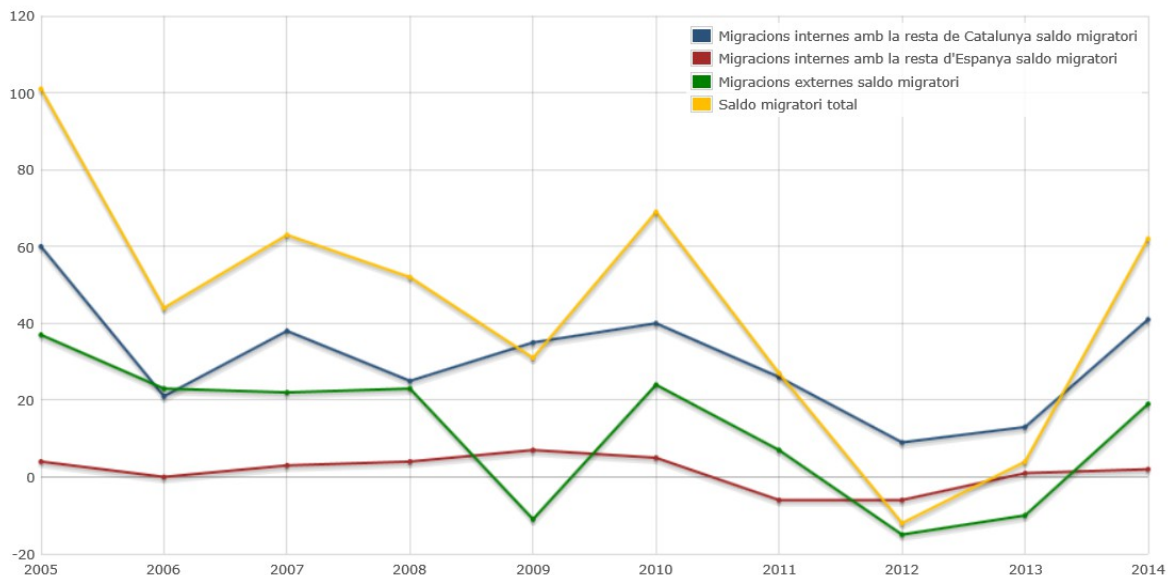


Navata



MIGRACIÓ

Migracions. Saldos migratoris. Navata. 2005–2014



Font: Idescat, a partir de l'Estadística de variacions residencials de l'INE.

El saldo migratori de Navata des de l'any 2005 ha estat positiu (excepte l'any 2012), i respon sobretot a migracions internes amb la resta de Catalunya.

ACCÉS I ÚS A LES TIC

Els joves de Navata accedeixen a internet sobretot des de casa seva o a través de dispositius mòbils.



L'Ajuntament publica informació referent al municipi a la seva plana web, i l'àrea de joventut estem en contacte amb els joves també al facebook: JOVENTUT NAVATA (<https://www.facebook.com/Joventut-Navata-1707133199513905/>)

Es pot accedir a internet de manera gratuïta al municipi des de la sala Punt Jove.

FORMACIÓ I EDUCACIÓ

Per a l'elaboració de l'anàlisi quantitativa de l'àmbit de la formació i educació juvenil s'han consultat dades estadístiques d'aquest municipi a l'Idescat, a l'INE, a la Diputació de Girona. Les dades quantitatives de les que disposem en el moment d'elaborar aquest PLJ pertanyen les més recents a l'any 2001 a l'Idescat. A la Diputació, a través del programa Xifra, trobem dades més recents, del 2014, però són dades que no ens aporten informació vàlida per a analitzar quantitativament la situació dels joves en matèria d'educació, ja que les dades fan referència al nombre de centres, professors... Les dades de l'INE no fan referència als municipis petits de les nostres comarques.

Per tant, la nostra anàlisi serà a partir de l'observació subjectiva, les entrevistes a experts i la percepció que puguin tenir els mateixos joves pel que fa a la seva situació.

Compararem la informació obtinguda amb les dades que ens aporta l'Informe del **Sistema d'indicadors sobre la joventut a Catalunya** elaborat per l'Observatori Català de la Joventut el 2014 i les dades estadístiques publicades el **Departament d'Ensenyament, Servei d'Indicadors i Estadística, Estadística de l'Ensenyament** referents al curs 2014-2015 i que fan referència als municipis que disposen de centres d'educació secundària, i dades comarcals.

L'Informe ens aporta dues conclusions que passarem a analitzar i que ens emmarquen en la realitat juvenil del nostre territori, ja que les dades objectives i subjectives de les que disposem ens corroboren les dades analitzades a nivell de comarca i de Catalunya. Aquestes conclusions són que:

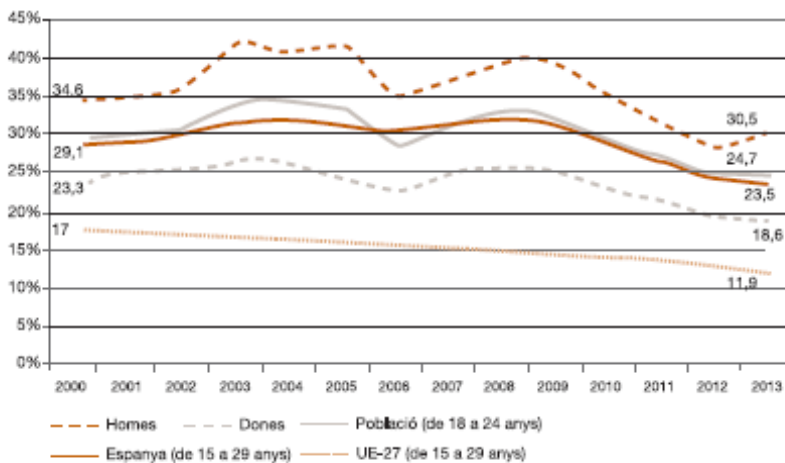
- 1) **Hi ha joves que abandonen prematurament els estudis.**
- 2) **Hi ha hagut un canvi de model formatiu dirigit decantar-se cap a itineraris acadèmics professionals.**

1. Joves que abandonen prematurament els estudis, un 24,7% a Catalunya l'any 2013.

Es tracta d'una de les problemàtiques que ha generat més alarma social i preocupació institucional. Aquest abandonament prematur ha estat assenyalat especialment des d'institucions europees, ja que aquesta xifra, en els seus màxims, gairebé duplicava la proporció europea (els màxims es van donar el 2003 amb un 34,3% d'abandonament, que ha arribat al 42% en el cas dels nois i 26,2% en el cas de les noies, mentre que a Europa la taxa era del 16,6%).



Gràfic 5. Taxa d'abandonament escolar prematur, per sexe. Catalunya, Espanya i UE, 2000-2013. Percentatge



Font: Sistema d'Indicadors sobre la joventut a Catalunya (Agència Catalana de la Joventut)

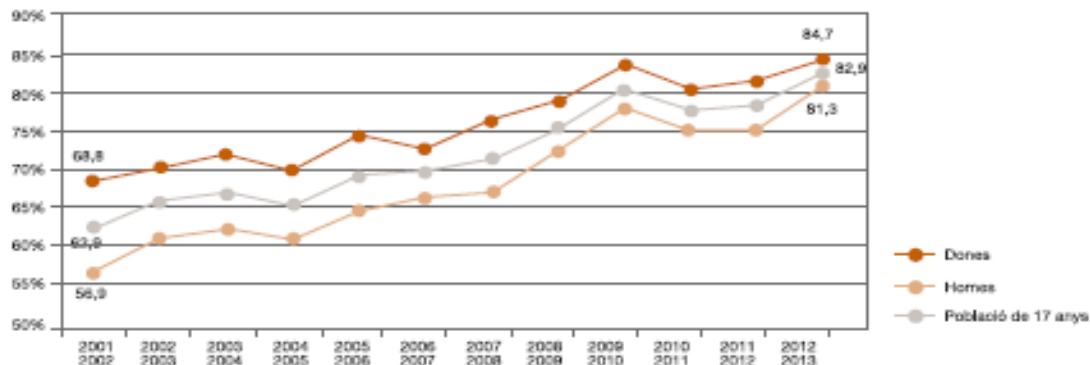
Al municipi hi ha un número significatiu de joves que han abandonat els estudis prematurament.

Tot i això, és clar que la crisi econòmica ha tingut un impacte directe en les estratègies educatives de les persones joves i les seves famílies: davant les dificultats d'accés al mercat de treball i l'evidència que la formació facilita la inserció laboral, molts joves que en el passat haurien optat per deixar els estudis han apostat per continuar la seva etapa formativa, i d'altres joves que havien deixat d'estudiar han tornat a fer-ho. Corroborem aquesta anàlisi doncs veiem que, al municipi de Navata, joves que havien abandonat els estudis els han reemprés o s'han matriculat a programes formatius alternatius a l'educació convencional. Relacionat amb això veiem que ha crescut el nombre (20%) de joves de més de 17 anys a Catalunya que decideixen continuar estudiant i no abandonar els estudis, com podia passar anys enrere.

La reducció de l'abandonament prematur dels estudis es reflecteix en l'evolució de la taxa d'escolarització als 17 anys. Aquest indicador assenyala la voluntat de la població juvenil de continuar estudiant més enllà de les etapes obligatòries. Cal destacar que l'augment de la taxa d'escolarització havia començat força abans de la crisi: de fet, en els darrers 12 anys, l'escolarització als 17 anys ha crescut 20 punts percentuals.



Gràfic 6. Taxa d'escolarització als 17 anys, per sexe. Catalunya, 2000-2013. Percentatge



Font: Sistema d'indicators sobre la joventut a Catalunya (Agència Catalana de la Joventut)

També cal esmentar que, tot i que persisteixen les diferències de gènere (a favor de les noies), podem destacar positivament la tendència a reduir aquesta desigualtat, de manera que en els darrers anys s'està assolint més paritat en la decisió de continuar els estudis. Mentre que per al curs 2001/02 les diferències en escolarització als 17 anys entre nois i noies eren de gairebé 12 punts (56,9% els nois i 68,8% les noies), en la dada del curs 2012/13 aquesta diferència s'ha reduït fins als 4 punts (81,3% i 84,7%, respectivament).

Al municipi, la informació que tenim sobre els cursos anteriors és que les noies continuen abandonant menys els estudis que els nois. També es corrobora a nivell qualitatiu, amb entrevistes a professors, que com passa a la resta de Catalunya, les noies continuen obtenint millors qualificacions que els nois.

A Catalunya persisteixen les diferències en clau de gènere, les noies continuen mostrant resultats més bons en termes de rendiment acadèmic: la taxa d'idoneïtat aquest 2013 és d'un 77,7% les noies i d'un 69,2% els nois.

Pel que fa a la comarca, les dades que tenim del curs 2014-15 (Font: Departament d'Ensenyament. Servei d'Indicadors i Estadística. Estadística de l'Ensenyament. Curs 2014-2015) ens diuen que la majoria d'alumnes matriculats a 4t d'ESO obtenen el graduat. Destaca un altre cop que siguin els nois en majoria percentual els que tinguin més dificultats per obtenir la graduació.

Graduats en ESO a la comarca el curs 2014-15

Font: Departament d'Ensenyament. Servei d'Indicadors i Estadística. Estadística de l'Ensenyament. Curs 2014-2015.

