

Ref. Exp: 0076.2025
Àrea: Secretaria
Data: 28.01.2025
Assumpte: Expedient ple ordinari 28.01.2025

**ACTA DE LA SESSIÓ DEL PLE ORDINARI DEL CONSELL COMARCAL
DE 28 DE GENER DE 2025**

A la seu del Consell Comarcal de l'Anoia, el dia 28 de gener de 2025 i prèvia convocatòria realitzada en legal forma a tots els consellers, es constitueix el Ple ordinari del Consell Comarcal de l'Anoia sota la presidència del Sr. Jordi Parcerisas Valls, amb l'assistència dels vicepresidents/tes senyors/es Noemí Trucharte Cervera, Santi Broch Miquel, Sandra Fernández Cuadra, Josep Llopart Gardela i Daniel Gutiérrez Espartero i dels consellers/eres senyors/es Jordi Servitje Turull, Jordi Baron Escriche, Jaume Riba Bayo, Maria dels Àngel Lores Otzet, Angel Farré Carulla, Rafael Galván Rodríguez, Bàrbara Pons Bartrolí, Josep Casulleras Closa, Aaron Alcázar Gutiérrez, Carme González Anjauma, Josep Lluís Gorgori González, Anselm Pasquina Ureña, Jordi Gamero Parra, Joan Serra Muset, Roger Vázquez Claravalls, Raquel Calsina Galan, Abel Martos Rozas, Yolanda Ruíz Baena, Imma Palet Rubió, Pere Masana Nadal, Vanessa Garcia Ribera, Pau Ortínez Martí, Alexandre M. Talan Franco, Fco. Javier Rodríguez Llamas, Jordi Bòria Taixé, Maria Senserrich Guitart, gerenta, i M^a Isabel Vidal Gibert interventora, a més del Secretari.

Excusen la seva absència el/s conseller/s:

No excusen la seva absència el/s conseller/es: Lourdes Oliveras Vives

Constatada l'assistència dels consellers/es descrita a l'encapçalament i l'existència del quòrum suficient, el President obre la sessió quan són les 18.30 hores, procedint-se per part del Secretari a la lectura dels assumptes que componen l'ordre del dia.

ORDRE DEL DIA:

1.-Aprovació de l'acta de la sessió anterior

Se sotmet a la consideració del Ple l'acta de la sessió ordinària de data 17.12.2024.

Intervencions: No n'hi ha.

L'acta s'aprova per unanimitat dels assistents.

2.- Despatx de Presidència

Per Presidència s'explica la sessió tècnica del PUOSC que tindrà lloc el proper divendres a Cal Maco.

S'incorporen a la sessió les Sres. Bàrbara Pons Bartrolí, Carme González Anjauma i Raquel Calsina Galan.

3.- Ratificació decret 343/2024 de data 11 de desembre de 2024

Diu el decret a ratificar,

Vist l'informe proposta emès pel Departament de Recursos Humans de data 09/12/2024, on exposa:

Antecedents de fet i fonaments de dret

1. Atesa la negociació col·lectiva practicada tant del Pla d'Ordenació de Recursos Humans (PORH) 2024-2027 com de l'Oferta Pública d'Ocupació (OPO) 2024 vinculada (reflectits als annexos 1 i 2, respectivament), segons les actes de Mesa General de Negociació que consten signades per totes les parts a l'expedient.
2. Atès que no és clar quin és l'òrgan competent per aprovar el PORH, a efectes de màxima garantia de l'expedient es proposa l'aprovació per part de presidència i la ratificació per part del ple.
3. Es proposa l'avocació en favor de la Presidència de la competència per aprovar l'OPO, originalment delegada a la Junta de Govern, fruit de la urgència d'aprovar l'OPO 2024 abans de 31 de desembre de 2024.
4. L'OPO compleix amb el requisit de reserva d'un torn per a persones discapacitades d'acord amb l'art. 59 TREBEP.

Per allò exposat, s'informa favorablement aquesta proposta:

Primer.- Aprovar el Pla d'Ordenació de Recursos Humans (PORH) 2024-2027 que consta a l'annex 1.

Segon.- Elevar al ple l'acord a efectes de ratificació del PORH.

Tercer.- Avocar la competència per a l'aprovació de l'Oferta Pública d'Ocupació (OPO) 2024.

Quart.- Aprovar l'OPO 2024 que consta a l'annex 2.

Cinquè.- Notificar l'acord al personal adscrit als llocs de treball vinculats a les places convocades a l'OPO 2024, als caps de departament, als coordinadors d'unitat i a la representació del personal.

Sisè.- Publicar l'acord al BOP, al DOGC i al Portal de transparència.

Setè.- Remetre còpia de l'acord a l'Administració de l'Estat i de la Generalitat de Catalunya.

De conformitat amb allò que preveu l'art. 53 del DL 2/2003 de 28 d'abril, en ús de la facultats atorgades a aquesta Presidència.

RESOLC:

Primer.- Aprovar el Pla d'Ordenació de Recursos Humans (PORH) 2024-2027 que consta a l'annex 1.

Segon.- Elevar al ple l'acord a efectes de ratificació del Pla d'Ordenació de Recursos Humans.

Tercer.- Avocar la competència per a l'aprovació de l'Oferta Pública d'Ocupació (OPO) 2024.

Quart.- Aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació 2024 que consta a l'annex 2.

Cinquè.- Notificar l'acord al personal adscrit als llocs de treball vinculats a les places convocades a l'Oferta Pública d'Ocupació 2024, als caps de departament, als coordinadors d'unitat i a la representació del personal.

Sisè.- Publicar l'acord al BOP, al DOGC i al Portal de transparència.

Setè.- Remetre còpia de l'acord a l'Administració de l'Estat i de la Generalitat de Catalunya.

Ho mana i signa el Sr. President de la corporació al lloc i data indicat

ANNEX 1

PLA D'ORDENACIÓ DE RECURSOS HUMANS (PORH) 2024-2027 CONSELL COMARCAL DE L'ANOIA

1. Previsions normatives

En atenció a allò previst pels arts. 69 i 70 TREBEP:

Artículo 69. Objetivos e instrumentos de la planificación.

1. La planificación de los recursos humanos en las Administraciones Públicas tendrá como objetivo contribuir a la consecución de la eficacia en la prestación de los servicios y de la eficiencia en la utilización de los recursos económicos disponibles mediante la dimensión adecuada de sus efectivos, su mejor distribución, formación, promoción profesional y movilidad.

2. Las Administraciones Públicas podrán aprobar Planes para la ordenación de sus recursos humanos, que incluyan, entre otras, algunas de las siguientes medidas:

a) Análisis de las disponibilidades y necesidades de personal, tanto desde el punto de vista del número de efectivos, como del de los perfiles profesionales o niveles de cualificación de los mismos.

b) Previsiones sobre los sistemas de organización del trabajo y modificaciones de estructuras de puestos de trabajo.

c) Medidas de movilidad, entre las cuales podrá figurar la suspensión de incorporaciones de personal externo a un determinado ámbito o la convocatoria de concursos de provisión de puestos limitados a personal de ámbitos que se determinen.

d) Medidas de promoción interna y de formación del personal y de movilidad forzosa de conformidad con lo dispuesto en el capítulo III del presente título de este Estatuto.

e) **La previsión de la incorporación de recursos humanos a través de la Oferta de empleo público, de acuerdo con lo establecido en el artículo siguiente.**

3. Cada Administración Pública planificará sus recursos humanos de acuerdo con los sistemas que establezcan las normas que les sean de aplicación.

Artículo 70. Oferta de empleo público.

1. Las necesidades de recursos humanos, con asignación presupuestaria, que deban proveerse mediante la incorporación de personal de nuevo ingreso serán objeto de la Oferta de empleo público, o a través de otro instrumento similar de gestión de la provisión de las necesidades de personal, lo que comportará la obligación de convocar los correspondientes procesos selectivos para las plazas comprometidas y hasta un diez por cien adicional, fijando el plazo máximo para la convocatoria de los mismos. En todo caso, la ejecución de la oferta de empleo público o instrumento similar deberá desarrollarse dentro del plazo improrrogable de tres años.

2. La Oferta de empleo público o instrumento similar, que se aprobará anualmente por los órganos de Gobierno de las Administraciones Públicas, deberá ser publicada en el Diario oficial correspondiente.

