Codi Segur de Verificació:
d11d7423-b43a-407c-8f1f-d8cd395f18a7
Origen: Administració
Identificador document: ES_L01081206_2026_1972953
Data d'impressió: 30/10/2026 08:18:31
Pàgina 1 de 10

SIGNATURES
1.- Miquel Angel Tobaruela Rascón (TCAT) (RRHH), 14/10/2026 18:54

Ajuntament
de Matadepera

INFORME DE PERSONAL

PRESSUPOST GENERAL EXERCICI 2027

1. OBJECTE I ANTECEDENTS

El present informe té per objecte justificar la proposta de plantilla de personal, Relació de Llocs de Treball, Annex de personal i previsions de despesa de personal que s'incorporen a l'expedient del Pressupost General de l'Ajuntament per a l'exercici 2027.

La plantilla de personal constitueix la relació de places de l'Ajuntament, degudament classificades d'acord amb el seu règim jurídic, grup, escala, subescala, classe o categoria, segons correspongui.

D'acord amb l'article 90.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, i amb el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, la plantilla s'aprova anualment a través del pressupost i ha de respondre als principis de racionalitat, economia i eficiència.

La Relació de Llocs de Treball constitueix, per la seva banda, l'instrument tècnic d'ordenació dels recursos humans mitjançant el qual es defineixen els llocs necessaris per al funcionament de l'organització, les seves característiques essencials, els requisits exigits per a la seva ocupació, les formes de provisió i les retribucions complementàries corresponents.

L'article 74 del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, estableix que les administracions públiques estructuren la seva organització mitjançant relacions de llocs de treball o altres instruments organitzatius similars.

Així mateix, els articles 29 a 32 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, regulen la Relació de Llocs de Treball de les entitats locals i vinculen la seva elaboració a l'estructura administrativa i a les necessitats objectives derivades de la prestació dels serveis.

La plantilla i la Relació de Llocs de Treball corresponents a l'exercici 2027 s'han elaborat, per tant, atenent l'estructura organitzativa municipal, les necessitats actuals dels diferents serveis, els instruments d'ordenació de personal vigents i les disponibilitats pressupostàries.

AJUNTAMENT DE MATADEPERA
Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Comprovi l'autenticitat del document a la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Matadepera (https://seu-e.cat/web/matadepera). Utilitzi el "Codi per a la validació" que apareix a la capçalera.

Codi Segur de Verificació:
d11d7423-b43a-407c-8f1f-d8cd395f18a7
Origen: Administració
Identificador document: ES_L01081206_2026_1972953
Data d'impressió: 30/10/2026 08:18:31
Pàgina 2 de 10
SIGNATURES
1.- Miquel Angel Tobaruela Rascón (TCAT) (RRHH), 14/10/2026 18:54

Ajuntament de Matadepera

2. PRESSUPOST DE PERSONAL 2027

L'Annex de personal del Pressupost 2027 comprèn un total de **138 dotacions**, de les quals **72 corresponen a personal funcionari i 66 a personal laboral**.
La despesa total recollida a l'Annex de personal ascendeix a **6.655.908,98 euros**. Incorporant la resta de previsions del capítol 1, entre d'altres les relatives a càrrecs electes, gratificacions, productivitat, substitucions i altres necessitats de personal, Seguretat Social, formació i despeses socials, la previsió global ascendeix a **7.419.628,73 euros**.

Les dotacions pressupostàries s'han calculat tenint en consideració les retribucions bàsiques, complement de destinació, complement específic, altres conceptes vinculats a les característiques dels llocs i les retribucions de caràcter personal que corresponen als seus ocupants.

Pel que fa als increments retributius generals que puguin correspondre durant l'exercici 2027, la consignació pressupostària de les quantitats necessàries per fer-hi front no comporta per si mateixa l'aplicació efectiva de l'increment.

En conseqüència, mentre no existeixi la corresponent habilitació per la normativa bàsica estatal, la seva aplicació restarà condicionada a l'aprovació i entrada en vigor de la norma que correspongui.

