



AJUNTAMENT  
DE  
CASTELLCIR

# PLA LOCAL D'IGUALTAT DE GÈNERE DE L'AJUNTAMENT DE CASTELLCIR DIAGNÒSTIC I PLA D'ACCIÓ 2021-2025



Diputació  
Barcelona



Ajuntament  
de Castellcir

**Coordinació del treball:**

Oficina de Polítiques d'Igualtat

**Elaboració:**

Cristina Pérez Opi

Niu de Projectes

**Amb la col·laboració de:**

Ajuntament de Castellcir

© Diputació de Barcelona

Octubre de 2021



AJUNTAMENT  
DE  
CASTELLCIR

## Presentació Institucional

El Ple de la Corporació va declarar Castellcir municipi feminista i a partir d'aquí, mitjançant un recurs de Diputació de Barcelona, s'ha fet una diagnosi de com està el municipi, quins recursos i serveis té i quines actuacions es poden dur a terme per fer un poble amb més perspectiva de gènere.

S'ha fet aquest procés, que es va fer participat amb les entitats del municipi, i s'ha elaborat aquest document on hi ha accions concretes que es proposen per fer durant els propers quatre anys. Aquest és un document viu, un seguit de propostes que sempre es poden ampliar i modificar. És una línia a seguir.

L'entitat que l'ha redactat, de la mà de Diputació de Barcelona, és Niu de projectes i ha fet una molt bona feina i els la volem agrair.

En aquest Pla queda contextualitzat el municipi i la diagnosi que se'n fa i s'hi estableixen uns eixos d'actuació i accions concretes per seguir fent Castellcir un municipi feminista.

Maria Balaguer Prat  
Regidora de l'Àrea de persones

<b>ÍNDEX</b>	<b>Pàg.</b>
Presentació	5
Marc Conceptual i legal de les Polítiques d'igualtat	6
Plantejament Metodològic	12
<b>Diagnosi Territorial</b>	<b>14</b>
Contextualització municipal	15
<b>Anàlisi territorial en clau de gènere per Eixos d'intervenció</b>	
Àmbit 1. Compromís amb la igualtat	22
Àmbit 2. Violència masclista	29
Àmbit 3. Drets i Qualitat de vida	35
Àmbit 4. Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària	41
Àmbit 5. Treballs i usos del temps	45
Àmbit 6. Participació i lideratge	52
Conclusions del Diagnòstic	57
<b>Pla d'Acció 2021-2025</b>	<b>60</b>
Finalitat, Objectius i Línies d'actuació	61
Principis orientadors	62
Estructura del Pla d'igualtat	64
Pla d'Acció per eixos d'intervenció	66
Eix. 1. Compromís polític amb la igualtat	67
Eix. 2. Acció contra les violències masclistes	70
Eix. 3. Drets i qualitat de vida	73
Eix. 4. Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària	75
Eix. 5. Reformulació dels treballs i dels usos dels temps	77
Eix. 6. Reconeixement del lideratge i participació de les dones	79



AJUNTAMENT  
DE  
CASTELLCIR

## 1.- PRESENTACIÓ

Els Plans d'Igualtat, impulsats per molts Ajuntaments i Consells Comarcals es constitueixen en importants eines d'intervenció municipal per al foment de la igualtat de dones i homes als territoris.

Al llarg dels anys de desenvolupament de les polítiques d'igualtat, aquests plans han esdevingut en importants eines de planificació estratègica que impliquen a diversos agents del consistori i de la ciutadania i que fruit de la intervenció conjunta van avançant en la construcció de societats més igualitàries.

Un **Pla d'Igualtat de gènere es defineix com** un conjunt ordenat d'objectius i mesures que constitueixen la base per al desenvolupament d'una estratègia integral orientada a millorar i equilibrar la situació de dones i homes en un territori i/o organització. És el document clau que, a més de servir per a la planificació, possibilitarà el seguiment i avaluació posterior del camí recorregut en aquest àmbit.

Des de fa anys, l'Ajuntament de Castellcir desenvolupa polítiques de foment de la igualtat amb el suport del Consell Comarcal del Moianès mitjançant l'adhesió al Pla d'Igualtat de la comarca.

Més enllà de les actuacions vinculades al pla comarcal, des del municipi hi ha una trajectòria significativa en el desplegament de polítiques d'igualtat i un compromís institucional ferm per elaborar el pla local d'igualtat.

El compromís i la motivació per realitzar el pla local d'igualtat deriva de la recent declaració de **Castellcir Municipi feminista** el passat 15 de gener 2020 en el Ple municipal. D'altra banda, en el Pla de Mandat pel 2020-2023, en què queden explicitats els compromisos polítics amb els Objectius de desenvolupament Sostenible (ODS), cal destacar que un dels ODS amb els quals l'Ajuntament de Castellcir està alineat és l'**ODS.5: Igualtat de gènere**. Aquest Pla té per finalitat ordenar les actuacions desenvolupades, conèixer amb més profunditat les necessitats de la ciutadania respecte a la igualtat de gènere i dissenyar una estratègia per impulsar accions de foment de la igualtat de gènere d'una manera ordenada i adaptada a les característiques del municipi.

El document que es presenta és resultat del procés endegat per assolir aquest objectiu.

El Pla local d'Igualtat de Gènere del municipi de Castellcir es configura en una eina d'intervenció transversal per a la implementació de les polítiques de foment de la igualtat en l'àmbit local.

## 2.- EVOLUCIÓ DE LES POLITIQUES D'IGUALTAT I MARC NORMATIU

Les polítiques per la igualtat dels homes i dones, han estat desenvolupades per tal de corregir o compensar les situacions de desigualtat i de discriminació i poder avançar més enllà de l'estricta reconeixement formal. Aquestes polítiques han anat evolucionant des d'accions merament testimonials dins alguns òrgans de representació internacional sense cap capacitat d'intervenció, fins a programes molt específics, orientats a resoldre problemàtiques molt concretes, dotats d'un volum de recursos important i amb una gran capacitat d'intervenció.

En un primer moment, les polítiques s'orientaven a eliminar tota discriminació manifesta en l'ordenament jurídic i normatiu de les nostres societats. Això ha anat passant durant períodes de temps més o menys llargs segons els països, però en general ha durat des dels anys 70's fins als 90's, tot i que el procés es continua sempre ampliant a nous dominis de les nostres regulacions legislatives.

Des de la segona meitat dels 80's fins als finals dels 90's, l'enfocament prioritari ha estat la

necessitat d'endegar polítiques d'igualtat d'acció positiva per a les dones, intervenint de manera focalitzada sobre els àmbits i pràctiques que s'evidenciaven com a discriminatoris.

A finals dels anys 90, s'ha imposat l'adopció d'un enfocament integrador i transversal que afecti a tots els àmbits d'intervenció i a tots els nivells, anomenat mainstreaming o transversalitat de gènere o també enfocament integrat de gènere. Aquesta estratègia ha entrat en vigor des de la segona meitat dels anys 90's, propiciada a partir de la Conferència Internacional de Dones a Beijing.

De fet però, moltes polítiques vigents mantenen un **enfocament dual** que plantegen la política de l'acció positiva de manera complementària a l'enfocament integrat de gènere.

Fins al moment actual, els principals resultats aconseguits amb les polítiques d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones promogudes han estat bàsicament :

- la prohibició explícita en l'ordenament jurídic de tota discriminació directa contra les dones en l'àmbit laboral
- la millora de la situació en general de les dones respecte a com estaven abans de la implementació de les mateixes, en els diferents àmbits d'intervenció.
- l'anàlisi i millor comprensió de quins són els fonaments sobre els que es basen les situacions de desigualtat entre homes i dones
- el major coneixement i sensibilització dels diferents agents socials i la ciutadania en general sobre la necessitat de fomentar i respectar la igualtat d'oportunitats entre les dones i els homes.
- la identificació com a delictes penals de les discriminacions i els abusos de poder contra les dones en diferents àmbits per mitjà del codi penal, en l'àmbit laboral,...
- la nova llei de drets de les persones gais, lesbianes, transsexuals i per l'erradicació de l'homofòbia, lesbofòbia i transfòbia.

Tot i aquests resultats, encara queda un llarg camí per recórrer fins a assolir de facto que les dones puguin optar plenament, i sense factors de discriminacions indirectes, a les mateixes oportunitats de desenvolupament personal i professional que els homes.

Bàsicament, els diferents òrgans de govern amb competències en igualtat de dones i homes intervenen formulant plans d'actuació per assolir els objectius d'un major equilibri social entre homes i dones en diversos àmbits com el social, el polític, l'econòmic, etc... on es posen de manifest les situacions de discriminació.

Així, tant des de la pròpia Comissió Europea o els diferents Estats membres, com des dels governs regionals, provincials o locals, es desenvolupen plans polítics d'actuació, per una vigència determinada de 3 o 4 anys per regla general, en els quals s'expressen les prioritats polítiques que condicionaran la dedicació de recursos i les programacions d'intervenció en el període en qüestió, destinats a promoure una major igualtat entre les dones i els homes.

Aquestes polítiques han estat principalment canalitzades a través dels Programes d'Acció Comunitària per la Igualtat d'Oportunitats entre Homes i Dones que s'han vingut desenvolupant des dels anys 80's, a més de la necessària adopció dels enfocaments transversals de gènere en el marc de programes adreçats a objectius més amplis.

Des de l'any 1982 i fins a l'actualitat, la UE ha anat desenvolupant programes d'acció comunitària per la igualtat d'oportunitats. Cada programa ha creat un marc d'actuacions en diferents línies prioritàries, destinant mitjans, eines i recursos i impulsant als Estats Membres a generar també els seus propis programes.

### **2.3. Normativa en matèria d'igualtat: Legislació estatal i autonòmica**

A nivell **Estatal al 2007 s'aprova la Llei Orgànica per la Igualtat efectiva entre dones i homes (B.O.E. nº 71 de 23/03/2007).**



AJUNTAMENT  
DE  
CASTELLCIR

Com el seu nom indica, aquesta llei està adreçada a obtenir la igualtat efectiva entre dones i homes amb l'eliminació de tota discriminació per raó de sexe, en particular les que afecten a les dones.

Amb una vocació transversal, projecta la seva influència sobre tots els àmbits de la vida i, singularment en les esferes política, civil, laboral, econòmica, cultural i artística, integrant el principi d'igualtat i de perspectiva de gènere en l'ordenació general de les polítiques públiques. Des d'aquesta perspectiva estableix els criteris d'actuació de tots els poders públics en relació amb la igualtat.

També proporciona garanties processals per a la tutela del dret a la igualtat entre les dones i els homes a través de procediments judicials preferents i sumaris on es pot invertir la càrrega de la prova.

Estableix un marc general per a l'adopció de les accions positives que permetin condicions per a afavorir una major igualtat real i efectiva entre homes i dones, i incorpora un conjunt de mesures per eliminar i corregir la desigualtat en els diferents àmbits de la realitat social, cultural, artística i per al foment de la igualtat.

Finalment, assegura una representació equilibrada d'ambdós sexes en la composició dels òrgans, càrrecs de responsabilitat i de presa de decisió de tots els poders públics i en la normativa de règim electoral.

Altres lleis importants en matèria d'igualtat homes i dones a l'Estat espanyol que cal tenir presents són:

**Llei 39/1999, de 5 de novembre**, per promoure la conciliació de la vida familiar i laboral de les persones treballadores.

**Llei 30/2003, de 13 d'octubre**, sobre mesures per incorporar la valoració de l'impacte de gènere en les disposicions normatives que elabori el Govern.

**Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre**, de Mesures de Protecció Integral contra la Violència de Gènere. Publicada en el BOE N.º 313 de 29 de desembre de 2004. Aquesta llei va suposar un destacat avenç en l'afrontament de la xacra de la violència contra les dones, a nivell de rellevància social i de disposició d'una protecció formal en casos de perill emparada amb un rang elevat de l'ordenament jurídic. S'introdueixen mesures a nivell preventiu, d'intervenció i de protecció per a les víctimes, en l'àmbit laboral, de reinserció social, formació ocupacional, habitatge social, serveis socials, educació, salut. Així mateix, estableix el desplegament d'una bateria de recursos jurídics per atendre les mesures disposades davant les denúncies i els crims que es presentin.

**Llei 15/2005, de 8 de juliol**, per la qual es modifiquen el Codi Civil i la Llei de Enjudiciament Civil en matèria de separació i divorci.

### **Les polítiques d'igualtat a l'àmbit autonòmic i local**

Catalunya ha estat una autonomia on hi ha hagut un moviment social actiu en relació a les demandes i reivindicacions feministes, tant a nivell de la societat civil, com en iniciatives des de les institucions. Així, trobem departaments, unitats i entitats dedicades a la igualtat al mateix moment que va ser permès formalment en el període de transició democràtica, inicialment en els sindicats, entitats associatives i partits polítics de caire progressista.

A Catalunya, l'equitat de gènere és un valor reconegut en l'ordenament jurídic català. En particular, l'Estatut de Catalunya aprovat per llei orgànica el juliol de 2006, es mostra

altament sensible en relació a aquesta temàtica, i estableix en el títol preliminar que els poders públics catalans han de promoure els valors de la llibertat, la democràcia, la igualtat, el pluralisme, la pau, la justícia, la solidaritat, la cohesió social, l'equitat de gènere i la sostenibilitat. El model de societat que recull l'Estatut es basa en dos grans eixos: garantir els drets de les dones i la igualtat d'oportunitats entre dones i homes, i garantir que la perspectiva de gènere impregni les polítiques dels poders públics catalans.

### **Llei Orgànica 6/2006 de Reforma de l'Estatut d'Autonomia**

El nou Estatut regula els drets civils i socials, entre els quals els drets de les dones correspon a l'article 19.

Títol I. Drets, deures i principis rectors. Capítol I. Drets i Deures en l'àmbit civil i social.

Article 13. Drets de les Dones.

19.1 Totes les dones tenen dret al lliure desenvolupament de llur personalitat i capacitat personal, i a viure amb dignitat, seguretat i autonomia, lliures d'explotació, maltractaments i de tota mena de discriminació.

19.2 Les dones tenen dret a participar en condicions d'igualtat d'oportunitats amb els homes en tots els àmbits públics i privats

D'acord amb l'article 41 de l'Estatut, situat dins l'apartat de "principis", reconeix que els poders públics han de garantir la incorporació de la perspectiva de gènere.

L'Estatut també incorpora la paritat en la composició i règim electoral del Parlament (article 56)

Són electors i elegibles els ciutadans de Catalunya que estan en ple ús de llurs drets civils i polítics, d'acord amb la legislació electoral. La llei electoral de Catalunya ha d'establir criteris de paritat entre dones i homes per a l'elaboració de les llistes.

### **Llei 5/2008 de 24 d'abril del dret de les dones a erradicar la violència masclista**

Aquesta Llei recull les actuacions que els poders públics catalans han de dur a terme contra la violència masclista i la xarxa de serveis d'atenció i recuperació que garanteixen una intervenció integral contra totes les formes d'aquesta violència.

A nivell conceptual, ha posat al centre les dones com a subjectes de dret i la consideració que la violència masclista com una greu vulneració dels seus drets humans i llibertats fonamentals, i reconeix la importància dels aspectes preventius i subratlla les mesures de sensibilització, prevenció i detecció precoç com a principis fonamentals en la seva erradicació.

A nivell competencial correspon als municipis programar, prestar i gestionar els Serveis d'Informació i Atenció a les dones i efectuar la derivació als diferents serveis en els termes previstos en aquesta Llei.

### **Llei 17/2020, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista**

En 2020 s'aprova la Llei 17/2020 fruit de l'avaluació de la llei 5/2009 en què es van identificar mancances i la necessitat d'ampliació del seu àmbit i les garanties de protecció. Aquesta nova llei ha comptat amb la participació d'expertes del dret de les dones a erradicar la violència masclista entitats que treballen en l'àmbit de les violències masclistes.

### **Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.**

**A nivell autonòmic, des de juliol de 2015 Catalunya compta amb la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.**

L'objecte d'aquesta llei és establir i regular els mecanismes i els recursos per a fer efectiu el dret a la igualtat i a la no-discriminació per raó de sexe en tots els àmbits, etapes i circumstàncies de la vida.



AJUNTAMENT  
DE  
CASTELLCIR

En efecte, per tal d'assolir una igualtat efectiva de dones i homes, aquesta llei vol reforçar les mesures i els mecanismes concrets per aconseguir que els poders públics de Catalunya duguin a terme polítiques i actuacions destinades a erradicar el fenomen de la desigualtat entre dones i homes, que col·loca les dones en una situació de subordinació i desavantatge social i econòmic respecte dels homes i que impedeix que les dones exerceixin plenament llurs drets com a ciutadanes.

**El capítol I, de disposicions generals, determina l'objecte, les finalitats generals i l'àmbit d'aplicació de la Llei.** Aquest capítol es completa amb la identificació dels principis rectors que han de presidir l'actuació dels poders públics de Catalunya amb relació a la igualtat efectiva de dones i homes. Estableix també els mecanismes per a garantir la integració de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques, l'avaluació d'impacte i el reconeixement de les associacions.

**El capítol II determina les competències de l'Administració de la Generalitat i de l'Administració local en matèria de polítiques d'igualtat.** També es defineix el marc organitzatiu per a impulsar, desenvolupar i avaluar les accions i les polítiques públiques per a promoure la igualtat de dones i homes a Catalunya, i introdueix els mecanismes per a la transversalitat de gènere.

**El capítol III es refereix als mecanismes per a garantir el dret d'igualtat efectiva de dones i homes en l'Administració pública** per mitjà de les polítiques de contractació pública, les subvencions, els ajuts, les beques i llicències administratives, el nomenament paritari en els òrgans de presa de decisions i els plans d'igualtat per al personal al servei de les administracions públiques de Catalunya, les institucions de la Generalitat, els agents socials i les entitats sense ànim de lucre, i també l'impacte de gènere en les lleis de pressupostos.

**El capítol IV estableix les polítiques públiques per a promoure la igualtat efectiva en els diferents àmbits d'actuació.**

El capítol V estableix mesures per a garantir l'aplicació de la Llei

Per últim cal fer esment a la **lleï de drets de les persones gais, lesbianes, transsexuals i per l'erradicació de l'homofòbia, la lesbofòbia i la transfòbia aprovada a l'octubre de 2014 pel Parlament de Catalunya.**

L'objectiu d'aquesta llei és desenvolupar i garantir els drets de les persones lesbianes, gais, dones i homes bisexuals i transsexuals (LGTBI) i evitar situacions de discriminació i violència cap a aquest col·lectiu, conegudes socialment també com a homofòbia, lesbofòbia i transfòbia.

La llei també assenyala les polítiques públiques a promoure per la igualtat efectiva de les persones LGTBI.

1.- Professionals que actuen en àmbits sensibles.

Formació i sensibilització.: garantint la formació i la sensibilització adequada de totes les persones professionals que treballen en diferents àmbits d'educació, salut, serveis socials, forces de seguretat...

2.- Sectors d'intervenció. Per altra banda, els sectors que des de la llei es preveuen diverses intervencions són: educació, universitats, cultura, lleure i esport, mitjans de comunicació, salut i acció social.

### 3. PLANTEJAMENT METODOLÒGIC:

Per elaborar el Pla local d'igualtat de gènere del municipi de Castellcir s'han utilitzat diferents eines metodològiques: recull documental i **anàlisi descriptiu i eines de recollida d'informació primària, tant quantitatives com qualitatives.** El treball ha estat desenvolupat en 2 fases:

## Fase 1. Diagnòstic de necessitats

Les Preguntes claus que han guiat aquesta fase han estat:

### **Què s'ha fet en matèria d'igualtat?**

Anàlisi de la trajectòria realitzada fins al moment en matèria de polítiques d'igualtat a partir de la consulta de fonts d'informació secundària i de les opinions i aportacions recollides en la fase de consulta i participació (entrevista individual i/o qüestionari grupal dels ens locals, Qüestionari ciutadania).

### **Quines són les noves necessitats en matèria d'igualtat?**

Diagnòstic territorial (DAFO) en clau de gènere d'acord amb diferents indicadors i anàlisi de dades estadístiques.

Els àmbits d'anàlisi són:

Àmbit 1. Compromís amb la Igualtat.

Àmbit 2. Violències masclistes.

Àmbit 3. Drets i Qualitat de Vida.

Àmbit 4. Educació i transmissió d'una cultura igualitària.

Àmbit 5. Treballs i usos del temps.

Àmbit 6. Participació i Lideratge.