3. La Oferta de empleo público o instrumento similar podrá contener medidas derivadas de la planificación de recursos humanos.

En atenció a allò previst per l'art. 20.Dos.4 LPGE 2023:

4. Cada Administración podrá autorizar, con carácter extraordinario, una tasa específica que sea necesaria para dar cumplimiento del objetivo previsto en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, de que la temporalidad en el empleo público no

supere el 8 por ciento de las plazas de naturaleza estructural en cada uno de sus ámbitos, siempre que venga justificado de acuerdo con el instrumento de planificación plurianual con que deberá contar.

5. En todo caso, la Oferta de Empleo Público deberá atenerse a las disponibilidades presupuestarias del capítulo correspondiente a los gastos de personal del presupuesto de gastos.

2. Antecedents i situació actual al Consell Comarcal de l'Anoia

La reducció de la temporalitat de les plantilles de les administracions públiques s'ha demostrat com el gran repte a encarar per les mateixes en matèria de recursos humans en els darrers anys i en els que vindran. Molts anys (i dècades) d'una taxa de reposició fixada per l'Estat abusivament baixa, que en molts moments ni tan sols permetia la pròpia reposició del personal de carrera i fix que es perdia, combinada amb una clara manca de cultura de planificació en recursos humans i la consegüent infradotació o directament inexistència dels departaments de recursos humans a les administracions públiques, van conduir al conjunt del sector públic del país i a milers (quan no milions) de funcionaris i treballadors públics a una situació d'abús flagrant de temporalitat via, evidentment, frau de llei contractual; amb conseqüències ben òbvies: inestabilitat dels departaments a mig i llarg termini, rotació contínua de personal, incertesa i insatisfacció laborals.

El Consell Comarcal de l'Anoia no ha estat una excepció a la regla; al contrari, la manca d'un departament de recursos humans amb la figura de cap i amb capacitat real de planificació i lideratge en la matèria fins a finals de 2021, i la condició de consell comarcal amb la manca de capacitat impositiva i la inestabilitat de les fonts de finançament que això implica, no van fer sinó incrementar el problema de la temporalitat, que abans de l'estabilització afectava integralment al conjunt del personal en línies generals.

Si bé després de l'estabilització s'ha guanyat molt de múscul en plantilla de carrera i fixa, les incorporacions de personal estructural des de 2018 ençà i les noves necessitats de personal estructural dels diferents departaments s'han anat vehiculant de nou amb la concatenació de contractes d'obra i servei, primer, i un cop eliminats de la normativa, de nomenaments funcionaris interins per programa, després; solucions no acceptables ni normativament, ni a nivell d'ordenació dels recursos humans, ni a nivell de condicions laborals.

És per això que a finals de 2023 s'aposta des de l'àrea de personal i el departament de recursos humans per encetar converses amb els caps de departament, recollir les mancances de places estructurals a la plantilla i generar l'aplantillament d'aquelles places que compleixin acumulativament els dos requisits següents:

- Les places que es consideren estructurals per a l'execució de les funcions ordinàries del dia a dia, amb caràcter permanent, al marge de subvencions conjunturals concretes i projectes específics.
- Les places amb una font de finançament constant i repetida en el temps, que pot suportar la despesa d'aquestes places a llarg termini.

L'expedient de l'aplantillament va ser aprovat pel ple de la corporació el mes d'abril de 2024.

3. Motivació del PORH 2024-2027

Ara, en bona lògica, correspon seguir el dictat de l'art. 20.Dos.4 LPGE 2023 i aprovar abans de 31 de desembre de 2024 l'oferta pública d'ocupació (en endavant OPO) de 2024, ja negociada i acordada amb els representants dels treballadors d'acord amb el conveni col·lectiu del Consell, amb la taxa extraordinària específica que integra el conjunt de noves places aplantillades i la resta de vacants corresponents a places que ja es trobaven a la plantilla, amb la finalitat d'executar la OPO en el termini legal de 3 anys i arribar a 2027 havent donat compliment al requeriment legal de la recerca de l'objectiu de reduir la temporalitat estructural a un màxim del 8% de les places en plantilla, tot plegat d'acord amb una clara ordenació plurianual de la política de recursos humans del Consell Comarcal de l'Anoia en el sentit de l'art. 69.2 e) TREBEP.

4. Finalitat i objectiu del PORH 2024-2027

La conseqüència directa, més rellevant i evident d'aquest procedir, i que a data de la signatura del present PORH ja està tenint lloc, és la reducció de la quantitat de nomenaments funcionaris interins per programa que en realitat responen a l'execució de funcions estructurals i la seva transformació en nomenaments/contractacions interins/temporals per plaça vacant primer i, després, en nomenaments funcionaris de carrera/contractacions laborals indefinides fixes.

5. Especificitats del PORH 2024-2027 i possibilitat de modificació

Tot plegat sens perjudici del fet que també hi ha molts programes que, sigui per l'execució de funcions conjunturals o per trobar-se recolzats en fonts de finançament poc robustes, ara per ara no reuneixen les condicions requerides per passar a ser places de plantilla. Malgrat tot, els PORH i les OPO són instruments vius i modificables que han de poder integrar els canvis de consideració que hi pugui haver al respecte.

La situació descrita al paràgraf anterior, a data de la signatura i en el cas del Consell Comarcal de l'Anoia, afecta especialment als departaments d'estratègies per a l'ocupació, joventut, secretaria i intervenció. És per la comprensible dificultat de planificació en matèria de personal que tenen aquestes àrees que no van poder formar part exitosament de l'aplanament del mes d'abril de 2024 tot i formar part de l'estudi inicial. En conseqüència i en seguiment de les previsions normatives al respecte indicades al punt primer del present PORH, la manca d'una planificació plurianual satisfactòria d'aquests departaments impedeix oferir més places noves en la OPO 2024 vinculada a l'aprovació del present PORH. No obstant això, aquesta part entén que sí que poden formar part de l'OPO 2024 places vinculades a llocs de treball d'aquests departaments que ja es trobaven a la plantilla abans de la planificació plurianual, atès que això és imprescindible per donar compliment a l'objectiu de reducció de la temporalitat estructural fins a un màxim del 8%.

Un altre reflex de l'ordenació plurianual realitzada al Consell Comarcal de l'Anoia amb motiu del present PORH i de l'OPO 2024 vinculada és el fet que s'hi preveuen fins a 4 places addicionals fent ús de la facultat concedida per l'art. 70.1 TREBEP a compte de jubilacions totals i parcials del personal titular de les places que s'han de produir al llarg dels anys següents: administrativa d'ensenyament, treballadora social, educadora social i auxiliar administrativa de recursos humans.

Finalment, en relació al calendari dels processos selectius a executar derivats de l'aprovació de l'OPO 2024, es fa constar que, per l'esgotament proper del termini dels nomenaments/contractacions interins/temporals dels efectius que actualment cobreixen els llocs de treball vinculats a les places, de cara al primer semestre de l'any 2025 es preveu l'execució dels processos selectius de les places vinculades als llocs de treball de coordinador/a de la unitat de migracions i ciutadania i d'administratiu d'ensenyament (2), i de cara al segon semestre de 2025, de tècnic/a mig/tja de medi ambient (2) i de cap de recursos humans i serveis generals, no essent necessàriament aquesta una relació numerus clausus i podent-se modificar.

6. Deure d'informació del PORH 2024-2027 i de l'OPO 2024 vinculada

S'ha de mantenir a la representació del personal i al conjunt de la plantilla informats diligentment de les actualitzacions en el calendari d'execució de l'OPO.

El present PORH i l'OPO 2024 vinculada es presentaran i s'exposaran al conjunt del personal en una doble sessió presencial el dia 11 de desembre de 2024.

