

**Reglament**

**Règim Interior**

**EPE**

**Ràdio Arenys**



## **PREÀMBUL**

La responsabilitat del fet d'informar és de les empreses informatives, tal com és després de l'article 20 de la Constitució Espanyola, que assigna a periodistes i propietaris i propietàries d'empreses informatives l'obligació d'oferir una informació autèntica i rigorosa. Cap d'aquestes persones no es pot considerar propietària del fet informatiu, ja que és un dret humà individual, com assenyala l'article 19 de la Carta de Drets Humans de l'ONU. Les empreses informatives i el col·lectiu periodístic poden considerar-se dipositaris del mandat social tàcit de desenvolupar aquest dret humà i el seu compliment és, en conseqüència, el seu primer deure professional.

Ara bé, el treball professional periodístic, la seva identitat, consisteix en una tasca predominantment immaterial, simbòlica, intel·lectual que no mobilitza només els hàbits intel·lectuals dels professionals, sinó també els ètics. És per això que l'exercici d'aquest treball reclama, en benefici del dret del públic, independència i llibertat. Sobretot quan qui exerceix la propietat del mitjà d'informació és un organisme públic.

És convenient, doncs, que els organismes públics i els periodistes que hi treballen mantinguin un diàleg fluid, com a garantia que es respectarà el dret del públic. Aquest diàleg ha de tenir instruments precisos per fer-lo factible, de manera que el col·lectiu de periodistes participi en la presa de decisions que després condiciona la seva tasca professional. Aquests instruments serviran perquè periodistes i organismes públics de comunicació estudiïn col·lectivament com resoldre i tractar els problemes professionals en el si de l'ens públic de comunicació. Aquests instruments esdevindran també un recull de garanties dels drets i deures professionals periodístics en relació amb l'organisme públic pel qual desenvolupen la seva feina.

L'Entitat Pública Empresarial Ràdio Arenys, periodistes, personal treballador i col·laborador que hi treballa, considera convenient que aquests instruments tinguin caràcter de pacte renovable i renegociable i acorden anomenar-lo Reglament de Règim Interior de Ràdio Arenys.

## **CAPÍTOL PRIMER. PRINCIPIS D'ORGANITZACIÓ**

**Article 1.** Aquest Reglament interior ordena les relacions professionals del personal treballador i col·laborador que fa possible el funcionament de l'emissora, entre ells mateixos i respecte als seus respectius òrgans directius, al marge de les relacions sindicals i laborals.

**Article 2.** Es consideren membres de l'entitat els treballadors i les treballadores, els col·laboradors i les col·laboradores, que amb relació contractual laboral o sense, realitzen algunes de les funcions que fan possible el funcionament de Ràdio Arenys.

**Article 3.** Cada membre de l'entitat tindrà dret a acollir-se a la clàusula de consciència, que és la facultat de negar-se a fer un determinat treball que li sigui encarregat, quan consideri que vulnera els principis de l'ordenament constitucional, violenti la seva consciència o contradigui el marc general d'aquest reglament. El Síndic de la Ràdio, a petició de la persona interessada o de la direcció de l'entitat, mediarà en el conflicte i en últim terme es demanarà un dictamen al Consell de la Informació de Catalunya i/o al Consell de l'Audiovisual de Catalunya. La invocació de la clàusula de consciència no serà motiu de trasllat, sanció o cessament de cap membre de l'emissora.

**Article 4.** Com a desenvolupament del respecte als principis abans esmentats:

- a) Cap membre de l'entitat podrà esbiaixar o distorsionar una informació per afavorir amb això, directament o indirectament, els seus interessos personals o de persones relacionades amb ell.
- b) Tot membre de l'entitat té dret a la propietat intel·lectual del producte del seu treball. Mitjançant la seva vinculació amb l'entitat, cedeix els seus drets de reproducció d'aquest treball. Els originals podran ser reproduïts en d'altres mitjans amb què l'entitat arribi a un

acord de venda o cessió, però s'haurà d'informar prèviament a les persones de l'entitat que hagin participat en l'elaboració del treball i hauran de fer constar els seus noms.

**Article 5.** Quan la meitat més un del, com a mínim, 50 per cent dels membres del Consell General de persones treballadores i col·laboradores considerin que una posició pública de l'entitat vulnera alguns dels principis generals d'aquest reglament o dels estatuts que la regulen, podran exposar la seva opinió en un dels espais informatius, en el termini més curt possible.

