



# II Pla d'igualtat de gènere i LGBTI+ de Sabadell 2024-2028



Ajuntament  
de Sabadell

## **Darrere de la portada**

II Pla d'igualtat de gènere i LGBTI+ de Sabadell 2024-2028

Aprovat pel ple

Elaborat per: consultoria MIT

Coordinat per: Equip d'Igualtat i LGBTI+

Editat per: Ajuntament de Sabadell



## ÍNDEX

<b>1. Metodologia</b> .....	6
<b>1.1. Procés d’elaboració</b> .....	6
<b>1.2. Enquesta a la ciutadania</b> .....	8
<b>2. Trajectòria de les polítiques d’igualtat de gènere i LGBTI+ a l’Ajuntament</b> .....	10
<b>3. Contextualització sociodemogràfica</b> .....	12
<b>4. Avaluació del Pla d’igualtat de gènere i LGTBI 2018-2023</b> .....	18
<b>5. Diagnosi de gènere</b> .....	21
<b>EIX 1: COMPROMÍS AMB LA IGUALTAT DE GÈNERE</b> .....	22
<b>Línia 1. Compromís institucional amb la igualtat de gènere i la diversitat sexual, afectiva i de gènere</b> .....	22
<b>Línia 2. La transversalitat de gènere a les polítiques públiques municipals</b> .....	23
<b>Línia 3. Accions de sensibilització i prevenció ciutadana</b> .....	25
<i>Conclusions generals de l’EIX 1:</i> .....	27
<b>EIX 2: ACCIONS CONTRA LES VIOLÈNCIES MASCLISTES I LGBTI-FÒBIQUES</b> .....	29
<b>Línia 1. Eines dedicades a l’abordatge integral de les violències masclistes i l’LGBTI-fòbia</b> .....	32
<b>Línia 2. Prevenció de les violències masclistes i LGBTI-fòbiques</b> .....	33
<b>Línia 3. Recuperació de les violències masclistes i LGBTI-fòbiques</b> .....	37
<i>Conclusions generals de l’EIX 2:</i> .....	39
<b>EIX 3: DRETS I QUALITAT DE VIDA</b> .....	42
<b>Línia 1. Acció social</b> .....	42
<b>Línia 2. Persones grans</b> .....	45
<b>Línia 3. Interculturalitat i igualtat de tracte</b> .....	46
<b>Línia 4. Disseny de la ciutat</b> .....	48
<b>Línia 5. Salut i esports</b> .....	48
<b>Línia 6. Coeducació</b> .....	51
<b>Línia 7. Joventut</b> .....	52
<b>Línia 8. Cultura i transmissió de valors igualitaris</b> .....	54



<i>Conclusions generals de l'EIX 3:</i> .....	55
<b>EIX 4: REFORMULACIÓ DELS TREBALLS I DELS TEMPS</b> .....	57
<i>Anàlisi del mercat laboral de Sabadell</i> .....	57
<b>Línia 1. Promoció de la igualtat i la diversitat de gènere en l'àmbit laboral i de formació professional i ocupacional</b> .....	60
<b>Línia 2. Corresponsabilitat i cures</b> .....	62
<i>Conclusions generals de l'EIX 4:</i> .....	62
<b>EIX 5: RECONeixEMENT DE LA PARTICIPACIÓ I ELS LIDERATGES DE LES DONES</b> .....	64
<b>Línia 1. Promoció i visibilització dels lideratges de les dones</b> .....	64
<b>Línia 2. El teixit associatiu de Sabadell i les entitats de dones i LGBTI+ ....</b>	65
<b>Línia 3. Espais participatius de la Regidoria d'Igualtat i LGBTI+ .....</b>	66
<i>Conclusions generals de l'EIX 5:</i> .....	67
7. Pla d'accions.....	68
8. Avaluació.....	101
<b>Cronograma de les actuacions del II Pla d'igualtat i LGBTI+ .....</b>	105



Ajuntament  
de Sabadell

## 1. Metodologia

### 1.1. Procés d'elaboració

L'elaboració del II Pla d'igualtat de gènere i LGBTI+ de Sabadell consta de tres fases:

**Gràfic 1. Fases d'elaboració del Pla d'igualtat i LGBTI+.**



*Font: Elaboració pròpia*

La **primera fase** del Pla d'igualtat de gènere i LGBTI+ de Sabadell ha consistit en una avaluació i diagnosi de gènere coordinada, és a dir, s'han analitzat els resultats finals del grau d'implementació de l'anterior Pla d'igualtat i, partint dels objectius formulats i de les accions posades en marxa, s'han identificat millores que han servit de base per al disseny del següent pla, alhora que s'ha analitzat, de forma rigorosa, la realitat actual de la ciutat.

D'acord amb els resultats de la diagnosi de gènere s'ha elaborat de manera participativa, com a **segona fase**, un pla d'accions que segueix, per coherència interna, els àmbits dels eixos estratègics. Aquest pla d'accions especifica els objectius i el termini de consecució de les mesures plantejades. Igualment important és assignar responsabilitats a serveis concrets, fixar els terminis de revisió per avaluar l'eficàcia del Pla d'igualtat i dotar-lo de recursos suficients, tant humans com econòmics.

Finalment, la **tercera fase** ha consistit en l'aprovació del Pla per part del ple municipal i la presentació a la ciutadania i a les entitats.

En l'aspecte metodològic, l'elaboració del Pla ha combinat una **metodologia qualitativa i quantitativa**, que es detalla a continuació.

**Taula 1. Metodologia del Pla d'igualtat i LGBTI+.**

<b>Recollida de documentació i acció municipal</b>	Recull i anàlisi de documentació, indicadors i acció municipal en clau de gènere i LGBTI+, tant pel que fa a plans i programes com a memòries de serveis.
--	---

<b>Anàlisi i processament de dades estadístiques</b>	Consulta, anàlisi i processament de dades estadístiques de tipus social, econòmic i educatiu, entre altres.
<b>Grup motor</b>	Format per Igualtat i LGBTI+ (personal tècnic d'atenció i prevenció), Joventut i Acollida, aquest grup tècnic va aportar una mirada interseccional i va ajudar a identificar les prioritats al conjunt del Pla. S'ha impartit una formació específica amb l'objectiu de compartir conceptes clau i estratègies, tot fomentant la transversalitat de gènere i la interseccionalitat.
<b>Enquesta a la ciutadania</b>	<p>Té l'objectiu de conèixer la percepció de la ciutadania de Sabadell al voltant de la igualtat de gènere i LGBTI+, els programes i els serveis municipals impulsats en aquest àmbit, i recollir les seves propostes de millora.</p> <p>S'han ofert dues vies de participació:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• En format en línia, a través de la plataforma Participa 311, oberta a tota la ciutadania.</li> <li>• En format paper, a grups concrets amb dificultats per accedir al format en línia i a diferents equipaments municipals.</li> </ul>
<b>Reunions amb personal tècnic i polític de l'Ajuntament de Sabadell</b>	<p>Durant els mesos d'octubre i desembre de 2024 es van dur a terme quatre sessions amb personal tècnic i polític de l'Ajuntament, concretament:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Comissió de seguiment del Protocol municipal per a l'abordatge de les violències masclistes i LGBTI-fòbiques a Sabadell.</li> <li>• Personal tècnic de diferents serveis de l'Ajuntament.</li> <li>• Consell de direcció.</li> <li>• Professionals del Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD).</li> </ul> <p>Així mateix, per a l'elaboració del pla d'accions es va fer una reunió tècnica l'abril de 2024 amb personal tècnic de diferents serveis de l'Ajuntament.</p>
<b>Sessions participatives amb agents clau de la ciutadania</b>	Durant el novembre de 2023 es va dur a terme una sessió participativa amb entitats i ciutadania de Sabadell per recollir les seves propostes de millora en el marc del Pla.

*Font: Elaboració pròpia.*

La relació de participants en l'elaboració del II Pla d'igualtat de gènere i LGBTI+ de l'Ajuntament de Sabadell es recull a l'annex 1.

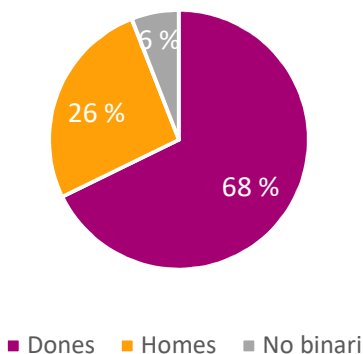
## 1.2. Enquesta a la ciutadania

### Dades generals de les persones enquestades

La participació ciutadana esdevé un element clau per poder definir amb exactitud les necessitats, els requisits i les realitats de la ciutadania sabadellenca en clau de gènere i LGBTI+ i, amb aquest objectiu, com a tècnica quantitativa es va desenvolupar una enquesta ciutadana.

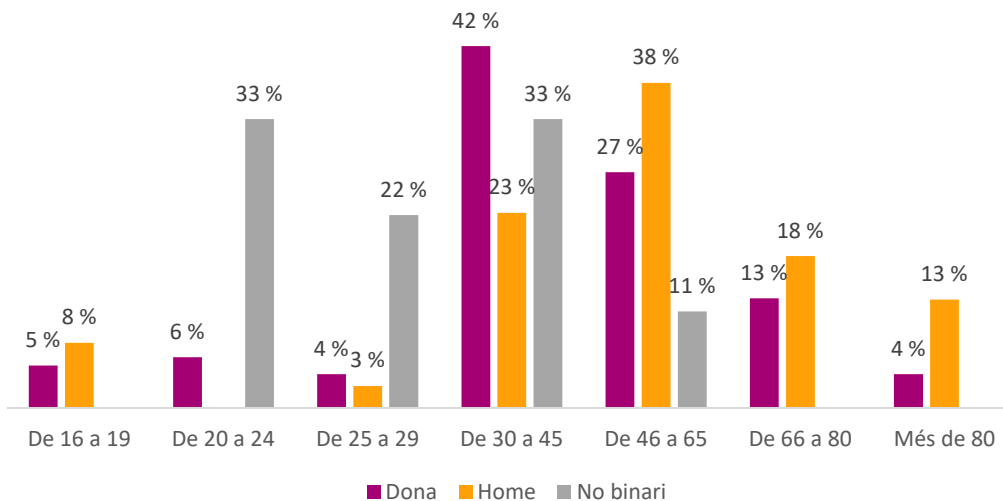
L'enquesta va tenir una participació de 152 persones, la major part de les quals són dones 68 % (103). També hi van participar un 26 % d'homes (40) i un 6 % (9) de persones de gènere no binari. A més, s'observa que hi ha representativitat de totes les franges d'edat amb algunes diferències entre els grups.

**Gràfic 2. Percentatge de persones que han contestat l'enquesta, per gènere.**



Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'enquesta elaborada en el marc del II Pla d'igualtat de gènere i LGBTI+ de Sabadell (2024).

**Gràfic 3. Percentatge de persones que han contestat l'enquesta, per edat i gènere.**



Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'enquesta elaborada en el marc del II Pla d'igualtat de gènere i LGBTI+ de Sabadell (2024).

En relació amb el barri de residència de les persones enquestades, en general **hi ha diversitat pel que fa a la distribució per gènere a les diferents ubicacions.**

**Les ubicacions amb el nombre més alt de persones enquestades són el Centre (16 %) i la Creu Alta (11 %), dos dels barris amb més població de la ciutat.** D'una banda, el barri del Centre concentra un 18 % de dones, un 10 % d'homes i un 22 % de persones de gènere no binari enquestades. D'altra banda, el barri de la Creu Alta mostra una distribució de gènere amb un 9 % de dones, un 13 % d'homes i un 33 % de persones de gènere no binari enquestades.

Respecte de l'antiguitat al municipi, **la majoria de les persones enquestades (74 %) han indicat que fa més de 15 anys que viuen a Sabadell.** Concretament, el 72 % de les dones, el 80 % dels homes i el 67 % de les persones de gènere no binari. Per contra, només un 6 % de les dones han indicat que fa menys de 2 anys que viuen al municipi. El 15 % de les dones, el 13 % dels homes i l'11 % de les persones de gènere no binari han afirmat que fa entre 5 i 15 anys que viuen a Sabadell.

Finalment, les preguntes de l'enquesta relacionades amb la valoració dels serveis i els recursos municipals per a la igualtat de gènere i LGBTI+ que disposa l'Ajuntament de Sabadell s'inclouen en l'apartat de *Diagnosi* d'aquest document.

La totalitat de l'informe de l'enquesta es recull a l'annex 2.

## 2. Trajectòria de les polítiques d'igualtat de gènere i LGBTI+ a l'Ajuntament

En aquest apartat, es presenta una anàlisi exhaustiva de **la trajectòria de les polítiques d'igualtat de gènere i LGBTI+ a l'ens local fins a l'any 2017**, que correspon al període anterior a l'aprovació del Pla d'igualtat de gènere i LGTBI 2018-2023.

L'Ajuntament de Sabadell té **més de 20 anys de recorregut en polítiques d'igualtat de gènere al municipi. L'any 1999 es crea la Regidoria d'Igualtat** i, com a primera acció, s'elabora el Pla d'actuació per a la igualtat dona-home, aprovat pel ple municipal el novembre de 1999.

Al llarg d'aquests anys, destaca l'elaboració de quatre plans en matèria d'igualtat de gènere. El Pla municipal per a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes 2008, el Pla transversal de drets civils i ciutadania 2013-2016, que incloïa un pla transversal específic d'igualtat de gènere i LGBT, i el Pla d'igualtat de gènere i LGTBI 2018-2023.

**La lluita contra la violència masclista també té una llarga trajectòria a la ciutat, i es consolida de manera més específica per mitjà de la creació del Centre d'Atenció a la Dona l'any 2000.** L'any 2002 s'elabora el primer Protocol municipal per a l'abordatge de la violència masclista, on s'identifiquen els principals agents que treballen per a erradicar-la i per facilitar la seva coordinació i efectivitat. Aquest protocol es va actualitzar per primer cop l'any 2010.

Paral·lelament, a escala interna, l'Ajuntament va aprovar l'any 2013 el Protocol per a l'actuació i prevenció de les possibles situacions d'assetjament sexual i per raó de sexe, el qual recull el circuit i el procediment que cal seguir davant aquest tipus de violència.

**A partir de l'any 2015, es comença a treballar sota l'enfocament integrat de les polítiques d'igualtat de gènere i LGBTI+**, partint de la base conceptual i teòrica que l'arrel de la discriminació que pateixen les dones pel sol fet de ser «dones» és la mateixa que genera exclusió de les persones que tenen una sexualitat o un gènere no normatius.

**Taula 2. Evolució històrica de les principals actuacions de polítiques d'igualtat i LGBTI+ (1999-2023).**

<b>HISTORIAL DE POLÍTQUES D'IGUALTAT I LGBTI+</b>	
<b>Any</b>	<b>Actuació</b>
<b>1999</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Creació de la Regidoria d'Igualtat Dona-Home.</li> <li>○ Primer Pla d'actuació per a la igualtat dona-home.</li> </ul>
<b>2000</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Creació del Centre d'Atenció a la Dona (CAD).</li> </ul>
<b>2008</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Aprovació del Pla municipal per a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.</li> </ul>
<b>2010</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Aprovació del 2n Protocol municipal per a l'abordatge de la violència masclista.</li> </ul>
<b>2011-2012</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Creació de la Regidoria de Drets Civils i Ciutadania.</li> <li>○ El Programa d'igualtat i el Centre d'Atenció a la Dona (CAD) passen a formar part de la Regidoria de Drets Civils i Ciutadania.</li> <li>○ Acord de la Junta de Portaveus amb motiu del Dia Internacional contra l'Homofòbia, la Lesbofòbia, la Bifòbia i la Transfòbia.</li> </ul>
<b>2013</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Aprovació del Pla transversal de drets civils i ciutadania 2013-2016.</li> <li>○ Aprovació d'un pla intern d'igualtat de gènere.</li> <li>○ Protocol per a l'actuació i la prevenció de les possibles situacions d'assetjament sexual i assetjament per raó de sexe.</li> </ul>
<b>2015</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ El CAD passa a ser el SIAD (Servei d'Informació i Atenció a les Dones).</li> <li>○ Es comença a treballar sota el mateix paraigua les polítiques d'igualtat de gènere i LGTBI+.</li> </ul>
<b>2016</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Es crea el Servei d'Atenció Integral LGBTI+ (SAI).</li> <li>○ S'elabora el Protocol de sensibilització, prevenció i actuació en espais d'oci o festius.</li> </ul>
<b>2018</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Aprovació del Pla d'igualtat de gènere i LGTBI 2018-2023.</li> </ul>
<b>2020</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Aprovació del Reglament per a la igualtat de gènere i la defensa i promoció dels drets de les persones LGTBI.</li> </ul>
<b>2021</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Actualització del Protocol municipal per a l'abordatge de les violències masclistes i LGTBI-fòbiques.</li> </ul>
<b>2023</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Creació de la Regidoria d'Igualtat i LGBTI+.</li> </ul>

*Font: Ajuntament de Sabadell (2023).*

### 3. Contextualització sociodemogràfica

Sabadell és una ciutat de la província de Barcelona i cocapital de la comarca del Vallès Occidental, juntament amb Terrassa. Té una extensió de 37,79 km<sup>2</sup> i una densitat de població força alta (5.709,4 habitants/km<sup>2</sup>) en comparació amb la mitjana de la densitat de la comarca (1.613,5 habitants/km<sup>2</sup>).

Sabadell se situa al centre de la comarca del Vallès Occidental i limita amb els municipis de Castellar del Vallès, Sentmenat, Polinyà, Santa Perpètua de Mogoda, Barberà del Vallès, Badia del Vallès, Cerdanyola del Vallès, Sant Quirze del Vallès i Terrassa. El riu Ripoll passa per l'est de la ciutat al llarg de set quilòmetres, i separa el nucli de Sabadell d'alguns barris com ara Torre-romeu o Poblenou.

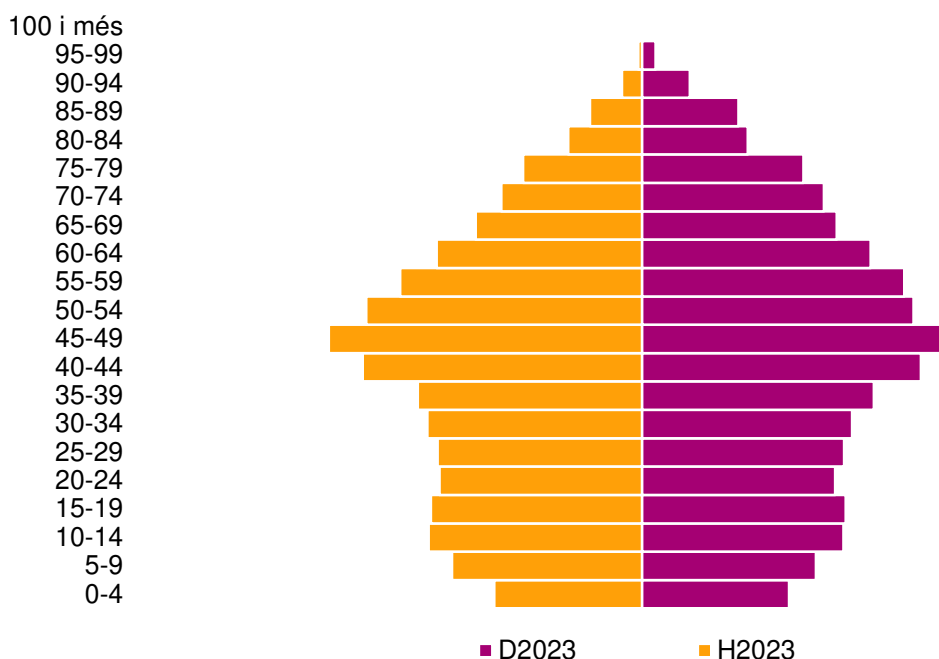
La ciutat té un total de **218.345 habitants** (gener de 2023), la qual cosa la converteix en la cinquena ciutat més poblada de Catalunya, per darrere de Barcelona, l'Hospitalet de Llobregat, Terrassa i Badalona. Les dones representen el 51,5 % de la població i els homes el 48,5 % restant. No hi ha dades sobre les persones no binàries que viuen al municipi.

**Taula 3. Població de Sabadell, per sexe i edat (gener de 2023).**

	Dones	Homes	Total	% sobre el total
<b>0-14 anys</b>	15.790	16.693	32.483	14,88 %
<b>15-29 anys</b>	18.102	18.714	36.816	16,86 %
<b>30-49 anys</b>	31.135	31.221	62.356	28,56 %
<b>50-64 anys</b>	23.058	21.896	44.954	20,59 %
<b>65-84 anys</b>	19.459	15.141	34.600	15,85 %
<b>85 anys i més</b>	4.817	2.319	7.136	3,27 %
<b>Total</b>	<b>112.361</b>	<b>105.984</b>	<b>218.345</b>	<b>100 %</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del padró municipal (2023).

**Gràfic 4. Piràmide poblacional de Sabadell (gener de 2023).**



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del padró municipal (2023).

La majoria de la població s'ubica a la franja de 40 a 54 anys, sense diferències significatives entre els dos sexes.

**Taula 4. Indicadors d'edat de la població de Sabadell, per sexe (2022).**

	Dones	Homes	Total
<b>Índex d'envelliment</b>	138,20	94,24	115,64
<b>Índex de sobreenvelliment</b>	20,06	13,35	17,25
<b>Índex de dependència juvenil</b>	24,65	26,16	25,40
<b>Índex de dependència senil</b>	34,07	24,65	29,38
<b>Índex de recanvi de la població en edats actives</b>	114,96	99,74	107,21

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del programa HERMES (2022).

Tal com s'ha detectat en l'anterior gràfic, l'índex d'envelliment de les dones és força superior al dels homes (138,20 enfront de 94,24), la qual cosa posa de manifest que a Sabadell hi ha un ampli gruix de població envellida, sobretot entre les dones. A més, en observar les edats més avançades, es detecta que les dones són una població sobreenvellida en comparació amb els homes (20,06 davant de 13,35). En aquest sentit, en la franja creixent de població de gent gran, les dones són més nombroses que els



homes i tenen unes característiques sociodemogràfiques i de salut definides i diferents. En l'ancianitat, el fet de ser dona és un factor que genera desigualtats importants.

Pel que fa als índexs de dependència, es detecten similituds entre la dependència juvenil per sexe, que fa referència a la relació entre la població jove (població menor de 15 anys) i la població en edat potencialment activa (població entre 15 i 64 anys). **No obstant això, la dependència senil és més accentuada entre les dones** (34,07 enfront de 24,65).

En referència a l'índex de reemplaçament de la població activa, les dades mostren que **el nombre de dones properes a la jubilació és més elevat que el de dones que s'incorporaran al mercat laboral a curt termini**, fet que no succeeix entre els homes.

Aquestes dades seran essencials en les línies estratègiques de la diagnosi en què s'abordin els drets i la qualitat de vida de les persones grans, però també en els usos de temps i espais, a través de la corresponsabilitat de les cures.

**Taula 5. Població de Sabadell, per sexe i nacionalitat (continents) (2022).**

	Espanyola	Resta de la Unió Europea	Resta d'Europa	Àfrica	Amèrica del Nord i Central	Amèrica del Sud	Àsia i Oceania	Total
<b>Homes</b>	90.404	1.888	611	5.059	1.147	3.795	1.843	104.747
<b>Dones</b>	96.724	1.852	810	3.692	1.821	4.709	1.405	111.013
<b>Total</b>	<b>187.128</b> <b>(86,7 %)</b>	<b>3.740</b> <b>(1,7 %)</b>	<b>1.421</b> <b>(0,7 %)</b>	<b>8.751</b> <b>(4,1 %)</b>	<b>2.968</b> <b>(1,4 %)</b>	<b>8.504</b> <b>(3,9 %)</b>	<b>3.248</b> <b>(1,5 %)</b>	<b>215.760</b> <b>(100 %)</b>
<b>Total comarca</b>	830.260 (88,2 %)	18.458 (2 %)	6.057 (0,6 %)	35.063 (3,7 %)	11.344 (1,2 %)	27.608 (2,9 %)	12.091 (1,3 %)	940.881 (100 %)

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Institut d'Estadística de Catalunya (2022).

Pel que fa a la nacionalitat (continents) de la població de Sabadell, tal com s'observa a la taula anterior, la major part de la població té nacionalitat espanyola (86,7 %), un percentatge lleugerament inferior a la mitjana comarcal del Vallès Occidental (88,2 %). La població originària d'Àfrica i la d'Amèrica del Sud són les més nombroses d'entre les nacionalitats estrangeres (4,1 % i 3,9 %, respectivament). Les restants no superen el 2 %: resta de la Unió Europea (1,7 %), Àsia i Oceania (1,5 %), Amèrica del Nord i Central (1,4 %) i resta d'Europa (0,7 %).

**Taula 6. 10 primeres nacionalitats (2022).**

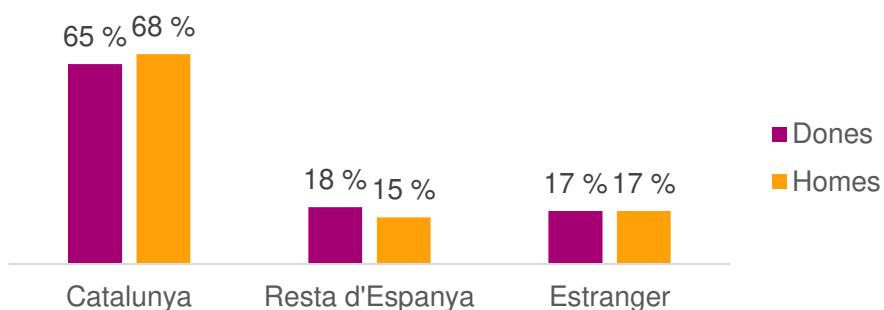
Nacionalitat	Dones	Homes	Població del país	% respecte del total de la població estrangera al municipi
<b>Marroc</b>	2.843	3.431	6.274	21,91 %
<b>Bolívia</b>	1.045	863	1.908	6,66 %
<b>Romania</b>	905	843	1.748	6,11 %
<b>Xina</b>	793	821	1.614	5,64 %
<b>Hondures</b>	1.015	452	1.467	5,12 %
<b>Colòmbia</b>	683	577	1.260	4,40 %
<b>Veneçuela</b>	637	471	1.108	3,87 %
<b>Pakistan</b>	328	659	987	3,45 %
<b>Paraguai</b>	622	333	955	3,34 %
<b>Equador</b>	434	491	925	3,23 %

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Institut d'Estadística de Catalunya (2022).

Concretament, entre les nacionalitats estrangeres, **la nacionalitat més predominant correspon al Marroc (21,91 %)**, seguida en menor mesura per Bolívia (6,66 %) i Romania (6,11 %). En desagregar les dades per sexe, s'observa que el nombre d'homes de nacionalitat marroquina és superior al nombre de dones, qüestió que es reverteix en la resta de nacionalitats, on les dones són més nombroses (excepte en el cas de Xina, Pakistan i Equador).

En comparar amb altres ciutats similars pel que fa a grandària i característiques, com Terrassa i Mataró, s'observa que, tot i que la nacionalitat majoritària de la ciutadania d'origen estranger en tots els casos és el Marroc, el percentatge respecte del total d'aquestes dues ciutats (43,39 % i 39,58 %) és superior en comparació amb el de la ciutat de Sabadell.

