

Codi Segur de Verificació: e0306b38-4675-422a-823f-cddb480f444
Origen: Administració
Identificador document original: ES_L01081206_2024_1538453
Data d'impressió: 12/06/2025 11:21:17
Pàgina 1 de 6

SIGNATURES

1.- Isabel Martínez Bellver (TCAT) (Secretària), 25/09/2024 14:10
2.- Guillem Montagut Marqués (TCAT) (Alcalde), 27/09/2024 09:04
3.- Ajuntament de Matadepera. Validat
4.- Isabel Martínez Bellver (TCAT) (Secretària), 11/06/2025 11:39
5.- Guillem Montagut Marqués (TCAT) (Alcalde), 11/06/2025 17:59

Validat



Ajuntament
de Matadepera

ACTA DE LA COMISSIÓ DE SEGUIMENT DEL CODI DE CONDUCTA DELS ALTS CÀRRECS.

Número: 1-2024

Data: 30 de juliol de 2024

Hora d'inici: 12:33 hores

Hora d'acabament: 13:23 hores

Assistents:

Presidenta: Sr. Guillem Montagut Marqués, alcalde de l'Ajuntament de Matadepera.

Vocals: Sr. Francesc Llobet Royo, en representació del Grup Municipal de SOM-HI
Sr. Gabriel Pirla Teixido, en representació del Grup Municipal de JUNTS.
Sra. Anna Piñol Serra, en representació del grup municipal d'ERC.
Sra. Dolors Martí Pi, regidora no adscrita
Sra. Núria Garcia Múrcia, regidora no adscrita

Secretària: Sra. Isabel Martínez Bellver, secretària de l'Ajuntament de Matadepera.

Ha excusat la seva absència el representant del grup municipal de SUMAT, senyor Sergi Enrique Montserrat

Ordre del dia:

1.- APROVACIÓ, VIGÈNCIA I REVISIÓ DEL CODI DE CONDUCTA D'ALTS CÀRRECS

1.1.- Seguiment dels principis ètics i de bon govern a què s'han de sotmetre els alts càrrecs.

1.2.- Normes, conductes i compromisos generals, compromisos en relació als conflictes d'interessos i grups d'interès i els compromisos en relació a la ciutadania.

1.3.- Vetllar pel compliment de conducta d'alts càrrecs i bon govern a través de mecanismes de control.

1.4.- Confecció de l'informe anual de l'activitat referent al mecanisme de control intern, que es farà públic al portal de transparència



Ajuntament
de Matadepera

La secretària, senyora Isabel Martínez, informa de l'objecte de la comissió i comença per explicar els tràmits realitzats per l'Ajuntament de Matadepera per a l'aprovació del Codi de Conducta dels Alts càrrecs de l'Ajuntament.

El Ple de l'Ajuntament de Matadepera, en sessió de data 29 de maig de 2017, va aprovar el Codi de conducta dels alts càrrecs del municipi.

L'article 6 de l'esmentat document regula el mecanisme de control intern en els termes següents:

"La corporació ha d'aprovar un mecanisme de control intern que vetlli pel compliment del codi.

Les funcions d'aquest mecanisme de control interns són:

- *Resoldre dubtes referents a la interpretació i aplicació del codi.*
- *Formular recomanacions i propostes de millora.*
- *Rebre queixes en relació amb la conducta ètica dels alts càrrecs i donar-los el tràmit que correspongui en cas d'incompliment del codi.*
- *Vetllar per l'actualització del codi i efectuar propostes de modificació del seu contingut.*
- *Promoure la difusió i el coneixement del codi.*
- *Emetre un informe anual de l'activitat referent al mecanisme de control intern, que es farà públic a través del portal de transparència.*

El funcionament d'aquest mecanisme de control intern s'ha d'aprovar per l'òrgan competent."

Per tal de donar compliment a aquest article, l'Ajuntament de Matadepera, va aprovar, mitjançant acord de Ple de data 29 de maig de 2017 la constitució d'una Comissió Informativa, de caràcter permanent, denominada Comissió del Codi de Conducta dels Càrrecs Electes que té per objecte l'estudi, l'informe i la consulta en relació amb els objectius establerts per l'esmentat Codi de Conducta.

En el mateix acord es va aprovar que la periodicitat de les sessions ordinàries seria d'una vegada a l'any.

Per Decret d'alcaldia núm.1069 de data 24 de juliol de 2024 es convoca la Comissió del Codi de Conducta del Càrrecs Electes.

En relació a les funcions que té encomanades la Comissió, es fa un seguiment envers el seu grau de compliment:

- 1.Resoldre dubtes referents a la interpretació i aplicació del codi.
- 2.Formular recomanacions i propostes de millora.



Ajuntament
de Matadepera

3. Promoure la difusió i el coneixement del codi.
4. Vetllar per l'actualització del codi i efectuar propostes de modificació del seu contingut.
5. Rebre queixes en relació amb la conducta ètica dels alts càrrecs i donar-los el tràmit que correspongui en cas d'incompliment del codi.
6. Emetre un informe anual de l'activitat referent al mecanisme de control intern, que es farà públic a través del Portal de transparència.