**Article 6.** Cap membre de l'entitat tindrà obligació de revelar les seves fonts d'informació. Es considera el secret professional com un dret i un deure ètic propi. La protecció de les fonts informatives constitueix una garantia del dret de les persones oients a rebre una informació lliure i una salvaguarda del treball professional. Si es donés el cas, el Consell d'Administració i la institució municipal de la qual depèn empararan, amb tots els mitjans al seu abast, l'exercici del secret professional davant dels Tribunals de Justícia o davant de qualsevol altre organisme públic o privat.

## **CAPÍTOL SEGON. ESTRUCTURA INTERNA**

**Article 7.** L'estructura interna de l'emissora és la següent:

- a) Consell d'Administració
- b) Director-a.
- c) Consell Assessor
- d) Consell de Direcció.
- e) Consell general de persones treballadores i col·laboradores.
- f) Assemblea General.
- g) Col·laboradors.
- h) Síndic de la Ràdio.

### **Secció primera. Consell d'Administració**

**Article 8.** El Consell d'Administració és el màxim òrgan administratiu de l'emissora. En forma part l'alcalde, alcaldessa o persona en qui delegui, que en tindrà la Presidència. La composició i funcions del Consell d'Administració s'estableix en l'article 11 dels Estatuts.

### **Secció tercera. Director-a**

**Article 9.** El director/a és el màxim responsable intern de l'Entitat. El seu nomenament correspon al Consell d'Administració d'acord amb el que disposa als articles 9.5 i 11.B)20 dels Estatuts. El Consell d'Administració escoltarà, de forma preceptiva, l'opinió del Consell General i del Consell Assessor sobre el nomenament del director abans que sigui acordat definitivament.

**Article 10.** Les funcions del director/a de l'emissora són les establertes en l'article 12 dels Estatuts, a més a més:

- a) Presidir el Consell de Direcció
- b) Vetllar per la millora del mètode de treball i per la introducció de les innovacions tecnològiques adequades, així com la conservació i manteniment dels locals, edificis, instal·lacions i equipaments de l'Entitat
- c) Coordinar les tasques de les persones treballadores i col·laboradores de l'entitat
- d) Informar el Consell General dels acords presos pel Consell d'Administració, pel Consell de Direcció i de tots aquells aspectes que afectin el funcionament de l'entitat

### **Secció segona. El Consell Assessor**

**Article 11.** Les funcions del Consell Assessor estan establertes en l'article 13 dels Estatuts.

### **Secció tercera. El Consell de Direcció**

**Article 12.** El Consell de Direcció té, com a finalitat bàsica, la de coordinar les tasques de les persones treballadores i col·laboradores de l'entitat.

**Article 13.** El Consell de Direcció estarà format pel director/a, que el presidirà, i per set persones membres distribuïdes de la següent manera: una persona per a cada una de les àrees de gestió, tècnica i de dinamització, i quatre representants de les seccions de l'àrea de redacció (informació, esports, musicals i cultura). En tot cas, sempre hi haurà dos representants del consell de direcció que seran col·laboradors no remunerats.

**Article 14.** Les funcions del Consell de Direcció són les següents:

- a) Coordinar les tasques de les persones col·laboradores de l'emissora.
- b) Proposar al Consell d'Administració la durada de la programació diària de l'emissora, d'acord amb la ratificació del Consell General.
- c) Fomentar la realització dels programes que es considerin adients.
- d) Considerar i acceptar, si s'escau, les propostes de programes que puguin fer les persones col·laboradores ja en actiu o interessats a pertànyer a l'emissora, així com assessorar, en aquests casos, sobre eventuais modificacions que hom consideri adequades per a l'emissió del programa proposat.
- e) Acceptar la col·laboració de tipus habitual per qualsevol persona que estigui interessada a prendre part activa de l'emissora.
- f) Informar en cada reunió del Consell General de les altes i baixes de col·laboradors que s'hagin produït.
- g) Suggestir al Consell d'Administració l'establiment de relacions contractuals remunerades amb els col·laboradors que hom consideri oportú.
- h) Convocar les reunions del Consell General, segons l'establert als articles 22 i 32 d'aquest Reglament.
- i) Fer tota mena de propostes al Consell d'Administració, particularment les que siguin resultat de les deliberacions del Consell General.
- j) Donar, a través del director, tot tipus d'informació que demani el Consell d'Administració.
- k) Col·laborar amb el Síndic de la Ràdio sempre que aquest ho demani.

**Article 15.** El Consell de Direcció es reunirà, de forma ordinària, com a mínim, un cop cada mes, i de forma extraordinària sempre que ho demani la Direcció de l'emissora o dues de les persones membres. Les convocatòries de les reunions del Consell de Direcció les farà la Direcció de l'emissora.

