

Exp. 13970076-2025

Assumpte: Convocatòria Comissions Informatives del Consell Comarcal Anoia.

DECRET DE PRESIDÈNCIA

“En ús de les facultats que em confereix l'article 53,1 c) del DL 2/2003 de 28 d'abril pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, l'art. 79.1 en relació a l'art.126.2 ambdós del RD 2568/1986 de 28 de novembre, he resolt:

1.- CONVOCAR a la comissió Informativa d'aquest Consell Comarcal que tindrà lloc el proper dia **21 de gener de 2025 a les 19.00 hores** en format presencial a la seu del Consell Comarcal de l'Anoia, Plaça Sant Miquel, núm. 5 d'Igualada amb el següent **ORDRE DEL DIA:**

COMISSIONS INFORMATIVES:

Comissió Informativa de Governació i Règim Interior

PRESIDÈNCIA

- Ratificació decret 0343-2024 de data 11 de desembre de 2024
- Decrets de Presidència
- Dació de compte de la darrera acta de comissió informativa

PERSONAL

- 12582024 Proposta d'acord aprovació sol·licitud compatibilitat personal arquitecte tècnic
- 00662025 Proposta d'acord aprovació sol·licitud compatibilitat personal treballador social
- 00682025 Proposta d'acord aprovació sol·licitud compatibilitat interventora

Comissió Informativa de Promoció Econòmica i Infraestructures

PROMOCIÓ ECONÒMICA

- 14512024 Proposta d'acord aprovació bases reguladores concessió ajuts assessorament tècnic a empreses en el marc del Projecte Anoia Activa

2.- INFORMAR: que els consellers/res que hagin facilitat la declaració de confidencialitat tenen accés al programa informàtic gestor d'expedients electrònics en el que podran accedir a tots els expedients objecte de l'ordre del dia de la present convocatòria.

Jordi Parcerisas Valls

President

Igualada, a la data de la signatura

Exp: 00762025

DECRET DE PRESIDÈNCIA

“En ús de les facultats que em confereix l'article 53,1 c) del DL 2/2003 de 28 d'abril pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, l'art. 79.1 en relació a l'art.126.2 ambdós del RD 2568/1986 de 28 de novembre, he resolt:

PRIMER: *Convocar als PORTAVEUS d'aquest Consell Comarcal, per a la Junta de Portaveus de la mateixa, que se celebrarà el dia **21/01/2025** a les **19.30 h**, en format presencial a la seu del Consell Comarca de l'Anoia, Plaça Sant Miquel, 5 d'Igualada, d'acord amb allò que disposa el RD 2568/1986, de 28 de novembre, ROF.*

SEGON: *Notificar aquesta resolució als interessats, amb el recordatori de l'obligació de comunicar amb antelació suficient a la Secretaria del Consell Comarcal, les causes que impedeixin l'assistència.*

ORDRE DEL DIA

- 1.- Dació compte de l'acta anterior
- 2.- Despatx de Presidència
- 3.- Informes Vicepresidències i Consellers/eres.

Això és tot el que us faig avinent.

Jordi Parcerisas Valls
President

Igualada, a la data de la signatura

Exp. 13970076-2025

Assumpte: Convocatòria Comissions Informatives del Consell Comarcal Anoia.

DECRET DE PRESIDÈNCIA

“En ús de les facultats que em confereix l'article 53,1 c) del DL 2/2003 de 28 d'abril pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, l'art. 79.1 en relació a l'art.126.2 ambdós del RD 2568/1986 de 28 de novembre, he resolt:

1.- CONVOCAR a la comissió Informativa d'aquest Consell Comarcal que tindrà lloc el proper dia **21 de gener de 2025 a les 19.00 hores** en format presencial a la seu del Consell Comarcal de l'Anoia, Plaça Sant Miquel, núm. 5 d'Igualada amb el següent **ORDRE DEL DIA:**

COMISSIONS INFORMATIVES:

Comissió Informativa de Governació i Règim Interior

PRESIDÈNCIA

- Ratificació decret 0343-2024 de data 11 de desembre de 2024
- Decrets de Presidència
- Dació de compte de la darrera acta de comissió informativa

PERSONAL

- 12582024 Proposta d'acord aprovació sol·licitud compatibilitat personal arquitecte tècnic
- 00662025 Proposta d'acord aprovació sol·licitud compatibilitat personal treballador social
- 00682025 Proposta d'acord aprovació sol·licitud compatibilitat interventora

Comissió Informativa de Promoció Econòmica i Infraestructures

PROMOCIÓ ECONÒMICA

- 14512024 Proposta d'acord aprovació bases reguladores concessió ajuts assessorament tècnic a empreses en el marc del Projecte Anoia Activa

2.- INFORMAR: que els consellers/res que hagin facilitat la declaració de confidencialitat tenen accés al programa informàtic gestor d'expedients electrònics en el que podran accedir a tots els expedients objecte de l'ordre del dia de la present convocatòria.

Jordi Parcerisas Valls

President

Igualada, a la data de la signatura

DECRET DE PRESIDÈNCIA

“En ús de les facultats que em confereix l'article 53,1 c) del DL 2/2003 de 28 d'abril pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, l'art. 78 del RD 2568/1986 de 28 de novembre i l'article 52 del Reglament Orgànic Comarcal del Consell Comarcal de l'Anoia

PRIMER: *Convocar als MEMBRES DEL PLE d'aquest Consell Comarcal, juntament amb la Secretària de la Corporació per a la Sessió Extraordinària i urgent de la mateixa, que se celebrarà el dia 21.01.2025 a les 19.45 h, en format presencial a la seu del Consell Comarcal de l'Anoia d'acord amb allò que disposa l'art. 85 del RD 2568/1986, de 28 de novembre, ROF.*

SEGON: *Fixar l'ORDRE DEL DIA de la sessió convocada de la següent forma:*

ORDRE DEL DIA:

Us convoco a la reunió extraordinària i urgent del Ple d'aquest Consell Comarcal que tindrà lloc el proper dia 21 de gener de 2025, a les 19.45 hores en format presencial a la seu del Consell Comarcal de l'Anoia, Plaça Sant Miquel 5 d'Igualada, d'acord amb allò que disposa l'art. 85 del RD 2568/1986, de 28 de novembre, ROF.

ORDRE DEL DIA:

- 1.- Ratificació de la urgència de la convocatòria
- 2.- 13672025 Proposta d'acord de desestimació de les al·legacions presentades pel grup comarcal d'Esquerra Republicana al Pressupost Comarcal 2025
- 3.- 01082025 Pressa coneixement de la renúncia al càrrec com a consellera comarcal de la Sra. Mireia Sabaté Balada

TERCER: *Notificar aquesta resolució als interessats, amb el recordatori de l'obligació de comunicar amb antelació suficient a la Secretària del Consell Comarcal, les causes que impedeixin l'assistència*

QUART: *Ordenar la seva inserció en el taulell d'anuncis del Consell Comarcal.*

Això és tot el que us faig avinent.

Jordi Parcerisas Valls
President
Igualada, a la data de la signatura

DECRET DE PRESIDÈNCIA

Vist l'informe proposta núm. 0008/2025 emès pel Departament de Recursos Humans de data 21/01/2025 on exposa:

Antecedents

Primer. - Vist l'informe empès per la Cap del Departament de Benestar Social i Atenció a la Ciutadania, Sra. Elisenda Albareda Mas, que consta al present expedient i que diu:

" Vist que a la Sra. Anna Cabestany ha finalitzat el contracta el 20 de gener 2025

Vist que en la Unitat de Migracions, Convivència i Acció Comunitària hi ha tasques urgents com:

- *Justificació F-44 Jovent en situació vulnerable (Contracta Programa Drets Socials)*
- *Servei Primera Acollida (Contracta Programa IFE)*
- *Reunió amb el departament Justícia pel Seguiment Programa Mesures Alternatives*
- *Preparar Jornada de Bones Pràctiques 2025*
- *Reunió de Seguiment pel finançament amb la Generalitat de Catalunya de les fitxes IFE el 24 de Febrer*

Vist que aquestes tasques no poden ser assumides per personal estructural del departament, sense que es vegin afectades les altres unitats del de i s'han de resoldre de manera prioritària en els propers mesos

Vist que aquesta és una necessitat transitòria vinculada a un programa finalista

Vist que la cobertura d'aquesta necessitat mitjançant un funcionari interí per acumulació de tasques compleix els requisits legals establerts, i el seu finançament es integra dins del contracta programa

Vist que el cost derivat d'aquest nomenament està contemplat en el pressupost 2025 en la següent aplicació pressupostària: 34/ 120.00.01/231 .05 34/ 121.00.01/231.01 i 34/ 160.00.01/231.05

Es proposa:

Contractació a la Sra. Anna Cabestany Motiu:

Acumulació de Tasques

Durada del contracte: 21 de gener 2025 fins al final del procés selectiu amb un màxim de 9

Mesos amb una jornada de 37'5 i amb el mateix horari actual

Categoria: Tècnic superior PLACI amb funcions de coordinadora de unitat de Migracions , Convivència i Acció comunitària"

Consideracions tècniques

Primera.- Aplicació dels resultats del procés selectiu

(i) Atès que actualment aquest ens local no disposa de cap Borsa de treball de personal Tècnic PLACI vigent s'ha procedit a recórrer a la borsa de treball més assimilable a la vacant.

(ii) Vista l'Acta dels resultats finals del procés de selecció (estabilització) per a la cobertura d'una plaça de tècnic/a mitjà/na adscrit a un lloc de treball de cap del departament d'ensenyament i cultura signada pels membres dels tribunal qualificador i atesos als resultats final del procés.

(iii) Vist que mitjançant Decret de Presidència 0205/2023 de data 13/06/2023 es va aprovar la contractació com a Tècnica Mitjana per proveir definitivament el lloc de treball de Cap del Departament d'Ensenyament i Cultura a la persona que va quedar en primera posició, la Sra. Sílvia Biosca Villamon.

Així mateix, en el mateix Decret, es va aprovar la constitució de la borsa de treball següent:

	COGNOMS, NOM	DNI/NIE	RESULTAT OPOSICIÓ	RESULTAT CONCURS	PUNTUACIÓ FINAL
1	BIOSCA VILLAMON, SILVIA	***785***	46,00	40,00	86,00
2	FORN JORBA, MERCÈ	***804***	44,50	40,00	84,50
3	GALLEGO TRILLA, MERITXELL	***283***	33,50	40,00	73,50
4	GÀMEZ VENTURA, FRANCINA	***795***	31,00	39,60	70,60
5	CABESTANY LÓPEZ, ANNA	***834***	46,00	17,80	63,80
6	CUADROS GALLEGO, LAURA	***809***	43,50	15,10	58,60
7	PÉREZ DELGADO, RAQUEL	***083***	39,00	17,80	56,80
8	MUNTANÉ DIEZ, ANNA	***038***	40,00	16,20	56,20
9	GEBELLÍ ISART, M ^a TERESA	***271***	38,50	14,80	53,30
10	HERRERA ABELLÁN, BARBARA	***209***	34,50	12,40	46,90
11	BOSCH YEPES, ANNA	***254***	41,00	4,00	45,00
12	SEBASTIAN FRIAS, YASMINA	***095***	33,00	9,60	42,60
13	MORERA SANDIUMENGE, ENRIC	***230***	29,50	0,00	29,50
14	GALLARDO SOLÀ, ALBA	***093***	29,50	0,00	29,50

Atès que les bases generals dels processos d'estabilització preveuen, en relació a la constitució de la borsa de treball pels concursos oposició (base 14.1):

"Les persones aspirants que no hagin estat proposades per al seu nomenament o contractació, però hagin superat la fase d'oposició podran formar part de la borsa que es creï de personal funcionari interí o de personal laboral temporal derivada d'aquests processos de selecció. Aquestes borses prevaldran sobre les ja existents.

La incorporació a la borsa permetrà al Consell Comarcal nomenar personal funcionari interí a les persones que la integren, per raons expressament justificades de necessitat i urgència, quan concorri alguna de les següents circumstàncies: (art. 10 TREBEP):

a) L'existència de places vacants, quan no sigui possible la seva cobertura per funcionaris/àries de carrera, per un màxim de tres anys.

b) La substitució transitòria dels/de les titulars, durant el temps estrictament necessari.

c) L'execució de programes de caràcter temporal, que no podran tenir una durada superior a tres anys, ampliable fins a dotze mesos més per les lleis de Funció Pública que es dictin en desenvolupament d'aquest Estatut.

d) L'excés o acumulació de tasques pel termini màxim de nou mesos, dins d'un període de divuit mesos.

Pel que fa al personal laboral temporal, es podrà contractar d'acord amb les previsions contingudes a la normativa laboral."

(iv) Vista la vacant d'un/a Tècnica del PLACI (Pla d'Acció Comunitària Inclusiva) per una acumulació de tasques vista la necessitat de tasques de justificació del Contracta programa 2024, i atès que la coordinació de la unitat de Migracions, Convivència i Acció comunitària no pot quedar desatesa.

(v) Vist que la primera aspirant en acceptar la vacant ha estat la Sra. **Anna Cabestany Lopez**, qui ocupa la 5ena posició, a través d'una instància genèrica amb numero de registre E - 000415-2025, la qual consta en aquest expedient.

Segona.- Contractacions/nomenaments temporals

A l'article 20.cinc de la Llei General de Pressupostos per l'any 2023 permet la contractació/nomenaments temporals per casos excepcionals i per cobrir necessitats urgents i inajornables.

Tercera.- Règim funcional

Amb caràcter general els llocs de treball en les administracions públiques han de ser desenvolupats per personal funcionari, de conformitat amb l'article 92.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local i l'article 9.2 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, en endavant TREBEP.

Quarta.- Nomenament per acumulació de tasques

L'article 10 del TREBEP preveu que es podran formalitzar nomenaments interins per l'excés o acumulació de tasques pel termini màxim de nou mesos, dins d'un període de divuit mesos.

Cinquena.- Encàrrec de Funcions

Primera.- Vist que, mitjançant Decret de Presidència número 0311/2023 de data 05/09/2023, es va adoptar el següent acord:

“Primer.- DECLARAR en situació d'excedència voluntària per interès particular a la Sra. **Anahí De Febrer Herran** essent el seu darrer dia laboral el 04/09/2023 i per un període no inferior a dos anys i màxim de 10 anys.

Segon.- COMUNICAR a la treballadora Sra. De Febrer Herran que durant el període d'excedència, de conformitat amb la normativa vigent, la sol·licitant no té dret a la reserva de plaça ni de destinació, ni a percebre cap retribució. Tampoc té dret a que es compti el període d'excedència pel que fa al reconeixement de triennis, a la consolidació del grau ni al reconeixement de drets passius.

La treballadora ha de ser conscient que el Consell pot cobrir de nou el lloc de treball de manera definitiva o temporal i el seu reingrés estarà condicionat a l'existència de vacant d'igual o similar categoria. El reingrés s'ha de sol·licitar abans de la finalització de l'excedència, perquè en cas contrari s'entendrà que la treballadora ha renunciat a la seva plaça. Si bé cal tenir en compte que no té dret a reserva de plaça sinó un dret preferent al reingrés en les vacants d'igual o similar categoria a la seva que hi hagin o s'hagin produït al Consell. Si en el moment del reingrés, la plaça es troba ocupada, bé de manera definitiva o bé de manera temporal, la reincorporació no es podrà dur a terme.

El personal interí o personal temporal només conclourà en el moment que es produeixi la provisió definitiva de la plaça (també conclourà la del sol·licitant indefinit no fix o laboral temporal) o per baixa voluntària de l'interí/temporal.

Tercer.- ENCARREGAR temporalment a la treballadora Sra. **Anna Cabestany Lopez**, que cobreix provisionalment el lloc de treball de Tècnica del Pla d'Acció Comunitària Inclusiva (PLACI), la realització de les funcions del lloc de treball de Cap d'Unitat de la Unitat de Ciutadania i Convivència amb codi RLT BSC-CIC-01, amb efectes a partir del dia 05/09/2023 i fins a la provisió definitiva del lloc de treball mitjançant els sistemes previstos normativament.

L'òrgan competent també posarà fi a l'encàrrec d'ofici, si motivadament es considera que la treballadora no s'adequa al perfil o a les característiques del lloc de treball encarregat, o bé a instància de part, en cas de renúncia voluntària.

Quart.- ASSIGNAR a la Sra. Cabestany Lopez, durant el període de prestació de funcions de Cap de la Unitat de ciutadania i convivència, un complement salarial corresponent a la diferència del que està percebent pel lloc de treball que ocupa i les retribucions objectivament vinculades al lloc de treball encarregat, de conformitat amb la RLT, és a dir, fins assolir un increment no consolidable de 229,58 € bruts en còmput mensual en 14 pagues (corresponents a la diferència de 127,27 euros bruts del complement destí i de 102,31 euros bruts del complement específic) o aquell que sigui vigent en cada moment.

Cinquè.- Que correspon el dret a percebre el 100% de les retribucions bàsiques i les retribucions complementàries, comptabilitzat sobre 37,5 hores setmanals, grup A2, en quantia de 2.430,48 €/mensuals bruts tenint en compte el reconeixement de 4 triennis A2, més altres 908,03 € de seguretat social, amb càrrec a les partides pressupostàries: partida de retribucions 34/120.00.01/231.05 i 34/121.00.01/231.05 i la partida de TGSS 34/160.00.01/231.05.

Sisè.- APROVAR I DISPOSAR a nom de Anna Cabestany Lopez la despesa següent a càrrec del pressupost vigent, condicionat a que la corresponent partida estigui degudament consignada:

EXERCICI	Aplicació	Import
2023	34/120.00.01/231.05	5.550,74 €
2023	34/121.00.01/231.05	5.043,78 €
2023	34/160.00.01/231.05	3.522,69 €
	Total	14.117,19 €

Setè.- NOTIFICAR la resolució a la Sra. Anahí de Febrer Herran, la Sra. Anna Cabestany Lopez, la Sra. Eva Coca Mancebo, la Sra. Elisabet Guitart Sabater, la Sra. Marta Roca Casanellas, a la Cap del departament de Benestar Social i Atenció a la Ciutadania i al Comitè d'empresa.

Vuitè.- Donar compte d'aquesta resolució en la propera sessió plenària.”

Sisena.- Dades del nomenament

ANNA CABESTANY LOPEZ

Plantilla personal:

Vacant

No disposa de plaça (acumulació de tasques)

Substitució

Continuïtat

Durada del nomenament a partir del dia 21/01/2025 i fins a un màxim de 9 mesos

Tipus de nomenament: acumulació de tasques 100,00% de la jornada (37,5 h/set)

Jornada	Laboral fix	Obra o servei	Eventual c.p.	Cte. Interinatge / substitució	Funcionari interí per acumulació de tasques
Completa	100	401	402	410	408
Parcial	200	501	502	510	508

Grup/Subgrup: Tècnic/a A2

Administratiu/va C1

Aux. Adm. C2

Operari/a AP

Retribució proposada: Anual Mensual Pagues Extres prorratejades

Salari (100,00% jornada)	Sou base A2	1.147,35 €
	Complement destí 21 (PLACI RLT)	566,36 €
	Complement específic (PLACI RLT)	389,33 €
	Diferència complement destí (cap unitat)	131,07 €
	Diferència complement específic (cap unitat)	61,03 €
	Triennis	208,25 €
	TOTAL	2.503,39 €

Seguretat Social: 953,06 €

2 pagues extraordinàries per un import de 2.136,42 € cada una, desglossades en:

- Salari Base A2: 836,78 €
- Complement Destí 21: 566,36 €
- Complement Específic: 389,33 €
- Diferència complement destí: 131,07 €
- Diferència complement específic: 61,03 €
- Triennis (5 A2): 151,85 €

Cost simulat nomenament: 34.218,71 € desglossament:

Salari+pagues = 25.664,65 €

Seguretat social empresa= 8.554,06 €

Grup cotització: **2.- Enginyers Tècnics, Pèrits i Ajudants Titulats.**

Cotització accidents treball: ξ General 1,65%

PARTIDES PRESSUPOSTÀRIES:

Retribucions: 34/120.00.01/231.05 i 34/121.00.01/231.05

TGSS: 34/160.00.01/231.05

Òrgan que efectuarà el nomenament:

President

Junta de Govern

Ple

Vist l'informe emès pel Departament d'Intervenció on consta la següent observació:

- Nomenament com a funcionaria interina per acumulació de tasques jornada del 100% i encàrrec temporal per realització de les funcions de Cap d'unitat de ciutadania i convivència amb complement no consolidable segons RLT BSC-CIC-01.
- Despesa justificable dins del contracte programa. Consta informe de Cap de servei i favorable de Cap R. humans

De conformitat amb allò que preveu l'art. 53 del DL 2/2003 de 28 d'abril, en ús de la facultats atorgades a aquesta Presidència.

RESOLC:

PRIMER.- NOMENAR com a funcionària interina per acumulació de tasques a la Sra. **Anna Cabestany Lopez** com a Tècnica del PLACI (Pla d'Acció Comunitària Inclusiva) amb data d'efectes a partir del dia 21/01/2025 i fins a un màxim de 9 mesos o fins la provisió definitiva del lloc de treball mitjançant els sistemes previstos normativament, amb càrrec a les partides pressupostàries 34/120.00.01/231.05, 34/121.00.01/231.05 i 34/160.00.01/231.05.

SEGON.- ENCARREGAR temporalment a la treballadora Sra. **Anna Cabestany Lopez**, la realització de les funcions del lloc de treball de Cap d'Unitat de la Unitat de Ciutadania i Convivència amb codi RLT BSC-CIC-01, amb efectes a partir del dia 21/01/2025 i fins a un màxim de 9 mesos o fins la provisió definitiva del lloc de treball mitjançant els sistemes previstos normativament.

TERCER.- ASSIGNAR a la Sra. Cabestany Lopez, durant el període de prestació de funcions de Cap de la Unitat de ciutadania i convivència, un complement salarial corresponent a la diferència del que està percebent pel lloc de treball que ocupa i les retribucions objectivament vinculades al lloc de treball encarregat, de conformitat amb la RLT, és a dir, fins assolir un increment no consolidable de 192,10 € bruts en còmput mensual en 14 pagues (corresponents a la diferència de 131,07 € bruts del complement destí i de 61,03 € bruts del complement específic) o aquell que sigui vigent en cada moment.

QUART.- Que correspon al dret a percebre el 100,00% de les retribucions bàsiques del subgrup A2 i les retribucions complementàries assimilades al lloc de treball de Cap de la Unitat de Ciutadania i Convivència amb codi RLT BSC-CIC-01, comptabilitzat sobre 37,5 hores setmanals, grup A2, Complement Destí 24, en quantia de 2.503,39 €/mensuals bruts amb dues pagues extraordinàries de 2.136,42 € bruts cada una (tenint en compte que té dret a percebre cinc triennis del grup A, subgrup A2), més altres 953,06 € de seguretat social, amb càrrec a les partides pressupostàries: partida de retribucions 34/120.00.01/231.05 i 34/121.00.01/231.05 i la partida de TGSS 34/160.00.01/231.05.

CINQUÈ.- APROVAR I DISPOSAR la despesa següent condicionada a la disponibilitat pressupostària:

Exercici	Aplicació	Import
2025	34/120.00.01/231.05	13.645,88 €
2025	34/121.00.01/231.05	12.018,77 €
2025	34/160.00.01/231.05	8.554,06 €
	Total	34.218,71 €

SISÈ.- NOTIFICAR la resolució a la persona interessada, Sra. Anna Cabestany Lopez, a la Cap del Departament de Benestar Social i Atenció a la Ciutadania, Sra. Elisenda Albareda Mas, i a la Representació del Personal.

SETÈ.- Donar compte d'aquesta resolució en la propera sessió plenària.

Ho mana i signa el Sr. President de la corporació al lloc i data indicat

Jordi Parcerisas Valls

President

Igualada, a la data de la signatura

Expedient: 16927-1312/2024

Assumpte: MODIFICACIÓ DE CRÈDIT 8/2024

DECRET DE PRESIDÈNCIA

Vist l'informe emès pel departament d'intervenció de data 21 de gener de 2025 on s'exposa:

Antecedents

Primer.- Vist el decret número 0339-2024 de 3 de desembre, en que es va aprovar la modificació de crèdit núm. 8/2024 en la modalitat de generació de crèdit i de transferència entre aplicacions de la mateixa àrea de despesa.

Segon.- Vist que s'ha detectat un error material en la modificació de crèdit donat que no es va tenir en compte l'informe del Cap de Medi ambient que consta en l'expedient.

Tercer.- Esmena de l'error en la modificació de crèdit nº 8 d'acord amb l'informe del Cap de Medi ambient.

En el pressupost d'ingressos,

Org	Econòmic	Concepte d'ingrés	Import modificació
40	360.01	Venda de paper recollit (AMP)	18.443,68€
40	399.02	Recollida selectiva Ecoembes, Ecovidrio (AMP)	33.714,49€
Total ingressos			52.158,17€

En el pressupost de despeses,

Org	Econòmic	Programa	Aplicació pressupostària	Import modificació
40	462.00.08	162.12	Ajuntaments: Abonaments recollida selectiva (AMP)	52.158,17€
Total despeses				52.158,17€

Fonaments de dret

L'article 109.2 de la Llei 39/2015, d' 1 d'octubre del Procediment administratiu comú de les administracions públiques, relatiu a la revocació d'actes i rectificació d'errors, estableix:

"1. Les Administracions públiques poden revocar, sempre i quan no hagi transcorregut el termini de prescripció, el seus actes de gravamen o desfavorables, sempre que aquesta revocació no constitueixi despesa o exempció no permesa per les lleis, o sigui contrària al principi d'igualtat, a l'interès públic o a l'ordenament jurídic.

2. Les administracions públiques poden rectificar, en qualsevol moment, d'ofici o a instància dels interessats, els errors materials, de fet o aritmètics existents en els seus actes."

Vist els informes obrant a l'expedient administratiu, i de conformitat amb allò que disposa l'art. 21.1 s) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril reguladora de LRBRL, i l'art. 53 DL 2/2003 pel qual s'aprova el text refós de la Llei Municipal i el règim Local de Catalunya

RESOLC:

Primer: Esmenar l'error material existent en la modificació nº 8

En el pressupost d'ingressos,

Org	Econòmic	Concepte d'ingrés	Import modificació
40	360.01	Venda de paper recollit (AMP)	18.443,68€
40	399.02	Recollida selectiva Ecoembes, Ecovidrio (AMP)	33.714,49€
Total ingressos			52.158,17€

En el pressupost de despeses,

Org	Econòmic	Programa	Aplicació pressupostària	Import modificació
40	462.00.08	162.12	Ajuntaments: Abonaments recollida selectiva (AMP)	52.158,17€
Total despeses				52.158,17€

Segon: Traslladar la present esmena al decret núm. 0339-2024 i comunicar-ho a intervenció.

