



Consell
Comarcal
d'Osona

PLA COMARCAL DE JOVENTUT

2020-2023

osonaJove



CONSELL COMARCAL D'OSONA SERVEI COMARCAL DE JOVENTUT

EQUITAT COMPROMÍS
IGUALTAT D'OPORTUNITATS
TRANSVERSALITAT
TRANSFORMACIÓ INTERCULTURALITAT
COOPERACIÓ
EMPATIA **COHESIÓ**
COHERÈNCIA ESCOLTA ACTIVA
PARTICIPACIÓ

CONSELLERA DELEGADA DE JOVENTUT I POLÍTQUES D'IGUALTAT
M.Teresa Espadaler

AUTORS

Gemma Collell i Coromina (Servei Comarcal de Joventut)
Martí Oliver-Mora (Fundació Ferrer i Guàrdia)

MAQUETACIÓ

Guiu Grau Cirera (Servei Comarcal de Joventut)

AMB LA COL·LABORACIÓ DE



Consell
Comarcal
d'Osona



Diputació
Barcelona



Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies
Direcció General de Joventut



FUNDACIÓ
FERRER I GUÀRDIA



FUNDACIÓ
PERE TARRÉS



1. PRESENTACIÓ 4

1.1. Metodologia **6**

1.2. El Servei Comarcal de Joventut i l'Oficina Jove **7**

1.2.1. Estructura organitzativa del Consell Comarcal **7**

1.2.2. El Servei Comarcal de Joventut **8**

1.2.3. Planificació estratègica d'àmbit comarcal a Osona **9**

1.2.4. Recursos **9**

1.2.5. Servei d'Oficina Jove d'Osona **11**

1.3. Estructura comarcal i principals dades socio-demogràfiques d'Osona **12**

2. DIAGNOSI 13

2.1. Plantejament de la diagnosi **13**

2.2. Cohesió i apoderament juvenil **15**

2.2.1. Principals dades sociodemogràfiques **15**

2.2.2. Principals necessitats de les persones joves **18**

2.2.3. Projectes del SCJ **20**

2.3. Trajectòries educatives i laborals **24**

2.3.1. Principals dades sociodemogràfies **24**

2.3.2. Principals necessitats de les persones joves **25**

2.3.3. Projectes del SCJ **26**

2.4. Suport transversal a les polítiques de joventut **27**

2.4.1. Principals necessitats de les persones joves **27**

2.4.2. Projectes del SCJ **27**

2.5. Conclusions: orientació del disseny **29**

3. MARC ESTRATÈGIC 33

3.1. Missió **33**

3.2. Visió **33**

3.3. Valors **33**

4. EIXOS I OBJECTIUS ESTRATÈGICS 34

5. DISSENY METODOLÒGIC 35

5.1. Participació **35**

5.2. Integralitat **35**

5.3. Transformació **35**

5.4. Qualitat **37**

5. ELS PROJECTES 38

6.1. La temporització **68**

6.2. Comunicació **70**

6.3. Avaluació **71**

6. ANNEX 72

**COHESIÓ I
APODERAMENT
JUVENIL**

**TREJECTORIES
EDUCATIVES
I LABORALS**

**SUPORT
TRANSVERSAL
A LES POLÍTIQUES
DE JOVENTUT**



El **Pla Comarcal de Joventut** (PCJ) és l'eina principal de què disposa el Consell Comarcal per dur a terme la planificació estratègica en matèria de joventut. Permet pensar, consensuar i programar la intervenció pública a partir de les necessitats existents i dels recursos disponibles. Això requereix el lideratge de l'equip de govern, la implicació de l'equip tècnic i la participació dels agents que intervenen en el procés de desenvolupament de les polítiques de joventut. En aquest sentit, el Pla Comarcal de Joventut d'Osona pretén donar continuïtat a la majoria dels programes i projectes desenvolupats pel Servei Comarcal de Joventut. Tanmateix, vol impulsar la posada en marxa de noves actuacions per donar resposta a les necessitats i demandes identificades en la diagnosi.

El present document és alhora una oportunitat i un repte per a les polítiques de joventut de la comarca d'Osona. La seva entrada en vigor coincideix amb la nova legislatura i amb relleus en l'equip de treball del Servei Comarcal de Joventut. Això suposa la incorporació d'una nova mirada en la concepció i el desplegament de les polítiques de joventut de la comarca. El pla és una eina de transformació del territori, i en aquest sentit, la present planificació compta amb una clara perspectiva intercultural que pretén incorporar, en totes les fases del seu desplegament, diagnosi, disseny, implementació i avaluació. Aquesta mirada, conjuntament amb la perspectiva de gènere, prendrà força a mesura que es vagi implementant el pla. Osona és una comarca amb una realitat juvenil diversa, i des d'una visió politicotècnica, volem contemplar aquesta realitat diària en les polítiques adreçades a les persones joves. És una qüestió de justícia social tenir present la diversitat del territori i viure-la com a oportunitat, així com també seguir incorporant la perspectiva de gènere en totes les nostres actuacions.

¹Treballar amb perspectiva intercultural és potenciar la convivència intercultural a la comarca, en les polítiques, accions, projectes i activitats, a través de la promoció de la interacció positiva, el coneixement mutu i el diàleg, fent èmfasi en els aspectes comuns, la participació diversa i l'enfortiment dels vincles, tot posant en valor el reconeixement de la diversitat entre la població jove i la resta de ciutadania, sobre la base de la igualtat de drets, deures i oportunitats, i la no discriminació.

Així doncs, aquest pla:

- Es concep com un pla viu, dinàmic, que s'anirà actualitzant, revisant o modificant per part d'un grup motor de joves que agrupi la diversitat de veus presents a Osona. Així mateix, preveu el seu seguiment i l'avaluació per part del personal tècnic i polític a través de les respectives comissions de treball.
- Vol treballar per garantir la igualtat d'oportunitats, la igualtat i l'equitat entres les persones joves per raon d'origen, cultura, gènere i orientació sexual, entre d'altres.
- És un punt de partida per conèixer i reconèixer les diversitats existents al territori.
- Vol contribuir, des de la joventut, al desenvolupament d'una societat més justa i igualitària.
- Té la voluntat de posar en valor totes les bones pràctiques que existeixen a la comarca en temes d'interculturalitat, perspectiva de gènere, mobilitat i emancipació juvenil, etc.

¹ *Determinada perspectiva de la interculturalitat que sistematitza el teòric pràctic de la interculturalitat, Carlos Giménez .*



Des del Servei Comarcal de Joventut fa temps que ens regim i comptem amb diferents normatives i instruments de planificació estratègica que ens permeten intervenir en la població jove d'Osona:

- Pla Nacional de Joventut 2010-2020
- Llei 33/2010, de l'1 d'octubre, de polítiques de joventut de Catalunya
- Protocols d'Intervenció Estratègica Comarcal de Polítiques de Joventut (PIECJ 2014-2015, PIECJ 2016-2017)
- PCJ 2009-2012 i PCJ 2013-2016
- Pla d'Actuació Territorial de Joventut (PATJ 2020)

El Pla Comarcal de Joventut d'Osona 2020-2023 té en consideració aquest conjunt de normatives i planificacions estratègiques que la precedeixen. Mitjançant els criteris d'eficàcia i eficiència, es pretén donar resposta a les necessitats del territori (tant en l'àmbit local com en el comarcal). Per fer-ho, i seguint les orientacions de la Direcció General de Joventut, aquest pla segueix l'estructura següent:

- Les bases del PCJ 2020 -2023: que compta amb el plantejament, la diagnosi, el marc estratègic, la metodologia i el disseny de l'avaluació.
- El Pla d'Actuació Anual que seguirà tant el Servei Comarcal de Joventut com l'Oficina Jove d'Osona, i que concreta els programes i les actuacions definides segons els resultats de la diagnosi i els eixos estratègics establerts a les bases del PCJ.

També cal esmentar que la veu juvenil en el Pla s'ha vehiculat a través de l'anàlisi dels Plans Locals i Mancomnats de Joventut de la comarca, ja que aquestes planificacions contempen nodrir les seves diagnosi de la participació juvenil de cada municipi.

De forma complementària, també s'ha comptat amb la participació dels professionals de joventut, que són els agents més pròxims al col·lectiu juvenil. Per últim, esmentar que el Servei Comarcal de Joventut es centra en el suport a les regidories de Joventut de la comarca, que són els que estan en contacte i creen vincle amb les persones joves. En aquest sentit, es vol destacar la rellevància de La Mancomunitat La Plana i del Consorci del Lluçanès, que juntament amb el Consell Comarcal, són els tres ens supramunicipals de la comarca que vetllen per les polítiques de Joventut a Osona.

Abans d'acabar la presentació, des del Servei Comarcal de Joventut es vol agrair la participació a tots els professionals de joventut i als altres agents afins que han participat en les sessions de treball per a l'elaboració del Pla. Així com també agrair al personal tècnic de la Direcció General de Joventut totes les facilitats per poder fer-lo realitat. Per últim, donar les gràcies al col·lectiu i+, a la Diputació de Barcelona, a la Fundació Pere Tarrés i a la Fundació Francesc Ferrer i Guàrdia per haver format part del Pla.

Gràcies a tots i a totes pel suport, i esperem que sigui un document de consulta per a la resta de planificacions estratègiques tan a Osona com a altres territoris.



➔ 1.1 METODOLOGIA

Per a l'elaboració d'aquest pla s'han emprat diferents tècniques de recollida i anàlisi de la informació. En qualsevol cas, es tracta d'un pla elaborat amb la participació dels diferents agents implicats en el desenvolupament de polítiques de joventut: persones joves, personal tècnic de joventut i càrrecs electes. A continuació detallem les diferents tècniques i fonts d'informació utilitzades.















Anàlisi sociodemogràfica

Per a l'elaboració de l'anàlisi sociodemogràfica s'ha recopilat informació estadística de diferents fonts secundàries sobre Osona. En concret, s'han analitzat les següents fonts d'informació:

- Padró continu de l'Institut d'Estadística de Catalunya.
- Servei d'Indicadors i Estadística del Departament d'Ensenyament.
- Observatori de Treball i Model Productiu del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.
- Programa Hermes de la Diputació de Barcelona.
- Observatori socioeconòmic d'Osona.
- Agència de Qualitat i Avaluació Sanitària de Catalunya.
- Atlas de distribución de renta de los hogares del Instituto Nacional de Estadística.
- Altres dades obtingudes a través de la revisió documental i que són orientadores en alguns aspectes d'interès per a la diagnosi.

També s'han consultat les següents planificacions d'Osona:

PLANS LOCALS

 Les Masies de Voltregà 2016-2019	 Sant Hipòlit de Voltregà 2016-2019	 Torelló 2017-2021	 Vilanova de Sau 2018-2021	
 Folgueroles 2017-2020	 Sant Julià de Vilatorrada 2016-2019	 Sant Pere de Torelló 2016-2019	 Vic 2017-2021	 Calldetenes 2018-2021
 Les Masies de Roda 2018-2021	 Tavèrnoles 2018-2021	 Calldetenes 2018-2021	 Gurb 2016-2019	 Manlleu 2019-2023

I els Plans Mancomunats següents:

 Lluçanès 2017-2021	 Mancomunitat La Plana 2017-2020	 Orís i Bisaura 2016-2020
---	--	---



➔ 1.2 EL SERVEI COMARCAL DE JOVENTUT I L'OFICINA JOVE

També s'ha analitzat la següent documentació, relacionada amb diferents plans estratègics d'Osona o amb el desenvolupament de diferents projectes d'àmbit comarcal:

PLANS ESTRATÈGICS



Catàleg Intaboo. Centres de Secundària. Oficina Jove d'Osona - VicDones - SIAD Osona.



Memòria de la legislatura. 2011-2015. Pla Estratègic Formació Professional Osona 2020.

Programa d'Actuació Comarcal. 2015-2019. Protocol marc per abordar les violències sexuals i sexistes en espais públics d'oci a Osona. Serveis Socials d'Osona. Memòria 2015 i 2016.

Consell Comarcal d'Osona



Pla Comarcal d'Igualtat de Gènere. Consell Comarcal d'Osona i Ajuntament de Vic



Pla estratègic de Turisme a la comarca d'Osona. Cambra de comerç de Barcelona



Guia per ser pare i mare. FLG - Associació de famílies LGTBI



Pla marc per a la igualtat per raó d'orientació sexual i identitat de gènere a Osona 2016-2020.

Consell Comarcal d'Osona, Ajuntament de Vic, Ajuntament de Manlleu, Ajuntament de Torelló, Associació Tal Com Som



Reorientació Estratègica del Pacte Territorial Osona Sud Alt Congost. Pacte territorial Osona Sud Alt Congost

Anàlisi qualitativa i participativa

L'anàlisi qualitativa i participativa ha tingut per objectiu explorar en profunditat tant aquelles temàtiques que han estat prioritzades com la resta d'àmbits que incideixen en la vida de les persones joves. Per a l'elaboració d'aquest anàlisi s'han utilitzat diferents tècniques de recollida de la informació, en les quals han participat diferents agents:

 5 grups de discussió	4 tècnics	1 polític
 8 sessions de treball	4 tècniques	2 polítiques
 2 enquestes electròniques	1 tècnica	1 política

Treball participatiu per a l'elaboració del disseny

Per la fase de disseny, aprofitant la dinàmica de la comissió tècnica de joventut, s'han realitzat tres sessions de treball amb els professionals de joventut de la comarca. En aquestes sessions, s'han elaborat aspectes com la missió, la visió i els valors del pla i s'han validat els eixos estratègics així com el conjunt d'objectius que conformen la fase de disseny. A més, s'han repensat dos projectes utilitzant la metodologia participativa i creativa denominada design thinking, ideal per treballar en col·laboració i aconseguir un consens amb els resultats aconseguits.

1.2.1. Estructura organitzativa del Consell Comarcal

El Consell Comarcal d'Osona es va constituir formalment l'any 1988, any en què la Generalitat de Catalunya va posar en marxa els Consells Comarcals arreu del territori. Està constituït per regidors i regidores dels municipis que formen la demarcació, elegits d'acord amb els mecanismes establerts per la llei. A nivell intern, els òrgans del Consell Comarcal són: el Ple, la Presidència i la Comissió Especial de Comptes i la Gerència, que té funcions executives. En la sessió constitutiva del Consell Comarcal s'elegeix el president o la presidenta per votació de tots els membres que el componen, i també és on s'estructuren internament les vicepresidències i les àrees de responsabilitat del Consell Comarcal. L'estructura interna derivada de les tres vicepresidències del Consell Comarcal d'Osona conforma tres grans àrees de treball. Aquestes àrees aglutinen la totalitat dels serveis de l'ens i és a través d'elles que es defineix i s'estructura de la següent manera:



ÀREA	COMPETÈNCIES
1. MEDI AMBIENT, RÈGIM INTERN I HISENDA	<ul style="list-style-type: none">→ Residus→ Cicle de l'Aigua→ Serveis tècnics als municipis→ Agència Loca de l'Energia→ Règim intern i recursos humans→ Hisenda
2. ÀREA D'ATENCIÓ A LES PERSONES	<ul style="list-style-type: none">→ Educació→ Joventut→ Esports→ Cultura i formació Permanent→ Benestar Social→ Mediació ciutadana i comunitària
3. ÀREA DE PROMOCIÓ ECONÒMICA I DESENVOLUPAMENT TERRITORIAL	<ul style="list-style-type: none">→ Promoció econòmica→ Turisme→ Cooperació→ Habitatge→ Comunicació i Noves Tecnologies→ Assessorament a municipis

FONT: ELABORACIÓ FUNDACIÓ PERE TARRÉS A PARTIR DEL PLA D'ACCIÓ COMARCAL D'OSONA 2015-2019

El Servei de Joventut del Consell Comarcal d'Osona s'integra a l'Àrea d'Atenció a les Persones, conjuntament amb les seccions d'Educació, Esports, Cultura i Formació Permanent, Benestar Social, Servei d'Acollida i integració, i Mediació ciutadana i comunitària.

1.2.2. El Servei Comarcal de Joventut

El Servei Comarcal de Joventut (SCJ) és el punt de trobada dels ajuntaments d'Osona per tal d'impulsar actuacions, projectes i serveis adreçats a joves que donin resposta a les necessitats compartides entre els municipis de la comarca en matèria de joventut.

El SCJ es posa a disposició dels ajuntaments de la comarca d'Osona i intenta promoure el treball mancomunat, la col·laboració i el treball en xarxa entre les diverses administracions implicades en el desenvolupament dels projectes de vida de les persones joves de la comarca.

Per desenvolupar les seves tasques es basa en una metodologia que promou la cooperació i situa els ajuntaments de la comarca en el centre de la política comarcal en matèria de joventut. Les principals accions que desenvolupa es poden agrupar en quatre tipologies. En primera instància, les desenvolupades per delegació de competències de la Generalitat de Catalunya, com les d'autorització i inspecció d'instal·lacions i activitats juvenils. En segona instància, les accions relacionades amb l'Oficina Jove d'Osona, com a equipament de la Xarxa Nacional d'Emancipació Juvenil i des d'on s'ofereix a la població jove un conjunt de serveis en l'àmbit de les transicions. En tercer lloc, es troba el projecte de tècnics compartits, mitjançant el qual s'ofereixen serveis i programes mancomunats als municipis, a la vegada que es coordinen les actuacions d'àmbit local en matèria de joventut. En darrera instància, es troben els projectes propis del SCJ, com el projecte Càpsula o l'Intaboo, entre d'altres, que tractarem en els pròxims apartats.



1.2.3. Planificació estratègica d'àmbit comarcal a Osona

El Consell Comarcal d'Osona compta amb un ampli ventall de plans estratègics que orienten les polítiques comarcals del territori en diferents àmbits que són de la seva competència. A continuació presentem l'anàlisi d'aquest conjunt de plans en funció de com es relacionen amb les polítiques de joventut:

Document	Actuacions específiques per a la població jove	Diagonosi població jove	Participació de les joves	Incorporació de l'àrea de joventut	Treball en xarxa
Pla d'Actuació Comarcal 2015-2019					
Directori Comarcal 2015-2019					
Memòria Legislatura 2011-2015					
InTaboo, Drogues i Pantalles. Gènere i LGTBI					
Pla Comarcal d'Igualtat de Gènere.					
Pla Estratègic de Formació Professional 2020					
Pla Estratègic de Turisme					
Pla marc per a la igualtat per raó d'orientació sexual i identitat de gènere a osona 2016-2020					
Protocol marc per abordar violències sexuals i sexistes en espais públics d'oci d'Osona					
Reorientació Estratègica del Pacte Territorial Osona Sud					

1.2.4. Recursos

Un dels elements determinants a l'hora de desenvolupar les polítiques de joventut són els recursos de què es disposa. A continuació es detallen els recursos humans i funcionals del Servei Comarcal de Joventut.

Recursos humans

El Servei de Joventut del Consell Comarcal d'Osona està format per vuit professionals tècnics amb dedicació exclusiva a l'àmbit de joventut. Es tracta d'una tècnica de joventut, un tèctic d'intervenció comunitària, dos referents d'ocupació juvenil, tres tècniques compartides (una pendent de contractar) i una tècnica de comunicació (pendent de contractació).



	Categoria professional	Hores dedicació	% horari a Joventut
Tècnica de joventut	A2	37,5	100%
Tècnic d'intervenció comunitària	A2	37,5	100%
Referent d'ocupació juvenil	A2	37,5	100%
Referent d'ocupació juvenil	A2	37,5	100%
Tècnica compartida Orís-Bisaura	A2	20	100%
Tècnica compartida d'Osona Centre	A2	37,5	100%
Tècnica compartida del Lluçanès	A2	37,5	100%
Tècnica de Comunicació	A2	37,5	100%

FONT: ELABORACIÓ PRÒPIA

Recursos funcionals

El Servei Comarcal de Joventut compta amb els espais següents per desenvolupar la seva activitat:

L'Oficina Jove d'Osona pretén aglutinar en un únic edifici els serveis comarcals de joventut. Es tracta d'un edifici allargat i rectangular, de planta baixa amb espai per a despatxos, i dos espais polivalents, un adreçat més a formacions i un altre de més gran, que és l'espai central de l'edifici. És el mateix edifici on està ubicat l'equipament juvenil de Vic, el Vicjove.

La seu del Consell Comarcal d'Osona està ubicada a la tercera i quarta planta de l'emblemàtic edifici El Sucre de Vic. L'edifici va ser construït el 1892 com a fàbrica, i arquitectònicament s'emmarca a la perfecció en la tradició de les grans construccions industrials de final del segle XIX i de principi del XX. L'edifici compta amb espais com la Sala Llotja, Sala Sert, Auditori Marià Vila d'Abadal, la Sala Coll i Bardolet, l'emblemàtica Sala de Plens de la corporació i altres sales de reunions.

El Recinte Firal de Vic és l'espai utilitzat específicament per a l'actuació Càpsula. És un gran espai de planta baixa que compta amb una capacitat de 3.400 m², repartits en tres espais diferenciats de 1.600m², 1.400m² i 400m².



1.2.5. Servei d'Oficina Jove d'Osona

Tal i com es descriu des de la Direcció General de Joventut, les Oficines Joves (OJ) formen part de la Xarxa Nacional d'Emancipació Juvenil (XNEJ) i són “la materialització de l'objectiu que assenyalen tant la Llei de polítiques de joventut de Catalunya com el Pla Nacional de Joventut de Catalunya 2010-2020: la creació i desplegament de la Xarxa Nacional d'Emancipació Juvenil (XNEJ), amb la finalitat de facilitar la realització del projecte de vida de les persones joves atenent la diversitat de formes i models de vida, millorant la taxa d'emancipació juvenil.”

Tot i que la iniciativa de les Oficines Joves és de la Direcció General de Joventut de la Generalitat de Catalunya, és conjuntament amb l'Ajuntament de Vic i el Consell Comarcal d'Osona que es treballa de manera interinstitucional i interdepartamental. L'objectiu inicial d'aquest treball és posar a l'abast de la joventut de la comarca una xarxa de serveis i equipaments per tal d'afavorir el procés d'emancipació juvenil.

L'Oficina Jove d'Osona (OJO) està ubicada al mateix espai que el Servei de Joventut de l'Ajuntament de Vic, el Vicjove. El rol del SCJ és imprescindible per al bon funcionament de l'oficina. En aquest sentit, en la configuració de l'equipament, el Servei Comarcal de Joventut forma part del consell gestor juntament amb l'Ajuntament de Vic i la Direcció General de Joventut, del comitè tècnic, coordina l'oficina i el seu personal, entre d'altres.

La raó de ser de l'OJO

L'oficina, d'abast comarcal, pretén esdevenir la porta d'entrada única a la informació i l'orientació de qualitat i donar resposta a les inquietuds i necessitats de la població jove del territori. Alhora, vol ser el referent per al gran nombre de professionals de joventut de la comarca i oferir-los assessorament, nodrir-los de material i oferir-los formació, entre d'altres serveis.

Així doncs, entre les tasques de l'oficina hi ha la de coordinar els serveis d'informació i assessorament juvenil existents a Osona. En el cas d'Osona, l'oficina ofereix informació, orientació i assessorament generalista, i actualment, de manera específica en els següents àmbits d'emancipació juvenil: Treball, Salut i Educació.

Durant aproximadament els deu anys d'existència de l'oficina, un dels serveis especialitzats ha estat el de treball, que en un inici comptava amb tècnics d'ocupació, impulsores de la garantia juvenil i, actualment, amb dos referents d'ocupació juvenil.

Des del 2016 es compta amb el Servei d'Intervenció Comunitària que passa a assumir el servei de Salut, i en què es compta des d'aleshores, amb la mateixa figura tècnica, i que entre altres tasques, coordina quatre projectes diferents: PASA, Intaboo, Bus Nit i campanyes anuals de prevenció.



Els professionals de l'OJO

Segons es descriu des de la Direcció General de Joventut, “els professionals que duen a terme la prestació d'aquests serveis de manera personalitzada, especialistes en l'àmbit de la joventut, coneixen a fons el territori i es coordinen amb la resta d'agents que ofereixen serveis i recursos a les persones joves, de tal manera que les OJ esdevenen un referent singular i significatiu per donar resposta a les inquietuds i necessitats de la població jove.”

