



Ajuntament  
de Matadepera

## INFORME DE PERSONAL PRESSUPOST 2026

### 1. INTRODUCCIÓ

La plantilla del personal del personal al servei de L'Ajuntament, és una relació detallada per cossos, escales, subescales, classes i categories, en la qual figuren els funcionaris, el personal laboral i el personal eventual de l'Ajuntament.

Així mateix d'acord amb allò que estableix l'article 25 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de personal al servei de les entitats locals (RPEL), l'elaboració de la plantilla ha de respondre a principis de racionalitat, economia i eficàcia.

El ple de la corporació ha d'aprovar la plantilla anualment, en la mateixa sessió en que aprova el pressupost, que ha d'incorporar un exemplar de la plantilla amb les retribucions corresponents.

Atès que la relació de llocs de treball s'haurà d'aprovar també mitjançant acord de Ple, i de forma tradicional s'havia aprovat conjuntament amb el Pressupost i la plantilla cal dir que la relació de llocs de treball (RLT) tal com la defineix Josep Aldomà i Buixadé a "les Relacions de Llocs de Treball de les Administracions Públiques" és l'instrument que defineix l'estructura organitzativa a partir de l'element més bàsic de l'organització, que és el lloc de treball, tant des d'un punt de vista quantitatiu com qualitativament, definint les característiques de cadascun responent a criteris de racionalitat i adequació a les necessitats reals dels serveis.

L'elaboració de la Relació de llocs de treball constitueix un supòsit d'exercici de la potestat d'organització per part de l'Administració. Aquesta activitat no és totalment discrecional, i per dur a terme la classificació en nivells dels llocs de treball reservats a funcionaris, es procedirà a la valoració de cada lloc atenent, en tot cas, als criteris de titulació, especialització, responsabilitat tècnica i comandament

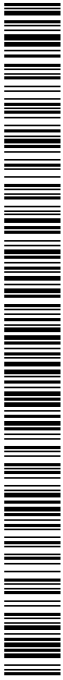
L'article 31 de RPEL, recull les exigències i els principis esmentats als apartats anteriors i, a més, la necessitat de motivar la Relació de Llocs de Treball amb un estudi justificatiu de l'estructura administrativa o l'organigrama funcional i la definició de cada lloc de treball a partir de l'anàlisi prèvia i descripció de cada lloc.

Queda clar, per tant, que, per elaborar l'RLT, cal realitzar un procés tècnic de descripció, valoració i classificació dels llocs de treball de l'Administració.

La relació de llocs de treball i del sistema retributiu en aplicació del manual d'avaluació vigent.

Una de les funcions que s'atribueix a la relació de llocs de treball entre d'altres és la de crear, modificar, refondre i suprimir llocs de treball.

Així doncs la relació de llocs de treball elaborada a partir de l'estudi de descripció i valoració de llocs ha d'incorporar els nous llocs de treball que s'estimen necessaris dintre de l'estructura organitzativa a fi de millorar els serveis prestats al ciutadà,





Ajuntament  
de Matadepera

## 2. PRESSUPOST DE PERSONAL 2026 :

Atès que no hi ha previsió d'aprovació del pressupostos generals de l'Estat mitjançant el qual es preveuen els increments retributius per al personal al servei de les administracions públiques no s'ha previst cap increment , un cop s'aprovi s'hauran de realitzar els ajustos necessaris.

Així mateix per una major contenció de la despesa les retribucions s'han ajustat a les realment establertes per l'any 2025 , atès que finalment no hi ha hagut cap increment aprovat , i el pressupost anterior preveia un increment aproximat del 2,5 % respecte l'exercici 2024.

Si s'ajusten les partides de serveis extraordinaris a una execució més realista i s'ajusta productivitat a les previsions recollides en el manual de productivitat vigent .