Tercer: Donar compte al Ple de la Corporació del en la primera sessió que es celebri.

Ho mana i signa el Sr. President del Consell Comarcal de l'Anoia.

Jordi Parcerisas Valls

President

A Igualada a data de signatura electrònica.

DECRET DE PRESIDÈNCIA

“En ús de les facultats que em confereix l'article 53,1 c) del DL 2/2003 de 28 d'abril pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, l'art. 78 del RD 2568/1986 de 28 de novembre,
RESOLC

PRIMER: *Convocar als MEMBRES DEL PLE d'aquest Consell Comarcal, juntament amb la Secretària de la Corporació per a la Sessió Ordinària de la mateixa, que se celebrarà el dia 28.01.2025 a les 18.30 h, en format presencial a la seu del Consell Comarcal de l'Anoia d'acord amb allò que disposa l'art. 85 del RD 2568/1986, de 28 de novembre, ROF.*

SEGON: *Fixar l'ORDRE DEL DIA de la sessió convocada de la següent forma:*

ORDRE DEL DIA:

Us convoco a la reunió ordinària del Ple d'aquest Consell Comarcal que tindrà lloc el proper dia **28 de gener de 2025, a les 18.30 hores en format presencial a la seu del Consell Comarcal de l'Anoia, Plaça Sant Miquel 5 d'Igualada, d'acord amb allò que disposa l'art. 85 del RD 2568/1986, de 28 de novembre, ROF.**

ORDRE DEL DIA:

- 1.- Aprovació acta sessió anterior
- 2.- Despatx de Presidència.
- 3.- Ratificació decret 0343-2024 de data 11 de desembre de 2024
- 4.- Decrets de Presidència
- 5.- 12582024 Proposta d'acord aprovació sol·licitud compatibilitat personal arquitecte tècnic
- 6.- 00662025 Proposta d'acord aprovació sol·licitud compatibilitat personal treballador social
- 7.- 00682025 Proposta d'acord aprovació sol·licitud compatibilitat interventora
- 8.- Precs i Preguntes

TERCER: *Notificar aquesta resolució als interessats, amb el recordatori de l'obligació de comunicar amb antelació suficient a la Secretaria del Consell Comarcal, les causes que impedeixin l'assistència*

QUART: *Ordenar la seva inserció en el taulell d'anuncis del Consell Comarcal.*

Això és tot el que us faig avinent.

Jordi Parcerisas Valls

President

Igualada, a la data de la signatura

DECRET DE PRESIDÈNCIA

Vist l'informe proposta núm. 0012/2025 emès pel Departament de Recursos Humans de data 24/01/2025 on exposa:

Antecedents

Primer.- Vist l'informe emès per la Sra. Soraya Perez Galindo, Cap del Departament de Joventut, que consta al present expedient, on exposa i proposa:

- “1.- Vista la Resolució del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC) de data 19 de desembre de 2024 que atorguen al Consell Comarcal de l'Anoia una subvenció de 32.545,08 euros, per a la contractació d'1 persona jove, amb contracte formatiu per a l'obtenció de la pràctica professional com Dinamitzador/a juvenil, durant 12 mesos a jornada completa i amb data màxima d'inici de contractació el 24/01/2025.
2. Vist el Decret de Presidència núm. 0396/2024 de data 27 de desembre de 2024 en el que es va acceptar la concessió de la subvenció.
3. Donada la generació de crèdit de la modificació pressupostària número 1 del pressupost 2025 en la que consta que la subvenció atorgada assumeix íntegrament el cost de la contractació.
- 4.- Atès els resultats del procés de selecció efectuats als corresponents candidats/es inscrites com a demandants d'ocupació no ocupats (DONO) i beneficiàries del Programa de Garantia Juvenil, facilitats pel Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC) per l'oferta laboral de Dinamitzador/a juvenil.
- 5.- Atès que la Sra. Paula Rubio Jimenez, candidata en primera posició, ha renunciat al lloc de treball.
6. Atès que la Sra. Lorena Gonzalez Astorga, candidata en segona posició, compleix tots els requisits per a la contractació i ha acceptat el lloc de treball.
- 6.- Atès que les pràctiques en aquest perfil es vinculen a la superació dels estudis CFGS d'Animació Sociocultural i turística o amb el CFGS d'Integració Social i la Sra. Lorena Gonzalez Astorga té assolits el estudis de CFGS d'Integració Social.

ES PROPOSA

La contractació en la modalitat de pràctiques laborals (420) de la Sra. Lorena Gonzalez Astorga amb DNI 47130560H com a Dinamitzadora juvenil (C1) a jornada completa (100%) a partir del 24/01/2025 fins a 23/01/2026, per al desenvolupament del programa Foment pràctiques (Joves en pràctiques), convocatòria 2024.

El seu lloc de treball serà a la seu del Consell Comarcal de l'Anoia a Igualada i a municipis, segons es requereixi.

Projecció de despeses del programa:

Ingressos:

La quantia de la subvenció per a 12 mesos a jornada completa per la contractació d'una persona és de 32.545,08€

Despeses:

Les despeses que s'estimen i l'aplicació pressupostària:

Org Econòmic Programa Aplicació pressupostària Import estimat

39 231.32 120.00.01 Retribucions personal Joventut 13.231,60€

39 231.32 121.00.01 Retribucions personal Joventut 11.574,55€

39 231.32 160.00.01 Seguretat Social Empresa 7.113,66€

39 231.32 231.20.01 Locomoció JENP 625,27€

Total despeses 32.545,08€”

Consideracions tècniques

Primera.- Resolució atorgament persones beneficiàries

Joves en pràctiques 2024 del programa Foment Pràctiques

Atès que, la Sra. Lorena Gonzalez Astorga ha resultat en segona posició i seleccionada a les entrevistes per a la contractació de joves en pràctiques del programa “Foment en pràctiques 2024”, al perfil de

Dinamitzador/a juvenil (C1) i que ha acceptat l'oferta de treball que ens ocupa, fruit de la renúncia de la candidata en primera posició, la Sra. Paula Rubio Jimenez.
Vist que compleix els requisits mínims exigits en la convocatòria.

Segona.- Modalitat de contractació temporal

La modalitat contractual a realitzar per la cobertura d'aquest servei és mitjançant un contracte en pràctiques amb data d'inici el dia 24/01/2025 i fins el dia 23/01/2026 i a jornada sencera (37,5 hores/setmana). El seu lloc de treball serà a la seu del Consell Comarcal de l'Anoia a Igualada i a municipis, segons es requereixi.

La modalitat contractual que ens ocupa és de conformitat amb el Reial Decret Legislatiu 2/2015, del 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors que en l'article 11 preveu:

“3. El contrato formativo para la obtención de la práctica profesional adecuada al nivel de estudios se regirá por las siguientes reglas:

a) Podrá concertarse con quienes estuviesen en posesión de un título universitario o de un título de grado medio o superior, especialista, máster profesional o certificado del sistema de formación profesional, de acuerdo con lo previsto en la Ley Orgánica 5/2002, de 19 de junio, de las Cualificaciones y de la Formación Profesional, así como con quienes posean un título equivalente de enseñanzas artísticas o deportivas del sistema educativo, que habiliten o capaciten para el ejercicio de la actividad laboral.

b) El contrato de trabajo para la obtención de práctica profesional deberá concertarse dentro de los tres años, o de los cinco años si se concierta con una persona con discapacidad, siguientes a la terminación de los correspondientes estudios. No podrá suscribirse con quien ya haya obtenido experiencia profesional o realizado actividad formativa en la misma actividad dentro de la empresa por un tiempo superior a tres meses, sin que se computen a estos efectos los periodos de formación o prácticas que formen parte del currículo exigido para la obtención de la titulación o certificado que habilita esta contratación.

c) La duración de este contrato no podrá ser inferior a seis meses ni exceder de un año. Dentro de estos límites los convenios colectivos de ámbito sectorial estatal o autonómico, o en su defecto, los convenios colectivos sectoriales de ámbito inferior podrán determinar su duración, atendiendo a las características del sector y de las prácticas profesionales a realizar.

d) Ninguna persona podrá ser contratada en la misma o distinta empresa por tiempo superior a los máximos previstos en el apartado anterior en virtud de la misma titulación o certificado profesional. Tampoco se podrá estar contratado en formación en la misma empresa para el mismo puesto de trabajo por tiempo superior a los máximos previstos en el apartado anterior, aunque se trate de distinta titulación o distinto certificado.

A los efectos de este artículo, los títulos de grado, máster y doctorado correspondientes a los estudios universitarios no se considerarán la misma titulación, salvo que al ser contratado por primera vez mediante un contrato para la realización de práctica profesional la persona trabajadora estuviera ya en posesión del título superior de que se trate.

e) Se podrá establecer un periodo de prueba que en ningún caso podrá exceder de un mes, salvo lo dispuesto en convenio colectivo.

f) El puesto de trabajo deberá permitir la obtención de la práctica profesional adecuada al nivel de estudios o de formación objeto del contrato. La empresa elaborará el plan formativo individual en el que se especifique el contenido de la práctica profesional, y asignará tutor o tutora que cuente con la formación o experiencia adecuadas para el seguimiento del plan y el correcto cumplimiento del objeto del contrato.

g) A la finalització del contracte la persona treballadora tindrà dret a la certificació del contingut de la pràctica realitzada.

h) Les persones contractades amb contracte de formació per a l'obtenció de pràctica professional no podran realitzar hores extraordinàries, llevat de l'hipòtesis prevista en l'article 35.3.

i) La retribució per el temps de treball efectiu serà la fixada en el conveni col·lectiu aplicable en l'empresa per a aquests contractes o en el seu defecte la del grup professional i nivell retributiu corresponent a les funcions desempeñades. En cap cas la retribució podrà ser inferior a la retribució mínima establerta per al contracte per a la formació en alternança ni al salari mínim interprofessional en proporció al temps de treball efectiu.

j) Reglamentàriament es desenvoluparà l'abast de la formació corresponent al contracte de formació per a l'obtenció de pràctiques professionals, particularment, en el cas d'actes formatius específics dirigits a la digitalització, la innovació o la sostenibilitat, incloent-hi la possibilitat de microacreditacions dels sistemes de formació professional o universitària.".

Tercera.- Contractacions/nomenaments temporals

A l'article 20.cinc de la Llei General de Pressupostos per l'any 2023 permet la contractació/nomenaments temporals per casos excepcionals i per cobrir necessitats urgents i inajornables.

Quarta.- Dades contractuals

Plantilla personal:

- Vacant
 No disposa de plaça (*Foment Pràctiques*)
 Substitució
 Continuïtat

Durada del contracte 24/01/2025 fins 23/01/2026 (12 mesos)

Tipus de contracte: Contracte temporal en pràctiques (37,5 h/set) 100% jornada (37,5 h/set)

	Laboral fix	Obra o servei	Eventual c.p.	En pràctiques
T. completa	100	401	402	420
T. parcial	200	501	502	520

Categoria:

- Tècnic/a A2
 Tècnic/a Auxiliar C1
 Aux. Adm. C2
 Operari/a

Retribució proposada:

- Anual Mensual Pagues Extres prorratejades

Salari (100% jornada)	Sou base C1	861,46 €
	Complement Destí 17	445,50 €
	Complement Específic	387,67 €
	TOTAL	1.694,63 €

Seguretat Social: 658,96 €

Cost estimat contracte 31.632,43 € desglossament:

Salari+pagues = 23.724,89 €

Seguretat social empresa= 7.907,54 €	
Grup cotització:	5.- Oficials administratius
Cotització accidents treball:	ξ General 1,65%
PARTIDES PRESSUPOSTÀRIES:	
Retribucions: 39/131.00.01/231.32	
TGSS: 39/160.00.01/231.32	
Òrgan que efectuarà la contractació:	
<input checked="" type="checkbox"/> President	
<input type="checkbox"/> Junta de Govern	
<input type="checkbox"/> Ple	

Vist l'informe favorable emès pel Departament d'Intervenció.

De conformitat amb allò que preveu l'art. 53 del DL 2/2003 de 28 d'abril, en ús de la facultats atorgades a aquesta Presidència.

RESOLC:

Primer.- CONTRACTAR a la Sra. **Lorena Gonzalez Astorga** com a **Dinamitzador/a Juvenil** mitjançant contracte temporal en pràctiques a 37,5 hores setmanals amb efectes del dia 24/01/2025 i data de finalització el dia 23/01/2026, amb càrrec a les partides pressupostàries 39/131.00.01/231.32 i 39/160.00.01/231.32.

Segon.- Que correspon el dret a percebre el 100% de les retribucions bàsiques i les retribucions complementàries assimilades al lloc de treball de Dinamitzador/a Joventut, comptabilitzat sobre 37,5 hores setmanals, grup C1, Complement Destí 17, en quantia de 1.694,63 €/mensuals bruts, més altres 658,96 € de seguretat social, amb càrrec a les partides pressupostàries: partida de retribucions 39/131.00.01/231.32 i la partida de TGSS 39/160.00.01/231.32.

Tercer.- APROVAR I DISPOSAR la despesa següent amb càrrec al pressupost 2025 i condicionada a dotació pressupostària al pressupost 2026:

Exercici	Aplicació	Import total
2025	39/131.00.01/231.32	22.229,90 €
2025	39/160.00.01/231.32	7.409,25 €
2026	39/131.00.01/231.32	1.494,99 €
2026	39/160.00.01/231.32	498,28 €
	Total	31.632,43 €

Quart.- NOTIFICAR la resolució a la persona interessada, a la Cap del departament de joventut i al Comitè d'empresa.

Cinquè.- Donar compte d'aquesta resolució en la propera sessió plenària.

Ho mana i signa el Sr. President de la corporació al lloc i data indicat

Jordi Parcerisas Valls
President
Igualada, a la data de la signatura

DECRET DE PRESIDÈNCIA

Assumpte: Modificació de crèdit **1/2025**, en la modalitat de generació de crèdit i de transferència entre aplicacions de la mateixa Àrea de despesa.

Vist l'expedient instruït per la Intervenció per dur a terme la modificació de crèdit **1/2025**, en la modalitat de Generació de crèdit.

Vistos els informes de la Intervenció i del departament que consten a l'expedient.

Atès l'article 181 del Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març (TRLRHL), i els articles 43, 44, 45 i 46 del Reial Decret 500/1990, de 20 d'abril, pel que es desenvolupa reglamentàriament el Capítol primer del Títol sext de la Llei reguladora de les Hisendes locals.

Atès el Reglament Orgànic Comarcal, aprovat el 29 de setembre de 2020, que recull entre les competències del President, l'apartat l) Aprovar les modificacions de crèdit, d'acord amb la regulació de les Bases d'Execució del Pressupost General de la Corporació.

Atès les Bases d'Execució del Pressupost vigent, en la seva Base 18, que regula el procediment a aplicar a les modificacions de crèdit que s'aproven mitjançant Decret de la Presidència.

RESOLC:

PRIMER: Aprovar la **modificació de crèdit 1/2025**, mitjançant les modalitats de (i) generació de crèdit,

En el pressupost d'ingressos,

Org	Econòmic	Concepte d'ingrés	Import modificació
39	450.80	SERVEI D'OCUPACIÓ DE CATALUNYA Programa Joves en pràctiques	32.545,08€
Total ingressos			32.545,08€

En el pressupost de despeses,

Org	Econòmic	Programa	Aplicació pressupostària	Import modificació
39	231.32	120.00.01	Retribucions personal Joventut (53,34%)	13.231,60€
39	231.32	121.00.01	Retribucions personal Joventut (46,66%)	11.574,55€
39	231.32	160.00.01	Seguretat Social Empresa	7.113,66€
39	231.32	231.20.01	Locomoció JENP	625,27€
Total despeses				32.545,08€

SEGON.- Ordenar el registre d'aquesta modificació de crèdit en el sistema d'informació comptable per part dels serveis de Comptabilitat del Consell Comarcal, en ser executiva una vegada que s'ha aprovat.

TERCER.- Donar compte de la present resolució en la propera sessió plenària que se celebri.

El President
Igalada, signat electrònicament.

DECRET DE PRESIDÈNCIA

A 20/09/2024 es publica al DOGC la Resolució TER/3335/2024, de 13 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores de subvencions per a la implementació de millores en les instal·lacions públiques existents de tractament biològic de la fracció orgànica de residus municipals recollits selectivament, ubicades a l'àmbit territorial de Catalunya; i a 30/10/2024 es publica al DOGC la Resolució TER/3827/2024, de 18 d'octubre, de convocatòria de les esmentades subvencions.

Tot i haver sol·licitat fa uns mesos un nou ajut a l'ARC per al complet d'actuacions previstes en el projecte de remodelació de les instal·lacions de la Planta de Compostatge de Jorba, hi ha dues actuacions en concret que es considera que poden executar-se prèviament i que encaixen amb els requisits per a sol·licitar la subvenció de l'ARC emmarcada en la convocatòria per a la implementació de millores en les instal·lacions públiques existents.

Es considera que aquestes actuacions poden significar una millora immediata en les instal·lacions i/o del procés de tractament, a l'espera de la remodelació completa, alhora que lògicament també són actuacions que encaixen amb la idea de la remodelació completa projectada i amb visió a llarg termini.

Atès que l'objectiu del programa és posar a disposició de les entitats locals de les comarques seleccionades pel Govern una sèrie d'eines que permeten millorar el coneixement de les característiques del teixit productiu del territori com a base per dissenyar i implementar accions ocupacionals i de desenvolupament local, identificar els sectors estratègics de cada territori i donar-los suport, integrar en el disseny dels projectes anuals accions de suport al teixit productiu local i accions de suport a les persones desocupades del territori d'una manera coherent i complementària, i també contribuir a millorar la integració vertical i horitzontal de les actuacions sectorials amb la perspectiva d'avançar cap a la territorialització de les polítiques ocupacionals i de desenvolupament local, a fi d'aconseguir més impacte de les actuacions públiques al territori, integrants de manera transversal la perspectiva de gènere i de les dones en el conjunt de les actuacions.

Les actuacions que es consideren necessàries són:

- Dotació d'una nova voltejadora per a l'etapa de descomposició i ús de la voltejadora actual en l'etapa de maduració:
 - o Actuació de tipus "B: Millora del tractament biològic", segons les bases de la convocatòria.
 - o Aquesta actuació preveu dotar la Planta de l'equip necessari per millorar el procés biològic en les etapes de descomposició i maduració de la matèria orgànica, limitades per l'espai i equips disponibles, i identificades com les etapes que són millorables del procés. En concret, l'actuació preveu traslladar la voltejadora actual a l'etapa de maduració per tal de millorar-ne els resultats i l'obtenció d'un compost amb major grau d'estabilitzat. Alhora, preveu l'adquisició d'una nova voltejadora per a l'etapa de descomposició millorant d'aquesta manera l'obertura de bosses, homogeneïtzació de la mescla i oxigenació durant la primera etapa del procés.
- Dotació de l'equip necessari per a millorar el sistema contra incendis:
 - o Actuació de tipus "C: Millora d'instal·lacions i equips auxiliars", segons les bases de la convocatòria.
 - o Aquesta actuació preveu un seguit de millores per tal d'adequar el sistema contra incendis als requisits que estableix el Reglament de seguretat contra incendis en establiments industrials (RSCIEI). En concret, les actuacions a realitzar inclouen a grans trets la provisió d'extintors, polsadors, sirenes, focus d'emergència, senyalització, centraleta d'alarmes, dipòsit de reserva d'aigua amb hidrat i 2 bombes.

Atès l'informe tècnic emes pel cap del Departament de Medi Ambient el dia 26 de gener de 2025 i les memòries tècniques redactades que consten a l'expedient.

De conformitat amb allò que preveu l'art. 53 del DL 2/2003 de 28 d'abril, en ús de la facultats atorgades a aquesta Presidència.

RESOLC:

PRIMER.- AVOCAR, per aquest únic acte, la competència per sol·licitar subvencions, delegada a la Junta de Govern.

SEGON.- SOL·LICITAR un ajut en el marc de la Resolució TER/3335/2024, de 13 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores de subvencions per a la implementació de millores en les instal·lacions públiques existents de tractament biològic de la fracció orgànica de residus municipals recollits selectivament, ubicades a l'àmbit territorial per un import de la línia B 396.000 euros i per un import de la línia C per un import de 317.866 euros.

TERCER.- APROVAR les memòries tècniques següents:

- MILLORES TIPUS B, RESOLUCIÓ TER/3335/2024, amb un cost total de 396.000 €, redactada pel tècnic del Consell Comarcal Sr. Biel Castells Soler
- MILLORES TIPUS C, RESOLUCIÓ TER/3335/2024, amb un cost total de 317.866 €, redactada pel Sr. Jordi Artiga Pasqual, Enginyer tècnic químic, col·legiat num 16.409.

QUART.- DONAR TRASLLAT del present acord a la Generalitat de Catalunya, Departament Territori Habitatge i Transició Ecologica, Agencia de Residus.

CINQUÈ.- DONAR COMPTE del present decret en la propera sessió plenària que se celebri.

Ho mana i signa el Sr. President de la corporació al lloc i data indicat

Jordi Parcerisas Valls
President
Igualada, a la data de la signatura

DECRET DE PRESIDÈNCIA

Vist l'informe proposta núm. 0002/2025 emès pel Departament de Recursos Humans de data 22/01/2025 on exposa:

Antecedents

Primer.- Vist l'informe emès per la Coordinadora de la unitat de Migracions, Convivència i Acció comunitària del Departament Benestar Social i Atenció a la Ciutadania, Sra. Anna Cabestany López, on exposa i es detalla:

"Atès que es va aprovar amb data 02/02/2023 i Núm. de Decret 0030/2023, el nomenament interi del Sr. Nezar Kamal El-Orfa amb efectes a partir del següent dia hàbil immediatament posterior a la signatura de l'acord i per una durada de 12 mesos.

Atès que el la Sr. Nezar Kamal El-Orfa no ha excedit el temps de contractació possible al Consell Comarcal.

Atès que la Sr. Nezar Kamal El-Orfa va ser contractat per portar a terme el Programa temporal com a Dinamitzador/a Cívica d'Emancipació Juvenil de Joves en situació de vulnerabilitat i aquest programa continua vigent donant servei als joves de la comarca.

Denominació del lloc	Dinamitzador/a Cívica d'Emancipació amb codi RLT BSC-CIC-06.
Grup	A2
Nivell	N21
Jornada	37'5h
Horari	Dilluns de 8h a 15h (7h) al Consell Comarcal Dimarts de 8h a 15h i de 15:30h a 18h (9'5h) a Òdena Dimecres: de 8h a 15h (7h) a Montbui Dijous: de 8h a 15h (7h) al Consell Comarcal Divendres: de 8h a 15h (7h) al Consell Comarcal
Durada	Fins a 2 de febrer de 2026
Lloc de treball	Consell Comarcal de l'Anoia

Es proposa:

*PRORROGAR el nomenament de la Nézar Kamal El-Orfa, amb DNI 47****85M.*

La despesa anirà a càrrec de les aplicacions pressupostàries següents:

34/120.00.01/231.05 Retribucions bàsiques

34/121.00.01/231.05 Retribucions complementàries

34/160.00.01/231.05 Seguretat Social"

Consideracions tècniques

Primera.- Sobre la pròrroga del nomenament

El Sr. **Nézar Kamal El-Orfa** és treballador del Consell Comarcal de l'Anoia mitjançant nomenament per l'execució del programa temporal *Joves en situació de vulnerabilitat* (37,5 h/setmana) amb una antiguitat des del 03/02/2023.

La pròrroga del nomenament és amb inicis el dia 03/02/2025 i fins al 02/02/2026 amb una jornada de 37,5 hores setmanals repartides amb el següent horari i amb les següents condicions:

- 100,00% de la jornada (37,5 h/setmana):
 - o de dilluns a divendres de les 8:00 hores a les 15:00 hores i el dimarts de les 15:30 hores a les 18:00 hores.

Segona.- Contractacions/nomenaments temporals

A l'article 20.cinc de la Llei General de Pressupostos per l'any 2023 permet la contractació/nomenaments temporals per casos excepcionals i per cobrir necessitats urgents i inajornables.

Tercera.- Règim funcional

Amb caràcter general els llocs de treball en les administracions públiques han de ser desenvolupats per personal funcionari, de conformitat amb l'article 92.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local i l'article 9.2 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, en endavant TREBEP.

Quarta.- Nomenament per programa temporal/contractació temporal

L'article 10 del TREBEP preveu que es podran formalitzar nomenaments interins per l'execució de programes de caràcter temporal, que **no podran tenir una duració superior a tres anys**, ampliable fins a dotze mesos més per les Lleis de Funció Pública que es dictin en el desenvolupament d'aquest Estatut.

Així, la data límit de finalització prevista en cas d'un **nomenament per l'execució d'un programa temporal** es relaciona a continuació:

- En el cas del treballador Sr. **Nézar Kamal El-Orfa** serà el 02/02/2026. Així doncs, aquesta pròrroga **no excedeix el límit legalment establert**.

Així mateix, l'essència dels programes temporals i dels antics contractes per a obra i servei determinat és que són per donar cobertura a necessitats conjunturals en el temps, per projectes independents del dia a dia. Per tant, realitzar un programa temporal o una obra i servei determinat per donar cobertura a unes funcions que són estructurals no és correcte.

Tanmateix no es poden formalitzar nomenaments interins per vacant atès que no estan creades les corresponents places en la plantilla de personal.

Aquesta part posa en coneixement a qui exerceix la direcció superior de personal de la necessitat de modificar la plantilla i crear places Dinamitzadors/es Cívics/ques atès que les funcions adscrites als llocs són de caràcter estructural i es venen repetint en el temps.