ANNEX 2

TORN D'ACCÉS LLIURE

PERSONAL FUNCIONARI

ESCALA	DENOMINACIÓ PLAÇA	GRUP	VACANTS	SISTEMA DE SELECCIÓ
Administració General	Tècnic/a d'Administració	A1	1	Concurs- Oposició

	General			
Administració General	Tècnic/a mitjà/ana de gestió	A2	3	Concurs-Oposició
Administració General	Administratiu/va	C1	8 (7+1)	Concurs-Oposició
Administració General	Auxiliar administratiu/va	C2	3 (2+1)	Concurs-Oposició
Administració Especial	Tècnic/a superior economista	A1	1	Concurs-Oposició
Administració Especial	Tècnic/a superior jurista	A1	2	Concurs-Oposició
Administració Especial	Psicòleg/oga	A1	1	Concurs-Oposició
Administració Especial	Arquitecte/a tècnic/a	A2	1	Concurs-Oposició
Administració Especial	Enginyer/a tècnic/a	A2	1	Concurs-Oposició
Administració Especial	Treballador/a social	A2	1	Concurs-Oposició

PERSONAL LABORAL

DENOMINACIÓ PLAÇA	GRUP	VACANTS	SISTEMA DE SELECCIÓ
Tècnic/a superior	A1	1	Concurs-Oposició
Psicòleg/oga	A1	2	Concurs-Oposició
Tècnic/a mitjà/ana	A2	5	Concurs-Oposició
Treballador/a social	A2	6 (5+1)	Concurs-Oposició
Educador/a social	A2	5 (4+1)	Concurs-Oposició
Tècnic/a auxiliar informàtic/a	C1	2	Concurs-Oposició
Educador/a ambiental	C1	1	Concurs-Oposició

TORN DE RESERVA PER DISCAPACITAT

PERSONAL LABORAL

DENOMINACIÓ PLAÇA	GRUP	VACANTS	SISTEMA DE SELECCIÓ
Treballador/a social	A2	1	Concurs-Oposició
Tècnic/a auxiliar	C1	1	Concurs-Oposició

S'explica la proposta per Presidència i el Sr. Aaron Alcazar.

Intervencions: No n'hi ha.

Votació: Vots a favor: 21 (CM, CP, ARA i VOX); vots en contra: 0 ; abstencions: 10 (ERC i AM).

Es ratifica per majoria.

Es dona compte dels següents decrets de Presidència:

Núm. Decret	Data Decret	Extracte	Expedients
DEC-0340-2024	2024-12-05T16:24:02	CONVOCATÒRIA COMISSIONS INFORMATIVES DESEMBRE 2024	1032-1397/2024
DEC-0341-2024	2024-12-05T16:24:02	CONVOCATORIA CONSELL PRESIDÈNCIA DESEMBRE 2024	1032-1397/2024
DEC-0342-2024	2024-12-05T16:24:39	CONVOCATORIA JUNTA PORTAVEUS DESEMBRE 20204	1032-1397/2024
DEC-0343-2024	2024-12-11T16:31:55	OFERTA PÚBLICA OCUPACIÓ I PLA ORDENACIÓ RRHH	1454-1392/2024
DEC-0344-2024	2024-12-12T12:06:10	CONVOCATÒRIA PLE DESEMBRE 2024	1032-1397/2024
DEC-0345-2024	2024-12-16T12:41:37	NOMENAMENT EDUCADOR SOCIAL TEMPS X CURES	1464-0103/2024
DEC-0346-2024	2024-12-17T17:22:08	PRÒRROGA PERSONAL JOVENTUT	1461-1319/2024
DEC-0347-2024	2024-12-18T10:10:33	CTO. EDUCADOR SOCIAL PER ILT	1461-1395/2024
DEC-0348-2024	2024-12-18T14:37:13	PAGAMENT TALLER ILUSTRACIÓ	1406-1043/2024
DEC-0349-2024	2024-12-20T12:55:11	NOMENAMENT PROCÉS SELECTIU E-4/22	1458-0035/2023
DEC-0350-2024	2024-12-20T12:55:12	NOMENAMENT PROCÉS SELECTIU E-18/22	1458-0049/2023
DEC-0351-2024	2024-12-20T12:55:12	NOMENAMENT PROCÉS SELECTIU 5-22/22	1458-0053/2023
DEC-0352-2024	2024-12-20T12:55:12	NOMENAMENT PROCÉS SELECTIU E-37/22	1458-0068/2023
DEC-0353-2024	2024-12-20T12:55:12	NOMENAMENT PROCÉS SELECTIU E-27/22	1458-0058/2023
DEC-0354-2024	2024-12-20T12:55:12	NOMENAMENT PROCÉS SELECTIU E-3/22	1458-0034/2023
DEC-0355-2024	2024-12-20T12:55:12	NOMENAMENT PROCÉS SELECTIU E-28/22	1458-0059/2023
DEC-0356-2024	2024-12-20T12:55:12	NOMENAMENT PROCÉS SELECTIU E-7/22	1458-0038/2023
DEC-0357-2024	2024-12-20T12:55:11	NOMENAMENTS PROCÉS SELECTIU E-25/22	1458-0056/2023
DEC-0358-2024	2024-12-20T12:55:11	NOMENAMENT PROCÉS SELECTIU E-20/22	1458-0051/2023
DEC-0359-2024	2024-12-20T12:55:11	NOMENAMENT PROCÉS SELECTIUS E-16/22	1458-0047/2023
DEC-0360-2024	2024-12-20T12:55:11	NOMENAMENTS PROCÉS SELECTIU E-21/22	1458-0032/2023
DEC-0361-2024	2024-12-20T12:55:14	NOMENAMENT PROCÉS SELECTIU E-9/22	1458-0040/2023

DEC-0362-2024	2024-12-20T12:55:14	NOMENAMENT PROCÉS SELECTIU E-15/22	1458-0046/2023
DEC-0363-2024	2024-12-20T12:55:14	NOMENAMENT PROCÉS SELECTIU E-23/22	1458-0054/2023
DEC-0364-2024	2024-12-20T12:55:14	NOMENAMENT PROCÉS SELECTIU E-31/22	1458-0062/2023
DEC-0365-2024	2024-12-20T13:16:53	NOMENAMENT PROCÉS SELECTIU E-17/22	1458-0048/2023
DEC-0366-2024	2024-12-23T09:54:55	APROVACIÓ FACTURES PER OMISSIÓ DESEMBRE 2024	1756-1435/2024
DEC-0367-2024	2024-12-23T09:54:55	NOMENAMENTS PROCÉS SELECTIU E-26/22	1458-0057/2023
DEC-0368-2024	2024-12-23T09:54:55	PRÒRROGA CONTRACTACIÓ PERSONAL ESTRATÈGIES PER L'Ocupació	1461-1387/2024
DEC-0369-2024	2024-12-23T09:54:55	PRÒRROGA PERSONAL DEPARTAMENT Règim Intern	1461-1467/2024
DEC-0370-2024	2024-12-23T09:54:55	NOMENAMENT ADMINISTRATIU MEDI AMBIENT	1461-1399/2024
DEC-0371-2024	2024-12-23T09:54:55	PRÒRROGA PERSONAL INTEGRADORA SOCIAL IGUALTAT	1461-1368/2024
DEC-0372-2024	2024-12-23T09:54:55	PRÒRROGA PERSONAL ARXIU COMARCAL	1461-0227/2023
DEC-0373-2024	2024-12-23T09:54:55	PRÒRROGA CONTRACTACIÓ AUXILIAR ADMINISTRATIU ENSENYAMENT	1461-1346/2024
DEC-0374-2024	2024-12-23T09:57:31	NOMENAMENT PROCÉS SELECTIU E-32/22	1458-0063/2023
DEC-0375-2024	2024-12-23T09:57:31	NOMENAMENT PROCÉS SELECTIU E-24/22	1458-0055/2023
DEC-0376-2024	2024-12-23T09:57:31	CONTRACTACIÓ TÈCNIC JOVENTUT	1461-1437/2024
DEC-0377-2024	2024-12-23T09:57:31	PRÒRROGA PERSONAL DINAMITZADOR CÍVIC	1461-1033/2023
DEC-0378-2024	2024-12-23T09:57:31	ESMENA AJUTS URGÈNCIA SOCIAL T2	2883-0477/2024
DEC-0379-2024	2024-12-23T09:57:34	ATORGAMENT AJUTS SUBVENCIÓ FITXA 43.1 AJUNTAMENTS 2023	2244-0392/2023
DEC-0380-2024	2024-12-23T09:57:34	APROVACIÓ FACTURES PER OMISSIÓ	1756-1457/2024
DEC-0381-2024	2024-12-23T09:57:34	NOMENAMENT PROCÉS SELECTIU E-33/22	1458-0064/2023
DEC-0382-2024	2024-12-23T09:57:34	ESMENA ATORGAMENT AJUTS URGÈNCIA SOCIAL T7	2883-0763/2024
DEC-0383-2024	2024-12-23T09:57:34	PRÒRROGA PERSONAL DEPARTAMENT INFORMÀTICA	1461-1369/2024
DEC-0384-2024	2024-12-23T09:57:34	CONTRACTACIÓ PSICÒLEG SUPORT SIFE	1461-1396/2024
DEC-0385-2024	2024-12-23T09:57:34	PRÒRROGA AUXILIAR ADMINISTRATIU HABITATGE	1461-1297/2023
DEC-0386-2024	2024-12-23T09:57:34	ABONAMENT RETORN CÀNON AJUNTAMENT VALLBONA ANOIA	1746-1424/2024

