

ACTA DE LA SESSIÓ DEL PLE DE L'AJUNTAMENT (15/06/2017)

Núm. 07/2017

Lloc: Vilassar de Mar. Sala de sessions de la Casa Consistorial

Data: 15/06/2017

Hora inici: 20:03 h

Hora final: 21:51 h

Sessió: ordinària, primera convocatòria

Assistents:

DAMIÀ DEL CLOT I TRIAS	Alcalde
ÀNGEL FONT CATALAN	Regidor
MONTSERRAT GUAL GIBERT	Regidora
JOSEP SOLÉ CLOTET	Regidor
ESTHER LÓPEZ MARTÍ	Regidora
JOAN ROCA LLEONART	Regidor
NÚRIA ARASA ROVIRA	Regidora
CARLES SOLER NOVÀS	Regidor
MARINA JORDAN LÓPEZ	Regidora
LUARD SILVESTRE CASTELLÓ	Regidor
YABEL PÉREZ MORENO	Regidor
JOAQUIM FERRER TAMAYO	Regidor
LAURA MARTÍNEZ PORTELL	Regidora
JOSEP SOLÀ PUNSOLA	Regidor
FRANCISCA GONZÁLEZ BLANCO	Regidora
JAVIER MARTÍN LAPEÑA	Regidor
JUAN DIAZ DELGADO	Regidor
JORGE C. FEIJÓO SUÑOL	Regidor
ALICIA RODRÍGUEZ LUNA	Regidora
OLGA ZULOAGA MOREGÓ	Regidora
MANUELA CALERO OLIVARES	Regidora
M ^a . JOSEP LOZANO DEL PINO	Interventora
VÍCTOR SILES MARC	Secretari

Oberta la sessió per la Presidència i comprovat pel secretari l'existència de quòrum necessari perquè pugui ser vàlid iniciar-la, d'ordre del Sr. alcalde es passa a l'examen i deliberació dels assumptes inclosos a l'Ordre del dia.

- 0.1. DONAR COMPTE DEL DECRET NÚM. 179/2017, DE 26 DE MAIG, DE MODIFICACIÓ DEL DECRET DE 29 DE JUNY DE 2015. NOMENAMENT DE TINENT D'ALCALDE I DELEGACIONS A LA REGIDORA MONTSERRAT GUAL GIBERT
- 0.2. DECRETS DE L'ALCALDIA

I. PART RESOLUTIVA

1. APROVACIÓ DE LES BASES ESPECÍFIQUES PER A LA CONCESSIÓ DE SUBVENCIONS PER AL FOMENT DE LA PRÀCTICA D'ACTIVITATS FÍSQUES I ESPORTIVES A VILASSAR DE MAR

2. CANCEL·LACIÓ I DEVOLUCIÓ DE LA GARANTIA DEL QUIOSC DE PREMSA SITUAT AL PASSEIG DELS PINS

II. PART DE CONTROL

1. MOCIÓ NO RESOLUTIVA, PRESENTADA PER VILASSAR DE MAR SÍ QUE POT/SÍ PUEDE, PER INSTAR A L'ALCALDE QUE INICIÏ LES ACTUACIONS PER DONAR SUPORT AL MANIFEST DE REBEL·LIÓ PRIMÀRIA
2. MOCIÓ NO RESOLUTIVA, PRESENTADA PER CIUTADANS, PER PAL·LIAR EL DÈFICIT DE CANVIADORS PER A NADONS, ACCESSIBLES TANT PER A DONES COM PER A HOMES, D'ACORD AMB EL PRECEPTE DE LA IGUALTAT
3. PRECS I PREGUNTES

0.1 DONAR COMPTE DEL DECRET NÚM. 179/2017, DE 26 DE MAIG, DE MODIFICACIÓ DEL DECRET DE 29 DE JUNY DE 2015. NOMENAMENT DE TINENT D'ALCALDE I DELEGACIONS A LA REGIDORA MONTSERRAT GUAL GIBERT

La Corporació municipal es dóna per assabentada del decret núm. 179/2017, de 26 de maig, de modificació del decret de 29 de juny de 2015, de nomenament de tinent d'alcalde i delegacions a la regidora Montserrat Gual Gibert.

0.2 DECRETS DE L'ALCALDIA

La Corporació municipal es dóna per assabentada dels Decrets de l'Alcaldia des del núm. 155 fins al 194 de l'any 2017.

