



Codi de Verificació   
0F1D306A5A1F6U240QVN  
Servei Secretaria  
Expedient 811/2025 Document 44438/2025  
Quadre de Classificació G1006. Actes de la Comissió de Govern o Permanent

**ADVERTIMENT:**

La transcripció dels acords de la Comissió Permanent del Consell Comarcal s'ofereix amb finalitats exclusivament informatives. Els acords originals es troben en els llibres habilitats legalment que, en tot cas, són els que prevalen en cas de divergència. Aquest document és una versió dels acords de la Comissió Permanent del Consell Comarcal de la qual s'han extret les referències a dades que puguin afectar el dret a la intimitat o altres dades de caràcter personal que no comptin amb el consentiment de les persones afectades o amb habilitació en una norma amb rang legal.

**ACTA COMISSIÓ PERMANENT**

Identificació de la sessió	
Acta número	9/2025
Caràcter	Ordinària
Data	14 de maig de 2025
Hora:	13:00
Lloc:	Sala de Govern del Consell Comarcal

**Membres assistents:**

**President:**

XAVIER GARCÉS TRILLO

**Vocals:**

MANUEL SALVADOR ROBLES FERNANDEZ  
LAURA NAVARRO CEBALLOS  
LAURA OLIVER PERDIGONES  
LUISA MELGARES AGUIRRE  
MIRIAM CASARAMONA MASSANA  
JAVIER GARCIA ROMERO  
MONTSERRAT RUEDA MIRALLES  
RAFAEL GÜETO ORTIZ

**Gerent:**

NURIA CARRES BORDES

**Secretària accidental:**

PILAR RIVAS MACIAN

**Excusen l'assistència:**

MONTSE SOLER PONS  
ANDRÉS MEDRANO MUÑOZ

A la Sala de govern del Consell Comarcal del Vallès Occidental, a les 13:00, del dia 14 de maig de 2025 es reuneixen sota la presidència de l'Il·lm. **Sr. Xavier Garcés Trillo**, prèvia convocatòria a l'efecte, les persones anotades anteriorment, a l'objecte de celebrar sessió ordinària de la Comissió Permanent.

Per la **Sra. Secretària accidental** es comprova que existeix el quòrum legal que preveuen els articles 46.2.c) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (LRBRL), 98.c) del Decret legislatiu de Catalunya 2/2003, de 28 d'abril, pel



qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (TRLMC) i 90 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les corporacions locals, aprovat per Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre (ROF).

Acte següent, el Sr. President declara oberta la sessió i s'entra a tractar els assumptes inclosos a l'ordre del dia.

Els acords s'entenen adoptats amb el vot favorable de tots els assistents, llevat que en el mateix s'indiqui altre cosa.

## **DESENVOLUPAMENT DE LA SESSIÓ**

### **“Presidència**

#### **1.- Aprovació, si escau, de la minuta de l'acta de la sessió ordinària corresponent al dia 23 d'abril de 2025**

La minuta de l'acta de la sessió ordinària corresponent al dia 23 d'abril de 2025 es aprovada per unanimitat dels assistents i sense cap esmena.

### **Organització i Governança**

#### **2.- Aprovació, si escau, de la convocatòria i les bases del procés selectiu per cobrir de forma definitiva una plaça de Tècnic/a superior Pedagoga/a, Grup A-subgrup A1, en execució de l'Oferta Pública extraordinària d'Ocupació 2023 (Exp:527/2025)**

Es presenta la següent PROPOSTA:

#### **1.- Antecedents de fet**

- I. La Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat de l'exercici 2023, va aprovar amb caràcter extraordinari, una taxa específica necessària, per donar compliment a l'objectiu previst a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures i urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública, amb l'objectiu de reduir la temporalitat a l'ocupació pública per a que no superés el 8% de les places de naturalesa estructural
- II. Amb l'objectiu de continuar amb la reducció de la temporalitat i en el marc d'aquesta taxa extraordinària, es va aprovar l'Oferta Pública extraordinària d'Ocupació 2023, aprovada pel Ple en sessió celebrada el dia 23-11-2023, publicada en el BOPB de data 5-12-2023 i en el DOGC de data 5-12-2023 i núm. 9055. Aquesta Oferta pública és va modificar per acord de la Comissió Permanent celebrada el dia 25-09-2024, publicada en el BOPB de data 1-10-2024 i en el DOGC de data 2-10-2024 i núm. 9259. Aquesta oferta pública va ser modificada per acord de la Comissió Permanent celebrada el dia 26-02-2025, publicada en el BOPB de data 10-03-2025 i en el DOGC de data 7-03-2025 i núm. 9366.
- III. El Consell Comarcal del Vallès Occidental té la necessitat d'aprovar unes bases de selecció de personal per a la provisió definitiva, en el marc de l'execució de

l'Oferta pública extraordinària d'ocupació 2023, de diverses places vacants de personal funcionari, entre les quals trobem:

Plaça	Escala	Subescala / classe / categoria	Grup d'accés	Núm. Vacants	Sistema de selecció
Tècnic/a superior Pedagog/a	Administració Especial	Subescala tècnica/ Titulats superiors	A1	1	Concurs oposició - Torn Lliure

Aquesta plaça es troba vinculada a un lloc de treball de Pedagog/a del Servei d'atenció a la infància i adolescència (EAIA), adscrit a l'Àrea de Drets Socials i Educació.

IV. Aquesta plaça s'emmarca dins del pla extraordinari de reducció de la temporalitat, aprovada amb l'Oferta pública extraordinària d'ocupació de 2023 i les seves modificacions. Així mateix, les bases generals i específiques han estat negociades i consensuades amb els representants dels treballadors, acordant la creació de borsa de treball d'aquests processos derivats d'execució d'aquesta oferta extraordinària.

V. La Gerència del Consell Comarcal ha emès providència incoant l'expedient administratiu per aprovar les bases selectives corresponents.

VI. El Servei de Recursos Humans de l'Àrea de Serveis Interns – Direcció de Serveis Econòmics i Recursos Humans.

## **2.- Fonaments de dret**

### **1er.- Normativa aplicable**

La normativa aplicable és la següent:

a) Normativa estatal bàsica:

- Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública.
- Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat 2023.
- Real Decreto-ley 4/2024, de 26 de junio, por el que se prorrogan determinadas medidas para afrontar las consecuencias económicas y sociales derivadas de los conflictos en Ucrania y Oriente Próximo y se adoptan medidas urgentes en materia fiscal, energética y social.
- Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local (LRBRL).
- Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals en matèria de règim local (TRRL).

- Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que se establecen las reglas básicas y los programas mínimos a que debe ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de Administración Local.

b) Normativa estatal supletòria:

- Reial decret 364/1995, de 10 de març, pel qual s'aprova el Reglament General d'Ingrés del Personal al Servei de l'Administració general del 'Estat i de provisió de llocs de treball i promoció professional.

c) Normativa catalana:

- Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya (TRLMC).
- Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública
- Decret 214/1990, de de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals.
- Decret Legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei d'Organització Comarcal de Catalunya

d) Normativa de procediment administratiu comú.

- Llei 39/2015 d'1 d'octubre de procediment administratiu comú de les administracions públiques i la llei 40/2015 d'1 d'octubre de règim jurídic del sector públic..
- Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya

## 2on. Sobre la selecció de personal

Tots els ciutadans tenen dret a l'accés a l'ocupació pública d'acord amb els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, i d'acord amb el que preveu el Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (en endavant TREBEP) i la resta de l'ordenament jurídic.