## Fase de treball de camp. Accions realitzades:

### **Entrevistes Realitzades:**

Càrrec	Data
Regidora de Polítiques d'igualtat	7/04/2021
Reunió amb la Tècnica d'Igualtat, Regidora i 2 Tècniques del CComarcal,	22/01/2021

### **Qüestionaris:**

5 Qüestionaris Qualitatius complimentats per personal de l'àrea d'Administració de l'Ajuntament de Castellcir.

**1 Qüestionari en línia:** adreçat a les entitats socials del municipi. S'han rebut un total de 8 respostes. Aquestes entitats es dediquen a les següents activitats:

- Entitats esportives: 2 (Ciclisme, esport en general).
- Cultura popular: 3 (Gegants, Dinamització de l'Aplec d'estiu de Santa Coloma i el dia de Santa Coloma i Cultural-tradicions)
- Cultura – Música: 2 ( Música i Nits de música a la fresca, cicles de concerts a l'estiu
- Solidaritat : 1 (Solidaritat amb les persones més vulnerables)

El producte final d'aquesta fase ha estat el document **Diagnòstic territorial** en clau de gènere que ha servit de base per definir les accions a incloure en el pla d'igualtat.

## Fase 2. Disseny del Pla d'Igualtat:

### **Què podem fer per avançar en la construcció d'una ciutat més igualitària?**

En aquesta fase s'ha treballat de manera col·laborativa per a la concreció d'objectius i d'accions a incloure en el pla d'acció. Amb les aportacions qualitatives s'ha completat el mapa de necessitats i propostes d'acció prioritàries a incloure en el Pla local d'igualtat del municipi per als pròxims anys. En aquesta segona part s'ha treballat amb persones clau del consistori, amb un format de fitxes d'acció per a la seva priorització.

TREBALL DE CAMP: Taller Participatiu	
<b>OBJECTIUS</b>	Recollir aportacions i consensuar les accions a incloure al Pla d'igualtat de gènere.
<b>METODOLOGIA</b>	Taller participatiu dia 7 de juliol de 2021
<b>PARTICIPANTS</b>	Treball de reflexió individual amb suport de fitxes per aportar propostes d'accions ordenades per eixos d'intervenció. Sessió de contrast i concreció d'accions dinamitzada per la consultora Niu de Projectes amb la Regidora d'igualtat i el tècnic de dinamització.



AJUNTAMENT  
DE  
CASTELLCIR

## PRESENTACIÓ DE RESULTATS: DIAGNÒSTIC TERRITORIAL EN CLAU DE GÈNERE

### **1.- CONTEXTUALITZACIÓ DEL MUNICIPI: CASTELLCIR**

Castellcir és un dels 10 municipis que conformen la comarca del Moianès. Es tracta d'un municipi ben petit, de només 742 habitants.

Aquest municipi està situat a l'extrem oriental del Moianès. El territori del terme municipal de Castellcir es vertebrava a partir de tres antigues parròquies, que, de fet, encara són vigents, i una important zona boscosa<sup>1</sup>.

Com tot el Moianès, Castellcir experimentà una certa industrialització a partir del segle XVII, moment en què es va viure una certa prosperitat a la comarca, amb un clar desenvolupament de les primeres indústries, entre les quals destaquen les derivades de la vinya, principalment destil·leries d'aiguardent per a l'exportació, tèxtil, rellotgeria a Moià, etcètera.

Durant el segle XX, Castellcir ha anat creixent. Aquest creixement del municipi s'ha donat sobretot a través de tres urbanitzacions i dels eixamples del nucli primigeni, tant pel nord com pel sud.

---

<sup>1</sup> Font: Web de l'Ajuntament de Castellcir.

Les principals fonts econòmiques de Castellcir són l'agricultura, gairebé totalment de secà, la ramaderia (bestiar boví i porcí, principalment) i l'aprofitament del bosc. Tanmateix, com arreu del Moianès, una part important de la població treballa en el sector de serveis fora del seu poble. Això ha convertit Castellcir en bona part en un poble dormitori.

L'accés al municipi es pot fer per carretera. El municipi està connectat amb Lleida, Tarragona i Girona a través de l'AP7 i entre Manresa i Vic a través de la C25. La carretera comarcal que connecta amb el municipi és la C59 fins a Castellterçol i a través de la BV1310 que connecta directament amb Castellcir.

Per transport públic, un autobús de línia fa el trajecte Castellcir - Castellterçol i viceversa.

#### Dades sociodemogràfiques:

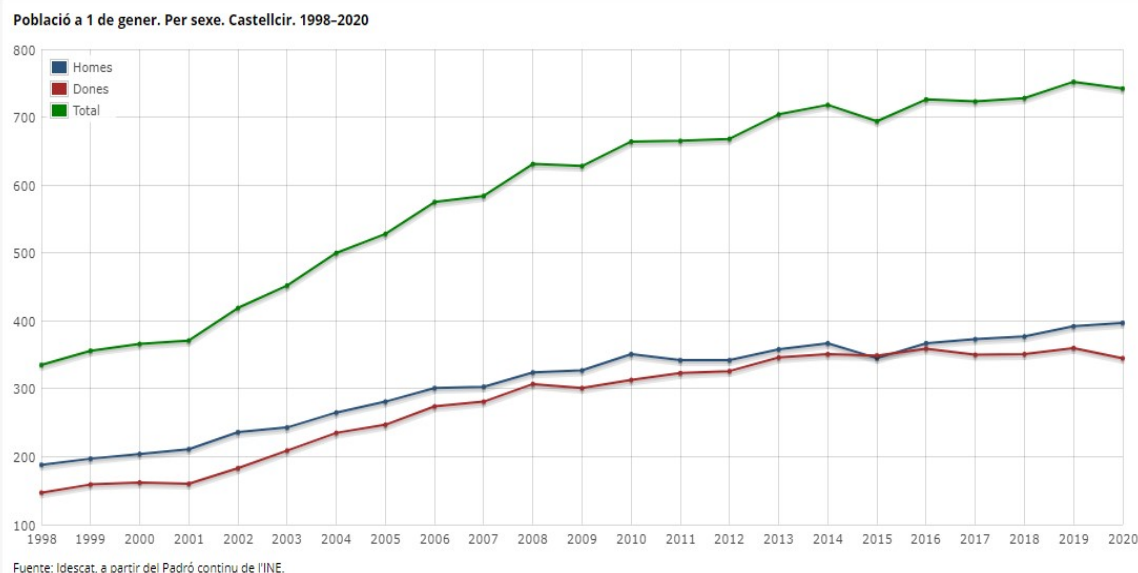
Segons les dades estadístiques recollides de la Base de Dades Hermes, (Diputació de Barcelona), a desembre de 2020, Castellcir tenia un total de 742 habitants. Aquesta població s'ha mantingut força estable, amb un creixement molt moderat al llarg dels últims anys. L'increment percentual entre l'any 2018 i 2020 ha estat de l'1,92%.

La distribució per sexe és força homogènia tot i que amb un major pes dels homes. L'any 2020 les dones del municipi sumaven un total de 345 i els homes un total de 397. En termes relatius, els homes representen el 53,50% del total de la població i les dones el 46,49%.

Evolució de la població	2016	2018	2020	Variació 2018-2020	
				Absoluts	%
Homes	367	377	397	20	5,31%
Dones	359	351	345	-6	-1,71%
<b>TOTAL</b>	<b>726</b>	<b>728</b>	<b>742</b>	<b>14</b>	<b>1,92%</b>

Font: Base de dades Hermes. Diputació de Barcelona.

Com es pot observar al gràfic, la població de Castellcir va experimentar una tendència a l'alça durant els anys 2001 i 2019. L'últim any experimenta un lleuger descens. Sí que s'observa, però, que la població masculina té un pes més important en el municipi. La tendència dels darrers anys ha estat similar per tots dos sexes, excepte a partir de l'any 2019 i l'últim en què es veu una lleugera pèrdua de població femenina.



Font: Idescat. Estadística Municipis.

Quant a la distribució de la **població per grans grups d'edat**, trobem que el gruix de la població es concentra entre les franges d'edat de població activa, entre els 16 i 64 anys, amb un total de 505 persones. Una població infantil, de 137 persones i una població de més de 65 anys de 100 persones (desembre de 2020). En termes relatius, el pes de la població de 16 a 64 anys és del 68,06% del conjunt poblacional, la població de 0 a 15 anys representa el 18,46% del total i la població de més de 65 anys representava a desembre de 2020, el 13,48%. L'edat mitjana de la població de Castellcir és de 40,35 anys.

Evolució de la població	2016	2018	2020	Variació 2018-2020	
				Absoluts	%



AJUNTAMENT  
DE  
CASTELLCIR

Població de 0-15 anys	142	141	137	-4	-2,84%
Població de 16-64 anys	477	483	505	22	4,55%
Població de 65 i més anys	107	104	100	-4	-3,85%
<b>TOTAL</b>	<b>726</b>	<b>728</b>	<b>742</b>	<b>14</b>	<b>1,92%</b>

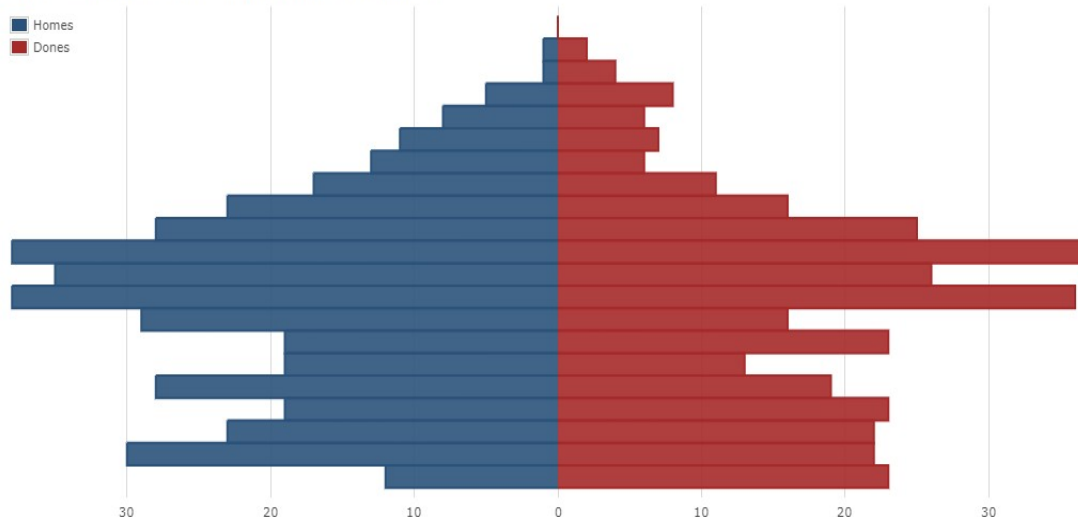
Font: Base de dades Hermes. Diputació de Barcelona.

Estructura de la població	2016	2018	2020	Variació punts percentuals	
				2016-2018	2018-2020
Població de 0-15 anys	19,56%	19,37%	18,46%	-0,19	-0,9
Població de 16-64 anys	65,70%	66,35%	68,06%	0,64	1,71
Població de 65 i més anys	14,74%	14,29%	13,48%	-0,45	-0,81
Edat mitjana de la població	40,66	40,37	40,35	-0,29	-0,02

Font: Base de dades Hermes. Diputació de Barcelona.

La distribució de la població per edats i sexe mostra una piràmide poblacional molt semblant a la resta dels municipis de la província de Barcelona i de la comarca del Moianès, amb un gruix de població concentrada en les edats de 35 fins als 65 anys. A partir d'aquesta edat la piràmide s'encongeix. En el cas de Castellcir, destaca un pes més alt de nens en el tram d'edat més jove de 5 a 9 anys i de nenes en els trams de 0 a 4 anys i de noies de 15 a 19 anys. Per altra banda, i en relació amb la població més gran, destaca major pes d'homes en edats de 75 a 79 anys i de dones de més de 85 anys.

Població a 1 de gener. Per sexe i edat quinquennal. Castellcir. 2020



Fuente: Idescat, a partir del Padró continu de l'INE.

Font: Idescat. Estadística Municipis.

Edat	Homes	%	Dones	%	Total
De 0 a 4 anys	12	34,29	23	65,71	35

De 5 a 9 anys	30	57,69	22	42,31	52
De 10 a 14 anys	23	51,11	22	48,89	45
De 15 a 19 anys	19	45,24	23	54,76	42
De 20 a 24 anys	28	59,57	19	40,43	47
De 25 a 29 anys	19	59,38	13	40,63	32
De 30 a 34 anys	19	45,24	23	54,76	42
De 35 a 39 anys	29	64,44	16	35,56	45
De 40 a 44 anys	38	51,35	36	48,65	74
De 45 a 49 anys	35	57,38	26	42,62	61
De 50 a 54 anys	38	50,67	37	49,33	75
De 55 a 59 anys	28	52,83	25	47,17	53
De 60 a 64 anys	23	58,97	16	41,03	39
De 65 a 69 anys	17	60,71	11	39,29	28
De 70 a 74 anys	13	68,42	6	31,58	19
De 75 a 79 anys	11	61,11	7	38,89	18
De 80 a 84 anys	8	57,14	6	42,86	14
De 85 anys i més	7	33,33	14	66,67	21
<b>TOTAL</b>	<b>397</b>	<b>53,50</b>	<b>345</b>	<b>46,50</b>	<b>742</b>

Font: Base de dades Hermes. Diputació de Barcelona.

La comparativa de dades poblacionals amb la comarca del Moianès ens mostra que la població de Castellcir representa el 5,33% del conjunt de la comarca. Tal com es veu, l'edat mitjana és lleugerament inferior a la de la comarca i pel que fa a la taxa de joventut, aquesta és aproximadament 2 punts més alta que la comarcal. En sentit invers, l'índex d'envelliment és més baix en el municipi de Castellcir (72,99) que a la comarca (122,9). Respecte l'índex de sobreenvelliment aquest és una mica (2 punts percentuals) més alt a Castellcir.

	Castellcir	Comarca del Moianès
<b>Estructura de la població 2020</b>		
Població Total	742	13.919
Població resident a l'estranger	8	356
Habitants per km <sup>2</sup>	22	41
Edat mitjana de la població	40,35	43,7
Taxa de joventut	11,32%	9,60%
Índex d'envelliment	72,99	122,9
Índex de sobreenvelliment	21	19,3
Índex de dependència global	46,93	54,09
Índex de dependència juvenil	27,13	24,27
Índex de dependència senil	19,8	29,82
Índex de recanvi	92,86	114,7
Índex de potencialitat	70,51	62,22
Índex de tendència	67,31	75,72

Font: Base de dades Hermes. Diputació de Barcelona.

Si atenem a l'evolució dels índexs sociodemogràfics, podem destacar que Castellcir presenta un índex d'envelliment del 72,99% a escala global (homes i dones) amb una tendència descendent respecte a anys enrere del -0,77 punts percentuals. Una taxa de joventut de l'11,32%, amb un comportament també a la baixa però molt més moderat, i un índex de dependència global del 46,93% amb una tendència global a la baixa, un -3,79 punts percentuals. Tot això, es tradueix en un increment de l'índex de recanvi poblacional del 24,86 punts percentuals.

Estructura de la població	2016	2018	2020	Variació punts percentuals	
				2016-2018	2018-2020
Taxa de joventut	10,47	10,99	11,32	0,52	0,33
Índex d'envelliment	75,35	73,76	72,99	-1,59	-0,77



AJUNTAMENT  
DE  
CASTELLCIR

Índex de dependència global	52,2	50,72	46,93	-1,48	-3,79
Índex de recanvi	71,43	68	92,86	-3,43	24,86

Font: Base de dades Hermes. Diputació de Barcelona.

Si atenem els índexs d'envelliment i sobreenvelliment de la població segons sexe, cal destacar uns índexs molt més elevats de sobreenvelliment en les dones. Aquesta dada és important considerar-la des d'una perspectiva de gènere, atès que les dones tenen una major esperança de vida i queden vídues amb més freqüència que els homes. Quant a l'índex de dependència juvenil també és més elevat en el cas de les dones.

Castellcir	Homes	Dones	Total
Índex Envelliment	82,35	63,77	72,99
Índex Sobreenvelliment	12,5	31,82	21
Dependència senil	20,51	18,97	19,8
Dependència Juvenil	24,91	29,74	27,13
Dependència Global	45,42	48,71	46,93

Font: Base de dades Hermes. Diputació de Barcelona.

Pel que fa a la **població estrangera** present en el municipi de Castellcir cal observar que el pes en el conjunt poblacional és baix. Percentualment, la població estrangera representa el 8,78% del conjunt poblacional. Una mica més alt que en el conjunt de la comarca (8,38%). Tot i això, cal destacar l'increment respecte a l'any 2018, d'uns 2,14% punts percentuals. Quant a les nacionalitats, destaca la població asiàtica.

Evolució de la població	2016	2018	2020	Variació 2018-2020	
				Absoluts	%
Espanyols	649	675	686	11	1,63%
Estrangers	ND	51	42	-9	-17,65%
Població resident a l'estranger	11	11	8	-3	-27,27%
TOTAL	726	728	742	14	1,92%

Font: Base de dades Hermes. Diputació de Barcelona.

Nacionalitat (% total població)	2015	2017	2019	Variació punts percentuals	
				2015 - 2017	2017 - 2019
Total Espanyols	93,52%	93,36%	91,22%	-0,15	-2,14
Àfrica	0,43%	1,11%	0,53%	0,67	-0,57
Amèrica	0,14%	0,55%	1,33%	0,41	0,78
Àsia	3,17%	3,04%	4,39%	-0,13	1,35
Europa	2,74%	1,94%	2,53%	-0,8	0,59
Resta del món	0,00%	0,00%	0,00%	0	0
Total Estrangers	6,48%	6,64%	8,78%	0,15	2,14

Font: Base de dades Hermes. Diputació de Barcelona.

Nacionalitat (% total població) 2019	Castellcir	Comarca del Moianès
Total Espanyols	91,22%	91,62%
Àfrica	0,53%	2,37%
Amèrica	1,33%	2,15%
Àsia	4,39%	1,48%
Europa	2,53%	2,37%
Resta del món	0,00%	0,01%
Total Estrangers	8,78%	8,38%

Font: Base de dades Hermes. Diputació de Barcelona.





AJUNTAMENT  
DE  
CASTELLCIR

# DIAGNÒSTIC EN CLAU DE GÈNERE PER ÀMBITS

## 1. COMPROMÍS AMB LA IGUALTAT

La política d'igualtat de gènere és entesa com el conjunt estructurat d'accions i el compromís que l'organització manifesta respecte a aquest àmbit. Partim de la constatació de que una bona trajectòria de l'organització municipal en el desplegament de polítiques de gènere enforteix l'experiència i sensibilització envers aquest principi.

### 1.1. Cultura institucional i compromís envers la igualtat de dones i homes.

#### **Cultura institucional i compromís envers la igualtat de dones i homes.**

L'Ajuntament de Castellcir ha mostrat el seu compromís amb la igualtat de gènere al llarg dels anys. Malgrat ser un consistori petit, i un municipi també amb molt poca població, la nova regidoria d'igualtat té la intenció clara d'impulsar polítiques per combatre les desigualtats que han patit i pateixen les dones.

Des de la perspectiva política es considera que és important poder disposar d'un Pla Local d'Igualtat de Gènere a escala municipal per tal de tenir pautes d'actuació clares, tant dissenyant accions adreçades a la ciutadania, com per l'impuls de la participació ciutadana i de les diferents regidories de l'ens local en el seu desplegament.

#### **Declaració de Municipi Feminista.**

El compromís i la motivació per realitzar el pla local d'igualtat deriva de la recent declaració de **Castellcir Municipi feminista** el passat 15 de gener 2020 en el Ple municipal. Aquesta declaració suposa un ferm compromís institucional amb la igualtat. En el marc de l'entrevista realitzada amb la regidora d'Igualtat, es destaca aquesta necessitat d'impulsar polítiques d'igualtat adreçades a la ciutadania i el compromís institucional per a garantir i vetllar per un municipi respectuós i igualitari. El fet de ser un posicionament polític contribueix a transformar la societat.

D'altra banda, en el Pla de Mandat pel 2020-2023, en què queden explicitats els compromisos polítics amb els Objectius de desenvolupament Sostenible (ODS), cal destacar que un dels ODS amb els quals l'Ajuntament de Castellcir està alineat és l'**ODS.5: Igualtat de gènere**. Aquest compromís queda explícitament recollit en el Pla de Mandat:

#### **ODS 5: "Aconseguir la igualtat de gènere i apoderar totes les dones i nenes"**

Per a la seva consecució, l'ens local va marcar diferents actuacions a assolir els pròxims anys:

- Declarar Castellcir municipi feminista. Declaració realitzada.
- Col·laborar en l'organització dels actes del 8M i 25N. Actuacions que es desenvolupen actualment.
- Realitzar una campanya anual per a la divulgació de materials d'higiene menstrual. Actuació que també s'està desenvolupant en l'actualitat.
- Vetllar per a una documentació administrativa inclusiva.

