



291.-2025 INFORME CONTROL FINANCER PERMANENT COMPLIMENT LEGALITAT EMÈS PER L'INTERVENTOR GENERAL DE L'AJUNTAMENT D'ARENYS DE MAR RÀDIO ARENYS EXERCICI 2024

Alberto Gonzalo Fosar Navarro, interventor accidental de l'Ajuntament d'Arenys de Mar, de conformitat amb allò que estableix el Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals (article 213) i Reial decret 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic del control intern en les entitats del Sector Públic Local, respectivament, emet el següent informe

1.-Antecedents de fet

- Contractació per acord de la junta de govern local de 06/03/2025 a la societat FAURA-CASAS, Auditors Consultors, S.L. CIF núm.B58671710, per un import total de 5.566,00 € IVA inclòs del serveis de col·laboració amb la intervenció en les actuacions d'auditoria pública i control financer de subvencions amb destinació a les entitats locals de Catalunya

-Emissió d'informe definiu auditor 29 de juliol de 2025 i previ audiència entitat auditada

1."INTRODUCCIÓ

De conformitat amb l'establert a l'article 29 del Reial Decret 424/2017 pel qual s'indiquen les formes del control financer, i d'acord amb el Pla anual de control financer de l'Ajuntament d'Arenys de Mar en referència a l'exercici 2024, el present informe té per objecte una auditoria de compliment de ENTITAT PÚBLICA EMPRESARIAL RÀDIO ARENYS, (en endavant l'entitat).

RADIO ARENYS, es una entitat pública empresarial constituïda per l'Ajuntament d'Arenys de Mar per a la gestió directa del servei públic, a l'empara del que es disposa en l'article 85.2. A c) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local (LBRL).

2. OBJECTE, ABAST I LIMITACIONS

2.1. Objecte

En relació al control financer sobre el compliment de la legalitat de l'entitat, les àrees objecte de la nostra anàlisi abasten la revisió dels següents aspectes:

- *Anàlisi de l'execució del pressupost aprovat per a l'exercici.*
- *Adequació de les despeses i els ingressos a les finalitats estatutàries.*
- *Adequació de la contractació administrativa a les disposicions que li sigui d'aplicació.*
- *Adequació de la contractació de personal realitzada a les disposicions que li siguin d'aplicació.*
- *Revisió de les despeses de personal.*
- *Revisió del compliment de les obligacions fiscals i seguretat social.*
- *Revisió del compliment de les obligacions mercantils: nomenaments càrrecs, dipòsit de comptes,...*
- *Anàlisi de règim patrimonial.*

2.2. Abast

Per a la consecució dels aspectes descrits en el punt 2.1. anterior, s'han l'aplicat tècniques, procediments d'anàlisi i revisió propis de l'auditoria del sector públic.

Aquest treball de control financer realitzat per l'empresa FAURA CASAS resta exclòs dels treballs d'auditoria previstos per la Llei d'Auditoria de Comptes i demés disposicions de l'ICAC i



s'ha realitzat d'acord amb les Normes d'Auditoria del Sector Públic, de la Intervenció General de l'Administració de l'Estat.

En relació al control financer sobre el compliment de la legalitat de l'entitat, les àrees objecte del nostre anàlisi abasten la revisió dels següents punts:

1.- Liquidació del pressupost:

- Revisió del pressupost aprovat per l'òrgan de govern.
- Principals desviacions enregistrades.

2.- Adequació de les despeses i els ingressos a les finalitats estatutàries de l'entitat.

3.-Contractació de personal i la corresponent despesa:

- a) La verificació que els processos selectius han respectat els principis de capacitat, mèrit, igualtat i no discriminació, així com els de publicitat i concurrència.
- b) L'adequació dels pactes i convenis laborals aprovats a les normes legals vigents, especialment referit als increments retributius i a les limitacions a la contractació establertes en la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per l'exercici 2024.
- c) L'adequació de les retribucions satisfetes als pactes, convenis i normes aplicables.
- d) El compliment dels requisits tributaris i de la Seguretat Social.
- e) Altres comprovacions en l'àmbit de la pròpia despesa de personal.

4.- Contractació administrativa:

1) Verificació de que la contractació d'obres, serveis públics, subministrament i serveis, s'hagi regit per l'establert Llei 9/2017 de Contractes de Sector Públic, així com de la resta de normativa pública estatal i autonòmica que resulti aplicable a l'Administració Local. En especial, l'examen de:

- a) Compliment dels principis de publicitat, concurrència, transparència, confidencialitat, igualtat i no discriminació en la seva activitat contractual.
- b) Els procediments de contractació s'ajusten a les normes de contractació administrativa.
- c) Competència de l'adjudicació.
- d) Compliment del contracte.
- e) Conformitat tècnica de les prestacions del contracte.

2) Selecció i revisió a partir d'una mostra de contractes adjudicats durant l'exercici, de diferents tipologies i volums de despesa, i diversitat de procediments d'adjudicació.

3) Revisió a partir dels volums de despesa per proveïdor, per determinar o no la idoneïtat de la realització de diferents procediments de contractació no menor, així com la detecció de possibles fraccionaments contractuals.

5. Anàlisi del compliment de les obligacions fiscals.

6. Altra normativa d'aplicació

- Formulació i aprovació dels comptes anuals.
- Nomenaments càrrecs.
- Compliment de la Llei de transparència i bon govern.
- Anàlisi del règim patrimonial

2.3 Limitacions a L'abast

En la realització del control financer no s'ha posat de manifest cap limitació a l'abast.

3. RESULTATS DEL TREBALL



En els punts següents s'exposen les conclusions del treball realitzat.

3.1. Anàlisi de la Liquidació del Pressupost

El Consell d'Administració de l'entitat, en data 28 de novembre de 2023, va aprovar el pressupost de 2024 i la seva tramesa a l'Ajuntament d'Arenys de Mar per tal de ser integrat al projecte conjunt del Pressupost General. L'entitat ha tramés el seu estat de previsions d'ingressos i despeses a l'Ajuntament d'Arenys de Mar fora del termini establert a l'article 168 del Reial Decret Llei 2/2004 pel que s'aprova el text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, on es fa constar que la tramesa es realitzarà abans del dia 15 de setembre de cada any.

Si bé, la remissió realitzada incorpora els programes anuals d'actuació, la plantilla de personal de l'Entitat i el pla d'inversions i finançament per l'exercici 2024 tal i com estableix l'indicat article. El quadre següent recull les previsions elaborades per l'Entitat referides a l'exercici 2024, comparades amb els ingressos i despeses realitzats, obtinguts dels comptes anuals auditats de l'exercici 2024:

INGRESOS	PREVISIÓ DEFINITIVA	DRETS RECONEGUTS NETS	% REALITZAT
IMPORT NET DE LA XIFRA DE NEGOCI	28.917,15	28.981,68	100,22%
- Prestacions de serveis ingressos per publicitat	13.652,15	13.089,18	95,88%
- Producció de programes i altres	15.265,00	15.492,50	101,49%
- Altres ingressos	0,00	400,00	100,00%
ALTRES INGRESSOS D'EXPLOTACIÓ	287.000,00	287.000,00	100,00%
-Subvenció Ajuntament Arenys de Mar	287.000,00	287.000,00	100,00%
ALTRES INGRESSOS	0,00	492,62	100,00%
-Ingressos excepcionals	0,00	490,00	100,00%
-Ingressos financers	0,00	2,62	100,00%
INGRESSOS FORA DEL PRESSUPOST	6.427,02	10.055,53	156,46%
- Imputació anual subvencions de capital	6.427,02	8.599,33	133,80%
- Aplicació excés previsions	0,00	1.456,20	100,00%
Total pressupost ingressos	322.344,17	326.529,83	101,30%



DESPESES	CRÈDITS DEFINITIVUS	OBLIGACIONS RECONEGUDES NETES	% REALITZAT
DESPESES DE PERSONAL	264.472,11	190.790,19	72,14%
-Sous i salaris	200.509,56	147.399,65	73,51%
-Indemnitzacions	0,00	664,84	100,00%
-Seguretat social	63.962,55	42.725,70	66,80%
ALTRES DESPESES D'EXPLOTACIÓ	45.832,59	77.604,19	169,32%
-Serveis exteriors	38.547,18	65.915,59	171,00%
-IVA no deduïble (prorrata)	7.285,41	11.687,16	160,42%
-Despeses financeres	0,00	1,44	100,00%
PARTIDES FORA DEL PRESSUPOST	7.283,47	10.723,64	147,23%
- Amortització immobilitzat	7.283,47	10.359,09	142,23%
- Pèrdues deutors incobrables	0,00	364,55	100,00%
Total pressupost despeses	317.588,17	279.118,02	87,89%

El resultat pressupostari de l'exercici resulta positiu en 47.411,81 euros, motivat per una reducció significativa de les despeses de personal, com a conseqüència de les baixes produïdes a finals de l'any 2023 així com les produïdes durant l'exercici 2024, les quals no han estat substituïdes en la seva totalitat.

El grau d'execució del pressupost d'ingressos corrents per l'exercici 2024 ha resultat lleugerament superior al previst inicialment, havent assolit la pràctica totalitat de les previsions realitzades.

