

Programa d'impuls al doctorat i a l'acreditació del professorat

Gener 2026



Índex

1. Aspectes generals	4
1.1. Antecedents i marc institucional	4
1.2. Objecte i finalitat del Programa.....	4
1.3. Relació entre recerca, doctorat i acreditació del professorat	4
1.4. Horitzó temporal i estructura del Programa	5
2. Abast i objectius	6
2.1. Distribució dels crèdits docents segons la qualificació acadèmica.....	6
2.2. Horitzó de desenvolupament	7
3. Mesures del Programa	9
3.1. Període 2027–2030 Dimensió 1. Dedicació i temps	9
3.2. Període 2027–2030 Dimensió 2. Incentiu, suport i estructures de qualificació	10
3.3. Període 2027–2030 Dimensió 3. Selecció, promoció i configuració de la plantilla	10
3.4. Període 2030–2033 Dimensió 1. Dedicació i temps	11
3.5. Període 2030–2033 Dimensió 2. Incentiu, suport i estructures de qualificació	12
3.6. Període 2030–2033 Dimensió 3. Selecció, promoció i configuració de la plantilla	12
3.7. Mesura transversal	13
4. Marc de governança, desplegament i coordinació institucional.....	15
4.1. Coordinació universitària i òrgans acadèmics.....	15
4.2. Planificació, pressupost i seguiment.....	16
4.3. Connexió amb estructures institucionals i finançament	16

4.4. Condicionants generals	16
5. Vigència i revisió del Programa.....	17

1. Aspectes generals

1.1. Antecedents i marc institucional

L'Institut del Teatre es troba immers en un procés de transformació institucional orientat al desplegament progressiu d'ensenyaments de naturalesa universitària, en coherència amb el procés d'adscripció a la Universitat de Barcelona i amb els estàndards del sistema universitari vigent.

Aquest procés requereix, com a condició estructural, disposar d'una comunitat acadèmica amb una presència suficient de professorat amb títol de doctor i de professorat amb doctorat acreditat, capaç de garantir la qualitat acadèmica dels ensenyaments, la sostenibilitat del projecte universitari i la plena integració de la institució en l'espai universitari.

En aquest context, es fa necessari establir un instrument institucional específic que permeti ordenar, impulsar i consolidar trajectòries doctorals i d'acreditació del professorat, d'acord amb les competències pròpies de la institució, amb els marcs normatius aplicables i amb els mecanismes de coordinació universitària vigents. El present Programa respon a aquesta necessitat.

1.2. Objecte i finalitat del Programa

L'objecte del present Programa és establir un marc integral i planificat de mesures orientades a incrementar de manera sostinguda el nombre de professors i professores amb títol de doctor i amb doctorat acreditat, així com a facilitar trajectòries completes de professionalització acadèmica del professorat de l'Institut del Teatre.

La finalitat del Programa és assegurar la viabilitat acadèmica, institucional i de qualitat dels ensenyaments de naturalesa universitària mitjançant la determinació de recursos, dedicacions, incentius, criteris de selecció i promoció, i mecanismes d'ordenació acadèmica i laboral, alineats amb els estàndards universitaris i amb el projecte institucional.

1.3. Relació entre recerca, doctorat i acreditació del professorat

El desenvolupament del doctorat i dels processos d'acreditació del professorat requereix la participació activa en activitats de recerca, enteses en un sentit ampli que inclou la investigació artística, teòrica, aplicada i de transferència de coneixement.

Les polítiques de recerca de l'Institut del Teatre es formulen des de l'àmbit superior de la direcció acadèmica de la institució, d'acord amb el seu projecte universitari, amb els òrgans acadèmics competents i amb els marcs de coordinació universitària corresponents.

En aquest marc, el present Programa no defineix ni orienta els continguts ni la direcció de l'activitat de recerca. El Programa determina recursos, instruments i espais d'ordenació acadèmica i laboral que permeten fer possible el desenvolupament del doctorat i dels processos d'acreditació del professorat, en coherència amb les polítiques institucionals de recerca vigents.