1.3. Estructura comarcal i principals dades sociodemogràfiques d'Osona

La comarca d'Osona compta amb 156.929 habitants, distribuïts de manera equitativa entre homes i dones. La seva densitat de població és de 127,2 hab./km², la més baixa de la província de Barcelona i inferior a la del conjunt de Catalunya (236,7 hab./km²). Està configurada per 50 municipis. La seva capital, Vic, compta amb 45.040 habitants i representa el 28,4% de la població de la comarca. En un segon lloc es situa Manlleu (20.194), seguida per Torelló (14.172), Tona (8.131) i Centelles (7.423). Aquests cinc municipis suposen el 60,0% de la població de d'Osona. La població jove, d'entre 15 i 29 anys, representa el 15,6% de la població de la comarca (24.522 persones), lleugerament per sobre del conjunt de Catalunya (15,3%). Aquest percentatge varia considerablement en els diferents municipis, des del 8,8% de Sant Martí d'Albars i de Sobremunt, fins el 17,8% de Les Masies de Roda.

Tenint en compte la perspectiva intercultural adoptada en l'elaboració d'aquest pla, des d'un punt de vista sociodemogràfic val la pena destacar que la població estrangera representa el 14,3% dels habitants d'Osona, lleugerament per sobre del conjunt de Catalunya (14,2%). Aquesta xifra creix considerablement entre la població jove, la qual suposa el 21,7% de la població a Osona i el 20,7% a Catalunya. Així mateix, la població jove estrangera a Osona està representada per 88 nacionalitats diferents.



→ 2.1 PLANTEJAMENT DE LA DIAGNOSI

La present diagnosi ha de servir per enfortir les regidories de joventut dels diferents municipis de la comarca d'Osona, potenciar la col•laboració i el treball supramunicipal, i avaluar de manera clara les necessitats dels municipis de la comarca en matèria de joventut. Constitueix una de les parts més importants del pla, ja que aporta informació sobre les necessitats existents als municipis de la comarca en matèria de joventut. Això permet orientar les actuacions que cal impulsar des del Consell Comarcal per tal de donar-hi resposta.

Hem estructurat aquesta diagnosi en diferents apartats. El primer apartat exposa els resultats del plantejament de la diagnosi i defineix els àmbits prioritaris considerats com a rellevants i que s'aborden en aquest document: 1) Cohesió i apoderament juvenil; 2) Trajectòries educatives i laborals; i 3) Suport transversal a les polítiques de joventut. Els tres següents apartats conformen els resultats de l'anàlisi dels tres àmbits prioritaris. Per cada un d'aquests àmbits, en primer lloc s'analitzaran les principals dades sociodemogràfiques per tal de presentar la realitat comarcal d'Osona; en segon lloc, s'exposarà la visió de les persones joves, del personal tècnic de joventut, i dels càrrecs electes sobre els diferents àmbits; i en tercer lloc, es descriuran els principals projectes impulsats des del SCJ. L'últim apartat se centra en les conclusions de la diagnosi, les quals ens serviran per orientar el disseny del PCJ.

S'ha estructurat la diagnosi de manera que sigui de lectura fàcil i que sintetitzi la informació més rellevant obtinguda durant la fase de treball de camp. No obstant això, si es desitja ampliar alguna de les informacions es pot consultar el document annex ². Així mateix, en el document annex es pot consultar un anàlisi de les polítiques locals de joventut que realitzen els diferents municipis de la comarca. Els resultats es desprenen de l'anàlisi dels Plans Locals de Joventut (PLJ) dels diferents municipis.

2.1. Plantejament de la diagnosi

La diagnosi del Pla Comarcal de Joventut d'Osona analitza majoritàriament la realitat de la població de 16 a 29 anys, tal i com estableix el Pla Nacional de la Joventut de Catalunya (PNJCat), tot i que durant la recollida de dades qualitatives s'han tingut presents edats més joves, a partir de 13 anys.

La diagnosi ha estat concebuda d'acord amb els principis, els valors i les pautes metodològiques que marquen la Llei 33/2010 de polítiques de joventut de Catalunya, el Pla Nacional de Joventut de Catalunya 2010-2020 i els documents d'orientació publicats per l'Agència Catalana de la Joventut i l'Observatori Català de la Joventut.

Així, els principis de participació, interdepartamentalitat i interinstitucionalitat estructuraran la diagnosi a través de les etapes i de la configuració d'un procés participatiu del qual han format part desenes de persones, entre

² *Diagnosi del Pla Comarcal de joventut 2018-2022 d'Osona, elaborat per la Fundació Pere Tarrés.*



personal tècnic dels ajuntaments de la comarca, personal del Consell Comarcal i membres dels equips de govern dels municipis de la comarca que han assistit a les sessions de treball. Paral·lelament, els principis de qualitat i de transformació s'expressen a través de l'ús continuat de tècniques contrastades de recollida d'informació i de l'enfocament de la diagnosi en aquelles àrees d'acció política que el Servei de Joventut del Consell Comarcal ha determinat com a prioritàries. L'esperit de diàleg i la vocació de consens amb els agents comarcals han guiat l'acció del suport tècnic i garanteixen que la visió de la realitat juvenil a la comarca aportada per la diagnosi sigui rigorosa i fefaent.

El principi rector del PNJ 2010-2020 referent a la qualitat, estableix la recomanació de prioritzar els aspectes que es volen abordar en l'anàlisi i que han de determinar en bona mesura la redacció del PCJ. És essencial focalitzar-lo en aquells àmbits de les polítiques de joventut que es consideren més significatius, ja sigui des del punt de vista de la prioritització política, de les necessitats o intuïcions de personal tècnic de joventut, de la realitat juvenil o del context social, entre d'altres.

A continuació presentem els eixos estratègics que guiaran l'elaboració del present PCJ:

Eix 1. Cohesió i apoderament juvenil

La cohesió social i territorial constitueix un pilar fonamental per garantir la convivència, la identificació comunitària i la no discriminació de les persones joves en els diferents àmbits de la vida quotidiana. Tanmateix, el descoïment de les diversitats, els estereotips de gènere, o les desigualtats territorials inherents a la configuració territorial, entre d'altres, constitueixen factors emergents als quals cal donar resposta.

Eix 2. Trajectòries educatives i laborals

Tot i que la comarca d'Osona presenta un índex de fracàs escolar i una taxa d'atur inferior a la del conjunt de Catalunya, l'accés al món laboral i, en especial, la temporalitat i la precarietat laboral segueixen sent una de les principals preocupacions de les persones joves. És per això que des de l'àmbit de joventut cal seguir apostant per les actuacions enfocades a millorar l'orientació sociolaboral, la formació i l'acompanyament a les persones joves durant el seu procés d'emancipació.

Eix 3. Suport transversal a les polítiques de joventut

El Servei Comarcal de Joventut d'Osona promou el suport, la col·laboració, i el treball mancomanat de les diferents administracions implicades en el desenvolupament de les polítiques de joventut. Això inclou la realització d'actuacions transversals com l'acompanyament al personal tècnic municipal, l'impuls d'estratègies de comunicació per fer visibles les polítiques de joventut i adreçar-se al públic objectiu, a més de l'execució de les competències delegades.

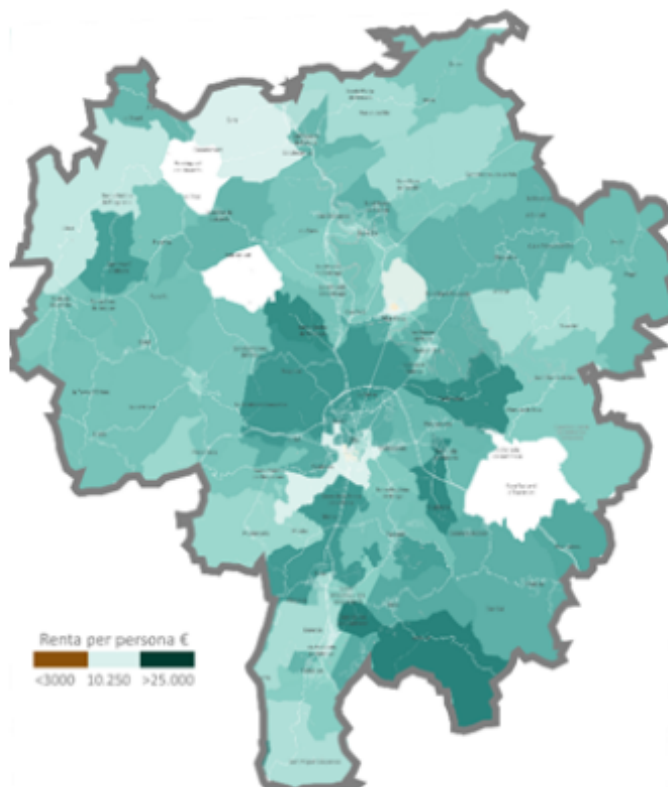


→ 2.2 COHESIÓ I APODERAMENT JUVENIL

2.2.1. Principals dades sociodemogràfiques

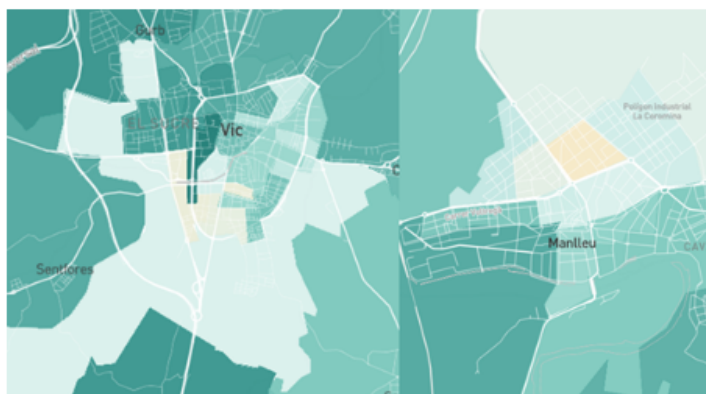
L'any 2016 Osona comptava amb una Renda Familiar Bruta Disponible (RFBD) de 16.700€ per habitant. A Catalunya aquest valor és similar, corresponent a 17.000€ per habitant. El mapa següent mostra la renda per persona dels districtes censals dels municipis d'Osona. Aquelles àrees d'un verd més fosc representen zones on viuen persones amb una renda superior als 15.000€, i les zones amb un verd clar persones amb rendes d'entre els 10.000€ i 15.000€. Les seccions censals amb més renda pertanyen als següents municipis: El Brull (que representa el 6 % més ric de Catalunya), Tavèrnoles, Santa Cecília de Voltregà, Gurb, Sant Julià de Vilatorrada, Malla i Tona. Els districtes censals amb menys renda són a Vic i a Manlleu.

MAPA 1. OSONA SEGONS RENTA PER PERSONA (€), DISTRICTES CENSALS.
FONT: ELABORACIÓ PRÒPIA A PARTIR DE INTERFÍCIE DE EL PAÍS I DADES DE L'INE.



Tal i com mostra el següent gràfic, Manlleu compta amb una secció censal amb una renda per persona de 8.000€, i Vic compta amb tres seccions censals d'uns 9.000€, que representen entre el 4 i el 10% més pobre de Catalunya.

MAPA 2. OSONA SEGONS RENTA PER PERSONA (€), DISTRICTES CENSALS.
FONT: ELABORACIÓ PRÒPIA A PARTIR DE INTERFÍCIE DE EL PAÍS I DADES DE L'INE.



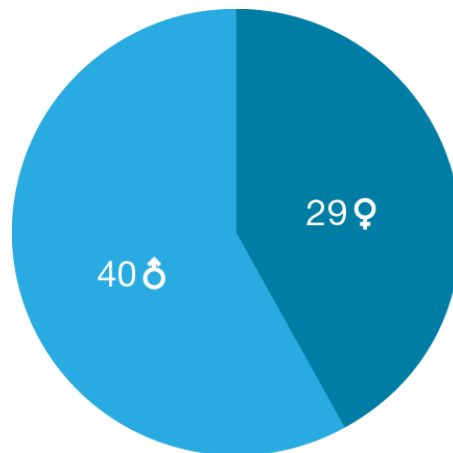
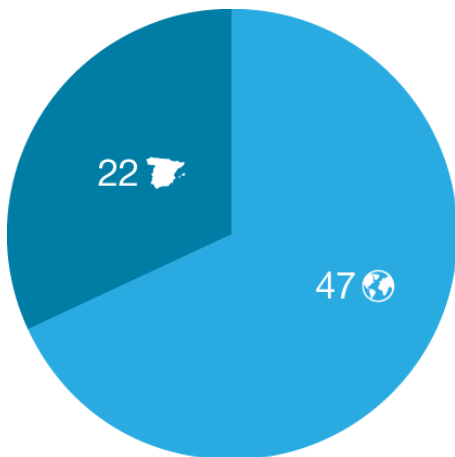


El preu mitjà del lloguer a Osona ha disminuït de 2008 a 2014, passant de 513€ a 400€. Des del 2014, el preu ha augmentat fins als 479€. Durant aquest període, el preu mitjà s'ha mantingut uns 230€ per sota del nivell de Barcelona.

La comarca compta amb 18 biblioteques públiques i 8 altres tipus de biblioteques, sumant un total de 26 espais. En l'àmbit de l'esport, Osona compta amb 40 pavellons, 157 pistes esportives, 79 camps esportius, 195 sales esportives, 23 piscines cobertes, 4 pistes d'atletisme i uns altres 616 espais esportius, sumant un total de 1.280 espais esportius.

L'any 2018, el Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD) de Vic va atendre a 423 dones, de les quals el 22,2% eren dones d'entre 13 i 29 anys. Del total de dones ateses, el 70,7% van consultar aspectes relacionats amb violències, el 68,3% sobre aspectes jurídics, el 63,3% sobre aspectes psicològics, el 61,0% sobre qüestions relacionades amb la salut, el 30,3% sobre serveis socials, el 8% sobre aspectes laborals, el 1,9% sobre formació i activitats, i el 4% sobre altres temes.

En relació a la interculturalitat, val la pena destacar que l'any 2019 Osona compta amb persones joves (d'entre 15 i 29 anys) de 88 nacionalitats diferents. Més enllà de l'espanyola, que suposa el 78,3% de les persones joves, les nacionalitats més representades són les de Marroc (7,0%), Índia (2,2%), Ghana (2,0%) i Romania (1,8%). En total, es disposa de 5.598 persones joves amb nacionalitat estrangera, el 54,4% dels quals són homes i el 45,6% dones.

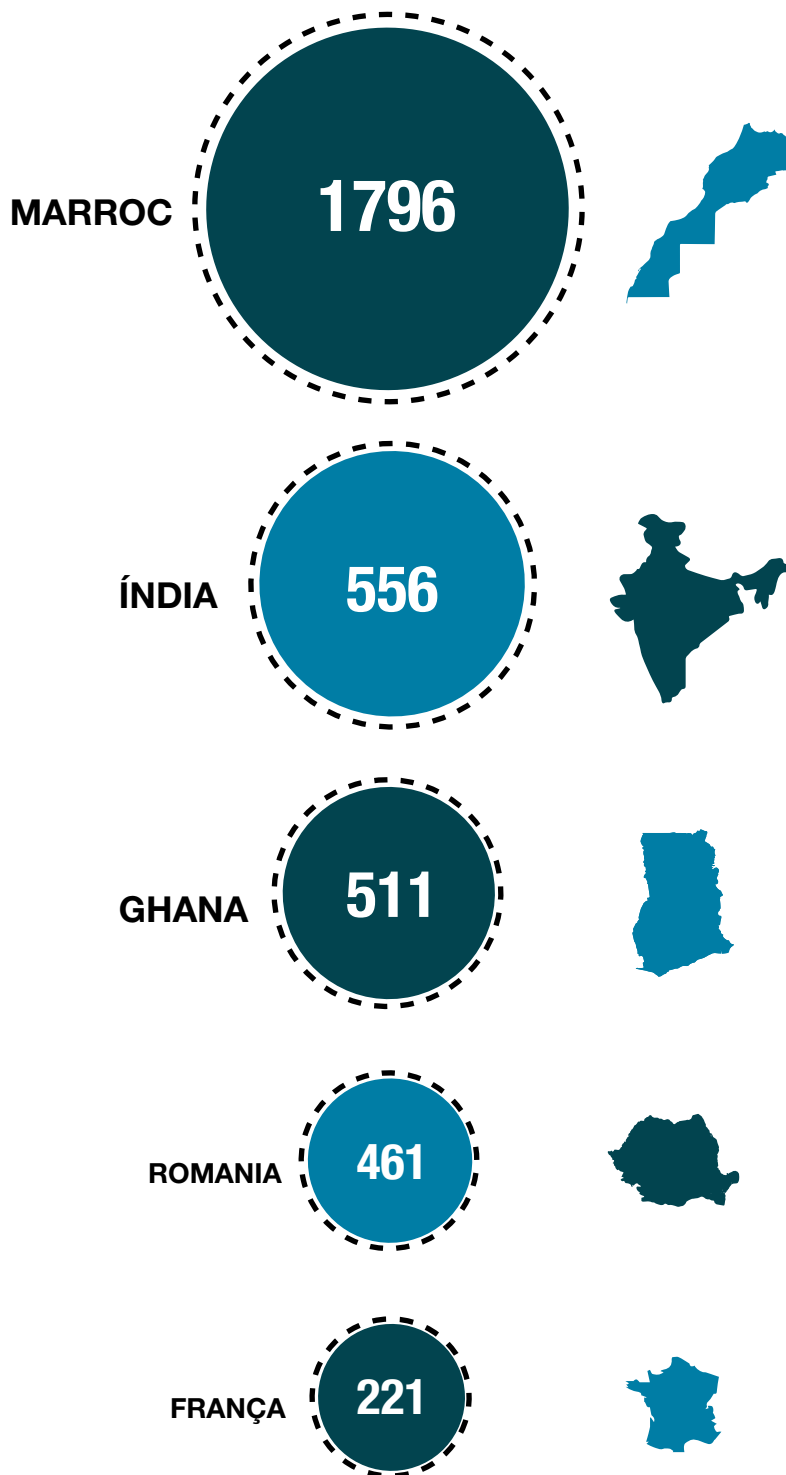




Països	Total joves de 15 a 29 anys	Homes de 15 a 20 anys	Dones de 15 a 29 anys
Població total	25.799	13.434	12.365
Nacionalitat espanyola	20.201	10.389	9.812
Nacionalitat estrangera	5.589	3.045	2.553

Marroc	1.796	938	858
Índia	556	389	167
Ghana	511	342	169
Romania	461	242	219
França	221	97	124
Colòmbia	206	112	94
Senegal	199	158	41
Xina	175	81	94
Polònia	145	77	68
Hondures	124	44	80
Nigèria	96	46	50
Geòrgia	73	34	39
Itàlia	73	34	39
Brasil	67	24	43
Bolívia	52	27	25
República Dominicana	52	26	26
Veneçuela	47	20	27
Bulgària	45	25	20
Ucraïna	32	17	15
Argentina	37	16	21
Uruguai	33	16	17
Regne Unit	32	17	15
Perú	32	12	20
Mali	28	13	15
Pakistan	28	22	6
Portugal	27	15	12
Rússia	23	9	14
Cuba	21	5	16
Gàmbia	19	18	1
Salvador, El	19	5	14
Nicaragua	18	7	11
Mèxic	17	4	13
Paraguai	16	4	12
Guinea-Bissau	13	9	4
Xile	13	7	6
Països Baixos	12	2	8
Alemanya	10	6	4
Estats Units d'Amèrica	10	2	8
Moldàvia	10	5	5
Altres 47 nacionalitats	139	62	77

Tanmateix, cal tenir en compte que el nombre de joves de 15 a 29 anys d'origen estranger és més alt que el nombre de joves amb nacionalitat estrangera, ja que la seva situació administrativa no sempre coincideix amb el seu origen. Per tant, el nombre de joves d'origen estranger és superior als 5.598 que consten registrats amb nacionalitat estrangera.



TAULA 5. JOVES EMPEDRONATS A OSONA PER NACIONALITATS, 2019.
 FONT: SERVEI D'ACOLLIDA I INTEGRACIÓ DEL CONSELL COMARCAL D'OSONA A TRAVÉS DE LES DADES PROVISIONALS D'1 DE GENER DE 2019 DE LA SECRETARIA DE MIGRACIONS, IGUALTAT I CIUTADANIA DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA.



2.2.2. Principals necessitats de les persones joves

A partir dels grups de discussió i sessions de treball realitzades en la fase de treball de camp, hem recollit les principals necessitats de les persones joves tenint en compte la visió de tres agents clau: les pròpies persones joves, el personal tècnic de joventut i els càrrecs electes de joventut. A continuació es presenten aquestes aportacions de manera sintètica, ordenades a partir dels diferents àmbits relacionats amb la cohesió i l'apoderament juvenil: inclusió, participació, salut i cultura.

Àmbit	Visió de les persones joves	Visió de les persones tècniques	Visió dels càrrecs electes
INCLUSIÓ	Hi ha situacions discriminatòries per motius de gènere o origen	Falta d'eines per avaluar l'impacte de les actuacions desenvolupades pels ajuntaments i el Consell Comarcal en l'àmbit de la igualtat de gènere (campanyes, comunicació, perspectiva de gènere en la programació d'activitats, etc.), les quals es valoren molt positivament a nivell tècnic i polític	Baix sentiment de pertinença i escàs teixit associatiu als municipis més residencials
	Les xarxes socials influeixen en la creació d'estereotips de gènere	Falta d'utilització del lleure com a prioritat per fomentar la inclusió i la cohesió social entre la diversitat de població jove	
	Hi ha situacions de violència entre amigats i relacions de parella	Problemàtiques associades al fet que moltes persones joves estan vivint processos migratoris que no han escollit	
	La dispersió territorial dificulta la vinculació al propi municipi	Dificultat de gestionar la "doble identitat" que suposa el fet de ser persona jove d'origen estranger a la societat actual	
		Necessitat d'obrir la perspectiva intercultural més enllà de Joventut, per exemple, a l'àmbit de l'Educació	
	Necessitat d'incorporar la participació de les persones joves d'origen estranger en el disseny dels circuits d'acollida i altres polítiques adreçades a aquest col·lectiu		

Àmbit	Visió de les persones joves	Visió de les persones tècniques	Visió dels càrrecs electes
SALUT	Hi ha bona acceptació i es normalitza el consum de drogues com el tabac, l'alcohol, la marihuana i l'haixix	Vergonya de determinada població jove sobretot femenina – a l'hora d'acudir als centres d'atenció mèdica per resoldre dubtes sobre salut	Normalització de drogues com la marihuana o l'haixix per part de la població jove
	Vinculació de l'oci amb el consum de drogues, especialment durant el cap de setmana		
	No hi ha gaire coneixement dels serveis i recursos d'informació sobre sexualitat juvenil	Dificultat d'accés als espais de consulta sobre temes relacionats amb la salut (per motius d'ubicació o d'horaris, entre d'altres)	Vinculació de l'oci amb el consum de drogues
	Es troben a faltar espais per practicar activitats esportives, més enllà de les federades		



Àmbit	Visió de les persones joves	Visió de les persones tècniques	Visió dels càrrecs electes
PARTICIPACIÓ	Poca participació a les activitats promogudes pels ajuntaments, tret de les activitats esportives i de lleure	La distància entre les institucions i les persones joves dificulta la implicació d'aquestes últimes en les activitats organitzades pels ajuntaments	Escassa motivació de les persones joves per participar en processos de participació política locals
	Tret de les associacions esportives, hi ha molt poca implicació al teixit associatiu del municipi	L'excés d'activitats extraescolars per part de les persones joves sembla dificultar la seva participació en les activitats que organitza l'ajuntament	La major participació de les persones joves es dona en la festa major i en els esdeveniments esportius
	Manca de confiança en els organismes públics per part de les persones joves	Els problemes per comunicar-se amb les persones joves també dificulta la seva participació	
	Hi ha certa preferència a usar/consumir un servei que no pas implicar-se en la organització, disseny, etc.	Dificultats per participar a les activitats i entitats municipals per part de les persones joves d'origen estranger	
	La festa major és un dels actes més engrescadors al municipi, i és complicat participar en polítiques del dia a dia (per desconexió, per motius acadèmics laborals, per manca de tradició municipal, etc.)	Excessiu enfocament de les polítiques de joventut cap a la població jove normalitzada i des de la perspectiva del país d'acollida	
		Escàs enfocament de les polítiques de joventut cap al foment de la interacció positiva i el coneixement entre la diversitat de població jove	

Àmbit	Visió de les persones joves	Visió de les persones tècniques	Visió dels càrrecs electes
CULTURA	El cost econòmic d'algunes activitats culturals dificulten la participació	Escassa realització d'activitats culturals en aquells municipis amb menys teixit associatiu i on hi ha menys vida comunitària	Escàs foment de la implicació del joventut en les entitats dels municipis
	L'oferta cultural no sempre s'ajusta al públic juvenil	Reiteració dels grups de joves que participen en les activitats culturals i dificultats per arribar a altres col·lectius de joves	
	En els municipis petits hi manca oferta cultural	Escàs accés a l'oferta cultural per part de les persones joves d'origen estranger	
	Falta d'espais per a la creació i difusió cultural	Escassa diversificació de l'oferta cultural en funció dels diferents perfils de joves	
	Falta de suport a la creació i difusió artística	Dificultats per aconseguir la participació juvenil a les activitats culturals organitzades per l'ajuntament	
	La comunicació i difusió de les activitats culturals que es realitzen no arriben a les persones joves		



2.2.3. Projectes del SCJ

A continuació s'analitzen les principals actuacions desenvolupades pel Servei Comarcal de Joventut en l'àmbit de la cohesió i l'apoderament juvenil. L'objectiu és reflexionar sobre la seva implementació per tal d'orientar, en conseqüència, els projectes que ha d'incorporar aquest pla en la fase de disseny.