Per aquest motiu, la Relació de Llocs de Treball que acompanya l'expedient reflecteix els imports del **complement específic sense incorporar l'increment general del 4,5 % pressupostàriament previst per a l'exercici 2027**, sens perjudici de la seva actualització posterior quan legalment escaigui.

3. PLANTILLA I RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL 2027

Per a l'elaboració del pressupost 2027 s'ha revisat la correspondència entre les necessitats dels serveis, la plantilla de personal, la Relació de Llocs de Treball i les corresponents dotacions pressupostàries.

La plantilla té una naturalesa essencialment pressupostària i recull les places que integren l'estructura de personal de la Corporació, mentre que la RLT ordena els llocs de treball necessaris per desenvolupar les funcions atribuïdes als diferents serveis municipals.

La revisió efectuada ha permès, d'una banda, adequar la informació pressupostària i retributiva a la situació prevista per a l'exercici 2027 i, de l'altra, detectar determinades

AJUNTAMENT DE MATADEPERA
Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Comprovi l'autenticitat del document a la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Matadepera (https://seu-e.cat/web/matadepera). Utilitzi el "Codi per a la validació" que apareix a la capçalera.

Codi Segur de Verificació:
d11d7423-b43a-407c-8f1f-d8cd395f18a7
Origen: Administració
Identificador document: ES_L01081206_2026_1972953
Data d'impressió: 30/10/2026 08:18:31
Pàgina 3 de 10
SIGNATURES
1.- Miquel Angel Tobaruela Rascón (TCAT) (RRHH), 14/10/2026 18:54

Ajuntament de Matadepera

necessitats organitzatives que hauran de ser objecte de la corresponent tramitació durant l'exercici.

Entre aquestes últimes es troba la necessitat de regularitzar el suport administratiu actualment destinat als Serveis Socials.

4. NECESSITAT ESTRUCTURAL DE SUPORT ADMINISTRATIU ALS SERVEIS SOCIALS

En el procés d'elaboració del pressupost i de revisió dels instruments d'ordenació dels recursos humans s'ha analitzat la necessitat de suport administratiu existent a l'àmbit dels Serveis Socials.

Aquesta necessitat ha estat tractada fins ara com un **suport de caràcter temporal als serveis administratius de Serveis Socials** i disposa de la corresponent cobertura pressupostària.

No obstant això, l'anàlisi de les funcions desenvolupades, la seva continuïtat en el temps, la càrrega administrativa del servei i la seva vinculació directa amb l'activitat ordinària de l'àrea permeten constatar que aquesta necessitat **no presenta en realitat un caràcter conjuntural o extraordinari, sinó estructural i permanent**.

Per aquest motiu, des d'un punt de vista de planificació dels recursos humans, es considera necessari procedir a la seva regularització mitjançant:

- la **creació de la corresponent plaça de caràcter estructural en la plantilla de personal**, i
- la **creació i incorporació del corresponent lloc de treball a la Relació de Llocs de Treball**, amb la classificació, característiques, requisits, forma de provisió i retribucions que resultin procedents.

Aquesta regularització permetrà adequar els instruments d'ordenació de personal a la realitat organitzativa del servei i evitar que una necessitat que ha adquirit caràcter permanent continuï configurant-se com una necessitat temporal.

L'Annex de personal 2027 ja preveu, dins de Benestar Social, una dotació laboral d'**Auxiliar Administratiu/va** i la despesa corresponent es troba contemplada en les previsions pressupostàries de personal per a l'exercici.

No obstant això, **la creació formal de la plaça i del lloc de treball no s'incorpora en aquest moment a la modificació de la plantilla i de la RLT que acompanya el**

AJUNTAMENT DE MATADEPERA
Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Comprovi l'autenticitat del document a la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Matadepera (https://seu-e.cat/web/matadepera). Utilitzi el "Codi per a la validació" que apareix a la capçalera.

