

Modificació del conveni interadministratiu de col·laboració entre la Generalitat de Catalunya, mitjançant el Departament d'Igualtat i Feminismes i els Ens Locals per a l'impuls de les polítiques de promoció de la igualtat i els feminismes pel període 2022-2025

REUNIDES

D'una part, l'Honorable senyora Tània Verge Mestre, consellera del Departament d'Igualtat i Feminismes de la Generalitat de Catalunya, amb NIF núm. S-0811001-G, en ús de les atribucions que li confereix el Decret 22/2021, de 26 de maig, pel qual es nomenen el vicepresident del Govern i els consellers i les conselleres dels departaments de la Generalitat de Catalunya, d'acord amb l'art. 12 de la Llei 13/1989, de 14 de desembre, d'organització, procediment i règim jurídic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

I de l'altra, l'Il·lustríssim Senyor Mateu Montserrat i Miquel, President del Consell Comarcal de l' Alt Camp, amb NIF P9300005G, en ús de les funcions que li atribueix l'article 13 del Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei d'organització comarcal de Catalunya.

En ús de les seves atribucions, les parts es reconeixen mútuament la capacitat legal suficient per formalitzar aquest acte.

MANIFESTEN

II.- L'any 2022 es va signar el Conveni de col·laboració interadministrativa entre la Generalitat de Catalunya mitjançant el Departament d'Igualtat i Feminismes i cada una de les comarques i els municipis de més de 20.000 habitants per a l'impuls de les polítiques de promoció de la igualtat i els feminismes pel període 2022-2025.

II.- El pacte primer del Conveni esmentat estableix que l'objecte és la col·laboració per impulsar les polítiques de promoció de la igualtat i els feminismes pel període 2022-2025, que es concreta en les accions següents:

- Desplegament de la xarxa del Servei d'atenció integral (SAI) en el marc LGBTI+
- Sistema d'atenció i de resposta integral per a dones en situació de violència masclista i els seus fills i filles.
- Migració i primera acollida de refugiats i persones desplaçades.

III.- Atès que la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, estableix que, per tal d'assolir una igualtat efectiva de dones i homes, aquesta Llei vol reforçar les mesures i els mecanismes concrets per a aconseguir que els poders públics de Catalunya duguin a terme polítiques i actuacions destinades a eradicar el fenomen de la desigualtat entre dones i homes, que col·loca les dones en una situació de subordinació i desavantatge social i econòmic respecte dels homes i que impedeix que les dones exerceixin plenament llurs drets com a ciutadanes.

A més del deure general de les empreses de respectar el principi d'igualtat en l'àmbit laboral, al preàmbul de la Llei es determina específicament el deure d'aprovar i aplicar plans d'igualtat a les empreses de més de dos-cents cinquanta treballadores.

Així mateix, disposa que les autoritats locals i regionals, que són les esferes de govern més pròximes a la població, representen els nivells d'intervenció més adequats per a combatre la persistència i la reproducció de les desigualtats i per a promoure una societat veritablement igualitària. En llur àmbit de competència i col·laborant amb el conjunt d'actors socials, poden emprendre accions concretes a favor de la igualtat de dones i homes.

Concretament, l'article 5 de la Llei 17/2015, de 21 de juliol, estableix que dins de l'àmbit territorial respectiu, i en l'exercici de les competències que li atribueix l'ordenament jurídic, corresponen a l'Administració de la Generalitat en matèria de polítiques d'igualtat de gènere, entre d'altres, dur a terme l'assistència tècnica especialitzada als ens locals i a la resta de poders públics, així com la revisió i el seguiment dels plans d'igualtat del teixit empresarial català, i també del compliment de l'obligació d'elaborar i aplicar plans d'igualtat en el cas de les empreses. I l'article 6, estableix que dins de l'àmbit territorial respectiu, i en l'exercici de les competències que els atribueix l'ordenament jurídic, corresponen als municipis i a les altres entitats locals, en matèria de polítiques d'igualtat de gènere, entre d'altres, dissenyar, aprovar, executar i avaluar els plans d'igualtat a què fa referència aquesta llei que afecten els ens locals, així com dissenyar i aplicar polítiques destinades a eradicar les desigualtats i les explotacions de les dones en tots els àmbits locals d'intervenció.

L'article 6.2. de la Llei estableix que la Generalitat ha de complementar la suficiència financera dels municipis amb relació a les funcions que aquesta llei els atribueix, sia amb la transferència de fons d'altres administracions sia amb recursos propis, sens perjudici que els municipis i les altres entitats locals consignin en llurs pressupostos les dotacions necessàries per al finançament d'aquestes funcions.

IV.- Atès que l'art. 66.1 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, atribueix als ens locals competències per promoure tota mena d'activitats i prestar tots els serveis públics que contribueixen a satisfer les necessitats i les aspiracions de la seva població, i estableix que les competències atribuïdes als municipis poden ésser exercides per les comarques i per les entitats metropolitanes en els supòsits i amb els requisits establerts per les lleis. Aquest text normatiu també atribueix als municipis competències en l'àmbit de la cohesió social, la prestació dels serveis socials, la joventut, la promoció de la dona, l'ocupació i la lluita contra l'atur. L'art. 9.1 d'aquest Decret legislatiu estableix la possibilitat de què les competències pròpies dels ens locals puguin exercir-se en coordinació amb altres administracions públiques, i l'art. 9.5 del mateix text normatiu declara la primacia dels principis de subsidiarietat i de màxima proximitat de la gestió administrativa als ciutadans

IV.- Atès que el 17 de setembre de 2019 per Acord de Govern es va aprovar el I Pla de suport a les empreses destinat al foment de la igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes en el treball, que esdevé un pla estratègic que defineix l'acció del Govern per promoure el foment i la incorporació de la igualtat d'oportunitats de dones i homes en el si de les empreses i organitzacions, i dona resposta al que dictamina l'article 34 de la Llei 17/2015, de 21 de juliol.

A l'Eix d'acció 2 del Pla, està destinat a Promoure l'equitat de gènere en la distribució de tasques domèstiques i de cura de les persones, i la igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes en l'àmbit laboral. Lluitar contra totes les discriminacions i desigualtats quotidianes que posen en situació de desavantatge les dones en relació amb les seves possibilitats reals de desenvolupar-se professionalment i personalment. Assolir una organització social corresponsable entre dones i homes, que reparteixi de manera igualitària les responsabilitats en tots els àmbits i situacions vitals (embaràs, maternitat, treball de la llar, cura de les persones).

V.- Atès que l'article 25 de Llei 10/2010, del 7 de maig, d'acollida de les persones immigrades i de les retornades a Catalunya, estableix que els serveis d'acollida es financen amb les aportacions del pressupost de la Generalitat, de l'Estat, dels ajuntaments i d'altres ens locals. També preveu que la Generalitat ha de garantir la suficiència financera dels ens locals per a exercir les competències que aquesta llei els assigna, ja sigui amb la transferència de fons europeus o estatals o amb recursos propis, segons la disponibilitat pressupostària. La Llei abasta el servei de primera acollida i els programes d'acollida de especialitzada, com a mínim: salut, educació, formació d'adults, administració de justícia, serveis d'execució penal tant en l'àmbit d'adults com de justícia juvenil, serveis socials, infància i adolescència, interior, política lingüística, serveis tributaris, atenció ciutadana, ocupació, funció pública, universitats, turisme, cultura i mitjans de comunicació.

VI.- Atès que la Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials, estableix, al seu article 41, l'obligació de col·laboració entre la Generalitat de Catalunya i els ens locals en l'aplicació de les polítiques de serveis socials, mitjançant els instruments que estableixen la legislació general de règim jurídic i procediment administratiu i la legislació de règim local, entre els que es troba la possibilitat d'establir convenis quadriennals de coordinació i cooperació interadministrativa amb els ens locals, les comarques i els municipis de més de 20.000 habitants, a fi de garantir, en l'àmbit territorial corresponent, la coresponsabilitat en la prestació dels serveis socials i la seva estabilitat i la de llurs professionals.

VII.- Atès que l'art. 160.1 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya atribueix a la Generalitat la competència exclusiva en matèria de règim local que, respectant el principi d'autonomia local, inclou, entre d'altres, les diverses formes de cooperació i col·laboració entre ambdues administracions;

VIII.- Atès que l'art. 144 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, recull els principis de coordinació i eficàcia administrativa entre la Generalitat i els ens locals de Catalunya, entre els quals destaca el de la cooperació, la col·laboració i l'assistència recíproques per al millor compliment de les funcions que corresponen a les altres administracions.

IX.- Atès que és voluntat de les parts aprofundir en la col·laboració entre ambdues entitats dins de l'impuls de les polítiques de promoció de la igualtat i els feminismes arreu del territori català, mitjançant l'increment de l'import de la transferència de crèdit per a les accions de Migració i primera acollida de refugiats i persones desplaçades; i ateses les competències respectives en accions per afavorir el seguiment dels plans d'igualtat del teixit empresarial català i pel compliment de l'obligació d'elaborar i aplicar plans d'igualtat en el cas de les empreses, es fa aconsellable modificar el conveni de col·laboració mitjançant aquest document que les parts subscriuen, obligant-se en els termes següents:

ACORDEN

Primer. Es modifica la Clàusula Primera (Objecte) que queda redactada en els termes següents:

“Primera. Objecte

L'objecte del present conveni és la col·laboració per impulsar les polítiques de promoció de la igualtat i els feminismes pel període 2022-2025, que es concreta en les accions següents:

- Desplegament de la xarxa del Servei d'atenció integral (SAI) en el marc LGBTI+ (Annex 1).
- Sistema d'atenció i de resposta integral per a dones en situació de violència masclista i els seus fills i filles (Annex 2).
- Servei de Migracions, Acollida i Vida Digna Compartida (Annex 3).
- Xarxa de professionals d'equitat en els treballs (Annex 4)”.

Segon. Es modifica la Clàusula Segona (Compromisos del Departament d'Igualtat i Feminismes) que queda redactada en els termes següents:

“Segona. Compromisos del Departament d'Igualtat i Feminismes

El Departament d'Igualtat i Feminismes es compromet a garantir el funcionament de les accions objecte del conveni mitjançant l'aportació econòmica per als ens locals segons la distribució establerta a les resolucions de transferència de cada anualitat.

Així mateix, es compromet a complir amb les obligacions que es detallen als annexos per a cada tipologia d'acció.

També es compromet a convocar les reunions de seguiment del conveni.

Així mateix, es compromet a comprovar l'aplicació de la transferència, d'acord amb la documentació que ha d'aportar l'ens locals en la fase de justificació”.