Servei Intervenció Comunitària

El projecte de salut comunitària del Consell Comarcal d'Osona s'ha construït per enfocar la prevenció i la reducció de riscos derivats del consum de substàncies a través d'una metodologia comunitària i oferir recursos especialitzats a joves i professionals, posant especial atenció en els àmbits relacionats amb les drogues, l'oci nocturn, les relacions afectives i el benestar emocional i psicològic.

La metodologia es basa en la detecció de necessitats i en la coordinació amb el màxim d'agents comunitaris com Policia (Mossos d'Esquadra i Policia Local), Agència Catalana de la Salut, Comissió de Salut Pública, DGJ, SPOTT (reunions de coordinació generals i de treballs específics), Agència catalana de la salut, Subdirecció General de Drogodependències, Xarxa Salut i Escola, centres educatius, serveis socials bàsics, tècniques i tècnics de joventut, tècniques de salut de municipis, agents de sanitat, entitats de joves, joves no organitzats, etc.

Del servei, se'n deriven quatre projectes:

- Programa Alternatiu a la Sanció Administrativa (PASA)

Les dades quantitatives a nivell comarcal de l'any 2018-2019 han estat 48 joves, 44 nois i 4 noies. D'aquests 48 joves, 26 han estat satisfactoris, 3 no satisfactoris, amb 19 joves s'ha fet un treball educatiu, i hi ha hagut 5 reincidents. Els 48 joves han estat d'11 municipis de la comarca.

- Intaboo

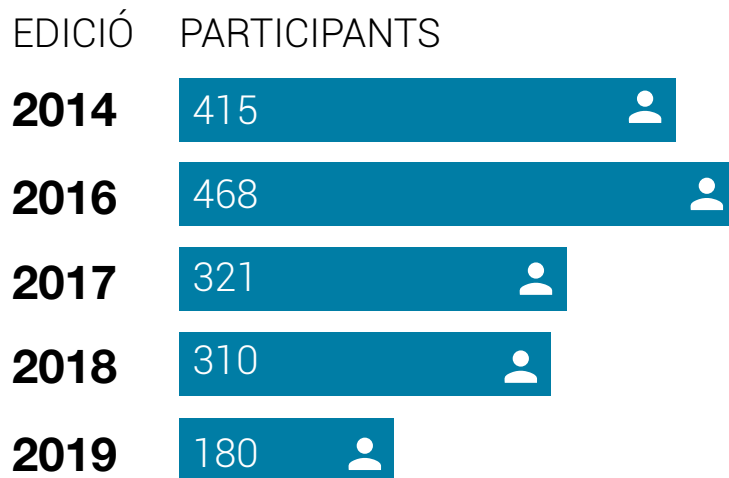
En la línia de tallers als centres de secundària i Punts Joves, a l'edició 2018-2019 es van realitzar 84 sessions a 14 centres de la comarca, en què van participar 1.748 persones (joves, professorat i famílies). Pel que fa a l'atenció directa i virtual a través del WhatsApp, hi van haver 65 consultes virtuals i 22 de presencials. 35 de les consultes realitzades virtualment van ser realitzades per nois, i 14 de les presencials per noies. Les consultes van ser majoritàriament relacionades amb drogues, gènere/LGTBI i pantalles.



- Bus Nit

Es tracta d'un servei de transport públic que pretén facilitar la mobilitat nocturna de les persones joves des del Carnaval de Torelló amb la intenció d'evitar conductes que poden resultar perilloses, i donar un enfocament lúdic i sa a l'oci nocturn. El servei està estretament lligat a la campanya de prevenció impulsada per l'Ajuntament de Torelló "Per Carnaval, tot s'hi val? Passa-t'ho bé sense passar-te", que dona consells relacionats amb temes d'alcohol i drogues o del comportament a seguir durant el carnaval. Aquest material està adaptat per a joves, famílies, entitats i centres educatius de la comarca.

En els últims anys hi ha hagut una davallada considerable de participants per diferents motius, que ha propiciat que es prenguessin diverses mesures per anar adaptant el projecte a la realitat juvenil. No obstant això, els resultats no han millorat com estava previst. En el següent gràfic es pot veure l'evolució de participants en els darrers anys. Val a dir que en les primeres edicions del projecte, el nombre de participants havia estat superior als 700 joves.



GRÀFIC 1. EVOLUCIÓ NOMBRE PARTICIPANTS BUS NIT- 2014-20
FONT: ELABORACIÓ PRÒPIA.

- Projectes d'intervenció, prevenció i reducció de riscos en drogues i pantalles

El treball de prevenció es realitza segons la demanada i la disponibilitat traçant un projecte conjunt entre els i/o les tècniques del territori que ho sol·liciten i amb la participació activa de la ciutadania a mesura que sigui factible. D'aquesta manera, s'intenta incorporar agents clau del territori i el públic jove. S'han de definir minuciosament tots els elements en la planificació, realització i avaluació dels esdeveniments d'oci nocturn o els projectes d'àmbit municipal o mancomunitat en els quals es treballa.

Així, s'aposta per establir protocols i eines d'intervenció en àmbits preventius a nivell de consistori, de serveis



específics com el de joventut o el treball familiar i l'atenció individual sempre des d'un enfocament multidisciplinari i comunitari. Les accions definides s'engloben en els àmbits de la formació, accions i intervencions familiars/ciutadania en general, actuacions directes en contextos d'oci nocturn, protocols de detecció als centres educatius, treball específic de violències sexistes, etc.

Raid dels Ausetans

El Raid dels Ausetans és una iniciativa que va néixer l'any 2006 i que consisteix en un conjunt d'activitats destinades a joves d'entre els 13 i els 17 anys. Les activitats promouen diversos valors com la cohesió social, la integració, el respecte a les persones, al medi ambient i als col·lectius que l'habiten. Les activitats tenen un caràcter social, esportiu, d'aventura, cultural, d'oci, etc., i es desenvolupen per puntuacions, com un torneig. Durant el torneig es van classificant els equips, que passen primer a la fase local i després a la final comarcal. El nombre d'inscrits ha anat variant en els últims anys, i tot i haver redissenyat el projecte diverses vegades, els resultats han seguit essent els mateixos. L'evolució de participants ha anat passant de 274 a l'edició 2013, a 478 participants l'any 2016, i arribant el 2019 al nombre més baix de participants, 193.

Sortides mancomunades

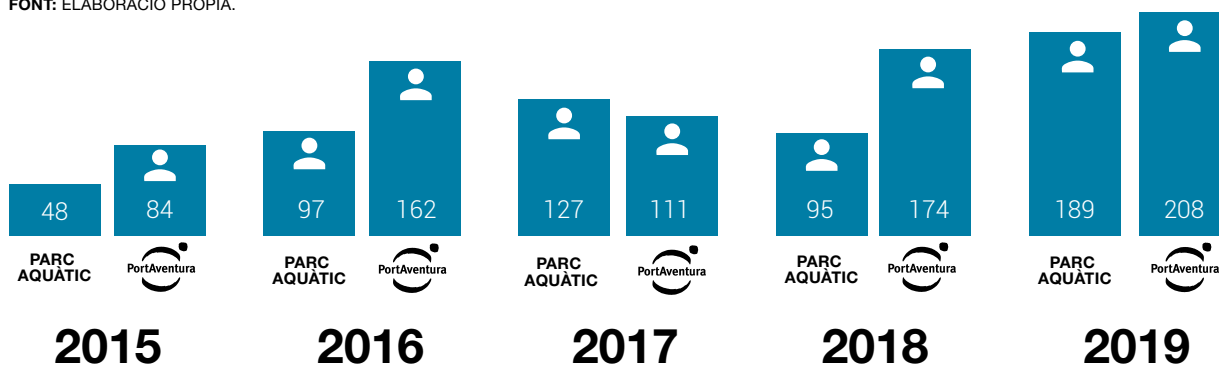
Des del 2014 es realitzen sortides mancomunades entre els municipis que han format part del programa de tècnics compartits del Consell Comarcal d'Osona. Les sortides s'adrecen als nois i noies d'entre 13 i 29 anys empadronats als municipis participants, i es realitzen dos cops l'any: a l'estiu es va a un parc aquàtic i a la tardor a Port Aventura.

Els ajuntaments participants es fan càrrec del monitoratge i del cost del transport, i els nois i noies assumeixen el cost de l'entrada, que sempre compta amb algun tipus de descompte.

Aquestes sortides compten amb molta participació, fomenten la coneixença i cohesió entre grups de joves diversos de diferents municipis, i possibilita oferir alternatives al temps lliure.

Aquestes sortides han incrementat notòriament el seu número de participants:

GRÀFIC 2. EVOLUCIÓ NOMBRE PARTICIPANTS SORTIDES MANCOMUNADES. 2015-2019.
FONT: ELABORACIÓ PRÒPIA.





Treball conjunt amb l'Oficina Tècnica d'Igualtat de Gènere i LGTBI (VicDones - SIAD Osona)

Fa temps que alguns projectes es treballen conjuntament entre l'Oficina i el SCJ, com el projecte Intaboo, el grup motor del protocol lila comarcal, i la Comissió Lila, que pretén operativitzar i implementar el protocol lila a la comarca amb el màxim d'agents implicats (professionals de joventut, tècnics d'igualtat, tècnics de cultura, i la resta de personal dels ens). En aquest sentit, hi ha la voluntat d'aglutinar les diferents actuacions que es realitzen a cada servei que tenen especial incidència entre la població jove i els professionals de joventut. A l'apartat de disseny del present pla es plantegen noves actuacions conjuntes.

Actualment, des de l'Oficina es compta amb 4 planificacions estratègiques que tenen repercussió en la població juvenil i els seus professionals:



Pla comarcal per a la igualtat per raó d'orientació sexual i identitat de gènere a Osona



Pla comarcal d'igualtat de gènere 2016-2020



Protocol lila



Circuit per a l'abordatge de violències sexistes (àmbit de parella)

Treball conjunt amb el Servei d'Acollida i Integració del CCO

El 2019, i arrel del projecte comarcal El Raid dels Ausetans, es va iniciar una relació entre el servei de Joventut i el servei d'Acollida i Integració del Consell.

L'experiència va servir, entre altres, per compartir coneixements i experiències, i per donar peu a futures col·laboracions, com ho és el treball de diagnosi que s'ha realitzat per a conèixer la situació intercultural de les persones joves a la comarca.

Entre altres recursos existents, des del servei d'Acollida es compta amb el Pla de convivència 2014, que recull les diferents actuacions que es realitzen a la comarca.



→ 2.3 TRAJECTÒRIES EDUCATIVES I LABORALS

2.3.1. Principals dades sociodemogràfiques

Segons dades del 2015, el 54,6 % de la població d'Osona de 16 anys i més disposa d'estudis de segon grau, i el 13,9 % disposa d'estudis universitaris. La comarca compta amb 29 centres educatius on s'imparteixen estudis d'ESO. Un total de 13 municipis disposen d'un centre d'aquestes característiques: 7 s'ubiquen a Vic, 4 Manlleu i a Torelló, 3 a Tona, 2 a Les Masies de Voltregà i a Centelles, i els 7 restants en un municipi cadascun. Pel que fa als estudis de Batxillerat, s'imparteixen a 16 centres repartits en 9 municipis: 6 s'ubiquen a Vic, 2 a Manlleu i a Tona, i els 6 restants en 6 municipis diferents.

Durant el curs 2019-2020, Osona compta amb 1.791 alumnes a 1r d'ESO, 1.886 a 2n d'ESO, 1.839 a 3r d'ESO i 1.704 a 4t d'ESO. Del total d'alumnes d'ESO, el 15,0 % són estrangers i el 85,0 % no ho són. A 1r de batxillerat hi ha 1.076 alumnes, i a 2n de batxillerat 953. En el curs 2017-2018, el 10,9 % de l'alumnat matriculat a 4t d'ESO no es va graduar, xifra que representa un total de 178 alumnes no graduats d'un total de 1.637 alumnes matriculats. A Catalunya l'alumnat no graduat sobre el matriculat representa el 9,7 %. La taxa d'escolarització als 17 anys per al 2018 és de 83,8 % i a Catalunya el 80,2 %.

En relació als estudis de Formació Professional, durant el curs 2018-2019 s'ofereixen 43 cicles formatius diferents a Osona, 20 corresponents a cicles formatius de grau mitjà (CFGM), i 23 corresponents a cicles formatius de grau superior (CFGS). 8 d'aquests cicles s'ofereixen a dos municipis diferents, generalment a Vic i a Manlleu. En total, 6 municipis disposen d'oferta de cicles formatius en 9 centres educatius. 3 s'ubiquen a Vic, 2 a Manlleu, i 1 a Torelló, Tona, Centelles i Les Masies de Voltregà. Durant el curs 2019-2020, Osona compta amb 793 alumnes de 1r de CFGM i amb 643 alumnes de 2n de CFGM. Per la seva banda, els CFGS compten amb 530 alumnes a 1r i amb 554 alumnes a 2n.

Pel que fa a l'ocupació, i segons dades de març del 2019, la població d'entre 16 i 29 anys d'Osona comptava amb una taxa d'activitat del 53,6 %, lleugerament superior a la del conjunt de Catalunya (50,3 %). La taxa d'atur de la població d'aquesta mateixa franja d'edat se situava en el 7,9 %, per sota de la del conjunt de Catalunya (10,4 %). Si posem el focus en la seva evolució temporal, val la pena remarcar que la taxa d'atur entre la població jove a Osona ha disminuït considerablement respecte el març del 2014, en què representava el 16,9 %.

Tenint en compte el percentatge d'homes i dones aturats registrats per edats, s'observa que el 2018, en la franja de 16 a 19 anys, el 58 % d'aturats eren homes i el 42 % dones; en la franja de 20 a 24 anys, el 52 % eren homes i el 48 % dones; i en la franja de 25 a 29 anys, el 41 % eren homes i el 59 % dones. Per tant, a mesura que augmenta l'edat hi ha més percentatge d'atur registrat entre les dones. Aquesta tendència es manté fins als 39 anys, igual que succeeix amb el conjunt de Catalunya.



2.3.2. Principals necessitats de les persones joves

A partir dels grups de discussió i sessions de treball realitzades en la fase de treball de camp, hem recollit les principals necessitats de les persones joves tenint en compte la visió de tres agents clau: les pròpies persones joves, el personal tècnic de joventut i els càrrecs electes de joventut. A continuació es presenten aquestes aportacions de manera sintètica, ordenades a partir dels diferents àmbits relacionats amb les trajectòries educatives i laborals: educació i ocupació.

ÀMBIT	VISIÓ DE LES PERSONES JOVES	VISIÓ DE LES PERSONES TÈCNIQUES	VISIÓ DELS CÀRRECS ELECTES
EDUCACIÓ	L'oferta formativa està molt centralitzada a certs municipis	Manca de competències bàsiques entre persones joves que han acabat l'ESO i volen accedir a un CFGM	Concentració dels recursos educatius a la capital
	Es troben a faltar més espais d'estudi en horaris de vespres, caps de setmana, etc.	Oferta formativa limitada en l'etapa universitària a la comarca	
	Es troba a faltar acompanyament i informació a l'hora d'escollir els estudis postobligatoris	Falta d'orientació formativa per a joves en programes de Garantia Juvenil	
	Es fa difícil compaginar feina i estudis, potser per manca de beques formatives que contemplin aquests dos aspectes	Exclusió del sistema educatiu de les persones joves d'origen estranger d'entre 16 i 18 anys que no entenen la llengua o són analfabets	Pèrdua de vincle de les persones joves amb el municipi pel fet d'haver de marxar per estudiar
	Es troben a faltar places a l'Escola Oficial d'Idiomes	Dificultats per seguir-se formant més enllà de l'etapa obligatòria per part de les persones joves d'origen estranger	
	Els casals i centres cívics podrien ampliar la seva oferta horària, formativa, lúdica, etc.	Desigualtat educativa entre els nois i les noies d'origen magrebí(per motius culturals, econòmics, zona d'origen, etc.)	
	Apostar per la formació en el lleure ajudaria la nostra incorporació als casals i centres cívics (com a voluntaris o personal remunerat, etc.)		

ÀMBIT	VISIÓ DE LES PERSONES JOVES	VISIÓ DE LES PERSONES TÈCNIQUES	VISIÓ DELS CÀRRECS ELECTES
OCUPACIÓ	Les possibilitats d'ocupació juvenil són precàries (feines inestables, poc remunerades, sense contracte, etc.)	Escassa inserció laboral en els programes formatius per a persones joves aturades	Concentració de l'activitat econòmica en determinats municipis de la comarca
	Desconeixement dels recursos existents en temes d'ocupació	Falta d'orientació laboral per a persones en programes de Garantia Juvenil	
		Hi ha poques opcions de treballar en feines no qualificades	Dificultats per establir vincles amb les persones joves menys autònomes i més desemparades per a la realització d'un acompanyament sociolaboral integral
		Priorització del treball per davant de seguir formant-se per part de les persones joves d'origen estranger(per motius culturals, econòmics, zona d'origen, etc.)	Fuga de talent, sobretot en els municipis petits, per manca d'oportunitats laborals
		Impossibilitat per inscriure's al SOC per part de les persones joves que no tenen resolta la seva situació administrativa o que desconeixen la llengua catalana	



2.3.3. Projectes del SCJ

A continuació s'analitzen les principals actuacions desenvolupades pel Servei Comarcal de Joventut en l'àmbit de les trajectòries educatives i laborals. L'objectiu és reflexionar sobre la seva implementació per tal d'orientar, en conseqüència, els projectes que ha d'incorporar aquest pla en la fase de disseny.

Projecte Càpsula

Càpsula són unes jornades d'orientació acadèmica i professional destinades a l'alumnat de 4t d'ESO, PFI, CNO i altres programes de Garantia Juvenil, a famílies i agents socioeducatius. El principal objectiu és donar a conèixer les diferents opcions de formació reglada postobligatòria de primer nivell a la comarca d'Osona.

La primera edició es va realitzar el 2015, quan els professionals de joventut prenen la determinació d'unir-se i crear entre tots un projecte que doni resposta a les necessitats i demandes que es detecten a la comarca. És en aquest punt que, per voluntat i motivació del personal tècnic i polític de joventut, es fa una aposta clara en temes d'orientació acadèmica i professional.

En cada edició, el Càpsula pretén incorporar les aportacions dels agents que en formen part: joves, centres educatius, personal tècnic, etc., que s'articula mitjançant un grup motor amb una persona coordinadora.

En cada edició, hi participen entre 1.200 i 1.300 alumnes, arribant a 1.500 a l'edició del 2020.

Referents d'ocupació juvenil

El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya promou el programa, en el marc de la Garantia Juvenil, amb l'objectiu de facilitar i acompanyar la transició de les persones joves des del sistema educatiu fins al sistema laboral i/o ocupacional, mitjançant el treball en xarxa i transversal entre els diferents agents del territori que treballen amb persones joves.

Les persones destinatàries del programa són joves d'entre 16 i 29 anys i, especialment, aquelles persones amb especials dificultats per motius personals o socials i amb major necessitat d'assessorament i acompanyament. Des del 2019, la comarca compta amb dos referents a jornada completa que s'han incorporat a dinàmiques ja existents al territori: Oficina Jove d'Osona, Clau de Pas, Programa Pedala, CTMO, etc. En el període juliol-octubre s'han atès 69 joves, 29 noies i 40 nois. Cal esmentar que 47 d'aquests joves són d'origen estranger i la resta són d'origen espanyol. Els principals canals de derivació han estat l'Oficina Jove d'Osona, l'Oficina de Promoció Econòmica de Manlleu, altres SLO, el SOC i el boca-orella.



➔ 2.4 SUPORT TRANSVERSAL A LES POLÍTIQUES DE JOVENTUT

2.4.1. Principals necessitats de les persones joves

A partir dels grups de discussió i sessions de treball realitzades en la fase de treball de camp, hem recollit les principals necessitats de les persones joves tenint en compte la visió de tres agents clau: les pròpies persones joves, el personal tècnic de joventut i els càrrecs electes de joventut. A continuació es presenten aquestes aportacions de manera sintètica, ordenades a partir dels diferents àmbits relacionats amb el suport transversal a les polítiques de joventut: gestió de la informació i comunicació.

ÀMBIT	VISIÓ DE LES PERSONES JOVES	VISIÓ DE LES PERSONES TÈCNiques	VISIÓ DELS CÀRRECS ELECTES
GESTIÓ INFORMACIÓ	X	La falta d'informació sobre les persones joves de determinats serveis, com l'orientació laboral, fa alentir les possibles respostes que es donen des de l'administració (per temes de difusió, llenguatge gràfic utilitzat, etc.)	X
		Necessitat de disposar d'un sistema de recollida de dades que permeti millorar la tasca del personal tècnic en els diferents àmbits d'intervenció	
COMUNICACIÓ	Hi ha un distanciament de les persones joves respecte les comunicacions que venen des de l'administració pública (a causa del canal de comunicació utilitzat, la disfunció horària entre els ritmes dels treballadors municipals i les persones joves, les reticència a les activitats organitzades per l'administració, etc.)	Falta de recursos per adoptar els canals i el llenguatge que utilitzen les persones joves	Falta de motivació del jovent per comunicar-se amb l'administració
		Dificultats relacionades amb la realització de les tasques de comunicació per falta d'hores i dedicació	
		Falta d'una estratègia comarcal per abordar el problema de la comunicació entre l'administració i les persones joves	Reticència per part dels càrrecs electes d'utilitzar mitjans digitals i xarxes socials per interaccionar amb la població jove
		Falta d'una perspectiva intercultural per tal d'incloure les persones joves d'origen estranger en les estratègies comunicatives	

2.4.2. Projectes del SCJ

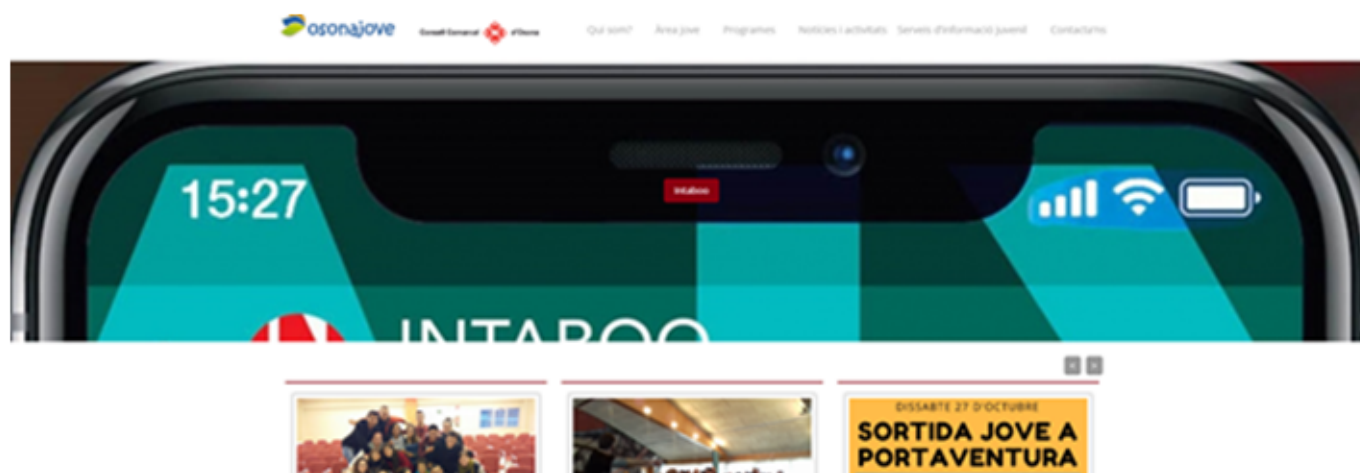
A continuació s'analitzen les principals actuacions desenvolupades pel Servei Comarcal de Joventut en l'àmbit del suport transversal a les polítiques de joventut. L'objectiu és reflexionar sobre la seva implementació per tal d'orientar, en conseqüència, els projectes que ha d'incorporar aquest pla en la fase de disseny.

