



INFORME DE PERSONAL PRESSUPOST 2025

1. INTRODUCCIÓ

La plantilla del personal del personal al servei de L'Ajuntament, és una relació detallada per cossos, escales, subescales, classes i categories, en la qual figuren els funcionaris, el personal laboral i el personal eventual de l'Ajuntament.

Així mateix d'acord amb allò que estableix l'article 25 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de personal al servei de les entitats locals (RPEL), l'elaboració de la plantilla ha de respondre a principis de racionalitat, economia i eficàcia.

El ple de la corporació ha d'aprovar la plantilla anualment, en la mateixa sessió en que aprova el pressupost, que ha d'incorporar un exemplar de la plantilla amb les retribucions corresponents.

Atès que no ha estat aprovada la llei de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2025 es realitza una previsió d' increment de les retribucions del 2,5 % .que no serà d'aplicació fins que no s'aprovi la corresponent relació de llocs de treball que adequi l'increment que finalment reculli la Llei de pressupost generals de l'Estat per l'exercici 2025.

S'ha elaborat la documentació que recullen els crèdits a consignar a capítol 1 , l'annex de personal recull la dotació pressupostària per efectiu , d'acord amb les retribucions previstes i seguretat social, el resum de personal recull a més les despeses de formació , ajuts socials , productivitat , serveis extraordinaris , borsa per substitucions i valoració de llocs de treball.

2. PRESSUPOST DE PERSONAL 2025 :

S'ha previst al pressupost un increment del 2,5 % de les retribucions previstes a 31 de desembre de 2024, d'acord amb el que preveu l'acord marc per una administració del segle XXI publicat al BOE núm. 276 de 17 de novembre de 2022 .

3. MODIFICACIÓ PLANTILLA PERSONAL PRESSUPOST 2025

2.1 Creació de places

Funcionaris

1 Tècnic/a mig de gestió adscripció inicial promoció econòmica , ocupació , turisme

Escala administració especial , subescala tècnica grup A2 ND 18



1 Auxiliar administratiu

Escala administració general , grup C2 ND 12, consolidació de programa temporal en plaça estructural , adscripció inicial recursos humans

Laborals

1 conserge , adscripció escoles , (consolidació conserge escola bressol ralet) AP 10

Aquestes places es doten amb la dotació que ja tenien les places de caràcter temporal que passen a ser estructurals.

4. MODIFICACIONS PER VALORACIÓ DE LLOCS DE TREBALL

Es preveu una partida per possibles canvis retributius per valoració de llocs de treball o ajustos en les condicions de treball .

5 RETRIBUCIONS PERSONAL AJUNTAMENT

5.1 Estructura del sistema retributiu de l'Ajuntament

La corporació és l'encarregada d'estructurar les retribucions resultants, en base a la normativa que li és d'aplicació, i concretament la Llei 30/1984 de mesures per la reforma de la funció pública, en els termes assenyalats en la Disposició transitòria tercera del TREBEP. Pel que fa la personal laboral s'estarà a allò previst en la seva normativa d'aplicació així com al conveni col·lectiu de l'Ajuntament d Matadepera.

Estructura de les retribucions

a. Bàsiques

a.1.Sou

Les retribucions a percebre pels funcionaris públics que fins la Llei de Pressupostos Generals de L'Estat per l'any 2007 han vingut referenciades als grups i subgrups de titulació previstos en l'article 25 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost , de Mesures per a la Reforma de la Funció Pública, passen a estar referenciades als grups de classificació professional establerts en l'article 76 i disposició transitòria tercera de del TREBEP.

Grup A Llei 30/1984 subgrup A1 Llei 7/2007

Grup B Llei 30/1984 subgrup A2 Llei 7/2007

Grup C Llei 30/1984 subgrup C1 Llei 7/2007

Grup D Llei 30/1984 subgrup C2 Llei 7/2007

Grup E Llei 30/1984 Agrupacions professionals Llei 7/2007



a.2.Triennis

Consisteixen en una quantitat igual per cada grup per cada tres anys de serveis, segons la quantia establerta anualment a la Llei de pressupostos Generals de l'Estat. Aquest import figurarà a la plantilla pressupostària en funció de l'ocupant del lloc però no a la valoració, ja que és un element de caràcter personal.

b) Complementàries

b.1.Complement de destí

El ple de cada corporació ha de determinar en la relació de llocs de treball el nivell corresponent a cadascun d'ells dintre dels límits mínims i màxims que determini la normativa estatal sobre la funció pública, segons disposa l'article 166 del Reial Decret 214/1990 de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals.