Cinquena.- Dades de la pròrroga

Plantilla personal:	<input type="checkbox"/> Vacant
	<input checked="" type="checkbox"/> No disposa de plaça (programa <i>Joves en situació de vulnerabilitat</i>)
	<input type="checkbox"/> Substitució
	<input checked="" type="checkbox"/> Continuitat
Antiguitat:	03/02/2023
Durada de la pròrroga:	03/02/2025 fins 02/02/2026
Tipus:	Funcionari interí per programa 100,00% jornada (37,5 h/set)

	Laboral fix	Obra o servei	Eventual c.p.	Interinatge / substitució	Funcionari interí
T. complerta	100	401	402	410	408
T. parcial	200	501	502	510	508

Grup/Subgrup: Tècnic A2

Administratiu C1

Aux. Adm. C2

Operari/a

Retribució proposada: Anual Mensual Pagues Extres prorratejades

Salari (100,00% jornada)	Sou base A2	1.147,35 €
	Complement destí 21	566,36 €
	Complement específic	374,93 €
	TOTAL	2.088,64 €

2 pagues extraordinàries per un import de 1.778,07 € cada una, desglossades en:

- Salari Base A2: 836,78 €
- Complement Destí 21: 566,36 €
- Complement Específic: 374,93 €

Seguretat Social: 794,91 €

Cost simulat pròrroga nomenament 38.158,84 € desglossament:

Salari+pagues = 28.619,82 €
 Seguretat social empresa= 9.539,02 €

Grup cotització: **2.- Enginyers tècnics, pèrits i ajudants titulats.**

Cotització accidents treball: ξ General 1,65%

PARTIDES PRESSUPOSTÀRIES:

Retribucions : 34/120.00.01/231.05 i 34/121.00.01/231.05

TGSS: 34/160.00.01/231.05

Òrgan que efectuarà la pròrroga del nomenament:

President

Junta de Govern

Ple

Vist l'informe emès pel Departament d'Intervenció on consta la següent observació:

- Condicionat a crèdit adequat i suficient en el pressupost 2026

De conformitat amb allò que preveu l'art. 53 del DL 2/2003 de 28 d'abril, en ús de la facultats atorgades a aquesta Presidència.

RESOLC:

Primer.- AUTORITZAR LA PRÒRROGA del nomenament del Sr. **Nézar Kamal El-Orfa** com a **Dinamitzador Cívic d'Emancipació Juvenil** per l'execució del programa temporal (*Joves en situació de vulnerabilitat*) amb efectes del dia 03/02/2025 i data de finalització el dia 02/02/2026, amb càrrec a les partides pressupostàries 34/120.00.01/231.05, 34/121.00.01/231.05 i 34/160.00.01/231.05.

Segon.- Que correspon el dret a percebre el 100,00% de les retribucions bàsiques i les retribucions complementàries assimilades al lloc de treball de Dinamitzador Cívic d'Emancipació Juvenil (Codi RLT BSC-CIC-06), comptabilitzat sobre 37,5 hores setmanals, grup A2, Complement Destí 21, en quantia de 2.088,64 €/mensuals bruts amb dues pagues extraordinàries de 1.778,07 €, més altres 794,91 € de seguretat social, amb càrrec a les partides pressupostàries: partida de retribucions 34/120.00.01/231.05 i 34/121.00.01/231.05 i la partida de TGSS 34/160.00.01/231.05.

Tercer.- APROVAR I DISPOSAR la despesa següent a càrrec del pressupost vigent, condicionat a dotació al pressupost 2026:

Exercici	Aplicació	Import
2025	34/120.00.01/231.05	14.045,68 €
2025	34/121.00.01/231.05	11.986,60 €
2025	34/160.00.01/231.05	8.676,59 €
2026	34/120.00.01/231.05	1.396,11 €
2026	34/121.00.01/231.05	1.191,43 €
2026	34/160.00.01/231.05	862,43 €
	Total	38.158,84 €

Quart.- NOTIFICAR la resolució a la persona interessada, a la Coordinadora de la unitat de Migracions, Convivència i Acció comunitària, a la Cap del Departament Benestar Social i Atenció a la Ciutadania i a la Representació del personal.

Cinquè.- Donar compte d'aquesta resolució en la propera sessió plenària.

Ho mana i signa el Sr. President de la corporació al lloc i data indicat

Jordi Parcerisas Valls
President
Igualada, a la data de la signatura

DECRET DE PRESIDÈNCIA

Vist l'informe proposta núm. 13/2025 emès pel Departament de Recursos Humans de data 28/01/2025 on exposa:

Antecedents

Primer.- Vist l'informe emès per la Sra. Francina Gámez Ventura, Tècnica de l'àmbit d'estratègies per l'ocupació, pel qual manifesta que cal cobrir les contractacions de personal pel Programa Treball i Formació línia JOVES – Operaris/àries vista la Resolució atorgada al Consell Comarcal de l'Anoia.

Segon.- Vist el que es detalla a dit informe que consta a l'expedient:

“Atès que la Generalitat de Catalunya, en data 5 de desembre de 2024, va publicar a l'etauler la resolució d'atorgaments corresponents a les actuacions del Programa Treball i Formació línia JOVES (SOC-TRFO Joves Tutelats i alta vulnerabilitat); d'acord amb la Resolució EMT/2904/2024, de 31 de juliol, per la qual s'obre la convocatòria de subvencions per a l'any 2024 en relació amb les actuacions del programa Treball i Formació per a joves tutelats i joves en situació d'alta vulnerabilitat (SOC-TRFO Joves Tutelats i alta vulnerabilitat) (ref. BDNS 779044). Regulada per l'Ordre EMT/89/2024, de 24 d'abril, per la qual es van aprovar les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació, modificada per l'Ordre EMT/155/2024, de 8 de juliol.

Atès que l'import atorgat al Consell Comarcal de l'Anoia ascendeix un total de 212.371,18 €, amb el número d'expedient SOC051/24/000094 , amb càrrec al pressupost del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya per a l'any 2024 .

Atès que l'import atorgat es desglossa de la manera següent:

ATORGAMENT				
Nombre participants atorgats	Import atorgat contractació	Import atorgat Formació	Import atorgat acompanyament	Import total Atorgat
7	179.219,04 €	3.635,80 €	29.516,34 €	212.371,18 €

Atès que es disposa de finançament per cobrir el lloc de treball ja previst al pressupost 2025 a les partides:

- 11/131.00.01/241.03
- 11/160.00.01/241.03

Atès que l'import estimat per la contractació d'una persona amb perfil d'operari/ària és el següent:

Dies treballats:	365,00	
Mesos treballats:	12,13	
		Increment LPGE 2,00%
37,5h	100,00%	
Sou base AP	656,23 €	
CD 8	230,61 €	
CE	335,25 €	
TOTAL	1.222,09 €	1.222,09 €
		Paga. Prorr. 203,68 €
		1.425,77 €

PRESSUPOST del contracte durada determinada	
Salari + Pagues =	17.109,30 €
Seguretat social empresa =	5.890,03 €
Indemnització fi de contracte =	562,50 €
ESTIMACIÓ COST TOTAL DEL CONTRACTE =	23.561,82 €

6. Atès que es va presentar l'oferta per 7 llocs de treball amb perfil d'operari/ària al Servei d'Ocupació de Catalunya amb número 09/2024/30001 (Oficina de Trebal Anoia).

7. Atès que després de realitzar la valoració de mèrits i les entrevistes corresponents les persones que obtenen més puntuació en el procés de selecció són les següents:

NOM	PRIMER COGNOM	SEGON COGNOM	TIPUS DOCUMENT	NUM DOCUMENT
Bakary	Cessay		NIE	****7212N
Enric	Fernández	Andreu	DNI	****5508N
Luqman	Masood		NIE	****2693Q
Jatin			NIE	****8489N
Mohamed	Qutabdaha		NIE	****3390N
Mamadou	Ndour		NIE	****9310V
Mouhammed	Adam		NIE	****3828V

8. Atès que la necessitat d'iniciar els contractes de les persones destinatàries del Programa Treball i Formació línia JOVES requereix que s'incorporin 7 operaris/àries de la línia JOVES en data 30/01/2025.

9. Aquesta contractació queda condicionada a l'article 5.2 de la Resolució EMT/2904/2024, de 31 de juliol, per la qual s'obre la convocatòria de subvencions per a l'any 2024 en relació amb les actuacions del programa Treball i Formació per a joves tutelats i joves en situació d'alta vulnerabilitat (SOC-TRFO Joves Tutelats i alta vulnerabilitat):

5.2 Per aquesta convocatòria els requisits específics de les persones destinatàries són, de forma acumulativa, els següents:

- Estar en situació de demandants d'ocupació no ocupades (DONO) de manera prèvia a la data d'inici de la relació laboral;
- Poder acreditar la situació de tutela o d'extutela de l'Administració de la Generalitat de Catalunya o disposar d'un document acreditatiu de ser ateses per Serveis Socials;
- No haver estat contractades en el marc de la Resolució EMT/3145/2023, de 8 de setembre de la línia de subvenció del Programa Treball i Formació Joves tutelats i extutelats.

ES PROPOSA

INICIAR el procediment per 7 contractacions per un període de 12 mesos a les Següents persones seleccionades:

NOM	PRIMER COGNOM	SEGON COGNOM	TIPUS DOCUMENT	NUM DOCUMENT
Bakary	Cessay		NIE	****7212N
Enric	Fernández	Andreu	DNI	****5508N
Luqman	Masood		NIE	****2693Q
Jatin			NIE	****8489N
Mohamed	Outabdaha		NIE	****3390N
Mamadou	Ndour		NIE	****9310V
Mouhammed	Adam		NIE	****3828V

Nom lloc treball	Operaris/àries
Categoria	AP
Jornada setmanal	37,5h (100%)
Durada prevista	Inici contracte dia 30/01/2025, i durada del contracte 12 mesos.
Seu lloc treball	Municipis (Òdena i els Hostalets de Pierola)

Les despeses s'imputaran a les partides pressupostàries de retribucions 11/131.00.01/241.03 i TGSS 11/160.00.01/241.03.”

Consideracions tècniques

Primera.- Resolució atorgament persones beneficiàries

línia JOVES - Operaris/àries

- Atès que es va presentar l'oferta per 7 llocs de treball amb perfil d'operari/ària al Servei d'Ocupació de Catalunya amb número 09/2024/30001 (Oficina de Treball Anoia).
- Atès que després de realitzar la valoració de mèrits i les entrevistes corresponents les persones que obtenen més puntuació en el procés de selecció són les següents:

DNI/NIE	NOM I COGNOMS
Y9****12N	Bakary Cessay
02****08N	Enric Fernández Andreu
Z0****89N	Jatin
Z1****93Q	Luqman Masood
Z1****90N	Mohamed Outabdaha
Z1****10V	Mamadou Ndour
Z0****28V	Mouhammed Adam

Segona.- Modalitat de contractació temporal

La modalitat contractual per la qual es formalitzaran les relacions laborals amb el Consell Comarcal de l'Anoia serà a través de contractes "Per a la millora de l'ocupabilitat i de la inserció laboral/Foment Ocupació Agrari" de conformitat amb la disposició final segona del Reial decret Llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la qual disposa:

1. Les administracions públiques i, si escau, les entitats sense ànim de lucre poden fer contractes per a la millora de l'ocupabilitat i la inserció laboral en el marc dels programes d'activació per a l'ocupació previstos en aquest text refós de la Llei de Ocupació, la durada de la qual no pot excedir els dotze mesos.

Els contractes tindran les següents condicions:

- Jornada: 37'5 hores/setmanals
- Durada: 12 mesos.

Nom lloc treball	Operaris/àries
Categoria	AP
Jornada setmanal	37,5h (100%)
Durada prevista	Inici contracte dia 30/01/2025, i durada del contracte 12 mesos.
Seu lloc treball	Municipis (Òdena i els Hostalets de Pierola)

Tercera.- Dades contractuals

- Operaris/àries

Plantilla personal:	<input type="checkbox"/> Vacant <input checked="" type="checkbox"/> No disposa de plaça (programa <i>TIF - Línia JOVES</i>) <input type="checkbox"/> Substitució <input type="checkbox"/> Continuïtat															
Durada del contracte	30/01/2025 fins 29/01/2026 (12 mesos)															
Tipus de contracte:	contracte de durada determinada de millora de l'ocupabilitat 100% jornada (37,5 h/set)															
	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Laboral fix</th> <th>Obra o servei</th> <th>Eventual c.p.</th> <th>Millora ocu.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>T. complerta</td> <td>100</td> <td>401</td> <td>402</td> <td>405</td> </tr> <tr> <td>T. parcial</td> <td>200</td> <td>501</td> <td>502</td> <td>505</td> </tr> </tbody> </table>		Laboral fix	Obra o servei	Eventual c.p.	Millora ocu.	T. complerta	100	401	402	405	T. parcial	200	501	502	505
	Laboral fix	Obra o servei	Eventual c.p.	Millora ocu.												
T. complerta	100	401	402	405												
T. parcial	200	501	502	505												
Categoria:	<input type="checkbox"/> Tècnic A2 <input type="checkbox"/> Administratiu C1 <input type="checkbox"/> Aux. Adm. C2 <input checked="" type="checkbox"/> Operari/a															
Retribució proposada:	<input type="checkbox"/> Anual <input type="checkbox"/> Mensual <input checked="" type="checkbox"/> Pagues Extres prorratejades															
Salari (100% jornada)	<table> <tr> <td>Sou base AP</td> <td>656,23 €</td> </tr> <tr> <td>Complement Destí 8</td> <td>230,61 €</td> </tr> <tr> <td>Complement Específic</td> <td>335,25 €</td> </tr> <tr> <td>Prorrateig paga extraordinària</td> <td>203,68 €</td> </tr> <tr> <td>TOTAL</td> <td>1.425,77 €</td> </tr> </table>	Sou base AP	656,23 €	Complement Destí 8	230,61 €	Complement Específic	335,25 €	Prorrateig paga extraordinària	203,68 €	TOTAL	1.425,77 €					
Sou base AP	656,23 €															
Complement Destí 8	230,61 €															
Complement Específic	335,25 €															
Prorrateig paga extraordinària	203,68 €															
TOTAL	1.425,77 €															

Seguretat Social: 475,21 €

Cost ANUAL estimat contracte 23.561,84 € desglossament:

Salari+pagues = 17.109,31 €
Seguretat social empresa= 5.890,03 €
Indemnització contracte= 562,50 €

Cost ANUAL estimat 7 contractes 164.932,89 € desglossament:

Salari+pagues = 119.765,18 €
Seguretat social empresa= 41.230,24 €
Indemnització contracte= 3.937,48 €

Grup cotització: **10.- Peons (Bakary Cessay, Jatin, Luqman Masood, Mohamed Outabdaha i Mouhammed Adam)**
11.- Treballadors menors de divuit anys, sigui quina sigui la seva categoria professional (Enric Fernández Andreu i Mamadou Ndour)
Cotització accidents treball: ξ General 1,65%

PARTIDES PRESSUPOSTÀRIES:

Retribucions: 11/131.00.01/241.03

TGSS: 11/160.00.01/241.03

Òrgan que efectuarà la contractació:

- President
 Junta de Govern
 Ple

Vist l'informe emès pel Departament d'Intervenció on consta la següent observació:

- Condicionat a crèdit adequat i suficient en el pressupost 2026 per incorporació de romanent afectat del 2025

De conformitat amb allò que preveu l'art. 53 del DL 2/2003 de 28 d'abril, en ús de la facultats atorgades a aquesta Presidència.

RESOLC:

Primer.- CONTRACTAR com a **Operaris/es** adscrites/es al *Programa Treball i Formació (línia JOVES)* mitjançant contracte de durada determinada per a la millora de l'ocupabilitat a 37,5 hores setmanals amb inici el dia 30/01/2025 i per una durada de 12 mesos fins al 29/01/2026, amb càrrec a les partides pressupostàries 11/131.00.01/241.03 i 11/160.00.01/241.03 a les següents persones:

- Bakary Cessay
- Enric Fernández Andreu
- Jatin
- Luqman Masood
- Mohamed Outabdaha
- Mamadou Ndour
- Mouhammed Adam

Segon.- Que correspon el dret a percebre el 100% de les retribucions bàsiques i les retribucions complementàries corresponents al lloc de treball d'Operari/a de conformitat amb el salari previst per aquesta categoria i línia, comptabilitzat sobre 37,5 hores setmanals, grup AP, Complement Destí 8, en quantia de 1.425,77 €/mensuals bruts amb les pagues extraordinàries prorratejades, més altres 475,21 € de seguretat social, amb càrrec a les partides pressupostàries: partida de retribucions 11/131.00.01/241.03 i la partida de TGSS 11/160.00.01/241.03.

Tercer.- APROVAR I DISPOSAR la despesa següent amb càrrec al pressupost 2025 i condicionada a dotació pressupostària al pressupost 2026:

Exercici	Aplicació	Import unitari	Import total
2025	11/131.00.01/241.03	16.267,75 €	113.874,23 €
2025	11/160.00.01/241.03	5.422,06 €	37.954,41 €
2026	11/131.00.01/241.03	1.404,06 €	9.828,43 €
2026	11/160.00.01/241.03	467,98 €	3.275,83 €
	Total	23.561,84 €	164.932,89 €

Quart.- NOTIFICAR la resolució a les persones interessades, a la Cap de l'àrea d'Estratègies per a l'Ocupació i al Comitè d'empresa.

Cinquè.- Donar compte d'aquesta resolució en la propera sessió plenària.

Ho mana i signa el Sr. President de la corporació al lloc i data indicat

Jordi Parcerisas Valls
President
Igualada, a la data de la signatura

DECRET DE PRESIDÈNCIA

Vist l'informe proposta núm. 0001/2025 emès pel Departament de Recursos Humans de data 22/01/2025 on exposa:

Antecedents

Primer.- Vist l'informe emès per la Interventora, Sra. M. Isabel Vidal Gibert, on exposa i es detalla:

" Vist que el Consell Comarcal de l'Anoia disposa de finançament suficient per contractar per a l'any 2025 una administrativa al departament d'Intervenció.

Vist que el departament té necessitat de mantenir aquest suport per garantir el correcte funcionament de les seves tasques.

Vist que La Sra. Nawal Loubani Ballber ha respost amb eficiència i eficàcia el seu encàrrec durant el període anterior.

Es proposa:

Prorrogar el nomenament del suport a la intervenció fins a 26/06/2026 amb les següents condicions:

□ *Jornada: 37,5 hores setmanals.*

o Dilluns a divendres: de 8.00 a 15.00 hores.

o Dijous a la tarda: de 16.30 a 19.00 hores.

□ *Categoria: Grup C1.*

□ *Complement de Destí: Nivell 15.*

Finançament de la despesa anirà a càrrec de les següents aplicacions pressupostàries:

00/120.00.01/920

00/121.00.01/920

00/160.00.01/920"

Consideracions tècniques

Primera.- Sobre la pròrroga del nomenament

La Sra. **Nawal Loubani Ballber** és treballadora del Consell Comarcal de l'Anoia mitjançant nomenament per l'execució del programa temporal *suport a comptabilitat i tresoreria* (37,5 h/setmana) amb una antiguitat des del 27/06/2023.

La pròrroga del nomenament és amb inicis el dia 30/01/2025 i fins al 26/06/2026 amb una jornada de 37,5 hores setmanals repartides amb el següent horari i amb les següents condicions:

100,00% de la jornada (37,5 h/setmana): de dilluns a divendres de les 8:00 hores a les 15:00 hores i el dijous de les 15:30 hores a les 18:00 hores.

Segona.- Contractacions/nomenaments temporals

A l'article 20.cinc de la Llei General de Pressupostos per l'any 2023 permet la contractació/nomenaments temporals per casos excepcionals i per cobrir necessitats urgents i inajornables.

Tercera.- Règim funcional

Amb caràcter general els llocs de treball en les administracions públiques han de ser desenvolupats per personal funcionari, de conformitat amb l'article 92.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local i l'article 9.2 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, en endavant TREBEP.

Quarta.- Nomenament per programa temporal/contractació temporal

L'article 10 del TREBEP preveu que es podran formalitzar nomenaments interins per l'execució de programes de caràcter temporal, que **no podran tenir una duració superior a tres anys**, ampliable fins a dotze mesos més per les Lleis de Funció Pública que es dictin en el desenvolupament d'aquest Estatut.

Així, la data límit de finalització prevista en cas d'un **nomenament per l'execució d'un programa temporal** es relaciona a continuació:

- En el cas de la treballadora Sra. **Nawal Loubani Ballber** serà el 26/06/2026. Així doncs, aquesta pròrroga no excedeix el límit legalment establert.

Es realitza un programa temporal tot i que la plaça es troba creada a la plantilla a l'espera de la configuració del lloc de treball a la RLT.

Cinquena.- Dades de la pròrroga

Plantilla personal:	<input type="checkbox"/> Vacant																		
	<input checked="" type="checkbox"/> No disposa de plaça (programa <i>Suport a comptabilitat i tresoreria</i>)																		
	<input type="checkbox"/> Substitució																		
	<input checked="" type="checkbox"/> Continuïtat																		
Antiguitat:	27/06/2023																		
Durada de la pròrroga:	30/01/2025 fins 26/06/2026 o fins a la cobertura definitiva de la plaça																		
Tipus:	Funcionari interí per programa 100,00% jornada (37,5 h/set)																		
	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Laboral fix</th> <th>Obra o servei</th> <th>Eventual c.p.</th> <th>Interinatge / substitució</th> <th>Funcionari interí</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>T. completa</td> <td>100</td> <td>401</td> <td>402</td> <td>410</td> <td>408</td> </tr> <tr> <td>T. parcial</td> <td>200</td> <td>501</td> <td>502</td> <td>510</td> <td>508</td> </tr> </tbody> </table>		Laboral fix	Obra o servei	Eventual c.p.	Interinatge / substitució	Funcionari interí	T. completa	100	401	402	410	408	T. parcial	200	501	502	510	508
	Laboral fix	Obra o servei	Eventual c.p.	Interinatge / substitució	Funcionari interí														
T. completa	100	401	402	410	408														
T. parcial	200	501	502	510	508														
Grup/Subgrup:	<input type="checkbox"/> Tècnic A2 <input checked="" type="checkbox"/> Administratiu C1 <input type="checkbox"/> Aux. Adm. C2 <input type="checkbox"/> Operari/a																		
Retribució proposada:	<input type="checkbox"/> Anual <input checked="" type="checkbox"/> Mensual <input type="checkbox"/> Pagues Extres prorratejades																		
Salari (100,00% jornada)	<table> <tr> <td>Sou base C1</td> <td>861,46 €</td> </tr> <tr> <td>Complement destí 15</td> <td>391,78 €</td> </tr> <tr> <td>Complement específic</td> <td>710,30 €</td> </tr> <tr> <td>TOTAL</td> <td>1.963,54 €</td> </tr> </table>	Sou base C1	861,46 €	Complement destí 15	391,78 €	Complement específic	710,30 €	TOTAL	1.963,54 €										
Sou base C1	861,46 €																		
Complement destí 15	391,78 €																		
Complement específic	710,30 €																		
TOTAL	1.963,54 €																		
2 pagues extraordinàries per un import de 1.846,64 € cada una, desglossades en:																			
- Salari Base C1:	744,56 €																		
- Complement Destí 15:	391,78 €																		

- Complement Específic: 710,30 €	
Seguretat Social: 757,03 €	
Cost simulat pròrroga nomenament (tenint en compte que a partir del mes de febrer del 2026 tindrà dret a percebre un trienni de la categoria C1) 51.355,31 € desglossament:	
Salari+pagues = 38.517,41 €	
Seguretat social empresa= 12.837,90 €	
Grup cotització:	5.- Oficials administratius
Cotització accidents treball:	ξ General 1,65%
PARTIDES PRESSUPOSTÀRIES:	
Retribucions : 00/120.00.01/920 i 00/121.00.01/920	
TGSS: 00/160.00.01/920	
Òrgan que efectuarà la pròrroga del nomenament:	
<input checked="" type="checkbox"/> President <input type="checkbox"/> Junta de Govern <input type="checkbox"/> Ple	

Vist l'informe favorable emès pel Departament d'Intervenció.

De conformitat amb allò que preveu l'art. 53 del DL 2/2003 de 28 d'abril, en ús de la facultats atorgades a aquesta Presidència.

RESOLC:

Primer.- AUTORITZAR LA PRÒRROGA del nomenament de la Sra. **Nawal Loubani Ballber** com a **Administrativa** per l'execució del programa temporal (*Suport a comptabilitat i tresoreria*) amb efectes del dia 30/01/2025 i data de finalització el dia 26/06/2026 o fins a la cobertura definitiva de la plaça, amb càrrec a les partides pressupostàries 00/120.00.01/920, 00/121.00.01/920 i 00/160.00.01/920.

Segon.- Que correspon el dret a percebre el 100,00% de les retribucions bàsiques i les retribucions complementàries assimilades al lloc de treball d'Administratiu/va Intervenció-Tresoreria (Codi RLT INT-04), comptabilitzat sobre 37,5 hores setmanals, grup C1, Complement Destí 15, en quantia de 1.963,54 €/mensuals bruts amb dues pagues extraordinàries de 1.846,64 €, més altres 757,03 € de seguretat social, amb càrrec a les partides pressupostàries: partida de retribucions 00/120.00.01/920 i 00/121.00.01/920 i la partida de TGSS 00/160.00.01/920.

Tercer.- APROVAR I DISPOSAR la despesa següent a càrrec del pressupost vigent, condicionat a dotació al pressupost 2026:

Exercici	Aplicació	Import
2025	00/120.00.01/920	10.887,01 €
2025	00/121.00.01/920	14.203,31 €
2025	00/160.00.01/920	8.362,63 €
2026	00/120.00.01/920	5.944,99 €
2026	00/121.00.01/920	7.482,10 €
2026	00/160.00.01/920	4.475,27 €
	Total	51.355,31 €

Quart.- NOTIFICAR la resolució a la persona interessada, a la Interventora i a la Representació del personal.

Cinquè.- Donar compte d'aquesta resolució en la propera sessió plenària.

Ho mana i signa el Sr. President de la corporació al lloc i data indicat

Jordi Parcerisas Valls

President

Igualada, a la data de la signatura

DECRET DE PRESIDÈNCIA

El Ple de la Diputació de Barcelona, en sessió de 28 de novembre de 2024, va aprovar l'acord núm. 198/2024, en relació a l'aprovació de la convocatòria del Catàleg 2025 del Pla de cooperació Xarxa de Govern Locals 2024-2027, relativa als recursos inclosos en el Catàleg de serveis 2024-2027 de la Diputació de Barcelona (exp. núm. 2024/0031250), publicada al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona en data 02 de desembre de 2024.

El Catàleg de serveis 2024-2027 de la Diputació de Barcelona és l'inventari integral i integrat de recursos corporatius de cooperació i assistència local adreçats als governs locals que el conjunt d'àrees de la Diputació de Barcelona posa a disposició dels governs locals de la província de Barcelona a fi de satisfer les necessitats detectades al territori i promoure polítiques transversals o sectorials.

En el marc del present mandat corporatiu, el Catàleg de serveis es configura com un catàleg evolucionat amb una oferta de recursos planificada per al conjunt del mandat, amb l'objectiu de promoure que la prestació dels serveis i les competències locals es faci amb uns nivells de qualitat equivalents a tot el territori, mitjançant línies de suport tècnic, material i econòmic que s'adaptin a les diverses capacitats tècniques i de gestió dels governs locals de la província, i a les seves expectatives i necessitats.

