

PLA LOCAL DE JOVENTUT

Vilaplana
2022-2025



Ajuntament de Vilaplana

El municipi

El municipi de Vilaplana forma part de la comarca del Baix Camp. El poble es troba a la falda de la Serra de la Mussara (que forma part de la Serralada de Prades) a 366 m sobre el nivell del mar. Els voltants són pintorescos i, disperses pel terme, s'hi troben diverses fonts naturals. El municipi té una extensió total de 23,76 km², després de l'annexió del terme de la Mussara l'any 1961.

El punt més alt del terme municipal es troba a la Mussara a 1.071 m sobre el nivell del mar. El Tossal Rodó, una de les muntanyes del municipi, es troba a 965m d'alçada. El terme limita amb l'Aleixar pel sud, l'Albiol per l'est, Mont-ral, pel nord-est, Capafonts pel nord, la Febró pel nord-oest, Arbolí, per l'oest i Alforja pel sud-oest.

La població és bàsicament agrícola. A les terres conreades predominen l'avellaner, d'olivera i d'ametllers, seguit molt de lluny per la vinya. A les terres de regadiu, molt minoritàries, es conreen avellaners, arbres fruiters i productes de l'horta. Les úniques activitats industrials són derivades de l'agricultura. Fins als primers anys del segle XX existien explotacions de pedreres de granit i extraccions de barita.

Actualment, la població ha esdevingut lloc d'estiueig i residència secundària.

Marc i context local

El Pla Local de Joventut que presentem esdevé una eina útil per conèixer la realitat de les i els nostres joves. És un instrument de reflexió i ordenació, que permet establir un programa de treball derivat de l'esforç, així com una eina per comprendre els símptomes i necessitats dels i les joves. Sabem que ens trobem en un context canviant i això pot fer patir transformacions en la nostra acció.

El Pla Local té en compte que totes intervencions proposades es poden operar des de diferents perspectives de treball i amb diferents nivells d'implicació dels agents -d'una manera constant o de forma puntual- en el disseny, la implementació i l'avaluació del Pla Local de Joventut 2022-2024 de Vilaplana.

La redacció del pla local ens ofereix l'oportunitat d'analitzar les dades que tenim sobre la taula amb l'objectiu de definir estratègicament quin és el servei que volem oferir d'ara endavant, d'acord amb els resultats obtinguts i les transformacions que ens hem proposat.

Plantejament

El Pla Local de Joventut de Vilaplana, preveu una intervenció de quatre anys (2022 - 2025). Hem definit l'àmbit d'intervenció tenint en compte les necessitats i els recursos disponibles per a assolir els objectius proposats, així com un sistema d'avaluació que ens permeti ajustar el disseny a les necessitats de cada moment.

En aquest document s'apunten algunes propostes. Dibuixem un escenari ideal per a aquests quatre anys, tot i que tenim en compte que hi haurà variacions originades per la mateixa aplicació del Pla Local de Joventut, que hauran de ser tingudes en compte i que modificaran els plantejament inicial d'una manera no substancial. Creiem, per tant, que el Pla Local de Vilaplana ens permet vincular encara més els joves en la cerca de solucions per fer que es trobin en un entorn favorable.

Hem organitzat el contingut del Pla Local de Joventut tenint en compte els eixos i àmbits de treball que recullen els objectius proposats per tal de focalitzar l'estudi i perfilar millor la definició dels problemes.

D'altra banda, els projectes i les actuacions que s'han previst recullen totes les intervencions que des de les diferents àrees i les altes institucions del territori s'estan oferint a Vilaplana.

Esperem que aquest Pla Local de Joventut sigui una eina útil per a fer operatiu el canvi i orientar les polítiques de joventut de Vilaplana en la direcció que ens hem suggerit. Una realitat més participativa i cohesionada. Estem convençudes que si continuem treballant amb els joves, les nostres polítiques de joventut seran millors.



Diagnosi

El municipi disposa de diversos equipaments al servei dels seus habitants. Consta amb l'escola CEIP Cingle Roig. Per l'espai i el lleure compta amb el Casal Vilaplanenc, Associació de jubilats, associació de caçadors, grup de Teatre, grup de joves i grup de colònies l'Alzina Rodona. En l'àmbit de cultura disposa de Casa de la Cultura.

Des de fa anys existeix l'associació de Joves que organitzen i treballen amb col·laboració amb l'Ajuntament per crear activitats especialment dissenyades per a les persones joves i per a la resta de la població de Vilaplana.

Àmbits prioritaris

- Educació i desenvolupament
- Cultura
- Treball i salut
- Participació
- Gènere, igualtat i inclusió
- Justícia climàtica

Anàlisi de la realitat juvenil (ARJ)

L'anàlisi de la realitat juvenil al municipi de Vilaplana és el nostre punt de partida i, conseqüentment, la base de la proposta de Pla Local de Joventut. Atès que el que busquem és la participació i implicació juvenil s'ha de plantejar un marc de treball on situem a la persona jove al centre de l'acció com a agent actiu.