El pressupost de despesa ha estat executat per sota del previst, donat que la despesa de personal ha resultat inferior a la prevista inicialment com a conseqüència de la baixa de 2 treballadors a finals de l'any 2023 i altres baixes de treballadors produïdes durant l'exercici 2024, les quals no han estat reemplaçades en la seva totalitat en l'exercici 2024, suposant un estalvi en quant als costos de personal.

Així mateix, cal tenir en compte que al febrer de 2024 l'anterior director de la ràdio va causar baixa per acomiadament, assumint la direcció en funcions un professional independent fins que a partir de juliol de 2024 es contracta a un nou director.

En relació a les altres despeses d'exploració, el pressupost elaborat per l'entitat no detalla els conceptes de despesa que formen part de "Serveis exteriors" fet que limita l'anàlisi sobre la seva execució. No obstant, a nivell agregat, presenta una execució superior al previst inicialment, motivada per un augment de la despesa en honoraris professionals, donat que la persona que va assumir la direcció temporalment va facturar els honoraris pels serveis prestats, donant lloc a que part de l'estalvi obtingut en despeses de personal es produeix per aquest motiu. Així mateix, durant l'exercici també s'ha formalitzat un contracte de programació per la realització del programa "Arran de Mar" que ha suposat un cost que no va ser previst inicialment.

3.2. Adequació de la Despesa i dels Ingressos a les Finalitats Estatutàries

El procediment seguit ha consistit en la verificació d'una mostra de 22 factures de despesa i 4 d'inversió, per tal de comprovar que els conceptes s'adeqüen amb l'objecte social de l'entitat. De la revisió realitzada no s'han detectat despeses o inversions que no es trobin afectes a l'activitat pròpia de l'entitat, tant de forma directa com indirecta.

En quant als ingressos, s'ha procedit a realitzar una mostra de 10 ítems, dels ingressos registrats per l'entitat d'acord amb els següents conceptes:



CONCEPTE	2024
INGRESSOS PUBLICITAT	13.089,18
PRODUCCIÓ PROGRAMES	15.492,50
LLOGUER ESTUDI	100,00
GRAVACIÓ FALCA	300,00
TOTAL	28.981,68

De la revisió realitzada s'ha comprovat que l'entitat aplica les tarifes de publicitat i lloguer d'estudis que van ser aprovats en data 5 de juny de 2024, si bé, els contractes formalitzats amb anterioritat a l'esmentada data, no hi havia una aprovació expressa sobre el marge dels descomptes comercials a aplicables. D'altra banda, s'ha comprovat que els ingressos per producció de programes, es troben regulats correctament mitjançant contractes.

Pel que fa als ingressos registrats provinents de l'Ajuntament d'Arenys de Mar, s'ha verificat la seva integritat d'acord amb la confirmació obtinguda

TRANSFERÈNCIES AJUNTAMENT D'ARENYS DE MAR	IMPORT	DATA
Transferència de capital	13.962,10	2025
Total transferències de capital	13.962,10	
Transferència Corrent 1r trimestre	63.250,00	02/02/2024
Transferència Corrent 2n trimestre	80.250,00	22/04/2024
Transferència Corrent 3r trimestre	71.750,00	18/07/2024
Transferència Corrent 4t trimestre	71.750,00	21/10/2024
Total transferències corrents	287.000,00	

3.3. Despeses de Personal

Plantilla de personal

El Consell d'Administració de data 28 de novembre de 2023, aprovà la plantilla de llocs de treball per l'exercici 2024, sent publicada per part de l'Ajuntament d'Arenys de Mar en data 29 de gener de 2024.

En data 11 de novembre de 2024 va ser inscrit i publicat l'Acord Comú de condicions de treball del personal funcionari i laboral de l'Entitat Pública Empresarial Ràdio Arenys per als anys 2024-2025, en el qual s'inclou al seu Annex I la Relació de Llocs de Treball (RLT) de l'exercici 2024. Així mateix, segons es fa constar a la Disposició Addicional Segona de l'Acord Comú, està previst constituir una Comissió per tal de procedir a la Valoració dels Llocs de Treball.

En data 20 de juny de 2022, es va aprovar per part del Consell d'Administració, l'inici del procés d'estabilització i consolidació de l'ocupació temporal, amb l'objecte de donar compliment amb l'establert a la Llei 20/2021 del 28 de desembre, per part de l'Entitat. D'acord amb l'indicat, en data 1 de juliol de 2022, es va realitzar la publicació al BOPB de l'Anunci de presidència. No obstant, en data 6 de setembre de 2023, el Consell d'Administració va rebutjar la proposta de modificació de plantilla presentada atès que no s'ajustava a les necessitats de l'entitat, aprovant una nova proposta la qual implica la modificació de la plantilla aprovada el Ple de l'Ajuntament d'Arenys de Mar, en sessió que va tenir lloc el dia 28 de desembre de 2022, i publicada al BOP Barcelona de 25 de gener de 2023.

Per tant, la plantilla de personal laboral objecte d'estabilització en compliment del mandat del Reial Decret llei 14/2021, de 6 de juliol, va ser aprovada pel Consell d'Administració de 6 de



setembre i sent publicat l'anunci de presidència al BOPB el 26 de setembre de 2023, el qual contenia les següents places:

Per concurs de mèrits:

- 2 places redactors/es a 40 hores. (A1)
- 2 places Auxiliars redactors/es a 40 hores. (C1)
- 1 plaça de Auxiliar Administratiu, 35 hores (C2)
- 1 plaça de Tècnic/a auxiliar de so, 40 hores. (A2)
- 1 plaça Auxiliar redactor/a, 25 hores. (C1)

Per concurs-oposició

- 1 plaça de Tècnic/a de so, 15 hores cap de setmana. (C1)

A data d'elaboració del present informe han estat realitzats els següents procediments

EXPEDIENT	PLAÇA	BASES CONVOCATÒRIA	PUBLICACIÓ BOPB - BASES CONVOCATÒRIA	LLISTAT ASPIRANTS DEFINITIU	DESIGNACIÓ TRIBUNAL QUALIFICADOR	PROPOSTA AVALUACIÓ TRIBUNAL	RESOLUCIÓ PRESIDÈNCIA
2024-31	2 places d'auxiliar redactor/a C1 (37,5h)	15/04/2024	24/04/2024	20/06/2024	12/07/2024	30/07/2024	09/09/2024
2024-32	1 plaça d'auxiliar redactor/a C1 (25h)	15/04/2024	24/04/2024	20/06/2024	12/07/2024	26/07/2024	06/09/2024
2024-33	1 plaça d'auxiliar administratiu/va a C2 (35 h)	15/04/2024	24/04/2024	20/06/2024	12/07/2024	25/07/2024	06/09/2024
2024-126	1 plaça d'auxiliar tècnic/a C1 a 15h, caps de setmana	14/06/2024	19/06/2024	19/08/2024	05/09/2024	26/09/2024	07/10/2024
2024-236	1 plaça redactor/a A1 Fix (37,5h)	12/11/2024	13/11/2024	09/01/2025	09/01/2025	16/01/2025	04/03/2025
2024-237	1 plaça d'auxiliar redactor/a C1 Fix (37,5h)	12/11/2024	13/11/2024	09/01/2025	09/01/2025	16/01/2025	24/02/2025

Els processos de contractació duts a terme per l'estabilització del personal laboral, han estat realitzats excepte pel que fa a la plaça de redactor/a A1 que no ha estat convocada, donat que ha estat reemplaçada per un 1 plaça d'auxiliar redactor/a C1 a jornada complerta. No s'ha disposat de documentació que acrediti i justifiqui l'esmentada modificació. Pel que fa a la plaça de tècnic/a auxiliar de so, ha estat coberta mitjançant contractació temporal per interinitat, no havent-se cobert de forma definitiva l'esmentada plaça:

EXPEDIENT	PLAÇA	BASES CONVOCATÒRIA	PUBLICACIÓ BOPB - BASES CONVOCATÒRIA	LLISTAT ASPIRANTS DEFINITIU	DESIGNACIÓ TRIBUNAL QUALIFICADOR	PROPOSTA AVALUACIÓ TRIBUNAL	RESOLUCIÓ PRESIDÈNCIA
2024-125	1 plaça de tècnic/a A2 en règim laboral temporal, a jornada sencera i amb caràcter interí	14/06/2024	19/06/2024	19/08/2024	05/09/2024	26/09/2024	07/10/2024

D'acord amb l'establert a l'article 2.1 de la Llei 20/2021 del 28 de desembre, la resolució dels processos selectius hauria d'haver-se finalitzat com a màxim el 31 de desembre de 2024, si bé, com es pot observar, els expedients 2024-236 i 2024-237 han estat resolts amb posterioritat. Els procediments de contractació de personal relacionats anteriorment segueixen els principis de capacitat, mèrit, igualtat i no discriminació, a més d'haver-se donat adequat compliment als principis de publicitat i concurrència. Durant l'exercici 2024 l'Entitat ha portat a terme les següents contractacions temporals per tal de substituir al personal en període de vacances o per baixes de IT/AT:

INFORME INTERVENCIÓ
Número: 2026-0234 Data: 20/05/2026

Verificació: <https://arenysdemar.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 6 de 24



