CONSELL COMARCAL DE L'ANOIA

ACTA

Expedient núm.	Òrgan col·legiat
PL/2026/6	El ple

DADES DE CELEBRACIÓ DE LA SESSIÓ

Tipus de convocatòria:
Ordinària

Data:
30 / de juny / 2026

Durada:
Des de les 18:30 fins a les 19:10

Lloc:
Sala de plens

Presidida per:
Noemí Trucharte Cervera

Secretari:
JORDI VIVES PUIG

ASSISTÈNCIA A LA SESSIÓ

Nom i Cognoms	Assisteix
AARON ALCÁZAR GUTIÉRREZ	SÍ
Abel Martos Rozas	SÍ
Alexandre M. Talán Franco	SÍ
Anselm Pasquina Ureña	SÍ
Bárbara Pons Bartroli	SÍ
Carla Suarez Nieto	SÍ
DANIEL GUTIÉRREZ ESPARTERO	SÍ
Francisco Javier Rodríguez Llamas	NO
Imma Palet Rubió	SÍ
JORDI PARCERISAS VALLS	SÍ
JORGE GAMERO PARRA	SÍ
JOSE CASULLERAS CLOSA	SÍ
JOSEP LLOPART GARDELA	SÍ

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0007 Data: 15/09/2026

Jaume Riba Bayo	SÍ
Joan Serra Muset	SÍ
Jordi Baron Escriche	SÍ
Jordi Bòria Taixe	SÍ
Jordi Servitje Turull	SÍ
Lourdes Oliveras Vives	SÍ
MARIA SENSERRICH GUITART	SÍ
Marc Sánchez Rodríguez	SÍ
Maria Isabel Vidal Gibert	SÍ
Maria del Carmen González Anjaumà	SÍ
Maria Àngels Lorés Otzet	SÍ
Noemí Trucharte Cervera	SÍ
Pau Ortínez Martí	SÍ
Pere Masana Nadal	NO
Rafel Galván Rodríguez	SÍ
Raquel Calsina Galán	SÍ
Roger Vázquez Claravalls	SÍ
SANDRA FERNANDEZ CUADRA	SÍ
Santi Broch Miquel	SÍ
Vanesa Garcia Ribera	SÍ
Yolanda Ruiz Baena	SÍ
Àngel Farré Carulla	SÍ

Excuses d'assistència presentades:

1. Francisco Javier Rodríguez Llamas:
   «MOTIUS PERSONALS»

2. Pere Masana Nadal:
   «MOTIUS PERSONALS»

Una vegada verificada pel Secretari la constitució vàlida de l'òrgan, el President obre la sessió, procedint a la deliberació sobre els assumptes inclosos en l'ordre del dia

A) PART RESOLUTIVA

Aprovació de l'acta de la sessió anterior	
Favorable	**Tipus de votació:** Unanimitat/Assentiment

Resolució:

S’aprova l’acta de la sessió ordinària de data 26.05.2026 per unanimitat dels presents

Despatx de Presidència
S’incorpora a la sessió el Sr. Jordi Bòria. S’anuncien que hi haurà tres punts per urgència.

Abans del darrer punt de precs i preguntes, haurem de votar la urgència d'aquests tres punts.

Un és un decret que, per termini processal, s’havia de fer el decret i notificar-lo, i no teníem ple a la vista. Després tenim la modificació del reglament de teletreball i la modificació de la relació de llocs de treball que el conseller Alcázar els defensarà abans de la votació.

Després també m'agradaria, em tingut, no sé si és que no estaven al cas, per part de la CUP i d'Ara Montbui, hem tingut comissió especial de comptes, no s'havien excusat, no sé si és que se'ls hi ha passat o no els interessava més que res, per recordar-los que només ha estat en aquesta reunió la portaveu i algun membre d'Esquerra Republicana, amb la importància d'aquesta comissió.

I després, en aquest consell també tenim bones notícies, personalment i com a presidenta d'aquesta casa, doncs lamento que aquestes bones notícies no li puguem comunicar com al darrer ple a part dels treballadors i treballadores d'aquesta casa que omplien aquest ple, tot i sabent, repeteixo, tot i sabent que l'acord arribaria el dia 16 de juny, tal i com ens havia manifestat el Departament de Joventut de la Generalitat de Catalunya, van voler estar aquí i manifestar els seus drets, legítimament, evidentment.

Però també és de rebut dir el que he rebut també per part de treballadors que estaven aquell dia en aquesta sala, que van haver de venir per no ser estigmatitzats, per no ser senyalats o per no tenir mala cara per part d'altres companys que els van dir que havien de venir, perquè ells esperaven doncs que si el dia 16 no arribava aquest acord, tal i com vam indicar i s'ha anat treballant, doncs avui venir. Però avui no hi ha ningú per poder celebrar aquesta bona nova, aquesta bona nova que ha treballat i agraeixo moltíssim a la consellera González, a gerència i a tothom que ha estat dia tras dia tocant la porta i preocupant-se si arribava o quan arribaria aquest acord.

Així que ho dic ara, senyor secretari, que consti en acta als veïns i veïnes que ens segueixen via streaming i demà traslladarem el comitè i a la resta de treballadors, tot i que ho sabien. Doncs avui esperava realment, suposo que peco d'optimista o d’ingènua a vegades, esperava aquesta sala plena per poder celebrar doncs que aquests nou treballadors del Departament de Joventut tenen garantit, tal com vam comentar que així ens havien traslladat el seu treball fins a final d'any.

Decrets de Presidència	
Favorable	**Tipus de votació:** -

Resolució:

Es dona compte dels següents decrets de Presidència:

Nom	Resum	Expedient
DECRET 2026-0140	CONVOCATÒRIA JUNTA DE GOVERN 15.06.2026	JG/2026/11
DECRET 2026-0139	Procediment ordinari 584/2024-35A Contenciós Administratiu nº9 Barcelona	1663/2026
DECRET 2026-0138	Procés selectiu - Borsa Auxiliar Administratiu/iva (C2)	1291/2026
DECRET 2026-0137	Pagament subvenció Anoia Activa 2024/2025 ajuntament d'Igualada	1586/2026
DECRET 2026-0136	¡PROCÉS SELECTIU - OPO 2025 : ADMINISTRATIU/IVA INTERVENCIÓ-TRESORERIA (FUNCIONARI)	1105/2026
DECRET 2026-0135	PROCÉS SELECTIU - OPO 2024: PSICÒLEG\ÒLOGA SERVEIS SOCIALS BÀSICS (LABORAL)	1172/2026
DECRET 2026-0134	Procés selectiu - Borsa Auxiliar Administratiu/iva (C2)	1291/2026
DECRET 2026-0133	Nomenament Tècnic/a de Consum - substitució IT	1578/2026
DECRET 2026-0132	Aprovació factures omissió juny 2025	1528/2026
DECRET 2026-0131	Augment de jornada Tècnic/a en prevenció del consum de drogues i altres conductes de risc	1211/2026
DECRET 2026-0130	PRÒRROGA NOMENAMENT TÈCNIC/A JOVENTUT PROGRAMA "Suport Anoia Jove"	1467/2026
DECRET 2026-0129	PRÒRROGA NOMENAMENT TÈCNIC/A JOVENTUT PROGRAMA "Reforç projectes de joventut"	1466/2026
DECRET 2026-0128	PRÒRROGA NOMENAMENT TÈCNIC/A JOVENTUT PROGRAMA "Suport Anoia Jove"	1468/2026
DECRET 2026-0127	Contractació tècnic/a de turisme fins a cobertura definitiva	1307/2026
DECRET 2026-0126	PRÒRROGA NOMENAMENT AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA PROGRAMA "Suport Anoia Jove"	1470/2026
DECRET 2026-0125	Nomenament interí - Acumulació de tasques Dinamitzador/a Cívic/a d'Emancipació Juvenil	1150/2026
DECRET 2026-0124	PRÒRROGA NOMENAMENT INTEGRADOR/A PROGRAMA "Reforç projectes de joventut"	1367/2026
DECRET 2026-0123	CONVOCATÒRIA JUNTA GOVERN 26.05.2026	JG/2026/10
DECRET 2026-0122	CONVOCATÒRIA CONSELL ALCALDES MAIG 2026	CA/2026/2
DECRET 2026-0121	CONVOCATÒRIA PLE ORDINARI MAIG 2026	PL/2026

		/5
D E C R E T 2026-0120	Aprovació del procediment per a la selecció no definitiva /temporal d'empleats públics	1382 /2026
D E C R E T 2026-0119	PRÒRROGA NOMENAMENT TÈCNIC/A JOVENTUT PROGRAMA "Reforç projectes de joventut"	1456 /2026
D E C R E T 2026-0118	Compte General 2025	1454 /2026
D E C R E T 2026-0117	PRÒRROGA NOMENAMENT TÈCNIC/A JOVENTUT PROGRAMA "Reforç projectes de joventut"	1464 /2026
D E C R E T 2026-0116	PRÒRROGA NOMENAMENT TÈCNIC/A JOVENTUT PROGRAMA "Reforç projectes de joventut"	1462 /2026
D E C R E T 2026-0115	RÒRROGA NOMENAMENT TÈCNIC/A JOVENTUT PROGRAMA "Reforç projectes de joventut"	1461 /2026
D E C R E T 2026-0114	Assessorament i defensa judicial en procediment social 167/2025	1197 /2026
D E C R E T 2026-0113	Licitació subministrament i posada en servei fonts d'aigua	958 /2026
D E C R E T 2026-0112	Modificació de crèdit 7	1476 /2026
D E C R E T 2026-0111	Expedients sancionadors en matèria de salut pública	1292 /2026
D E C R E T 2026-0110	Migració de dades d'HÈSTIA a WSOCIAL	1445 /2026
D E C R E T 2026-0109	CONVOCATÒRIA CONSELL PRESIDÈNCIA MAIG 2026	CP /2026 /5
D E C R E T 2026-0108	CONVOCATÒRIA JUNTA DE PORTAVEUS MAIG 2026	JP /2026 /5
D E C R E T 2026-0107	CONVOCATÒRIA COMISSIONS INFORMATIVES MAIG 2026	CI /2026 /5
D E C R E T 2026-0106	Documentació sol·licitada pel Conseller CUP	1423 /2026

Ratificació Decret núm. 148-2026.Expedient 768/2026 Aprovació addenda conveni Programa de suport a les oficines de rehabilitació	
Favorable	**Tipus de votació:** Unanimitat. S'incorpora a la sessió la Sra. Vanesa Garcia.

Resolució:

Vist l'informe de proposta emès pel Cap del departament de data 11 de juny de 2026 per a la segona **addenda al conveni de col·laboració subscrit entre l'Agència d' Habitatge de Catalunya i el Consell Comarcal** de l'Anoia relatiu a l'Oficina de Rehabilitació per a la gestió dels ajuts en matèria de rehabilitació residencial aprovats

per la Generalitat de Catalunya en el marc del Pla Estatal de Recuperació, Transformació i Resiliència.

Atès que en data 22 de desembre de 2021 es va signar el conveni de col·laboració entre l'Agència de l'Habitatge de Catalunya i el Consell Comarcal de l'Anoia relatiu a la gestió de les subvencions en el marc dels programes d'ajut en matèria de rehabilitació residencial del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència per fer front a la crisi derivada de la Covid-19 i l'instrument de recuperació Next Generation EU.

Atès que en data 22 de setembre de 2025 es va signar la primera addenda a l' esmentat conveni per la Presidenta del Consell Comarcal. Aquesta Primera Addenda tenia per objecte formalitzar una aportació econòmica en forma de bestreta garantida per un import de **9.240,00 euros**, equivalent al 70% dels 400 € per cada un dels 33 habitatges que disposaven, a data 30 d'abril de 2025, de subvenció concedida en el programa d'ajut a les actuacions de rehabilitació a nivell d'edifici en l'àmbit territorial del Consell Comarcal, d'acord amb les dades reportades al Ministerio de Vivienda y Agenda Urbana (MIVAU) en el report mensual de tancament d'abril de 2025.

Atès que en data 8 de juny de 2026, l'Agència de l'Habitatge de Catalunya ha emès resolució per la qual s'aprova l'import final de subvenció corresponent a l'Oficina de Rehabilitació del Consell Comarcal de l'Anoia en el marc del Programa 2, fixant-lo en **22.800,00 euros** i que en data 9 de juny de 2026 el Consell Comarcal de l'Anoia ha rebut, mitjançant tramesa genèrica per EACAT (reg. d'entrada núm. 2026-E-RC-6268), la proposta de Segona Addenda al conveni juntament amb l'esmentada Resolució, indicant l'AHC expressament que l'addenda cal retornar-la signada abans del 29 de juny de 2026.

Atès que la Segona Addenda incorpora les millores següents: (i) resolució en base a habitatges amb resolució favorable i no a habitatges efectivament rehabilitats (ii) pròrroga per a les actuacions d'oficina fins al 31 de desembre de 2026 i termini de justificació fins al 31 de març de 2027; i (iii) en cas de no signar la nova Addenda, el conveni continuaria vigent en els termes anteriors, sense les millores esmentades.

Atès que l'esmentada addenda ha d'estar signada abans de la finalització de la primera addenda, termini que no permet esperar la celebració de la propera sessió plenària; i atès que, d'acord amb l'article 34.1.k) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local, la Presidenta de la Corporació pot subscriure convenis per raons d'urgència, amb l'obligació de donar-ne compte al Ple en la primera sessió que se celebri per a la seva ratificació.

RESOLC:

PRIMER.- AVOCAR la competència a la Presidenta de la Corporació atès que l'esmentada addenda ha d'estar signada abans de la finalització de la primera addenda, termini que no permet esperar la celebració de la propera sessió plenària; i atès que, d'acord amb l'article 34.1.k) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local, la Presidenta de la Corporació pot subscriure convenis per raons d'urgència, amb l'obligació de donar-ne compte al Ple en la primera sessió que se celebri per a la seva ratificació.