## 3. MODIFICACIÓ PLANTILLA PERSONAL PRESSUPOST 2026

No hi ha canvis respecte la darrera modificació

## 4. PREVISIÓ PERSONAL TEMPORAL

Es realitza una previsió mínima per a futures incorporacions de personal temporal, per a substitucions o suport per acumulació de tasques o desenvolupament de serveis determinats per fer front a les necessitats urgents que es considerin prioritaris o que afectin al funcionament dels serveis públics essencials , aquestes si sorgeixen s'hauran d'articular les modificacions de crèdit pertinents.

## 5. MODIFICACIONS PER VALORACIÓ DE LLOCS DE TREBALL JA EXISTENTS

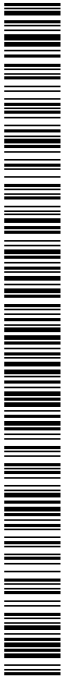
No s'incorpora cap modificació

## 6 RETRIBUCIONS PERSONAL AJUNTAMENT

### 6.1 Estructura del sistema retributiu de l'Ajuntament

La corporació és l'encarregada d'estructurar les retribucions resultants, en base a la normativa que li és d'aplicació, i concretament la Llei 30/1984 de mesures per la reforma de la funció pública, en els termes assenyalats en la Disposició transitòria tercera del TREBEP. Pel que fa la personal laboral s'estarà a allò previst en la seva normativa d'aplicació així com al conveni col·lectiu de l'Ajuntament d Matadepera.

Estructura de les retribucions



Codi Segur de Verificació:  
74abadcc-6dff-4539-8a59-b2bacd8deba4  
Origen: Administració  
Identificador document: ES\_L01081206\_2025\_1738868  
Data d'impressió: 25/11/2025 14:13:21  
Pàgina 3 de 6

**SIGNATURES**  
1.- Miquel Angel Tobaruela Rascón (TCAT) (RRHH), 12/11/2025 09:48



Ajuntament  
de Matadepera

#### a. Bàsiques

##### a.1.Sou

Les retribucions a percebre pels funcionaris públics que fins la Llei de Pressupostos Generals de L'Estat per l'any 2007 han vingut referenciades als grups i subgrups de titulació previstos en l'article 25 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de Mesures per a la Reforma de la Funció Pública, passen a estar referenciades als grups de classificació professional establerts en l'article 76 i disposició transitòria tercera de del TREBEP.

Grup A Llei 30/1984 subgrup A1 Llei 7/2007

Grup B Llei 30/1984 subgrup A2 Llei 7/2007

Grup C Llei 30/1984 subgrup C1 Llei 7/2007

Grup D Llei 30/1984 subgrup C2 Llei 7/2007

Grup E Llei 30/1984 Agrupacions professionals Llei 7/2007

##### a.2.Triennis

Consisteixen en una quantitat igual per cada grup per cada tres anys de serveis, segons la quantia establerta anualment a la Llei de pressupostos Generals de l'Estat. Aquest import figurarà a la plantilla pressupostària en funció de l'ocupant del lloc però no a la valoració, ja que és un element de caràcter personal.

#### b) Complementàries

##### b.1.Complement de destí

El ple de cada corporació ha de determinar en la relació de llocs de treball el nivell corresponent a cadascun d'ells dintre dels límits mínims i màxims que determini la normativa estatal sobre la funció pública, segons disposa l'article 166 del Reial Decret 214/1990 de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals.

L'assignació dels nivells de destí es realitza en base a la puntuació obtinguda de la valoració de llocs, segons el grup de classificació al qual pertany cada lloc de treball d'acord amb la taula del manual d'avaluació dels llocs de treball aprovat per acord de ple de data

##### GRUP A1

NIVELL DE COMPLEMENT DE DESTÍ	TRAMS DE PUNTUACIÓ
30	986 1026
28	851 985
26	742 850



Codi Segur de Verificació:  
74badcc-6dff-4539-8a59-b2bacd8deba4  
Origen: Administració  
Identificador document: ES\_L01081206\_2025\_1738868  
Data d'impressió: 25/11/2025 14:13:21  
Pàgina 4 de 6