RELACIÓ LABORAL	LLOC DE TREBALL	DATA CONTRACTE	DURADA
Temporal	Aux. Tècnic	09/03/2024	2 Dies
Temporal	Aux. Tècnic	11/05/2024	71 Dies
Temporal	Aux. Redactor C1	21/06/2024	7 Dies
Temporal	Aux. Redactor C1	07/08/2024	24 Dies
Temporal	Aux. Tècnic	02/11/2024	30 Dies
Temporal	Director	16/05/2024	46 Dies

Excepte pel que fa a la contractació del director, que va ser nomenat pel Consell d'Administració de forma temporal, i l'auxiliar tècnic contractat al novembre de 2024 que es va seleccionar de la borsa de treball constituïda pel procés selectiu resolt al setembre, la resta de contractacions han estat realitzades de forma directa sense donar compliment als principis de publicitat, concurrència, mèrit i capacitat. Cal indicar, que com a conseqüència dels procediments de contractació resolts durant l'any 2024, l'Entitat té constituïdes les següents borses de treball:

BORSES	DATA FORMALITZACIÓ BORSA
Borsa Aux. administratiu/va	09/09/2024
Borsa Aux. redactor/a	06/09/2024

-Massa Salarial

L'article 103.bis de la Llei 7/1985 Reguladora de les Bases del Règim Local (RBRL) estableix la obligació per part de les corporacions locals d'aprovar i publicar anualment a la seu electrònica la massa salarial del personal laboral del sector públic local respectant els límits i condicions que s'estableixen amb caràcter bàsic a la corresponent Llei de Pressupostos Generals de l'Estat.

indicada, comprendrà la referent a la pròpia Entitat Local, organismes, entitats públiques empresarials i altres ens públics i societats mercantils locals dependents, així com les dels consorcis adscrits a la mateixa en virtut del previst a la legislació bàsica de regim jurídic de les Administracions Públiques i de les fundacions en les que concorri alguna de les següents circumstàncies:

- Que es constitueixin amb aportació majoritària, directa o indirecta, de les entitats indicades.
- Que els seu patrimoni fundacional, amb caràcter de permanència estigui format en més d'un 50% per béns o drets aportats o cedits per les referides entitats.

La massa salarial es calcula prenent com a base la massa salarial de l'exercici anterior sobre la que s'apliquen els increments previstos a la Llei de Pressupostos de l'exercici en termes d'homogeneïtat pels dos períodes, i es descompten els conceptes que enumera la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat:

- Les prestacions i indemnitzacions de la Seguretat Social.
- Les cotitzacions al sistema de la Seguretat Social a càrrec de l'ocupador.
- Les indemnitzacions corresponents a trasllats, suspensions o acomiadaments.
- Les indemnitzacions o suplerts per despeses que hagués realitzat el treballador.



A l'exercici 2024, s'ha disposat del càlcul de la massa salarial, si bé no s'ha obtingut evidència de la comunicació a l'Ajuntament d'Arenys de Mar, no obstant, la tramesa realitzada dels pressupostos per l'exercici 2024 inclouen el cost salarial previst de la plantilla per l'exercici 2024. La massa salarial prevista per l'exercici 2024 es situa en 200.509,57 euros, augmentant un 3,74% respecte al cost salarial que figurava al pressupost tramés al 2023, en termes d'homogeneïtat ambdós períodes de comparació. La indicada variació resulta superior al màxim del 2% establert a l'article 6 del Reial Decret Llei 4/2024, de 26 de juny, si bé, la diferència produïda és conseqüència de que l'Entitat ha inclòs al seu càlcul l'increment addicional del 0,5% previst a l'indicat article, el qual ha estat assolit, així com els increments salarials que es produiran com a conseqüència de l'increment dels "triennis" de quatre treballadors, fets que es consideren correctes.

A l'exercici 2024 el cost salarial real, exclouent el cost de la Seguretat Social a càrrec de l'empresa, ha estat de 147.399,65 euros, import que es troba per sota de la massa salarial aprovada, com a conseqüència de que les baixes produïdes durant l'exercici no han estat substituïdes o bé han estat cobertes a final d'any.

-Alta direcció

En data 1 de juliol de 2024 es va formalitzar el contracte d'alta direcció amb el nou director de la ràdio, amb el qual s'acorda una durada indefinida i una retribució anual fixa.

El contracte d'alta direcció indicat, no es troba adaptat a l'establert a l'apartat 1 de la Disposició Addicional Dotzena de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local modificada per la Llei 27/2013, de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'Administració Local, on es fa constar que les retribucions de l'alta direcció s'han de classificar en bàsiques i complementàries. Les retribucions bàsiques es fixaran en funció de les característiques de l'entitat establint una retribució mínima obligatòria, mentre que les retribucions complementàries, comprenen un complement de lloc de treball i un complement variable. El complement de lloc de treball retribuirà les característiques específiques de les funcions a realitzar i el complement variable es retribuirà en base a uns objectius fixats.

A l'exercici 2024 la retribució fixa satisfeta no ha experimentat cap increment donat que el salari va ser fixat al exercici.

-Incrementos salarials

D'acord amb l'establert a l'article 6 del Reial Decret Llei 4/2024, de 26 de juny, pel que es prorroguen determinades mesures per afrontar les conseqüències econòmiques i socials derivades dels conflictes d'Ucraïna i el Proper Orient i s'adopten mesures urgents en matèria fiscal, energètica i social, les retribucions del personal no podran experimentar un increment superior al 2% respecte a l'exercici anterior, més un 0,5% addicional si la suma de la variació del IPCA dels anys 2022, 2023 i 2024 supera l'increment retributiu fix acumulat dels anys 2022, 2023 i 2024.

Tot i que les condicions per poder realitzar l'increment addicional del 0,5% es troben complertes, aquestes no han estat aprovades pel Govern fins l'1 de juliol de 2025, per la qual cosa les retribucions de l'exercici 2024 no poden ser superiors al 2% respecte a les vigents a 31 de desembre de 2023, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de la comparació, tant pel que fa a efectius de personal com a l'antiguitat del mateix.

Cal tenir en compte, que durant l'exercici 2023 no es va liquidar l'increment addicional del 0,5% previst a l'article 19.2.b. de la Llei 31/2022 dels Pressupostos Generals de l'Estat per l'exercici 2023, el qual ha estat liquidat al mes de febrer de l'exercici 2024.

A partir de la revisió realitzada es constata que els increments aplicats als conceptes salarials no resulten superiors als establerts a l'article 6 del Reial Decret Llei 4/2024, de 26 de juny, i



havent-se aplicat increments, respecte a les retribucions percebudes a l'exercici anterior, d'un 2%.

-Conceptes retributius

Fins l'exercici 2023 l'entitat aplicava l'Acord mixt de les condicions de treball per als empleats públics de l'Ajuntament d'Arenys de Mar per als anys 2019-2020, si bé amb data 11 de novembre de 2024 ha estat inscrit i publicat al BOPB l'Acord Comú de condicions de treball del personal funcionari i laboral de l'Entitat Pública Empresarial Ràdio Arenys per als anys 2024-2025. 12

Els conceptes retributius satisfets als treballadors durant l'exercici 2024 es troben regulats a l'indicat Acord Comú excepte el complement de responsabilitat que perceben dos treballadors, el qual no forma part dels conceptes previstos a l'esmentat acord. Cal indicar, que un dels dos treballadors percep l'esmentat complement des de l'any 2010, fent constar aquesta circumstància així com l'import que percep a la Relació de Llocs de Treball que s'acompanya com Annex I a l'esmentat acord.

-Hores extraordinàries

D'acord amb el control d'hores aportat per l'entitat, durant l'exercici 2024 han estat realitzades un total de 95,75 hores extraordinàries per part dels treballadors. A partir dels resums de nòmina s'ha comprovat que aquestes hores extraordinàries han estat retribuïdes, suposant un cost salarial de 1.693,82 euros en concepte "Hores extraordinàries". L'import retribuït és superior a les hores extraordinàries que formen part de l'Excel de control, atès que hi ha treballadors amb retribucions per hores extra que no formen part de l'indicat control.

Segons es desprèn, l'excés d'hores treballades en jornada laboral ordinària es compensaran en proporció 1 x 1,75 hores, mentre les realitzades en festius, nocturns o urgents la proporció serà de 1 x 2 hores. Les retribucions liquidades als treballadors per les hores extres realitzades s'observa que les hores extraordinàries realitzades en jornada ordinària es van calcular a preu d'hora ordinari, mentre que les realitzades en festius es van calcular aplicant un 75% addicional a l'hora ordinària, de forma que no es correspondria amb els preus pactats a l'indicat article. Addicionalment cal indicar, que el càlcul aportat corresponent al cost de les hores extres liquidades durant l'exercici, en determinats casos presenta petites diferències respecte al finalment retribuït al treballador, de forma que s'evidencien debilitats de control intern al respecte.

Dels treballadors que han realitzat hores extraordinàries durant l'any 2024, en cap cas són superiors a les 80 hores anuals que estableix el punt 35.2 de l'Estatut dels Treballadors.