**Gràfic 5. Població segons el lloc de naixement (2022).**



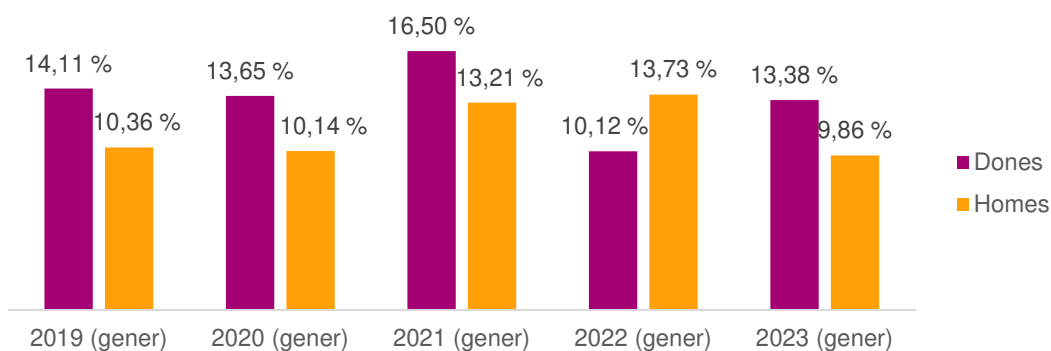
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Institut d'Estadística de Catalunya (2022).

El gràfic anterior ofereix una visió detallada de la composició de la població sabadellenca pel que fa a lloc de naixement i gènere. L'anàlisi demogràfica revela que la majoria de la població de Sabadell ha nascut a Catalunya i representa un 66 % del total.

La lleu disparitat entre homes i dones que han nascut a Catalunya (68 % i 65 %, respectivament), així com la proporció relativa de migració interna entre l'Estat espanyol per gènere, reflecteixen la diversitat dins la població de Sabadell. Es destaca que un 17 % tant d'homes com de dones han nascut a l'estranger, i aquest percentatge és equitatiu al de persones nascudes en altres regions d'Espanya.

Pel que fa als **indicadors del mercat laboral** del municipi, tal com s'observa al gràfic següent, **la taxa d'atur a Sabadell se situa, en data de gener de 2023, en un 11,61 %**. Aquesta taxa és més elevada entre les dones, concretament un **3,52 % més** respecte als homes. Caldrà tenir-ho en compte a l'hora de planificar mesures d'actuació relacionades amb l'ocupació, la formació i el temps.

#### Gràfic 6. Taxa d'atur a Sabadell registrada, estimada anualment per sexe.



Font: elaboració pròpia a partir de dades del programa HERMES (DIBA).

Pel que fa a la taxa d'atur registrada estimada per sexe i edat, s'observen diferències entre dones i homes en les diferents franges d'edat. A l'edat entre 16 i 24 anys, els homes tenen una taxa d'atur més alta que les dones, tot i que aquesta diferència s'inverteix a la següent franja d'edat i continua així fins al final de l'edat laboral.

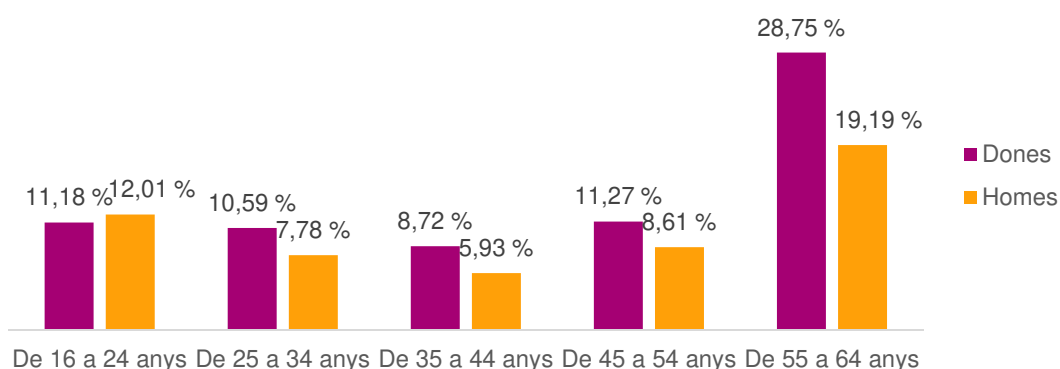
#### Taula 7. Taxa d'atur registrat municipal, comarcal i autonòmica (gener de 2023).

	SABADELL	VALLÈS OCCIDENTAL	CATALUNYA
TOTAL	11,61 %	10,54 %	10,37 %

Font: elaboració pròpia a partir de dades del programa HERMES (DIBA).

La taxa d'atur a Sabadell s'ha vist reduïda entre les dones i entre els homes progressivament en els darrers anys, i al novembre de 2023 era de l'11,61 %. Així i tot, **la taxa es manté per sobre de la taxa catalana (10,37 %) i de la taxa comarcal (10,54 %)**, que s'ubica en el 12,61 % entre les dones i disminueix al 8,59 % entre els homes.

**Gràfic 7. Taxa d'atur de Sabadell registrada, estimada per sexe i edat (2023).**



*Font: elaboració pròpia a partir de dades del programa HERMES (DIBA).*

Ressalta especialment l'elevada taxa d'atur registrada a la franja d'edat de 55 a 64 anys, que en el cas de les dones se situa en el 28,75 % i en el dels homes disminueix fins al 19,19 %.

En conjunt, aquestes dades subratllen la importància d'adoptar enfocaments diferenciats i mesures específiques per abordar les disparitats de gènere i edat al mercat laboral de Sabadell, especialment entre les dones més grans de 55 anys, amb la finalitat de promoure la igualtat d'oportunitats i millorar les condicions laborals per a tots els grups de la població.

## 4. Avaluació del Pla d'igualtat de gènere i LGTBI 2018-2023

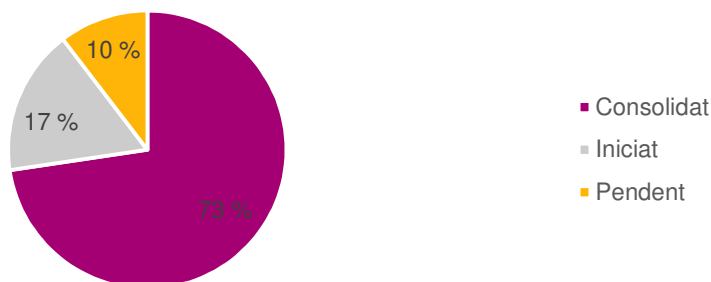
El **Pla d'igualtat de gènere i LGTBI 2018-2023** (en endavant el Pla, en aquest apartat), aprovat pel ple municipal el mes de setembre de 2018 com a document de planificació estratègica que defineix les polítiques prioritàries tenint en compte les necessitats existents, les competències municipals i els recursos disponibles, **va ser innovador per la integració de les dues perspectives: la de la igualtat de gènere i la de la diversitat sexual, afectiva i de gènere, ja que es va ser dels primers ajuntaments a fer-ne un únic document.**

Com a part fonamental es van incorporar mecanismes d'implementació, seguiment i avaluació. Per fer-ho possible, es va constituir una comissió de seguiment del Pla d'igualtat de gènere i LGTBI, formada per personal tècnic responsable de la implementació del Pla.

El juliol de 2023, la Regidoria d'Igualtat i LGTBI+ va fer l'avaluació final del Pla, a través de les valoracions tècniques dels diversos serveis implicats. Cal esmentar que per a l'avaluació final també es va considerar l'informe d'avaluació intermèdia del Pla, que es va elaborar l'any 2021.

El Pla es va estructurar en **vuit eixos estratègics, que van plantejar un total de 28 objectius, 106 línies d'actuació i més de 365 indicadors**, que posteriorment es van concretar en accions.

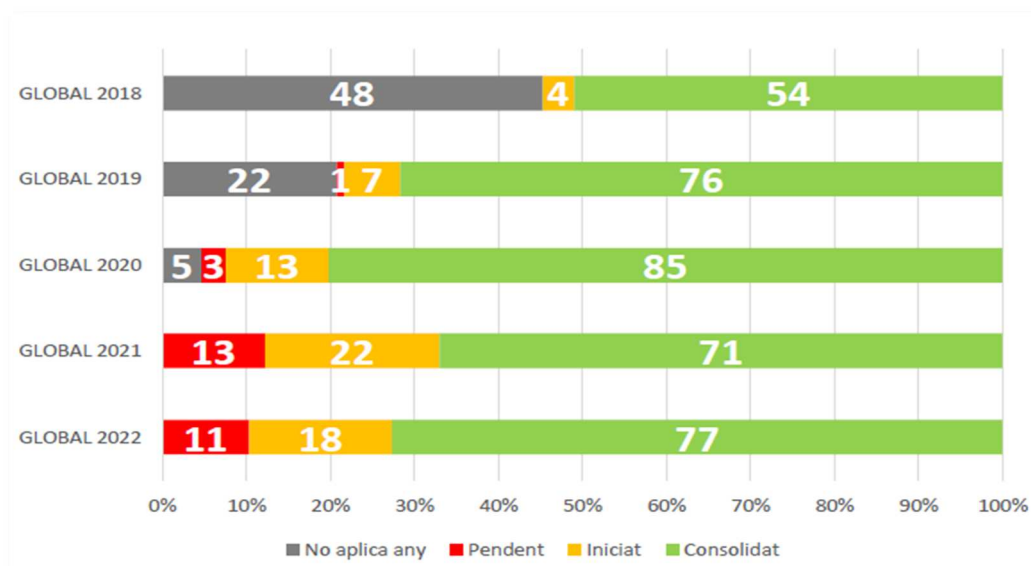
**Gràfic 8. Grau d'implementació de línies d'actuació del Pla d'igualtat de gènere i LGTBI 2018-2023.**



*Font: Ajuntament de Sabadell (2023).*

Resulta pertinent esmentar que l'any 2020 la COVID va provocar l'anul·lació d'algunes accions i l'endarreriment d'altres. No obstant això, **destaca l'alt grau d'acompliment d'accions en el marc del Pla d'igualtat de gènere i LGTBI 2018-2023.**

**Gràfic 9. Grau d'implementació de línies actuació 2018-2023 (anual).**



*Font: Ajuntament de Sabadell (2023)*

De l'informe d'avaluació d'aquests anys convé ressaltar la **millora del servei del SIAD**, que amplia l'equip d'atenció psicològica, mitjançant l'increment de jornada de la psicòloga infantojuvenil i d'una psicòloga de dones, que passen a jornada completa. En el context de la COVID-19, es valoren positivament els **nous canals d'atenció adaptats a les circumstàncies de la pandèmia**, que han permès atendre les dones i les persones LGBTI+ que ho han necessitat, així com l'impuls del **circuit de derivació compartit entre tots els agents que treballen en les diverses fases d'atenció a les violències masclistes i LGBTI-fòbiques** de la ciutat.

De l'informe destaca la **creació de l'Escola de Gènere l'any 2021**, com a espai de formació, debat i empoderament adreçat a ciutadania, entitats i professionals, a banda de la gran varietat d'actuacions impulsades per la Regidoria d'Igualtat i LGBTI+ durant tot l'any i l'execució dels programes commemoratius principals: 8M, «Ventilem els armaris» i 25N. També cal destacar que **ha augmentat el pressupost destinat a la línia pròpia de subvencions adreçades a entitats vinculades a l'àmbit**. Així, doncs, es comprova que **les campanyes de sensibilització i prevenció**, conjuntes amb altres entitats de la ciutat, **tenen un gran impacte en la població**.

A més, és de gran importància la **incorporació de la perspectiva de gènere en els documents de planificació i estratègics de l'Ajuntament**. Durant aquest període s'ha inclòs en 10 documents i el repte és que el 100 % de plans, protocols i documents marc incorporin la perspectiva de gènere.

Si bé l'elaboració i la implementació del Pla d'igualtat de gènere i LGTBI 2018-2023 ha suposat una implicació política i tècnica del consistori per consolidar i potenciar les polítiques de gènere i LGBTI+ en l'àmbit local, cal que aquest compromís institucional continuï avançant en la prioritització d'aquestes polítiques com un dels eixos vertebradors

de la política municipal. Concretament, de l'informe d'avaluació final es desprenen els següents aspectes que el II Pla d'igualtat ha de prioritzar:

- Continuar treballant en l'accessibilitat dels recursos propis. Es preveu seguir avançant en aquest àmbit i desenvolupant més eines que permetin arribar a les persones amb diversitat funcional.
- Implementar una nova línia de treball de millora de conciliació de la vida laboral, familiar i personal amb serveis de cura per a infants.
- Incorporar la perspectiva de gènere en les accions d'Urbanisme i Espai Públic.
- Elaborar i executar un pla de formació bàsica sobre feminismes i el col·lectiu LGBTI+ adreçat a tota la plantilla municipal i, especialment, en matèria de violències masclistes i LGBTI-fòbiques als i les professionals dels serveis adreçats a les persones.
- Incorporar la perspectiva de gènere a tots els plans sectorials de l'Ajuntament.
- Definir les característiques d'espai necessàries per desenvolupar les tasques dels serveis d'atenció (SIAD i SAI).
- Millora de l'abordatge integral a les víctimes de violències masclistes i LGBTI-fòbiques.
- Continuar adaptant formularis i documentació amb la revisió dels diversos formularis de l'Ajuntament, facilitant el recull de dades per sexe i també per gènere.
- Desenvolupar accions de sensibilització i per a l'equitat en salut amb col·laboracions i accions en l'àmbit de dona i salut, per incidir contra les desigualtats per gènere.

En aquest sentit, l'elaboració del **II Pla d'igualtat de gènere i LGBTI+ de Sabadell** parteix d'aquesta avaluació i de les recomanacions de millora que se n'han extret, amb l'objectiu de continuar treballant en l'àmbit municipal per a la igualtat de gènere i la no-discriminació de les persones LGBTI+.

## 5. Diagnosi de gènere

La diagnosi de gènere ha de permetre obtenir una radiografia actual de la situació de l'assoliment de la igualtat entre dones i homes i les persones LGBTI+ a Sabadell, així com la realitat de les polítiques desenvolupades per l'Ajuntament a favor de la igualtat de gènere i LGBTI+.

Per optimitzar els processos participatius i el seu impacte, la primera fase del II Pla d'igualtat de gènere i LGBTI+ 2024-2028 de l'Ajuntament de Sabadell consisteix en una avaluació i diagnosi de gènere combinada. D'una banda, s'han analitzat els resultats finals del grau d'implementació de l'anterior Pla d'igualtat i LGTBI 2018-2023. I, de l'altra, s'ha tingut en compte la informació que s'ha recollit de les accions de diagnosi pròpies del present Pla (enquesta a la ciutadania i a grups). Això ha permès donar forma a la diagnosi que es mostra en aquest apartat.

El Pla d'igualtat i LGTBI 2018-2023 predecessor establí vuit eixos temàtics que, amb la consecució del nou Pla, es traslladaran a cinc eixos estratègics, amb les seves respectives línies, que guiaran les actuacions per promoure la igualtat de gènere i LGBTI+ a les diverses àrees de la vida local. En cada eix i en cada línia es conceptualitzarà el contingut que s'hi presentarà i, si és procedent, s'introduiran dades específiques en relació amb l'àmbit temàtic en qüestió. Finalment, cada eix disposarà d'un seguit de conclusions i reptes generals en relació amb la informació analitzada prèviament al llarg de tot el procés de diagnosi.

Per orientar d'una manera clara l'acció de l'Ajuntament, es presenten a continuació els eixos en què s'estructura el II Pla d'igualtat de gènere i LGBTI+ 2024-2028:

**EIX 1: Compromís amb la igualtat de gènere**

**EIX 2: Accions contra les violències masclistes i LGBTI-fòbiques**

**EIX 3: Drets i qualitat de vida**

**EIX 4: Reformulació dels treballs i dels temps**

**EIX 5: Reconeixement de la participació i els lideratges de les dones**

## EIX 1: COMPROMÍS AMB LA IGUALTAT DE GÈNERE

El compromís de l'Ajuntament de Sabadell amb la igualtat de gènere implica el reconeixement i l'adopció de mesures per abordar les desigualtats de gènere i promoure l'equitat entre homes, dones i persones LGBTI+ en l'àmbit institucional i en les polítiques públiques.

Concretament, a través de les **tres línies estratègiques**:

- **El compromís institucional amb la igualtat de gènere i la diversitat sexual, afectiva i de gènere.**
- **La transversalitat de gènere a les polítiques públiques municipals.**
- **Les accions de sensibilització i prevenció ciutadana.**

### Línia 1. Compromís institucional amb la igualtat de gènere i la diversitat sexual, afectiva i de gènere

Tal com estableix el **Reglament per a la igualtat de gènere i la defensa i promoció dels drets de les persones LGBTI**, l'**Ajuntament de Sabadell** mostra el seu màxim compromís com a institució pública responsable de donar resposta als problemes i les necessitats col·lectives. A més, estableix la seva voluntat efectiva de generar canvis socials en la realitat de Sabadell, regulant maneres per establir mesures més igualitàries a escala institucional.

Així, en aquesta línia estratègica s'analitzarà **l'evolució recent (2018-2023) de les principals actuacions de polítiques d'igualtat i LGBTI+ a Sabadell**, que refermen el compromís de l'ens local amb la igualtat entre homes i dones i amb la diversitat sexual, afectiva i de gènere.

**Taula 8. Evolució de les principals actuacions de polítiques d'igualtat i LGBTI+ (2018-2023).**

<b>CRONOGRAMA DE LES PRINCIPALS ACTUACIONS DE POLÍTQUES D'IGUALTAT i LGBTI+</b>		
<b>Any</b>	<b>Actuació</b>	<b>Descripció</b>
<b>2018</b>	Aprovació del Pla d'igualtat de gènere i LGTBI 2018-2023.	Aquest Pla integra la perspectiva de la igualtat de gènere i la de la diversitat sexual, afectiva i de gènere.
<b>2021</b>	Actualització del Protocol municipal per a l'abordatge de les violències masclistes i LGTBI-fòbiques.	És un instrument de treball per a professionals dels àmbits de la prevenció, la detecció i la recuperació de les violències masclistes i LGBTI-fòbiques.



<b>2021</b>	Pla de mandat (PAM) 2021-2023.	El PAM ressalta l'impuls de la igualtat de gènere i la diversitat sexual i de gènere des de l'àmbit institucional i polític com una de les bases de l'estratègia municipal durant el mandat.
<b>2022</b>	Aprovació del Reglament per a la igualtat de gènere i la defensa i promoció dels drets de les persones LGTBI.	Es tracta de l'instrument que permet la planificació de les polítiques municipals a curt, mitjà i llarg termini en relació amb les polítiques de gènere i diversitat sexual.
<b>2023</b>	Creació de la Regidoria d'Igualtat i LGTBI+.	Regidoria pròpia per desplegar les polítiques de gènere i LGTBI+, atès que en el desenvolupament de l'anterior Pla d'igualtat de gènere i LGTBI 2018-2023 es compartia regidoria amb Drets Civils i Gènere.

*Font: Ajuntament de Sabadell (2023).*

També, es fa necessari destacar, la importància de comptar a l'Ajuntament de Sabadell amb dos documents imprescindibles, jurídica i èticament, com són el Pla Intern d'igualtat, (actualment en procés d'elaboració) i amb el Protocol per a la prevenció i l'abordatge de les situacions d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe, orientació sexual i identitat o expressió de gènere, que es lideren des del Servei de Recursos Humans, amb la participació de la representació sindical i l'assessorament de la Regidoria d'Igualtat i LGTBI+, en el marc de la Comissió d'Igualtat.

## Línia 2. La transversalitat de gènere a les polítiques públiques municipals

La transversalitat de gènere fa referència a la integració de la perspectiva de gènere en totes les polítiques, els programes i les accions de l'Ajuntament, amb l'objectiu de garantir la igualtat entre dones, homes i persones LGTBI+ a les diferents àrees i àmbits.

L'Ajuntament de Sabadell, d'acord amb el Reglament per a la igualtat de gènere i la defensa i promoció dels drets de les persones LGTBI, compta amb una figura referent en transversalitat de gènere a l'estructura municipal.

En aquest sentit, aquesta segona línia pretén visibilitzar **la incorporació de la mirada de gènere en la planificació, la implementació i l'avaluació de polítiques i programes a totes les àrees i serveis de l'ens.**

**Taula 9. Evolució de les principals actuacions de transversalització de gènere (2018-2023).**

<b>PRINCIPALS ACTUACIONS DE TRANSVERSALITZACIÓ DE GÈNERE</b>	
<b>Actuació</b>	<b>Descripció</b>
<b>Incorporació de la perspectiva de gènere en documents de planificació i estratègics de l'Ajuntament</b>	<p>Durant el període s'ha inclòs la perspectiva de gènere en <b>13 documents</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pla local d'habitatge.</li> <li>• Pla estratègic de subvencions 2020-2023.</li> <li>• Sabadell, Pla covid-19.</li> <li>• Pla de memòria democràtica.</li> <li>• Guies de Fira Ocupació.</li> <li>• Pla local de joventut.</li> <li>• Pla d'acció municipal.</li> <li>• Pla intercultural.</li> <li>• Comissió d'Estudi del Reglament de nomenclàtor (actualment en procés d'aprovació).</li> <li>• Incorporació de l'enfocament de gènere i basat en els drets humans a les entitats del Consell de Solidaritat i Cooperació.</li> <li>• Pla d'infància i adolescència.</li> <li>• Pla 60 i +.</li> <li>• <i>Guia local per fer front als maltractaments de les persones grans.</i></li> </ul>
<b>Formacions sobre igualtat de gènere</b>	La plantilla de l'Ajuntament ha rebut diverses formacions sobre igualtat de gènere. Concretament, des del període de 2018 a 2022 han rebut formació 1.307 persones: 966 dones i 338 homes.
<b>Pla de formació bàsica LGBTI+</b>	Des de 2019 s'han format més de 975 persones treballadores de l'Ajuntament de Sabadell.

*Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament de Sabadell (2023).*

Les principals actuacions de transversalització de gènere, detallades a la taula anterior, mostren un avenç significatiu en la integració de la perspectiva de gènere en diversos documents estratègics i programes municipals. A més, ressalten la importància de la col·laboració entre les diferents àrees municipals i la Regidoria d'Igualtat i LGBTI+ per avançar en la transversalització de la perspectiva de gènere i LGBTI+.


### Línia 3. Accions de sensibilització i prevenció ciutadana

Un dels compromisos fonamentals amb la igualtat de gènere i LGBTI+ passa per portar a terme accions municipals de sensibilització i prevenció ciutadana. Tal com assenyala l'Institut Europeu de la Igualtat de Gènere (EIGE), conceptualitzem la sensibilització i la prevenció com un procés que ajuda a facilitar l'intercanvi d'idees, millorar la comprensió mútua i desenvolupar les competències i les habilitats necessàries per al canvi cultural de la societat.

Es pot observar el compromís municipal amb la igualtat de gènere i la diversitat sexual, afectiva i de gènere a través de la gran varietat de propostes i actuacions impulsades per la Regidoria d'Igualtat i LGBTI+ en diades commemoratives i també durant tot l'any.

Així, les accions que seran analitzades en aquesta línia són **les que contribueixen a crear consciència sobre les desigualtats de gènere presents a la societat**, alhora que ajuden a la visibilització, el reconeixement i el respecte de les persones LGBTI+.

**Taula 10. Principals actuacions de sensibilització i prevenció (2018-2023).**

PRINCIPALS ACTUACIONS DE SENSIBILITZACIÓ I PREVENCIO CIUTADANA	
Actuació	Descripció
<p><b>8 de març, Dia Internacional de les Dones</b></p>	<p>El programa per al 8M es treballa de manera transversal amb diferents serveis de l'Ajuntament de Sabadell i la Taula de Gènere, la Regidoria d'Igualtat i LGBTI+, a més de les entitats de la ciutat.</p> <p>Es porten a terme propostes diverses i per a tots els públics durant tot el mes: xerrades, activitats esportives, tallers, exposicions, espectacles, etcètera. Durant l'any 2022 la commemoració va girar entorn del tema «Dones i interculturalitat» i el 2023 entorn de «Dones i esport».</p> <p><b>Figura 1. Cartells dels programes del 8M, 2022 i 2023.</b></p> 

<b>Concurs de cartells del 8M</b>	Cada any s'obre la convocatòria del concurs per seleccionar el cartell del Dia Internacional de les Dones (8 de març) amb un primer i segon premi.
<b>Escola de Gènere</b>	Creada el 2021, constitueix un espai de formació, debat i empoderament adreçat a ciutadania, entitats i professionals en el qual es treballen àmbits com l'ètica de les cures, l'esport, l'empoderament, l'educació, la prevenció de les violències masclistes, etcètera. Durant el darrer període (2023) s'ha centrat en accions formatives a partir d'interessos detectats per ciutadania i professionals.
<b>Commemoració LGBTI+ 17M i 28J</b>	L'objectiu de la campanya «Ventilem els armaris! Sabadell amb els drets de lesbianes, gais, bisexuals, trans i intersex» és sensibilitzar la ciutadania sobre la diversitat sexual, afectiva i de gènere, en el marc del 17 de maig (Dia Internacional contra l'Homofòbia, la Bifòbia i la Transfòbia) i el 28 de juny (Dia Internacional de l'Orgull LGBTI).
<b>Diada específica vinculada al col·lectiu LGBTI+</b>	Des de l'any 2021 se celebra una diada específica vinculada a les diferents sigles del col·lectiu LGBTI+: <ul style="list-style-type: none"> <li>• El 2021 es va dur a terme Octubre Trans*, amb sis activitats de sensibilització.</li> <li>• El 2022 es va commemorar el Dia de la Visibilitat Lèsbica (26 d'abril).</li> <li>• El 2023 es va commemorar el 26 d'octubre, el Dia de la Visibilitat Intersexual.</li> </ul>
<b>Calendari institucional</b>	Des de fa més de deu anys es fa el calendari institucional amb diferents temes amb perspectiva de gènere, amb una difusió de 12.000 exemplars anuals.
<b>Xarxa de Municipis LGTBI de Catalunya</b>	Participació en la xarxa com a eina per als municipis que en formen part per impulsar el treball conjunt amb la possibilitat d'intercanviar experiències i crear sinergies en la defensa del dret de totes les persones a estimar, a viure i a ser.
<b>Grup Transfamílies</b>	Impuls del grup conformat per un conjunt de famílies i professionals que comparteixen un repte: acompanyar en l'apoderament i el lliure desenvolupament de la identitat i/o l'expressió de gènere dels fills, filles i fillxs, i que a partir del 2020 s'integren a Actuavallès-Ca l'Enredus.

*Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament de Sabadell (2023).*

Respecte del nombre d'accions i activitats en el marc del 8 de març i de la Commemoració LGBTI+ 17M-28J, ha augmentat al llarg dels anys, llevat de l'any 2020 a causa de la pandèmia de la COVID-19.

**Taula 11. Participació i activitats del 8 de març i «Ventilem els armaris!» (2018-2023).**

Diada	2018	2019	2020	2021	2022	2023
-------	------	------	------	------	------	------



<b>8 de març</b>	4.617 persones 19 activitats	7.792 persones 31 activitats	1.769 persones 29 activitats	2.619 persones 42 activitats	1.657 persones 59 activitats	2.848 persones 47 activitats
<b>Ventilem els armaris</b>	987 persones 12 activitats	390 persones 13 activitats	111 participants 831 visualitzacions 8 activitats	1.011 persones 325 visualitzacions 18 activitats	888 persones 28 activitats	1.172 persones 28 activitats

*Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament de Sabadell (2023).*

De les dades recollides a l'enquesta de diagnosi adreçada a la ciutadania, un 40 % de les persones enquestades té una opinió positiva sobre els programes commemoratius esmentats. Després dels Punts Liles i el SIAD, els programes commemoratius (8M, 25N i 17M-28J) són el **tercer recurs més ben valorat**.

Així mateix, es va preguntar sobre la valoració del projecte «Escola de Gènere» i és bona. Cal esmentar que sobre aquest projecte nou, que va néixer el 2021 i ha tingut solament tres edicions, hi ha un alt grau de desconeixement per part de les persones enquestades i, per tant, encara té molt recorregut pel que fa a visibilitat.