Les mesures del Programa que fan referència a la recerca, a la creació d'estructures o a la producció acadèmica tenen com a finalitat directa facilitar, estimular o consolidar trajectòries doctorals i processos d'acreditació, així com afavorir el creixement sostingut de la comunitat de professors i professores doctors de l'Institut del Teatre.

1.4. Horitzó temporal i estructura del Programa

El Programa s'estructura en dos períodes temporals diferenciats:

- Període 2027–2030, orientat a l'impuls i acceleració de trajectòries doctorals i d'acreditació.
- Període 2030–2033, orientat a la consolidació i normalització universitària.

Les mesures del Programa s'organitzen en tres dimensions d'actuació, que operen de manera integrada:

- a) Dedicació i temps.
- b) Incentiu, suport i estructures de qualificació.
- c) Selecció, promoció i configuració de la plantilla.

En darrer lloc, el programa preveu també una mesura transversal, de contractació de professorat associat en funció del grau d'assoliment dels objectius.

2. Abast i objectius

2.1. Distribució dels crèdits docents segons la qualificació acadèmica del professorat

La taula següent presenta, per a cada grau, la distribució del professorat segons el nivell de formació i el crèdit docent efectivament impartit per cadascun d'aquests nivells, indicant en cada cas el nombre d'efectius i, entre parèntesi, el volum de crèdit docent assignat en ECTS, així com el percentatge que aquest representa sobre el total de crèdit docent del grau.

Grau	Sense postgrau	Màster	Doctorat	Doctorat acreditat
Dansa	10 · (193,50 ECTS · 43,1 %)	13 · (86,50 ECTS · 19,3 %)	15 · (42,50 ECTS · 9,5 %)	9 · (90,50 ECTS · 20,2 %)
Interpretació	25 · (550,08 ECTS · 50,9 %)	31 · (207,37 ECTS · 19,2 %)	32 · (73,30 ECTS · 6,8 %)	13 · (250,20 ECTS · 23,1 %)
Direcció escènica i dramaturgia	12 · (223,52 ECTS · 45,4 %)	25 · (116,67 ECTS · 23,7 %)	24 · (38,00 ECTS · 7,7 %)	10 · (114,34 ECTS · 23,2 %)
Escenografia	15 · (269,12 ECTS · 51,1 %)	20 · (138,60 ECTS · 26,3 %)	19 · (44,00 ECTS · 8,3 %)	9 · (75,57 ECTS · 14,3 %)

Aquesta representació permet visualitzar de manera integrada la relació entre l'estructura formativa de la plantilla i l'impacte real en la docència, posant de manifest que el pes docent no depèn únicament del nombre d'efectius, sinó també del rol acadèmic que aquests desenvolupen dins del model formatiu.

L'objectiu del programa és generar accions que permetin concentrar progressivament el crèdit docent en professorat amb un perfil adequat a l'estàndard universitari, especialment en els nivells de doctorat i doctorat acreditat, sense renunciar en cap cas a les especificitats pedagògiques, artístiques i professionals pròpies dels ensenyaments artístics superiors. En aquest sentit, la taula no constitueix únicament una fotografia descriptiva, sinó també un instrument analític que permet identificar marges de millora en l'assignació del crèdit docent.

Les diferents línies d'actuació per modificar aquesta relació han d'orientar-se a:

1. L'increment de la qualificació acadèmica dels efectius de professorat ja integrats a la plantilla, mitjançant itineraris de promoció interna;
2. la incorporació selectiva de nou professorat amb el perfil acadèmic adequat, especialment en els àmbits estratègics del projecte formatiu; i
3. el redimensionament del crèdit docent, reubicant-lo de manera progressiva en espais de docència associats al doctorat i al doctorat acreditat.

Aquest esquema d'intervencions permet avançar cap a una estructura docent més alineada amb els requisits universitaris, tot preservant la coherència del model pedagògic i la qualitat del procés d'ensenyament-aprenentatge.