Així mateix, durant l'exercici 2019 es va implantar un procediment de control de les hores extraordinàries, el qual consisteix en autoritzar, de forma individual i mensual, les hores extraordinàries realitzades per part del director mitjançant un document intern. Addicionalment, per tal de garantir una correcta segregació de funcions, les hores extraordinàries realitzades pel director han de ser aprovades pel Consell d'Administració. A l'exercici 2024 s'ha disposat de les resolucions mensuals signades per la direcció, on es justifiquen les hores que acumula cada treballador, d'acord amb els marcatges d'entrada i sortida, i on s'autoritzen les hores extraordinàries a retribuir a cadascun dels mesos.

-Obligacions tributàries i de Seguretat Social

A partir de la mostra de treballadors i l'anàlisi de les nòmines corresponents al mes de novembre, s'ha comprovat que les cotitzacions a la Seguretat Social i les retencions practicades d'IRPF s'han realitzat de forma correcta atenent als conceptes retributius percebuts.

3.4. Contractació Administrativa



A la l'entitat li és d'aplicació la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (LCSP), sent considerada poder adjudicador, no Administració Pública d'acord amb l'establert al seu article 3.3.d., de forma que no ha d'aprovar instruccions internes de contractació.

La relació de contractes adjudicats durant l'exercici 2024 facilitada per l'Entitat, es troba formada per un total de 6 expedients de contractació menor. Dels indicats contractes s'ha comprovat el compliment dels requisits legals han de contenir els expedients així com la idoneïtat del procediment de contractació emprat.

Procediments de contractació menor:

La revisió dels procediments de contractació menor es detalla a continuació

PROVEÏDOR	CONCEPTE	IMPORT ADJUDICACIÓ (SENSE IVA)
MOBLES D'OFICINA MATARÓ CASABELLA	Adquisició cadires	2.428,20
JOSEP PÉREZ DIAZ, S.L.	Adquisició equips informàtics	4.644,41
TECNOINSDAL ACÚSTICA DE ESPACIOS, S.L	Condicionament acústic estudi	3.344,45
COMUNICACCIÓ, PROJECCIÓ ACTIVA DE LA COMUNICACIÓ SL	Servei de suport en la producció, redacció, realització, locució i emissió de continguts radiofònics i gestió de xarxes socials pel programa "ARRAN DE MAR"	8.930,00
MARIA AVILÉS FÀBREGAS	Càtering	2.000,00
MONTCAU PRODUCCIONS S.L.,	Servei gestió publicitat	14.500,00

INFORME INTERVENCIÓ
Número: 2026-0234 Data: 20/05/2026

PROVEÏDOR	INFORME ÒRGAN DE CONTRACTACIÓ	NO ALTERACIÓ OBJECTE CONTRACTE	APROVACIÓ DESPESA ÒRGAN CONTRACTACIÓ	FACTURES	PUBLICITAT
MOBLES D'OFICINA MATARÓ CASABELLA	✓	✓	✓	✓	✗
JOSEP PÉREZ DIAZ, S.L.	✓	✓	✓	✓	✗
TECNOINSDAL ACÚSTICA DE ESPACIOS, S.L	✓	✓	✓	✓	✗
COMUNICACCIÓ, PROJECCIÓ ACTIVA DE LA COMUNICACIÓ SL	✓	✓	✓	✓	✗
MARIA AVILÉS FÀBREGAS	✓	✓	✓	✓	✗
MONTCAU PRODUCCIONS S.L.,	✓	✓	✓	✓	✗

La revisió realitzada en quant als expedients relacionats anteriorment, ha consistit en analitzar el compliment de l'article 118 de la Llei 9/2017 de 8 de novembre, modificat pel Reial Decret Llei 3/2020 de 4 de febrer, vigent a partir del 6 de febrer de 2020, d'acord amb els següents extrems:

- Informe de necessitat per part de l'òrgan de contractació.



- Justificar que no s'està alterant l'objecte del contracte per evitar l'aplicació de les regles generals de contractació.
- Aprovació de la despesa per part de l'òrgan de contractació.
- L'existència de pressupost (recomanacions al respecte de demanar tres).
- Incorporació en l'expedient de la corresponent factura.
- Comprovació del Registre de menors conforme a l'article 63.4 LCSP.

De la revisió efectuada s'ha constatat que els expedients aportats, generalment, donen compliment en quant al seu contingut, d'acord amb l'esmentat l'article 118, si bé, no han estat publicats a la Plataforma de Contractació de la Generalitat de Catalunya. Així mateix, cal indicar que els expedients no tenen incorporat cap codi per la seva identificació.

-Despesa sense contracte

D'altra banda, a partir dels registres comptables de l'entitat, hem obtingut tots aquells proveïdors que, atenent al seu volum d'operacions, haurien d'haver-se tramitat mitjançant un procediment de contractació menor, donat que no han estat contractats pel mateix objecte a exercicis anteriors ni superen els límits de la contractació menor. Dels proveïdors obtinguts, relacionem aquells amb un volum d'operacions durant l'exercici superior a mil euros

PROVEÏDOR	VOLUM DESPESA 2024 (AMB IVA)
FERNANEZ DOMINGUEZ, DAVID	6.280,79
KONGA MUSIC S.L.	1.011,12
AITOR SAMPERE GONZÁLEZ	1.060,00

-Contractació recurrent

A partir dels registres comptables de l'entitat, s'han obtingut tots aquells proveïdors que atenent al volum d'operacions acumulat dels darrers tres exercicis i donat que subministren o presten serveis anualment de forma recurrent, podrien ser susceptibles de tramitar-se mitjançant un procediment obert de contractació. A continuació es relacionen aquells proveïdors, que durant l'exercici han tingut un volum d'operacions superior a mil euros i als darrers exercicis també han subministrat i/o prestat serveis a l'entitat:

INFORME INTERVENCIÓ

Número: 2026-0234 Data: 20/05/2026

Verificació: <https://arenysdemar.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 11 de 24



PROVEÏDOR	VOLUM 2024 (AMB IVA)	VOLUM 2023 (AMB IVA)	VOLUM 2022 (AMB IVA)	TOTAL
SAGE SP, S.L	1.956,32	1.836,93	1.725,52	5.518,77
AGRUPACIÓN DE SERVICIOS Y PRODUCTOS DE AUDIO, S.L.U. (ASPA)	1.733,67	17.833,94	1.507,66	21.075,27
CLIMASAT BCN S.L.	1.096,67	374,08	833,06	2.303,81
XARXA AUDIOVISUAL LOCAL S.L.	1.645,60	640,00	1.270,50	3.556,10
SALICRU SA	1.761,54	1.701,97	1.547,25	5.010,76
NETEGES I SERVEIS MARESME INTEGRALS S.L.	4.102,84	3.923,77	4.112,04	12.138,65
EN ANTENA PRODUCCIONS SL	2.085,12	2.085,12	2.085,12	6.255,36
TESCOM TELECOM, S.L.	8.245,27	1.452,00	1.937,89	11.635,16
MHP SERVICIOS DE CONTROL S.L.	960,00	960,00	960,00	2.880,00
RICOH ESPAÑA, SLU	2.039,64	1.707,37	1.439,85	5.186,86
PROTEC SEGURETAT INTEGRAL S.L.	867,13	1.164,20	1.541,72	3.573,05
VITALY HEALTH SERVICES, S.L.	842,80	1.004,80	953,39	2.800,99
GESTORIA ARENYS S.L.P.	3.335,49	2.857,71	0,00	6.193,20
VODAFONE ESPAÑA S.A.U.	1.213,50	6.570,64	0,00	7.784,14
TELEFONICA DE ESPAÑA S.A.U	2.624,42	4.542,62	0,00	7.167,04

En quant a l'adquisició de béns i subministraments o serveis que es requereixen repetidament per respondre a necessitats de caràcter recurrent, periòdic o permanent, el mecanisme més adequat i més conforme amb la normativa en matèria de contractació pública per cobrir aquest tipus de necessitats seria el procediment obert de contractació, independentment del volum de serveis contractat, segons les circumstàncies concurrents en cada cas.

Contractació professionals

En el decurs de l'exercici l'Entitat ha comptat amb personal freelance (professionals lliures en règim d'autònoms), a fi de donar cobertura a vacants o substitucions en períodes de vacances així com reforços en actes puntuals. Aquest personal és contracta de forma directa sense efectuar cap procediment de contractació, no donant compliment a la Llei 9/2017, de 8 de novembre.

Les circumstàncies indicades es donarien, almenys, en la contractació següent:

COL-LABORADOR FREELANCE	IMPORT FACTURAT 2024	IMPORT FACTURAT 2023	IMPORT FACTURAT 2022
DFD (Freelance)	6.280,79	512,20	512,20
TOTAL	6.280,79	512,20	512,20

3.6. Règim Patrimonial

Les dependències de l'entitat s'ubiquen en un immoble propietat de l'Ajuntament, en el qual existeixen béns mobles (mobiliari d'oficina) i tècnics (instal·lacions tècniques) que també són propietat de l'Ajuntament i són utilitzats per l'entitat

No tenim constància que l'Ajuntament hagi acordat la cessió o adscripció dels béns referits. L'article 49.2 del Decret 336/1988 Reglament del patrimoni dels ens locals estableix que l'acord de cessió correspon al Ple de l'Ajuntament i ha de determinar la finalitat concreta a les quals s'ha de destinar els béns, previ expedient i informació pública.