### **Conclusions generals de l'EIX 1:**

En aquest primer eix s'han tractat qüestions vinculades amb el compromís de l'Ajuntament amb la igualtat, que es manifesten a través de diverses accions i polítiques amb l'objectiu de crear un entorn inclusiu i garantir que totes les persones, independentment del gènere, l'orientació sexual, la identitat o l'expressió de gènere, tinguin les mateixes oportunitats i drets.

A continuació es recullen les principals conclusions generals de l'EIX 1, així com els reptes que s'han plantejat al llarg del procés de diagnosi:

- Convé ressaltar positivament la **disposició d'una regidoria pròpia per desplegar les polítiques de gènere i LGBTI+**, atès que en el desenvolupament de l'anterior Pla d'igualtat de gènere i LGTBI 2018-2023 la regidoria era compartida amb Drets Civils i Gènere.
- Destaca positivament la **incorporació de la perspectiva de gènere en deu dels documents de planificació i estratègics de l'Ajuntament**, i la voluntat de foment d'aquesta perspectiva a la totalitat de plans, protocols i documents marc.
- Cal posar de relleu que des de fa més de deu anys s'elabora el **calendari institucional amb diferents temes amb perspectiva de gènere**, amb una difusió de 12.000 exemplars anuals.

- Des del 2019 destaca que, **com a part del Pla de formació bàsica LGBTI+, s'han format més de 975 persones treballadores** de l'Ajuntament. Com a millora, **caldria desagregar les dades d'assistència al Pla de formació per gènere.**
- La plantilla de l'ens local ha fet diverses formacions sobre igualtat de gènere i destaca positivament el nombre de participants al llarg dels anys.
- Com s'ha comprovat en les diferents sessions participatives desenvolupades, la transversalitat de gènere és heterogènia i presenta velocitats diferents. Cal remarcar la importància d'impulsar la transversalització de gènere en totes les àrees de l'Ajuntament per tal que, de manera progressiva, tinguin més autonomia tècnica (i pressupostària) per integrar la perspectiva de gènere en la seva quotidianitat.
- Continuar participant de manera activa en la Comissió d'Igualtat de l'Ajuntament de Sabadell per contribuir i promoure la incorporació de la perspectiva de gènere de forma efectiva, amb mesures per prevenir i eliminar les discriminacions i les violències sexuals en el si de l'organització, per raó de sexe, orientació sexual i identitat o expressió de gènere.

## **EIX 2: ACCIONS CONTRA LES VIOLÈNCIES MASCLISTES I LGBTI-FÒBIQUES**

L'Ajuntament de Sabadell **té un ferm compromís per abordar i actuar contra les violències masclistes i LGBTI-fòbiques des d'una perspectiva integral i transversal**, mitjançant la prevenció i la recuperació.

Per una banda, entenem les violències masclistes com a greus violacions dels drets humans, exercides cap a les dones com a manifestació de discriminació de la situació de desigualtat en el marc d'un sistema de relacions de poder dels homes sobre les dones, i que produïdes per mitjans físics, econòmics o psicològics, incloses les amenaces, les intimidacions i les coaccions, tenen com a resultat un dany o patiment físic, sexual o psicològic, tant si es produeix en l'àmbit públic com en el privat. Així és com es preveu a la Llei 17/2020, del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista.

D'altra banda, l'LGBTI-fòbia es defineix com a actitud, conducta o discurs de rebuig, repudi, prejudici, discriminació o intolerància cap a les persones LGBTI+ pel fet de ser-ho o de ser percebudes com a tals.

Aquest eix explora l'abordatge de les violències masclistes i LGBTI-fòbiques a la ciutat a través de **tres línies estratègiques**:

- **Eines dedicades a l'erradicació de les violències masclistes i LGBTI-fòbiques.**
- **Prevenció de les violències masclistes i LGBTI-fòbiques.**
- **Recuperació de les violències masclistes i LGBTI-fòbiques.**

Abans de l'anàlisi de les diverses línies, es presentaran les dades específiques de violències masclistes i LGBTI-fòbiques en l'àmbit comarcal i municipal.

### ***Dades específiques de violències masclistes i LGBTI-fòbiques***

Durant els darrers anys s'han fet les següents atencions al Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD) i al Servei d'Atenció Integral LGBTI+ (SAI):

**Taula 12. Nombre de dones i visites realitzades al SIAD, per any (2018-2023).**

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Nombre de dones ateses</b>	324	410	393	341	335	383
<b>Nombre d'atencions realitzades</b>	2.101	2.347	2.945	2.789	2.403	2.501
<b>Nombre d'atencions realitzades pel servei d'atenció psicològica</b>	605	572	678	780	719	927
<b>Nombre d'atencions realitzades pel servei d'atenció jurídica</b>	256	273	419	328	343	304
<b>Nombre de fills i filles atesos</b>	53	55	91	66	69	61

Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament de Sabadell (2023).

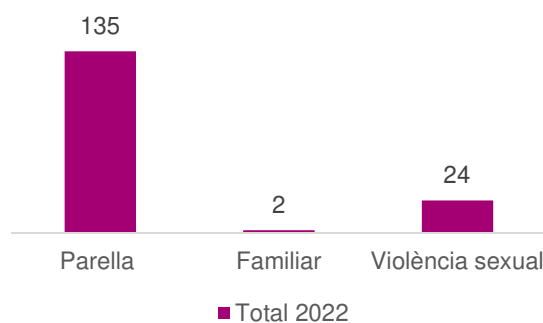
**Taula 13. Nombre de persones i visites realitzades al SAI, per any (2018-2023).**

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Nombre de persones ateses</b>	25	42	44	63	50	63
<b>Nombre d'atencions realitzades</b>	90	95	97	132	97	77

Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament de Sabadell (2023).

De les taules anteriors, es pot observar que **l'any 2020, tot i ser un any en què hi havia la pandèmia de la COVID-19, va ser l'any amb més dones ateses i atencions realitzades**, ja que tant el SIAD com el SAI es van saber adaptar a les noves circumstàncies sanitàries i de mobilitat i van establir nous canals d'atenció telefònica i en línia, que van permetre a les dones i les persones LGBTI accedir als serveis segons la seva necessitat.

**Gràfic 10. Atenció a les urgències i emergències socials per diferents àmbits/formes de les violències masclistes (2022).**



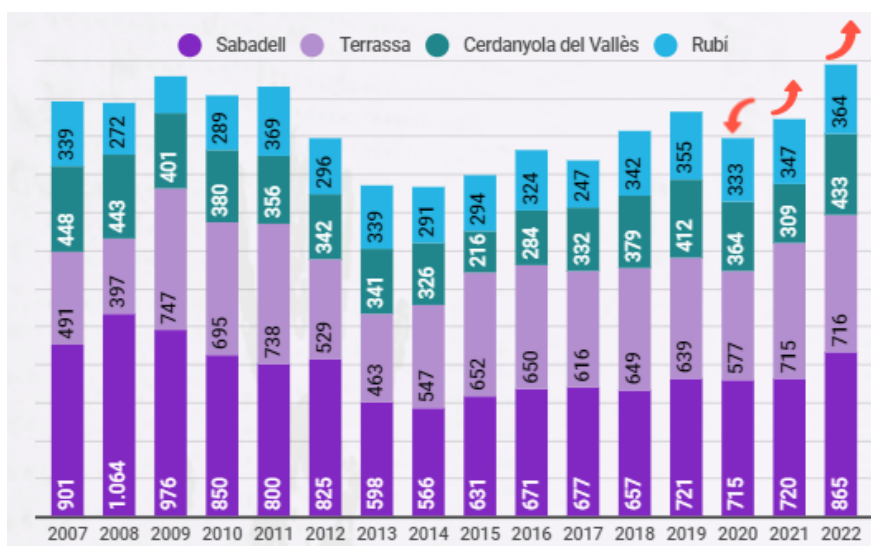
Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament de Sabadell (2023).

Respecte a les atencions a les urgències i les emergències socials de violències masclistes (Acció Social), es van portar a terme 161 atencions durant l'any 2022.

Des de l'any 2007 i fins a l'any 2022, data de l'últim informe amb dades anuals de violència contra les dones, es van registrar **33 dones assassinades a la comarca del Vallès Occidental per violència de gènere** en l'àmbit de la parella i l'exparella, segons indica la Llei orgànica 1/2004.

Pel que fa a les denúncies presentades als partits judicials del Vallès Occidental, a la comarca es registren 50 denúncies per cada 10.000 dones. Aquesta ràtio és inferior a la provincial (53), la catalana (58) i l'espanyola (75). A Sabadell hi ha la segona ràtio més elevada (53), per darrere de Terrassa (56).

### Gràfic 11. Evolució de les denúncies presentades al Vallès Occidental per violències masclistes (2007-2022).



Font: Dades anuals de violència contra les dones. Any 2022. Comissió Tècnica Comarcal per a l'Abordatge de les Violències Masclistes al Vallès Occidental.

Al partit judicial de Sabadell es va incrementar el nombre de denúncies en un 20,1 % (+145) l'any 2022, i aquesta xifra va ser la més elevada des de 2010 i el creixement el més intens del període.

El desembre de 2015 es va crear el **Servei d'Atenció a la Víctima (SAV) de la Policia Municipal** amb l'objectiu prioritari de proporcionar atenció personalitzada a qualsevol víctima, especialment les persones víctimes de violència de gènere i domèstica, així com de tota la violència relacionada amb la discriminació, l'odi o la intolerància per aspectes religiosos i/o migratoris, ideològics, sexuals i d'altres.

A continuació es mostra l'evolució dels expedients atesos pel Servei d'Atenció a la Víctima durant els darrers anys:

**Taula 14. Evolució dels expedients oberts al SAV en relació amb les violències masclistes i LGBTI-fòbiques (2019-2023).**

Procediments	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Violència masclista</b>	292	256	249	295	228
<b>Violència domèstica</b>	86	59	100	86	54
<b>Agressions i assetjaments sexuals</b>	30	26	22	23	31
<b>Total</b>	408	341	371	404	313

Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament de Sabadell (2023).

Des del **Servei d'Atenció a la Víctima (SAV)** de la Policia Municipal s'han atès un total de **505 casos, dels quals 331 estan relacionats amb nenes i dones**. D'aquests 331 casos, el **66 % han estat per violències masclistes, el 12 % per violències domèstiques, el 7 % per violència sexual i el 8 % per altres conflictes**, dels quals destaquen sobretot els derivats de l'incompliment o desacords del conveni regulador, el 6 % per altres formes de violència a dones, infants i adolescents (desemparament, agressió, tracte degradant i abandonament temporal) i l'1 % per exhibicionisme. En els casos de violència masclista, s'observa que la franja d'edat de **les dones de 30 a 49 anys segueix representant més del 50 % dels casos**.

En els casos de violència masclista atesos pel SAV **la franja d'edat majoritària de les dones és de 30 a 49 anys (50 % dels casos)**. En les agressions, abusos i assetjaments sexuals, la franja d'edat amb més casos de persones afectades és la de 8 a 18 anys.

Durant el 2023 hi ha hagut un increment de diligències a la Policia Municipal respecte a l'any anterior, no tant en les denúncies de les víctimes (ja que s'han registrat 58 denúncies per violència de gènere en comparació amb les 53 denúncies de l'any anterior), però sí en les diligències d'ofici, informatives i de trencament de condemna. Respecte a les ordres de protecció sol·licitades, se n'han concedit un 61 %, un increment d'un 6 % respecte a l'any anterior.

## **Línia 1. Eines dedicades a l'abordatge integral de les violències masclistes i l'LGBTI-fòbia**

Tal com s'ha recollit anteriorment a l'apartat de trajectòria de les polítiques d'igualtat de gènere i LGBTI, la lluita contra les violències masclistes té una llarga trajectòria a la ciutat.

A continuació es recullen les diverses eines, documents de planificació i protocols amb l'objectiu d'avançar cap a l'abordatge integral de les violències masclistes i LGBTI-fòbiques a Sabadell, que s'han elaborat i actualitzat durant els anys d'implementació del Pla d'igualtat de gènere i LGTBI.

**Taula 15. Eines dedicades a l'abordatge de les violències masclistes i l'LGBTI-fòbia (2018-2023).**

<b>PRINCIPALS EINES DEDICADES A L'ERRADICACIÓ DE LES VIOLÈNCIES MASCLISTES I L'LGBTI-FÒBIA</b>	
<b>Actuació</b>	<b>Descripció</b>
<b>Protocol per a l'abordatge de les violències masclistes i LGBTI-fòbiques de Sabadell</b>	S'adreça a tots els serveis i recursos que fan abordatge de les violències masclistes i LGBTI-fòbiques a Sabadell, com a instrument de treball per a professionals dels àmbits de prevenció, detecció i recuperació d'aquestes violències.
<b>Comissió per al seguiment del protocol de l'abordatge de les violències masclistes i LGBTI-fòbiques</b>	La comissió de violències masclistes és un òrgan tècnic amb capacitat resolutiva i de presa de decisions, format per membres de les institucions/serveis que formen part del circuit contra les violències masclistes i LGBTI-fòbiques de Sabadell. És liderada per la Regidoria d'Igualtat i LGBTI+ i es reuneix bimensualment des del 2011.
<b><i>Guia de resposta immediata davant de feminicidis i situacions d'extrema gravetat per violència masclista o de gènere</i></b>	Sistematitza totes les actuacions que cal dur a terme per agilitzar la coordinació institucional i professional davant la urgència i la casuística d'aquestes situacions, evitant-ne la duplicitat d'accions o recursos.
<b>Adhesió al Protocol de seguretat contra les violències sexuals en entorns d'oci de la Generalitat de Catalunya</b>	Està dirigit a prevenir i donar la millor resposta davant d'atacs contra la llibertat i la indemnitat sexuals de les persones, tant a l'espai públic com en recintes privats. Formació a tots els agents que poden intervenir en l'abordatge de situacions de violències masclistes i LGBTI-fòbiques (cossos de seguretat, personal tècnic que organitza esdeveniments, entitats que fan esdeveniments, etc.).

*Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament de Sabadell (2023).*

## **Línia 2. Prevenció de les violències masclistes i LGBTI-fòbiques**

A partir de la realitat actual i les noves incorporacions legislatives situem la prevenció i la sensibilització de les violències masclistes i LGBTI-fòbiques com a eines claus per superar-les i erradicar-les.

Tal com assenyala el ***Llibre blanc de la prevenció de les violències masclistes (2023)***<sup>1</sup> de la Generalitat de Catalunya (Departament d'Igualtat i Feminismes), «les actuacions orientades a prevenir les violències masclistes que duguin a terme els poders públics han d'orientar-se a assolir almenys un dels objectius que permeten avançar en la transformació social feminista i han de mantenir sempre coherència amb la resta»:

- Desnaturalitzar els mandats de gènere, els estereotips i les falses creences sobre les violències masclistes des d'un enfocament interseccional.
- Enfortir el compromís i la proactivitat comunitària amb la lluita contra les violències masclistes.
- Potenciar que les dones de totes les edats es facin seus els espais físics, virtuals i simbòlics.
- Facilitar l'autoidentificació i la detecció de les violències masclistes, així com l'accés als serveis de la xarxa d'abordatge de situacions de violències masclistes.
- Contenir l'impacte comunitari que provoquen les situacions de violències masclistes difoses a través de mitjans de comunicació i xarxes socials i prevenir la difusió de la por.

Des d'aquesta mirada, l'Ajuntament de Sabadell incideix en la programació d'activitats i actuacions adoptant una perspectiva transversal i interseccional, en col·laboració amb altres serveis i entitats del municipi.

Així, seguidament, s'exposen les principals activitats de sensibilització sobre les violències masclistes i LGBTI-fòbiques desenvolupades en els darrers anys.

**Taula 16. Activitats de prevenció de les violències masclistes i LGBTI-fòbiques (2018-2023)**

ACTIVITATS DE PREVENCIÓ DE LES VIOLÈNCIES MASCLISTES I LGBTI-FÒBIQUES		
Activitat		Descripció
Campanya 25 de novembre (25N): Internacional per l'eliminació de les Violències vers les Dones		El programa d'activitats del 25N l'impulsen conjuntament les entitats de la Taula de Gènere, Feminismes i LGTBI, i l'Ajuntament. Cada any la campanya es dedica a un tema específic i es programen activitats per a tots els públics i en diferents formats: ponències, espectacles, xerrades, exposicions, etc.

<sup>1</sup> Generalitat de Catalunya. Departament d'Igualtat i Feminismes. (2023). *Llibre blanc de la prevenció de les violències masclistes*. (1a ed.). [https://igualtat.gencat.cat/web/.content/Ambits/violencies-masclistes/Prevencio-transformadora/LLibre-Blanc\\_20231117\\_pantalla.pdf](https://igualtat.gencat.cat/web/.content/Ambits/violencies-masclistes/Prevencio-transformadora/LLibre-Blanc_20231117_pantalla.pdf)



<b>Campanya «A Sabadell actuem per a un espai sense violències masclistes ni LGBTI-fòbiques»</b>	Es posa el focus en la implicació col·lectiva, per fer possible la transformació dels espais, facilitar la participació i l'empoderament i sensibilitzar la ciutadania davant d'aquestes violències. S'hi han adherit diversos locals d'oci nocturn de la ciutat, que també han rebut una formació vinculada al protocol sobre les violències masclistes i LGBTI-fòbiques.
<b>Punts Liles</b>	Espais d'informació, sensibilització i assessorament, dedicats a l'erradicació de la violència contra les dones i les persones LGBTI+.
<b>Jornada d'autocures per a professionals que intervenen en violències masclistes i LGBTI-fòbiques</b>	Jornada dedicada a professionals que intervenen en violències masclistes i LGBTI-fòbiques, amb l'objectiu d'establir eines i estratègies per potenciar l'autocura de professionals que acompanyen en aquests processos.
<b>Dinàmica a l'aula: «Això també va amb mi. Parlem sobre violències masclistes». Adreçada a 1r de batxillerat.</b>	Dinàmica on es parla sobre les violències masclistes, els tipus i els àmbits en què es poden donar, el cicle de la violència, etc. La finalitat és que els i les joves prenguin consciència que les violències masclistes estan molt presents a la nostra societat heteropatriarcal i, per tant, també en les relacions sexuals i afectives.
<b>Prevenió de l'LGBTI-fòbia a l'esport local</b>	L'any 2022 el servei de Feminismes i Diversitat i el d'Esports, conjuntament amb les entitats Panteres Grogues i Agrupació Deportiva Ibèrica (ADI) LGTBI+, van presentar les línies de treball per erradicar l'LGBTI-fòbia a l'esport.
<b>Assessoria Punt Lila Jove. Adreçada a joves entre els 12 i els 29 anys</b>	Espai impulsat per l'Oficina Jove per informar i sensibilitzar sobre les violències masclistes i LGBTI-fòbiques en el jovent i prevenir-les.
<b>Sabadell, sense violències masclistes, el comerç al teu costat</b>	Campanya impulsada l'any 2020 pel servei de Feminismes i Diversitat amb el suport del servei de Comerç i Consum, per tal d'oferir una xarxa de suport a les dones que es troben en situació de violència masclista a través dels comerços i els mercats municipals. Amb aquesta iniciativa es va arribar a 2.500 establiments, entre comerços i parades de mercats.
<b>Sabadell, sense violències masclistes, els veïns i les veïnes al teu costat</b>	Impulsada l'any 2020 pel servei de Feminismes i Diversitat en col·laboració de la Federació d'Associacions Veïnals de Sabadell i Dones de Torreguitart. S'ocupava de repartir material informatiu als edificis plurifamiliars de la ciutat, amb els principals telèfons de contacte dels serveis especialitzats d'atenció a les dones i amb una breu explicació sobre què és la violència masclista i recomanacions per saber com actuar davant seu. Es van arribar a repartir entre 7.500 comunitats de veïnatge de la ciutat.

*Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament de Sabadell (2023).*

Respecte a les activitats de prevenció (sensibilització) del 25N sobre violències masclistes, s'observa en la taula següent que el nombre d'accions i activitats ha anat augmentant al llarg dels anys.

**Taula 17. Participació i activitats del 25N (2018-2023).**



	2018	2019	2020	2021	2022	2023
<b>25 de novembre</b>	263 persones 15 activitats	451 persones 10 activitats	5.256 persones 17 activitats	1.303 persones 20 activitats	800 persones 25 activitats	2.030 persones 30 activitats

Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament de Sabadell (2023).

Per a la prevenció, detecció, sensibilització i actuació contra les violències masclistes i LGBTI-fòbiques en espais d'oci, **s'han impulsat progressivament els Punts Liles en les festes majors i els esdeveniments del municipi**. Aquests espais han anat en augment des del 2018, data d'aprovació de l'anterior Pla d'igualtat de gènere i LGTBI de Sabadell.

Durant l'any 2023 s'han dut a terme un total de 23 Punts Liles i, de mitjana, han donat assistència a 139 persones usuàries. Cal destacar que els Punts Liles vinculats a activitats d'oci nocturn (festes majors de barris i festa major de Sabadell) han incrementat les hores de presència, així com les formacions associades. Durant el mateix any es van dur a terme diversos Punts Liles també diürns vinculats al programa commemoratiu del 8M, concebuts com a espais d'informació, sensibilització i assessorament per erradicar violències contra les dones i les persones LGBTI+.

**Taula 18. Punts Liles realitzats a Sabadell, per any.**

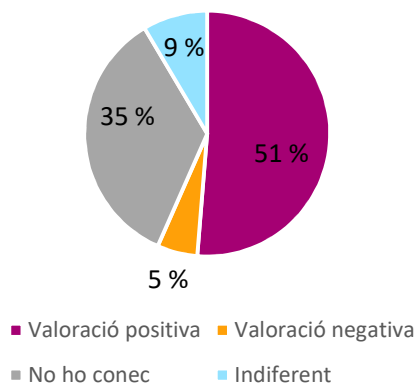
	2018	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Punts Liles realitzats</b>	A la festa major i en actes puntuals	A la festa major i en actes puntuals	19	28	27	23

Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament de Sabadell (2023).

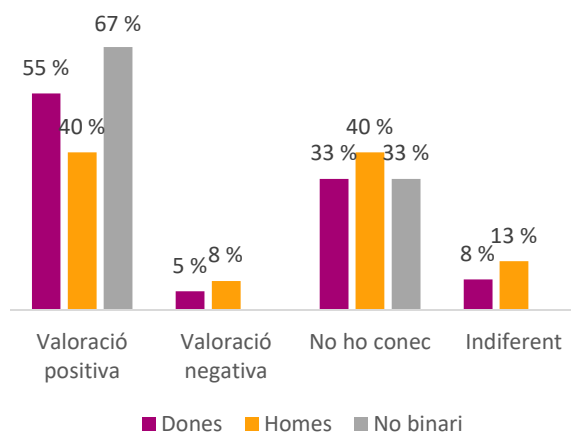
Pel que fa a la **valoració dels Punts Liles**, cal esmentar que és el programa/servei amb el percentatge de valoració positiva més elevat de l'enquesta (51 %).



**Gràfic 12. Valoració sobre els Punts Liles.**



**Gràfic 13. Valoració sobre els Punts Liles, per gènere.**



Base: 152. Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'enquesta elaborada en el marc del II Pla d'igualtat de gènere i LGBTI+ de Sabadell (2024).

La majoria de dones (54,9 %) i de persones de gènere no binari (66,7 %) tenen una opinió positiva sobre els Punts Liles. La manca de coneixement sobre els Punts Liles és significativament més gran entre els homes (40 %) que entre les dones (33 %) i les persones no binàries (33 %).

En el marc de les atencions dels Punts Liles, coincidint amb fets mediàtics i de proliferació d'ideologia política extrema, s'han observat actituds de rebuig del feminisme i de qüestionament de la necessitat de les polítiques d'igualtat. Aquesta detecció és més notable entre el públic jove, malgrat que és una idea generalitzada entre diferents perfils i vinculada a la tendència política global.

### Línia 3. Recuperació de les violències masclistes i LGBTI-fòbiques

Com estableix la Llei 17/2020, del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista, la violència masclista es pot exercir de manera puntual o de manera reiterada amb alguna de les formes següents: violència física, psicològica, sexual, obstètrica i vulneració de drets sexuals i reproductius, econòmica, digital, de segon ordre o violència vicària.

Conceptualitzem els serveis d'atenció a les violències masclistes i LGBTI-fòbiques com a serveis de referència per proporcionar suport, assistència i facilitar el procés de recuperació i reparació de les persones que han estat víctimes d'aquests tipus de

violències. Així, en aquesta línia estratègica es referenciaran els serveis que es posen a disposició de la ciutadania a Sabadell.

Destaquem l'any 2020 la creació del SIE, el Servei d'Intervenció Especialitzada (Vallès Occidental – Sabadell) de la Generalitat de Catalunya, com a servei especialitzat en l'abordatge de les violències masclistes, i que passa a formar part del circuit i de les coordinacions, no només per a Sabadell sinó també per a municipis de l'àmbit d'influència. Això ha significat un increment molt important de la capacitat d'atenció a les dones de Sabadell que viuen o han viscut una situació de violència masclista, malgrat no ser tampoc un servei d'urgències.

**Taula 19. Serveis dedicats a l'atenció de les violències masclistes i LGBTI-fòbiques a Sabadell.**

<b>SERVEIS DEDICATS A L'ATENCIÓ DE LES VIOLÈNCIES MASCLISTES I LGBTI-FÒBIQUES A SABADELL.</b>	
<b>Servei</b>	<b>Descripció</b>
<b>SIAD. Servei d'Informació i Atenció a les Dones de l'Ajuntament de Sabadell</b>	Servei d'informació, assessorament, primera atenció i acompanyament amb relació a l'exercici dels drets de les dones en tots els àmbits relacionats amb la seva vida laboral, social, personal i familiar, especialment les que pateixen situacions de violència masclista.
<b>SAI LGBTI+. Servei d'Atenció Integral LGBTI+ de l'Ajuntament de Sabadell</b>	Espai de referència que ofereix informació, assessorament i acompanyament emocional i jurídic. S'adreça a persones LGBTI, familiars, entorn proper, professionals i entitats.
<b>SIE. Servei d'Intervenció Especialitzada (Vallès Occidental - Sabadell) de la Generalitat de Catalunya</b>	Servei d'informació, atenció i recuperació per a les dones que han estat o estan en processos de violència masclista, així com els seus fills i filles a càrrec. També serveix per potenciar els programes específics i integrals de prevenció, assistència i reparació.

*Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament de Sabadell (2023).*

El SIAD, tal com s'ha mostrat a la taula anterior, és el servei municipal que ofereix atenció i assessorament a les dones de Sabadell, en relació amb les violències masclistes i les desigualtats per raó de gènere. Això ho fa mitjançant serveis dedicats a l'atenció de les dones:

- **Punt d'informació** sobre diversos temes vinculats al gènere.
- **Atenció social**, on es fa una primera acollida individualitzada i es valora la situació, s'assessora i s'elabora el pla de treball corresponent.
- **Atenció psicològica a les dones:** a través de la intervenció terapèutica se les acompanya en el procés de recuperació d'haver viscut o estar vivint una situació de discriminació per raó de gènere i/o de violència masclista.

- **Atenció psicològica infantojuvenil**, a través de la intervenció terapèutica a filles i fills de les dones ateses al servei, que hagin patit o pateixin violència directa o indirecta en l'àmbit familiar.
- **Assessorament jurídic** especialitzat en procediments civils i penals, relacionats amb la discriminació per raó de gènere i/o violències masclistes (divorci, separació, incompliments de règims, violències de gènere, drets laborals, etc.).
- **Teràpia corporal individual**. Atenció terapèutica integradora corporal com a part del procés global de recuperació de les dones que pateixen o han patit violència masclista, que permet reduir la simptomatologia física que se'n deriva.
- **Teràpia grupal**. Intervenció grupal dirigida per una professional especialitzada que crea un espai on s'aporta informació, reflexió i assessorament de manera col·lectiva donant eines a escala individual.
- **Accions de grups per treballar el vincle maternofilial**.