Avaluació dels alumnes de quart d'ESO (curs anterior). Total.					
	Alumnat avaluat	Han obtingut el graduat al juny	Han obtingut el graduat al setembre	S'ha expedit el certificat	Hauran de repetir



Catalunya	64.067	42.850	12.691	3.564	4.962
Alt Empordà	1.150	783	184	85	98

Avaluació dels alumnes de quart d'ESO (curs anterior). Total. Noies.					
	Alumnat avaluat	Han obtingut el graduat al juny	Han obtingut el graduat al setembre	S'ha expedit el certificat	Hauran de repetir
Catalunya	31.342	22.854	5.265	1.220	2.003
Alt Empordà	583	427	80	36	40

Avaluació dels alumnes de quart d'ESO (curs anterior). Total. Nois.					
	Alumnat avaluat	Han obtingut el graduat al juny	Han obtingut el graduat al setembre	S'ha expedit el certificat	Hauran de repetir
Catalunya	32.725	19.996	7.426	2.344	2.959
Alt Empordà	567	356	104	49	58

2. Canvi de model formatiu: més de la meitat dels joves i les joves es decanten per itineraris acadèmics professionals

Davant la polarització dels nivells educatius de la joventut catalana i de l'allunyament del sistema educatiu respecte de l'estructura productiva del país, les institucions públiques educatives han fet un esforç considerable per promoure i posar en valor l'ensenyament en estudis tècnics i professionals. Al llarg d'aquests últims anys, s'ha ampliat i diversificat l'oferta disponible dels cicles formatius i s'està treballant per desenvolupar un model de formació professional dual, on la formació no sols s'imparteixi als centres sinó que també es proporcioni a l'àmbit de l'empresa, seguint l'exemple d'altres models educatius europeus. L'evolució de les dades ha estat positiva, amb un creixement ininterromput de les matriculacions en ensenyaments professionals.

A l'Alt Empordà els darrers anys també s'ha vist augmentat el nombre de joves que es decideixen a estudiar un cicle formatiu. La demanda s'ha vist reflectida amb la varietat de Cicles formatius de Grau Mig i de Grau Superior que s'han anat implantant a la comarca. En els darrers anys hem vist ampliada l'oferta de formació professional en tots els instituts de secundària que fins fa poc oferien ESO i Batxillerat solament. Podem dir que al curs actual la quasi totalitat d'Instituts estan oferint com a mínim una opció de formació professional, la majoria de vegades donant resposta a una demanda laboral de l'entorn immediat.

Trobem noves ofertes de formació professional a la comarca:



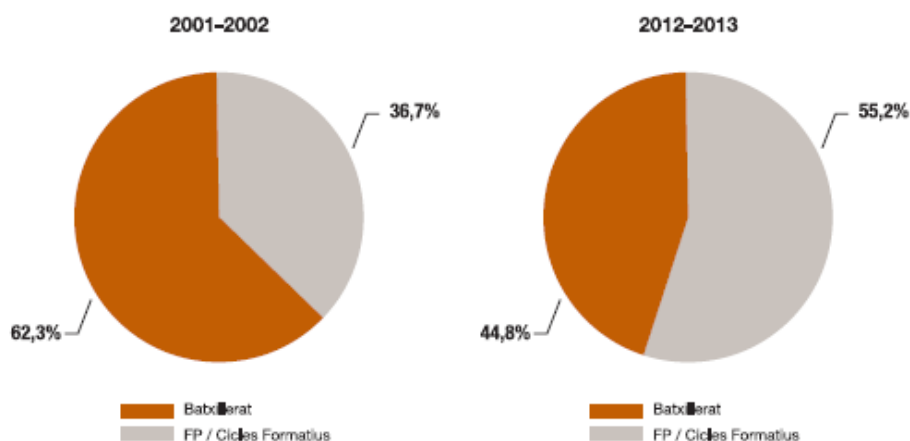
A l'Institut de Vilafant el curs 2015-16 s'ha començat a oferir el Cicle formatiu d'Activitats Comercials.

L'Escala - CF Gestió Administrativa de grau mitjà

Castelló - CGGM Manteniment Electromecànic de Vaixells d'Esbarjo

Cendrassos - Figueres - CFGM i S Gestió Administrativa/Informàtica

Gràfic 7. Itineraris acadèmics postobligatoris. Catalunya, 2001/02 i 2012/13. Percentatge



Font: Sistema d'indicadors sobre la joventut a Catalunya (Agència Catalana de la Joventut)

Així, veiem com en els darrers 12 anys, a Catalunya, la matriculació en ensenyaments professionals ha passat del 36,7% el curs 2001/02 al 55,2% el 2012/13.

A nivell de comarca veiem que hem passat de tenir al curs 2001/02 4 centres que oferien cicles formatius de grau mig amb 295 alumnes matriculats i 2 centres que impartien cicles formatius de grau superior amb 44 alumnes matriculats a les dades del curs 2014/15 que ens indiquen aquest augment en l'oferta professional juntament amb l'augment d'alumnes matriculats: 12 centres amb 833 alumnes que cursen un CFGM i 4 centres amb 283 alumnes matriculats a un CFGS. (Font: Departament d'Ensenyament. Servei d'Indicadors i Estadística. Estadística de l'Ensenyament. Curs 2014-2015)

Aquesta tendència a l'augment s'ha donat en ambdós sexes, tot i que les diferències en clau de gènere persisteixen, de manera que les noies són les qui opten majoritàriament per itineraris acadèmics.

Parlant amb els joves i amb experts d'educació a la comarca la sensació és la mateixa que es mostra a l'estudi: les noies són les qui més opten a seguir estudiant itineraris acadèmics i els nois es decanten més per itineraris professionals.

OCUPACIÓ



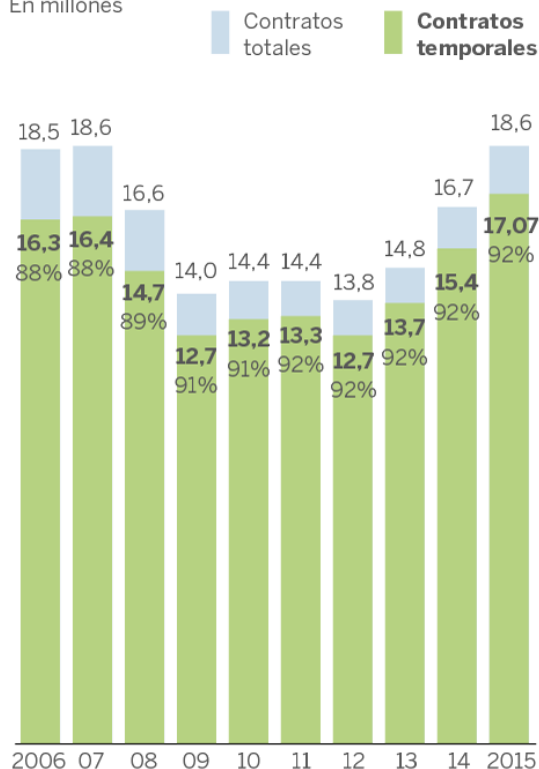
Analitzarem diferents dades a nivell quantitatiu referents a l'ocupació al municipi, extretes de l'Observatori d'Empresa i Ocupació i de l'Idescat.

Com a introducció, presentem una gràfica de la situació actual de contractació, de la que destaquem com, durant l'any 2015, els contractes a nivell de l'estat espanyol han estat la gran majoria temporals, quedant reflectida d'aquesta manera, a nivell general, l'elevada inestabilitat laboral actual:

Los contratos laborales en España en 2015

CONTRATACIÓN TEMPORAL

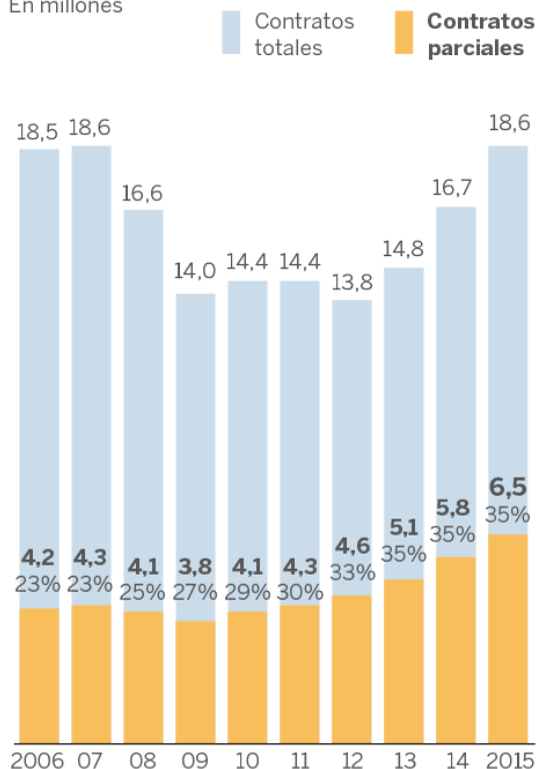
En millones



Fuente: Servicios públicos de empleo.

CONTRATACIÓN PARCIAL

En millones



EL PAÍS

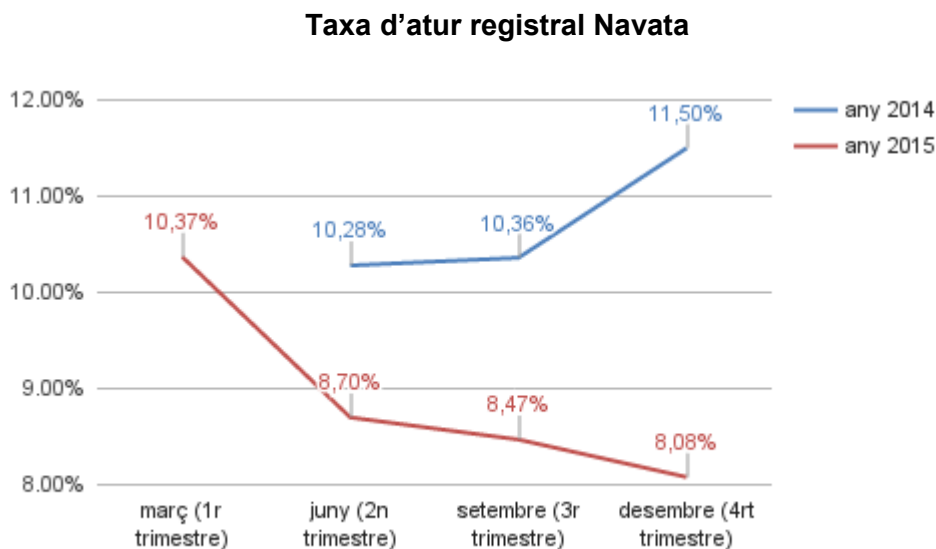
Taxa d'atur registral:

El primer dels criteris quantitius que analitzarem en relació al municipi és la taxa d'atur registral.

L'**atur registral** està format pels demandants d'ocupació inscrits a les oficines del Servei d'Ocupació de Catalunya (OSOC) pendents de cobrir l'últim dia de cada mes que compleixen els requisits establerts en l'Ordre ministerial d'11 de març de 1985 (BOE de 14 de març de 1985). Les dades han estat extretes de l'Àrea de Desenvolupament Econòmic Local (ADEL) de la Diputació de Barcelona i la Xarxa d'Observatoris del Desenvolupament Econòmic Local (XODEL), que han adoptat el mètode de càlcul de la taxa d'atur registral del Departament d'Empresa i Ocupació (DEMO), que publica les taxes d'atur registral amb una periodicitat trimestral.



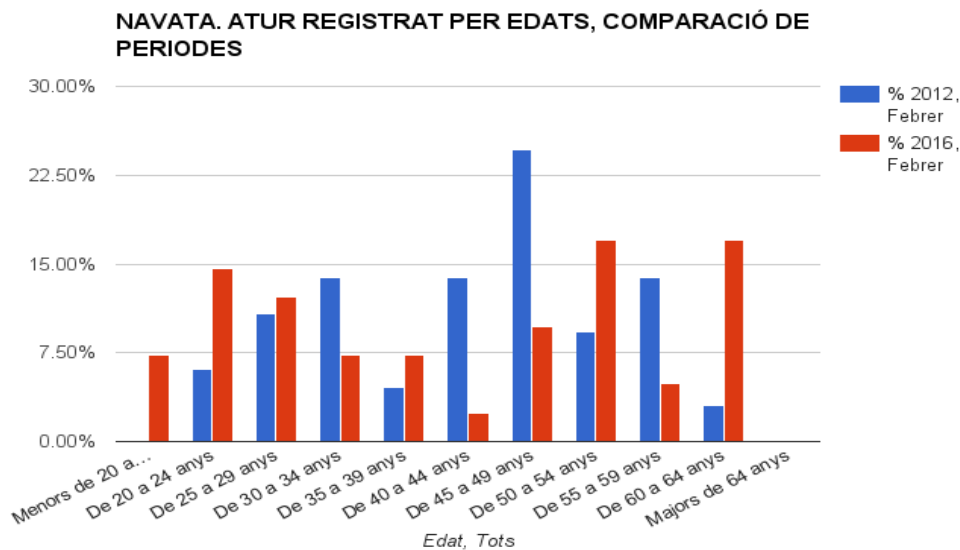
A la següent gràfica podem observar una comparativa d'aquest índex entre els diferents trimestres dels anys 2014 i 2015:



Les dades referents al municipi de Navata ens indiquen que durant l'any 2014 la taxa d'atur va pujar del 10,28€ al 11,50% a final d'any, i que durant l'any 2015 la tendència ha estat a la baixa.