DEC-0387- 2024	2024-12- 23T09:57:33	NOMENAMENT PROCÉS SELECTIU E-29/22	1458- 0060/2023
DEC-0388- 2024	2024-12- 23T09:57:33	NOMENAMENT PROCÉS SELECTIU E-21/22	1458- 0052/2023
DEC-0389- 2024	2024-12- 23T09:57:33	NOMENAMENTS PROCÉS SELECTIU E-12	1458- 0043/2023
DEC-0390- 2024	2024-12- 23T09:57:33	CONTRACTACIÓ PERSONAL JOVENTUT REFORÇ	1461- 1365/2024
DEC-0391- 2024	2024-12- 23T09:57:33	NOMENAMENT PROCÉS SELECTIU E-11/2022	1458- 0042/2023
DEC-0392- 2024	2024-12- 23T09:57:32	NOMENAMENT PROCÉS SELECTIU E-8/22	1458- 0039/2023
DEC-0393- 2024	2024-12- 23T09:57:32	NOMENAMENTS PERSONAL ADMINISTRATIU BENESTAR SOCIAL	1461- 1400/2024
DEC-0394- 2024	2024-12- 23T10:57:34	PAGAMENT SUBVENCIÓ TEMPS PER CURES AJUNTAMENT PIERA	2240- 1157/2023
DEC-0395- 2024	2024-12- 23T10:57:34	PAGAMENT SUBVENCIÓ ESPAI TROBADA FAMILIAR CREU ROJA	2244- 0543/2024
DEC-0396- 2024	2024-12- 27T14:08:31	ACCEPTACIÓ SUBVENCIÓ SOC JOVES EN PRÀCTIQUES 2024	2240- 0912/2024
DEC-0397- 2024	2024-12- 27T14:44:30	APROVACIÓ FACTURES DESEMBRE 2024	1756- 1457/2024
DEC-0398- 2024	2024-12- 27T14:44:30	APROVACIÓ FACTURES DESEMBRE 2024	1756- 1435/2024

Es donen per reproduïts.

5.- Proposta d'acord aprovació sol·licitud de compatibilitat personal arquitecte tècnic (Exp. 1258.2024)

Diu la proposta:

Vist l'informe proposta núm. 6/2025 emès pel Departament de Recursos Humans de data 16/01/2025 on exposa:

Antecedents

Primer.- Vist el registre d'entrada E - 008957-2024 on el treballador Sr. David Camacho Abad sol·licita la compatibilitat per al desenvolupament d'una segona activitat privada d'arquitecte tècnic com a empleat autònom.

En la instància exposa i sol·licita:

"Adjunto sol·licitud per compatibilitat laboral en el sector privat (autònom) per a David Camacho Abad, empleat 1413 a temps parcial del Consell Comarcal de l'Anoia i sol·licito sigui aprovada en el pròxim ple."

Segona.- Vist el registre d'entrada E - 008958-2024 on el treballador Sr. David Camacho Abad sol·licita la compatibilitat per al desenvolupament d'una segona activitat pública com a arquitecte tècnic al Consell Comarcal del Solsonès.

En la instància exposa i sol·licita:

"Adjunto sol·licitud per compatibilitat laboral en el sector públic (Consell Comarcal Solsonès) a temps parcial per a David Camacho Abad, empleat 1413 a temps parcial del Consell Comarcal de l'Anoia i sol·licito sigui aprovada en el pròxim ple."

Tercer.- El Sr. Camacho Abad presta serveis al Consell Comarcal de l'Anoia com a funcionari interí per a l'execució d'un programa temporal a jornada parcial com a Arquitecte Tècnic.

Consideracions tècniques

1. La normativa reguladora de les incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques s'estableix a la Llei 53/1984, de 26 de desembre; al Reial Decret 598/1985, de 30 d'abril; a la Llei 21/1987, de 26 de novembre de la Generalitat de Catalunya, i al Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

Així mateix, la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, prohibeix el reconeixement de la compatibilitat amb activitats privades que puguin suposar un menyscapse de les funcions exercides. Les resolucions de reconeixement han de respectar les limitacions següents:

- No es poden exercir, per si o mitjançant substitució, activitats privades, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o a servei d'Entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi el Departament, Organisme o Entitat on estigüés destinat l'interessat.
- En relació a les activitats privades que corresponguin a llocs de treball que requereixin la presència efectiva de l'interessat durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada setmanal ordinària de treball a les administracions públiques, la compatibilitat només es pot autoritzar quan l'activitat pública sigui una de les enunciades a la Llei 53/1984 com a temps parcial.
- No es podrà reconèixer compatibilitat per a activitats privades a qui se'ls hagi autoritzat la compatibilitat per a un segon lloc o activitat públics, sempre que la suma de les jornades de tots dos sigui igual o superior a la màxima a les administracions públiques.
- No es podrà reconèixer compatibilitat per a l'exercici d'activitats privades al personal que desenvolupi llocs de treball que comportin la percepció de complements específics o concepte equiparable, la quantia dels quals superi el 30% de la seva retribució bàsica exclosos els conceptes que tinguin l'origen en la antiguitat. (No obstant això, la disposició addicional cinquena del Reial decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, per als dels subgrups A1 i A2, i l'Acord de Consell de Ministres de 16 de desembre de 2011, per als dels C1, C2 i E, permeten la possibilitat que els interessats sol·licitin la reducció del concepte retributiu esmentat per poder obtenir el reconeixement de compatibilitat).
- Els reconeixements de compatibilitat no podran modificar la jornada de treball i horari de l'interessat i quedaran automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc al sector públic.

En tot cas, està prohibit exercir les activitats privades següents:

- L'exercici d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'Entitats o particulars, en els assumptes en què estigui intervenint, hagi intervingut en els dos darrers anys o hagi d'intervenir per raó del lloc públic.
- S'inclouen especialment en aquesta incompatibilitat les activitats professionals prestades a persones a qui s'està obligant a atendre durant l'exercici del lloc públic.
- La pertinença a Consells d'Administració o òrgans rectors d'Empreses o Entitats privades, sempre que l'activitat estigui relacionada amb les que gestioni el Departament, Organisme o Entitat en què presti els seus serveis l'interessat.
- L'exercici per si o per persona interposada de càrrecs de tot ordre en Empreses o Societats concessionàries, contractistes d'obres, serveis o subministraments, arrendatàries o administradores de monopolis, o amb participació o aval del sector públic, sigui quina sigui la configuració jurídica d'aquelles.
- La participació superior al 10% al capital de les empreses o societats a què fa referència l'apartat anterior.

Queden exceptuades del règim d'incompatibilitats d'aquesta Llei les activitats següents:

- a) Les derivades de l'Administració del patrimoni personal o familiar, sens perjudici del que disposa l'article 12 d'aquesta Llei.
- b) La direcció de seminaris o el dictat de cursos o conferències a centres oficials destinats a la formació de funcionaris o professorat, quan no tinguin caràcter permanent o habitual ni suposin més de setanta-cinc hores a l'any, així com la preparació per a l'accés a la funció pública en els casos i la forma que es determini per reglament.
- c) La participació en tribunals qualificadors de proves selectives per a l'ingrés a les administracions públiques.
- d) La participació del personal docent en exàmens, proves o avaluacions diferents de les que habitualment els corresponguin, de la manera reglamentàriament establerta.