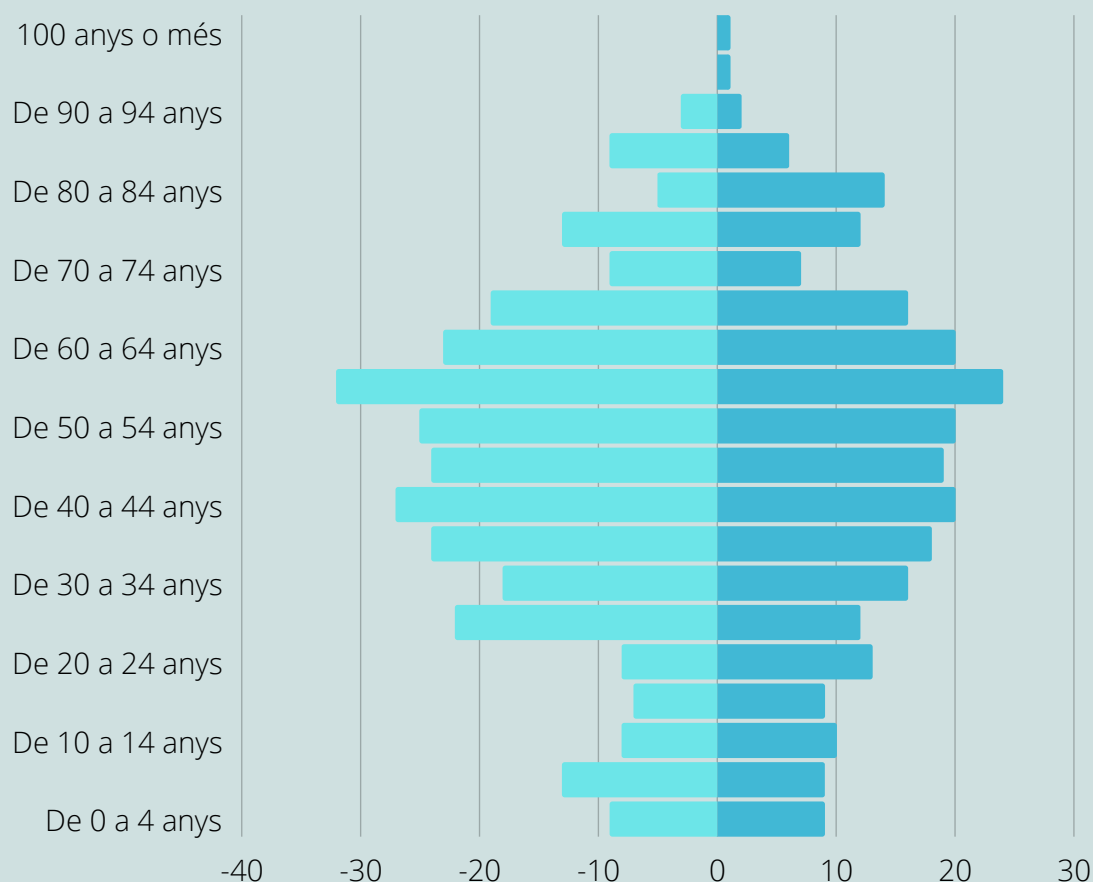
Aquesta anàlisi parteix d'un mètode mixt, per una banda una anàlisi quantitativa, a través de la consulta de fonts documentals i estadístiques de dades poblacionals de l'eina Idescat. Pel que fa a la part qualitativa, com apuntàvem en la introducció, s'ha volgut donar veu als joves del municipi realitzant una sessió participativa on l'objectiu era detectar necessitats i oferir un espai de reflexió pels joves, on s'han aplicat les tècniques de DAFO i debat participatiu.

Cal remarcar, que aquestes dinàmiques que conviden als joves a la reflexió, que se'ls dona veu i se'ls ofereix un espai de participació han de continuar al llarg de l'aplicació del pla. I que en el cas de Vilaplana, els joves que pertanyen a l'associació de joves disposen d'aquest espai, i a més, en fan ús.