Codi Segur de Verificació:
d11d7423-b43a-407c-8f1f-d8cd395f18a7
Origen: Administració
Identificador document: ES_L01081206_2026_1972953
Data d'impressió: 30/10/2026 08:18:31
Pàgina 4 de 10
SIGNATURES
1.- Miquel Angel Tobaruela Rascón (TCAT) (RRHH), 14/10/2026 18:54

Ajuntament de Matadepera

Pressupost 2027, atès que no ha estat possible completar prèviament el corresponent tràmit de negociació amb la representació del personal.

Aquesta circumstància no altera la conclusió tècnica sobre el caràcter estructural de la necessitat detectada, que haurà de ser objecte de la tramitació corresponent una vegada completades les actuacions prèvies necessàries.

Per tant, la previsió pressupostària permet garantir la disponibilitat dels recursos econòmics mentre que **la regularització de la plaça i del lloc en els instruments d'ordenació de personal resta pendent d'una posterior tramitació**.

5. PREVISIÓ DE PERSONAL TEMPORAL

Es manté una previsió destinada a atendre les necessitats temporals que puguin sorgir durant l'exercici com a conseqüència de substitucions, acumulacions temporals de tasques, execució de programes de caràcter temporal o altres circumstàncies urgents i inajornables que afectin el funcionament dels serveis municipals.

El recurs al personal temporal haurà de respondre en cada cas a alguna de les causes legalment establertes i quedar degudament justificat.

La planificació de recursos humans ha de diferenciar les necessitats estrictament temporals de les que, per la seva continuïtat i vinculació a les funcions ordinàries dels serveis, presenten naturalesa estructural.

En aquest sentit, i tal com s'ha exposat anteriorment, s'ha constatat el caràcter estructural de la necessitat administrativa vinculada als Serveis Socials, sens perjudici que la formalització de la corresponent modificació de plantilla i RLT es tramiti posteriorment.

6. ADEQUACIÓ DE L'ESTRUCTURA RETRIBUTIVA

Amb motiu de l'elaboració del pressupost 2027 s'ha procedit igualment a una revisió tècnica de l'estructura dels conceptes salarials aplicables a determinats llocs de personal laboral, especialment els classificats en els grups A1 i A2.

L'actuació té com a finalitat **homogeneïtzar l'estructura salarial d'aquest personal prenent com a referència l'estructura retributiva aplicable al personal funcionari**, sense que això comporti una variació de les retribucions brutes finals.

AJUNTAMENT DE MATADEPERA
Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Comprovi l'autenticitat del document a la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Matadepera (https://seu-e.cat/web/matadepera). Utilitzi el "Codi per a la validació" que apareix a la capçalera.

Codi Segur de Verificació:
d11d7423-b43a-407c-8f1f-d8cd395f18a7
Origen: Administració
Identificador document: ES_L01081206_2026_1972953
Data d'impressió: 30/10/2026 08:18:31
Pàgina 5 de 10
SIGNATURES
1.- Miquel Angel Tobaruela Rascón (TCAT) (RRHH), 14/10/2026 18:54

Ajuntament de Matadepera

En concret, s'ha procedit a ajustar l'import assignat com a sou base i a incorporar al complement específic la diferència necessària per mantenir inalterada la retribució bruta total.

Per tant, aquesta actuació constitueix una **redistribució o adequació tècnica dels conceptes retributius**, i no un increment retributiu.

L'Annex de personal incorpora una taula específica d'equiparació retributiva del personal laboral A1 i A2. La comparació efectuada entre les retribucions anteriors i les resultants de la nova estructura acredita una diferència de **0 euros en la retribució bruta total de tots els llocs afectats**.
Entre els llocs afectats es troben diversos llocs laborals A1 i A2, com ara el Cap de Recursos Humans i Organització, personal de l'Escola de Música i diversos llocs tècnics de l'organització municipal.

En conseqüència, la modificació és **neutra quant a la retribució bruta individual i no genera, per aquest concepte, increment de la despesa de personal**, sense perjudici de l'adequació comptable i pressupostària dels diferents conceptes salarials.

7. ESTRUCTURA DEL SISTEMA RETRIBUTIU

7.1. Marc general

El sistema retributiu dels empleats públics s'estructura d'acord amb les disposicions del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic i la normativa de règim local aplicable.