Tercer. Es modifica la Clàusula Quarta (Import i tramitació de la transferència) que queda redactada en els termes següents:

“Quarta. Import i tramitació de la transferència

Les aportacions econòmiques del Departament d'Igualtat i Feminismes es relacionen als annexos d'aquest conveni i van a càrrec de les partides pressupostàries del pressupost del Departament d'Igualtat i Feminismes següents:

Concepte	Partida pressupostària
Desplegament xarxa del Servei d'atenció integral (SAI) en el marc LGBTI+ (annex 1)	IF0201D/460000100/316D/0000
Sistema d'atenció i de resposta integral per a dones en situació de violència masclista i els seus fills i filles (annex 2)	IF0301D/460000100/316E/0000
Servei de Migracions, Acollida i Vida Digna Compartida (annex 3)	IF0203D/460000100/3140/0000
Xarxa de professionals d'Equitat en els Treballs (Annex 4)	IF0302 D/460000100/316F/0000

Un expedient de plurianualitat sustentarà les resolucions de transferències per un període de quatre anys. Així mateix, s'aprovarà un Acord de Govern que estableixi el compromís de despesa plurianual corresponent.

Atès el caràcter plurianual dels recursos aprovats, els crèdits no executats en un exercici, es podran traspassar a l'exercici següent, excepte en l'últim exercici. Només en aquest darrer any, en cas de que els ens locals no hagin esgotat l'import transferit i pagat anticipadament, es meritiran interessos de demora. El percentatge de pagament anticipat que es fa efectiu, el decidirà l'Ens Local en el moment en el qual se li pregunta mitjançant formulari específic a l'inici de l'execució de cada anualitat.

Per a la tramitació de les transferències, es requereix la documentació prèvia següent, que els ens locals hauran d'informar mitjançant els formularis facilitats pel Departament a través de l'EACAT:

- Justificació de l'import de la transferència mitjançant la sol·licitud de l'entitat o a proposta del Departament.
- Pressupost aprovat i programa d'activitats.

La publicació de la resolució de transferència anual comporta estar davant la fase d'execució pressupostària D, consistent en la disposició o compromís de despesa plurianual. Aquest compromís de despesa és un acte amb rellevància jurídica que té caràcter de Dret Reconegut que vincula a la Generalitat de Catalunya a la realització de la despesa concreta i determinada a favor dels ens locals i que a l'hora legitima als ens locals a disposar o generar el crèdit necessari per comprometre les despeses.

L'ens local pot demanar el pagament anticipat fins al 100% de l'import de la transferència.

Per a la publicació de la resolució de transferència anual es requereix que l'ens local presenti un formulari normalitzat facilitat pel Departament d'Igualtat i Feminismes amb el programa d'activitats a realitzar, l'import del pressupost a transferir (pressupost aprovat) i si vol rebre pagament anticipat i en quin percentatge”.

Quart. Es modifica la Clàusula Cinquena (Justificació de l'aplicació de la transferència), que queda redactada en els termes següents:

“Cinquena. Justificació de l'aplicació de la transferència

En la fase de justificació, es comprovarà l'aplicació de la transferència mitjançant un certificat de l'interventor/a local que acrediti l'adequada aplicació del cost total corresponent a la transferència aprovada a l'exercici anterior, i una memòria justificativa de les actuacions realitzades seguint els models normalitzats facilitats pel Departament d'Igualtat i Feminismes.

El termini per a la presentació de la justificació de les actuacions de cada anualitat serà fins el darrer dia del mes de febrer de l'anualitat següent.

En el cas que un ens local no justifiqui el cost total corresponent a la transferència d'un exercici, podrà incorporar-se com a romanents aquesta menor execució a l'exercici següent.

Cinquè. Es modifica l'Annex 3 denominat “Servei de Migracions, Acollida i Vida Digna Compartida”

Sisè. S'afegeix una nova línia a l'Annex 4 que es denomina “Xarxa de professionals d'Equitat en els Treballs”.

Setè. L'Annex denominat “Imports màxims per anualitats i per línies” passa a ser l'Annex 5 i es modifica amb la incorporació dels imports de la nova línia de la Xarxa de professionals d'Equitat en els Treballs i l'actualització dels imports de la línia del Servei de Migracions, Acollida i Vida Digna Compartida.

Vuitè.- La resta de clàusules del conveni es mantenen inalterades.

Les parts accepten les clàusules precedents, i en prova de conformitat signen aquesta modificació al conveni.

Tània Verge Mestre
Consellera d'Igualtat i
Feminismes
Generalitat de Catalunya

Mateu Montserrat i Miquel
President del Consell Comarcal de
l'Alt Camp

ANNEX 3: SERVEI DE MIGRACIONS, ACOLLIDA I VIDA DIGNA COMPARTIDA

MARC NORMATIU

L'aprovació de la Llei 10/2010, del 7 de maig, d'acollida de les persones immigrades i de les retornades a Catalunya, dona contingut a la competència exclusiva que l'Estatut atribueix a la Generalitat en primer acolliment de les persones immigrades. La Llei estableix l'article 19 la competència del Govern en l'aprovació de la planificació de les polítiques de ciutadania i migracions i en l'article 20, apartat g, encarrega al Departament d'Igualtat i Feminismes la realització d'activitats relacionades amb la integració social de les persones estrangeres immigrades, refugiades, demandants d'asil, i retornades a Catalunya. El Decret 150/2014, de 18 de novembre, fa efectiu el desplegament del Servei de Primera Acollida i les accions que s'hi han de dur a terme.

La llei reconeix l'experiència prèvia dels ens locals en la matèria, i amb la creació del Servei de Primera Acollida en consolida el seu paper central, amb l'obligació de garantir la disponibilitat del servei per part dels municipis majors de 20.000 habitants i els ens supramunicipals (per delegació o encàrrec de gestió). L'obligació de garantir la disponibilitat del servei de primera acollida, i també de prestar-lo, correspon als ens locals, en llur territori, i a la Generalitat, sigui directament o per mitjà d'agents socials o entitats privades, que poden esdevenir entitats col·laboradores de la Generalitat, en determinades circumstàncies. El Decret 150/2014, de 18 de novembre, fa efectiu el desplegament del Servei de Primera Acollida i les accions que s'hi han de dur a terme.

Per altra banda, l'article 13.4 de la Constitució espanyola preveu, en matèria de protecció internacional, dret d'asil. El mandat constitucional únicament autoritza que es reguli la figura de l'asilat i de l'apàtrida, però no reconeix el dret d'asil com un dret fonamental de la persona, sinó únicament el dret a sol·licitar l'asil dels estrangers perseguits per les mateixes causes que s'estableixen en els convenis internacionals signats per l'Estat espanyol. Cal remarcar que la interpretació dels drets dels refugiats i asilats a Espanya s'ha de fer d'acord amb l'article 10.2 de la mateixa Constitució, és a dir d'acord amb la Declaració Universal dels Drets Humans de 1948 i els tractats i els acords internacionals sobre drets humans ratificats per Espanya.

La Llei 12/2009, de 30 d'octubre, reguladora del dret d'asil i de la protecció subsidiària estableix les condicions d'acord amb les quals les persones nacionals d'altres països podran gaudir de la protecció internacional a l'Estat espanyol. L'article 30 de la Llei preveu que es proporcioni l'ajuda necessària als sol·licitants de protecció internacional que no tinguin recursos econòmics, per garantir que les seves necessitats bàsiques estan cobertes de manera digna.

Amb l'aprovació de la Llei 19/2020 d'Igualtat de Tracte i No Discriminació, s'aprofundeix en la garantia d'igualtat de drets fonamentals i de respecte a la dignitat humana, a través de l'atenció específica a les situacions de desigualtat estructural i de vulnerabilitat a patir discriminació. S'hi reconeix la necessitat de treballar en la prevenció, pal·liació, denúncia i reparació de situacions de discriminació, desigualtat o minorització de caràcter estructural, proporcionades a les necessitats específiques de les persones en situació de major vulnerabilitat. En aquest sentit, el Departament d'Igualtat i Feminismes, promou diversos programes, polítiques i actuacions adreçades

a la transformació social des d'una perspectiva interseccional, que contribueixi a la incorporació en igualtat de condicions a les persones que arriben o retornen a Catalunya.

MARC COMPETENCIAL

La competència de la Generalitat en matèria d'acollida a les persones estrangeres immigrades i, per extensió a les persones sol·licitants d'asil, als refugiats, als apàtrides i a les persones catalanes retornades, es desprèn de l'article 138 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya, que defineix aquesta competència com a exclusiva en matèria de primer acolliment, incloent-hi les actuacions sociosanitàries i d'orientació. A més a més, aquest article reconeix la competència de la Generalitat de Catalunya en el desenvolupament de la política d'integració de les persones immigrades en el marc de les seves competències, en l'establiment i la regulació de les mesures necessàries per a la integració social i econòmica de les persones immigrades i per a llur participació social, en l'establiment per llei d'un marc de referència per a l'acolliment i la integració de les persones immigrades i en la promoció i la integració de les persones retornades i l'ajuda a aquestes, i l'impuls de les polítiques i les mesures pertinents que en facilitin el retorn a Catalunya.

D'altra banda, pel que fa a la resta de serveis i polítiques de migracions i vida digna compartida, els principis rectors que n'emmarquen la competència es recullen en l'article 4 que estableix en el segon apartat que els poders públics de Catalunya han de promoure les condicions perquè la llibertat i la igualtat dels individus i dels grups siguin reals i efectives i l'obligació dels poders públics de facilitar la participació de totes les persones en la vida política, econòmica, cultural i social; entesa aquesta igualtat de drets de manera àmplia d'acord amb l'apartat 1 del mateix article que estableix que els poders públics de Catalunya han de promoure el ple exercici de les llibertats i els drets que reconeixen aquest Estatut, la Constitució, la Unió Europea, la Declaració universal de drets humans, el Conveni europeu per a la protecció dels drets humans i els altres tractats i convenis internacionals subscrits per Espanya que reconeixen i garanteixen els drets i les llibertats fonamentals.

Aquest marc rector establert per a la promoció de condicions efectives de llibertat i igualtat de drets, es complementa amb diversos articles que concreten aquests drets com, per exemple: l'article 15 que, en el seu apartat 2, reconeix el dret de les persones a viure lliures de tota mena de discriminació; l'article 40 que, en el seu apartat 8, reconeix la competència dels poders públics per a promoure la igualtat de totes les persones amb independència de l'origen, la nacionalitat, el sexe, la raça, la religió, la condició social o l'orientació sexual, i també per a la promoció de l'erradicació del racisme, de l'antisemitisme, de la xenofòbia, de l'homofòbia i de qualsevol altra expressió que atempti contra la igualtat i la dignitat de les persones o; de manera més general, l'article 41, que reconeix la competència dels poders públics per a la garantia de la igualtat d'oportunitats entre homes i dones, la incorporació de la perspectiva de gènere en totes les polítiques públiques per tal d'aconseguir la igualtat real i efectiva entre dones i homes i l'abordatge integral de totes les formes de violència contra les dones; o finalment, l'article 42 que, en el seu apartat 1, reconeix la competència dels poders públics per a promoure polítiques públiques de cohesió social, en el seu apartat 6, la competència per a promoure polítiques que garanteixin el reconeixement i l'efectivitat dels drets i deures de les persones immigrades i, en el seu apartat 7, la

competència per a vetllar per la convivència social, cultural i religiosa entre totes les persones a Catalunya i pel respecte a la diversitat de creences i conviccions ètiques i filosòfiques de les persones i de les relacions interculturals com a mitjà de l'impuls i la creació d'àmbits de coneixement recíproc, diàleg i mediació.