Comparativa de l'atur per edats en dos períodes (Idescat)

Ara analitzarem l'evolució de l'atur a les diferents franges d'edat al municipi, comparant el nivell d'atur a cada grup durant el mes de febrer de 2012 i el nivell d'atur al mateix mes de l'any 2016.





Podem observar a la gràfica anterior que el nivell d'atur no ha seguit un patró gaire estable per franges d'edat durant aquests anys.

L'atur registrat entre les persones de 45 a 49 anys va ser el significativament més baix des del mes de febrer de 2012.

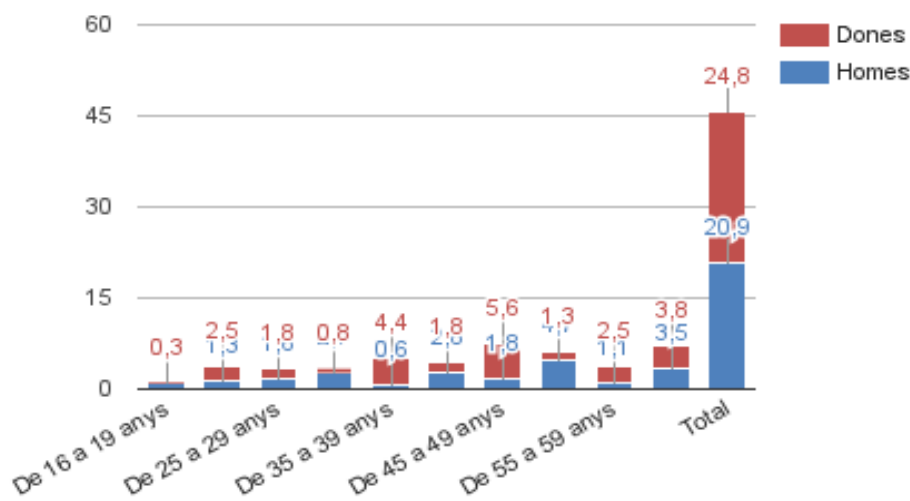
Sobre l'atur juvenil, destaquem en aquesta data el nivell elevat del dels joves de 30 a 34 anys.

Al febrer de 2016 destaca l'atur entre les franges d'edat dels 50 als 54 anys i dels 60 als 64 anys, i entre els joves de 20 a 24 anys.

Atur per edats i sexe l'any 2015 (Idescat)

Per la següent gràfica podem conèixer la situació d'atur en la que es troba la població de Navata segons sexe i per franges d'edat:

Atur registrat per sexe i edat al 2015. Navata



La informació que ens ofereix la present gràfica sobre l'atur juvenil ens mostra com la franja d'edat dels joves de Navata a la que existeixen més aturats és la que va entre els 20 i els 24 anys, seguida de la franja que va entre els 25 i els 29 anys.

Entre els joves de 20 a 24 anys destaca l'atur femení, al contrari del que succeeix amb la franja d'edat dels joves que va dels 30 als 34 anys, a la que destaca l'elevat atur juvenil entre els nois.

A nivell qualitatiu, l'opinió dels diferents agents del municipi i dels propis joves respecte la situació de l'atur al poble durant els darrers anys és de que hi ha molta gent que coneixen que busca feina; tot i la certa tendència a la baixada de l'atur, la percepció al carrer no és així.

Els joves especifiquen que la gran majoria treballen amb contractes temporals fora del municipi o a feines que requereixen d'una qualificació inferior a la que es disposa. Manifesten també la dificultat en trobar una feina estable que els permeti desenvolupar-se



professionalment i que els ompli. Valoren el suport en la recerca de feina que se'ls ofereix des del municipi perquè els facilita l'assoliment d'aquest objectiu.

La visió dels diferents agents i dels propis joves en relació a l'atur al municipi segons el sexe és de que coneixen més nois en atur que noies. Molts joves solen treballar fora del municipi i a feines que no estan relacionades amb la seva formació i que consideren un mitjà temporal de guanyar diners i busquen una millora.

OCI, CULTURA i LLEURE

Les activitats culturals i de lleure que es porten a terme al municipi són organitzades tant per l'ajuntament com també per les diferents entitats del municipi, tal com es concreta al quadre de l'apartat següent.

Les opinions dels diferents agents del municipi, de les associacions i dels joves respecte aquest tema és que el municipi té una activitat molt elevada, les accions que es fan al poble estan molt consolidades i hi ha per tots els gustos i per totes les edats. També es menciona que cal potenciar la participació de tothom, ja que les associacions estan obertes a que tota la població hi col·labori de l'organització i no sempre és així.

Les entitats agraeixen el suport de l'ajuntament.

Els joves confirmen que cada vegada hi ha més joves que organitzen, col·laboren o que donen suport d'activitats al municipi, tot i que encara els agradaria que hi col·laboressin més.

PARTICIPACIÓ I ASSOCIACIONISME

Com hem vist a l'apartat anterior, oci i cultura van molt lligats a l'associacionisme del municipi. Algunes de les accions més significatives que sorgeixen de les entitats són les següents:

ASSOCIACIONS A NAVATA	
NOM	ACTIVITATS DESTACADES
AFAG (Associació de Famílies Acollides de Girona)	Associació provincial amb representació al municipi de Navata.
Amics de Navata (cultural)	Associació cultural que la principal activitat que desenvolupa és el pessebre vivent en el qual intervenen joves.
AMPA Col·legi J.Vallmajó	Pares i mares del nois/es que assisteixen a l'escola.
AMPA Llar d'infants BELLUGUETS	Pares i mares dels nens/es que assisteixen a la llar d'infants.
Associació Cultural i Recreativa del Jovent NAVENT	Aquesta associació inicialment estava pensada per encabir a tot el jovent de Navata. Actualment organitzen balls i festes al municipi.
Associació de Caça	Associació del municipi que agrupa als caçadors del poble. Intervé algun jove dels situats a les franges més grans (25 anys en amunt).
Associació de Veïns dels Horts de la Creu	Associació de veïns d'un barri del municipi.



AUGIA Associació per la recuperació de fonts i els seus espais naturals	Associació per la defensa del medi ambient del municipi.
CEN (Club Esportiu Navata)	Associació dedicada a la promoció dels esports al poble.
Club de Futbol Navata	Hi ha joves de Navata que juguen dins de l'equip.
Germandat de donadors de Sang de Girona	Associació provincial amb representació al municipi de Navata.
Companyia POLICRAC	Entitat cultural que organitza activitats per a totes les edats

A nivell qualitatiu, les opinions de la població en general coincideixen en que les entitats del municipi són molt actives i que es fan moltes coses durant tot l'any i activitats molt diverses per tots els públics. Entre les entitats les opinions són més diverses i alguns dels joves que formen part d'aquestes opinen que la participació de la resta de la població és millorable i sobretot d'algun grup de joves, i que els agradaria que tots els joves col·laboressin en l'organització d'activitats al poble o que en formessin part activament d'aquestes. Els joves no associats comenten que la participació al municipi és bona gràcies a les associacions i a alguns joves, i alguns comenten que participen però només d'algunes de les activitats, aquelles que més els interessin.

SALUT

Sobre salut, l'opinió dels joves és de que els interessa estar informats sobre temes relacionats amb l'alimentació, la salut sexual i el consum de substàncies. Diferents agents del municipi comenten també la necessitat de prevenir els embarassos no desitjats i relacionat amb això treballar l'autoestima sobretot en les noies.

Amb l'educadora social estem en contacte i ens coordinem per oferir suport a joves en risc d'exclusió social i amb situacions familiars complexes.

HABITATGE

En tema de vivenda els joves comenten que els preus alts, els baixos sous i la incertesa vers el seu futur laboral els fan complicat demanar una hipoteca. Molts viuen amb les seves famílies fins que es poden independitzar amb la seva parella i pagar junts el cost d'un habitatge, que cada cop més, tendeix a ser de lloguer.

Una de les demandes que sovint rebem dels joves és sobre l'existència d'ajuts per habitatge, i la seva queixa és de que existeixen poques ajudes en aquest sentit.

3.3. CONCLUSIONS I PROPOSTES

Mitjançant les dades obtingudes i que acabem d'exposar, fem un estudi de totes dues fases, anàlisi de la realitat i visualització, per tal d'extreure conclusions i detectar necessitats, problemes i oportunitats d'intervenció.

Aquestes conclusions les dividim en quatre apartats utilitzant la tècnica DAFO, sigles que fan referència a les Debilitats i Fortaleses com a possibilitats de present i a les Amenaces i Oportunitats en referència al futur.



Així doncs, a través de la informació obtinguda per cada eix s'han estudiat i dividit les conclusions per arribar a crear un bon diagnòstic que ens permeti redactar uns objectius coherents amb la realitat del municipi per tal de millorar la situació actual. La importància de fer un bon diagnòstic és bàsica perquè és d'aquest d'on deriven els objectius a complir en el període que contempla el present PLJ (2016-2019) i és des d'aquests objectius que, un cop analitzats, creem els programes necessaris per tal d'assolir-los.

A continuació presentem les anàlisi DAFO per àmbits:

EDUCACIÓ I FORMACIÓ

present

Debilitats

Els alumnes han de deixar el poble per estudiar ESO, batxillerat, cicles formatius, estudis universitaris... Cal un desplaçament per estudiar a altres municipis que, de vegades, inclou la possibilitat de viure fora del municipi durant la setmana.

No hi ha oferta d'educació no reglada al municipi.

Hi ha certa sensació que es dona algun grau de fracàs escolar. Les dades estadístiques ens diuen que alguns alumnes de secundària no es graduen en ESO.

Famílies desorientades sobre les opcions d'estudi que hi ha actualment.

Tot i que cada vegada hi ha més variada oferta de cicles formatius i formació ocupacional a la comarca es troba a faltar l'oferta de formació en alguns àmbits més relacionats amb oficis artesans, pagesia, turisme...

Fortaleses

Els programes de suport a la Formació que s'ofereixen des de l'àrea de Joventut: orientacions acadèmiques, informació i assessorament, programes formatius, tallers, programes de formació professionalitzadora, projectes educatius del programa de Garantia Juvenil.

Nivell d'instrucció generalment bo.

Suport i recolzament a la formació des de l'Ajuntament: ajudes a projectes destacats.

Accés lliure a la biblioteca i al Punt Jove i a internet gratuït.

Bona predisposició per a coordinar-se l'Àrea de Joventut amb l'AMPA de l'escola. L'AMPA fa activitats educatives complementàries..

La proximitat a municipis amb més recursos educatius fa que els joves se'n puguin beneficiar.

futur

Amenaces

Joves que abandonen els estudis prematurament.

Circumstàncies que impedeixen als alumnes seguir amb normalitat i eficiència les classes (problemes, preocupacions familiars, consum de tòxics...)

Falta de formació bàsica en alguns joves, que pot portar dificultats a l'hora de trobar una primera ocupació.

Dificultats al municipi per a poder realitzar accions formatives.