El nivell de compromís institucional per impulsar actuacions de foment de la igualtat en l'àmbit local es reflecteix també en l'adhesió de l'Ajuntament, des de l'any 2017, al Pla Comarcal d'Igualtat del Moianès.

Des del consistori hi ha una consciència clara que el dia a dia es planifica des de l'ajuntament, i per tant cal treballar també des de l'àmbit local.

#### **Pressupost destinat a Polítiques de foment de la igualtat de gènere:**

La regidoria d'igualtat actualment no té un pressupost propi, ja que és un àmbit transversal, i s'intenta que cada cop que es programa alguna activitat tingui la mirada de gènere.

#### **Vies i Fonts de finançament:**

Des de fa anys, l'Ajuntament de Castellcir rep suport des de l'Oficina de Polítiques d'igualtat de la Diputació de Barcelona per a dur a terme diferents activitats i projectes:

Tipologia de recurs	Anys	Activitat
Recurs Econòmic	2017,2018,2019,2020	GENEREM, programa d'intervenció i detecció de la violència de gènere
	2021	Finançament en l'àmbit de l'abordatge de les violències masclistes
Recurs material	2021	Instal·lació temporal d'un Punt Lila
	2020	Dia Internacional de les Dones
	2020	Dia Internacional per a la prevenció de la violència envers les dones



AJUNTAMENT  
DE  
CASTELLCIR

	2017	Sensibilització envers les relacions igualitàries- Campanya 8 de Març
	2016, 2017	Projecte d'intervenció i prevenció en aspectes de gènere i violència masclista.
	2017	Documental: Lluitadores? Amb debat posterior
Recurs Tècnic	2020	Eines per a l'abordatge integral de les violències masclistes
	2020	Plans i Projectes d'igualtat de gènere: elaboració del Pla d'igualtat.

Una altra via de finançament és a través de la signatura de convenis amb el Consell Comarcal, per al desplegament de polítiques de foment de la igualtat de gènere. L'Ajuntament de Castellcir va signar conveni amb l'Àrea Bàsica de Serveis Socials per la prestació dels serveis socials bàsics i altres programes relatius al benestar social i polítiques d'igualtat per a l'any 2020.

L'Ajuntament es beneficia també dels serveis itinerants que el Consell Comarcal ofereix als 10 municipis de la comarca (ocupació, Joventut).

#### **Model organitzatiu de la regidoria d'igualtat:**

El personal destinat al desplegament de polítiques d'igualtat està conformat per:

**Personal Polític:** Regidora de l'àrea d'atenció a les persones amb competències en polítiques d'igualtat (Joventut, serveis socials, persones grans, cultura i comunicació).

**Personal tècnic:** Actualment no es disposa d'un perfil tècnic que es dediqui exclusivament a igualtat. Tanmateix, hi ha personal de l'ajuntament que fa el seguiment dels projectes d'igualtat amb jornada repartida en diferents àrees.

Quant a la participació política, el consistori compta amb paritat en la representació de regidors i regidores que formen l'equip de govern: de les tres àrees/ regidories, trobem 3 homes i 4 dones. L'alcaldia la representa en l'actual legislatura un home.

	Dones	Homes
<b>Alcaldia</b>		1
<b>Regidors/es</b>	4	2
<b>Total Equip de Govern</b>	4	3

Font: Web Ajuntament de Castellcir.

### **1.2. Actuacions realitzades de foment de la Igualtat**

Fins a l'actualitat les polítiques d'igualtat han estat molt vinculades a la tasca del Consell Comarcal del Moianès (CCM). És el CCM que ofereix els serveis del SIAD, d'atenció a les dones en l'àmbit de violències masclistes, i també ofereix suport en la realització d'altres activitats vinculades al foment de polítiques d'igualtat i que s'emmarquen dins del Pla Comarcal d'Igualtat.

Les actuacions desenvolupades es concentren al voltant de la commemoració de les diades internacionals. Tot i que cal destacar que en el municipi també es realitzen accions de foment de la igualtat. Algunes de les actuacions dutes a terme a iniciativa local han estat:

#### **Accions de sensibilització i conscienciació social:**

- **Divulgació de materials d'higiene menstrual.** Aquest 2020, per segon any consecutiu i pels volts del 25N, es fa una xerrada sensibilitzadora a l'escola primària i es proporcionen materials d'higiene menstrual (copa menstrual i compreses de roba) a les potencials menstruants de 6è de primària. Així mateix s'explica a les famílies aquest projecte i es dona informació d'aquests materials.

- **Obres de teatre i música.** Com a mínim 2 cops l'any es programen espectacles amb perspectiva de gènere i de temàtica feminista. Teatre feminista al casal en el marc del 25N amb la companyia la Melancòmica.

- **Grup de dones de Castellcir,** grup informal format per l'organització del 8 de març.

**Acció conjunta:** Dia de la Dona del 8 Març 2019 i 2020.

**Acció conjunta:** Dia contra les violències masclistes. 25 N. 2019 i 2020.

**Acció conjunta: Reforç lila autogestionat** (repartien cintes lila, tipus polsera, a les persones de la festa i explicaven que era per visibilitzar una festa segura per a totes i lliure d'agressions) a la festa jove 2019.

L'Ajuntament de Castellcir està adherit al **SIAD Comarcal per a la derivació de dones** que han estat víctimes de violència masclista.

També l'Ajuntament està adherit al Punt Lila comarcal per combatre el masclisme en espais d'oci nocturn i festes major.

#### **Formació en igualtat adreçada al personal polític i tècnic de l'Ajuntament:**

La formació en igualtat és una eina imprescindible per dotar d'una base conceptual i pràctica el conjunt del personal municipal i per entendre el significat i la importància d'incorporar la perspectiva de gènere en el sí de les polítiques municipals i implementar la transversalitat.

La regidora d'igualtat ha fet formació en Polítiques d'igualtat de gènere. Per altra banda, el personal polític del consistori va fer una formació del Consell Comarcal sobre LGBTI. El personal de l'Ajuntament no ha fet cap formació específica en igualtat de gènere tot i que es considera necessària.

#### **Transversalitat:**

En l'entrevista amb la regidora es posa en relleu que la igualtat ha de ser un eix transversal a tota l'actuació política. Tot i que han treballat per incorporar aquesta mirada dins de les diferents polítiques, no és un tema sistematitzat. S'intenta que cada cop que es programa alguna activitat s'incorpori la mirada de gènere. Per exemple, des de cultura s'intenta incorporar la perspectiva de gènere, per exemple en les contractacions de grups per tal que no transmetin missatges sexistes.

Una proposta a treballar és la d'incorporar clàusules socials en la contractació pública, ja que l'Ajuntament té algun servei subcontractat com és el d'atenció i dinamització de la gent gran. Es planteja incorporar clàusules per una qüestió de coherència interna i política.

D'altra banda, totes les persones que han complimentat el qüestionari destaquen que el fet de ser un ajuntament petit facilita la col·laboració i treball transversal entre les regidories. Hi ha bona entesa i disposició a implicar-se en l'impuls del pla local d'igualtat.

Per últim cal destacar, que el fet de tenir serveis compartits en la comarca, com per exemple el servei itinerant d'ocupació, serveis socials, serveis adreçats a la població jove i serveis específics d'atenció a les dones víctimes de violència masclista, com és el SIAD comarcal, propicien l'intercanvi entre diferents professionals i amplia les possibilitats de treballar de manera més coordinada i transversal dins del mateix municipi.

#### **Comunicació inclusiva:**

De la revisió de la pàgina web institucional, s'observa un tractament del llenguatge principalment inclusiu i neutre, tant des de la perspectiva de la comunicació escrita com de la imatge. No obstant això, també s'observa que en alguns casos preval el masculí genèric: Oficina d'atenció al ciutadà (capçalera del menú).

Actualment s'estan actualitzant els continguts de la web de l'ajuntament, i seria important aprofitar l'oportunitat de revisió per donar visibilitat a la Regidoria d'igualtat i les accions que impulsa fent visible aquest compromís intern amb la igualtat i projectar-lo cap a la ciutadania. De fet, de la revisió de la web institucional no es projecta el Compromís institucional amb la igualtat, i tampoc s'ha fet difusió de la Declaració de Municipi feminista. Sí que s'observa, però que es fa difusió dels actes de sensibilització que s'organitzen al voltant de les diades del 8 de març, 28 de maig, 28 de juny i 25 novembre mitjançant les xarxes socials.

De les respostes als qüestionaris realitzats pel personal municipal, alguna de les propostes apunta a elaborar una guia de llenguatge inclusiu marcant pautes clares en la comunicació.



AJUNTAMENT  
DE  
CASTELLCIR

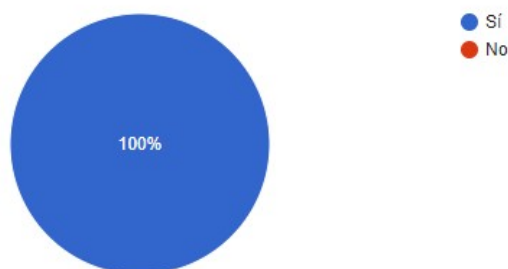


### Coneixement de les entitats socials de la Regidoria d'igualtat:

De les respostes obtingudes en el qüestionari que han realitzat les entitats del municipi, hi ha un bon coneixement de la Regidoria d'igualtat i les seves polítiques, ja que el 100%, les 8 entitats que han contestat el qüestionari així ho afirmen.

1.- La vostra entitat coneix la Regidoria d'igualtat del vostre Ajuntament?

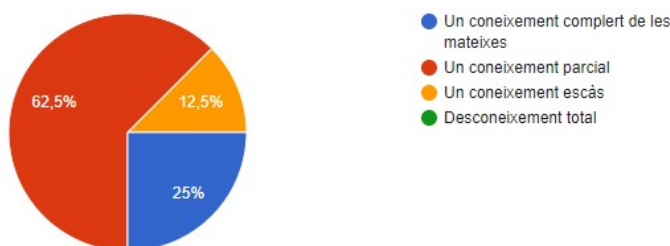
8 respuestas



Davant la pregunta respecte al grau de coneixement de les actuacions i projectes que desenvolupa l'Ajuntament en l'àmbit de la igualtat, trobem una diversificació en les respostes. El 25%,(2 entitats) de les respostes valoren que el seu coneixement és total, però cal destacar que la majoria, un 62,5% (5 entitats) de les respostes obtingudes afirmen que el seu coneixement és parcial tot i que cal destacar que també hi ha una entitat que expressa un coneixement escàs.

2.-Quin és el seu grau de coneixement de les actuacions i projectes que desenvolupa el vostre Ajuntament per al foment de la igualtat de gènere?

8 respuestas



Per tant caldria comptar amb la participació de les entitats en el desplegament de les polítiques d'igualtat i col·laborar conjuntament en el desplegament del pla local d'igualtat.

### 1.3. Aportacions de les persones consultades

De la fase de consulta realitzada (entrevistes, grup de discussió i qüestionari), **destaquem:**

- Compromís institucional envers la igualtat: Declaració municipi feminista.
- Compromisos vinculats amb els ODS (Objectius de Desenvolupament Sostenible) i la igualtat (ODS 5) en el Pla de Mandat.
- Voluntat de desenvolupar polítiques d'igualtat emmarcades en el Pla local per la proximitat del consistori a la ciutadania i per respondre a les necessitats més específiques de la població.
- Voluntat d'incorporar la perspectiva de gènere de manera transversal en les polítiques locals. Des d'alguns àmbits com cultura ja s'està treballant, tot i que cal sistematitzar i tenir pautes concretes.
- No disposen de Pla Intern d'Igualtat.
- Adhesió al Pla Comarcal d'igualtat des del que es realitzen activitats de sensibilització i atenció a dones que pateixen violències masclistes.
- El fet de ser un consistori petit facilita la coordinació conjunta entre professionals tècnics, una potencialitat pel foment del treball transversal. Bona predisposició a col·laborar per part de les persones de l'ajuntament que han omplert el qüestionari.
- Dificultat de disposar de personal tècnic propi. Tot i que hi ha consciència que cal destinar una partida pressupostària a les polítiques d'igualtat.
- El servei d'atenció i dinamització de la gent gran és un servei subcontractat, caldria incorporar clàusules socials a la contractació externa.

**Propostes** respecte a aquest àmbit:

- Incorporar clàusules socials i d'igualtat en la contractació pública per una qüestió de coherència interna i política.
- Pautes per l'aplicació d'un llenguatge no sexista. Decàleg per la comunicació inclusiva
- Les accions del pla han de ser molt transversal i realistes a la capacitat tècnica i econòmica del consistori.
- Caldria una partida pressupostària pròpia, encara que petita.
- S'han de treballar procediments clars, complir normativa, recomanacions, comunicació inclusiva. Pautes i procediments clars: assetjament sexual. Trencar amb la segregació horitzontal.



AJUNTAMENT  
DE  
CASTELL CIR

## 2. VIOLÈNCIES MASCLISTES

La Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista, utilitza l'expressió de violència masclista, a la que defineix com *"la violència que s'exerceix contra les dones com a manifestació de la discriminació i de la situació de desigualtat en el marc d'un sistema de relacions de poder dels homes sobre les dones i que, produïda per mitjans físics, econòmics o psicològics, incloses les amenaces, les intimidacions i les coaccions, tingui com a resultat un dany o patiment físic, sexual o psicològic, tant si es produeix en l'àmbit públic com en el privat"*.

La llei catalana recull les **diferents formes de la violència de gènere**: violència física, violència psicològica, violència sexual i abusos sexuals i violència econòmica, així com els **àmbits on es pot manifestar**: en l'àmbit de la parella, en l'àmbit familiar, en l'àmbit laboral (assetjament sexual i/o per raó de sexe), en l'àmbit social o comunitari (on s'inclouen les agressions sexuals, l'assetjament sexual, el tràfic i explotació sexual de dones i nenes, la mutilació genital femenina, els matrimonis forçats, la violència derivada dels conflictes armats i la violència contra els drets sexuals i reproductius de les dones (avortaments selectius, esterilitzacions forçades).

Així doncs, la violència cap a les dones és un problema amb entitat política, fruit d'una ideologia patriarcal que vulnera els drets humans de les dones, que limita la seva autonomia i que, en alguns casos, acaba amb les seves vides. En el present capítol analitzem els recursos que destina l'Ajuntament de Castellcir per a la lluita contra les violències masclistes.

### 2.1. Mecanismes i protocols per a l'abordatge integral de la violència masclista

---

L'Ajuntament de Castellcir està adherit al SIAD Comarcal per a la derivació de dones que han estat víctimes de violència masclista. El SIAD, és un servei d'atenció, informació i actuació per la recuperació integral de dones que han patit situacions de violència masclista.

Els objectius del SIAD comarcal són:

Oferir informació, assessorament, primera atenció i acompanyament, en relació amb l'exercici dels drets de les dones en tots els àmbits: laboral, social, personal, familiar i altres.

- Donar informació, atenció i assessorament, en un espai públic diferenciat d'altres serveis i d'accés directe per a les persones usuàries.

Els serveis que s'ofereixen en el SIAD són:

- Servei d'orientació jurídica.
- Servei d'atenció psicològica per a dones.
- Servei d'atenció psicològica infantil.

També realitza acompanyaments individualitzats dirigits a les dones que viuen situacions d'assetjament i violència masclista, les assessora i les orienta. (Font: Pla comarcal d'igualtat)

El SIAD dona cobertura a la resta dels municipis de la comarca, tret de la població de la capital. Per alguns municipis, el SIAD presta els seus serveis de manera itinerant.

La detecció i derivació cap al SIAD comarcal es realitza habitualment des dels equips d'atenció bàsica de Serveis Socials del municipi o per part dels i de les professionals de serveis socials del Consell comarcal. Aquest fet, que sigui personal del Consell Comarcal, facilita l'actuació coordinada amb els serveis i recursos que s'ofereixen de manera centralitzada en l'àmbit comarcal en matèria de violències masclistes.

#### **Teleassistència mòbil per a víctimes de violència masclista (comarcal)**

Aquest recurs consisteix en un dispositiu de telefonia mòbil i telecomunicació (accessible per a persones amb discapacitat auditiva) que permet que les usuàries puguin contactar amb un centre atès per personal específicament preparat per donar una resposta d'emergència adequada a la seva situació, bé amb mitjans propis o mobilitzant d'altres recursos humans i materials.

### Atencions de dones al SIAD Comarcal:

A continuació mostrem les dades d'atenció facilitades des del Servei d'igualtat del Consell Comarcal del Moianès en referència a Castellcir:

Visites al SIAD de dones de Castellcir:

Atenció SIAD – Castellcir	Dones Ateses
2017	6
2018	6
2019	5
2020	10

Font: SIAD. Consell Comarcal del Moianès.

Des de l'any 2017, un total de **27 dones han estat ateses** pel SIAD Comarcal.

L'any 2020, en el conjunt dels municipis de la comarca es van realitzar un total de 575 visites. Per tant, l'atenció de dones de Castellcir representa el 2,95% del conjunt de les atencions.

Tal com s'observa, les atencions al llarg dels anys s'han mantingut estables, tot i que en el 2020 es detecta que aquestes s'han duplicat respecte l'any anterior. Hem de destacar que l'any 2020 va haver confinament i moltes dones que ja patien violències han hagut de conviure més hores amb el seu potencial agressor. Potser aquest increment respon a aquesta situació derivada de la covid19.

### Protocol comarcal per a l'abordatge de la violència masclista

Per la dimensió i l'estructura de l'Ajuntament de Castellcir, actualment no disposa d'un protocol o circuit per a l'atenció de les violències masclistes. Actualment el Consell Comarcal del Moianès està en procés d'elaboració d'un protocol i circuit per l'abordatge de les violències masclistes al Moianès, previst per aquest any 2021.

## 2.2. Accions de prevenció de violències masclistes realitzades en Castellcir

En l'àmbit de la prevenció, des de l'Ajuntament de Castellcir i amb el suport del Consell Comarcal es realitzen diferents tallers en l'entorn educatiu i de lleure.

Mitjançant la col·laboració amb els centres educatius del municipi, durant els actes de commemoració del 25N per la lluita contra la violència masclista, s'imparteixen tallers de sensibilització sobre micromasclismes, gènere i diversitat sexual i afectiva, entre d'altres.

A Castellcir al voltant de la diada de 25N es programen obres de Teatre feminista al casal. L'any passat es va programar una obra de teatre amb la companyia la Melancòmica.

### Punt lila 2019

A la festa jove de 2019, el Grup de dones joves de Castellcir, va realitzar una acció conjunta: Reforç lila autogestionat en la que repartien cintes liles, tipus polsera, a les persones de la festa i explicaven que la finalitat era vetllar per una festa segura per a totes i lliure d'agressions.

Pel que fa a les **activitats de Sensibilització i prevenció** als col·lectius de joves, des del Consell Comarcal i emmarcat en les actuacions del Pla comarcal d'igualtat es van realitzar:

### Tallers de sensibilització entorn escolar.

#### Accions realitzades l'any 2018:

**9 tallers de sensibilització en matèria de gènere.** Realitzats en les escoles dels municipis de la comarca en el que també va participar l'escola de Castellcir (Municipis participants: Calders, **Castellcir**, Castellterçol, Moià, Monistrol de calders, L'Estany, Collsuspina, Sant Quirze Safaja i Santa Maria d'Oló).

**2 xerrades a AMPAs als municipis de Calders i Castellcir.**

**Activitats amb joves:**

**8 tallers de gènere i rols sexuals per a joves** (instituts de Moià i Castellterçol (possibles participants de **Castellcir**, L'Estany, Sant Quirze Safaja i Collsuspina)

**1 taller de Joc gegant del Trivial sobre sexualitat a Castellterçol.** Tot i no disposar de dades, des del Consell comarcal valoren que probablement, podrien haver-hi participat persones de Castellcir ja que, per la proximitat, el jovent de Castellcir participa de moltes activitats que es realitzen en Castellterçol.

**Activitats i campanya en el marc del Dia Internacional de Violència de Gènere:**



AJUNTAMENT  
DE  
CASTELLCIR

Amb l'objectiu de conscienciar els joves sobre la Violència de Gènere i les microviolències es va realitzar un taller a l'aula. D'altra banda, els joves també van llegir públicament un manifest. Aquesta activitat es va realitzar en Castellterçol i, encara no disposar de dades desagregades, es pensa que probablement hauran participat joves de Castellcir, atès la seva proximitat territorial.