SEGON.- APROVAR la segona addenda al conveni de col·laboració interadministratiu entre el Consell Comarcal de l'Anoia i l'Agència d'Habitatge de Catalunya:

"SEGONA ADDENDA AL CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE L'AGÈNCIA DE L' HABITATGE DE CATALUNYA I EL CONSELL COMARCAL DE L'ANOIA, EN RELACIÓ AMB L' OFICINA DE REHABILITACIÓ PER A LA GESTIÓ DELS AJUTS EN MATÈRIA DE REHABILITACIÓ RESIDENCIAL APROVATS PER LA GENERALITAT DE CATALUNYA EN EL MARC DEL PLA ESTATAL DE RECUPERACIÓ, TRANSFORMACIÓ I RESILIÈNCIA PER FER FRONT A LA CRISI DERIVADA DE LA COVID-19, I L'INSTRUMENT DE RECUPERACIÓ NEXT GENERATION EU"

TERCER.- HABILITAR la Presidenta de la Corporació, per a la signatura de quanta documentació sigui necessària per perfeccionar el conveni que s'aprova en el punt immediatament anterior.

QUART.- APROVAR el compromís d' ingrés per import de **22.800,00** €, destinats a la gestió de l'Oficina de Rehabilitació en el marc del Programa 2 del PRTR del departament de SSTT i Habitatge del Consell Comarcal de l' Anoia, a l'aplicació pressupostària **50 /451.11** del pressupost d' ingressos vigent del Consell Comarcal en l'exercici 2026, un cop aquest sigui aprovat.

Aquest compromís quedarà subjecte al que disposen els articles 173 i concordants del RDL 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals, i no generarà obligacions amb càrrec al pressupost fins a l'aprovació i disponibilitat efectiva del crèdit corresponent.

CINQUÈ.- NOTIFICAR aquest acord als interessats.

Ho mana i signa la Presidenta del Consell Comarcal de l'Anoia.

Expedient 1527/2026. Modificació 1/2026 de la plantilla de personal del Consell Comarcal de l'Anoia	
Favorable	**Tipus de votació:** Ordinària
	A favor: 19 (CM i CP), En contra: 0, Abstencions: 12 (ERC, AM i ARA), Absents: 0

Fets i fonaments de dret:

FETS

1.- La plantilla és un instrument d'ordenació del personal que es presenta com una típica manifestació de la potestat d'autorganització que legalment es reconeix a les entitats locals en l'article 4.1 a) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local (en endavant LRBRL).

2.- L'article 90 de la LRBRL regula amb caràcter bàsic la plantilla de personal. En virtut d' aquest precepte, cada corporació local ha d'aprovar anualment a través del pressupost, la plantilla, que ha de comprendre totes les places reservades a funcionaris, personal laboral i eventual. Així mateix, estableix que les plantilles hauran de respondre als principis de racionalitat, economia i eficiència i establir-se d'acord amb l'ordenació

general de l'economia sense que la despesa pugui ultrapassar els límits que es fixin amb caràcter general.

La plantilla de personal per a l'any 2026 del Consell Comarcal de l'Anoia va ser aprovada inicialment en la sessió plenària del dia 25 de novembre de 2025. Finalitzat el termini d' exposició pública aquest acord va quedar aprovat definitivament i va ser publicat en el BOPB de 12 de gener de 2026.

3.- En data 28 de maig de 2026, la Cap del Departament de Benestar i Atenció Ciutadana i la Cap de la Unitat de Convivència i Ciutadania, han emès informe en el que traslladen la necessitat de modificar la plantilla de personal 2026 amb caràcter urgent per no poder esperar a l'exercici següent 2027 justificant en cadascun dels informes tècnics la conveniència de realitzar les següents modificacions:

- Canvi del règim jurídic de les 2 places de personal funcionari, escala d'administració especial, Tècnic/a Superior Jurista, que passen a la plantilla de personal laboral, Tècnic/a Superior Jurista.

- Canvi de categoria d'1 plaça d'Educador/a Social vinculada a la Unitat de Convivència i Ciutadania, que passa a ser classificada, dins la plantilla de personal laboral, com a Tècnic/a mitjà/ana.

4.- Vist l'informe tècnic de la Cap de Recursos Humans de data 6 de juny de 2026.

FONAMENTS DE DRET

I.- Vist que l'article 27 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, disposa que la plantilla es pot modificar amb posterioritat a l'aprovació del pressupost si es tracta d'establir nous serveis, ampliar, suprimir o millorar els existents, quan aquestes actuacions no puguin esperar l'exercici següent, com també si la modificació respon a criteris d'organització administrativa interna;

II.- Vist l'article 22.2.i de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, en el qual es disposa que el Ple és l'òrgan competent per aprovar la plantilla de personal;

Vista la proposta de resolució PR/2026/867 de 8 / de juny / 2026 fiscalitzada favorablement amb data de 11 / de juny / 2026.

Resolució:

PRIMER.- APROVAR INICIALMENT la modificació de la plantilla de personal del Consell Comarcal de l'Anoia en el sentit següent:

- Modificar el règim jurídic de les 2 places de personal funcionari, escala d' administració especial, Tècnic/a Superior Jurista, que passen a la plantilla de personal laboral, Tècnic/a Superior Jurista.

- Modificar la categoria d'1 plaça d'Educador/a Social vinculada a la Unitat de Convivència i Ciutadania, que passa a ser classificada, dins la plantilla de personal laboral, com a Tècnic/a mitjà/ana.

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0007 Data: 15/09/2026

En aquest sentit, es crea una plaça de Tècnic/a Mitjà/ana dins la plantilla de personal laboral, i s'amortitza amb efectes de 31 d'agost de 2026 una plaça d' Educador/a Social a data de jubilació de la persona titular.

S'adjunta la plantilla de personal amb les modificacions esmentades com annex I.

SEGON.- SOTMETRE A INFORMACIÓ PÚBLICA el present acord pel termini de quinze dies mitjançant anunci al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, per tal que les persones interessades puguin examinar l'expedient i presentar les al·legacions que estimin més convenients. Transcorregut aquest termini, si no s'han presentat al·legacions, s'entendrà elevat a definitiu aquest acord d'aprovació inicial.

TERCER.- PUBLICAR la modificació, transcorregut el termini d'informació pública i si l' acord s'eleva a definitiu.

QUART.- NOTIFICAR l'Acord de Ple a la representació del personal i al comitè d'empresa i, si escau, un cop aprovat definitivament, al Departament de la Presidència de la Generalitat de Catalunya i a l'Administració de l'Estat.

Expedient 1472/2026 Modificació planejament plurimunicipal dels ajuntaments de Vilanova del Camí i Òdena	
Favorable	**Tipus de votació:** Ordinària
	A favor: 28 (CM, CG i ERC), En contra: 0, Abstencions: 3 (AM i ARA), Absents: 0

Fets i fonaments de dret:

Mitjançant acord del Ple de l'Ajuntament de Vilanova del Camí de data 11/05/26 es va sol.licitar del Consell Comarcal de l'Anoia la tramitació de "Modificació puntual del POUM de Vilanova del Camí en els sectors PMUr1 i PMUr2, redactada per l'arquitecte, Albert Albareda Valls i presentada en data 21 de gener de 2026 per la societat Iberian Retail Rarks 23 SLU.

Mitjançant acord del Ple de l'Ajuntament d'Òdena de data 4/06/26 es va sol·licitar del Consell Comarcal de l'Anoia l'assumpció de les competències urbanístiques per a la tramitació de la proposta de caràcter supramunicipal "Modificació puntual del POUM de Vilanova del Camí i del PGO del municipi d'Òdena" en els sectors PMr1 i PMUr2". En el mateix acord s'aprova "*Requerir a l'equip redactor de la proposta de "Modificació puntual del POUM de Vilanova del Camí i del PGOU del municipi d'Òdena" en els sectors PMr1 i PMUr2 representada per l'arquitecte, Albert Albareda Valls que incorpori les obligacions de cada municipi a què es refereixen els acords segon i tercer de la proposta de conveni a les normes urbanístiques del document abans de la seva aprovació inicial"*

En data 16/06/26 s'ha emès informe tècnic FAVORABLE a la tramitació sol·licitada per l' arquitecte d'aquest Consell. Segons aquest la modificació consisteix en *"Dividir l'àmbit del PMUr1 en dos subsectors per facilitar la gestió i el desenvolupament dels sectors, d' acord a l'estructura de la propietat i la realitat física existent, per a permetre el desenvolupament del sòl adequat a cada àmbit. Els dos sectors creats correspondrien al PAUr5 i PMUr1 (2026).*

A banda, es pretén possibilitar els usos d'equipaments i serveis privatius, per la que es determina en el PAUr5, l'ordenació en una mançana destinada a l'ús principalment d' habitatge plurifamiliar (75% de l'aprofitament del sector) i una mançana per a ús d' equipaments i serveis privatius (25%).

Aquest polígon d'actuació urbanística tindria una superfície de 37.764,50 m2, els quals 6.568,65m2 estan ubicats al terme municipal d'Òdena i 31.195,85 m2 al de Vilanova del Camí.

Per tant, es creen dues noves claus urbanístiques per a la regulació de les zones concretes de planejament, que corresponen a:

-Clau 9e - Subzona d´habitatge plurifamiliar aïllat i equipaments i serveis privats
-Clau 13d.1 – Equipaments i Serveis Privats

FONAMENTS JURÍDICS
La normativa aplicable és:

· Text refós de la Llei d'Urbanisme, aprovat pel Decret legislatiu 1/2010, de 3 d' agost, (TRLU)

· Reglament de la Llei d'urbanisme, aprovat pel Decret 305/2006, de 18 de juliol (RLU)
· Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local (LRBRL)

· Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril (TRLMRLC).

· Decret Legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya.

Vista la proposta de resolució PR/2026/954 de 18 / de juny / 2026.

Resolució:

Vistos els antecedents i els informes que consten a l'expedient es proposa al **PLE L' ADOPCIÓ DEL SEGÜENT ACORD,**

Primer. Aprovar inicialment la **"Modificació puntual del POUM de Vilanova del Camí i del PGO del municipi d'Òdena en els sectors PMr1 i PMUr2"** en els termes assumits pels Ajuntaments de Vilanova del Camí i Òdena en acords dels plens de 9/03 /26 i 4/06/26 respectivament.

Segon. Obrir un període d'informació pública per un termini d'un mes mitjançant anunci que s'inserirà en la seu electrònica municipal, en el *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona*, en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*, en un diari de gran tiratge a Catalunya i en un altre d'àmbit local, als efectes de presentació de possibles al·legacions.

Tercer. Donar audiència als ajuntaments l'àmbit territorial dels quals confina amb els municipis de Vilanova del Camí i Òdena.

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0007 Data: 15/09/2026

Cinquè. Sol·licitar els informes preceptius als organismes afectats per raó de llurs competències sectorials.

Sisè. Suspendre la tramitació de plans urbanístics derivats i projectes de gestió urbanística i d'urbanització, com també l'atorgament de llicències de parcel·lació de terrenys, d'edificació, reforma, rehabilitació o enderrocament de construccions, d' instal·lacions o ampliació d'activitats o usos concrets i d'altres autoritzacions municipals connexes establertes per la legislació sectorial, **pel termini d'un any**, amb la finalitat d' estudiar la modificació del planejament a tràmit d'acord al plànol que consta a l' expedient.

Setè. Donar trasllat del present acord a la societat Iberian Retail Parks, 23 SLU, a l' Ajuntament de Vilanova del Camí i a l'Ajuntament d'Òdena.

PEU DE RECURS

Fer constar que contra l'acord Sisè, sobre la suspensió de tramitacions i llicències urbanístiques, per tractar-se d'un acte administratiu de tràmit qualificat, es pot interposar recurs contenciós administratiu davant la secció contenciosa administrativa del tribunal d'instància de Barcelona, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent de la seva notificació. Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent de la seva notificació. Contra la resta d'acords, per tractar-se d'actes administratius de tràmit no qualificats, no procedeix la interposició de cap tipus de recurs.

Expedient 1501/2026. Acceptació Addenda millores exercici 2026 Contracte Programa 2022-2025 Departament Drets Socials i Inclusió	
Favorable	**Tipus de votació:** Unanimitat

Fets i fonaments de dret:

Atès que en data 15 de setembre de 2022, el Departament de Drets Socials i Inclusió (DSI) i el Consell Comarcal de l'Anoia van signar el Conveni del Contracte Programa 2022-2025 per a la coordinació, la cooperació i la col·laboració en matèria de serveis socials i altres programes relatius al benestar social, amb vigència de l'1 de gener de 2022 al 31 de desembre de 2025.
Atès que en data 29 de desembre de 2023 es va signar l'Addenda primera (2023-2025) i en data 2 de desembre de 2024 l'Addenda segona (2024-2025) del Conveni del Contracte Programa 2022-2025.
Atès que d'acord amb l'article 49.h.2n) de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, els signants d'un conveni poden acordar unànimement la seva pròrroga per un període de fins a quatre anys addicionals abans de la finalització del termini previst.
Atès que el Decret llei 5/2024, de 24 d'abril, modifica l'article 62.2 de la Llei 12/2007, de serveis socials, establint que el finançament dels serveis socials bàsics s'ha de fer mitjançant el mecanisme de la transferència dinerària.
Atès que d'acord amb el Decret 133/2024, d'11 d'agost, el Departament de Drets Socials i Inclusió assumeix les polítiques de migracions, refugi i ciutadania, incorporant-

se el Servei de Migracions, Acollida i Vida Digna Compartida dins l'àmbit funcional del conveni com a Fitxa 54.
Vist que en data 16 de desembre de 2026 el Departament de Drets Socials i Inclusió comunica al Consell Comarcal de l'Anoia l'Addenda i Pròrroga per a l'anualitat 2026 del Conveni del Contracte Programa 2022-2025 del Departament de Drets Socials i Inclusió.
Vist que aquesta Addenda es va aprovar en el Ple ordinari en data 23 de desembre de 2025.
Vist que en data 15 de maig de 2026 el Departament de Drets Socials i Inclusió fa tramesa de l'Addenda de millores per a l'exercici 2026 al conveni del Contracte Programa 2022-2025 per a la coordinació, la cooperació i la col·laboració entre el Departament de Drets Socials i Inclusió i el Consell Comarcal de l'Anoia en matèria de serveis socials i altres programes relatius al benestar social amb pròrroga signada per a l' anualitat 2026.
Vist que aquesta addenda concreta les millores acordades en l'annex de l'Acord Marc, signat el 19 de desembre de 2025, a incorporar al CP 2022-2025 i a les addendes posteriors durant la seva vigència per a l'exercici 2026.

Vista la proposta de resolució PR/2026/889 de 11 / de juny / 2026 fiscalitzada favorablement amb data de 11 / de juny / 2026.