Es farà públic al Portal de transparència les actes de totes les sessions que porti a terme la Comissió del Codi de Conducta del Càrrecs Electes.

La secretària pregunta als assistents a la comissió si tenen algun comentari a fer en relació a la matèria que ens ocupa, sent la resposta negativa.

A continuació la secretària comenta que, en tractar-se d'una "comissió de seguiment del codi de conducta dels alts càrrecs" ella sí que té alguna cosa a dir perquè ja va haver de callar-se en el ple del dia anterior (29.07.24) mentre que el regidor d'Hisenda parlava. L'alcalde li pregunta a la secretària si considera adient tractar aquest assumpte durant la comissió i la secretària li contesta que sí perquè precisament es tracta de la conducta d'un regidor durant un ple. La secretària procedeix a llegir les paraules textuais del regidor d'Hisenda durant la seva intervenció en el Ple de 29.07 en ocasió del seu "informe de gestió":

"Bé, jo voldria posar en coneixement de tots vostès una pràctica, que no per generalitzada, considero que sigui prou honesta. Estic parlant de la prima de productivitat, que és una quinzena paga, que reben alguns dels treballadors de l'entitat, fuita de valoració dels seus caps.

En una d'aquestes valoracions s'ha posat una nota inferior a la que la receptora esperava i s'ha desplegat un reguitzell d'amenaces, que ratllen l'extorsió.

Aquestes amenaces, sorprenentment, no només venen de l'afectada, sinó de les companyes de l'afectada, en el més estil corporativista.

Aquestes amenaces de segrest de l'ens, haurien de ser punides de forma contundent. Aquestes valoracions haurien de servir per millorar, no per legitimar un pagament que en alguns casos, no és merescut.

D'altra banda, la informació que en principi hauria de ser confidencial, ha sigut exposat lliurement i sense fre.



Ajuntament
de Matadepera

Tanmateix, també suggereixo que parem especial esment en les dedicacions laborals, ja que el teletreball, confon drets amb deures. En alguns casos, la presencialitat és inferior al 25% de la part contractada. Per tot, penso que hauríem de fer una reflexió profunda, sobre aquesta retribució gratuïta, però també sobre aquestes pràctiques gansterils de pressió als avaluadors.

Gràcies Sr. Alcalde."

A continuació la secretària comenta que totes les acusacions del Sr. Mercader a diverses funcionàries "d'amenaces, que "ratllen l'extorsió", "amenaces de "segrest de l'ens", "pràctiques gansterils de pressió" són mentida i que no les pot demostrar. Per tant es tracta d'injúries a funcionari públic. També explica que la relació de les tres habilitades amb la resta de l'equip de govern són excel·lents i que li consta que tant l'alcalde com el Sr. Llobet han tractat de mediar en el conflicte amb el regidor d'Hisenda sense èxit.

L'alcalde i la senyora Núria Garcia comenten que potser quan el Sr. Mercader parla de "segrest de l'ens" es refereix al fet que la nòmina es va cobrar un dia tard i que hi ha rumors que a l'agost també es cobrarà tard. La Sra. Isabel Martínez recorda que si la nòmina es va pagar amb retard va ser perquè la interventora estava de baixa per malaltia i que durant el mes d'agost es troba de vacances i es reincorporarà el 27. La secretària explica que la tesorera s'ha connectat per a signar expedients o fer pagaments absolutament tots els dies durant les seves vacances i que si això no és col·laboració llavors què és. L'alcalde comenta que ha donat ordre al cap de RH que se substitueixi a les habilitades durant les seves vacances perquè tots els treballadors tenen dret a desconnectar.

Seguidament la Sra. Anna Piñol assenyala que les declaracions que va fer el regidor d'Hisenda durant el passat ple, com a advocada que és, li semblen molt greus i constitutives d'un delictes i expressa el seu suport a les funcionàries afectades.

A continuació el Sr. Gabriel Pirla comenta que durant el Ple no va entendre molt bé la intervenció del regidor i també expressa el seu suport i el de JUNTS a les afectades.

Les regidores no adscrites, Sra. Núria Garcia i Dolors Martí, comenten que a elles tampoc els va semblar correcta l'actuació del Sr. Mercader però que no van voler dir res per no donar-li més rellevància al tema. La Sra. Garcia suggereix que el Sr. Mercader presenti la dimissió al més aviat possible.

El Sr. Llobet comenta que les declaracions del regidor d'Hisenda no tenien res a veure amb el punt que es tractava en el Ple (informe de gestió de l'àrea d'Hisenda) i que tampoc li van semblar correctes. Explica que ha intentat mediar en el conflicte sense èxit.

La Sra. Piñol assenyala que, ja que el mal s'ha produït en un ple, s'hauria de reparar en el pròxim ple mitjançant una disculpa pública.