### **Accions realitzades el 2019**

El Consell Comarcal del Moianès, en coordinació entre els espais joves de la comarca realitza la planificació i la realització d'activitats vinculades al 8M i al 25N. Moià, Castellterçol (possibles participants de Castellcir), Collsuspina i Sta. Maria d'Oló.

**Taller Gènere i identitat.** Orientat a treballar les experiències vitals des d'una perspectiva de gènere i com aquestes afecten la identitat. Les destinatàries van ser un **grup de dones** de mitjana i avançada edat. Es va realitzar en **Castellterçol tot i que hi participen dones de Castellcir.**

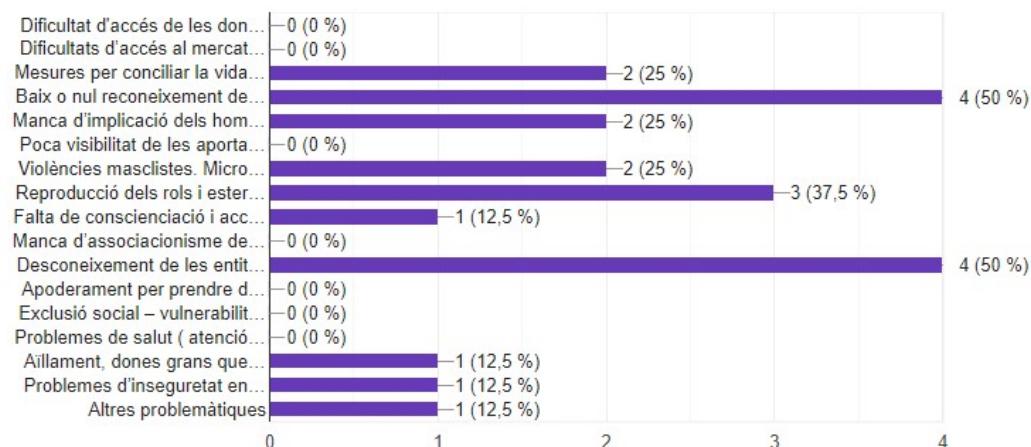
**25N Joventut:** Realització d'un concurs a través de les xarxes socials de joventut comarcals per votar un # per difondre'l a les xarxes entre la població jove amb motiu del 25 de novembre. Posterior elaboració per part dels joves d'un "Photocall" a cada Espai Jove de la comarca amb el # guanyador. Durant la setmana del 25-N, els i les joves podien fer-se fotografies al Photocall i penjar-les a les seves xarxes socials per fer difusió del # guanyador i per donar visibilitat al 25-N. Van participar tots els municipis de la comarca.

**Campanya 25N:** Elaboració i difusió d'un **vídeo reflexionant al voltant de la violència de gènere, amb la participació de persones de tots els municipis del Moianès.** Elaboració de 6 cartells diferents en format A3 que mostren converses freqüents de la nostra vida quotidiana en què es veu reflectida alguna dimensió de la violència. Van participar tots els municipis de la comarca.

Pel que fa a la percepció de les entitats del municipi envers aquest àmbit, dues de les entitats que han respost al qüestionari consideren les violències masclistes i els micromasclismes com un àmbit de desigualtat present en el municipi.

6.- En el vostre municipi, en quin àmbit considera que es manifesten més desigualtats per raó de gènere? (màxim 5 respostes)

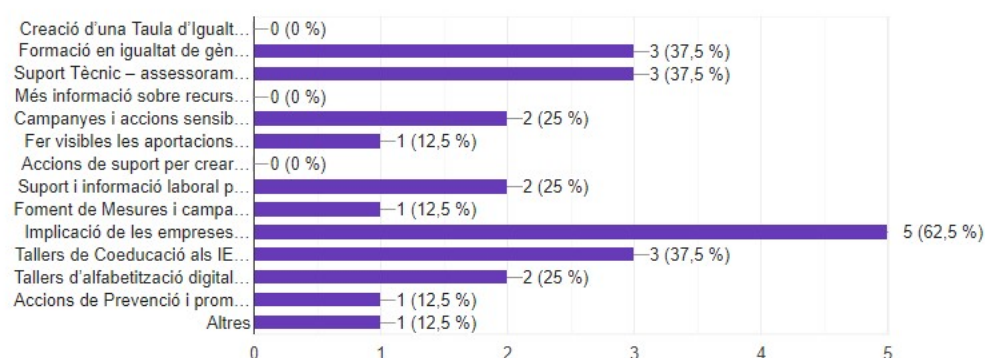
8 respuestas



En aquesta línia, i pel que fa a les propostes d'actuació, també trobem 2 entitats que assenyalen la necessitat d'impulsar campanyes de sensibilització i prevenció de les violències masclistes. Així mateix, també trobem 3 respostes d'entitats que proposen realitzar actuacions i tallers de Coeducació en els centres escolars.

9.- Quines accions es podrien incloure en el pla local del vostre municipi per al foment d'una major igualtat entre homes i dones? (màxim 5 respostes)

8 respuestas



### 2.3. Aportacions de les persones consultades respecte aquest eix

De la fase de consulta realitzada, al voltant d'aquest eix **destaquem:**

- Existència de recursos comarcals per a l'actuació davant les situacions de violències masclistes que es detecten en el municipi. La derivació al SIAD comarcal es realitza des de Serveis Socials.
- Existència de mecanismes de coordinació interdisciplinària i intermunicipal.
- Des del SIAD comarcal s'ha incrementat l'atenció de dones en el darrer any.
- Es duen a terme moltes activitats de sensibilització i prevenció en l'entorn escolar promogudes pel Consell Comarcal del Moianès.
- Implicació en l'organització conjunta d'actes de sensibilització i prevenció de violències masclistes del Grup de Noies jove – grup informal – que va organitzar l'any 2019 el Punt Lila Autogestionat.
- Consolidació d'accions de prevenció i sensibilització de les violències masclistes, i la celebració de les diades internacionals. (25 N)
- Tallers d'apoderament adreçats a dones organitzats pel Consell Comarcal en què participen dones de Castellcir.

**Propostes:**

- Continuïtat de l'Atenció SIAD Comarcal. Sensibilització i campanyes.
- Més informació adreçada a la població sobre recursos de prevenció i d'atenció a les violències. Difusió dels serveis d'atenció a la violència.
- Millorar la detecció de la violència masclista.
- Potser caldria fer alguna activitat amb nois i noies de franges d'edats de 12 a 18 anys. Aquests marxen a l'IES Castellterçol però es detecten actituds una mica masclistes. Caldria alguna activitat per prevenir aquestes i trencar estereotips al voltant del gènere.
- Intern de l'Ajuntament: elaboració del Protocol contra l'assetjament sexual.



En aquest apartat fem un anàlisi de les necessitats de la població segons el cicle vital amb un enfocament de gènere, així com de la disposició d'equipaments i recursos municipals per al foment de la qualitat de vida de les persones, analitzant també els equipaments esportius, i culturals dels que pot gaudir la població de Castellcir.

### 3.1. Equipaments comunitaris i de lleure

#### Bibliobus:

El Bibliobús Tagamanent és una autèntica biblioteca mòbil que forma part de la Xarxa de Biblioteques Públiques de la Diputació de Barcelona. Actualment la seva ruta inclou un total de 10 municipis de la comarca d'Osona i el Moianès. A Castellcir la freqüència és quinzenal.

#### Sala polivalent Sala Sant Jordi

És l'espai municipal destinat a l'organització de diferents actes i esdeveniments culturals, com ara obres de teatre, conferències, exposicions, etc. És l'espai que habitualment acull les programacions que es realitzen al voltant de la Setmana del dia 8 Març i el 25N.

Des de Cultura, que és des d'on es programen els diferents actes culturals al voltant de les diades, ja s'intenta incorporar la perspectiva de gènere en la selecció dels grups de teatre i música, evitant que les seves programacions reproduïxin estereotips de gènere.

L'any 2020, es van programar diferents activitats per celebrar el Dia Internacional de la Dona 2020:



Com a mínim dos cops l'any l'Ajuntament de Castellcir programa espectacles amb perspectiva de gènere i de temàtica feminista.

Altres actuacions per fer visibles les aportacions de les dones en el món de la cultura:

En el marc de la festa major de l'any 2019 es va fer la inauguració de les pintures de l'artista autodidacta Montse Cardona, veïna de Moià amb arrels castellcirenques.

El diumenge 24 de novembre dins els actes de la commemoració del dia 25 de novembre mundial contra la violència masclista es va fer la representació de l'obra teatral musical La rateta ja no escombra l'Escaleta, representada per Núria Clotet, Anna Tarruella i Daniel Bolsa, un espectacle que desperta la consciència i que de manera divertidíssima i molt fresca ens ajuda a fer reciclatge de l'imaginari masclista.

El dia 25 es va fer el taller "Petits grans passos per a la igualtat" dirigit a l'alumnat de cicle mitjà i superior de l'escola de la mà de la Lúdia Costa. A més, es va fer entrega d'una copa menstrual a les nenes de 6è de primària i es va donar a conèixer el producte a les famílies.

#### Esportius:

Castellcir compta amb un camp de futbol, La Quintana. Recentment també s'ha obert una pista de pàdel, que ha propiciat l'increment de l'activitat esportiva i la interrelació veïnal, tant de dones com homes.

En aquesta legislatura també s'han començat a organitzar activitats de gimnàstica i loga a la Quintana i al casal.

Equipaments esportius 2012	Total	Per 10.000 hab.
Pistes poliesportives a l'aire lliure (>400 m2)	1	14,97
Camps de futbol, rugbi, hoquei, etc. (>4.000 m2)	1	14,97
Altres espais convencionals (petanca, esquaix, etc.)	2	29,94
Altres tipus singulars (pistes d'esquí, camps de golf, etc.)	2	29,94
Altres espais petits (pistes petites, esplanades, etc.)	2	29,94

<b>TOTAL</b>	8	119,76
--------------	---	--------

Font: Base de dades Hermes. Diputació de Barcelona.

### **3.2. Atenció a la població segons necessitats derivades del cycle vital i situació social i econòmica:**

#### **Atenció a la població segons necessitats derivades del cycle vital i situació social i econòmica:**

Els Serveis Socials són el primer nivell del sistema públic de serveis assistencials i la garantia de més proximitat a les persones en els àmbits familiar i social. En l'àmbit comarcal la xarxa de Serveis Socials del Consell Comarcal exerceix una gestió administrativa coordinada dels Serveis Socials de tots els municipis de la comarca.

#### **Índex d'envelliment i sobreenvelliment de la població:**

Municipi Castellcir	Homes	Dones	Total
<b>Índex envelliment</b>	82,35	63,77	72,99
<b>Índex sobreenvelliment</b>	12,5	31,82	21
<b>Dependència juvenil</b>	24,91	29,74	27,13
<b>Dependència senil</b>	20,51	18,97	19,8
<b>Dependència global</b>	45,42	48,71	46,93

Font: Base de dades Hermes. Diputació de Barcelona.

	Homes	%	Dones	%	Total
<b>De 65 a 69 anys</b>	17	60,71	11	39,29	28
<b>De 70 a 74 anys</b>	13	68,42	6	31,58	19
<b>De 75 a 79 anys</b>	11	61,11	7	38,89	18
<b>De 80 a 84 anys</b>	8	57,14	6	42,86	14
<b>De 85 anys i més</b>	7	33,33	14	66,67	21
<b>Total</b>	56		44		

Font: Base de dades Hermes. Diputació de Barcelona.

L'any 2020, a Castellcir, hi havia un total de 14 dones de més de 85 anys en front de 7 homes. Cal destacar les necessitats d'atenció específica d'aquest perfil poblacional. El perfil d'aquestes dones, sol ser de dones vídues que viuen soles. Amb l'impacte de la pandèmia motivada pel covid19 moltes persones grans han vist condicionada la seva vida social i per tant caldrà conèixer aquest impacte i necessitats derivades de l'actual context sanitari.

De l'entrevista amb la regidora s'apunta que evidentment amb la situació de confinament derivada de la Covid19 l'atenció i participació de gent gran en activitats de dinamització s'ha reduït. Així mateix, considera que la reducció de la interrelació social segurament ha afectat l'estat emocional. De fet, l'Ajuntament de Castellcir ha demanat suport a la Diputació de Barcelona per realitzar un taller de suport emocional adreçat a cuidadores. Cal destacar que en el municipi hi ha una residència de gent gran, la seva gestió està externalitzada.

Assistencial	2006	2008
<b>Places en residències per a gent gran</b>	46	46
<b>Centres de dia per a gent gran</b>	1	0
<b>Centres ocupacionals per a persones amb disminució</b>	0	0
<b>Pensions no contributives de la Seguretat Social</b>	13	2
<b>Pensions assistencials per vellesa i malaltia</b>	0	0

Font: Base de dades Hermes. Diputació de Barcelona.

Des del Consell comarcal mitjançant el consorci per l'ocupació fa uns anys, que es va endegar un programa de la Generalitat (IRIS) per professionalitzar el treball de dones cuidadores, a través d'una formació en competències d'atenció a persones.

#### **Campanyes Dia Internacional d'Acció per la Salut de les Dones:**

Pel que fa a recursos sanitaris, el municipi de Castellcir disposa d'un consultori mèdic.

Així mateix, com s'ha comentat anteriorment, l'Ajuntament de Castellcir, en el seu pla de Mandat va incorporar una campanya de divulgació de materials d'higiene menstrual.



AJUNTAMENT  
DE  
CASTELL CIR

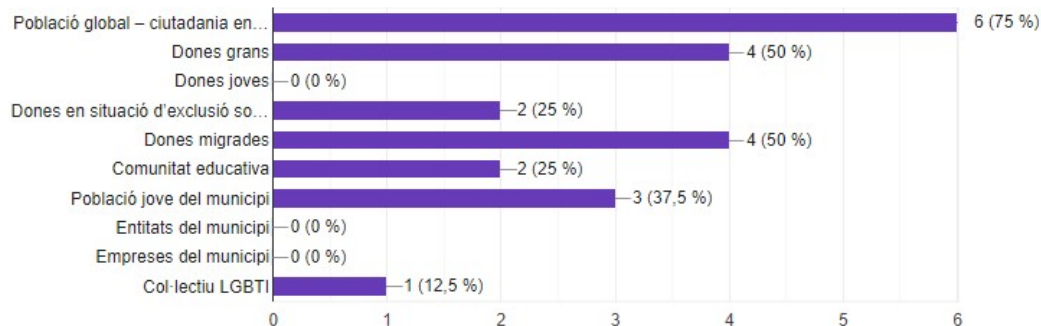
Aquesta campanya s'emmarca dins del Dia Internacional d'Acció per la salut de les Dones, 28 de Maig. La 1a edició de la campanya va ser l'any 2019 i es realitza anualment. Aquesta campanya està orientada a trencar mites i tabús respecte de la menstruació visibilitzant aquesta com un fet natural.



Pel que fa a les aportacions recollides en el qüestionari realitzat per les entitats, a la pregunta de quins grups poblacionals haurien de ser objecte d'atenció en el pla d'acció, hi ha un total de 4 respostes que apunten a la necessitat d'atendre a dones grans. Per altra banda, també trobem 4 respostes que assenyalen les dones migrades.

8.- Assenyali si us plau quins serien els grups de població prioritàris d'atenció en el pla local d'igualtat del vostre municipi. (màxim 5 respostes)

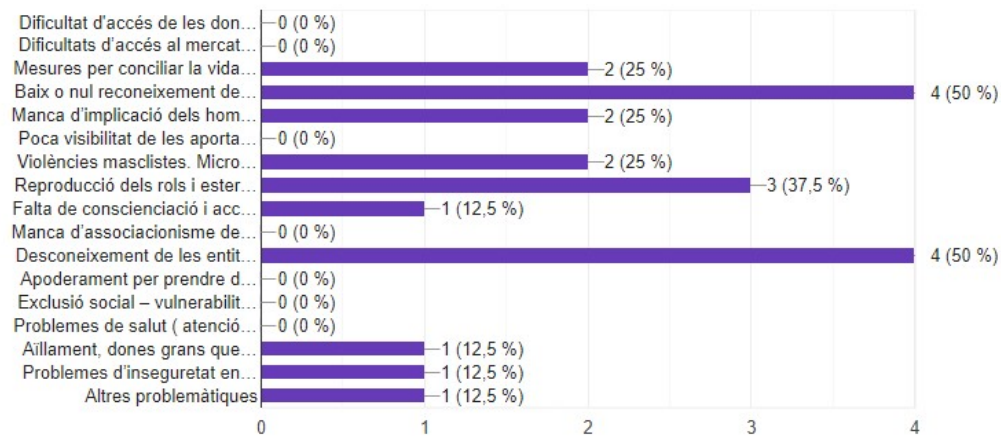
8 respuestas



Respecte de les necessitats detectades, les entitats també afirmen que una necessitat important a abordar és reconèixer i donar valor als treballs de cura, un total de 4 respostes apunten a la manca de reconeixement d'aquest treball com un problema important a abordar. Així mateix, encara que, amb més baixa incidència, trobem una resposta que considera que cal fer atenció a les dones grans que pateixen situacions d'aïllament.

6.- En el vostre municipi, en quin àmbit considera que es manifesten més desigualtats per raó de gènere? (màxim 5 respostes)

8 respuestas



### 3.3.Mobilitat i disseny dels espais públics

Segons s'apunta en les entrevistes realitzades, la qüestió de la mobilitat és un gran problema, ja que el fet de ser un municipi tan petit obliga a desplaçaments per fer gestions i tràmits diversos, com ara, anar al Centre d'atenció primària o al banc. Les dones grans són les que més problemàtica presenten en aquest àmbit, ja que la majoria no disposa de vehicle privat.

Per tal de donar resposta, es va arribar a signar un conveni amb l'empresa d'autobusos, per disposar d'horari de bus a la carta, però amb limitacions.

Una altra qüestió que ha estat comentada, és el problema d'habitatge tot i que es veu la dificultat de com donar resposta des de l'ens local.

Pel que fa a la percepció de seguretat, es considera que Castellcir és un poble petit i tranquil, en què es coneix tothom. No obstant això, cal destacar que una de les entitats que han respost al qüestionari assenyalen dins de les problemàtiques a abordar, la seguretat.

### 3.4. Aportacions de les persones consultades respecte aquest eix

De la fase de consulta realitzada, al voltant d'aquest eix **destaquem:**

- El municipi disposa d'equipaments suficients per al foment de la pràctica esportiva i la vida cultural. Diversos espais estan habilitats per aquest fi.
- Els espais socials, tant culturals com esportius, fomenten la interrelació veïnal. Per exemple s'ha observat que arran de la inauguració de la pista de pàdel un volum més alt de persones, homes i dones, que fan esport a més de ser un àmbit que fomenta la vida social.
- Existència de dos grups informals de dones, joves i més grans amb ganes de fer coses.
- Incorporació de la perspectiva de gènere en la programació d'activitats culturals.
- Realització d'activitats de foment de la cultural, destaquen els actes organitzats al voltant de les diades internacionals amb enfocament de gènere.
- Problemes de mobilitat per a dones grans.

**Propostes:**

- Pautes i recomanacions per incorporar de manera sistemàtica la transversalitat de gènere en l'organització d'actes culturals, esportius...
- Atenció a les necessitats específiques de dones grans i dones migrades.
- Implicar els grups de dones informals en la implementació del pla d'igualtat.
- Caldria observar l'impacte de la covid en l'estat emocional de dones grans. De fet, com que també són moltes les dones cuidadores, s'ha demanat suport per impartir una formació en suport emocional per a dones cuidadores.



## 4.COEDUCACIÓ I TRANSMISSIÓ D'UNA CULTURA IGUALITÀRIA

La socialització de gènere assigna des de ben petits a cada sexe, expectatives respecte al seu rol en la societat, allò que s'espera de cada persona en funció del gènere socialment assignat. Mitjançant imatges, valors, comportaments i altres models, i mitjançant els agents socialitzadors (escola, mitjans de comunicació, família, etc.) es van reproduint aquests models de comportament social esperat, marcant els rols i estereotips que es van retroalimentant.

Aquesta socialització de gènere accentua les diferències entre les persones, i explica les desigualtats existents en relació a les oportunitats d'accés i manteniment en els diferents àmbits socials.

En aquest capítol es fa un recull de les característiques educatives de la població del municipi per tal de conèixer el capital humà disponible mitjançant l'anàlisi la taxa d'escolarització, els equipaments educatius i les accions de foment de la coeducació que es porten a terme en el municipi.