- e) L'exercici del càrrec de President, Vocal o membre de Juntes rectores de Mutualitats o Patronats de Funcionaris, sempre que no sigui retribuït.
- f) La producció i la creació literària, artística, científica i tècnica, així com les publicacions que se'n derivin, sempre que no s'originin com a conseqüència d'una relació d'ocupació o de prestació de serveis.
- g) La participació ocasional en col·loquis i programes en qualsevol mitjà de comunicació social; i
- h) La col·laboració i l'assistència ocasional a congressos, seminaris, conferències o cursos de caràcter professional.

2. És d'aquesta manera que l'art. 1.3 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, disposa que *"En cualquier caso, el desempeño de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta ley será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, público o privado, que pueda impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia"*.

Altrament, l'article 2 de la mateixa norma estableix que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la llei, entre el qual es troba el personal al servei de les corporacions locals, abasta tot el personal, qualsevulla que sigui la naturalesa jurídica de la relació de treball.

En anèleg sentit l'art. 343 del referit Decret manifesta que el reconeixement de compatibilitat no podrà modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat/da i que l'autorització de compatibilitat estarà condicionada a l'estricta compliment de la jornada i horari del treball de caràcter públic.

El conveni col·lectiu del personal laboral del Consell Comarcal de l'Anoia estableix que la jornada ordinària de treball és de trenta-set hores i mitja setmanals (37,5 hores/setmana) de mitjana, de dilluns a divendres, i jornada de 8 a 14 hores del període comprès entre el 15 de juny al 15 de setembre.

Per tant, cal advertir a la persona interessada que aquesta segona activitat no pot modificar, ni interferir en la jornada i horari que té establert en aquest Consell, tal i com expressen l'article 21 de la llei d'incompatibilitats catalana, així com l'article 343 del Decret 214/1990, i l'article 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques.

3. Atès que la STSJCat núm. 2818/2020, de 30 de juny (rec. 190/2019), fent-se seva la STS de 5 de desembre de 2019 (rec. 2454/2017), essent d'aplicació al cas que ens ocupa tota vegada que els complementos específics dels llocs de treball del Consell Comarcal de l'Anoia no preveuen cap factor d'incompatibilitat o similar, estableix (FD 8è):

"A pesar de la anterior doctrina seguida por la Audiencia Nacional, el Tribunal Supremo en la reciente sentencia de 5 de diciembre de 2019, dictada por la Sección Cuarta en el recurso número 2454/2017 declara , lo siguiente:

" No existen elementos para concluir que el complemento "puesto de trabajo" percibido por el recurrente (en jornada de verano de 8 a 15 horas y en invierno la misma más una tarde, a elegir entre lunes o martes de 16,30 a 19 horas) lo sea por "incompatibilidad". No consta así ni en las nóminas que ha acompañado, ni lo indica el certificado de la Agencia emitido el 7 de julio 2014 a petición del interesado, en que figura la percepción de tal complemento, 6.358, 21 euros anuales más otro de dedicación de 5.237,68 euros que según el punto 3 del art. 36 del convenio es el destinado a retribuir la especial dedicación de los trabajadores que ocupen puestos de trabajo que tengan asignados complementos de puesto de trabajo y de permanencia.

*La Ley 6/1985, ordenación de la función pública de la Junta de Andalucía, veta en su art. 46.3.b) la asignación de más de un complemento específico, tal cual hacia la Ley 30/1984 (RCL 1984, 2000, 2317, 2427) , en su art. 23.3 . b). ***Y al no constar que la retribución lo fuere expresamente por incompatibilidad y ser incuestionable que la retribución por puesto de trabajo no supera el umbral del 30% de las retribuciones básicas procede anular la sentencia*** de la Sala de Andalucía y por ende el acto impugnado en el recurso contencioso administrativo condenando a la administración a autorizar la compatibilidad solicitada para ejercer actividades propias de Ingeniera Agraria y Forestal fuera de la jornada laboral y en el tiempo libre del solicitante".*

En dicha sentencia el Tribunal Supremo atribuye a la Administración la carga de probar la concurrencia de un complemento de compatibilidad, o en su caso que se superen el complemento específico computable en el 30% de las retribuciones básicas.

*En el caso tratado el apelado, Ayuntamiento de Santa Coloma de Gramanet, ***declara que la retribución básica mensual es de 727,23 euros, y que el complemento específico es de 1.485,67 euros mensuales, pero no concreta dentro del complemento específico cuales son los vectores que****

deben de ser computados a los efectos de determinar si se supera el 30% establecido en el artículo 16.4 de la Ley 53/1984 de 26 de diciembre (RCL 1985, 14) sobre Incompatibilidades. De manera que no consta ni que pueda concurrir un componente de incompatibilidad, u otros que no sean computables a los efectos de excluir la compatibilidad.

A ello hay que añadir, que en todo caso el Consejo de Ministros, por Acuerdo de 16 de diciembre de 2011 aprobó el procedimiento para la reducción , a petición propia del complemento específico de los funcionarios de la Administración General del Estado, subgrupos C1,C2 y E.

Por todo ello es evidente que con dicha norma se pretendía flexibilizar la posibilidad de compatibilizar la función pública con otras actividades que no entorpecieran la misma.

Es evidente que el análisis de los argumentos que esgrime la Administración para denegar la compatibilidad solicitada se ha de hacer tal como se dice en el preámbulo de la Ley 53/1984, la regulación de las incompatibilidades que se contiene en ella, parte, como principio fundamental, de la dedicación del personal al servicio de las Administraciones Públicas a un solo puesto de trabajo, sin más excepciones que las que demande el propio servicio público, respetando el ejercicio de las actividades privadas que no puedan impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia.

Ello se cumple puesto que la compatibilidad solicitada es para la realización de funciones de mecánico con un máximo de 10 horas mensuales, siendo de destacar que en caso de que el apelante no cumpliera con sus obligaciones se podría revocar su compatibilidad y a proceder conforme a derecho.

Por todo lo expuesto procede estimar el recurso de apelación interpuesto contra la sentencia dictada, todo ello sin hacer imposición de las costas causadas (art. 139 de la LJCA (RCL 1998, 1741))."

Vist allò que estableix l'art. 52 del DL 2/2003 de 28 d'abril pel qual s'aprova el TRLMRLC, així com el vigent TR de la Llei d'Organització Comarcal de Catalunya.

S'ACORDA:

Primer.- RECONÈIXER la compatibilitat sol·licitada pel Sr. David Camacho Abad entre l'activitat principal que realitza en aquest Consell, com a Arquitecte Tècnic, amb una activitat privada secundària, com a Autònom en projectes d'arquitectura propis.

Segon.- RECONÈIXER la compatibilitat sol·licitada pel Sr. David Camacho Abad entre l'activitat principal que realitza en aquest Consell, com a Arquitecte Tècnic, amb una activitat pública secundària, com a Arquitecte Tècnic al Consell Comarcal del Solsonès.

Tercer.- Informar a la persona interessada que:

- El reconeixement de la compatibilitat no modifica la jornada de treball i l'horari de la persona interessada.
- El reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efectes en el cas de canvi o de modificació de les condicions dels llocs de treball, tant del principal com de la segona activitat, que la interessada haurà de comunicar al Consell Comarcal de l'Anoia.
- L'incompliment d'allò disposat a la normativa anteriorment esmentada sobre el règim d'incompatibilitat és constitutiu d'una falta disciplinària de caràcter molt greu.

Quart.- NOTIFICAR el present acord a la persona interessada.

S'explica la proposta per Presidència.

Intervencions: No n'hi ha.

Votació: Vots a favor: 31 (CM, CP, ERC, AM, ARA i VOX); vots en contra: 0; abstencions: 0.

Aprovat per unanimitat.

6.- Proposta d'acord aprovació sol·licitud de compatibilitat personal treballador social (Exp. 0066.2025)

Diu la proposta:

Vist l'informe proposta núm. 4/2025 emès pel Departament de Recursos Humans de data 16/01/2025 on exposa:

Antecedents

Primer.- Vist el registre d'entrada E - 010390-2024 on la treballadora Sra. Laia Miret Graells sol·licita la compatibilitat per al desenvolupament d'una segona activitat privada com a Treballadora Social en el Centre d'Emergències Socials.