Anàlisi de dades poblacional

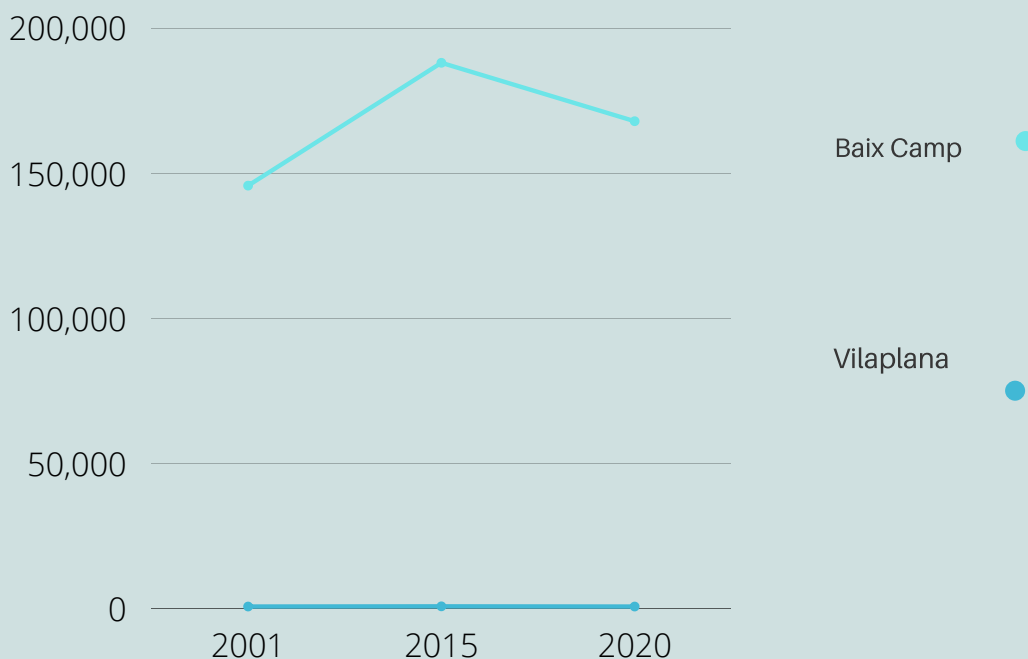
Creixement de la població

Segons podem observar, Vilaplana, és un municipi envellit que mostra una piràmide poblacional escanyada a partir de la franja de menys de 30 anys. La població majoritàriament es concentra entre els 30 i els 74 anys. Els i les joves i infants són gairebé la meitat de la població de més de 30 anys. Això ens fa pensar que en uns anys la població de Vilaplana disminuirà molt.



Font: IDESCAT Població Vilaplana 2020

Si observem l'evolució de la població en comparativa amb el Baix Camp veiem que al 2001 es va registrar un increment de persones, equiparable a la de Vilaplana. Així i tot, a partir de 2015 s'ha registrat una evolució de decreixement progressiva de població.



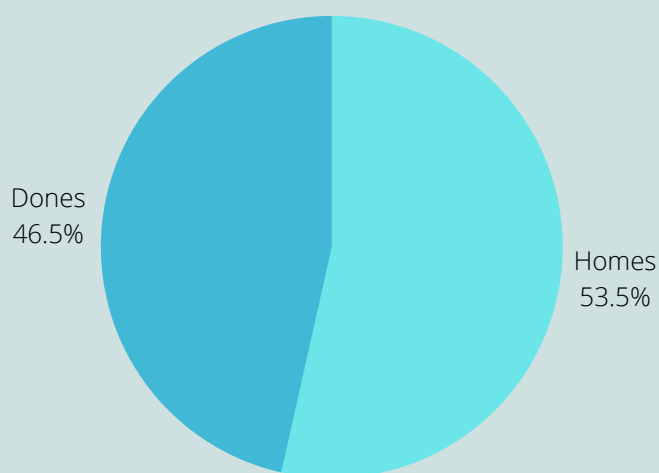
Font: IDESCAT Evolució població de Vilaplana

Vilaplana el 2001 va registrar un increment de 559 habitants a 624 el 2015, el 2020 torna a recular fins els 555 habitants.

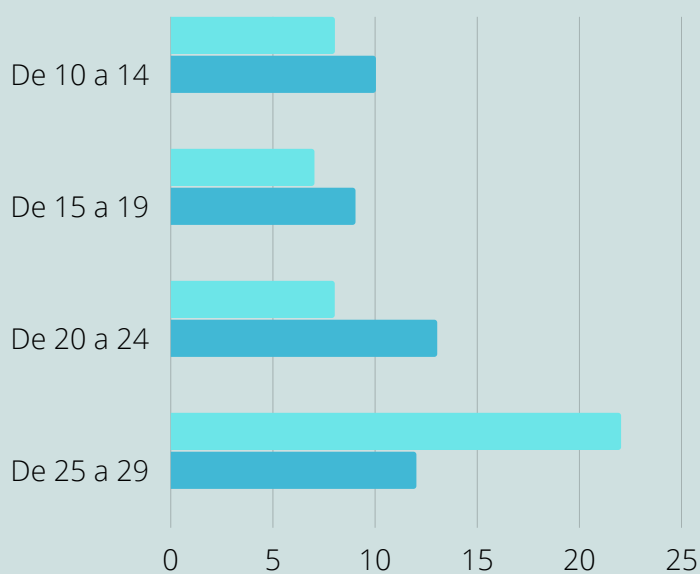
A la comarca passem de 145.675 habitants el 2001 a 188.026 el 2015 i torna a descendir el 2020 en 167.889 habitants.

Pel que fa a taula de sexes observem que el gràfic es troba gairebé equiparat. Hi ha una petita diferència del 7% amb una majoria d'homes.

A les franges d'edat dels joves podem observar que aquesta diferència no es fa notar si no és entre els joves adults. Els que es troben entre els 25 anys i els 29 anys, on el nombre d'homes és gairebé el doble que el de les dones.



Font: IDESCAT Població Vilaplana per sexe 2020



Anàlisi de les polítiques de joventut

En aquest apartat, es pretén donar a conèixer quines són les accions que es realitzen al municipi, amb l'objectiu de detectar necessitats i conèixer quins són els recursos dels quals es disposa des de l'ens local.

Al municipi de Vilaplana es volen explorar quines són les accions realitzades en els àmbits descrits en l'apartat anterior, com i en quin estat es troba la participació juvenil, així com la relació entre l'ens local i el col·lectiu de joves del municipi.

La metodologia utilitzada per obtenir aquesta informació ha estat la següent:

- Enquesta inicial amb el regidor/a de joventut
- Entrevista en profunditat amb el regidor/a de joventut
- Entrevistes exploratòries amb joves referents
- Dinàmica de participació amb els/les joves de l'associació juvenil (DAFO)
- Observació participant dels espais juvenils.