Les administracions públiques, entitats i organismes a que es refereix l'article 2 del TREBEP seleccionaran el seu personal funcionari i laboral mitjançant procediments en els que es garanteixin els principis constitucionals d'igualtat mèrit i capacitat, així com els de:

- a ) Publicitat de les convocatòries i bases de selecció
- b ) Transparència
- c ) Imparcialitat i professionalitat dels membres dels òrgans de selecció
- d) Independència i discrecionalitat tècnica en l'actuació dels òrgans de selecció



Codi de Verificació   
0F1D306A5A1F6U240QVN  
Servei Secretaria  
Expedient 811/2025 Document 44438/2025  
Quadre de Classificació G1006. Actes de la Comissió de Govern o Permanent

- e) Adequació entre el contingut dels Processos selectius i les funcions o tasques de desenvolupar
- f) Agilitat, sense perjudici sobre l' objectivitat, en els Processos de Selecció

### **3er. Els sistema de selecció per l'accés a la condició de funcionari de carrera.**

Segons consta a l'article 61.6 del RDL 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, per a l'accés a la condició de funcionari de carrera, el procés selectiu públic podrà ser el d'oposició o concurs-oposició que hauran d'incloure, en tot cas, una o varies proves per determinar la capacitat dels aspirants i establir un ordre de prelació. Només en virtut de llei, podrà aplicar-se, amb caràcter excepcional, el sistema de concurs que consistirà únicament en la valoració dels mèrits.

Els processos selectius, per altra banda, s'han de desenvolupar conforme amb allò que s'estableix als apartats 1 i 3 de l'article 61 del TRLEBEP, de manera que haurà de tenir caràcter obert i garantir la lliure concurrència; i això sense perjudici de mesures de discriminació positiva que es puguin establir, com és el cas de valorar determinats aspectes com l'antiguitat o experiència prèvia, sempre i quan no determini, per si mateixa, el resultat del procés selectiu, això com respectant com ja s'ha dit anteriorment els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i igualtat.

El procés de selecció serà el de concurs oposició, la metodologia del qual es recull als articles 63 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals.

El Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que se establecen las reglas básicas y los programas mínimos a que debe ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de Administración Local, estableix les regles bàsiques i els programes mínims dels processos de selecció, aplicable a l'administració local.

Amb la representació sindical s'ha acordat la totalitat i el contingut de les bases selectives objecte de les places i llocs vinculats a aquesta oferta ocupació extraordinària 2023.

### **4t. Publicitat de la convocatòria i participació dels aspirants**

La publicitat de la convocatòria en la publicació de les bases íntegres en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i a la seu electrònica del Consell Comarcal. Així també la publicació de la convocatòria en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i en el Boletín Oficial del Estado.

D'acord amb el que es disposa per l'article 77.1 del Reglament del personal al servei de les entitats locals aprovat pel Decret 214/1990, de 30 de juliol, la sol·licitud per participar en els procediments d'ingrés es formularà en document normalitzat si així ho estableix l'entitat local afectada, i s'haurà de presentar en el termini de vint dies



Codi de Verificació 0F1D306A5A1F6U240QVN  
Servei Secretaria  
Expedient 811/2025 Document 44438/2025  
Quadre de Classificació G1006. Actes de la Comissió de Govern o Permanent

naturals a partir del següent al de la publicació de la convocatòria respectiva en el Boletín Oficial del Estado.

### **3r.- Òrgan competent**

És competència de la Comissió Permanent del Consell Comarcal l'aprovació de la convocatòria i bases de selecció de personal, així com els concursos per a la provisió definitiva de llocs de treball, segons disposa l'acord plenari núm. 28/2023, celebrat en sessió extraordinària de data 26-07-2023.