......*

I. PART RESOLUTIVA

I.1. PROPOSTA D'APROVACIÓ INICIAL DE LES BASES ESPECIFIQUES PER A LA CONCESSIÓ DE SUBVENCIONS PER AL FOMENT DE LA PRÀCTICA D'ACTIVITATS FÍSiques I ESPORTIVES A VILASSAR DE MAR

Atès que anualment, l'Ajuntament de Vilassar de Mar i, en concret la seva Regidoria d'Esports, atorga subvencions, dins del límit establert en el pressupost municipal, per a les activitats d'iniciació, tecnificació i formació esportiva, i les relacionades amb l'esport de lleure dutes a terme amb caràcter estable i continuat a Vilassar de Mar per clubs i associacions esportives sense ànim de lucre.

Vist que l'article 8.3. de la Llei 38/2003 general de subvencions de 17 de novembre estableix que "La gestió de les subvencions a què es refereix aquesta Llei s'ha de fer d'acord amb els principis següents:

- a) Publicitat, transparència, concurrència, objectivitat, igualtat i no-discriminació.
- b) Eficàcia en el compliment dels objectius fixats per l'Administració atorgant.

c) Eficiència en l'assignació i la utilització dels recursos públics.”

Vist el marc normatiu que han de regular aquestes bases es la Llei 38/2003 general de subvencions de 17 de novembre, el Decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003 i el Reglament de subvencions i del Registre Municipal d'entitats de l'Ajuntament de Vilassar de Mar, aprovat pel Ple de l'Ajuntament, en la sessió celebrada el dia 21 de desembre de 1995 i les modificacions posteriors aprovades en la sessió plenària del 4 d'octubre de 2007 i del 17 de gener de 2013.

Per tot el que s'exposa i de conformitat amb la legislació aplicable, en exercici de la competència atribuïda al Ple Municipal d'acord amb l'article 17.2 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, en relació amb l'article 22.2 d) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local, el regidor delegat d'Esports proposa al Ple Municipal l'adopció del següent,

ACORD:

Primer.- Aprovar inicialment les bases específiques per a la concessió de subvencions de concurrència competitiva, per al foment de la pràctica d'activitats físiques i esportives a Vilassar de Mar.

Segon. Les presents bases es publicaran al Butlletí Oficial de la província de Barcelona i restaran exposades al públic durant el termini de 30 dies, al tauler d'anuncis i a la pàgina web de l'Ajuntament. Aquest termini començarà a comptar a partir de la data de publicació de l'anunci al BOPB, transcorregut el qual sense que s'hagi presentat cap reclamació, quedaran definitivament aprovades sense necessitat d'ulterior acord.

El debat d'aquest punt de l'ordre del dia el podeu visionar a:

<https://actes.vilassardemar.cat/session/sessionDetail/ff8080815c78a0b7015cce6d37ba0001?startAt=351.0>

En no haver-hi més intervencions, l'alcalde sotmet la proposta a votació i el ple l'aprova amb setze vots a favor dels grups municipals d'ERC-VDMdS-AM, GxVdM, CIU, C's i PSC-CP i cinc abstencions dels grups municipals de Babord-CUP-PA i VdM Sí que Pot i, per tant, esdevé acord plenari amb el contingut que ha quedat reproduït.

* * *

I.2. CANCEL·LACIÓ I DEVOLUCIÓ DE LA GARANTIA DEL QUIOSC DE PREMSA SITUAT AL PASSEIG DELS PINS

Antecedents

Per acord del Ple de data 20 de desembre de 2007, es va atorgar la concessió administrativa per a l'explotació d'un quiosc de diaris i revistes a la Sra. Mónica Barrantes Reina.

Per acord de la Junta de Govern Local de data 28 de juliol de 2009, es va autoritzar la transmissió de la titularitat de la concessió administrativa a favor del Sr. Francisco Andreu López.

Segons obra a l'expedient, consta dipositada una garantia a nom de la primera adjudicatària, la Sra. Mònica Barrantes Reina, per import de 333,32 euros, amb el concepte Fiança garantia definitiva adjudicació concessió Quiosc els Pins (AP 20/12/07) amb el número d'operació 320080000014. No consta, per contra, cap garantia dipositada per cap dels dos beneficiaris de les successives transmissions. Tal vegada, l'import dipositat com a garantia respon a dues mensualitats del cànon inicial de l'adjudicació de la concessió, que va ser de 2.000,00 euros anuals, el que representa un import de 166.66 euros mensuals i un import de la garantia inicial de 333,32 euros.