Segona.- La Sra. Miret Graells presta serveis al Consell Comarcal de l'Anoia com a personal laboral a jornada parcial com a Treballadora Social de serveis socials bàsics.

Consideracions tècniques

1. La normativa reguladora de les incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques s'estableix a la Llei 53/1984, de 26 de desembre; al Reial Decret 598/1985, de 30 d'abril; a la Llei 21/1987, de 26 de novembre de la Generalitat de Catalunya, i al Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

Així mateix, la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, prohibeix el reconeixement de la compatibilitat amb activitats privades que puguin suposar un menyscapse de les funcions exercides. Les resolucions de reconeixement han de respectar les limitacions següents:

- No es poden exercir, per si o mitjançant substitució, activitats privades, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o a servei d'Entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi el Departament, Organisme o Entitat on estigués destinat l'interessat.
- En relació a les activitats privades que corresponguin a llocs de treball que requereixin la presència efectiva de l'interessat durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada setmanal ordinària de treball a les administracions públiques, la compatibilitat només es pot autoritzar quan l'activitat pública sigui una de les enunciades a la Llei 53/1984 com a temps parcial.
- No es podrà reconèixer compatibilitat per a activitats privades a qui se'ls hagi autoritzat la compatibilitat per a un segon lloc o activitat públics, sempre que la suma de les jornades de tots dos sigui igual o superior a la màxima a les administracions públiques.
- No es podrà reconèixer compatibilitat per a l'exercici d'activitats privades al personal que desenvolupi llocs de treball que comportin la percepció de complements específics o concepte equiparable, la quantia dels quals superi el 30% de la seva retribució bàsica exclosos els conceptes que tinguin l'origen en la antiguitat. (No obstant això, la disposició addicional cinquena del Reial decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, per als dels subgrups A1 i A2, i l'Acord de Consell de Ministres de 16 de desembre de 2011, per als dels C1, C2 i E, permeten la possibilitat que els interessats sol·licitin la reducció del concepte retributiu esmentat per poder obtenir el reconeixement de compatibilitat).
- Els reconeixements de compatibilitat no podran modificar la jornada de treball i horari de l'interessat i quedaran automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc al sector públic.

En tot cas, està prohibit exercir les activitats privades següents:

- L'exercici d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'Entitats o particulars, en els assumptes en què estigui intervenint, hagi intervingut en els dos darrers anys o hagi d'intervenir per raó del lloc públic.
- S'inclouen especialment en aquesta incompatibilitat les activitats professionals prestades a persones a qui s'està obligant a atendre durant l'exercici del lloc públic.
- La pertinença a Consells d'Administració o òrgans rectors d'Empreses o Entitats privades, sempre que l'activitat estigui relacionada amb les que gestioni el Departament, Organisme o Entitat en què presti els seus serveis l'interessat.
- L'exercici per si o per persona interposada de càrrecs de tot ordre en Empreses o Societats concessionàries, contractistes d'obres, serveis o subministraments, arrendatàries o

administradores de monopolis, o amb participació o aval del sector públic, sigui quina sigui la configuració jurídica d'aquelles.

- La participació superior al 10% al capital de les empreses o societats a què fa referència l'apartat anterior.

Queden exceptuades del règim d'incompatibilitats d'aquesta Llei les activitats següents:

- i) Les derivades de l'Administració del patrimoni personal o familiar, sens perjudici del que disposa l'article 12 d'aquesta Llei.
- j) La direcció de seminaris o el dictat de cursos o conferències a centres oficials destinats a la formació de funcionaris o professorat, quan no tingui caràcter permanent o habitual ni suposin més de setanta-cinc hores a l'any, així com la preparació per a l'accés a la funció pública en els casos i la forma que es determini per reglament.
- k) La participació en tribunals qualificadors de proves selectives per a l'ingrés a les administracions públiques.
- l) La participació del personal docent en exàmens, proves o avaluacions diferents de les que habitualment els corresponguin, de la manera reglamentàriament establerta.
- m) L'exercici del càrrec de President, Vocal o membre de Juntes rectores de Mutualitats o Patronats de Funcionaris, sempre que no sigui retribuït.
- n) La producció i la creació literària, artística, científica i tècnica, així com les publicacions que se'n derivin, sempre que no s'originin com a conseqüència d'una relació d'ocupació o de prestació de serveis.
- o) La participació ocasional en col·loquis i programes en qualsevol mitjà de comunicació social; i
- p) La col·laboració i l'assistència ocasional a congressos, seminaris, conferències o cursos de caràcter professional.

2. És d'aquesta manera que l'art. 1.3 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, disposa que *"En cualquier caso, el desempeño de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta ley será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, público o privado, que pueda impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia"*.

Altrament, l'article 2 de la mateixa norma estableix que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la llei, entre el qual es troba el personal al servei de les corporacions locals, abasta tot el personal, qualsevulla que sigui la naturalesa jurídica de la relació de treball.

En anàleg sentit l'art. 343 del referit Decret manifesta que el reconeixement de compatibilitat no podrà modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat/da i que l'autorització de compatibilitat estarà condicionada a l'estricta compliment de la jornada i horari del treball de caràcter públic.

El conveni col·lectiu del personal laboral del Consell Comarcal de l'Anoia estableix que la jornada ordinària de treball és de trenta-set hores i mitja setmanals (37,5 hores/setmana) de mitjana, de dilluns a divendres, i jornada de 8 a 14 hores del període comprès entre el 15 de juny al 15 de setembre.

Per tant, cal advertir a la persona interessada que aquesta segona activitat no pot modificar, ni interferir en la jornada i horari que té establert en aquest Consell, tal i com expressen l'article 21 de la llei d'incompatibilitats catalana, així com l'article 343 del Decret 214/1990, i l'article 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques.

3. Atès que la STSJCat núm. 2818/2020, de 30 de juny (rec. 190/2019), fent-se seva la STS de 5 de desembre de 2019 (rec. 2454/2017), essent d'aplicació al cas que ens ocupa tota vegada que els complements específics dels llocs de treball del Consell Comarcal de l'Anoia no preveuen cap factor d'incompatibilitat o similar, estableix (FD 8è):

"A pesar de la anterior doctrina seguida por la Audiencia Nacional, el Tribunal Supremo en la reciente sentencia de 5 de diciembre de 2019, dictada por la Sección Cuarta en el recurso número 2454/2017 declara , lo siguiente:

" No existen elementos para concluir que el complemento "puesto de trabajo" percibido por el recurrente (en jornada de verano de 8 a 15 horas y en invierno la misma más una tarde, a elegir entre lunes o martes de 16,30 a 19 horas) lo sea por "incompatibilidad". No consta así ni en las nóminas que ha acompañado, ni lo indica el certificado de la Agencia emitido el 7 de julio 2014 a petición del interesado, en que figura la percepción de tal complemento, 6.358, 21 euros anuales más otro de dedicación de 5.237,68 euros que según el punto 3 del art. 36 del convenio es el destinado a retribuir la especial dedicación de los trabajadores que ocupen puestos de trabajo que tengan asignados complementos de puesto de trabajo y de permanencia.

La Ley 6/1985, ordenación de la función pública de la Junta de Andalucía, veta en su art. 46.3.b) la asignación de más de un complemento específico, tal cual hacia la Ley 30/1984 (RCL 1984, 2000, 2317, 2427), en su art. 23.3. b). **Y al no constar que la retribución lo fuere expresamente por incompatibilidad y ser incuestionable que la retribución por puesto de trabajo no supera el umbral del 30% de las retribuciones básicas procede anular la sentencia** de la Sala de Andalucía y por ende el acto impugnado en el recurso contencioso administrativo condenando a la administración a autorizar la compatibilidad solicitada para ejercer actividades propias de Ingeniera Agraria y Forestal fuera de la jornada laboral y en el tiempo libre del solicitante".

En dicha sentencia el Tribunal Supremo atribuye a la Administración la carga de probar la concurrencia de un complemento de compatibilidad, o en su caso que se superen el complemento específico computable en el 30% de las retribuciones básicas.