Resolució:

Primer.- Aprovar el contingut i la signatura de l'Addenda de millores per a l'exercici 2026 al conveni del Contracte Programa 2022-2025 per a la coordinació, la cooperació i la col·laboració entre el Departament de Drets Socials i Inclusió i el Consell Comarcal de l'Anoia en matèria de serveis socials i altres programes relatius al benestar social amb pròrroga signada per a l'anualitat 2026, que complementa i incrementa l'atorgament inicial reconegut per l'acord plenari de 23 de desembre de 2025.
Segon.- Realitzar la modificació de crèdit per generació d'ingressos corresponent a l' Addenda de millores del Contracte Programa 2026 del Departament de Drets Socials i Inclusió, d'acord amb el quadre detallat a continuació:

				ADDENDA 2026	ADDENDA MILLORES	INCREMENT PRESSUPOST
Org.	Eco.	Descripció	Previsions inicials			
31	45002	Dep. Drets Socials i Inclusió: Professionals Equips Bàsics	961.573,48	998.514,23	1.026.845,95	65.272,47
			55.369,72	55.368,72	0,00	-1,00
			55.368,86	55.368,86	0,00	0,00
			30.370,92	30.370,92	0,00	0,00
31	45003	Dep. Drets Socials i Inclusió: Actuacions Supervisió EBAS	3.384,48	3.384,48	0,00	0,00
31	45008	Dep. de Drets Socials i Inclusió: SAD Social (AMP)	161.212,59	161.212,59	209.367,00	48.154,41
31	45009	Dep. de Drets Socials i Inclusió: SAD Dependència (AMP)	331.925,00	375.991,31	488.300,40	156.375,40
31	45010	Dep. de Drets Socials i Inclusió: SIS	317.772,74	352.506,66	435.839,47	118.066,73
31	45011	Dep. de Drets Socials i Inclusió: Ajuts d'Urgència Social	128.800,04	128.800,04	245.890,74	117.090,70
31	45013	Dep. de Drets Socials i Inclusió: Referent Comunitari	49.697,38	49.697,38	0,00	0,00
32	45003	Dep. Drets Socials i Inclusió: Professionals SEAIA	645.798,80	645.798,80	834.843,12	189.044,32
34	45018	Dep. d'Igualtat i Feminismes: Migració i Primera Acollida	85.616,00	85.616,55	92.148,55	6.532,55
			2.826.890,01	2.942.630,54	3.333.235,23	700.535,58

Tercer.- Facultar a la Presidenta del Consell Comarcal de l'Anoia per a la signatura de l'Addenda i pròrroga, així com de qualsevol altra documentació que se'n derivi.

Quart.- Notificar aquest acord al Departament de Drets Socials i Inclusió i a la Intervenció comarcal als efectes oportuns.

Expedient 1563/2026 Modificació de les bases d'execució del pressupost cost indirecte de serveis	
Favorable	**Tipus de votació:** Ordinària
	A favor: 19 (CM i CG), En contra: 0, Abstencions: 12 (ERC, AM i ARA) Absents: 0

Fets i fonaments de dret:

OBJECTE

L'objecte d'aquest estudi és determinar el percentatge de costos indirectes d'administració general que han de ser imputats als diferents serveis, activitats, encàrrecs, convenis de col·laboració, delegacions de competències, estudis econòmics de taxes i preus públics gestionats pel Consell Comarcal de l'Anoia.

La finalitat és garantir que el cost total dels serveis reflecteixi no només els costos directes i semidirectes associats a la seva prestació, sinó també la part proporcional dels costos generals de funcionament de la corporació necessaris per a la seva existència i desenvolupament.

Consta a l'expedient l'estudi tècnic-econòmic de determinació dels costos indirectes d' Administració General del Consell Comarcal de l'Anoia.

FONAMENTS JURIDICS:

· TRLRHL (RDL 2/2004): Articles 15 al 21, 24 i 25, relatius a la imposició i ordenació de taxes.

· LRBRL (Llei 7/1985): Articles 22.2, 47.1 i 107 sobre competències i règim econòmic.

· Llei 8/1989 de Taxes i Preus Públics: Article 6 sobre el concepte de taxa i la cobertura de costos.

· Llei 39/2015 (LPACAP): Articles 127 al 131 sobre el procediment per a l'exercici de la potestat reglamentària.

· Bases d'Execució del Pressupost 2026: Disposició Final Segona, que estableix que la seva modificació requerirà les mateixes formalitats que l'aprovació del pressupost.

CONCLUSIÓ

D'acord amb la metodologia exposada a l'estudi tècnic-econòmic de determinació dels costos indirectes d'Administració General del Consell Comarcal de l'Anoia , es determina que el percentatge de costos indirectes d'administració general del Consell Comarcal de l'Anoia per a l'exercici 2026 és del 10%.

Aquest percentatge constitueix el criteri general d'imputació dels costos d'estructura corporativa als efectes de determinar el cost total dels serveis prestats pel Consell Comarcal i serà vigent mentre no sigui modificat mitjançant acord exprés del Ple.

No obstant això, quan existeixin convenis, acords, encàrrecs o altres instruments jurídics vigents que estableixin expressament un sistema diferent de determinació o imputació dels costos indirectes, aquests mantindran la seva vigència fins a la seva finalització, pròrroga, modificació o revisió expressa, llevat que les parts acordin la incorporació del percentatge establert en aquest estudi.

Vista la proposta de resolució PR/2026/936 de 16 / de juny / 2026.

Resolució:

PRIMER.- Incorporar a les Bases d'Execució del Pressupost del Consell Comarcal de l'Anoia la següent disposició addicional:

"DISPOSICIÓ ADDICIONAL PRIMERA. COSTOS D'ESTRUCTURA D'ADMINISTRACIÓ GENERAL"

Els costos d'estructura d'administració general a imputar als estudis econòmics de taxes i preus públics, així com a les liquidacions derivades de convenis, encàrrecs, delegacions de competències i prestacions de serveis efectuades pel Consell Comarcal, es calcularan aplicant un percentatge sobre els costos directes i semidirectes d'acord amb l'Estudi Tècnic-Econòmic.

Per a l'exercici 2026, el percentatge d'imputació dels costos indirectes d'administració general es fixa en el 10%.

Aquest percentatge serà aplicable als expedients que s'aprovin o modifiquin a partir de la seva entrada en vigor.

No obstant això, els convenis, encàrrecs, delegacions de competències o altres instruments jurídics vigents en la data d'entrada en vigor d'aquesta disposició continuaran regint-se pels criteris d'imputació de costos previstos en els respectius acords fins a la seva finalització, modificació o revisió expressa.

El percentatge establert podrà ser revisat mitjançant acord del Ple amb motiu de l'aprovació o modificació de les Bases d'Execució del Pressupost."

SEGON.- Exposar al públic la modificació de les bases d'execució del pressupost, per termini de quinze dies, mitjançant anuncis en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i tauler d'anuncis del Consell Comarcal, a l'efecte de presentació de reclamacions per les persones interessades.

TERCER.- Considerar elevats a definitius aquests acords en el cas de què no es presenti cap reclamació.

QUART.- Remetre còpia a l'Administració de l'Estat, així com, al Departament de Governació de la Generalitat.

Expedient 1137/2026. Aprovació conveni col·laboració ajuntaments projecte EBike terra de castells 2026	
Favorable	**Tipus de votació:** Unanimitat

Fets i fonaments de dret:

El consell comarcal de l'Anoia va presentar convocatòria d'execució conjunta de l' esdeveniment esportiu EBike terra de castells Valls de Carme i la Llacuna a la convocatòria del Catàleg 2026 del Pa de Cooperació Xarxa de Governs Locals 2024-2027 . Aquesta sol·licitud es va fer presentant cartes d'adhesió dels ajuntaments de Carme, Orpí, La Llacuna i Santa Maria de Miralles.

En la Resolució del procediment de concessió d'ajuts econòmics en règim de concurrència competitiva de la convocatòria del Catàleg 2026 del Pla de cooperació Xarxa de Governs Locals 2024-2027, d'acord amb el dictamen aprovat per la Junta de Govern de la Diputació de Barcelona, en sessió de 26 de març de 2026, al Consell comarcal de l'Anoia se li concedeixen 8.100,00 euros per l'actuació "esdeveniments esportius" EBike terra de castells Valls de Carme i la Llacuna. Al ser una sol·licitud conjunta, l'execució ha de ser conjunta, el que suposa que la subvenció rebuda s'ha de distribuir entre els sol·licitants d'acord als percentatges de les cartes d'adhesió en relació a l'import aprovat.

Atès que l'execució conjunta requereix la col·laboració directa dels ajuntaments beneficiaris, i que la Diputació requereix que en la justificació de la subvenció es presenti l'instrument admès en dret que ha formalitzat aquesta col·laboració, es considera necessari formalitzar convenis de col·laboració que regulin l'execució conjunta de la subvenció.

Atès que s'han redactat els corresponents convenis, amb l'objectiu d'establir el règim jurídic aplicable, les obligacions de les parts i el sistema de transferència i justificació dels fons

Atès que l'import total concedit ascendeix a 8.100,00 €, subvenció que va ser acceptada per sessió de JGL del consell comarcal de l'Anoia de data 27/04/2026 i que l'import que pertoca als ajuntaments és de 3.599,64 distribuït de la següent manera:

Ajuntament de Carme
Percentatge: 11,11 %
Import a transferir: 899,91 €

Ajuntament d'Orpí
Percentatge: 8,33 %
Import a transferir: 674,73 €

Ajuntament de Santa Maria de Miralles
Percentatge: 8,33 %
Import a transferir: 674,73 €

Ajuntament de la Llacuna
Percentatge: 16,67 %
Import a transferir: 1.350,27

Atès que els convenis suposen una transferència als ajuntaments que s'ha d'aprovar de la partida pressupostària de despeses 10/462.00.01/432

Vista la proposta de resolució PR/2026/818 de 29 / de maig / 2026 fiscalitzada favorablement amb observacions amb data de 10 / de juny / 2026.

Resolució:

PRIMER. Aprovar els convenis de col·laboració entre el Consell i els ajuntaments de **Carme, Orpí, Santa Maria de Miralles i la Llacuna** per a l'execució conjunta de la subvenció concedida EBike terra de castells Valls de Carme i la Llacuna.

Aquesta aprovació queda condicionada a l'aprovació definitiva de la modificació de crèdit del pressupost en la modalitat de crèdit extraordinari per la creació de la partida de despeses 10/462.00.01/432 i nodrir-la dels recursos provinents de la subvenció del catàleg de 2026 ja adjudicada i acceptada pel consell comarcal de l' Anoia en sessió de JG de data 27/04/2026.

SEGON. AUTORITZAR I DISPOSAR, a la partida 10/462.00.01/432 les despeses de transferència als ajuntaments, d'acord amb el detall següent:

- Carme: 899,91 €
- Orpí: 674,73 €
- Santa Maria de Miralles: 674,73 €
- La Llacuna: 1.350,27 €

TERCER. HABILITAR a la Presidència de la Corporació, per a la signatura de quanta documentació sigui necessària per perfeccionar els convenis que s'aproven en el punt primer.

QUART. **COMUNICAR** a als ajuntaments interessats i a la Diputació de Barcelona la formalització dels convenis aprovats.

CINQUÈ. **PUBLICAR** aquests convenis al portal de transparència

Lectura del Manifest del Consell de la Gent Gran de Catalunya contra l'abús i el maltractament a les persones grans	
Favorable	**Tipus de votació:** -

Resolució:

Les Nacions Unides van designar el 15 de juny com el Dia Mundial de la Presa de Consciència sobre l'Abús i el Maltractament a les Persones Grans. Amb motiu d'aquesta jornada, des del Consell de la Gent Gran de Catalunya reafirmem que els drets humans de les persones grans són tan absoluts com els de qualsevol altra persona. Per això, reiterem el nostre compromís de treballar per la protecció, la dignitat i el respecte dels seus drets.

L'abús i el maltractament és una realitat que exigeix una resposta col·lectiva. Demanem la implicació de tota la societat: l'entorn familiar, les amistats, els veïns i veïnes i la ciutadania en general. Cal reforçar la prevenció, millorar la detecció i l'atenció a les

víctimes, i garantir mecanismes eficaços de denúncia i de càstig. No es admissible que les persones grans no denuncien per por de patir aïllament, represàlies o de perdre el suport o la cura de l'entorn. A més, les situacions d'emergència —com ara catàstrofes, pandèmies o conflictes— les afecten de manera desmesurada i intensifiquen la seva vulnerabilitat. Aquesta realitat tan complexa sovint es manté invisible i amaga un fort biaix de gènere, ja que afecta especialment les dones.

Des del Consell de la Gent Gran de Catalunya considerem que la proposició de llei de la gent gran, actualment en tramitació al Parlament, ha de ser una eina per donar respostes concretes i impulsar l'actuació dels poders públics per garantir els drets i l' atenció a les seves necessitats. Tothom té dret a viure amb dignitat, lliure d'explotació, abús o maltractament, sense cap discriminació per raó d'edat, gènere, ètnia, discapacitat, situació econòmica o per cap altra condició.

Per tot això, exigim:

- Dignitat i respecte: tothom, independentment de l'edat, té dret a viure amb dignitat i respecte. No s'ha de tolerar cap maltractament físic, psicològic, econòmic, institucional, sexual, emocional, patrimonial, digital, farmacològic o d'un altre tipus.

- Reconeixement i sensibilització: instem totes les administracions públiques a reconèixer el maltractament com una vulneració de drets humans i a augmentar la sensibilització social sobre aquesta qüestió. Només es pot abordar de manera efectiva amb consciència i reconeixement.

- Prevenció: cal impulsar més programes de prevenció activa per eliminar el maltractament a les persones grans, així com protocols d'actuació coordinats i mesures que promoguin els seus drets, l'autonomia i el benestar.

- Intervenció, suport i recursos: reclamem una intervenció efectiva de totes les administracions públiques davant les situacions d'abús o maltractament. Cal garantir recursos adequats per a les persones grans afectades, incloent-hi suport emocional, assessorament jurídic, serveis de salut i alternatives d'allotjament segur. Ningú ha de viure cap situació de maltractament.

- Responsabilitat i justícia: exigim que les administracions públiques assumeixin la seva responsabilitat en la protecció de les persones grans i prenguin mesures per prevenir, investigar i sancionar els casos de maltractament. La impunitat no hi té cabuda.