En data 10 de març de 2017 es va signar l'acta d'extinció de l'autorització per renúncia expressa del titular de la concessió, l'arquitecte municipal i el T.A.G de Secretaria, sense constar a la mateixa cap observació sobre desperfectes al quiosc.

Per acord del Ple de l'Ajuntament de data 20 d'abril de 2017 es va aprovar l'acord relatiu a la liquidació de la concessió del quiosc de premsa situat al Passeig dels Pins.

Fonaments Jurídics

La normativa aplicable és l'article 61 del Decret 336/1988, de 17 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament del patrimoni dels ens locals sobre l'obligació dels adjudicataris de constituir una garantia per tal de garantir el bon ús dels béns i/o les instal·lacions i l'article 92 de la Llei 33/2003, de 3 de novembre de Patrimoni de les administracions públiques sobre la possibilitat d'exigir garantia en la forma que s'estimi més adequada, de l'ús del bé i de la seva reposició o reparació.

Per tot el que s'exposa i de conformitat amb la legislació aplicable, en exercici de la competència atribuïda al Ple Municipal continguda en l'article 60 del Decret 336/1988, pel que s'aprova el Reglament de patrimoni dels ens locals de Catalunya es proposa al Ple Municipal l'adopció del següent acord:

Primer. Procedir a la cancel·lació i devolució de la garantia dipositada per la Sra. Mònica Barrantes Reina, amb DNI 38.828.937-S, per import de 333,32 euros amb el concepte de Fiança garantia definitiva adjudicació concessió Quiosc els Pins (AP 20/12/07) amb el número d'operació 320080000014.

Segon. Comunicar aquest acord a la Tresoreria de l'Ajuntament de Vilassar de Mar.

Tercer. Requerir a la interessada per a que faciliti el número de compte a la Tresoreria de l'Ajuntament de Vilassar de Mar per tal d'efectuar el pagament corresponent.

El debat d'aquest punt de l'ordre del dia el podeu visionar a:

<https://actes.vilassardemar.cat/session/sessionDetail/ff8080815c78a0b7015cce6d37ba0001?startAt=1097.0>

En no haver-hi més intervencions, l'alcalde sotmet la proposta a votació i el ple l'aprova, per unanimitat, amb vint-i-un vots a favor dels grups municipals d'ERC-VDMdS-AM, GxVdM, CIU, Babord-CUP-PA, C's, PSC-CP i VdM Sí que Pot i, per tant, esdevé acord plenari amb el contingut que ha quedat reproduït.

* * *

II. PART DE CONTROL

II.1. MOCIÓ NO RESOLUTIVA, PRESENTADA PEL GRUP MUNICIPAL DE VILASSAR DE MAR SÍ QUE POT/SÍ PUEDE, PER INSTAR L'ALCALDE QUE INICIÏ LES ACTUACIONS PER DONAR SUPORT AL MANIFEST DE REBEL·LIÓ PRIMÀRIA

MANIFEST DE REBEL·LIÓ PRIMÀRIA

1. Augment del pressupost destinat a l'atenció primària de salut, que s'ha desituar com a mínim en un 20% per progressar fins al desitjable 25%. Amb aquests recursos es pot plantejar una dotació suficient de centres d'atenció primària, atenció continuada i urgències en tot el territori i desenvolupar totes les tasques de prevenció, assistència i rehabilitació que són de la seva competència.

2. Fer de l'atenció primària l'eix del sistema sanitari públic. Cal traspasar poder a l'atenció primària i donar-li el lideratge de qualsevol projecte de guia, consens, protocols i codis d'actuació en situacions específiques. Una mesura inicial és que sigui l'atenció primària qui gestioni les llistes d'espera tant de proves complementàries com de primeres visites de consultes externes. Els professionals d'atenció primària són els que millor coneixen la situació clínica del pacient en el moment de la derivació i les seves necessitats. Cal que els serveis d'atenció primària siguin accessibles i suficients per fer de porta d'entrada al sistema en totes les situacions perquè són els qui tenen una visió global de les persones i dels seus problemes de salut i millor poden orientar sobre el tipus de servei que necessiten en cada moment. Aquestes mesures milloren l'eficiència de tot el sistema i l'adequació de les seves intervencions.

3. La recuperació del personal dels Equips d'Atenció Primària perduts des del 2011 fins a arribar a la dotació estable suficient per cobrir el 100% de les seves necessitats habituals incloent-hi vacances, formació, conciliació personal i familiar, permisos i baixes laborals).