La població diana reduïda dificulta la creació de determinades accions educatives.



Oportunitats

Espais web d'orientació.

Programes municipals, comarcals i europeus de suport a la formació i ocupació. L'orientació i l'acompanyament en la recerca de la formació adequada per part de la tècnica de joventut i el dinamitzador o altres professionals i recursos.

Formació per a entitats.

Espai Jove amb ordinadors connectats a internet.

Bones relacions i col·laboracions entre escola/AMPA i ajuntament.

Els joves poden participar en el projecte Okup'Alt

El suport de la tècnica de joventut a través del Projecte de Joventut, els programes que se'n deriven i els recursos a qui derivar o acompanyar.

Interès dels joves per a formar-se en àmbits en els que de forma pràctica puguin desenvolupar al seu entorn (com a educadors en el lleure, agents joves de salut...)

Taula de Formació i Ocupació.

El Punt Jove es pot utilitzar com a espai lliure per a estudiar.

Hi ha hagut un canvi de model formatiu dirigit a decantar-se cap a itineraris acadèmics professionals.

Alguns joves que havien abandonat els estudis els han reemprés o s'han matriculat a programes formatius alternatius a l'educació convencional.

Increment de les opcions d'itineraris acadèmics professionals

Propostes

1. Programes de suport a la formació municipals
2. Informació i apropament als programes de joventut comarcals i europeus
3. Assessorament i informació per a joves i per a pares
4. Activitats de lleure educatiu
5. Ús extensiu de les TIC com a recurs
6. Servei d'informació i assessorament en aquest àmbit

OCUPACIÓ

present

Debilitats

Dificultat per trobar feina al municipi.

Precarietat laboral i sous baixos.

L'atur, la precarietat laboral i la temporalitat dels contractes produeixen inestabilitat en molts aspectes de la vida dels joves.

En joves de 16-19 anys disposen d'hàbits laborals i de responsabilitat poc interioritzats.

Manca d'habilitats per trobar feina i accedir a la informació.

Tot i treballar, els sous són tan precaris, que es poden donar situacions de pobresa.

Fortaleses

Proximitat geogràfica amb Figueres.

Borsa de treball.

Difusió de la formació laboral, els serveis comarcals i les ajudes públiques de suport a l'ocupació.



Possibilitat als joves de treballar com a monitors de temps lliure al casal infantil d'estiu.
Tècnica de joventut (informació i acompanyament a recursos, derivació als programes de Garantia Juvenil⁴, suport a la formació, programes comarcals d'ocupació...)
Les activitats d'estiu i el programa d'activitats de dinamització NavatActiva com a potenciador d'hàbits favorables pel món laboral.

Contacte directe i continu amb les impulsores de Garantia Juvenil que permet un seguiment dels joves.

Ús de les noves tecnologies.

futur

Amenaces

Degut a la falta d'informació i formació els joves poden perdre possibilitats de millora de feina.

Fugida dels joves a la recerca de feines fora del municipi, de la comarca i del país que s'adeqüi a la seva formació.

La situació econòmica actual dificulta la creació de feina estable.

Atur de llarga durada

La manca d'ingressos pot generar situacions de pobresa.

La manca d'expectatives de trobar una feina relacionada amb els interessos/formació pot afectar l'autoestima.

Oportunitats

Facilitar la possibilitat de que joves del poble treballin a activitats de lleure que es portin a terme al municipi.

L'aproximació de les ofertes de feina, recursos laborals a través de la tècnica de joventut.

El projecte comarcal de formació i ocupació jove: Okup'Alt.

Camps de treball

El suport del Projecte de Joventut.

El dinamitzador pot donar la primera orientació.

Escola bressol municipal pot ajudar a la conciliació laboral-familiar d'algunes famílies

Facilitar informació sobre la transició de la formació al treball per part de la tècnica de joventut.

L'existència de diferents recursos comarcals als que podem derivar els joves.

Joves amb projectes d'autoocupació.

El suport de Coworking que ofereix el Consorci de municipis de la zona de Salines Bassegoda.

Propostes

1. Informació, assessorament i acompanyament o derivació a recursos.
2. Suport directe al municipi en la recerca de feina.
3. Mantenir les col·laboracions i coordinacions amb tots els agents dinamitzadors de l'ocupació.
4. Programes ocupacionals.

⁴ [Facebook Garantia Juvenil Alt Empordà-Figueres](https://www.facebook.com/garantiajuvenil.altemporda/?fref=ts)
<https://www.facebook.com/garantiajuvenil.altemporda/?fref=ts>



OCI, CULTURA i LLEURE

present

Debilitats

Presència d'oci poc saludable: consum de tòxics relacionats amb l'oci i el temps lliure
Per poder gaudir de l'oci nocturn els joves han de fer servir transport particular i sortir fora del poble.

Manca d'activitats més continuades i periòdiques al municipi.

No hi ha massa creació cultural, però sí consum d'oci i cultura.

Sedentarisme i oci individual.

Excés d'oci virtual.

Fortaleses

Implicació d'alguns joves en l'organització d'activitats.

Oferta d'activitats i tallers al municipi.

Activitats organitzades per la tècnica de joventut.

La tècnica de joventut ofereix suport als joves que volen organitzar accions al municipi.

Associacions i entitats del poble que organitzen accions al municipi.

Recolzament i suport de l'ajuntament a aquestes propostes juvenils.

Opinió dels joves tinguda en compte en l'organització de les festes i altres actes.

Cogestió d'actes festius i fires.

Programa de dinamització NavatActiva

Organització de casals de lleure infantils i juvenils.

Ús de les noves tecnologies.

Oferta de la programació comarcal de l'Oficina Jove de l'Alt Empordà.

futur

Amenaces

La relació que estableixen alguns joves entre oci i tòxics.

Haver de cercar les ofertes d'oci nocturn fora de la població pot facilitar que hi hagi risc d'accidents de cotxe o moto, sobretot si no es controlen les conductes de risc.

Oportunitats

El suport del Projecte de Joventut

Els joves que participen de l'organització d'activitats.

Suport a l'associacionisme

Donar als joves representativitat en les activitats culturals que s'ofereixen al poble potencia la participació i genera més accions culturals

Utilitzar els espais i equipaments municipals per a fer activitats

Mantenir la credibilitat i confiança generada als joves

Xarxes socials com a eines de difusió de cultura i d'actes culturals, d'oci i lleure.

Propostes

1. Programes de suport a les associacions.
2. Programes d'activitats comarcals.
3. Descentralització de l'oficina jove de l'Alt Empordà



4. Informació i assessorament
5. Promoció i suport de les accions cultural municipals
6. Continuar recolzant el programa de dinamització NavatActiva

PARTICIPACIÓ I ASSOCIACIONISME

present

Debilitats

Mal transport públic.

Els joves viuen en la immediatesa i la cultura del dit i fet, que dificulta el desenvolupament d'hàbits de planificació.

Fortaleses

Suport de l'Ajuntament i d'altres organismes a l'associacionisme

Grup de joves adolescents amb ganes de participar i implicar-se

Bona predisposició i assistència a les activitats proposades.

Els joves tenen confiança amb l'Ajuntament.

Bona disposició per part de l'Ajuntament de recolzar accions participatives proposades pels joves.

Entitats dinàmiques i participatives

Els programes de suport a la participació: subvencions, recolzament humà i logístic...

Bones relacions entre tots els joves del municipi, i amb joves dels municipis veïns.

Interès en realitzar activitats conjuntament amb els municipis del voltant.

Les activitats del programa de dinamització NavatActiva han afavorit molt la cohesió social entre els joves. Ja hi ha joves d'altres generacions que han passat per l'espai jove que són referents per als adolescents que actualment en són usuaris.

Els joves valoren molt positivament la figura del dinamitzador i el desenvolupament que s'ha fet de les polítiques de joventut al municipi.

L'Ecofira com a element de participació de tots els veïns del poble

Autogestió d'algunes activitats per part dels joves

futur

Amenaces

La falta d'implicació d'alguns joves

Desaprofitar el capital humà existent.

Haver d'agafar transport privat per a desplaçar-se entre els veïnats o altres municipis.

La immediatesa de la societat d'avui els empeny a exigir que les seves propostes es facin de forma ràpida, o que tinguin una resposta ràpida per part de l'ajuntament. Perill de crear expectatives que no es compleixin, o bé, perill de deixar passar una oportunitat per a la participació si no s'actua amb rapidesa.

Riscos en les relacions i l'ús de les xarxes socials, per mal ús.

Oportunitats

El suport del Projecte de Joventut



Els joves del municipi amb ganes d'organitzar accions.

El suport de l'ajuntament en l'organització d'activitats.

Referents en joves més grans.

El suport que reben des de l'ajuntament. El consistori recolza les associacions i iniciatives juvenils.

Les ganes d'implicar-se en projectes per a joves. Molta potencialitat per aprofitar.

Equilibri en la població jove que es queda a viure al poble.

Internet com a espai de cohesió i comunicació. Les TIC com a noves formes de relació i d'interlocució amb l'Ajuntament.

Aprofitar els canals de comunicació establerts des de l'ajuntament per fer arribar les seves demandes i propostes motivarà la participació. Escoltar l'opinió dels joves.

Escola bressol com a oportunitat per afavorir que no es marxi del poble.

Actes culturals i esportius com a motivadors de la cohesió.

Afavorir la creació i dinamització d'espais afavoridors de la cohesió.

Enfortir canals de comunicació amb el consistori per fer arribar les seves demandes i propostes motivarà més la participació.

Escoltar l'opinió dels joves.

Potenciar l'esport com a forma de participació en totes les edats.

Propostes

1. Programa de dinamització anual i NavatActiva a l'estiu, com a activitats que actuïn a tot el municipi i donin respostes a les necessitats reals dels joves, adequant-se a la seva realitat, des de la proximitat que suposarà tenir a l'abast personal professional, i un projecte innovador i creatiu.
2. Establir un espai de relació amb l'Ajuntament que fomenti formes de democràcia directes/semidirectes i que permeti la corresponsabilitat en les accions a portar a terme amb els joves: Consolidar els espais de comunicació amb l'ajuntament: donar resposta ràpida a les demandes dels joves...
3. Donar suport a les iniciatives i propostes juvenils, sobretot aquelles que beneficiïn a tota la població i donin igualtat d'oportunitats a tots els joves.
4. Creació d'algun projecte juvenil que aglutini els joves adolescents i els faci visibles.
5. Projecte de creació d'un espai perquè el grup de joves més adults organitzin activitats als altres joves.

SALUT

present

Debilitats

Alguns joves associen oci i activitats poc saludables

Joves amb sensació d'invulnerabilitat.

Es detecten "conductes de grans en adolescents" a tots nivells: relacions sexuals, consum de tòxics, imatge...



Conductes de risc i bretolades al municipi i municipis veïns.

Els pares es troben desorientats.

Programa de salut comarcal: Agent de salut com a figura especialitzada de referència a la comarca.

La falta d'una feina motivadora o falta d'expectatives laborals afecta a l'autoestima dels joves.

Fortaleses

Entitats esportives del municipi

Parc de salut.

El Punt Jove i el programa de dinamització (activitats d'oci i tallers d'informació i sensibilització) com a preventiu de conductes de risc.

Programació de xerrades i activitats d'orientació per a pares i mares.

Fàcil accés dels joves a la informació sobre salut.

Possibilitat dels joves a anar al consultori del municipi.

futur

Amenaces

Detecció de conductes de risc i hàbits no saludables entre els joves

Ús de vehicles per accedir a l'oci, pot comportar perill d'accidents.

Sensació d'invulnerabilitat.

La falta d'expectativa de treball en alguns joves pot facilitar que apareguin nous casos de patologies emocionals.

Oportunitats

El suport del Projecte de Joventut.

Aprofitament dels recursos que ofereixen altres institucions com la Direcció General de Joventut o el Consell Comarcal.

Dinàmiques, tallers i/o activitats que es puguin engegar des de l'ajuntament o des de les associacions del poble.