Comunicació

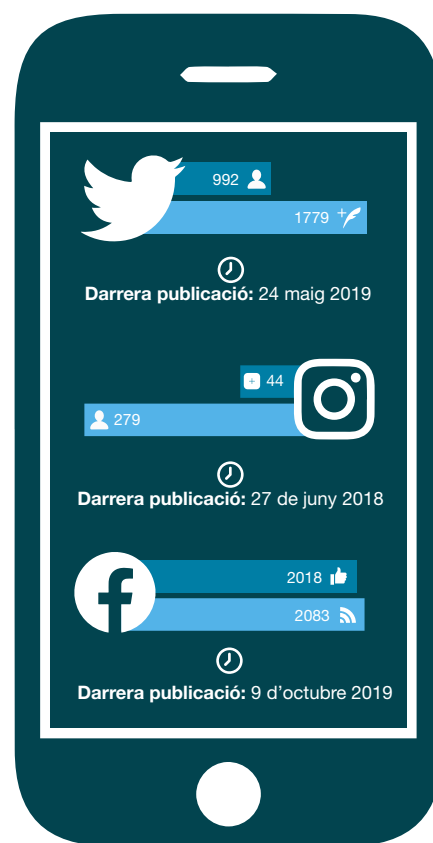
La pàgina webosonajove.cat ofereix informació sobre notícies, activitats i recursos dirigits a la població jove en àmbits com: l'ocupació, la formació, la cultura i l'oci, la mobilitat internacional, etc. També dona informació sobre el Servei Comarcal de Joventut: com s'estructura, els i les professionals amb les que compta, el projecte de






tècniques compartides i les seves funcions i contactes. Es dona informació dels programes i projectes per àmbit temàtic, on s'indica una descripció breu, la població a la qual va dirigida, els requisits, els llocs d'inscripció, els contactes i altra informació i documentació.



Pel que fa a les xarxes socials, disposa d'un compte de Facebook, de Twitter i d'Instagram. El Facebook compta amb 2.012 "m'agrada" i 2.083 seguidors. La darrera publicació és del 24 de maig de 2019 i la segona publicació més recent és del 27 de juny de 2018. El Twitter d'Osona Jove, compta amb 992 seguidors i 1.779 tuits. La darrera publicació és del 27 de juny de 2018 i les anteriors també del juny de 2018. L'Instagram compta amb 279 seguidors i 44 publicacions. La darrera publicació és del 9 d'octubre de 2019, i la resta són del mateix mes i any.



Per altra banda, en els darrers anys s'han realitzat diferents formacions adreçades a professionals de joventut a la seu del Consell Comarcal:

-  **2019.** Una mirada adolescent a la comunicació, a les xarxes socials i a la vida digital, 5 h. Adolescents.cat.
-  **2017.** Com treure profit a Snapchat i WhatsApp des dels serveis de joventut - Taller pràctic, 5 h. Diputació de Barcelona.
-  **2015.** Cartells i tríptics: com ha de ser la comunicació gràfica adreçada als joves, 9 h. Diputació de Barcelona.



Tot i aquesta actualització en l'àmbit del disseny i de la comunicació, no paren de créixer les tendències digitals i d'aparèixer noves aplicacions i possibilitats de comunicació entre les persones. El públic jove és sensible i receptiu a aquestes noves maneres de relacionar-se i de comunicar-se i les polítiques de joventut han d'anar en sintonia amb aquesta realitat.

Competències delegades

A través del Decret 187/1993, de 27 de juliol, la Generalitat de Catalunya va delegar una sèrie de competències en matèria de joventut als Consells Comarcals. Aquestes competències són:

- Tràmits, gestió i inspeccions a les instal·lacions juvenils existents a la comarca. A Osona actualment hi ha 30 instal·lacions entre cases de colònies, campaments, granges escola, aules natura i un alberg.
- Visites de comprovació i d'assessorament a les activitats de lleure on participen menors de 18 anys.

➔ 2.5 CONCLUSIONS ORIENTACIÓ DEL DISSENY

El servei comarcal de Joventut d'Osona afronta reptes en àmbits molt diversos per tal de donar resposta a les situacions no desitjades de les persones joves de la comarca (inclusió, participació, inserció laboral, etc.). En aquest sentit, el plantejament de la diagnosi ha posat sobre la taula la idoneïtat d'estructurar aquest pla en tres grans línies prioritàries: 1) Cohesió i apoderament juvenil; 2) Trajectòries educatives i laborals; i 3) Suport transversal a les polítiques de joventut. A partir de la diagnosi realitzada, les conclusions que es presenten a continuació tenen per objectiu orientar el disseny del pla per fomentar l'execució d'actuacions en els principals àmbits d'intervenció identificats.

Cohesió i apoderament juvenil

L'adopció de la perspectiva intercultural per a l'elaboració d'aquest pla no constitueix un fet aleatori. La diversitat cultural d'Osona és un valor que enriqueix la comarca i els seus habitants, però els processos migratoris associats posen sobre la taula noves necessitats de les persones joves a les quals cal donar resposta des de les institucions. Pel que fa al SCJ, cal incorporar la visió de les persones joves d'origen divers en el disseny, implementació i avaluació de les polítiques de joventut. L'adopció d'aquesta perspectiva garanteix la inclusió de la diversitat comarcal, al mateix temps que fomenta la cohesió i la interrelació entre els diferents col·lectius.

L'anàlisi sociodemogràfic quantifica en un 21,7 % les persones joves amb nacionalitat estrangera a Osona. A més, les diverses visions incorporades per a l'elaboració d'aquesta diagnosi –persones joves, persones tècniques i càrrecs electes–, posen de manifest que cal donar resposta a les desigualtats existents per raons de diversitat entre la població jove. Les persones amb nacionalitat estrangera parteixen d'una estructura desigual:



diversitat entre la població jove. Les persones amb nacionalitat estrangera parteixen d'una estructura desigual: més atur, més abandonament prematur dels estudis, més situacions discriminatòries, etc. És per això que es vol acompanyar les persones joves en els processos migratoris, de desigualtat, i impulsar la perspectiva intercultural entre els altres àmbits del SCJ.

L'anàlisi de les actuacions impulsades pel SCJ en aquest àmbit reflecteixen que no es parteix de zero. El Pla de convivència del 2014 i el treball conjunt amb el servei d'Acollida i Integració del CCO, realitzat a partir del 2019 arrel del projecte del Raid dels Ausetans, ha permès realitzar una diagnosi de la situació actual de la comarca en aquest sentit, alhora que compartir coneixement i experiències per adoptar la perspectiva en qüestió. Tanmateix, cal anar un pas més enllà, ja que estem en un altre moment de quan es van crear molts projectes. Cal impulsar actuacions específiques que permetin incidir en aquest àmbit des d'una visió comarcal, al mateix temps que vetllar per l'adopció d'aquest punt de vista per part del conjunt d'ajuntaments de la comarca. La diversitat és intrínseca a la nostra societat.

Igualment, cal seguir treballant en l'impuls de la perspectiva de gènere. Es valoren molt positivament –tant des d'un punt de vista tècnic com polític– actuacions com les campanyes de sensibilització o la incorporació de la perspectiva de gènere en la programació d'activitats o en les tasques de comunicació, impulsades pel SCJ o per diferents ajuntaments de la comarca. També es valora positivament el treball conjunt amb l'Oficina Tècnica d'Igualtat de Gènere i LGTBI (VicDones – SIAD Osona), en el marc en què s'ha elaborat el Protocol Lila i altres planificacions estratègiques en clau de gènere. Tanmateix, la desigualtat, les situacions discriminatòries, els estereotips i la violència masclista segueixen percebent-se com una de les principals problemàtiques entre la població jove.

Per la seva banda, la participació juvenil –ja sigui en activitats promogudes per les institucions o pel teixit associatiu– constitueix una palanca per fomentar la cohesió social i per fer front a les desigualtats socials identificades. Actualment aquesta participació es canalitza principalment a través d'activitats esportives, de lleure i vinculades a la festa major dels diferents municipis, les quals tenen una major acceptació entre les persones joves. Tanmateix, cal impulsar mecanismes que possibilitin l'adopció d'un rol més actiu per part de les persones joves, així com enfocar aquesta participació tenint en compte la diversitat de la població jove existent a la comarca.

Trajectòries educatives i laborals

Les trajectòries educatives i laborals condicionen en gran mesura les possibilitats d'emancipació de les persones joves. Durant el curs 2017-2018, el percentatge d'alumnes matriculats a 4t d'ESO que no es van graduar (9,7 %) va ser inferior al del conjunt de Catalunya (10,9 %). Així mateix, la taxa d'escolarització als 17



anys és superior a Osona (83,8 %) que al conjunt de Catalunya (80,2 %). Pel que fa a l'ocupació, i segons dades de març del 2019, la taxa d'activitat juvenil (16-29 anys) és superior a Osona (53,6 %) que al conjunt de Catalunya (50,3 %). La taxa d'atur juvenil, per la seva banda, és inferior a Osona (7,9 %) que al conjunt de Catalunya (10,4 %), i ha disminuït considerablement respecte el 16,9 % del 2014. Tanmateix, les dificultats en la inserció laboral (especialment en feines no qualificades) i la precarietat laboral (feines inestables, poc remunerades, sense contracte, etc.), segueixen sent algunes de les principals preocupacions de les persones joves i alguns dels principals frens en el seu procés d'emancipació.

El SCJ impulsa diferents projectes per tal de donar suport a les trajectòries educatives i laborals de les persones joves: el projecte Càpsula, dedicat a l'orientació acadèmica i laboral; i els referents d'ocupació juvenil, dedicats a l'acompanyament a les transicions formatives i laborals. En aquest sentit, les persones joves manifesten un desconeixement dels recursos existents en temes d'ocupació, i el personal tècnic que treballa en l'àmbit de joventut expressa algunes mancances en els programes d'acompanyament a les persones joves aturades, com la limitada orientació laboral proporcionada o l'escassa inserció laboral posterior a la participació als programes. De la diagnosi realitzada es desprèn, en conseqüència, la necessitat de seguir impulsant, i fins i tot augmentar, els programes destinats a millorar l'ocupabilitat de les persones joves. Cal fer un especial èmfasi en els recursos d'orientació educativa i laboral, en donar a conèixer aquests recursos entre el conjunt de la població jove, i en fomentar la col•laboració entre les institucions públiques i el sector privat per tal de millorar l'ocupabilitat de les persones joves i les seves condicions laborals.

Per altra banda, també esdevé necessari impulsar la perspectiva intercultural en l'àmbit de l'ocupació. L'impossibilitat d'inscriure's al SOC per part de les persones joves que no tenen resolta la situació administrativa o que desconeixen la llengua catalana, o la seva prioritització del treballar davant de seguir formant-se (ja sigui per motius culturals, econòmics, etc.), posen sobre la taula la necessitat de formar les persones tècniques que treballen en joventut de tal manera que puguin adaptar-se i donar resposta a aquesta diversitat.

Suport transversal a les polítiques de joventut

El Servei Comarcal de Joventut promou el treball mancomunat, la col•laboració i el treball en xarxa entre les diverses administracions implicades en el desenvolupament de les polítiques de joventut. Entre les seves principals actuacions cal destacar l'impuls de la comissió tècnica de professionals de joventut d'Osona, el treball en xarxa amb els agents supracomaricals que treballen en el desenvolupament de polítiques de joventut (DGJ i Diputació de Barcelona) i la coordinació amb altres agents que treballen indirectament en l'àmbit de joventut (ocupació, igualtat, cultura, etc.). També desenvolupa un rol essencial en l'acompanyament als professionals de joventut (programa de formació, acollida, etc.), en el suport a la planificació estratègica, i en el desplegament de les competències delegades de la DGJ.



Arran de la diagnosi realitzada, s'han identificat limitacions en la gestió de la informació relacionada amb les persones joves. Es requereix disposar d'un sistema de recollida de la informació que permeti millorar la tasca del personal tècnic en els diferents àmbits d'intervenció. Així mateix, es considera que caldria implementar un banc de documents i dades per tal de compartir recursos entre els diferents agents que treballen –directe o indirectament– en el desenvolupament de polítiques de joventut a la comarca.

També s'identifiquen necessitats significatives relacionades amb les tasques de comunicació, tant del SCJ com dels diferents ajuntaments de la comarca. Les tasques de comunicació sovint ocupen un lloc secundari en l'ordre de prioritització per part del personal tècnic, i el fet de no disposar de personal específic per a aquestes qüestions provoca un escàs desenvolupament d'aquestes tasques en molts casos. Això contrasta amb el paper cada cop més important de la comunicació digital –especialment a través de les xarxes socials–, per part de les persones joves. En conseqüència, esdevé necessari adoptar una estratègia comarcal per tal d'abordar les dificultats identificades en la comunicació entre les institucions i les persones joves. Una altra línia que cal desenvolupar en aquest sentit és la formació de les persones tècniques de cara a disposar de majors recursos per adoptar els canals i mecanismes de comunicació de les persones joves, tot desplegant una perspectiva intercultural capaç de tenir en compte la diversitat juvenil. Finalment, cal reactivar els canals de comunicació del SCJ, especialment les xarxes socials, les quals comptabilitzen una escassa activitat.

3. MARC ESTRATÈGIC



→ 3.1 MISSIÓ → 3.2 VISIÓ → 3.3 VALORS

El marc estratègic constitueix un element primordial de cara a definir la raó de ser del SCJ i orientar en les actuacions que desenvolupa i vol impulsar en els propers anys. La seva definició esdevé un exercici col·lectiu per tal de fomentar la participació i el sentiment de pertinença del conjunt de professionals que hi treballen. En aquest sentit, el marc estratègic que es presenta a continuació s'ha realitzat de manera col·laborativa entre el personal del Servei Comarcal de Joventut i els tècnics i tècniques de joventut dels diferents municipis d'Osona.

3.1. Missió

El Servei Comarcal de Joventut té la missió d'impulsar l'apoderament i l'emancipació de les persones joves d'Osona, atenent la seva diversitat, perquè esdevinguin agents actius i desenvolupin el seu projecte vital. Per això és l'encarregat de coordinar la participació transversal dels actors –inclòs el col·lectiu de joves– que intervenen en el desenvolupament de les polítiques de joventut en el territori, i de donar suport als municipis de la comarca en el desplegament de les seves actuacions en l'àmbit de joventut.

3.2. Visió

El Servei Comarcal de Joventut té la visió de consolidar-se com a referent de les polítiques integrals de joventut a Osona en la seva vessant estratègica i operativa, tant pels agents que intervenen en el desenvolupament de les polítiques de joventut, com pels municipis de la comarca. Així mateix, ha d'esdevenir un servei capaç de consensuar les especificitats locals amb els municipis per tal de millorar i assegurar l'accés als recursos, sempre amb una perspectiva intercultural.

3.3. Valors

A continuació s'exposen els valors que conformen el Servei Comarcal de Joventut d'Osona. Aquests valors es representen en diferents mides, de manera equivalent al seu major o menor grau de rellevància.

EQUITAT COMPROMÍS
IGUALTAT D'OPORTUNITATS
TRANSVERSALITAT
TRANSFORMACIÓ INTERCULTURALITAT
COOPERACIÓ COHESIÓ
EMPATIA
COHERÈNCIA ESCOLTA ACTIVA
PARTICIPACIÓ



EIX 1. COHESIÓ I APODERAMENT JUVENIL



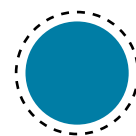
1. Objectiu estratègic: Oferir i fomentar el reconeixement de la diversitat, la interacció positiva i la igualtat entre les persones més enllà del seu gènere, origen, orientació sexual, religió, etc.

Objectius operatius: 1.1. Potenciar espais de participació, coneixença, interacció i convivència entre la població jove que fomentin relacions interculturals entre els diferents perfils de joves i el seu entorn, tot facilitant la seva presència a la societat com a grup actiu i divers.

1.2. Fomentar el pensament crític, l'empatia i la cooperació davant de situacions que puguin resultar discriminatòries (com situacions de racisme, xenofòbia, masclisme, etc.) mitjançant accions de prevenció, sensibilització i denúncia, a la població juvenil i a la resta de ciutadania.

1.3. Oferir alternatives d'oci a la diversitat de població jove ajustades als seus interessos culturals, artístics, etc.

EIX 2. TRAJECTÒRIES EDUCATIVES I LABORALS



Facilitar la presa de decisions i trencar amb les desigualtats de tota la diversitat de joves en les seves trajectòries d'emancipació juvenil en l'àmbit acadèmic i professional a través d'un acompanyament pròxim i integral.

2.1 Objectiu estratègic: Promocionar i garantir l'accés a una informació de qualitat a les persones joves, ajustada als seus interessos, necessitats i capacitats, i a experiències que fomentin el seu desenvolupament en contextos diversos.

2.2 Objectiu operatiu Oferir eines i recursos per tal de millorar les oportunitats d'ocupabilitat de les persones joves amb totes les seves diversitats.

EIX 3. SUPORT TRANSVERSAL A LES POLÍTIQUES DE JOVENTUT



Vetllar perquè el SCJ sigui el referent en el desplegament de les polítiques de joventut amb una perspectiva intercultural, tot donant suport i facilitant el treball diari de les regidories de Joventut.

3.1 Objectiu estratègic Donar suport al desenvolupament de les polítiques de joventut de manera integral, fent incidència en l'apoderament, l'emancipació i la participació juvenil amb la implicació del màxim d'agents multidisciplinaris i incorporant referents d'origen divers.

Objectius operatius: 3.2. Desenvolupar les competències delegades en matèria de joventut a la comarca i vetllar per l'equilibri territorial i la igualtat d'oportunitats.

3.3. Fomentar la digitalització de les polítiques de joventut per tal de tenir un major impacte i projecció entre la població juvenil i la resta de ciutadania.



Abans d'entrar a concretar el conjunt de projectes inclosos en el present pla, és important explicitar els criteris metodològics que han guiat el seu disseny i com s'aplicaran als diferents eixos estratègics definits anteriorment. Es tracta dels principis rectors establerts al PNJCat 2020: participació, integració, transformació i qualitat.

5.1. Participació

La participació constitueix un element essencial d'aquest pla, i és per això que queda recollida de manera directa a través del primer eix estratègic: cohesió i apoderament juvenil. El conjunt de projectes inclosos en aquest eix estratègic persegueixen fomentar la participació activa per mitjà d'accions de cohesió juvenil que ofereixin un oci alternatiu i fomentin l'ús de conductes saludables. A més, incorporen la perspectiva intercultural per tal d'ajustar-se a la diversitat de joves existent a la comarca.

De manera transversal, mitjançant el projecte "Grup jove veus diverses" es fomentarà que les persones joves constitueixin un grup motor que guï el disseny, la implementació i l'avaluació del pla. L'objectiu és que les persones joves vetllin pel seu correcte funcionament i poder ajustar les actuacions desenvolupades a les necessitats canviants de les persones joves, tot incorporant el màxim de veus diverses.

Finalment, les persones joves i els diferents agents implicats tindran una incidència directa en el desenvolupament i seguiment de les actuacions incloses al pla a través de diferents mecanismes d'avaluació. Com es podrà veure a les fitxes dels projectes, i més sintèticament a l'apartat dedicat a l'avaluació, tots els projectes inclouen indicadors d'avaluació per tal d'ajustar el seu desenvolupament de manera dinàmica. Aquesta avaluació es realitzarà a partir d'indicadors quantitius extrets de registres o de la realització d'enquestes, però també es contempla la realització contínua de reunions de coordinació i seguiment per tal d'aportar una valoració qualitativa.

5.2. Integralitat

Més enllà del suport i impuls d'actuacions adreçades a les persones joves, un objectiu del Servei Comarcal de Joventut és incorporar la perspectiva jove al conjunt de serveis d'àmbit local que treballen, de forma directa o indirecta, amb les persones joves. És per això que el present pla incorpora programes i projectes adreçats de manera explícita al treball interdepartamental i interinstitucional: treball conjunt amb el servei d'Acol·lida i Integració del CCO, treball conjunt amb l'Oficina Tècnica d'Igualtat de Gènere i LGTBI (VicDones-SIAD Osona), treball conjunt amb el servei d'Educació del CCO, etc.



Així mateix, el pla incorpora un conjunt d'espais de coordinació per tal fomentar la cohesió comarcal i acostar els principis del pla al conjunt de municipis de la comarca. En primer lloc, la comissió tècnica de professionals de joventut d'Osona és un espai adreçat als professionals de joventut de la comarca on compartir, reflexionar, conèixer, dissenyar, etc. el treball amb les persones joves. En segon lloc, la comissió política de joventut d'Osona és un projecte de nova creació adreçat als regidors i regidores de joventut de la comarca. Pretén esdevenir un espai d'intercanvi i de reflexió sobre el paper actual de les regidories, identificar les principals problemàtiques i reptes de les polítiques de joventut, així com els recursos disponibles per desplegar-les. A banda d'aquestes dues comissions, cal destacar la tasca del Servei Comarcal de Joventut en el suport al desenvolupament de les polítiques de joventut en l'àmbit municipal: suport en la planificació estratègica, acollida de nous professionals, formació, etc.

Finalment, aquest pla incorpora el treball de coordinació supracomarcal, principalment amb la Direcció General de Joventut i la Diputació de Barcelona. Aquesta coordinació permet, entre altres, planificar i desplegar polítiques de joventut integrals, conèixer els recursos existents, etc., i és essencial pel correcte desenvolupament de determinats projectes, com els vinculats a les competències delegades o a les tècniques compartides.

5.3. Transformació

Els eixos estratègics 1 i 2 treballen de forma clara diferents factors de desigualtat. L'eix 1 aborda directament la desigualtat per raó d'origen i incorpora projectes específics per fomentar la cohesió social entre persones joves d'origen divers, com les colònies interculturals o l'esport amb valors. A més, s'incorpora el treball conjunt amb el servei d'Acollida i Integració del CCO, a través del qual es pretén potenciar la coordinació entre els serveis i recursos comarcals que vetllen per les diversitats de la població jove de la comarca, per tal de fomentar la coneixença, la interacció i el reconeixement de totes les diversitats existents.

Al mateix temps, l'eix 1 també aborda la desigualtat per raó de gènere. Concretament, el projecte Intaboo constitueix un servei d'informació, atenció i orientació en totes aquelles qüestions que tenen relació, entre d'altres àmbits, amb temes relacionats amb el gènere. Per la seva banda, el treball conjunt amb l'Oficina Tècnica d'Igualtat de Gènere i LGTBI (VicDones-SIAD Osona), constitueix un espai per aglutinar, compartir i dissenyar actuacions conjuntes per tal que els professionals de joventut i altres agents afins incorporin la perspectiva de gènere al seu treball diari.