Alhora és imprescindible posar fi a la precarietat laboral, que afecta tant a professionals com a pacients perquè impedeix el desenvolupament de trajectòries vitals, disminueix la qualitat clínica, incrementa els errors i priva dels beneficis de la confiança que es construeix entre professional i pacient i de l'atenció longitudinal. S' haurà de fer una revisió de la ràtio de professional (personal sanitari i no sanitari) per habitant en funció de l'edat de la població, morbiditat, indicadors socioeconòmics i dispersió del territori.

Aquest augment de personal ha de tenir com a resultat les millores que la ciutadania demanda a l'atenció primària: Qualitat en la visita mèdica i infermera amb temps suficient per atendre adequadament i millora de l'accessibilitat al propi metge i infermera per als diferents problemes de salut.

4. Dotar d'autonomia de gestió i de lideratges propers els EAP. Autonomia de gestió vol dir apoderar als EAP perquè puguin prestar amb més qualitat i proximitat els serveis d'atenció a la ciutadania. Aquesta autonomia de gestió es pot aplicar dins d'un sistema de provisió pública de serveis sanitaris, com ja es fa als hospitals de l'Institut Català de la Salut (ICS) que tenen autonomia per a gestionar el pressupost assignat.

Els EAP han de negociar i fixar els seus objectius, que han de respondre a criteris clínics i ètics per sobre dels criteris econòmics. Han de retre comptes dels resultats i de la utilització del pressupost assignat i tenir plena autonomia per decidir com organitzen el seu treball. Els directius han de ser reconeguts líders clínics que mantinguin activitat assistencial dins dels seus equips i que siguin triats amb transparència i participació significativa dels professionals de l'EAP. Calen unes direccions que formin part dels equips, siguin properes als professionals, puguin entendre les seves particularitats i puguin donar el suport que necessiten. Per això cal abolir les fórmules de concentració de les direccions de diferents equips. Aquestes mesures contribuiran a una major motivació, implicació i satisfacció dels professionals amb la seva feina.

5. Sense aquestes demandes satisfetes, no serà possible que la ciutadania rebi l'atenció que necessita i mereix, amb repercussió progressiva en la salut de les persones i la societat i en la sostenibilitat d'un sistema sanitari públic, universal, finançat a través d'impostos i amb la participació de la ciutadania. Per això demanem que es produeixin de manera immediata i palpable acords i resolucions en aquesta direcció. Cal que el pla per a revertir la pèrdua de professionals dels equips d'atenció primària sigui aprovat pel Parlament abans de l'estiu, per assegurar així un compromís polític compartit. Per tal de complir aquest objectiu amb la màxima celeritat, i fer-lo factible dins el marc econòmic actual, el Departament de Salut aturarà qualsevol dels projectes en marxa que poden detreure pressupost de l'atenció primària.

Cal que les mesures que no comportin un augment de despesa siguin posades en marxa de manera immediata. Demanem al Departament de Salut que en un termini d'un mes doni resposta a les nostres demandes, establint compromisos concrets i terminis d'aplicació.

Atès que:

Molts anys després de la implantació de la seva reforma, l'atenció primària de salut continua sent la germaneta pobre del sistema sanitari. Mai va assolir el desplegament de competències i la dotació pressupostària que la reforma recollia. La crisi iniciada el 2008, amb les retallades pressupostàries que els governs van aplicar a partir del 2010, han comportat un deteriorament progressiu i una sobrecàrrega insuportable dels seus professionals. Hem vist com del 18% del pressupost de salut dedicat a l'atenció primària l'any 2010 hem passat al 14% l'any 2016.

Atès que:

La ciutadania havist com s'han tancat serveis, s'ha obviat la seva participació, s'ha prescindit de milers de professionals i ha augmentat de manera inadmissible l'espera per a ser visitats pels seus professionals de referència. Això ha comportat la massificació i el trencament de la continuïtat de l'atenció, característiques que milloren la salut de les persones. Els professionals dels equips d'atenció primària (metgesses, infermeres, administratives i treballadores socials) fa temps que treballen al límit de les seves possibilitats. Aquesta situació sostinguda ha arribat a afectar la salut, la motivació i la il·lusió professional. A l'atenció primària el temps és la principal tecnologia que utilitzen els professionals, i la seva persona, l'instrument de treball.

Sense temps i amb males condicions de treball la qualitat de l'atenció es deteriora, fent patir tant als pacients com als professionals.