Respecte a la **valoració del SIAD**, ocupa el segon lloc en termes de valoracions positives. Aquestes xifres indiquen que el SIAD és altament valorat per les persones que l'utilitzen o el coneixen i que han respost l'enquesta.

En desagregar les dades per gènere, s'observa que la majoria de les dones enquestades tenen una opinió positiva sobre el servei. En el cas dels homes, hi ha una gran proporció (55 %) que no coneix el servei i, per contra, al voltant del 35 % dels homes tenen una valoració positiva del servei.

Així mateix, a l'enquesta es va preguntar per la **valoració del SAI LGBTI+**. Les respostes mostren que la majoria de les persones enquestades en tenen una opinió positiva.

També cal esmentar que hi ha altres serveis que intervenen en l'atenció de les violències masclistes i LGBTI-fòbiques com ara el **Servei d'Urgències i Emergències Socials** (SUES), que depèn d'Acció Social i dona resposta a les necessitats bàsiques de les víctimes i els seus fills i filles. Cal assenyalar que l'Ajuntament compta amb dispositius residencials d'emergència propis i, a més, proporciona hostals i pensions en situacions d'urgència.

### ***Conclusions generals de l'EIX 2:***

- **Destaquen les eines, els documents de planificació i els protocols implementats i actualitzats en el període de vigència del Pla d'igualtat de gènere i LGTBI (2018-2023)**, concretament:
  - Protocol per a l'abordatge de les violències masclistes i LGBTI-fòbiques de Sabadell.
  - *Guia de resposta immediata davant de femicidis i situacions d'extrema gravetat per violència masclista o de gènere.*

- Reglament per a la igualtat de gènere i defensa i promoció dels drets de les persones LGTBI a l'Ajuntament de Sabadell.
- L'any 2021, s'incorpora la mirada de la diversitat sexual, afectiva i de gènere al Protocol Intern de l'Ajuntament, amb la creació del **Protocol per a la prevenció i l'abordatge de les situacions d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe, orientació sexual i identitat o expressió de gènere de l'Ajuntament de Sabadell.**
- S'ha de ressaltar que **l'any 2020 es va ampliar el servei d'atenció psicològica del SIAD**, amb l'increment de la jornada de la psicòloga infantojuvenil, i el servei d'atenció psicològica per dones s'amplia mitjançant diferents fórmules. Aquest fet explica l'augment d'atencions psicològiques a partir del 2021, en disposar de més professionals per a aquests processos.
- A través de les diferents sessions portades a terme amb les professionals d'atenció del SIAD i amb agents de la Comissió per a l'Abordatge de la Violència Masclista, es constata la bona coordinació entre agents.
- Tot i disposar del Servei d'Atenció a la Víctima (SAV) de la Policia Local, especialitzat i format en l'atenció a les violències, seria recomanable formar obligatòriament la totalitat de la plantilla de la Policia Local, com a cos policial que detecta aquestes violències.
- Cal esmentar que recentment s'ha incorporat a les memòries del Servei d'Atenció a la Víctima de la Policia Local la identitat de gènere.
- Es detecta que seria interessant que tots els serveis que intervenen en el circuit contra les violències masclistes i LGBTI-fòbiques unifiquin els criteris de recollida de dades i d'aplicació de la perspectiva de gènere.
- **A l'Ajuntament s'han impulsat diverses actuacions de sensibilització sobre les violències masclistes i LGBTI-fòbiques de manera transversal.** Mitjançant l'avaluació de l'anterior Pla d'igualtat de gènere i LGTBI del municipi, s'ha detectat que **les campanyes de sensibilització i prevenció realitzades conjuntament amb altres entitats de la ciutat tenen més impacte entre la població.**
- De les diferents sessions portades a terme amb les professionals de la Regidoria d'Igualtat i LGBTI+, **es desprèn la voluntat manifesta de continuar amb accions enfocades a la recuperació de les dones que han estat en situació de violència masclista.** S'advoca per la consecució **d'activitats i**

**projectes des de l'empoderament i la cultura**, així com la mentoria com a eina d'atenció i acompanyament per a les dones supervivents.

- **Els Punts Liles s'han consolidat com un espai important en la prevenció, la detecció i la sensibilització de violències i discriminacions**, i s'han integrat com un element de difusió i informació dels recursos especialitzats a Sabadell.
- Es considera important dotar d'eines a les professionals dels diferents serveis d'atenció a les persones, per poder dur a terme una **primera contenció psicològica quan una persona manifesta o es detecta que ha estat o està en situació de violència masclista i/o LGBTI-fòbica**.
- Hi ha la necessitat de reforçar els canals de difusió per arribar i incidir en els col·lectius que poden viure situacions de violències masclistes i LGBTI-fòbiques i en els quals es detecten dificultats per accedir-hi: diversitat funcional, dones grans, joves, persones migrades, dones gitanes, etcètera.
- És necessari impulsar accions de sensibilització sobre masculinitats, adreçades a la ciutadania i a professionals, amb especial atenció a persones joves, així com facilitar la creació de grups d'homes per generar processos de reconeixement i presa de responsabilitat individual i col·lectiva, com a eix fonamental per a la prevenció i l'erradicació de les violències masclistes i LGBTI-fòbiques.

## EIX 3: DRETS I QUALITAT DE VIDA

L'Ajuntament de Sabadell enfoca les polítiques municipals cap a dues prioritats essencials, com són la millora de la qualitat de vida de la ciutadania i les persones com a centre de tota l'acció pública.

En aquest sentit, el tercer eix estratègic té per objectiu **analitzar la incorporació de la perspectiva de gènere i de la interseccionalitat en les polítiques públiques** relatives a diversos àmbits de la vida a través de vuit línies estratègiques:

- Acció social.
- Persones grans.
- Interculturalitat i igualtat de tracte.
- Disseny de la ciutat.
- Salut i esports.
- Coeducació.
- Joventut.
- Cultura i transmissió de valors igualitaris.

### Línia 1. Acció social

Conceptualitzem la incorporació de la perspectiva de gènere i LGBTI+ en l'acció social com una metodologia crucial per comprendre i abordar les complexitats de les desigualtats socials. Reconèixer la importància d'aquesta perspectiva implica comprendre que les accions o les intervencions socials no són neutrals i que, per tant, cal abordar les desigualtats de gènere i els diferents eixos interseccionals (classe social, ètnia, edat, context cultural, discapacitat, etc.) de manera conscient i activa en el disseny i la implementació de polítiques i programes socials.

A continuació, s'exposaran els principals documents estratègics d'acció social des de la perspectiva de gènere, així com els indicadors principals que es recopilen i permeten mesurar i avaluar les diferències i les desigualtats entre dones, homes i persones LGBTI+:

- **Contracte del programa 2022-2025 per a la coordinació, la cooperació i la col·laboració entre el Departament de Drets Socials de la Generalitat de Catalunya i l'Ajuntament de Sabadell en matèria de serveis socials i altres programes relacionats amb serveis socials:** Aquest contracte promou una transversalització de gènere en les actuacions dels serveis socials, amb una atenció especial a la detecció i l'atenció dels casos de violència masclista, i també obliga a impulsar mesures i mitjans formatius per a tots els professionals dels SBAS per tal de detectar i tractar millor les situacions de violència masclista.

- **Pla estratègic d'acció social (PEAS) Sabadell 2025:** Aquest pla defineix els principals objectius i accions que cal impulsar per abordar i combatre les desigualtats a la ciutat. El conjunt d'objectius i actuacions del PEAS estableix que s'ha de garantir la no-discriminació i la promoció d'actituds que afavoreixin la igualtat de gènere com un principi que ha d'inspirar les accions que es desenvolupin, i es remarca que els aspectes de gènere són aspectes estructurals primordials a l'hora de generar desigualtats.
- **Diagnòstic de tendència social de la ciutat:** El diagnòstic inclou la mirada de gènere i l'estadística de violències masclistes.

Al llarg del 2022, s'ha atès un total de 16.363 persones des dels serveis socials bàsics: el 63 % eren dones i el 37 % restant homes. **El percentatge de persones usuàries dels serveis socials correspon al 7,5 % de la població total del municipi i les dones són les principals agents demandants (63 %).** Aquestes dades es corresponen amb informes que assenyalen que les dones presenten nivells més elevats de vulnerabilitat, pobresa i exclusió social<sup>2</sup>, a causa de factors com una major dependència econòmica pel rol tradicional de dedicació a les tasques de cura, la monoparentalitat femenina, trajectòries laborals curtes o mal remunerades o dificultats en l'accés al mercat laboral. Així, en conseqüència, les dones són més presents com a perceptores de serveis i prestacions socials.

En les persones més grans de 65 anys canvia la tendència i augmenten lleugerament (25,5 % sobre el total). Destaca, també, l'increment percentual de les persones estrangeres (29,2 % sobre el total), on la majoria de persones usuàries són dones.

Per tant, resulta fonamental continuar incorporant polítiques i programes socials que abordin les desigualtats de gènere i adaptar i millorar constantment les intervencions socials per satisfer les necessitats canviants de la població atesa.

**Taula 20. Persones usuàries ateses als serveis socials bàsics, per sexe (2022).**

	Dones	Homes
Persones usuàries ateses	10.298	6.065
Persones usuàries menors d'edat	1.499	1.475
Persones usuàries de 65 anys o més	2.800	1.399
Persones usuàries de procedència estrangera	2.876	1.759

*Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament de Sabadell (2023).*

<sup>2</sup> <https://www.eapn.es/estadodepobreza/ARCHIVO/documentos/informe-ARPE-2023-Pobreza-y-brecha-genero.pdf>

Des del servei d'Acció Social es pretén garantir que les polítiques d'igualtat arribin especialment als col·lectius més vulnerables. En aquest sentit, el paper dels serveis socials és clau per al següent:

- Identificar i abordar desigualtats: casos de violència masclista, bretxes en l'accés a recursos o discriminacions, sobrecàrrega en cuidadores no remunerades, soledat no desitjada.
- Atendre col·lectius vulnerables: informar, orientar i acompanyar dones en situació de violència masclista, famílies monoparentals femenines en situació de precarietat, dones migrades en l'accés a serveis i programes, dones en situació de discapacitat, entre d'altres.
- Promoure l'autonomia i l'apoderament: a través de programes i projectes que fomenten la participació i la xarxa de les dones en situació de vulnerabilitat.
- Promoure la coordinació interinstitucional: treball en xarxa amb altres institucions, com Salut, Educació o Justícia, per garantir una resposta integral i transversal a les dones i les seves famílies.

Aquest servei és universal i col·labora especialment amb la Regidoria d'Igualtat i LGBTI+ en matèria de detecció, atenció i recuperació de violències masclistes i LGBTI-fòbiques.

**Taula 21. Activitats principals i programes del servei d'Acció Social des de la perspectiva de gènere. (2023).**

<b>ACTIVITATS I PROGRAMES ADREÇATS A DONES EN SITUACIÓ DE VULNERABILITAT I/O RISC D'EXCLUSIÓ SOCIAL DES DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE I LGBTI+</b>	
<b>Activitat</b>	<b>Descripció</b>
<b>Incorporar la perspectiva de gènere en els plans i els projectes locals que es desenvolupin des del servei d'Acció Social</b>	Vetllar perquè els plans i els projectes continuïn incorporant la mirada interseccional i la perspectiva de gènere en el seu disseny.
<b>Atenció a les urgències i emergències en casos de violència masclista</b>	Es disposa d'un servei d'urgències i emergències 7x24 per oferir resposta a aquest tipus de situacions.
<b>Mantenir i visibilitzar la figura de referent de gènere i violències masclistes del servei</b>	Vetllar pel manteniment d'aquesta figura, així com per la seva presència en els espais de treball corresponents.
<b>Sistematització d'indicadors d'alerta i circuit de registre per als casos de sospita o evidència de violència masclista</b>	S'ha elaborat un protocol intern, aclaridor de conceptes i de circuits, en què s'han inclòs indicadors d'alerta com a eina de detecció.

## Línia 2. Persones grans

Tal com es reflecteix a l'apartat de *Contextualització sociodemogràfica*, la població envellida a Sabadell és principalment femenina. L'índex d'envelliment i sobreenvelliment de les dones és superior al dels homes, element que indica que hi ha un ampli gruix de població envellida, especialment entre les dones.

En la planificació, el disseny i l'avaluació de polítiques públiques dirigides a millorar la qualitat de vida de les persones i abordar el fenomen demogràfic, considerem imprescindible aplicar la perspectiva de gènere i LGBTI+, així com disposar d'indicadors per al seguiment i l'avaluació d'aquestes polítiques que recullin dades desagregades per gènere, que permetin conèixer l'impacte en dones, homes i persones de gènere no binari.

Al **Servei d'Infància i Persones Grans** es desenvolupen polítiques destinades a tota la població de més de 60 anys per potenciar l'envelliment actiu, la independència i l'autonomia, evitar l'aïllament social i la solitud no volguda. Aquest servei s'ofereix de manera universal i porta a terme actuacions sense distinció de gènere. Tot i així, aquest servei col·labora amb la Regidoria d'Igualtat i LGBTI+, com és el cas, per exemple, d'alguns programes de sensibilització i prevenció en matèria de violències masclistes i LGBTI-fòbiques.

**Taula 21. Activitats principals i programes de persones grans des de la perspectiva de gènere.**

<b>ACTIVITATS I PROGRAMES EN RELACIÓ AMB LA GENT GRAN (CICLES DE VIDA) DES DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE I LGBTI+</b>	
<b>Activitat</b>	<b>Descripció</b>
<b>Calendari institucional 2020 «Dones grans a Sabadell»</b>	L'edició del 2020 del calendari institucional va ser elaborada conjuntament per la secció de Feminismes i Diversitat i el servei de Cicles de Vida, per tal de visibilitzar i reivindicar el paper de les dones grans.
<b>Taula rodona 2021 «Persones grans LGTBI»</b>	Taula rodona que va posar el focus en les diverses trajectòries i experiències que ens aproparan a les realitats de les persones grans LGTBI.
<b>Presentació de la <i>Guia pràctica per incorporar la perspectiva LGBTI+ a les residències i altres centres i recursos per a les persones grans (2023)</i></b>	Presentació a càrrec de la Direcció General de Polítiques Públiques LGBTIQ+ del Departament d'Igualtat i Feminismes de la Generalitat de Catalunya.
<b>Commemoració del 25N, Dia Internacional per a l'Eliminació de les Violències vers les Dones, posant el focus en les dones grans (2023)</b>	Es van programar activitats en espais municipals de referència per al col·lectiu, com un taller d'autodefensa feminista per a dones de més de 60 anys i algunes xerrades sobre bon tracte. També es van instal·lar Punts Liles repartits als complexos de gent gran, en diferents dates.

Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament de Sabadell (2023).

Respecte de les activitats i els programes del Servei d'Infància i Gent Gran, cal esmentar que **les persones usuàries del servei són majoritàriament dones**. Concretament, en les activitats que s'organitzen, el 89 % són dones. Així mateix, al programa de viatges de la gent gran, un 80 % de les persones que viatgen soles són dones i el 60 % de persones que viatgen en grup són dones.

### Línia 3. Interculturalitat i igualtat de tracte

La importància d'incorporar una perspectiva de gènere i LGBTI+ en polítiques públiques és la necessitat d'abordar les interseccions de discriminació i desigualtat que enfronten alguns col·lectius. Per tant, considerem que s'ha de reconèixer i considerar com el gènere, l'ètnia, el context cultural i la migració interactuen per influir en les experiències, les necessitats i les oportunitats de les persones.

Per una banda, com a document estratègic, el **Pla Sabadell ciutat intercultural (2021-2025)** estableix com a principis rectors la igualtat, el reconeixement de la diversitat i la interacció positiva amb la voluntat de promoure la participació, el diàleg i la implicació de la ciutadania, per tal d'enfortir la cohesió social, el desenvolupament local i la convivència democràtica.

Per l'altra banda, cal esmentar que l'**Oficina d'Igualtat de Tracte i No-discriminació** advoca per la defensa i la garantia d'accés als drets de manera igualitària i també per esdevenir un espai de lluita contra les discriminacions, entre altres, per raó de sexe/gènere, orientació sexual i identitat o expressió de gènere.

**Taula 22. Projectes principals desenvolupats en interculturalitat, igualtat de tracte i perspectiva de gènere.**

PROJECTES PRINCIPALS DESENVOLUPATS EN INTERCULTURALITAT, IGUALTAT DE TRACTE I PERSPECTIVA DE GÈNERE	
Activitat	Descripció
Espai Dones Nouvingudes	Projecte amb més de deu anys de trajectòria, estructurat en grups relacionals format per dones nouvingudes a diferents llocs del territori, amb sessions presencials i participatives enfocades a la reflexió, el treball personal i l'aprenentatge. Els objectius principals són l'empoderament i la millora de l'autoestima; millorar la situació personal, social, econòmica/laboral; conèixer l'entorn i els diferents serveis de Sabadell; participar en visites i xerrades sobre diferents àmbits d'interès; reforçar les competències lingüístiques en llengua catalana i promoure la vinculació amb el barri i la participació.

<p><b>Espai Dones Gitanes</b></p>	<p>Grup que fomenta i treballa l'empoderament de les dones mitjançant un fil temàtic, com pot ser l'esport i els hàbits saludables, i que també aborda la necessitat d'oferir una atenció integral que posi un èmfasi especial en els aspectes més relacionats amb la cura de la salut física i psíquica. L'objectiu clau del programa és: Afavorir l'empoderament, la promoció, la visibilització i la cohesió social de les dones gitanes, facilitant-ne la inclusió social.</p>
<p><b>Oficina d'Igualtat de Tracte i No-discriminació</b></p>	<p>Atenció, informació i assessorament a la ciutadania que ha patit algun tipus de discriminació i/o delictes d'odi. S'inclou la prevenció, la sensibilització i la coordinació amb entitats, recursos i altres ens públics. S'inclouen les discriminacions per raó de gènere i orientació sexual.</p>

*Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament de Sabadell (2023).*

Respecte a l'**Espai Dones Nouvingudes**, durant l'any 2022 va estructurar els grups en funció del coneixement de la llengua (català i/o castellà), de tal manera que en els grups amb més competències lingüístiques van participar dones amb més possibilitats d'inserció laboral, i aquest va ser un dels principals motius d'una assistència variable al llarg del curs.

Concretament, **s'ha fet una mitjana de tres grups de dones migrades cada any**, la participació ha variat entre 40 i 70 dones cada any, i s'ha fet una mitjana de 25 sessions per any.

Respecte als **grups de dones gitanes, hi ha hagut entre un i dos grups de dones cada any**. Amb una mitjana de 30 participants per any, s'han fet unes 36 sessions cada any.

Seguint les directius de la Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació, a l'Oficina d'Igualtat de Tracte i No-discriminació des del 2016 (any de creació de l'Oficina de Drets Civils) es fa una mitjana anual de **sis intervencions, de les quals el 36 %** estan relacionades amb discriminacions per raó de sexe/gènere, orientació sexual i identitat o expressió de gènere.

La coordinació entre el Servei d'Informació a les Dones (SIAD) i el Servei d'Atenció Integral LGBTI+ (SAI) i l'Oficina facilita una atenció i intervenció més àmplia a les víctimes de discriminació i tracte no igualitari, per motius de sexe o gènere, orientació o identitat sexual, i qualsevol forma de LGBTI-fòbia o de misogínia amb una perspectiva interseccional.

## Línia 4. Disseny de la ciutat

El dret de la vida a la ciutat es basa en la capacitat de viure lliurement, de gaudir i crear la ciutat, i de decidir sobre els seus espais públics i els seus usos. En aquest sentit, incorporar la perspectiva de gènere a l'urbanisme i a l'espai públic implica un treball de millora i adequació de la ciutat, tot eliminant o incorporant elements urbanístics que facilitin una ciutat més igualitària, sense estereotips.

Es presenten els projectes fonamentals que s'incorporen des de diferents fronts de l'Ajuntament de Sabadell vinculats al disseny de la ciutat (Mobilitat i Ocupació de la Via Pública, Acció Territorial i Participació, Seguretat i Civisme, etc.) en els quals s'incorpora la perspectiva de gènere i LGBTI+.

**Taula 23. Documents estratègics vinculats al disseny de la ciutat des de la perspectiva de gènere.**

DOCUMENTS ESTRATÈGICS VINCULATS AL DISSENY DE LA CIUTAT DES DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE I LGBTI+	
Activitat	Descripció
<b>Pla de mobilitat urbana de Sabadell (PMUS)</b>	Un dels objectius del PMUS és gestionar la mobilitat com un dret i un servei a la ciutadania (dones, homes, nenes i nens, residents i visitants, etc.), aprofitant les possibilitats de tractament específic que donen les noves tecnologies de direccionament, control i seguretat.
<b>Ordenança municipal reguladora del civisme i la convivència a Sabadell</b>	S'estableixen articles per garantir que els transports i els equipaments públics siguin espais lliures de violències sexuals de qualsevol tipus i queden prohibides les conductes que suposin actes d'assetjament sexual. A més, als espais públics no es permeten les conductes que promoguin el consum de la prostitució o altres formes d'explotació sexual.

*Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament de Sabadell (2023).*

## Línia 5. Salut i esports

La relació entre salut i esport està estretament lligada, ja que la participació en l'esport i l'activitat física té nombrosos efectes positius en el benestar físic, mental i general, alhora que millora i facilita els espais relacionals i genera vincles d'afecte i solidaritat.

Incorporar la perspectiva de gènere i LGBTI+ no només implica promoure la igualtat d'oportunitats i l'accés equitatiu a la pràctica esportiva i els serveis de salut, sinó també garantir que aquests espais siguin inclusius i segurs per a totes les persones,

independentment del gènere, l'orientació sexual o la identitat de gènere. Així, entenem la inclusió d'aquestes perspectives com un factor fonamental que contribueix a promoure i visibilitzar la igualtat i la diversitat de gènere i a millorar la qualitat de vida de la societat en conjunt.

Per aquests motius, en aquest apartat s'analitzaran les actuacions que porta a terme l'Ajuntament de Sabadell per incorporar la perspectiva de gènere i la diversitat sexual, afectiva i de gènere a aquestes dues esferes fonamentals per al benestar de les persones.

**Taula 24. Documents i activitats de salut des de la perspectiva de gènere.**

<b>DOCUMENTS I ACTIVITATS DE SALUT DES DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE I LGBTI+</b>	
<b>Activitat</b>	<b>Descripció</b>
<b>Pla local d'addiccions i de salut mental (PLASMA)</b>	L'abordatge dels principals determinants de la salut mental, incloent-hi les conductes potencialment addictives, promovent els factors protectors i minimitzant els de risc, és l'objecte principal d'aquest pla.
<b>Campanya sobre educació afectiva i sexual</b>	Durant els cursos 2018-2023 s'ha dut a terme una campanya sobre educació afectiva i sexual, liderada per Joventut i Salut Comunitària, que inclou, entre altres accions, xerrades de prevenció i sensibilització als centres de secundària en matèria d'afectivitat i sexualitat.
<b>Commemoració del Dia Mundial Contra el Càncer de Mama</b>	Anualment es commemora el Dia Mundial Contra el Càncer de Mama el 19 d'octubre, amb diferents activitats obertes a la ciutadania i amb la instal·lació de punts informatius.

*Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament de Sabadell (2023).*

**Taula 25. Activitats principals i mesures d'esports des de la perspectiva de gènere.**

<b>ACTIVITATS I MESURES D'ESPORTS DES DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE I LGBTI+</b>	
<b>Activitat</b>	<b>Descripció</b>
<b>Calendari institucional 2019 «Dones i esport»</b>	L'edició del 2019 del calendari institucional va ser elaborada conjuntament per la secció de Feminismes i LGBTI+ i el servei d'Esports, per tal de visibilitzar i reivindicar el paper de les dones en l'esport.



<b>Accions en commemoració del 19F: Dia Internacional Contra l'Homofòbia en el Futbol</b>	El 19 de febrer es commemora cada any el Dia Internacional contra l'Homofòbia en el Futbol amb el lema «Fes-li un gol a l'homofòbia». Es fan diferents accions, com ara un partit de futbol, actes institucionals, una xiulada en acte esportiu de gran format, pancartes en equipaments esportius, etc.
<b>Xerrada sobre les situacions d'LGBTI-fòbia que hi ha al món de l'esport a càrrec de Panteres Grogues</b>	Com a part del programa de commemoració del 25 de novembre, Dia Internacional per a l'Eliminació de les Violències vers les Dones (2022), representants del club esportiu LGBTI+ Panteres Grogues van impulsar una xerrada sobre les situacions d'LGBTI-fòbia que es produeixen al món de l'esport.
<b>Lectura pública del Manifest del món de l'esport per a l'eliminació de la violència envers les dones</b>	Durant el 2022 es va portar a terme la lectura pública del Manifest del món de l'esport per a l'eliminació de la violència envers les dones, entre el 15 i 30 de novembre, en el moment que es feia una activitat esportiva, en l'àmbit escolar, federat, de competició o de lleure.
<b>Programa d'actes del 8M</b>	El programa d'actes del 8M de l'any 2023 es va centrar especialment en la figura de la dona en el món de l'esport.
<b>Ordenança 5.5</b>	Estableix una exempció de taxes per a l'ús d'instal·lacions esportives durant la temporada ordinària per als col·lectius que participin en competicions oficials de categoria femenina. Aquesta mesura busca incentivar i donar suport a la participació de les dones en l'àmbit esportiu.
<b>Línia de subvenció per a la promoció de l'esport femení federat</b>	A les bases de la línia de subvenció per a la promoció de l'esport femení federat, els criteris de valoració puntuen les entitats esportives que incorporin presència de figures femenines en el quadre tècnic i directiu i la permanència/antiguitat de la secció esportiva femenina del club o de l'esportista objecte de la subvenció.
<b>Línia de subvenció per a la promoció de l'esport escolar en horari no lectiu</b>	A les bases de la línia de subvenció per a la promoció de l'esport escolar en horari no lectiu, els criteris de valoració puntuen les entitats esportives que promoguin el futbol sala femení i el bàsquet femení.
<b>Programa Esport Jove als Barris</b>	Es desenvolupa a Can Puiggener, Torre-romeu, les Termes, Sant Julià i Ca n'Oriac i té entre els seus objectius evitar l'abandonament esportiu, especialment de les noies joves.

*Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament de Sabadell (2023).*

El Servei d'Esports disposa de dades desagregades per sexe de les activitats esportives municipals programades, que recullen que en les activitats del Programa municipal d'activitats físiques per a persones adultes i més grans de 65 anys participa un 90 % de dones.

Finalment, el Servei d'Esports ha participat activament en **l'elaboració de línies de treball juntament amb Panteres Grogues**, una entitat dedicada a promoure la inclusió i la igualtat en l'esport per a persones LGTBI+. Durant l'any 2022, en col·laboració amb entitats com Panteres Grogues i Agrupación Deportiva Ibérica (ADI) LGTBI+, es van establir línies de treball per facilitar l'accés de les persones LGTBI+ a l'esport, lluitar contra l'LGBTI-fòbia i adaptar les pràctiques i els equipaments esportius a les necessitats de les persones trans\* i intersexuals.

## Línia 6. Coeducació

Conceptualitzem la coeducació com a eina que promou la veritable igualtat d'oportunitats i valors sense discriminació de gènere en experiència, habilitats, aportacions culturals i socials, sense actituds discriminatòries, estereotips sexistes, LGTBI-fòbics o androcèntrics.

L'Ajuntament aposta per la coeducació i per aprofundir en una educació que, des de ben petits i petites, promogui la igualtat i eviti els models de discriminació per raó de gènere i, en aquest sentit, s'han establert durant els darrers anys diferents actuacions en la matèria.