Atès que es volentat d'aquest ens comarcal concórrer a l'esmentada convocatòria del Catàleg 2025 del Pla de Concertació Xarxa de Govern Locals 2024-2027, cal l'aprovació de les fitxes de sol·licitud de les diferents àrees temàtiques que han de ser objecte d'ajut per tal que siguin inscrites al registre de necessitats de la Diputació.

Vista la proposta de sol·licitud de recurs de catàleg presentada pel Departament de Benestar Social i Atenció a la Família d'aquest ens comarcal.

Considerant que el termini per presentar les fitxes de sol·licitud finalitza el proper dia 31 de gener de 2025.

Vist el que disposa l'art. 53 del RD 2/2003, pel qual s'aprova el text refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya, referent a les competències atribuïdes a la Presidència,

RESOLC:

Primer.- AVOCAR, per aquest únic acte, la competència per sol·licitar subvencions, delegada a la Junta de Govern.

Segon.- APROVAR LA SOL·LICITUD per urgència del recurs tècnic eines estratègiques per a la planificació de polítiques d'igualtat, actuació "Elaboració del nou Pla d'igualtat i LGTBI+Intern en el marc del Catàleg de Serveis 2024-2025, Xarxa de Govern Locals 2025 de la Diputació de Barcelona.

Tercer.- FACULTAR al President de la corporació per la signatura de quanta documentació sigui necessària per l'assoliment de l'acord precedent

Quart.- DONAR TRASLLAT del present acord als interessats

Cinquè.- Donar compte d'aquesta resolució en la propera sessió plenària.

Ho mana i signa el Sr. President de la corporació al lloc i data indicat

Jordi Parcerisas Valls
President
Igualada, a la data de la signatura

DECRET DE PRESIDÈNCIA

Vist l'informe proposta RH 17/2025 emès pel Departament de Recursos Humans de data 30/01/2025 on exposa:

Antecedents i consideracions tècniques

Primer.- Atès que la Interventora Sra. Estela Sans Claramunt causarà baixa voluntària dels seus serveis al Consell Comarcal de l'Anoia el proper dia 07/02/2025.

Segon.- Ateses les previsions del Reial Decret 128/2018 i de conformitat amb la necessitat de la publicitat en les sol·licituds de cobertura no definitiva de llocs reservats a personal funcionari d'Administració local amb habilitació de caràcter nacional.

De conformitat amb allò que preveu l'art. 53 del DL 2/2003 de 28 d'abril, en ús de la facultats atorgades a aquesta Presidència.

RESOLC:

Primer.- AVOCAR la competència per aprovar la convocatòria i les bases reguladores del procés selectiu per proveir mitjançant nomenament provisional, comissió de serveis o acumulació el lloc de treball d'interventor/a del Consell Comarcal de l'Anoia.

Segon.- APROVAR la convocatòria i les bases reguladores del procés selectiu per proveir mitjançant nomenament provisional, comissió de serveis o acumulació el lloc de treball d'interventor/a del Consell Comarcal de l'Anoia.

Tercer.- PUBLICAR la convocatòria i les bases reguladores íntegrament al tauler electrònic d'anuncis del Consell Comarcal de l'Anoia.

Quart.- OBRIR un termini de presentació de sol·licituds de cinc dies hàbils a comptar des de l'endemà de la publicació.

Cinquè.- NOTIFICAR la resolució a les Sres. Maria Isabel Vidal Gibert i Maria Senserrich Guitart i a la representació del personal.

Sisè.- ELEVAR la resolució a la propera sessió de la Junta de Govern Local a efectes de la seva ratificació, si escau.

Setè.- DONAR COMPTE de la resolució a la propera sessió del Ple.

Ho mana i signa el Sr. President de la corporació al lloc i data indicat

Jordi Parcerisas Valls

President

Igualada, a la data de la signatura

Convocatòria i bases per proveir mitjançant nomenament provisional, comissió de serveis o acumulació el lloc de treball d'interventor/a del Consell Comarcal de l'Anoia

El Consell Comarcal de l'Anoia té la necessitat de cobrir el lloc de treball d'interventor/a, vacant actualment a la plantilla de personal funcionari i atesa la renúncia de la interventora interina actual amb



efectes del dia 7 de febrer de 2025, amb caràcter urgent i inajornable, de conformitat amb el que preveu l'article 81.3 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i amb els procediments de nomenament provisional, comissió de serveis i acumulació establerts als articles 48-51 del Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració local amb habilitació de caràcter nacional. Aquest lloc de treball té les següents característiques:

1.- Descripció del lloc de treball

Nom del lloc: interventor/a

Subgrup d'accés: A1

Nivell: 28

Complement específic anual: 29.318,70 €

Retribució bruta anual: 60.822,16 €

2.- Requisits de participació

Ser personal funcionari de carrera de l'escala d'Administració local amb habilitació de caràcter nacional.

3.- Funcions del llocs de treball

Les funcions previstes a la normativa específica de l'escala de personal funcionari d'Administració local amb habilitació de caràcter nacional, subescala d'Intervenció-Tresoreria.

4.- Forma de cobertura del lloc

Nomenament provisional, comissió de serveis o acumulació; seguint estrictament el tractament de les instàncies aquest ordre de prelación.

5.- Durada

En el cas de la comissió de serveis, la durada serà d'un any, sense perjudici que es pugui prorrogar d'acord amb la normativa vigent.

6.- Termini de presentació de sol·licituds

Cinc dies hàbils comptats a partir de l'endemà de la publicació de l'anunci en el tauler d'anuncis electrònic de la corporació.

7.- Participació

Les persones interessades caldrà que presentin la seva sol·licitud per prendre part en la convocatòria en el termini de cinc dies hàbils a comptar de l'endemà de la data de la publicació de l'anunci en el tauler d'anuncis electrònic de la corporació.

Es presentarà preferentment per via telemàtica, però també es podrà presentar i formalitzar a través del registre general del Consell Comarcal de l'Anoia o per qualsevol dels altres mitjans que estableix l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

8.- Adjudicació

Una vegada finalitzat el termini de presentació d'instàncies, la gerenta i el cap de recursos humans i serveis generals emetran un informe d'idoneïtat de cada aspirant, tenint en compte preferentment:

- Experiència en llocs de treball similars o iguals al convocat.
- Estudis i formació específica relacionada amb les funcions i tasques a desenvolupar en el lloc de treball.
- Altres aspectes curriculars que pugui aportar la persona aspirant.

Es podrà realitzar una entrevista, conduïda igualment per la gerenta i pel cap de recursos humans i serveis generals, en el cas que es consideri oportú, per verificar el perfil professional de les persones candidates.

Aquest informe inclourà una proposta motivada a favor d'un/a dels candidats o candidates que serà elevat a la Presidència per tal de cobrir el lloc de treball pel sistema de nomenament provisional, comissió de serveis o acumulació.

9.- Comunicació al CSITAL

Es dona trasllat al Col·legi de Secretaris, Interventors i Tresorers d'Administració Local de Catalunya (CSITAL) d'aquest anunci perquè en doni publicitat en el seu web durant el mateix termini de cinc dies.

DECRET DE PRESIDÈNCIA

Vist l'informe proposta núm. 0019/2025 emès pel Departament de Recursos Humans de data 31/01/2025 on exposa:

Antecedents

Primer.- Vist que mitjançant Decret de Presidència núm. 0345-2024 de data 16 de desembre de 2024 es va adoptar, el següent acord:

“PRIMER.- CONSTITUIR la borsa de treball d'educadors/es socials del Consell Comarcal de l'Anoia, grup A2, per cobrir, de forma excepcional, necessitats imperioses, urgents i inajornables d'aquest ens local, amb la relació de persones aspirants proposades pel tribunal, que han superat les proves selectives i que és la següent amb una vigència de dos anys:

Núm.	COGNOMS, NOM	DNI/NIE	RESULTAT OPOSICIÓ (màxim 20 punts)	RESULTAT MÈRITS (màxim 14 punts)	RESULTAT FINAL
1	LÓPEZ CAÑADAS, CAROLINA	***092***	15,00	12,25	27,25
2	SEBASTIÀ FRIAS, YASMINA	***095***	16,00	11,00	27,00
3	CATALAN PRETEL, SILVIA	***717***	15,00	11,50	26,50
4	BROS FONT, ANNA	***788***	15,00	10,90	25,90
5	GARCÍA GASCÓ, AIDA	***167***	14,20	11,45	25,65
6	GALLARDO SOLÀ, ALBA	***093***	14,50	10,75	25,25
7	MATEU FREIXAS, JUDIT	***057***	13,00	11,50	24,50
8	ESPASA RODRÍGUEZ, CLARA	***138***	13,00	10,00	23,00
9	DÍEZ GUTIÉRREZ, ALBA	***396***	18,00	2,94	20,94
10	RIBAS MARTÍ, RUT	***824***	14,80	5,33	20,13
11	RAJA FLORES, ELIA	***088***	14,00	3,23	17,23
12	MOLINA ESTRADA, MARTA	***169***	14,00	3,23	17,23
13	SOLER BALCELLS, MARTA	***044***	15,00	2,10	17,10
14	GARCIA SANCHEZ, XENIA	***773***	10,55	5,29	15,84
15	CASTELLTORT MARCÉ, AINA	***080***	15,00	0,30	15,30
16	BARCONS VALERO, MAR	***017***	13,60	1,00	14,60
17	POCH LÓPEZ, BERTA	***146***	12,00	1,55	13,55
18	FERNÁNDEZ FERNÁNDEZ, ESTER DEL CARMEN	***140***	13,00	0,25	13,25

19	FERRERO GARCIA, YOLANDA	***656***	11,80	1,32	13,12
20	MUNTANÉ SOMACARRERA, IRENE	***170***	12,00	0,00	12,00
21	COS SOLÉ, CARLOTA	***244***	10,80	0,00	10,80

SEGON.- CREAM EL PROGRAMA TEMPORAL per a la cobertura com a funcionària interina en el termes següents:

Denominació del programa: Programa temporal Temps x Cures i acció comunitària.

Àrea o servei d'adscripció: Benestar Social

Contingut funcional:

- Tramitar i gestionar la concessió directa per desplegar les activitats del programa.
- Informar, acompanyar i supervisar la implementació dels serveis de cura per infants de 0 a 16 anys en activitats de lleure fora de l'horari escolar al municipi.
- Fomentar la corresponsabilitat mitjançant accions dirigides a homes i agents clau, incloent sensibilització i formació en cures.
- Recopilar informació i elaborar informes sobre els projectes desenvolupats pels municipis.
- Donar suport tècnic i operatiu als Ajuntaments per promoure la corresponsabilitat, la democratització de les cures i l'equitat de gènere.
- Contribuir al desplegament de projectes del departament de Benestar Social a la unitat de migracions, convivència i acció comunitària.

Jornada: 37,5 hores setmanals.

Horari: Dilluns, dimecres, dijous i divendres de les 8:00 hores a les 15:00 hores i els dimarts de les 8:00 hores a les 15:00 hores i de les 15:30 hores a les 18:00 hores.

Ubicació: El seu destí serà al Consell Comarcal de l'Anoia, així com qualsevol municipi de la comarca que es requereixi.

Durada: El programa tindrà una durada aproximada d'1 any i 1 mes amb possibilitat de prorroga fins a un màxim de tres anys. Si bé el programa temporal es podrà extingir en qualsevol moment quan es reveli la innecessarietat del seu manteniment per raó de poder ser assumides les tasques per personal del Consell, perquè es consideri adient redefinir el programa o perquè es consideri que aquest no està assolint les objectius pel qual ha estat creat.

Període de pràctiques

El període de pràctiques tindrà una durada màxima de 6 mesos.

Dues setmanes abans de transcórrer aquests mesos, el/la tutor/a de pràctiques, en aquest cas la Coordinadora de la Unitat, Sra. Anna Cabestany Lopez, emetrà un informe conforme l'aspirant ha superat el període de pràctiques o no.

Retribucions

Retribucions brutes anuals assimilades al lloc d'Educador/a Social amb codi RLT BSC-SSB-02 (no essent aplicable el complement de perillositat): 28.877,18 €

Retribució mensual

Salari Base: 1.147,35 €

Complement de destí: 566,36 €

Complement específic: 393,31 €

Pagues extraordinàries: 1.796,45 € bruts per paga.

TERCER.- ESTABLIR un període de pràctiques de 6 mesos. Aquest es realitzarà sota la supervisió de la Coordinadora de la Unitat, Sra. Anna Cabestany Lopez, la qual emetrà informe quinze dies abans de la finalització on farà constar expressament si l'aspirant supera o no el període de pràctiques.

QUART.- NOMENAR com a funcionària interina per programa temporal a la Sra. Silvia Catalan Pretel, atesa la renúncia a l'oferta de les aspirants en millor posició a la borsa de treball, amb data d'efectes a partir del primer dia hàbil immediatament posterior a la signatura de l'acord i fins el 31/12/2025.

CINQUÈ.- Que correspon el dret a percebre el 100% de les retribucions bàsiques i les retribucions complementàries com a Educadora Social de Benestar Social, comptabilitzat sobre 37,5 hores setmanals, grup A2, Complement Destí 21, en quantia de 2.107,02 €/mensuals bruts amb dues pagues extraordinàries de 1.796,45 € cada una, més altres 800,14 € de seguretat social, amb càrrec a les partides pressupostàries: partida de retribucions 31/120.00.01/231.01 i 31/121.00.01/231.01 i la partida de TGSS 31/160.00.01/231.01.

SISÈ.- APROVAR I DISPOSAR a nom de Silvia Catalan Pretel la despesa següent a càrrec del pressupost vigent, condicionat a dotació al pressupost 2025:

EXERCICI	Aplicació	Import
2024	31/120.00.01/231.01	1.311,49 €
2024	31/121.00.01/231.01	1.141,09 €
2024	31/160.00.01/231.01	815,49 €
2025	31/120.00.01/231.01	15.441,79 €
2025	31/121.00.01/231.01	13.435,45 €
2025	31/160.00.01/231.01	9.601,72 €
	Total	41.747,03 €

SETÈ.- NOTIFICAR la resolució a la persona interessada, a la Coordinadora de la Unitat, a la Cap del Departament de Benestar Social i Atenció a la Ciutadania i a la Representació del Personal.

VUITÈ.- Donar compte d'aquesta resolució en la propera sessió plenària."

Segon.- Vist l'informe emès per la Coordinadora Migracions, Convivència i Acció Comunitària del Departament de Benestar Social i Atenció a la Ciutadania, la Sra. Anna Cabestany López, i per la Cap del Departament de Benestar Social i Atenció a la Ciutadania, Sra. Elisenda Albareda Mas, de data 22/01/2025, on exposen i proposen:

"Introducció

L'objectiu del present informe és avaluar el rendiment i la idoneïtat de la treballadora durant el període de prova, d'acord amb els requisits del lloc i les polítiques de l'organització.

Durant el mes de novembre es va emetre un informe de necessitat de substituir la persona contractada per desenvolupar el programa Temps x cures i acció comunitària degut a que va causar baixa voluntària.

L'aspirant que va acceptar la vacant va ser la Sra. Silvia Catalan Pretel, qui ocupa la 3era posició mitjançant instància genèrica amb número de registre E - 011164-2024.

Es va procedir a la seva contractació i es va incorporar el 17 de desembre del 2024. En un primer moment s'havia acordat amb la treballadora iniciar el contracte el dia 16, però la treballadora ens va exposar que encara estava donada d'alta amb l'anterior empresa, que no l'havien donat de baixa, que la tècnica de RRHH li deia que no podia finalitzar el contracte fins el 31 de desembre. Sense entendre massa quina era la problemàtica per donar-la de baixa i passant la responsabilitat al Consell, ja que no tenia eines suficients per resoldre la situació. Finalment, després de

recomanar-li com procedir, adreçant-a a parlar amb els caps de l'entitat, finalment es va resoldre i es va poder donar d'alta per l'endemà.

Des del primer dia que va estar contractada va mostrar dificultats en adaptar-se, en entendre l'encàrrec, en utilitzar les eines bàsiques informàtiques, entre d'altres. El primer dia laborable, el 17 de desembre, no es va presentar a la feina, va trucar avisant que havia tingut un problema amb el cotxe i que no podria arribar a Igualada. Li vam encomanar que revisés la documentació, ja que disposava de portàtil, però tenia molts problemes per accedir al correu i a l'office.

El 18 de desembre, va anar a firmar el nomenament al Consell Comarcal, i a la tornada, va entrebancar i es va fer un cop al llavi. Va demanar anar a la mútua de l'empresa, i va visitar-se. L'endemà no va venir a treballar i va estar de baixa laboral des del dia 19 de desembre fins el fins el 7 de gener, ambdós inclosos. Ens va comentar que no estava en condicions per conduir, ja que estava prenent una medicació que li impedia desplaçar-se. El seu encàrrec és desplaçar-se per diferents municipis de la comarca, sense disponibilitat de conduir és impossible poder-lo realitzar. La comarca no disposa de transport públic per poder realitzar les tasques encomanades complint amb els horaris acordats.

Expectatives del lloc de treball

Les funcions i responsabilitats clau assignades a la treballadora durant aquest període:

- Tramitar i gestionar la concessió directa per desplegar les activitats del programa als 32 municipis de la comarca.*
- Informar, acompanyar i supervisar la implementació dels serveis de cura per infants de 0 a 16 anys en activitats de lleure fora de l'horari escolar al municipis.*
- Fomentar la corresponsabilitat mitjançant accions dirigides a homes i agents clau, incloent sensibilització i formació en cures.*
- Recopilar informació i elaborar informes sobre els projectes desenvolupats pels municipis.*
- Donar suport tècnic i operatiu als Ajuntaments per promoure la corresponsabilitat, la democratització de les cures i l'equitat de gènere.*
- Contribuir al desplegament de projectes del departament de Benestar Social a la unitat de migracions, convivència i acció comunitària. Aquests projectes responen a la necessitat de vincular a dones migrades als serveis del municipi, formar-les en alfabetització, promoure la llengua catalana com a mitjà de comunicació.*

Per realitzar les tasques encomanades es necessita de les competències i actituds com ara: treball en equip, habilitats socials de lideratge, adaptabilitat, comunicació fluida, gestió i dinamització de grups, capacitat d'organització, capacitat de gestionar excels, realitzar presentacions, informes tècnics, i sobretot autonomia, i capacitat per conduir reunions amb personal tècnic, polític i ciutadania en general, presencials i online.

L'aspirant va declarar reunir les condicions i tenir la disponibilitat per al desplaçament amb el vehicle al inscriure's a la borsa, i en les bases, s'especifica que s'ha de reunir les condicions per desplaçar-se en vehicle privat. Posteriorment no ha estat així.

Avaluació del rendiment

Rendiment tècnic: *En els pocs dies que ha treballat, no ha mostrat capacitat d'accés ni de gestió de la informació en els espais de treball compartit (one drive). Se li va explicar en diverses ocasions el funcionament, però no podia accedir per mitjans propis als documents. Ha mostrat moltes dificultats per accedir al correu electrònic, recordar contrasenyes, trobar la documentació compartida, recordar instruccions encomanades...*

Competències socials: Ha mostrat una relació amb els companys de dependència, amb poca iniciativa i ni autonomia en la preparació de les tasques encomandes. Tot i haver dedicat hores de reunió destinades a explicar-li les seves tasques. La seva actitud ha estat dispersa, poc concentrada i preguntava constantment temes d'organització que se li havien explicat en repetides ocasions.

Puntualitat: La treballadora ha presentat una manca de puntualitat de manera reiterada, fet que ha impactat en el correcte desenvolupament de les tasques assignades i en la coordinació amb l'equip.

Incompliment d'instruccions: En una ocasió concreta, la treballadora no es va presentar a una sessió formativa amb una companya, tal com se li havia indicat, el grup i la formadora la van estar esperant i no es va presentar, per realitzar altres tasques que no li havien estat assignades. Aquest comportament demostra una manca de seguiment de les directrius establertes.

Capacitat d'aprenentatge i seguiment de directrius: Malgrat haver rebut explicacions clares durant reunions i sessions de feedback, s'ha observat una manca d'atenció i retenció de la informació. Un exemple destacat és que, després d'haver-li exposat l'organització de dos grups, la treballadora formulava preguntes repetides sobre temes ja tractats, evidenciant una dispersió i poca aplicació de les indicacions donades.

Manca d'autonomia tècnica: La treballadora ha mostrat una dependència constant dels serveis tècnics per realitzar tasques informàtiques bàsiques, com l'ús d'eines del paquet Office, el correu electrònic, l'accés a internet, fet que ha repercutit en la seva capacitat per desenvolupar les seves funcions de manera eficient i autònoma. En una ocasió, una companya va haver de descarregar un arxiu, tasques molt bàsiques per al correcte desenvolupament de la feina.

Dificultat per arribar als llocs assignats: En diverses ocasions, la treballadora ha presentat problemes per localitzar els espais indicats per dur a terme les seves tasques, provocant retards i dificultats en el compliment de la seva agenda laboral. Havia d'assistir a les classes a Vilanova del camí amb una companya i va arribar tard perquè no trobava l'indret, tot i haver rebut una ubicació al mòbil.

Manca de responsabilitat i compromís: El dia 20 de gener, la treballadora no es va presentar al lloc de treball, ni tampoc va avisar prèviament de la seva absència. Al voltant de les 10 h del matí, després de varis intents de contacte per part de les caps, finalment va respondre indicant que es trobava a urgències. Tanmateix, en els dies posteriors, la treballadora no va prendre la iniciativa de posar-se en contacte amb les caps ni amb el departament de Recursos Humans per informar sobre la seva situació. Aquesta manca de comunicació ha dificultat enormement la planificació i coordinació de les activitats amb els municipis.

Com a conseqüència, s'han hagut d'anul·lar les classes previstes amb les dones, ja que no es disposava de cap informació per fer una previsió adequada. Aquesta situació ha deixat els cursos en suspens i sense cap indicació sobre com procedir, afectant negativament tant els usuaris com l'organització.

Aquestes actituds i limitacions acumulades al llarg d'aquests dies posen de manifest una falta d'adequació als requisits i responsabilitats inherents al lloc de treball, així com una manca d'autonomia i compromís per desenvolupar les funcions assignades.

Accions preses durant aquests dies

Reunions de seguiment i orientació personalitzada:

Es van dur a terme reunions periòdiques per identificar les dificultats detectades i proporcionar orientacions específiques per millorar aspectes com el seguiment de directrius i l'autonomia en l'ús d'eines informàtiques.

Suport tècnic en eines informàtiques bàsiques:

Es va oferir assistència directa per part de l'equip d'informàtics, per resoldre dubtes relacionats amb l'ús d'eines del paquet Office i altres tasques bàsiques, amb l'objectiu de promoure la seva autonomia tecnològica.

Instruccions clares i personalitzades:

Se li van proporcionar indicacions precises sobre les tasques a realitzar, així com orientacions per millorar la gestió del temps i optimitzar l'organització personal.

Assignació d'una professional de referència:

Durant tres dies, se li va assignar una professional de referència per tal de mostrar-li la metodologia i l'organització pròpia del servei, amb especial èmfasi en el funcionament intern i la planificació i desenvolupament de les seves funcions.

Provisió de material pedagògic i informació logística:

Se li va facilitar tot el material necessari per a la preparació de les classes, incloent la planificació pedagògica, els calendaris, les llistes d'assistència, els contactes de persones referents, els espais assignats i altres recursos rellevants per a la seva activitat.

Adaptació d'horaris i ubicacions:

Es van adaptar els horaris i els llocs de treball per minimitzar desplaçaments innecessaris, facilitant així la conciliació i una major eficiència en l'execució de les seves tasques.

Simplificació de les responsabilitats:

Se li van retirar les tasques relacionades amb la gestió de la subvenció TEMPS PER CURES i el seguiment de la coordinació amb els 32 municipis, a fi de reduir la càrrega laboral i centrar-se exclusivament en l'execució directa de les seves funcions.

Malgrat aquestes accions, no s'ha observat una millora significativa en els aspectes esmentats, la qual cosa ha dificultat el correcte desenvolupament de les seves funcions i la seva integració en l'equip.

Conclusions i proposta

Després d'avaluar el rendiment, les habilitats i el comportament de la treballadora durant el període de prova, i tenint en compte les mancances reiterades en responsabilitat, compromís, autonomia tècnica i seguiment de directrius, es considera que no compleix els requisits necessaris per ocupar aquest lloc de treball.

Per tots aquests motius, es proposa:

- *Finalitzar la relació laboral amb la treballadora, atès que no ha superat el període de prova.*

Tercer.- Vist doncs, la Sra. Silvia Catalan Pretel està prestant el seus serveis al Consell Comarcal de l'Anoia en virtut d'un nomenament com a funcionària interina per a l'execució del programa temporal *Temps x Cures i acció comunitària* com a Educadora Social des del 17/12/2024 i que actualment es troba en situació de període de pràctiques.

Consideracions tècniques

Primera.- Vist que el nomenament de la Sra. **Silvia Catalan Pretel** per a l'execució del programa temporal "*Temps x Cures i acció comunitària*" es va efectuar a través de la borsa de treball temporal

d'Educadors/es Socials i que, en les bases del procés aprovades mitjançant Decret de Presidència 266-2024 de data 29 d'agost de 2024, s'estableix:

“9.5.- Tot nomenament/Tota contractació tindrà un període de pràctiques/prova de sis mesos. Excepcionalment en els nomenaments/les contractacions la durada dels/de les quals sigui de sis mesos o inferior, el període de pràctiques/prova serà d'un mes.

El termini del període de pràctiques/prova començarà a comptar des de l'inici de la prestació efectiva del servei. Aquest es realitzarà sota la supervisió d'un/a tutor/a assignat/da que emetrà informe quinze dies abans de la finalització on farà constar expressament si l'aspirant supera o no el període de pràctiques/prova.

El període de prova o de pràctiques es suprimirà, o la seva durada es reduirà, quan la persona hagi desenvolupat les mateixes funcions que se li assignen prèviament a través d'una contractació o nomenament al Consell Comarcal de l'Anoia, en funció del temps treballat.

La no superació del període de pràctiques/prova implica la finalització de la relació funcional/laboral amb el Consell Comarcal de l'Anoia i la pèrdua de tots els drets de l'aspirant relacionats amb el procés selectiu.

Les situacions d'incapacitat temporal, naixement, adopció, guarda amb finalitats d'adopció, acolliment, risc durant l'embaràs, risc durant l'al·letament i violència de gènere que afectin a la persona treballadora durant el període de pràctiques/prova interrompran el còmput del mateix.

Serà motiu de baixa de la borsa de treball el fet de no haver superat el període de pràctiques/prova.