Accions realitzades des de l'Associació de joves, l'Ens local i comarcal:

Eix	Acció o activitat	Descripció	Col·laboració de l'Ajuntament	Altres col·laboradors
Cultura i Participació	Festa Major	Comparsa pels i les joves.	Si	Grup Jovens de Vilaplana
Participació	Reis Mags	Participació en les activitats de Nadal	Si	Grup Jovens de Vilaplana
Participació	Tió	Participació en les activitats de Nadal	Si	Grup Jovens de Vilaplana
Participació	Correbars	Organització de l'event pel poble.	Si	Grup Jovens de Vilaplana
Cultura i participació	Andromines	Cursa d'andromines dirigida pel jovent.	Si	Grup Jovens de Vilaplana
Cultura i participació	Jocs populars	Organització de jocs populars pels i les més petits.	Si	Grup Jovens de Vilaplana
Justícia climàtica	Festa de la primavera plantada	Dia festiu amb plantada d'arbres, dinar popular i jocs tradicionals.	Si	Grup Jovens de Vilaplana

Què diuen els i les joves de Vilaplana?

A través de les dinàmiques exploratòries amb els i les joves, vam obtenir la següent informació:

Trets positius del municipi

- Festa major
- L'entorn
- Les instal·lacions municipals (piscina, local de joves,...)
- La proximitat amb família i amics.

Trets a millorar

- Cohesió de grup
- Comunicació joves-Ajuntament
- Relació amb la gent gran del poble
- Mal vistos pel poble

Futuribles

- Formació sexual
- Fer més xerrades sobre temes demanats pel jovent
- Colla de diables
- Comissió de festes

Què podem fer els i les joves

- Col·laborar a l'Associació juvenil
- Participar en les activitats del poble.
- Consumir a nivell local (Foment del comerç local)
- Portar a terme més actes

Interpretació

Pel que fa a les polítiques de joventut implementades a Vilaplana, observem una gran implicació per part de l'administració, en concret del propi ajuntament que sempre té en compte els joves.

El jovent del municipi és el protagonista principal del que es realitza al poble. Els i les joves tenen una sèrie d'activitats que porten a terme cada any, com ara les festivitats (carnaval, Festa Major, Setmana Santa, Sant Jordi, la Castanyada, Nadal...), per altra banda totes les activitats que es realitzen al poble. A partir d'aquesta planificació anual, sempre apareix alguna altra activitat més que organitzen per seguir activant la participació al municipi com ara torneig de futbol sala, de futbolí... entre d'altres.

S'observen dos grups, els quals treballen bé, de diferents edats. Hi ha el grup més actiu entre els quals hi ha la junta que tenen d'entre 16 i 23 i l'altre de 13 a 16 anys. A l'hora de col·laborar ambdós grups treballen pel mateix objectiu. Es proposa, amb la col·laboració dels i les joves, treballar el relleu generacional amb els més petits.

Conclusions i orientacions per al disseny



Després de l'anàlisi de la situació de la realitat juvenil a Vilaplana, de les polítiques de joventut que s'estan aplicant i l'impacte que aquestes estan tenint en el municipi, concloem que s'ha de continuar treballant, per millorar la cohesió entre el jovent del municipi, i seguir consolidant el relleu generacional. També s'ha posicionat com a temes claus a treballar la participació i el gènere.

Amb aquesta mirada, orientem el pla cap a l'arrelament dels joves al municipi, el foment de la participació juvenil. Per abordar aquestes orientacions, les classifiquem en els següents àmbits:

- Participació
- Salut
- Àmbit de gènere, igualtat i inclusió
- Justícia climàtica i arrelament

Vilaplana és un municipi petit però amb una associació de joves ben consolidada històricament, que actualment, es troba en fase de relleu generacional. Des de l'ajuntament, s'han establert canals de comunicació i una figura que canalitza la informació i acompanya als joves en aquest procés. Aquesta figura és el regidor de joventut, que a l'hora forma part de l'associació de joves amb l'objectiu de modelar i fer traspàs de les activitats que s'impulsaven des de l'associació, l'objectiu final és desvincular-se de l'associació i que els nous joves puguin ser autònoms.

En aquest sentit, després d'haver escoltat als joves i observat les dinàmiques entre joves i regidor, concloem que és una bona iniciativa, que cal continuar desenvolupant, però si que seria interessant, complementar-la amb alguna dinamització puntal per fomentar la cohesió i la comunicació.

S'ha detectat una manca d'activitats relacionades amb l'àmbit de la salut, tant en salut emocional com en altres àmbits com la salut sexual o la nutrició, En aquest sentit, és important el foment d'aquests programes i l'aposta per fer un treball de creixement personal dels joves.



L'àmbit de gènere, igualtat i inclusió, també és un punt clau a treballar durant els anys vinents, s'ha detectat una necessitat de treballar sobretot temes de feminisme i violència de gènere expressats pels mateixos joves. En aquest sentit, s'ha d'apostar per aquest eix i desenvolupar programes i formacions que ho abordin.

Per últim, l'àmbit de justícia climàtica, Vilaplana, té una associació dedicada a la sensibilització i el treball en el medi ambient. De totes maneres, es proposa treballar aquest àmbit de forma transversal, tenint-lo en compte a l'hora de la realització de la resta d'activitats, així com recuperar l'activitat comunitària de la plantada d'un arbre a la festa de la primavera i realitzar un esdeveniment al voltant de la conscienciació i sensibilització en aquest àmbit.