En aquest dia internacional, manifestem amb fermesa que una societat que cuida i respecta les persones grans és una societat amb futur. Lluitem junts per construir entorns segurs i lliures de violència.

Defensar els drets de les persones grans és defensar la dignitat de tota la societat.

Lectura del Manifest per l'aprovació de la reforma de la LAPAD (Llei d' Autonomia i Atenció a la Dependència)	
Favorable	**Tipus de votació:** -

Resolució:

Estat d'aplicació de l'actual Llei

L'actual LAPAD (Llei 39/2006) va néixer el 14 de desembre d'aquell any i va ser aprovada per unanimitat al Parlament estatal. Des de bon començament és va fer visible que havia nascut infrafinançada i que no donava resposta a les necessitats socials. A més, en diferents moments crítics de l'economia, es va aprofitar per endarrerir l' aplicació d'alguns aspectes de la llei i reduir el pressupost dedicat al seu desenvolupament.

No és fins l'any 2020 que, fruit de la pressió social i sindical, s'aconsegueix implementar un pla de xoc amb l'objectiu de reduir les llistes d'espera i recuperar l'aplicació d' aquelles mesures que havien quedat aturades per manca de pressupost.

Tot i així l'aportació estatal encara no arriba al 29% del pressupost dedicat a l'aplicació de la Llei, quan el compromís inicial era que seria del 50% i la resta seria aportat per les CCAA. Tampoc les CCAA han estat a l'alçada de les necessitats, reduint inclús la seva aportació en diversos períodes.

S'ha de constatar també que segons dades de l'Imserso la inversió total en cures solament representa un 0'77% del PIB estatal quan la mitjana de la UE és d'un 1,6% i alguns països s'apropen al 4%.

És evident que sense un millor finançament no es podrà fer efectiva l'aplicació de la Llei i moltes persones continuaran veient negats el seus drets a la cura. Plantejar-se l' objectiu de què els pressupostos dedicats a aquesta Llei arribin, a curt termini, a un 2% del PIB ha de ser una aspiració social i política.

La proposta de Reforma de l'actual Llei

Volem destacar que l'avantprojecte de reforma de la llei presentat pel govern incorpora alguns criteris que són de vital importància per garantir el dret a que les persones siguin el centre de les cures, per afrontar-les des d'una perspectiva pública i comunitària que garanteixi un accés universal. Entre d'altres mesures considerem fonamental que les següents siguin finalment aprovades pel Congrés dels Diputats:

- Establir les mesures necessàries per garantir que en tot moment sigui respectada la voluntat de les persones així com la seva autonomia personal.

- Dotar als ajuntaments dels recursos suficients perquè puguin assumir adientment la gestió i el control dels serveis d'atenció domiciliària (SAD). # Facilitar l'organització de les cures de forma comunitària en nous marcs de convivència en els que les persones es donen suport i es cuiden mútuament, sigui en pisos compartits per persones amb necessitat de suport o en habitatges col·laboratius amb serveis comunitaris o en habitatges pròxims en entorns rurals.

- Possibilitar que la prestació econòmica per a cures en l'entorn familiar pugui estendre's a l'entorn relacional (persones properes).

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0007 Data: 15/09/2026

- El Servei d'Ajuda a Domicili es podrà organitzar col·lectivament, per a una millor adaptació a les circumstàncies i preferències de les persones que ho necessitin. # Eliminar el règim d'incompatibilitat entre diferents tipus de prestacions. # Eliminar el termini suspensiu de dos anys que retardava l'accés a la prestació econòmica per a cures en l'entorn familiar.

- Reconèixer la teleassistència com un dret subjectiu i de caràcter universal per a totes les persones necessitades que visquin al seu domicili.

- Facilitar el servei de productes de suport per a l'autonomia personal en règim de préstec o cessió temporal.

- Tal com preveu el projecte de reforma de la Llei, exigir per treballar amb persones en situacions de dependència el no haver estat condemnats per sentència ferma per qualsevol delicte contra la llibertat i la indemnitat sexual així com per tràfic d'éssers humans.

Crida a defensar la proposta de Llei

Considerem que el Projecte de Llei que modifica la Llei 39/2006 de 14 de desembre, de Promoció de l'Autonomia Personal i Atenció a les Persones en situació de dependència suposa un avenç, tot i que encara hi ha marge de millora, especialment pel que fa referència a l'execució del finançament.

Les entitats llistades abaix instem a les organitzacions socials i al conjunt de la societat civil a defensar els objectius exposats anteriorment i a mobilitzar-se, si és necessari, per fer-los realitat.

Així mateix demanem a tots els grups polítics amb presència en el Congrés dels diputats i en el Senat que votin a favor del Projecte perquè, en el seu conjunt, suposa un avenç en la millora de l'atenció de les cures en el nostre país. És imprescindible també, com hem dit anteriorment, que s'aprovin les mesures econòmiques necessàries per garantir la seva correcta aplicació.

Incorporació per urgència. Expedient 1651/2026. Ratificació decret núm. 145-2026 Procediment abreujat 193/2024-22F Contenciós Administratiu núm. 6	
Favorable	**Tipus de votació:** Ordinària
	A favor: 19 (CM i CG), En contra: 0, Abstencions: 12 (ERC, AM i ARA), Absents: 0

Resolució:

De conformitat amb l'article 50 del Reglament Orgànic Comarcal i per raons d'urgència es procedeix a la votació per la incorporació de l'Expedient 1651/2026. Ratificació decret núm. 145-2026 Procediment abreujat 193/2024-22F Contenciós Administratiu núm. 6

Expedient 1651/2026. Ratificació decret núm. 145-2026 Procediment abreujat 193/2024-22F Contenciós Administratiu núm. 6	
Favorable	**Tipus de votació:** Unanimitat

Resolució:

FETS

1.- El Ple del Consell Comarcal de l'Anoia, en sessió de 6 de febrer de 2024, va assumir el contingut del Dictamen núm. 32/2024, de 25 de gener, de la Comissió Jurídica Assessora, i va declarar la nul·litat de ple dret dels actes consistents en el pagament del 100% de la nòmina al secretari accidental de la corporació durant el període comprès entre el 31/10/2008 i el 30/6/2022, així com el pagament d'un complement *ad personam* , amb la conseqüent obligació de reintegrament de les quantitats indegudament percebudes.

2.- Contra l'esmentada resolució, el Sr. Lluís Calsina Salavert va interposar recurs contenciós administratiu, tramitat com a procediment abreujat núm. 193/2024-22F davant del Jutjat Contenciós Administratiu núm. 6 de Barcelona. El Consell Comarcal de l' Anoia hi va comparèixer en qualitat d'administració demandada, representat pel procurador Sr. Ignacio de Anzizu Pigem i assistit per la lletrada Sra. Maria Ester Poblet Icart, d'acord amb la designació efectuada mitjançant Decret de Presidència 0263-2025 de 20 de novembre de 2025.

3.- En data 26 de maig de 2026 es va posar a disposició de la representació processal d' aquesta corporació, mitjançant LexNET, la Sentència núm. 181/2026, de 22 de maig, amb efectes de notificació el dia hàbil següent al de la seva constància a la capçalera de LexNET, de conformitat amb l'article 151.2 de la Llei d'enjudiciament civil.

4.- La Sentència núm. 181/2026 estima parcialment el recurs interposat pel Sr. Calsina Salavert i anul·la la resolució impugnada en el sentit de limitar la quantia reclamada al període de juny de 2018 a juny de 2022, per considerar prescrit, a l'empara de l'article 15 de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària, tot el període anterior; quantia que es determinarà, si escau, en execució de sentència. Sense imposició de costes.

5.- La sentència no és ferma. De conformitat amb el seu propi peu de recurs i amb els articles 81.1 i 85.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa (LJCA), contra aquella es pot interposar recurs d'apel·lació davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, a través del mateix Jutjat, en el termini màxim de quinze dies hàbils a comptar de l'endemà de la notificació. El termini per a la interposició finalitza el dia 17 de juny de 2026.

6.- L'acte que va donar origen al procediment —la resolució de 6 de febrer de 2024— és un acte del Ple de la corporació, de manera que l'exercici de l'acció judicial impugnatòria contra la sentència recaiguda constitueix matèria de la competència plenària, de conformitat amb l'article 7.n) del Reglament orgànic comarcal (ROC). Aquesta competència no figura entre les delegades a la Junta de Govern: l'article 9.c) del ROC només delega a la Junta, en cas d'urgència i amb ratificació posterior del Ple, les competències plenàries de les lletres h), j), l), m), o) i p) de l'article 7, però no la lletra n), ni consta delegada per cap altre títol.

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0007 Data: 15/09/2026

7.- Atès que el termini per a la interposició del recurs d'apel·lació finalitza el 17 de juny de 2026 i que no és possible convocar i celebrar sessió plenària amb anterioritat a aquesta data amb les garanties pròpies del procediment, concorre un supòsit d'urgència que, a l'empara dels articles 5.e) i 5.k) del ROC, justifica que aquesta Presidència exerceixi directament la competència plenària relativa a l'exercici d'accions judicials, amb la conseqüent submissió posterior de la present resolució a ratificació i convalidació per part del Ple.

FONAMENTS DE DRET

I.- L'article 81.1 de la LJCA determina el caràcter apel·lable de la sentència i l'article 85.1 del mateix text legal regula la interposició del recurs d'apel·lació, que s'ha de presentar davant del Jutjat a quo en el termini de quinze dies hàbils, mitjançant escrit raonat amb les al·legacions que el fonamentin.

II.- L'article 551.3 de la Llei orgànica 6/1985, d'1 de juliol, del poder judicial, estableix que la representació i defensa dels ens locals correspon als lletrats que serveixin als seus serveis jurídics, sens perjudici que puguin designar advocat col·legiat que els representi i defensi.

III.- L'exercici d'accions administratives i judicials en matèries de la competència del Ple correspon a aquest òrgan, de conformitat amb l'article 7.n) del ROC i amb l'article 14 del Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya. Atès que l'acte que va donar origen al procediment fou adoptat pel Ple de la corporació, l'exercici de l'acció impugnatòria contra la sentència recaiguda resta comprès dins l'àmbit competencial plenari.

IV.- L'article 9.c) del ROC delega a la Junta de Govern, únicament en cas d'urgència i amb ratificació posterior del Ple, l'exercici de determinades competències plenàries (les de les lletres h, j, l, m, o i p de l'article 7), entre les quals no s'inclou l'exercici d'accions judicials de la lletra n). En conseqüència, la competència plenària per a l'exercici de l' acció d'apel·lació en aquesta matèria no es troba delegada a la Junta de Govern i correspon al Ple, sens perjudici de la facultat presidencial d'exercir-la per raons d' urgència.

V.- L'article 5.e) del ROC faculta la Presidència per exercir les accions judicials i administratives en cas d'urgència, i l'article 5.k) del mateix Reglament li permet exercir, únicament per raons d'urgència, les competències del Ple susceptibles de delegació, donant-ne compte a aquest òrgan. En el mateix sentit, l'article 13 del Decret legislatiu 4 /2003, de 4 de novembre, atribueix a la Presidència la facultat d'exercir accions judicials, en cas d'urgència, en matèries de la competència del Ple, amb posterior compte i ratificació d'aquest òrgan.

Ho mana i signa la Presidenta del Consell Comarcal de l'Anoia.

Incorporació per urgència Expedient 1559/2026. Aprovació de la modificació parcial del Reglament de Teletreball del Consell Comarcal de l'Anoia	
Favorable	**Tipus de votació:** Ordinària
	A favor: 19 (CG i CM), En contra: 0, Abstencions: 12 (ERC, AM i ARA) , Absents: 0

Resolució:

De conformitat amb l'article 50 del Reglament Orgànic Comarcal i per raons d'urgència es procedeix a la votació per la incorporació de l'Expedient 1559/2026. Aprovació de la modificació parcial del Reglament de Teletreball del Consell Comarcal de l'Anoia

Expedient 1559/2026. Aprovació de la modificació parcial del Reglament de Teletreball del Consell Comarcal de l'Anoia	
Favorable	**Tipus de votació:** Ordinària
	A favor: 30 (CM, CG, ERC i AM), En contra: 0, Abstencions: 1 (ARA), Absents: 0

Fets i fonaments de dret:

FETS

El Ple del Consell Comarcal de l'Anoia va aprovar definitivament el Reglament de Teletreball que fou publicat íntegrament al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona de data 22 de maig de 2024.

El Consell Comarcal de l'Anoia ha negociat amb la representació del personal una proposta de modificació del règim d'ampliació de les jornades de teletreball que implica una modificació parcial del reglament vigent.

Actualment s'estableix que el teletreball pot ampliar-se fins a un màxim de dues jornades setmanals, restant exclosos d'aquesta possibilitat els/les caps d'àrea, coordinadors/es i altre personal amb funcions de comandament. La modificació consisteix en eliminar aquesta exclusió general, de manera que la possibilitat d'ampliar el règim de teletreball pugui ser valorada també respecte d'aquests llocs de treball, d' acord amb les necessitats del servei, les funcions efectivament desenvolupades i les circumstàncies organitzatives concurrents en cada cas.

En data 16 de juny de 2026, la Cap de Recursos Humans i Serveis Generals, ha emès informe amb la proposta tècnica de modificació parcial del reglament amb indicació de l' article afectat i el nou redactat proposat.

En data 22 de juny de 2026, el Secretari del Consell Comarcal de l'Anoia, en virtut de l' article 3.3 a) i 3.4 del Reial Decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris de l'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional, ha emès nota de conformitat en relació a l'informe emès per la Cap de Recursos Humans esmentat.

Vist que es considera que l'expedient ha seguit la tramitació establerta per la normativa aplicable essent procedent la seva aprovació pel Ple Comarcal de conformitat amb els articles 22.2.d) i 49 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local.

FONAMENTS DE DRET

Article 37 i 47 bis del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat per Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

Article 133.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment comú a les administracions públiques.

Els articles 22.2.d) i 49 de la Llei de 7/1985, de 2 d'abril, de bases del règim local.

Vista la proposta de resolució PR/2026/974 de 23 / de juny / 2026.

Resolució:

Primer.- Aprovar inicialment la Modificació parcial del Reglament de Teletreball del Consell Comarcal de l'Anoia, en els termes del text articulat de l'Annex I, per incorporar-hi la següent modificació:

Es mantenen vigents la resta d'articles del Reglament no esmentats.