Codi Segur de Verificació: e0306b38-4675-422a-823f-cddbd480f444
Origen: Administració
Identificador document original: ES_L01081206_2024_1538453
Data d'impressió: 12/06/2025 11:21:17
Pàgina 5 de 6

SIGNATURES

1.- Isabel Martínez Bellver (TCAT) (Secretària), 25/09/2024 14:10
2.- Guillem Montagut Marqués (TCAT) (Alcalde), 27/09/2024 09:04
3.- Ajuntament de Matadepera. Validat
4.- Isabel Martínez Bellver (TCAT) (Secretària), 11/06/2025 11:39
5.- Guillem Montagut Marqués (TCAT) (Alcalde), 11/06/2025 17:59



Ajuntament
de Matadepera

L'alcalde comenta que el Sr. Mercader té previst presentar la seva dimissió com a regidor al setembre i que en el pròxim ple l'equip de govern farà una disculpa pública dirigida a tots els treballadors de l'ajuntament.

A continuació la secretària llegeix la resolució d'una consulta d'una base de dades jurídica en un cas gairebé idèntic:

“Si les manifestacions del Regidor poden ser considerades ofensives per a l'Interventor, estaria legitimat per reaccionar enfront de l'ofensa i les vies d'actuació serien les següents:

La primera solució és l'Alcalde exerceixi adequadament la seva funció com a President i no permeti que es repeteixin aquestes situacions. El correcte seria que com a tal President reprenda la conducta anòmla del Regidor, requerint la retirada de les paraules ofensives i deixant constància de la condemna de tal procedir per part de la Corporació.

És important fer veure a l'Alcalde que com a President de la Corporació i Cap superior de personal és el seu deure vetllar i protegir a tots els treballadors d'atacs injustificats, més si es produeixen en el curs d'una sessió.

Aquesta opció depèn de la voluntat de l'Alcalde si opten per la passivitat, de gens servirà

Atès que ningú està obligat a suportar ofenses, el mecanisme legal per actuar serà el recurs als Tribunals de Justícia, a l'empara de la Llei Orgànica 1/1982, de 5 de maig, sobre protecció civil del dret a l'honor, a la intimitat personal i familiar i a la pròpia imatge. D'una part, es pot dirigir una demanda civil de protecció del dret a l'honor, amb la sol·licitud de què el Tribunal obligui a l'ofensor a retractar-se amb idèntica publicitat que l'empleada en l'ofensa, a més de poder sol·licitar una indemnització pel dany sofert.

Evidentment, si la conducta del Regidor va suposar una desconsideració greu, contra un funcionari públic en l'exercici de la seva funció, suposa una ofensa injustificada, però no cal garantir que pugui obtenir una satisfacció judicial.

Una altra possibilitat, si la gravetat dels insults ho mereix, pot ser l'exercici de la querrela criminal per un delictes de calúmnies de l'article 208 o 209 del Codi Penal.

Les ofenses a l'Interventor en l'exercici de la seva funció i per un Regidor, poden constituir una situació típica d'assetjament laboral o mobbing. Això li permetrà demanar davant l'autoritat laboral o els Tribunals socials la protecció enfront d'aquest assetjament. Entenem que l'acció en aquest cas no es dirigeix contra el Regidor ofensor, sinó contra l'Ajuntament que propicia que es doni el mobbing. Prèviament hauria de sol·licitar que se li demanin disculpes públicament (en la següent sessió), bé per l'ofensor, bé per la Corporació en Ple.

Codi Segur de Verificació: e0306b38-4675-422a-823f-cddb0480f444
Origen: Administració
Identificador document original: ES_L01081206_2024_1538453
Data d'impressió: 12/06/2025 11:21:17
Pàgina 6 de 6

SIGNATURES

1.- Isabel Martínez Bellver (TCAT) (Secretària), 25/09/2024 14:10
2.- Guillem Montagut Marqués (TCAT) (Alcalde), 27/09/2024 09:04
3.- Ajuntament de Matadepera. Validat
4.- Isabel Martínez Bellver (TCAT) (Secretària), 11/06/2025 11:39
5.- Guillem Montagut Marqués (TCAT) (Alcalde), 11/06/2025 17:59



Ajuntament
de Matadepera

Com a colofó, s'ha de tenir en compte que el Regidor manca de cap competència per reconvenir, amonestar o dirigir l'acció dels funcionaris amb habilitació nacional, ni de la resta de personal de l'Ajuntament. En constituir una conducta improcedent en contra dels funcionaris, com ja s'ha indicat podria ser considerat assetjament laboral.”

A continuació, i d'acord amb l'article 5 del Codi, que regula els compromisos en relació amb els conflictes d'interessos i grups d'interès, la secretària recorda que de les invitacions a esdeveniments, àpats i similars s'han de incloure dins de la relació que es fa pública a través del Portal de transparència municipal així com també, la relació d'obsequis rebuts per raó de la representació institucional.

L'alcalde comenta que sovint paga ell mateix els menjars a les quals assisteix.

La secretària llegeix els articles 420 a 424 del codi Penal sobre suborns a autoritats i funcionaris públics per a realitzar un acte propi del seu càrrec.

I sense res més a tractar s'alça la sessió a les dotze hores, vint-i-tres minuts, de la qual s'estén la present acta que signa l'alcalde, amb mi, la secretària, que en dono fe.

L'alcalde,

La secretària,

Guillem Montagut Marqués

Isabel Martínez Bellver