



**ANUNCI DELS RESULTATS FINALS DEL CONCURS OPOSICIÓ PER A LA
SELECCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL DE VIGILANTS MUNICIPALS, DE
L'AJUNTAMENT DE SANT JULIÀ DE VILATORÇA**

D'acord amb les bases aprovades per acord de la Junta de govern local de data 8 de febrer de 2021, s'exposen els sistemes de puntuació i els resultats, que són els següents:

Fase d'oposició:

1. Prova de català: Consistirà en la realització d'una prova per tal d'acreditar el coneixement de la llengua catalana en el grau adient a les funcions pròpies de les places convocades. La valoració d'aquesta prova serà d'apte/a o no apte/a.

Els aspirants que vulguin quedar exempts/tes d'aquesta prova hauran d'acreditar, abans de la seva realització, que tenen el nivell C1 o superior. L'acreditació es farà mitjançant la presentació d'un certificat de coneixement de català lliurat per la Secretaria de Política Lingüística o un dels altres títols, diplomes i certificats que són considerats equivalents.

2. Prova psicotècnica: Consistirà en la realització de proves psicomètriques objectives, vàlides i fiables per a la valoració de les aptituds cognitives i de la personalitat i que permetin valorar el potencial de desenvolupament competencial dels aspirants en les següents competències:
 - Orientació de servei a la ciutadania
 - Desenvolupament de relacions
 - Assertivitat
 - Mediació de conflictes
 - Gestió eficaç de les emocions
 - Anàlisi i presa de decisions
 - Habilitats comunicatives

Per a la realització d'aquesta prova, el tribunal comptarà amb l'assessorament de professionals especialitzats en proves psicotècniques. Aquesta prova tindrà caràcter eliminatori i es qualificarà com a inclòs/a o exclòs/a, essent excloses del procés selectiu les persones que no la superin.

3. Entrevista: Serà obligatòria. El Tribunal amb l'assessorament d'una empresa especialitzada, realitzarà una entrevista personal amb l'objectiu d'integrar els elements explorats en la prova psicotècnica. L'entrevista personal tindrà format d'entrevista per competències i es centrarà en la valoració dels perfils competencials des aspirants en les competències relacionades en l'exercici 2



de la convocatòria. Aquesta entrevista no té caràcter eliminatori. Es qualificarà fins a 25 punts.

Fase de concurs:

La fase de concurs consisteix en valorar el nivell d'experiència relacionat amb la tasca a exercir. Únicament es valoraran els mèrits al·legats i acreditats documentalment, fins a un màxim de 7 punts, de conformitat amb les escales següents:

a) Experiència professional:

Per a serveis prestats a l'Administració pública, realitzant funcions de vigilant o equivalent, a raó de 0.20 punts per mes treballat.

Per a serveis prestats a l'empresa privada, realitzant funcions de vigilant o equivalent, a raó de 0.10 punts per cada sis mesos treballats.

La puntuació màxima per l'experiència no superarà els 5 punts.

b) Formació específica

Acreditació d'assistència i/o aprofitament de cursos, seminaris o jornades en matèries relacionades amb la plaça convocada, fins a un màxim de 3 punts, a raó de 0,005 punts per hora.

EXAMEN DELS DOCUMENTS APORTATS PER CADA ASPIRANT:

Resum de les puntuacions finals obtingudes en fase de concurs-oposició:

Registre	Experiència	Formació específica	Prova psicotècnica	Entrevista
E2021001485	0	0,125	Apte/a	No presentat
E2021001601	0	0	Apte/a	17,86
E2021001658	0,45	0,2	Apte/a	15,47
E2021001728	0,16	0	Apte/a	17,61
E2021001749	0	0	Apte/a	19,52
E2021001760	0	0	Apte/a	13,81
E2021001771	0	1,73	Apte/a	18,81
E2021001797	0	0,95	Apte/a	17,62



Resultats finals de la convocatòria:

Registre	Puntuació fase d'oposició	Puntuació fase de concurs	TOTAL	Ordre resultats finals
E2021001601	17,86	0	17,86	4
E2021001658	15,47	0,65	16,12	6
E2021001728	17,61	0,16	17,77	5
E2021001749	19,52	0	19,52	2
E2021001760	13,81	0	13,81	7
E2021001771	18,81	1,73	20,54	1
E2021001797	17,62	0,95	18,57	3

El President del Tribunal
Josep Gomis De Rocafiguera
Signat electrònicament.