Atès que:

Els nostres polítics i gestors han fet moltes declaracions buides sobre la importància de l'atenció primària que s'han contradit sistemàticament amb la progressiva disminució del pressupost i el menysteniment institucional dels professionals i la seva feina. A més, veiem l'estancament d'un model organitzatiu i assistencial que no aposta clarament per una atenció primària forta com a pilar del sistema sanitari. La idea d'un nou pla estratègic no ens dona cap garantia que es produeixin canvis significatius en la dotació de personal i en la millora dels serveis. Una mostra d'això que diem és el fet que els pressupostos del 2017 per a Salut augmenten 408 milions d'euros però només 27,6milions(6,7%) es destinaran a l'atenció primària.

Per tot l'exposat, el Grup Municipal **VILASSAR DE MAR SÍ QUE POT/SÍ PUEDE** proposa els següents

ACORDS

Instar a l'alcalde que iniciï les actuacions:

Primer. Donar suport al manifest de **REBEL·LIÓ PRIMÀRIA**.

Segon. Donar suport i publicitat a aquest Manifest i col·laborar amb les entitats signants i altres plataformes en defensa de la Sanitat pública per aconseguir aquests objectius. Impulsat per les entitats: **REBEL·LIÓ PRIMÀRIA, FOCAP, TSCAT, ALFICC, CAMFIC, CONFAVC.** Amb el suport de la Marea Blanca de Catalunya, **CAPS, Dempeus, EUiA, PODEM Sanitat**, altres plataformes, milers de professionals i usuaris de la sanitat pública de Catalunya.

Tercer. Remetre aquest acord a les entitats promotores, al conseller Antoni Comin, als grups parlamentaris del Parlament de Catalunya, centre d'atenció primària de Vilassar de Mar, **CCOO, UGT, CATAAC, CGT**, així com a la Coordinadora en Defensa de la **SANITAT PÚBLICA Mataró Maresme**.

El debat d'aquest punt de l'ordre del dia el podeu visionar a:

<https://actes.vilassardemar.cat/session/sessionDetail/ff8080815c78a0b7015cce6d37ba0001?startAt=1472.0>

A proposta de la proponent es retira aquest punt de l'ordre del dia.

* * *

II.2. MOCIÓ NO RESOLUTIVA, PRESENTADA PER CIUTADANS, PER PAL·LIAR EL DÈFICIT DE CANVIADORS PER A NADONS, ACCESSIBLES TANT PER A DONES COM PER A HOMES, D'ACORD AMB EL PRECEPTE DE LA IGUALTAT.

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

Si bé l'evolució de la legislació vigent persegueix la igualtat entre homes i dones, no és menys cert que aquesta encara dista molt d'haver-se assolit d'una manera real i efectiva.

Les administracions públiques han de proveir els recursos necessaris perquè l'exercici d'aquesta igualtat sigui inexcusable i que els comportaments d'homes i dones es desenvolupin en aquestes condicions i sense rèmores de cap tipus.

La cura dels nadons no és una activitat que hagin de realitzar únicament les mares o dones de la família, ni tan sols de manera preferent, sinó que ha de formar també part de la responsabilitat activa dels pares o altres familiars.

La diversitat de les formes de família en l'actualitat, a més, inclou altres tipologies, des de les famílies monoparentals fins a les formades per parelles homosexuals.

Des de les administracions públiques s'han de prendre mesures per facilitar i afavorir aquests canvis cap a una societat més igualitària.

En edificis públics i establiments privats, sovint, s'observa una manca de canviadors per a nadons i això dificulta la cura dels mateixos. Aquest impediment s'agreuja en el cas que la persona que porta a terme la tasca sigui un home, ja que la majoria de canviadors, si n'hi ha, es troben en els lavabos de dones, sent això també un obstacle en el desenvolupament d'una societat igualitària.

Creiem important que l'Ajuntament de Vilassar de Mar implementi mesures encaminades a fer un pas més cap a la igualtat de gènere, d'una manera efectiva i real, i, per tant, una d'elles és aconseguir que els canviadors per als nadons es troben accessibles per a tothom, independentment del sexe dels pares o tutors, ja sigui perquè es col·loquin en zones comunes, o bé, perquè hi hagi tant en lavabos de dones com d'homes.

El Grup Municipal de Ciutadans, amb l'objectiu de millorar la qualitat de vida dels habitants de Vilassar de Mar i incorporar al nostre municipi polítiques amb accions concretes en contra de la discriminació de gènere i que facilitin la igualtat real i efectiva entre homes i dones, proposem els següents acords.