### 4.1. Equipaments escolars

L'any 2020, el municipi de Castellcir comptava amb un Centre públic d'educació primària: Escola La Popa i una Escola Bressol.

El projecte Educació 360 és una iniciativa educativa, social i política que entén la comunitat i el municipi com un ecosistema educatiu local. Castellcir forma part d'aquest com a comunitat educativa amb l'epicentre a l'escola. Aquest projecte enllaça l'escola, les famílies, el poble, per promoure la igualtat d'oportunitats.

Ensenyaments (centres autoritzats pel Dpt. d'Ensenyament)	Total centres		Total grups	
	S. Públic	S. Privat	S. Públic	S. Privat
Primer cicle d'educació infantil	1	0	1	0
Segon cicle d'educació infantil	1	0	6	0
Primària	1	0	6	0

Font: Base de dades Hermes. Diputació de Barcelona.

L'Escola La Popa, el curs 2015/2016 tenia un total de 96 alumnes distribuïts entre primer i segon cicle d'educació infantil i primària. La tendència ha estat a la baixa pels alumnes de primer i segon cicle infantil i a l'estabilitat de l'alumnat de primària. Un cop acaben la primària els nens i nenes de Castellcir cursen l'ESO fora del municipi.

Evolució alumnat	% variació darrer curs		
	2014/2015 - 2015/2016		
	Global	S. Públic	S. Privat
Primer cicle d'educació infantil	-27,27%	-27,27%	ND
Segon cicle d'educació infantil	0,00%	0,00%	ND
Primària	1,72%	1,72%	ND

Font: Base de dades Hermes. Diputació de Barcelona.

L'escola compta amb un Servei d'acollida matinal:

Des que ha començat el curs i per oferir un bon servei a les famílies de l'escola que van a treballar a les 8 del matí s'ha tornat a oferir el Servei d'acollida matinal. Aquest servei té lloc a la sala nova del menjador entre les 8 i les 9 del matí. L'aportació econòmica principal la realitzen les famílies usuàries.

El municipi compta amb una **escola bressol Llar d'infants El Petit Camacurt**.

El curs 2015-2016 tenia un total de 8 nens i nenes de 0-2 anys inscrits. Aquesta dada indica que principalment les famílies del municipi fins als 2 anys no escolaritzen als seus fills/es.

Escolarització població 0-2 anys	Infants escolaritzats a centres del municipi		
	Global	S. Públic	S. Privat
Menys d'1 any	ND	ND	0
1 any	2	2	0
2 anys	6	6	0
<b>Total 0-2 anys</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>0</b>

Font: Base de dades Hermes. Diputació de Barcelona.

### Formació en Igualtat de gènere:

Des del Consell Comarcal es desenvolupen diferents sessions de sensibilització sobre la igualtat i gènere en els centres educatius dels municipis de la comarca.

**L'any 2018** es va realitzar:

9 tallers de sensibilització en matèria de gènere a les escoles. Calders, Castellcir, Castellterçol, Moià, Monistrol de calders, L'Estany, Collsuspina, Sant Quirze Safaja i Santa Maria d'Oló –

2 xerrades a AMPAs. Calders i Castellcir.

Activitats amb joves: 8 tallers de gènere i rols sexuals per a joves (instituts de Moià i Castellterçol (possibles participants de Castellcir, L'Estany, Sant Quirze Safaja i Collsuspina) i 1 taller de Joc gegant del Trivial sobre sexualitat a Castellterçol. Probablement, podrien haver-hi participat persones de Castellcir.

**L'any 2020** Creació d'un consultori online per a joves sobre sexualitats i identitats de gènere. (Tots els municipis de la comarca).

### Tallers adreçats a Grups de Dones:

**Taller Gènere i identitat.** Orientat a treballar les experiències vitals des d'una perspectiva de gènere i com aquestes afecten la identitat. Les destinatàries van ser un grup de dones de mitjana i avançada edat. Realitzat a Castellterçol hi participen dones de Castellcir.

**Sessió per treballar l'empatia.** Sessió orientada a modificar dinàmiques de relació de forma personal i/o dins la seva comunitat. Les destinatàries van ser un grup de dones de mitjana i avançada edat. Realitzat a Castellterçol però hi participen dones de Castellcir.

**Servei d'Intervenció Socioeducativa de Castellcir.** Aquest mes de setembre s'ha donat continuïtat al servei d'intervenció socioeducativa que va començar el mes de febrer, per a infants, adolescents i a les famílies . Aquest servei té com a objectiu, estimular i potenciar l'estructuració i el desenvolupament de la personalitat, la socialització, l'adquisició d'aprenentatges bàsics i l'esbarjo dels infants, adolescents i famílies.

**Extraescolars AFA:** Dansa, dilluns de 17 a 18 h al casal Posa't en forma, dimarts i dijous de 19:30 a 20:30h al casal (activitat per a mares i pares) Tennis taula, dimecres de 15 a 16:30 h al casal Ludoteca infantil, dimecres de 15 a 16:30 a l'espai del menjador Patinatge, dijous de 17:15 a 18:15 h al casal o a la Quintana Llenguatge de signes, divendres de 15:15 a 16:15 h a la sala can Salvador

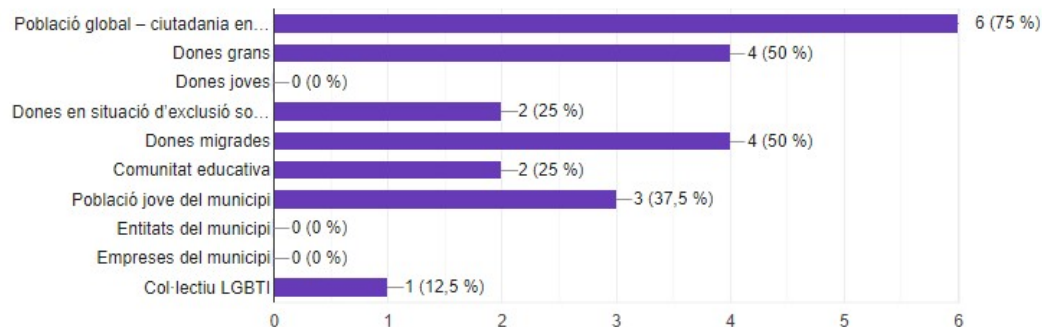
Pel que fa a les respostes obtingudes en el qüestionari adreçat a les entitats del municipi, respecte de la pregunta envers el grup poblacional que hauria de ser objecte d'atenció en el pla local, cal destacar que la majoria de respostes assenyalen la població global. Tot i que cal apuntar també que 3 entitats consideren que la població jove del municipi hauria de ser objecte d'atenció especial.



AJUNTAMENT  
DE  
CASTELL CIR

8.- Assenyali si us plau quins serien els grups de població prioritaris d'atenció en el pla local d'igualtat del vostre municipi. (màxim 5 respostes)

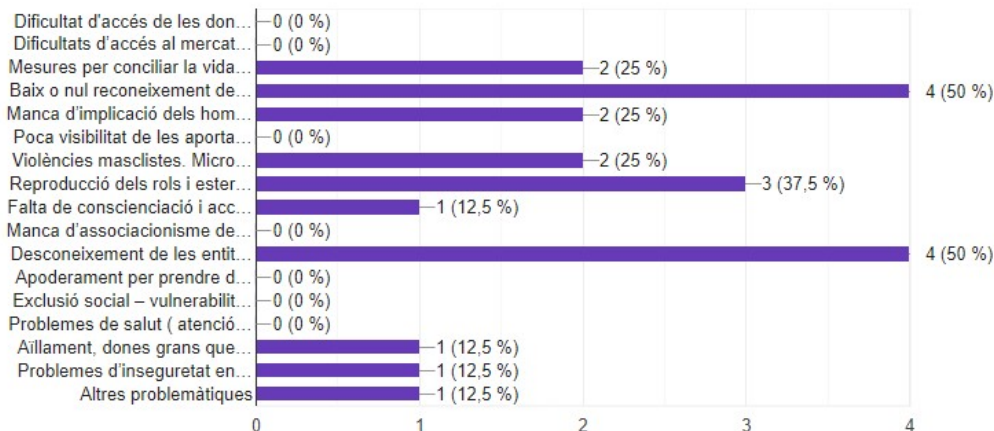
8 respuestas



D'altra banda, respecte als àmbits on es manifesten desigualtats, les entitats consideren que la reproducció de rols i estereotips de gènere és una problemàtica a abordar, així com la prevenció de violències masclistes. Aquestes dues problemàtiques es poden abordar treballant des del vessant preventiu amb la població juvenil.

6.- En el vostre municipi, en quin àmbit considera que es manifesten més desigualtats per raó de gènere? (màxim 5 respostes)

8 respuestas



## 4.2. Aportacions de les persones consultades respecte aquest eix

De la fase de consulta realitzada, al voltant d'aquest eix **destaquem**:

- Alta implicació de l'escola en el desenvolupament d'activitats de coeducació entre l'alumnat.
- Realització de tallers de sensibilització i prevenció de conductes masclistes, en l'entorn educatiu a través del Consell Comarcal del Moianès.
- Les persones que han participat en la fase de consulta consideren que cal continuar treballant en aquesta línia. Sobretot amb el jovent que surt de l'escola, ja que no existeix IES en el municipi.

### Propostes:

- Organitzar activitats de sensibilització adreçades al jovent de la franja dels 12 al 16 anys.
- Implicar també l'Escola Bressol duent a terme activitats adaptades.
- Comptar amb la col·laboració de la comunitat educativa.





## 5. TREBALLS I USOS DELS TEMPS

Tot i la presència massiva de les dones al món del treball remunerat, la participació de les dones en l'economia i l'ocupació encara està marcada per una major precarietat: salaris més baixos, major temporalitat i parcialitat, major presència en l'economia submergida, segregació horitzontal (ocupacions i professions masculinitzades i feminitzades) i vertical (dificultats per accedir i mantenir-se en llocs de responsabilitat o comandament).

D'altra banda, la configuració dels rols tradicionals i de les tasques assignades no s'ha modificat en l'àmbit privat, en l'espai domèstic, on les dones assumeixen la major part de les responsabilitats familiars i domèstiques, un treball invisible i no remunerat.

La necessitat vital d'aquests treballs i del treball remunerat que aportí ingressos i independència econòmica generen una dinàmica de sobrecàrrega de treball per a les dones, amb dobles jornades de treball (remunerat i familiar- domèstic) i la realització simultània d'aquests dos treballs (doble presència). Aquesta realitat té conseqüències negatives en la participació econòmica de les dones com les entrades i sortides del mercat laboral motivades pel cicle vital, els rols de gènere i les discriminacions de les empreses envers les dones embarassades o en edat reproductiva que dificulten la incorporació de les dones al mercat de treball, disminueixen les possibilitats de promoció professional, fan que hi hagi una major presència de dones en treballs vinculats als treballs de cura i domèstics (menys valorats i pitjor pagats) i una manca de dones en professions i càrrecs que requereixen una dedicació molt alta (més reconeguts i amb majors salaris), etc.

Totes aquestes problemàtiques posen de manifest la necessitat de conciliar la vida personal, familiar i professional, tant per als homes com per a les dones i, sobretot, la necessitat de fomentar la corresponsabilitat dels homes en l'àmbit domèstic, a partir d'una concepció de responsabilitat compartida dels temps i dels treballs.

### 5.1. Anàlisi de la realitat municipal: treball productiu

Castellcir comptava el 3r trimestre de 2020 amb un total de 19 empreses, la majoria del sector serveis (11). Són principalment micropymes, no superant els 10 treballadors/es en plantilla en el 84,84% dels casos. Cal destacar que el volum d'empreses ha mostrat comportament estable, respecte al mateix trimestre de l'any 2019.

Empreses	IIIT 2019	IIIT 2020
<b>Empreses Total</b>	19	19
<b>Agricultura</b>	0	0
<b>Indústria</b>	4	4
<b>Construcció</b>	5	4
<b>Serveis</b>	10	11

Empreses	IIIT 2019	IIIT 2020
<b>De 0 a 10 treballadors</b>	15	15
<b>De 11 a 50 treballadors</b>	2	2
<b>De 51 a 250 treballadors</b>	2	2
<b>Més de 250 treballadors</b>	0	0
<b>Grandària mitjana</b>	14	14
<b>Variació Interanual</b>	0,00%	0,00%
<b>Variació Quinquennal</b>	ND	-5,00%

Font: Base de dades Hermes. Diputació de Barcelona.

### Població activa

En el 3er trimestre de 2020 hi havia un total de 322 persones en edat activa, de les quals 167 eren homes i 155 dones.

Població activa registrada	IIIT 2020	% Variació interanual
<b>Total</b>	322	-6,67%
<b>Homes</b>	167	-6,18%

<b>Dones</b>	155	-7,19%
--------------	-----	--------

Font: Base de dades Hermes. Diputació de Barcelona.

Quant a la població activa ocupada, com assalariades figuraven un total de 273 persones, amb presència més destacada en el sector indústria, amb un total de 194 persones treballadores, seguides de les persones ocupades en els serveis. La població treballadora autònoma sumava un total de 76 persones en el mateix trimestre de l'any 2020. La majoria (46) desenvolupant la seva activitat en el sector dels serveis.

<b>Assalariats IIIIT 2020</b>	<b>Nombre d'assalariats</b>	<b>% Variació interanual</b>
<b>Assalariats Total</b>	273	0,74%
<b>Agricultura</b>	0	0,00%
<b>Indústria</b>	194	-2,58%
<b>Construcció</b>	13	7,69%
<b>Serveis</b>	64	9,38%

Font: Base de dades Hermes. Diputació de Barcelona.

<b>Autònoms IIIIT 2020</b>	<b>Nombre d'autònoms</b>	<b>% Variació interanual</b>
<b>Autònoms Total</b>	76	0,00%
<b>Agricultura</b>	9	-22,22%
<b>Indústria</b>	4	25,00%
<b>Construcció</b>	17	0,00%
<b>Serveis</b>	46	2,17%

Font: Base de dades Hermes. Diputació de Barcelona.

#### **Atur registrat a Castellcir:**

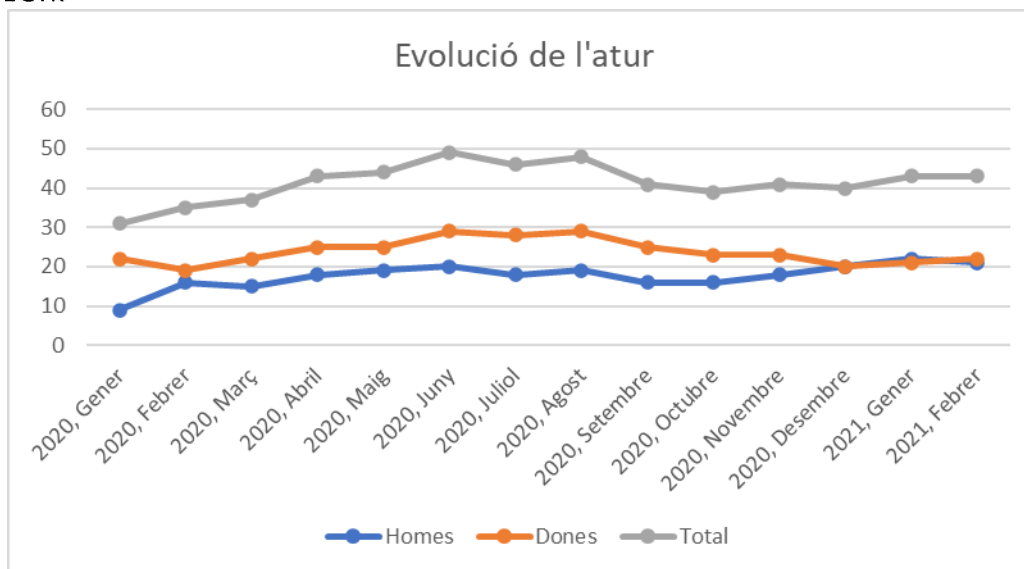
<b>Atur registrat. Desembre 2020</b>	<b>Nombre d'aturats</b>	<b>% Variació interanual</b>
<b>Total aturats</b>	40	37,93%
<b>Homes</b>	20	100,00%
<b>Dones</b>	20	5,26%
<b>Menors de 20 anys</b>	0	ND
<b>De 20 a 24 anys</b>	3	200,00%
<b>De 25 a 29 anys</b>	1	ND
<b>De 30 a 44 anys</b>	17	54,55%
<b>Majors de 45 anys</b>	19	11,76%
<b>Estrangers</b>	6	500,00%

Font: Base de dades Hermes. Diputació de Barcelona.

<b>Taxa d'atur registral</b>	<b>11,63%</b>	<b>3,20pp</b>
<b>Homes</b>	10,99%	2,56pp
<b>Dones</b>	12,35%	3,92pp

Font: Base de dades Hermes. Diputació de Barcelona.

A finals de l'any 2020, hi havia un total de 40 persones en situació d'atur en el municipi, amb un impacte igual en homes i dones, ja que sumaven un total de 20 de cada sexe. L'evolució de l'atur al llarg de l'any 2020 mostra un comportament més elevat de l'atur femení que comença a equiparar-se a l'atur masculí en els últims mesos.



Per grups d'edat, l'atur afecta en major mesura a les persones d'entre 55 i 64 anys, així com la franja d'entre 35 i 44 anys.

Grups d'edat (desembre 2020)	Total
De 16 a 24 anys	3
De 25 a 34 anys	8
De 35 a 44 anys	10
De 45 a 54 anys	6
De 55 a 64 anys	13
<b>TOTAL</b>	<b>40</b>

Font: Base de dades Hermes. Diputació de Barcelona.

D'altra banda, en el mes de novembre de 2020 hi havia un total de 29 persones cobrant prestacions per desocupació, distribuïdes entre les prestacions contributives i subsidis.

Persones Beneficiaries de prestacions per desocupació ( Novembre 2020 )	Total
Nivell contributiu	16
Nivell assistencial (Subsidi)	13
<b>Total prestacions</b>	<b>29</b>

Font: Base de dades Hermes. Diputació de Barcelona.

### Atur registral

Cal destacar que si bé, el desembre de 2020 l'atur afectava per igual a dones i homes, les taxes d'atur registral global eren de l'11,63%. Per sexes s'observa una taxa una mica més elevada en el cas de les dones.

Per grups d'edat, la taxa d'atur impacta en major mesura a partir de la població de més de 55 anys, i també en el grup de persones d'edats més joves d'entre 16 i 34 anys. Cal destacar que les dones tenen taxes més altes d'atur en el grup de més de 55 anys, i el grup d'edats compreses entre els 25 i 34 anys amb taxes d'atur superiors a 10%. Els nois més joves (entre 16 i 24 anys) presenten una taxa d'atur més alta que la de les dones d'aquesta franja d'edat.

Edat	Homes	Dones	Total
De 16 a 24 anys	15,38%	9,09%	12,50%
De 25 a 34 anys	9,68%	15,63%	12,70%
De 35 a 44 anys	7,55%	12,24%	9,80%

<b>De 45 a 54 anys</b>	9,62%	2,38%	6,38%
<b>De 55 a 64 anys</b>	18,18%	25,00%	21,31%
<b>TOTAL</b>	<b>10,99%</b>	<b>12,35%</b>	<b>11,63%</b>

Font: Base de dades Hermes. Diputació de Barcelona.

#### **Dades de contractació:**

A finals de l'any 2020, s'havien enregistrat un total de 10 contractes de treball signats en la seva totalitat per dones del municipi.

<b>Nombre de contractacions</b>	<b>Total</b>
<b>Homes</b>	nd
<b>Dones</b>	10

Font: Base de dades Hermes. Diputació de Barcelona.

La contractació va ser principalment de caràcter temporal, la totalitat dels 10 contractes efectuats.

<b>Contractes temporals</b>	<b>Total</b>
<b>Homes</b>	
<b>Dones</b>	10
<b>TOTAL</b>	10

Font: Base de dades Hermes. Diputació de Barcelona.

## **5.2. Necessitats de la població en situació d'atur amb enfocament de gènere**

### **Programes d'emprenedoria i d'ocupació i recursos especialitzats.**

El **Consorci del Moianès** és una entitat que des de l'any 1994 dona serveis als deu municipis del Moianès. La seva creació va ser per la crisi tèxtil on es van identificar que una quantitat important de dones treballadores quedaven a l'atur pel tancament de les empreses. És a partir d'aquí que des del Consorci s'han dissenyat i executat programes i recursos d'acompanyament ocupacional i professional per a les dones i per a la població en general en funció de les necessitats detectades.

**Programa IRIS-** projecte adreçat a les dones per fomentar la seva professionalització i inserció laboral en els sectors emergents de la comarca (agroalimentari, comerç, serveis a les persones...)