En el caso tratado el apelado, Ayuntamiento de Santa Coloma de Gramanet, **declara que la retribución básica mensual es de 727,23 euros, y que el complemento específico es de 1.485,67 euros mensuales, pero no concreta dentro del complemento específico cuales son los vectores que deben de ser computados a los efectos de determinar si se supera el 30% establecido en el artículo 16.4 de la Ley 53/1984 de 26 de diciembre (RCL 1985, 14) sobre Incompatibilidades. De manera que no consta ni que pueda concurrir un componente de incompatibilidad, u otros que no sean computables a los efectos de excluir la compatibilidad.**

A ello hay que añadir, que en todo caso el Consejo de Ministros, por Acuerdo de 16 de diciembre de 2011 aprobó el procedimiento para la reducción, a petición propia del complemento específico de los funcionarios de la Administración General del Estado, subgrupos C1, C2 y E.

Por todo ello es evidente que con dicha norma se pretendía flexibilizar la posibilidad de compatibilizar la función pública con otras actividades que no entorpecieran la misma.

Es evidente que el análisis de los argumentos que esgrime la Administración para denegar la compatibilidad solicitada se ha de hacer tal como se dice en el preámbulo de la Ley 53/1984, la regulación de las incompatibilidades que se contiene en ella, parte, como principio fundamental, de la dedicación del personal al servicio de las Administraciones Públicas a un solo puesto de trabajo, sin más excepciones que las que demande el propio servicio público, respetando el ejercicio de las actividades privadas que no puedan impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia.

Ello se cumple puesto que la compatibilidad solicitada es para la realización de funciones de mecánico con un máximo de 10 horas mensuales, siendo de destacar que en caso de que el apelante no cumpliera con sus obligaciones se podría revocar su compatibilidad y a proceder conforme a derecho.

Por todo lo expuesto procede estimar el recurso de apelación interpuesto contra la sentencia dictada, todo ello sin hacer imposición de las costas causadas (art. 139 de la LJCA (RCL 1998, 1741))."

Vist allò que estableix l'art. 52 del DL 2/2003 de 28 d'abril pel qual s'aprova el TRLMRLC, així com el vigent TR de la Llei d'Organització Comarcal de Catalunya.

S'ACORDA:

Primer.- RECONÈIXER la compatibilitat sol·licitada per la Sra. Laia Miret Graells entre l'activitat principal que realitza en aquest Consell, com a Treballadora Social de serveis socials bàsics, amb una activitat privada secundària, com a Treballadora Social al Centre d'Emergències Socials.

Segon.- Informar a la persona interessada que:

- El reconeixement de la compatibilitat no modifica la jornada de treball i l'horari de la persona interessada.
- El reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efectes en el cas de canvi o de modificació de les condicions dels llocs de treball, tant del principal com de la segona activitat, que la interessada haurà de comunicar al Consell Comarcal de l'Anoia.

- L'incompliment d'allò disposat a la normativa anteriorment esmentada sobre el règim d'incompatibilitat és constitutiu d'una falta disciplinària de caràcter molt greu.

Tercer.- Notificar l'acord a la persona interessada.

S'explica la proposta per Presidència

Intervencions: No n'hi ha.

Votació: Vots a favor: 31 (CM, CP, ERC, AM, ARA i VOX); vots en contra: 0; abstencions: 0.

Aprovat per unanimitat.

7. Proposta d'acord aprovació sol·licitud de compatibilitat interventora (Exp. 0068.2025)

Diu la proposta:

Vist l'informe proposta núm. 5/2025 emès pel Departament de Recursos Humans de data 16/01/2025 on exposa:

Antecedents

Primer.- Vist el registre d'entrada E - 000140-2025 on la treballadora Sra. M. Isabel Vidal Gibert sol·licita la compatibilitat per al desenvolupament d'una segona activitat pública com a Professora associada a la Universitat Rovira i Virgili.

En la mateixa, exposa i sol·licita:

"Que d'acord amb el que disposa la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, i la normativa aplicable, em poso en contacte amb vostè per sol·licitar l'autorització de compatibilitat per exercir simultàniament les funcions d'interventora d'aquesta Administració i l'activitat de professora associada a la Universitat Rovira i Virgili, que porto exercint des de l'any 1994, en l'àrea de comptabilitat. Aquesta sol·licitud es fonamenta en els següents aspectes: Compatibilitat horària: L'horari de les classes a la universitat es realitzarà exclusivament fora de l'horari laboral establert com a interventora. Activitat docent: La funció de professora associada constitueix una activitat de caràcter acadèmic que contribueix al meu desenvolupament professional i té una relació directa amb les competències pròpies del meu àmbit d'especialització en comptabilitat i finances. Absència de conflicte d'interessos: Les activitats a desenvolupar en l'àmbit universitari no interfereixen ni generen cap conflicte d'interessos amb les funcions que exerceixo en aquesta Administració Local. Adjunto a aquesta sol·licitud Certificació de la Universitat Rovira i Virgili sobre la meva dedicació horària i tasques com a professora associada, així com la documentació facilitada pel Consell. Restant a la seva disposició per a qualsevol aclariment o documentació complementària."

Segona.- La Sra. Vidal Gibert presta serveis al Consell Comarcal de l'Anoia com a funcionària interina a jornada completa com a Interventora.

Consideracions tècniques

1. La normativa reguladora de les incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques s'estableix a la Llei 53/1984, de 26 de desembre; al Reial Decret 598/1985, de 30 d'abril; a la Llei 21/1987, de 26 de novembre de la Generalitat de Catalunya, i al Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

Així mateix, la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, prohibeix el reconeixement de la compatibilitat amb activitats privades que puguin suposar un menyscapse de les funcions exercides. Les resolucions de reconeixement han de respectar les limitacions següents:

- No es poden exercir, per si o mitjançant substitució, activitats privades, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o a servei d'Entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi el Departament, Organisme o Entitat on estigüés destinat l'interessat.
- En relació a les activitats privades que corresponguin a llocs de treball que requereixin la presència efectiva de l'interessat durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada setmanal ordinària de treball a les administracions públiques, la compatibilitat només es pot autoritzar quan l'activitat pública sigui una de les enunciades a la Llei 53/1984 com a temps parcial.

- No es podrà reconèixer compatibilitat per a activitats privades a qui se'ls hagi autoritzat la compatibilitat per a un segon lloc o activitat públics, sempre que la suma de les jornades de tots dos sigui igual o superior a la màxima a les administracions públiques.
- No es podrà reconèixer compatibilitat per a l'exercici d'activitats privades al personal que desenvolupi llocs de treball que comportin la percepció de complements específics o concepte equiparable, la quantia dels quals superi el 30% de la seva retribució bàsica exclosos els conceptes que tinguin l'origen en la antiguitat. (No obstant això, la disposició addicional cinquena del Reial decret llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, per als dels subgrups A1 i A2, i l'Acord de Consell de Ministres de 16 de desembre de 2011, per als dels C1, C2 i E, permeten la possibilitat que els interessats sol·licitin la reducció del concepte retributiu esmentat per poder obtenir el reconeixement de compatibilitat).
- Els reconeixements de compatibilitat no podran modificar la jornada de treball i horari de l'interessat i quedaran automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc al sector públic.

En tot cas, està prohibit exercir les activitats privades següents:

- L'exercici d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'Entitats o particulars, en els assumptes en què estigui intervenint, hagi intervingut en els dos darrers anys o hagi d'intervenir per raó del lloc públic.
- S'inclouen especialment en aquesta incompatibilitat les activitats professionals prestades a persones a qui s'està obligant a atendre durant l'exercici del lloc públic.
- La pertinença a Consells d'Administració o òrgans rectors d'Empreses o Entitats privades, sempre que l'activitat estigui relacionada amb les que gestioni el Departament, Organisme o Entitat en què presti els seus serveis l'interessat.
- L'exercici per si o per persona interposada de càrrecs de tot ordre en Empreses o Societats concessionàries, contractistes d'obres, serveis o subministraments, arrendatàries o administradores de monopolis, o amb participació o aval del sector públic, sigui quina sigui la configuració jurídica d'aquelles.
- La participació superior al 10% al capital de les empreses o societats a què fa referència l'apartat anterior.