**Taula 26. Activitats principals i programes de coeducació.**

ACTIVITATS I PROGRAMES DE COEDUCACIÓ	
Activitat	Descripció
<b>Pla per a l'equitat i l'èxit educatiu 2017-2027</b>	El pla que regeix les línies de treball del Servei d'Educació inclou entre els seus principis orientadors la lluita contra les desigualtats educatives fruit del gènere i un dels objectius específics és incorporar la detecció i l'abordatge de l'assetjament per raons de gènere.
<b>Guia <i>Coeducar des de l'escola bressol. Eines, reflexions i molts contes</i></b>	La guia, editada l'any 2021 en el marc de les polítiques d'igualtat de gènere i educatives, consta de propostes adreçades especialment als equips professionals implicats en l'educació de la primera infància.
<b>Projecte de sensibilització en coeducació a les escoles bressol de Sabadell</b>	Des de l'any 2017 i fins al 2022, es va dur a terme el projecte de sensibilització en coeducació a les escoles bressol de Sabadell per part dels serveis d'Igualtat i LGTBI+ i Educació i en el qual <b>van participar les 11 escoles bressol municipals</b> i van rebre formació 189 professionals i d'altres membres de la comunitat educativa.
<b>Programa #SBDCoeduca, finançat per mitjà del programa «Construïm ciutat, pressupostos participatius» (2019)</b>	Aquest programa va permetre dur a terme accions de formació i acompanyament en la introducció de la perspectiva de gènere, la gestió de la diversitat i la no-discriminació per raó d'orientació sexual, identitat



	o expressió de gènere adreçades a infants, joves, famílies i centres educatius (equips directius i claustre), en quatre centres educatius (dos de primària i dos de secundària) i amb un pressupost de 35.000 euros.
--	--

Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament de Sabadell (2023).

## Línia 7. Joventut

Les **polítiques de joventut es conceben des d'una mirada integral**, on s'inclouen la perspectiva de gènere i la interseccionalitat, la diversitat LGBTI+, la interculturalitat, la cooperació, l'educació, la cultura i la salut, entre altres.

A la Secció de Joventut de l'Ajuntament de Sabadell s'estructuren i es coordinen les polítiques destinades a les persones joves de la ciutat. Això inclou, fonamentalment, les persones joves d'entre 12 i 30 anys.

**Taula 27. Programes i actuacions liderades per Joventut des de la perspectiva de gènere i la interseccionalitat.**

ACTIVITATS I PROGRAMES DE JOVENTUT	
Servei	Descripció
Oficina Jove	<b>Càpsules formatives:</b> Xerrada «Calladeta no ets més maca», «Parlem sobre imatge corporal, grassofòbia, etc.»
	<b>Assessoria Punt Lila:</b> 15 assessoraments durant el 2023.
	<b>Punt informatiu</b> (materials propis i externs).
Oficina Jove als Instituts	<b>Dinàmiques a l'aula</b> , adreçades a alumnat de diferents cursos: «Al marge de la norma». Adreçada a alumnat de 4t d'ESO. «Afectivitat i sexualitat. Més enllà del sexe». Adreçada a alumnat de 3r d'ESO. «Això també va amb mi. Parlem sobre violències masclistes». Adreçada a 1r de batxillerat.
	<b>Dinàmiques al pati a tots els 17 instituts:</b> Es fan al voltant del 25 de novembre i del 8 de maig i al juny. <i>77 intervencions a 2.816 alumnes.</i>
	<b>Servei comunitari «Agents Liles a l'Institut»:</b> adreçat a l'alumnat de 3r d'ESO, ofereix formació i acompanyament en matèria d'igualtat de gènere per refermar el compromís de l'alumnat contra les discriminacions i les violències masclistes i LGBTI-fòbiques. Durant el curs 2022-2023, s'ha dut a terme als instituts Ca n'Oric, E. Industrial i Narcisa Freixas.
	<b>Dinamització de la participació dels i les joves en comissions de gènere, feministes, de noies, etc.:</b> Acompanyament en el procés de creació i consolidació d'iniciatives d'autoorganització juvenil dins de diversos instituts.
	<b>Suport a professorat d'instituts en la creació de comissions de gènere i d'igualtat al centre:</b> S'ha donat suport a diversos instituts, a demanda seva.

	<b>Sessions de teatre social</b>
<b>Material pedagògic</b>	<b>Publicacions pròpies, breus i monogràfiques sobre temes de gènere i LGBTI+</b> , concretament: <ul style="list-style-type: none"> <li>o Infoexprés: Violències Masclistes, Sèxting i sexpreading, Ciberseguretat i ciberviolències, Comunicació inclusiva, Sexualitats, LGTBI.</li> <li>o Apunts sobre el sexisme i la violència masclista.</li> <li>o Recull de recursos pedagògics al web de l'Ajuntament de Sabadell.</li> <li>o S'ha elaborat un recull d'apunts que periòdicament (1 al mes) es publiquen a l'Instagram de l'Oficina Jove.</li> </ul>
<b>Espais joves</b>	<b>Xerrades-tallers de sensibilització</b>
	<b>Xerrada «Calladeta no ets més maca»</b>
	<b>Creació del Racó Lila als espais joves</b>
	<b>Accions de difusió a través de xarxes socials</b>
<b>Accions al territori</b>	<b>Carpa de l'Assessoria Punt Lila:</b> La carpa surt al carrer en dates assenyalades per oferir informació de l'Assessoria Punt Lila de l'Oficina Jove.

*Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament de Sabadell (2023).*

Darrerament, tal com es recull a la taula anterior, **estan augmentant considerablement les intervencions als instituts sobre les violències masclistes i LGBTI-fòbiques.**

El curs 2021-2022 es va començar la **prova pilot del projecte «Agents liles als instituts»**, adreçat a alumnat de segon i tercer d'ESO i acotat només a dos instituts escollits per l'Oficina Jove (Ca n'Oriac i Escola Industrial).

**Taula 28. Participants en el projecte «Agents liles als instituts».**

<b>Agents liles als instituts</b>	<b>Instituts participants</b>	<b>Noies participants</b>	<b>Nois participants</b>
<b>Curs 2021-2022</b>	2	20	6
<b>Curs 2022-2023</b>	3	27	16

*Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament de Sabadell (2023).*

Respecte a **la valoració dels diferents programes i actuacions liderats per Joventut**, es va preguntar a l'enquesta específicament pel següent: Els recursos i les publicacions de Joventut sobre violències masclistes i LGBTI-fòbia; les accions sobre gènere i diversitat sexoafectiva de l'Oficina Jove; les accions de l'Oficina Jove a instituts de secundària, i l'assessoria «Punt Lila Jove».

Cal esmentar que la majoria de programes i recursos són valorats positivament per aproximadament entre un 30 % i un 36 % de les persones enquestades. Amb lleugeres diferències, els programes més ben valorats són les accions de l'Oficina Jove en instituts de secundària i l'assessoria «Punt Lila Jove».

## Línia 8. Cultura i transmissió de valors igualitaris

Incorporar la cultura amb perspectiva de gènere esdevé fonamental per desafiar i transformar els estereotips de gènere arrelats a la societat i per vetllar per l'accés a la cultura, a la creació i al gaudi en absència de qualsevol mena de discriminació per raó de sexe, orientació sexual o identitat de gènere. A més, és important per visibilitzar les experiències i les contribucions de dones i persones LGBTI+ que han estat històricament obviades o escassament reconegudes.

Durant els anys d'implementació del Pla d'igualtat de gènere i LGTBI (2018-2023) s'han portat a terme les següents actuacions des de la perspectiva de gènere i interseccionalitat als equipaments culturals municipals i en la programació cultural de la ciutat.

**Taula 29. Programes i actuacions culturals des de la perspectiva de gènere, LGBTI+ i la interseccionalitat.**

<b>ACTIVITATS I DOCUMENTS ESTRATÈGICS DE CULTURA DES DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE I LGBTI+</b>	
<b>Activitat</b>	<b>Descripció</b>
<b>Calendari institucional 2024 «Amb memòria de dona...»</b>	L'edició del 2024 del Calendari Institucional va ser elaborada conjuntament per la Regidoria d'Igualtat i LGBTI+ i el Servei de Cultura (Museu d'Història i Arxiu Històric i el programa de Memòria Democràtica).
<b>Pla de memòria democràtica</b>	Aprovat l'any 2022, incorpora la perspectiva de gènere i estableix la divulgació per a la seva construcció, la seva feminització i el dret a la memòria.
<b>Projectes de visibilització de la identitat de gènere i no-discriminació</b>	Acolliment de projectes que visibilitzen el pensament contemporani al voltant dels temes d'identitat de gènere i no-discriminació. Durant l'any 2022 es va acollir a l'Estruch el projecte comunitari Espai Segur, que neix en un context post-COVID-19 en què els espais de trobada per al col·lectiu LGBTI+ a Sabadell eren pràcticament inexistents.
<b>Exposicions que visibilitzen el paper de les dones i de les persones LGBTI+</b>	Impuls de la creació d'exposicions que posin en evidència el paper de les dones i de les persones LGBTI+.
<b>Fons documental a la Xarxa de Biblioteques amb temes LGTBI</b>	Creació de fons documental a la Xarxa de Biblioteques amb temes LGBTI+ que difonguin la igualtat i la no-discriminació.



<b>Reglament del nomenclàtor de Sabadell</b>	Incorporació de la perspectiva de gènere en la redacció del Reglament del nomenclàtor de Sabadell atesa la necessitat de fer créixer els referents femenins (i LGTBI) en el nomenclàtor de la ciutat.
<b>Mostra temporal «Dones de galeria»</b>	Homenatge a les dones representades a la col·lecció del museu. La mostra va comptar amb la col·laboració de l'alumnat de segon de batxillerat artístic de l'Institut Vallès de Sabadell, que va crear la peça <i>Fil i record</i> .
<b>Guia per reinterpretar la col·lecció permanent del Museu d'Art des d'una mirada LGBTI+</b>	Reinterpretació de la col·lecció permanent del Museu d'Art de Sabadell des d'una mirada LGTBI. L'any 2023 s'amplia el material gràfic de la guia.

*Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament de Sabadell (2023).*

Durant el 2019, **un 65 % de les accions culturals del Museu d'Art de Sabadell van ser dirigides per dones i es van dur a terme actuacions per visibilitzar el paper de les dones en la història de l'art.**

Altres equipaments com l'**Estruch van incrementat d'un 50 % a un 56 % els actes culturals dirigits per dones entre els períodes de 2019-2022** i 89 actes van promoure la igualtat de gènere i diversitat sexual, afectiva i de gènere entre les biblioteques municipals i l'Estruch.

### **Conclusions generals de l'EIX 3:**

- **A Acció Social es recullen les dades desagregades per sexe**, aspecte molt positiu que permet mesurar i descriure realitats diferents i conèixer el perfil de les persones usuàries.
- El perfil de persona usuària de més de 65 anys a Acció Social és fonamentalment dona, per la qual cosa **caldrà dur a terme actuacions per atendre les necessitats de les dones grans del municipi**, considerant la feminització de l'envelliment com un factor demogràfic present com a tendència global generalitzada. En aquest sentit, caldrà continuar incidint a **promoure accions per abordar l'envelliment actiu i saludable de les dones grans i les persones grans LGTBI+**, promovent la igualtat de gènere i el respecte per la diversitat sexual, afectiva i de gènere a totes les etapes del cicle vital.
- Com a part de les accions dissenyades en el marc de l'anterior pla, convé ressaltar positivament que **s'han potenciat diferents grups d'acompanyament i la facilitació en els processos d'empoderament de dones en el marc de les**

**actuacions del Servei de Drets Civils**, tot i que l'any d'irrupció de la pandèmia de la COVID-19 es va paraitzar l'activitat d'alguns dels grups.

- **L'establiment de vincles amb la xarxa comunitària dels barris i les comunitats continua sent un repte** i crear sinergies amb les comunitats serà un dels punts essencials que s'hauran de desenvolupar per tal d'impulsar processos d'empoderament de dones nouvingudes.
- Pel tal de millorar la participació i incidir més en l'autonomia i l'empoderament en el vessant comunitari de les dones participants del grup de **Dones Nouvingudes, un dels reptes és poder reduir la durada en la propera edició**, i fer dos grups durant el curs, un d'octubre a gener, i l'altre de febrer a juny.
- Treballar conjuntament amb les entitats, el territori i el col·lectiu de dones gitanes en accions que facilitin el seu empoderament i establir vincles amb els serveis especialitzats.
- Atesa la importància del disseny de la ciutat amb perspectiva de gènere i interseccional, de cara al Pla d'accions, **es planteja treballar i aprofundir en la incorporació de la perspectiva de gènere en l'urbanisme, l'espai públic, la mobilitat i la seguretat pública.**
- **Cal continuar amb l'organització d'activitats de sensibilització, jornades i altres per treballar la salut de les dones en totes les seves dimensions**, i també tenint en compte altres eixos de discriminació, com poden ser la discapacitat i l'edatisme.
- La coordinació i **el treball en xarxa entre el servei d'Esports i Drets Civils, Joventut i Igualtat ha millorat significativament** amb l'objectiu de sensibilitzar sobre la presència de les dones a l'esport i facilitar instruments i formació per incorporar la perspectiva de gènere i LGBTI+ a les entitats esportives del municipi.
- Des de **Joventut cal destacar la demanda creixent d'activitats a l'aula** per part de centres de secundària. Al curs 2023-2024 la dinàmica sobre violències masclistes va arribar a 10 centres i 520 noies i 355 nois, i la dinàmica sobre temes LGBTI a 15 centres i 569 noies i 630 noies. Un total de 2.074 joves participants.
- El projecte d'Agents Liles que es duu a terme als instituts, després de la prova pilot continua com a «servei comunitari», i això indica la consolidació del projecte.

- Des de l'àmbit d'Esports es fa esment de la **necessitat de disposar d'un protocol d'actuació adreçat al personal de l'àmbit, davant les violències masclistes i LGBTI-fòbiques**, en els equipaments municipals esportius i espais d'activitats, així com en els programes i els projectes esportius programats.
- Positivament, **des de l'any 2017 i fins al 2022 es va dur a terme el projecte de sensibilització en coeducació a les escoles bressol de Sabadell**, realitzat pels serveis d'Igualtat i LGBTI+ i Educació. Aquest projecte ha tingut un bon resultat i impacte, i és recomanable fer-ne noves edicions de manera periòdica.
- Es valora positivament **l'increment de la perspectiva de gènere i LGBTI+ als equipaments culturals municipals** i en la programació cultural de la ciutat i cal continuar promovent aquestes activitats.

## EIX 4: REFORMULACIÓ DELS TREBALLS I DELS TEMPS

L'Ajuntament de Sabadell aposta per la implementació de polítiques que fomentin la igualtat de gènere en l'àmbit laboral i la no-discriminació de cap col·lectiu, com ara la promoció de l'equitat salarial i la implementació de mesures que facilitin la conciliació entre la feina i la vida familiar i la corresponsabilitat.

En aquest quart eix, a partir de l'anàlisi del mercat laboral de Sabadell, s'estudiaran les dues línies següents:

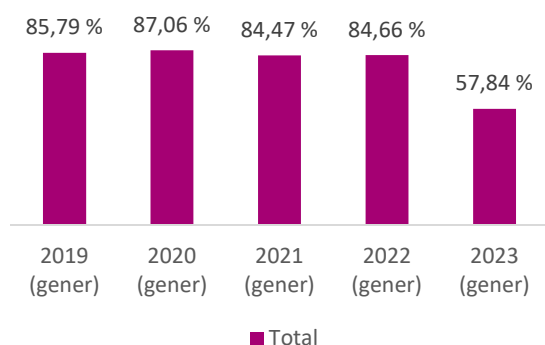
- **Promoció de la igualtat i la diversitat de gènere en l'àmbit laboral i de formació professional i ocupacional.**
- **Corresponsabilitat i cures.**

### ***Anàlisi del mercat laboral de Sabadell***

Tal com s'observa al gràfic 3 de l'apartat *Contextualització sociodemogràfica*, **la taxa d'atur a Sabadell se situa en data de gener de 2023 en un 11,61 %**. És més elevada entre les dones, concretament un 3,52 % més respecte als homes.

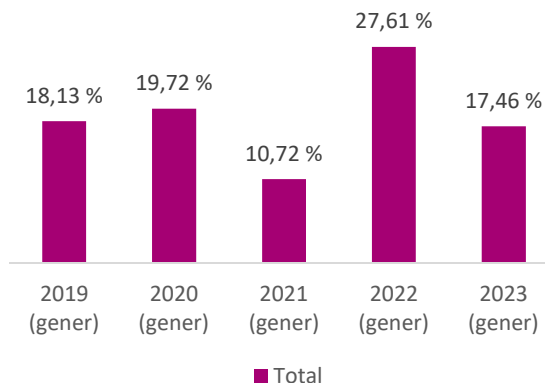


**Gràfic 14. Taxa de contractació temporal registrada.**



Font: Elaboració pròpia a partir de dades del programa HERMES (DIBA).

**Gràfic 15. Taxa de contractació a temps parcial.**



Font: Elaboració pròpia a partir de dades del programa HERMES (DIBA).

La majoria de contractes són temporals (57,84 %). Tot i això, **la taxa de contractació temporal registrada ha experimentat una gran davallada respecte als anys anteriors**. Referent a la taxa de contractació a temps parcial, ha disminuït també durant el 2023 respecte als períodes anteriors, concretament 10,15 punts percentuals.

Cal esmentar, però, que no es disposa de dades desagregades per sexe. Això impedeix l'anàlisi amb perspectiva de gènere, ja que es desconeixen les dades de contractació temporal i a temps parcial de les dones.

Respecte a la bretxa salarial, segons les darreres dades del Consell Comarcal del Vallès Occidental (2021), **a Sabadell les dones perceben un sou 5.497 euros anuals inferior respecte al dels homes; per tant, la bretxa se situa en un 17,9 %, una dada similar a la mitjana comarcal i lleugerament superior a les xifres autonòmiques i estatals.**

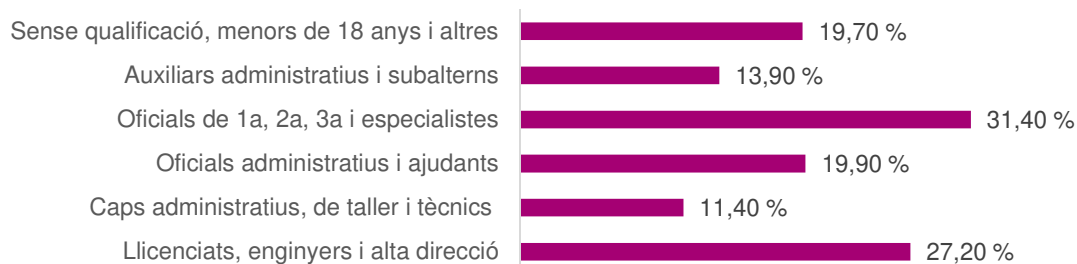
**Taula 30. Bretxa salarial per municipis de la comarca del Vallès Occidental, Catalunya i Espanya (2021).**

	Total	Dones	Homes	Bretxa salarial
Sabadell	28.068	25.148	30.645	17,90 %
Cerdanyola del Vallès	30.759	26.091	35.367	26,20 %
Rubí	26.149	23.502	28.470	17,40 %
Sant Cugat del Vallès	47.262	41.045	53.519	23,30 %
Terrassa	26.709	24.377	28.697	15,10 %
Vallès Occidental	30.199	27.067	33.005	18 %
Catalunya	28.076	25.201	30.650	17,78 %
Espanya	25.552	23.022	27.751	17,04 %

Font: Elaboració pròpia a partir de dades de l'Observatori del Consell Comarcal del Vallès Occidental (2021).

**Les diferències salarials entre homes i dones són generalitzades, en tots els àmbits, trams d'edat, nivell formatiu i nacionalitat.** Concretament, a Sabadell, per **grup professional**, les diferències salarials més significatives es troben entre «Oficials i especialistes» (31,40 %) i «Llicenciats, enginyers i alta direcció» (27,2 %), caracteritzats per l'elevat grau de masculinització. El grup professional on queda més reduïda la bretxa salarial és el de «Caps administratius de taller i tècnics» (11,4 %).

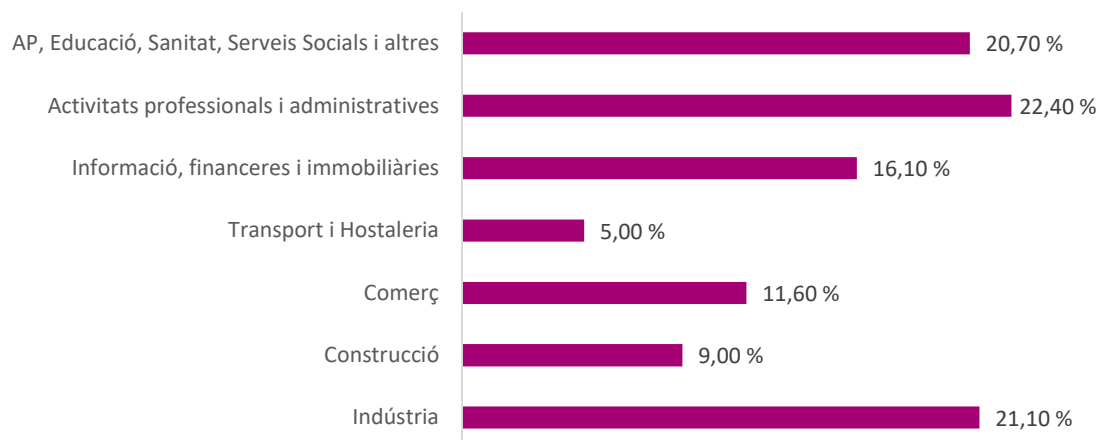
### Gràfic 16. Bretxa salarial per grup professional (2021).



Font: Elaboració pròpia a partir de dades de l'Observatori del Consell Comarcal del Vallès Occidental (2021).

Per **sector professional**, la diferència salarial més notòria entre homes i dones correspon a «Activitats professionals i administratives» (22,40 %) i «AP, educació, sanitat, serveis socials i altres». En canvi, a «Transport i hostaleria» i «Construcció» es produeix una bretxa més reduïda (5 % i 9 % respectivament).

### Gràfic 17. Bretxa salarial per sector professional (2021).



Font: Elaboració pròpia a partir de dades de l'Observatori del Consell Comarcal del Vallès Occidental (2021).

## Línia 1. Promoció de la igualtat i la diversitat de gènere en l'àmbit laboral i de formació professional i ocupacional.

L'Ajuntament de Sabadell, a través de l'empresa municipal Promoció Econòmica de Sabadell, SL, treballa per oferir suport a les persones per ajudar-les a canviar de feina o incorporar-se al mercat laboral, i suport a les empreses perquè neixin i es consolidin al territori i alhora generin ocupació.

Durant els darrers anys, Promoció Econòmica ha dut a terme diversos programes i projectes per al foment de la igualtat de gènere i polítiques LGBTI+ en diferents àmbits d'actuació que convé destacar.

**Taula 31. Programes i actuacions del servei de Promoció Econòmica des de la perspectiva de gènere, LGBTI+ i la interseccionalitat.**

ACTIVITATS I PROGRAMES DEL SERVEI DE PROMOCIÓ ECONÒMICA DES DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE I LGBTI+	
Àmbit d'actuació	Programes i actuacions
Orientació professional i borsa de treball	Participació en la <b>Comissió per a l'Abordatge de les Violències Masclistes i LGBTI-fòbiques</b> de Sabadell.
	<b>Translaboral:</b> Col·laboració en l'organització i el desenvolupament de les jornades Translaboral.
	<b>Indústria i Dona:</b> Cofundació del grup.
	Recull i publicació de testimoniatge i <b>articles periodístics específics sobre les dones</b> en ocupacions d'escassa representació femenina.
	Participació en l'edició i la difusió de la <b>col·lecció de vídeos de diverses ocupacions protagonitzades</b> per <i>influencers</i> , on hi ha representació de persones trans*.
	Publicació de <b>recursos sobre plans d'igualtat i guies trans*</b> a l'apartat de serveis a les empreses del web <i>Sabadell Treball</i> , que rep a l'any més de 300.000 visites.
	<b>Reconeixement públic de l'Ajuntament de Sabadell a les empreses amb compromís social:</b> Durant el 2023 es van reconèixer empreses amb dos distintius: Empreses Formadores i Empreses Inclusives (i entre els col·lectius hi ha el de les persones trans*).
Videotestimoniatge « <b>Dones del metall, dos anys després</b> »: document audiovisual que mostra com ha canviat la vida, en l'àmbit laboral, d'algunes de les alumnes que van participar al curs Iniciació al metall impartit entre l'any 2018 i 2020.	

	Celebració del dia 8 de març, Dia Internacional de les Dones, dins del <b>dispositiu Treball als Barris</b> , en què es fa un taller-esmorzar reivindicatiu del paper de la dona en el mercat de treball, es comparteixen experiències per part de les participants, es genera xarxa i es fa sensibilització de temes com la corresponsabilitat.
<b>Ocupació</b>	<b>Programa Treball i Formació línia DONA</b> (adreçat a dones víctimes de violència de gènere o en situació d'atur de llarga durada).
	<b>Programa Treball i Formació línia TRANS*</b> (enguany segona edició, amb contractació de cinc persones del col·lectiu trans* en cada edició).
	Accions integrades específiques per a dones al programa <b>Treball als Barris</b> .
<b>Creació i consolidació d'empreses</b>	Projecte <b>«Ara Dona. Emprendedores i empresàries en xarxa»</b> : Programa de mentoria per identificar dones mentores (empresàries o directives de la ciutat) amb dones emprenedores que inicien l'aventura d'un negoci i necessiten aquesta transferència de coneixement des de la perspectiva d'una altra dona.

*Font: Elaboració pròpia a partir de dades de l'Observatori del Consell Comarcal del Vallès Occidental (2021).*

A escala d'empresa, es disposa de dades desagregades per gènere en les memòries. Des de la posada en marxa de la nova aplicació de gestió d'accions amb persones i empreses, s'ha sol·licitat la incorporació del camp de gènere (home-dona-no binari), que s'ha previst incorporar en la propera versió. Al llarg de l'any 2023, també s'està generant a l'aplicació de gestió un desplegable on inclou les casuístiques d'interès i, així, poder identificar-les.

D'altra banda, des de l'any 2017, el servei d'Educació conjuntament amb el servei de Promoció Econòmica organitzen **«SBD fira PRO: Formació i Treball»**, un espai per millorar les relacions entre el món educatiu i el món laboral, que consolida i potencia l'oferta d'estudis professionals, vocacionals i sociolaborals amb la implicació dels agents productius i socioeducatius de la ciutat. Diverses de les línies estratègiques d'aquest espai se centren a sensibilitzar per incloure les dones en sectors més «masculinitzats», promoure les vocacions tecnològiques i industrials, partint de la perspectiva de gènere i la inclusió, així com implicar les famílies en la revisió de les expectatives sobre els seus fills i filles des d'una perspectiva de gènere.

## Línia 2. Corresponsabilitat i cures

L'Ajuntament de Sabadell impulsa les polítiques municipals per fomentar la corresponsabilitat i promoure un repartiment just de les tasques de la llar, així com les tasques de cura entre les persones membres de la família.

Les actuacions en el marc del **Pla corresponsables 2021-2024**, com a política pública del Ministeri d'Igualtat a través del Departament d'Igualtat i Feminismes per a la igualtat efectiva de dones i homes, s'han convertit en un recurs que facilita la participació de les famílies en accions municipals i permet major conciliació dels temps i les feines de cures no reconegudes ni remunerades. Totes les accions són gratuïtes i faciliten la conciliació personal i familiar, a més d'un reconeixement professional, i es fomenten contractacions en un àmbit molt precaritzat.