Així mateix, l'article 138.1 de l'Estatut, reconeix la competència de la Generalitat per al desenvolupament de la política d'integració de les persones immigrades i per a l'establiment i la regulació de les mesures necessàries per a la integració social i econòmica de les persones immigrades i per a llur participació social, per tant, la competència per a desenvolupar serveis, programes i polítiques per a la garantia de la vida digna compartida i en igualtat de condicions entre la població que ja hi és i la que hi arriba.

Per altra banda, la Llei 19/2020 d'igualtat de tracte i no discriminació estableix com a finalitat de les administracions públiques promoure l'erradicació del racisme i la xenofòbia, en qualsevol de les seves formes (article 1.3). Per a assolir aquest objectiu es fa indispensable la col·laboració i l'auxili interadministratiu (article 36), que es manifestarà en diagnòstics i abordatges del racisme des d'una perspectiva interseccional, tal com es desprèn de l'article 28.5. Aquest conveni pretén, doncs, també donar compliment al mandat legal d'abordatge del racisme, a través de la col·laboració entre la Generalitat i els ens locals.

OBJECTIUS

Són objectius del Departament d'Igualtat i Feminismes, entre altres:

En termes generals:

- Desenvolupar polítiques **d'acollida** de les persones migrades, adaptades a les seves necessitats i perfils, per promoure'n l'autonomia.
- Reconèixer, identificar i combatre el **racisme** en totes les seves formes i expressions. Propiciar la incorporació de la perspectiva antiracista i interseccional al conjunt de les administracions i en les seves actuacions públiques.
- Propiciar la transformació de la societat per a garantir una **vida digna i compartida**. Això implica garantir la **igualtat d'oportunitats**, reconèixer la pluralitat de trajectòries, cosmovisions, patrimonis i pràctiques culturals, per tal que les persones migrades puguin desenvolupar un **sentit de pertinença compartit** amb la resta de la societat projecte de vida autònoma i arrelada a la comunitat, i potenciar-ne l'apoderament i l'autosuficiència.
- Promoure un model descentralitzat i comunitari d'acollida, que posi al centre les necessitats de les persones amb necessitat de protecció internacional, respecti la seva autonomia; i que compti amb la participació dels ens locals, en el marc del Programa Català de Refugi.
- Oferir cobertura integral de les necessitats bàsiques i d'acollida de les persones desplaçades forçosament amb necessitats de protecció internacional a Catalunya, prioritzant-ne les pertanyents als següents col·lectius:
 - Persones que es troben a l'espera d'accedir al Programa d'acollida estatal.

- Persones que han finalitzat un bon itinerari en el marc del Programa i requereixen un període addicional d'acollida per assolir la plena autonomia personal;
- Persones que han estat excloses del Programa estatal malgrat ser víctimes de desplaçament forçat fruit de greus vulneracions dels seus drets humans;
- Persones que han vist denegades les seves sol·licituds de protecció internacional, trobant-se en situació d'irregularitat administrativa sobrevinguda i, en conseqüència, en una situació de gran vulnerabilitat administrativa i risc d'exclusió social.

I de forma específica **acompanyar als ens locals** en:

- Revisió i actualització dels serveis d'acollida, posant en el centre de l'acollida la persona i les seves necessitats. Això significa:
 - Reconèixer els **coneixements previs** que tingui la persona a l'hora d'acreditar l'acollida, això significa reconèixer el seu bagatge i posar-lo en valor.
 - Reconèixer **formes individuals** (a través d'entrevistes, sessions individuals...) o **comunitàries** (activitats de caràcter comunitari, ofertes per entitats, AFAs...) d'oferir l'acollida, tant en l'execució com en la seva certificació.
 - Oferir **mòduls integrals d'acollida** (coneixement de l'entorn, coneixements laborals i coneixement de llengua catalana o alfabetització) per evitar la constant segmentació de la formació, i **transversalitzant** els continguts per a fer-los més significatius per a les participants (no fer necessàriament sempre de forma seqüencial els mateixos mòduls).
 - **Adaptació**, tant en horaris com en continguts o metodologia, **dels serveis de primera acollida** als col·lectius destinataris de les accions (joves migrats sols, treballadores de les cures i la llar, persones reagrupades, acollida en origen...).
- El funcionament dels **serveis d'acollida** dels ajuntaments i consells comarcals, el qual ha d'oferir a les persones migrades formació, orientació i acompanyament amb l'objectiu de què els permeti desenvolupar-se autònomament en la societat d'arribada. S'entén que formen part d'aquest servei d'acollida:
 - El servei d'assessorament jurídic en matèria d'estrangeria, atenent de forma prioritària aquelles persones que han de regularitzar la seva situació o aquelles que estan en perill de caure en la irregularitat sobrevinguda.
 - Els serveis de traducció i interpretació per a garantir, mentre no es tingui l'autonomia lingüística necessària, l'accés en condició d'igualtat a serveis i recursos. Per assolir aquesta finalitat optimitzant els recursos, el Departament d'Igualtat i Feminismes preveu contractar a partir de l'exercici del 2024 un servei de traducció i interpretació que posarà a disposició de tots els ens locals que el demanin. A partir de l'entrada en funcionament d'aquest nou servei, els ens locals hauran d'escollir si utilitzen el servei contractat pel Departament o bé continuen amb un servei propi finançat amb els recursos que preveu el present conveni.

- L'impuls d'accions que propiciïn la **igualtat d'oportunitats**, de tracte i la no discriminació a les persones estrangeres i racialitzades entre la ciutadania del municipi o comarca. A part de programes generalistes, això inclou de forma específica:
 - Programes d'acompanyament a la regularització de persones sense autorització de residència, ja sigui a través d'accions específiques de l'ens local, o de coordinació amb programes ja establerts per la Generalitat.
 - Programes de prevenció de la irregularitat sobrevinguda, per evitar que les persones estrangeres perdin la documentació.
 - Els programes de lluita contra la irregularitat administrativa han d'incloure: orientació, assessorament i acompanyament per a les persones en perill de caure en la irregularitat administrativa, la formació i capacitació dels professionals per a atendre aquestes situacions, incloent-hi l'adaptació dels serveis públics per atendre aquesta problemàtica.
- La prevenció i/o reducció dels conflictes amb motivació racista, en totes les seves formes i expressions, a les poblacions locals i comarques. Això inclou l'abordatge de:
 - Racisme institucional: per tant, el suport en la introducció d'eines i mecanismes de control del racisme i discriminacions exercits per part de les administracions
 - Racisme social: per tant, suport en la introducció d'eines d'anàlisi i d'abordatge del racisme present en els pobles, barris i ciutats de Catalunya.
- Portar a terme accions **de posada en valor del patrimoni social i cultural de les persones migrades i racialitzades**. Això són accions de sensibilització de les persones professionals dels serveis públics, el teixit associatiu i la societat civil local per reconèixer els patrimonis diversos, les aportacions de la població migrada, i evitar la reproducció de la dominació sistèmica a què són subjectes les persones racialitzades.
- Propiciar la **interacció social** entre persones amb diverses trajectòries i perfils en activitats públiques de lleure, participació cultural, participació ciutadana. Dissenyar polítiques adreçades al combat d'altres segregacions específiques (escolar, residencial...) que condicionen la interacció social entre persones estrangeres i persones amb ciutadania espanyola de diverses capes socials.
- Propiciar la **participació activa en la comunitat i en la vida pública compartida** per part de les persones migrades i les seves famílies.
- Propiciar l'**adequació dels serveis generalistes** per a la correcta atenció de la població migrada i racialitzada. Circuits d'atenció, sensibilització antiracista, reconeixement de les diversitats de perfils que tenen dret d'accés als serveis.

Fomentar la participació dels ens locals en l'acollida de les persones amb necessitats de protecció internacional. Oferir als ens locals que, d'iniciativa pròpia, han finançat places per a la protecció internacional, el suport necessari per a poder ampliar la cobertura que presten.

OBJECTE DE LA POLÍTICA D'AQUEST ANNEX

Es pretén finançar els serveis d'acollida, els quals desenvolupen un seguit d'accions diverses:

Professionals en l'àmbit de les migracions, l'antiracisme, la vida digna compartida i el refugi: els professionals són els encarregats d'impulsar els plans, programes, projectes i accions que han de permetre garantir la qualitat del sistema d'acollida, la implementació d'accions de prevenció i abordatge del racisme en totes les seves formes, i l'impuls de les polítiques de promoció de la igualtat, reconeixement i foment del sentiment de pertinença del conjunt de la població. Aquests professionals són el tècnic de polítiques migratòries i antiracisme, el tècnic d'acollida i la resta de professionals que donaran suport a aquest àmbit de treball (traductors, administratius...)

Activitats formatives, informatives i d'assessorament: estructurades a partir de l'avaluació inicial del perfil i les necessitats de la persona titular, en itineraris diferenciats, i també en derivacions a altres serveis públics o privats que puguin respondre als interessos i necessitats de la persona titular de manera oportuna i adequada. Els àmbits de formació, informació i assessorament comprenen: desenvolupament de competències lingüístiques bàsiques, coneixements laborals, la garantia d'igualtat de tracte i no discriminació i el respecte als drets fonamentals, i de la societat catalana, i del seu marc jurídic en general.

1. Servei d'acollida, orientació i atenció, realització de la primera entrevista i derivació als itineraris formatius adients.
2. Mòduls formatius del Servei de Primera Acollida
Formació modular A +B +C, amb continguts de formació lingüística (A 90 h), coneixement laboral (B 15 h) i coneixement de l'entorn i la societat d'acollida (C 15 h). Aquests mòduls es poden prestar de forma integral per part de l'ens local, adaptant-se a les necessitats de les persones destinatàries, transversalitzant els continguts dels mòduls per a fer-los més significatius i reconeixent, per a l'acreditació, la participació en formes individuals (entrevistes, reunions...) o comunitàries (accions veïnals, associacions...) d'acollida.
3. Acollida especialitzada
Itineraris formatius amb continguts de formació lingüística, coneixement laboral i de l'entorn i societat d'acollida, adaptats a perfils de persones usuàries amb necessitats d'atenció especials (alfabetització, grups d'acollida i apoderament de dones,...). L'adaptació es refereix tant als continguts o la metodologia de les sessions, com en els espais o horaris en els quals s'ha de prestar el servei d'acollida.

L'impuls de programes i actuacions en el marc de les migracions, l'antiracisme i la vida digna compartida: en l'àmbit de la transversalitat de la política migratòria, l'atenció especialitzada, el foment del sentit de pertinença i la dignificació de les condicions de vida de les persones immigrades i refugiades. Concretament:

1. TRANSVERSALITZACIÓ DE LES POLÍTIQUES MIGRATÒRIES
 - a. **Adequació dels serveis públics** per a l'atenció en condicions d'igualtat als diversos perfils demogràfics provinents de les migracions i grups poblacionals tradicionalment infrarepresentats o discriminats pels processos de racialització (Implementació de la perspectiva antiracista en els serveis públics, diagnosi, sensibilització, formació i propostes de

millora per al combat del racisme institucional; foment de la participació de les persones migrades als pobles i ciutats...). L'adequació ha de fer tant referència al redimensionament quantitatiu dels serveis i prestacions, com al qualitatiu (en aquest sentit introduint els serveis de traducció i interpretació o d'atenció jurídica com a part indispensable de l'adaptació dels serveis públics a la realitat diversa i plural de Catalunya).