Per tot l'exposat anteriorment es proposa a la Comissió Permanent l'adopció dels següents,

## **ACORDS**

**Primer.-** Aprovar la convocatòria i les bases selectives reguladores del procés selectiu, mitjançant procediment de concurs oposició, torn lliure, amb l'objecte de cobrir de forma definitiva una plaça de personal funcionari de Tècnic/a superior Pedagóg/a i proveir un lloc de treball de Pedagóg/a del Servei d'atenció a la infància i adolescència (EAIA), adscrit a l'Àrea de Drets Socials i Educació del Consell Comarcal del Vallès Occidental, Grup A – subgrup A1, en execució de l'Oferta Pública extraordinària d'Ocupació 2023. Creació d'una borsa de treball del perfil professional de Pedagóg/a de l'EAIA del Consell Comarcal del Vallès Occidental.

**Segon.-** Publicar les bases íntegres al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, a la seu electrònica del Consell Comarcal, així com la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, en el Butlletí Oficial de l'Estat i a la seu electrònica del Consell Comarcal.

**Tercer.-** Notificar aquests acords als representants sindicals.

**Quart.-** Notificar el contingut d'aquest acord, a excepció del contingut de les bases selectives, a la persona que ocupa aquesta plaça i lloc de treball objecte de la convocatòria.

**VOTACIÓ: UNANIMITAT**

**3.- Aprovació, si escau, de la convocatòria i les bases del procés selectiu per cobrir de forma definitiva tres places de Tècnic/a mitjà/ana Diplomada/da en Treball Social, Grup A- subgrup A2, en execució de l'Oferta Pública extraordinària d'Ocupació 2023 (Exp:709/2025)**

Es presenta la següent PROPOSTA:

### **1.- Antecedents de fet**

VII. La Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat de l'exercici 2023, va aprovar amb caràcter extraordinari, una taxa específica



necessària, per donar compliment a l'objectiu previst a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures i urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública, amb l'objectiu de reduir la temporalitat a l'ocupació pública per a que no superés el 8% de les places de naturalesa estructural

VIII. Amb l'objectiu de continuar amb la reducció de la temporalitat i en el marc d'aquesta taxa extraordinària, es va aprovar l'Oferta Pública extraordinària d'Ocupació 2023, aprovada pel Ple en sessió celebrada el dia 23-11-2023, publicada en el BOPB de data 5-12-2023 i en el DOGC de data 5-12-2023 i núm. 9055. Aquesta Oferta pública és va modificar per acord de la Comissió Permanent celebrada el dia 25-09-2024, publicada en el BOPB de data 1-10-2024 i en el DOGC de data 2-10-2024 i núm. 9259. Aquesta oferta pública va ser modificada per acord de la Comissió Permanent celebrada el dia 26-02-2025, publicada en el BOPB de data 10-03-2025 i en el DOGC de data 7-03-2025 i núm. 9366.

IX. El Consell Comarcal del Vallès Occidental té la necessitat d'aprovar unes bases de selecció de personal per a la provisió definitiva, en el marc de l'execució de l'Oferta pública extraordinària d'ocupació 2023, de diverses places vacants de personal funcionari, entre les quals trobem:

Plaça	Escala	Subescala / classe / categoria	Grup d'accés	Núm. Vacants	Sistema de selecció
Tècnic/a mitjà/ana Diplomat/ada en Treballs Socials	Administració Especial	Subescala tècnica/ Tècnica diplomada	A2	7	Concurs oposició - Torn Lliure

D'aquestes 7 places, aquestes bases selectives seran per ocupar 3 places que es troben vinculades amb 3 llocs de treball de Treballador/a Social del Servei d'atenció a la infància i adolescència (EAIA), adscrit a l'Àrea de Drets Socials i Educació.

X. Aquestes places s'emmarquen dins del pla extraordinari de reducció de la temporalitat, aprovada amb l'Oferta pública extraordinària d'ocupació de 2023 i les seves modificacions. Així mateix, les bases generals i específiques han estat negociades i consensuades amb els representants dels treballadors, acordant la creació de borsa de treball d'aquests processos derivats d'execució d'aquesta oferta extraordinària.

XI. La Gerència del Consell Comarcal ha emès providència incoant l'expedient administratiu per aprovar les bases selectives corresponents.