En qualsevol cas, la declaració de no haver superat el període de pràctiques/prova, de l'extinció de la relació funcional/laboral amb el Consell Comarcal i baixa en la borsa de treball, requerirà resolució expressa i motivada de la Presidència del Consell Comarcal i la seva notificació a la persona interessada.”

Segona.- Vist l'article 61 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, del 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, que recull:

“5. Per assegurar l'objectivitat i la racionalitat dels processos selectius, les proves es poden completar amb la superació de cursos, de períodes de pràctiques, amb l'exposició curricular pels candidats, amb proves psicotècniques o amb la realització d'entrevistes. Igualment es poden exigir reconeixements mèdics.”

De conformitat amb allò que preveu l'art. 53 del DL 2/2003 de 28 d'abril, en ús de la facultats atorgades a aquesta Presidència.

RESOLC:

PRIMER.- DECLARAR com a no superat el període de pràctiques de la funcionària interina Sra. **Silvia Catalan Pretel** amb efectes del mateix dia hàbil de la signatura de l'acord, que correspondrà amb el darrer dia de la seva prestació de serveis al Consell Comarcal de l'Anoia.

SEGON.- FORMALITZAR d'ofici la finalització de la relació d'interinitat de la Sra. Silvia Catalan Pretel amb el Consell Comarcal de l'Anoia, en virtut de la declaració de no apta, realitzant-se la quitança corresponent.

TERCER.- NOTIFICAR la resolució a la persona interessada, a la Coordinadora de Migracions, Convivència i Acció Comunitària, a la Cap del Departament de Benestar Social i Atenció a la Ciutadania i a la Representació del Personal.

QUART.- Donar compte d'aquesta resolució en la propera sessió plenària.

Ho mana i signa el Sr. President de la corporació al lloc i data indicat

Jordi Parcerisas Valls
President
Igualada, a la data de la signatura

DECRET DE PRESIDÈNCIA

Vist l'informe proposta núm. 0032/2025 emès pel Departament de Recursos Humans de data 07/02/2025 on exposa:

Antecedents

Primer.- Vista la instància amb número de registre E/000046-2025, on la Sra. Estela Sans Claramunt, interventora del Consell Comarcal de l'Anoia que va ser nomenada interinament per la DGAL, exposa i sol·licita:

“De conformitat amb les converses mantingudes us notifico fefaentment que el pròxim 10 de febrer m'hauria de reincorporar després del permís de maternitat, no obstant això, no m'incorporaré i seré baixa com a interventora interina el pròxim 9 de febrer de 2025. Em poso a la vostra disposició per tal d'entregar les eines de feina de les que dispo.”

Segon.- Vist que, mitjançant Decret de Presidència número 0015/2025 de data 30/01/2025, es va resoldre:

“Primer.- AVOCAR la competència per aprovar la convocatòria i les bases reguladores del procés selectiu per proveir mitjançant nomenament provisional, comissió de serveis o acumulació el lloc de treball d'interventor/a del Consell Comarcal de l'Anoia.

Segon.- APROVAR la convocatòria i les bases reguladores del procés selectiu per proveir mitjançant nomenament provisional, comissió de serveis o acumulació el lloc de treball d'interventor/a del Consell Comarcal de l'Anoia.

Tercer.- PUBLICAR la convocatòria i les bases reguladores íntegrament al tauler electrònic d'anuncis del Consell Comarcal de l'Anoia.

Quart.- OBRIR un termini de presentació de sol·licituds de cinc dies hàbils a comptar des de l'endemà de la publicació.

Cinquè.- NOTIFICAR la resolució a les Sres. Maria Isabel Vidal Gibert i Maria Senserrich Guitart i a la representació del personal.

Sisè.- ELEVAR la resolució a la propera sessió de la Junta de Govern Local a efectes de la seva ratificació, si escau.

Setè.- DONAR COMPTE de la resolució a la propera sessió del Ple.”

Tercer.- Vist que, en data 30/01/2025, es publica a l'e-tauler del Consell Comarcal de l'Anoia l'anunci d'aprovació de la convocatòria i les bases reguladores del procés selectiu per proveir mitjançant nomenament provisional, comissió de serveis o acumulació el lloc de treball d'interventor/a del Consell Comarcal de l'Anoia. Així mateix, es va fer tramesa de dit anunci al Col·legi De Secretaris, Interventors i Tresorers D'Administració Local.

Quart.- Vist que, el dia 06/02/2025 va finalitzar el termini de cinc dies hàbils a comptar a partir de l'endemà de la publicació de l'anunci en el tauler d'anuncis electrònic sense rebre cap sol·licitud.

Consideracions tècniques

Primera.- Aplicació dels resultats del procés selectiu

Vista l'acta del procés de selecció per a la constitució d'una borsa de treball d'intervenció del Consell Comarcal de l'Anoia publicada a l'e-tauler de l'ens en data 10/06/2024, on els resultats finals van ser els següents:

REG. ENTRADA	COGNOMS, NOM	DNI/NIE	RESULTAT FASE OPOSICIÓ (màxim 30)	RESULTAT FASE CONCURS (màxim 10,75)	TOTAL
E - 002681-2024	VIDAL GIBERT, MARIA ISABEL	***831***	21,35	3,26	24,61

S'ha procedit a oferir la vacant d'interventor/a interí a la única aspirant de la borsa, la Sra. **M. Isabel Vidal Gibert**, qui l'ha acceptada mitjançant instància genèrica amb número de registre E - 001354-2025, la qual consta al present expedient.

Segona.- Contractacions/nomenaments temporals

A l'article 20.cinc de la Llei General de Pressupostos per l'any 2023 permet la contractació/nomenaments temporals per casos excepcionals i per cobrir necessitats urgents i inajornables.

Tercera.- Règim funcional

Amb caràcter general els llocs de treball en les administracions públiques han de ser desenvolupats per personal funcionari, de conformitat amb l'article 92.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local i l'article 9.2 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, en endavant TREBEP.

De conformitat amb allò que preveu l'art. 53 del DL 2/2003 de 28 d'abril, en ús de la facultats atorgades a aquesta Presidència.

RESOLC:

PRIMER.- SOL·LICITAR l'autorització a la Direcció General d'Administració Local per a la provisió mitjançant nomenament interí del lloc de treball d'Intervenció del Consell Comarcal de l'Anoia a la Sr. **M. Isabel Vidal Gibert**, amb efectes del dia 08/02/2025.

SEGON.- NOTIFICAR la resolució a la persona interessada, a la Direcció General d'Administració Local, a la Sra. Maria Senserrich Guitart i a la Representació del personal.

TERCER.- Donar compte d'aquesta resolució en la propera sessió plenària.

Ho mana i signa el Sr. President de la corporació al lloc i data indicat

Jordi Parcerisas Valls
President
Igualada, a la data de la signatura

DECRET DE PRESIDÈNCIA

Vist l'informe proposta núm. 0023/2025 emès pel Departament de Recursos Humans de data 05/02/2025 on exposa:

Antecedents

Primer.- Vist l'informe emès per la Coordinadora de la Unitat de Serveis Socials Bàsics, Sra. Montse Cantarell Vendrell, on exposa i sol·licita:

“Vist que la Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials, estableix que Els serveis socials tenen com a finalitat assegurar el dret de les persones a viure dignament durant totes les etapes de la vida mitjançant la cobertura de llurs necessitats personals bàsiques i de les necessitats socials, en el marc de la justícia social i del benestar de les persones.

Vist que als serveis socials bàsics s'organitzen territorialment i han d'estar dotats d'un equip multidisciplinari que ha de fomentar el treball i la metodologia interdisciplinaris, integrat pel personal professional necessari per al compliment de llurs funcions, amb l'estructura directiva i de suport tècnic i administratiu que s'estableixi per reglament.

Vist que l'organització del sistema públic de serveis socials ha de tenir el personal suficient amb la formació, la titulació, els coneixements, l'estabilitat laboral, la capacitat, el reconeixement social i laboral i les aptituds que calguin per a garantir l'eficiència i l'eficàcia en la prestació dels serveis socials.

Vist que l'organització del sistema públic de serveis socials ha de garantir la disponibilitat i l'adscripció del personal professional estable, homologat laboralment i necessari per a una atenció social de qualitat en funció de la població, les característiques geogràfiques del territori i les necessitats específiques que s'hagin d'atendre, sota el principi de la unitat de la Xarxa de Serveis Socials d'Atenció Pública. En la dita organització, s'ha de cercar l'equitat en l'atenció a les persones independentment de la classe del servei i s'ha d'assolir l'homogeneïtzació dels perfils amb relació a les funcions que s'han de complir.

Vist que recentment s'ha realitzat un procés d'estabilització mitjançant concurs oposició per a 1 plaça de ES dels Serveis Socials d'Atenció Primària i en les seves Bases ja hi constava que les persones que superessin el procés quedaven en Borsa, per a cobrir les necessitats professionals que poguessin anar sorgint

Vist que en la Plantilla vigent del Consell Comarcal de l'Anoia hi consten 4 places d' ES dels serveis socials bàsics, com a vacants. D'aquestes 4, 1 ja està ocupada per una professional amb caràcter laboral interí fins a cobertura definitiva de la plaça. Per tant queden 3 ES dels Serveis Socials d'Atenció Primària per cobrir.

Vist que el finançament d'aquests llocs de treball estan garantits per l'aportació de la Generalitat a través de la fitxa 1 del Contracte Programa 2022-2025

ES PROPOSA

Efectuar la contractació de 3 Educadores Socials per cobrir 3 places vacants que consten en la Plantilla vigent

Vist que el finançament d'aquest lloc de treball està garantit per l'aportació de la Generalitat a través de la fitxa 1 del Contracte Programa, amb durada des del 2022 fins al 2025 inclòs.

Efectuar la contractació de 3 Educadores Socials per cobrir 3 places vacants que consten en la Plantilla vigent

Els llocs de treball que ens ocupen, contemplats BSC-SSB-02 i amb les següents condicions:

Denominació del lloc	Educadores Socials dels serveis socials d'atenció primària
Grup	A2
Nivell	N21
Jornada	37'5h
Horari	De dilluns a divendres de 8 a 15h i el dilluns a més de 15'30 a 18h
Durada	Fins a la cobertura definitiva de la plaça
Lloc de treball	Qualsevol municipi de la comarca que es requereixi.

La despesa anirà a càrrec de les aplicacions pressupostàries

següents: 31/131.00.01/231.01 Retribucions

31/160.00.01/231.01 Seguretat Social"

Consideracions tècniques

Primera.- Aplicació dels resultats del procés selectiu

(i) Vista la borsa de treball temporal fruit del procés de selecció per a la cobertura d'una plaça d'educador/a social adscrita a un lloc d'educador/a social de serveis socials bàsics del Consell Comarcal de l'Anoia, essent l'ordre dels aspirants que formen dita borsa el següent:

	COGNOMS, NOM	DNI/NIE	RESULTAT OPOSICIÓ (màxim 60)	RESULTAT CONCURS (màxim 40)	PUNTUACIÓ FINAL (màxim 100)
1	CLAUDIO MARTINEZ, GLORIA	**102*** *	52,00	40,00	92,00
2	FERNANDEZ ARGELICH, JENINA	**585*** *	50,00	40,00	90,00
3	RAMIREZ MEDINA, MARIANA	**106*** *	41,00	40,00	81,00
4	BROS FONT, ANNA	**778*** *	48,00	26,77	74,77
5	SEBASTIÀ FRÍAS, YASMINA	**109*** *	47,00	23,88	70,88
6	GARCIA GASCÓ, AIDA	**616*** *	44,00	18,56	62,56

7	SANCHEZ MORA, JUDITH	**996****	42,00	16,24	58,24
8	MATEU FREIXAS, JUDIT	**105****	47,00	9,01	56,01
9	GALLARDO SOLA, ALBA	**109****	40,00	13,58	53,58

(ii) Vist que la persona en ocupar la primera posició, la Sra. Glòria Claudio Martinez, va ser l'aspirant proposada pel tribunal qualificador per cobrir la plaça convocada, la qual va acceptar- la; Es va procedir a oferir les 3 places vacants de tres llocs d'educador/a social de serveis socials bàsics per a ser cobertes mitjançant interinatge fins a la provisió definitiva de la plaça a totes les persones que conformen dita borsa.

(iii) Les 2 úniques persones que han acceptat els oferiments mitjançant instància genèrica, les quals s'han annexat al present expedient, i respectant l'ordre de prelatió, són les següents:

- SEBASTIÀ FRÍAS, YASMINA. Mitjançant instància genèrica amb número de registre E - 000543-2025.
- GALLARDO SOLA, ALBA. Mitjançant instància genèrica amb número de registre E - 000665-2025.

(iv) Vist que mitjançant Decret de Presidència núm. 266-2024 de data 29 d'agost de 2024 es va resoldre aprovar la convocatòria i les bases reguladores del procés selectiu, entre d'altres, per a la creació d'una borsa de treball d'educadors/es socials del Consell Comarcal de l'Anoia. I vist els resultats finals de dit procés, que van resultar amb la creació de dita borsa de treball, amb una vigència de 2 anys a comptar des de la seva constitució expressa (Decret de Presidència número 0345/2024 de data 16/12/2024), i pel següent ordre de puntuació:

Núm.	COGNOMS, NOM	DNI/NIE	RESULTAT OPOSICIÓ (màxim 20 punts)	RESULTAT MÈRITS (màxim 14 punts)	RESULTAT FINAL
1	LÓPEZ CAÑADAS, CAROLINA	***092***	15,00	12,25	27,25
2	SEBASTIÀ FRIAS, YASMINA	***095***	16,00	11,00	27,00
3	CATALAN PRETEL, SILVIA	***717***	15,00	11,50	26,50
4	BROS FONT, ANNA	***788***	15,00	10,90	25,90
5	GARCÍA GASCÓ, AIDA	***167***	14,20	11,45	25,65
6	GALLARDO SOLA, ALBA	***093***	14,50	10,75	25,25
7	MATEU FREIXAS, JUDIT	***057***	13,00	11,50	24,50
8	ESPASA RODRÍGUEZ, CLARA	***138***	13,00	10,00	23,00
9	DÍEZ GUTIÉRREZ, ALBA	***396***	18,00	2,94	20,94
10	RIBAS MARTÍ, RUT	***824***	14,80	5,33	20,13

11	RAJA FLORES, ELIA	***088** *	14,00	3,23	17,23
12	MOLINA ESTRADA, MARTA	***169** *	14,00	3,23	17,23
13	SOLER BALCELLS, MARTA	***044** *	15,00	2,10	17,10
14	GARCIA SANCHEZ, XENIA	***773** *	10,55	5,29	15,84
15	CASTELLTORT MARCÉ, AINA	***080** *	15,00	0,30	15,30
16	BARCONS VALERO, MAR	***017** *	13,60	1,00	14,60
17	POCH LÓPEZ, BERTA	***146** *	12,00	1,55	13,55
18	FERNÁNDEZ FERNÁNDEZ, ESTER DEL CARMEN	***140** *	13,00	0,25	13,25
19	FERRERO GARCIA, YOLANDA	***656** *	11,80	1,32	13,12
20	MUNTANÉ SOMACARRERA, IRENE	***170** *	12,00	0,00	12,00
21	COS SOLÉ, CARLOTA	***244** *	10,80	0,00	10,80

(v) Després d'oferir la vacant restant a totes les persones que conformen la borsa, tal i com consta als correus electrònics dels oferiments annexats al present expedient, de les aspirants que van acceptar la vacant, la que està a una posició superior ha estat la Sra. ESPASA RODRÍGUEZ, CLARA, mitjançant instància genèrica amb número de registre E - 000626-2025, la qual també consta al present expedient.

Segona.- Contractacions/nomenaments temporals

A l'article 20.cinc de la Llei General de Pressupostos per l'any 2023 permet la contractació/nomenaments temporals per casos excepcionals i per cobrir necessitats urgents i inajornables.

Tercera.- Sobre la contractació per interinitat per vacant i la seva durada

De conformitat amb el que estableix la disposició addicional quarta del Reial decret llei 32/2021:

"Igualment es podran subscriure contractes de substitució per cobrir temporalment un lloc de treball fins que finalitzi el procés de selecció per a la seva cobertura definitiva, d'acord amb els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat i en els termes establerts a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública."

Quarta.- Dades de la contractació

Plantilla personal:	<input checked="" type="checkbox"/> Vacant (interinatge fins a cobertura definitiva de la plaça)
	<input type="checkbox"/> No disposa de plaça
	<input type="checkbox"/> Substitució

Durada de la contractació de la plaça Continuitat a partir del dia 10/02/2025 i fins a la cobertura definitiva de la plaça

Tipus de la contractació: Interinatge fins cobertura 100,00% de la jornada (37,5 h/set)

Jornada	Laboral fix	Obra o servei	Eventual c.p.	Cte. Interinatge / substitució	Funcionari interí
Completa	100	401	402	410	418
Parcial	200	501	502	510	518

Categoria: Tècnic/a A2
 Administratiu/va C1
 Aux. Adm. C2
 Operari/a AP

Retribució proposada: Anual Mensual Pagues Extres prorratejades

- SEBASTIÀ FRÍAS, YASMINA

Salari (100,00% jornada)	Sou base A2	1.147,35 €
	Complement destí 21	566,36 €
	Complement específic	572,76 €
	Triennis (2A2)	83,30 €
	TOTAL	2.369,77 €

Seguretat Social: 921,48 €

Cost simulat contractació 2025 (tenint en compte que té reconeguts 2 triennis del grup A2):
39.387,01 € desglossament:

Salari+pagues = 29.540,97 € Seguretat social empresa= 9.846,04 €

- GALLARDO SOLA, ALBA

Salari (100,00% jornada)	Sou base A2	1.147,35 €
	Complement destí 21	566,36 €
	Complement específic	571,72 €
	Triennis (1A2)	41,65 €
	TOTAL	2.328,12 €

Salari (100,00% jornada) (a partir de l'octubre del 2025)

Sou base A2	1.147,35 €
Complement destí 21	566,36 €
Complement específic	572,76 €
Triennis (2A2)	83,30 €
TOTAL	2.369,77 €

Seguretat Social: 921,48 €		
<u>Cost simulat contractació 2025 (tenint en compte que aquest octubre del 2025 tindrà dret a percebre el segon trienni del grup A2): 38.890,73 € desglossament:</u>		
Salari+pagues = 29.168,75 € Seguretat social empresa= 9.721,98 €		
<hr/>		
- ESPASA RODRÍGUEZ, CLARA		
Salari (100,00% jornada)	Sou base A2	1.147,35 €
	Complement destí 21	566,36 €
	Complement específic	572,76 €
	TOTAL	2.286,47 €
<hr/>		
Seguretat Social: 889,09 €		
<u>Cost simulat contractació 2025: 38.002,52 € desglossament:</u>		
Salari+pagues = 28.502,57 € Seguretat social empresa= 9.499,94 €		
<hr/>		
Grup cotització:	2.- Enginyers tècnics, pèrits i ajudants titulats	
Cotització accidents treball:	<input type="checkbox"/> General 1,65%	
<hr/>		
PARTIDES PRESSUPOSTÀRIES:		
Retribucions: 31/131.00.01/231.01		
TGSS: 31/160.00.01/231.01		
<hr/>		
Òrgan que efectuarà les contractacions:		
<input checked="" type="checkbox"/> President		
<input type="checkbox"/> Junta de Govern		
<input type="checkbox"/> Ple		

Vist l'informe emès pel Departament d'Intervenció on consta la següent observació:

- Atès que el finançament de la despesa està vinculat al Contracte Programa (2022-2025) de la Generalitat de Catalunya i als convenis amb els Ajuntaments, aquesta resta condicionada a l'aprovació i signatura dels mateixos amb els diferents ens locals.

De conformitat amb allò que preveu l'art. 53 del DL 2/2003 de 28 d'abril, en ús de la facultats atorgades a aquesta Presidència.

RESOLC:

PRIMER.- CONTRACTAR a la Sra. Yasmina Sebastià Frias com a Educadora Social mitjançant contracte d'interinatge amb data d'efectes a partir del dia 10/02/2025 i fins a la cobertura definitiva de la plaça.

SEGON.- Que correspon el dret a percebre el 100,00% de les retribucions bàsiques i les retribucions complementàries com a Educador/a Social amb codi RLT BSC-SSB-02, comptabilitzat sobre 37,5 hores setmanals, grup A2, Complement Destí 21, en quantia de 2.369,77 €/mensuals bruts tenint en

consideració que la Sra. Sebastià té reconeguts dos triennis de categoria A2, més altres 921,48 € de seguretat social, amb càrrec a les partides pressupostàries: partida de retribucions 31/131.00.01/231.01 i la partida de TGSS 31/131.00.01/231.01.

TERCER.- APROVAR I DISPOSAR la despesa següent a càrrec del pressupost 2025:

Exercici	Aplicació	Import
2025	31/131.00.01/231.01	29.540,97 €
2025	31/160.00.01/231.01	9.846,04 €
	total	39.387,01 €

QUART.- CONTRACTAR a la Sra. Alba Gallardo Sola com a Educadora Social mitjançant contracte d'interinatge amb data d'efectes a partir del dia 10/02/2025 i fins a la cobertura definitiva de la plaça.

CINQUÈ.- Que correspon el dret a percebre el 100,00% de les retribucions bàsiques i les retribucions complementàries com a Educador/a Social amb codi RLT BSC-SSB-02, comptabilitzat sobre 37,5 hores setmanals, grup A2, Complement Destí 21, en quantia de 2.369,77 €/mensuals bruts tenint en consideració que a partir del mes d'octubre del 2025 la Sra. Gallardo tindrà dret a percebre dos triennis de categoria A2, més altres 921,48 € de seguretat social, amb càrrec a les partides pressupostàries: partida de retribucions 31/131.00.01/231.01 i la partida de TGSS 31/131.00.01/231.01.

SISÈ.- APROVAR I DISPOSAR la despesa següent a càrrec del pressupost 2025:

Exercici	Aplicació	Import
2025	31/131.00.01/231.01	29.168,75 €
2025	31/160.00.01/231.01	9.721,98 €
	total	38.890,73 €

SETÈ.- CONTRACTAR a la Sra. Clara Espasa Rodriguez com a Educadora Social mitjançant contracte d'interinatge amb data d'efectes a partir del dia 10/02/2025 i fins a la cobertura definitiva de la plaça.

VUITÈ.- Que correspon el dret a percebre el 100,00% de les retribucions bàsiques i les retribucions complementàries com a Educador/a Social amb codi RLT BSC-SSB-02, comptabilitzat sobre 37,5 hores setmanals, grup A2, Complement Destí 21, en quantia de 2.286,47 €/mensuals bruts, més altres 889,09 € de seguretat social, amb càrrec a les partides pressupostàries: partida de retribucions 31/131.00.01/231.01 i la partida de TGSS 31/131.00.01/231.01.

NOVÈ.- APROVAR I DISPOSAR la despesa següent a càrrec del pressupost 2025:

Exercici	Aplicació	Import
2025	31/131.00.01/231.01	28.502,57 €
2025	31/160.00.01/231.01	9.499,94 €
	total	38.002,52 €

DESÈ.- NOTIFICAR la resolució a la Sra. Yasmina Sebastià Frias, a la Sra. Alba Gallardo Sola, a la Sra. Clara Espasa Rodriguez, a la Coordinadora de la Unitat de Serveis Socials Bàsics, a la Cap del Departament de Benestar Social i Atenció a la Ciutadania i al comitè d'empresa.

ONZÈ.- Donar compte d'aquesta resolució en la propera sessió plenària.

Ho mana i signa el Sr. President de la corporació al lloc i data indicat

Jordi Parcerisas Valls
President
Igualada, a la data de la signatura

DECRET DE PRESIDÈNCIA

Vist l'informe proposta núm. 0029/2025 emès pel Departament de Recursos Humans de data 07/02/2025 on exposa:

Antecedents

Primer. - Vist l'informe emès per la Coordinadora de la Unitat d'Atenció a la Infància i l'Adolescència, Sra. Sílvia Capuz Peralta, el qual consta en aquest expedient i en el que es detalla:

"Vist que el Servei Especialitzat d'Atenció a la Infància i l'Adolescència de l'Anoia (SEAIA) és un servei social especialitzat adreçat a infants i adolescents de 0 a 18 anys que estan en una situació o en risc de desemparament i a les seves famílies, que té per objectiu la prevenció, el diagnòstic, el tractament i el seguiment dels infants/adolescents que estan en aquesta situació.

Vist que tal i com queda recollit al Contracte Programa de la Generalitat de Catalunya (fitxa 19) es tracta d'un servei multi professionals, de funcionament interdisciplinari que està format per quatre disciplines: psicòleg/òloga, pedagog/a, treballador/a social i educador/a social, preferentment amb experiència en l'àmbit de la infància i l'adolescència en risc.

Vist que la Llei 14/2010, del 27 de maig, dels drets i les oportunitats en la infància i l'adolescència, estableix al Títol V, relatiu a la protecció dels infants i els adolescents que estan en una situació o en risc de desemparament, les competències de les administracions i els mecanismes de col·laboració per protegir els infants i adolescents desemparats o en risc d'estar-ho.

Vist que segons la Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de Serveis Socials, els serveis socials especialitzats s'organitzen en forma de xarxa sobre el territori d'acord amb el principi de descentralització, les característiques dels nuclis de població i la incidència de les necessitats que atenen. D'acord amb l'article 29, el departament competent en matèria de serveis socials ha de crear, mantenir, avaluar i gestionar els serveis socials especialitzats.

Vist que la Cartera de serveis socials vigent, aprovada pel Decret 142/2010, d'11 d'octubre, pel qual s'aprova la Cartera de serveis socials 2010-2011, que ha estat prorrogada successivament per les posteriors lleis de pressupostos, incorpora al SEAIA en els serveis socials especialitzats en l'àmbit de la infància, l'adolescència i la joventut.

Vist que la plaça de Psicòloga del SEAIA de l'Anoia figura a la plantilla vigent.

Vist que aquesta plaça es troba vacant.

Vist que hi ha una borsa de treball vigent per aquest perfil professional.

Vist que tenim finançament estable en la fitxa 19 del Contracte Programa 2022-2025 per la coordinació, la cooperació i la col·laboració entre el Departament de Drets Socials i Consell Comarcal de l'Anoia en matèria de serveis socials i altres programes relatius al benestar social, fins al 31 de desembre del 2025.