- b. **Programes de promoció de la igualtat d'oportunitats**, per a garantir la no discriminació de persones catalanes racialitzades o migrades. Es tindrà especial atenció en implementar programes d'acompanyament a la regularització de persones sense autorització de residència i programes de prevenció de la irregularitat sobrevinguda.
- c. **Transversalització de la perspectiva antiracista**. Això inclou l'abordatge del racisme institucional (creant mecanismes de control i abordatge del racisme) com del racisme social (generant eines d'anàlisi i abordatge del racisme en pobles, barris i ciutats).

2. IMPULS DEL SENTIT DE PERTINÈNCIA COL·LECTIU

- a. Activitats de **promoció de la diversificació de referents i patrimoni cultural**, de coneixements, pràctiques d'organització i participació comunitària i cívica.
- b. Accions de **reconeixement** dels bagatges i coneixements de la població migrada o racialitzada, especialment de reconeixement de coneixements i llengües maternes com a pròpies de l'espai compartit.
- c. **Visibilització** del conjunt de manifestacions públiques (culturals, simbòliques, artístiques...) com a formes pròpies d'expressió del poble, barri o ciutat.

3. VIDA DIGNA COMPARTIDA

- a. Treballar per la **remoció de barreres a la igualtat de condicions materials** de vida que actualment enfronten les persones estrangeres, especialment les no comunitàries i molt accentuadament les persones estrangeres en situació d'irregularitat administrativa (assessorament jurídic, itineraris formatius o d'acompanyament a famílies amb menors en edat escolar).
- b. **Propostes contra la segregació poblacional, educativa i urbana** (lleure, oferta cultural, espais de participació i deliberació ciutadana que promogui la interacció entre perfils de diverses procedències socials).
- c. Desenvolupament de **pilots** per a la promoció de la igualtat de representació, tracte, participació i accés als serveis públics.
- d. Programes de foment de la interacció social entre persones amb diverses trajectòries i perfils en activitats públiques de lleure, participació cultural, participació ciutadana.
- e. Activitats de **sensibilització i formació de les professionals** dels serveis públics, teixit associatiu i comunitari sobre el racisme en les diverses formes i expressions, així com l'aplicació d'eines per combatre'l.

Activitats que donin resposta a necessitats específiques d'acollida per persones amb necessitat de protecció internacional. Aquestes activitats han de complementar els serveis d'acollida ja existents. Per altra banda, és important que la incorporació de noves activitats no generi una duplictat de via en funció de l'estatus administratiu, sinó que les activitats donin cobertura a necessitats concretes que tinguin les persones que hagin quedat excloses del sistema de protecció internacional i molt especialment les que en origen o durant el trajecte hagin patit violències. Concretament es pretén finançar el següent:

1. La contractació de professionals de l'àmbit jurídiques que puguin realitzar un assessorament de suport per a la tramitació de la protecció internacional. Aquest assessorament inclou qualsevol actuació que es fa des de la petició inicial fins al recurs que es pot posar en contra d'una resolució.
2. La contractació de professionals de l'àmbit de l'educació o treball social que puguin realitzar un acompanyament psicosocial a les persones que tinguin necessitat de protecció internacional. Prestacions d'acompanyament i suport per a aquelles situacions de manca d'habitatge de les persones que hagin quedat excloses, o encara no hagin pogut accedir, del programa global de protecció internacional, finançat per l'estat.

El suport econòmic d'emergència per a les persones amb necessitat de protecció internacional que es troben fora del Programa Global de protecció internacional, finançat per l'estat.

OBLIGACIONS PER PART DELS ENS LOCALS

- Impulsar polítiques i prestar els serveis necessaris per a la creació del sentit de pertinença compartit, la interacció social en condicions d'igualtat entre les persones migrades i la resta de la població.
- Establir mecanismes interns de coordinació, cooperació i col·laboració que vinculin les actuacions dels diversos plans d'actuació social i comunitària amb les eines previstes en els serveis d'acollida, migracions i vida digna compartida en el seu territori.
- Establir mecanismes de col·laboració amb altres serveis del territori per garantir una atenció basada en les necessitats de cada persona i dissenyar els mecanismes de derivació necessaris, quan s'escaigui.
- Presentar una proposta de pla d'actuació per a la transversalització de les polítiques migratòries en els serveis públics, el foment de la participació ciutadana i la dinamització comunitària. Aquesta proposta serà validada per les persones referents d'immigració als serveis territorials del Departament o centrals de la DGMRA a principi d'any.
- Presentar una proposta de calendari amb la programació anual de les activitats; el detall dels professionals per contractar i els itineraris formatius previstos a principis d'any.
- Informar dels perfils del personal contractat o persones funcionàries proposades a ser finançades per al desenvolupament de les actuacions del Servei, a la DGMRA, per a la seva validació, segons les característiques descrites en l'apartat sobre els perfils de les persones professionals del servei.
- Aportar les informacions de seguiment i avaluació que siguin pactades amb el Departament, així com una memòria de l'activitat desenvolupada en el moment de la justificació econòmica anual de la transferència.

- Notificar la modificació del pla de treball proposat inicialment, per tal que sigui validada pel Departament. La modificació de l'activitat pot implicar una modificació en la quantitat finançada.
- Elaborar propostes d'informes, certificats i documentació requerida pel manteniment i/o l'obtenció de la regularitat administrativa.
- Cal assegurar-se que les persones destinatàries finals estan informades que l'activitat està cofinançada pel Departament d'Igualtat i Feminismes de la Generalitat de Catalunya. En tota menad'informació publicada, promoguda pels ens locals en relació amb aquests programes, hi ha de figurar el logotip del Departament i de l'ens local.

OBLIGACIONS PER PART DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA

A través de la DG de Migracions, Refugi i Antiracisme:

- Col·laborar en el disseny i la gestió de les polítiques públiques respectives que afecten la població migrada i la transversalització de les polítiques migratòries i de promoció de vida digna compartida.
- Desenvolupar actuacions d'acompanyament tècnic. Entre d'altres, les següents:
 - o Actuacions d'orientació i capacició.
 - o Avaluació de la qualitat de les actuacions del servei i les polítiques de migracions, acollida i vida digna compartida.
- Promoure el sistema d'acreditació d'entitats col·laboradores del servei d'acollida.
- Col·laborar específicament en totes aquelles actuacions orientades vers:
 - o La lluita contra la irregularitat sobrevinguda, especialment, aquelles actuacions que tinguin per destinataris persones immigrades i retornades especialment vulnerables,
 - o La promoció de la coordinació i l'establiment de criteris i orientació per a la tramitació d'informes i autoritzacions administratives per a persones estrangeres,
 - o La formació en general en temes migratoris, de promoció d'igualtat de drets, d'igualtat de tracte i no discriminació, i en concret en la gestió del padró
- L'acompanyament integral de les persones amb necessitat de protecció internacional, Finançar l'ens local en els termes recollits en l'apartat de finançament.
- Proporcionar un model de recollida de les dades necessàries (nom i cognom del professional, DNI, adreça d'ubicació exacte dels professionals durant tot l'any).
- Informar dels indicadors i eines de seguiment i avaluació de l'activitat finançada.
- Oferir formació especialitzada segons sigui necessari en els àmbits d'estrangeria, antiracisme i disseny de polítiques de foment del sentit de pertinença compartit.

OBLIGACIONS PER PART D'AMBDUES ADMINISTRACIONS

Durant el 4t trimestre de 2023, avaluar conjuntament la vigència de la idoneïtat dels indicadors de l'índex per a la implementació de les polítiques d'acollida i l'índex per a les polítiques migratòries, i modificar, si escau, la distribució del finançament inicialment previst dels exercicis de 2024 i 2025.

CONDICIONS DE LA PRESTACIÓ

Els serveis de Migracions, Acollida i Vida Digna Compartida, tenen una vocació d'impacte transversal a la societat en conjunt. Tanmateix, alguns dels serveis, com el d'acollida, l'orientació i assessorament jurídic i d'estrangeria, les prestacions d'habitatge, o les prestacions econòmiques per a situacions d'emergència s'adrecen de manera específica a les persones estrangeres migrades, les sol·licitants d'asil, persones refugiades, apàtrides i parcialment a les persones catalanes retornades.

Les actuacions de transversalització de les polítiques migratòries i la perspectiva antiracista, s'adrecen al conjunt de la població, però amb especial èmfasi a la intervenció en els serveis públics i específicament sobre les professionals que hi treballen, per tal d'adaptar-los com s'escaigui per garantir la igualtat de tracte, representació, oportunitats i accés als diversos perfils poblacionals que conformen la societat catalana d'avui, fruit dels processos migratoris.

El funcionament del servei ha de recollir les següents accions per tal que sigui finançable per part de la Generalitat de Catalunya:

- Contractació de professionals en l'àmbit de les Migracions, l'Acollida i la Vida Digna Compartida.
- Realització de les derivacions des de les oficines d'empadronament als serveis d'acollida.
- Realització de les entrevistes inicials d'acollida.
- Formalització de les altes al Servei de Primera Acollida.
- Derivació dels usuaris cap als itineraris formatius del Servei de Primera Acollida.
- Realització dels mòduls B i C del Servei de Primera Acollida.
- Realització de mòduls d'alfabetització.
- Realització de sessions específiques d'acollida per a famílies en procés de reagrupament familiar, per a dones, per a persones sol·licitants de protecció internacional o refugiades.

Pel que fa al finançament d'activitats específiques en l'àmbit de la protecció internacional, cal que el servei reculli les següents accions:

- Realització d'un treball de coordinació amb els tècnics d'acollida i/o de polítiques migratòries, així com la coordinació amb altres serveis. La contractació de professionals en l'àmbit jurídic que puguin realitzar un assessorament de suport per a la tramitació de la protecció internacional. La contractació d'un jurista a jornada completa permet dividir les funcions entre l'assessorament previst per a aquesta activitat i l'acompanyament en matèria d'estrangeria, previst pel servei d'acollida.
- La prestació d'acompanyament i suport per a situacions de manca d'habitatge a persones que hagin quedat excloses del programa estatal de protecció internacional, a través del finançament total o parcial, de llocs d'habitatge.