L'eix 2, per la seva banda, té per objectiu revertir les desigualtats ocasionades per l'accés a l'educació i al món laboral. Per això s'impulsen un conjunt de projectes per fomentar l'orientació acadèmica i professional. El projecte Càpsula consisteix en jornades per donar a conèixer les diferents opcions de formació reglada postobligatòria a la comarca d'Osona. Per la seva banda, el Pla Pilot d'Orientació pretén oferir una orientació i



acompanyament a les trajectòries educatives de les persones joves de manera coordinada amb l'entorn. Així mateix, un altre grup de projectes es centre específicament en la formació i la inserció laboral. Concretament, el projecte Pedala vol donar resposta a les persones en risc d'exclusió social i en atur de llarga durada amb la realització de tasques d'acompanyament psicosocial, pràctiques no laborals en empreses del tercer sector i inserció laboral. Finalment, el projecte Clau de pas fomenta la reinserció educativa a fi de fomentar la formació professional en vocacions amb les sortides laborals més demandades a la comarca.

5.4. Qualitat

El pla incorpora diferents projectes per tal de fer el seguiment del pla i garantir així la seva qualitat. En primer lloc, el Grup jove veus diverses constitueix un òrgan que ha de comptar amb la representació del màxim de diversitats existents a la comarca per tal que ajudin a definir, implementar i avaluar la totalitat del pla, ajustant-lo així a les múltiples realitats presents a Osona. En segon lloc, la Comissió tècnica de professionals de joventut d'Osona constitueix l'espai de seguiment del pla des d'un punt de vista tècnic, ja que compta amb la representació dels diferents professionals de joventut de la comarca. En tercer lloc, la comissió política de joventut d'Osona esdevé l'òrgan de seguiment del pla per part dels càrrecs electes. Cal destacar la rellevància d'aquesta última comissió, ja que constitueix un òrgan de participació que es crea de nou a partir de l'aprovació del present pla. D'aquesta manera, persones joves, persones tècniques i càrrecs electes poden aportar el seu punt de vista i vetllar pel bon desenvolupament del pla d'actuació establert en aquest instrument de planificació estratègica.

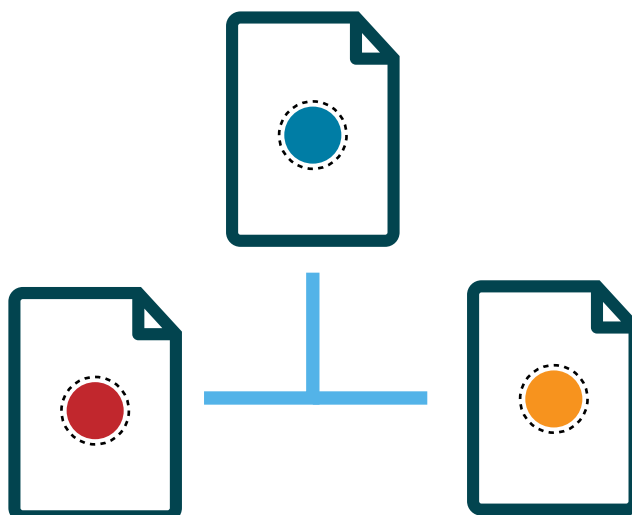
Per altra banda, tots els projectes incorporen un mínim de tres indicadors d'avaluació per tal de valorar el grau de consecució dels objectius operatius establerts. Així mateix, incorporen el mètode de recollida de la informació relativa a cada un d'aquests indicadors, així com el mes de l'any en el qual es durà a terme. En l'apartat de temporització es pot consultar en quin moment es realitzarà aquesta avaluació en relació a la fase de disseny i implementació de cada projecte.



Eixos	Àmbits	Programes	Projectes	SCJ	OJ
1. Cohesió i apoderament juvenil	1.1. Interculturalitat i participació	Colònies interculturals		✓	✓
		Treball conjunt amb el Servei d'Acollida i Integració del Consell Comarcal d'Osona			
	Esport amb valors				
	1.2. Intervenció comunitària	Servei d'Intervenció Comunitària	Programa Alternatiu a la Sanció Administrativa		
Intaboo					
		PROJECTES D'INTERVENCIÓ, PREVENCIÓ I REDUCCIÓ DE RISCOS EN DROGUES I PANTALLES			
		Treball conjunt amb Oficina Tècnica d'Igualtat de Gènere i LGTBI (VicDones-SIAD Osona)			
1.3. Oci		Sortides mancomunades			

Eixos	Àmbits	Programes	Projectes	SCJ	OJO
2. Trajectòries educatives i laborals	2.1. Orientació educativa i laboral	Càpsula			
		Mobilitat internacional			
		Pedala jove			
		Treball conjunt amb el Servei d'Educació del CCO			
	Clau depas				
		Pla pilot d'orientació			
		Referents Ocupació Juvenil			
2.2. Suport a l'ocupabilitat					

Eixos	Àmbits	Programes	Projectes	SCJ	OJO
3. Suport transversal a les polítiques de joventut	3.1. Suport al desenvolupament de polítiques de joventut	Suport en la planificació estratègica	Informes anuals sobre la realitat juvenil d'Osona	✓	✓
			Tècniques compartides		
			Suport a la redacció de planificacions estratègiques		
	3.2. Suport als agents de joventut	Reunions i sessions de treball amb els agents implicats en el desenvolupament de polítiques de joventut	Grup jove veus diverses		
			Comissió tècnica de professionals de Joventut d'Osona		
			Comissió política de Joventut d'Osona		
		Coordinació supracomarcal			
		Coordinació amb agents del territori			
		Acol·lida nous professionals			
		Formació			
3.3. Competències delegades	Competències delegades	Instal·lacions juvenils			
		Activitats de lleure			
3.4. Comunicació i digitalització	Comunicació			✓	✓
	Comunicació				





→ PROJECTE

Colònies interculturals

→ DESCRIPCIÓ

Projecte de nova creació que compta amb els valors i l'essència del que havia estat el Raid dels Ausetans. Consistirà en un cap de setmana en què es combinaran activitats d'educació no formal, amb activitats de convivència, de descoberta de les diversitats de les persones joves del territori, de lleure, etc. La previsió és començar-hi a treballar a finals del 2020.

→ JUSTIFICACIÓ

Des del 2006 es comptava amb el Raid dels Ausetans, un projecte que malgrat les modificacions realitzades per anar-se adaptant a la realitat juvenil, no ha acabat de funcionar i es dissenyarà un nou projecte que persegueixi els mateixos valors però amb un format diferent.

→ OBJECTIUS OPERATIUS

Fomentar la participació, l'equitat i la interacció de tota la diversitat de joves present a la comarca mitjançant activitats que apostin per l'esperit crític, la convivència, etc.

→ ACTUACIONS

Pendents de disseny.

→ POBLACIÓ DESTINATÀRIA

Joventut diversa de 13 a 29 anys

→ RECURSOS

HUMANS

Grup motor configurat pels tècnics de joventut dels municipis participants

FUNCIONALS

Grup motor configurat pels tècnics de joventut dels municipis participants

→ AVALUACIÓ

FUNCIONALS	MÈTODE DE RECOLLIDA D'INFORMACIÓ	TEMPORITZACIÓ
Propostes de millora del Raid	Registre i enquestes satisfacció	Edicions anteriors
Nombre d'inscrits i perfil de participants	Registre i reunions de coordinació i seguiment	Tardor 2020
Nombre i tipologia d'agents civils/socials participants	Reunions de coordinació i seguiment	Tardor 2020



→ PROJECTE

Treball conjunt amb el servei d'acollida i integració del CCO

→ DESCRIPCIÓ

Treball conjunt entre el servei de Joventut i el servei d'Acollida i Integració comarcals en actuacions que requereixen operativitzar la perspectiva intercultural entre la població jove. També es compta amb altres agents i recursos del territori que persegueixen i creuen en els mateixos objectius (entitats del tercer sector, entitats que realitzen projectes de ciutadania i immigració, etc.).

→ JUSTIFICACIÓ

Aquest treball conjunt entre les dues àrees es concep com a imprescindible per acompanyar totes les diversitats que presenten les persones joves a Osona en el seu procés d'emancipació i de participació al territori.

→ OBJECTIUS OPERATIUS

Potenciar la coordinació entre els serveis i recursos comarcals que vetllen per les diversitats de la població jove de la comarca, per tal de fomentar la coneixença, la interacció i el reconeixement de totes les diversitats existents.

→ ACTUACIONS

- Reunions de coordinació
- Assessorament mutu en temes d'interès compartit
- Formació en temes d'interculturalitat als professionals de joventut d'Osona
- Disseny del grup motor jove amb veus diverses
- Accions conjuntes de sensibilització sobre el fet migratori amb població jove
- Accions conjuntes entre persones joves i entitats del territori

→ POBLACIÓ DESTINATÀRIA

Professionals de joventut i agents afins, joventut diversa de 13 a 29 anys

→ RECURSOS

HUMANS

Equip tècnic del servei de Joventut i el d'Acollida i Integració

FUNCIONALS

Oficina Jove d'Osona - Consell Comarcal d'Osona

→ AVALUACIÓ

FUNCIONALS	MÈTODE DE RECOLLIDA D'INFORMACIÓ	TEMPORITZACIÓ
Nombre de reunions periòdiques	Registre	Juny i desembre
Nombre i tipologia d'actuacions realitzades conjuntament	Registre i reunions de coordinació i seguiment	Juny i desembre
Grau de satisfacció de les persones/ entitats participants a les actuacions	Reunions de coordinació i seguiment i enquestes	Juny i desembre



→ PROJECTE

Esport amb valors

→ DESCRIPCIÓ

El projecte promou i aplica la metodologia del futbol de carrer a través del treball comunitari conjuntament amb els referents municipals, infants i joves dels municipis participants. Aquesta metodologia pretén treballar objectius socials, de transformació individual i col·lectiva.

A cada sessió setmanal es compta amb la figura de la persona mediadora i amb algun referent tècnic (educador/a social i/o tècnic/a de joventut del municipi). El mes de juny es realitza una trobada comarcal en què tots els equips de la comarca juguen entre ells. Cada any la final es disputa en un dels municipis participants.

Actualment, hi ha quatre grups de joves majors d'edat, i els participants de la resta de grups tenen entre 8 i 17 anys.

→ JUSTIFICACIÓ

El paper de Joventut en aquest projecte pren especial rellevància en la captació i acompanyament d'aquelles persones joves que tenen interès en l'àmbit social i esportiu, i que volen esdevenir referents del grup de participants. Els objectius socioeducatius de les persones joves voluntàries van encaminats a potenciar el seu arrelament al territori, potenciar les seves habilitats, desenvolupar les seves competències, en definitiva, potenciar la seva emancipació i autonomia. L'educador/a social i el tècnic/a de Joventut són els principals referents del grup i de la persona jove voluntària, però la intenció és que sigui aquesta persona jove la que esdevingui màxim referent del grup de participants i que el projecte arrel al municipi i que funcioni de manera autònoma.

→ OBJECTIUS OPERATIUS

Oferir espais i eines que fomentin un model participatiu i cohesionat en què els infants i joves puguin trobar el seu espai en la col·lectivitat i desenvolupar la seva emancipació.

→ ACTUACIONS

Sessions setmanals que compten amb tres temps:

- 1r temps: els equips consensuen les normes del joc
- 2n temps: es juga el partit
- 3r temps: els jugadors i jugadores parlen sobre com s'ha desenvolupat el joc.

Reunions de coordinació

- Formació al personal tècnic i a les persones joves voluntàries

→ POBLACIÓ DESTINATÀRIA

Joventut diversa de 13 a 29 anys

→ RECURSOS

HUMANS

Coordinadors de cada àrea implicada i l'entitat, educadors socials, professionals de joventut, joves voluntaris dels municipis participants i monitors contractats pels ajuntaments

FUNCIONALS

Equipaments públics dels municipis participants

→ AVALUACIÓ

FUNCIONALS	MÈTODE DE RECOLLIDA D'INFORMACIÓ	TEMPORITZACIÓ
Nombre de participants i perfils dels participants a cada municipi	Registre	Curs escolar
Nombre de sessions desenvolupades i valoració de cada una d'elles	Registre, enquesta diària, reunions de coordinació i seguiment	Curs escolar
Grau de satisfacció dels participants i els agents implicats	Reunions de coordinació i seguiment i enquestes	Curs escolar



→ PROJECTE

Servei d'intervenció comunitària

→ DESCRIPCIÓ

Servei preventiu i de reducció de riscos derivats del consum de substàncies a través d'una metodologia comunitària i de l'oferta de recursos especialitzats a joves i professionals, posant especial atenció en els àmbits relacionats amb les drogues, l'oci nocturn, les relacions afectives i el benestar emocional i psicològic.

La metodologia del servei es basa principalment en la detecció de necessitats i en la coordinació amb el màxim d'agents comunitaris possibles.

→ JUSTIFICACIÓ

Hi havia manca de coordinació entre els diferents agents territorials en temes de prevenció i sensibilització relacionats amb el projecte, i les problemàtiques associades en aquests àmbits cada vegada eren més notòries entre la població jove de la comarca.

→ OBJECTIUS OPERATIUS

Ser un servei accessible per a tots els agents implicats i per a la diversitat de població juvenil, detectar necessitats i donar resposta a les seves demandes.

→ ACTUACIONS

- PASA, Programa Alternatiu a la Sanció Administrativa
- Intaboo
- Projectes d'intervenció de prevenció i reducció de riscos en drogues i pantalles
- Coordinacions amb agents comunitaris

→ POBLACIÓ DESTINATÀRIA

Juventut diversa de 13 a 29 anys, les seves famílies, professionals de joventut.

→ AGENTS IMPLICATS

Policia (Mossos d'Esquadra i Policia Local), Agència Catalana de la Salut, Comissió de Salut Pública, DGJ, SPOTT, Agència catalana de la salut, Subdirecció general drogodependències, Xarxa Salut i Escola, centres educatius, serveis socials bàsics, professionals de joventut, tècniques de salut de municipis, agents de sanitat, entitats de joves i joves no organitzats, entre d'altres. Professionals de joventut i agents comunitaris del territori

→ RECURSOS

HUMANS

Tècnic d'intervenció comunitària, tècniques de l'oficina tècnica d'igualtat de gènere i LGTBI (VicDones - SIAD Osona)

FUNCIONALS

Oficina Jove d'Osona

→ AVALUACIÓ

FUNCIONALS	MÈTODE DE RECOLLIDA D'INFORMACIÓ	TEMPORITZACIÓ
Nombre i tipus d'intervencions	Registre i reunions de coordinació i seguiment	Juny i desembre
Nombre i tipologia d'agents implicats	Registre i reunions de coordinació i seguiment	Juny i desembre
Grau de satisfacció de les intervencions i dels agents implicats	Enquesta de satisfacció/ Registre i reunions de coordinació i seguiment	Juny i desembre



→ PROJECTE

PASA (Programa Alternatiu a la Sanció Administrativa)

→ DESCRIPCIÓ

Programa Alternatiu a la Sanció Administrativa en tinença i consum d'estupefaents per part de menors d'edat, que ofereix una resposta educativa per part de les diferents administracions i organismes implicats.

→ JUSTIFICACIÓ

Necessitat de consensuar i clarificar un circuit d'atenció a les persones joves menors d'edat en situacions de tinença i consum d'estupefaents, per tal d'oferir una opció educativa.

→ OBJECTIUS OPERATIUS

Oferir una resposta educativa per davant d'una resposta sancionadora a les persones joves implicades al programa.

→ ACTUACIONS

- Treball educatiu personalitzat a les persones joves i a les seves famílies
- Formació anual als agents implicats
- Coordinació dels agents implicats
- Formacions

→ POBLACIÓ DESTINATÀRIA

Joves majors de 14 anys i menors de 18 a qui sigui la primera vegada que se'ls ofereix la possibilitat d'adherir-se al programa, i les seves famílies i professionals de joventut i agents comunitaris del territori

→ AGENTS IMPLICATS

Tècnic d'intervenció comunitària, Mossos d'Esquadra, Polícies Locals i educadors socials de cada municipi participant

→ RECURSOS

HUMANS

Tècnic d'intervenció comunitària, Mossos d'Esquadra, Polícies Locals i educadors socials de cada municipi participant

FUNCIONALS

Oficina Jove d'Osona

→ AVALUACIÓ

FUNCIONALS	MÈTODE DE RECOLLIDA D'INFORMACIÓ	TEMPORITZACIÓ
Nombre de derivacions i tipus de canals de derivació	Registre i reunions de coordinació i seguiment	Juny i desembre
Nombre de persones reincidents	Registre i reunions de coordinació i seguiment	Juny i desembre
Nombre de formacions i nombre treball grupal de joves i famílies	Registre i reunions de coordinació i seguiment	Juny i desembre



→ PROJECTE

INTABOO

→ DESCRIPCIÓ

Servei d'informació, atenció i orientació en totes aquelles qüestions que tenen relació amb temes relacionats amb el gènere, el consum de drogues i alcohol, l'ús de les pantalles, la interculturalitat, etc.

→ JUSTIFICACIÓ

Necessitat d'ampliar el coneixement, sensibilització, prevenció i denúncia en temàtiques d'interès juvenil més enllà del currículum acadèmic.

→ OBJECTIUS OPERATIUS

Impulsar activitats i recursos útils que facilitin la reflexió, la informació, l'orientació i el foment de l'actitud crítica.

→ ACTUACIONS

- Tallers gratuïts a alumnat, professorat, AMPA i famílies
- Tallers gratuïts als equipaments juvenils /públics de la comarca
- Atenció personalitzada confidencial a l'Oficina Jove d'Osona
- Atenció telefònica anònima i confidencial (WhatsApp i trucades)
- Coordinacions amb centres, ajuntaments i Punts Joves

→ POBLACIÓ DESTINATÀRIA

Juventut diversa de 13 a 29 anys, les seves famílies i els agents afins del territori, professionals de joventut i agents comunitaris del territori

→ AGENTS IMPLICATS

Tècnic d'intervenció comunitària, tècniques de l'oficina tècnica d'igualtat de gènere i LGTBI (VicDones - SIAD Osona), professionals de joventut i talleristes externs

→ RECURSOS

HUMANS

Tècnic d'intervenció comunitària, personal de l'oficina tècnica d'igualtat de gènere i LGTBI (VicDones - SIAD Osona)

FUNCIONALS

Centres educatius participants i Oficina Jove d'Osona

→ AVALUACIÓ

FUNCIONALS	MÈTODE DE RECOLLIDA D'INFORMACIÓ	TEMPORITZACIÓ
Nombre de tallers sol·licitats segons temàtica, curs i centre	Registre	Novembre - febrer
Nombre total de persones beneficiàries, desgregat per edats, sexe, etc.	Registre	Juny - juliol
Grau de satisfacció de les persones participants	Reunions de coordinació i seguiment i enquestes	Juny -juliol



→ PROJECTE

Projectes d'intervenció, prevenció i reducció de riscos en drogues i pantalles

→ DESCRIPCIÓ

Aquest treball de prevenció es realitza segons demanada i disponibilitat traçant un projecte conjuntament entre els i/o les tècniques del territori que ho sol·liciten i amb la participació activa de la ciutadania, jove o no, involucrada en la planificació, realització i avaluació dels esdeveniments que requereixin una campanya preventiva.

→ JUSTIFICACIÓ

Durant el transcurs d'alguns esdeveniments a nivell municipal es van detectar situacions que requerien una resposta comunitària i adaptada a la realitat de cada municipi.

→ OBJECTIUS OPERATIUS

Donar suport als municipis en el disseny i la implementació d'esdeveniments que presenten certes dificultats (a nivell d'incivisme, de consum de drogues i alcohol, d'assetjament sexual, etc.)

→ ACTUACIONS

- Formació i actuacions amb joves organitzats, professionals i tècnics del territori
- Accions i intervencions familiars /ciutadania en general
- Actuacions directes en contextos d'oci nocturn i comunitaris
- Treball específic de violències sexistes
- Coordinació amb institucions i agents preventius del territori

→ POBLACIÓ DESTINATÀRIA

Joventut diversa de 13 a 29 anys, les seves famílies i els agents afins del territori.

→ AGENTS IMPLICATS

Tècnic d'intervenció comunitària, tècniques de l'oficina tècnica d'igualtat de gènere i LGTBI (VicDones - SIAD Osona) i professionals de joventut, de cultura, esports i/o d'igualtat dels municipis, serveis socials, sanitaris, educatius, etc.

→ RECURSOS

HUMANS

Tècnic d'intervenció comunitària, tècniques de l'oficina tècnica d'igualtat de gènere i LGTBI (VicDones - SIAD Osona)

FUNCIONALS

Ajuntaments participants i espais on es realitzen els esdeveniments corresponents

→ AVALUACIÓ

FUNCIONALS	MÈTODE DE RECOLLIDA D'INFORMACIÓ	TEMPORITZACIÓ
Nombre i perfil d'esdeveniments que s'han intervingut	Registre	Juny i desembre
Nombre d'actuacions preventives dins de cada intervenció	Registre i reunions de coordinació i seguiment	Juny i desembre
Grau de satisfacció de les persones participants	Reunions de coordinació i seguiment i enquestes	Juny i desembre



→ PROJECTE

Treball conjunt amb l'Oficina Tècnica d'Igualtat de gènere i LGTBI (VICDONES-SIAD OSONA)

→ DESCRIPCIÓ

Treball conjunt entre els dos serveis amb l'objectiu d'aglutinar, compartir i seguir dissenyant actuacions conjuntes per tal que els professionals de joventut i altres agents afins incorporin la perspectiva de gènere al seu treball diari.

→ JUSTIFICACIÓ

Entre l'oficina i el servei de Joventut comarcal fa temps que es treballa conjuntament. No obstant, aquest treball es vol potenciar per optimitzar recursos, sumar sinèrgies, etc.

→ OBJECTIUS OPERATIUS

Potenciar la comunicació i el treball coordinat entre les dues oficines perquè se'n beneficiï el màxim de diversitat juvenil i professionals afins.

→ ACTUACIONS

- Participació al Grup motor de la Comissió Lila
- Formació als professionals de joventut i a altres agents afins
- Banc de recursos compartit
- Reunions de coordinació

→ POBLACIÓ DESTINATÀRIA

Joventut diversa de 13 a 29 anys, professionals de joventut i afins, i agents comunitaris del territori

→ AGENTS IMPLICATS

Serveis de Joventut del Consell Comarcal i Oficina Tècnica d'Igualtat de gènere i LGTBI (Vic Dones -SIAD Osona)

→ RECURSOS

HUMANS

Equip tècnic del servei de Joventut comarcal i tècniques de l'oficina tècnica d'igualtat de gènere i LGTBI (Vic Dones -SIAD Osona)

FUNCIONALS

Oficina tècnica d'igualtat de gènere i LGTBI (Vic Dones -SIAD Osona)

→ AVALUACIÓ

FUNCIONALS	MÈTODE DE RECOLLIDA D'INFORMACIÓ	TEMPORITZACIÓ
Nombre i perfil d'actuacions desenvolupades	Registre	Juny i desembre
Nombre i perfil de reunions i agents participants	Registre i reunions de coordinació i seguiment	Juny i desembre
Grau de satisfacció dels professionals involucrats i de les persones joves que reben els serveis corresponents	Reunions de coordinació i seguiment i enquestes	Juny i desembre



→ PROJECTE

Càpsula

→ DESCRIPCIÓ

Càpsula són unes jornades d'orientació acadèmica i professional que tenen per objectiu donar a conèixer les diferents opcions de formació reglada postobligatòria a la comarca d'Osona.

→ JUSTIFICACIÓ

La primera edició es va realitzar el 2015 quan els professionals de joventut prenen la determinació d'unir-se i crear entre tots i totes un projecte que doni resposta a les necessitats i demandes que es detecten a la comarca. És en aquest punt que, per voluntat i motivació del personal tècnic i polític de Joventut, es fa una aposta clara en temes d'orientació acadèmica i professional. Actualment es planteja un treball conjunt amb el Servei comarcal d'Educació pel gran bagatge en temes de planificació estratègica sobre l'orientació que es realitza a la comarca.

→ OBJECTIUS OPERATIUS

Possibilitar l'accés a una informació de qualitat sobre les possibilitats d'estudi postobligatori a la comarca a les persones joves que es troben en moments de presa de decisions.