**Xarxa IRIS**, un espai de treball amb les residències de gent gran del Moianès que es va crear quan es va publicar el decret on es deia que els i les treballadors/es de les residències havien de tenir una acreditació de les competències, si no podrien perdre el seu lloc de treball. Es van crear diferents recursos i dispositius per fer l'acompanyament a **més de 200 dones** per obtenir la qualificació i els certificats de professionalitat del sector. Castellcir és un municipi amb tradició de serveis a les persones, ja que hi ha una residència de gent gran. Moltes dones que van participar al programa de qualificació van ser de Castellcir.

També des del Consorci es duen a terme programes d'ocupació del Servei d'Ocupació de Catalunya que fomenten, entre altres col·lectius, la contractació de dones (Treball i Formació, 30 plus, Enfeina't, Fem Ocupació per a joves, Joves per l'ocupació, Joves en pràctiques...).

#### **Persones ateses:**

**Des del Servei Comarcal d'Ocupació**, s'ofereix acompanyament i orientació laboral adreçada a les persones en procés de recerca de feina.

Durant l'any **2019**, en total van ser ateses 176 persones del conjunt de la comarca: 78 dones i 98 homes. Del **municipi de Castellcir van ser ateses un total de 14 persones, 5 dones i 9 homes.**

Durant l'any **2020**: en total van ser ateses 238 persones de la comarca, 117 dones i 121 homes. Del municipi de **Castellcir van ser ateses en primeres visites: 9 dones i 5 homes. Amb un total de 14 persones, igual que l'any 2019.**

Des del servei d'ocupació comarcal, es fa també un **seguiment i acompanyament**, en l'any **2019 van participar un total de 15 persones, de les quals 10 eren dones i 5 homes.**

**Durant el 2020 aquest seguiment de persones del municipi de Castellcir, va pujar a 27 persones, de les que 17 eren dones i 10 homes.** Per tant s'observa un major volum d'atenció i seguiment a dones en els seus processos de recerca de feina.

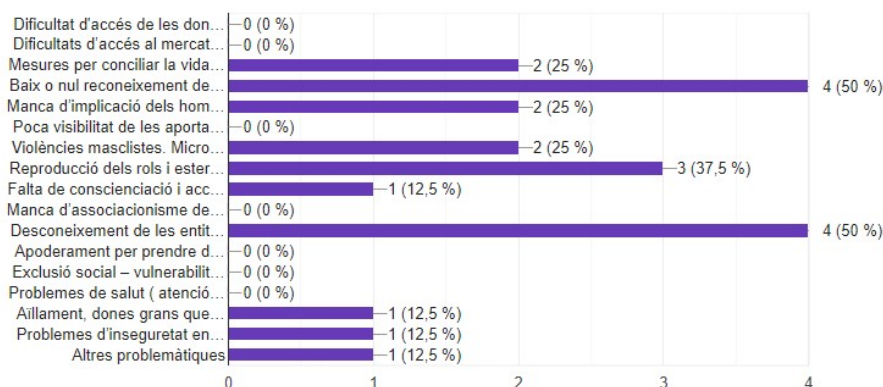


AJUNTAMENT  
DE  
CASTELL CIR

Per part de les entitats i en resposta a les necessitats que es detecten, no es percep com a problemàtica de les dones l'accés al mercat de treball. D'altra banda, respecte a la coresponsabilitat i els usos del temps s'observa que hi ha 4 respostes que consideren una desigualtat el baix o nul reconeixement dels treballs de cura, en 2 respostes també s'ha apuntat la manca de mesures de conciliació de la vida familiar, personal i laboral i la manca d'implicació masculina en els treballs de cura.

6.- En el vostre municipi, en quin àmbit considera que es manifesten més desigualtats per raó de gènere? (màxim 5 respostes)

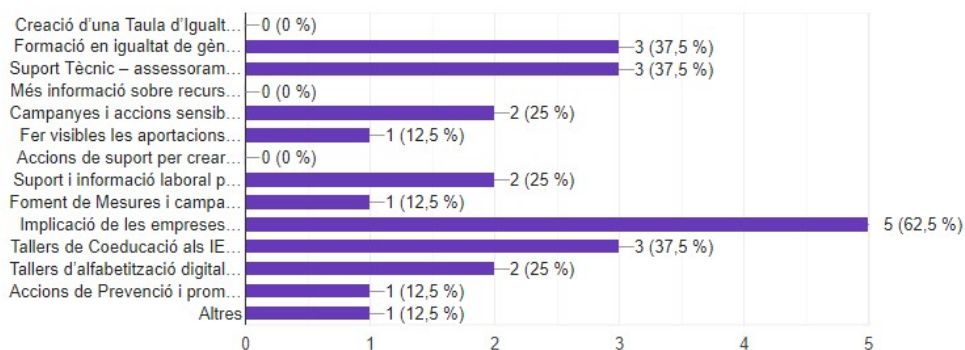
8 respuestas



Respecte de les propostes d'acció a recollir en el Pla local, i amb relació aquest eix, trobem 5 respostes que consideren que s'ha d'implicar les empreses per garantir la igualtat de gènere (bretxa salarial, dones en càrrecs de decisió), 1 resposta considera que cal Fomentar Mesures i campanyes per al foment de la coresponsabilitat del treball de cura, i per últim també trobem altres 2 respostes que apunten a desenvolupar accions de Suport i informació laboral per a dones en situació de risc d'exclusió.

9.- Quines accions es podrien incloure en el pla local del vostre municipi per al foment d'una major igualtat entre homes i dones? (màxim 5 respostes)

8 respuestas



### 5.3. Aportacions de les persones consultades respecte aquest eix

De la fase de consulta realitzada, al voltant d'aquest eix **destaquem:**

- El Consorci per l'Ocupació del Moianès, desenvolupa les polítiques d'ocupació i promoció econòmica a la comarca. Des del Consorci s'ofereixen serveis d'orientació i acompanyament en la recerca de feina per a persones en situació d'atur.
- Es pensa que la població del municipi té coneixement clar d'on adreçar-se per temes d'ocupació.

- Increment en el volum d'atencions de seguiment de dones en situació d'atur l'any 2020 respecte a l'any 2019.
- Impacte de la covid19 en l'economia i en l'ocupació en la comarca.
- Es constata que manca de mesures de conciliació en les empreses és una dificultat d'accés al mercat de treball de dones.
- En l'àmbit intern de l'Ajuntament cal treballar per trencar la segregació horitzontal i prevenir l'assetjament sexual o per raó de gènere en la feina.
- No es valora el treball de cura de persones dependents, majoritàriament realitzat per les dones.
- Accions positives: Programa IRIS de qualificació de dones del municipi en formació d'atenció a les persones.
- Existència d'una residència de persones grans en el municipi. Oportunitat de feines en l'àmbit de l'atenció a persones.

**Propostes:**

- Cal un treball de sensibilització i implicació de les empreses del municipi en matèria d'igualtat.
- Foment mesures de conciliació laboral
- Campanyes reconeixement i foment de la corresponsabilitat
- Prevenció de l'assetjament sexual i per raó de gènere en el treball
- Protocol i pla intern de l'Ajuntament: trencar segregació horitzontal.
- Incorporar clàusules en la contractació pública perquè les empreses proveïdores de serveis també incorporin el principi d'igualtat envers la seva plantilla (protocols contra l'assetjament sexual, condicions i salaris igualitàries...)
- Informar les empreses de la normativa d'igualtat.



## 6. PARTICIPACIÓ I LIDERATGE

Actualment i gràcies a l'acció del moviment feminista i l'acció conjunta amb els poders públics s'han observat avenços en el increment de la participació social de les dones.

Malgrat els resultats assolits, encara s'observa que la participació no és equilibrada en tots els àmbits i llocs de decisió. Per exemple, si bé es cert que hi ha moltes dones que participen a nivell associatiu (AFAs, entitats culturals, associacions de dones...), no arriben en molts casos a tenir una representació equilibrada, es a dir, moltes treballen a la base però no pas als llocs on es prenen les decisions. La **manca de corresponsabilitat**, en les tasques de cura i reproductives, explica en part aquestes diferències, ja que l'assumpció de manera unilateral de les tasques de cura, fa que les dones disposin de menys temps lliure i més impediments per a la participació formal.

Per treballar en aquesta línia cal estudiar el teixit social de la ciutat per tal d'identificar el rol de les dones dins de les associacions i d'altres espais de participació social, cal veure si a la ciutat hi ha espais participatius que donen les mateixes oportunitats a homes i dones així com també veure la composició política de la corporació municipal entre d'altres indicadors.

### 6.1. Anàlisi de la realitat municipal

En la web de l'Ajuntament de Castellcir hi ha enregistrades 12 entitats. Cap de les entitats són de dones.

Troblem una diversitat d'entitats pel que fa a les seves activitats: àmbit educatiu (AFA de l'Escola la POPA), vàries entitats de caràcter cultural i de cultura tradicional, (grup de Gospel, Comissió de festes, Colla de Geganters,...)

Actualment no existeix cap entitat de dones ni tampoc taula d'igualtat formalment constituïda, tot i que sí que existeixen **dos grups de dones, un de dones adultes i un altre de dones joves** que col·laboren en l'organització d'actes al voltant de les diades internacionals.

De fet, l'any 2019 i 2020 van organitzar conjuntament les activitats del:

- 8 de març del 2019, el Grup de Dones de Castellcir organitzen una trobada, una reproducció d'un vídeo i la lectura del manifest (dins la legislatura anterior).
- Grup de dones joves de Castellcir, colla de noies que tenen cura que les festes siguin segures. Acció conjunta: Reforç lila autogestionat a la festa jove 2019.

Podem destacar l'alta implicació i dinamisme del teixit associatiu. Tot i no existir una entitat de dones, sí que, arran de les entrevistes i espais de consulta activats per fer la present diagnosi s'ha destacat l'alta participació i implicació de les dones dins del teixit associatiu local.

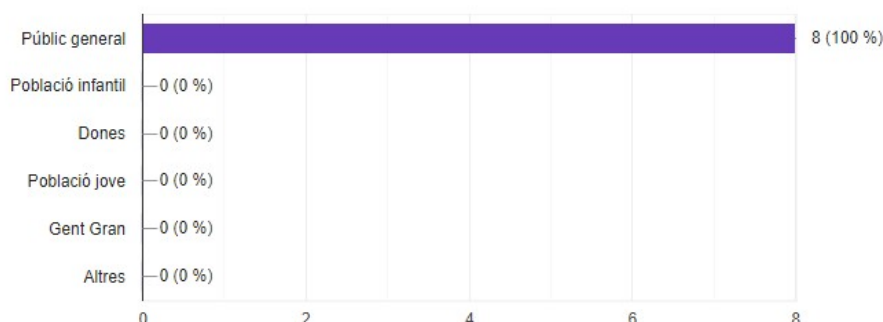
Aquest compromís i sensibilitat per contribuir al desplegament del futur pla local d'igualtat queda plasmat en el grau de resposta obtinguda en el qüestionari adreçat a les entitats. En total han respost 8 entitats de les 12 enregistrades.

Pel que fa el perfil de població destinatària de les activitats, la majoria de les entitats orienten les seves actuacions al conjunt de la població en general.

- Ciclisme
- Cultura popular Gegants
- Música
- Dinamització de l'Aplec d'estiu de Santa Coloma i el dia de Santa Coloma
- Nits de música a la fresca, cicles de concerts a l'estiu
- Cultural-tradicions
- Esportiva
- Solidaritat amb les persones més vulnerables

Públic destinatari de les activitats:

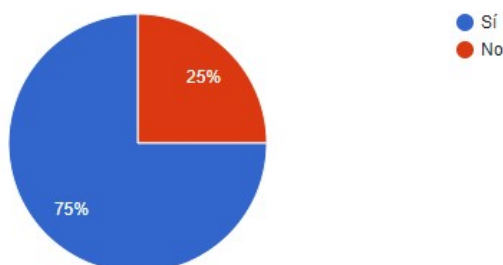
8 respuestas



També cal destacar que la majoria de les entitats afirmen fer accions que fomenten la igualtat de gènere. Un 75% del total de respostes (6 respostes).

3.- La vostra entitat desenvolupa accions de foment de la igualtat?

8 respuestas



De les activitats que realitzen les entitats per al foment de la igualtat de gènere, trobem 2 respostes que assenyalen la realització de projectes específics per a dones:

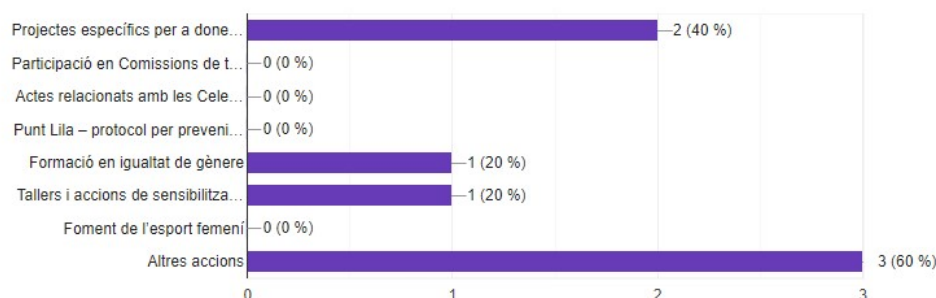
*Concert solidari per a les dones d'Àfrica*

*Foment de la visibilització de les dones en la cultura (música: intèrprets i creadores)*

Per últim assenyalat que una entitat col·labora en la realització de formacions en igualtat de gènere i un altra en tallers de sensibilització.

4. En quin tipus d'actuacions o projectes relacionats amb la igualtat de gènere ha participat o col·labora la vostra entitat.

5 respuestas



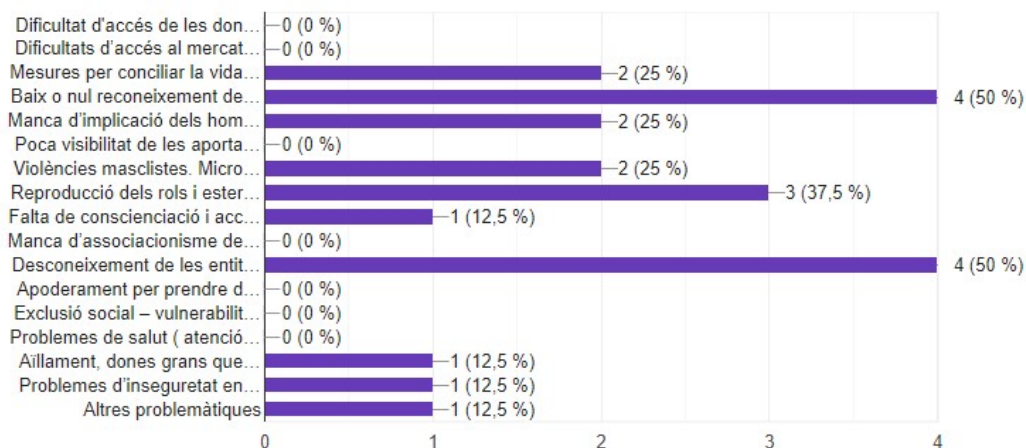
Respecte a les necessitats que perceben en l'àmbit de la igualtat de gènere, si bé ja s'ha fet esment en diferents apartats del present document, destaquem que la majoria de respostes apunten el baix o nul reconeixement dels treballs de cura (4 respostes), i la manca de coneixement específic per part de les entitats de com incorporar la perspectiva de gènere en la seva feina diària (4 respostes). Seguida de la reproducció dels rols i estereotips de gènere, 3 respostes.



AJUNTAMENT  
DE  
CASTELLCIR

6.- En el vostre municipi, en quin àmbit considera que es manifesten més desigualtats per raó de gènere? (màxim 5 respostes)

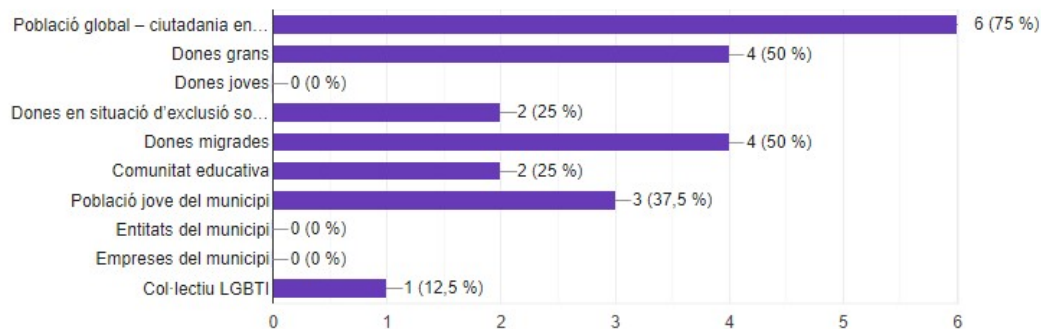
8 respuestas



Respecte de la població destinatària del pla local, les respostes al qüestionari apunten a la consideració que la ciutadania en general hauria de ser la destinatària de les accions del pla d'igualtat (6 respostes), seguida de les dones grans i dones migrades amb 4 respostes cada. Així com la població jove, 3 respostes.

8.- Assenyali si us plau quins serien els grups de població prioritàris d'atenció en el pla local d'igualtat del vostre municipi. (màxim 5 respostes)

8 respuestas



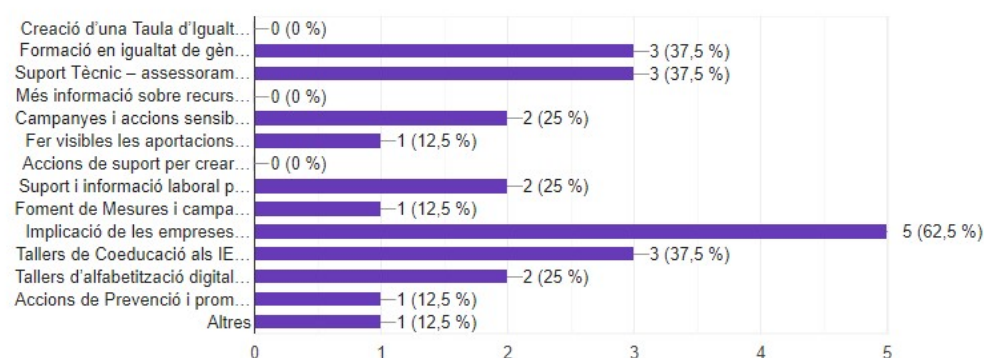
Per últim, davant la pregunta del qüestionari sobre quines accions serien prioritàries a incorporar en el pla local d'igualtat, cal destacar que hi ha una majoria d'entitats (5 respostes) que consideren que s'ha d'**implicar a les empreses del municipi**.

Altres accions prioritàries apuntades han estat: suport tècnic a les entitats, formació de gènere, tallers de coeducació, tallers alfabetització digital, campanyes per a la sensibilització contra les violències, i suport i informació laboral de dones.

Una proposta concreta d'una entitat han estat la realització de Voluntariat d'acompanyament i inclusió per a dones migrades i grans. Per exemple: fer un cafè tertúlia al mes.

9.- Quines accions es podrien incloure en el pla local del vostre municipi per al foment d'una major igualtat entre homes i dones? (màxim 5 respostes)

8 respuestas



## 6.2. Altres espais de participació

### Celebració de les Diades internacionals: 8 de Març i 25 Novembre.

Altres espais de participació els trobem al voltant de la celebració de les diades internacionals, el 8 de Març dia internacional de les dones treballadores, el 25N, dia contra les violències masclistes i 28 de maig, dia de la salut de les dones.

Durant aquestes dates, s'organitzen xerrades, exposicions, teatre o cinefòrum.

L'any 2020, els actes van estar condicionats per la situació d'excepcionalitat derivada de la pandèmia

### 6.3. Aportacions de les persones consultades respecte a aquest eix

De la fase de consulta realitzada, al voltant d'aquest eix **destaquem:**

- Dinamisme i implicació del teixit associatiu del municipi.
- Existència de grups informals de dones. Amb molta implicació i tradició de col·laboració amb l'ajuntament.
- Les entitats que han respost al qüestionari acusen desconeixement de com incorporar la perspectiva de gènere en les seves actuacions.
- Des de l'ajuntament es valora la importància d'incloure clàusules socials en les subvencions que es donen a les entitats.

### Propostes:

- Taula mixta amb els grups de dones. Tenen ganes de fer coses
- Implicar a les entitats en el pla local, crear una Taula d'igualtat mixta per tirar endavant el pla local.
- També formar i incloure clàusules en les subvencions a entitats.
- Donar suport a les entitats per incorporar la perspectiva de gènere.
- Formar a les entitats en igualtat.