La contractació de professionals de l'àmbit de l'educació o treball social per a fer l'acompanyament psicosocial a persones amb necessitat de protecció internacional. Aquesta contractació es pot fer directament des de l'ens local o es pot preveure com un dels components a finançar, en cas d'arribar a acords amb entitats per a l'acompanyament de persones en situacions de manca d'habitatge, que s'allotgin en places d'habitatge proporcionades pels ens locals. Per altra banda, és important recordar que aquesta és la porta d'entrada a la vida comuna en la societat d'arribada i com a tal ha d'evitar qualsevol situació de maltractament institucional per ineficiència burocràtica o discriminació. La vocació dels serveis i les polítiques d'acollida és generar un espai de benvinguda que permeti la generació de vincles per a la promoció d'un sentit de pertinença compartit, tan aviat com sigui possible en el projecte migratori de les persones que arriben a Catalunya.

L'aprovació, avaluació i seguiment del pla de treball objecte d'aquesta transferència serà dut a terme per les professionals tècniques de referència territorial vinculades a la Direcció General de Migracions, Refugi i Antiracisme de la Secretaria d'Igualtats del Departament d'Igualtat i Feminismes.

Aquest departament està compromès amb la promoció d'un empadronament actiu i que ofereixi la garantia de drets a totes les persones, incloses aquelles en situació de sensellarisme, sense domicili fix, relogades o internes a domicilis aliens. Els plans de treball han d'incloure mesures de millora i promoció de la garantia de dret al padró per part de l'ens local. El Departament d'Igualtat i Feminismes oferirà l'orientació i formació necessària per a la implementació de les millores, així com instruments de seguiment i avaluació de les mesures proposades.

L'obligació de garantir la disponibilitat del servei de primera acollida, i també de prestar-lo, correspon als ens locals, en llur territori, i a la Generalitat, sigui directament o per mitjà d'agents socials o entitats privades, que poden esdevenir entitats col·laboradores de la Generalitat, en determinades circumstàncies. La Generalitat cofinançarà la despesa dels serveis de primera acollida, per tal de vetllar per un finançament adequat que garanteixi un servei d'atenció i acompanyament oportú, amable, eficient i eficaç.

Les accions inicials de derivació cap als serveis d'acollida i d'entrevista s'hauran de fer en instal·lacions pròpies de l'ens local.

Els mòduls formatius B i C previstos als serveis de primera acollida, han de complir els requisits següents; tenir un nombre d'assistents màxim de 20 alumnes; la durada del mòdul formatiu és de 15 hores i se seguiran els criteris del marc formatiu establert des de la Direcció General de Migracions, Refugi i Antiracisme. Es finançaran els mòduls formatius amb un import màxim de 750 € si s'executa externament.

Els mòduls formatius B i C del Servei de Primera Acollida i els altres mòduls formatius finançats pel Departament d'Igualtat i Feminismes són gratuïts per a les persones usuàries del servei i no poden ser objecte de cap taxa o import per participar-hi.

Els ajuntaments, en el moment de notificar la resolució que reconeix l'empadronament, han d'informar cada nou veí o veïna del municipi que reuneixi les condicions per a ser

usuari o usuària del servei de primera acollida, de l'existència d'aquest servei i de la manera d'inscriure-s'hi, gratuïtament. Alhora, s'ha de promoure la comunicació àgil i eficient de les altes padronals a les persones professionals dels serveis d'acollida, en els casos en què no estiguin directament vinculades al servei encarregat de les altes padronals.

Perfils del personal del Servei:

La qualificació i especialització dels professionals que han de prestar els serveis d'acollida està regulada a l'article 27 del Decret 150/2014, de 18 de novembre, dels serveis d'acollida de les persones immigrades i de les retornades a Catalunya. En aquest cas, els professionals de l'acollida han de tenir la qualificació professional de tècnic/a d'acollida, han d'acreditar el coneixement de nivell C1 (Marc Europeu Comú de Referència) en llengua catalana i castellana i coneixements en alguna de les llengües pròpies dels usuaris del servei.

En el cas de la prestació dels mòduls de competència lingüística del servei de primera acollida, els professionals han d'acreditar coneixements superiors de llengua, equivalents al nivell C2 del Marc europeu comú de referència.

De manera específica, alguns serveis podran ser prestats per altres perfils professionals adaptats a les necessitats específiques del programa que s'estigui desenvolupant, per exemple, els programes d'assessorament i informació legal en matèria d'estrangeria i discriminació, que hauran de ser prestats per professionals amb formació jurídica suficient, així com els programes de dinamització comunitària, que hauran de ser prestats per part de professionals de l'àmbit socioeducatiu i treball comunitari.

Rol	Funcions principals	Perfil (*)	Dedicació
Tècnic/a de polítiques migratòries i antiracisme	Transversalització de les polítiques migratòries en els diversos serveis públics, àmbits de relació social i participació ciutadana. Disseny, planificació i avaluació d'actuacions adreçades a l'adequació dels serveis als nous perfils poblacionals que s'incorporen a la societat a través de les migracions i d'aquells infrarepresentats per dinàmiques de discriminació i dominació sistèmica vinculats als processos de racialització. Impuls de plans, programes i projectes d'abordatge del racisme,	Grau universitari en ciències socials o titulació equivalent. Coneixement de les llengües pròpies de les persones migrades Es valorarà formació en gènere i polítiques antiracistes	En proporció a les necessitats d'atenció. En les poblacions que per les característiques poblacionals i contextuals no assoleixin els indicadors per cobrir aquesta figura, el rol el desenvoluparà la persona tècnica d'acollida

	tant en l'àmbit institucional com social		
Tècnic/a d'Acollida	<p>Acollida inicial de les persones nouvingudes al municipi Tramitació de la sol·licitud de Servei de Primera Acollida. Organització i dinamització dels cursos sobre coneixement de la societat catalana, de 15 hores. Coordinació amb les institucions i entitats que realitzen altres mòduls. Acreditació de la formació i proposta de certificació del Certificat de Primera Acollida Acompanyament i suport en el procés d'acollida de les persones nouvingudes a la comarca. Orientació bàsica en els tràmits administratius necessaris en el moment de l'acollida Dinamització i promoció de la xarxa d'ajuda mútua de persones nouvingudes Activitats de sensibilització vinculades a la prevenció del racisme.</p>	<p>Grau universitari en ciències socials o titulació equivalent preferentment de l'àmbit socioeducatiu (educació social, pedagogia, etc).</p> <p>Coneixement de les llengües pròpies de les persones migrades</p> <p>Es valorarà formació en gènere i polítiques antiracistes.</p> <p>Capacitat per fer docència o dinamització de processos comunitaris</p>	<p>En proporció a les necessitats d'atenció. Es preveu el cofinançament d'almenys una jornada completa d'aquestes professionals adscrites als ens locals</p>
Tècnic de protecció internacional	<p>Fer un acompanyament psicosocial, d'acord amb un Pla d'Activitats d'Individualitzat, a les persones amb necessitat de protecció internacional que rebien una prestació d'habitatge.</p> <p>Organitzar i dinamitzar grups de suport mutu de persones que necessiten suport a la salut mental, per garantir espais de trobada on poder parlar de les seves necessitats.</p>	<p>Grau universitari en ciències socials o titulació equivalent preferentment de l'àmbit de la psicologia o socioeducatiu (educació social, pedagogia, etc).</p> <p>Coneixement de les llengües pròpies de les persones migrades</p> <p>Es valorarà formació en asil, gènere i polítiques antiracistes.</p>	<p>Es preveu el finançament d'acord amb la necessitat. La contractació d'aquesta persona es pot fer de manera directa o a través d'entitats especialitzades en matèria de protecció internacional que ofereixin un suport global a persones que estiguin en equipaments residencials oferts per l'ens local</p>

(*) De forma excepcional i transitòria pel període de durada d'aquest acord de finançament, es podrà contractar o nomenar perfils professionals que no disposin d'aquestes titulacions, però que disposin d'un mínim de tres anys d'experiència professional en aquest tipus de funcions i/o una formació de postgrau o especialitzada en migracions.

Tasques prioritàries per rol professional

Tasques del Servei d'acollida:

- Entrevistes inicials, orientació sobre el Servei
- Altes al servei i derivacions als mòduls formatius segons s'escaigui
- Realització i organització dels mòduls formatius A (llengua), B (coneixement del mercat i drets laborals) i C (coneixement de la societat catalana)
- Implementació d'iniciatives i propostes per assolir els objectius prioritàris del servei d'acollida en coordinació amb la persona tècnica de polítiques migratòries
- En cas d'absència de professional tècnica de polítiques migratòries, desenvolupar el seu rol de coordinació amb altres àrees de govern

Tasques especialitzades derivades de l'acollida:

- Accions d'acollida per a les persones en procés de reagrupament familiar
- Accions d'acollida per a dones en procés d'elaboració del dol migratori
- Organització de mòduls formatius d'alfabetització

Tècniques de polítiques migratòries

- Coordinació del servei, visió transversal, disseny de protocols i circuits de coordinació, de plans estratègics i de treball per a la transversalització de les polítiques migratòries
- Planificació de l'abordatge del racisme tant en l'àmbit institucional com en el social.
- Fomentar programes d'acompanyament als processos de regularització i de prevenció de la irregularitat sobrevinguda.
- Generar programes de foment de la vida digna i compartida, que posin en valor els patrimonis socials i culturals de les persones racialitzades i migrades i fomentin la interacció entre persones amb diverses trajectòries i perfils en activitats públiques de lleure, participació cultural, participació ciutadana...
- Desenvolupament de propostes d'iniciatives pilot
- Elaboració dels informes i memòries de seguiment i justificació de l'activitat finançada

Tècniques de protecció internacional

- Establir els circuits necessaris per poder garantir l'atenció social de les persones acollides en el marc dels recursos residencials.
- Fer el seguiment psicosocial de les persones acollides en recursos residencials oferts pel municipi per a aquelles persones que quedin fora del Programa Global de Protecció Internacional, finançat per l'Estat.
- Entrevistes inicials, orientació sobre els serveis que hi ha al municipi, sobretot els serveis especialitzats i incloent, si escau, la derivació als serveis de salut mental dels CAP o altres entitats especialitzades.
- Accions d'Organització i Dinamització de xarxes de suport mutu per a persones amb necessitat de protecció internacional.
- Coordinació amb la resta d'accions finançades a través d'aquest annex.

Elaboració dels informes i memòries de seguiment i justificació de l'activitat finançada.

En cas de col·laboració en el desplegament del Programa Català de Refugi (PCR), les actuacions a desenvolupar per les persones professionals del servei poden ser:

- Promoció d'activitats de sensibilització en matèria de refugi i drets humans.
- Promoció del voluntariat en mentoria per a l'acompanyament de les persones refugiades.
- Elaboració, seguiment i avaluació del Programa Individual d'Activitats (PIA) de les persones refugiades o sol·licitants d'asil beneficiàries del Programa Català de Refugi (PCR), de comú acord amb el Comitè per a l'Acollida de les Persones Refugiades i les mateixes persones refugiades.
- Coordinació amb les entitats adscrites a la Federació Catalana de Voluntariat Social i amb les inscrites al programa de mentoria del Comitè per a l'Acollida de les Persones Refugiades .

FINANÇAMENT

Finançament per al Servei:

El Departament d'Igualtat i Feminismes finançarà els següents programes i accions, complementant l'aportació feta per l'ens local.