**Taula 32. Programes i actuacions de corresponsabilitat**

ACTIVITATS I PROGRAMES DE CORRESPONSABILITAT		
Activitat	Àmbit d'actuació	Descripció
<b>Espais per a joves</b>	Joves de 12 a 16 anys	Activitats d'entreteniment, socialització, jocs, lúdiques, esportives, on es té cura dels joves, al temps que es treballa a partir de l'estimulació i la motivació personal dels participants de l'activitat.
<b>Espais de cura per potenciar la participació adulta en activitats</b>	Infants i joves de 0 a 16 anys	Activitats de canguratge: entreteniment, socialització, jocs, activitats lúdiques, en què es té cura dels infants, per facilitar que el tutor o la tutora faci una altra activitat al mateix temps.
<b>Serveis de canguratge en equipaments públics</b>	Famílies amb menors a càrrec Infants i joves de 0 a 16 anys	Activitats que impliquen servei de cura i atenció gratuït d'infants i joves, com a suport a les famílies que necessiten temps de conciliació personal, familiar, laboral, de lleure, etc.

*Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament de Sabadell (2023).*

### **Conclusions generals de l'EIX 4:**

- La **taxa d'atur a Sabadell és un 3,52 % més elevada en el cas de les dones**. Per tant, caldrà tenir-ho en compte a l'hora de planificar mesures d'actuació relacionades amb l'ocupació, la formació i el temps. **Ressalta especialment l'elevada taxa d'atur registrada a la franja d'edat de 55 a 64 anys**, que en el cas de les **dones se situa en el 28,75 %** i en el dels homes disminueix fins al 19,19 %.

- Destaquen els **programes portats a terme des del servei de Promoció Econòmica per fomentar l'ocupació de dones i persones trans\***. Així com la importància de promoure canals de diàleg social amb perspectiva de gènere per incidir en polítiques d'ocupació amb el consens dels agents socials i econòmics, entitats i altres institucions del territori.
- Donar visibilitat des de l'administració pública amb la incorporació de persones treballadores del col·lectiu LGBTI és una de les fórmules més efectives de promoure la igualtat de drets i la no-discriminació i caldrà continuar en aquesta línia.
- Cal continuar treballant en el marc de «**SBD fira PRO: Formació i Treball**» perquè les persones joves puguin decidir sobre la seva carrera formativa i professional sense estereotips de gènere.
- S'ha de destacar el fort impacte de les múltiples accions vinculades al Pla corresponsables durant l'any 2023. S'han ofert 4.469 places distribuïdes en les 18 accions realitzades, que han anat des de ludoteques, canguratges, casals d'estiu, suport a escoles bressol municipals, espais joves, etc. En total els usos han estat més de 35.000.

## EIX 5: RECONeixEMENT DE LA PARTICIPACIÓ I ELS LIDERATGES DE LES DONES

Sabadell disposa d'una gran varietat d'entitats municipals, les quals es dediquen a una àmplia diversitat de temes: veïnals, de cooperació, juvenils, d'igualtat de gènere, LGBTI+, de diversos orígens i països, de comerços i professionals, etcètera.

En aquest darrer eix s'analitzarà la participació sociopolítica de les dones de Sabadell en les diverses esferes polítiques i socials que contribueixen a la cohesió social de la ciutat, com són les entitats i les associacions del municipi i els òrgans de representació municipals.

Així, doncs, a continuació s'estudiaran les tres línies estratègiques següents:

- **Promoció i visibilització dels lideratges de les dones.**
- **El teixit associatiu de Sabadell i les entitats de dones i LGBTI+.**
- **Taula de Gènere, Feminismes i LGBTI.**

### Línia 1. Promoció i visibilització dels lideratges de les dones.

La participació política de les dones és molt important per al funcionament efectiu i equitatiu de qualsevol societat. En aquesta línia s'analitzarà la necessitat de promoure els lideratges de les dones, així com la seva visibilització en diferents àmbits. També és necessari incorporar la mirada en la distribució política de les dones al consistori.

**El consistori està format per un total de 27 càrrecs electes** (regidores i regidors), pertanyents a set grups municipals: 14 del Partit dels Socialistes de Catalunya (PSC), 2 de Junts per Sabadell, 3 d'Esquerra Republicana (ERC), 3 de Crida per Sabadell, 2 de Sabadell en Comú Podem, 2 de VOX Sabadell i 1 del Partido Popular (PP). D'aquest total, 15 són dones i 12 són homes (56 % i 44 % respectivament).

En relació amb l'equip de govern de l'actual mandat –conformat per dos partits polítics: Partit dels Socialistes de Catalunya (PSC) i Junts per Sabadell–, **està format per 9 dones i 7 homes (56 % i 44 % respectivament)**. En aquest sentit, a l'equip de govern hi ha paritat de gènere, i les dones són majoria. Es destaca i es posa en relleu la responsabilitat de l'alcaldia, càrrec que recau en una dona.

A partir de la informació qualitativa d'entrevistes amb diferents serveis municipals, es detecta que hi ha mancances respecte a la participació, la visibilització i els lideratges de les dones.

## Línia 2. El teixit associatiu de Sabadell i les entitats de dones i LGBTI+

A Sabadell hi ha **36 entitats registrades que han destacat el seu interès pels temes vinculats a dones i diversitat de gènere**. Referent al perfil d'aquestes entitats, es poden destacar diferents tipus d'entitats constituïdes en relació amb les dones i l'esport, entitats de cooperació, culturals, de salut, sobre maternitat i salut, sobre inclusió social i diversitat sexual, afectiva i de gènere (com Gaylespol), etcètera.

Des de 2018, quan es va crear el grup **TransFamíliesSBD** de Ca l'Enredus-Actuavallès, s'ha seguit duent a terme de forma conjunta durant aquests tres anys, amb una coordinació estreta, un cicle de xerrades anual sobre diferents temes d'interès per al grup.

Així mateix, cal destacar que al maig de 2022 es va posar en marxa el **projecte «Entitats liles»**, que inclou formació i assessorament a entitats de la ciutat per tal de promoure la perspectiva de gènere en el si de l'entitat i en les accions que duen a terme. S'han integrat al projecte, entre d'altres, entitats de lleure, culturals i esportives.

S'ha de comentar que en totes les diades commemoratives i/o campanyes específiques es promou la participació de les entitats dels sectors implicats, fent-les partícips de la planificació i l'execució així com donant-los suport en el desenvolupament de les seves pròpies accions.

Com s'ha comentat en anteriors apartats, en el període d'execució de l'anterior Pla va augmentar el pressupost destinat a les subvencions adreçades a la promoció d'activitats en matèria d'igualtat de gènere i LGBTI, i es va incrementar el nombre d'accions i d'entitats subvencionades.

**Taula 33. Evolució de les subvencions destinades a la promoció d'activitats en matèria d'igualtat de gènere i LGTBI.**

2018	2019	2020	2021	2022	2023
3 entitats	3 entitats	5 entitats	4 entitats	5 entitats	5 entitats
Total: 1.800 €	Total: 3.000 €	Total: 3.000 €	Total: 5.000 €	Total: 5.000 €	Total: 5.000 €

*Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament de Sabadell (2023).*

### Línia 3. Espais participatius de la Regidoria d'Igualtat i LGBTI+

Un dels objectius que es van establir a l'anterior Pla d'igualtat de gènere i LGTBI va ser **consolidar la Taula de Gènere, Feminismes i LGBTI** com un espai d'intercanvi i de participació de les entitats i la ciutadania i fomentar la implicació d'altres sectors de la societat.

La Taula de Gènere, Feminismes i LGBTI és el resultat de la unió, a partir del mes de febrer del 2016, de l'anterior Consell de la Dona i Taula LGBT. **Han format part de la Taula en diferents moments fins a 31 entitats**, i s'ha treballat amb dones, persones LGBTI+, associacions de veïns i veïnes, persones individuals, grups municipals, sindicats i representants de l'administració local.

Des de la Taula s'ha buscat reflexionar i treballar sobre alguns temes relacionats amb el gènere, de manera àmplia. Durant els darrers anys s'han desenvolupat les actuacions següents:

**Taula 34. Programes i actuacions de la Taula de Gènere, Feminismes i LGBTI.**

ACTIVITATS I PROGRAMES DE LA TAULA DE GÈNERE, FEMINISMES I LGBTI	
Activitat	Descripció
<b>Suport en l'elaboració del Pla d'igualtat de gènere i LGTBI (2018-2022)</b>	Durant el 2018 es va donar suport en l'elaboració del Pla d'igualtat de gènere i LGTBI 2018-2022 i el 2019 es van recollir aportacions per a la <i>Guia de resposta immediata davant de femicidis i situacions d'extrema gravetat</i> .
<b>Formacions específiques</b>	S'han programat trimestralment formacions específiques sobre temes vinculats a les diades commemoratives o a petició de la mateixa Taula (Violències masclistes a l'esport, Femicidis, Dones i sexualitats, etc.).
<b>Actes commemoratius</b>	S'han produït accions específiques, com actes commemoratius i l'elaboració de manifestos propis del 8M i del 25N fins a l'actualitat.
<b>Presentacions de diversos serveis municipals i de ciutat</b>	Presentació del SAI LGBTI+, el SIE, el Consell d'Infància, la Campanya sobre sexualitat per a joves, etc.

Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament de Sabadell (2023).

### ***Conclusions generals de l'EIX 5:***

- **Paritat de gènere en la representació política del consistori**, amb majoria de càrrecs electes dones. Des de l'anterior mandat s'ha comptat amb una dona al capdavant de l'Alcaldia, per primera vegada a la història democràtica de Sabadell.
- **A l'equip de govern hi ha paritat de gènere i les dones són majoria.** Tanmateix, habitualment la distribució de les regidories de les àrees més relacionades amb tasques socials o de cures estan liderades per dones i les àrees més vinculades a seguretat, urbanisme i desenvolupament econòmic estan més masculinitzades. En el cas de l'actual mandat s'ha començat a trencar aquests estereotips.
- Cal facilitar l'accés de les dones als òrgans de participació ciutadana per assolir una representació equitativa i visibilitzar les dones que participen, treballen, lideren o ho han fet en un passat recent en diferents àmbits, per tal de conèixer-les, reconèixer-les i que formin part del nostre ideari col·lectiu com a referents.
- Durant tot el període de vigència del Pla s'han programat diverses actuacions des de la Taula de Gènere, Feminismes i LGBTI. Sabadell compta amb poques entitats emmarcades clarament en l'àmbit de gènere, element que ha suposat que es prioritzi dur a terme formacions relacionades amb la igualtat de gènere i en què també s'ha incorporat la mirada cap a la diversitat sexual, afectiva i de gènere. Cada curs s'han fet **més de 10 reunions amb periodicitat mensual i una assistència mitjana de 14 persones**. Amb l'inici del nou mandat a mitjan 2023 i per tal d'incorporar un element facilitador en la participació, les reunions són tres anuals i per cada programació es constitueix una comissió específica. A partir del nou curs 2024-2025 es preveu que es configuren dos espais diferenciats, la Taula d'Igualtat de Gènere i la Taula LGBTI+.
- Durant el període 2018-2023 **s'ha augmentat el pressupost de subvencions destinades a la promoció d'activitats en matèria d'igualtat de gènere i LGBTI+**. Es destaca, també, que cada cop hi ha més entitats interessades en la subvenció.
- A causa de la **bona valoració del projecte Entitats Liles**, es considera important consolidar-lo i implementar-lo anualment.

## 7. Pla d'accions

Amb la voluntat de promoure la igualtat de gènere a l'Ajuntament i de fomentar polítiques feministes que garanteixin una igualtat efectiva entre dones i homes, així com els drets i la no-discriminació de les persones LGBTI+, es dissenya el present Pla d'accions. Aquest pla es basa en les necessitats identificades durant la diagnosi de gènere i es fonamenta en quatre principis rectors:

- **Perspectiva de gènere:** Es tracta de la presa en consideració de les diferències entre dones i homes en un àmbit o una activitat per a l'anàlisi, la planificació, el disseny i l'execució de polítiques, tenint en compte la manera en què les diverses actuacions, situacions i necessitats afecten les dones, els homes i les persones no binàries. Tal com recull la Llei 17/2015, els poders públics han de fer valer les aportacions de les dones en la construcció, el manteniment i la transformació de la societat; fer visibles i reconèixer les diferències, les singularitats i les particularitats territorials, culturals, ètniques, religioses, personals, d'edat, d'estat de salut, socioeconòmiques i d'orientació i identitat sexuals de dones i homes sense exclusions; reconèixer les dones com a subjectes socials, econòmics i polítics, i destacar les experiències vitals tant de dones com d'homes.
- **Transversalitat de gènere:** Aquest principi implica la incorporació de la perspectiva de gènere a tots els nivells i en totes les etapes, reconeixent el valor que aporten dones i homes i aplicant de manera positiva els canvis necessaris per millorar la societat i respondre a les realitats, les oportunitats, les necessitats i les expectatives tant de les dones com dels homes.
- **Interseccionalitat:** És la perspectiva analítica i política que permet entendre com el gènere s'entrellaça amb altres eixos de desigualtat, com ara la classe social, l'ètnia, l'origen, l'orientació sexual o la identitat de gènere, la discapacitat o l'edatisme, i es generen experiències úniques d'opressió i privilegi. L'Ajuntament de Sabadell es compromet a dissenyar i implementar mesures per abordar i eliminar les diverses formes d'injustícia i desigualtat.
- **Equitat de gènere:** Aquest principi implica la distribució justa dels drets, els beneficis, les obligacions, les oportunitats i els recursos sobre la base del reconeixement i el respecte de la diferència entre dones i homes en la societat.

D'acord amb els principis rectors establerts i amb la informació recopilada durant la diagnosi del II Pla d'igualtat i LGBTI+, s'han formulat cinc eixos principals, dels quals deriven línies estratègiques concretes. Cadascun d'aquests eixos disposa del seu objectiu general, el qual es desglossa en objectius específics que s'abordaran mitjançant actuacions concretes, que es detallen en la taula de Pla d'accions.

Cal assenyalar que la definició dels objectius i les accions s'ha desenvolupat amb les contribucions obtingudes de professionals, personal tècnic i grup motor. Així mateix, s'han incorporat criteris recollits de ciutadania i entitats als grups de debat i l'enquesta, accions dutes a terme en el marc de tot el procés de diagnosi.

Es presenten a continuació la descripció dels eixos que estructuraran les actuacions de Pla d'accions, així com els seus objectius generals i línies estratègiques.

## **Eix 1: Compromís amb la igualtat de gènere**

### ***Descripció general de l'eix***

En aquest primer eix es recullen les actuacions vinculades amb el compromís amb la igualtat de gènere i LGBTI+ de l'Ajuntament de Sabadell amb l'objectiu de continuar treballant per garantir que totes les persones, independentment del gènere, l'orientació sexual, la identitat o l'expressió de gènere, disposin de les mateixes oportunitats i drets. Aquest eix inclou des de la commemoració de les diades més significatives, amb accions destinades al foment de la igualtat, la incorporació de la perspectiva de gènere en totes les polítiques públiques que desenvolupa l'Ajuntament, fins a la introducció de mecanismes de seguiment i avaluació del pla mateix.

### ***Objectiu general***

Situar la igualtat efectiva entre dones i homes i la defensa dels drets de les persones LGBTI+ com a valor central de l'acció municipal i avançar en el desenvolupament de totes les polítiques municipals des de la perspectiva de gènere.

### ***Línies estratègiques***

- El compromís institucional amb la igualtat de gènere i la diversitat sexual, afectiva i de gènere.
- La transversalitat de gènere a les polítiques públiques municipals.
- Les accions de sensibilització i prevenció ciutadana.

***Nombre total d'accions: 26***

## **Eix 2: Accions contra les violències masclistes i LGBTI-fòbiques**

### ***Descripció general de l'eix***

Aquest eix inclou actuacions integrals per a l'abordatge de les violències masclistes i LGBTI-fòbiques per mitjà d'eines dedicades a l'erradicació, la prevenció i la recuperació.

S'incorporen, entre altres, accions específiques sobre masculinitats, actuacions amb els instituts, amb el SAI i amb persones grans i els Punts Liles-Irisats.

### ***Objectiu general***

Impulsar la lluita contra les violències masclistes i LGBTI-fòbiques en el terreny institucional i social i avançar en la seva erradicació des d'una perspectiva interseccional i integral.

### ***Línies estratègiques***

- Eines dedicades a l'erradicació de les violències masclistes i l'LGBTI-fòbia.
- Prevenció de les violències masclistes i LGBTI-fòbiques.
- Recuperació de les violències masclistes i LGBTI-fòbiques.

***Nombre total d'accions: 27***

## **Eix 3: Drets i qualitat de vida**

### ***Descripció general de l'eix***

El tercer eix comprèn les actuacions per incorporar la perspectiva de gènere i la interseccionalitat en les polítiques públiques en vuit àmbits: Acció social, persones grans, persones migrades i persones racialitzades, disseny de la ciutat, salut, esports, coeducació, joventut i cultura.

### ***Objectiu general***

Impulsar la perspectiva de gènere i la diversitat sexual, afectiva i de gènere com a eixos prioritaris en els diversos àmbits d'actuació de l'Ajuntament, promovent les condicions perquè totes les persones gaudeixin d'una vida digna al llarg del cicle de vida.

### ***Línies estratègiques***

- Acció social.
- Persones grans.
- Interculturalitat i igualtat de tracte.
- Disseny de la ciutat.
- Salut i esports.
- Coeducació.
- Joventut.
- Cultura i transmissió de valors igualitaris.

***Nombre total d'accions: 35***

## Eix 4: Reformulació dels treballs i dels temps

### ***Descripció general de l'eix***

Aquest quart eix estructura les actuacions per promoure la igualtat d'oportunitats en el mercat laboral, la corresponsabilitat en les tasques domèstiques i de cura i la reorganització del temps personal, familiar i laboral. Destaca la voluntat de trencar estereotips sexistes, el foment i la dignificació del servei de canguratge a la ciutat i l'ocupabilitat de les persones trans\*, entre altres aspectes.

### ***Objectiu general***

Situar la vida de les persones al centre, garantint el dret col·lectiu a les cures i el benestar com a societat, i promoure una redistribució equitativa dels treballs i els temps entre dones, homes i persones LGBTI+.

### ***Línies estratègiques***

- Promoció de la igualtat i la diversitat de gènere en l'àmbit laboral i de formació professional i ocupacional.
- Corresponsabilitat i cures.

***Nombre total d'accions: 12***

## Eix 5: Reconeixement de la participació i els lideratges de les dones

### ***Descripció general de l'eix***

El darrer eix recull les accions per garantir una participació equitativa de les dones als òrgans de govern i direcció i la igualtat de gènere als espais de presa de decisions, així com contribuir a la construcció d'organitzacions més diverses i inclusives. Destaquen la distinció en igualtat de gènere i LGBTI+ a la festa de l'esport o a les entitats liles.

### ***Objectiu general***

Fomentar la participació de les dones i la seva presència a la vida pública i associativa.

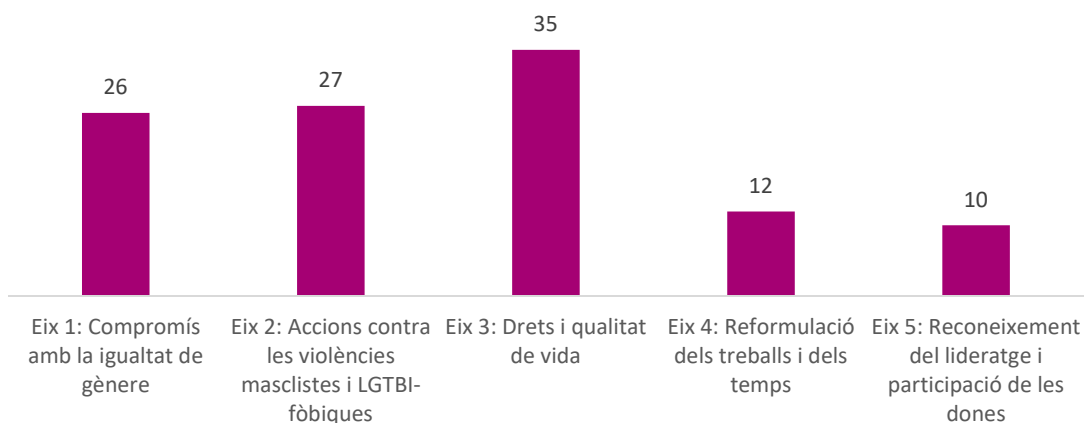
### ***Línies estratègiques***

- Promoció i visibilització dels lideratges de les dones.
- El teixit associatiu de Sabadell i les entitats de dones i LGBTI+.
- Espais participatius de les polítiques de gènere i LGBTI+.

**Nombre total d'accions: 10**

A partir de tot el treball desenvolupat en el marc del II Pla d'igualtat i LGBTI+ de l'Ajuntament de Sabadell, s'han previst **110 accions** impulsades des de les diferents àrees de l'Ajuntament i també de pròpies de la Regidoria d'Igualtat i LGBTI+. Per a cadascun d'aquests eixos s'ha inclòs el detall de les accions proposades, incloent-hi els objectius específics, el servei/àmbit responsable de dur l'acció a terme i la temporització.

**Gràfic 18. Total accions del II Pla d'igualtat i LGBTI+, per eixos.**



*Font: elaboració pròpia (2024).*

## EIX 1. COMPROMÍS AMB LA IGUALTAT DE GÈNERE

### Línia estratègica 1. El compromís institucional amb la igualtat de gènere i la diversitat sexual, afectiva i de gènere

Actuació	Objectiu específic	Servei/àmbit	Temporització	
			Acció consolidada/ Novetat i any d'inici	Puntual/continuada
<b>1.1 Calendari institucional</b>	Sensibilitzar entorn de la visibilització dels drets de les dones i les seves reivindicacions, mitjançant el calendari institucional.	Igualtat LGBTI+ i	Consolidada	Continuada
<b>1.2 Actualització de la Carta de Serveis del SIAD</b>	Renovar el compromís de prestació del servei del SIAD adaptant-lo a les condicions i la normativa actual.	Igualtat LGBTI+ i	Novetat 2026	Continuada
<b>1.3 Pla formatiu municipal sobre l'abordatge de violències masclistes</b>	Facilitar al conjunt de treballadors i treballadores municipals una formació específica i diversificada sobre el fenomen de les violències masclistes, enfortir el treball en xarxa, la coordinació i la comunicació interserveis i interprofessionals per millorar la qualitat de l'atenció, etc.	Igualtat LGBTI+ i	Novetat 2024 Prova pilot	Continuada
<b>1.4 Pla intern d'igualtat</b>	Integrar de manera efectiva en l'organització de l'Ajuntament un conjunt ordenat de mesures, adoptades després de fer un diagnòstic de la situació actual de la plantilla municipal per tal d'assolir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes.	Recursos Humans - Comissió d'Igualtat de l'Ajuntament	Consolidada	Continuada

<b>1.5 Protocol per a la prevenció i l'abordatge de les situacions d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe, orientació sexual i identitat o expressió de gènere</b>	Actualitzar el Protocol per a la prevenció i l'abordatge de les situacions d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe, orientació sexual i identitat o expressió de gènere.	Recursos Humans - Comissió d'Igualtat de l'Ajuntament de Sabadell	Actualització 2025	Continuada
--	---	---	--------------------	------------

## Línia estratègica 2. La transversalitat de gènere a les polítiques públiques municipals

Actuació	Objectiu específic	Servei/àmbit	Temporització	
			Acció consolidada/Novetat i any d'inici	Puntual/continuada
<b>1.6 Estudi de la viabilitat d'obtenir dades locals de context social i econòmic per gènere.</b>	Analitzar el context social i econòmic actual per tal de detectar les necessitats que es desprenen al tenir en compte la perspectiva de gènere, i especialment l'impacte social en les dones i identitats no binàries. El resultat d'aquesta anàlisi pot donar peu a la innovació des de la perspectiva local.	Igualtat LGBTI+	i Novetat 2027	Puntual
<b>1.7 Ús de llenguatge no sexista i inclusiu</b>	Promoure l'ús de llenguatge no sexista i inclusiu en les informacions dels canals institucionals, així com promocionar equitativament imatges de dones i homes en els mitjans de comunicació municipals.	Comunicació	Consolidada	Continuada
<b>1.8 Figura que representi la transversalitat de gènere a l'Ajuntament de Sabadell</b>	Impulsar el compliment dels compromisos en matèria de gènere al conjunt de l'Ajuntament, en coordinació amb l'àmbit tècnic responsable de les polítiques municipals per a la igualtat de	Igualtat LGBTI+	i Consolidada	Continuada

	gènere i la promoció i la defensa dels drets de les persones LGBTI.			
<b>1.9 Participació en taules, documents estratègics i accions destacades, territorials i sectorials, a escala municipal</b>	Incorporar la perspectiva de gènere i LGBTI+ en els diversos àmbits municipals que les lideren, així com en els documents estratègics i les activitats destacades que se'n deriven i així facilitar la transversalització de gènere a l'acció municipal.	Igualtat LGBTI+	i Consolidada	Continuada
<b>1.10 Avaluació anual del II Pla d'igualtat i LGBTI+</b>	Avaluar anualment els resultats i l'impacte del II Pla d'igualtat i LGBTI+.	Igualtat LGBTI+	i Novetat 2025	Continuada
<b>1.11 Desenvolupament dels mecanismes de seguiment i avaluació del Reglament per a la igualtat de gènere i LGBTI a Sabadell i del II Pla d'igualtat i LGBTI+</b>	Garantir el compliment del Reglament creant una Comissió de Seguiment i Avaluació, que tindrà per objecte el seguiment, el control de la implementació i l'avaluació. Crear un sistema de recollida de dades transversal en col·laboració amb tots els serveis.	Igualtat LGBTI+	i Consolidada	Continuada
<b>1.12 Comunicació i llenguatge intern inclusiu a la Policia Municipal</b>	Assolir una comunicació interna i un llenguatge inclusius, també les imatges.	Polícia Municipal - SAV	Novetat 2025	Continuada
<b>1.13 Incorporació d'una clàusula en el proper plec tècnic del Servei d'Atenció Domiciliària (SAD) perquè les empreses proveïdores ofereixin formació en diversitat sexual i de</b>	Promoure la igualtat de tracte en l'àmbit de la diversitat sexual i de gènere entre les persones cuidadores professionals. Incorporar la mirada en diversitat sexual i de gènere a les empreses proveïdores del servei municipal d'atenció domiciliària.	Acció Social	Novetat 2025	Continuada



<b>gènere al personal contractat</b>				
<b>1.14 Incorporació de la perspectiva de gènere al Pla local d'abordatge del sensellarisme</b>	Desenvolupar accions per incorporar la perspectiva de gènere a la intervenció social de dones i persones del col·lectiu LGBTI+ en situació de sensellarisme, donant visibilitat a aquest col·lectiu i a les seves especificitats.	Acció Social	Novetat 2024	Continuada
<b>1.15 Incorporació la perspectiva de gènere i LGBTI+ al Pla d'actuació local en l'àmbit de les persones amb discapacitat</b>	Incorporar una perspectiva de gènere en totes les activitats destinades a promoure el ple gaudi dels drets humans i les llibertats fonamentals per part de les persones amb discapacitat.	Acció Social - Oficina d'Atenció a la Discapacitat	Novetat 2025	Continuada
<b>1.16 Recollida de dades i tractament de la informació del Servei d'Habitatge amb perspectiva de gènere</b>	Incorporar la perspectiva de gènere a les bases de dades del Servei d'Habitatge: Habitadeute, ús anòmal i suport a les comunitats.	Habitatge	Novetat 2025	Continuada
<b>1.17 Integar la perspectiva de gènere als equipaments municipals</b>	Equipaments municipals segurs i lliures de violències masclistes i LGBTI-fòbiques. Afavorint un ús i una convivència adaptada i no discriminatòria per raó de gènere o sexual i d'afectivitat.	Igualtat LGBTI+	i Novetat 2026	Continuada
<b>1.18 Avaluació intermèdia del II Pla d'igualtat i LGBTI+</b>	Avaluar <i>in itinere</i> els resultats i l'impacte del II Pla d'igualtat i LGBTI+.	Igualtat LGBTI+	i Novetat 2026	Puntual