ACORDS:

- Primer: Instar l'Ajuntament de Vilassar de Mar a posar una, almenys, un canviador en cada un dels edificis públics municipals, que sigui accessible tant per a dones com per a homes.
- Segon: Instar l'Ajuntament de Vilassar de Mar a que estudiï l'aplicació d'una bonificació en l'impost d'obres i construccions per a tots aquells establiments privats que realitzin una reforma i instal·lin canviadors en zones accessibles per a dones i homes.
- Tercer: Instar l'Ajuntament de Vilassar de Mar a que estudiï l'aplicació d'una bonificació en la taxa d'obertura per als nous locals que estiguin dotats de canviadors en zones accessibles per a dones i homes.

- Quart: Instar l'Ajuntament de Vilassar de Mar que informi dels presents acords a les entitats i associacions de Vilassar de Mar i també els traslladi als mitjans de comunicació pública locals.

El debat d'aquest punt de l'ordre del dia el podeu visionar a:

<https://actes.vilassardemar.cat/session/sessionDetail/ff8080815c78a0b7015cce6d37ba0001?startAt=2425.0>

En no haver-hi més intervencions, l'alcalde sotmet la proposta a votació i el ple l'aprova, per unanimitat, amb vint-i-un vots a favor dels grups municipals d'ERC-VDMdS-AM, GxVdM, CIU, Babord-CUP-PA, C's, PSC-CP i VdM Sí que Pot i, per tant, esdevé acord plenari amb el contingut que ha quedat reproduït.

* * *

ASSUMPTES D'URGÈNCIA PRÈVIA DECLARACIÓ

A proposta de la Presidència i d'acord amb el que disposen els articles 83 i 113 del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals de 28 de novembre de 1986, el Ple de l'Ajuntament acorda, per unanimitat, declarar d'urgència la moció no resolutiva, presentada per CiU a favor de la reforma horària, i la moció no resolutiva, presentada pels grups municipals de PSC, ERC-VDMdS-AM i VdM Sí que Pot /Sí Puede, de suport a la moció del Sindicat UGT a l'objecte d'eradicar les pràctiques espúries en la contractació a l'administració pública.

II.3. MOCIÓ NO RESOLUTIVA, PRESENTADA PER CIU, A FAVOR DE LA REFORMA HORÀRIA

La desorganització horària a Catalunya és resultat de la superposició dels vells horaris fabrils, agreujats per transformacions patides pel creixement econòmic durant el franquisme i l'impacte de les demandes pròpies dels anys de creixement desordenat, especialment del sector dels serveis, i també, sovint, de la cultura del presencialisme al treball, o bé per la necessitat de realitzar llargues jornades de treball per assolir salaris adequats al cost real de la vida. Aquesta situació deriva en seriosos obstacles per a la competitivitat i la producció empresarial, en l'augment de riscos psico-socials de les persones treballadores, la persistència de la divisió sexual del treball amb el manteniment de la desigualtat de gènere els problemes de salut derivats de la manca de son adults i infants, els baixos rendiments educatius, la manca de temps familiar i personal per al lleure, la cultura i l'activisme social i en una disminució del benestar de la societat en general.

En aquest sentit, al llarg dels darrers anys s'ha aprofundit en la recerca, i els estudis dels quals disposem demostren que es fa del tot necessari i urgent desfer-se de la rêmora que representa la desorganització horària actual, incapaç de fer front a la complexitat del moment present. A gairebé tot Europa, l'horari laboral és de 8-9 h. A 17-18 h., parant un màxim d'una hora per dinar a meitat de la jornada. A l'estat espanyol –i per tant a Catalunya-, però, és habitual que la població treballadora s'aturi dues hores per dinar –a l'àmbit escolar poden ser tres-, i que la

jornada laboral s'allargui fins a les 19 h. O les 20 h. Del vespre, o més enllà. Aquesta jornada poc compactada provoca sopar a partir de les 21 h. En el millor dels casos, dificulta el temps de cura d'infants i gent gran, afebleix la participació cívica i comunitària, impossibilita el consum i gaudi de la cultura i per descomptat baixa l'eficiència de les organitzacions. El prime time televisiu s'acomoda a horaris que fan reduir les hores de son. En definitiva, se solapa el temps personal i el temps de descans. A més, aquesta organització del temps de vida quotidiana no té l'origen en el clima, un mite que es desmunta tot sol comprovant que a Portugal, Marroc, Itàlia o Grècia se sopa a les 19-20 h. del vespre.