La modificació següent substitueix el redactat anterior:

Nova redacció:

"Article 6.- Requisits del règim general de prestació de serveis en la modalitat de teletreball.

Apartat 6.2.- El teletreball serà ampliable fins a un màxim de dues jornades diàries després d'un període de carència inicial individual de sis mesos, valorant-se l'adaptació del/de la treballador/a a la nova modalitat híbrida en relació al conjunt del departament i a les necessitats del servei."

Segon.-Sotmetre l'expedient a informació pública pel termini de 30 dies, mitjançant anunci al BOP, al Tauler d'anuncis i al Portal de transparència, a l'efecte de presentació de reclamacions i al·legacions (art. 49 LRBRL).

Tercer.- Si no es presenten reclamacions o al·legacions, l'acord es considerarà aprovat definitivament; en cas contrari, el Ple resoldrà les presentades i adoptarà, si escau, l'acord d'aprovació definitiva.

Quart.- Un cop aquest acord sigui definitiu, es publicarà el text íntegre del Reglament modificat al BOP i al Portal de transparència i es remetrà el text consolidat als serveis afectats.

Cinquè.- Notificar aquest acord a la Mesa General de Negociació, a l'Àrea de Recursos Humans i a les persones responsables dels serveis per a la seva aplicació.

Sisè.- L'entrada en vigor tindrà lloc l'endemà de la publicació íntegra al BOP.

Documents annexos:

- Annex 1. Reglament Teletreball Consell Comarcal Anoia PDF

Incorporació per urgència Expedient 1693/2026. Modificació de la relació de

llocs de treball (RLT) 2/2026	
Favorable	**Tipus de votació:** Ordinària
	A favor: 19 (CM i CG), En contra: 0, Abstencions: 12 (ERC, AM i ARA), Absents: 0

Resolució:

De conformitat amb l'article 50 del Reglament Orgànic Comarcal i per raons d'urgència es procedeix a la votació per la incorporació de l'Expedient 1693/2026. Modificació de la relació de llocs de treball (RLT) 2/2026

Expedient 1693/2026. Planificació i Ordenació de Personal	
Favorable	**Tipus de votació:** Ordinària
	A favor: 19 (CM i CG), En contra: 0, Abstencions: 12 (ERC, AM i ARA), Absents: 0

Fets i fonaments de dret:

FETS

1.- Vist que la Relació de Llocs de Treball és un instrument tècnic d'ordenació de personal, de caràcter viu, que té com a principal objectiu sistematitzar els llocs de treball existents per tal que l'administració ordeni el seu factor humà de manera racional tenint en compte els efectius existents i les necessitats reals dels serveis.

2.- Vist que en data 24 de març de 2026, el Ple comarcal, en sessió ordinària, va aprovar la darrera modificació de la Relació de Llocs de Treball del Consell Comarcal de l' Anoia.

3.- Vist que s'ha detectat la necessitat de modificar l'actual RLLT, per tal d'adequar el règim jurídic dels dos llocs de treball de Jurista Benestar Social (codi BSC-05), d'acord amb la plantilla de personal i la naturalesa de personal laboral de les dues places de Tècnic/a Superior Jurista.

4.- Vist que aquesta modificació de la RLLT ha estat negociada en el marc de la Mesa General de Negociació d'aquest Consell Comarcal en la sessió de 16 de juny de 2026, amb resultat d'ACORD unànime entre les parts.

5.- Vist l'informe tècnic de la Cap de Recursos Humans de data 18 de juny de 2026 i la nota de conformitat del Secretari d'aquest Consell Comarcal de data 23 de juny de 2026 en relació a l'informe esmentat, d'acord amb l'article 3.3 d) i 3.4 del Reial Decret 128 /2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris de l' Administració Local amb habilitació de caràcter nacional.

FONAMENTS DE DRET

Article 31 i següents i 69 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s' aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Arts 29 i següents del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.

Articles 22.2.i), 90.2, 92 i 92 bis de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local.

Articles 126.4, 127 i 129.3.a) del Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel que s'aprova el text refós de les disposicions legals vigent en matèria de règim local.

Article 283 Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel que s'aprova el Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

Articles 29 i següents Decret 214/1990, de 30 de juliol, que aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

Article 15 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de Mesures per a la Reforma de la Funció Pública.

Reial Decret 861/1986, de 25 d'abril, pel que s'estableix el règim de retribucions dels funcionaris d'Administració Local.

Vista la proposta de resolució PR/2026/979 de 29 / de juny / 2026.

Resolució:

Primer.- APROVAR la modificació de la Relació de Llocs de Treball núm. 2/2026 del Consell Comarcal de l'Anoia, per tal d'adequar el lloc de treball de Jurista Benestar Social (codi BSC-05), en el sentit següent:

L	A1	24	5.373,00	Adscripció inicial definitiva procés selectiu	O.	37,5	2

Segon.- PUBLICAR íntegrament la relació de llocs de treball, al Butlletí Oficial de la Província i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Tercer.- TRAMETRE còpia de la relació de llocs de treball a l'Administració de l'Estat i al Departament de Governació i Administracions Públiques de la Generalitat de Catalunya.

Documents annexos:

- Annex 2. Modificació RLT juny (2/2026) PDF

Intervencions

Demana la paraula la Sra. Raquel Calsina. La Presidència exposa que M'avanço Sra. Calsina per dir-li que estem a punt. Espero també dir-li en el proper ple que rebrem aquests diners. Seguim treballant per la modificació de la RLT.

La Raquel Calsiana exposa que a més de sumar-nos a les paraules de elebració que deia abans la Presidenta amb la resolució de joventut, també celebrem aquesta notícia, tot i

que alhora, i ja deia la Presidenta per on anàvem, ens preocupa aquesta inestabilitat que tenen els treballadors sabem que també és per sistema, per com funciona el Consell Comarcal, però creiem que també està en les mans del govern i ens pot proporcionar més estabilitat amb aquesta RLT. Llavors, si ara sí que em pot respondre en aquest sentit, li estarem agraïts.

La Presidència exposa que tenir aquesta RLT aprovada o treballant aquesta RLT no garanteix ni la inestabilitat ni l'estabilitat del personal d'aquesta casa. La RLT és la radiografia dels llocs de treball del Consell Comarcal. Per tant, seguim treballant, seguim insistint en rebre aquesta subvenció directa que ens van dir que segurament estaria entre finals de juny o al mes de juliol. No sé si abans d'ahir o la setmana passada la gerent també havia fet les gestions, ho fem setmanalment, i esperem poder anunciar en breu que tenim aquesta subvenció i que podem licitar aquest contracte i espero poder donar aquesta bona nova tan aviat com sigui possible perquè la primera interessada és aquesta Presidenta, seguida de tot el govern i de tot el Consell en general, que tots ens preocupa l'estabilitat del nostre personal. Seguim treballant i agrair la celebració de la bona nova al Departament de Joventut.

Intervé el Sr. Pau Ortínez i exposa que que celebren que també que s'hagi parcialment resolt la situació del Departament de Joventut i aprofitant que es parla de personal volíem trametre una pregunta a la presidència, al conseller o a qui pertoqui. Segons ens informen, avui s'ha anat a fer una mediació entre...

Intervé Presidència i exposa que l'interrompo senyor Ortínez, no sé si té res a veure amb aquest punt, si no votem aquest punt i com que després tenim precs i preguntes, com vulguin però més que res que haurem de votar aquest punti com que és un tema totalment diferent al debat d'aquest punt, doncs si els sembla senyor Ortínez votem primer i després tenim tota l'estona que vostè consideri per exposar la mediació d'aquest matí.

Precs i preguntes

Intervé el Sr. Pau Ortínez i exposa que avui s'ha produït una mediació entre el comitè d'empresa i l'equip de govern del Consell Comarcal i era preguntar com ha anat. Nosaltres, els últims mesos, no només nosaltres, també altres grups d'aquest ple, hem anat demanant que voldríem tenir una reunió amb tots els portaveus i amb tots els representants del comitè d'empresa, també amb presència de l'equip de govern. Com que aquesta reunió no es podia produir per part de l'equip de govern, ho vam haver de fer els regidors de l'oposició directament amb comitè d'empresa, donant que s'ha celebrat al Consell, el ple del Consell i que avui crec que era prou important el tema de la mediació i com que vostè no ho ha exposat en el ple i com que vostè tampoc no ha volgut fer aquesta reunió per abordar la situació dels treballadors, li pregunto com ha anat la mediació en el dia d'avui.

Presidència exposa que encara no sabem el resultat a l'espera del pronunciament del cemical. Per això no ho he explicat. Espero que en el següent ple tinguem la resposta i el pronunciament del cemical i pugui donar resposta d'aquesta mediació. No tenim resposta, ha hagut una reunió, n'hi ha hagut dues postures, si no haguéssim arribat, al cemical, dues postures diferents i falta la pronunciació del mateix. Per tant, per això no

he anunciat res, perquè no tinc res a anunciar. Només que s'ha fet una reunió durant aquest matí.

El Sr. Pau Ortínez exposa si a la resta de grups de l'oposició se'ns facilitarà la documentació d'aquesta mediació, ens informarà de com ha anat, com que vostè ha estat, diguéssim, que en aquesta pregunta que jo li he fet la seva resposta ha estat poc explícita, breu, concisa. Jo voldria saber si hi haurà, en algun moment, ja vec que vostè ara no té intenció, de donar informació, però si en algun moment ens dona informació de com ha anat aquesta mediació.

Presidència exposa que aquest consell pot presumir, i gràcies en part també a la consellera Lores, és el 100% de transparència en tots els assumptes, evidentment, que qualsevol informació només faltaria que un conseller demani se li dona accés, i si és fora dels consellers que formen part d'aquest hemicicle, evidentment, que també tenim un 100% en transparència, tenim un 100% en voluntat de fer arribar tanta documentació com es demani als nostres consellers, i tenim el 100% de voluntat d'arribar a tants acords com puguem, però per arribar a aquests acords sempre hi ha d'haver la voluntat de les dues parts. Per tant, espero que el proper ple li pugui donar també aquesta bona nova de la resposta del Cemical.

Intervé la Sra. Raquel Calsina i exposa que avui hem llegit dos manifestos altres anys al voltant d'aquestes dates es llegia un manifest d'una declaració institucional en motiu del 28 J a motiu del dia LGTBI, saber com és que aquest any no s'ha llegit perquè, a més, era un manifest que compartia amb diferents partits també de l'oposició, saber com és que aquest any no s'ha fet.

Presidència exposa que no sap el que ha passat i demana al Sr. Anselm Pasquina que procedeixi a la seva lectura a la que seguidament procedeix.

La Presidència agraeix a la Sra. Raquel Calsina la seva apreciació. Que espera que no ens torni a passar però que si en algun moment quan vegin l'ordre de dia del ple i si ens deixem algun manifest o alguna cosa que ens ho facin arribar o ho porten i en el mateix moment ho podem esmenar.

B) ACTIVITAT DE CONTROL

No hi ha assumptes

C) PRECS I PREGUNTES

No hi ha assumptes

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

CONSELL COMARCAL DE L'ANOIA

ÍNDEX D'ANNEXOS ACTA PL/2026/6

A) PART RESOLUTIVA

1. Expedient 1559/2026. Aprovació de la modificació parcial del Reglament de Teletreball del Consell Comarcal de l'Anoia

    - Annex 1. Reglament Teletreball Consell Comarcal Anoia PDF

2. Expedient 1693/2026. Planificació i Ordenació de Personal

    - Annex 2. Modificació RLT juny (2/2026) PDF

CONSELL COMARCAL DE L'ANOIA

REGLAMENT DE TELETREBALL DEL CONSELL COMARCAL DE L'ANOIA

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0007 Data: 15/09/2026

5 DE MARÇ DE 2024 (Modificació parcial 30/06/2026)

CONSELL COMARCAL DE L'ANOIA

Plaça Sant Miquel, 5 • 08700 Igualada • Tel. 93 805 15 85 • www.anoia.cat

CONSELL COMARCAL DE L'ANOIA

Reglament pel qual es regula la prestació de serveis en la modalitat de teletreball per al personal al servei del Consell Comarcal de l'Anoia

ANTECEDENTS I EXPOSICIÓ DE MOTIUS

El teletreball és una modalitat de prestació de serveis en la qual una part de la jornada laboral es desenvolupa de manera no presencial i mitjançant l'ús de les tecnologies de la informació i la comunicació. Aquesta forma d'organització del treball és un element inequívocament modernitzador de les administracions públiques.

En l'àmbit de la Unió Europea, el 16 de juliol de 2002 es va signar a Brussel·les l'Acord marc europeu sobre teletreball, adoptat, a iniciativa de la Comissió Europea, pels interlocutors socials més rellevants de l'àmbit europeu amb la finalitat d'impulsar aquesta modalitat de prestació de serveis.

En l'àmbit de la funció pública l'article 47 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, habilita les administracions públiques per a l'establiment de les jornades de treball dels funcionaris públics, i l'article 51 preveu, pel que fa al règim de la jornada de treball del personal laboral, que s'ha d'atendre al que es disposa en aquest mateix text legal i en la legislació laboral corresponent.

Amb data 21 de setembre de 2020, la ministra de Política Territorial i Funció Pública, i les organitzacions sindicals CCOO, UGT i CSIF, han arribat a un acord en el marc de la Taula General de Negociació de les Administracions Públiques (art. 36.1 del TREBEP), on proposen la modificació del Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic a través del corresponent instrument legal.

El text acordat, suposa la modificació del TREBEP amb la incorporació en aquesta norma d'un nou article 47 bis, que es materialitza mitjançant l'article 1 del Reial decret llei 29/2020, de 29 de setembre, de mesures urgents en matèria de teletreball a les administracions públiques i de recursos humans en el Sistema Nacional de Salut per fer front a la crisi sanitària ocasionada per la COVID-19, que queda redactat de la manera següent:

> *"Artículo 1. Modificación del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre.*
>
> *Se introduce un nuevo artículo 47 bis en el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, que queda redactado en los siguientes términos:*
>
> *«Artículo 47 bis. Teletrabajo.*
>
> *1. Se considera teletrabajo aquella modalidad de prestación de servicios a distancia en la que el contenido competencial del puesto de trabajo puede desarrollarse, siempre que*

ACTA DEL PLE Número: 2026-0007 Data: 15/09/2026

CONSELL COMARCAL DE L'ANOIA

las necesidades del servicio lo permitan, fuera de las dependencias de la Administración, mediante el uso de tecnologías de la información y comunicación.

