

DECRET D'ALCALDIA
27/26
De 5 de març de 2026

Assumpte

Expedient núm. X2026000008

PROCEDIMENT DISCIPLINARI incoat per Resolució d'Alcaldia de data 13 de gener de 2026

RESOLUCIÓ

Antecedents de fet

1.- En data 22/01/2026 es va incoar expedient disciplinari a la Sra. [REDACTED] per la presumpta comissió de diverses infraccions en matèria disciplinària consistents en:

- L'abandonament del servei i el notori incompliment de les funcions essencials inherents al lloc de treball quant a l'absència repetida i injustificada del lloc de treball; i
- La desobediència oberta a les ordres o instruccions d'un superior en relació amb la desatenció dels requeriments de reincorporació;

Infraccions previstes respectivament com a faltes molt greus en l'article 95.2, apartats c), i i) del Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TRLEBEP), aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre; a banda de poder constituir presumptes causes d'incompliment contractual per:

- Faltes repetides i injustificades d'assistència al treball,
- Indisciplina o desobediència en el treball i
- Transgressió de la bona fe contractual,
Supòsits d'incompliment previstos respectivament en l'article 54.2, apartats a), b) i d) del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors (TRLET), aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.

2.- En data 13/02/2026 es va formular el corresponent plec de càrrecs considerant que els fets que motivaren la incoació de l'expedient eren constitutius, amb caràcter provisional i sense perjudici del que resultés de la valoració definitiva de les al·legacions que es poguessin presentar i de les proves que es poguessin practicar, de les faltes disciplinàries molt greus següents, tipificades al Text refós de la Llei de



**Ajuntament de
les Planes d'Hostoles**

Vall d'Hostoles
La Garrotxa

l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TRLEBEP), aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre:

- L'abandonament del servei, així com no fer-se càrrec voluntàriament de les tasques o funcions que es tenen encomanades, tipificada en l'article 95.2, apartat c) del TRLEBEP, per l'absència repetida i injustificada del lloc de treball.
- El notori incompliment de les funcions essencials inherents al lloc de treball tipificada en l'article 95.2, apartat g) del TRLEBEP, per l'absència repetida i injustificada del lloc de treball.
- La desobediència oberta a les ordres o instruccions d'un superior, tipificada en l'article 95.2, apartat i) del TRLEBEP, per la desatenció dels requeriments de reincorporació. I això sense perjudici que els fets descrits també constituïssin causes d'incompliment contractual de conformitat amb l'article 54.2, apartats a), b) i d) del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors (TRLET), aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, per:
 - Faltes repetides i injustificades d'assistència al treball,
 - Indisciplina o desobediència en el treball i
 - Transgressió de la bona fe contractual.

3.- En data 20/02/2026 la Sra. ██████ va comunicar a l'ajuntament que cessava voluntàriament la seva relació laboral amb la corporació amb efectes 18/02/2026.

Fonaments de dret

1.- Atès que d'acord amb l'article 49.1.d) de l'Estatut dels Treballadors la dimissió del treballador és causa d'extinció del contracte i, per tant, de l'extinció de la relació laboral; de la mateixa manera que d'acord amb l'article 63 del Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, la renúncia voluntària extingeix la relació de servei en el cas dels funcionaris).

2.- Atès que la desvinculació laboral de la Sra. ██████ de l'ajuntament provoca una situació sobrevinguda que faria d'impossible compliment una eventual sanció d'acomiadament que es pogués imposar.

3.- Per això i per tal d'evitar, per una banda, que s'esmercin més recursos municipals en la continuació d'un procediment que pot tenir com a resultat una resolució d'impossible compliment i, per altra banda, que la Sra. ██████ resulti més perjudicada en la seva carrera professional per una eventual sanció d'inhabilitació per ser titular d'un nou contracte de treball amb funcions similars a les que exercia, és voluntat municipal finalitzar el present procediment amb arxiu de les actuacions portades a terme.

4.- Tot plegat amb reserva expressa del dret de l'ajuntament de reclamar a la Sra. ██████ el salari cobrat indegudament corresponent a part del període en què va abandonar el servei. Concretament, la mensualitat de setembre.

En aquest sentit, si la Sra. ██████ no retornés el salari referit (setembre) i sense perjudici de portar a terme les actuacions necessàries per al rescabament de l'import corresponent, l'ajuntament podria incoar un nou expedient disciplinari mentre les infraccions no haguessin prescrit.



RESOLC:

- I. Declarar la finalització del procediment disciplinari incoat contra la Sra. [REDACTED] per la presumpta comissió de diverses infraccions disciplinàries, pel fet que la Sra. [REDACTED] ha causat baixa voluntària, extingint la seva relació laboral amb l'ajuntament de les Planes d'Hostoles.
- II. Procedir a l'arxiu de les actuacions portades a terme.
- III. Fer reserva expressa del dret de l'ajuntament a reclamar a la Sra. [REDACTED] el salari abonat indegudament corresponent a part del període en què va abandonar el servei (setembre).
- IV. Notificar aquesta resolució a la persona interessada i a la instructora designada, assenyalant que contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant la Secció Contenciosa Administrativa del Tribunal d'Instància de Girona, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent al de la seva notificació i alternativament i de forma potestativa, es podrà interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent al de la seva notificació.