Informació en temes de salut a través de les noves tecnologies.

Aprofitar el Punt Jove per a detectar possibles problemes de salut. Informació i sensibilització i alhora com a espai d'oci alternatiu i com a prevenció de conductes no desitjades.

Pares d'adolescents preocupats significa que estan oberts a propostes des del projecte de joventut.

Propostes

1. Prevenció i informació (projecte d'activitats – programes de dinamització i d'informació)
2. Promoció, accés i dinamització d'espais que afavoreixin la realització d'activitats d'oci sa.
3. Suport a les entitats.
4. Crear un espai d'intercanvi i formació de pares i mares.
5. FEM Salut



HABITATGE

present

Debilitats

Dificultats per emancipar-se

Els preus de compra i lloguer continuen essent inaccessibles

Els sous baixos, l'atur juvenil i la situació laboral precària no ajuden a l'emancipació.

Manca d'habitatge de protecció oficial per joves.

Poca cultura del lloguer.

Fortaleses

El programa d'informació.

Voluntat manifesta dels joves de quedar-se al municipi.

Voluntat municipal d'afavorir l'accés a l'habitatge tot i la dificultat de la situació actual per poder portar-ho a terme.

futur

Amenaces

Els joves marxen i continuaran fent-ho si no hi ha oferta d'habitatge per a ells. Troben més possibilitats de lloguer barat a poblacions més grans.

Envelliment de la població.

Els joves cada vegada es poden emancipar més tard.

Molts joves han tornat a la llar familiar

La situació econòmica i el preu de la vivenda complica la possibilitat d'emancipació dels joves que ho volen fer.

La situació econòmica actual.

Oportunitats

El suport del Projecte de Joventut (informació, suport i assessorament).

El treball interdepartamental amb l'àrea d'habitatge del CCAE.

Aprofitament de recursos de la Fundació Ser-gi.

Propostes

- Informar sobre borses d'habitatge, compartir pis, ajuts al lloguer...

4. DISSENY

4.1. Objectius per àmbits.

4.2. Línies d'actuació i/o programes. Per cadascun dels programes dissenyats es detallen:

- Objectius: els específics dels programes.
- Projectes: relació i breu descripció.
- Metodologia: concreció dels principis metodològics i dels espais de treball en relació als programes i destinataris.



- Temporització: identificació i calendari de les diferents fases dels programes a realitzar.
- Recursos: humans, infraestructurals i econòmics (pressupost).

4.1 OBJECTIUS PER ÀMBITS

EDUCACIÓ I FORMACIÓ	
Objectiu general: MILLORAR LA QUALITAT DE L'EDUCACIÓ I LA FORMACIÓ EN ELS JOVES FACILITANT-LOS INFORMACIÓ I RECURSOS DE CAIRE EDUCATIU I FORMATIU	
Objectius de resultat	Objectius de procés
Ofertir mecanismes per disminuir el fracàs escolar i per complementar la formació dels joves.	Ofertir informació sobre recursos i programes de suport i de retorn al sistema educatiu.
	Derivar als programes de Garantia Juvenil.
	Dissenyar i executar programes de formació (agent de salut, APS, okup'alt, formació en el lleure...)
Augmentar el coneixement a les famílies sobre recursos educatius.	Informar als pares i mares sobre recursos, serveis i circuits del sistema educatiu.
Augmentar el coneixement als joves sobre recursos educatius.	Informar als joves sobre recursos, serveis i circuits del sistema educatiu.
	Facilitar espais i mitjans de suport a l'estudi i a la formació dels joves.
Incentivar als joves per a què es formin.	Reconeixement dels mèrits
	Beques a determinats programes
Detectar les situacions que impedeixen desenvolupar-se normalment en els estudis.	Establir una coordinació amb els professionals que intervenen amb els joves (dinamitzadors, educadora social, professors...).
	Derivar o acompanyar quan esdevingui necessari.

OCUPACIÓ

Objectiu general: FACILITAR LA POSSIBILITAT DE TROBAR FEINA I DE MILLORAR LA SITUACIÓ LABORAL DELS JOVES DEL MUNICIPI



Objectius de resultat	Objectius de procés
Detectar les situacions que impedeixen desenvolupar-se normalment en l'àmbit laboral.	Establir una coordinació amb els professionals que intervenen amb els joves (dinamitzadors, educadora social, professors...).
	Derivar o acompanyar quan esdevingui necessari.
	Ajudar al jove a identificar les seves competències i habilitats laborals.
	Facilitar eines als joves per desenvolupar competències o habilitats laborals.
Facilitar la creació de llocs de treball.	Elaborar Plans d'ocupació.
	Contractar els joves del municipi per serveis municipals.
	Gestionar la borsa de treball.
Aconseguir que tots els joves tinguin a l'abast tota la informació, formació i habilitats possibles per trobar feina i/o millorar-la.	Realitzar orientacions laborals.
	Oferir informació al jove sobre ofertes de feina (a través de les TIC,...)
	Ajudar al jove a identificar les seves competències i habilitats laborals.
	Facilitar eines als joves per desenvolupar competències o habilitats laborals.
	Gestionar la borsa de treball.
	Dissenyar i executar programes de suport a l'ocupació (okup'alt, garantia juvenil...)
Aconseguir que aquells joves amb iniciatives laborals tinguin els mitjans necessaris per engegar el seu projecte d'autoocupació.	Establir mecanismes de suport als joves emprenedors.
Aportar al municipi el suport necessari per millorar la situació laboral dels joves.	Assessorar a l'Ajuntament en la recerca i creació d'ocupació per joves
	Establir mecanismes de coordinació amb els regidors i treballadors de l'Ajuntament.

OCI, CULTURA i LLEURE

Objectiu general: **FACILITAR L'ACCÉS A LA CULTURA I PROMOURE LES ACTIVITATS D'OCI I LLEURE.**



Objectius de resultat	Objectius de procés
Disminuir les conductes de risc associades a l'oci.	Promoure l'organització d'oci sa.
	Organitzar activitats i tallers.
	Formar als joves per a esdevenir promotors de l'oci sa.
	Aprofitar els recursos existents en matèria de prevenció en conductes de risc.
Augmentar el vincle dels joves amb la generació d'oferta cultural, d'oci i lleure.	Implicar els joves en la definició i organització d'activitats.
	Aprofitar les seves propostes.
	Fomentar les iniciatives juvenils i tenir en compte les seves opinions.
	Suport en la creació del seu propi oci.
	Oferir els seus propis espais de trobada.
	Possibilitar la cogestió d'actes festius
Ampliar l'oferta lúdica, cultural i de lleure.	Organitzar activitats específiques per joves dins les programacions estables del poble.
	Acostar ofertes d'oci, cultura i lleure a nivell comarcal, provincial...
	Oferir una oferta de lleure a l'estiu
	Traslladar les activitats de l'Oficina Jove.

PARTICIPACIÓ, ASSOCIACIONISME I COHESIÓ SOCIAL

Objectiu general: **FOMENTAR LA PARTICIPACIÓ ENTRE ELS JOVES DEL MUNICIPI.**

Objectius de resultat	Objectius de procés
Continuar amb les polítiques de joventut en relació amb la participació.	Vetllar perquè els joves estiguin representats en les decisions que es prenguin des de l'Ajuntament i els afectin.
	Continuar amb programa de suport a la participació (subvencions, assessorament...)
	Consolidar un grup de treball i seguiment del PLJ.



	Facilitar llocs de trobada i de interrelació en espais i equipaments municipals.
	Mantenir el programa de dinamització donant resposta a les necessitats de participació reals dels joves.
Augmentar l'índex de participació dels joves del municipi	Aprofitar la potencialitat ja creada.
	Fomentar les iniciatives juvenils
	Aprofitar els canals establerts.
	Establir les xarxes 2.0 com a eina de foment de la participació.
	Afavorir la corresponsabilitat en la presa de decisions i en l'organització d'activitats.
Millorar la comunicació i les relacions amb l'Ajuntament.	Enfortir els espais de comunicació i diàleg establerts.
	Tenir en compte l'opinió dels joves.
Facilitar el suport a les associacions.	Subvencions municipals a les associacions
	Informació i assessorament a les associacions
	Facilitar recursos infraestructurals
	Taula comarcal i trobada d'entitats comarcals
Afavorir la igualtat d'oportunitats a la inclusió social.	Programar activitats en les quals pugui accedir tothom.
	Facilitar l'accés universal i lliure a internet.
Afavorir i potenciar la vida social al municipi.	Promoure els grups de joves que s'han generat en els espais joves o altres espais de cohesió establerts.
	Aprofitar les activitats esportives, culturals i lúdiques existents per generar cohesió social

SALUTObjectiu general: **PROMOURE HÀBITES I ESTILS DE VIDA SALUDABLES.****Objectius de resultat****Objectius de procés**



Prevenir conductes de risc	Establir línies d'informació
	Promoure alternatives a l'oci nocturn.
	Promoure un ús adequat i responsable de les xarxes socials.
	Informar dels riscos.
	Mantenir un programa d'activitats juvenils municipal.
Fomentar la cultura de la salut	Donar una perspectiva de prevenció en salut
	Promoure alternatives al sedentarisme
	Fomentar la pràctica de l'esport.
	Fomentar les iniciatives juvenils d'oci saludable
	Apropar els recursos i activitats de l'oficina jove: agent de salut...
Prevenir les situacions de violència de gènere	Donar eines als joves per a que siguin promotors de la salut entre iguals.
	Programar accions de sensibilització al respecte
Treballar per afavorir que la població jove gaudeixi d'una situació emocional satisfactòria.	Integrar la perspectiva de gènere a totes les activitats que realitzem.
	Incloure en les nostres accions la prevenció del bullying, inseguretats, pobresa...
Orientar a les famílies en temes de salut en relació als seus fills.	Oferir xerrades i formacions a les famílies
	Apropar recursos existents a les famílies.
Esdevenir referents dels joves a qui dirigir-se davant de dubtes, problemes...	Proporcionar la confidencialitat necessària.
	Proporcionar acompanyament i suport i/o derivació.
	Coordinació amb el dinamitzador/a, l'educadora social i altres agents.

HABITATGEObjectiu general: **FACILITAR L'ACCÉS A L'HABITATGE.**



Objectius de resultat	Objectius de procés
Apropar als joves informació que afavoreixi el seu accés a l'habitatge.	Coordinació amb àrees d'habitatge (CCAE, Generalitat, associacions...) per obtenir informació sobre possibles ajuts, subvencions, orientació i assessorament, processos d'adquisició...
	Crear un espai d'informació efectiu i establir els mecanismes necessaris per tal de facilitar-la (espai físic, xarxes socials...)
Orientar als joves que es trobin en problemàtiques relacionades amb l'habitatge: pobresa energètica, desnonaments...	Fer derivacions cap a entitats que els puguin donar suport.
Fomentar el coneixement d'experiències alternatives a l'habitatge.	Donar a conèixer mètodes alternatius d'habitatge com ara els co-housing, comunitats, masoveria urbana...

4.2. LÍNIES D'ACTUACIÓ I/O PROGRAMES

Donades les necessitats detectades al municipi de Navata, es portaran a terme durant els anys 2016 – 2019 les següents actuacions, que es concretaran amb més detall als corresponents projectes anuals.

PLA LOCAL DE JOVENTUT	PROJECTE D'ACTIVITATS DE JOVENTUT	ACTUACIONS
PLA LOCAL DE JOVENTUT DE NAVATA (2016-2019)	PROJECTE DE JOVENTUT DE NAVATA (previsió anual)	Programa Formació i Educació Programa d'Ocupació Programa de Dinamització Jove Programa de Participació i Associacionisme

Enfocarem el nostre treball en aquests programes prioritaris: **el Programa de Formació i Educació, el programa d'Ocupació, el Programa de Dinamització Jove i el programa de Participació i Associacionisme.**

El Programa d'Activitats Juvenils Mancomunades, present en anteriors Projectes anuals, desapareix perquè la relació entre els municipis i la comarca que les tècniques de joventut establím als nostres municipis, amb el pas del temps ha esdevingut mètode de treball. Les accions que definien aquest programa passen a englobar-se dins altres programes segons l'àmbit d'actuació al qual pertanyin, mentre que el treball d'assessorament i informació és transversal a tots ells i el seu contingut i motiu de ser ha passat a ser una metodologia de treball pròpia de l'equip de tècniques de joventut.