→ ACTUACIONS

- Punts d'Orientació Personalitzada (POPs)
- Tallers/ xerrades sobre totes les famílies de Cicles Formatius de Grau Mitjà i Superior que es poden cursar a Osona
- Tallers/xerrades sobre les diferents modalitats i itineraris de Batxillerat
- Sessions d'orientació per facilitar la presa de decisions, autoconeixement, competències transversals, etc.
- Segons demanda (de cada edició)
- Tallers/ xerrades adreçades a famílies i agents socioeducatius

→ POBLACIÓ DESTINATÀRIA

Joves estudiants de 4t d'ESO, de PFI, CNO i altres programes de Garantia Juvenil, a famílies i agents socioeducatius

→ AGENTS IMPLICATS

Servei de Joventut del Consell Comarcal, professionals de joventut de la comarca, servei d'Educació del Consell Comarcal, altres agents afins i professorat dels centres de secundària participants

→ RECURSOS

HUMANS

Equip tècnic de Joventut i Educació del Consell Comarcal, tècnics i tècniques de Joventut i altres agents afins

FUNCIONALS

Edifici El Sucre i recinte firal (Vic)

→ AVALUACIÓ

FUNCIONALS	MÈTODE DE RECOLLIDA D'INFORMACIÓ	TEMPORITZACIÓ
Nombre d'inscrits i centres /programes de procedència	Registre	Novembre - gener
Nombre d'actuacions realitzades	Registre i reunions de coordinació i seguiment	Abril-maig
Grau de satisfacció de les persones participants	Reunions de coordinació i seguiment i enquestes	Abril-maig



→ PROJECTE

Mobilitat internacional

→ DESCRIPCIÓ

Servei d'assessorament personalitzat i sessions grupals a les persones joves per viure experiències a l'estranger, ja sigui per motius laborals, acadèmics, de voluntariat, de cooperació i solidaritat, intercanvis, etc.

També contempla accions per promoure el retorn a la comarca d'aquestes persones joves mitjançant oportunitats laborals adequades als interessos i expectatives professionals del jovent, etc.

→ JUSTIFICACIÓ

Viure experiències fora del context habitual, ajuden a enfrontar-se al món global present i futur. A part de promoure l'emancipació i la participació juvenil, augmenta les perspectives professionals i la ocupabilitat al país d'origen i el de destinació. A més, permet desenvolupar-se amb més naturalitat en ambients multiculturals, s'adquireixen més habilitats personals i socials, es milloren les competències lingüístiques, s'amplia la xarxa de contactes a nivell personal i professional, entre altres.

→ OBJECTIUS OPERATIUS

Fomentar experiències d'enriquiment i superació personal en contextos diversos com ho és a l'estranger, i vetllar pel retorn de les persones joves al territori un cop viscuda l'experiència per tal d'enriquir l'àmbit professional de la comarca (tant a nivell personal com col·lectiu).

→ ACTUACIONS

- Recerca, elaboració i difusió d'oportunitats (programes, beques, etc.)
- Atenció personalitzada (informació, orientació i assessorament)
- Sessions grupals de formació i intercanvi
- Accions per fomentar el retorn de les persones joves

→ POBLACIÓ DESTINATÀRIA

Joventut diversa de 16 a 29 anys

→ AGENTS IMPLICATS

Servei de Joventut del Consell Comarcal i altres agents afins

→ RECURSOS

HUMANS

Equip tècnic del SCJ i agents afins

FUNCIONALS

Oficina Jove d'Osona

→ AVALUACIÓ

FUNCIONALS	MÈTODE DE RECOLLIDA D'INFORMACIÓ	TEMPORITZACIÓ	
Nombre d'atencions personalitzades i de sessions grupals, i experiències realitzades, i joves retornats	Registre i reunions de coordinació i seguiment	Juny i desembre	
Nombre d'actuacions corresponents a la recerca i difusió d'oportunitats	Registre i reunions de coordinació i seguiment	Juny i desembre	
Grau de satisfacció de les persones participants	Reunions de coordinació i seguiment i enquestes	Juny i desembre	48



→ PROJECTE

Pedala Jove

→ DESCRIPCIÓ

El projecte vol donar resposta a les persones en risc d'exclusió social i en atur de llarga durada amb la realització de tasques d'acompanyament psicossocial, pràctiques no laborals en empreses del tercer sector i inserció laboral. El programa vincula l'empresa a un projecte de responsabilitat social i, alhora, crea una xarxa de cooperació entre l'Administració, les entitats del tercer sector i el teixit empresarial. Els participants reben una beca per participar en les pràctiques no laborals.

→ JUSTIFICACIÓ

Fa uns anys s'havia comptat amb el projecte "Joves per l'ocupació" en què la demanda de les persones joves a participar-hi era molt alta. Quan el projecte va finalitzar, es va lamentar molt tant a nivell professional com de la població diana del projecte. Des d'aleshores, mancava un projecte que oferís formació professionalitzadora, opció de fer tastet prelaboral, etc.

→ OBJECTIUS OPERATIUS

Millorar la qualitat de vida i garantir la inclusió social de les persones joves amb major risc d'exclusió social.

→ ACTUACIONS

- Acompanyament psicossocial
- Pràctiques no laborals
- Prospecció d'empreses
- Derivació en recursos ocupacionals/formatius per a joves
- Treball competencial
- Aprenentatge per a la iniciació en la recerca laboral per a joves

→ POBLACIÓ DESTINATÀRIA

Joves de 16 a 29 anys amb situació d'exclusió social

→ AGENTS IMPLICATS

Consell Comarcal d'Osona, liderat per l'Àrea de Benestar Social, amb la col·laboració del servei de Joventut comarcal, de les entitats socials i empreses de la comarca, i amb el finançament del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya en el marc de projectes innovadors i experimentals

→ RECURSOS

HUMANS

2 tècniques d'inserció, 1 prospectora, 2 referents d'ocupació juvenil

FUNCIONALS

Consell Comarcal d'Osona, Oficina Jove d'Osona, empreses i entitats participants

→ AVALUACIÓ

FUNCIONALS	MÈTODE DE RECOLLIDA D'INFORMACIÓ	TEMPORITZACIÓ	
Nombre inicial d'inscrits, nombre de baixes durant el desenvolupament del projecte, i perfil dels participants	Registre	Juny i desembre	
Nombre d'actuacions realitzades	Registre i reunions de coordinació i seguiment	Juny i desembre	
Grau de satisfacció de les persones/agents participants	Reunions de coordinació i seguiment i enquestes	Juny i desembre	49



→ PROJECTE

Treball conjunt amb el servei d'educació del CCO

→ DESCRIPCIÓ

Treball conjunt entre el servei de Joventut i el servei d'Educació comarcals en projectes d'orientació acadèmica i professional. També es compta amb altres agents i recursos del territori que persegueixen i creuen en els mateixos objectius (centres educatius, serveis d'ocupació, serveis socials, etc.).

→ JUSTIFICACIÓ

Optimitzar la coordinació i compartir els recursos entre els agents que vetllen per oferir una orientació acadèmica i professional de qualitat a la comarca i així ser més eficaços i eficients.

→ OBJECTIUS OPERATIUS

Optimitzar la coordinació i compartir els recursos entre els agents que vetllen per oferir una orientació acadèmica i professional de qualitat a la comarca i així ser més eficaços i eficients.

→ ACTUACIONS

- Clau de Pas
- Pla Pilot d'Orientació
- Reunions de coordinació

→ POBLACIÓ DESTINATÀRIA

Joves de 13 a 29 anys

→ AGENTS IMPLICATS

Serveis d'Educació i servei de Joventut del CCO, professionals de joventut, educatius, d'ocupació, serveis socials, etc.

→ RECURSOS

HUMANS

Equip tècnic del servei d'Educació i del servei de Joventut, altres agents afins

FUNCIONALS

Consell Comarcal d'Osona i altres espais de reunió

→ AVALUACIÓ

FUNCIONALS	MÈTODE DE RECOLLIDA D'INFORMACIÓ	TEMPORITZACIÓ
Nombre de reunions periòdiques	Registre	Juny i desembre
Nombre i tipologia d'actuacions realitzades conjuntament	Registre i reunions de coordinació i seguiment	Juny i desembre
Grau de satisfacció de les persones participants a les actuacions	Reunions de coordinació i seguiment i enquestes	Juny i desembre



→ PROJECTE

Clau de pas

→ DESCRIPCIÓ

És un projecte de reinserció educativa que té per objectiu fomentar la formació professional en vocacions amb les sortides laborals més demandades a la comarca. El projecte consta de tres mòduls: un primer mòdul de 150hores on es treballa l'orientació, amb l'anàlisi dels propis coneixements i les competències bàsiques i transversals, la descoberta de l'entorn professional i laboral i l'elaboració d'un pla de millora personal. En un segon mòdul de 150hores, els joves realitzaran una formació tècnica amb tastets d'oficis d'un sector determinat, en col·laboració amb l'INS de Vic. Aquesta formació del mòdul II, en cas de ser superada, podrà esdevenir convalidada per les corresponents unitats formatives si el jove es matricula posteriorment al Cicle Formatiu de Grau Mig d'oficial en determinats oficis. Un tercer mòdul de 200hores permet als participants realitzar una formació tècnica especialitzada en soldadura bàsica i avançada. Un cop finalitzat el curs, els participants poden optar a l'accés al Cicle Formatiu de Grau Mig amb una major preparació

→ JUSTIFICACIÓ

Gran nombre de joves majors de 18 anys sense un objectiu professional definit i amb dificultats d'inserció, que amb un suport personalitzat i pròxim, poden millorar la seva situació. I per altra banda, moltes indústries del sector metall tenen grans dificultats per poder cobrir les seves vacants en els llocs de tècnics mitjos. I és en aquest punt on es troben les situacions i poden donar-se resposta mútuament. A través d'un treball conjunt entre el servei de servei de Joventut i el servei d'Educació comarcals en projectes d'orientació acadèmica i professional, es col·labora en el programa Clau de Pas. També es compta amb altres agents i recursos del territori que persegueixen i creuen en els mateixos objectius (centres educatius, serveis d'ocupació, serveis socials, etc.).

→ OBJECTIUS OPERATIUS

Fomentar la formació professional a la diversitat de població jove, en vocacions amb les sortides laborals més demandades i amb condicions de treball més dignes de la comarca.

→ ACTUACIONS

Mòdul I "Espai d'Orientació": orientació per a la definició del projecte vital, professional i formatiu (autoconeixement, treball d'interessos i motivacions personals i ocupacionals, competències bàsiques, competències transversals, coneixement entorn laboral)
Tutoria individualitzada de cada un dels joves participants (seguiment de la seva trajectòria durant el curs en tots els mòduls)

→ POBLACIÓ DESTINATÀRIA

Joves majors de 18 anys i fins als 29 anys
Joves que hagin abandonat la formació professional (Centres de FP)
Joves amb ESO però desvinculats del sistema educatiu qui tinguin necessitats d'un acompanyament en la transició cap al mercat de treball i d'una orientació professional de manera molt experimental.

→ AGENTS IMPLICATS

Consell Comarcal d'Osona, Creació, Agència d'Emprenedoria, Innovació i Coneixement, Servei d'Ocupació de Catalunya, centres de formació professional: La Salle i Institut de Vic, empreses del teixit empresarial de la comarca, agents formatius locals

→ RECURSOS

HUMANS

2 referents d'ocupació juvenil, una tècnica referent i una coordinadora

FUNCIONALS

Edifici de Creació

→ AVALUACIÓ

FUNCIONALS	MÈTODE DE RECOLLIDA D'INFORMACIÓ	TEMPORITZACIÓ
Grau de satisfacció de les persones/agents participants	Registre	Curs escolar
Nombre d'actuacions realitzades	Registre i reunions de coordinació i seguiment	Curs escolar
Perspectives de futur immediates del jove i nombre de preinscripcions	Conclusions finals de les tutories de seguiment individualitzat. Voluntat que expressa el jove per l'any vinent.	Final de curs
Grau de satisfacció de les persones/agents participants	Reunions de coordinació i seguiment i enquestes	Desembre, març i juny



→ PROJECTE

Pla Pilot d'orientació

→ DESCRIPCIÓ

El Pla Pilot d'orientació té dues eines que ha posat en marxa: el Consell Orientador i el suport per desenvolupar el projecte pilot en dos centres públics de secundària. El Consell Orientador s'ha materialitzat en una aplicació que permet la connexió de dades de les persones joves que acaben l'etapa al centre amb els agents externs i que permet recollir les seves competències i interessos. El projecte pilot treballa per fer un canvi metodològic en els centres de secundària per tal de fomentar l'adquisició de competències clau i millorar l'orientació des de 1r d'ESO. A partir del 2020, el projecte creix, incorpora la intervenció en les persones joves de la comarca i adapta les diferents fases del programa a la diversitat juvenil existent.

→ JUSTIFICACIÓ

Els professionals de joventut formen part de la xarxa d'agents orientadors del territori d'Osona, i com a tals, han de formar part dels circuits i les dinàmiques que s'estableixen a cada municipi. Es tracta que des de la xarxa es defineixin els agents que formen part de cada circuit, amb l'ambició que cada persona jove, quan es trobi en un moment de transició educativa, pugui comptar amb uns referents que l'orientin amb qualitat i amb un treball coordinat amb la resta d'agents del circuit.

→ OBJECTIUS OPERATIUS

Millorar la qualitat de vida i garantir la inclusió social de les persones joves amb major risc d'exclusió social.

→ ACTUACIONS

- Reunions de coordinació entre els agents implicats
- Ús de l'aplicació "Consell orientador"
- Definició dels circuits municipals en matèria d'orientació

→ POBLACIÓ DESTINATÀRIA

Joventut diversa de 12 a 20 anys, famílies, centres educatius i professionals de joventut, d'educació, d'ocupació, serveis socials Joventut diversa de 12 a

→ AGENTS IMPLICATS

Consell Comarcal d'Osona, Creacció, agència d'emprenedoria, innovació i coneixement, centres educatius, agents afins

→ RECURSOS

HUMANS

2 tècniques d'inserció, 1 prospectora, 2 referents d'ocupació juvenil

FUNCIONALS

Consell Comarcal d'Osona, Oficina Jove d'Osona, empreses i entitats participants

→ AVALUACIÓ

FUNCIONALS	MÈTODE DE RECOLLIDA D'INFORMACIÓ	TEMPORITZACIÓ
Grau d'ús del Consell orientador per part dels agents implicats	Registre	Juny i desembre
Nombre de circuits municipals creats i tipologia d'agents implicats	Registre i reunions de coordinació i seguiment	Juny i desembre
Grau de satisfacció de les persones/agents participants	Reunions de coordinació i seguiment i enquestes	Juny i desembre



→ PROJECTE

Referents d'Ocupació Juvenil

→ DESCRIPCIÓ

El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya promou el programa, en el marc de la Garantia Juvenil, amb l'objectiu de facilitar i acompanyar la transició de les persones joves des del sistema educatiu al sistema laboral i/o ocupacional, mitjançant el treball en xarxa i transversal entre els diferents agents del territori que treballen amb persones joves.

→ JUSTIFICACIÓ

Intenció de facilitar la inserció sociolaboral a les persones joves, especialment a aquell jovent amb més dificultat d'autonomia per diverses raons.

→ OBJECTIUS OPERATIUS

Acompanyar i orientar de manera propera i personalitzada les persones joves en les seves trajectòries laborals, i també els professionals de joventut.

→ ACTUACIONS

- Coordinació amb agents del territori (joventut, ocupació, educació)
- Processos d'acompanyament i orientació personalitzada (mercat de treball, interessos i motivacions, donar forma a interessos professionals, pla de millora, eines i canals recerca de feina, etc.)
- Sessions grupals d'acompanyament i de formació
- Presència a centres educatius d'alta complexitat, equipaments juvenils, etc.
- Participació al projecte Clau de Pas
- Participació al projecte Pedala Jove

→ POBLACIÓ DESTINATÀRIA

Joventut diversa de 16 a 29 anys, que tenen la voluntat d'iniciar la seva transició al món laboral o bé es troben en un moment de desorientació respecte el seu futur formatiu i/o laboral, especialment aquelles persones joves amb dificultats especials per motius personals o socials i amb una necessitat més gran d'assessorament i acompanyament

AGENTS IMPLICATS

Servei de Joventut del Consell Comarcal, professionals de joventut de la comarca, servei d'Educació del consell i altres agents afins (ocupació, serveis socials, serveis especialitzats, etc.)

→ RECURSOS

HUMANS

2 referents d'ocupació juvenil

FUNCIONALS

Oficina Jove d'Osona i altres equipaments juvenils comarcals

→ AVALUACIÓ

FUNCIONALS	MÈTODE DE RECOLLIDA D'INFORMACIÓ	TEMPORITZACIÓ	
Registres d'actuacions (quantitatives)	Registre	Juny i desembre	
Nombre i tipologia d'intervencions i coordinacions	Registre i reunions de coordinació i seguiment	Juny i desembre	
Grau de satisfacció de les persones/agents participants	Reunions de coordinació i seguiment i enquestes	Juny i desembre	53



→ PROJECTE

Informes anuals sobre la realitat juvenil d'Osona

→ DESCRIPCIÓ

Projecte nou en què es treballarà conjuntament amb l'Observatori Socioeconòmic d'Osona per poder comptar amb dades actualitzades sobre la realitat juvenil de la comarca.

→ JUSTIFICACIÓ

Es considera imprescindible comptar amb aquesta informació a l'hora de planificar de manera estratègica les polítiques de joventut comarcals.

→ OBJECTIUS OPERATIUS

Comptar amb dades quantitatives i qualitatives sobre la realitat juvenil osonenca tenint present diversos indicadors per tal d'ajustar les polítiques de joventut al context de les persones joves.

→ ACTUACIONS

- Definir indicadors i fonts d'informació
- Sessions de contrast amb dades qualitatives
- Reunions de coordinació
- Presentació anual dels informes

→ POBLACIÓ DESTINATÀRIA

Professionals de joventut i altres agents afins

→ AGENTS IMPLICATS

Creació i Servei Comarcal de Joventut

→ RECURSOS

HUMANS

Personal tècnic de l'Observatori Socioeconòmic d'Osona i del Servei Comarcal de Joventut

FUNCIONALS

Creació, Consell Comarcal d'Osona

→ AVALUACIÓ

FUNCIONALS	MÈTODE DE RECOLLIDA D'INFORMACIÓ	TEMPORITZACIÓ
Indicadors definits per adquirir dades quantitatives	Registre i reunions de coordinació i seguiment	Gener - març
Nombre i tipologia de reunions	Registre i reunions de coordinació i seguiment	Juny i desembre
Grau d'assoliment del recull de dades previstes i propostes de millora	Reunions de coordinació i seguiment i enquestes	Juny i desembre



→ PROJECTE

Suport a la redacció de planificacions estratègiques

→ DESCRIPCIÓ

La planificació estratègica en matèria de joventut permet concebre quin és el futur desitjable de les persones joves i definir els mitjans necessaris per aconseguir-ho. En aquest sentit, la comarca compta amb un gran nombre de Plans Locals i Plans Mancomunats de Joventut, i des del Servei Comarcal de Joventut es vol facilitar el treball dels professionals de joventut a l'hora de planificar les polítiques de joventut.

→ JUSTIFICACIÓ

La planificació estratègica és clau per transformar el territori, per optimitzar recursos, per ser més eficaços i eficients, etc.

→ OBJECTIUS OPERATIUS

Comptar amb una planificació estratègica a la comarca en matèria de joventut per tal d'ajustar-se a la realitat juvenil i als recursos existents, per tenir més garanties de transformar la vida de les persones joves.

→ ACTUACIONS

- Formació en planificació estratègica
- Reunions de coordinació / seguiment a personal tècnic i polític
- Elaboració de material de suport

→ POBLACIÓ DESTINATÀRIA

Professionals de joventut (tècnics/ques i càrrecs electes)

→ AGENTS IMPLICATS

Servei Comarcal de Joventut, Direcció General de Joventut i professionals de joventut del territori

→ RECURSOS

HUMANS

Tècnica Joventut del Consell Comarcal, referents tècnics de la demarcació de Barcelona, altres agents afins

FUNCIONALS

Ajuntaments demandants, Consell Comarcal d'Osona

→ AVALUACIÓ

FUNCIONALS	MÈTODE DE RECOLLIDA D'INFORMACIÓ	TEMPORITZACIÓ
Nombre d'agents que han utilitzat el servei	Registre	Juny i desembre
Tipologia de serveis que han tingut demanda	Registre i reunions de coordinació i seguiment	Juny i desembre
Grau de satisfacció de les regidories participants	Reunions de coordinació i seguiment i enquestes	Juny i desembre



→ PROJECTE

Grups joves veus diverses

→ DESCRIPCIÓ

Actuació nova de caire transversal orientada a fer el seguiment del Pla Comarcal de Joventut 2020-2023, mitjançant la participació d'un grup de joves que inclogui el màxim de veus diverses presents a la comarca. Es tracta de comptar amb un grup motor que guïï el disseny, la implementació i l'avaluació del pla.

→ JUSTIFICACIÓ

Aquest pla incorpora per primera vegada la perspectiva intercultural i cal comptar amb un òrgan en què hi hagi representades el màxim de diversitats existents a la comarca per tal que ajudin a definir, implementar, avaluar, etc., la totalitat del pla, i així anar-se ajustant a les múltiples realitats presents a Osona.

→ OBJECTIUS OPERATIUS

Comptar amb un grup motor amb el màxim de joves amb diversitats perquè efectuïn el seguiment i avaluació del Pla Comarcal de Joventut 2020-2023.

→ ACTUACIONS

- Disseny de la captació dels participants, definició, implementació i avaluació del grup
- Reunions de coordinació
- Sessions de treball

→ POBLACIÓ DESTINATÀRIA

Joventut diversa de 13 a 29 anys, professionals de joventut i agents/entitats afins

→ AGENTS IMPLICATS

Serveis de Joventut i d'Acollida i Integració comarcals, entitats del tercer sector, entitats de ciutadania i immigració, agents afins

→ RECURSOS

HUMANS

Equip tècnic del servei de Joventut i el d'Acollida i Integració

FUNCIONALS

Oficina Jove d'Osona, Consell Comarcal d'Osona

→ AVALUACIÓ

FUNCIONALS	MÈTODE DE RECOLLIDA D'INFORMACIÓ	TEMPORITZACIÓ
Tipologia i grau de compliment de les accions plantejades en el disseny del grup	Registre i reunions de coordinació i seguiment	Gener - març
Nombre i tipologia de reunions i sessions de treball (previ i post creació del grup)	Registre i reunions de coordinació i seguiment	Juny i desembre
Grau de compliment del pla de treball i satisfacció de les persones participants	Reunions de coordinació i seguiment i enquestes	Juny i desembre



→ PROJECTE

Comissió tècnica de professionals de joventut d'Osona

→ DESCRIPCIÓ

Espai adreçat als professionals de joventut de la comarca en què cada sessió s'adequa segons demandes i necessitats que es van generant. Les sessions se solen destinar a compartir bones pràctiques, crear espai de reflexió, resoldre dubtes i capacitar els professionals en eines i estratègies per fomentar la participació i emancipació juvenil, repassar i presentar els recursos existents adreçats a serveis de joventut, dissenyar noves actuacions, sobre procediments i gestió, etc.

→ JUSTIFICACIÓ

El treball diari en l'àmbit de la joventut és exigent per diversos motius: diversitat de població diana, volum de feina, manca de recursos, condicions laborals, etc. Resulta imprescindible comptar amb un espai per compartir, reflexionar, conèixer i dissenyar sobre el treball amb les persones joves, i hi ha demanda evident tant per part dels professionals de la comarca com del Servei Comarcal de Joventut de poder seguir amb aquest espai.

→ OBJECTIUS OPERATIUS

Millorar la qualitat dels serveis de joventut de la comarca, pel que fa al treball diari dels professionals, com els recursos destinats a la diversitat de les persones joves.

→ ACTUACIONS

- Reunions
- Formació
- Sessions de treball

→ POBLACIÓ DESTINATÀRIA

Professionals de joventut d'Osona

→ AGENTS IMPLICATS

Servei Comarcal de Joventut i professionals de joventut d'Osona

→ RECURSOS

HUMANS

Equip tècnic del Servei Comarcal de Joventut i professionals de joventut de les regidories de la comarca

FUNCIONALS

Oficina Jove d'Osona, Consell Comarcal d'Osona, equipaments juvenils de la comarca

→ AVALUACIÓ

FUNCIONALS	MÈTODE DE RECOLLIDA D'INFORMACIÓ	TEMPORITZACIÓ
Nombre de professionals assistents i de sessions realitzades	Registre i reunions de coordinació i seguiment	Març, juny, setembre i desembre
Nombre i tipologia de sessions que s'han realitzat	Registre i reunions de coordinació i seguiment	Març, juny, setembre i desembre
Grau de satisfacció de les regidories participants	Reunions de coordinació i seguiment i enquestes	Març, juny, setembre i desembre



→ PROJECTE

Comissió política de joventut d'Osona

→ DESCRIPCIÓ

Projecte de nova creació adreçat als regidors i regidores de joventut de la comarca que té per objectiu generar un espai d'intercanvi i de reflexió sobre el paper actual de les regidories, identificar les principals problemàtiques i reptes de les polítiques de joventut, així com els recursos disponibles per desplegar-les.