2.2. Horitzó de desenvolupament

Aquest programa fixa uns objectius quantitatius traçables i verificables, sobre els quals s'articula tota la gestió posterior de la política de professorat, i ho fa en un horitzó temporal 2033, coincidint amb el cicle complet d'implantació dels estudis de naturalesa universitària. La comparativa entre la composició de les plantilles docents l'any inicial (2026) i l'estadi final del procés (2033) respon a uns objectius clars d'increment i reordenació de la qualificació acadèmica del professorat, que no parteixen en cap cas de l'ampliació de la grandària de les plantilles, sinó d'una gestió estratègica dels efectius existents.

El model adoptat es fonamenta en l'anàlisi de l'edat de la plantilla, la previsió de jubilacions i la utilització planificada dels marges de renovació estructural que aquestes generen, combinades amb el desplegament d'itineraris de promoció interna i de capacitació acadèmica del professorat ja integrat als graus. En aquest marc, la modificació de la composició de la plantilla es produeix mitjançant un doble mecanisme complementari: d'una banda, l'acompanyament del professorat en actiu a través de programes de formació i qualificació que permeten l'accés progressiu al màster, al doctorat i a l'acreditació; i, de l'altra, la incorporació selectiva de nou professorat amb el perfil acadèmic adequat, aprofitant les oportunitats derivades de jubilacions, vacants i ajustos de dedicació.

L'objectiu últim d'aquest procés és reforçar progressivament, de manera transversal a tots els graus, el pes del professorat amb doctorat i doctorat acreditat, garantint que aquests perfils assumeixin una part creixent de la docència estructural i de major complexitat acadèmica. Aquest enfocament permet alinear les titulacions amb els estàndards universitaris de qualitat, tot preservant les especificitats pedagògiques i professionals pròpies dels ensenyaments artístics superiors i assegurant la sostenibilitat i l'estabilitat de les plantilles docents a mitjà i llarg termini.

Any inicial (2026) vs. estadi final (2033)

Grau	Any	Sense postgrau	Màster*	Doctorat	Doctorat acreditat	Total
Dansa	2026	24	13	7	3	47
	2033	10	13	15	9	47
Interpretació	2026	56	28	17	0	101
	2033	25	31	32	13	101
Direcció escènica i dramaturgia	2026	33	26	12	0	71
	2033	12	25	24	10	71
Escenografia	2026	34	20	9	0	63
	2033	15	20	19	9	63

3. Mesures del Programa

3.1. Període 2027–2030 | Dimensió 1. Dedicació i temps

3.1.1. Mesura 1. Modificació de l'estructura de dedicacions acadèmiques

S'impulsa la modificació de l'estructura de dedicacions acadèmiques del professorat mitjançant un model flexible articulat en dos àmbits funcionals, amb percentatges intercanviables, amb la finalitat de permetre una assignació més eficient del temps de treball cap a activitats vinculades al doctorat, a l'acreditació i a l'estímul del creixement de la comunitat de professors i professores doctors, garantint l'equilibri amb les funcions docents i de gestió.

3.1.2. Mesura 2. Exempcions horàries d'impuls al doctorat

Es preveu la concessió d'exempcions horàries específiques al professorat matriculat en programes de doctorat, fins a un màxim de dotze hores setmanals en règim de matrícula a temps complet i de sis hores setmanals en règim de matrícula a temps parcial, amb l'objectiu de facilitar una dedicació efectiva als estudis doctorals dins de la jornada laboral.

3.1.3. Mesura 3. Reconeixement de la preparació dels processos d'acreditació

Es reconeix la preparació dels processos d'acreditació del professorat doctor com a dedicació acadèmica computable dins l'àmbit de gestió acadèmica, amb la finalitat d'integrar aquesta activitat en l'ordenació ordinària del temps de treball i evitar que es desenvolupi com a càrrega addicional no reconeguda.

3.1.4. Mesura 4. Reorientació exclusiva de les exempcions horàries per raó d'edat

Les exempcions horàries concedides per raó d'edat al professorat major de cinquanta-cinc anys es reorienten de manera exclusiva cap a activitats d'impuls al doctorat, especialment el desenvolupament d'eines, estructures i accions d'estímul del creixement de la comunitat de professors i professores doctors, d'acord amb les dedicacions previstes institucionalment.