Es proposa:

Efectuar contractació d'una psicòloga en règim d'interinatge per cobrir una plaça vacant que consta a la plantilla vigent, amb les següents condicions:

Denominació del lloc	Psicòloga del SEAIA
Grup	A1
Nivell	24
Jornada	Completa a 37'5 hores
Horari	Dilluns a divendres de 8 a 15h. i una tarda de 2/4 de 17 a 19h.
Durada	Fins a la cobertura definitiva de la plaça
Lloc de treball	Departament de Benestar Social i Atenció a la Ciutadania. Consell Comarcal de l'Anoia

La despesa anirà a càrrec de la partida de retribucions personal: 32/120.00.01/231.02 i 32/121.00.01/231.02 i la Seguretat Social a: 32/160.00.01/231.02."

Segon. - Vist l'informe emès per la Coordinadora Unitat d'Igualtat i Famílies, Sra. Carme Vilarmau Piñero, el qual consta en aquest expedient i en el que es detalla:

“Atès que a l'article 103 de la Llei 14/2010, del 27 de maig, dels drets i les oportunitats en la infància i l'adolescència, estableix que els serveis socials bàsics han de valorar l'existència d'una situació de risc i promoure, si escau, les mesures i els recursos d'atenció social i educativa que permetin disminuir o eliminar la situació de risc.

Vista la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.

Vista la Llei 5/2008 de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista.

Vista la Llei 17/2020, del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista.

Tenint en compte l'obligatorietat dels municipis de programar, prestar i gestionar els serveis d'informació i atenció a les dones i efectuar la derivació als diferents serveis en els termes especificats per aquesta llei, així com d'altres serveis de la Xarxa d'Atenció i Recuperació Integral.

Vist que aquesta plaça figura a la plantilla vigent.

Atès que aquesta plaça es troba vacant.

Donat que hi ha una borsa de treball vigent per a aquest perfil professional.

Vist que el finançament d'aquest lloc de treball està garantit per l'aportació de la Generalitat a través de les fitxes corresponents de l'Acord Marc amb el Departament d'Igualtat i Feminismes i el Conveni amb l'Institut Català de les Dones.

Es proposa

Efectuar la contractació d'una psicòloga en règim d'interinatge per cobrir una plaça vacant que consta a la plantilla vigent, amb les següents condicions:

Denominació del lloc	Psicòloga SIAD
Grup	A1
Nivell	N24
Jornada	37,5 hores
Horari	De dilluns a divendres de 8 a 14h i dues tardes
Durada	Fins a la cobertura definitiva de la plaça
Lloc de treball	Departament de benestar Social i atenció a la ciutadania. Consell Comarcal de l'Anoia

La despesa anirà a càrrec de les aplicacions pressupostàries següents:
35/131.00.01/231.03 Retribucions
35/160.00.01/231.03 Seguretat Social”

Consideracions tècniques

Primera.- Aplicació dels resultats del procés selectiu

(i) Vist que, mitjançant Decret de Presidència núm. 0464/2023 de data 30 de novembre de 2023 es va resoldre constituir la Borsa de Treball temporal de Psicòleg/oga del Consell Comarcal de l'Anoia amb els/les aspirants que no han estat proposats/des per la contractació i que han superat la fase d'oposició, grup A1, per cobrir, de forma excepcional, necessitats imperioses, urgents i inajornables d'aquest ens local d'aquest grup professional i inferiors, amb la relació de persones aspirants proposades pel tribunal, que han superat la fase d'oposició i que és la següent:

	COGNOMS, NOM	DNI/NIE	RESULTAT OPOSICIÓ	RESULTAT CONCURS	PUNTUACIÓ FINAL
1	FITÉ GUARRO, GLÒRIA	***357***	52,50	37,60	90,10

2	TUDÓ ATUCHA, BERTA	***121***	46,50	12,90	59,40
3	LÓPEZ MALDONADO, M ^a TERESA	***760***	47,50	5,20	52,79
4	EXPÓSITO ESCALÉ, LIDIA	***808***	43,50	6,80	50,30
5	ABAD ESCRICHE, JUDITH	***021***	41,50	6,40	47,90
6	AMEZCUA NÚÑEZ, VERÒNICA	***080***	34,50	10,32	44,82
7	JORBA MUÑOZ, JÚLIA	***107***	36,50	4,00	40,50

(ii) Es va procedir a oferir les dues vacants a les aspirants que conformen dita borsa, tal i com consta als correus electrònics amb els oferiments que s'han annexat al present expedient. Així les dues primeres aspirants que han acceptat alguna vacant, mitjançant tramesa d'instància genèrica, han estat les següents:

- Sra. BERTA TUDO ATUCHA mitjançant instància amb número de registre E - 000613-2025 accepta la vacant vinculada al lloc de treball de *Psicòleg/oga EAIA*.
- Sra. LIDIA EXPOSITO ESCALE mitjançant instància amb número de registre E - 000654-2025 accepta la vacant vinculada al lloc de treball de *Psicòleg/oga Igualtat i Famílies*.

Segona.- Contractacions/nomenaments temporals

A l'article 20.cinc de la Llei General de Pressupostos per l'any 2023 permet la contractació/nomenaments temporals per casos excepcionals i per cobrir necessitats urgents i inajornables.

Tercera.- Règim funcionalial

Amb caràcter general els llocs de treball en les administracions públiques han de ser desenvolupats per personal funcionari, de conformitat amb l'article 92.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local i l'article 9.2 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, en endavant TREBEP.

Quarta.- Nomenament com a funcionària interina

(i) De conformitat amb l'article 10 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, del 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, que preveu:

“1. Són funcionaris interins els que, per raons expressament justificades de necessitat i urgència, són nomenats com a tals amb caràcter temporal per a l'exercici de funcions pròpies de funcionaris de carrera, quan es doni alguna de les circumstàncies següents:

a) L'existència de places vacants, quan no sigui possible la cobertura per funcionaris de carrera, per un màxim de tres anys, en els termes que preveu l'apartat 4.

b) La substitució transitòria dels titulars, durant el temps estrictament necessari.

c) L'execució de programes de caràcter temporal, que no poden tenir una durada superior a tres anys, ampliable fins a dotze mesos més per les lleis de funció pública que es dictin en desplegament d'aquest Estatut.

d) L'excés o l'acumulació de tasques per un termini màxim de nou mesos, dins un període de divuit mesos.”

(...)

“3. En tot cas, l'Administració formalitzarà d'ofici la finalització de la relació d'interinitat per qualsevol de les causes següents, a més de les previstes a l'article 63, sense cap dret a cap compensació:

a) Per la cobertura reglada del lloc per personal funcionari de carrera a través de qualsevol dels procediments legalment establerts.

b) Per raons organitzatives que donin lloc a la supressió o amortització dels llocs assignats.

c) Per la finalització del termini autoritzat expressament recollit en el nomenament.

d) Per la finalització de la causa que va donar lloc al nomenament.

4. En el supòsit que preveu l'apartat 1.a), les places vacants exercides per personal funcionari interí han de ser objecte de cobertura mitjançant qualsevol dels mecanismes de provisió o mobilitat que preveu la normativa de cada administració pública.

No obstant això, transcorreguts tres anys des del nomenament del personal funcionari interí es produirà la fi de la relació d'interinitat, i la vacant només podrà ser ocupada per personal funcionari de carrera, llevat que el corresponent procés selectiu quedi desert, i en aquest cas es podrà efectuar un altre nomenament de personal funcionari interí.

Excepcionalment, el personal funcionari interí podrà romandre a la plaça que ocupi temporalment, sempre que s'hagi publicat la corresponent convocatòria dins del termini dels tres anys, comptadors des de la data del nomenament del funcionari interí i sigui resolta conforme als terminis establerts a l'article 70 del TREBEP. En aquest supòsit podrà romandre fins a la resolució de la convocatòria, sense que el seu cessament doni lloc a compensació econòmica.”

(ii) Així mateix, a l'article 70, es detalla:

“Article 70. Oferta d'ocupació pública.

1. Les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés seran objecte de l'Oferta d'ocupació pública, o a través d'un altre instrument similar de gestió de la provisió de les necessitats de personal que comportarà l'obligació de convocar els corresponents processos selectius per a les places compromeses i fins a un deu per cent addicional, fixant el termini màxim per a la convocatòria dels mateixos. En tot cas, l'execució de l'oferta d'ocupació pública o un instrument similar s'ha de desenvolupar dins el termini improrrogable de tres anys.”

Cinquena.- Sobre la contractació per interinitat per vacant i la seva durada

De conformitat amb el que estableix la disposició addicional quarta del Reial decret llei 32/2021:

“Igualment es podran subscriure contractes de substitució per cobrir temporalment un lloc de treball fins que finalitzi el procés de selecció per a la seva cobertura definitiva, d'acord amb els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat i en els termes establerts a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública.”

Sisena.- Dades del nomenament i la contractació

BERTA TUDÓ ATUCHA

Plantilla personal:

- Vacant (interinatge fins a cobertura definitiva de la plaça)
 No disposa de plaça
 Substitució
 Continuitat

Durada del nomenament a partir del dia 10/02/2025 i fins a la cobertura definitiva de la plaça

Tipus de nomenament: Interinatge fins cobertura 100,00% de la jornada (37,5 h/set)

Jornada	Laboral fix	Obra o servei	Eventual c.p.	Cte. Interinatge /	Funcionari interí
---------	----------------	------------------	------------------	--------------------------	----------------------

				substitució	
Completa	100	401	402	410	418
Parcial	200	501	502	510	518

Grup/subgrup:

Tècnic/a Superior A1

Administratiu/va C1

Aux. Adm. C2

Operari/a AP

Retribució proposada: Anual Mensual Pagues Extres prorratejades

Salari (100,00% jornada)	Sou base A1	1.326,90 €
	Complement destí 24	697,43 €
	Complement específic	651,82 €
	Triennis (2A1)	102,14 €
	TOTAL	2.778,29 €

Seguretat Social: 1.047,42 €

2 pagues extraordinàries per un import de 2.231,13 € cada una, desglossades en:

- Salari Base A1: 818,82 €
- Complement Destí 24: 697,43 €
- Complement Específic: 651,82 €
- Triennis (2A1): 63,06 €

Cost simulat nomenament 2025: 44.850,85 € desglossament:

Salari+pagues = 33.659,15 €
 Seguretat social empresa= 11.191,71 €

Grup cotització: **1.- Enginyers, llicenciats i personal d'alta direcció**
 Cotització accidents treball: ξ General 1,65%

PARTIDES PRESSUPOSTÀRIES:

Retribucions: 32/120.00.01/231.02 i 32/121.00.01/231.02

TGSS: 32/160.00.01/231.02

Òrgan que efectuarà el nomenament:

- President
- Junta de Govern
- Ple

LIDIA EXPÓSITO ESCALÉ

Plantilla personal: Vacant (interinatge fins a cobertura definitiva de la plaça)

No disposa de plaça

Substitució

Continuïtat

Durada del contracte a partir del dia 10/02/2025 i fins a la cobertura definitiva de la plaça

Tipus de contracte: Interinatge fins cobertura 100,00% de la jornada (37,5 h/set)

Jornada	Laboral fix	Obra o servei	Eventual c.p.	Cte. Interinatge / substitució	Funcionari interí
Completa	100	401	402	410	418
Parcial	200	501	502	510	518

Categoria:

Tècnic/a Superior A1
 Administratiu/va C1
 Aux. Adm. C2
 Operari/a AP

Retribució proposada: Anual Mensual Pagues Extres prorratejades

Salari (100,00% jornada)	Sou base A1	1.326,90 €
	Complement destí 24	697,43 €
	Complement específic	367,09 €
	TOTAL	2.391,42 €

Salari (100,00% jornada) (a partir del mes d'agost de 2025)	Sou base A1	1.326,90 €
	Complement destí 24	697,43 €
	Complement específic	367,09 €
	Triennis (1A1)	51,07 €
	TOTAL	2.442,49 €

Seguretat Social: 947,48 €

Cost simulat contractació 2025: 40.122,46 € desglossament:

Salari+pagues = 30.110,64 €
 Seguretat social empresa= 10.011,82 €

Grup cotització: **1.- Enginyers, llicenciats i personal d'alta direcció**
 Cotització accidents treball: ξ General 1,65%

PARTIDES PRESSUPOSTÀRIES:

Retribucions: 35/131.00.01/231.03

TGSS: 35/160.00.01/231.03

Òrgan que efectuarà la contractació:

- President
 Junta de Govern
 Ple

Vist l'informe emès pel Departament d'Intervenció on consta la següent observació:

- Atès que el finançament del 100% la despesa està vinculat al Contracte Programa (2022-2025).
 Fitxa 19 i fitxa IFE

De conformitat amb allò que preveu l'art. 53 del DL 2/2003 de 28 d'abril, en ús de la facultats atorgades a aquesta Presidència.

RESOLC:

PRIMER.- NOMENAR funcionària interina com a Psicòloga a la Sra. **Berta Tudó Atucha** amb data d'efectes a partir del dia 10/02/2025 i fins a la cobertura definitiva de la plaça per una durada màxima de tres anys.

SEGON.- Que correspon al dret a percebre el 100,00% de les retribucions bàsiques i les retribucions complementàries com a **Psicòleg/oga** assimilades al lloc de Psicòleg/oga EAIA amb codi RLT BSC-INF-EAIA-09, comptabilitzat sobre 37,5 hores setmanals, grup A1, Complement Destí 24, en quantia de 2.778,29 €/mensuals bruts amb dues pagues extraordinàries de 2.231,13 € bruts cada una tenint en compte que la Sra. Tudó té reconeguts dos triennis del grup A1, més altres 1.047,42 € de seguretat social, amb càrrec a les partides pressupostàries: partida de retribucions 32/120.00.01/231.02 i 32/121.00.01/231.02 i la partida de TGSS 32/160.00.01/231.02.

TERCER.- APROVAR I DISPOSAR la despesa següent a càrrec del pressupost vigent:

Exercici	Aplicació	Import
2025	32/120.00.01/231.02	16.839,70 €
2025	32/121.00.01/231.02	16.819,44 €
2025	32/160.00.01/231.02	11.191,71 €
	Total	44.850,85 €

QUART.- CONTRACTAR a la Sra. **Lídia Expósito Escalé** com a Psicòloga mitjançant contracte d'interinatge amb data d'efectes a partir del dia 10/02/2025 i fins a la cobertura definitiva de la plaça.

CINQUÈ.- Que correspon al dret a percebre el 100,00% de les retribucions bàsiques i les retribucions complementàries com a **Psicòleg/oga** assimilades al lloc de Psicòleg/oga Igualtat i Inclusió amb codi RLT BSC-INC-09, comptabilitzat sobre 37,5 hores setmanals, grup A1, Complement Destí 24, en quantia de 2.442,49 €/mensuals bruts tenint en compte que la Sra. Expósito tindrà dret a percebre el primer trienni del grup A1 a partir del mes d'agost del 2025, més altres 947,48 € de seguretat social, amb càrrec a les partides pressupostàries: partida de retribucions 35/131.00.01/231.03 i la partida de TGSS 35/160.00.01/231.03.

SISÈ.- APROVAR I DISPOSAR la despesa següent a càrrec del pressupost vigent:

Exercici	Aplicació	Import
2025	35/131.00.01/231.03	30.110,64 €
2025	35/160.00.01/231.03	10.011,82 €
	Total	40.122,46 €

SETÈ.- NOTIFICAR la resolució a la Sra. Berta Tudó Atucha, Sra. Lídia Expósito Escalé, a la Sra. Sílvia Capuz Peralta, a la Sra. Carme Vilarmau Piñero, a la Sra. Elisenda Albareda Mas i a la Representació del Personal/Comitè d'empresa.

VUITÈ.- Donar compte d'aquesta resolució en la propera sessió plenària.

Ho mana i signa el Sr. President de la corporació al lloc i data indicat

Jordi Parcerisas Valls
President
Igualada, a la data de la signatura

DECRET DE PRESIDÈNCIA

Vist l'informe proposta núm. 0022/2025 emès pel Departament de Recursos Humans de data 05/02/2025 on exposa:

Antecedents

Primer.- Vist l'informe emès per la Coordinadora de la Unitat de Serveis Socials Bàsics, Sra. Montse Cantarell Vendrell, on exposa i sol·licita:

“Vist que la Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials, estableix que Els serveis socials tenen com a finalitat assegurar el dret de les persones a viure dignament durant totes les etapes de la vida mitjançant la cobertura de llurs necessitats personals bàsiques i de les necessitats socials, en el marc de la justícia social i del benestar de les persones.

Vist que als serveis socials bàsics s'organitzen territorialment i han d'estar dotats d'un equip multidisciplinari que ha de fomentar el treball i la metodologia interdisciplinaris, integrat pel personal professional necessari per al compliment de llurs funcions, amb l'estructura directiva i de suport tècnic i administratiu que s'estableixi per reglament.

Vist que l'organització del sistema públic de serveis socials ha de tenir el personal suficient amb la formació, la titulació, els coneixements, l'estabilitat laboral, la capacitat, el reconeixement social i laboral i les aptituds que calguin per a garantir l'eficiència i l'eficàcia en la prestació dels serveis socials.

Vist que l'organització del sistema públic de serveis socials ha de garantir la disponibilitat i l'adscripció del personal professional estable, homologat laboralment i necessari per a una atenció social de qualitat en funció de la població, les característiques geogràfiques del territori i les necessitats específiques que s'hagin d'atendre, sota el principi de la unitat de la Xarxa de Serveis Socials d'Atenció Pública. En la dita organització, s'ha de cercar l'equitat en l'atenció a les persones independentment de la classe del servei i s'ha d'assolir l'homogeneïtzació dels perfils amb relació a les funcions que s'han de complir.

Vist que recentment s'ha realitzat un procés d'estabilització mitjançant concurs oposició per a 3 places de TS dels Serveis Socials d'Atenció Primària i en les seves Bases ja hi constava que les persones que superessin el procés quedaven en Borsa, per a cobrir les necessitats professionals que poguessin anar sorgint

Vist que en la Plantilla vigent del Consell Comarcal de l'Anoia hi consten 6 places de TS dels serveis socials bàsics, com a vacants. D'aquestes 6, 1 ja està ocupada per una professional amb caràcter laboral interí fins a cobertura definitiva de la plaça. Per tant queden 5 TS dels Serveis Socials d'Atenció Primària per cobrir.

Vist que el finançament d'aquests llocs de treball estan garantits per l'aportació de la Generalitat a través de la fitxa 1 del Contracte Programa 2022-2025

ES PROPOSA

Efectuar la contractació de 5 Treballadores Socials per cobrir 5 places vacants que consten en la Plantilla vigent

Els llocs de treball que ens ocupen, contemplats BSC-SSB-03 i amb les següents condicions:

Denominació del lloc	Treballadora Socials dels serveis socials d'atenció primària
Grup	A2
Nivell	N21
Jornada	37'5h
Horari	De dilluns a divendres de 8 a 15h i el dilluns a més de 15'30 a 18h
Durada	Fins a la cobertura definitiva de la plaça
Lloc de treball	Qualsevol municipi de la comarca que es requereixi.

Vist que el finançament d'aquest lloc de treball està garantit per l'aportació de la Generalitat a través de la fitxa 1 del Contracte Programa, amb durada des del 2022 fins al 2025 inclòs.
La despesa anirà a càrrec de les aplicacions pressupostàries següents: 31/131.00.01/231.01

Retribucions

31/160.00.01/231.01 Seguretat Social”

Segon.- (i) Vist que mitjançant Decret de Presidència amb número 0088/2024 i de data 12/03/2024 es va adoptar, el següent acord:

“PRIMER.- CREAR EL PROGRAMA TEMPORAL per a la cobertura com a funcionària interina en el termes següents:

Denominació del programa: Programa temporal “Reforç als Equips Bàsics de Serveis Socials d'Atenció Primària com treballadora social”

Àrea o servei d'adscripció: Benestar Social i Atenció a la Ciutadania, a la Un Unitat de Serveis Socials Bàsics

Contingut funcional:

- *Detecció i prevenció de situacions de risc social o d'exclusió a partir del treball individualitzat i familiar*
- *Detecció i prevenció de situacions de risc social o d'exclusió de grups amb necessitats d'intervenció social, concretant-les en projectes de prospecció, sensibilització i dinamització.*
- *Recepció i anàlisi de les demandes en l'atenció directa a l'usuari o llurs famílies o de la comunitat*
- *Informació, orientació i assessorament de les prestacions i recursos socials existents.*
- *Aplicació i avaluació del tractament de suport individual o familiar a processos d'integració social i laboral, als tractaments mèdics i psicològics, a l'educació i escolarització dels fills, a les relacions familiars i personals, etc., d'acord amb la prèvia elaboració del pla de treball amb l'equip.*
- *Tramitació i seguiment, segons la normativa vigent de les prestacions individuals i/o familiars a què té dret l'usuari.*
- *Informació, orientació i assessorament dels recursos i serveis socials que permetin pal·liar les mancances de la comunitat a través de la utilització de mitjans de comunicació i estratègies comunicatives.*

- *Tramitació de propostes de derivació a serveis d'atenció especialitzada, d'acord amb els altres membres de l'equip, així com el seu seguiment -quan es consideri oportú- i el posterior suport als processos d'incorporació social.*
- *Promoció, elaboració i seguiment dels projectes d'intervenció comunitària amb col·lectius de persones afectades amb les mateixes problemàtiques socials.*
- *Promoure l'organització i/o animació de la comunitat per aconseguir una millora del nivell social, i possibilitar-li la resolució dels problemes per ella mateixa.*

Jornada: 22 hores setmanals.

Horari: Dilluns de les 9:30 hores a les 15:00 hores i de les 15:30 hores a les 18:00 hores, dimarts de les 9:30 hores a les 15:00 hores, dimecres de les 12:00 hores a les 15:00 hores i dijous de les 9:30 hores a les 15:00 hores.

Ubicació: El seu destí serà a Santa Margarida de Montbui i/o a qualsevol municipi de la comarca que es requereixi.

Durada: El programa tindrà una durada aproximada de 9 mesos i 19 dies amb possibilitat de prorroga fins a un màxim de tres anys. Si bé el programa temporal es podrà extingir en qualsevol moment quan es reveli la innecessarietat del seu manteniment per raó de poder ser assumides les tasques per personal del Consell, perquè es consideri adient redefinir el programa o perquè es consideri que aquest no està assolint les objectius pel qual ha estat creat.

Període de pràctiques

El període de pràctiques tindrà una durada màxima de 2 mesos. Dues setmanes abans de transcórrer aquests mesos, la tutora de pràctiques, en aquest cas la Sra. Montse Cantarell Vendrell, emetrà un informe conforme la Treballadora Social ha superat el període de pràctiques o no.

Retribucions

Retribucions brutes anuals assimilades al lloc de Treballador/a Social: 18.313,84 € (22 hores/setmana)

Retribució mensual Salari Base: 656,72 €

Complement de destí: 324,17 € Complement específic: 352,64 €

Pagues extraordinàries: 1.155,77 € bruts per paga.

SEGON.- NOMENAR com a funcionària interina per l'execució del programa temporal "Reforç als Equips Bàsics de Serveis Socials d'Atenció Primària com treballadora social" a la Sra. Marta Gasa Galan amb data d'efectes a partir del dia 13/03/2024 i fins el 31/12/2025.

TERCER.- ESTABLIR un període de pràctiques de 2 mesos. Aquest es realitzarà sota la supervisió de la Sra. Montse Cantarell Vendrell, la qual emetrà informe quinze dies abans de la finalització on farà constar expressament si l'aspirant supera o no el període de pràctiques.

QUART.- Que correspon al dret a percebre el 58,67% de les retribucions bàsiques i les retribucions complementàries com a *Treballadora Social assimilades al lloc de Treballador/a Social*, comptabilitzat sobre 37,5 hores setmanals, grup A2, Complement Destí 21, en quantia de 1.333,53 €/mensuals bruts amb dues pagues extraordinàries de 1.155,77 € bruts cada una, més altres 508,67 € de seguretat social, amb càrrec a les partides pressupostàries: partida de retribucions 31/120.00.01/231.01 i 31/121.00.01/231.01 i la partida de TGSS 31/160.00.01/231.01.

CINQUÈ.- APROVAR I DISPOSAR a nom de Marta Gasa Galan la despesa següent a càrrec del pressupost vigent, condicionat a que la corresponent partida estigui degudament **consignada:**

<i>Exercici</i>	<i>Aplicació</i>	<i>Import</i>
2024	31/120.00.01/231.01	7.119,30 €
2024	31/121.00.01/231.01	7.632,16 €
2024	31/160.00.01/231.01	4.916,68 €
2025	31/120.00.01/231.01	8.838,58 €
2025	31/121.00.01/231.01	9.475,29 €
2025	31/160.00.01/231.01	6.104,04 €
	Total	44.086,05 €

SISÈ.- NOTIFICAR la resolució a la Sra. Marta Gasa Galan, a la Sra. Montse Cantarell Vendrell i a la Sra. Elisenda Albareda Mas.

SETÈ.- Donar compte d'aquesta resolució en la propera sessió plenària.”

(ii) Vist que, tal i com s'estableix al Decret de presidència referenciat, el programa temporal el qual està executant la treballadora Sra. Marta Gasa es podrà extingir en qualsevol moment quan es reveli la innecessarietat del seu manteniment per raó de poder ser assumides les tasques per personal del Consell, perquè es consideri adient redefinir el programa o perquè es consideri que aquest no està assolint les objectius pel qual ha estat creat.

(iii) Així doncs, vist que les tasques que la Sra. Gasa Galan du a terme amb el programa “*Reforç als Equips Bàsics de Serveis Socials d'Atenció Primària com treballadora social*” són de caràcter estructural, passaran a ser executades per un/a Treballador/a Social que ocupi una plaça estructural.

Consideracions tècniques

Primera.- Aplicació dels resultats del procés selectiu

(i) Vist que mitjançant Decret de Presidència amb número 0254-2024 de data 29/07/2024 es va aprovar la constitució de la borsa de treball temporal fruit del procés de selecció per a la cobertura de tres places de treballadors/es socials adscrites a tres llocs de **treballador/a social de serveis socials bàsics del Consell Comarcal de l'Anoia** essent l'ordre dels aspirants que formen dita borsa el següent:

CIFUENTES SALVANS, IRIS
SANCHEZ MORA, JUDITH

RAMIREZ MEDINA, MARIANA
MUNTADA MARTINEZ, LIDIA
SOTERAS BERGADÀ, ELENA
ARROYO GARZÓN, ANDREA
LOZANO GOMEZ, RAQUEL
BERNET RIBALTA, JUDIT
BERTRAN BALCELLS, LAURA
MARTÍ GALLEGO, CARLA
SOLER RICA, CRISTINA
GIL TARRIDA, INGEBORG
DENGRÀ RUIZ, BEATRIZ

(ii) Així doncs, es va procedir a oferir les 5 places vacants per a ser cobertes mitjançant interinatge fins a la provisió definitiva de la plaça a totes les persones que conformen dita borsa.