1. Contractació de professionals
 - Tècnic/a d'acollida
 - Tècnic/a de polítiques migratòries i antiracisme (coordinació i transversalització de polítiques, desenvolupament de pilots segons necessitats i condicions de la localitat)
 - Altres figures professionals de suport a la gestió de les polítiques de migracions, antiracisme i per una vida digna i compartida (administratius que ajudin a la gestió del servei d'acollida, de migracions, d'informes...)
2. Itineraris formatius del Servei de Primera Acollida
 - Formació en coneixements laborals.
 - Propostes per al coneixement i participació de l'entorn comunitari i la societat catalana.
 - Circuits integrals d'acollida (mòduls A, B i C), amb continguts transversals i significatius per a les persones destinatàries del servei.
3. Serveis especialitzats d'acollida
 - 3.1. Formació en coneixements lingüístics d'alfabetització
 - 3.2. Servei d'interpretació, traducció i mediació
 - 3.3. Serveis d'atenció jurídica i d'acompanyament a la regularització, incloent-hi la tramitació dels procediments d'estrangeria
 - 3.4. Acompanyament al procés de reagrupament familiar
 - 3.5. Accions d'acollida a persones sol·licitants de protecció internacional i refugiades
 - 3.6. Accions de divulgació de la Llei d'Igualtat de Tracte i no discriminació i el marc normatiu contra el racisme * avantprojecte en procés d'elaboració
4. Transversalització de les polítiques de suport a les migracions i contra el racisme.
 - 4.1. Accions d'adequació dels serveis públics per a l'atenció amb igualtat d'oportunitats.

- 4.2. Programes de prevenció de la irregularitat administrativa o de prevenció de la irregularitat sobrevinguda.
- 4.3. Elaboració de plans, estudis, programes o projectes d'abordatge del racisme, tant en l'àmbit de la mateixa administració (racisme institucional) com en el social.
5. Impuls del sentiment de pertinença col·lectiu.
 - 5.1. Accions de visibilització de la diversitat de referents i de patrimonis social i cultural (pràctiques d'acció comunitària, referents, coneixements...)
 - 5.2. Accions de reconeixement dels bagatges i coneixements de la població migrada o racialitzada (formacions i reconeixement de llengües maternes, formacions a països d'origen...)
6. Impuls de la vida digna i compartida
 - 6.1. Accions de remoció de les barreres a la igualtat de condicions materials
 - 6.2. Accions contra la segregació poblacional, educativa i urbana
 - 6.3. Campanyes i formacions per a professionals dels serveis públics o de la xarxa d'entitats, o membres de la comunitat, sobre el racisme i les formes per combatre'l.
7. Contractació d'entitats i/o professionals que ofereixin serveis en intervenció psico-emocional, jurídic, i atenció especialitzada a persones amb necessitats de protecció internacional, millorant l'equilibri territorial de l'accés.
8. Incorporació de professionals en l'àmbit jurídic especialitzades en protecció internacional que ofereixin acompanyament a persones fora de Programa.
9. Increment dels recursos de transició envers l'autonomia, complementaris al Programa d'acollida estatal, dirigits a oferir cobertura residencial a les persones desplaçades forçosament amb necessitats de protecció internacional fora de Programa.
10. Implementació d'un circuit per a la concessió de prestacions econòmiques (targetes moneder o semblants) per a les persones amb necessitats de protecció internacional que es troben fora del Programa d'acollida estatal.

Com a criteri de distribució s'ha elaborat un índex per a la implementació de les polítiques d'acollida, d'acompanyament als processos migratoris i de transversalització de les polítiques de ciutadania i antiracisme. Mantenint el compromís de continuïtat en el finançament al qual s'havia arribat, s'ha tingut com a referència de terra el finançament de l'any 2021, a partir del qual s'ha afegit la millora pressupostària disponible. L'índex de repartiment s'ha compost a partir dels següents indicadors:

Components de l'índex de repartiment del finançament:

- 10% Dispersió territorial
- 20% Nombre total de població sobre el total de Catalunya
- 20% Pes relatiu de la població estrangera sobre el total de la població
- 20% Pes relatiu de la migració extracomunitària
- 15% Altes de persones estrangeres majors de 16 anys els darrers 4 anys
- 10% Emissió d'informes d'estrangeria
- 5% Alumnes extracomunitaris matriculats en

centres educatius de l'ens local

Components de l'índex de repartiment del finançament de les accions de protecció internacional

S'inclouen en el repartiment de finançament els municipis que tinguin, com a mínim, 5 places finançades per l'ens local per a programes complementaris o que acullin, com a mínim, 80 persones a través del programa estatal de protecció internacional. Per al repartiment de la despesa s'han calculat un índex tenint en compte les places:

30% Nombre de places d'acollida de persones que formen part del Programa Global de Protecció Internacional

70% Nombre de places d'acollida de persones amb necessitats de protecció internacional que formen part de programes complementaris.

Evolució aportació Generalitat de Catalunya a polítiques de migracions, refugi i antiracisme

	2022	2023	2024	2025	Total
Total anual (€)	6.499.439,25	10.865.777,89	10.865.777,89	11.872.355,73	40.103.350,76

INDICADORS D'AVUACIÓ

Per tal de poder fer un seguiment de la gestió i garantir-ne el funcionament òptim i eficaç, recollirem els següents indicadors, sens perjudici de poder acordar altres indicadors qualitius que ens permetin millorar el seguiment i la consecució dels objectius específics dels plans de treball locals acordats.

- **En relació amb la contractació de professionals**
 - o Tècnic/a d'acollida: nombre de tècnics contractats, llengües parlades, funcions realitzades...
 - o Tècnic/a de polítiques migratòries i antiracisme: nombre de tècnics contractats, llengües parlades, funcions realitzades, accions de transversalització fetes...
 - o Altres figures professionals de suport a la gestió de les polítiques de migracions, antiracisme i per una vida digna i compartida: tipus de tècnics (administratius, juristes,...), llengües parlades, funcions realitzades...
- **En relació amb els itineraris formatius del Servei de Primera Acollida**
 - o En relació amb els mòduls: A nivell quantitatiu: nombre de mòduls realitzats, tipologia de mòduls realitzats (A, B, C), nombre d'inscrits als mòduls, nombre de persones que els han finalitzat. A nivell qualitatiu: mesures que s'han pres d'adaptació dels mòduls (horaris, espais, continguts).

- En relació amb els usuaris (general): nombre de persones inscrites al servei de primera acollida, nombre de persones que han certificat el servei de primera acollida...
- Acompanyament al procés de reagrupament familiar: tipus d'acompanyament, nombre de participants reagrupats, nombre de participants reagrupants, estratègies d'aproximació...

- **En relació amb la transversalització de les polítiques de suport a les migracions i contra el racisme.**

- Tipus d'accions d'adequació dels serveis públics per a l'atenció amb igualtat d'oportunitats. Si s'escau, nombre de beneficiaris, tipus de beneficiaris...
- Programes de prevenció de la irregularitat administrativa o de prevenció de la irregularitat sobrevinguda: Persones inscrites al servei o usuàries del servei que participen de convocatòries de promoció de l'ocupabilitat i assoleixen la regularitat administrativa.
- Elaboració de plans, estudis, programes o projectes d'abordatge del racisme, tant en l'àmbit de la mateixa administració (racisme institucional) com en el social: remissió dels resultats dels estudis, plans o programes a la DGMRA.

- **En relació amb l'impuls del sentiment de pertinença col·lectiu.**

- Tipus d'accions de visibilització de la diversitat de referents i de patrimoni social i cultural, si s'escau nombre de beneficiaris, nombre d'hores...
- Tipus d'accions de reconeixement dels bagatges i coneixements de la població migrada o racialitzada: tipus de formacions o accions, nombre de participants...

- **Impuls de la vida digna i compartida**

- Tipus d'accions de remoció de les barreres a la igualtat de condicions materials. Concretar quines accions s'han fet i amb quins resultats.
- Tipus d'accions contra la segregació poblacional, educativa i urbana. Concretar quines accions s'han fet i amb quins resultats.
- Campanyes i formacions per a professionals dels serveis públics o de la xarxa d'entitats, o membres de la comunitat, sobre el racisme i les formes per combatre'l. Aportació dels resultats a la DGMRA.

- **En relació amb les activitats de l'àmbit de la protecció internacional**

- Nombre d'entrevistes inicials realitzades per a l'explicació dels diferents serveis disponibles.
- Quantitat de persones assessorades i acompanyades jurídicament en l'àmbit de la tramitació de la protecció internacional.
- Quantitat de places de recursos residencials ofertes per a programes complementaris.
- Quantitat de persones que han iniciat i/o finalitzat els programes complementaris per a l'assoliment de l'autonomia.
- Quantitat de participants de les xarxes de suport mutu.
- Nombre de sessions organitzades de la xarxa de suport mutu.

- Recursos econòmics posats a disposició de les persones amb necessitat de protecció internacional.
- Quantitat de beneficiaris dels recursos econòmics posats a disposició de les persones amb necessitats de protecció internacional.

ANNEX 4: XARXA DE PROFESSIONALS D'EQUITAT EN ELS TREBALLS

ANNEX 4: XARXA DE PROFESSIONALS D'EQUITAT EN ELS TREBALLS

MARC NORMATIU

Normativa europea

La Unió Europea es refereix a l'aplicació de mesures d'igualtat de dones i homes a diverses directives (Directiva 92/85/CEE, Directiva 97/81/CE, Directiva 2000/78/CE, o Directiva 2006/54/CE, entre d'altres). En aquest sentit també convé destacar el Reglament (UE) nº 1303/2013 del Parlament Europeu i del Consell.

La CEDAW és la Convenció sobre l'eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona (CEDAW) de 18 de desembre de 1979, nascuda en el marc de la I Conferència Mundial sobre les Dones (Mèxic, 1975). Especialment la seva Recomanació Núm. 35 és la que situa la prevenció estructural de les violències masclistes.

També en el marc internacional situar la 57^a Sessió de la Comissió per la Condiició Jurídica i Social de la Dona (CSW,2013) amb el tema prioritari sobre la “Eliminació i prevenció de totes les formes de violència contra les dones i les nenes”.

A nivell Europeu, el Conveni sobre prevenció i lluita contra la violència contra la dona i la violència domèstica subscrit a Istanbul l'11 de maig 2011 del Consell d'Europa, situa en el seu Capítol III la necessitat de la Prevenció.