3.2. Període 2027–2030 | Dimensió 2. Incentiu, suport i estructures de qualificació

3.2.1. Mesura 5. Ajuts econòmics per a la formació doctoral

S'estableix un sistema d'ajuts econòmics directes destinat a reduir les barreres d'accés i continuïtat dels estudis de màster conduents a doctorat i dels estudis de doctorat del professorat, amb una dotació diferenciada per tipologia d'estudis i període temporal.

3.2.2. Mesura 6. Finançament de participació en congressos, jornades i estades de recerca

Es preveu el finançament finalista de la participació del professorat en congressos, jornades científiques, estades de recerca i publicacions acadèmiques vinculades directament al desenvolupament del doctorat o als processos d'acreditació, amb dotació pressupostària específica per període.

3.2.3. Mesura 7. Assessorament institucional al doctorat i a l'acreditació

Es garanteix assessorament institucional específic al professorat mitjançant l'Oficina de Gestió Acadèmica i Cultural o estructura equivalent, amb la finalitat d'acompanyar de manera continuada les trajectòries doctorals i els processos d'acreditació, tant en l'àmbit formal com procedimental.

3.2.4. Mesura 8. Adequació de la revista *Estudis Escènics* com a eina de qualificació acadèmica

La revista *Estudis Escènics* s'adequa progressivament als estàndards universitaris de qualitat editorial, amb la finalitat que pugui ser utilitzada com a instrument de qualificació acadèmica en el marc de tesis doctorals i processos d'acreditació.

3.3. Període 2027–2030 | Dimensió 3. Selecció, promoció i configuració de la plantilla

3.3.1. Mesura 9. Enfortiment dels mèrits per formació reglada

Es reforça la valoració del doctorat i del doctorat acreditat en els processos de selecció temporal i permanent, incrementant-ne el pes relatiu dins dels criteris de mèrit establerts a les bases reguladores i específiques.

3.3.2. Mesura 10. Enfortiment dels mèrits per activitat acadèmica vinculada al doctorat

Es preveu una valoració específica i diferenciada de l'activitat acadèmica pròpia del professorat doctor, especialment aquella vinculada a recerca, direcció de treballs, tutorització avançada i participació en programes de doctorat.

3.3.3. Mesura 11. Sistema d'especialitats docents o perfils acadèmics

S'implanta un sistema d'especialitats docents o perfils acadèmics que permeti l'assignació preferent de determinades funcions docents, de tutorització de TFG i de direcció o codirecció de tesis doctorals al professorat doctor i doctor acreditat.

3.3.4. Mesura 12. Priorització del doctorat en places amb funcions acadèmiques estructurals

S'estableix la priorització del títol de doctor en la cobertura de places amb funcions acadèmiques estructurals, en coherència amb el procés de desplegament dels ensenyaments de naturalesa universitària.

3.4. Període 2030–2033 | Dimensió 1. Dedicació i temps

3.4.1. Mesura 13. Integració estructural del doctorat i de l'acreditació en la jornada

El doctorat i els processos d'acreditació s'integren de manera ordinària i estructural en la jornada del professorat, superant el caràcter excepcional de la fase inicial d'impuls i incorporant-se als instruments regulars d'ordenació acadèmica.

3.4.2. Mesura 14. Dedicacions estables d'impuls al doctorat per al professorat doctor acreditat

S'assignen dedicacions estables d'impuls al doctorat al professorat doctor acreditat amb funcions acadèmiques estructurals, amb especial atenció a tasques de lideratge acadèmic, mentoratge i direcció de recerca.

3.4.3. Mesura 15. Sistematització de les exempcions horàries vinculades al doctorat

Les exempcions horàries vinculades al doctorat i a l'acreditació es consoliden com a instrument ordinari de política de professorat, amb criteris homogenis d'assignació, seguiment i avaluació.

3.5. Període 2030–2033 | Dimensió 2. Incentiu, suport i estructures de qualificació

3.5.1. Mesura 16. Increment dels ajuts econòmics al doctorat

S'incrementa la dotació dels ajuts econòmics destinats als estudis de doctorat, mantenint els ajuts per a màster conduent a doctorat, en coherència amb la fase de consolidació del Programa.