### **Secció quarta. Àrees i seccions de funcionament**

**Article 16.** L'estructura de funcionament de l'emissora estarà agrupada en quatre àrees i onze seccions.

- a) Redacció. Aquesta àrea és divideix en les seccions dels programes informatius, esportius, musicals i culturals.
- b) Tècnica.
- c) Gestió. Aquesta àrea és divideix en les seccions de publicitat, arxiu-fonoteca i administració.
- d) Dinamització. Aquesta àrea es divideix en les seccions de formació, reglament interior, col·laboradors i activitats corporatives.

**Article 17.** El responsable de cada àrea o secció és aquell col·laborador o treballador que, pertanyent a la mateixa, sigui nomenat pel Consell General com a representant de l'àrea o secció dins del Consell de Direcció.

**Article 18.** El responsable de cada àrea o secció s'ocuparà de la coordinació del seu àmbit amb les directrius marcades des del Consell de Direcció, conjugades amb les pròpies iniciatives dels col·laboradors i treballadors de cada àmbit.

**Article 19.** El responsable d'àrea o secció convocarà les reunions que cregui oportunes dels col·laboradors i treballadors del seu àmbit, a iniciativa pròpia o a petició dels treballadors i col·laboradors que els integrin.

### **Secció cinquena. Consell General**

**Article 20.** El Consell General és l'òrgan de l'emissora constituït per tots els treballadors i col·laboradors que tinguin una antiguitat de tres mesos continuats a la mateixa i que hagin manifestat per escrit adreçat al director de l'emissora, la voluntat de ser membre del Consell General. En aquest cas, el treballador o col·laborador quedarà inscrit en el cens del Consell General i podrà participar amb veu i vot en totes les reunions de l'esmentat òrgan. Un col·laborador o treballador podrà causar baixa voluntària del Consell General comunicant-ho per escrit o després de passar un mínim de sis mesos desvinculat totalment de l'emissora.

**Article 21.** El Consell General es reunirà, com a mínim, un cop cada tres mesos, convocat pel director de l'emissora o a petició d'un mínim de cinc treballadors o col·laboradors. El director de l'emissora actuarà com a president del Consell General i nomenarà un secretari que aixecarà acta.

**Article 22.** Les reunions s'anunciaran públicament, com a mínim, una setmana abans de celebrar-se. La convocatòria pública exposarà explícitament l'ordre del dia d'assumptes que s'han de tractar. Cada convocatòria tindrà un apartat de precis i preguntes i al final de cada reunió s'aixecarà una acta que haurà de ser aprovada en el primer punt de l'ordre del dia de la següent convocatòria. Les actes escrites o enregistrades romandran arxivades a l'emissora i podran ser consultades lliurement.

**Article 23.** El Consell General podrà entrar en la consideració de tots els temes que estimi oportuns per la bona marxa de l'emissora, fent les propostes corresponents al Consell d'Administració. Aquestes propostes es traslladaran a través del director de l'emissora o mitjançant el representant que el Consell General té en el Consell d'Administració.

**Article 24.** El Consell General tindrà les següents funcions:

- a) Suggestir al Consell d'Administració la persona o persones que considerin adequades per accedir al càrrec de director de l'emissora.
- b) Debatre i proposar línies de base i de programació concretes, horaris de programació i, en general, fer tot tipus de propostes que tinguin relació directa o indirecta amb el funcionament de l'emissora, en el més ampli sentit.
- c) Elegir per majoria simple el membre del Consell d'Administració, d'entre persones d'àmbit professional de les competències i finalitats pròpies de l'Entitat.
- d) Elegir per majoria simple el representant dels col·laboradors al Consell Assessor
- e) Elegir per majoria simple el representant dels treballadors al Consell Assessor
- f) Elegir per majoria simple els membres que els representarà en el Consell de Direcció.
- g) Ratificar les altes dels nous col·laboradors i les baixes de col·laboradors que es produeixin al cens del Consell General i al cens de l'Assemblea General de l'emissora.
- h) Alçar al Síndic de la Ràdio tots aquells aspectes que consideri oportuns.
- i) Vetllar pel compliment del Reglament de Règim Interior de l'emissora i els seus principis generals i particulars.
- j) Aprovar les programacions periòdiques de l'emissora i alçar la proposta al Consell d'Administració a través del director.
- k) Proposar la reforma o derogació del Reglament de Règim Interior de l'emissora.
- l) Demanar tota mena d'informació al director de l'emissora i al Consell d'Administració sobre el funcionament, orientació i tots aquells aspectes que puguin afectar el futur de l'emissora.
- m) Donar l'assabentat al nomenament del director de l'emissora.