→ JUSTIFICACIÓ

Per demanda política, i compartit pel personal tècnic, es veu la rellevància de comptar amb un espai de treball conjunt entre els responsables polítics de Joventut d'Osona.

→ OBJECTIUS OPERATIUS

Facilitar la legislatura als càrrecs electes que lideren les polítiques locals de joventut mitjançant accions d'acompanyament, de suport i de formació.

→ ACTUACIONS

- Reunions
- Formació
- Sessions de treball

→ POBLACIÓ DESTINATÀRIA

Regidors i regidores de Joventut

→ AGENTS IMPLICATS

Servei Comarcal de Joventut, regidors i regidores de Joventut, Direcció General de Joventut

→ RECURSOS

HUMANS

Tècnica de Joventut i consellera comarcal, referents tècnics de la Direcció General de Joventut

FUNCIONALS

Oficina Jove d'Osona, Consell Comarcal d'Osona

→ AVALUACIÓ

FUNCIONALS	MÈTODE DE RECOLLIDA D'INFORMACIÓ	TEMPORITZACIÓ
Nombre d'assistents i de sessions realitzades	Registre	Juny i desembre
Nombre i tipologia de sessions que s'han realitzat	Registre i reunions de coordinació i seguiment	Juny i desembre
Grau de satisfacció dels càrrecs electes participants	Reunions de coordinació i seguiment i enquestes	Juny i desembre



→ PROJECTE

Coordinació supracomarcal (DGJ i Diputació de Barcelona)

→ DESCRIPCIÓ

Des de Joventut constantment es fa un treball coordinat amb els ens supracomaricals referents en matèria de joventut, en aquest cas, la Direcció General de Joventut i l'Oficina del Pla Jove, de la Diputació de Barcelona. Aquesta coordinació permet, entre altres, planificar i desplegar polítiques de joventut integrals i conèixer els recursos existents.

→ JUSTIFICACIÓ

El Servei Comarcal de Joventut té unes competències delegades per part de la Generalitat que s'articulen mitjançant la coordinació amb la Direcció General de Joventut. A més, aquests dos ens són els que aporten finançament pel desplegament de les polítiques de joventut al territori, i una de les funcions del Servei Comarcal és el de donar servei a les regidories de la comarca perquè puguin realitzar el seu treball diari.

→ OBJECTIUS OPERATIUS

Tenir establerts canals de comunicació amb els ens supracomaricals referents en l'àmbit de la Joventut per tal d'implementar amb el màxim d'eficàcia i eficiència els recursos adreçats a la població juvenil.

→ ACTUACIONS

- Assessorament, suport tècnic i material
- Reunions de coordinació i seguiment
- Recerca, sol·licitud i justificació de finançament
- Altres segons demanda mútua

→ POBLACIÓ DESTINATÀRIA

Professionals de joventut i agents afins

→ AGENTS IMPLICATS

Servei Comarcal de Joventut, Direcció General de Joventut, Oficina del Pla Jove i altres departaments de la Diputació de Barcelona

→ RECURSOS

HUMANS

Equip tècnic del Servei Comarcal de Joventut, referents tècnics de la Direcció General de Joventut i de l'Oficina del Pla Jove

FUNCIONALS

Oficina Jove d'Osona

→ AVALUACIÓ

FUNCIONALS	MÈTODE DE RECOLLIDA D'INFORMACIÓ	TEMPORITZACIÓ
Nombre i tipologia de coordinacions	Registre	Juny i desembre
Nombre i tipologia de demandes per part dels ens supracomaricals i del Servei Comarcal de Joventut	Registre i reunions de coordinació i seguiment	Juny i desembre
Grau de satisfacció de les coordinacions realitzades	Reunions de coordinació i seguiment i enquestes	Juny i desembre



→ PROJECTE

Coordinació amb els agents del territori

→ DESCRIPCIÓ

Des de Joventut, constantment es fa un treball coordinat amb gran diversitat d'agents del territori per tal d'oferir unes polítiques de joventut integrals.

→ JUSTIFICACIÓ

L'etapa de la joventut és àmplia i viu diferents moments vitals que requereixen accions que donin resposta als diferents àmbits que se senten interpe-
llats: educació, treball, habitatge, salut, cohesió, etc.

→ OBJECTIUS OPERATIUS

Tenir establerts canals de comunicació i treball en xarxa amb el màxim d'agents de diversos àmbits del territori per tal de sumar sinèrgies, ajustar les accions de Joventut a les necessitats reals des d'una perspectiva integral, etc.

→ ACTUACIONS

- Reunions de coordinació i seguiment
- Sessions de treball
- Disseny d'accions conjuntes
- Altres segons demanda mútua

→ POBLACIÓ DESTINATÀRIA

Professionals de joventut i altres agents del territori de diversos àmbits (Ocupació, Igualtat, Cultura, Educació, Serveis Socials, etc.)

→ AGENTS IMPLICATS

Professionals de joventut i altres agents del territori de diversos àmbits (Ocupació, Igualtat, Cultura, Educació, Serveis Socials, etc.)

→ RECURSOS

HUMANS

Equip tècnic del Servei Comarcal de Joventut, professionals de joventut i altres agents del territori de diversos àmbits (ocupació, igualtat, cultura, educació, serveis socials, etc.)

FUNCIONALS

Consell Comarcal d'Osona, equipaments municipals

→ AVALUACIÓ

FUNCIONALS	MÈTODE DE RECOLLIDA D'INFORMACIÓ	TEMPORITZACIÓ	
Nombre i tipologia de coordinacions	Registre	Juny i desembre	
Nombre i tipologia de demandes per part dels ens supracomaricals i del Servei Comarcal de Joventut	Registre i reunions de coordinació i seguiment	Juny i desembre	
Grau de satisfacció de les coordinacions realitzades	Reunions de coordinació i seguiment i enquestes	Juny i desembre	60



→ PROJECTE

Acollida nous professionals

→ DESCRIPCIÓ

Acció nova que pretén minimitzar el desconcert que sovint genera el fet de començar una feina nova, en aquest cas, en l'àmbit de la Joventut. L'acció pretén oferir un acompanyament als professionals per tal que els seus inicis siguin el màxim de còmodes, entenedors i amb una xarxa de suport suficient per iniciar-se en el nou lloc de treball.

→ JUSTIFICACIÓ

Dins de l'àmbit de Joventut hi ha força precarietat laboral i a nivell de comarca hi ha moviment entre els professionals que lideren les polítiques municipals. Amb aquesta acció es pretén facilitar l'arribada d'aquests nous professionals per tal que tinguin les eines i coneixements necessaris per iniciar-se en Joventut. A més, hi ha hagut demanda expressa per part d'aquest personal que s'incorpora a la comarca.

→ OBJECTIUS OPERATIUS

Facilitar l'arribada i el treball diari del personal de Joventut que s'inicia en aquest àmbit a la comarca.

→ ACTUACIONS

- Reunions de coordinació i seguiment
- Entrega de material de suport
- Formació a mida

→ POBLACIÓ DESTINATÀRIA

Professionals de joventut que s'incorporen a les regidories de Joventut de la comarca

→ AGENTS IMPLICATS

Servei Comarcal de Joventut

→ RECURSOS

HUMANS

Tècnics de joventut del Consell Comarcal d'Osona

FUNCIONALS

Oficina Jove d'Osona , Consell Comarcal d'Osona

→ AVALUACIÓ

FUNCIONALS	MÈTODE DE RECOLLIDA D'INFORMACIÓ	TEMPORITZACIÓ
Nombre i tipologia de coordinacions	Registre	Juny i desembre
Nombre i tipologia de demandes per part dels professionals	Registre i reunions de coordinació i seguiment	Juny i desembre
Grau de satisfacció de les coordinacions realitzades	Reunions de coordinació i seguiment i enquestes	Juny i desembre



→ PROJECTE

Formació

→ DESCRIPCIÓ

Cada any s'ofereix formació, tant planificada com a demanda, als professionals de joventut en aquells àmbits que es consideren clau per al bon desplegament de les polítiques de joventut.

→ JUSTIFICACIÓ

La formació adreçada als professionals de joventut és clau per garantir un treball de qualitat dins l'àmbit de la Joventut. El públic objectiu, el canvi frenètic que pateix la societat, entre d'altres, exigeix una actualització i una formació permanents dels professionals de joventut.

→ OBJECTIUS OPERATIUS

Millorar les competències, els coneixements i les habilitats dels professionals de joventut i agents afins en matèria de Joventut.

→ ACTUACIONS

- Formació en comunicació, disseny i màrqueting digital i xarxes socials
- Formació en participació i dinamització juvenil
- Formació en gestió, planificació i avaluació de polítiques de joventut
- Formació especialitzada: gènere, interculturalitat, competències, etc.
- Guies didàctiques pels diferents tècnics i serveis de joventut

→ POBLACIÓ DESTINATÀRIA

Professionals de joventut i agents afins

→ AGENTS IMPLICATS

Servei Comarcal de Joventut, Direcció General de Joventut, Oficina del Pla Jove, altres entitats

→ RECURSOS

HUMANS

Equip tècnic del servei de joventut comarcal, referents tècnics dels ens supracomarcal, referents d'entitats

FUNCIONALS

Oficina Jove d'Osona, Consell Comarcal d'Osona

→ AVALUACIÓ

FUNCIONALS	MÈTODE DE RECOLLIDA D'INFORMACIÓ	TEMPORITZACIÓ
Nombre i tipologia de formacions	Registre	Juny i desembre
Nombre i tipologia de demandes per part dels professionals i per part dels ens involucrats	Registre i reunions de coordinació i seguiment	Juny i desembre
Grau de satisfacció de les formacions realitzades	Reunions de coordinació i seguiment i enquestes	Juny i desembre



→ PROJECTE

Instal·lacions juvenils

→ DESCRIPCIÓ

Des del Servei Comarcal de Joventut s'ofereix assessorament, tramitació de documentació i realització d'inspeccions a les instal·lacions juvenils de la comarca. Actualment hi ha 30 instal·lacions entre cases de colònies, aules natura, campaments juvenils, alberg, etc.

→ JUSTIFICACIÓ

El Consell Comarcal rep finançament en matèria de joventut per a la delegació de competències de les inspeccions de les instal·lacions juvenils.

→ OBJECTIUS OPERATIUS

Vetllar pel bon funcionament de les instal·lacions juvenils comarcals.

→ ACTUACIONS

- Assessorament a instal·lacions juvenils (donades d'alta o amb previsió de fer-ho)
- Tramitació de la documentació necessària per donar d'alta una instal·lació, canviar les característiques, etc.
- Inspeccions preceptives i especials a les instal·lacions juvenils

→ POBLACIÓ DESTINATÀRIA

Persones físiques o jurídiques que volen donar d'alta una instal·lació juvenil o necessiten assessorament per iniciar l'activitat

→ AGENTS IMPLICATS

Serveis de Joventut i d'Habitatge del Consell Comarcal i Direcció General de Joventut

→ RECURSOS

HUMANS

Tècnica de joventut, arquitecte tècnic i administrativa del Consell Comarcal

FUNCIONALS

Consell Comarcal d'Osona i instal·lacions juvenils comarcals

→ AVALUACIÓ

FUNCIONALS	MÈTODE DE RECOLLIDA D'INFORMACIÓ	TEMPORITZACIÓ
Nombre i tipologia d'assessoraments	Registre	Juny i desembre
Nombre i tipologia tràmits i inspeccions	Registre i reunions de coordinació i seguiment	Juny i desembre
Grau de satisfacció de les actuacions realitzades	Reunions de coordinació i seguiment i enquestes	Juny i desembre



→ PROJECTE

Activitats de lleure

→ DESCRIPCIÓ

Des del Servei Comarcal de Joventut s'ofereix assessorament i es realitzen visites de seguiment i de comprovació pel compliment del Decret de lleure 267/2017, a les activitats de lleure infantil i juvenil de la comarca d'Osona.

Aquestes visites es realitzen principalment al juliol i, per part del Consell Comarcal, se'n realitzen més de 60.

→ JUSTIFICACIÓ

El Consell Comarcal rep finançament en matèria de Joventut per a la delegació de competències de les visites de comprovació i seguiment a les activitats de lleure infantil i juvenil en què participen menors de 18 anys, a la comarca d'Osona.

→ OBJECTIUS OPERATIUS

Vetllar pel compliment del Decret del Lleure 267/2017.

→ ACTUACIONS

- Coordinació amb la Direcció General de Joventut
- Assessorament a entitats i empreses del lleure
- Visites de seguiment i comprovació

→ POBLACIÓ DESTINATÀRIA

Infants i joves, entitats públiques o privades que realitzen activitats de lleure a la comarca, professionals de joventut i agents afins, joves a partir de 13

→ AGENTS IMPLICATS

Serveis de Joventut comarcal i Direcció General de Joventut

→ RECURSOS

HUMANS

Tècnica de joventut comarcal, referents tècnics de la Direcció General de Joventut

FUNCIONALS

Consell Comarcal d'Osona, espais on es realitzen les activitats de lleure

→ AVALUACIÓ

FUNCIONALS	MÈTODE DE RECOLLIDA D'INFORMACIÓ	TEMPORITZACIÓ
Nombre i valoració de visites de seguiment	Aplicació de la DGJ	Maig - setembre
Nombre i valoració de visites de comprovació	Aplicació de la DGJ	Maig - setembre
Nombre i tipologia d'assessoraments	Registre i reunions de coordinació i seguiment	Juny i desembre



→ PROJECTE

Tècniques compartides

→ DESCRIPCIÓ

Des del 2013, el Servei Comarcal de Joventut compta amb tres figures tècniques de Joventut que donen servei a diferents municipis de la comarca. Entre aquestes tres figures, es dona servei a més de 20 municipis de la comarca, ubicats en diferents zones. Aquestes professionals despleguen les polítiques de joventut a cada municipi, treballen en xarxa, fomenten la participació juvenil i implementen projectes propis i comarcals.

→ JUSTIFICACIÓ

El Pla Nacional de Joventut de Catalunya 2010 - 2020 contempla que una de les vies per desplegar les polítiques de joventut al territori es faci a través del Projecte Territori. Aquest projecte contempla les figures compartides de Joventut perquè desenvolupin unes polítiques municipals integrals.

→ OBJECTIUS OPERATIUS

Resoldre el desequilibri territorial i la manca d'oportunitats d'aquells municipis amb més dificultats de beneficiar-se d'unes polítiques de joventut integrals (per tema de situació estratègica, per nombre d'habitants, etc.).

→ ACTUACIONS

- Reunions de coordinació i seguiment
- Disseny, implementació i avaluació de planificacions estratègiques
- Dinamització de joves i d'entitats juvenils
- Treball en xarxa /comunitari
- Recerca, sol·licitud i justificació de finançament
- Altres segons demanda

→ POBLACIÓ DESTINATÀRIA

Regidories de Joventut dels municipis participants, joventut diversa de 13 a 29 anys i les seves famílies, i agents afins

→ AGENTS IMPLICATS

Serveis de Joventut del Consell Comarcal i dels municipis participants

→ RECURSOS

HUMANS

Equip tècnic del Servei Comarcal de Joventut

FUNCIONALS

Oficina Jove d'Osona, Consell Comarcal d'Osona, equipaments juvenils i ajuntaments participants

→ AVALUACIÓ

FUNCIONALS	MÈTODE DE RECOLLIDA D'INFORMACIÓ	TEMPORITZACIÓ
Nombre i tipologia d'actuacions	Registre	Juny i desembre
Nombre i tipologia de persones joves participants	Registre i reunions de coordinació i seguiment	Juny i desembre
Grau de satisfacció de les regidories participants	Reunions de coordinació i seguiment i enquestes	Juny i desembre



→ PROJECTE

Comunicació

→ DESCRIPCIÓ

Dins del Pla Comarcal, una de les polítiques transversals de suport a Joventut que es vol impulsar és l'aspecte comunicatiu. Partint d'aquesta base, es realitzarà un projecte transversal pel que fa a la comunicació que afectarà tots els ítems que s'hi relacionen: l'ús de les xarxes socials, de la pàgina web, la imatge corporativa, la relació amb els mitjans, etc.

→ JUSTIFICACIÓ

L'objectiu d'aquesta aposta per la comunicació és caminar cap a una conscienciació, dins del servei i de totes les persones que en formen part, de la importància de comunicar totes les tasques i els projectes que es realitzen des de l'àrea de joventut i posicionar l'Oficina Jove d'Osona, amb tots els mecanismes que ens ofereix la comunicació corporativa i institucional, com un referent a la comarca.

→ OBJECTIUS OPERATIUS

Visualitzar i posicionar les polítiques de joventut a partir de totes les eines comunicatives que tenim a l'abast, així com generar estratègies de comunicació per arribar a la població juvenil. Apostar pel contingut audiovisual.

→ ACTUACIONS

- Suport a la comunicació de les regidories de Joventut.
- Visualització i posicionament de polítiques de joventut.
- Dinamització i redefinició de la pàgina web d'Osona Jove.
- Realització de contingut audiovisual per a les diferents plataformes de l'Oficina Jove d'Osona.
- Regulació i implementació de la imatge corporativa
- Dinamització i seguiment de les xarxes socials de l'Oficina Jove d'Osona

→ POBLACIÓ DESTINATÀRIA

Professionals de joventut i agents afins, joventut diversa de 13 a 29 anys i les seves famílies, ciutadania en general

→ AGENTS IMPLICATS

Serveis de Joventut del Consell Comarcal i dels ajuntaments de la comarca

→ RECURSOS

HUMANS

Equip tècnic del Servei Comarcal de Joventut, suport extern expert en comunicació

FUNCIONALS

Oficina Jove d'Osona, Consell Comarcal d'Osona

→ AVALUACIÓ

FUNCIONALS	MÈTODE DE RECOLLIDA D'INFORMACIÓ	TEMPORITZACIÓ
Anàlisi de resultats quantitatius de les xarxes socials	Anàlisi de les xarxes socials	Juny i desembre
Grau d'implicació dels professionals de joventut al web i a les xarxes socials	Anàlisi de les xarxes socials i reunions	Juny i desembre
Grau de satisfacció i coneixement de les persones joves sobre els recursos de joventut comarcals	Registre	Juny i desembre



→ PROJECTE

Digitalització

→ DESCRIPCIÓ

La digitalització és una altra de les apostes del Pla de joventut. La intenció és realitzar una transició cap a una administració digitalitzada en què s'elimini l'ús del paper i els sistemes analògics i s'aposti per un model d'organització telemàtica.

→ JUSTIFICACIÓ

L'aposta per una gestió telemàtica, a través de, per exemple, inscripcions en línia a la pàgina web d'Osona Jove o de la creació d'un banc de recursos per a les persones tècniques, és una necessitat dins de la nostra àrea, que ha de passar, per força, per l'impuls de les noves tecnologies i adaptar-se als llenguatges actuals de les TIC.

→ OBJECTIUS OPERATIUS

Digitalitzar la gestió logística i burocràtica del servei de joventut i apostar per la creació d'un espai col·laboratiu que faciliti el treball en xarxa.

→ ACTUACIONS

- Actualització i digitalització dels sistemes de gestió i inscripcions als projectes comarcals
- Banc de recursos per als diversos serveis de Joventut i implementació de plataformes de treball en xarxa

→ POBLACIÓ DESTINATÀRIA

Professionals de joventut i agents afins, joventut diversa de 13 a 29 anys

→ AGENTS IMPLICATS

Serveis de Joventut del Consell Comarcal i dels ajuntaments de la comarca

→ RECURSOS

HUMANS

Equip tècnic del Servei Comarcal de Joventut, suport extern expert en comunicació i digitalització

FUNCIONALS

→ AVALUACIÓ

FUNCIONALS	MÈTODE DE RECOLLIDA D'INFORMACIÓ	TEMPORITZACIÓ
Anàlisi dels resultats quantitatius de les actuacions realitzades	Reunions de seguiment- i coordinació	Juny i desembre
Grau d'implicació dels professionals de joventut al web i a les xarxes socials	Reunions de seguiment- i coordinació	Juny i desembre
Grau de satisfacció i ús de les persones joves sobre els recursos de joventut comarcals	Registre	Juny i desembre

6. LA SISTEMITZACIÓ



➔ 6.1 TEMPORITZACIÓ

A continuació presentem la temporització dels projectes al llarg dels quatre anys de vigència del pla, les eines de comunicació que s'utilitzaran per cada un dels projectes, i els mecanismes d'avaluació per tal de valorar la mesura en què els projectes estan complint els objectius establerts.

EIX	EIX	GENER	FEBRER	MARÇ	ABRIL	MAIG	JUNY	JULIOL	AGOST	SETEMBRE	OCTUBRE	NOVEMBRE	DESEMBRE
1. COHESIÓ I IMPODERAMENT JUVENIL	Colònies internacionals												
	Trèball conjunt amb el Servei d'Accollida i Integració del Consell Comarcal d'Osona												
	Esport amb valors												
	Servei Intervenció comunitària												
	Programa Alternatiu a la Sancció Administrativa												
	Itinèrio												
	Projectes d'intervenció, prevenció i reducció de riscos en drogues i pantalles												
	Trèball conjunt amb Oficina Tècnica d'Igualtat de Gènere i LGTBI (McDowen, SIAD Osona)												
	Saridors mancomunades												
2. TRAJECTÒRIES EDUCATIQUES I LABORALS	Càpsula												
	Mobilitat internacional												
	Patilla jove												
	Trèball conjunt amb el Servei d'Educació del COO												
	Clubs de pau												
	Pla pilot d'orientació												
	Referents Ocupació Jovenil												
3. SUPORT TRANSVERSAL A LES POLITIQUES DE JOVENTUT	Informe anual sobre la realitat jovenil d'Osona												
	Support en la redacció de planificacions estratègiques												
	Grup jove veu diverses												
	Comissió tècnica de professionals de Joventut d'Osona												
	Comissió política de Joventut d'Osona												
	Coordinació supracomarcatal (DGA, Diputació de Barcelona)												
	Coordinació amb agents del territori												
	Accollida nous professionals												
	Formació												
	Instal·lacions juvenils												
	Activitats de lleure												
	Tècniques compartides												
	Comunicació												
	Digitalització												



En la taula següent presentem la temporització prevista en la implementació dels diferents projectes inclosos en aquest pla. Tenint en compte que es tracta d'uns projectes que disposen d'una mateixa temporització any a any, a la taula es recull un únic any natural, però la seva aplicació és vàlida per qualsevol dels quatre anys de vigència del Pla Comarcal de Joventut. Així mateix, hem diferenciat entre la temporització del disseny (D), de la implementació (I) i de l'avaluació (A) de cada un dels projectes.