Un altre punt interessant és la possibilitat de mancomunar serveis, formacions i programes entre els municipis de Maspujols, Aleixar i Vilaplana, són tres municipis molt propers i amb realitats juvenils força similars, se suggereix la creació d'una comissió que pugui impulsar aquestes iniciatives compartides.



LINIES D'ACTUACIÓ

Un cop detectades les necessitats, preocupacions i interessos de la joventut del municipi, cal orientar les polítiques de joventut per tal d'obtenir els resultats i beneficis esperats. per treballar els àmbits següents:

PARTICIPACIÓ

Treball i millora de la cohesió entre el joves.

Treball del relleu generacional.

Millora dels canals de comunicació amb l'Ens local.

Participació en la trobada de Joves del Baix Camp.

SALUT

Impuls de programes i formacions específiques

GÈNERE, IGUALTAT I INCLUSIÓ

Incloure programes i formacions d'aquest àmbit.

Creació d'una comissió lila.

Adhesió i implementació de les actuacions del protocol d'actuació davant les violències sexuals en espais festius al Baix Camp.

JUSTÍCIA CLIMÀTICA I ARRELAMENT

Inclusió dels joves en programes municipals existents i treball transversal.

Missió i Objectius generals

La missió del PLJ 2022-25 de Vilaplana pretén continuar avançant en la promoció i visibilització de la participació juvenil. Durant els últims anys s'han realitzat esforços en aquesta direcció i en aquest nou pla volem anar un pas més enllà treballant amb els joves des d'una mirada integral, transformadora i de qualitat.

- Promoure la realització del projecte de vida de les persones joves.
 - Acompanyar i facilitar recursos als joves en el seu desenvolupament integral.
 - Facilitar eines i recursos formatius que ajudin al desenvolupament personal i emocional.
- Fomentar la participació on la gent jove tingui un paper actiu i protagonista, que transformi i generi canvis en l'entorn.
 - Proporcionar eines i acompanyar per l'autogestió de l'associació de joves i la realització d'activitats pròpies.
 - Incorporar als joves en les taules de participació i espais de coordinació de les entitats.
 - Crear un espai de confiança on els i les joves se sentin segurs i empoderats per poder participar activament.
 - Potenciar el vincle entre l'entitat de joves i l'ajuntament.
- Incrementar les capacitats dels joves per identificar i mobilitzar els recursos en benefici propi.
 - Fomentar el pensament crític i analític de les persones joves.
 - Identificar necessitats i interessos concrets dels joves en cada moment i oferir els recursos formatius necessaris.



Metodologia

Vilaplana, tot i ser un municipi de menys de 1.000 habitants, té força moviment juvenil. Des de la regidoria de joventut s'està treballant per millorar la cohesió entre els diferents grups de joves i oferir un espai propi a cada grup per tal que es puguin trobar i compartir.

De forma general, si ens fixem en els principis de participació, transformació, integralitat i qualitat com a indicadors per l'anàlisi de les polítiques de joventut de Vilaplana, observem que:

- **Participació:** Les polítiques de joventut de Vilaplana pretenen incorporar mecanismes que fan possible l'articulació de la veu dels joves i l'acció dels agents en les diferents fases per tal de continuar avançant i treballant cap a una major corresponsabilitat. Des de l'Administració cal acompanyar les iniciatives dels i les joves i promoure les activitats per a totes les edats i així treballar el relleu generacional.

- **Transformació:** Les polítiques de joventut han de tenir una funció transformadora, en aquest sentit cal treballar per al desenvolupament personal i col·lectiu dels i les joves. Tot i que arran de la pandèmia s'ha prescindit de moltes activitats que esdevenien un espai que generava aquestes oportunitats. Els programes inclosos en totes les línies de treball han de crear un ambient de treball i un entorn que permeti la inclusió i el treball de la diversitat, en especial dotant d'eines i recursos el col·lectiu femení, que l'últim any ha esdevingut protagonista en la majoria d'accions.
- **Integralitat:** Les accions desenvolupades es treballaran d'una forma interdepartamental, posant sempre la perspectiva juvenil al centre. Així doncs, cal treballar principalment des de la regidoria de Joventut, cercant sinèrgies amb altres regidories com festes, que tradicionalment han estat amb les que més s'ha treballat. També cal contribuir al treball transversal amb altres com la regidoria de Cultura i en programes de Medi Ambient i Igualtat i anar un pas més enllà i promoure la col·laboració amb altres departaments claus com Serveis Socials o Ensenyament.
- **Qualitat:** Tots els projectes realitzats al municipi són avaluats amb un model concret per cada programa i àmbit d'actuació. Això ens permet mesurar l'impacte de les nostres accions i valorar el compliment dels objectius. Aquesta metodologia facilita la proposta de millores anuals per a garantir l'eficiència i l'eficàcia d'allò que fem i adaptar-nos a les necessitats concretes de la joventut i del territori, cada vegada més canviants.

SALUT EMOCIONAL

L'estat de salut de les persones joves és determinant en la definició de les oportunitats educatives, laborals i de relació amb l'entorn, de la mateixa manera que l'educació, el treball i l'entorn determinen l'estat de salut.