D'altra banda, segons l'article 105 del Decret 336/1988 Reglament del patrimoni dels ens locals, el Consell d'Administració ha d'aprovar l'inventari de l'entitat i trametre'l al ple de la corporació per a la seva aprovació definitiva, fet que no s'ha produït.

3.7. Compliment de les Obligacions Fiscals i de Seguretat Social

Durant l'exercici 2024, s'han presentat en temps i forma de les declaracions-liquidacions tributàries (IRPF i IVA) així com les liquidacions a la Seguretat Social (RNL i RNC). No obstant, a les declaracions d'IVA s'observa que a l'IVA deduïble no s'han inclòs la totalitat de bases imposables de les operacions corrents i d'inversió realitzades en l'exercici 2024, tot i que la quota es correspon a la part deduïble en aplicació de la regla de la prorrata. D'altra banda, l'import corresponent a la regularització per aplicació del percentatge de prorrata definitiva al model del quart trimestre de 2024 no es troba classificat correctament a la casella 44 de la liquidació.

Respecte a l'Impost sobre societats, l'entitat no ha registrat cap import en concepte d'Impost sobre Societats, ni ha facilitat les declaracions fiscals corresponents.

Cal tenir en compte que la major part dels ingressos de l'Entitat provenen de transferències corrents de l'Ajuntament, destinades a finançar la despesa estructural. Aquests ingressos no constitueixen activitat econòmica en el sentit fiscal i, per tant, no es trobarien subjectes a l'Impost sobre Societats. Tanmateix, els ingressos derivats de l'activitat publicitària i altres serveis sí constitueixen rendes subjectes i no exemptes, i no compleixen els requisits de l'article 9.3 de la LIS per considerar l'Entitat com a parcialment exempta, de forma que l'Entitat es troba obligada a presentar la declaració de l'Impost sobre Societats, d'acord amb el règim general.

Així mateix, atès que l'Entitat ha registrat resultats negatius en exercicis anteriors, es podrien haver generat bases imposables negatives susceptibles de compensació amb els resultats positius obtinguts als exercicis 2023 i 2024, d'acord amb l'article 26 de la Llei 27/2014, de l'Impost sobre Societats. No obstant, no s'ha disposat del càlcul ni de la informació necessària per la validació de la base imposable, dels ajustaments fiscals que haurien de determinar la quota tributària, ni de les possibles bases imposables negatives generades i pendents de compensació, per la qual cosa no s'ha pogut determinar el resultat fiscal ni l'existència, registre i import de possibles bases imposables negatives pendents de compensació.

3.8. Altra Normativa d'Aplicació

-Formulació i aprovació dels comptes anuals:

L'article 212 de la TRLHL recull que els estats i comptes anuals de l'entitat han de ser rendits pel president de l'entitat abans del 15 de maig de l'exercici següent al que corresponguin. Posteriorment aquests estats i comptes anuals hauran de ser tramesos a l'entitat local en el mateix termini.

S'ha comprovat que els comptes anuals corresponents a l'exercici 2024 van ser formulats en data 13 de maig de 2025 per part del President de l'Entitat, sent aprovats pel Consell d'Administració i tramesos a l'Ajuntament d'Arenys de Mar el dia 14 de maig de 2025. Per tant, la formulació i l'aprovació de la tramesa dels comptes anuals de l'exercici 2024 es troba dins del termini legal establert.

-Nomenaments càrrecs:

En relació als nomenaments dels principals càrrecs i del director de l'entitat, s'ha verificat que:

- El Ple 2020/10 Ordinari de l'Ajuntament d'Arenys de Mar, de data 26 de novembre de 2020, designa als membres del Consell d'Administració de l'Entitat.
- En data 17 de juny de 2024, el Consell d'Administració nomena al nou director de l'Entitat amb efectes 1 de juliol de 2024, sent publicat al BOPB en data 4 de juliol de 2024.



Excepte per l'indicat anteriorment, durant l'exercici 2024 no s'han realitzat altres nomenaments en substitució dels existents.

-Llei de transparència i bon govern:

Al respecte de la publicitat activa regulada a la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, s'han verificat els continguts mínims d'informació (articles del 8 al 15 de la llei), que haurien d'estar publicats a la pàgina web de l'Entitat. La pàgina web de l'entitat **www.radioarenys.cat** actualment disposa d'un apartat de transparència on es troba incorporada la informació requerida a la indicada normativa en relació als següents aspectes:

- Informació institucional i organitzativa
- Gestió econòmica
- Acció de govern i normativa
- Contractes, convenis i subvencions
- Catàleg de serveis i tràmits

La informació publicada a l'apartat de transparència, donaria compliment generalment amb els continguts mínims establerts als articles 8 al 15 de la Llei de Transparència, excepte en determinats aspectes on no incorpora tota la informació requerida o bé no es troba degudament actualitzada, respecte almenys, els següents punts:

- Informació institucional i organitzativa No s'inclou informació en relació als alts càrrecs.
- No s'inclou informació sobre el règim d'incompatibilitats dels alts càrrecs.
- Informació sobre la gestió econòmica No s'inclou informació relativa a la gestió patrimonial de l'entitat.
- No s'inclou informació corresponent als comptes anuals de l'entitat, únicament s'inclouen els informes d'auditoria.
- No s'inclou informació sobre les retribucions, indemnitzacions i dietes, les activitats i els béns dels membres del Govern, dels alts càrrecs de l'Administració pública i del personal directiu dels ens públics, les societats, les fundacions i els consorcis, i les indemnitzacions que han de percebre en deixar d'exercir el càrrec.
- Informació sobre acció de govern i normativa No s'inclou informació sobre l'òrgan de contractació, amb la indicació de la denominació exacta, el telèfon i les adreces postals i electròniques.
- L'apartat de "Relació de contractes" no inclou cap informació al respecte.
- L'apartat de "Informació de la contractació pública" no inclou cap informació al respecte.

Conclusió auditor

Els actes, operacions i procediments de gestió econòmic-financera, de l'entitat **EPE Ràdio Arenys**, s'han desenvolupat, amb caràcter general, de conformitat amb les normes que li són d'aplicació.

Com a resultat dels treballs efectuats que es detallen al punt 3 anterior, resulta necessari fer les següents consideracions:

Pressupost

L'entitat ha tramés el seu estat de previsions d'ingressos i despeses a l'Ajuntament d'Arenys de Mar fora del termini establert a l'article 168 del Reial Decret Llei 2/2004 pel que s'aprova el text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, on es fa constar que la tramesa es realitzarà abans del dia 15 de setembre de cada any.

El pressupost elaborat per l'entitat no detalla els conceptes de despesa que formen part de "Serveis exteriors" fet que limita l'anàlisi sobre la seva execució.

Adequació de la despesa a les finalitats estatutàries



Les tarifes de publicitat i lloguer d'estudis han estat aprovades pel Consell d'Administració en data 5 de juny de 2024, de forma que els descomptes comercials que es van aplicar als contractes formalitzats amb anterioritat a l'esmentada data, no es trobaven aprovats.

Àrea de personal

Dels processos selectius realitzats durant l'exercici 2024 per a l'estabilització i consolidació de l'ocupació temporal, s'ha constatat que dos expedients han estat resolts amb posterioritat a la data límit del 31 de desembre de 2024 que estableix l'article 2.1 de la Llei 20/2021, de 28 de desembre.

Dels processos d'estabilització duts a terme, no s'ha disposat de documentació que justifiqui i acrediti la modificació de places que va ser aprovada pel Consell d'Administració de 6 de setembre de 2023, atès que s'ha reemplaçat una plaça de redactor/a A1 per un 1 plaça d'auxiliar redactor/a C1 a jornada completa.

La contractació de personal laboral temporal realitzada durant l'exercici, es constata que en determinats casos no s'ha donat compliment als principis fonamentals de publicitat, concurrència, mèrit i capacitat, establerts per garantir la transparència i l'objectivitat en els processos de selecció, donat que no s'ha realitzat cap procediment de contractació al respecte al·legant raons d'urgència contracte d'alta direcció formalitzat amb el director de la ràdio, no es troba adaptat amb l'establert a l'apartat 1 de la Disposició Addicional Dotzena de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local modificada per la Llei 27/2013, de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'Administració Local, on es fa constar que les retribucions de l'alta direcció s'han de classificar en bàsiques i complementàries.

- El concepte salarial "Complement responsabilitat" aplicat durant l'any 2024, no es troba regulat a l'Acord Comú de condicions de treball del personal funcionari i laboral de l'Entitat Pública Empresarial Ràdio Arenys per als anys 2024-2025.

- El control dut a terme sobre les hores extraordinàries retribuïdes als treballadors presenta diferències amb les hores reflectides a les nòmines, atès que alguns treballadors als quals se'ls han abonat hores extraordinàries no estan inclosos en el sistema de control establert. A més, s'ha detectat que el preu abonat per les hores extraordinàries és inferior al fixat per l'article 41 de l'Acord Comú de condicions de treball del personal funcionari i laboral de l'Entitat Pública Empresarial Ràdio Arenys per al període 2024-2025. Finalment, els càlculs aportats sobre el cost de les hores extraordinàries liquidades durant l'exercici mostren petites diferències en alguns casos respecte a l'import finalment retribuït als treballadors, fet que podria indicar deficiències en el procés de liquidació.