3.5.2. Mesura 17. Consolidació del finançament de mobilitat acadèmica

Es consolida una línia estable de finançament per a la participació del professorat en congressos, estades de recerca i publicacions acadèmiques vinculades als processos d'acreditació.

3.5.3. Mesura 18. Consolidació de la revista Estudis Escènics

La revista Estudis Escènics es consolida com a instrument plenament integrat en el sistema de qualificació acadèmica del professorat.

3.5.4. Mesura 19. Estabilització d'estructures internes de suport al doctorat

Es consoliden estructures internes de suport al doctorat com a elements ordinaris del sistema acadèmic i de qualificació del professorat.

3.6. Període 2030–2033 | Dimensió 3. Selecció, promoció i configuració de la plantilla

3.6.1. Mesura 20. Modificació de les Bases Generals: requisit de doctor

Es promou la modificació de les Bases Generals reguladores dels processos selectius per establir el títol de doctor com a requisit d'accés a determinades places estructurals del professorat.

3.6.2. Mesura 21. Modificació de les Bases Generals: requisit de doctor acreditat

Es promou la modificació de les Bases Generals per establir el requisit de disposar de doctorat acreditat per a l'accés a places amb funcions acadèmiques, investigadores i de coordinació.

3.6.3. Mesura 22. Establiment de criteris de promoció interna vinculats al doctorat

S'estableixen criteris de promoció interna vinculats a l'obtenció del doctorat i del doctorat acreditat, com a mecanisme de consolidació de trajectòries acadèmiques.

3.6.4. Mesura 23. Sistema consolidat de garantia i millora contínua de la qualitat acadèmica

S'estableix un sistema consolidat de garantia i millora contínua de la qualitat acadèmica, alineat amb els estàndards universitaris, que asseguri la coherència entre selecció, promoció, dedicació acadèmica i objectius del Programa.

3.7. Mesura transversal

El Programa incorpora, amb caràcter transversal, la possibilitat d'establir un programa de contractació de professorat associat orientat a reforçar puntualment les capacitats acadèmiques necessàries per a l'assoliment dels objectius del Programa, especialment pel que fa a l'impuls del doctorat i de l'acreditació del professorat propi.

Aquesta mesura té caràcter instrumental, temporal i no estructural, i és aplicable en qualsevol dels períodes d'execució del Programa, com a mecanisme de suport al desplegament de les mesures previstes, sense substituir ni desincentivar el desenvolupament de trajectòries doctorals internes.

A efectes màxims i exclusivament estimatius, i d'acord amb les previsions recollides en el Programa d'impuls a la recerca, es preveuen les següents estimacions pressupostàries globals per a aquesta mesura:

Any 2027: fins a 250.000 €

Any 2028: fins a 200.000 €

Any 2029: fins a 150.000 €

Aquestes estimacions pressupostàries:

- no constitueixen compromisos de despesa,
- no generen drets individuals,
- i resten condicionades a l'aprovació del pressupost anual corresponent i del Pla d'Actuació Anual del Programa.

L'activació efectiva del programa de contractació de professorat associat, així com la seva intensitat i durada, haurà d'estar degudament motivada en funció del grau de progressió assolit en els objectius del Programa, de les necessitats acadèmiques derivades de la

implantació dels estudis de naturalesa universitària i de la disponibilitat pressupostària de cada exercici.

La concreció anual d'aquesta mesura serà objecte de seguiment específic en la memòria anual d'actuacions del Programa, en el marc del sistema de governança establert.

4. Marc de governança, desplegament i coordinació institucional

El Programa d'impuls al doctorat i a l'acreditació del professorat es configura com un instrument d'ordenació i impuls que requereix un desplegament coordinat, progressiu i subjecte als procediments i competències institucionals vigents.

El desenvolupament de les mesures del Programa resta subjecte en tot moment:

- a la normativa aplicable en matèria acadèmica, laboral i pressupostària;
- a la disponibilitat efectiva de recursos humans, econòmics i organitzatius;
- i a l'exercici concertat de les competències que corresponen als diferents òrgans corporatius i acadèmics de la institució.