Des del Servei de Joventut volem promoure la salut des del benestar, posant l'atenció en les fonts i els factors que permeten a les persones mantenir-se sanes, els actius de benestar (autoestima, resiliència, relacions, coneixements, recursos personals i habilitats...)

Tenint en compte aquests factors, des de l'Ajuntament de Vilaplana s'aposta, per una fase inicial, per oferir informació i recursos sobre temes d'interès i preocupació que les mateixes joves han assenyalat: sexualitat, nutrició i esport.

Actuacions

- Tallers temàtics per tractar temes d'interès: nutrició, esport, sexualitat...
- Informació sobre salut sexual.
- Establir una xarxa de coordinació entre l'Ens local, el Servei de Joventut comarcal i els Serveis Socials.



Objectius

- Aprendre a identificar les pròpies emocions.
- Millorar la manera de relacionar-se amb un mateix/a i amb les altres.
- Proporcionar eines pràctiques d'autoconeixement.
- Identificar els recursos i les habilitats personals per fer front a les dificultats.
 - Disposar d'un espai on es fomenti el moviment del cos.

Destinataris

- Joves d'entre 12 i 30 anys residents al municipi.

Metodologia

A través de la realització de Tallers i xerrades per la informació i promoció de la salut dels i les joves, aquests prendran consciència dels factors promotors de salut i de en quin estat es troba cadascú de manera individual. També es detectaran les necessitats i problemàtiques d'aquest col·lectiu al municipi. Un cop identificades, s'impulsaran projectes específics per acompanyar a les persones joves en la cerca dels factors que fomenten la salut plena, sempre acompanyades d'una professional.

INCLUSIÓ I IGUALTAT

L'etapa de la joventut és un moment en que es qüestionen i es produeixen reajustaments en les pròpies creences i pautes adquirides sobre els models les formes d'organització social. Vivim en una societat patriarcal i la relació entre homes i dones es veu reflectit en aquest model. És un bon moment en què podem fomentar, des de les polítiques de joventut, relacions més igualitàries i així contribuir a transformar els imaginaris socials basats en el patriarcat i crear-ne de nous més justos i igualitaris.

L'interès dels i les joves i la necessitat imminent davant aquesta problemàtica fa que sigui un àmbit imprescindible en una etapa tan clau com la joventut, ja que esdevé una inversió de futur i el motor del canvi social. Incorporar una perspectiva de gènere en l'actuació que duem a terme és indispensable perquè nois i noies tinguin les mateixes oportunitats per al seu desenvolupament.

Actuacions

- Adhesió i implementació de les actuacions del protocol d'actuació davant les violències sexuals en espais festius al Baix Camp.
- Formació i tallers per a la sensibilització dirigits al jovent de l'Associació de Joves de Vilaplana.
- Crear una comissió lila formada pels propis joves.
- Continuitat i impuls de tallers i activitats específiques sobre gènere.



Objectius

- Prevenir i disminuir les violències masclistes en espais d'oci
- Sensibilitzar i informar a la població jove sobre les desigualtats de gènere i la discriminació que pateixen les dones.
- Sensibilitzar la població vers les desigualtats de gènere.
- Visibilitzar el col·lectiu LGTBIQ+
- Donar veu als col·lectius desfavorits

Destinataris

- Joves d'entre 16 i 30 anys.
- Pre adolescents d'entre 10 i 15 anys
- La població del municipi.

Metodologia

Aquest eix es durà a terme per una doble via, en primer lloc, es continuarà amb tallers i formacions sobre la temàtica d'igualtat (violència de gènere, noves masculinitats, etc.), tant en equipaments municipals com en col·laboració amb l'institut.

D'altra banda, també es vincularà a les joves a la taula d'igualtat ja existents i s'impulsarà la creació d'una comissió lila.

També es contempla, que amb la recuperació de les festes i concerts incorporar un punt violeta en aquests esdeveniments.

PARTICIPACIÓ

La participació juvenil s'entén com la capacitat de les persones joves d'incidir en el procés de presa de decisions d'aquelles qüestions que els afecten. Un procés que va més enllà d'una activitat o un moment puntual de participació, i que forma part d'un aprenentatge que s'adapta a les inquietuds i motivacions de les persones joves i que cerca la coresponsabilitat.

Des de Vilaplana, els inicis de les polítiques de joventut han estat construïdes des de la participació a fi de connectar amb les necessitats reals i acompanyar-les. Qualsevol intervenció és un motiu per promoure la participació amb la màxima implicació de les joves, a fi de fer-los responsables, fent que prenguin les seves pròpies decisions en tot allò que els afecta: el seu entorn, les seves relacions i les possibilitats de desenvolupament personal i col·lectiu.

Actuacions



- Trobada de Joves del Baix Camp.
- Participació i acompanyament a les joves més petites per garantir el relleu generacional.
- Activitats per a joves per fomentar la cohesió entre el grup d'iguals i la promoció de l'autonomia.
- Recuperar el programa d'activitats organitzades pels i les joves.
- Col·laboració amb altres entitats de Vilaplana per treballar conjuntament.

Objectius

- Fomentar la participació juvenil i oferir a les joves un espai de participació adequat al seu context i necessitats.
- Promoure el creixement personal dels i les joves i dotar-les d'eines i recursos per a impulsar les seves pròpies accions.
- Crear espais d'intercanvi i cohesió entre persones joves de diferents edats i territoris.
- Fomentar la interrelació entre les diferents agrupacions juvenils del territori.
- Treballar el relleu generacional i l'arrelament al municipi.