## 7. CONCLUSIONS DEL DIAGNÒSTIC

Resum: Punts forts i necessitats

**ÀMBIT 1. COMPROMÍS AMB LA IGUALTAT**



AJUNTAMENT  
DE  
CASTELL CIR

LES OPORTUNITATS :	LES NECESSITATS:
<p>Compromís polític i institucional amb les Polítiques d'igualtat.</p> <p>2020 declaració: Castellcir Municipi Feminista.</p> <p>Objectius d'igualtat en el PAM. ODS – 5. Igualtat de gènere.</p> <p>Trajectòria en el desplegament d'accions de foment de la igualtat vinculades als actes de les diades i al Consell Comarcal.</p> <p>Des de 2017, adhesió al Pla d'igualtat de gènere de la comarca.</p> <p>Voluntat del personal de l'Ajuntament per implicar-se en el desplegament del pla d'igualtat.</p>	<p>Recursos econòmics. Recursos Humans</p> <p>Enfortiment de la transversalitat de gènere en el desenvolupament de polítiques locals.</p> <p>Pla Intern d'igualtat (obligació normativa).</p> <p>Formació adreçada al personal polític i tècnic de l'ajuntament.</p> <p>Creació d'un grup impulsor del pla local d'igualtat amb la implicació de les entitats.</p> <p>Incorporació de clàusules d'igualtat en la contractació pública.</p> <p>Major projecció i visibilitat de la Regidoria d'igualtat.</p>

## ÀMBIT 2. VIOLÈNCIES MASCLISTES

LES OPORTUNITATS :	LES NECESSITATS:
<p>Protocol d'actuació Comarcal, Serveis especialitzats per dones que han patit violència masclista SIAD – àmbit comarcal. Punt Lila.</p> <p>Campanyes de sensibilització diferents col·lectius per tal de prevenir la violència envers les dones. Celebració de les diades internacionals: 25 N.</p> <p>Tallers adreçats a l'alumnat per prevenir les violències, micromasclismes i fomentar relacions sanes.</p> <p>Punt lila autogestionat amb la participació del grup de dones joves.</p>	<p>Voluntat de treballar amb el jovent d'entre 15-17 anys, ja que no existeix IES al poble, i és una franja d'edat que no queda coberta pels tallers realitzats en l'escola.</p> <p>Necessitat de projectes i programes de coeducació a l'escola per desenvolupar un treball preventiu.</p> <p>Realització alguna acció en l'escola bressol.</p> <p>Més difusió en el municipi dels recursos existents contra la violència masclista.</p> <p>Millorar la detecció.</p>

## ÀMBIT 3. DRETS I QUALITAT DE VIDA

LES OPORTUNITATS :	LES NECESSITATS:
--------------------	------------------

<p>Xarxa d'equipaments culturals i esportius suficients.</p> <p>Foment d'activitats per a la millora del benestar físic i psicològic: Salut comunitària: tallers de ioga, s'ha demanat suport emocional per dones cuidadores.</p> <p>Incorporació de la perspectiva de gènere en els actes organitzats des de cultura.</p> <p>Actes de les diades del 28 de març, salut de les dones, 25N que visibilitzen les aportacions de les dones en el món de la cultura.</p>	<p>Índex d'envelliment i sobreenvelliment que afecten majoritàriament les dones: dones grans.</p> <p>Impacte de la COVID19 en aïllament de persones grans.</p> <p>Manca de reconeixement del treball de cura. Accions de visibilització.</p>
--	--

#### ÀMBIT 4. EDUCACIÓ I TRANSMISSIÓ D'UNA CULTURA IGUALITÀRIA

LES OPORTUNITATS :	LES NECESSITATS:
<p>Xarxa d'equipaments escolars suficients a la mida del municipi.</p> <p>L'Escola molt implicada i amb ganes de participar en projectes conjunts.</p> <p>Des de fa temps, es realitzen tallers de sensibilització en igualtat de gènere adreçats a població infantil i juvenil del municipi.</p>	<p>Cal continuar les accions de sensibilització en els centres escolars.</p> <p>Ampliar la coordinació Ajuntament i Escola per implementar projectes coeducatius.</p> <p>Ampliar les accions de foment de la igualtat a l'escola bressol</p> <p>Fer alguna acció sensibilització en la franja d'edat dels 12-17 anys que no cursen IES al municipi.</p>

#### ÀMBIT 5. TREBALLS I USOS DEL TEMPS

LES OPORTUNITATS :	LES NECESSITATS:
--------------------	------------------



AJUNTAMENT  
DE  
CASTELLCIR

<p>La majoria de la població treballa fora del municipi.</p> <p>ConSORCI del Moianès per al foment de l'Ocupació.</p>	<p>Taxes d'atur registrat més elevat en les dones.</p> <p>Foment de mesures de conciliació: campanyes de sensibilització entre el teixit empresarial, informació a les empreses sobre igualtat i empresa (marc normatiu).</p> <p>Fer visible el treball de les cures</p> <p>Campanyes de foment de la corresponsabilitat</p>
---	--

### ÀMBIT 6. PARTICIPACIÓ I LIDERATGE

LES OPORTUNITATS :	LES NECESSITATS:
<p>Dinamisme associatiu en el municipi.</p> <p>Implicació i voluntat de les entitats de treballar en col·laboració amb la regidoria d'igualtat.</p> <p>Grups de dones informals.</p> <p>Subvencions de l'Ajuntament a les entitats.</p> <p>Activitats que fomenten la participació de les dones.</p>	<p>Anàlisi sobre el rol que desenvolupen les dones en les diferents associacions del municipi.</p> <p>Creació d'una taula mixta per impulsar el pla local d'igualtat.</p> <p>Assessorament i acompanyament a les entitats per incorporar la perspectiva de gènere en les activitats.</p> <p>Formació en igualtat de gènere adreçada a les entitats.</p> <p>Revalorització i visibilització de les aportacions de les dones en l'àmbit cultural, social, familiar.</p>

# Pla local d'Igualtat de gènere de Castellcir Pla d'Acció 2021-2025

## 1. FINALITAT I OBJECTIUS

Aquest 1r Pla d'Igualtat per a la Ciutadania de Castellcir pretén consolidar algunes de les actuacions que s'han anat desenvolupant al llarg d'aquests anys i referma el compromís institucional i polític per a la construcció d'una ciutat igualitària, lliure de violències masclistes i de qualsevol manifestació de discriminació per raó de gènere. Aposta per incorporar la transversalitat en el conjunt de polítiques locals com a enfocament metodològic per l'abordatge integral dels diferents eixos de la desigualtat i la formació i informació adreçada al personal polític i tècnic per assumir aquest enfocament en el disseny i implementació de polítiques locals.

El pla local defineix una estratègia d'intervenció que marca les línies d'actuació pels pròxims quatre anys.

Per tal d'assegurar la implementació coordinada de les diferents accions, el pla recull diferents espais de coordinació entre el consistori i la ciutadania, donant veu a les entitats i reforçant la participació dels grups informals de dones existents en el municipi.

En definitiva, el pla local d'igualtat de gènere del municipi de Castellcir suposa un pas endavant per continuar avançant en la transformació de les estructures socials i en la construcció de ciutats igualitàries.

### **Finalitat:**

Desplegar una estratègia d'intervenció orientada a superar les situacions de discriminació per raó de gènere i avançar en la consecució de la igualtat efectiva de dones i homes en el municipi de Castellcir.

### **Objectiu General:**

Dissenyar, implementar i avaluar un seguit d'accions orientades a promoure la igualtat efectiva de dones i homes reduint les desigualtats existents en els diferents àmbits de la vida personal, social, econòmica, i política de la ciutadania.

Els objectius dels diferents eixos estratègics del Pla es concreten en:



AJUNTAMENT  
DE  
CASTELLCIR

- Reforçar el compromís institucional amb el principi d'igualtat de dones i homes mitjançant la disposició de recursos, procediments i estratègies per incorporar l'enfocament de gènere en les polítiques locals.
- Facilitar l'accés de les dones als recursos d'atenció específica i sensibilitzar a la ciutadania per a l'erradicació de violència masclista.
- Fomentar el benestar social i personal atenent a les necessitats específiques de les persones derivades del cicle de vida.
- Generar espais de debat entre la comunitat educativa per desenvolupar projectes de coeducació.
- Desenvolupar accions per a la sensibilització de l'empresariat i la ciutadania al voltant dels treballs i usos del temps.
- Promoure la participació social i el reconeixement de les aportacions de les dones en les esferes socials, culturals i polítiques com a eina per un apoderament personal i col·lectiu.

## 2. PRINCIPIS VERTEBRADORS DEL PLA D'IGUALTAT

### **Transversalitat de gènere com a enfocament metodològic:**

Els trets sociodemogràfics del municipi i els recursos disponibles apunten a la imprescindible col·laboració intramunicipal i a la transversalitat com a pilars clau per a garantir un bon desplegament de les accions que aquest Pla d'igualtat recull. La transversalitat com a estratègia per incorporar la perspectiva de gènere en el conjunt de les polítiques públiques té per finalitat la transformació de les estructures socials que operen reproduint i mantenint les desigualtats en diferents àmbits de participació social, econòmica i política de les dones. Aquest enfocament parteix de la premissa que les polítiques no són neutres al gènere i per tant, s'ha d'incorporar aquesta mirada a tot el cicle de planificació de les polítiques locals. Alhora suposa un millor aprofitament dels recursos i de l'eficàcia de les intervencions públiques.

### **Complementarietat**

Aquest pla per al foment de la igualtat de gènere en el municipi, parteix d'un principi de **complementarietat**, en tant que fins a l'actualitat, les polítiques de foment de la igualtat en el municipi s'han desplegat en col·laboració amb el Consell Comarcal a partir de la implementació del Pla d'igualtat de gènere de la comarca del Moianès Tanmateix parlem també de complementarietat des de la perspectiva de trobar sinergies entre els diferents plans i programes estratègics que s'impulsen des de l'Ajuntament de Castellcir per fomentar la cultura de la transversalitat i la implicació de diferents agents, tant interns com externs, en el seu desplegament.

### **Enfocament dual:**

Tot i treballar perquè la mirada de gènere travessi tot el cicle de vida de les polítiques, encara és necessària la realització d'accions específiques adreçades a les dones, sobretot en aquells àmbits on les desigualtats i discriminacions es manifesten de manera més contundent, com ara la violència masclista.

Les discriminacions que pateixen moltes dones en diferents àmbits les impedeix desenvolupar el seu potencial i gaudir d'una vida plena. Per tant, aquest pla incorpora accions específiques per apoderar les dones perquè siguin subjectes de ple dret i recuperin la confiança en les seves capacitats individuals i col·lectives per a la participació activa en igualtat de condicions en el conjunt dels àmbits de la vida de les persones.

### **Implicació ciutadana:**

Aquest pla abasta el conjunt de la ciutadania, en la mesura que té per finalitat la consecució d'una societat més equitativa i justa per a tothom. En aquest sentit, la implicació activa dels grups de dones és un factor clau per a garantir l'èxit en el desplegament. Així mateix aquest pla parteix de la necessitat de generar canals i espais de participació i col·laboració amb les entitats socials del territori per l'important rol mobilitzador i transformador del teixit associatiu en un territori.

## **Requeriments de base per aconseguir una bona implementació del pla d'igualtat**

No podem deixar de recordar la importància que té la disposició de recursos i responsabilitats per tal de garantir el correcte desenvolupament del Pla Local d'Igualtat i que són comuns a tots els plans d'igualtat adreçats a la ciutadania.

Cal delimitar les responsabilitats i funcions dels nivells polítics i tècnics per tirar endavant el conjunt d'accions contemplades. Així mateix, cal destinar els recursos necessaris fer-lo efectiu. Alguns elements o condicionants previs són:

- **Voluntat política i compromís** al nivell més alt de la presa de decisions: la igualtat de dones i homes ha de ser un requeriment quotidià i una prioritat política.
- **Sensibilització** en igualtat de gènere de totes les persones implicades i destinatàries del pla.
- **Implicació de totes les rigidories** per portar a terme un treball transversal
- Disposició de **recursos econòmics, de temps, de capacitat tècnica i política**.
- **Disposició d'informació i dades:** mitjançant la construcció d'instruments adients per recollir les diferents realitats que ens envolten.
- **Proporcionar mètodes, tècniques i eines** per integrar la dimensió de gènere de manera transversal a la gestió quotidiana.
- **Difusió i valorització** dels aspectes de la igualtat importants des del punt de vista de projecció i de rendibilitat dels esforços invertits.

### 3. ESTRUCTURA DEL PLA D'IGUALTAT PER A LA CIUTADANIA DE CASTELLCIR

El pla preveu un desplegament en quatre anys. Considerant aquesta calendarització, hem de ser suficientment flexibles per a adoptar les mesures pertinents en cada moment, aprofitant les oportunitats que poden sorgir en el context social, normatiu i econòmic, alhora que també s'ha de prestar atenció a aquells elements que poden condicionar la posada en marxa d'una acció prevista en un determinat moment per tal d'actuar en conseqüència.

D'aquesta manera, caldrà efectuar una planificació anual del pla d'acció global, amb la qual cosa millorem l'adaptació al context i a les necessitats detectades anualment en les avaluacions efectuades.

#### El Pla local d'igualtat recull diferents Tipologies d'accions:

- **Accions de Comunicació i de projecció del compromís institucional amb la igualtat de gènere:** Comissió de seguiment, pla intern d'igualtat, clàusules socials.
- **Accions de Sensibilització i capacítació:** Formació, campanyes de sensibilització, tallers, difusió, exposicions, entre d'altres.
- **Accions de Coneixement:** Detecció de necessitats específiques per àmbits (aprofundiment): ex. participació, conciliació – treballs de cura...
- **Accions d'Intervenció:** accions per a erradicar discriminacions per raó de gènere i trencar estereotips de gènere (SIAD comarcal, projectes "singulars").

El Pla s'estructura en **6 eixos estratègics** donant resposta a les necessitats detectades en la fase de diagnòstic del municipi.



AJUNTAMENT  
DE  
CASTELL CIR

<b>EIX 1.</b>	<b>COMPROMÍS POLÍTIC AMB LA IGUALTAT</b>
<b>OBJECTIU GENERAL</b>	Reforçar el compromís institucional amb el principi d'igualtat de dones i homes mitjançant la disposició de recursos, procediments i estratègies per incorporar l'enfocament de gènere en les polítiques locals.
<b>LÍNIES D'ACTUACIÓ</b>	<b>Línia 1.1:</b> Disposició de recursos i de mecanismes pel desplegament efectiu de les accions.
<b>EIX 2.</b>	<b>ACCIÓ CONTRA LES VIOLÈNCIES MASCLISTES</b>
<b>OBJECTIU GENERAL</b>	Facilitar l'accés de les dones als recursos d'atenció específica i sensibilitzar a la ciutadania per a l'erradicació de violència masclista.
<b>LÍNIES D'ACTUACIÓ</b>	<b>Línia 2.1:</b> Recursos per a la intervenció en xarxa contra la violència masclista. <b>Línia 2.2.:</b> Accions de sensibilització i prevenció per al foment de relacions igualitàries en diferents contextos.
<b>EIX 3.</b>	<b>DRETS I QUALITAT DE VIDA</b>
<b>OBJECTIU GENERAL</b>	Fomentar el benestar social i personal atenent a les necessitats específiques de les persones derivades del cicle de vida.
<b>LÍNIES D'ACTUACIÓ</b>	<b>Línia 3.1.</b> Recursos per promoure la incorporació de la perspectiva de gènere en diferents contextos d'intervenció (salut, social, espais comunitaris...)
<b>EIX 4.</b>	<b>COEDUCACIÓ I TRANSMISSIÓ D'UNA CULTURA IGUALITÀRIA</b>
<b>OBJECTIU GENERAL</b>	Generar espais de debat entre la comunitat educativa per desenvolupar projectes de coeducació.
<b>LÍNIES D'ACTUACIÓ</b>	<b>Línia 4.1.</b> Tallers i accions de conscienciació adreçades a l'alumnat.
<b>EIX 5.</b>	<b>REFORMULACIÓ DELS TREBALLS I DELS USOS DEL TEMPS</b>
<b>OBJECTIU GENERAL</b>	Desenvolupar accions per a la sensibilització de l'empresariat i la ciutadania per fer visibles les aportacions de les dones als treballs i usos del temps.
<b>LÍNIES D'ACTUACIÓ</b>	<b>Línia 5.1:</b> Accions de visibilització i reconeixement dels diferents treballs i usos del temps.
<b>EIX 6.</b>	<b>RECOXEIEMENT DEL LIDERATGE I LA PARTICIPACIÓ DE LES DONES</b>
<b>OBJECTIU GENERAL</b>	Promoure la participació social i el reconeixement de les aportacions de les dones en les esferes socials, culturals i polítiques com a eina per un apoderament personal i col·lectiu.
<b>LÍNIES D'ACTUACIÓ</b>	<b>Línia 6.1:</b> Foment de la participació i l'apoderament de les dones.

# **PLA D'ACCIÓ 2021 – 2025 PER EIXOS D'INTERVENCIÓ**

## **EIX 1: COMPROMÍS POLÍTIC AMB LA IGUALTAT**

Aquest Pla preveu un seguit d'accions per tal de formalitzar el compromís polític en el desplegament de polítiques de foment de la igualtat, com ara la comunicació interna i externa del pla d'acció així com la capacitació del personal municipal perquè disposi d'un marc normatiu i conceptual així com eines per incorporar la perspectiva de gènere en el cicle de planificació de les polítiques públiques. La implicació del cos polític i tècnic del conjunt d'àrees i serveis de l'Ajuntament i la destinació de recursos és un condicionant previ per poder incorporar la perspectiva de gènere de manera transversal en el conjunt de polítiques locals cap a la ciutadania.



AJUNTAMENT  
DE  
CASTELLCIR

**OBJECTIUS GENERALS:**

Reforçar el compromís institucional amb el principi d'igualtat de dones i homes mitjançant la disposició de recursos, procediments i estratègies per incorporar l'enfocament de gènere en les polítiques locals.

**OBJECTIUS ESPECÍFICS:**

- Disposar dels recursos necessaris per a garantir una efectiva implementació del pla d'igualtat.
- Proporcionar recursos pràctics per a incorporar la perspectiva de gènere en les polítiques locals i fomentar el treball transversal.

**LÍNIES D'ACTUACIÓ:**

**Línia 1.1:** Disposició de recursos i mecanismes pel desplegament efectiu de les accions del pla i la projecció del compromís institucional.

## EIX 1. COMPROMÍS POLÍTIC AMB LA IGUALTAT DE GÈNERE

### **Objectiu General :**

Reforçar el compromís institucional amb el principi d'igualtat de dones i homes mitjançant la disposició de recursos, procediments i estratègies per incorporar l'enfocament de gènere en les polítiques locals.

### **Objectius Específics:**

Disposar dels recursos personals, econòmics i tècnics necessaris per una efectiva implementació del pla d'igualtat.