Per altra banda, a Europa fa algunes dècades que va començar la substitució dels horaris nascuts amb l'era industrial per uns altres d'adaptats i flexibles a les necessitats d'igualtat, productivitat i participació de la ciutadania. Diversos estudis de la Fundació Europea per a la Millora de les Condicions de Vida i de Treball (Eurifound), amb dades d'Eurostat, mostren que estan avançant en el bon camí, tot i que hi ha diferències entre estats segons els models adoptats. Al nostre país el debat tot just s'inicià fa uns anys i ara sembla que se'n pren consciència de manera més àmplia en un context de crisi en què cal trobar fórmules d'optimització dels recursos escassos, però sobretot, en què cal proposar estils de vida no determinats exclusivament per una compulsió productivista i 38 | Els municipis, motor de la Reforma Horària consumista. L'ordre horari hauria de ser la norma, i la flexibilitat individualitzada l'excepció en tots els àmbits. Establir un horari racional generalitzat hauria de ser la norma a aplicar en tots els àmbits socials i econòmics, públics i privats, sense perjudici que es reconeguïn després determinades situacions de flexibilització horària, i per tant excepcions a les normes generals, per atendre determinades situacions personals o determinats col·lectius.

En aquest context és on s'ha posat en marxa la iniciativa per a la Reforma Horària, reconeguda pel Govern de la Generalitat de Catalunya com la plataforma interlocutora en aquesta qüestió. L'objectiu fonamental és impulsar uns horaris beneficiosos per a les institucions, les empreses i la ciutadania. Cal, en definitiva, passar d'uns horaris propis de l'era industrial a uns que s'adaptin a les necessitats de la nova societat del coneixement i del consum, amb més complexitat social i augment progressiu de les desigualtats.

En la forma en què està organitzada la nostra societat, el temps esdevé un factor sistèmic dins del model social. Cal cercar mesures legislatives i de promoció i sensibilització que abordin el canvi a tres nivells: a nivell macro (de la societat), a nivell (de les organitzacions, empreses e institucions que la componen) i a nivell micro (de les persones). Superat el debat de la conveniència, l'objectiu d'aquests treballs és debatre la viabilitat per transitar cap el retorn de Catalunya als horaris anteriors al franquisme, adaptats a la nova realitat social, econòmica i cultural.

Els agents que poden fer possible aquesta reforma se situen principalment en l'acció sobre els horaris laborals, però també en els escolars, els comercials, els culturals, els esportius, els televisius i els associatius, així com en les infraestructures públiques i privades que els puguin permetre. Tot això és el que justifica que l'Ajuntament de Vilassar de Mar es pronunciï a favor de la reforma horària.

Per tot això, s'ACORDA

1. Instar al govern municipal a provar aquesta resolució amb l'objectiu de donar suport a les mesures que facin possible fer la transició cap a la reforma horària formulada en un moment concret en el temps.
2. Instar al govern municipal a que amb aquesta resolució, l'Ajuntament de Vilassar de Mar s'adhereix a la Xarxa de Ciutats i Pobles per la Reforma Horària, xarxa que té per objectius: reconèixer i promoure la tasca dels ajuntaments compromesos amb l'impuls de la reforma horària; intercanviar i difondre coneixements i experiències entre ajuntaments en l'àmbit de la gestió del temps i la conciliació, presencial i virtualment; i fer xarxa amb altres organitzacions públiques, privades i del tercer sector, a nivell local internacional, per generar sinergies i avançar conjuntament.
3. Instar al govern municipal que, actuant amb coherència a partir d'aquest acord i amb l'ànim de millorar la gestió del temps i d'esdevenir, alhora que motor, organització exemplificadora de la reforma horària, l'Ajuntament de Vilassar de Mar es compromet a iniciar el procés per a la implantació de mesures d'acord amb aquesta iniciativa, amb l'elaboració de diverses propostes concretes, fent-ne el seu seguiment i avaluació, mitjançant la creació d'un grup de treball i/o comissió.
4. L'Ajuntament de Vilassar de Mar comunicarà d'aquesta moció via correu electrònic a Iniciativa per a la Reforma Horària (info@reformahoraria.cat) adjuntant-hi la mateixa, així com a l'ACM i la FMC.

El debat d'aquest punt de l'ordre del dia el podeu visionar a:

<https://actes.vilassardemar.cat/session/sessionDetail/ff8080815c78a0b7015cce6d37ba0001?startAt=3256.0>

En no haver-hi més intervencions, l'alcalde sotmet la proposta a votació i el ple l'aprova amb disset vots a favor dels grups municipals d'ERC-VDMdS-AM, GxVdM, CIU, C's, PSC-CP i VdM Sí que Pot i quatre abstencions dels grups municipals de Babord-CUP-PA i, per tant, esdevé acord plenari amb el contingut que ha quedat reproduït.