Pel que fa al personal laboral, resulta igualment aplicable la legislació laboral, el conveni col·lectiu de l'Ajuntament i els acords col·lectius vigents.

7.2. Retribucions bàsiques

Les retribucions bàsiques del personal funcionari estan constituïdes essencialment pel sou corresponent al grup o subgrup de classificació professional i els triennis que individualment corresponguin.

Els triennis tenen caràcter personal i, per tant, es reflecteixen pressupostàriament en funció dels ocupants dels llocs, sense formar part de la valoració objectiva del lloc de treball.

AJUNTAMENT DE MATADEPERA
Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Comprovi l'autenticitat del document a la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Matadepera (https://seu-e.cat/web/matadepera). Utilitzi el "Codi per a la validació" que apareix a la capçalera.

Codi Segur de Verificació:
d11d7423-b43a-407c-8f1f-d8cd395f18a7
Origen: Administració
Identificador document: ES_L01081206_2026_1972953
Data d'impressió: 30/10/2026 08:18:31
Pàgina 6 de 10

SIGNATURES
1.- Miquel Angel Tobaruela Rascón (TCAT) (RRHH), 14/10/2026 18:54

Ajuntament de Matadepera

7.3. Complement de destinació

El complement de destinació es correspon amb el nivell assignat a cada lloc de treball d'acord amb la seva classificació i valoració, dins dels límits previstos per la normativa aplicable.

Els nivells corresponents als diferents llocs consten a la Relació de Llocs de Treball incorporada a l'expedient.

7.4. Complement específic

El complement específic està destinat a retribuir les condicions particulars dels llocs de treball derivades, entre altres factors, de l'especial dificultat tècnica, dedicació, responsabilitat, incompatibilitat, penositat o altres circumstàncies objectives vinculades al desenvolupament del lloc.

L'estructura municipal incorpora, quan concorren les circumstàncies corresponents, conceptes vinculats a:

- prolongació de jornada;
- nocturnitat;
- festivitat;
- torn partit;
- disponibilitat;
- no flexibilitat;
- plena dedicació;
- i altres condicions específiques.

En la RLT que es proposa per a 2027 s'utilitzen les quanties de complement específic vigents, sense incorporar anticipadament l'increment general del 4,5 % previst pressupostàriament mentre aquest no resulti legalment aplicable.

8. PREVISIÓ PRESSUPOSTÀRIA DE L'EXERCICI 2027

El pressupost de personal s'ha confeccionat atenent les dotacions necessàries per assegurar el funcionament ordinari dels diferents serveis municipals.

L'Annex de personal presenta una previsió total de **6.655.908,98 euros** corresponent a les 138 dotacions incloses.
La previsió global del capítol 1, una vegada incorporats la resta de conceptes previstos en el resum pressupostari, ascendeix a **7.419.628,73 euros**.

AJUNTAMENT DE MATADEPERA
Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Comprovi l'autenticitat del document a la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Matadepera (https://seu-e.cat/web/matadepera). Utilitzi el "Codi per a la validació" que apareix a la capçalera.

Codi Segur de Verificació:
d11d7423-b43a-407c-8f1f-d8cd395f18a7
Origen: Administració
Identificador document: ES_L01081206_2026_1972953
Data d'impressió: 30/10/2026 08:18:31
Pàgina 7 de 10
SIGNATURES
1.- Miquel Angel Tobaruela Rascón (TCAT) (RRHH), 14/10/2026 18:54

Ajuntament de Matadepera

Les principals actuacions tingudes en consideració per a l'elaboració del pressupost de personal 2027 són:

a) L'adequació de les dotacions pressupostàries a les necessitats efectives dels serveis municipals.

b) La constatació de la naturalesa estructural de la necessitat de suport administratiu de Serveis Socials i la necessitat de procedir posteriorment a la creació de la corresponent plaça i lloc de treball.

c) L'adequació tècnica de l'estructura retributiva de determinats llocs de personal laboral, especialment dels grups A1 i A2, sense modificació de les retribucions brutes finals.

d) La previsió dels recursos necessaris per atendre substitucions i altres necessitats temporals degudament justificades.

e) La previsió pressupostària necessària per afrontar, si escau, els increments retributius generals que siguin aprovats per la normativa bàsica estatal durant l'exercici.