Queden exceptuades del règim d'incompatibilitats d'aquesta Llei les activitats següents:

- q) Les derivades de l'Administració del patrimoni personal o familiar, sens perjudici del que disposa l'article 12 d'aquesta Llei.
- r) La direcció de seminaris o el dictat de cursos o conferències a centres oficials destinats a la formació de funcionaris o professorat, quan no tingui caràcter permanent o habitual ni suposin més de setanta-cinc hores a l'any, així com la preparació per a l'accés a la funció pública en els casos i la forma que es determini per reglament.
- s) La participació en tribunals qualificadors de proves selectives per a l'ingrés a les administracions públiques.
- t) La participació del personal docent en exàmens, proves o avaluacions diferents de les que habitualment els corresponguin, de la manera reglamentàriament establerta.
- u) L'exercici del càrrec de President, Vocal o membre de Juntes rectores de Mutualitats o Patronats de Funcionaris, sempre que no sigui retribuït.
- v) La producció i la creació literària, artística, científica i tècnica, així com les publicacions que se'n derivin, sempre que no s'originin com a conseqüència d'una relació d'ocupació o de prestació de serveis.
- w) La participació ocasional en col·loquis i programes en qualsevol mitjà de comunicació social; i
- x) La col·laboració i l'assistència ocasional a congressos, seminaris, conferències o cursos de caràcter professional.

2. És d'aquesta manera que l'art. 1.3 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, disposa que *"En cualquier caso, el desempeño de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta ley será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, público o privado, que pueda impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia"*.

Altrament, l'article 2 de la mateixa norma estableix que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la llei, entre el qual es troba el personal al servei de les corporacions locals, abasta tot el personal, qualsevulla que sigui la naturalesa jurídica de la relació de treball.

En anèleg sentit l'art. 343 del referit Decret manifesta que el reconeixement de compatibilitat no podrà modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat/da i que l'autorització de compatibilitat estarà condicionada a l'estricta compliment de la jornada i horari del treball de caràcter públic.

El conveni col·lectiu del personal laboral del Consell Comarcal de l'Anoia estableix que la jornada ordinària de treball és de trenta-set hores i mitja setmanals (37,5 hores/setmana) de mitjana, de dilluns a divendres, i jornada de 8 a 14 hores del període comprès entre el 15 de juny al 15 de setembre.

Per tant, cal advertir a la persona interessada que aquesta segona activitat no pot modificar, ni interferir en la jornada i horari que té establert en aquest Consell, tal i com expressen l'article 21 de la llei d'incompatibilitats catalana, així com l'article 343 del Decret 214/1990, i l'article 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques.

3. Atès que la STSJCat núm. 2818/2020, de 30 de juny (rec. 190/2019), fent-se seva la STS de 5 de desembre de 2019 (rec. 2454/2017), essent d'aplicació al cas que ens ocupa tota vegada que els complements específics dels llocs de treball del Consell Comarcal de l'Anoia no preveuen cap factor d'incompatibilitat o similar, estableix (FD 8è):

"A pesar de la anterior doctrina seguida por la Audiencia Nacional, el Tribunal Supremo en la reciente sentencia de 5 de diciembre de 2019, dictada por la Sección Cuarta en el recurso número 2454/2017 declara , lo siguiente:

" No existen elementos para concluir que el complemento "puesto de trabajo" percibido por el recurrente (en jornada de verano de 8 a 15 horas y en invierno la misma más una tarde, a elegir entre lunes o martes de 16,30 a 19 horas) lo sea por "incompatibilidad". No consta así ni en las nóminas que ha acompañado, ni lo indica el certificado de la Agencia emitido el 7 de julio 2014 a petición del interesado, en que figura la percepción de tal complemento, 6.358, 21 euros anuales más otro de dedicación de 5.237,68 euros que según el punto 3 del art. 36 del convenio es el destinado a retribuir la especial dedicación de los trabajadores que ocupen puestos de trabajo que tengan asignados complementos de puesto de trabajo y de permanencia.

*La Ley 6/1985, ordenación de la función pública de la Junta de Andalucía, veta en su art. 46.3.b) la asignación de más de un complemento específico, tal cual hacia la Ley 30/1984 (RCL 1984, 2000, 2317, 2427), en su art. 23.3. b). **Y al no constar que la retribución lo fuere expresamente por incompatibilidad y ser incuestionable que la retribución por puesto de trabajo no supera el umbral del 30% de las retribuciones básicas procede anular la sentencia** de la Sala de Andalucía y por ende el acto impugnado en el recurso contencioso administrativo condenando a la administración a autorizar la compatibilidad solicitada para ejercer actividades propias de Ingeniera Agraria y Forestal fuera de la jornada laboral y en el tiempo libre del solicitante".*

En dicha sentencia el Tribunal Supremo atribuye a la Administración la carga de probar la concurrencia de un complemento de compatibilidad, o en su caso que se superen el complemento específico computable en el 30% de las retribuciones básicas.

*En el caso tratado el apelado, Ayuntamiento de Santa Coloma de Gramanet, **declara que la retribución básica mensual es de 727,23 euros, y que el complemento específico es de 1.485,67 euros mensuales, pero no concreta dentro del complemento específico cuales son los vectores que deben de ser computados a los efectos de determinar si se supera el 30% establecido en el artículo 16.4 de la Ley 53/1984 de 26 de diciembre (RCL 1985, 14) sobre Incompatibilidades. De manera que no consta ni que pueda concurrir un componente de incompatibilidad, u otros que no sean computables a los efectos de excluir la compatibilidad.***

A ello hay que añadir, que en todo caso el Consejo de Ministros, por Acuerdo de 16 de diciembre de 2011 aprobó el procedimiento para la reducción , a petición propia del complemento específico de los funcionarios de la Administración General del Estado, subgrupos C1,C2 y E.

Por todo ello es evidente que con dicha norma se pretendía flexibilizar la posibilidad de compatibilizar la función pública con otras actividades que no entorpecieran la misma.

Es evidente que el análisis de los argumentos que esgrime la Administración para denegar la compatibilidad solicitada se ha de hacer tal como se dice en el preámbulo de la Ley 53/1984, la regulación de las incompatibilidades que se contiene en ella, parte, como principio fundamental, de la dedicación del personal al servicio de las Administraciones Públicas a un solo puesto de trabajo, sin más excepciones que las que demande el propio servicio público,

respetando el ejercicio de las actividades privadas que no puedan impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia.

Ello se cumple puesto que la compatibilidad solicitada es para la realización de funciones de mecánico con un máximo de 10 horas mensuales, siendo de destacar que en caso de que el apelante no cumpliera con sus obligaciones se podría revocar su compatibilidad y a proceder conforme a derecho.

Por todo lo expuesto procede estimar el recurso de apelación interpuesto contra la sentencia dictada, todo ello sin hacer imposición de las costas causadas (art. 139 de la LJCA (RCL 1998, 1741))."

Vist allò que estableix l'art. 52 del DL 2/2003 de 28 d'abril pel qual s'aprova el TRLMRLC, així com el vigent TR de la Llei d'Organització Comarcal de Catalunya.

S'ACORDA:

Primer.- RECONÈIXER la compatibilitat sol·licitada per la Sra. M. Isabel Vidal Gibert entre l'activitat principal que realitza en aquest Consell, com Interventora, amb una activitat pública secundària, com a Professora associada a la Universitat Rovira i Virgili.

Segon.- Informar a la persona interessada que:

- El reconeixement de la compatibilitat no modifica la jornada de treball i l'horari de la persona interessada.
- El reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efectes en el cas de canvi o de modificació de les condicions dels llocs de treball, tant del principal com de la segona activitat, que la interessada haurà de comunicar al Consell Comarcal de l'Anoia.
- L'incompliment d'allò disposat a la normativa anteriorment esmentada sobre el règim d'incompatibilitat és constitutiu d'una falta disciplinària de caràcter molt greu.

Tercer.- Notificar el present acord a la persona interessada.

S'explica la proposta per Presidència

Intervencions: No n'hi ha.

Votació: Vots a favor: 31 (CM, CP, ERC, AM, ARA i VOX); vots en contra: 0; abstencions: 0.

Aprovat per unanimitat.

8.- Precs i preguntes

No n'hi ha.

Sense que hi hagi més temes per tractar en l'ordre del dia, essent les 18.45 hores, es dóna per conclusa la present sessió. El que certifico.