Normativa estatal

- Títol I de la Constitució Espanyola. Article 14 (dret igualtat de sexes), Article 15 (dret a la vida, integritat física i moral, sense submissió a tortura, ni a penes degradants o tracte inhumà), Article 17 (dret a la llibertat i a la seguretat), Article 18 (dret a la intimitat personal i familiar). Aquests drets vinculen a tots els poders públics conforme s'estableix en l'article 53.1 de la mateixa Constitució Espanyola
- Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local
- Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic
- Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors
- Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes
- Reial decret llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a la garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el treball i l'ocupació
- Reial Decret 901/2020, de 13 d'octubre, pel que es regulen els plans d'igualtat i el seu registre i es modifica el Reial Decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball
- Reial Decret 902/2020, de 13 d'octubre, d'igualtat retributiva entre dones i homes
- Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere

Normativa catalana

- Estatut d'Autonomia de Catalunya (2006)
- Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista
- Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes
- Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació
- Llei 17/2020, del 22 de Desembre, de modificació de la Llei 5/2008.
- Decret 60/2010 d'11 de maig, de la Comissió Nacional per a una Intervenció Coordinada contra la Violència Masclista
- Decret 305/2016, de 18 d'octubre, de la Comissió Inter-departamental per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes i de la Comissió Tècnica Inter-departamental de la Igualtat Efectiva de Dones i Homes

La normativa estatal i catalana estableixen un seguit d'obligacions concretes per a les administracions públiques catalanes:

- **Elaborar i implantar plans d'igualtat**, d'acord amb l'establert a la Disposició addicional setena el Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic.
A les administracions públiques catalanes els són d'aplicació els articles 51 i 64 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març; i la Llei 17/2015, de 21 de juliol. Concretament, l'article 15 de la Llei 17/2015, de 21 de juliol, estableix els requisits dels plans d'igualtat de dones i homes del sector públic.
- Disposar d'un **protocol d'actuació per a la prevenció de l'assetjament sexual i de l'assetjament per raó de sexe**, conforme a l'article 62 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març. Aquest protocol ha d'incloure, entre d'altres, la identificació de les persones responsables d'atendre els qui formulin una queixa o denúncia.
- Incorporar progressivament **professionals d'igualtat de gènere** per a implantar les mesures d'igualtat en les tasques de l'Administració, d'acord amb l'article 9.2 de la Llei 17/2015, de 21 de juliol.

MARC COMPETENCIAL

L'**Estatut d'Autonomia de Catalunya** de 2006, estableix la competència exclusiva de la Generalitat de Catalunya en matèria de polítiques de gènere (article 153), incloent la planificació, el disseny, l'execució, l'avaluació i el control de normes, plans i directrius generals en matèria de polítiques per a la dona, i també l'establiment d'accions positives per a aconseguir erradicar la discriminació per raó de sexe que s'hagin d'executar **amb caràcter unitari per a tot el territori de Catalunya**; la promoció de l'associacionisme de dones que acompleixen activitats relacionades amb la igualtat i la no-discriminació i de les iniciatives de participació; i la regulació de les mesures i els instruments per a la sensibilització sobre la violència de gènere i per a detectar-la i prevenir-la, i també la regulació de serveis i recursos propis destinats a aconseguir una protecció integral de les dones que han patit o pateixen aquest tipus de violència.

Així mateix, l'Estatut d'Autonomia de Catalunya posiciona **l'equitat de gènere com un dels drets i principis rectors** de l'article 4; garanteix el dret de totes les dones al lliure desenvolupament de llur personalitat i capacitat personal, i a viure amb dignitat, seguretat i autonomia, lliures d'explotació, maltractaments i de tota mena de discriminació (article 19); obliga als poders públics a complir el principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes en l'accés a l'ocupació, en la formació, en la promoció professional i en les condicions de treball (article 41.1); i insta els poders públics a adoptar les mesures necessàries per tal de garantir els drets laborals i

sindicals dels treballadors i treballadores i la no discriminació per raó de gènere (article 45).

La **Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes** destaca al Preàmbul el paper de les administracions locals per avançar en igualtat, en afirmar que “les autoritats locals i regionals, que són les esferes de govern més pròximes a la població, representen els nivells d'intervenció més adequats per combatre la persistència i la reproducció de les desigualtats i per a promoure una societat veritablement igualitària.”

En l'article 6 de la Llei 17/2015, de 21 de juliol, s'especifiquen les **funcions dels ens locals de Catalunya en matèria de polítiques d'igualtat de gènere**, entre les quals figura: “f) Elaborar, aprovar, executar i avaluar els plans d'igualtat de dones i homes destinats al personal a llur servei a què fa referència l'article 15”.

L'article 32.2 de la Llei 17/2015 disposa les actuacions que han de dur a terme els poders públics per a promoure la **igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes en l'àmbit laboral**, duent a terme les mesures específiques que s'indiquen, i entre les quals s'inclouen aquelles destinades a facilitar la inserció laboral d'aquelles dones amb dificultats específiques, promoure l'accés de les dones a llocs directius i de comandament, garantir el compliment del principi d'igualtat retributiva de dones i homes, promoure una major diversificació professional de les dones en el mercat laboral i eliminar la segregació horitzontal, vetllar perquè els sectors feminitzats siguin revaloritzats socialment i tinguin el mateix reconeixement i les mateixes condicions laborals que els altres, establir mecanismes que permetin donar resposta a les denúncies i reclamacions per assetjament sexual o per raó de sexe, impulsar mesures que afavoreixin la implantació de nous horaris que permetin el desenvolupament professional i la compatibilització de la vida laboral i personal en igualtat d'oportunitats, i elaborar recomanacions perquè els convenis col·lectius prevegin un sistema de valoració de llocs de treball amb perspectiva de gènere.

L'article 6 de la Llei 17/2015, de 21 de juliol, estableix l'obligació de la Generalitat de **complementar la suficiència financera dels municipis** amb relació a les funcions que aquesta llei els atribueix, mitjançant la transferència de fons d'altres administracions o amb recursos propis, sens perjudici que els municipis i les altres entitats locals consignin en llurs pressupostos les dotacions necessàries per al finançament d'aquestes funcions, mitjançant contractes programa a aquest efecte.

Finalment, la **Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local**, estableix a l'article 25.2 que "El Municipi exercirà en tot cas com a competències pròpies, en els termes de la legislació de l'Estat i de les Comunitats Autònomes, [...]" en una sèrie de matèries, entre les quals s'inclouen les "actuacions en la promoció de la igualtat entre homes i dones així com contra la violència de gènere".

L'eix 5 del **Pla de Govern de la XIV** legislatura persegueix assolir un país feminista fonamentat en la garantia dels drets humans, incloent la promoció d'una economia basada en la justícia de gènere que garanteixi la democratització de les cures i l'equitat en els treballs.

ANTECEDENTS

Aquesta Xarxa de Professionals d'Equitat en els Treballs és hereva de la Fitxa 37 del Contracte Programa de l'antic Departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya. Des del nou Departament d'Igualtat i Feminismes es vol seguir el camí iniciat amb aquella Fitxa, refermant el compromís del Departament amb les polítiques d'equitat de gènere en els treballs, i ampliant el suport donat als ens locals mitjançant el finançament d'una figura professional que contribuirà a l'estabilitat d'aquestes polítiques públiques, i al desplegament d'una xarxa territorial de professionals d'equitat en els treballs a Catalunya.

OBJECTE

El dret fonamental de la igualtat de dones i homes en la vida quotidiana encara no és una realitat malgrat els progressos fets fins al moment. Les desigualtats són el resultat d'estructures socials que es fonamenten en nombrosos estereotips presents en la família, l'educació, la cultura, els mitjans de comunicació, el món laboral i l'organització social, entre altres àmbits. Cal actuar en tots aquests àmbits per tal de promoure canvis estructurals, determinant molt clarament quines polítiques es volen fer en cada un dels àmbits i també quins són els actors clau per la implementació de les mateixes.

Atès que el mercat laboral remunerat és el mitjà principal per adquirir drets i deures, i la situació de desavantatge de moltes dones en aquest sector, o el fet que les seves activitats no estiguin reconegudes com a treball, constitueix un obstacle important per al reconeixement dels seus drets i el desenvolupament de les seves potencialitats.

Quan parlem de les diferències entre dones i homes en relació al mercat de treball, el que és important no és tant l'anàlisi de la quantitat com de la qualitat de l'ocupació, que és on podem trobar la substància de la desigualtat de gènere: segregació laboral, salaris baixos, diferències salarials per treballs d'igual valor, precarietat en la contractació, manca de promoció, etc.

Cal reconèixer la importància d'erradicar les esclotxes de gènere que persisteixen a l'ocupació, les retribucions, la pobresa, les pensions i el desequilibri en el repartiment de les responsabilitats domèstiques i de cura entre les dones i els homes, com a factor fonamental per a la independència econòmica de les dones. La independència i l'apoderament econòmic de les dones són requisits indispensables per a la igualtat de gènere i per crear una societat equitativa i sostenible.

Paral·lelament, la falta de temps, i especialment el repartiment desigual del temps per raó de gènere, són una expressió més de les desigualtats socials, econòmiques i polítiques. No tenir temps afecta especialment a les dones que acumulen feines remunerades i no remunerades, de la llar i de cures, i amb això pateixen més pobresa de temps.

El dret al temps ha de ser un dret garantit per a tothom i no un dret d'una minoria. Per això, cal donar impuls a una segona generació de polítiques del temps associades a les cures, la sostenibilitat i els efectes de la digitalització.

OBJECTE DE LA POLÍTICA D'AQUESTA FITXA

OBJECTE

Aquesta política del Departament d'Igualtat i Feminismes mitjançant la Direcció general de Cures, Organització del Temps i Equitat en els Treballs persegueix quatre objectius:

1. Incorporar en l'àmbit local **professionals dedicades a la promoció de l'equitat** en els treballs.
2. **Crear i desplegar una xarxa territorial** de professionals d'equitat en els treballs a Catalunya.

3. **Desplegar la normativa de gènere**, especialment les obligacions establertes a la Llei 17/2015, de 21 de juliol, i avançar en la transformació de gènere i feminista arreu de Catalunya.
4. Promoure el **disseny i implementació de polítiques públiques** que promoguin l'equitat en els treballs dins del mateix ens local (ja sigui ajuntament o consell comarcal) i a les empreses, associacions i entitats i altres institucions del territori.

OBLIGACIONS PER PART DELS ENS LOCALS

Per tal de crear i consolidar la Xarxa territorial de professionals d'equitat en els treballs, els ens locals que rebin finançament han de complir amb les següents obligacions:

- a) Contractar la figura professional de tècnica d'equitat en els treballs, que vetlli per la implementació de les mesures d'igualtat a l'ens local i en el conjunt del teixit empresarial i social al seu àmbit territorial on és competent. Les professionals d'equitat en els treballs han de disposar de formació acadèmica o experiència reconeguda en gènere i igualtat en l'àmbit laboral, incloent en polítiques públiques d'igualtat i feminismes, perspectiva de gènere, polítiques de foment de l'ocupació, nocions bàsiques de normativa laboral, planificació i gestió de projectes, i coneixement del territori.

Les professionals contractades han d'ocupar un lloc de treball de tècnic/a d'equitat en els treballs.

