

CRITERIS PER LA GESTIÓ INTERNA DE LES BORSES DE TREBALL DELS DIFERENTS PERFILS PROFESSIONALS DEL CONSORCI D'ACCIÓ SOCIAL DE LA GARROTXA.

1. Àmbit d'aplicació.

Els criteris de gestió sobre borses de treball són d'aplicació per a la incorporació del personal interí i laboral temporal al Consorci d'Acció Social de la Garrotxa

2. Finalitat de les borses de treball.

La incorporació de personal funcionari interí i laboral es limitarà als supòsits establerts a la normativa, i sempre que concorrin motius d'urgència i de manteniment de serveis essencials.

Les incorporacions en tot cas s'han de realitzar d'acord amb les condicions que es deriven de la normativa pressupostària.

3. Criteris de configuració i ordenació de les borses de treball.

Cada borsa de treball s'integrarà per una relació ordenada de persones que componguin la borsa per cada categoria, formada per les persones que superin la convocatòria d'un procés selectiu convocat a l'efecte de constituir o ampliar una borsa.

Les persones s'ordenaran per la puntuació total obtinguda en el procés selectiu per a la constitució o ampliació d'una borsa de treball, mitjançant convocatòria pública, de més a menys puntuació.

Quan es realitzi una ampliació d'una borsa ja existent, aquests quedaran darrera les persones que ja es troben dins de la borsa ja existent, mantenint el mateix ordre acordat i publicat. Tindran la vigència de a borsa ja existent.

Les contractacions o nomenaments es faran per ordre de puntuació de major a menor. El nombre màxim de persones que han de formar la borsa vindrà establert en les bases de la selecció, o pel tribunal corresponent.

4. Funcionament de les borses de treball

Acabada la qualificació dels aspirants, es publicaran els resultats i la relació d'aprovat, per ordre de puntuació obtinguda, de major a menor, en el tauler d'anuncis del Consorci d'Acció Social de la Garrotxa i a la pàgina web www.casg.cat (convocatòries de personal).

Quan el Consorci d'Acció Social de la Garrotxa necessiti contractar personal de la borsa de treball, es cridarà a l'aspirant que pertoqui per ordre de puntuació de la relació d'aspirants que correspongui segons l'àmbit professional.

Es respectarà en tot cas, l'ordre de puntuació de major a menor dels aspirants per a la seva contractació. Quan l'aspirant contractat no es pugui incorporar per qüestions de disponibilitat segons les necessitats del Consorci d'Acció Social de la Garrotxa, es farà l'ofertament a l'aspirant següent per ordre de puntuació.

En cas que la contractació sigui per cobrir un lloc de treball subvencionat i que la subvenció indiqui uns requisits específics que ha de complir el candidat a contractar, s'agafarà la primera persona de la borsa que compleixi aquests requisits.

És obligació dels candidats que formin part de la borsa facilitar un o dos telèfons de contacte, així com una adreça de correu electrònic o qualsevol altre mitjà de localització, als efectes de comunicació, així com mantenir-ho permanentment actualitzat.

L'ofertament de la contractació a l'aspirant es durà a terme des del Servei de Recursos Humans que efectuarà trucada telefònica al número/s de telèfon facilitat per aquest. La comunicació telefònica s'intentarà durant un mínim de 3 vegades, durant un dia i dins la jornada laboral, entre les 8 i les 15 hores, amb un interval de dues hores entre cada trucada.

Si després d'aquests intents, l'aspirant segueix sense estar localitzat, se li enviarà un correu electrònic amb confirmació de lectura perquè es posi en contacte amb el Servei de Recursos Humans amb un termini màxim de 24 hores per posar-se en contacte amb el Consorci per comunicar la seva voluntat. Si l'aspirant no contacte amb el Servei de Recursos Humans, es passarà a la crida al següent aspirant per ordre de puntuació.

Quan no sigui possible localitzar l'aspirant en l'ofertament d'una contractació, aquest passarà al final de la llista aprovada.

Feta la proposta de contractació, l'interessat haurà de manifestar en el termini d'un dia laborable la seva acceptació o renúncia de la contractació ofertada. La manca de manifestació s'entendrà com a rebuig de l'ofertament.

Si en el moment de ser cridat, l'aspirant renúncia al contracte que se li ofereix o no l'accepta expressament o tàcitament, passarà automàticament al final de la llista d'espera vigent, excepte en els següents casos:

- L'aspirant estigui treballant, i la temporalitat del contracte que l'hi ofereixi el Consorci, sigui inferior a la seva situació laboral actual, en aquest cas mantindria el seu lloc a la llista de la borsa.
- Permis de maternitat, paternitat, baixa motivada per embaràs o situació assimilada.
- Malaltia greu que impedeixi l'assistència al lloc de treball, sempre que s'acrediti fefaentment.
- Exercici de càrrec públic representatiu que impossibiliti l'assistència al lloc de treball.