9. FONAMENTS DE DRET

9.1. Potestat d'autoorganització

Els articles 4.1.a) i 4.1.c) de la **Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local**, reconeixen als municipis les potestats reglamentària i d'autoorganització, així com la potestat de programació o planificació, en l'àmbit de les seves competències.

Aquesta potestat constitueix el fonament per determinar l'estructura administrativa municipal i ordenar els recursos humans necessaris per a la correcta prestació dels serveis públics.

9.2. Plantilla de personal

L'article 90.1 de la Llei 7/1985 estableix que correspon a cada corporació local aprovar anualment, a través del pressupost, la plantilla de personal.

La plantilla ha de respondre als principis de racionalitat, economia i eficiència.

Els articles 25 i següents del **Decret 214/1990, de 30 de juliol**, regulen la plantilla de les entitats locals de Catalunya i la seva vinculació amb el pressupost municipal.

AJUNTAMENT DE MATADEPERA
Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Comprovi l'autenticitat del document a la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Matadepera (https://seu-e.cat/web/matadepera). Utilitzi el "Codi per a la validació" que apareix a la capçalera.

Codi Segur de Verificació:
d11d7423-b43a-407c-8f1f-d8cd395f18a7
Origen: Administració
Identificador document: ES_L01081206_2026_1972953
Data d'impressió: 30/10/2026 08:18:31
Pàgina 8 de 10

SIGNATURES
1.- Miquel Angel Tobaruela Rascón (TCAT) (RRHH), 14/10/2026 18:54

Ajuntament de Matadepera

Així mateix, l'article 126 del **Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril**, regula les determinacions de la plantilla i la seva vinculació amb el pressupost de l'entitat local.

9.3. Relació de Llocs de Treball

L'article 90.2 de la Llei 7/1985 determina que les corporacions locals han de formar la relació de tots els llocs de treball existents en la seva organització d'acord amb la legislació bàsica sobre funció pública.

L'article 74 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, disposa que les administracions públiques estructuren la seva organització mitjançant relacions de llocs de treball o altres instruments organitzatius similars.

Els articles 29 a 32 del Decret 214/1990 regulen específicament la RLT de les entitats locals de Catalunya.

La creació o modificació de llocs de treball ha de respondre a les necessitats objectives de l'organització i tramitar-se d'acord amb el procediment que resulti aplicable.

9.4. Negociació col·lectiva

L'article 37 del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic estableix les matèries que han de ser objecte de negociació amb la representació dels empleats públics en relació amb les condicions de treball i els instruments de planificació i ordenació quan incideixin en les matèries legalment sotmeses a negociació.

En el cas de la necessitat estructural detectada als Serveis Socials, no havent-se completat la tramitació prèvia corresponent, la seva incorporació formal a la plantilla i a la RLT no forma part de les modificacions que s'eleven en aquest moment a aprovació, sens perjudici de la seva tramitació posterior.

9.5. Règim retributiu

Els articles 21 a 30 del Reial decret legislatiu 5/2015 regulen el règim retributiu dels empleats públics.

Els articles 22 a 24 del mateix text regulen, en particular, les retribucions bàsiques i complementàries del personal funcionari.

En l'àmbit local resulta igualment d'aplicació el Reial decret 861/1986, de 25 d'abril, pel qual s'estableix el règim de les retribucions dels funcionaris d'Administració local.

AJUNTAMENT DE MATADEPERA
Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Comprovi l'autenticitat del document a la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Matadepera (https://seu-e.cat/web/matadepera). Utilitzi el "Codi per a la validació" que apareix a la capçalera.