(iii) Les 5 primeres persones que han acceptat els oferiments mitjançant instància genèrica, les quals s'han annexat al present expedient, i respectant l'ordre de prelación, són les següents:

- CIFUENTES SALVANS, IRIS. Mitjançant instància genèrica amb número de registre E - 000636-2025.
- SANCHEZ MORA, JUDITH. Mitjançant instància genèrica amb número de registre E - 000461-2025.
- MUNTADA MARTINEZ, LIDIA. Mitjançant instància genèrica amb número de registre E - 000662-2025.
- SOTERAS BERGADÀ, ELENA. Mitjançant instància genèrica amb número de registre E - 000652-2025.
- LOZANO GOMEZ, RAQUEL. Mitjançant instància genèrica amb número de registre E - 000592-2025.

Segona.- Contractacions/nomenaments temporals

A l'article 20.cinc de la Llei General de Pressupostos per l'any 2023 permet la contractació/nomenaments temporals per casos excepcionals i per cobrir necessitats urgents i inajornables.

Tercera.- Sobre la contractació per interinitat per vacant i la seva durada

De conformitat amb el que estableix la disposició addicional quarta del Reial decret llei 32/2021:

"Igualment es podran subscriure contractes de substitució per cobrir temporalment un lloc de treball fins que finalitzi el procés de selecció per a la seva cobertura definitiva, d'acord amb els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat i en els termes establerts a la Llei 20/2021,

de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública.”

Quarta.- Dades de la contractació

Plantilla personal: Vacant (interinatge fins a cobertura definitiva de la plaça)

- No disposa de plaça
 Substitució
 Continuitat

Durada de la contractació a partir del dia 10/02/2025 i fins a la cobertura definitiva de la plaça

Tipus de la contractació: Interinatge fins cobertura 100,00% de la jornada (37,5 h/set)

Jornada	Laboral fix	Obra o servei	Eventual c.p.	Cte. Funcionari Interinatge / substitució	Interí
Completa	100	401	402	410	418
Parcial	200	501	502	510	518

Categoria: Tècnic/a A2

- Administratiu/va C1
 Aux. Adm. C2
 Operari/a AP

Retribució proposada: Anual Mensual Pagues Extres prorratejades

CIFUENTES SALVANS, IRIS

Salari (100,00% jornada)	Sou base A2	1.147,35 €
	Complement destí 21	566,36 €
	Complement específic	571,72 €
	Triennis (2A2)	83,30 €
	TOTAL	2.368,73 €

Salari (100,00% jornada) (a partir del setembre del 2025)	Sou base A2	1.147,35 €
	Complement destí 21	566,36 €
	Complement específic	571,72 €
	Triennis (3A2)	124,95 €
	TOTAL	2.410,38 €

Seguretat Social: 937,28 €

Cost simulat contractació 2025 (tenint en compte que aquest setembre del 2025 tindrà dret a percebre el tercer trienni del grup A2): 39.629,62 € desglossament:

Salari+pagues = 29.722,93 € Seguretat social empresa= 9.906,69 €

SANCHEZ MORA, JUDITH

Salari (100,00% jornada)	Sou base A2	1.147,35 €
	Complement destí 21	566,36 €
	Complement específic	571,72 €
	Triennis (1A2)	41,65 €
	TOTAL	2.327,08 €

Seguretat Social: 904,88 €

Cost simulat contractació 2025 (tenint en compte que té reconegut 1 trienni de la categoria A2): 38.677,51 € desglossament:

Salari+pagues = 29.008,83 € Seguretat social empresa= 9.668,68 €

MUNTADA MARTINEZ, LIDIA

Salari (100,00% jornada)	Sou base A2	1.147,35 €
	Complement destí 21	566,36 €
	Complement específic	571,72 €
	Triennis (1A2)	41,65 €
	TOTAL	2.327,08 €

Seguretat Social: 904,88 €

Cost simulat contractació 2025: 38.677,51 € desglossament:

Salari+pagues = 29.008,83 € Seguretat social empresa= 9.668,68 €

SOTERAS BERGADÀ, ELENA

Salari (100,00% jornada)	Sou base A2	1.147,35 €
	Complement destí 21	566,36 €
	Complement específic	571,72 €
	Triennis (1A2)	41,65 €
	TOTAL	2.327,08 €

Salari (100,00% jornada) (a partir del juliol del 2025)	Sou base A2	1.147,35 €
	Complement destí 21	566,36 €
	Complement específic	571,72 €
	Triennis (2A2)	83,30 €
	TOTAL	2.368,73 €

Seguretat Social: 921,08 €

Cost simulat contractació 2025 (tenint en compte que aquest juliol del 2025 tindrà dret a percebre el segon trienni del grup A2): 39.069,43 € desglossament:

Salari+pagues = 29.302,78 € Seguretat social empresa= 9.766,65 €

- LOZANO GOMEZ, RAQUEL		
Sou base A2	1.147,35 € Complement destí 21	
	566,36 € Complement específic	571,72
€		
TOTAL		2.285,43 €
<hr/>		
Salari (100,00% jornada) (a partir del Sou base A2	1.147,35 € Complement destí 21	
	566,36 € Complement específic	571,72
€ Triennis (1A2)		41,65 €
TOTAL		2.327,08 €
Seguretat Social: 904,88 €		
<hr/>		
Cost simulat contractació 2025 (tenint en compte que aquest maig del 2025 tindrà dret a percebre el primer trienni del grup A2): 38.507,11 € desglossament:		
Salari+pagues = 28.881,03 € Seguretat social empresa= 9.626,08 €		
<hr/>		
Grup cotització:	2.- Enginyers tècnics, pèrits i ajudants titulats	
Cotització accidents treball:	<input type="checkbox"/> General 1,65%	
<hr/>		
PARTIDES PRESSUPOSTÀRIES:		
Retribucions: 31/131.00.01/231.01 TGSS: 31/160.00.01/231.01		
<hr/>		
Òrgan que efectuarà les contractacions:		
<input type="checkbox"/> Junta de Govern	<input checked="" type="checkbox"/> President	
<input type="checkbox"/> Ple		

Vist l'informe emès pel Departament d'Intervenció on consta la següent observació:

- Atès que el finançament de la despesa està vinculat al Contracte Programa (2022-2025) de la Generalitat de Catalunya i als convenis amb els Ajuntaments, aquesta resta condicionada a l'aprovació i signatura dels mateixos amb els diferents ens locals.

De conformitat amb allò que preveu l'art. 53 del DL 2/2003 de 28 d'abril, en ús de la facultats atorgades a aquesta Presidència.

RESOLC:

PRIMER.- CONTRACTAR a la Sra. **Iris Cifuentes Salvans** com a **Treballadora Social** mitjançant contracte d'interinatge amb data d'efectes a partir del dia 10/02/2025 i fins a la cobertura definitiva de la plaça.

SEGON.- Que correspon el dret a percebre el 100,00% de les retribucions bàsiques i les retribucions complementàries com a Treballador/a Social assimilades al codi RLT BSC-SSB-03, comptabilitzat sobre 37,5

hores setmanals, grup A2, Complement Destí 21, en quantia de 2.410,38 €/mensuals bruts tenint en consideració que a partir del mes de setembre del 2025 tindrà dret a percebre tres triennis de categoria A2, més altres 937,28 € de seguretat social, amb càrrec a les partides pressupostàries: partida de retribucions 31/131.00.01/231.01 i la partida de TGSS 31/131.00.01/231.01.

TERCER.- APROVAR I DISPOSAR la despesa següent a càrrec del pressupost 2025:

Exercici	Aplicació	Import
2025	31/131.00.01/231.01	29.722,93 €
2025	31/160.00.01/231.01	9.906,69 €
	total	39.629,62 €

QUART.- CONTRACTAR a la Sra. **Judith Sanchez Mora** com a **Treballadora Social** mitjançant contracte d'interinatge amb data d'efectes a partir del dia 10/02/2025 i fins a la cobertura definitiva de la plaça.

CINQUÈ.- Que correspon el dret a percebre el 100,00% de les retribucions bàsiques i les retribucions complementàries com a Treballador/a Social assimilades al codi RLT BSC-SSB-03, comptabilitzat sobre 37,5 hores setmanals, grup A2, Complement Destí 21, en quantia de 2.327,08 €/mensuals bruts tenint en consideració que té reconegut un trienni de la categoria A2, més altres 904,88 € de seguretat social, amb càrrec a les partides pressupostàries: partida de retribucions 31/131.00.01/231.01 i la partida de TGSS 31/131.00.01/231.01.

SISÈ.- APROVAR I DISPOSAR la despesa següent a càrrec del pressupost 2025:

Exercici	Aplicació	Import
2025	31/131.00.01/231.01	29.008,83 €
2025	31/160.00.01/231.01	9.668,68 €
	total	38.677,51 €

SETÈ.- CONTRACTAR a la Sra. **Lidia Muntada Martínez** com a **Treballadora Social** mitjançant contracte d'interinatge amb data d'efectes a partir del dia 10/02/2025 i fins a la cobertura definitiva de la plaça.

VUITÈ.- Que correspon el dret a percebre el 100,00% de les retribucions bàsiques i les retribucions complementàries com a Treballador/a Social assimilades al codi RLT BSC-SSB-03, comptabilitzat sobre 37,5 hores setmanals, grup A2, Complement Destí 21, en quantia de 2.327,08 €/mensuals bruts tenint en consideració el reconeixement d'un trienni de categoria A2, més altres 904,88 € de seguretat social, amb càrrec a les partides pressupostàries: partida de retribucions 31/131.00.01/231.01 i la partida de TGSS 31/131.00.01/231.01.

NOVÈ.- APROVAR I DISPOSAR la despesa següent a càrrec del pressupost 2025:

Exercici	Aplicació	Import
2025	31/131.00.01/231.01	29.008,83 €
2025	31/160.00.01/231.01	9.668,68 €
	total	38.677,51 €

DESÈ.- CONTRACTAR a la Sra. **Elena Soterias Bergadà** com a **Treballadora Social** mitjançant contracte d'interinatge amb data d'efectes a partir del dia 10/02/2025 i fins a la cobertura definitiva de la plaça.

ONZÈ.- Que correspon el dret a percebre el 100,00% de les retribucions bàsiques i les retribucions complementàries com a Treballador/a Social assimilades al codi RLT BSC-SSB-03, comptabilitzat sobre 37,5 hores setmanals, grup A2, Complement Destí 21, en quantia de 2.368,73 €/mensuals bruts tenint en consideració que a partir del mes de juliol del 2025 tindrà

dret a percebre dos triennis de categoria A2, més altres 921,08 € de seguretat social, amb càrrec a les partides pressupostàries: partida de retribucions 31/131.00.01/231.01 i la partida de TGSS 31/131.00.01/231.01.

DOTZÈ.- APROVAR I DISPOSAR la despesa següent a càrrec del pressupost 2025:

Exercici	Aplicació	Import
2025	31/131.00.01/231.01	29.302,78 €
2025	31/160.00.01/231.01	9.766,65 €
	total	39.069,43 €

TRETZÈ.- CONTRACTAR a la Sra. **Raquel Lozano Gomez** com a **Treballadora Social** mitjançant contracte d'interinatge amb data d'efectes a partir del dia 10/02/2025 i fins a la cobertura definitiva de la plaça.

CATORZÈ.- Que correspon el dret a percebre el 100,00% de les retribucions bàsiques i les retribucions complementàries com a Treballador/a Social assimilades al codi RLT BSC-SSB-03, comptabilitzat sobre 37,5 hores setmanals, grup A2, Complement Destí 21, en quantia de 2.327,08 €/mensuals bruts tenint en consideració que a partir del mes de maig del 2025 tindrà dret a percebre un trienni de categoria A2, més altres 904,88 € de seguretat social, amb càrrec a les partides pressupostàries: partida de retribucions 31/131.00.01/231.01 i la partida de TGSS 31/131.00.01/231.01.

QUINZÈ.- APROVAR I DISPOSAR la despesa següent a càrrec del pressupost 2025:

Exercici	Aplicació	Import
2025	31/131.00.01/231.01	28.881,03 €
2025	31/160.00.01/231.01	9.626,08 €
	total	38.507,11 €

SETZÈ.- DECLARAR finalitzat el nomenament funcional interí per programa de la Sra. Marta Gasa Galan amb efectes del dia 7 de febrer de 2025.

DISSETÈ.- NOTIFICAR la Sra. Iris Cifuentes Salvans, a la Sra. Judith Sanchez Mora, a la Sra. Lídia Muntada Martínez, a la Sra. Elena Soterias Bergadà, a la Sra. Raquel Lozano Gomez, a la Sra. Marta Gasa Galan, a la Coordinadora de la Unitat de Serveis Socials Bàsics, a la Cap del Departament de Benestar Social i Atenció a la Ciutadania i al comitè d'empresa/representació del personal.

DIVUITÈ.- Donar compte d'aquesta resolució en la propera sessió plenària.
Ho mana i signa el Sr. President de la corporació al lloc i data indicat

Jordi Parcerisas Valls
President
Igualada, a la data de la signatura

Exp. 0226-2025

Assumpte: Convocatòria Comissions Informatives del Consell Comarcal Anoia.

DECRET DE PRESIDÈNCIA

“En ús de les facultats que em confereix l'article 53,1 c) del DL 2/2003 de 28 d'abril pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, l'art. 79.1 en relació a l'art.126.2 ambdós del RD 2568/1986 de 28 de novembre, he resolt:

1.- CONVOCAR a la comissió Informativa d'aquest Consell Comarcal que tindrà lloc el proper dia **18 de febrer de 2025 a les 19.00 hores** en format presencial a la seu del Consell Comarcal de l'Anoia, Plaça Sant Miquel, núm. 5 d'Igualada amb el següent **ORDRE DEL DIA**:

COMISSIONS INFORMATIVES:

Comissió Informativa de Governació i Règim Interior

PRESIDÈNCIA

- Dació compte de la presa de possessió del nou conseller comarcal pel grup Esquerra Republicana-Acord Municipal Sr. Marc Sánchez Rodríguez
- Dació de compte de la darrera acta de comissió informativa
- Decrets de Presidència

Comissió Informativa de Sostenibilitat i Territori

MEDI AMBIENT

- 02162020 Proposta d'acord aprovació addenda conveni servei de recollida de residus de fracció selectiva a 4 municipis de l'Anoia
- 01062025 Proposta d'acord continuïtat de la prestació del servei de recollida de residus de fracció selectiva a 4 municipis de l'Anoia
- 06092024 Proposta d'acord aprovació conveni prestació servei comarcal de recollida residus municipals ajuntaments de la comarca

Comissió Informativa de Servei a les persones

EDUCACIÓ

- 14152024 Proposta d'acord aprovació modificació raó social empresa transport escolar Ramon Prats Serrat

COOPERACIÓ I CIUTADANIA

- 13702024 Proposta d'acord aprovació convenis pel desenvolupament del Catàleg de serveis del Departament de Benestar Social i ajuntaments de la comarca 2025

IGUALTAT I JOVENTUT

- 00982025 Proposta d'acord adhesió Xarxa Perifèrics
- 14752024 Proposta d'acord aprovació convenis pel desenvolupament del Catàleg de serveis del Departament de Joventut i ajuntaments de la comarca 2025

Comissió Informativa de Presidència i Hisenda



- 01162025 Donar compte del Pla Anual de Control Intern 2025
- 01682025 Donar compte del període mig pagament 4rt trimestre
- 02062025 Proposta d'acord aprovació modificació de crèdit núm. 3/2025

NOVES TECNOLOGIES

- 00852025 Proposta d'acord aprovació conveni pel desenvolupament del Catàleg de serveis del Departament de Noves Tecnologies amb l'Ajuntament de Capellades

Comissió Informativa de Promoció Econòmica i Infraestructures

PROMOCIÓ ECONÒMICA

- 14512024 Proposta d'acord aprovació bases reguladores concessió ajuts assessorament tècnic a empreses en el marc del Projecte Anoia Activa
- 01842025 Proposta d'acord aprovació conveni tècnic compartit participació AEO ajuntament Bruc
- 01262025 Proposta d'acord aprovació conveni ajuntament de la Pobla de Claramunt projecte Anoia Activa
- 01852025 Proposta d'acord aprovació conveni ajuntament dels Hostalets de Pierola Servei Local d'Ocupació

TURISME

- 00642025 Proposta d'acord aprovació convenis tècnic compartit participació, comerç i/o turisme ajuntaments comarca
- 01582025 Proposta d'acord aprovació conveni turisme ajuntament de Vilanova del Camí
- 01722025 Proposta d'acord aprovació conveni turisme ajuntament d'Igualada

2.- INFORMAR: que els consellers/res que hagin facilitat la declaració de confidencialitat tenen accés al programa informàtic gestor d'expedients electrònics en el que podran accedir a tots els expedients objecte de l'ordre del dia de la present convocatòria.

Jordi Parcerisas Valls

President

Igualada, a la data de la signatura



Exp: 02262025

Assumpte: Convocatòria CONSELL DE PRESIDÈNCIA del Consell Comarcal Anoia.

DECRET DE PRESIDÈNCIA

“En ús de les facultats que em confereix l'article 53,1 c) del DL 2/2003 de 28 d'abril pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, l'art. 79.1 en relació a l'art.126.2 ambdós del RD 2568/1986 de 28 de novembre, he resolt:

CONVOCAR als membres del CONSELL DE PRESIDÈNCIA d'aquest Consell Comarcal que tindrà lloc el proper dia **18 de febrer de 2025 a les 18.30 h** en format presencial a la seu del Consell Comarcal de l'Anoia, Plaça Sant Miquel, 5 d'Igualada amb el següent:

ORDRE DEL DIA

- 1.- Aprovació de l'acta anterior
- 2.- Despatx de Presidència
- 3.- Informes Vicepresidències/ Conselleries.

Atentament,

Jordi Parcerisas Valls
President
Igualada, a la data de la signatura

Exp: 02262025

DECRET DE PRESIDÈNCIA

“En ús de les facultats que em confereix l'article 53,1 c) del DL 2/2003 de 28 d'abril pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, l'art. 79.1 en relació a l'art.126.2 ambdós del RD 2568/1986 de 28 de novembre, he resolt:

PRIMER: *Convocar als PORTAVEUS d'aquest Consell Comarcal, per a la Junta de Portaveus de la mateixa, que se celebrarà el dia **18/02/2025** a les **19.30 h**, en format presencial a la seu del Consell Comarca de l'Anoia, Plaça Sant Miquel, 5 d'Igualada, d'acord amb allò que disposa el RD 2568/1986, de 28 de novembre, ROF.*

SEGON: *Notificar aquesta resolució als interessats, amb el recordatori de l'obligació de comunicar amb antelació suficient a la Secretaria del Consell Comarcal, les causes que impedeixin l'assistència.*

ORDRE DEL DIA

- 1.- Dació compte de l'acta anterior
- 2.- Despatx de Presidència
- 3.- Informes Vicepresidències i Consellers/eres.

Això és tot el que us faig avinent.

Jordi Parcerisas Valls
President

Igualada, a la data de la signatura

DECRET DE PRESIDÈNCIA

Antecedents

Vist l'informe proposta núm. 0028/2025 emès pel Departament de Recursos Humans de data 12/02/2025 on exposa:

Primer.- Vist l'informe emès per la Coordinadora de la Unitat de Serveis Socials Bàsics, Sra. Montse Cantarell Vendrell, on exposa i sol·licita:

“Vist que la Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials, estableix que Els serveis socials tenen com a finalitat assegurar el dret de les persones a viure dignament durant totes les etapes de la vida mitjançant la cobertura de llurs necessitats personals bàsiques i de les necessitats socials, en el marc de la justícia social i del benestar de les persones.

Vist que els serveis socials bàsics s'organitzen territorialment i han d'estar dotats d'un equip multidisciplinari que ha de fomentar el treball i la metodologia interdisciplinaris, integrat pel personal professional necessari per al compliment de llurs funcions, amb l'estructura directiva i de suport tècnic i administratiu que s'estableixi per reglament.

Vist que l'organització del sistema públic de serveis socials ha de tenir el personal suficient amb la formació, la titulació, els coneixements, l'estabilitat laboral, la capacitat, el reconeixement social i laboral i les aptituds que calguin per a garantir l'eficiència i l'eficàcia en la prestació dels serveis socials.

Vist que l'organització del sistema públic de serveis socials ha de garantir la disponibilitat i l'adscripció del personal professional estable, homologat laboralment i necessari per a una atenció social de qualitat en funció de la població, les característiques geogràfiques del territori i les necessitats específiques que s'hagin d'atendre, sota el principi de la unitat de la Xarxa de Serveis Socials d'Atenció Pública. En la dita organització, s'ha de cercar l'equitat en l'atenció a les persones independentment de la classe del servei i s'ha d'assolir l'homogeneïtzació dels perfils amb relació a les funcions que s'han de complir.

Vist que una treballadora social de la unitat de serveis socials es troba en situació d'incapacitat laboral temporal en l'equip que presta servei en diferents municipis, que ha de ser coberta en compliment del que estipula la legislació abans esmentada en matèria de prestació dels serveis socials bàsics.

Vist que el finançament d'aquest lloc de treball està garantit per l'aportació de la Generalitat a través de la fitxa 1 del Contracte Programa 2022-2025

ES PROPOSA

Efectuar la contractació per substitució d'una treballadora social per cobrir la baixa laboral de la Sra. Antònia Valls Gubern, tant aviat com sigui possible per realitzar els tràmits de la seva contractació i fins que aquesta presenti l'alta mèdica.

El lloc de treball que ens ocupa, contempla BSC-SSB-03 i amb les següents condicions:

Jornada: 37,5 hores/setmanals

Horari: de dimarts a divendres de 8 a 15h i dilluns de 8 a 18h

Ubicació: El seu destí serà al municipi de Piera i Santa Margarida de Montbui i/o qualsevol municipi de la comarca que es requereixi.

Vist que el finançament d'aquest lloc de treball està garantit per l'aportació de la Generalitat a través de la fitxa 1 del Contracte Programa

La despesa anirà a càrrec de les aplicacions pressupostàries següents:

31/131.00.01/231.01 Retribucions

31/160.00.01/231.01 Seguretat Social”

Segon. - Vist que segons consta al registre del departament de Recursos Humans la Treballadora Social del Consell Comarcal de l'Anoia Sra. Antònia Valls Gubern es troba actualment en situació d'Incapacitat Temporal i que es preveu que aquesta situació perduri en el temps.

Consideracions tècniques

Primera. - Aplicació dels resultats del procés selectiu

(i) Vist l'acta del tribunal del procés de selecció per a la cobertura de tres places de treballadors/es socials adscrites a tres llocs de **treballador/a social de serveis socials bàsics** del Consell Comarcal de l'Anoia on els resultats finals van ser els següents:

	COGNOMS, NOM	DNI/NIE	RESULTAT OPOSICIÓ (màxim 60)	RESULTAT CONCURS (màxim 40)	PUNTUACIÓ FINAL (màxim 100)
1	FÀBREGAS MUELA, ESTER	***145***	56,00	40,00	96,00
2	PAREDES OLIVELLA, ROSA	***769***	54,00	40,00	94,00
3	ROCA CASANELLAS, MARTA	***142***	51,00	40,00	91,00
4	CIFUENTES SALVANS, IRIS	***322***	55,00	35,87	90,87
5	RAMIREZ MEDINA, MARIANA	***063***	47,00	26,89	73,89
6	MUNTADA MARTINEZ, LIDIA	***025***	50,00	23,45	73,45
7	SOTERAS BERGADÀ, ELENA	***848***	45,00	25,90	70,90
8	SANCHEZ MORA, JUDIT	***966***	51,00	17,08	68,08
9	ARROYO GARZÓN, ANDREA	***133***	51,00	14,72	65,72
10	LOZANO GOMEZ, RAQUEL	***071***	50,00	9,22	59,22
11	BERNET RIBALTA, JUDIT	***944***	51,00	7,75	58,75
12	BERTRAN BALCELLS, LAURA	***087***	46,00	8,40	54,40

13	MARTÍ GALLEGO, CARLA	***480***	50,00	4,30	54,30
14	SOLER RICA, CRISTINA	***123***	43,00	3,16	46,16
15	GIL TARRIDA, INGEBORG	***402***	45,00	0,32	45,32
16	DENGRÀ RUIZ, BEATRIZ	***251***	39,00	4,00	43,00

(ii) Vist que les tres aspirants que ocupen les tres millors posicions de la llista van ser les proposades pel tribunal per ocupar les 3 places vacants; es va procedir a oferir la vacant d'un/a treballador/a social derivada de la incapacitat temporal de la treballadora Sra. Antònia Valls Gubern a la resta d'aspirants, per haver superat el procés selectiu i no haver estat proposades per la contractació com a personal laboral fix, formant així, part de la borsa de treball temporal.

(iii) La primera persona en acceptar-la ha estat l'aspirant Sra. **Ingeborg Gil Tarrifa**, qui ocupa la 15ena posició, mitjançant instància genèrica amb número de registre E - 000330-2025 on exposa i sol·licita:

"Per la present, comunico que accepto l'oferta de la vacant de treballadora social dels Serveis Socials Bàsics per a la cobertura de la plaça derivada d'una incapacitat temporal."

Segona.- Contractacions/nomenaments temporals

A l'article 20.cinc de la Llei General de Pressupostos per l'any 2023 permet la contractació/nomenaments temporals per casos excepcionals i per cobrir necessitats urgents i inajornables.

Tercera.- Sobre la modalitat de contractació temporal

La modalitat contractual a realitzar per la cobertura d'aquest servei és mitjançant un contracte d'interinatge/substitució amb data d'inici a partir del dia 14/02/2025 i data de finalització l'últim dia de prestació de funcions previ a la reincorporació efectiva de la treballadora Sra. **Antònia Valls Gubern** al seu lloc de treball.

Amb les següents condicions:

- Jornada: 37,5 hores/setmanals
- Horari: de dimarts a divendres de les 8:00 hores a les 15:00 hores i dilluns de les 8:00 hores a les 18:00 hores.
- Ubicació: El seu destí serà al municipi de Piera i Santa Margarida de Montbui i/o qualsevol municipi de la comarca que es requereixi.

La modalitat contractual que ens ocupa és de conformitat amb la disposició transitòria tercera del Reial Decret-Llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en el treball i la transformació del mercat de treball.

"3. Podrán celebrarse contratos de duración determinada para la sustitución de una persona trabajadora con derecho a reserva de puesto de trabajo, siempre que se especifique en el contrato el nombre de la persona sustituida y la causa de la sustitución".