2. La prestación del servicio mediante teletrabajo habrá de ser expresamente autorizada y será compatible con la modalidad presencial. En todo caso, tendrá carácter voluntario y reversible salvo en supuestos excepcionales debidamente justificados. Se realizará en los términos de las normas que se dicten en desarrollo de este Estatuto, que serán objeto de negociación colectiva en el ámbito correspondiente y contemplarán criterios objetivos en el acceso a esta modalidad de prestación de servicio.

El teletrabajo deberá contribuir a una mejor organización del trabajo a través de la identificación de objetivos y la evaluación de su cumplimiento.

3. El personal que preste sus servicios mediante teletrabajo tendrá los mismos deberes y derechos, individuales y colectivos, recogidos en el presente Estatuto que el resto del personal que preste sus servicios en modalidad presencial, incluyendo la normativa de prevención de riesgos laborales que resulte aplicable, salvo aquellos que sean inherentes a la realización de la prestación del servicio de manera presencial.

4. La Administración proporcionará y mantendrá a las personas que trabajen en esta modalidad, los medios tecnológicos necesarios para su actividad.

5. El personal laboral al servicio de las Administraciones Públicas se regirá, en materia de teletrabajo, por lo previsto en el presente Estatuto y por sus normas de desarrollo.»

En conseqüència es regula amb caràcter bàsic la prestació de servei a distància mitjançant teletreball, sense que pugui suposar cap incompliment de la jornada i l'horari que correspongui en cada cas i de la normativa en matèria de protecció de dades de caràcter personal. Requisit previ serà la valoració del caràcter susceptible de poder realitzar-se mitjançant teletreball les funcions del lloc de treball, la corresponent avaluació i planificació preventiva, així com la formació en competències digitals necessàries per a la prestació de servei.

En qualsevol cas, la prestació de servei a distància per mitjà de la modalitat de teletreball no serà considerada com ordinària, per tant, es fa necessari determinar que la prestació de serveis en la modalitat de teletreball no pugui ser absoluta i caldrà determinar el percentatge de la prestació de serveis que pot desenvolupar-se per aquesta nova modalitat, de tal manera que es combini la presencialitat i el teletreball en el règim que s'estableixi. Es garanteix en tot cas l'atenció directa presencial a la ciutadania.

Pel que fa a la normativa laboral, la Llei 3/2012, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral, va regular per primera vegada el treball a distància i va modificar la redacció de l'article 13 de la Llei de l'Estatut dels treballadors, actual text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret llei 2/2015, de 23 d'octubre (TRET).

ACTA DEL PLE Número: 2026-0007 Data: 15/09/2026

CONSELL COMARCAL DE L'ANOIA

Els articles 13 i 34.8 TRET resulten directament d'aplicació al personal laboral al servei dels ens locals. En concret, l'article 13, en relació al treball a distància preveu el següent:

> *"Artículo 13. Trabajo a distancia.*
>
> *1. Tendrá la consideración de trabajo a distancia aquel en que la prestación de la actividad laboral se realice de manera preponderante en el domicilio del trabajador o en el lugar libremente elegido por este, de modo alternativo a su desarrollo presencial en el centro de trabajo de la empresa.*
>
> *2. El acuerdo por el que se establezca el trabajo a distancia se formalizará por escrito. Tanto si el acuerdo se estableciera en el contrato inicial como si fuera posterior, le serán de aplicación las reglas contenidas en el artículo 8.4 para la copia básica del contrato de trabajo.*
>
> *3. Los trabajadores a distancia tendrán los mismos derechos que los que prestan sus servicios en el centro de trabajo de la empresa, salvo aquellos que sean inherentes a la realización de la prestación laboral en el mismo de manera presencial. En especial, el trabajador a distancia tendrá derecho a percibir, como mínimo, la retribución total establecida conforme a su grupo profesional y funciones.*
>
> *El empresario deberá establecer los medios necesarios para asegurar el acceso efectivo de estos trabajadores a la formación profesional para el empleo, a fin de favorecer su promoción profesional. Asimismo, a fin de posibilitar la movilidad y promoción, deberá informar a los trabajadores a distancia de la existencia de puestos de trabajo vacantes para su desarrollo presencial en sus centros de trabajo.*
>
> *4. Los trabajadores a distancia tienen derecho a una adecuada protección en materia de seguridad y salud resultando de aplicación, en todo caso, lo establecido en la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, y su normativa de desarrollo.*
>
> *5. Los trabajadores a distancia podrán ejercer los derechos de representación colectiva conforme a lo previsto en esta ley. A estos efectos dichos trabajadores deberán estar adscritos a un centro de trabajo concreto de la empresa."*

ACTA DEL PLE Número: 2026-0007 Data: 15/09/2026

D'altra part, el nou article 47.5 bis in fine del TREBEP d'acord amb el text acordat, estableix que el personal laboral al servei de les Administracions Públiques es regirà, en matèria de teletreball, per allò que preveu el TREBEP i per les normes de desenvolupament.

Altres normes d'aplicació són la Llei 31/1995, de 8 de novembre de Prevenció de Riscos Laborals.

El model organitzatiu del teletreball com a nou model de condicions de treball dels empleats públics del Consell Comarcal de l'Anoia ha estat objecte de negociació d'acord amb el que disposa l'article 37.1.k) del RDL 5/2015, de 30 d'octubre, el que s'aprova el Text Refós de de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

CONSELL COMARCAL DE L'ANOIA

L'article 108.2.g) del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, estableix que la jornada i l'horari de treball es determinaran per reglament en funció de la millor atenció als administrats, dels objectius assenyalats en els serveis i del bon funcionament d'aquests. D'aquesta disposició es desprèn que la forma de prestació dels serveis en règim del teletreball, atès que modifica el règim general de jornada i horari, s'ha de regular mitjançant disposició reglamentària.

L'article 4.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local atribueix a les administracions locals la potestat reglamentària i d'autoorganització.

A les administracions públiques, la prestació de serveis en la modalitat de teletreball constitueix un instrument per reforçar l'orientació del treball als resultats, que alhora permet superar la cultura de la presencialitat i fomentar la confiança, la iniciativa i l'autonomia dels servidors públics, elements decisius amb vista a incrementar els nivells de motivació i, conseqüentment, el rendiment i la productivitat. El teletreball, com a mesura de flexibilitat laboral interna, també esdevé una de les formes de captació i retenció del talent a l'organització.

L'optimització del temps de treball, a banda de tenir un efecte positiu en la productivitat, genera més satisfacció en el personal, atesa la disponibilitat de temps que comporta, i aquesta major satisfacció reverteix en l'organització en termes de major implicació.

Finalment, però no menys important, la implementació d'aquesta forma d'organització del treball contribueix clarament als objectius en matèria de canvi climàtic i qualitat de l'aire, en tant que facilita un model de mobilitat sostenible amb una clara reducció del nombre de desplaçaments, dels costos afegits i del consum energètic, i evita l'emissió de gasos amb efecte d'hivernacle i d'altres contaminants com les partícules, alhora que redueix el nivell de soroll dels nostres pobles i ciutats.

Així mateix, el teletreball contribueix a impulsar decididament l'Administració electrònica, innovadora i digital.

El mateix Consell Comarcal de l'Anoia està decidit en aconseguir el màxim dels Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) marcats per l'Agenda 2030.

L'estalvi energètic en desplaçaments del personal i la possible disminució dels consums energètics dels edificis d'oficines són objectius per a afegir a la resta dels ODS.

És per tots aquests motius que el Consell Comarcal de l'Anoia entén necessari impulsar la metodologia del teletreball com una forma d'organització del temps de treball dels empleats públics que permet avançar en l'orientació del treball als resultats i oferir, alhora, més flexibilitat en l'organització del temps de treball sense que això comporti reduir la qualitat del servei públic, sinó incrementar, sense costos afegits, l'eficàcia i l'eficiència en la prestació dels serveis.

ACTA DEL PLE Número: 2026-0007 Data: 15/09/2026

El Consell Comarcal com a òrgan supramunicipal sempre ha liderat iniciatives en les noves tecnologies, ha implantat l'Administració electrònica per donar suport als ajuntaments de la comarca i vol ara avançar en el camp del teletreball.

Aquest reglament s'ha elaborat de conformitat amb els principis de bona regulació previstos en l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i en l'article 62 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació i bon govern. I, d'acord amb els principis de necessitat i eficàcia, aquest reglament es justifica per raons d'interès general, que consisteix a establir:

a) Una regulació general de la prestació de serveis en modalitat de teletreball pel personal al servei del Consell Comarcal de l'Anoia.

b) Establir una definició del concepte de teletreball.

c) Establir els principis que han de regir en una prestació del lloc de treball en règim de teletreball.

d) Determinar els requeriments i objectius del teletreball.

e) Fixar els requeriments per accedir al teletreball, de gestió horària, jornada i llocs de teletreball.

f) Establir les condicions de confidencialitat, seguretat i equip de treball necessari, així com de salut en el treball.

g) Aprovar el procediment per autoritzar la prestació dels serveis en règim de teletreball.

ACTA DEL PLE Número: 2026-0007 Data: 15/09/2026

Es garanteix el principi de seguretat jurídica, la potestat reglamentària s'exerceix de manera coherent amb la resta de l'ordenament jurídic, el reglament s'integra en un marc normatiu estable i coherent, resultant el seu contingut d'acord amb la regulació europea i amb l'establert en el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, i en el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.

Al tractar-se d'un reglament de caràcter organitzatiu, durant el procediment d'elaboració s'ha sotmès al tràmit d'audiència mitjançant la participació dels representants sindicals en la negociació.

De conformitat amb el text de l'acord que incorpora l'article 47.2 bis del TREBEP, la prestació de servei mitjançant teletreball és realitzarà en els termes de les normes que es dictin en desplegament d'aquest Estatut, que seran objecte de negociació col·lectiva en l'àmbit corresponent. Per la qual cosa resulta recomanable que cada ens local, quan el context ho permeti, pugui adoptar un acord (prèvia negociació col·lectiva) per a la implantació i l'ordenació específica del teletreball.

CONSELL COMARCAL DE L'ANOIA

Article 1.- Objecte i finalitat.

1.1 Aquest reglament té per objecte regular la prestació de serveis en la modalitat de teletreball, entesa com a forma d'organització del treball, en virtut de la qual una part de la jornada laboral es desenvolupa de manera no presencial i mitjançant l'ús de les tecnologies de la informació i la comunicació. Té l'objecte concret de fomentar, entre d'altres:

a) Afavorir la conciliació entre la vida personal i familiar de les persones empleades públiques.

b) Avançar i aprofundir en una cultura del treball basada en la flexibilitat en l'ús i la distribució del temps de treball, sense detriment de la prestació del servei públic.

c) Potenciar l'autonomia i la iniciativa del personal en la realització de les tasques encomanades.

d) Orientar el treball a la consecució de resultats.

e) Confiança i corresponsabilitat entre els/les caps i col·laboradors/es.

f) Fomentar un nou model organitzatiu d'administració electrònica.

g) Optimitzar els recursos, tot garantint la qualitat dels serveis a la ciutadania.

1.2 La present normativa regula la implementació del teletreball al Consell Comarcal de l'Anoia fixant les condicions de prestació de serveis en la modalitat de teletreball, els requeriments i compromisos adquirits per les parts implicades, l'avaluació dels resultats, entre d'altres.

ACTA DEL PLE Número: 2026-0007 Data: 15/09/2026

Article 2.- Àmbit d'aplicació.

2.1 Aquest reglament és aplicable al personal al servei del Consell Comarcal de l'Anoia que presti serveis ocupant un lloc de treball susceptible de ser desenvolupat en la modalitat de teletreball, de conformitat amb el que estableix aquest reglament.

2.2 No són susceptibles de ser exercits mitjançant la modalitat de teletreball els llocs de treball la prestació efectiva dels quals només queda garantida amb la presència física de l'empleat o empleada en el centre de treball durant tota la jornada.

Article 3.- Principi de voluntarietat i reversió.

L'accés al teletreball té caràcter voluntari, reversible i nominatiu. No comporta cap alteració del règim jurídic de l'empleat públic, de l'aplicació del conveni col·lectiu de condicions de treball, ni de la resta de normes de funció pública o laboral que siguin d'aplicació.

CONSELL COMARCAL DE L'ANOIA

Article 4.- Principi de no alteració del règim jurídic del personal.

4.1 El teletreball no comporta cap alteració del règim jurídic de l'empleat públic, de l'aplicació del conveni col·lectiu de condicions de treball, ni de la resta de normes de funció pública o laboral que siguin d'aplicació.

4.2 L'establiment del teletreball no comporta cap modificació del règim retributiu pel treballador o treballadora que hi accedeixi.

4.3 El teletreball no comporta cap modificació de les funcions pròpies del lloc de treball, ni diferència respecte a les oportunitats de formació, ni de promoció professional.

4.4 Tampoc comporta cap modificació en el total d'hores a realitzar respecte de la jornada que tingui assignada cada treballador/a que hi accedeix, exceptuant els supòsits de reducció de jornada a què es tingui dret per les raons previstes en la normativa vigent.

Article 5.- Requisits per a l'accés a la modalitat de teletreball.

5.1 Els requisits per accedir a la prestació de serveis en la modalitat de teletreball són:

a) Ocupar un lloc de treball susceptible de ser exercit en la modalitat de teletreball, és a dir, ocupar un lloc de treball que pugui desenvolupar-se de forma autònoma i no presencial, sense necessitat de supervisions presencials o guiatges continuats, atenent a les seves característiques específiques i als mitjans requerits per al seu desenvolupament.

b) No són susceptibles de ser exercits mitjançant la modalitat de teletreball els llocs de treball la prestació efectiva dels quals només queda garantida amb la presència física de l'empleat o empleada en el centre de treball durant tota la jornada.

c) Disposar de l'equip informàtic, els sistemes de comunicació i la connectivitat a internet suficients i segurs.

d) Disposar de l'autorització per escrit de l'òrgan competent abans de l'inici del teletreball (resolució d'autorització de Gerència).

e) Haver formalitzat el Pla Personal de Treball (PPT) amb el o la Cap d'Àrea abans de l'inici del teletreball.

f) En el cas del personal laboral, a més, haver formalitzat un acord per escrit, abans de l'inici del treball a distància, que s'annexarà al contracte de treball.

g) Que hagin transcorregut dos anys des de la revocació d'una autorització de teletreball per avaluació desfavorable del compliment dels objectius fixats en el PPT, o per l'incompliment greu dels compromisos en matèria de ciberseguretat, protecció de dades i confidencialitat.