Destinatari

- Persones joves d'entre 14 i 30 anys del municipi.
- Adolescents i preadolescents d'entre 11 i 14 anys.
- Entitats amb participació juvenil del municipi.
- Persones joves de la comarca i població en general.

Metodologia

S'establirà espais de coordinació i treball amb les diferents agrupacions de joves, espais que fins ara esdevenien de forma informal es formalitzaran per tal que els diferents grups de joves (formals i informals) es puguin sentir escoltats. D'altra banda, és recuperaran les activitats, festes i esdeveniment que han quedat ajornats per la pandèmia. El grup de joves participarà en la trobada de joves del Baix Camp.

I pel que fa a la millora de les connexions amb la ciutat, es traslladaran les necessitats de les joves a les entitats competents.

JUSTÍCIA CLIMÀTICA

Atesa la situació actual de canvi climàtic cal treballar per assolir un model de desenvolupament sostenible i solidari amb el planeta i les futures generacions cal "pensar globalment i actuar localment". Amb la mirada en l'Agenda 2030 amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible, la redacció d'aquest nou pla és una oportunitat per incorporar-los a través d'aquest eix de treball.

Es proposa treballar aquest eix de forma transversal tenint en compte la petjada climàtica que poden tenir les seves accions i contrarestant-la.

Actuacions

- Treball transversal, tenint en compte aquest eix en totes les seves accions (menys generació de residus, utilització de productes de proximitat, etc).
- Recuperar la plantada d'arbres de la "Festa de la primavera"



Objectius

- Incorporar la mirada de justícia climàtica i medioambiental en totes les activitats juvenils impulsades des de l'Ajuntament i l'Associació juvenil.
- Sensibilitzar als i les joves sobre la importància de cuidar el mediambient i la responsabilitat individual i col·lectiva per promoure un canvi.
- Fomentar les accions participatives dels joves en les activitats medioambientals que desenvolupa el municipi i promoure una major implicació.

Destinataris

- Joves d'entre 12 i 30 anys.
- Població en general.

Metodologia

Es realitzaran una sèrie d'accions formatives amb l'objectiu de dotar-los de les eines i coneixements necessaris per tal d'aconseguir que els residus que es generen a partir de les accions que es fan des de l'entitat juvenil siguin cada vegada menors, la junta de l'associació serà la principal responsable de supervisar aquestes accions, l'Ajuntament oferirà el suport que sigui necessari (per exemple: adquirir gots reutilitzables, finançar la formació, etc.).

D'altra banda, s'incorporarà les propostes dels i les joves al projecte ja existent i s'ampliarà la participació en les activitats que es generin, com per exemple, els itineraris Clean Up.

ARRELAMENT

Els municipis petits ofereixen oportunitats que durant anys han estat desaprovechades. El canvi de paradigma, les situacions viscudes arran de la pandèmia, la recuperació dels valors dels nostres avis, ha fet que les persones joves cerquin llocs on posar en pràctica una altra manera de viure on s'integren totes les facetes de la vida d'una persona. Ja no es tracta només de cercar una manera de viure al camp i del camp, sinó de viure sense haver de disposar de necessitats que són, en molts casos, secundàries i que les hem creat recentment més accentuades. Vilaplana disposa d'un entorn rural i recursos, al mateix temps que es troba connectat a la ciutat i els serveis als que estem avessades avui. I esdevé l'escenari perfecte on emprendre una forma de vida alternativa.



Actuacions

- Joves amb talent: programa formatiu d'agricultura regenerativa distribuït en sessions teòriques i pràctiques anual
- Sessions temàtiques d'intercanvi: obert a l'alumnat de totes les edicions.
- Intercanvi d'experiències amb diferents estratègies en l'aplicació.
- Fomentar la creació de xarxes a les comarques veïnes.
- Generar espais de treball entre departaments per al desenvolupament de propostes d'acollida municipal.

Agents



Els agents dels Pla Local de Joventut, són els encarregats de desplegar, desenvolupar i treballar en l'assoliment dels objectius i línies d'actuacions previstes. Fen servir com a referència els agents del PNJCat 2020 i concretant en la realitat de Vilaplana, els agents corresponsables són:

- Ajuntament de Vilaplana: Com a ens local és responsable del treball directe amb la regidoria de joventut així com del treball interdepartamental amb les regidories de Festes i Cultura.
- Consell Comarcal del Baix Camp: Amb el mancomunament de programes i els diferents espais de coordinació.
- Associació Juvenil "Grup de Jòvens de Vilaplana": Com a representants dels joves del municipi de Vilaplana.

Espais

Quan parlem d'espais, no ens referim a espais físics, sinó a espais de treball i coordinació, en aquest cas hi han establerts els següents:

- **Entre Ajuntament i Consell Comarcal del Baix Camp:** A l'inici de la dinamització, des del Consell es recomana un suport més exhaustiu pel bon funcionament en la relació entre la joventut i les administracions, per tant, les reunions seran com a mínim un cop al mes. Un cop la dinàmica de treball sigui més fluida, les reunions es podran fer trimestralment.
- **Entre Ajuntament i Associació de Joves:** En aquest cas es recomana que sigui mensual i a demanda del Grup de Jovens de Vilaplana.
- **Entre l'Ajuntament i els i les joves del municipi:** Una reunió trimestral amb dinàmiques i treball de diferents temàtiques d'interès pels joves per identificar interessos i necessitats.