<b>1.19 Avaluació final del II Pla d'igualtat i LGBTI+</b>	Avaluar, en acabar el període de vigència, els resultats i l'impacte del II Pla d'igualtat i LGBTI+.	Igualtat LGBTI+	i	Novetat 2028	Puntual
<b>1.20 Revisió del Pla local de seguretat amb perspectiva de gènere i LGBTI+</b>	Revisió per garantir la perspectiva de gènere i LGBTI+.	Polícia Municipal - SAV		Novetat 2027	
<b>1.21 Creació de la taula transversal de participació amb perspectiva de gènere</b>	Articular un espai de coordinació i així garantir, entre altres aspectes, la dimensió de gènere en els diversos processos participatius.	Acció Territorial - Participació		Novetat 2024	Continuada

### Línia estratègica 3. Les accions de sensibilització i prevenció ciutadana

Actuació	Objectiu específic	Servei/àmbit	Temporització		
			Acció consolidada/Novetat i any d'inici	Puntual/continuada	
<b>1.22 Escola de Gènere</b>	Promoure la sensibilització, la conscienciació i el coneixement de la ciutadania sobre les desigualtats entre dones i homes. Afavorir l'esperit crític i canvis d'actituds que fomentin una transformació social cap a una societat igualitària.	Igualtat LGBTI+	i	Consolidada	Continuada
<b>1.23 Campanya 8M</b>	Oferir diverses opcions de participació ciutadana al voltant de la commemoració dels drets de les dones, amb espais de formació, sensibilització, debat i reivindicació.	Igualtat LGBTI+	i	Consolidada	Continuada



<b>1.24 Campanya LGBTI+ del 17M al 28J</b>	Prevenir, sensibilitzar i reivindicar la diversitat sexoafectiva i de gènere per tal de superar les discriminacions i assolir la llibertat real i la igualtat de les persones independentment de la seva orientació sexual, així com erradicar qualsevol classe d'LGBTI-fòbia.	Igualtat LGBTI+	i	Consolidada	Continuada
<b>1.25 Concurs de cartells del 8 de març, Dia Internacional de les Dones</b>	Seleccionar la imatge de la campanya en commemoració del 8 de març, mitjançant un concurs obert.	Igualtat LGBTI+	i	Consolidada	Continuada
<b>1.26 Diada commemorativa LGBTI+</b>	Commemorar cada any un dia internacional rellevant per al col·lectiu LGBTI, més enllà de la programació estable.	Igualtat LGBTI+	i	Consolidada	Continuada

## EIX 2. ACCIONS CONTRA LES VIOLÈNCIES MASCLISTES I LGBTI-FÒBIQUES

### Línia estratègica 1. Eines dedicades a l'erradicació de les violències masclistes i LGBTI-fòbiques

Actuació	Objectiu específic	Servei/àmbit	Temporització	
			Acció consolidada/ Novetat i any d'inici	Puntual/continuada
<b>2.1 Atenció SAI LGBTI+</b>	Espai de referència que ofereix informació, assessorament i acompanyament emocional i jurídic.	Igualtat i LGBTI+	Consolidada	Continuada



<b>2.2 Servei d'Atenció a la Víctima (SAV) de la Policia Municipal</b>	Vetllar per una atenció i acompanyament feminista i no revictimitzador de les víctimes de violències masclistes.	Polícia Municipal	Consolidada	Continuada
<b>2.3 Protocol d'actuació davant violències masclistes i LGBTI-fòbiques als equipaments esportius municipals de Sabadell</b>	Aprovació i difusió d'un protocol d'actuació enfront de violències masclistes i LGBTI-fòbiques als equipaments esportius municipals.	Esports	Novetat 2025	Continuada
<b>2.4 Incorporar la perspectiva de gènere a la Guia local per fer front als maltractaments de les persones grans</b>	Participar en la revisió i l'adaptació de la <i>Guia local per fer front als maltractaments de les persones grans</i> de l'Ajuntament de Sabadell amb l'objectiu d'incorporar la perspectiva de gènere, incloent-hi nous continguts específics com són les violències masclistes i LGBTI-fòbiques.	Igualtat i LGBTI+	Novetat 2024	Continuada
<b>2.5 Referent de gènere i violències masclistes dels serveis socials bàsics</b>	Agilitzar i facilitar la coordinació dels casos de violència masclista entre els serveis públics municipals i territorials que hi intervenen.	Acció Social - Serveis socials bàsics	Consolidada	Continuada
<b>2.6 Protocol d'abordatge de violències masclistes i LGBTI-fòbiques de Sabadell</b>	Identificar els recursos existents i la coneixença mútua per enfortir el treball en xarxa i donar una resposta integral i eficaç en cada cas de violència a la víctima i al seu entorn. Facilitar formació específica i promoure l'intercanvi d'experiències i bones pràctiques.	Igualtat i LGBTI+	Actualització 2026	Continuada

<b>2.7 Elaboració d'informes sobre l'estat de la seguretat local des de la perspectiva de gènere</b>	Coneixement de la percepció de seguretat des de la perspectiva de gènere davant l'augment dels delictes contra la llibertat sexual.	Policia Municipal - SAV	Novetat 2026	Continuada
--	---	-------------------------	--------------	------------

### Línia estratègica 2. Prevenció de les violències masclistes i LGBTI-fòbiques

Actuació	Objectiu específic	Servei/àmbit	Temporització	
			Acció consolidada/ Novetat i any d'inici	Puntual/continuada
<b>2.8 Punts Liles-Irisats</b>	Ser un espai visible per a la prevenció i la primera atenció en situacions de violències patriarcals, ubicat generalment a l'espai públic, entorn dels esdeveniments massius de diferents tipus i els espais amb concurrència de ciutadania, durant el dia o la nit.	Igualtat i LGBTI+	Consolidada	Continuada
<b>2.9 Agents liles als instituts Servei comunitari; Aprentatge i Servei</b>	Promoure un recurs de referència per als i les joves dels instituts públics, en temes de prevenció i sensibilització entorn de les desigualtats de gènere i les violències masclistes.	Joventut	Consolidada	Continuada
<b>2.10 «Al marge de la norma» Dinàmica d'aula</b>	Crear coneixements i donar informació sobre les diversitats sexuals, sensibilitzar els i les joves en la tolerància i el respecte perquè prenguin partit contra les violències LGBTI-fòbiques, fer difusió dels recursos municipals existents per a l'acompanyament de la comunitat LGBTI+.	Joventut	Consolidada	Continuada



<b>2.11 Dinàmica d'aula de secundària: «Això també va a amb mi: parlem sobre violències masclistes»</b>	Donar elements per identificar situacions de desigualtat i violències masclistes. Fer difusió dels recursos municipals existents per informar i atendre les dones en matèria de gènere i de violències masclistes.	Joventut	Consolidada	Continuada
<b>2.12 Assessoria Punt Lila Jove</b>	Oferir informació, assessorament i atenció al col·lectiu jove entorn de les desigualtats de gènere i les violències masclistes i LGBTI-fòbiques.	Joventut	Consolidada	Continuada
<b>2.13 Campanya 25N</b>	Amb relació al 25N, anualment es fa un programa d'activitats diverses sobre aquest tema, amb l'objectiu de sensibilitzar, visibilitzar i erradicar les violències masclistes.	Igualtat i LGBTI+	Consolidada	Continuada
<b>2.14 Campanya «A Sabadell actuem per a un espai sense violències masclistes ni LGBTI-fòbiques»</b>	Sensibilitzar, prevenir i detectar situacions de violències masclistes i LGBTI-fòbiques a l'espai públic i d'oci.	Igualtat i LGBTI+	Consolidada	Continuada
<b>2.15 Incorporació de càpsules d'igualtat de gènere i violències masclistes i LGBTI-fòbiques al Servei de Nova Acollida</b>	Sessions de formació, tallers o materials educatius que aborden temes com la igualtat de gènere, les dinàmiques de poder, els rols de gènere, i la prevenció i la detecció de la violència masclista i LGBTI-fòbica.	Drets Civils. Programa Acollida i Igualtat i LGBTI+	Novetat 2025	Continuada
<b>2.16 Tallers d'empoderament per a dones</b>	Programar tallers de tipus diversos, en el marc de les diferents commemoracions, per tal de facilitar la presa de consciència per part de les dones, tant de manera individual com col·lectiva, de la capacitat que tenen de	Igualtat i LGBTI+	Novetat 2024	Continuada

	ser propietàries de les seves pròpies accions, de prendre decisions i liderar la seva vida.			
<b>2.17 Accions de sensibilització sobre masculinitats</b>	Fomentar la igualtat i erradicar les violències masclistes en complicitat amb els homes, partint de la identificació dels mandats del patriarcat com a elements d'opressió per a qualsevol gènere.	Igualtat i LGBTI+	Novetat 2025	Continuada
<b>2.18 Grup de joves per prevenir les violències masclistes</b>	Identificar aspectes importants en la relació de parella que puguin propiciar violència masclista. Reconèixer una relació de violència i formes d'evitar-la.	Igualtat i LGBTI+	Novetat 2027	Puntual, pilot
<b>2.19 Formació sobre violències masclistes i LGBTI-fòbiques a entitats esportives de Sabadell</b>	Formació sobre l'abordatge de les violències masclistes i LGBTI-fòbiques adreçada a entitats esportives de Sabadell.	Esports	Novetat 2026	Puntual
<b>2.20 Accions comunitàries de difusió i prevenció de les violències masclistes adreçades a dones del poble gitano</b>	Sensibilitzar i facilitar informació per accedir als serveis especialitzats en matèria de violències masclistes i LGBTI-fòbiques a dones del poble gitano, pel reconeixement de les seves necessitats específiques.	Igualtat i LGBTI+	Novetat 2026	Continuada

### Línia estratègica 3. Recuperació de les violències masclistes i LGBTI-fòbiques

Actuació	Objectiu específic	Servei/àmbit	Temporització	
			Acció consolidada/ Novetat i any d'inici	Puntual/continuada



<b>2.21 Assessorament i acompanyament per a dones (SIAD)</b>	Acollida i acompanyament especialitzat de les persones usuàries del servei. Informació i assessorament jurídic especialitzat en procediments civils i penals, entre d'altres. Oferir de manera complementària serveis d'atenció terapèutica grupal o individual amb diferents tècniques.	Igualtat i LGBTI+	Consolidada	Continuada
<b>2.22 Activitats maternofilials</b>	Generar un espai segur perquè les dones i els seus fills i filles que han viscut violència masclista puguin construir xarxa social, trencar l'aïllament i recuperar les habilitats socials que sovint s'han vist impactades per la violència viscuda.	Igualtat i LGBTI+	Consolidada Una o dues activitats per any	Continuada
<b>2.23 Atenció d'emergències socials a dones en situació de violència masclista</b>	Atenció social d'urgència 24 h a dones –i, si és el cas, amb els seus fills– que es trobin en situació de risc o d'urgència social a causa de maltractament per violència masclista.	Acció Social - Serveis socials bàsics (SUES)	Consolidada	Continuada
<b>2.24 Espais de cures per a les professionals que fan atenció directa de violències masclistes i LGBTI-fòbiques</b>	Coordinació i treball en xarxa amb tots els agents implicats en l'atenció i la recuperació de dones, infants i adolescents en situacions de violència masclista. Formació continuada i especialitzada dels professionals de l'equip d'atenció. Acompanyament professional extern especialitzat en la intervenció i l'abordatge de les violències masclistes.	Igualtat i LGBTI+	Consolidada	Continuada

<b>2.25 Grup terapèutic per a dones en situació de violència masclista</b>	Enfortir el treball de teràpia individual de les dones, afavorint la recuperació i la creació de dinàmiques de suport mutu des de la perspectiva de gènere. Oferir la participació en un espai conjunt que afavoreixi la recuperació de les situacions de violència masclista.	Igualtat i LGBTI+	Consolidada	Continuada
<b>2.26 Teràpia corporal individual</b>	Contribuir a la recuperació i la millora de la salut integral de les dones reduint els símptomes a conseqüència de les violències rebudes i promoure un espai de cura on restablir els hàbits saludables i una relació positiva amb el cos.	Igualtat i LGBTI+	Consolidada	Continuada
<b>2.27 Projecte de mentoria amb perspectiva de gènere</b>	Recuperar l'experiència d'aquelles dones que han fet un procés de recuperació al SIAD mitjançant un acompanyament a altres dones, en moments més inicials, perquè puguin sortir de situacions de violència masclista complementant l'acció professional.	Igualtat i LGBTI+	Novetat 2027	Puntual (prova pilot)

### EIX 3. DRETS I QUALITAT DE VIDA

#### Línia estratègica 1. Acció Social

Actuació	Objectiu específic	Servei/àmbit	Temporització
----------	--------------------	--------------	---------------

			<b>Acció consolidada/ Novetat i any d'inici</b>	<b>Puntual/continuada</b>
<b>3.1 Estratègia de cures</b>	Desenvolupar accions adreçades a fer igualitària i paritària la cura de les persones en situació de dependència o aïllament.	Acció Social	Consolidada	Continuada
<b>3.2 Projecte Atzavara</b>	Es planteja la creació d'un grup de dones, que, després de rebre formacions específiques en diferents aspectes de salut i dur a terme accions que permetin el flux d'informació entre els seus contextos de desenvolupament més immediats i els de la comunitat, esdevinguin agents comunitàries de salut.	Acció Social - Acció Comunitària	Consolidada	Continuada
<b>3.3 Projecte Créixer a l'hort Can Puigener</b>	Facilitar estratègies i acompanyament per afavorir l'ocupabilitat de les dones participants. Generar un espai d'interacció, vincle i suport mutu entre les dones participants, millorar l'autoestima i el benestar emocional de les destinatàries, entre altres.	Acció Social - Acció Comunitària	Consolidada	Continuada

## **Línia estratègica 2. Persones grans**

<b>Actuació</b>	<b>Objectiu específic</b>	<b>Servei/àmbit</b>	<b>Temporització</b>	
			<b>Acció consolidada/ Novetat i any d'inici</b>	<b>Puntual/continuada</b>
<b>3.4 Formació sobre la diversitat de les persones grans</b>	Normalitzar la diversitat sexual i de gènere a les residències de persones grans i als equipaments adreçats a aquest segment de població, a les treballadores familiars del	Infància i Gent Gran Acció Social	Novetat 2026	Continuada

	Servei d'Atenció Domiciliària (SAD), a les entitats de persones amb discapacitat, entre altres.			
--	---	--	--	--

### Línia estratègica 3. Interculturalitat i igualtat de tracte

Actuació	Objectiu específic	Servei/àmbit	Temporització	
			Acció consolidada/ Novetat i any d'inici	Puntual/continuada
<b>3.5 Espai Dones Gitanes</b>	Potenciar hàbits de compromís i constància amb els espais de participació i formació. Apropar a les dones coneixements bàsics que afavoreixin la seva autonomia. Facilitar l'ús de recursos de la ciutat per part de les dones.	Drets Civils	Consolidada	Continuada
<b>3.6 Espai Dones Nouvingudes</b>	Promoure l'autonomia de les dones migrades i afavorir la seva participació activa.	Drets Civils	Consolidada	Continuada
<b>3.7 Atenció i assessorament de l'Oficina d'Igualtat de Tracte i No-discriminació</b>	Augmentar la visibilitat de l'Oficina d'Igualtat de Tracte i No-discriminació per a la prevenció de les discriminacions, l'empoderament de les víctimes i la seva atenció individualitzada, incloent-hi assessorament jurídicolegal. Amb aquest objectiu, arribaran més persones a l'Oficina, fet que permetrà una millor aproximació a la realitat sobre les discriminacions a Sabadell i la seva intervenció.	Drets Civils	Consolidada	Continuada

### Línia estratègica 4. Disseny de la ciutat

Actuació	Objectiu específic	Servei/àmbit	Temporització	
			Acció consolidada/ Novetat i any d'inici	Puntual/continuada
<b>3.8 Incorporació de la perspectiva de gènere als plans i les actuacions de l'Àrea d'Espai Urbà, Acció Territorial i Participació</b>	Incloure la perspectiva de gènere en els documents i les intervencions estratègics.	Espai Urbà	Novetat 2025	Continuada
<b>3.9 Incorporació de la perspectiva de gènere a la planificació urbanística</b>	Redactar un projecte urbanístic planificat amb perspectiva de gènere, que prevegi totes les actuacions necessàries per integrar la metodologia i els coneixements en els equips de treball responsables de la planificació urbanística.	Planificació Urbanística	Novetat 2025	Puntual

### Línia estratègica 5. Salut i esports

Actuació	Objectiu específic	Servei/àmbit	Temporització	
			Acció consolidada/ Novetat i any d'inici	Puntual/continuada
<b>3.10 Mantenir les exempcions de l'Ordenança 4.6: Promoció de l'esport femení</b>	Mantenir l'exempció de taxes per l'ús dels equipaments esportius municipals per als col·lectius que participin en competicions oficials de categoria femenina.	Esports	Consolidada	Continuada
<b>3.11 Accions de salut sexual i afectiva</b>	Treballar estereotips i donar informació sobre sexualitat i afectivitat, així com dels recursos	Salut - Salut Comunitària	Consolidada	Continuada



<b>adreçades a preadolescents i joves</b>	de ciutat. Promocionar la diversitat sexual i de gènere.			
<b>3.12 Recollida d'usos d'equipaments esportius desagregats per gèneres</b>	Disposar de les dades d'usos, % i gènere als equipaments esportius municipals. Tant de la programació pròpia de la Regidoria d'Esports com de les entitats esportives.	Esports	Consolidada	Continuada
<b>3.13 Sessions per a la promoció de la salut i la igualtat de gènere en la criança</b>	Promocionar la salut i acompanyar les dones i les famílies en una criança positiva. Oferir informació, eines i facilitar recursos locals per a la promoció de la salut i la prevenció. Promocionar la igualtat de gènere i afavorir la participació dels pares als espais de criança.	Salut - Salut Comunitària	Consolidada	Continuada
<b>3.14 «Sexualitats i afectivitat: més enllà del sexe» Dinàmica d'aula</b>	Treballar les sexualitats des de la curiositat de l'alumne/a, reflexionar sobre els valors i els sentiments en les relacions sexuals, informar sobre les infeccions de transmissió sexual, etc.	Joventut i Salut Comunitària	Consolidada	Continuada
<b>3.15 Programació d'activitats físiques i esportives amb perspectiva de gènere</b>	Programació d'activitats físiques i esportives amb inclusió d'accions adreçades a col·lectius específics, dones i/o persones del col·lectiu LGBTI+.	Esports	Novetat 2025	Continuada
<b>3.16 Subvenció de l'esport femení federat</b>	Mantenir la línia de subvenció específica per a la promoció de l'esport femení federat.	Esports	Consolidada	Continuada
<b>3.17 Accions esportives en el marc dels programes</b>	Difusió i programació d'actes i activitats conjuntament amb les entitats esportives de la ciutat en el marc del 8 de març, del 25 de	Esports	Consolidada	Continuada



<b>commemoratiu de l'àmbit d'Igualtat i LGBTI+</b>	novembre i del Dia contra l'LGBTI-fòbia a l'Esport.			
--	---	--	--	--

### Línia estratègica 6. Coeducació

Actuació	Objectiu específic	Servei/àmbit	Temporització	
			Acció consolidada/Novetat i any d'inici	Puntual/continuada
<b>3.18 Activitats en l'àmbit de la igualtat i la diversitatosexual al programa Ciutat i Escola</b>	Oferir actuacions dins del programa Ciutat i Escola que promoguin la igualtat de gènere i la diversitatosexual en tots els àmbits (educatiu, laboral, esportiu, de salut, etc.). Promoure la participació d'alumnat de tots els nivells educatius en les activitats de Ciutat i Escola que promoguin la igualtat de gènere i la diversitatsexual.	Educació	Consolidada	Continuada
<b>3.19 Activitats STEAM amb perspectiva de gènere</b>	Promoure el coneixement de l'àmbit STEAM en l'alumnat participant, des d'una mirada coeducativa. Promoure el mètode científic i les metodologies STEAM tot trencant els estereotips de gènere en aquests àmbits. Fomentar la participació de les famílies de l'alumnat participant, tot promovent l'aprenentatge compartit d'infants i famílies i l'aproximació a les experiències STEAM des d'una mirada coeducativa.	Educació	Novetat 2024	Continuada



<b>3.20 Musicades: Programa per reconèixer i promoure el paper de les dones en l'àmbit musical</b>	Visibilitzar les compositores de música clàssica i música moderna, fomentant la igualtat i la paritat dins l'àmbit de la composició entre les noves generacions de músics i músiques.	Educació	Consolidada	Continuada
<b>3.21 Projecte Coeducació a les escoles bressol municipals de Sabadell</b>	Acompanyar les educadores i tota la comunitat educativa en el procés de descobrir com els estereotips de gènere i les discriminacions que se'n deriven es van transmetent al llarg de les diverses etapes i com l'escola bressol també hi té un paper cabdal.	Igualtat i LGBTI+	Novetat 2026	Continuada
<b>3.22 TÀNDEM Família-Escola: Activitats en família que incorporen la perspectiva de gènere i LGBTI</b>	Promoure actuacions adreçades a les famílies que incideixin en la igualtat de gènere i la diversitat afectiva i sexual. Generar espais de participació i debat de les famílies del municipi que tinguin en compte la mirada coeducativa, el paper de l'home en els espais de cura i la promoció de la diversitat afectiva i sexual.	Educació	Consolidada	Continuada

### Línia estratègica 7. Joventut

Actuació	Objectiu específic	Servei/àmbit	Temporització	
			Acció consolidada/ Novetat i any d'inici	Puntual/continuada



<b>3.23 Programació d'activitats a l'Oficina Jove</b>	Oferir activitats interessants d'informació, sensibilització i prevenció al voltant de les desigualtats de gènere, les violències masclistes i LGBTI-fòbiques, etc.	Joventut	Consolidada	Continuada
<b>3.24 Xarxa d'espais joves Activitats commemoratives i Punt Lila</b>	Sensibilitzar els i les joves de la ciutat sobre les desigualtats de gènere i les violències masclistes. Crear espais temàtics informatius als espais joves amb material de consulta, difusió i informació en matèria de violències masclistes i LGBTI-fòbiques.	Joventut	Consolidada	Continuada
<b>3.25 Dinamitzacions de pati</b>	Sensibilitzar els i les joves al voltant de la igualtat, la perspectiva de gènere i la diversitat sexual i afectiva.	Joventut	Consolidada	Continuada
<b>3.26 Dinamització de la participació: grups liles, de noies, etc.</b>	Impulsar la creació de grups de treball o comissions de gènere entre l'alumnat, sensibilitzar els i les joves de la ciutat sobre les desigualtats de gènere i les violències masclistes, etc.	Joventut	Consolidada	Continuada
<b>3.27 Materials i publicacions propis</b>	Oferir informació actualitzada, veraç, directa, amena i clara sobre temes relacionats amb el gènere, les violències, la diversitat, etc. Fer difusió dels recursos municipals existents per informar i atendre les dones en matèria de gènere i de violències masclistes.	Joventut	Consolidada	Continuada

**Línia estratègica 8. Cultura i transmissió de valors igualitaris**

<b>Actuació</b>	<b>Objectiu específic</b>	<b>Servei/àmbit</b>	<b>Temporització</b>
-----------------	---------------------------	---------------------	----------------------



			<b>Acció consolidada/ Novetat i any d'inici</b>	<b>Puntual/continuada</b>
<b>3.28 Incorporar la perspectiva de gènere al nomenclàtor</b>	Incloure la perspectiva de gènere en el reglament del nomenclàtor en què es treballa actualment, amb la prioritat imprescriptible de feminitzar la memòria ciutadana.	Cultura	Novetat 2024	Continuada
<b>3.29 Col·laboració del Dia Internacional de les Dones: alumnes de 2n de batxillerat artístic de l'Institut Vallès de Sabadell</b>	El Museu d'Art de Sabadell segueix treballant per donar més visibilitat i presència a les dones, tant les artistes com les muses inspiradores o les promotores, impulsant canvis en els discursos per integrar-les als relats de la història de l'art local i proposant una reflexió entre el discurs tradicional de privilegi del món de l'art i la nova mirada feminista.	Cultura - Museu d'Art de Sabadell	Consolidada	Continuada
<b>3.30 Dossiers didàctics per a infants i adolescents. Lectura en clau LGBTI a la col·lecció del Museu d'Art de Sabadell. Visita dinamitzada per a escoles i instituts</b>	Oferir una visió més diversa i integradora i avançar cap a un model de museu inclusiu, participatiu i social per reflectir la riquesa i la diversitat de la societat, així com subratllar que els museus són per a tothom i tothom s'hi pot identificar.	Cultura - Museu d'Art de Sabadell	Consolidada	Continuada
<b>3.31 Exposició/mostra de la col·lecció del Museu d'Art</b>	Donar més visibilitat i presència a les dones, tant les artistes, com les muses inspiradores o les promotores, impulsant canvis en els discursos per integrar-les als relats de la història de l'art local, i proposant una reflexió entre el discurs tradicional de privilegi del món de l'art i la nova mirada feminista.	Cultura - Museu d'Art de Sabadell	Consolidada	Continuada



<b>3.32 Projecte «Artistes. Femení plural» de la Xarxa de Museus d'Art de Catalunya</b>	Encapçalada pel Museu Nacional, la Xarxa i la seva Comissió de Feminismes i Identitats lideren el projecte «Artistes. Femení plural» com una acció estratègica que té l'objectiu de completar i enriquir el paper actiu de la dona en la creació artística i incorporar-lo en el relat dels diferents museus que integren Xarxa.	Cultura - Museu d'Art de Sabadell	Consolidada	Continuada
<b>3.33 Accions de sensibilització per al foment de la igualtat de gènere i els drets de les dones, a través de les Biblioteques Municipals de Sabadell</b>	Accions programades al llarg de l'any, però amb especial incidència durant els mesos de març i novembre, en el marc de les diades commemoratives. Les accions serien de tipus diversos, com ara tallers, contacontes, exposicions, mostres bibliogràfiques, etc.	Cultura - XBM	Consolidada	Continuada
<b>3.34 «Som qui som, som com som», mostra en clau LGBTIQ+ dispersa en el territori. Xarxa de Museus d'Art de Catalunya</b>	L'acció que es proposa parteix d'un comissariat en línia dels especialistes Pere Parramon i Laura Cornejo, que ens permeten rellegir algunes de les obres que podem trobar a les col·leccions dels museus del país amb una mirada diferent, tot fent caure el vel que durant segles ha amagat una diversitat sexual i afectiva que ha existit sempre.	Cultura - Museu d'Art de Sabadell	Consolidada	Continuada
<b>3.35 Memòria i vivències queer: una relectura en clau LGBTI de la col·lecció. Visita dinamitzada i guies de lectura autònomes</b>	Oferir una visió més diversa i integradora i avançar cap a un model de museu inclusiu, participatiu i social per reflectir la riquesa i la diversitat de la societat, així com subratllar que els museus són per a tothom i tothom s'hi pot identificar.	Cultura - Museu d'Art de Sabadell	Consolidada	Continuada

## EIX 4. Reformulació dels treballs i dels temps

### Línia estratègica 1. Promoció de la igualtat i la diversitat de gènere en l'àmbit laboral i de formació professional i ocupacional