### **Secció sisena. Assemblea General**

**Article 25.** L'Assemblea General estarà formada per tots els col·laboradors i treballadors de l'emissora estiguin o no en actiu, i que hagin manifestat la seva voluntat de formar-ne part, per la qual cosa es crearà un cens general que es renovarà anualment.

**Article 26.** L'Assemblea General tindrà caràcter consultiu i es reunirà com a mínim un cop l'any. El director de l'emissora haurà de fer la convocatòria de les reunions de l'Assemblea General amb un mínim de quinze dies d'antelació.

**Article 27.** L'Assemblea General es podrà convocar de forma extraordinària sempre que ho demani el Consell d'Administració, el Consell General de col·laboradors o un 5% dels membres censats de l'Assemblea General. La convocatòria extraordinària es regirà segons s'estableix als articles 22 i 32.

### **Secció sisena. Els col·laboradors i col·laboradores.**

**Article 28.** Es defineix com a col·laborador o col·laboradora tota aquella persona que, remunerada o no, desenvolupi una feina de forma voluntària i sense cap relació contractual laboral. No obstant això, els col·laboradors tindran, com a mínim, els mateixos deures i drets socials que els treballadors contractats. Així, els col·laboradors podran disposar, per exemple, d'un període de vacances, de descans setmanal, d'un horari diari no superior a les vuit hores, de dispensa per malaltia o per causa justificada, comunicada aquestes circumstàncies amb antelació prèvia, sempre que sigui possible. S'haurà de portar un cens actualitzat semestralment de col·laboradors.

**Article 29.** Les tasques que podran desenvolupar els col·laboradors aniran des de la direcció, la realització de programes, el control tècnic, la redacció i assessorament, els serveis informatius, fins a qualsevol altra funció que es consideri oportuna per a la bona marxa de l'emissora.

**Article 30.** Cada col·laborador tindrà el deure d'atendre la seva funció amb la màxima cura i en particular s'estableix el següent:

- a) Els col·laboradors responsables d'un programa o d'una tasca determinada hauran d'ésser a l'emissora, llevat de situacions excepcionals i justificades, un quart d'hora abans de l'hora prevista per a l'inici del programa o feina específica. En els casos dels responsables de programa hauran d'entregar al control tècnic un breu guió o síntesi de l'espai.
- b) La durada de cada programa haurà d'ésser la prevista, i haurà de subjectar-se a l'esquema i directrius de programació aprovades pel Consell General i el Consell d'Administració.
- c) Dins de cada programa no es podran fer obsequis sense el consentiment del director. En cap cas els obsequis podran consistir en diners.
- d) Els col·laboradors responsables del control tècnic hauran de subjectar-se a l'horari de programació que tinguin assignat i prestaran la col·laboració que els demani el responsable del programa que s'emeti.
- e) Hauran de tenir cura del material de l'emissora i observar el màxim respecte per a la seva conservació i manteniment. Hauran de comunicar al director qualsevol anomalia que detectin amb la finalitat que aquesta sigui resolta amb diligència. Igualment, haurà de ser respectuós amb la resta de companys de l'emissora.
- f) En el moment que passin a formar part de l'emissora hauran d'assumir i quedaran sotmesos als principis del present Reglament de Règim Interior.

**Article 31.** Els col·laboradors tindran els següents drets:

- a) Ser membre del Consell General amb veu i vot. Podran presentar tota mena de propostes i podran ser escollits per formar part del Consell de Direcció i del Consell d'Administració. Per ser membre del Consell General caldrà tenir una antiguitat a l'emissora d'un mínim de tres mesos i haver demanat per escrit formar-ne part.
- b) Proposar la celebració de reunions extraordinàries del Consell General. Per això, caldrà que es presenti una sol·licitud al director de l'emissora, firmada per un mínim de cinc col·laboradors o treballadors i amb indicació del tema o temes concrets que vol tractar. El director haurà de convocar la reunió extraordinària en el termini de set dies a partir de la recepció de la sol·licitud, amb el ben entès que la celebració de la reunió no es farà més tard de 15 dies a partir del moment de lliurament de la sol·licitud.
- c) Llibertat de realitzar els programes que tinguin assignats en la forma que creguin més adient, segons els criteris de programació aprovats pel Consell General i el Consell d'Administració de l'emissora i amb escrupolós respecte als principis del present Reglament de Règim Interior.