Transportem (i executem) als municipis les propostes treballades amb l'equip de l'OJ a través dels propis programes municipals.



De manera transversal a tots els programes oferirem:

1. Suport **informatiu i assessorament**, tant a l'ajuntament com en la portada a terme de les polítiques de joventut del municipi, com als joves del municipi, i les seves famílies, en tots els àmbits, o bé els derivarem cap a serveis professionals més específics que els puguin oferir una ajuda més concreta:
 - Facilitar que els joves rebin la informació sobre els diferents àmbits que componen el PLJ per qualsevol mitjà.
 - Aconseguir que la informació es difongui el màxim possible a través de diferents mitjans com les TIC (mails, SMS, facebook, twitter, Instagram, Whatsapp...), cartes, cartells...
 - Facilitar que les famílies que ho sol·liciten rebin la informació requerida.
 - Informar i acompanyar al consistori en l'implementació de les polítiques de joventut.
 - Assessorar als joves i associacions de joves en la redacció i tramitació de projectes i també en la planificació, organització i execució d'actes i activitats.
 - Consolidar un punt de referència en temes d'informació juvenil.

2. També treballarem de manera transversal a tots els programes el foment de la **cohesió social** entre els joves del municipi, entre la població general i els joves del municipi i entre els joves dels municipis propers i de la comarca:
 - Oferir suport, informar i atendre les demandes d'assessorament a l'àrea de joventut municipal sobre la portada a terme de les seves polítiques de joventut adaptades al municipi.
 - Implicar als joves en la definició, organització i participació d'activitats amb diferents grups de joves i fomentar i recolzar les iniciatives joves.
 - Incentivar i facilitar la relació entre diferents grups de joves (del municipi: autòctons i nousvinguts, i també amb joves de municipis propers).
 - Facilitar la realització d'activitats mancomunades amb altres municipis de la comarca.

3. Aprofitarem al màxim els avantatges que ens ofereixen les **TIC** pel que fa al contacte amb els joves, la seva participació i el desenvolupament dels programes.
 - Oferir suport a l'àrea de joventut municipal sobre la portada a terme de les seves polítiques de joventut adaptades al municipi.
 - Informar i atendre les demandes d'assessorament de l'àrea de joventut municipal.
 - Apropar als joves la informació mitjançant l'ús de les noves tecnologies.
 - Crear un espai de consulta al municipi amb ordinadors amb accés gratuït a internet.
 - Potenciar la comunicació municipal cap als joves i la difusió d'activitats juvenils del municipi i comarca a través de les noves tecnologies, per exemple amb la creació d'un compte de facebook.

4. El fet de treballar en equip a l'Oficina Jove permet establir sinergies entre les tècniques de joventut i la resta de professionals de l'oficina que possibiliten l'elaboració i disseny de **projectes mancomunats o comarcals** així com la seva execució.
 - Fer difusió i seguiment de les activitats comarcals als municipis.
 - Liderar alguna de les accions o dels programes comarcals.
 - Tramitar inscripcions dels participants.
 - Potenciar la cohesió social entre els joves de diferents municipis.
 - Promoure la interrelació i el coneixements dels joves dels diferents municipis.



- Fomentar l'eficiència i l'eficàcia en l'execució dels PLJ.
- Possibilitar que municipis petits programin o accedeixin a una oferta cultural, formativa o de lleure important.
- Descentralitzar l'Oficina Jove als municipis amb Tècnica Compartida amb el programa #Fem Comarca.
- Detectar les necessitats als municipis i derivar a accions comarcals.
- Apropar al municipi la possibilitat d'accedir a programes comarcals fent que tan joves i consistori se'ls considerin propis: #Programes OJ.
- Com a tècniques de joventut servir d'enllaç dels programes i serveis vinculats a l'Oficina Jove com Garantia Juvenil, formacions... #Satèl·lit OJ i #Serveis OJ

Programa d'Educació i Formació

Programa destinat a facilitar l'accés dels joves a la formació formal i no formal.

Objectius

Facilitar l'accés a la formació reglada i no reglada.

Informar als joves per escollir els seu futur formatiu i professional.

Oferir més recursos per a joves que ni estudien ni treballen.

Donar oportunitats a joves que volen i/o necessiten fer les seves pràctiques formatives.

Ajudar a les famílies en la seva tasca educativa cap als joves.

Oferir recursos a joves que s'estan formant o amb formació.

Oferir suport als joves que se senten en situació de fracàs.

Projectes i Accions

- Organització de Grups de Suport a l'obtenció de l'ESO localitzats en varis municipis
- Camps de treball
- Informació sobre orientacions formatives als joves i a les famílies.
- Taula comarcal de formació i ocupació juvenil.
- Projectes d'aprenentatge i servei (APS).
- Suport o organització de formació segons demanda.
- Creació d'aules de suport a la formació.
- Informar sobre agents d'assessorament més específics.
- Informació als o coordinats amb instituts
- Divulgació sobre temes d'educació (organització o trasllat a jornades: expojovent, vila educadora...)
- #Programes OJ
 - Okup'alt
 - Curs d'Agent Jove de Salut
 - Cursos d'educadors en el lleure
 - Formació per a entitats
- #Satèl·lit OJ
 - Derivació a Programes formatius de la Garantia Juvenil.
 - Suport a la Mobilitat a Europa: Atendre i impulsar la mobilitat internacional des dels serveis d'informació i orientació juvenil. Liderar projectes de mobilitat per a joves, associacions i/o professionals de joventut de manera conjunta.
 - Taula comarcal de formació i ocupació juvenil



- #Serveis OJ
 - Pràctiques de monitors i directores en l'àmbit del lleure
 - Pràctiques professionals d'estudiants (PQPI, CFGM, CFGS, Graus universitaris)
 - SVE: Consell Comarcal de l'Alt Empordà com a entitat d'enviament de joves voluntaris a Europa dins el programa Erasmus +. Joves de 18 a 30 anys

Metodologia

- ➔ Informar a una part important de la població jove a través de les noves tecnologies: whatsapp, facebook, mail, twitter, instagram... I també mitjançant aquestes eines comunicar i resoldre alguns dubtes.
- ➔ Comunicar i informar mitjançant cartes personalitzades dels projectes que es realitzen al municipi i també d'aquells projectes comarcals als quals els joves del nostre municipi hi poden participar.
- ➔ Fer difusió de tots els cursos, programes que es realitzen al municipi i comarca.
- ➔ Assessorar i acompanyar en la recerca i realització de pràctiques, tant de monitors i directores de lleure com de pràctiques professionals.
- ➔ Esdevenir punt de suport per als joves i famílies en les orientacions i assessoraments específics.
- ➔ Analitzar i donar resposta a les necessitats i demandes formatives i educatives del municipi.
- ➔ Coordinació amb els polítics responsables d'aquesta àrea i amb altres institucions.
- ➔ Cercar professionals externs per a la realització de cursos i formacions.
- ➔ Coordinar, organitzar i executar cadascun dels projectes i accions que es realitzen al municipi.
- ➔ Coordinació amb els centres educatius.

Temporització

La temporalització es desenvolupa a cadascun dels projectes de joventut anuals, però de forma genèrica les accions d'aquest programa se solen concentrar durant el curs escolar.

Recursos humans, infraestructurals i econòmics

Humans:

- Tècnica de joventut
- Dinamitzador
- Impulsores de garantia juvenil
- Orientadors dels programes relacionats amb la formació
- Experts en la matèria
- Formadors i professors
- Joves
- Personal de l'ajuntament
- Regidories del consistori
- Serveis socials
- Consell Comarcal de l'Alt Empordà
- Centres educatius

Infraestructurals:

- Material per a la difusió
- Material específic per a cada formació
- Material específic per a l'assessorament formatiu
- Material específic per al seguiment de pràctiques
- Material específic per elaborar els projectes d'APS
- Panells informatius
- Espais



- ❑ Ordinadors
- ❑ Internet
- ❑ Xarxes socials
- ❑ Mòbil

Econòmics:

Els recursos econòmics s'especificaran a cadascun dels projectes de joventut anuals, ja que no ens és possible fer en aquests moments una previsió per als propers 4 anys.

Programa d'Ocupació

Programa destinat a facilitar l'accés dels joves a l'ocupació i emprenedoria.
Apropar els joves del municipi a les oportunitats de F i O que s'ofereixen a nivell comarcal.
Cerca de joves amb el perfil adequat a cada programa.
Informació i inscripcions de programes al municipi.
Derivacions i acompanyaments
Donar al consistori la possibilitat de participar en programes formatius i ocupacionals.
Informació personalitzada sobre circuits formatius

Objectius

Facilitar l'accés a l'ocupació.
Facilitar l'accés a l'emprenedoria.
Ofereir informació als joves per escollir els seu futur formatiu i professional.
Ofereir recursos per la recerca de feina adaptats a cada jove, independentment de quina sigui la seva formació o experiència professional.
Donar oportunitats a joves que volen i/o necessiten fer les seves pràctiques professionals.
Apropar els joves a les empreses del municipi i comarca.

Projectes i accions

- Acollida dels joves al programa de Garantia Juvenil
- Orientacions laborals
- Difusió d'ofertes de feina
- Facilitar la contractació de joves en plans d'ocupació i als casals i activitats de lleure municipals.
- Borsa municipal
- #Programes OJ
 - Okup'alt
 - Derivació als programes de Garantia Juvenil.
- #Satèl·lit OJ
 - Garantia Juvenil.
 - Taula comarcal de formació i ocupació juvenil.
- #Serveis OJ
 - Garantia Juvenil
 - Programes derivats de Garantia Juvenil
 - Pràctiques de monitors i directors en l'àmbit del lleure
 - Pràctiques professionals d'estudiants (PQPI, CFGM, CFGS, Graus universitaris)
 - Borsa de monitors, directors de lleure i d'empreses de lleure.

Metodologia



- Informar a una part important de la població jove a través de les noves tecnologies: whatsapp, facebook, mail, twitter, instagram...
- Comunicar i informar mitjançant cartes personalitzades dels projectes que es realitzen al municipi i també d'aquells projectes comarcals als quals els joves del municipi hi poden participar.
- Derivar els joves als programes de Garantia Juvenil i fer un seguiment.
- Fer difusió de les ofertes laborals a través de cartelleres informatives, noves tecnologies...
- Assessorar i acompanyar en la recerca de feina.
- Coordinació amb les impulsores de Garantia Juvenil, reunions setmanals.
- Fer difusió, suport logístic i organitzatiu dels programes comarcals.
- Tramitar inscripcions i fer seguiment dels joves participants en els programes comarcals.
- Gestionar les borses municipals de treball.
- Coordinació amb els polítics responsables d'aquesta àrea i amb altres institucions.
- Coordinar, organitzar i executar cadascun dels tallers, xerrades, cursos... que es realitzen al municipi.

Temporització

La temporalització es desenvolupa a cadascun dels projectes de joventut anuals, però de forma genèrica aquest programa té un pic en els mesos previs a l'estiu.

Recursos humans, infraestructurals i econòmics

Humans:

- Tècnica de joventut
- Joves
- Impulsores de Garantia Juvenil
- Personal de programes ocupacionals
- Prospector d'empreses
- Orientador
- Personal de l'ajuntament
- Regidories del consistori
- Serveis socials
- Consell Comarcal de l'Alt Empordà
- SOC

Infraestructurals:

- Material per a la difusió
- Material específic per a l'assessorament laboral
- Panells informatius
- Espais
- Ordinadors
- Internet
- Xarxes socials
- Mòbil

Econòmics:

Els recursos econòmics s'especificaran a cadascun dels projectes de joventut anuals, ja que no ens és possible fer en aquests moments una previsió per als propers 4 anys.