Actuació	Objectiu específic	Servei/àmbit	Temporització	
			Acció consolidada/ Novetat i any d'inici	Puntual/continuada
<b>4.1 Taller «Ser dona és un plus» dins dels programes d'orientació i intermediació laboral</b>	Potenciar l'autoestima i l'empoderament. Millorar l'autopercepció. Augmentar la capacitat de comunicació. Fer xarxa entre dones (sororitat).	Promoció Econòmica de Sabadell	Novetat 2024	Puntual
<b>4.2 Activitat «Endevina la meva professió» en el marc de la Fira d'Ocupació</b>	Donar visibilitat a dones que treballen en professions tradicionalment masculinitzades, de manera que puguin esdevenir un referent per a infants en edat escolar, els quals vegin ampliat el seu ventall d'opcions formatives i laborals quan hagin d'escollir quin itinerari volen seguir en un futur.	Promoció Econòmica de Sabadell	Novetat 2024 Prova pilot	Puntual
<b>4.3 Aplicació de la perspectiva de gènere a «SBD fira PRO: Formació i Treball»</b>	Millorar les relacions entre el món educatiu i el món laboral, consolidant i potenciant l'oferta d'estudis professionals, vocacionals i sociolaborals amb la implicació dels agents productius i socioeducatius de la ciutat.	Educació	Consolidada	Continuada
<b>4.4 Commemoració del 8 de març, Dia Internacional de les</b>	En el marc del dispositiu d'inserció sociolaboral de treball als barris, l'objectiu és augmentar la capacitat de comunicació entre dones i	Promoció Econòmica de Sabadell	Consolidada	Continuada



<b>Dones, dins dels dispositius d'inserció laboral als barris</b>	propiciar la creació de xarxa entre dones (sororitat) dins del barri.			
<b>4.5 Participació en l'organització de la jornada translaboral liderada per ActuaVallès</b>	Sensibilitzar i difondre bones pràctiques per a la contractació de persones trans*, mitjançant una jornada anual.	Promoció Econòmica Sabadell	de Consolidada	Continuada
<b>4.6 Programa de Treball i Formació, línia DONA</b>	Facilitar a les persones en situació d'atur pertanyents al col·lectiu DONA una millora de la seva ocupabilitat proporcionant-los competències professionals mitjançant la subscripció d'un contracte laboral i el desenvolupament d'unes tasques professionals i la formació per a l'adquisició de competències transversals.	Promoció Econòmica Sabadell	de Consolidada	Continuada
<b>4.7 Programa de Treball i Formació, línia TRANS*</b>	La millora de l'ocupabilitat de persones trans* desocupades mitjançant la contractació i en condicions de qualitat. Impulsar la sensibilització, la formació i el compromís entorn de les bones pràctiques, així com la transversalització de la perspectiva de gènere – i per tant de la diversitat de gènere– en objectius, actuacions i programes estratègics de les entitats i les empreses. Afavorir la inserció laboral posterior de les persones participants, més enllà del projecte. Sensibilitzar la ciutadania sobre els drets laborals i l'erradicació de les discriminacions que pateixen les persones trans*, tot creant	Promoció Econòmica Sabadell	de Consolidada	Continuada



	vincles entre diferents persones, administració pública, entitats i professionals.			
<b>4.8 Sabadell Treball: serveis a les empreses / compromís social</b>	Mostrar informació a les empreses sobre els ajuts, els avantatges i els beneficis de contractar persones del col·lectiu LGBTI+ i dones en condicions més vulnerables per accedir al mercat laboral.	Promoció Econòmica de Sabadell	Consolidada	Continuada
<b>Línia estratègica 2. Corresponsabilitat i cures</b>				
Actuació	Objectiu específic	Servei/àmbit	Temporització	
			Acció consolidada/ Novetat i any d'inici	Puntual/continuada
<b>4.9 Espais de canguratge gratuïts</b>	Proporcionar espais fixos de canguratge gratuït amb professionals del lleure, per permetre la conciliació personal, familiar o laboral i promoure la corresponsabilitat.	Igualtat i LGBTI+ / corresponsabilitat en cures	Consolidada	Continuada
<b>4.10 Activitats de sensibilització i formació a homes en corresponsabilitat i cures</b>	Promoure la corresponsabilitat, és a dir, la distribució equilibrada, equitativa i funcional de la planificació, l'organització i la realització de les tasques domèstiques, de la cura d'infants i de les persones dependents, dels espais d'educació i del treball remunerat a partir d'accions formatives.	Igualtat i LGBTI+ / corresponsabilitat en cures	Novetat 2024	Continuïtat en funció de la valoració

<b>4.11 Servei de canguratge en activitats organitzades per l'Ajuntament</b>	Proporcionar servei de cangur gratuït per contribuir a la conciliació i facilitar l'assistència a l'activitat de tutors/ores. Reconeixement de la tasca de cures fent contractacions de l'àmbit del lleure educatiu.	Igualtat i LGTBI+	Consolidada	Continuada
<b>4.12 Adhesió a Xarxa Catalana pel Dret al Temps</b>	Visibilitzar el compromís de l'Ajuntament amb la reorganització del temps, reproduint experiències d'èxit d'altres municipis i fer el Pacte Local del Temps de Sabadell.	Igualtat i LGTBI+ - Temps de Cures	Novetat 2025 Adhesió al Pacte del Temps	Continuada

## EIX 5. RECONeixEMENT DE LA PARTICIPACIÓ I ELS LIDERATGES DE LES DONES

### Línia estratègica 1. Promoció i visibilització dels lideratges de les dones

Actuació	Objectiu específic	Servei/àmbit	Temporització	
			Acció consolidada/Novetat i any d'inici	Puntual/continuada
<b>5.1 Programa Ara DONA</b>	Donar suport a la creació i la consolidació de projectes liderats per dones de Sabadell. Enfortir la xarxa relacional de les dones emprenedores i empresàries de Sabadell. Donar visibilitat a les empresàries locals per crear referents per a altres dones i noies de la ciutat.	Promoció Econòmica de Sabadell	Consolidada	Continuada

<b>5.2 Representació equilibrada als òrgans permanents de participació ciutadana</b>	Equilibrar la representació d'homes i dones als diferents òrgans de participació.	Acció Territorial - Participació	Novetat 2024	Continuada
<b>5.3 Feminització de la memòria democràtica</b>	Mantenir i ampliar el programa de revisió de la concessió d'honors i dignitats ciutadanes amb especial atenció a la feminització de les concessions d'honors i dignitats, impulsar un coneixement millor de la desproporció encara existent entre gèneres en matèria de memòria institucional, etc.	Drets Civils - Memòria Democràtica	Consolidada	Continuada
<b>5.4 Dones x Clima</b>	Visibilitzar la tasca de transició ecosocial executada per dones en actiu del Vallès Occidental per tal d'identificar noves referents properes en l'activisme climàtic. Vincular les lluites i els valors del sud Global a l'escala local.	Transició Ecològica	Novetat 2025	Continuada

## Línia estratègica 2. El teixit associatiu de Sabadell i les entitats de dones i LGBTI+

Actuació	Objectiu específic	Servei/àmbit	Temporització	
			Acció consolidada/Novetat i any d'inici	Puntual/continuada
<b>5.5 Col·laboració amb entitats en matèria d'igualtat de gènere i diversitat sexual i afectiva</b>	Donar suport a les entitats de la ciutat en diferents àmbits: Assessorament, acompanyament i formació en matèria d'igualtat de gènere i diversitat sexual i afectiva. Suport en la logística i el	Igualtat i LGBTI+	Consolidada	Continuada

	desenvolupament de projectes i activitats que duen a terme les entitats en l'àmbit.			
<b>5.6 Incorporació de l'enfocament de gènere i basat en els drets humans en els projectes i les entitats de cooperació</b>	Impulsar un pla de treball amb entitats del Consell de Cooperació per identificar estratègies que permetin aplicar la perspectiva de gènere als projectes i les entitats de cooperació.	Cooperació	Consolidada	Continuada
<b>5.7 Subvencions a entitats en matèria d'Igualtat de Gènere i LGBTI</b>	Promoure que el teixit associatiu de la ciutat desenvolupi projectes, activitats i accions en matèria d'igualtat de gènere i LGBTI+.	Igualtat i LGBTI+	Consolidada	Continuada
<b>5.8 Distinció en igualtat de gènere i LGBTI+ a la Festa de l'Esport</b>	Creació d'una distinció específica en igualtat de gènere i LGBTI+ a la Festa de l'Esport, que reconegui les iniciatives i les bones pràctiques de les entitats esportives i altres agents del territori, així com el compromís amb la promoció de la igualtat de gènere per part d'esportistes, professionals de l'esport o altres.	Esports	Novetat 2025	Continuada
<b>5.9 Projecte Entitats Liles</b>	Dotar les entitats de la ciutat d'eines per incorporar la perspectiva de gènere i acompanyar-les en la creació de mecanismes de prevenció i atenció de les violències masclistes i LGBTI-fòbiques amb una perspectiva de gènere i feminista.	Igualtat i LGBTI+	2025	Continuada
<b>Línia estratègica 3. Espais participatius de les polítiques de gènere i LGBTI+</b>				
<b>Actuació</b>	<b>Objectiu específic</b>	<b>Servei/àmbit</b>	<b>Temporització</b>	



			<b>Acció consolidada/ Novetat i any d'inici</b>	<b>Puntual/continuada</b>
<b>5.10 Espais de participació ciutadana de la Regidoria d'Igualtat i LGBTI+</b>	Espais d'intercanvi i de participació de les entitats i la ciutadania per fomentar la implicació d'altres sectors de la societat, reflexionant i treballant sobre alguns temes relacionats amb el gènere i el col·lectiu LGBTI+, de manera àmplia.	Igualtat i LGBTI+	Consolidada	Continuada

## 8. Avaluació.

L'avaluació del Pla esdevé un procés d'anàlisi per conèixer com s'estan desenvolupant les polítiques d'igualtat de gènere i LGBTI+ a Sabadell, per tal de poder contribuir a millorar-les. Aquest procés ens ha de permetre:

- ✓ Mesurar l'eficàcia: Comprovar el grau d'assoliment dels objectius i valorar el grau de compliment de les accions segons el termini d'execució i el seu impacte.
- ✓ Implementar correccions i ajustos: detectar problemes i desviacions respecte a la planificació original i redefinir, modificar, anul·lar o potenciar les accions per així facilitar el compliment dels objectius fixats.
- ✓ Detectar noves necessitats i problemes no coberts.
- ✓ Rendició de comptes: Obtenir informació que ens permeti informar la ciutadania de les intervencions i les accions que s'estan duent a terme i del seu impacte, així com justificar els recursos utilitzats.
- ✓ Millorar en la planificació: l'avaluació proporciona dades objectives per a una presa de decisions raonada, alhora que impulsa a treballar on realment és necessari partint dels resultats de l'avaluació d'impacte.

El sistema de seguiment, avaluació i revisió periòdica d'aquest II Pla d'igualtat de Gènere i LGBTI+ serà liderat per la Regidoria d'Igualtat i LGBTI+. El responsable i referent de tot el procés d'avaluació serà el grup motor de què formen part professionals de la Regidoria i també del Servei de Drets Civils, Joventut i Igualtat.

L'avaluació s'estructura en tres nivells:

### - **Avaluació operativa**

Amb periodicitat anual es procedirà a recollir les dades necessàries per fer una avaluació de les actuacions. Aquest primer nivell d'avaluació està destinat a recollir dades quantitatives i qualitatives de les actuacions desenvolupades, valorar les possibles dificultats en la recollida de dades i incorporar mesures correctores en el sistema d'indicadors.

Si bé en el primer any se centrarà sobretot en la metodologia de la recollida de les dades, també ha de permetre tenir informació més concreta de les actuacions. Es recollirà la informació necessària que permeti saber si s'estan complint els terminis d'execució, així com la valoració final de les accions acabades que no tinguin continuïtat.

El resultat serà un breu informe de caràcter intern que recollirà els resultats dels indicadors de cada actuació. Aquest informe s'analitzarà en una reunió específica d'avaluació del grup motor.

#### - **Avaluació estratègica**

Aquest nivell d'avaluació ha de configurar un espai des d'on obtenir una visió general del funcionament del Pla. L'avaluació estratègica se centra en els objectius a llarg termini i en la visió general de l'organització. Es farà quan acabi el segon any.

Aquesta avaluació inclou la revisió de les polítiques i dels objectius generals i l'adequació de les estratègies a les condicions canviants, que poden ser externes o internes. La finalitat és determinar si la direcció és la correcta i si cal certa adaptació.

Per fer aquesta anàlisi, a més de la recollida dels indicadors qualitius i quantitius del mateix pla, caldrà valorar en quin grau s'estan assolint els objectius marcats pel document. Valorar la implementació del pla, exposar les actuacions dutes a terme i els elements que poden haver dificultat el desenvolupament d'algunes i, si escau, proposar mesures correctores i/o millores.

El pla ha de ser flexible i adaptable a les circumstàncies canviants internes i externes. Per aquest motiu, també caldrà fer una revisió de les condicions externes que poden afectar l'organització, com ara canvis de legislació o de convenis amb òrgans supramunicipals.

L'avaluació contínua, gràcies al fet que anualment es farà l'avaluació operativa, ofereix dades actualitzades i, en acabar el segon any, es farà un exercici comparatiu amb l'any anterior, de tal manera que es pugui observar l'evolució de les actuacions o els projectes realitzats. El percentatge d'actuacions dutes a terme i el seu impacte.

Serà una avaluació intermèdia i que determinarà si el II Pla d'igualtat de gènere i LGBTI+ s'està desenvolupant com estava previst, amb el propòsit d'introduir accions correctives, si cal, per intentar millorar-ne l'impacte final.

El resultat serà un informe d'avaluació intermèdia que, una vegada treballat amb el grup motor, es presentarà en els diversos espais de participació ciutadana de la Regidoria, així com en l'àmbit polític, i es farà una trobada amb professionals per debatre els resultats.

Posteriorment a l'exposició del document, pel que fa a ciutadania i entitats, polítiques i professionals, es redactarà l'informe d'avaluació intermèdia definitiu i s'introduiran en el pla els aspectes que s'hagin consensuat.

## - **Avaluació final**

En acabar el període de vigència del pla, es farà una avaluació general del seu funcionament dirigida, per una banda, a determinar el grau d'assoliment dels objectius previstos en el document i, per l'altra, a cercar aportacions de millora que puguin esdevenir útils per al desenvolupament del següent pla.

Aquesta avaluació final ha de recollir les conclusions extretes de les diverses avaluacions operatives, les dades qualitatives i quantitatives de les actuacions realitzades, i una avaluació d'aquestes amb l'objectiu de determinar l'evolució de les polítiques d'igualtat de gènere i LGBTI+ en els diversos eixos del pla.

Aquesta darrera avaluació cal que doni resposta a quin grau de desenvolupament s'ha dut a terme, quines adaptacions han estat necessàries, així com quines són les noves deteccions que s'han de tenir en compte en l'elaboració del pròxim pla.

A banda de les dades obtingudes dels indicadors de cada actuació, es recolliran les aportacions dels diversos agents:

- a) Grup Motor: Format per professionals que treballen estrictament en l'àmbit d'Igualtat i LGBTI+ i del Servei de Drets Civils, Joventut i Igualtat.
- b) Comissió de professionals: formada pels tècnics i la resta de professionals de la secció i els tècnics que treballen en altres serveis. Es podran fer consultes específiques a la Comissió per a l'Abordatge de les Violències Masclistes i LGBTI-fòbiques de Sabadell.
- c) Comissió política: en formen part els diversos grups polítics amb representació al ple municipal.
- d) Espais de participació: en formen part les dues taules que lidera la Regidoria, la Taula d'Igualtat de Gènere i la d'LGBTI+. En aquestes taules hi participen entitats i també persones a títol individual.

El resultat de l'avaluació final serà un informe complet que inclourà, com a mínim, la informació següent:

- Estat d'execució de les diverses mesures en relació amb el pla d'actuació establert.
- Anàlisi dels indicadors i les accions realitzades.
- Anàlisi de la situació externa que pot incidir en les polítiques municipals.
- Valoració de l'efectivitat de les actuacions per eixos.
- Noves propostes, noves necessitats detectades, noves línies de treball.

Aquest informe inclourà també les aportacions fetes pels diversos agents, i el document final formarà part de la diagnosi del proper pla.

De cadascuna de les 3 fases d'avaluació el resultat serà un informe que, una vegada treballat amb el grup motor, es presentarà en els diversos espais de participació ciutadana de la Regidoria, així com a nivell polític i es farà una trobada amb professionals per debatre els resultats. L'informe d'avaluació intermèdia i d'avaluació final, estaran a l'abast de tothom a través a la plataforma web participa 311.

## Cronograma de les actuacions del II Pla d'igualtat i LGBTI+

EIXOS/LÍNIA ESTRATÈGICA	ANYS				
	2024	2025	2026	2027	2028
<b>EIX 1. COMPROMÍS AMB LA IGUALTAT DE GÈNERE</b>					
<b>Línia estratègica 1. El compromís institucional amb la igualtat de gènere i la diversitat sexual, afectiva i de gènere</b>					
1.1 Calendari institucional					
1.2 Actualització de la Carta de Serveis del SIAD			Novetat		
1.3 Pla formatiu municipal sobre l'abordatge de violències masclistes	Novetat Prova pilot				
1.4 Pla intern d'igualtat					
1.5 Protocol per a la prevenció i l'abordatge de les situacions d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe, orientació sexual i identitat o expressió de gènere		Actualització			
<b>Línia estratègica 2. La transversalitat de gènere a les polítiques públiques municipals</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
1.6 Estudi de la viabilitat d'obtenir dades locals de context social i econòmic per sexe/gènere				Novetat	
1.7 Ús de llenguatge no sexista i inclusiu					
1.8 Figura que representi la transversalitat de gènere a l'Ajuntament de Sabadell					
1.9 Participació en taules, documents estratègics i accions destacades, territorials i sectorials, a escala municipal					
1.10 Avaluació anual del II Pla d'igualtat i LGBTI+		Novetat			
1.11 Desenvolupament dels mecanismes de seguiment i avaluació del Reglament per la igualtat de gènere i LGTBI a Sabadell i del II Pla d'igualtat i LGBTI+					
1.12 Comunicació i llenguatge intern inclusiu a la Policia Municipal		Novetat			

1.13 Incorporació d'una clàusula en el proper plec tècnic del Servei d'Atenció Domiciliària (SAD) perquè les empreses proveïdores ofereixin formació en diversitat sexual i de gènere al personal contractat		Novetat			
1.14 Incorporació de la perspectiva de gènere al Pla local d'abordatge del sensellarisme	Novetat				
1.15 Incorporació de la perspectiva de gènere i LGBTI+ al Pla d'actuació local en l'àmbit de la discapacitat		Novetat			
1.16 Recollida de dades i tractament de la comunicació del servei d'Habitatge amb perspectiva de gènere		Novetat			
1.17 Integració la perspectiva de gènere als equipaments municipals			Novetat		
1.18 Avaluació intermèdia del II Pla d'igualtat i LGBTI+			Novetat		
1.19 Avaluació final del II Pla d'igualtat i LGBTI+					Novetat
1.20 Revisió del Pla Local de seguretat amb perspectiva de gènere i LGBTI+				Novetat	
1.21 Creació de la taula transversal de participació amb perspectiva de gènere	Novetat				
<b>Línia estratègica 3. Les accions de sensibilització i prevenció ciutadana</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
1.22 Escola de Gènere					
1.23 Campanya 8M					
1.24 Campanya LGBTI+ del 17M al 28J					
1.25 Concurs de cartells del proper 8 de març, Dia Internacional de les Dones					
1.26 Diada commemorativa LGBTI+					
<b>EIX 2. ACCIONS CONTRA LES VIOLÈNCIES MASCLISTES I LGBTI-FÒBIQUES</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
<b>Línia estratègica 1. Eines dedicades a l'erradicació de les violències masclistes i la LGBTIfòbia</b>					
2.1 Atenció SAI LGBTI+					
2.2 Servei d'Atenció a la Víctima (SAV) de Policia Municipal					
2.3 Protocol d'actuació davant violències masclistes i LGBTI-fòbiques als equipaments esportius municipals de Sabadell		Novetat			

2.4 Incorporació de la perspectiva de gènere a la <i>Guia local per fer front als maltractaments de les persones grans</i>	Novetat				
2.5 Referent de gènere i violències masclistes dels serveis socials bàsics					
2.6 Protocol d'abordatge de violències masclistes i LGBTI-fòbiques de Sabadell			Actualització		
2.7 Elaboració d'informes sobre l'estat de la seguretat local des de la perspectiva de gènere			Novetat		
<b>Línia estratègica 2. Prevenció vers les violències masclistes i LGBTI-fòbiques</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
2.8 Punts Liles-Irisats					
2.9 Agents liles als instituts. Servei comunitari; Aprenentatge i Servei.					
2.10 «Al marge de la norma». Dinàmica d'aula.					
2.11 Dinàmica d'aula de secundària: «Això també va a amb mi: parlem sobre violències masclistes»					
2.12 Assessoria Punt Lila Jove					
2.13 Campanya 25N					
2.14 Campanya «A Sabadell actuem per a un espai sense violències masclistes ni LGTBI-fòbiques»					
2.15 Incorporació de càpsules d'igualtat de gènere i violències masclistes i LGBTI-fòbiques al Servei de Nova Acollida		Novetat			
2.16 Tallers d'empoderament per a dones	Novetat				
2.17 Accions de sensibilització sobre masculinitats		Novetat			
2.18 Grup de Joves per prevenir les violències masclistes				Novetat Prova pilot	
2.19 Formació sobre violències masclistes i LGBTI-fòbiques a entitats esportives de Sabadell			Novetat		
2.20 Accions comunitàries de difusió i prevenció de les violències masclistes, adreçades a dones del poble gitano			Novetat		
<b>Línia estratègica 3. Recuperació de les violències masclistes i LGBTI-fòbiques</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
2.21 Assessorament i acompanyament per a dones (SIAD)					
2.22 Activitats maternofilials					

2.23 Atenció d'emergències socials a dones en situació de violència masclista					
2.24 Espais de cures per a les professionals que fan atenció directa de violències masclistes i LGBTI-fòbiques					
2.25 Grup terapèutic per a dones en situació de violència masclista					
2.26 Teràpia corporal individual					
2.27 Projecte de mentoria amb perspectiva de gènere				Novetat Prova pilot	
<b>EIX 3. DRETS I QUALITAT DE VIDA</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
<b>Línia estratègica 1. Acció Social</b>					
3.1 Estratègia de cures					
3.2 Projecte Atzavara					
3.3 Projecte Créixer a l'hort Can Puiggener					
<b>Línia estratègica 2. Persones grans</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
3.4 Formació sobre la diversitat de les persones grans			Novetat		
<b>Línia estratègica 3. Interculturalitat i Igualtat de tracte</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
3.5 Espai Dones Gitanes					
3.6 Espai Dones Nouvingudes					
3.7 Atenció i assessorament de l'Oficina d'Igualtat de Tracte i No-discriminació					
<b>Línia estratègica 4. Disseny de la ciutat</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
3.8 Incorporació de la perspectiva de gènere als plans i actuacions a l'Àrea d'Espai Urbà, Acció Territorial i Participació		Novetat			
3.9 Incorporació de la perspectiva de gènere a la planificació urbanística		Novetat			
<b>Línia estratègica 5. Salut i esports</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
3.10 Mantenir exempcions Ordenança 4.6: Promoció de l'esport femení					

3.11 Accions de salut sexual i afectiva adreçat a preadolescents i joves					
3.12 Recollida d'usos d'equipaments esportius desagregats per gèneres					
3.13 Sessions per promoció de la salut i la igualtat de gènere en la criança					
3.14 «Sexualitats i afectivitat: més enllà del sexe». Dinàmica d'aula.					
3.15 Programació d'activitats físiques i esportives amb perspectiva de gènere		Novetat			
3.16 Subvenció Esport Femení Federat					
3.17 Accions esportives en el marc dels programes commemoratius de l'àmbit d'Igualtat i LGBTI+					
<b>Línia estratègica 6. Coeducació</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
3.18 Activitats en l'àmbit de la igualtat i la diversitat sexual i afectiva al programa Ciutat i Escola					
3.19 Activitats STEAM amb perspectiva de gènere	Novetat				
3.20 Musicades: Programa per reconèixer i promoure el paper de les dones en l'àmbit musical					
3.21 Projecte Coeducació a les escoles bressol municipals de Sabadell			Novetat		
3.22 TÀNDEM Família-Escola: Activitats en família que incorporen la perspectiva de gènere i LGBTI					
<b>Línia estratègica 7. Joventut</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
3.23 Programació d'activitats a l'Oficina Jove					
3.24 Xarxa Espais Joves. Activitats commemoratives i Punt Lila					
3.25 Dinamitzacions de pati					
3.26 Dinamització de la participació: grups liles, de noies, etc.					
3.27 Materials i publicacions propis					
<b>Línia estratègica 8. Cultura i transmissió de valors igualitaris</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
3.28 Incorporar la perspectiva de gènere al Nomenclàtor	Novetat				
3.29 Col·laboració del Dia Internacional de les Dones: alumnes de 2n de batxillerat artístic de l'Institut Vallès de Sabadell					
3.30 Dossiers didàctics per a infants i adolescents. Lectura en clau LGTBI a la col·lecció del Museu d'Art de Sabadell. Visita dinamitzada per a escoles i instituts					

3.31 Exposició/mostra de la col·lecció del Museu d'Art					
3.32 Projecte «Artistes. Femení plural» de la Xarxa de Museus d'Art de Catalunya					
3.33 Accions de sensibilització per al foment de la igualtat de gènere i els drets de les dones, a través de les Biblioteques Municipals de Sabadell					
3.34 «Som qui som, som com som», mostra en clau LGTBIQ+					
3.35 Memòria i vivències <i>queer</i> : una relectura en clau LGBTI de la col·lecció. Visita dinamitzada i guies de lectura autònomes					
<b>EIX 4. REFORMULACIÓ DELS TREBALLS I DELS TEMPS</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
<b>Línia estratègica 1. Promoció de la igualtat i diversitat de gènere a l'àmbit laboral i de formació professional i ocupacional</b>					
4.1 Taller "Ser dona és un Plus" dins dels programes d'orientació i intermediació laboral	Novetat				
4.2 Activitat «Endevina la meva professió» en el marc de la Fira d'Ocupació	Novetat Prova pilot				
4.3 Aplicació de la perspectiva de gènere a «SBD fira PRO: Formació i Treball»					
4.4 Commemoració del dia 8 de març, Dia Internacional de les Dones, dins dels dispositius d'inserció laboral					
4.5 Participació en l'organització de la jornada translaboral liderada per Actuavallès					
4.6 Programa de Treball i Formació, línia DONA					
4.7 Programa de Treball i Formació, línia TRANS*					
4.8 Sabadell Treball: serveis a les empreses / compromís social					
<b>Línia estratègica 8. Corresponsabilitat i cures</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
4.9 Espais de canguratge gratuïts					
4.10 Activitats de sensibilització i formació a homes en corresponsabilitat i cures	Novetat				
4.11 Servei de Canguratge en activitats organitzades per l'Ajuntament					
4.12 Adhesió a Xarxa Catalana pel Dret al Temps		Novetat			

<b>EIX 5. RECONeixEMENT DE LA PARTICIPACIó I ELS LIDERATGES DE LES DONES</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
<b>Línia estratègica 1. Promoció i visibilització dels lideratges de les dones</b>					
5.1 Programa Ara DONA					
5.2 Representació equilibrada als òrgans permanents de participació ciutadana	Novetat				
5.3 Feminització de la memòria democràtica					
5.4 Dones x Clima		Novetat			
<b>Línia estratègica 2. El teixit associatiu de Sabadell i les entitats de dones i LGBTI+</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
5.5 Col·laboració amb entitats en matèria d'igualtat de gènere i diversitat sexual i afectiva					
5.6 Incorporació de l'enfocament de gènere i basat en els drets humans en entitats de cooperació					
5.7 Subvencions a entitats en matèria d'igualtat de gènere i LGBTI+					
5.8 Distinció en igualtat de gènere i LGBTI+ a la Festa de l'Esport		Novetat			
5.9 Projecte Entitats Liles					
<b>Línia estratègica 3. Espais participatius de les polítiques de gènere i LGBTI+</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
5.10 Espais de participació ciutadana de la Regidoria d'igualtat i LGBTI+					