XII. El Servei de Recursos Humans de l'Àrea de Serveis Interns – Direcció de Serveis Econòmics i Recursos Humans.

## **2.- Fonaments de dret**

### **1er.- Normativa aplicable**



La normativa aplicable és la següent:

e) Normativa estatal bàsica:

- Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública.
- Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat 2023.
- Real Decreto-ley 4/2024, de 26 de junio, por el que se prorrogan determinadas medidas para afrontar las consecuencias económicas y sociales derivadas de los conflictos en Ucrania y Oriente Próximo y se adoptan medidas urgentes en materia fiscal, energética y social.
- Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local (LRBRL).
- Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals en matèria de règim local (TRRL).
- Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que se establecen las reglas básicas y los programas mínimos a que debe ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de Administración Local.

f) Normativa estatal supletòria:

- Reial decret 364/1995, de 10 de març, pel qual s'aprova el Reglament General d'Ingrés del Personal al Servei de l'Administració general del 'Estat i de provisió de llocs de treball i promoció professional.

g) Normativa catalana:

- Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya (TRLMC).
- Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública
- Decret 214/1990, de de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals.
- Decret Legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei d'Organització Comarcal de Catalunya

h) Normativa de procediment administratiu comú.

- Llei 39/2015 d'1 d'octubre de procediment administratiu comú de les administracions públiques i la llei 40/2015 d'1 d'octubre de règim jurídic del sector públic..



Codi de Verificació 0F1D306A5A1F6U240QVN  
Servei Secretaria  
Expedient 811/2025 Document 44438/2025  
Quadre de Classificació G1006. Actes de la Comissió de Govern o Permanent

- Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya

## **2on. Sobre la selecció de personal**

Tots els ciutadans tenen dret a l'accés a l'ocupació pública d'acord amb els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, i d'acord amb el que preveu el Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (en endavant TREBEP) i la resta de l'ordenament jurídic.

Les administracions públiques, entitats i organismes a que es refereix l'article 2 del TREBEP seleccionaran el seu personal funcionari i laboral mitjançant procediments en els que es garanteixin els principis constitucionals d'igualtat mèrit i capacitat, així com els de:

- a ) Publicitat de les convocatòries i bases de selecció
- b ) Transparència
- c ) Imparcialitat i professionalitat dels membres dels òrgans de selecció
- d) Independència i discrecionalitat tècnica en l'actuació dels òrgans de selecció
- e) Adequació entre el contingut dels Processos selectius i les funcions o tasques de desenvolupar
- f ) Agilitat, sense perjudici sobre l' objectivitat, en els Processos de Selecció

## **3er. Els sistema de selecció per l'accés a la condició de funcionari de carrera.**

Segons consta a l'article 61.6 del RDL 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, per a l'accés a la condició de funcionari de carrera, el procés selectiu públic podrà ser el d'oposició o concurs-oposició que hauran d'incloure, en tot cas, una o varies proves per determinar la capacitat dels aspirants i establir un ordre de prelación. Només en virtut de llei, podrà aplicar-se, amb caràcter excepcional, el sistema de concurs que consistirà únicament en la valoració dels mèrits.

Els processos selectius, per altra banda, s'han de desenvolupar conforme amb allò que s'estableix als apartats 1 i 3 de l'article 61 del TRLEBEP, de manera que haurà de tenir caràcter obert i garantir la lliure concurrència; i això sense perjudici de mesures de discriminació positiva que es puguin establir, com és el cas de valorar determinats aspectes com l'antiguitat o experiència prèvia, sempre i quan no determini, per si mateixa, el resultat del procés selectiu, això com respectant com ja s'ha dit anteriorment els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i igualtat.

El procés de selecció serà el de concurs oposició, la metodologia del qual es recull als articles 63 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals.

El Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que se establecen las reglas básicas y los programas mínimos a que debe ajustarse el procedimiento de selección de los



Codi de Verificació 0F1D306A5A1F6U240QVN  
Servei Secretaria  
Expedient 811/2025 Document 44438/2025  
Quadre de Classificació G1006. Actes de la Comissió de Govern o Permanent

funcionarios de Administración Local, estableix les regles bàsiques i els programes mínims dels processos de selecció, aplicable a l'administració local.

Amb la representació sindical s'ha acordat la totalitat i el contingut de les bases selectives objecte de les places i llocs vinculats a aquesta oferta ocupació extraordinària 2023.

#### **4t. Publicitat de la convocatòria i participació dels aspirants**

La publicitat de la convocatòria en la publicació de les bases íntegres en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i a la seu electrònica del Consell Comarcal. Així també la publicació de la convocatòria en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i en el Boletín Oficial del Estado.

D'acord amb el que es disposa per l'article 77.1 del Reglament del personal al servei de les entitats locals aprovat pel Decret 214/1990, de 30 de juliol, la sol·licitud per participar en els procediments d'ingrés es formularà en document normalitzat si així ho estableix l'entitat local afectada, i s'haurà de presentar en el termini de vint dies naturals a partir del següent al de la publicació de la convocatòria respectiva en el Boletín Oficial del Estado.

#### **3r.- Òrgan competent**

És competència de la Comissió Permanent del Consell Comarcal l'aprovació de la convocatòria i bases de selecció de personal, així com els concursos per a la provisió definitiva de llocs de treball, segons disposa l'acord plenari núm. 28/2023, celebrat en sessió extraordinària de data 26-07-2023.

Per tot l'exposat anteriorment es proposa a la Comissió Permanent l'adopció dels següents,

### **ACORDS**

**Primer.-** Aprovar la convocatòria i les bases selectives reguladores del procés selectiu, mitjançant procediment de concurs oposició, torn lliure, amb l'objecte de cobrir de forma definitiva tres places de personal funcionari de Tècnic/a mitjà/ana Diplomada/ada en Treball Social i proveir tres llocs de treball de Treballador/a Social del Servei d'atenció a la infància i adolescència (EAIA) del Consell Comarcal del Vallès Occidental, Grup A – subgrup A2, en execució de l'Oferta Pública extraordinària d'Ocupació 2023. Creació d'una borsa de treball del perfil professional de Treballador/a Social del Servei d'atenció a la infància i adolescència (EAIA) pel Consell Comarcal del Vallès Occidental.

**Segon.-** Publicar les bases íntegres al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, a la seu electrònica del Consell Comarcal, així com la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i en el Butlletí Oficial de l'Estat.



**Tercer.-** Notificar aquests acords als representants sindicals.

**Quart.-** Notificar el contingut d'aquest acord, a excepció del contingut de les bases selectives, a les persones que ocupen les places i les llocs de treball objecte de la convocatòria.

**VOTACIÓ:** UNANIMITAT

### Assumptes sobrevinguts

Un cop exposats els motius justificatius de les urgències es declara les urgències dels assumptes sobrevinguts amb posterioritat a la convocatòria, amb el vot favorable de tots els membres assistents.

#### **4.- Aprovació, si escau, del reconeixement de l'obligació de pagament del finançament als ajuntaments del SAD, exercici 2024 (Exp:100/2025)**

Es presenta la següent PROPOSTA:

##### **1.- Antecedents de fet:**

I. El Ple del Consell Comarcal del Vallès Occidental, en sessió ordinària celebrada el dia 22 de setembre de 2022 aprovà entre d'altres l'acord núm. PLE/5/29/2022, pel qual s'aprova el Contracte Programa 2022-2025 per la coordinació, la cooperació i la col·laboració entre el Departament de Drets Socials i el Consell Comarcal del Vallès Occidental en matèria de serveis socials i altres programes relatius al benestar social.