- d) Els col·laboradors sense contracte laboral amb l'EPE Ràdio Arenys, podran ser rescabats de les despeses que els ocasionin la prestació de la seva activitat a l'emissora.
- e) Els col·laboradors hauran de rebre el suport tècnic i humà de l'emissora per al desenvolupament de la seva tasca. El director de l'emissora haurà de fer complir aquest dret.
- f) L'emissora haurà de facilitar al col·laborador tot el material que necessiti per al desenvolupament de la seva tasca i en cap cas el col·laborador utilitzarà material personal o particular, sinó és amb l'express consentiment del director, el qual ho podrà permetre per raons d'excepcionalitat i de forma temporal. No es permetrà l'ús permanent de material particular en el desenvolupament de funcions públiques de l'emissora. En el cas que el material particular es faci malbé durant l'ús públic per a l'emissora, aquesta repararà o reposarà al seu propietari el valor d'aquest material.
- g) Els treballadors i col·laboradors que en el desenvolupament de la seva tasca a l'emissora siguin inclosos en un procés judicial, tindran dret a acollir-se, previ informe favorable del Síndic de la Ràdio, als serveis jurídics de l'Ajuntament d'Arenys de Mar que promouran la defensa del col·laborador fins a les últimes conseqüències, sense cost per al col·laborador.
- h) El col·laborador haurà de rebre un tracte respectuós per part dels òrgans directius de l'emissora, els quals tindran en compte les possibles mancances professionals que pugui tenir a diferència d'altres professionals qualificats que treballin a l'emissora.
- i) El col·laborador tindrà dret a obtenir un carnet acreditatiu de l'emissora firmat pel director de la mateixa.
- j) El col·laborador haurà d'estar cobert per una assegurança d'accidents i responsabilitat civil que contractarà el Consell d'Administració i que li donarà cobertura durant el desenvolupament de la seva tasca relacionada amb l'emissora.

**Article 32.** El Consell General podrà reunir-se en sessions ordinàries i extraordinàries. La convocatòria d'aquestes reunions es farà per escrit on s'explicarà el lloc, l'hora i l'ordre del dia.

- a) Les sessions ordinàries seran convocades amb una setmana d'antelació a la reunió.
- b) Les sessions extraordinàries seran convocades en un termini mínim de sis hores. En el cas de no assistència de la meitat més un dels membres, es tornarà a convocar la sessió el dia següent a la mateixa hora. En aquest cas, es considerarà que hi ha quòrum sigui quin sigui el nombre d'assistència a la reunió.
- c) Les decisions dels òrgans esmentats prèviament, es prendran per majoria, entenent que aquesta es dona quan s'obtinguin els vots favorables de la meitat més un dels assistents a la reunió. En cas d'empat, el president gaudirà del vot de qualitat.

**Article 33.** Si qualsevol treballador o col·laborador de l'emissora considerés que un acord adoptat per qualsevol dels òrgans de govern de la ràdio contravé els principis indicats en aquest Reglament Interior o és contrari a dret, podrà efectuar una impugnació dins dels 10 dies posteriors a l'adopció de l'esmentat acord, per escrit davant de:

- Del Consell General.
- Del Consell d'Administració.
- Del Síndic de la Ràdio.
- Del Consell de la Informació de Catalunya i/o del Consell de l'Audiovisual de Catalunya.
- Dels tribunals de Justícia.

**Article 34.** La resolució de les impugnacions presentades haurà de comunicar-se a la persona o persones que les hagin plantejat en el termini de dos dies, a comptar des del moment en què es comuniqui que la reclamació ha estat denegada.

**Article 35.** Aquest Reglament es podrà modificar en els següents casos:

- a) Per imperatiu d'una disposició legal de rang superior.
- b) En el cas de constitució de qualsevol dels òrgans de l'emissora.
- c) A proposta de qualsevol dels òrgans de l'emissora.

**Article 36.** Les modificacions motivades pels casos b) i c) esmentats en l'article anterior hauran d'ésser sotmeses a la consideració del Consell General. Per tal que una modificació pugui tenir lloc, serà necessari el vot favorable de la meitat més un dels col·laboradors de l'emissora.

**Article 37.** Les propostes acceptades pel Consell General, hauran de ser ratificades pel Consell d'Administració en el termini d'un mes a partir de la data que aquelles siguin presentades, llevat que envaeixin alguna de les competències que per Llei, Estatuts o aquest Reglament sigui atribuïda al Consell d'Administració. En aquest cas, les propostes seran sotmeses a aprovació pel Consell d'Administració.

### **DISPOSICIÓ FINAL**

**Primera:** La modificació d'aquest Reglament de Règim Interior haurà de ser aprovat per una majoria de dos terços dels treballadors i col·laboradors de l'emissora. L'aprovació per part del Consell d'Administració haurà d'anar acompanyada d'un dictamen favorable al document dels serveis jurídics municipals. El reglament tindrà validesa indefinida mentre cap de les parts que s'hi acullen no en demana la revisió.