El Programa no determina directament el desplegament executiu de les mesures, sinó que estableix el mandat institucional per desenvolupar-les mitjançant els acords, instruments i procediments que corresponguin, els quals podran ser objecte d'ajustaments motivats en funció del context acadèmic, institucional i pressupostari.

4.1. Coordinació universitària i òrgans acadèmics

El desplegament del Programa s'articula en coordinació amb la Universitat de Barcelona, d'acord amb el conveni vigent d'adscripció i amb els mecanismes de seguiment i coordinació que s'hi estableixen, inclosa la figura del delegat o de l'òrgan de referència que correspongui.

Així mateix, el Programa es desenvolupa en el marc del Consell d'Estudis Superiors de l'Institut del Teatre, com a òrgan acadèmic de referència per a les qüestions relatives als ensenyaments de naturalesa universitària, i en coordinació amb els òrgans interns competents en matèria acadèmica, de recerca i d'ordenació del professorat.

Quan la naturalesa de les mesures així ho requereixi, el Programa es desplegarà també en interlocució amb el Comitè d'Empresa, d'acord amb la normativa laboral aplicable i amb els mecanismes de participació i informació establerts.

4.2. Planificació, pressupost i seguiment

El Programa requereix, per al seu desplegament efectiu, l'elaboració anual d'un pressupost específic i d'un Pla d'Actuació Anual, que concretarà les mesures a implementar, els recursos assignats i el calendari d'execució corresponent a cada exercici.

El pressupost i el Pla d'Actuació Anual seran posats en coneixement de la Junta de Govern per part de la Direcció General i de la Gerència, en el marc de les seves respectives competències.

Així mateix, el Programa serà objecte d'una memòria anual d'actuacions, que recollirà:

- el grau d'execució de les mesures,
- l'evolució dels indicadors vinculats al nombre de professors i professores doctors i doctors acreditats,
- i, si escau, una proposta motivada de modificacions o ajustaments del Programa.

4.3. Connexió amb estructures institucionals i finançament

El Programa s'integra amb les estructures institucionals de recerca, mobilitat i captació de finançament de l'Institut del Teatre, amb la finalitat d'optimitzar recursos i assegurar la coherència de les actuacions orientades a l'impuls del doctorat i de l'acreditació.

Aquesta integració permetrà explorar i articular fonts de finançament de diferent naturalesa, públiques o privades, sempre al servei dels objectius del Programa i d'acord amb el marc institucional i normatiu aplicable.

4.4. Condicionants generals

Tot el desplegament del Programa queda expressament condicionat a la implantació efectiva dels estudis de naturalesa universitària de l'Institut del Teatre, així com a la consolidació dels mecanismes de coordinació universitària corresponents.

5. Vigència i revisió del Programa

El present Programa entrarà en vigor un cop aprovat per la Junta de Govern de l'Institut del Teatre i mantindrà la seva vigència durant els períodes temporals previstos, sense perjudici del seu seguiment, avaluació i revisió periòdica.

El Programa té caràcter marc i instrumental i no genera drets individuals directes, requerint per a la seva efectivitat el desplegament mitjançant els acords, instruments i procediments administratius que corresponguin, d'acord amb la normativa aplicable i amb l'exercici de les competències dels òrgans corporatius i acadèmics de la institució.

El desplegament del Programa s'efectuarà de manera progressiva, d'acord amb la disponibilitat de recursos i amb els instruments de planificació anual aprovats, i resta condicionat en tots els seus efectes a la implantació efectiva dels estudis de naturalesa universitària de l'Institut del Teatre.

La interpretació del Programa correspondrà als òrgans competents de la institució, sense perjudici de les funcions atribuïdes als òrgans col·legiats i als mecanismes de coordinació universitària establerts.

El Programa serà objecte de seguiment i avaluació anual, mitjançant la corresponent memòria d'actuacions, i podrà ser modificat, actualitzat o revisat mitjançant acord de la Junta de Govern, a proposta de la Direcció General i de la Gerència, en funció de l'evolució del context institucional, acadèmic i pressupostari.



**Institut
del Teatre**



**Diputació
Barcelona**

Plaça Margarida Xirgu, s/n
08004 Barcelona
T. 932 273 900
<https://www.institutdelteatre.cat/>