Programa de Dinamització Jove

Programa de tallers, sortides, activitats... destinades a joves de diferents franges d'edat.

Objectius

Dinamitzar les noves activitats i les accions ja existents en matèria de joventut per tal que esdevinguin veritables polítiques de joventut.

Promoure la participació juvenil i potenciar espais de relació i cohesió entre els joves del municipi i comarca.

Dinamitzar la informació per tal que sigui eficaç i de fàcil accés pels joves.

Utilitzar la dinamització com a eina de difusió.

Projectes i accions

- Dinamització de la informació.
- Activitats de sensibilització, prevenció i tallers informatius.
- Dinamització del Punt Jove (totes les tardes de dilluns a divendres i alguns caps de setmana).
- Dinamització de les activitats d'estiu amb el programa NavatActiva (diverses activitats durant tot l'estiu: pedalada i caminada nocturnes, bany nocturn a la piscina, handball, rugby, partits de futbol i de volei, taller de malabars...)
- Casal Jove d'estiu.
- Dinamització d'algunes de les activitats municipals: culturals, festives i esportives.
- Dinamització en diferents espais públics.
- Recolzament i suport a les iniciatives juvenils.
- Altres sortides i activitats lúdiques a proposta dels joves.
- Activitats culturals
- Suport al talent jove creatiu.
- #Fem Comarca:
 - Dinamització de les activitats comarcals
 - Programació comarcal de l'Oficina Jove amb oferta d'activitats de dinamització i informatives periòdiques i sortides lúdico-culturals: Esquiada a Vallter 2000, sortida a Port Aventura, activitat esportiva...
 - Programació de tallers amb l'Agent de salut Jove itinerant.
 - Tallers de sexualitat mitjançant l'"Agent de Salut"
- #Programes OJ
 - Casal Jove d'estiu intermunicipal
 - Organització de la trobada de casals comarcal.
 - Presència del servei SOM.NIT a les festes joves dels pobles, per tal de sensibilitzar-los en temes de salut.
 - Projecte Espai jove creatiu a l'Oficina Jove de l'Alt Empordà:
 - buc d'assaig (organització de classes, tallers de música, masterclass, assessorament a grups i bossa de músics...)
 - Companyia jove de teatre
 - Companyia de dansa Jove

Metodologia

Detectar necessitats del col·lectiu jove.

Programar, executar i dinamitzar cursos, tallers, activitats esportives, activitats lúdiques, activitats culturals...

Contractació del dinamitzador juvenil i esportiu.



Dinamitzar la informació.

Dinamitzar els programes, accions i espais comarcals.

Dinamitzar diversos espais municipals.

Dinamització de diferents grups de joves i la seva participació.

Apropar al municipi la possibilitat de participar a les ACTIVITATS i SERVEIS que es proposen a l'OJ.

Crear activitats conjuntament OJ comarcal i Punt Jove de Navata amb l'Àrea de Joventut.

Descentralitzar activitats (a través del FEM COMARCA, Programes OJ, Satèl·lit OJ, Serveis OJ).

Possibilitar que els joves del municipi tinguin accés a activitats de més envergadura.

Estalviar compartint despeses i recursos amb la realització d'activitats entre municipis.

Afavorir les relacions entre joves de diferents pobles.

Dinamitzar activitats relacionades amb la promoció de la salut.

Participar a la taula de dinamització.

Dinamitzar les xarxes socials i a través d'elles.

Implicar el teixit social en la gestió d'activitats.

Temporització

La temporització es desenvolupa a cadascun dels projectes de joventut anuals.

Recursos humans, infraestructurals i econòmics

Humans:

- Tècnica de joventut
- Dinamitzador juvenil i esportiu
- Regidor de joventut
- Joves
- entitats juvenils
- altres entitats
- talleristes
- Personal de l'ajuntament
- Regidories del consistori
- Consell Comarcal de l'Alt Empordà
- Monitors
- Informadors
- Experts i/o conferenciants

Infraestructurals:

- Material per a la difusió
- Material específic per a l'execució
- Espais
- Ordinadors
- Internet
- Xarxes socials
- Mòbil

Econòmics:

Els recursos econòmics s'especificaran a cadascun dels projectes de joventut anuals, ja que no ens és possible fer en aquests moments una previsió per als propers 4 anys.

Programa de Participació i Associacionisme



Objectius

Fomentar i donar suport a la participació juvenil i a l'associacionisme.

Afavorir la cultura participativa dels i de les joves (adquirir eines i habilitats per participar i per organitzar-se).

Fomentar la creació d'associacions juvenils al municipi.

Donar suport a les iniciatives de joves agrupats per projectes.

Projectes i accions

- Procés participatiu pel desenvolupament, seguiment i avaluació del PLJ i de projectes.
- Suport i acompanyament en els processos de disseny i d'elaboració de projectes juvenils.
- Suport a les iniciatives juvenils.
- Espais de diàleg joves – ajuntament.
- Mostra de la participació juvenil al Butlletí municipal.
- Assemblees i trobades de joves
- Assessorament en la creació d'associacions.
- Servei de suport i assessorament a les associacions
- Activitats organitzades per les entitats juvenils
- # Fem Comarca
 - descentralitzar activitats d'associacions als municipis.
- # Programes OJ
 - Trobada comarcal d'entitats juvenils.
 - Projecte comarcal de relacions entre entitats i de foment a l'associacionisme
 - Taula d'entitats juvenils
 - Formació per a entitats
 - Alberg d'entitats
 - Trobada de casals d'estiu.
- # Satèl·lit OJ
 - Comunicació a les entitats de les accions comarcals.
- # Serveis OJ
 - catàleg d'entitats juvenils i dels serveis o accions que ofereixen.

Metodologia

Consolidant espais formals de participació.

Consolidant el procés participatiu de reflexió i proposta on els joves siguin els protagonistes de la seva pròpia intervenció amb l'objectiu de prioritzar les propostes que sorgeixin en el poble.

Promovent la participació juvenil i potenciar espais de relació i cohesió entre els joves del municipi i comarca, i amb joves de municipis propers.

Apropant al municipi oportunitats de participació per a les entitats.

Aportant els serveis de suport a la participació juvenil.

Informant, donant suport logístic i assessorament en la tramitació de subvencions i en la gestió interna de les associacions.

Consolidant formalment la participació a través de les xarxes socials.

Afavorint el vincle entre joves a través de les propostes expressades a la xarxa social.

Promovent les activitats dels joves no associats.

Facilitant que joves no associats participin d'iniciatives municipals i comarcals.



Temporització

La temporització es desenvolupa a cadascun dels projectes de joventut anuals.

Recursos humans, infraestructurals i econòmics

Humans:

- Tècnica de joventut
- Joves
- Dinamitzador de joventut i esports
- Experts en associacionisme i participació
- Personal de l'ajuntament
- Regidor de joventut
- Regidories del consistori
- Àrea de joventut del Consell Comarcal de l'Alt Empordà

Infraestructurals:

- Material per a la difusió
- Material per a l'execució dels tallers participatius.
- Material específic de cada acció.
- Material específic per a l'assessorament en la creació d'associacions i altres gestions.
- Panells informatius
- Espais
- Ordinadors
- Internet
- Xarxes socials
- Mòbil

Econòmics:

Els recursos econòmics s'especificaran a cadascun dels projectes de joventut anuals, ja que no ens és possible fer en aquests moments una previsió per als propers 4 anys.

5. EXECUCIÓ

5.1. Temporització del PLJ.

5.2. Recursos del PLJ

5.2.1. Recursos humans

5.2.2. Recursos Infraestructurals

5.2.3. Recursos financers

5.1.TEMPORITZACIÓ DEL PLJ

Els diferents programes es portaran a terme de manera continuada durant els anys de vigència del present Pla Local, des de l'any 2016 al 2019, en els quals es continuarà treballant per consolidar les polítiques de joventut iniciades.

Per tal de portar a terme els programes de forma eficient ens caldrà elaborar un calendari per a l'execució de les accions esmentades.

Tot seguit presentem unes graelles en les que s'indica el moment d'inici de cada programa i el moment d'execució de les propostes i les accions anuals més destacades. No cal dir que el PLJ és una eina flexible, i que per tant, segons es vagin succeint els programes, i segons



com es valorin pels diferents agents, la temporització se'n pot veure ressentida i s'hauria de modificar.

	Formació i Educació		Ocupació			
Gener	Okup'alt	Garantia Juvenil			Avaluació continuada dels programes i projecte	
Febrer						
Març			Formació lleure			
Abril						
Maig				Garantia Juvenil		
Juny		Formació entitats	Formació lleure			Orientacions laborals
Juliol						Borsa de lleure
Agost		Suport mobilitat Europa				Pràctiques d'estudiants
Setembre						Serveis d'orientació laboral
Octubre				Taller orientació professional i socio-laboral		
Novembre	Agent Salut					
Desembre			Formació lleure			
Avaluació final del programa i projecte						



	Dinamització jove			Participació i Associacionisme				
Gener	Esquiada	Espai Jove Creatiu Tallers Som.nit Taula de dinamitzadors Dinamització de les xarxes socials i a través d'elles	Programa de dinamització juvenil NavatActiva	Taula d'entitats Assessorament a les entitats Subvencions municipals a les entitats Espais de diàleg	Anàlisi de la realitat i diagnosi		Avaluació continuada dels programes i projecte	
Febrer								
Març								
Abril	Activitat esportiva					Diagnosi i retorn propostes dels joves		
Maig								Festes de primavera
Juny						Devolució del document		Festivitat del Carme (festa major)
Juliol	Casal jove							
Agost	Festa de casals Acampada jove							
Setembre						Seguiment del PLJ		
Octubre	Port Aventura							Trobada comarcal d'entitats
Novembre						valoració participativa del PLJ i dels projectes		
Desembre								
		Avaluació final		Avaluació final				

5.2. RECURSOS DEL PLJ

5.2.1. RECURSOS HUMANS

L'equip humà de l'ens local destinat directament a portar a terme les polítiques de joventut està format pel regidor de joventut, la tècnica de joventut i el dinamitzador de joventut i esportiu, i el treball conjunt amb altres regidories. Es porta a terme una reunió setmanal. Existeix també una forta relació interdepartamental amb altres regidories com les de cultura, ensenyament, esports, hisenda, salut, benestar social.... Amb l'àrea de joventut del CCAE i amb altres del Consell com la de Benestar Social, Promoció econòmica, Ensenyament, Cultura, i amb el Consell Esportiu de l'Alt Empordà.



Tasques de cada recurs

L'**Ajuntament** tindrà les funcions de màxim òrgan de decisió aprovant accions i programes a través del Ple Municipal.

La **regidoria de joventut** tindrà les funcions de marcar les directrius de les polítiques de joventut del municipi. Es realitza un treball coordinat amb reunions setmanals amb la tècnica de joventut i el dinamitzador de joventut i esports, i amb altres regidories i agents implicats.

La **tècnica de joventut** tindrà les següents tasques:

- Concreció de les línies polítiques marcades a través de la formulació de programes i accions, i definint marcs de treball en relació al Projecte d'Activitats Juvenils anual, concreció de les accions establertes segons les necessitats i objectius definits en aquest PLJ.
- Suport en la realització d'activitats al municipi.
- Transmissió i acompanyament en la realització d'aquelles activitats mancomunades en què, des del municipi, es decideixi participar.
- Informació i suport als joves.
- Elaboració de la documentació per rebre suport econòmic.
- Avaluacions
- Coordinació amb el regidor de joventut, la dinamitzadora de joventut i altres regidories i agents implicats.

La figura de la tècnica de joventut està contractada a jornada completa (categoria A2, de diplomatur universitari), en contracte d'obra i servei. La seva presència al municipi serà setmanal i es repartirà el seu horari entre els municipis que formen la seva àrea d'actuació professional, que la formen els municipis de Boadella i Les Escaules, Borrassà, Navata, Lladó, Portbou i Vila-sacra. L'atenció igualment és continuada a través de telèfon, correu electrònic...