SIGNATURES  
1.- Miquel Angel Tobaruela Rascón (TCAT) (RRHH), 12/11/2025 09:48



Ajuntament  
de Matadepera

24	601	741
22	500	600
20	-	499

#### GRUP A2

NIVELL DE COMPLEMENT DE DESTÍ	TRAMS DE PUNTUACIÓ	
26	742	-
24	601	741
22	501	600
20	406	500
18	300	405
16	-	299

#### GRUP B

NIVELL DE COMPLEMENT DE DESTÍ	TRAMS DE PUNTUACIÓ	
26	701	-
24	601	700
22	501	600
20	406	500
18	300	405
16	-	299

#### GRUP C1

NIVELL DE COMPLEMENT DE DESTÍ	TRAMS DE PUNTUACIÓ	
22	701	-
20	561	700
18	391	560
16	291	390
14	240	290
12	-	239

#### GRUP C2

NIVELL DE COMPLEMENT DE DESTÍ	TRAMS DE PUNTUACIÓ	
18	501	-
16	401	500
15	311	400
14	266	310
12	176	265
10	-	175



Ajuntament  
de Matadepera

## GRUP AP

NIVELL DE COMPLEMENT DE DESTÍ	TRAMS DE PUNTUACIÓ
14	276 -
12	186 275
10	- 185

## b.2 Complement específic

S'estableixen les quanties destinades a retribuir les diferents condicions del lloc de treball, que resta fixat pels criteris establerts a la valoració de llocs de treball.

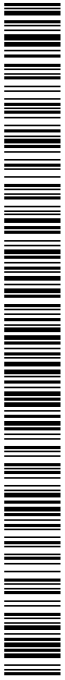
A aquesta estructura bàsica es complementen amb una sèrie de conceptes que afecten només a alguns llocs de treball i per circumstàncies que només es donen en alguns llocs de treball com són :

1. Prolongació Jornada
2. Nocturnitat
3. Festivitat
4. Torn Partit
5. Disponibilitat
6. No flexibilitat
7. Plena dedicació
8. Complementos policia local

Aquests complements venen definits al Conveni col·lectiu i a l'Acord de condicions del personal laboral i funcionari aprovat pel Ple de 5 de maig de 2022 i han estat pactats i acordats amb els representants dels treballadors sota els mateixos criteris d'equitat interna i externa tinguts en compte en el conjunt de la valoració .

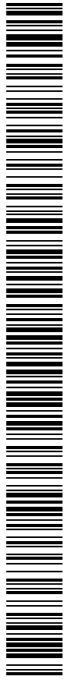
**7. PREVISIÓ PRESUPOSTÀRIA EXERCICI 2026**

El total pressupost de despeses corresponent al capítol 1 és de 7.114.616,97 €, que suposa un increment del 0,18 % respecte anterior un total de 13.137,74 €



Codi Segur de Verificació:  
74abadcc-6dff-4539-8a59-b2bacd8deba4  
Origen: Administració  
Identificador document: ES\_L01081206\_2025\_1738868  
Data d'impressió: 25/11/2025 14:13:21  
Pàgina 6 de 6

**SIGNATURES**  
1.- Miquel Angel Tobaruela Rascón (TCAT) (RRHH), 12/11/2025 09:48



Ajuntament  
de Matadepera

L'elaboració del pressupost ha tingut en compte la previsió realitzada en la dotació pressupostària de les places en la seva totalitat.

Les diferències més rellevants, es poden resumir en :

- a) Creació de noves places durant l'exercici 2025
- b) Ajustament serveis extraordinaris
- c) Borsa previsió substitucions, valoracions i increment retributiu llei de pressupostos

|

### 8.CONCLUSSIO

Per tot l'exposat considero que la plantilla s'adapta a les necessitats organitzatives en equilibri amb el pressupost general d'aquest Ajuntament i compleix amb les prescripcions legals establertes per la seva aprovació.