Aquesta situació es podrà donar fins a un màxim de 3 vegades, després deixarà de formar part de la borsa de treball.

Mentre una persona integrant de la llista d'espera tingui vigent un contracte temporal amb el Consorci, no se li oferirà cap altra nova contractació que es pugui generar encara que aquest sigui de durada superior, exceptuant quan es tracti de cobrir una vacant de la mateixa categoria fins a la cobertura definitiva del lloc de treball mitjançant el procés d'oferta pública d'ocupació, o situacions administratives que comportin una reserva de lloc de treball per un període superior a 12 mesos, o un contracte de relleu sempre i quan reuneixi els requisits legals.

Quan un treballador temporal finalitzi el seu contracte s'incorporarà novament al lloc de la borsa que li correspon d'acord amb el seu ordre de puntuació que s'hagi aprovat en el tancament de les llistes definitives.

Amb la finalitat d'evitar una infracció de l'ordenament jurídic aplicable en matèria de contractació temporal i atès que es tracta de contractacions o nomenaments temporals, no s'efectuarà la crida si del nou nomenament o contractació se superessin els períodes màxims d'acumulació de contractes laborals temporals o nomenaments de personal funcionari interí previstos a la legislació vigent, excepte que la modalitat de contractació que s'ofereixi sigui una modalitat de contracte que no generi concatenació de contractes.

5. Vigència de la borsa

La vigència d'aquesta borsa de treball serà de dos anys, prorrogable un any més, com a màxim, des de la seva publicació en el tauler d'anuncis del Consorci d'Acció Social de la Garrotxa i a la pàgina web www.casg.cat, a excepció que s'exhaureixi la llista d'aspirants seleccionats en un termini inferior.

En el cas que durant aquest període es convoqui i resolgui algun procés selectiu d'oferta pública d'ocupació d'una categoria professional, prevaldrà el resultat d'aquest procés selectiu i no s'eliminarà la borsa existent.

Quan es realitzi una ampliació d'una borsa ja existent, els integrants de la borsa d'ampliació quedaran darrera les persones que ja es troben dins de la borsa, mantenint el mateix ordre acordat i publicat. Aquesta ampliació de la borsa tindrà la vigència de la borsa que ja existeix.

6. Exclusió de la borsa de treball

Seràn causes d'exclusió de la borsa de treball:

- a) No reunir els requisits necessaris per ser contractats segons el que s'indica a les bases
- b) Haver renunciat a participar a la borsa
- c) La no incorporació efectiva injustificada al lloc de treball el primer dia de la contractació excepte que concorri alguna causa de suspensió.
- d) Ser sancionat a conseqüència d'un expedient disciplinari al Consorci d'Acció Social de la Garrotxa. Transcorregut un any des de la resolució ferma de l'expedient disciplinari l'aspirant podrà integrar-se de nou a la borsa de treball, mitjançant sol·licitud expressa.

- e) Rebutjar tres ofertes de treball, llevat que concorri alguna de les causes de suspensió de participació a la borsa.
- f) Renunciar dues vegades a un contracte de treball que s'està desenvolupant, llevat que concorri alguna de les causes de suspensió de participació a la borsa.
- g) No superar el període de prova establert en el contracte
- h) Les persones que en acabar el contracte o nomenament rebin un informe desfavorable del desenvolupament de les seves tasques per part del seu superior.
- i) Qualsevol persona inclosa a la borsa de treball podrà demanar la seva exclusió voluntària de la borsa, presentant l'escrit de renúncia corresponent al registre d'entrada del Consorci d'Acció Social de la Garrotxa.

7. Causes de suspensió

Es consideren causes de suspensió temporal de participació a la borsa, i per tant, de contractació, les següents:

- a) Estar en situació de baixa mèdica.
- b) Permís de maternitat, paternitat, baixa motivada per embaràs o situació assimilada.
- c) Estar prestant serveis amb un contracte de durada determinada en un altre lloc del Consorci d'Acció Social de la Garrotxa, excepte els supòsits previstos en l'apartat quart.
- d) Estar en causa de suspensió del contracte de treball.
- e) Qualsevol persona inclosa a la borsa de treball podrà sol·licitar per escrit la suspensió de la seva crida per a una oferta de treball. En cap cas, la suspensió es podrà aplicar de manera sobrevinguda quan es produeixi la proposta de contractació. Quan la persona interessada desitgi incorporar-se de nou a la borsa de treball ho haurà de manifestar, igualment, per escrit. La reincorporació serà en el seu lloc en la borsa de treball.