Quarta.- Dades de la contractació

Plantilla personal: Vacant
 No disposa de plaça
 Substitució (IT Sra. Antònia Valls Gubern)
 Continuitat

Durada de la contractació a partir del dia 14/02/2025 i fins l'últim dia de prestació de funcions previ a la reincorporació efectiva de la titular.

Tipus de contractació: Substitució 100% de la jornada (37,5 h/set)

Jornada	Laboral fix	Obra o servei	Eventual c.p.	Cte. Interinatge / substitució	Funcionari interí per programa
Completa	100	401	402	410	408
Parcial	200	501	502	510	508

Categoria: Tècnic/a A2
 Administratiu/va C1
 Aux. Adm. C2
 Operari/a AP

Retribució proposada: Anual Mensual Pagues Extres prorratejades

Salari (100,00% jornada)	Sou base A2	1.147,35 €
	Complement destí 21	566,36 €
	Complement específic	571,72 €
	TOTAL	2.285,43 €

Seguretat Social: 888,69 €

Cost simulat contractació per 6 mesos: 21.154,87 € desglossament:

Salari+pagues = 15.866,53 €
Seguretat social empresa= 5.288,34 €

Grup cotització: **2.- Enginyers tècnics, pèrits i ajudants titulats**
Cotització accidents treball: ξ General 1,65%

PARTIDES PRESSUPOSTÀRIES:

Retribucions: 31/131.00.01/231.01

TGSS: 31/160.00.01/231.01

Òrgan que efectuarà les contractacions:

- President
 Junta de Govern
 Ple

Fets:

Primer. A la vista d'aquesta situació, el Departament de benestar social proposa CONTRACTAR a la Sra. Ingeborg Gil Tarrida com a Treballadora Social mitjançant contracte per substitució transitòria amb data

d'efectes del dia 14/02/2025 i data de finalització l'últim dia de prestació de funcions previ a la reincorporació efectiva de la treballadora Sra. Antònia Valls Gubern, amb càrrec a les partides pressupostàries 31/131.00.01/231.01 i 31/160.00.01/231.01.

Segon. el cap de recursos humans i serveis generals va emetre informe sobre aquesta proposta, les conclusions del qual són les següents:

Tenint en compte tot l'exposat anteriorment aquesta part informa favorablement aquesta proposta,

PRIMER.- CONTRACTAR a la Sra. Ingeborg Gil Tarrida com a Treballadora Social mitjançant contracte per substitució transitòria amb data d'efectes del dia 14/02/2025 i data de finalització l'últim dia de prestació de funcions previ a la reincorporació efectiva de la treballadora Sra. Antònia Valls Gubern, amb càrrec a les partides pressupostàries 31/131.00.01/231.01 i 31/160.00.01/231.01.

SEGON.- Que correspon el dret a percebre el 100,00% de les retribucions bàsiques i les retribucions complementàries com a Treballador/a Social assimilades al codi RLT BSC-SSB-03, comptabilitzat sobre 37,5 hores setmanals, grup A2, Complement Destí 21, en quantia de 2.285,43 €/mensuals bruts, més altres 888,69 € de seguretat social, amb càrrec a les partides pressupostàries: partida de retribucions 31/131.00.01/231.01 i la partida de TGSS31/131.00.01/231.01.

TERCER.- APROVAR I DISPOSAR la despesa següent a càrrec del pressupost 2025:

Exercici	Aplicació	Import
2025	31/131.00.01/231.01	15.866,53 €
2025	31/160.00.01/231.01	5.288,34 €
	total	21.154,87 €

QUART.- NOTIFICAR la resolució a la Sra. Ingeborg Gil Tarrida, a la Sra. Antònia Valls Gubern, a la Sra. Montse Cantarell Vendrell, a la Sra. Elisenda Albareda Mas i al Comitè d'Empresa.

Tercer. La intervenció comarcal va emetre un informe de fiscalització limitada prèvia de requisits bàsics amb objeccions suspensives sobre els anteriors acords en el següent sentit:

c. **Requisits fiscalitzats amb objeccions:**

En tractar-se de despeses amb finançament afectat, que els recursos que les financen són executius, fet que s'acreditarà amb l'existència de documents fefaents.

Ref. Legal: Art. 13.2.a) RD 424/2017 Art. 173.6 TRLHL

Comentari: Els recursos que finança la continuïtat del servei no són executius en ferm pel que fa al finançament dels Ajuntaments per tant no es pot produir la mateixa fins que no siguin executables els conveni amb les entitats locals.

Quart. Finalment, la Coordinadora de Serveis Socials del Departament de Benestar Social i Atenció a la Ciutadania promotora del contracte ha emès informe de discrepàncies a l'informe de fiscalització limitada prèvia de requisits bàsics que després de diversa argumentació concreta el següent:

“Vist que la Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials, estableix que Els serveis socials tenen com a finalitat assegurar el dret de les persones a viure dignament durant totes les etapes de la vida mitjançant la cobertura de llurs necessitats personals bàsiques i de les necessitats socials, en el marc de la justícia social i del benestar de les persones.

Vist que els serveis socials bàsics s'organitzen territorialment i han d'estar dotats d'un equip multidisciplinari que ha de fomentar el treball i la metodologia interdisciplinària, integrat pel personal professional necessari per al compliment de llurs funcions, amb l'estructura directiva i de suport tècnic i administratiu que s'estableixi per reglament.

Vist que l'organització del sistema públic de serveis socials ha de tenir el personal suficient amb la formació, la titulació, els coneixements, l'estabilitat laboral, la capacitat, el reconeixement social i laboral i les aptituds que calguin per a garantir l'eficiència i l'eficàcia en la prestació dels serveis socials.

Vist que l'organització del sistema públic de serveis socials ha de garantir la disponibilitat i l'adscripció del personal professional estable, homologat laboralment i necessari per a una atenció social de qualitat en funció de la població, les característiques geogràfiques del territori i les necessitats específiques que s'hagin d'atendre, sota el principi de la unitat de la Xarxa de Serveis Socials d'Atenció Pública. En la dita organització, s'ha de cercar l'equitat en l'atenció a les persones independentment de la classe del servei i s'ha d'assolir l'homogeneïtzació dels perfils amb relació a les funcions que s'han de complir.

Vist que una treballadora social de la unitat de serveis socials es troba en situació d'incapacitat laboral temporal en l'equip que presta servei en diferents municipis, que ha de ser coberta en compliment del que estipula la legislació abans esmentada en matèria de prestació dels serveis socials bàsics.

Vist que el finançament d'aquest lloc de treball està garantit per l'aportació de la Generalitat a través de la fitxa 1 del Contracte Programa 2022-2025 “

Fonaments de dret

- Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals.
- Reial Decret 500/90, de 20 d'abril, que desenvolupa la Llei 39/88 en matèria de pressupostos. (Article 60)
- Reial Decret 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic del control intern en les entitats de el Sector Públic Local.
- Decret 179/1995, de 13 de juny, aprova el Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals.
- Bases d'execució del pressupost 2025

D'acord amb l'art. 217.2 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, que disposa que la resolució de la discrepància correspon al president, excepte quan es basin en insuficiència o inadequació de crèdit o es refereixin a obligacions o despeses de competència plenària.

De conformitat amb allò que preveu l'art. 53 del DL 2/2003 de 28 d'abril, en ús de la facultats atorgades a aquesta Presidència.

RESOLC:

PRIMER. Resoldre aquesta discrepància a favor del Departament de benestar social acordar l'aixecament del reparament suspensiu efectuat per la Intervenció comarcal de data 14/02/2025 i continuar amb la tramitació de l'expedient.

SEGON.- CONTRACTAR a la Sra. **Ingeborg Gil Tarrida** com a **Treballadora Social** mitjançant contracte per substitució transitòria amb data d'efectes del dia 14/02/2025 i data de finalització l'últim dia de prestació de funcions previ a la reincorporació efectiva de la treballadora Sra. **Antònia Valls Gubern**, amb càrrec a les partides pressupostàries 31/131.00.01/231.01 i 31/160.00.01/231.01.

TERCER.- Que correspon el dret a percebre el 100,00% de les retribucions bàsiques i les retribucions complementàries com a Treballador/a Social assimilades al codi RLT BSC-SSB-03, comptabilitzat sobre 37,5 hores setmanals, grup A2, Complement Destí 21, en quantia de 2.285,43 €/mensuals bruts, més altres

888,69 € de seguretat social, amb càrrec a les partides pressupostàries: partida de retribucions 31/131.00.01/231.01 i la partida de TGSS 31/131.00.01/231.01.

QUART.- APROVAR I DISPOSAR la despesa següent a càrrec del pressupost 2025:

Exercici	Aplicació	Import
2025	31/131.00.01/231.01	15.866,53 €
2025	31/160.00.01/231.01	5.288,34 €
	total	21.154,87 €

CINQUÈ.- NOTIFICAR la resolució a la Sra. Ingeborg Gil Tarrida, a la Sra. Antònia Valls Gubern, a la Sra. Montse Cantarell Vendrell, a la Sra. Elisenda Albareda Mas i al Comitè d'Empresa.

SISÈ.- Donar compte d'aquesta resolució en la propera sessió plenària.

Ho mana i signa el Sr. President de la corporació al lloc i data indicat

Jordi Parcerisas Valls
President
Igualada, a la data de la signatura

DECRET DE PRESIDÈNCIA

Vist l'informe proposta núm. 0025/2025 emès pel Departament de Recursos Humans de data 06/02/2025 on exposa:

Antecedents

Primer.- Que mitjançant Decret de Presidència núm. 0016/2025 de data 3 de febrer de 2025 es va adoptar el següent acord:

"PRIMER.- DECLARAR com a no superat el període de pràctiques de la funcionària interina Sra. Silvia Catalan Pretel amb efectes del mateix dia hàbil de la signatura de l'acord, que correspondrà amb el darrer dia de la seva prestació de serveis al Consell Comarcal de l'Anoia.

SEGON.- FORMALITZAR d'ofici la finalització de la relació d'interinitat de la Sra. Silvia Catalan Pretel amb el Consell Comarcal de l'Anoia, en virtut de la declaració de no apta, realitzant-se la quitança corresponent.

TERCER.- NOTIFICAR la resolució a la persona interessada, a la Coordinadora de Migracions, Convivència i Acció Comunitària, a la Cap del Departament de Benestar Social i Atenció a la Ciutadania i a la Representació del Personal.

QUART.- Donar compte d'aquesta resolució en la propera sessió plenària."

Segon.- Vist l'informe emès per la Coordinadora al Departament de Benestar Social i Atenció a la ciutadania, Sra. **Anna Cabestany López**, en el que manifesta el següent:

"Marc normatiu

La Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes (en concret, l'article 6.1 i 6.2, en relació amb els articles 46 i 47, que estableixen que correspon als ens locals, dins del seu àmbit territorial, l'exercici de les competències en matèria de polítiques d'igualtat de gènere i que la Generalitat ha de complementar la suficiència financera dels municipis en relació amb les funcions que aquesta Llei els atribueix, sigui amb la transferència de fons d'altres administracions sigui amb recursos propis;

Els articles 12.1 i 72 de la Llei 14/2010, del 27 de maig, dels drets i les oportunitats en la infància i l'adolescència;

La Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials.

La Llei 13/1989, de 14 de desembre, d'organització, procediment i règim jurídic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya;

La Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, i el Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya;

Informe tècnic

El programa Temps x Cures té com a objectiu donar suport i reforçar els serveis de cura existents arreu del territori català, així com també posar en marxa nous serveis i l'ampliar serveis de cura infantil de proximitat en el marc del Pla Corresponsables. Inclou serveis de cangur municipal (en equipaments públics o a domicili), ludoteques, casals en períodes no lectius, colònies i campaments, espais d'acollida matinal, de migdia o de tarda a les escoles i altres serveis anàlegs fora del temps i l'àmbit educatiu.

La transferència es realitza als ajuntaments de més de 20.000 habitants i als consells comarcals, els quals tenen l'obligació de desplegar els serveis en els municipis de menys de 20.000 habitants.

- Tramitar i gestionar la concessió directa per desplegar les activitats del programa.
- Informar, acompanyar i supervisar la implementació dels serveis de cura per infants de 0 a 16 anys en activitats de lleure fora de l'horari escolar al municipis.
- Fomentar la corresponsabilitat mitjançant accions dirigides a homes i agents clau, incloent sensibilització, coeducació i formació en cures.
- Recopilar informació i elaborar informes sobre els projectes desenvolupats pels municipis.

- Donar suport tècnic i operatiu als Ajuntaments per promoure la corresponsabilitat, la democratització de les cures i l'equitat de gènere.
- Contribuir al desplegament de projectes del departament de Benestar Social a la unitat de migracions, convivència i acció comunitària.
- Dinamitzar projectes d'empoderament i autonomia per a dones de col·lectius vulnerables i en risc d'exclusió, amb mirada comunitària i interseccional.

El finançament d'aquest lloc de treball està garantit per l'aportació de la Generalitat a través de la **RESOLUCIÓ IFE/3841/2024, de 28 d'octubre**, per la qual s'aprova la transferència destinada a finançar la prestació del servei de cura per a nenes i nens dels 0 als 16 anys als ajuntaments de més de 20.000 habitants i als consells comarcals per a l'exercici 2024, a executar el 2025.

El Consell Comarcal de l'Anoia no disposa de personal propi suficient per desplegar l'esmentat programa amb totes les funcions i tasques que requereix.

La persona contractada per desplegar aquest programa, la senyora Anna Bros i Font ha presentat la baixa voluntària mitjançant instància E -010789-2024 en data 11/11/2024.

La persona que es va contractar per substituir no ha passat el període de practiques, segons Núm. de Decret 0016/2025.

Tenint en compte la urgència en poder justificar el programa 2024 i desplegar durant el 2025, i que disposem d'una **borsa d'educadors/es socials activa**,

ES PROPOSA

Efectuar la contractació per cobrir una vacant de Educador/a social com a funcionari/a interí vinculat al programa cures i acció comunitària.

El lloc de treball que ens ocupa amb les següents condicions:

Jornada: 37'5h setmanals

Horari: Dilluns, dimecres, dijous i divendres de 8h a 15h i els dimarts de 8h a 18h.

El seu destí serà al Consell Comarcal de l'Anoia, així com qualsevol municipi de la comarca que es requereix a partir del segon dia hàbil immediatament posterior a la signatura de l'acord", fins el 31 de desembre del 2025 i prorrogable d'any a any fins a un màxim de 3 anys.

La despesa anirà a càrrec de les aplicacions pressupostàries següents:

- 34/121.00.01/231.05 Retribucions (complements)
- 34/120.00.01/231.05 Retribucions (sou base + triennis)
- 34/160.00.01/231.05 Seguretat Social"

Consideracions tècniques

Primera.- Aplicació dels resultats del procés selectiu

(i) Vist l'acta del tribunal del procés selectiu per a la cobertura d'una plaça d'educador/a social adscrita a un lloc d'educador/a social de serveis socials bàsics del Consell Comarcal de l'Anoia on els resultats finals van ser els següents:

	COGNOMS, NOM	DNI/NIE	RESULTAT OPOSICIÓ (màxim 60)	RESULTAT CONCURS (màxim 40)	PUNTUACIÓ FINAL (màxim 100)
1	CLAUDIO MARTINEZ, GLORIA	**102****	52,00	40,00	92,00
2	FERNANDEZ ARGELICH, JENINA	**585****	50,00	40,00	90,00
3	RAMIREZ MEDINA, MARIANA	**106****	41,00	40,00	81,00

4	BROS FONT, ANNA	**778****	48,00	26,77	74,77
5	SEBASTIÀ FRÍAS, YASMINA	**109****	47,00	23,88	70,88
6	GARCIA GASCÓ, AIDA	**616****	44,00	18,56	62,56
7	SANCHEZ MORA, JUDITH	**996****	42,00	16,24	58,24
8	MATEU FREIXAS, JUDIT	**105****	47,00	9,01	56,01
9	GALLARDO SOLA, ALBA	**109****	40,00	13,58	53,58

(ii) S'ha procedit a oferir la vacant a les aspirants d'aquesta borsa i cap d'elles l'ha acceptat, tal i com consta als correus electrònics annexats al present expedient.

(iii) Vist el procés de selecció per a la constitució d'una borsa de treball d'Educadors/es Socials del Consell Comarcal de l'Anoia el qual es va resoldre el passat 06 de novembre del 2024.

(iv) Vista l'acta dels resultats finals del mateix, publicada a l'e-tauler d'aquest ens on el tribunal qualificador proposa la següent llista de candidats/es per a la constitució de la borsa de treball d'educadors/es socials del Consell Comarcal de l'Anoia, amb una vigència de 2 anys a comptar des de la seva constitució expressa, i pel següent ordre de puntuació:

Núm.	COGNOMS, NOM	DNI/NIE	RESULTAT OPOSICIÓ (màxim 20 punts)	RESULTAT MÈRITS (màxim 14 punts)	RESULTAT FINAL
1	LÓPEZ CAÑADAS, CAROLINA	***092***	15,00	12,25	27,25
2	SEBASTIÀ FRÍAS, YASMINA	***095***	16,00	11,00	27,00
3	CATALAN PRETEL, SILVIA	***717***	15,00	11,50	26,50
4	BROS FONT, ANNA	***788***	15,00	10,90	25,90
5	GARCÍA GASCÓ, AIDA	***167***	14,20	11,45	25,65
6	GALLARDO SOLÀ, ALBA	***093***	14,50	10,75	25,25
7	MATEU FREIXAS, JUDIT	***057***	13,00	11,50	24,50
8	ESPASA RODRÍGUEZ, CLARA	***138***	13,00	10,00	23,00
9	DÍEZ GUTIÉRREZ, ALBA	***396***	18,00	2,94	20,94
10	RIBAS MARTÍ, RUT	***824***	14,80	5,33	20,13
11	RAJA FLORES, ELIA	***088***	14,00	3,23	17,23
12	MOLINA ESTRADA, MARTA	***169***	14,00	3,23	17,23
13	SOLER BALCELLS, MARTA	***044***	15,00	2,10	17,10

14	GARCIA SANCHEZ, XENIA	***773***	10,55	5,29	15,84
15	CASTELLTORT MARCÉ, AINA	***080***	15,00	0,30	15,30
16	BARCONS VALERO, MAR	***017***	13,60	1,00	14,60
17	POCH LÓPEZ, BERTA	***146***	12,00	1,55	13,55
18	FERNÁNDEZ FERNÁNDEZ, ESTER DEL CARMEN	***140***	13,00	0,25	13,25
19	FERRERO GARCIA, YOLANDA	***656***	11,80	1,32	13,12
20	MUNTANÉ SOMACARRERA, IRENE	***170***	12,00	0,00	12,00
21	COS SOLÉ, CARLOTA	***244***	10,80	0,00	10,80

Així doncs, es va procedir a oferir la vacant, seguint estrictament l'ordre de puntuació, a les persones que formen part de dita borsa, mitjançant correu electrònic que consta en el present expedient.

(v) Finalment, la primera aspirant que ha acceptat la vacant és la Sra. Rut Ribas Martí, qui ocupa la 10ena posició mitjançant instància genèrica amb número de registre E - 000905-2025.

Segona.- Contractacions/nomenaments temporals

A l'article 20.cinc de la Llei General de Pressupostos per l'any 2023 permet la contractació/nomenaments temporals per casos excepcionals i per cobrir necessitats urgents i inajornables.

Tercera.- Règim funcional

Amb caràcter general els llocs de treball en les administracions públiques han de ser desenvolupats per personal funcionari, de conformitat amb l'article 92.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local i l'article 9.2 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, en endavant TREBEP.

Quarta.- Nomenament per programa temporal

L'article 10 del TREBEP preveu que es podran formalitzar nomenaments interins per l'execució de programes de caràcter temporal, que no podran tenir una duració superior a tres anys, ampliable fins a dotze mesos més per les Lleis de Funció Pública que es dictin en el desenvolupament d'aquest Estatut.

Cinquena.- Dades nomenament

RUT RIBAS MARTÍ

Plantilla personal:	<input type="checkbox"/> Vacant <input checked="" type="checkbox"/> No disposa de plaça (<i>Temps x Cures i acció comunitària</i>) <input type="checkbox"/> Substitució <input type="checkbox"/> Continuitat						
Durada del nomenament	amb data d'efectes a partir del segon dia hàbil immediatament posterior a la signatura de l'acord i fins el 31/12/2025						
Tipus de nomenament:	Interinatge per programa 100% de la jornada (37,5 h/set)						
<table border="1"> <tr> <td>Jornada</td> <td>Laboral fix</td> <td>Obra o servei</td> <td>Eventual c.p.</td> <td>Cte. Interinatge / substitució</td> <td>Funcionari interí per programa</td> </tr> </table>		Jornada	Laboral fix	Obra o servei	Eventual c.p.	Cte. Interinatge / substitució	Funcionari interí per programa
Jornada	Laboral fix	Obra o servei	Eventual c.p.	Cte. Interinatge / substitució	Funcionari interí per programa		

Completa	100	401	402	410	408
Parcial	200	501	502	510	508

Subgrup: Tècnic A2
 Administratiu C1
 Aux. Adm. C2
 Operari/a

Retribució anual proposada: Anual Mensual Pagues Extres prorratejades

Salari (100% jornada)	Sou base A2	1.147,35 €
	Complement destí 21	566,36 €
	Complement específic	393,31 €
	TOTAL	2.107,02 €

2 pagues extraordinàries per un import de 1.796,45 € cada una, desglossades en:

- Salari Base A2: 836,78 €
- Complement Destí 21: 566,36 €
- Complement Específic: 393,31 €

Seguretat Social: 800,14 €

Cost total nomenament 34.262,08 € desglossament:

Salari+pagues = 25.712,61 €
 Seguretat social empresa= 8.549,47 €

Grup cotització: **2.- Enginyers tècnics, pèrits i ajudants titulats**
 Cotització accidents treball: ξ General 1,65%

PARTIDES PRESSUPOSTÀRIES:

Retribucions: 34/120.00.01/231.05 i 34/121.00.01/231.05

TGSS: 34/160.00.01/231.05

Òrgan que efectuarà el nomenament:

- President
 Junta de Govern
 Ple

Vist l'informe emès pel Departament d'Intervenció on consta la següent observació:

- Finançament 100% contracte programa

De conformitat amb allò que preveu l'art. 53 del DL 2/2003 de 28 d'abril, en ús de la facultats atorgades a aquesta Presidència.

RESOLC:

PRIMER.- CREAR EL PROGRAMA TEMPORAL per a la cobertura com a funcionària interina en el termes següents:

Denominació del programa: Programa temporal *Temps x Cures i acció comunitària*.

Àrea o servei d'adscripció: Benestar Social

Contingut funcional:

- Tramitar i gestionar la concessió directa per desplegar les activitats del programa.
- Informar, acompanyar i supervisar la implementació dels serveis de cura per infants de 0 a 16 anys en activitats de lleure fora de l'horari escolar al municipis.
- Fomentar la corresponsabilitat mitjançant accions dirigides a homes i agents clau, incloent sensibilització i formació en cures.
- Recopilar informació i elaborar informes sobre els projectes desenvolupats pels municipis.
- Donar suport tècnic i operatiu als Ajuntaments per promoure la corresponsabilitat, la democratització de les cures i l'equitat de gènere.
- Contribuir al desplegament de projectes del departament de Benestar Social a la unitat de migracions, convivència i acció comunitària.

Jornada: 37,5 hores setmanals.

Horari: Dilluns, dimecres, dijous i divendres de les 8:00 hores a les 15:00 hores i els dimarts de les 8:00 hores a les 15:00 hores i de les 15:30 hores a les 18:00 hores.

Ubicació: El seu destí serà al Consell Comarcal de l'Anoia, així com qualsevol municipi de la comarca que es requereixi.

Durada: El programa tindrà una durada aproximada de 10 mesos i 20 dies amb possibilitat de prorroga fins a un màxim de tres anys. Si bé el programa temporal es podrà extingir en qualsevol moment quan es reveli la innecessarietat del seu manteniment per raó de poder ser assumides les tasques per personal del Consell, perquè es consideri adient redefinir el programa o perquè es consideri que aquest no està assolint les objectius pel qual ha estat creat.

Període de pràctiques

El període de pràctiques tindrà una durada màxima de 6 mesos.

Dues setmanes abans de transcórrer aquests mesos, el/la tutor/a de pràctiques, en aquest cas la Coordinadora de la Unitat, Sra. Anna Cabestany Lopez, emetrà un informe conforme l'aspirant ha superat el període de pràctiques o no.

Retribucions

Retribucions brutes anuals assimilades al lloc d'Educador/a Social amb codi RLT BSC-SSB-02 (no essent aplicable el complement de perillositat): 28.877,18 €

Retribució mensual

Salari Base: 1.147,35 €

Complement de destí: 566,36 €

Complement específic: 393,31 €

Pagues extraordinàries: 1.796,45 € bruts per paga.

SEGON.- NOMENAR com a funcionària interina per programa temporal a la Sra. **Rut Ribas Martí**, amb data d'efectes a partir del segon dia hàbil immediatament posterior a la signatura de l'acord i fins el 31/12/2025.

TERCER.- ESTABLIR un període de pràctiques de 6 mesos. Aquest es realitzarà sota la supervisió de la Coordinadora de la Unitat, Sra. Anna Cabestany Lopez, la qual emetrà informe quinze dies abans de la finalització on farà constar expressament si l'aspirant supera o no el període de pràctiques.

QUART.- Que correspon el dret a percebre el 100% de les retribucions bàsiques i les retribucions complementàries com a **Educadora Social** de Benestar Social assimilat al codi RLT BSC-SSB-02 sense complement perillositat, comptabilitzat sobre 37,5 hores setmanals, grup A2, Complement Destí 21, en quantia de 2.107,02 €/mensuals bruts amb dues pagues extraordinàries de 1.796,45 € cada una, més altres 800,14 € de seguretat social, amb càrrec a les partides pressupostàries: partida de retribucions 34/120.00.01/231.05 i 34/121.00.01/231.05 i la partida de TGSS 34/160.00.01/231.05.

CINQUÈ.- APROVAR I DISPOSAR la despesa següent a càrrec del pressupost 2025:

EXERCICI	Aplicació	Import
2025	34/120.00.01/231.05	13.749,54 €
2025	34/121.00.01/231.05	11.963,07 €
2025	34/160.00.01/231.05	8.549,47 €
	Total	34.262,08 €

SISÈ.- NOTIFICAR la resolució a la persona interessada, a la Coordinadora de la Unitat, a la Cap del Departament de Benestar Social i Atenció a la Ciutadania i a la Representació del Personal.

SETÈ.- Donar compte d'aquesta resolució en la propera sessió plenària.

Ho mana i signa el Sr. President de la corporació al lloc i data indicat

Jordi Parcerisas Valls
President
Igualada, a la data de la signatura