,23L'assignació dels nivells de destí es realitza en base a la puntuació obtinguda de la valoració de llocs, segons el grup de classificació al qual pertany cada lloc de treball d'acord amb la taula del manual d'avaluació dels llocs de treball aprovat per acord de ple de data

GRUP A1

NIVELL DE COMPLEMENT DE DESTÍ	TRAMS DE PUNTUACIÓ
30	986 1026
28	851 985
26	742 850
24	601 741
22	500 600
20	- 499

GRUP A2



NIVELL DE COMPLEMENT DE DESTÍ	TRAMS DE PUNTUACIÓ
26	742 -
24	601 741
22	501 600
20	406 500
18	300 405
16	- 299

GRUP B

NIVELL DE COMPLEMENT DE DESTÍ	TRAMS DE PUNTUACIÓ
26	701 -
24	601 700
22	501 600
20	406 500
18	300 405
16	- 299

GRUP C1

NIVELL DE COMPLEMENT DE DESTÍ	TRAMS DE PUNTUACIÓ
22	701 -
20	561 700
18	391 560
16	291 390
14	240 290

SIGNATURES

1.- Miquel Angel Tobaruela Rascón (TCAT) (RRHH), 12/11/2024 13:32



12	-	239
----	---	-----

GRUP C2

NIVELL DE COMPLEMENT DE DESTÍ	TRAMS DE PUNTUACIÓ	
18	501	-
16	401	500
15	311	400
14	266	310
12	176	265
10	-	175

GRUP AP

NIVELL DE COMPLEMENT DE DESTÍ	TRAMS DE PUNTUACIÓ	
14	276	-
12	186	275
10	-	185

b.2 Complement específic

S'estableixen les quanties destinades a retribuir les diferents condicions del lloc de treball, que resta fixat pels criteris establerts a la valoració de llocs de treball.

A aquesta estructura bàsica es complementen amb una sèrie de conceptes que afecten només a alguns llocs de treball i per circumstàncies que només es donen en alguns llocs de treball com són :

SIGNATURES

1.- Miquel Angel Tobaruela Rascón (TCAT) (RRHH), 12/11/2024 13:32



1. Prolongació Jornada
2. Nocturnitat
3. Festivitat
4. Torn Partit
5. Disponibilitat
6. No flexibilitat
7. Plena dedicació
8. Complementos policia local

Aquests complementos venen definits al Conveni col·lectiu i a l'Acord de condicions del personal laboral i funcionari aprovat pel Ple de 5 de maig de 2022 i han estat pactats i acordats amb els representants dels treballadors sota els mateixos criteris d'equitat interna i externa tinguts en compte en el conjunt de la valoració .

6. PREVISIÓ PRESUPOSTÀRIA EXERCICI 2025

El total pressupost de despeses corresponent al capítol 1 és de 7.101.479,23 €

L'elaboració del pressupost ha tingut en compte la previsió realitzada en la dotació pressupostària de les places en la seva totalitat.

Les diferències més rellevants, es poden resumir en :

- a) Aplicació de l'increment del 2,5 % en les retribucions previstes a 31 de desembre de 2024
- b) Modificació possible per valoració llocs de treball
- c) Previsió d'execució de programes temporals

7.CONCLUSSIO

Per tot l'exposat considero que la plantilla s'adapta a les necessitats organitzatives en equilibri amb el pressupost general d'aquest Ajuntament i compleix amb les prescripcions legals establertes per la seva aprovació. Una major dotació de personal hauria d'implicar un augment del ingressos previstos de l'Ajuntament.

Codi Segur de Verificació: e7b0329e-3f7d-430b-98a6-80da2a89f891
 Origen: Administració
 Identificador document original: ES_L01081206_2024_1562252
 Data d'impressió: 27/11/2024 10:13:08
 Pàgina 7 de 8

SIGNATURES
 1.- Miquel Angel Tobaruela Rascón (TCAT) (RRHH), 12/11/2024 13:32

PLANTILLA PRESSUPOST 2025

1.- FUNCIONARIS

ESCALA	SUBESCALA	CLASSE	CATEGORIA	Grup	Places	Vacants	Amortitz.
Habilitació de Caràcter Estatal	Secretaria	-	Secretari/a	A1	1	1	
	Intervenció-Tresoreria	-	Interventor/a	A1	1	1	
		-	Tresorer/a	A1	1	1	
Administració General	Tècnica	-	-	A1	2	1	
	Gestió	-	-	A2			
	Administrativa	-	-	C1	5	2	
	Auxiliar	-	-	C2	14	3	
	Subalterna	-	-	AP			
Administració Especial	Tècnica	Superior	Titulats superiors	A1	5	1	
		Diplomada	Tècnics de grau mig	A2	11	6	
		Auxiliar	Auxiliars tècnics	C2			
	Serveis Especials	Comeses especials	Titulats superiors	A1	1	1	
			Diplomats	A2			
		Tècnics especialistes	C1	2	1		
		Auxiliars tècnics	C2				
	Policia Local Vigilants	Sotsinspector	C1	1			
		Sergent	C1	1			
		Caporal	C1	3			
Agent		C1	20	3			



2. LABORALS

Denominació de la plaça	Grup	Places	Vacants	Amortitz.
Tècnics de grau superior	A1	18	0	
Tècnics de grau mig	A2	8	1	
Tècnics auxiliars	C1	4	0	
Auxiliars administratius	C2	5	1	
Encarregats i personal qualificat d'oficis 1	C1	5	0	
Encarregats i personal qualificat d'oficis	C2	14	0	
Personal d'oficis	AP	2	0	
Conserges	AP	11	1	
Dinamitzador/a	C1	1	1	

68

PERSONAL FUNCIONARI	68
PERSONAL LABORAL	68
TOTAL PLANTILLA 2025	136