Contractació administrativa

Els procediments de contractació menor realitzats durant l'exercici 2024, no es troben publicats a la Plataforma de Contractació de la Generalitat de Catalunya, a més no disposen d'un codi distintiu per la seva identificació.

Es detecten proveïdors contractats a l'exercici 2024, que, atenent al seu volum d'operacions i en cas de no tractar-se d'un servei o subministrament recurrent, haurien d'haver-se contractat mitjançant un procediment de contractació menor d'acord amb el següent detall:

PROVEÏDOR	VOLUM DESPESA 2024 (AMB IVA)
FERNANEZ DOMINGUEZ, DAVID	6.280,79
KONGA MUSIC S.L.	1.011,12
AITOR SAMPERE GONZÁLEZ	1.060,00

INFORME INTERVENCIÓ

Número: 2026-0234 Data: 20/05/2026

Verificació: <https://arenysdemar.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 15 de 24



A partir de la comptabilitat de l'Entitat, s'han obtingut els volums de despesa per proveïdor dels darrers tres exercicis, on s'observa que anualment es produeix el subministrament o prestació de serveis per part de determinats proveïdors de forma recurrent, no havent-se efectuat cap procediment de contractació segons els termes previstos a la LCSP, d'acord amb el següent detall

D'acord amb l'establert a l'article 2.1 de la Llei 20/2021 del 28 de desembre, la resolució dels processos selectius hauria d'haver-se finalitzat com a màxim el 31 de desembre de 2024, si bé, com es pot observar, els expedients 2024-236 i 2024-237 han estat resolts amb posterioritat. Els procediments de contractació de personal relacionats anteriorment segueixen els principis de capacitat, mèrit, igualtat i no discriminació, a més d'haver-se donat adequat compliment als principis de publicitat i concurrència. Durant l'exercici 2024 l'Entitat ha portat a terme les següents contractacions temporals per tal de substituir al personal en període de vacances o per baixes de IT/AT:

RELACIÓ LABORAL	LLOC DE TREBALL	DATA CONTRACTE	DURADA
Temporal	Aux. Tècnic	09/03/2024	2 Dies
Temporal	Aux. Tècnic	11/05/2024	71 Dies
Temporal	Aux. Redactor C1	21/06/2024	7 Dies
Temporal	Aux. Redactor C1	07/08/2024	24 Dies
Temporal	Aux. Tècnic	02/11/2024	30 Dies
Temporal	Director	16/05/2024	46 Dies

Excepte pel que fa a la contractació del director, que va ser nomenat pel Consell d'Administració de forma temporal, i l'auxiliar tècnic contractat al novembre de 2024 que es va seleccionar de la borsa de treball constituïda pel procés selectiu resolt al setembre, la resta de contractacions han estat realitzades de forma directa sense donar compliment als principis de publicitat, concurrència, mèrit i capacitat. Cal indicar, que com a conseqüència dels procediments de contractació resolts durant l'any 2024, l'Entitat té constituïdes les següents borses de treball

Considera que l'evidència d'auditoria continguda proporciona una base suficient i adequada per a la meua opinió amb excepcions

INFORME INTERVENCIÓ
Número: 2026-0234 Data: 20/05/2026



PROVEÏDOR	VOLUM 2024 (AMB IVA)	VOLUM 2023 (AMB IVA)	VOLUM 2022 (AMB IVA)	TOTAL
SAGE SP, S.L	1.956,32	1.836,93	1.725,52	5.518,77
AGRUPACIÓN DE SERVICIOS Y PRODUCTOS DE AUDIO, S.L.U. (ASPA)	1.733,67	17.833,94	1.507,66	21.075,27
CLIMASAT BCN S.L.	1.096,67	374,08	833,06	2.303,81
XARXA AUDIOVISUAL LOCAL S.L.	1.645,60	640,00	1.270,50	3.556,10
SALICRU SA	1.761,54	1.701,97	1.547,25	5.010,76
NETEGES I SERVEIS MARESME INTEGRALS S.L.	4.102,84	3.923,77	4.112,04	12.138,65
EN ANTENA PRODUCCIONS SL	2.085,12	2.085,12	2.085,12	6.255,36
TESCOM TELECOM, S.L.	8.245,27	1.452,00	1.937,89	11.635,16
MHP SERVICIOS DE CONTROL S.L.	960,00	960,00	960,00	2.880,00
RICOH ESPAÑA, SLU	2.039,64	1.707,37	1.439,85	5.186,86
PROTEC SEGURETAT INTEGRAL S.L.	867,13	1.164,20	1.541,72	3.573,05
VITALY HEALTH SERVICES, S.L.	842,80	1.004,80	953,39	2.800,99
GESTORIA ARENYS S.L.P.	3.335,49	2.857,71	0,00	6.193,20
VODAFONE ESPAÑA S.A.U.	1.213,50	6.570,64	0,00	7.784,14
TELEFONICA DE ESPAÑA S.A.U	2.624,42	4.542,62	0,00	7.167,04

Els serveis prestats per part del personal freelance (professionals lliures en règim d'autònoms) són contractats de forma directa sense efectuar cap procediment de contractació, fet que no donaria compliment a la Llei 9/2017, de 8 de novembre. A més en cas d'inspecció de treball, podria existir el risc de que es pogués interpretar una relació laboral, podent ser reclamades les cotitzacions socials.

Règim patrimonial

L'entitat fa ús de determinats béns mobles propietat de l'Ajuntament de d'Arenys sense que consti cap acord de cessió o adscripció dels mateixos. Caldria que la corporació adoptés l'acord esmentat.

Obligacions tributàries i de Seguretat Social

La presentació de les obligacions tributàries i de Seguretat Social, han estat presentades en temps i forma, excepte pel que fa a les declaracions d'IVA, on s'observa que no han estat incloses la totalitat de les bases imposables de les operacions corrents de despesa i d'inversió realitzades en l'exercici 2024, atès que es detecten diferències entre les bases declarades d'IVA suportat i les esmentades operacions segons la comptabilitat

La regularització per aplicació del percentatge de prorrata definitiva que ha de figurar al model del quart trimestre de 2024 no es troba classificada de forma correcta a la casella 44 de la liquidació.

- L'Entitat no ha presentat les declaracions de l'Impost sobre Societats corresponents a exercici 2024 i 2023, si bé, atenent a que els ingressos derivats de l'activitat publicitària i altres serveis constitueixen rendes subjectes i no exemptes, l'Entitat es trobaria obligada a presentar la declaració de l'Impost sobre Societats d'acord amb el règim general.

Altra normativa d'aplicació

L'Entitat no compleix amb els continguts mínims necessaris per tal de donar compliment al que estableix la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, exceptuant els punts detallats a l'apartat 3.8.

5. RECOMANACIONS



En base al treball efectuat i a les conclusions obtingudes, es formulen les recomanacions que, al nostre parer, han de permetre corregir febleses o debilitats detectades, així com introduir millores que ajudin a la gestió i administració de l'entitat.

En qualsevol cas, correspon als òrgans responsables de la gestió de l'entitat valorar les propostes que es formulen i, si es consideren necessàries, adoptar les mesures oportunes.

Es recomana l'aprovació del pressupost anual amb anterioritat al 15 de setembre de l'any anterior a la seva execució, d'acord amb l'establert a l'article 168.3 del Reial Decret Llei 2/2004 pel que s'aprova el text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals.

Es recomana desglossar de manera clara i detallada els conceptes que integren la partida de "Serveis exteriors" del pressupost de despesa, amb l'objectiu de facilitar el control intern, l'avaluació de l'execució i la transparència de la informació econòmica.

Es recomana a l'entitat que als casos on sigui possible planificar la contractació de personal temporal (vacances, maternitat/paternitat, etc.), les contractacions es portin a terme donant compliment als principis de publicitat, concurrència, mèrit i capacitat. Així mateix es recomana constituir les borses de treball necessàries per una major agilitat als processos de contractació.

Es recomana a l'entitat que els contractes d'alta direcció donin compliment amb l'establert l'apartat 1 de la Disposició Addicional Dotzena de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local, tal com ha estat modificada per la Llei 27/2013, de 27 de desembre.

Per tal de definir els criteris de quantificació i forma de percepció dels conceptes salarials no inclosos a l'Acord Comú de condicions de treball, es recomana la formalització d'acords individuals o modificació dels acords col·lectius.

Es recomana a l'Entitat, revisar els procediments de control i liquidació de les hores extraordinàries, atès que existeixen discrepàncies entre les hores controlades i les realment retribuïdes, així com diferències entre el càlcul dels costos a retribuir i les retribucions finalment satisfetes. Així mateix, cal aplicar el preu hora extraordinària que fixa l'article 14 de l'Acord Comú de condicions de treball.

Es recomana publicar els contractes menors adjudicats d'acord amb el previst a l'article 63.4 de la Llei de Contractes del Sector Públic.

Adequar els procediments de contractació a tramitar en funció dels límits fixats a la llei de contractes del sector públic actualment vigent i donar publicitat dels contractes adjudicats.

Analitzar els serveis o subministraments que es presten anualment de forma recurrent, per tal de dur a terme contractacions plurianuals, adequant el procediment de contractació a tramitar d'acord amb l'establert a la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic.