Comunicació

La difusió és un element clau en la implementació del Pla local. Cal establir canals de comunicació per donar a conèixer els serveis i programes disponibles per la joventut de la comarca, així com visibilitat les accions que s'impulsen des del nostre servei.

Canals

- **WhatsApp:** Per comunicar-se amb la Regidoria de Joventut, amb els i les joves, amb la junta de l'Associació Grip de Jòvens de Vilaplana i amb el Servei de Joventut del Consell Comarcal.
- **Ebando:** Difusió de les activitats programades a tota la població del municipi.
- **Instagram:** Per compartir informació de properes activitats i interactuar amb els i les joves.
- **Correu electrònic:** Per convocar les reunions de coordinació amb les tècniques setmanalment i amb la Regidoria de Joventut mensualment.



PLANIFICACIÓ

ANUAL: PRIMER SEMESTRE

01

Gener
Disseny del programa i treball de coordinació

02

Febrer
Difusió i noves propostes

03

Març
Desenvolupament de propostes

04

Abril
Desenvolupament de propostes

05

Maig
Planificació d'estiu, actualització actuacions

06

Juny
Programa d'estiu

PLANIFICACIÓ

ANUAL: SEGON SEMESTRE

07

Juliol
Desenvolupament de les propostes

08

Agost
Desenvolupament de propostes

09

Setembre
Desenvolupament de propostes i revisió tardor-hivern

10

Octubre
Desenvolupament de propostes

11

Novembre
Desenvolupament de propostes i avaluació del programa

12

Desembre
Tancament del programa anual i propostes de millora

Disseny d'avaluació

MARC DE TREBALL

Cada una de les actuacions compta amb un disseny d'avaluació creat a mida a partir del marc lògic de cada intervenció. De manera general ens quedem amb tres moments clau que es tradueixen en: indicador d'acció (allò que preveiem fer), processos (els productes que aquestes accions han de generar) i canvis (les millores que volem produir i conseqüència d'ambdues).

Específicament cada un d'aquests indicadors queda concretat, segons es defineixi l'activitat de l'any. L'esquema respondrà a unes preguntes, indicadors, criteris i fonts per avaluar cada un d'aquests tres moments. La representació dels elements enunciats es coneix com a matriu d'avaluació i és el que ens permet obtenir un informe de resultats amb el que generem coneixement, fem propostes de millora, innovem i rendim comptes.

SALUT

Indicador acció	Indicador processos	Indicador canvi
Activitats salut emocional	Es mobilitzen emocions	Autoconeixement i la gestió emocions

PARTICIPACIÓ

Indicador acció	Indicador processos	Indicador canvi
Realització d'activitats	Adquisició d'habilitats	Transferència d'aprenentatges
Activitats petits	Víncle més petits	Incorporació petites

IGUALTAT

Indicador acció	Indicador processos	Indicador canvi
Nombre de mentores	Sensibilització	Mirada igualitària
Sessions formatives	Reflexions	Mirada igualitària

JUSTÍCIA CLIMÀTICA

Indicador acció	Indicador processos	Indicador canvi
Assitència	Motivació i propostes joves	Transferència en la vida quotidiana

ARRELAMENT

Indicador acció	Indicador processos	Indicador canvi
Assitència	Grau d'aprenentatge i motivació	Transferència i aplicació del projecte

Recursos infraestructurals



Vilaplana té diferents espais i infraestructures que poden utilitzar-se per la celebració d'actes i reunions, entre ells els que habitualment s'utilitzen des de joventut són;

Casa de Cultura: Equipament cultural municipal, gestionat per una entitat però que es pot fer servir per fer tallers, formacions i xerrades.

Casal Vilaplanenc: Casal del municipi, amb instal·lacions de bar-cafeteria i piscines municipals.

Local del grup de "Jovens de Vilaplana": Espai amb dues sales i cuina on l'associació realitza les seves reunions i es un espai de trobada dels joves del municipi.

Pista de futbol: Espai a l'aire lliure on a banda d'activitats esportives es poden desenvolupar diferents actes comunitaris i celebracions.

Recursos humans



Personal

Vilaplana té un llarg recorregut en polítiques de Joventut. La casa de cultura disposa d'un espai que l'Ajuntament ha habilitat per l'ús dels i les joves. Aquest comptava amb una persona dinamitzadora que feia permanències una o dues tardes a la setmana. Amb la desaparició d'aquesta figura, el jovent n'ha fet ús de l'espai de forma autogestionada.

Actualment manca una persona de referència per les persones joves per treballar sobretot amb els més petits i així garantir el relleu generacional.

Des del Consell Comarcal del Baix Camp s'ofereix suport a les polítiques de Joventut impulsades des de l'Ajuntament i la tècnica de joventut s'encarrega de coordinar i organitzar programes comarcals per a joves.

Recursos Joventut

Tècnica mancomunada del Consell Comarcal del Baix Camp.

Pressupost anual



Despeses

Activitats de Dinamització 2.000 €

Total 2.000 €

Suport CP

Programes 1.729 €

Total 1.729 €