- b) Garantir que aquesta figura professional sigui la persona de referència en la relació de l'ens local amb el Departament d'Igualtat i Feminismes en matèria d'equitat en els treballs, organització del temps i democratització de les cures, mitjanant els serveis territorials corresponents.
- c) Configurar les funcions de la figura professional de tècnica d'equitat en els treballs, i dissenyar un pla de treball que inclogui el disseny i implementació de polítiques públiques que promoguin l'equitat en els treballs, noves formes d'organització del temps i la democratització de les cures dins del mateix ens local, i a les empreses, entitats i ens del sector públic del territori. Aquestes actuacions inclouen:
 - Promoure la creació d'instruments, recursos i serveis de suport i assessorament encaminats a assolir l'equitat de gènere en els treballs.
 - Fomentar a les empreses, entitats i ens del sector públic del territori la implantació de projectes, proves pilot, actuacions i intercanvis de bones pràctiques que tinguin per objectiu eliminar la bretxa salarial i la segregació horitzontal i vertical en el treball, garantir l'equitat de gènere en l'accés a

ocupacions, en les condicions laborals i en el desenvolupament professional, i combatre qualsevol altra desigualtat i discriminació que es produeixi en l'àmbit laboral.

- Acompanyar en la implementació de plans i mesures d'igualtat, auditories salarials, registres salarials i valoracions de llocs de treball amb perspectiva de gènere a les empreses, entitats i ens del sector públic del territori.
- Fer actuacions que visibilitzin i reconeguin dones amb una trajectòria singular en l'àmbit dels treballs dins del seu àmbit territorial, i donar suport a iniciatives liderades o dirigides a dones del món rural i de sectors altament masculinitzats.
- Donar suport a accions que permetin aconseguir la paritat en càrrecs directius, de lideratge i responsabilitat, i que facilitin les iniciatives d'emprenedoria i lideratge impulsades per dones dins del seu àmbit territorial.
- Crear i implementar pactes pel dret al temps d'àmbit local.
- Dinamitzar projectes, proves pilot, actuacions i intercanvis de bones pràctiques per a la reorganització social dels usos i el dret al temps i el foment de la corresponsabilitat, a fi de combatre la pobresa de temps propi de les dones, assegurar l'equitat en l'ocupabilitat i el desenvolupament professional de les dones i facilitar la seva participació sociocomunitària.
- Impulsar i participar en programes, xarxes, campanyes i actuacions per incentivar noves mesures d'organització del temps, per a la conciliació de les diferents esferes vitals, per a la gestió del temps de treball amb perspectiva de gènere i la desconexió digital, i per a promoure la corresponsabilitat, el dret al temps i la cultura de la cura.
- Realitzar i incentivar actuacions a les empreses, entitats i ens del sector públic del territori per donar a conèixer i garantir els drets i les opcions de permisos i prestacions de protecció de l'embaràs i la maternitat en l'àmbit laboral, per reduir les desigualtats en la provisió i recepció de les cures, facilitar l'establiment de nous serveis de cures en entorns laborals i de proximitat, i la posada en marxa i manteniment d'iniciatives de proximitat i comunitàries o públic-comunitàries vers les cures.
- Fer actuacions a les empreses, entitats i ens del sector públic del territori per donar a conèixer les ajudes a la regularització de les persones treballadores de la llar; donar suport, acompanyament i formació a les treballadores de la llar i les cures, i reconèixer i apoderar a qui cuida.

- Altres actuacions anàlogues que promoguin una economia basada en la justícia de gènere que garanteixi l'equitat en els treballs i el dret al temps i a les cures.
- d) Facilitar el seguiment del pla de treball realitzat des dels Serveis Territorials del Departament d'Igualtat i Feminismes, i trametre al Departament d'Igualtat i Feminismes els indicadors d'avaluació.
- e) Garantir la participació activa de les professionals d'equitat en els treballs a la Xarxa de professionals d'equitat en els treballs impulsada pel Departament d'Igualtats i Feminismes, i garantir l'assistència a les seves trobades i accions.
- f) Assegurar l'assistència de la professional d'equitat en els treballs a les formacions organitzades per pel Departament d'Igualtats i Feminismes, per a l'exercici i acompanyament de les funcions de la professional d'equitat en els treballs, d'acord amb l'itinerari formatiu individualitzat.
- g) Coordinar les seves actuacions amb altres departaments de la Generalitat i ens locals, especialment amb el SOC en el marc del programa de concertació en l'àmbit de la inserció laboral.
- h) Participar en els espais de coordinació, governança i col·laboració compartits, inclosa la Xarxa catalana pel dret al temps.
- i) Incloure sistemàticament variables sensibles al sexe i gènere en totes les estadístiques, enquestes i recollida de dades que permetin l'anàlisi dels impactes de gènere i la seva interseccionalitat.

OBLIGACIONS PER PART DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA

El Departament d'Igualtat i Feminismes, a través de la DG de Cures, Organització del Temps i Equitat en els Treballs, durà a terme les següents actuacions:

- a) Promoure i facilitar la creació, definició de funcions i actuacions, així com el desplegament de la figura de les professionals d'equitat en els treballs.
- b) Proporcionar formació, assessorament, suport i acompanyament, especialment en matèria d'igualtat en l'àmbit laboral, a les professionals d'equitat en els treballs per facilitar l'exercici de les seves funcions i actuacions.
- c) Difondre als ens locals les activitats, recursos i informacions que puguin ser del seu interès.
- d) Proveir finançament per crear i consolidar la figura professional d'equitat en els treballs en els termes recollits en aquesta Fitxa.

- e) Crear i consolidar la Xarxa territorial de professionals d'equitat en els treballs. Es realitzaran un mínim de dues reunions anuals de tota la Xarxa, així com reunions trimestrals per demarcacions territorials o per actuacions concretes.
- f) Realitzar el seguiment i acompanyament de la Xarxa a través dels Serveis Territorials del Departament d'Igualtat i Feminismes. En el marc del seguiment del compliment de l'Acord Marc es realitzarà la valoració anual de la Xarxa a la comissió creada.

FINANÇAMENT

Per tal de promoure i establir la figura dels i les professionals d'equitat en els treballs dins l'estructura organitzativa dels ens locals, i crear la Xarxa de professionals, el Departament finançarà els costos salarials d'aquesta figura.

Concretament, el Departament d'Igualtat i Feminismes finançarà:

- Als 41 Consells comarcals de Catalunya, l'equivalent al 100% del cost salarial d'un/a tècnic/a superior A21 a jornada completa, més un 2% d'aquest import en concepte de desplaçaments.
- Als 67 municipis de més de 20.000 habitants de Catalunya, el 70% del cost salarial d'un d'un/a tècnic/a superior A21 a jornada completa.

Els mòduls professionals A21 s'han calculat segons dades de 2022 (44.183,00€), i inclouen la quota patronal.

L'any 2023 es finançaran els costos salarials d'un màxim de 6 mesos, i a partir del 2024 els de tot l'any. Tanmateix, en el cas que hi hagi ens locals que no acceptin el total de l'import màxim assignat pel 2023, el Departament d'Igualtat i Feminismes podrà redistribuir la quantitat sobrant d'aquesta línia entre els ens locals que hagin demanat més import, sempre dins les disponibilitats pressupostàries i l'Acord de Govern que aprova la pluriennalitat.

	2023	2024	2025	Total
Total anual (€)	1.959.957,88	3.919.915,76	3.919.915,76	9.799.789,40

INDICADORS D'AVUACIÓ

1. Professional d'Equitat en els Treballs

Indicador 1.1. L'ens local disposa de professional d'equitat en els treballs amb formació acadèmica i/o experiència reconeguda en igualtat de dones i homes en l'àmbit laboral?	Sí/No
Indicador 1.2. Quantes professionals d'equitat en els treballs hi ha en l'ens local?	[número]
Indicador 1.3. Quin lloc de treball ocupa/en?	[...]
Indicador 1.4. L'ens local forma part de la Xarxa Catalana pel Dret al Temps?	Sí/No

2. Pla d'igualtat de l'ens local

Indicador 2.1. L'ens local disposa d'un pla d'igualtat?	Sí/No
Indicador 2.2. Data d'inici i data final de vigència del pla d'igualtat	Data d'inici: dd/mm/aaaa Data fi: dd/mm/aaaa
Indicador 2.3. Es tracta del primer pla d'igualtat de l'ens?	Sí/No
Indicador 2.4. Si no és el primer pla d'igualtat de l'ens, quants plans s'han elaborat i implementat abans que aquest?	00

3. Pactes pel dret al temps d'àmbit local

Indicador 3.1. L'ens local disposa d'un pacte del temps aprovat?	Sí/No
Indicador 3.2. Data d'aprovació	Data: dd/mm/aaaa
Indicador 3.3. Si no en té d'aprovat, l'ens local disposa d'un Pacte pel dret al temps iniciat?	Sí/No
Indicador 3.4. Data d'inici	Data: dd/mm/aaaa
Indicador 3.5.	[...]

Principals objectius o actuacions del Pacte

Indicador 3.6.

En el cas dels consells comarcals i altres ens supralocals, l'ens local promou la creació i implementació al territori de Pactes pel dret al temps d'àmbit local? Sí/No [...]

Breu descripció [...]

4. Pla d'actuació

Per a cadascuna de les accions internes i externes previstes cal omplir la següent fitxa:

Indicador 4.1.

Nom de l'acció [...]

Indicador 4.2.

Àmbit de l'acció [Escollir: Equitat en els Treballs, Democratització de les cures o Organització i usos del temps]

Indicador 4.3.

Acció interna o externa [...]

Indicador 4.4.

Unitat o lloc de treball de la persona responsable del disseny i implementació de l'acció [...]

Indicador 4.5.

Col·lectiu o públic objectiu al qual s'adreça [...]

Indicador 4.6.

a) En el cas d'accions dirigides a empreses i entitats del territori, número d'empreses i entitats destinatàries 00

b) En el cas d'accions dirigides per part de consells comarcals a ens locals de menys de 20.000 habitants, nom dels ens locals destinataris [...]

Indicador 4.7.

Nombre previst de persones destinatàries
Nombre de dones: 00
Nombre d'homes: 00
Nombre de persones no binàries: 00

Indicador 4.8.

Breu descripció de l'acció (objectius, activitats, resultats i impacte esperat) [...]

Indicador 4.9.

Si escau, materials o productes resultants [...]

Indicador 4.10.

Calendari de l'acció i, si escau, nombre d'hores d'implementació
Data d'inici: dd/mm/aaaa
Data fi: dd/mm/aaaa
Hores d'implementació: 00

Observacions

[...]

ANNEX 5: Imports màxims per anualitats i per línies

Consell Comarcal de l'Alt Camp

Sistema atenció i resposta integral a dones en situació de violència masclista (€)

2022	2023	2024	2025
20000	20000	20000	20000

Xarxa del Servei d'atenció integral (SAI) en el marc LGBTI+ (€)

2022	2023	2024	2025
10000	41968,10	42903,1	42903,1

Migració i primera acollida de refugiats i persones desplaçades (€)

2022	2023	2024	2025
25671,1	55622,78	55622,78	61185,06

Servei de professionals d'equitat en els treball (€)

2023	2024	2025
22533,33	45066,66	45066,66

Totals per anualitats

Total 2022(€)	Total 2023 (€)	Total 2024 (€)	Total 2025 (€)	TOTAL FINANÇAMENT 2022-2025 (€)
55671,1	140.124,21	163592,54	169154,82	528.542,67