Analitzar els serveis i contractes formalitzats amb personal en règim de professionals lliures, per tal de verificar l'existència o no d'aquells aspectes que la jurisprudència admet com identificadors d'una relació laboral en els termes definits en l'estatut dels treballadors i procedir a la seva regularització com a personal laboral.

L'entitat fa ús de determinats béns mobles propietat de l'Ajuntament de d'Arenys sense que consti cap acord de cessió o adscripció dels mateixos. Caldria que la corporació adoptés l'acord esmentat.

Es recomana que, en les autoliquidacions periòdiques de l'Impost sobre el Valor Afegit (model 303), es declari la totalitat de les bases imposables corresponents a les operacions corrents i d'inversió, sense aplicar el percentatge de prorrata, d'acord amb el que estableix la



normativa vigent. En paral·lel, les quotes d'IVA deduïble han d'incloure exclusivament la part del tribut suportat que sigui efectivament deduïble segons el percentatge de prorrata aplicable al període de liquidació (ja sigui provisional o definitiu).

Es recomana que la regularització derivada del càlcul del percentatge definitiu de prorrata, que es realitza en la declaració corresponent al quart trimestre, s'ha d'incloure a la casella 44 del model 303 ("Regularització per aplicació del percentatge definitiu de prorrata").

Es recomana a l'Entitat la presentació de les declaracions de l'Impost sobre Societats corresponents a exercici 2024 i 2023, tot i que sigui de forma extemporània, per tal d'evitar possibles riscos fiscals que es poguessin esdevenir en cas d'inspecció.

Es recomana que l'apartat creat referent a la transparència, contingui la informació necessària per tal de donar compliment als continguts mínims que estableix la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern

3.-Conformitat auditoria director EPE 28 d'agost 2025.

2.-Fonament de dret

--Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals

Article 220. Àmbit d'aplicació i finalitat del control financer.

1. *El control financer tindrà per objecte comprovar el funcionament en l'aspecte economicofinancer dels serveis de les entitats locals, dels seus organismes autònoms i de les societats mercantils d'elles dependents.*

2. *Aquest control tindrà per objecte informar sobre l'adequada presentació de la informació financera, del compliment de les normes i directrius que siguin aplicable i del grau d'eficàcia i eficiència en la consecució dels objectius previstos.*

Reial decret 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic del control intern en les entitats del Sector Públic Local. l'acord del Ple de la Corporació de data 22 de desembre de 2017,

Article 29. Formes d'exercici.

1. *El control financer de l'activitat economicofinancera del sector públic local s'exercirà mitjançant l'exercici del control permanent i l'auditoria pública. Totes dues modalitats inclouran el control d'eficàcia, que consistirà a verificar el grau de compliment dels objectius programats, del cost i rendiment dels serveis de conformitat amb els principis d'eficiència, estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera en l'ús dels recursos públics locals.* 2. *El control permanent s'exercirà sobre l'Entitat Local i els organismes públics en els quals es realitzi la funció interventora a fi de comprovar, de manera contínua, que el funcionament de l'activitat economicofinancera del sector públic local s'ajusta a l'ordenament jurídic i als principis generals de bona gestió financera, amb la fi última de millorar la gestió en el seu aspecte econòmic, financer, patrimonial, pressupostari, comptable, organitzatiu i procedimental. A aquest efecte, l'òrgan de control podrà aplicar tècniques d'auditoria. L'exercici del control permanent comprèn tant les actuacions de control que anualment s'inclouguin en el corresponent Pla Anual de Control Financer, com les actuacions que siguin atribuïdes en l'ordenament jurídic a l'òrgan interventor.*

Article 35. Dels informes del control financer. 1. *El resultat de les actuacions de control permanent i de cadascuna de les auditories es documentarà en informes escrits, en els quals s'exposaran de manera clara, objectiva i ponderada els fets comprovats, les conclusions obtingudes i, si és el cas, les recomanacions sobre les actuacions objecte de control. Així mateix, s'indicaran les deficiències que hagin de ser esmenades mitjançant una actuació*



correctora immediata, havent de verificar-se la seva realització en les següents actuacions de control (...)

- Resolució de 30 de juliol de 2015, de la Intervenció General de l'Administració de l'Estat, per la qual es dicten instruccions per a l'exercici del control financer permanent

3.- Conclusions i recomanacions

a) Conclusions:

S'assumeix la totalitat de les reflectides a l'informe de l'auditor

a) Pressupost

L'entitat ha tramés el seu estat de previsions d'ingressos i despeses a l'Ajuntament d'Arenys de Mar fora del termini establert a l'article 168 del Reial Decret Llei 2/2004 pel que s'aprova el text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, on es fa constar que la tramesa es realitzarà abans del dia 15 de setembre de cada any.

El pressupost elaborat per l'entitat no detalla els conceptes de despesa que formen part de "Serveis exteriors" fet que limita l'anàlisi sobre la seva execució.

b) Adequació de la despesa a les finalitats estatutàries

Les tarifes de publicitat i lloguer d'estudis han estat aprovades pel Consell d'Administració en data 5 de juny de 2024, de forma que els descomptes comercials que es van aplicar als contractes formalitzats amb anterioritat a l'esmentada data, no es trobaven aprovats.

c) Àrea de personal

Dels processos selectius realitzats durant l'exercici 2024 per a l'estabilització i consolidació de l'ocupació temporal, s'ha constatat que dos expedients han estat resolts amb posterioritat a la data límit del 31 de desembre de 2024 que estableix l'article 2.1 de la Llei 20/2021, de 28 de desembre.

Dels processos d'estabilització duts a terme, no s'ha disposat de documentació que justifiqui i acrediti la modificació de places que va ser aprovada pel Consell d'Administració de 6 de setembre de 2023, atès que s'ha reemplaçat una plaça de redactor/a A1 per un 1 plaça d'auxiliar redactor/a C1 a jornada completa.

La contractació de personal laboral temporal realitzada durant l'exercici, es constata que en determinats casos no s'ha donat compliment als principis fonamentals de publicitat, concurrència, mèrit i capacitat, establerts per garantir la transparència i l'objectivitat en els processos de selecció, donat que no s'ha realitzat cap procediment de contractació al respecte al·legant raons d'urgència contracte d'alta direcció formalitzat amb el director de la ràdio, no es troba adaptat amb l'establert a l'apartat 1 de la Disposició Addicional Dotzena de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local modificada per la Llei 27/2013, de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'Administració Local, on es fa constar que les retribucions de l'alta direcció s'han de classificar en bàsiques i complementàries.

- El concepte salarial "Complement responsabilitat" aplicat durant l'any 2024, no es troba regulat a l'Acord Comú de condicions de treball del personal funcionari i laboral de l'Entitat Pública Empresarial Ràdio Arenys per als anys 2024-2025.

- El control dut a terme sobre les hores extraordinàries retribuïdes als treballadors presenta diferències amb les hores reflectides a les nòmines, atès que alguns treballadors als quals se'ls han abonat hores extraordinàries no estan inclosos en el sistema de control establert. A més, s'ha detectat que el preu abonat per les hores extraordinàries és inferior al fixat per l'article 41 de l'Acord Comú de condicions de treball del personal funcionari i laboral de l'Entitat Pública Empresarial Ràdio Arenys per al període 2024-2025. Finalment, els càlculs aportats sobre el cost



de les hores extraordinàries liquidades durant l'exercici mostren petites diferències en alguns casos respecte a l'import finalment retribuït als treballadors, fet que podria indicar deficiències en el procés de liquidació.

d) Contractació administrativa

Els procediments de contractació menor realitzats durant l'exercici 2024, no es troben publicats a la Plataforma de Contractació de la Generalitat de Catalunya, a més no disposen d'un codi distintiu per la seva identificació.

Es detecten proveïdors contractats a l'exercici 2024, que, atenent al seu volum d'operacions i en cas de no tractar-se d'un servei o subministrament recurrent, haurien d'haver-se contractat mitjançant un procediment de contractació menor d'acord amb el següent detall:

PROVEÏDOR	VOLUM DESPESA 2024 (AMB IVA)
FERNANEZ DOMINGUEZ, DAVID	6.280,79
KONGA MUSIC S.L.	1.011,12
AITOR SAMPERE GONZÁLEZ	1.060,00

A partir de la comptabilitat de l'Entitat, s'han obtingut els volums de despesa per proveïdor dels darrers tres exercicis, on s'observa que anualment es produeix el subministrament o prestació de serveis per part de determinats proveïdors de forma recurrent, no havent-se efectuat cap procediment de contractació segons els termes previstos a la LCSP, d'acord amb el següent detall

D'acord amb l'establert a l'article 2.1 de la Llei 20/2021 del 28 de desembre, la resolució dels processos selectius hauria d'haver-se finalitzat com a màxim el 31 de desembre de 2024, si bé, com es pot observar, els expedients 2024-236 i 2024-237 han estat resolts amb posterioritat. Els procediments de contractació de personal relacionats anteriorment segueixen els principis de capacitat, mèrit, igualtat i no discriminació, a més d'haver-se donat adequat compliment als principis de publicitat i concurrència. Durant l'exercici 2024 l'Entitat ha portat a terme les següents contractacions temporals per tal de substituir al personal en període de vacances o per baixes de IT/AT:

RELACIÓ LABORAL	LLOC DE TREBALL	DATA CONTRACTE	DURADA
Temporal	Aux. Tècnic	09/03/2024	2 Dies
Temporal	Aux. Tècnic	11/05/2024	71 Dies
Temporal	Aux. Redactor C1	21/06/2024	7 Dies
Temporal	Aux. Redactor C1	07/08/2024	24 Dies
Temporal	Aux. Tècnic	02/11/2024	30 Dies
Temporal	Director	16/05/2024	46 Dies

Excepte pel que fa a la contractació del director, que va ser nomenat pel Consell d'Administració de forma temporal, i l'auxiliar tècnic contractat al novembre de 2024 que es va seleccionar de la borsa de treball constituïda pel procés selectiu resolt al setembre, la resta de contractacions han estat realitzades de forma directa sense donar compliment als principis de publicitat, concurrència, mèrit i capacitat. Cal indicar, que com a conseqüència dels procediments de contractació resolts durant l'any 2024, l'Entitat té constituïdes les següents borses de treball

Considera que l'evidència d'auditoria continguda proporciona una base suficient i adequada per a la meua opinió amb excepcions

INFORME INTERVENCIÓ
Número: 2026-0234 Data: 20/05/2026

Verificació: <https://arenysdemar.ead.administracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 21 de 24



PROVEÏDOR	VOLUM 2024 (AMB IVA)	VOLUM 2023 (AMB IVA)	VOLUM 2022 (AMB IVA)	TOTAL
SAGE SP, S.L	1.956,32	1.836,93	1.725,52	5.518,77
AGRUPACIÓN DE SERVICIOS Y PRODUCTOS DE AUDIO, S.L.U. (ASPA)	1.733,67	17.833,94	1.507,66	21.075,27
CLIMASAT BCN S.L.	1.096,67	374,08	833,06	2.303,81
XARXA AUDIOVISUAL LOCAL S.L.	1.645,60	640,00	1.270,50	3.556,10
SALICRU SA	1.761,54	1.701,97	1.547,25	5.010,76
NETEGES I SERVEIS MARESME INTEGRALS S.L.	4.102,84	3.923,77	4.112,04	12.138,65
EN ANTENA PRODUCCIONS SL	2.085,12	2.085,12	2.085,12	6.255,36
TESCOM TELECOM, S.L.	8.245,27	1.452,00	1.937,89	11.635,16
MHP SERVICIOS DE CONTROL S.L.	960,00	960,00	960,00	2.880,00
RICOH ESPAÑA, SLU	2.039,64	1.707,37	1.439,85	5.186,86
PROTEC SEGURETAT INTEGRAL S.L.	867,13	1.164,20	1.541,72	3.573,05
VITALY HEALTH SERVICES, S.L.	842,80	1.004,80	953,39	2.800,99
GESTORIA ARENYS S.L.P.	3.335,49	2.857,71	0,00	6.193,20
VODAFONE ESPAÑA S.A.U.	1.213,50	6.570,64	0,00	7.784,14
TELEFONICA DE ESPAÑA S.A.U	2.624,42	4.542,62	0,00	7.167,04

Els serveis prestats per part del personal freelance (professionals lliures en règim d'autònoms) són contractats de forma directa sense efectuar cap procediment de contractació, fet que no donaria compliment a la Llei 9/2017, de 8 de novembre. A més en cas d'inspecció de treball, podria existir el risc de que es pogués interpretar una relació laboral, podent ser reclamades les cotitzacions socials.

e) Règim patrimonial

L'entitat fa ús de determinats béns mobles propietat de l'Ajuntament de d'Arenys sense que consti cap acord de cessió o adscripció dels mateixos. Caldria que la corporació adoptés l'acord esmentat.

f) Obligacions tributàries i de Seguretat Social

La presentació de les obligacions tributàries i de Seguretat Social, han estat presentades en temps i forma, excepte pel que fa a les declaracions d'IVA, on s'observa que no han estat incloses la totalitat de les bases imposables de les operacions corrents de despesa i d'inversió realitzades en l'exercici 2024, atès que es detecten diferències entre les bases declarades d'IVA suportat i les esmentades operacions segons la comptabilitat

La regularització per aplicació del percentatge de prorrata definitiva que ha de figurar al model del quart trimestre de 2024 no es troba classificada de forma correcta a la casella 44 de la liquidació.

- L'Entitat no ha presentat les declaracions de l'Impost sobre Societats corresponents a exercici 2024 i 2023, si bé, atenent a que els ingressos derivats de l'activitat publicitària i altres serveis constitueixen rendes subjectes i no exemptes, l'Entitat es trobaria obligada a presentar la declaració de l'Impost sobre Societats d'acord amb el règim general.

b) Recomanacions

S'assumeix la totalitat de les reflectides a l'informe de l'auditor

- Es recomana l'aprovació del pressupost anual amb anterioritat al 15 de setembre de l'any anterior a la seva execució, d'acord amb l'establert a l'article 168.3 del Reial Decret Llei 2/2004 pel que s'aprova el text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals.*

INFORME INTERVENCIÓ
Número: 2026-0234 Data: 20/05/2026

Verificació: <https://arenysdemar.eadминистраcio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 22 de 24



- *Es recomana desglossar de manera clara i detallada els conceptes que integren la partida de "Serveis exteriors" del pressupost de despesa, amb l'objectiu de facilitar el control intern, l'avaluació de l'execució i la transparència de la informació econòmica.*
- *Es recomana a l'entitat que als casos on sigui possible planificar la contractació de personal temporal (vacances, maternitat/paternitat, etc.), les contractacions es portin a terme donant compliment als principis de publicitat, concurrència, mèrit i capacitat. Així mateix es recomana constituir les borses de treball necessàries per una major agilitat als processos de contractació.*
- *Es recomana a l'entitat que els contractes d'alta direcció donin compliment amb l'establert a l'apartat 1 de la Disposició Addicional Dotzena de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local, tal com ha estat modificada per la Llei 27/2013, de 27 de desembre.*
- *Per tal de definir els criteris de quantificació i forma de percepció dels conceptes salarials no inclosos a l'Acord Comú de condicions de treball, es recomana la formalització d'acords individuals o modificació dels acords col·lectius.*
- *Es recomana a l'Entitat, revisar els procediments de control i liquidació de les hores extraordinàries, atès que existeixen discrepàncies entre les hores controlades i les realment retribuïdes, així com diferències entre el càlcul dels costos a retribuir i les retribucions finalment satisfetes. Així mateix, cal aplicar el preu hora extraordinària que fixa l'article 14 de l'Acord Comú de condicions de treball.*
- *Es recomana publicar els contractes menors adjudicats d'acord amb el previst a l'article 63.4 de la Llei de Contractes del Sector Públic.*
- *Adequar els procediments de contractació a tramitar en funció dels límits fixats a la llei de contractes del sector públic actualment vigent i donar publicitat dels contractes adjudicats.*
- *Analitzar els serveis o subministraments que es presten anualment de forma recurrent, per tal de dur a terme contractacions plurianuals, adequant el procediment de contractació a tramitar d'acord amb l'establert a la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic.*
- *Analitzar els serveis i contractes formalitzats amb personal en règim de professionals lliures, per tal de verificar l'existència o no d'aquells aspectes que la jurisprudència admet com identificadors d'una relació laboral en els termes definits en l'estatut dels treballadors i procedir a la seva regularització com a personal laboral.*
- *L'entitat fa ús de determinats béns mobles propietat de l'Ajuntament de d'Arenys sense que consti cap acord de cessió o adscripció dels mateixos. Caldria que la corporació adoptés l'acord esmentat.*
- *Es recomana que, en les autoliquidacions periòdiques de l'Impost sobre el Valor Afegit (model 303), es declari la totalitat de les bases imposables corresponents a les operacions corrents i d'inversió, sense aplicar el percentatge de prorrata, d'acord amb el que estableix la normativa vigent. En paral·lel, les quotes d'IVA deduïble han d'incloure exclusivament la part del tribut suportat que sigui efectivament deduïble segons el percentatge de prorrata aplicable al període de liquidació (ja sigui provisional o definitiu).*
- *Es recomana que la regularització derivada del càlcul del percentatge definitiu de prorrata, que es realitza en la declaració corresponent al quart trimestre, s'ha d'incloure a la casella 44 del model 303 ("Regularització per aplicació del percentatge definitiu de prorrata").*



Ajuntament d'Arenys de Mar

- *Es recomana a l'Entitat la presentació de les declaracions de l'Impost sobre Societats corresponents a exercici 2024 i 2023, tot i que sigui de forma extemporània, per tal d'evitar possibles riscos fiscals que es poguessin esdevenir en cas d'inspecció.*
- *Es recomana que l'apartat creat referent a la transparència, contingui la informació necessària per tal de donar compliment als continguts mínims que estableix la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern*

Arenys de Mar a la data signatura electrònica

L'Interventor accidental

Alberto G Fosar Navarro

INFORME INTERVENCIÓ
Número: 2026-0234 Data: 20/05/2026

Verificació: <https://arenysdemar.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 24 de 24