El cost del conveni amb el Consell Comarcal per la tècnica compartida de joventut el podem veure a l'apartat de "recursos financers".

El dinamitzador tindrà les següents tasques:

- programació i execució d'activitats
- dinamització de l'espai Punt Jove
- informació i suport als joves
- foment de la participació jove
- ser la figura referent per als joves
- coordinació amb la tècnica de joventut i amb el regidor de joventut i altres regidories i agents implicats
- avaluacions

Professional contractat al municipi des de l'any 2008.

Categoria: tècnic esportiu.

Dedicació: La presència del dinamitzador juvenil i esportiu al Punt Jove és de 30 hores setmanals.



El cost de contractació del dinamitzador i del conveni amb el Consell Comarcal per la tècnica compartida de joventut el podrem veure a l'apartat de "recursos financers".

Altres recursos humans que participaran en la posada a terme de les diferents accions s'especifiquen a cada programa a l'apartat de descripció de les activitats, així com el personal de l'Ajuntament (administratiu, brigada, personal de neteja...).

5.2.2. RECURSOS INFRAESTRUCTURALS

Equipaments i serveis municipals previstos pel desplegament d'aquest pla local

Al tractar-se d'un poble petit, els espais destinats a activitats de joventut són compartits també en algun moment per desenvolupar altres accions.

Sobretot es farà ús d'aquests espais:

- Sala Punt Jove.
- Diverses sales del Centre Cívic
- Sales polivalents
- Espais esportius
- Sales del propi ajuntament.
- Gimnàs de l'escola
- Biblioteca
- Altres espais municipals
- ...

Els joves també utilitzen equipaments i serveis que no estan pensats específicament per ells en la seva condició de joves. Tot i així, alguns d'aquests serveis municipals que s'adrecen amb caràcter general al conjunt dels ciutadans, tenen un interès especial per als joves en la mesura que s'hi poden adreçar per obtenir informació o per fer alguna activitat en concret que pot ser del seu interès.

També es disposa d'altres equipaments i espais comarcals:

- Oficina Jove de l'Alt Empordà-Figueres (en Figueres, capital de la comarca).

Els recursos materials que es faran servir s'especifiquen a cada programa.

5.2.3 RECURSOS FINANCERS



l'Ajuntament no compta en aquests moments amb una partida pròpia per a joventut. Els costos de les diferents accions i activitats que l'ajuntament realitza pels joves estan contemplats en altres partides pressupostàries.

L'Ajuntament té la intenció en els propers anys, en la mesura que sigui possible, de crear una partida pressupostària pròpia per a l'àrea de joventut i que així aquesta no depengui econòmicament d'altres partides pressupostàries.

També es destina a les polítiques de joventut altres recursos econòmics per a serveis i programes que formen part d'altres regidories, la gestió dels quals es realitza des d'altres serveis i departaments municipals.

Cal també considerar que els costos d'algunes de les propostes estan incloses en projectes d'abast més ampli, per la qual cosa serien imputables només en la part proporcional corresponent.

El pressupost previst per l'àrea de Joventut per al projecte d'activitats de joventut de l'any 2016 és de 14.450 €, que inclou les despeses de personal i les corresponents als diferents programes que es detallen al projecte anual. Si afegim els 2.000€ corresponents a l'import pel conveni anual amb el Consell Comarcal de l'Alt Empordà per la figura de la tècnica de joventut compartida amb altres municipis, el total representaria un 1,49% del pressupost municipal total per a aquest any 2016.

Un altre fet important és que el pressupost de joventut s'anirà ajustant en funció de la situació econòmica del consistori però mai en detriment de la qualitat de les polítiques de joventut que es duuguin a terme. Aquest pressupost es pot veure modificat d'acord amb les necessitats del moment.

Pressupost i pla de finançament

Podem fer una previsió del pressupost anual del projecte de joventut però no cal dir que amb les valoracions anuals dels programes i projectes aquest pressupost es pot veure modificat.

PRESSUPOST PREVIST ÀREA JOVENTUT 2016		
Cost de la figura dinamitzador juvenil i esportiu		9.100 €
Cost mitjà anual de cada programa	FORMACIÓ I EDUCACIÓ	100 €
	OCUPACIÓ	100 €
	DINAMITZACIÓ JOVE (sense personal)	5.000 €



	PARTICIPACIÓ I ASSOCIACIONISME	150 €
TOTAL COST PROGRAMES		14.450 €

El cost anual pel municipi de la figura de la tècnica de joventut és de 2.000 €.

RESUM FONTS DE FINANÇAMENT PREVISTES 2016	
DGJ	12.282,50 € (85% pressupost activitats joventut)
DIPUTACIÓ	
ALTRES FONTS (quotes, entrades, etc.)	
Subtotal ingressos externs	12.282,50 €
FONTS PRÒPIES	2.167,50 €
TOTAL	14.450 €

El cost anual pel municipi de la figura tècnica de joventut (2.000 €) també es paguen de fons propis de l'Ajuntament.

6. MODEL D'AVALUACIÓ

El sistema d'avaluació que es farà servir per al seguiment i l'avaluació del conjunt del pla local de joventut ens permetrà respondre a les següents qüestions:

- En quina mesura ha canviat la realitat sobre la que volem intervenir?
- Què és el que ens ha facilitat o/i dificultat l'èxit de la nostra intervenció?
- Quins canvis en el pla o els projectes ens poden ajudar a millorar en la nostra voluntat de transformar?

El PLJ es valorarà a mesura que es vagi executant i segons els criteris (eficàcia, realisme i eficiència) establerts en el model d'avaluació de la Direcció General de Joventut. Aquests criteris donaran pas a modificar o consolidar les accions que calgui i les línies generals d'actuació. També es valorarà la metodologia en matèria d'integralitat (transversalitat, govern multinivell i treball en xarxa) que es doni durant el desenvolupament de les polítiques de joventut al municipi i en les actuacions concretes de la seva execució.

Per tal d'avaluar el PLJ del municipi tindrem en compte diferents aspectes:

a) Fases de l'avaluació:

L'avaluació es dona en varies fases del PLJ:

1a: en la fase d'elaboració amb l'anàlisi de la realitat i el diagnòstic.

2a: en la fase d'execució del PLJ amb una valoració continuada i reorientadora dels projectes.



3a: en la fase final amb la valoració final del PLJ.

D'altra banda, cada un dels programes i projectes tindrà la seva pròpia avaluació, tal i com es preveu en el seu disseny.

L'avaluació sobre l'assoliment dels objectius s'anirà fent a mesura que es vagin desenvolupant els programes i projectes.

I, a finals de cada any es farà una valoració global per poder incloure, modificar o millorar els objectius de cares a l'any següent.

En aquestes valoracions, tant la general com les avaluacions anuals, es tindran en compte els següents criteris:

- Eficàcia. Caldrà respondre a la pregunta de si s'han complert els objectius que ens havíem marcat a cada programa.

- Ajustament al pressupost i Eficiència. Caldrà veure si hem aprofitat bé els recursos econòmics de què disposàvem i si hem seguit els pressupostos marcats als projectes.

- Grau de realisme i seguiment del PLJ (o dels programes i projectes que el componen). Caldrà preguntar-nos si el Pla Local i els projectes que el componen han arribat a la població jove, si eren realistes a l'hora de planificar les intervencions per resoldre les demandes i necessitats, i si ens hem de plantejar altres formes de difusió dels projectes. (Adequació a la realitat i proximitat).

- Impacte: inclusió, universalisme i lluita contra les desigualtats socials. Caldrà saber quins efectes han tingut les polítiques de joventut desenvolupades en aquest temps, sabent si s'han generat oportunitats socials pel desenvolupament socials i col·lectiu i si s'han desenvolupat accions que permetin disminuir els aspectes diferencials dels joves.

- Percentatge de la població a la que s'ha arribat. Caldrà preguntar-nos si hem arribat a tots els joves del municipi, o les nostres polítiques s'han centrat en una part d'aquests.

- Ús dels recursos. Caldrà saber si hem utilitzat bé els recursos de què disposàvem, tant pel que fa a recursos humans, com pel que fa a recursos econòmics, materials i estructurals. En aquest punt també caldrà debatre el funcionament de la interdepartamentalitat, és a dir, si hem treballat conjuntament amb la resta de professionals per unificar esforços i estalviar recursos. (Governança democràtica i corresponsabilitat)

- Innovació i creativa. Es valorarà si hem estat capaços de donar respostes creatives a les problemàtiques en l'actual context de crisi econòmica. I si hem estat prou flexibles per adequar-nos a la realitat canviant.

b) Metodologia d'avaluació:

Volem avaluar: el diagnòstic, el disseny i l'execució de manera qualitativa i quantitativa i des de les perspectives dels diferents membres del consistori, els professionals de joventut, els propis joves i els agents que han participat en algun procés del PLJ.

La metodologia que utilitzarem són tècniques de dinamització participativa, i es tindrà en compte l'opinió de tothom, i es portaran a terme en:



- Reunions del grup de seguiment del PLJ i trobades amb tots els joves i les valoracions que ens facin i a partir de les seves demandes i propostes.
- Una valoració anual del PLJ per part dels joves i per part de l'Ajuntament.
- Trobades d'intercanvi on els joves i l'Ajuntament també puguin avaluar el PLJ i els projectes i programes que se'n desprenen.

c) Eines d'avaluació:

Cada programa disposarà de les seves eines d'avaluació, segons com estigui definit el programa o el projecte del qual forma part. A cada eina s'especificarà quins són els elements que cal avaluar. Algunes de les eines que farem servir són:

- Quantitativa:
 - Registres d'assistència i participació en les activitats, xerrades, accions...
 - Valoracions quantitatives dels joves sobre cada programa.
 - Pressupost gastat.
 - Subvencions rebudes.
- Qualitativa:
 - Enquestes i/o qüestionaris. Eines 2.0.
 - Fitxa de valoració d'activitats.
 - Bústia de suggeriments, propostes... (via correu electrònic, eines 2.0).
 - Trobades amb els joves (recull de la informació i les valoracions fetes, tècniques dinàmiques d'avaluació).
 - Trobades amb membres del consistori (recull de valoracions).
 - Trobades amb altres agents vinculats al PLJ (recull de valoracions).
 - Reunions del grup de seguiment del PLJ.
 - Reunions amb l'àrea de joventut.
 - Reunions amb l'equip de tècnics de joventut del Consell Comarcal de l'Alt Empordà i amb el tècnic comarcal de joventut.
 - Reunions amb l'equip de la Coordinació Territorial de Joventut a Girona.

d) Agents avaluadors:

- Joves
- Tècnica de joventut compartida amb els diferents municipis.
- Àrea de Joventut de l'Ajuntament (regidoria de joventut, dinamitzador, tècnica de joventut, agents implicats).
- Membres del consistori
- Equip de tècnics de joventut del Consell Comarcal de l'Alt Empordà.
- Taula comarcal de joventut.
- Tècnic comarcal del CCAE i Conseller Comarcal de Joventut.
- Membres de la Coordinació Territorial de Girona.
- Altres agents socials del territori.
- Pares i mares dels adolescents i joves.

7. DADES DE CONTACTE:



AJUNTAMENT DE NAVATA

Adreça: Plaça de la Vila, 5.

Codi Postal: 17744

Comarca: Alt Empordà

Telèfon: 972565004

Fax: 972565320

Adreça electrònica: ajuntament@navata.org

Horari d'atenció al públic: De dilluns a divendres de 9h a 15h.

Secretària: Francesca Borrat i Corominas

Alcalde: Jaume Homs i Campamar

Regidor de Joventut: David Moyano Borrat

Dinamitzador juvenil i esportiu: Edu Romero Alarcón

Tècnica de Joventut: Raquel Hinarejos Fuentes