Proporcionar recursos pràctics per a incorporar la perspectiva de gènere en les polítiques locals i fomentar el treball transversal

## ACCIONS

ACCIONS	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025	RESULTATS
<b>Línia 1.1. Disposició de recursos i mecanismes pel desplegament efectiu de les accions i la projecció del compromís institucional</b>					
Aprovació per Ple Municipal					Aprovació del Pla per Ple Municipal – 1 Acta del Ple
Creació Comissió de seguiment i impuls del Pla d'Igualtat					1 Comissió creada amb diferents departaments de l'Ajuntament 1 Reglament de funcionament
Disposició i recerca de recursos econòmics i personal per la implementació (ICD, DIBA,...)					1 Pla de Finançament anual
Pla de seguiment i avaluació del pla (fitxes recollida informació, eines, informes...)					Document operatiu amb el Pla de Seguiment i eines i registres, 1 memòria anual seguiment
Difusió interna del Pla d'Igualtat adreçada al personal de diferents àrees de l'Ajuntament.					Accions de Comunicació: 1 Presentació al conjunt de la plantilla –Difusió del document en la Intranet de l'Ajuntament
Difusió externa del Pla d'Igualtat: presentació entitats, agents, ciutadania					1 reunió de presentació del Pla amb les entitats i ciutadania Díptics i comunicacions externes: web institucional i altres mitjans: Notícies Butlletí municipal, Xarxes socials
Pla intern de l'Ajuntament					Disposició del Pla Intern d'Igualtat
Protocol contra l'assetjament sexual i/o per raó de gènere					Disposició del Protocol
Formació –capacitació teòrica i pràctica per incorporar la perspectiva de gènere a les polítiques locals					1 acció formativa perfil polític 1 acció formativa perfil tècnic Suport Diba i Consell Comarcal
Promoció del llenguatge igualitari entre el personal de l'ajuntament					Distribució d'una guia o/i realització d'una formació per a l'ús del llenguatge inclusiu – Llibre d'estil
Incorporació de Clàusules socials en la contractació pública					Revisió i adaptació dels Plecs de Contractació amb perspectiva de gènere

### Indicadors de realització i de resultats

Aprovació pel Ple Municipal o Junta de Govern	Persones i perfil que conformen la Comissió de
---	--



AJUNTAMENT  
DE  
CASTELL CIR

<p>– Acta 1 Pla de seguiment i avaluació, registres i fitxes de seguiment. (Anual) 1 pla financer anual destinat al Pla d'Igualtat. 1 Pla Intern de l'Ajuntament – 1 Protocol contra l'assetjament sexual i/o per raó de gènere. 1 Guia – llibre d'estil per a la utilització llenguatge inclusiu.</p>	<p>Seguiment, Núm. reunions, funcionament intern. Núm. Accions i tipologia de materials de comunicació, Núm. Notícies sobre el Pla d'Igualtat i mitjans utilitzats. 3 memòries anuals de seguiment del pla. Núm. d'accions formatives i perfil alumnat Núm. Plecs de contractació amb clàusules d'Igualtat.</p>
<b>Responsables i agents implicats</b>	
<p>Responsable: Regidoria Polítiques d'Igualtat. Comissió de Seguiment</p>	<p>Comunicació; Regidories Municipals (personal polític, tècnic)</p>

\*En la mesura possible es demanaran les dades desagregades per sexe

## EIX 2: ACCIÓ CONTRA LES VIOLÈNCIES MASCLISTES

La violència de gènere és la manifestació més contundent de les relacions de desigualtat entre dones i homes, suposa un atemptat contra la dignitat de les dones i impedeix la seva consideració com a persones de ple dret.

La violència, sigui quina sigui la seva circumstància, sempre és fruit d'una relació de poder que implica un posicionament superior de qui l'exerceix respecte a la víctima. En el cas de la violència sobre les dones les causes profundes estan associades al desequilibri en el poder i en les relacions de desigualtat entre homes i dones. Aquest desequilibri està basat en postulats que suposen la superioritat del gènere masculí sobre el femení i que legitimen i discriminen de forma sistemàtica a les dones tant en l'esfera pública com en la privada. Així doncs, la violència de gènere és un problema social i estructural que requereix un tractament per part dels governs i la resta d'agents socials que han de promoure una política activa i transversal, que doni una resposta integral. L'Ajuntament de Castellcir des de fa anys desenvolupa un paper actiu en la lluita contra la violència masclista, promovent, en el marc de les seves competències, les mesures adients per a la seva erradicació. Al llarg del desplegament d'aquest pla d'igualtat aquestes mesures hauran de consolidar-se. Això implica el desenvolupament de models d'intervenció que potenciïn el treball en xarxa entre els diferents serveis, institucions i agents socials del municipi i per això es requereix eines i estratègies formals de coordinació i cooperació. Tot i això, cal fer tot un treball preventiu en paral·lel per tal de sensibilitzar al conjunt de la població per combatre aquesta xacra social.

**OBJECTIU GENERAL:**

Facilitar l'accés de les dones als recursos d'atenció específica i sensibilitzar a la ciutadania per a l'erradicació de violència masclista.

**OBJECTIUS ESPECÍFICS:**

- Desplegar els recursos i mecanismes d'intervenció per al treball en xarxa en la lluita contra la violència masclista.
- Sensibilitzar la ciutadania per a la prevenció de la violència masclista al municipi.

**LÍNIES D'ACTUACIÓ:**

**Línia 2.1:** Recursos per a la intervenció integral i el treball en xarxa.

**Línia 2.2.:** Accions de sensibilització per a la prevenció i el foment de relacions igualitàries.

<b>ACCIÓ CONTRA LES VIOLÈNCIES MASCLISTES</b>
<p><b>Objectiu General:</b> Facilitar l'accés de les dones als recursos d'atenció específica i sensibilitzar a la ciutadania per a l'erradicació de violència masclista.</p> <p><b>Objectius Específics:</b> Desplegar els recursos i mecanismes d'intervenció per al treball en xarxa en la lluita contra la violència masclista. Sensibilitzar la ciutadania per a la prevenció de la violència masclista al municipi.</p>
<b>ACCIONS</b>

ACCIONS	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025	RESULTATS
<b>Línia 2.1: Recursos per a la intervenció integral i el treball en xarxa</b>					
SIAD – Servei Psicològic d'atenció dones CComarcal					Indicadors d'atenció Atenció integral dones (SIAD)
Adhesió als Protocols del Consell Comarcal del Moianès contra la violència masclista i Punt Lila					1 document d'adhesió al Protocol contra la violència masclista 1 Protocol adhesió al Punt lila en espais públics festes locals
Punt Lila autogestionat pel Grup dones joves					Punt lila en funcionament



AJUNTAMENT  
DE  
CASTELL CIR

Difusió de material dels recursos existents en temes d'atenció violència: SIAD comarcal, Servei atenció psicològica...					Difusió díptics, informació revista municipal...
<b>Línia 2.2: Accions de sensibilització per a la prevenció i el foment de relacions igualitàries.</b>					
Campanyes de Sensibilització sobre la violència masclista: Celebració diada internacional 25 N					1 campanya Anual
Treball preventiu i de sensibilització mitjançant suport Consell Comarcal					Tallers i accions de prevenció a l'escola
Accions preventives adreçades al jovent Espai jove, dinamitzadora juvenil					Cinefòrum

<b>Indicadors de realització i de resultats</b>	
Accions de difusió del Protocol i recursos adreçats a dones del municipi. Díptics, informació web Ajuntament. Punt lila en funcionament Nombre de dones del municipi ateses/perfil /Nombre de fills/es atesos /al circuit d'atenció i recuperació integral SIAD Comarcal.	1 campanya anual 25 N. Núm. Tallers de prevenció violències masclistes entorn escolar Núm. i tipologia d'accions altres entorns: Cinefòrum
<b>Responsables i agents implicats</b>	
Responsable: Regidoria d'Igualtat. Tècnica d'igualtat. Comissió de seguiment	Agents Implicats: Consell comarcal Moianès. Escola. Grup dones joves. Diferents departaments Ajuntament.

\*En la mesura possible es demanaran les dades desagregades per sexe

## EIX 3: DRETS I QUALITAT DE VIDA

La qualitat de vida de les persones és un concepte multidimensional que està relacionat amb el grau de satisfacció personal i amb una qüestió de drets fonamentals de les persones i de condicions bàsiques per al manteniment de la vida. Engloba aspectes com l'accés a recursos socials, econòmics, el suport familiar, la xarxa relacional, el benestar físic, grau d'educació entre altres.

Els ajuntaments, en tant que administracions de proximitat vetllen per a garantir els drets i les condicions bàsiques per al desenvolupament personal, social i econòmic de la ciutadania. Garantint l'accés als recursos des dels principis d'equitat i justícia distributiva.

Des d'aquesta lògica, cal treballar per trencar amb els diferents factors de desigualtat que afecten de forma directa o indirecta a la qualitat de vida. Les dades mostren com encara existeixen desigualtats en l'accés i gaudi dels recursos i béns socials. Aquestes desigualtats es manifesten en diferents àmbits, com ara la salut, l'educació, l'accés al mercat laboral, les pensions entre d'altres i que tenen un impacte negatiu especialment en el desenvolupament de les dones. Per això, calen recursos i mesures per considerar les seves necessitats específiques al llarg del seu cicle vital. La disposició d'equipaments culturals, sanitaris, esportius, entre d'altres, també són aspectes a considerar en aquest eix estratègic. El fet de disposar d'una bona xarxa de transport urbà, uns serveis de proximitat accessibles a tota la població i disposar d'espais segurs i que convidin a la interrelació entre les gents que conviuen a una ciutat, són indicadors també d'una bona qualitat de vida.

### **OBJECTIUS GENERAL**

Fomentar el benestar social i personal atenent a les necessitats específiques de les persones derivades del cicle de vida.

### **OBJECTIUS ESPECÍFICS:**

- Incorporar la perspectiva de gènere i de cicle vital en diferents contextos d'intervenció (salut, pràctica esportiva, espais comunitaris...).

### **LÍNIES D'ACTUACIÓ:**

**Línia 3.1.** Recursos per a promoure la incorporació de la perspectiva de gènere en diferents contextos d'intervenció.



### EIX 3. DRETS I QUALITAT DE VIDA

#### Objectius Generals:

Fomentar el benestar social i personal atenent a les necessitats específiques de les persones derivades del cicle de vida.

#### Objectius Específics:

- Incorporar la perspectiva de gènere i de cicle vital en diferents contextos d'intervenció (salut, pràctica esportiva, espais comunitaris...).

### ACCIONS

ACCIONS	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025	RESULTATS
<b>Línia 3.1. Recursos per a promoure la incorporació de la perspectiva de gènere en diferents contextos d'intervenció.</b>					
Tallers de salut amb perspectiva de gènere al llarg del cicle vital de les dones (dones grans/dones adultes/ dones joves – menstruació – maternitat-sexualitat)					1 taller trimestral Creació grup estable d'intercanvi
Campanya anual per a la divulgació de materials d'higiene menstrual					1 campanya anual
Tallers de suport emocional a dones cuidadores de la llar.					1 taller anual – suport DIBA

### Indicadors de Realització i de resultats

Núm. Tallers d'apoderament i salut de les dones. Tipologia. Grup estable: núm. participants, sessions..  
Campanyes divulgació material d'higiene.

Núm. Tallers de suport emocional: grau de satisfacció

### Responsables i agents implicats

Responsable: Regidoria Igualtat. Tècnica d'igualtat. Comissió de Seguiment.

Agents Implicats: Grup de dones joves, Grup de dones grans. Serveis Socials.

\*En la mesura possible es demanaran les dades desagregades per sexe

## EIX4: COEDUCACIÓ I TRANSMISSIÓ D'UNA CULTURA IGUALITÀRIA

L'escola és un dels principals agents socialitzadors. Des de fa temps, l'administració pública desenvolupa un rol clau per revertir aquestes desigualtats per raó de gènere mitjançant la incorporació de propostes de coeducació innovadores que ajudin a transformar la societat des de la base, començant pels nois i noies dels centres d'ensenyament.

La coeducació és un enfocament educatiu que fomenta una educació lliure d'estereotips i respectuosa amb la diversitat de les persones. La pràctica coeducativa passa per la implicació activa de la comunitat educativa (centres, equips directius i docents, alumnat i AFAs) per transmetre uns valors basats en el respecte a la diversitat d'identitats de gènere i orientació sexual.

Aquest eix incorpora accions de sensibilització i de coeducació dins de l'educació formal i informal, adreçades a la comunitat educativa.

### **OBJECTIUS GENERALS**

Generar espais de debat entre la comunitat educativa per desenvolupar projectes de coeducació.

### **OBJECTIUS ESPECÍFICS:**

Impulsar accions de coeducació des de diferents agents implicats en l'educació de l'alumnat i de la població infantil i juvenil del municipi.

### **LÍNIES D'ACTUACIÓ:**

**Línia 4.1.** Tallers i accions de conscienciació adreçades a l'alumnat i població infantil i juvenil.



#### EIX 4. COEDUCACIÓ I TRANSMISSIÓ D'UNA CULTURA IGUALITÀRIA

**Objectius Generals:**

Generar espais de debat entre la comunitat educativa per desenvolupar projectes de coeducació.

**Objectius Específics:** Impulsar accions de coeducació des de diferents agents implicats en l'educació de l'alumnat de diferents etapes i edats.

#### ACCIONS

ACCIONS	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025	RESULTATS
<b>Línia 4.1. Tallers i accions de conscienciació adreçades a l'alumnat</b>					
Tallers de coeducació Escola, educació en valors i respecte a la diversitat (origen, diversitat sexual i afectiva, de gènere etc.) Consell Comarcal del Moianès					1 taller per etapa i any
Trobada Escola i l'Escola bressol per incorporar la igualtat de gènere					1 trobada Escola, E. Bressol, Espai Jove, AFA per iniciar projectes comuns
Escola bressol: conta contes amb enfocament de gènere.					Conta contes amb enfocament de gènere – activitat continuada
Tallers i xerrades des de l'espai jove (igualtat i diversitat, LGTBI)					1 Cicle de cinefòrum Taller grafitis/ sexualitat/ orientació professional no sexista
Orientació professional per promoure eleccions professionals lliures d'estereotips (escoles, espai jove,...)					Material difusió i xerrades

#### Indicadors de Realització i de resultats

Núm. de trobades realitzats entorn educatiu.  
Accions conjuntes realitzades

Núm. tallers adreçat públic jove i tipologia

#### Responsables i agents implicats

Responsable: Regidoria Igualtat. Tècnica d'igualtat. Comissió de seguiment

Agents Implicats: Joventut, Escola Bressol, Escola, Educació. Cultura. Agents educatius

\*En la mesura possible es demanaran les dades desagregades per sexe

## EIX 5: REFORMULACIÓ DELS TREBALLS I DELS USOS DEL TEMPS

El treball productiu s'ha considerat tradicionalment el centre de vida de les persones a partir del qual s'articula la vida econòmica, social i quotidiana. Aquesta visió androcèntrica es basa en la divisió sexual del treball que consisteix a diferenciar les feines i rols que han de fer els homes i que corresponen a l'àmbit productiu i les feines que han de fer les dones i que corresponen a l'àmbit reproductiu.

La incorporació massiva de les dones al treball remunerat no ha tingut una resposta proporcional d'incorporació dels homes a l'àmbit reproductiu i als treballs de cura. Aquest fet provoca una feixuga càrrega per a moltes dones, ja que superposa i intensifica el seu temps de treball.

Els estudis sobre usos del temps posen de manifest que la suma de temps dedicat al treball remunerat i el temps de treball domèstic- familiar sempre és superior en el cas de les dones. Aquest fet determina els trets característics de l'ocupació de moltes dones: treballs a temps parcials, de baixa qualificació, etc. Els problemes de conciliar la vida familiar i laboral impacten negativament en les trajectòries de vida professional de les dones. Aquest impacte es manifesta a escala econòmica, en la disposició de rendes inferiors, i de pensions de jubilació o altres prestacions contributives inferiors.

Aquest eix incorpora accions per a la millora de l'ocupabilitat de les dones però també incideix en treballar de la mà amb l'empresariat per tal que incorpori mesures d'organització del treball més flexibles per promoure la conciliació laboral, familiar i personal i l'accés de les dones a l'ocupació.

### OBJECTIUS GENERALS:

Visibilitzar l'impacte de gènere en els treballs i usos dels temps per al foment d'una major equitat en la corresponsabilitat laboral i familiar.

### OBJECTIUS ESPECÍFICS:

- Sensibilitzar i informar al teixit empresarial al voltant dels treballs de cura i del foment de la igualtat en les pràctiques empresarials.
- Sensibilitzar a la ciutadania envers la importància dels treballs de cura per a la sostenibilitat de la vida i la corresponsabilitat.

### LÍNIES D'ACTUACIÓ:

**Línia 5.1:** Accions de sensibilització i revalorització dels diferents treballs i usos del temps

## EIX 5. REFORMULACIÓ DELS TREBALLS I DELS USOS DEL TEMPS

### Objectiu General:

Desenvolupar accions per a la sensibilització de l'empresariat i la ciutadania per fer visibles les aportacions de les dones als treballs i usos del temps.

### Objectius específics:

- Sensibilitzar i informar al teixit empresarial al voltant dels treballs de cura i del foment de la igualtat en les pràctiques empresarials.
- Sensibilitzar a la ciutadania envers la importància dels treballs de cura per a la sostenibilitat de la vida i la corresponsabilitat.

## ACCIONS



AJUNTAMENT  
DE  
CASTELL CIR

ACCIONS	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025	RESULTATS
<b>Línia 5.1: Accions de sensibilització i revalorització dels diferents treballs i usos del temps</b>					
Campanyes revalorització del treball de cures i la coresponsabilitat					1 calendari receptes cuina – treballs de cura
Campanya de promoció i Impuls emprenedoria de les dones: Visibilització dones emprenedores del municipi					1 Campanya
Difusió de la informació en matèria d'igualtat (normativa, clàusules socials) adreçada a les empreses					1 full informatiu – díptic per a distribuir a les empreses
Anàlisi viabilitat espais i servei d'atenció a la infància durant els horaris de formació i actes (conciliació)					Disposició Servei d'atenció infància

#### Indicadors de Realització i de resultats

Núm. i tipologia d'informació i Difusió sobre normativa i informació relacionada igualtat a les empreses.  
Campanya de sensibilització: accions realitzades per al foment de la Corresponsabilitat familiar.

Núm. accions i tipologia de visibilització dones emprenedores del municipi.

#### Responsables i agents implicats

Responsable: Regidoria d'Igualtat. Tècnica d'igualtat. Comissió d'Igualtat

Agents : Promoció Econòmica, Empreses del territori

\*En la mesura possible es demanaran les dades desagregades per sexe

## **EIX 6: RECONeixEMENT I FOMENT DEL LIDERATGE I LA PARTICIPACIÓ DE LES DONES**

La participació en igualtat de condicions en la vida política, social, laboral i econòmica, o en llocs de presa de decisions, suposa per al conjunt de les persones, homes i dones, exercir el seu dret de ciutadania.

L'administració local té un paper fonamental per a promocionar la participació de les dones en les decisions col·lectives, però també en la necessitat de redefinir la participació des de l'experiència femenina, reconeixent els sabers femenins i atenent a la visualització i la valoració de la participació de les dones dintre de marcs informals. Les estratègies desenvolupades per potenciar la participació sociopolítica de les dones s'ha fet a través d'accions positives, de sensibilització, i a través del foment de la paritat.

La finalitat d'aquest eix és la de posar en valor les aportacions socials de les dones per tal de fomentar unes ciutats més equitatives i participatives, tot afavorint la participació de les dones en tots els nivells i àmbits de la vida pública.

### **OBJECTIU GENERAL:**

Promoure la participació social i el reconeixement de les aportacions de les dones en les esferes socials, culturals i polítiques com a eina per un apoderament personal i col·lectiu.

### **OBJECTIUS ESPECÍFICS:**

- Fomentar la participació i l'apoderament de les dones mitjançant la promoció de l'associacionisme.
- Reconèixer i visibilitzar les aportacions de les dones en diferents àmbits professionals, socials i culturals.

### **LÍNIES D'ACTUACIÓ:**

**Línia 6.1.:** Foment de la participació i l'apoderament de les dones



AJUNTAMENT  
DE  
CASTELL CIR

**Objectiu General:**

Promoure la participació social i el reconeixement de les aportacions de les dones en les esferes socials, culturals i polítiques com a eina per un apoderament personal i col·lectiu.

**Objectius específics:**

Fomentar la participació i l'apoderament de les dones mitjançant la promoció de l'associacionisme.

ACCIONS					
Accions	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025	RESULTATS
<b>Línia 6.1: Foment de la participació i l'apoderament de les dones</b>					
Formació a les entitats en Igualtat i recursos pràctics per incorporar la perspectiva de gènere en la programació d'activitats –					1 formació pràctica: recursos pràctics per incorporar perspectiva de gènere
Suport a la creació d'una entitat feminista en el municipi					Formació i acompanyament
Celebracions de les diades internacionals (8 de març, 25 N, 28 maig, 28 juny..), involucrant la participació de les entitats					1 Campanya anual
Impuls creació xarxa de voluntariat per acompanyar dones grans, dones migrades (foment relacions interpersonals, alfabetització digital, informació laboral...)					Creació xarxa voluntariat
Incorporació de clàusules socials a les bases de les subvencions.					1 sessió informativa de sensibilització: En funcionament
Decàleg: Programació cultural incorporant la perspectiva de gènere: concerts, teatre, altres					1 decàleg

**Indicadors de Realització i de resultats**

Accions de formació adreçades a les entitats  
1 decàleg incorporació perspectiva de gènere àmbit cultural.  
Campanyes anuals

Nombre i tipologia d'accions realitzades per visibilitzar les aportacions de les dones: núm jornades, exposicions, cinefòrum...  
Creació xarxa voluntariat. Persones participants.

**Responsables i agents implicats**

Responsable: Regidoria d'Igualtat. Tècnica Igualtat. Comissió de seguiment.

Agents: entitats socials del municipi. Grups de dones joves, dones grans. Cultura. Ciutadania.

\*En la mesura possible es demanaran les dades desagregades per sexe