Codi Segur de Verificació:
d11d7423-b43a-407c-8f1f-d8cd395f18a7
Origen: Administració
Identificador document: ES_L01081206_2026_1972953
Data d'impressió: 30/10/2026 08:18:31
Pàgina 9 de 10

SIGNATURES
1.- Miquel Angel Tobaruela Rascón (TCAT) (RRHH), 14/10/2026 18:54

Ajuntament de Matadepera

Pel que fa al personal laboral, resulta d'aplicació el Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, així com el conveni i els acords col·lectius aplicables a l'Ajuntament.

9.6. Límits dels increments retributius

L'article 21 del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic sotmet l'increment de les retribucions globals del personal del sector públic als límits establerts per la normativa pressupostària corresponent.

En conseqüència, la previsió d'un eventual increment retributiu en el Pressupost municipal 2027 no determina per si mateixa la seva aplicació efectiva.

La RLT incorpora, per tant, les quanties de complement específic vigents sense considerar l'increment general del 4,5 % fins que aquest disposi de la corresponent habilitació normativa.

9.7. Competència

D'acord amb l'article 22.2.i) de la Llei 7/1985, correspon al Ple municipal l'aprovació de la plantilla de personal i de la Relació de Llocs de Treball, així com la fixació de la quantia de les retribucions complementàries fixes i periòdiques dels funcionaris.

10. CONCLUSIÓ

A la vista dels antecedents exposats, de la documentació incorporada a l'expedient i dels fonaments jurídics indicats, s'informa favorablement la proposta de plantilla de personal, Relació de Llocs de Treball i Annex de personal corresponents a l'exercici 2027, en considerar que la seva configuració respon a les necessitats organitzatives municipals i a les corresponents previsions pressupostàries.

En particular:

Primer. S'ha constatat la necessitat de regularitzar com a estructural el suport administratiu dels Serveis Socials, atès que les funcions que justifiquen aquesta dotació presenten caràcter ordinari, recurrent i permanent.

En conseqüència, des del punt de vista de la planificació de recursos humans, es considera procedent la creació d'una plaça estructural en la plantilla i del corresponent lloc de treball en la RLT.

AJUNTAMENT DE MATADEPERA
Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Comprovi l'autenticitat del document a la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Matadepera (https://seu-e.cat/web/matadepera). Utilitzi el "Codi per a la validació" que apareix a la capçalera.

Ajuntament de Matadepera

No obstant això, aquesta modificació no s'incorpora als instruments d'ordenació de personal sotmesos a aprovació en el present expedient, en no haver-se completat la tramitació de negociació corresponent, i resta pendent de la seva posterior tramitació.

La necessitat disposa, en tot cas, de previsió pressupostària dins de l'àmbit de Benestar Social.

Segon. L'adequació efectuada en l'estructura retributiva de determinats llocs de personal laboral, especialment A1 i A2, té caràcter estrictament tècnic i no comporta un increment de la retribució bruta final del personal afectat.

La documentació pressupostària acredita que la diferència entre la retribució bruta anterior i la resultant després de l'adequació és de 0 euros en tots els casos analitzats.

Tercer. La Relació de Llocs de Treball 2027 incorpora els complements específics sense aplicar anticipadament l'increment retributiu general del 4,5 % previst pressupostàriament, atès que la seva efectivitat queda condicionada a l'habilitació que estableixi la normativa estatal aplicable.

Quart. La proposta de plantilla, RLT i Annex de personal respon, en conjunt, a una ordenació dels recursos humans adequada a les necessitats actuals dels serveis municipals i compatible amb les previsions del Pressupost General per a l'exercici 2027.

En conseqüència, s'informa favorablement la incorporació de la plantilla, de la Relació de Llocs de Treball i de l'Annex de personal a l'expedient del Pressupost General de l'Ajuntament per a l'exercici 2027, i la seva elevació al Ple municipal per a l'adopció dels acords que corresponguin.

AJUNTAMENT DE MATADEPERA
Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Comprovi l'autenticitat del document a la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Matadepera (https://seu-e.cat/web/matadepera). Utilitzi el "Codi per a la validació" que apareix a la capçalera.