5.2 El requisits s'han de continuar complint durant tot el període de vigència de la prestació de serveis en la modalitat de teletreball.

ACTA DEL PLE Número: 2026-0007 Data: 15/09/2026

CONSELL COMARCAL DE L'ANOIA

Article 6.- Requisits del règim general de prestació de serveis en la modalitat de teletreball.

6.1 La jornada setmanal es distribuirà de tal manera que fins a un màxim d'una jornada diària es presti serveis en la modalitat de teletreball.

6.2 El teletreball serà ampliable fins a un màxim de dues jornades diàries després d'un període de carència inicial individual de sis mesos, valorant-se l'adaptació del/de la treballador/a a la nova modalitat híbrida en relació al conjunt del departament i a les necessitats del servei.

6.3 La jornada diària susceptible de teletreball es pot fraccionar entre les modalitats de servei presencial i de teletreball, sempre i quan la partició del règim estigui motivada a nivell funcional (com ara fer l'atenció presencial i la gestió en teletreball).

6.4 En referència al personal amb jornada ordinària, no serà susceptible de teletreball la jornada de tarda, per tal de garantir la cobertura presencial del servei. Tot i això, es podrà valorar el teletreball per aquells llocs de treball en què no sigui necessària la presencialitat en jornada de tarda.

6.5 Per necessitats del servei i amb un preavís no inferior a 24 hores, es podrà exigir la presència física obligatòria de la persona teletreballadora a les reunions de treball o per qualsevol altra tasca necessària que requereixi la seva presència.

6.6 Per necessitats del servei es podran reajustar les jornades de teletreball (ampliant-les, reduint-les o passant a presencials) amb l'objectiu de garantir la cobertura del mateix en períodes de vacances i/o necessitats puntuals. El Cap de l'Àrea o de servei, previ al reajustament ho comunicarà a l'Àrea de Recursos Humans, als efectes d'iniciar els tràmits administratius oportuns previs a l'autorització per escrit de gerència (Resolució d'autorització de reajustament de jornades de teletreball de gerència).

6.7 L'autorització d'accés al teletreball serà per un any, transcorregut el qual s'entendrà prorrogada automàticament per períodes màxims d'un any, sempre que no hi hagi canvis en les condicions de treball i no existeixi una avaluació desfavorable d'acord amb l'informe emès pel Cap d´Àrea que condueixi a una Resolució de denegació de pròrroga de teletreball de Gerència.

6.8 El personal que presti serveis en la modalitat de teletreball té dret a la desconnexió digital en els termes establerts en l'article 88 de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals i se li ha de garantir, fora de la franja horària de disponibilitat establerta, el respecte al seu temps de descans i a la seva intimitat personal.

6.9 Correspon l'establiment d'un Pla Personal de Teletreball prèviament a l'inici de la modalitat de teletreball que es comunicarà a la persona treballadora, juntament amb l'autorització de gerència de la modalitat del teletreball.

ACTA DEL PLE Número: 2026-0007 Data: 15/09/2026

CONSELL COMARCAL DE L'ANOIA

Article 7.- Procediment d'autorització per a la prestació de serveis en la modalitat de teletreball.

7.1 Sol·licitud normalitzada.-

El personal inclòs dins l'àmbit d'aplicació d'aquest reglament que compleixi els requisits a què fan referència els articles 5 i 6 ha de presentar telemàticament la sol·licitud normalitzada d'autorització de teletreball adreçada a l'Àrea de Recursos Humans, i indicar-hi específicament la durada i les jornades diàries que desitja realitzar en la modalitat de teletreball, així com que disposa de les condicions suficients, materials i tecnològiques, per poder exercir aquesta modalitat de treball no presencial. S'ha de comunicar i identificar l'espai on es desenvoluparà el teletreball (adreça i localitat), informació que la persona treballadora ha de mantenir actualitzada. Es pot declarar més d'una adreça de teletreball, vinculant cada adreça amb cada dia de la setmana en concret. Juntament amb la sol·licitud cal presentar el qüestionari d'autoavaluació per al desenvolupament del teletreball en el domicili.

La tramitació de l'autorització s'ha de fer íntegrament per mitjans electrònics, mitjançant els serveis digitals de tramitació i comunicació establerts amb aquest efecte i amb els formularis normalitzats que s'estableixin i que estiguin disponibles en l'Extranet corporativa.

7.2 Informe d'avaluació de riscos del lloc de treball.-

A partir del qüestionari d'autoavaluació de riscos laborals omplert per la persona treballadora, se sol·licitarà al servei de prevenció de riscos laborals l'informe d'avaluació de riscos.

7.3 Informe de l'Àrea d'adscripció del treballador/a.-

En el termini màxim de 10 dies a comptar de la presentació de la sol·licitud, la persona responsable de l'Àrea d'adscripció del treballador/a redactarà un informe de valoració de la sol·licitud que serà adreçat a l'Àrea de Recursos Humans i incorporat a l'expedient personal de la persona interessada. L'informe detallarà com a mínim:

- La compatibilitat de les funcions del lloc de treball amb la modalitat de teletreball.
- El número de jornades setmanals i concreció dels dies i horari de teletreball.
- El Pla de Personal de Teletreball (PPT) d'acord amb l'article 6.9 i 11.
- El sistema de supervisió i control que es durà a terme.

L'informe serà desfavorable en els casos següents:

- Quan no es compleixin els requisits pel teletreball enumerats als articles 5 i 6, a més dels requeriments mínims indicats en matèria de seguretat i salut segons l'informe d'avaluació de riscos del lloc de treball.
- Per necessitats del servei degudament justificades.

ACTA DEL PLE Número: 2026-0007 Data: 15/09/2026

L'informe podrà ser favorable a l'autorització, però condicionat a la modificació de la durada del règim general de teletreball, del nombre de jornades diàries de teletreball sol·licitades pel treballador/a o del règim complet/parcial dins d'una mateixa jornada a realitzar en la modalitat de teletreball.

En aquest darrer cas, abans de resoldre la sol·licitud d'autorització es donarà audiència a la persona interessada.

7.4 Informe proposta de Recursos Humans.-

L'Àrea de Recursos Humans emetrà en el termini màxim de 10 dies a comptar des de la data de recepció de l'informe de l'Àrea, un informe proposta de resolució motivada d'autorització o denegació de la sol·licitud de teletreball que s'elevarà a la gerència de la corporació als efectes de dictar la corresponent resolució.

7.5 Resolució de gerència.-

La resolució desestimarà la sol·licitud en els casos del personal exclòs, quan s'incompleixin els requisits per a la prestació de serveis en la modalitat de teletreball o quan hi concorrin necessitats dels serveis degudament justificades.

La resolució d'autorització fixarà la durada de la prestació dels serveis en règim de teletreball, la concreció de les jornades diàries a realitzar en aquesta modalitat, així com l'horari, i identificarà la persona que exercirà la supervisió.

En el cas del personal laboral, un cop dictada la resolució d'autorització i subscrit el Pla Personal de Treball, es formalitzarà el corresponent annex al contracte de treball.

Article 8.- Extinció de l'autorització.

L'autorització per a la prestació de serveis en la modalitat de teletreball s'extingeix, sense audiència de la persona afectada, pel canvi de lloc de treball i per renúncia de la persona autoritzada.

Article 9.- Suspensió de l'autorització.

L'autorització es podrà suspendre temporalment, mitjançant la resolució de l'òrgan competent, per circumstàncies sobrevingudes que afectin la persona autoritzada o per necessitats dels serveis degudament justificades (resolució de suspensió de gerència)teletreball.

És causa automàtica de suspensió temporal de la prestació de serveis en la modalitat de teletreball el funcionament deficient, per un període superior a dos dies, de l'equip informàtic i dels sistemes de comunicació i connectivitat. En aquest supòsit la persona afectada ha de prestar serveis en règim presencial fins que es resolguin els problemes tècnics.

ACTA DEL PLE Número: 2026-0007 Data: 15/09/2026

CONSELL COMARCAL DE L'ANOIA

Article 10.- Revocació de l'autorització.

L'autorització es podrà revocar, amb l'audiència prèvia de la persona afectada, mitjançant resolució de l'òrgan competent (resolució de revocació de gerència) en els casos següents:

a) Per necessitats dels serveis degudament justificades.
b) Per informe d'avaluació desfavorable, que haurà de ser motivat, emès pel Cap de l'Àrea per l'incompliment del Pla Personal de Treball fixat, per dos anys.
c) Per incompliment greu dels compromisos en matèria de seguretat, protecció de dades i confidencialitat, sens perjudici de la responsabilitat disciplinària en què s'hagi pogut incórrer, per dos anys.
d) Per no garantir, o no poder garantir, les mesures de seguretat i salut en el lloc de treball.

Article 11.- Principi de no alteració del règim jurídic del personal.

Serà contingut mínim obligatori del Pla Personal de Treball, el següent:

a) Motivació de per què es vol realitzar teletreball (quines millores pot aportar a l'equip, què es vol aconseguir, etc.).
b) Concreció dels dies de la setmana de treball presencial i dels dies que es teletreballarà.
c) Horari de treball de la persona treballadora i dins d'ell, si és el cas, el percentatge i distribució entre treball presencial i treball a distància.
d) Centre de treball on desenvoluparà la part de la jornada de treball presencial.
e) Lloc de teletreball triat per la persona treballadora per al desenvolupament de la feina a distància.
f) Relació de les tasques que es realitzen en la modalitat de teletreball i els objectius a assolir.
g) Règim i forma de control i seguiment periòdic dels objectius del treball i avaluació periòdica que siguin d'aplicació.

En el pla de treball hi ha de constar expressament el compromís de les persones autoritzades a respectar i aplicar:

a) La normativa i les mesures específiques que es determinin en matèria de prevenció de riscos laborals.
b) Les recomanacions d'ús i normes de seguretat que s'emetin per part del Consell en matèria de ciberseguretat.
c) La normativa, les instruccions i les mesures específiques que s'estableixin en matèria de protecció de dades de caràcter personal i de confidencialitat.

El pla de treball és un document modificable en qualsevol moment i pot ser canviat per necessitats del servei.

ACTA DEL PLE Número: 2026-0007 Data: 15/09/2026

CONSELL COMARCAL DE L'ANOIA

Article 12.- Mitjans tecnològics i seguretat.

12.1 És requisit indispensable per a l'autorització del teletreball disposar de l'equip informàtic, els sistemes de comunicació i la connectivitat a internet suficients i segurs; bé hagin estat proporcionats per l'àrea de noves tecnologies dins de les seves capacitats, bé siguin de propietat personal.

Amb caràcter general, el teletreball es durà a terme amb els equips informàtics i mitjans tecnològics que proporcioni l'ens. Transitòriament, fins que hi hagi dispositius suficients, també es pot autoritzar el teletreball amb els mitjans propis de la persona treballadora.

12.2 Les despeses de connexió a internet seran a càrrec de la persona que té autoritzat el teletreball.

12.3 Des de l'àrea de noves tecnologies es prestarà el servei de suport habitual en relació amb les eines i els mitjans que es posin a disposició de la persona que té autoritzat el teletreball.

12.4 Els equips han d'estar connectats a l'enrutador que proporciona servei a Internet, mitjançant cable de xarxa, i si no és possible tenir l'equip connectat amb cable de xarxa, la connexió Wifi ha de disposar de la màxima encriptació possible.

12.5 Per part del Departament d'Informàtica, s'establiran les normatives a seguir per garantir la ciberseguretat, programes informàtics autoritzats, antivirus o tallafocs. Aquesta normativa serà aprovada per Gerència i serà d'obligat compliment. Només queda autoritzat l'ús de les aplicacions en el núvol que ja disposa el Consell i no es podrà treballar en la modalitat d'escriptori remot o similars.

12.6 Davant d'una alerta de ciberseguretat o detecció de perills de pèrdua d'informació, el departament d'Informàtica queda autoritzat a emetre les instruccions necessàries per minimitzar els danys o aturar parcial o totalment el teletreball. Sempre es comunicaran en el menor temps possible a Gerència per poder disposar, en un temps prudencial, de la corresponent resolució de Gerència si les mesures han de continuar en el temps.

Article 13.- Règim de control horari i obligatorietat de registre de jornada.

L'obligatorietat de registre de jornada (article 10 del RDL 8/2019, de 8 de març, de mesures urgents de protecció social i de lluita contra la precarietat laboral en la jornada de treball, vigent des del 12 de maig de 2019) afecta a tots/es els/les treballadors/es sense excepcions, inclosos els/les treballadors/es que presten servei mitjançant teletreball, per la qual cosa és de caràcter obligatori realitzar els marcatges de la jornada laboral, incloent-hi l'horari concret d'inici i de finalització de la jornada de treball.

ACTA DEL PLE Número: 2026-0007 Data: 15/09/2026

CONSELL COMARCAL DE L'ANOIA

Article 14.- Formació per a la prestació de serveis en la modalitat de teletreball.

Les persones que presten serveis en la modalitat de teletreball han de realitzar obligatòriament una formació específica en matèria de prevenció de riscos laborals en el període màxim d'un mes a comptar des de la data d'autorització per l'òrgan competent de la prestació del servei en la modalitat de teletreball.

Article 15.- Règim especial de prestació de serveis ocasionals en la modalitat de teletreball (confinament i/o situacions d'emergència).

15.1 Amb caràcter excepcional, es podrà autoritzar ocasionalment la prestació de serveis en la modalitat de teletreball en els casos següents:

a) Quan per necessitats del servei es derivin encàrrecs específics i concrets que sigui necessari executar en un breu període de temps i resulti més efectiu i adequat emprar la modalitat de teletreball.
b) Quan es declarin situacions excepcionals vinculades al COVID-19 o altres malalties, situacions que no permetin la utilització d'un centre de treball o bé altres situacions d'emergència.
c) Quan es declarin episodis climàtics o meteorològics, talls a les carreteres d'accés al lloc de treball o d'altres situacions d'emergència derivades de plans de protecció civil, o d'altres circumstàncies excepcionals com són obres o remodelacions en els seus llocs de treball. En aquests casos, en funció de l'emergència o causa de força major, la modalitat de teletreball podria esdevenir obligatòria.