II. A la fitxa 50.2 SAD LAPAD del Contracte Programa per l'annualitat 2024 estableix la previsió de 397.947,00 € destinats exclusivament a finançar el Servei d'atenció domiciliària prestat en compliment de la Dependència (SAD LAPAD) i s'estableix el finançament del 66% del mòdul del SAD, fixat en 19,45 €/hora, amb total de 31.000 hores previstes.

III. El càlcul del finançament per part del Departament pel servei del Sad LAPAD es realitza tenint en compte l'import dels costos del SAD LAPAD. Si l'import dels Costos del servei de Sad Dependència és igual o superior al nombre d'hores efectivament realitzades pel mòdul hora (19,45€), l'import total de finançament del Departament serà igual al nombre d'hores efectivament realitzades pel mòdul hora pel percentatge de finançament del Departament del 66%.

IV. Els ajuntaments de l'àrea bàsica han presentat els certificats del cost i les hores prestades en aquest concepte durant el període de l'1 de gener fins al 31 de desembre de 2024, sent el total d'hores justificades i reconegudes per aquest període de 33.594,25 hores. El costos del servei de SAD LAPAD justificat pels ajuntaments de l'àrea bàsica de serveis socials per aquest concepte és de **778.414,88 €**, del qual correspon a despesa suportada pels ajuntaments **700.080,12 €** i la resta **78.334,76 €** correspon al copagament dels usuaris.

V. El finançament rebut seguint les indicacions del Departament, aplicant el 66% del mòdul de 19,45 €/hora és de 12,837 €/h, per cada una de les hores certificades.



**2024 - SAD LAPAD**

MUNICIPI	HORES Certificades	Copagament ajuntaments	Copagament usuaris	TOTAL	Finançament (hores * 12,837)
CASTELLBISBAL	12.314,10	290.923,57 €	0,00 €	290.923,57 €	158.076,10 €
MATADEPERA	3.319,83	80.072,89 €	5.513,54 €	85.586,43 €	42.616,66 €
PALAU-SOLITA I PLEGAMANS	2.704,00	39.886,12 €	12.581,46 €	52.467,58 €	34.711,25 €
POLINYÀ	2.181,17	47.376,74 €	7.209,27 €	54.586,01 €	27.999,68 €
SANT LLORENÇ SAVALL	1.915,00	45.325,18 €	4.871,15 €	50.196,33 €	24.582,86 €
SENTMENAT	5.388,00	101.699,55 €	6.157,73 €	107.857,28 €	69.165,76 €
ULLASTRELL	1.777,22	33.571,45 €	9.873,75 €	43.445,20 €	22.814,17 €
VACARISSES	607,00	8.776,45 €	1.032,67 €	9.809,12 €	7.792,06 €
VILADECAVALLS	3.387,93	52.448,17 €	31.095,19 €	83.543,36 €	43.490,86 €
<b>TOTALS</b>	<b>33.594,25</b>	<b>700.080,12 €</b>	<b>78.334,76 €</b>	<b>778.414,88 €</b>	<b>431.249,40 €</b>

**2.- Fonaments de dret:**

1er.- Normativa aplicable.

La normativa aplicable és la següent:

a) Normativa de Serveis Socials:

- Articles 83, 84.2.m) i 166 de la LO 2/2006, de 19 de juliol, de l'Estatut d'autonomia de Catalunya (EAC)
- Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials.
- Contracte programa 2022-2025 per a la coordinació, la cooperació i la col·laboració entre el Departament de Drets Socials i el Consell Comarcal del Vallès Occidental, en matèria de serveis socials i altres programes relatius al benestar social.

b) Normativa de règim local:

- Decret Legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual, s'aprova el text refós de la Llei d'organització comarcal de Catalunya.
- Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, segons redacció donada per la Llei 27/2013, de 27 de desembre (LRSAL), en concret, els articles 25 i 27 i la Disposició Transitòria Segona.
- Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

c) Normativa de subvencions:

- Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.
- Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.
- Bases d'execució del pressupost per a l'exercici de 2024.

d) Normativa de procediment administratiu:

- Llei 39/2015, de 1 d'octubre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.
- Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

### **3r.- Òrgan Competent**

Segons l'article 45.3 g) de les bases d'execució del pressupost, la Comissió Permanent és l'òrgan competent per acordar l'atorgament de subvencions directes i transferències d'import superior a 30.000 €.