* * *

II.4. MOCIÓ NO RESOLUTIVA, PRESENTADA PELS GRUPS MUNICIPALS DE PSC, ERC VILASSAR DE MAR DIU SI I VILASSAR DE MAR SI POT/SI PUEDE, DE SUPORT A LA MOCIO DEL SINDICAT UGT A L'OBJECTE D'ERADICAR LES PRÀCTIQUES ESPÚREES EN LA CONTRACTACIÓ A L'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA

MOTIU

Des del 2012 la Reforma Laboral del govern del Partit Popular- PP ha suposat un profund desequilibri en les relacions laborals, fent que les grans companyies i corporacions posseeixin

un instrument demolidor per precaritzar els llocs de Treball i devaluar salaris, utilitzant societats que amb palmari abús de dret contribueixen a un empobriment de la treballadora i el treballador.

Que aquesta pràctica ha estat utilitzada de forma massiva per les anomenades “Empreses Multiserveis” que estableixen convenis per sota de les condicions establertes en els sectorials fins a límits insostenibles, límits que provoquen una autèntica ruptura del mercat laboral i que estableixen competències deslleials fruits d'aquesta maquinació que altera de forma més que premeditada la lliure competència basada en la sostenibilitat social, lleialtat i seguretat.

Les administracions públiques atorguen concessions per uns determinats serveis, produint-se ofertes sorprenents a la baixa de grans companyies que ja preveuen la utilització de ma d'obra provinent d'aquest model d'empresa i que redueix substancialment els salaris d'aquestes persones treballadores i fan que indirectament aquesta administració sigui còmplice de nefastes pràctiques.

L'informe presentat per la UGT de Catalunya que demostra la relació directe que a la Regió Metropolitana de Barcelona es dona entre, els Eros d'extinció i les Empreses Multiserveis resulta exemplar de la enorme estafa que la Reforma Laboral ha portat a tota la ciutadania, condemnant a la pobresa a milers de treballadores i treballadors.

Motius sobrats que ens porten a demanar que sigui portat al ple de l'Ajuntament de Vilassar de Mar el següent

ACORD

1. Instar al Govern Municipal a prendre les mesures escaients, com ara clàusules socials incorporades als plecs de condicions, per evitar la utilització directe o indirecte d'empreses multiserveis a l'administració pública, a excepció d'aquelles que respectin sempre el conveni sectorial corresponent al lloc de treball en missió, per a qualsevol treballadora o treballador que efectui el servei atorgat.
2. Instar al Govern de la Generalitat a incrementar substancialment el nombre d'inspectors de Treball i crear un òrgan d'actuació específic que persegueixin el que es un frau encobert a la seguretat social o per defecte aquesta actuï d'ofici.
3. Instar al Consell d'alcaldes del Maresme per a que adopti la proposta de constituir una mesa estable de contractació pública, prèvia negociació per a crear un pacte entre sindicats, patronal i administració municipal que estableixi els criteris per millorar la regulació de les subcontractacions i eradicar del territori pràctiques espúries en la contractació.
4. El Ple insta al Congrés dels diputats a la derogació immediata de la Reforma Laboral, origen d'una exclusió social sense precedents.
5. Enviar còpia d'aquesta resolució al President del Congrés dels Diputats, el President de la Generalitat de Catalunya, la Ministra de Empleo i la Consellera de Treball.

El debat d'aquest punt de l'ordre del dia el podeu visionar a:

<https://actes.vilassardemar.cat/session/sessionDetail/ff8080815c78a0b7015cce6d37ba0001?starAt=3857.0>

En no haver-hi més intervencions, l'alcalde sotmet la proposta a votació i el ple l'aprova amb dotze vots a favor dels grups municipals d'ERC-VDMdS-AM, Babord-CUP-PA, PSC-CP i VdM Sí que Pot, quatre abstencions dels grups municipals de GxVdM i C's i cinc vots en contra del grup municipal de CIU i, per tant, esdevé acord plenari amb el contingut que ha quedat reproduït.

* * *

II.4 PRECS I PREGUNTES

El torn de precs i preguntes el podeu visionar a:

<https://actes.vilassardemar.cat/session/sessionDetail/ff8080815c78a0b7015cce6d37ba0001?starAt=4455.0>

L'alcalde aixeca la sessió, de la qual, com a secretari, estenc aquesta acta.

El secretari

Vist i plau

L'alcalde