En aquests casos, es tractarà d'autoritzacions amb caràcter excepcional i no periòdic, sense necessitat de sol·licitud prèvia i d'acord amb l'autorització per resolució de gerència.

15.2 Les autoritzacions excepcionals han de ser trameses a l'Àrea de Recursos Humans als efectes de control horari i prevenció de riscos laborals..

Article 16.- Requeriments de seguretat i salut.

16.1 L'espai destinat a teletreball ha de complir els requisits indicats en matèria de seguretat i salut laboral d'acord amb la normativa vigent.

16.2 La persona teletreballadora es compromet a adoptar les mesures preventives que emeti el Consell Comarcal de l'Anoia a partir de les indicacions del servei de Prevenció de Riscos Laborals.

Article 17.- Article 17.- Notificació a la representació dels/de les treballadors/es.

Qualsevol resolució de gerència en matèria de teletreball serà notificada a la representació dels/de les treballadors/es.

ACTA DEL PLE Número: 2026-0007 Data: 15/09/2026

CONSELL COMARCAL DE L'ANOIA

Article 18.- Creació de la comissió mixta de seguiment i interpretació del reglament.

Es crea la comissió de seguiment i interpretació del reglament, per tal de resoldre els conflictes d'interpretació de caràcter general que sorgeixin.

La comissió mixta d'interpretació estarà integrada per dos representants del Consell i dos membres representants dels treballadors.

Ambdues parts podran acompanyar-se d'un assessor/a.

Article 19.- Comissió d'Avaluació del Teletreball.

Es crea la Comissió d'Avaluació del Teletreball, que és l'òrgan tecnicopolític de seguiment i d'avaluació de la modalitat de prestació de serveis mitjançant teletreball.

La Comissió d'Avaluació del Teletreball es reunirà a sol·licitud d'alguna de les parts, és presidida pel President o Presidenta del Consell o Conseller/a en qui delegui i en són membres:

- President o Presidenta del Consell o Conseller/a en qui delegui.
- Gerent/a.
- Cap de RH.
- Tècnic/a informàtic, si es requereix.
- Representant dels funcionaris.
- Representant del personal laboral.
- Actuarà com a Secretari/ària, el/la Cap de Recursos Humans i Serveis Generals.

Són funcions de la Comissió d'Avaluació del Teletreball conèixer les concessions o denegacions de les sol·licituds de teletreball, el seguiment i l'avaluació dels resultats, així com la realització de propostes de millora de la prestació de serveis en la modalitat de teletreball.

Els membres de la Comissió d'Avaluació de Teletreball no perceben cap retribució ni generen cap dret de naturalesa econòmica per assistir a les reunions de la Comissió..

Article 20.- Revisió i/o actualització del reglament.

El present reglament podrà ser revisat i/o actualitzat, prèvia negociació col·lectiva:

- Als 6 mesos d'entrada en vigor.
- En el moment en què existeixi una regulació legal o reglamentària específica.
- Quan ho consideri necessari el Consell o quan ho sol·licitin els representants legals dels treballadors.

DISPOSICIÓ FINAL.- Entrada en vigor

El present reglament entrarà en vigor el dia següent al de la seva publicació en el BOPB.

ACTA DEL PLE Número: 2026-0007 Data: 15/09/2026

ACIÓ DE LLOCS DE TREBALL CONSELL COMARCAL DE L'ANOIA

DENOMINACIÓ DEL LLOC	RÈGIM	SUBGRUP	CD	2026 (1,5%) CE	2026 (1,5%) RBA	ESCALA	SUBESCALA	PROVISIÓ	JOI
t/a	D				67.439,09				O.
ari/ària Presidència i Gerència	E				28.250,78				O.
al Eventual i confiança	E				30.150,07				O.
ari/a	F	A1	28	30.651,96		FHN	Secretaria	Concurs	O.
/a Gabinet Jurídic	F	A1	24	18.190,63		AE	Tècnica	Concurs	O.
ari/a Interventor/a (SAT)	F	A1	24	18.882,61		FHN	Secretaria	Concurs	O.
istratiu/va Secretaria	L	C1	15	10.166,42				Adscripció inicial definitiva procés selectiu	O.
entor/a	F	A1	28	30.651,96		FHN	Intervenció-tresoreria	Concurs	O.
er/a	F	A1	24	18.882,61		FHN	Intervenció-tresoreria	Concurs	O.
/a Gabinet Econòmic	F	A1	24	18.190,63		AG	Tècnica	Concurs	O.
istratiu/va Intervenció-Tresoreria	L	C1	15	10.152,02				Adscripció inicial definitiva procés selectiu	O.
istratiu/va Intervenció-Tresoreria	F	C1	15	5.922,14		AG	Administrativa	Adscripció inicial definitiva procés selectiu	O.
e RRHH i Serveis Generals	F	A1	26	21.961,37		AG	Tècnica	Concurs específic	O.
/a de Règim Intern	F	A2	21	5.670,06		AG	Gestió	Adscripció inicial definitiva procés selectiu	O.
istratiu/iva de Règim Intern	F	C1	15	5.922,14		AG	Administrativa	Adscripció inicial definitiva procés selectiu	O.
r administratiu/va Règim Intern	L	C2	12	6.267,39				Adscripció inicial definitiva procés selectiu	O.
ri/a de neteja	L	E	8	4.727,61				Adscripció inicial definitiva procés selectiu	O.
istratiu/va OAC	L	C1	15	5.677,74				Adscripció inicial definitiva procés selectiu	O.
r administratiu/va OAC	F	C2	12	4.734,65		AG	Auxiliar	Adscripció inicial definitiva procés selectiu	O.
nitat de Promoció Comarcal	F/L	A1/A2	24	14.910,73/17.125,81				Lliure designació	O.
/a de Promoció Comarcal	L	A2	21	5.091,92				Adscripció inicial definitiva procés selectiu	O.
/a de Desenvolupament Econòmic	L	A2	21	5.091,92				Adscripció inicial definitiva procés selectiu	O.
/a de Turisme	L	A2	21	5.020,76				Adscripció inicial definitiva procés selectiu	O.
unitat d'estratègies i ocupació	F/L	A1/A2	24	14.853,32/17.068,40				Lliure designació	O.
/a de suport estratègies ocupació	L	A2	21	5.020,76				Adscripció inicial definitiva procés selectiu	O.
/a empresa	L	A2	21	5.091,92				Adscripció inicial definitiva procés selectiu	O.
/a Promoció Econòmica	L	A2	21	5.020,76				Adscripció inicial definitiva procés selectiu	O.
or/a Anoia Activa	L	A2	22	5.020,76				Adscripció inicial definitiva procés selectiu	O.
/a de suport a Direcció Anoia Activa	L	A2	21	5.020,76				Adscripció inicial definitiva procés selectiu	O.
/a orientador/a Anoia Activa	L	A2	21	5.020,76				Adscripció inicial definitiva procés selectiu	O.
/a prospector/a Anoia Activa	L	A2	21	5.020,76				Adscripció inicial definitiva procés selectiu	O.
/a Orientador/a Polítiques Ocupació Joves	L	A2	21	5.020,76				Adscripció inicial definitiva procés selectiu	O.
/a Orientador/a	L	A2	21	5.020,76				Adscripció inicial definitiva procés selectiu	O.
/a Orientador/a Polítiques Ocupació Col·lectius	L	A2	21	5.020,76				Adscripció inicial definitiva procés selectiu	O.
e Benestar Social i Atenció Ciutadana	F/L	A1/A2	26	17.422,80/19.637,88				Lliure designació	O.
istratiu/va Benestar Social i Atenció Ciutadania	L	C1	15	9.207,97				Adscripció inicial definitiva procés selectiu	O.
istratiu/va Benestar Social i Atenció Ciutadania	L	C1	15	5.677,74				Adscripció inicial definitiva procés selectiu	O.
istratiu/va Benestar Social i Atenció Ciutadania	F	C1	15	5.922,11		AG	Administrativa	Adscripció inicial definitiva procés selectiu	O.
Benestar Social	L	A1	24	5.373,00				Adscripció inicial definitiva procés selectiu	O.
e la Unitat de Ciutadania i Convivència	F/L	A1/A2	24	5.529,01/7.744,09				Concurs específic	O.
/a de Mediació Ciutadana	L	A2	21	3.115,22				Adscripció inicial definitiva procés selectiu	P.
/a de Mediació Ciutadana	L	A2	21	4.063,32				Adscripció inicial definitiva procés selectiu	P.
/a Auxiliar d'Acollida	L	C1	15	8.117,91				Adscripció inicial definitiva procés selectiu	O.
/a d'Alfabetització	L	A2	21	5.019,64				Adscripció inicial definitiva procés selectiu	O.
itzador/a Civic/a Emancipació juvenil	L	A2	21	4.838,28				Adscripció inicial definitiva procés selectiu	O.
lador/a Social Referent Comunitari/a Dependència	L	A2	22	12.007,66				Adscripció inicial definitiva procés selectiu	O.
lador/a Social Dependència	L	A2	21	8.368,03				Adscripció inicial definitiva procés selectiu	O.
nadora Unitat de Vellesa, Discapacitat i Salut Mental	F/L	A1/A2	24	5.610,48/7.825,56				Concurs específic	O.
g/oga EAVA	L	A1	24	5.373,08				Adscripció inicial definitiva procés selectiu	O.
lador/a Social EAVA	L	A2	21	5.092,27				Adscripció inicial definitiva procés selectiu	O.
dor/a Social EAVA	L	A2	21	5.107,44				Adscripció inicial definitiva procés selectiu	O.
nador/a de la Unitat d'Igualtat i Inclusió	F/L	A1/A2	24	5.610,48/7.825,56				Concurs específic	O.
dor/a Social Igualtat i Inclusió	L	A2	21	5.092,27				Adscripció inicial definitiva procés selectiu	O.
/a Acció Comunitaria Inclusiva (PLACI)	L	A2	21	5.049,06				Adscripció inicial definitiva procés selectiu	O.
ador/a Igualtat i Inclusió	L	B	19	3.967,00				Adscripció inicial definitiva procés selectiu	O.
g/oga Igualtat i Inclusió	L	A1	24	5.373,00				Adscripció inicial definitiva procés selectiu	O.
nador/a Equip d'Atenció a l'Infància i l'Adolescència	F/L	A1/A2	24	9.540,46/11.755,54		AG	Tècnica	Concurs específic	O.
dor/a Social EAIA	L	A2	21	8.222,18				Adscripció inicial definitiva procés selectiu	O.
lador/a Social EAIA	F	A2	21	12.147,28		AE	Tècnica mitjà	Adscripció inicial definitiva procés selectiu	O.
lador/a Social EAIA	L	A2	21	11.497,90				Adscripció inicial definitiva procés selectiu	O.
/a SIFE EAIA	L	A2	21	11.497,97				Adscripció inicial definitiva procés selectiu	O.
g/oga EAIA	L	A1	24	8.478,06				Adscripció inicial definitiva procés selectiu	O.
og/a EAIA	L	A1	24	8.478,06				Adscripció inicial definitiva procés selectiu	O.
r Administratiu/va EAIA	F	C2	15	7.761,97		AG	Auxiliar	Adscripció inicial definitiva procés selectiu	O.
g/oga EAIA	F	A1	24	9.540,46		AE	Tècnica	Adscripció inicial definitiva procés selectiu	O.
og/a EAIA	F	A1	24	9.540,46		AE	Tècnica	Adscripció inicial definitiva procés selectiu	O.
dor/a Social EAIA	F	A2	21	8.871,65		AE	Tècnica mitjà	Adscripció inicial definitiva procés selectiu	O.
leg/oga SIS	L	A1	24	5.541,48				Adscripció inicial definitiva procés selectiu	O.
dor/a Social SIS	L	A2	21	8.265,20				Adscripció inicial definitiva procés selectiu	O.
nadora/a de la Unitat de Serveis Socials Bàsics	F/L	A1/A2	24	15.054,51/17.269,59				Concurs específic	O.
dor/a Social	L	A2	21	8.383,23				Adscripció inicial definitiva procés selectiu	O.
lador/a Social	L	A2	21	8.368,03				Adscripció inicial definitiva procés selectiu	O.
g/òloga Serveis Socials Bàsics	L	A1	24	5.373,00				Adscripció inicial definitiva procés selectiu	O.
el Departament d'Ensenyament i Cultura	F/L	A1/A2	24	12.418,74/14.633,82				Concurs específic	O.
istratiu Ensenyament i Cultura	L	C1	15	8.117,91				Adscripció inicial definitiva procés selectiu	O.
r Administratiu/va	F	C2	12	6.098,19		AG	Auxiliar	Adscripció inicial definitiva procés selectiu	O.
r Administratiu/va Ensenyament i Cultura	L	C2	12	4.721,05				Adscripció inicial definitiva procés selectiu	O.
istratiu/va Ensenyament i Cultura	F	C1	15	5.871,46		AG	Administrativa	Adscripció inicial definitiva procés selectiu	O.
istratiu/va Ensenyament i Cultura	L	C1	15	5.627,04				Adscripció inicial definitiva procés selectiu	O.
el Departament de Joventut	F/L	A1/A2	24	8.759,93/10.975,01				Lliure designació	O.
/a Joventut	L	A2	21	5.079,61				Adscripció inicial definitiva procés selectiu	O.
itzador/a Joventut	L	C1	17	5.674,22				Adscripció inicial definitiva procés selectiu	O.
el Departament de Medi Ambient	F	A1/A2	24	13.122,74/15.337,82		AG	Gestió	Lliure designació	O.
/a de Medi Ambient	F	A2	21	5.699,49		AG	Gestió	Adscripció inicial definitiva procés selectiu	O.
/a Suport Medi Ambient	L	A2	21	4.129,64				Adscripció inicial definitiva procés selectiu	O.
istratiu/va Medi Ambient	F	C1	15	5.922,11		AG	Administrativa	Adscripció inicial definitiva procés selectiu	O.
/a Auxiliar Medi Ambient	L	C1	17	9.308,89				Adscripció inicial definitiva procés selectiu	O.
dor/a Ambiental	L	C1	14	6.021,90				Adscripció inicial definitiva procés selectiu	O.
er/a de l'Edificació	F	A1	24	21.052,67		AE	Tècnica	Adscripció inicial definitiva procés selectiu	O.
istratiu/va Serveis Territorials	F	C1	15	8.362,28		AG	Administrativa	Adscripció inicial definitiva procés selectiu	O.