Per tot el que s'exposa anteriorment, es proposa a la Comissió Permanent l'adopció dels següents,

### **ACORDS**

**Primer.-** Aprovar, disposar la despesa i reconèixer l'obligació de pagament del finançament als ajuntaments que es relacionen referent al SAD dependència amb aplicació a la partida pressupostària 04-2313E-46200.

MUNICIPI	HORES Certificades	Finançament (hores * 12,837)
CASTELLBISBAL	12.314,10	158.076,10 €
MATADEPERA	3.319,83	42.616,66 €
PALAU-SOLITA I PLEGAMANS	2.704,00	34.711,25 €
POLINYÀ	2.181,17	27.999,68 €
SANT LLORENÇ SAVALL	1.915,00	24.582,86 €
SENTMENAT	5.388,00	69.165,76 €
ULLASTRELL	1.777,22	22.814,17 €
VACARISSES	607,00	7.792,06 €
VILADECAVALLS	3.387,93	43.490,86 €
<b>TOTALS</b>	<b>33.594,25</b>	<b>431.249,40 €</b>

**Segon.-** Procedir a efectuar les anotacions comptables que siguin necessàries per a reflectir la present Proposta, encomanant-se als serveis econòmics del consell comarcal.

**Tercer.-** Comunicar aquest acord als ajuntaments abans relacionats.

**VOTACIÓ: UNANIMITAT**

### **5.- Torn obert de paraula**

La Consellera d'emergència climàtica la Sra. Laura Oliver pregunta per l'estudi que la Diputació i el CCVOC tenien pendent sobre el transport adaptat. La Gerent del CCVOC contesta que se li donarà resposta de l'estat en què es troba l'estudi en la propera CP.



Codi de Verificació 0F1D3O6A5A1F6U240QVN  
Servei Secretaria  
Expedient 811/2025 Document 44438/2025  
Quadre de Classificació G1006. Actes de la Comissió de Govern o Permanent

El President del CCVOC comenta als assistents que dijous es celebrarà el Ple a les 17 hores. I que es prendrà raó de la renúncia del Conseller de CAM-AMUNT, el Sr. Jaume Carbonell. Així mateix, prendrà possessió el Sr. Jesús Arasanz en substitució de la Consellera del grup comarcal socialista que va renunciar, la Sra. Dolors Conde.

Així mateix, el President del CCVOC recorda als assistents que la propera CP serà a les 14h.

D'altra banda el President comenta als assistents que ahir va tenir lloc el Plenari del Consorci de Residus, i passa la paraula al conseller d'organització, governança i residus, el Sr. Güeto, qui exposa als assistents els temes que es van aprovar per unanimitat, i que tot va anar segons el que s'esperava.

El President del CCVOC comenta als assistents que el proper 23 de maig tindrà lloc el Consell d'Alcaldes del Parc Taulí, que comprèn tots els municipis de l'Àrea sanitària del Taulí. El CCVOC com a tal no hi va.

El Conseller d'educació i esports comenta als assistents que el dia 22 hi ha la visita escola pel "CUEMÉ"(cultura emprenedora a l'escola)

Tot seguit el President del CCVOC proposa als assistents un monogràfic de l'observatori comarcal a càrrec del tècnic Enrique Ortega, sobre el tema de la violència contra les dones.

”

I sense més assumptes a tractar es clou l'acte i es dona per acabada la sessió, a les 13:25 hores, aixecant-se aquesta ACTA que signa el President, amb mi, la Secretària accidental, que la certifico.

**Aquesta Acta ha estat aprovada per la Comissió Permanent en sessió celebrada en data 28 de maig de 2025.**