D	Disseny
I	Implementació
A	Avaluació

EIX	EIX	GENER	FEBRER	MARÇ	ABRIL	MAIG	JUNY	JULIOL	AGOST	SETEMBRE	OCTUBRE	NOVEMBRE	DESEMBRE
1. COHESIO I APODERAMENT JUVENIL	Colònies interculturals		D	D	D	D	D	D	D	D	I	A	A
	Traball conjunt amb el Servei d'Acció i Integració del Consell Comarcal d'Osona	D+I	I	I	A	D+I	A	I	I	I	I	I	A
	Esport amb valors	A	I	D+I	D+I	D+I	D+I	A	A	A	A	I	I
	Servei Intervenció comunitària	D+I	I	I	I	I	A	D+I	I	I	I	I	A
	Programa Alternatiu a la Sanció Administrativa	D+I	I	I	I	I	A	D+I	I	I	I	I	A
	Itinèrio	I	I+A	I	I	I	I+A	I+A	A	D	D	I+A	I
	Projectes d'intervenció, prevenció i reducció de riscos en discjòquei i partitelles	D+I	D+I	D+I	D+I	D+I	A	D+I	D+I	D+I	D+I	D+I	A
	Traball conjunt amb Oficina Tècnica d'Igualtat de Gènere i LGTBI (McDermott-SIAD Osona)	D+I	I	I	I	D+I	A	I	I	I	I	I	A
	Sortides malcomunades						D	I+A			D	I+A	
2. TRAJECTÒRIES EDUCATIVES I LABORALS	Capçalles	A	D	I	A	A					D	A	D
	Mobilitat internacional	D	I	I	I	I	A	I	D	D	I	I	A
	Padria jove	D	D	I	I	I	I+A	I	I	I	I	D+I	I+A
	Traball conjunt amb el Servei d'Educació del COO	D+I	I	I	I	D+I	A	I	I	I	I	I	A
	Clubs de pas	I	I	I+A	I	I	I+A	I	D	D	D	I	I+A
	Pla pilot d'orientació	D+I	I	I	I	I	I+A	D+I		I	I	I	I+A
	Referents Ocupació Jovenet	I+A	D+I	I	I+A	D+I	I	I+A		I	I+A	D+I	I+A
	Informes assaig sobre la realitat juvenil d'Osona	A	A	A	D	D	A	D	D	D	D	I+A	I+A
3. SUPORT TRANSVERSAL A LES POLITIQUES DE JOVENTUT	Support en la redacció de planificacions estratègiques	D+I	I	I	I	I	I+A	D+I	I	I	I	I	I+A
	Grup jove veus diverses	A	A	A	D	D	I+A	D+I	I	I	I	I	I+A
	Comissió tècnica de professionals de Joventut d'Osona		D	I+A		D	I+A		D	I+A			I+A
	Comissió política de Joventut d'Osona				D	I	A				D	I	A
	Coordinació supracomarcals (COJ Diputació de Barcelona)	D+I	I	I	I	I	I+A	D+I	I	I	I	I	I+A
	Coordinació amb agents del territori	D+I	I	I	I	I	I+A	D+I	I	I	I	I	I+A
	Activitat nous professionals	D+I	I	I	I	I	I+A	D+I	I	I	I	I	I+A
	Formació	D+I	I	I	I	I	I+A	D+I	I	I	I	I	I+A
	Instal·lacions juvenils	D+I	I	I	I	I	I+A	D+I	I	I	I	I	I+A
	Activitats de lleure					I+A	I+A	I	I	A			A
	Tècniques compartides	D+I	I	I	I	I	I+A	D+I	I	I	I	I	I+A
	Comunicació	D+I	I	I	I	I	I+A	D+I	I	I	I	I	I+A
	Digitalització	D+I	I	I	I	I	I+A	D+I	I	I	I	I	I+A



→ 6.2 COMUNICACIÓ

En la taula següent detallem els canals de comunicació utilitzats pel Servei Comarcal Joventut en el desenvolupament dels projectes inclosos en el pla. Hem diferenciat entre tres tipus de canals de comunicació diferents: xarxes socials, pàgina web, i canals físics de comunicació.

PROJECTE	CANALS DE COMUNICACIÓ		
	XARXES SOCIALS	PÀGINA WEB	CANALS FÍSICS
Colònies interculturals			
Treball conjunt amb el Servei d'Acollida i Integració del Consell Comarcal d'Osona			
Esport amb valors			
Servei Intervenció comunitària			
Programa Alternatiu a la Sanció Administrativa			
Intaboo			
Projectes d'intervenció, prevenció i reducció de riscos en drogues i pantalles			
Treball conjunt amb Oficina Tècnica d'Igualtat de Gènere i LGTBI (VicDones-SIAD Osona)			
Sortides mancomunades			
Càpsula			
Mobilitat internacional			
Pedala jove			
Treball conjunt amb el Servei d'Educació del COO			
Clau de pas			
Pla pilot d'orientació			
Referents Ocupació Juvenil			
Informes anuals sobre la realitat juvenil d'Osona			
Suport en la redacció de planificacions estratègiques			
Grup jove veus diverses			
Comissió tècnica de professionals de Joventut d'Osona			
Comissió política de Joventut d'Osona			
Coordinació supracomarcal (DGJ, Diputació de Barcelona)			
Coordinació amb agents del territori			
Acollida nous professionals			
Formació			
Instal·lacions juvenils			
Activitats de lleure			
Tècniques compartides			
Comunicació			
Digitalització			



➔ 6.3 AVALUACIÓ

En les fitxes dels projectes hem incorporat els indicadors que serviran per analitzar els resultats dels diferents projectes, el mètode que utilitzarem per a la recollida de la informació, i la seva temporització. De totes formes, hem cregut convenient sistematitzar aquesta informació en aquest apartat, oferint una visió general de com s'avaluaran els diferents projectes. En una primera taula presentem els indicadors utilitzats per avaluar cada projecte i el mètode de recollida de la informació. Es tracta d'indicadors tant quantitius com qualitius: número de persones participants, perfil de les persones participants, grau de satisfacció de les persones participants, número d'intervencions realitzades, etc. Els mètodes de recollida principals són els registres, les reunions de coordinació/seguiment, i les enquestes. En una segona taula presentem la temporització d'aquesta avaluació al llarg d'un any natural. Donades les característiques dels projectes, es preveu que aquesta avaluació sigui aplicable als quatre anys de vigència del pla.

EIX	EIX	INDICADORS	MÈTODE DE RECOLLIDA D'INFORMACIÓ
1. COHESIÓ I APODERAMENT JUVENIL	Colònies interculturals	Propostes de millora del Raid Núm. inscrits i perfil participants Núm. i tipologia d'agents civils/socials participants	Registre i enquestes satisfacció Registre i reunions coordinació/seguiment Reunions coordinació/seguiment
	Treball conjunt amb el Servei d'Accollida i Integració del Consell Comarcal d'Osona	Núm. reunions periòdiques Núm. i tipologia d'actuacions realitzades conjuntament Grau de satisfacció de les persones/entitats participants a les actuacions	Registre Registre i reunions coordinació/seguiment Reunions coordinació/seguiment i enquestes
	Esport amb valors	Núm. participants i perfils participants a cada municipi Núm. de les sessions desenvolupades i valoració de cada una d'elles Grau de satisfacció dels participants/agents implicats	Registre Registre i reunions coordinació/seguiment Reunions coordinació/seguiment i enquestes
	Servei Intervenció comunitària	Núm. i tipus d'intervencions Núm. i tipologia d'agents implicats Grau satisfacció de les intervencions i dels agents implicats	Registre i reunions coordinació/seguiment Registre i reunions coordinació/seguiment Enquesta satisfacció/Registre i reunions coordinació/seguiment
	Programa Alternatiu a la Sanció Administrativa	Núm. derivacions i tipus de canals de derivació Núm. de persones reincidents Núm. formacions i Núm. treball grupal de joves i famílies	Registre i reunions coordinació/seguiment Registre i reunions coordinació/seguiment Registre i reunions coordinació/seguiment
	Intitaboo	Núm. tallers sol·licitats segons temàtica, curs i centre Núm. total de persones beneficiàries, disgregat per edats, sexe, etc. Grau de satisfacció de les persones participants	Registre Registre Reunions coordinació/seguiment i enquestes
	Projectes d'intervenció, prevenció i reducció de riscos en drogues i pantalles	Núm. i perfil d'esdeveniments que s'han intervingut Núm. d'actuacions preventives dins de cada intervenció Grau de satisfacció de les persones participants	Registre Registre i reunions coordinació/seguiment Reunions coordinació/seguiment i enquestes
	Treball conjunt amb Oficina Tècnica d'Igualtat de Gènere i LGTBI (VicDones-SIAD Osona)	Núm. i perfil d'actuacions desenvolupades Núm. i perfil de reunions i agents participants Grau de satisfacció dels professionals involucrats i de les persones joves que reben els serveis corresponents	Registre Registre i reunions coordinació/seguiment Reunions coordinació/seguiment i enquestes
	Sortides mancomunades	Núm. inscrits i perfil participants en cada edició Núm. de municipis i agents participants Grau de satisfacció de les persones participants	Registre Registre i reunions coordinació/seguiment Reunions coordinació/seguiment i enquestes
	2. TRAJECTORIES EDUCATIVES I LABORALS	Càpsula	Núm. inscrits i centres /programes de procedència Núm. d'actuacions realitzades Grau de satisfacció de les persones participants
Mobilitat internacional		Núm. d'atencions personalitzades i de sessions grupals, i experiències realitzades, i Núm. d'actuacions corresponents a la recerca i difusió d'oportunitats Grau de satisfacció de les persones participants	Joves retornats Registre i reunions coordinació/seguiment Reunions coordinació/seguiment i enquestes
Pedala jove		Núm. inicial d'inscrits i núm. de baixes durant el desenvolupament del projecte, i perfil dels participants Núm. d'actuacions realitzades Grau de satisfacció de les persones/agents participants	Registre Registre i reunions coordinació/seguiment Reunions coordinació/seguiment i enquestes
Treball conjunt amb el Servei d'Educació del CCO		Núm. reunions periòdiques Núm. i tipologia d'actuacions realitzades conjuntament Grau de satisfacció de les persones participants a les actuacions	Registre Registre i reunions coordinació/seguiment Reunions coordinació/seguiment i enquestes
Ciau de pas		Núm. inicial d'inscrits i núm. de baixes durant el desenvolupament del projecte, i perfil dels participants Núm. d'actuacions realitzades Perspectives de futur immediates del jove Conclusions finals de les tutories de seguiment individualitzat. Voluntat que expressa el jove per l'any vinent. Grau de satisfacció de les persones/agents participants	Registre Registre i reunions coordinació/seguiment Reunions coordinació/seguiment i enquestes Reunions coordinació/seguiment i enquestes Número de pre-inscripcions. Reunions coordinació/seguiment i enquestes
Pla pilot d'orientació		Grau d'ús del Consell orientador per part dels agents implicats Núm. de circuits municipals creats i tipologia d'agents implicats Grau de satisfacció de les persones participants	Registre Registre i reunions coordinació/seguiment Reunions coordinació/seguiment i enquestes
Referents Ocupació Juvenil		Registres d'actuacions (quantitatives) Núm. i tipologia d'intervencions/coordinacions Documentació de seguiment del propi projecte (qualitativa)	Actuacions directes amb joves Registre i reunions coordinació/seguiment Memories trimestrals i anuals
Informes anuals sobre la realitat juvenil d'Osona		Indicadors definits per adquirir dades quantitatives Núm. i tipologia de reunions Grau d'assoliment del recull de dades previstes i propostes de millora	Registre i reunions coordinació/seguiment Registre i reunions coordinació/seguiment Reunions coordinació/seguiment i enquestes
Support en la redacció de planificacions estratègiques		Núm. d'agents que han utilitzat el servei Tipologia de serveis que han tingut demanda Grau de satisfacció de les regidories participants	Registre Registre i reunions coordinació/seguiment Reunions coordinació/seguiment i enquestes
Grup jove veus diverses		Tipologia i grau de compliment de les accions plantejades en el disseny del grup Núm. i tipologia de reunions i sessions de treball (previ i post creació del grup) Grau de compliment del pla de treball i satisfacció de les persones participants	Reunions coordinació/seguiment Registre i reunions coordinació/seguiment Reunions coordinació/seguiment i enquestes
3. SUPORT TRANSVERSAL A LES POLITIQUES DE JOVENTUT	Comissió tècnica de professionals de Joventut d'Osona	Núm. de professionals assistents i de sessions realitzades Núm. i tipologia de sessions que s'han realitzat Grau de satisfacció de les regidories participants	Registre Registre i reunions coordinació/seguiment Reunions coordinació/seguiment i enquestes
	Comissió política de Joventut d'Osona	Núm. d'assistents i de sessions realitzades Núm. i tipologia de sessions que s'han realitzat Grau de satisfacció dels càrrecs electes participants	Registre Registre i reunions coordinació/seguiment Reunions coordinació/seguiment i enquestes
	Coordinació supracomarcal (D.G.J. Diputació de Barcelona)	Núm. i tipologia de coordinacions Núm. i tipologia de demandes per part dels ens supracomarcal i per part del Servei Comarcal de Joventut Grau de satisfacció de les coordinacions realitzades	Comarcal de Joventut Registre i reunions coordinació/seguiment Reunions coordinació/seguiment i enquestes
	Coordinació amb agents del territori	Núm. i tipologia de coordinacions Núm. i tipologia de demandes per part dels agents i per part dels professionals de joventut Grau de satisfacció de les coordinacions realitzades	Registre Registre i reunions coordinació/seguiment Reunions coordinació/seguiment i enquestes
	Accollida nous professionals	Núm. i tipologia de coordinacions Núm. i tipologia de demandes per part dels professionals Grau de satisfacció de les coordinacions realitzades	Registre Registre i reunions coordinació/seguiment Reunions coordinació/seguiment i enquestes
	Formació	Núm. i tipologia de formacions Núm. i tipologia de demandes per part dels professionals i per part dels ens involucrats Grau de satisfacció de les formacions realitzades	Registre Registre i reunions coordinació/seguiment Reunions coordinació/seguiment i enquestes
	Instal·lacions juvenils	Núm. i tipologia d'assessoraments Núm. i tipologia de tràmits i inspeccions Grau de satisfacció de les actuacions realitzades	Registre Registre i reunions coordinació/seguiment Reunions coordinació/seguiment i enquestes
	Activitats de lleure	Núm. i valoració de visites de seguiment Núm. i valoració de visites de comprovació Núm. i tipologia d'assessoraments	Registre i reunions coordinació/seguiment Registre i reunions coordinació/seguiment Registre i reunions coordinació/seguiment
	Tècniques compartides	Núm. i tipologia d'actuacions Núm. i tipologia de persones joves participants Grau de satisfacció de les actuacions realitzades	Registre Registre i reunions coordinació/seguiment Reunions coordinació/seguiment i enquestes
	Comunicació	Anàlisi resultats quantitius xarxes socials Grau d'implicació dels professionals de joventut al web /xarxes socials Grau de satisfacció i coneixement de les persones joves sobre els recursos de joventut comarcals	Anàlisi /Reunions seguiment-coordinació Registre i anàlisi
Digitalització	Anàlisi resultats quantitius actuacions realitzades Grau d'implicació dels professionals de joventut al web/xarxes socials Grau de satisfacció i ús de les persones joves sobre els recursos de joventut comarcals	Reunions seguiment-coordinació Reunions seguiment-coordinació Registre	



En aquest annex hi consten les conclusions de la diagnosi realitzada al 2018 per la Fundació Pere Tarrés, empresa que va donar suport a l'inici de la planificació comarcal gràcies al suport tècnic de l'Oficina del Pla Jove. Aquest treball previ ha servit com a punt de partida per l'elaboració de les següents fases del pla.

Conclusions i orientacions per al disseny del PCJ d'Osona 2018-2022

El darrer capítol de la diagnosi del Pla Comarcal de Joventut pretén recollir el conjunt de propostes i orientacions manifestades tant pels membres dels equips professionals en matèria de joventut, com per càrrecs electes dels municipis de la comarca. La finalitat no és fer una exposició completa de totes les polítiques que es poden arribar a materialitzar a la comarca, sinó la d'assentar les bases per al disseny del proper Pla Comarcal de Joventut d'Osona en base a la informació analitzada.

A partir de les propostes i orientacions que s'exposen a continuació, es recomana iniciar una fase participativa de prioritització de les possibles propostes, amb la implicació del màxim d'agents responsables de la gestió de les polítiques de joventut a la comarca. L'avaluació conjunta entre ajuntaments, serveis tècnics, entitats i el mateix jovent de la planificació estratègica permetrà prioritzar la viabilitat de les propostes que generin més consensos i compromisos entre tots els agents implicats.

La informació que es presenta a continuació parteix de la síntesi de la informació analitzada, així com de les jornades de diagnòstic i propositives realitzades durant el procés de diagnosi. La visualització de la informació s'ofereix en un format que permet el disseny, la operativització i l'activació de mesures de planificació posteriors. En primera instància, s'ofereix una avaluació general sobre les debilitats, amenaces, fortaleeses i oportunitats que presenta la comarca d'Osona a l'hora de poder implementar noves polítiques en matèria de joventut.

En segona instància, es plantegen les principals conclusions de les temàtiques que afecten a la joventut de la comarca, analitzant els principals problemes que com a joves pateixen de manera col·lectiva arreu de la comarca.

Per finalitzar la diagnosi, es presentarà l'anàlisi de les polítiques de joventut que es realitzen a la comarca d'Osona des de tres vessants analitzades al llarg del document: des del punt de vista del Consell Comarcal, des del punt de vista dels equips de professionals de joventut, i des del punt de vista dels consistoris locals.

Avaluació general: DAFO



1. Avaluació general: DAFO

L'Anàlisi DAFO és un mètode de planificació estratègica que serveix per avaluar les Debilitats, Amenaces, Fortaleses i Oportunitats d'un projecte. En aquest apartat, ens servirà fer realitzar una avaluació general de la joventut de la comarca i les polítiques que s'hi desenvolupen. Aquest pas serà necessari per poder dissenyar i aplicar amb èxit les noves polítiques de joventut, tenint en compte aquells factors interns i externs que poden ser favorables i desfavorables per assolir els objectius marcats a nivell de consistori.

Taula 39. Anàlisi DAFO general per poder aplicar polítiques de joventut

DEBILITATS	AMANACES
<ul style="list-style-type: none">- Falta de directrius i objectius comuns als Plans Locals de Joventut de la comarca.- Algunes polítiques comarcals de joventut es realitzen per inèrcia. Cal actualitzar necessitats i adaptar les polítiques al nou context.- Concentració de recursos de joventut en determinats municipis de la comarca.- Incoherències entre els objectius prioritaris dels equips tècnics i els objectius dels equips polítics.	<ul style="list-style-type: none">- Franja de població jove, cada cop més reduïda comparada amb la resta de població- Gran varietat de tipologies de poblacions en una mateixa comarca.- Diferents ritmes entre municipis petits i grans ciutats.- Mala comunicació entre municipis. Falta de transport públic i necessitat de transport privat.
FORTALESES	OPORTUNITATS
<ul style="list-style-type: none">- Alt percentatge de municipis amb Plans Locals de Joventut vigents.- Equip de professionals de joventut voluntariós.- Àrea de Joventut del Consell Comarcal acostumada a treballar en xarxa amb altres departaments i organismes.- Incorporació de polítiques de joventut en àrees del Consell més enllà de l'àrea de Joventut.	<ul style="list-style-type: none">- Nivell d'estudis dels i les joves, superiors a la mitjana de Catalunya i nivell d'atur juvenil inferior a la mitjana.- Dinàmica comarcal consolidada entre la seva població.- Mobilitat entre pobles, assumida com a necessària per part del jovent.

FONT: ELABORACIÓ FUNDACIÓ PERE TARRÉS

Sobre la joventut a la comarca d'Osona

Amb voluntat de poder servir de guia per a una planificació estratègica posterior, en el present apartat introduïrem les principals conclusions identificades al llarg de la diagnosi pel que fa a l'eix central de les polítiques de joventut: els i les joves de la comarca d'Osona.



Educació

- Nivell educatiu de la població jove d'Osona, superior a la mitjana de Catalunya
- Índex de fracàs escolar, inferior a la mitjana catalana
- Bona planificació comarcal de tallers i cursos formatius
- Centres educatius i oferta formativa, concentrada a pocs municipis
- Falta de continuïtat en els cursos formatius oferts a la xarxa d'equipaments municipals
- Poca oferta de Graus Mitjos i Graus Superiors
- Part dels joves s'han de desplaçar per temes d'estudis

Treball

- L'atur juvenil a la comarca d'Osona representa el 15,1% del total d'atur registrat a la comarca
- L'atur de 20 a 30 anys ha recuperat les xifres anteriors a la crisi
- L'atur entre els menors de 20 anys s'ha estancat durant els anys de crisi, sense arribar a recuperar les xifres anteriors a la crisi
- L'atur entre els menors de 20 anys és majoritàriament masculí. A partir dels 20 anys les dones són majoria entre les registrades que busquen feina a la comarca
- Dificultats per trobar les primeres feines i aconseguir experiència professional
- Acompanyar els cursos formatius amb programes d'inserció laboral
- Concentracions de llocs de treball en algunes zones de la comarca i altres zones sense gran nombre de places de treball
- Alguns i algunes joves necessiten un major acompanyament en el procés de cerca de feina
- Falta de dinàmica col·laborativa entre institucions locals i teixit empresarial, ja sigui per arribar a acords a nivell de pràctiques com en planificar formació específica
- Es detecta fuga de talent entre la població més formada
- Part dels joves s'han de desplaçar per temes del mercat de treball

Habitatge

- Preus de lloguer més baixos que la mitjana de Catalunya i la mitjana de la demarcació de Barcelona
- Diferències elevades entre el preu del lloguer de la capital, alguns municipis i pobles petits
- Poca població jove ha aconseguit emancipar-se de la llar familiar per pròpia voluntat si no és per motius d'haver-se de desplaçar a altres municipis per estudiar.
- Es detecta resignació amb els i les joves al considerar que difícilment es podran emancipar i disposar d'una llar pròpia, ja sigui en format de lloguer o de compra
- Poques aspiracions entre els i les joves que les institucions locals puguin ajudar a solucionar la falta d'habitatge.
- Desconeixement dels recursos que disposen els i les joves en matèria d'habitatge
- Dicotomia entre joves de municipis petits que es desplacen a viure a municipis grans per motius laborals, i persones joves de municipis grans que van a viure a municipis petits per motius de qualitat de vida
- Es detecten recels d'alguna gent i immobiliàries en voler llogar pisos a població jove
- Els municipis tenen constància d'habitatges buits que no es posen en el mercat de lloguer, que en molts casos es degrada
- No es té la xifra exacta del número d'habitatges buits a la comarca



Salut

- Àmplia oferta de cursos i tallers orientatius en temàtiques de salut i efectes del consum de drogues
- Es considera que a nivell comarcal, es porta treballant des de fa anys en campanyes de prevenció. Cal evitar cert relaxament
- En alguns entorns de gent jove, normalització del consum de drogues, com el cànnabis
- Consum de tabac i alcohol, completament normalitzat en contextos lligats a l'oci
- Accés a informació sobre salut o educació sexual a través d'internet
- Desconeixement per part del jovent d'on poder-se informar físicament dels temes relacionats amb la joventut

Participació

- Participació de la joventut en la gran majoria de Plans Locals de Joventut
- Falta d'interlocució amb entitats com a interlocutor a l'hora de dissenyar les polítiques de joventut
- Utilització dels canals informals de participació entre institucions
- Falta d'organismes institucionalitzats de participació que els permeti decidir temes que els afectin com a joves
- Detecció de la falta de temps, i no de voluntat, com a principal motiu de la falta d'implicació de la gent jove en els espais participatius
- Desconeixement de les eines disponibles de participació ciutadana
- Es detecta la necessitat d'introduir incentius per facilitar la participació

Cultura

- Teixit associatiu important per facilitar la vinculació del jovent amb altres col·lectius de gent
- Diferenciació entre municipis amb ampli teixit associatiu, d'aquells municipis més residencials, on la gent fa més vida diària fora del terme municipal i l'activitat cultural és més feble
- Activitats culturals compartides a nivell comarcal, bon mecanisme perquè la població jove de diferents municipis es relacioni
- Municipis grans amb activitat cultural elevada, les queixes dels i les joves van relacionades amb les condicions d'accés a la cultura, ja sigui pel cost o per les dificultats per poder utilitzar els equipaments
- Municipis petits amb poques activitats culturals, les crítiques es centren en la necessitat de desplaçar-se

Inclusió

- Baix sentiment de pertinença als municipis en aquells espais on els i les joves realitzen les seves activitats diàries a altres municipis
- Urbanitzacions residencials també afebleixen la relació entre diferents joves
- Es detecten rivalitats locals en funció dels centres educatius d'estudi
- Importància del treball iniciat en perspectiva de gènere
- Consciència creixent entre els i les joves d'estar influïts pels estereotips de gènere
- Detecció creixent de situacions de violència de gènere en relacions de parella i amistats de l'entorn del jovent



Sobre les polítiques de joventut a la comarca d'Osona

Per finalitzar el document, serà el moment de recollir les principals conclusions i idees analitzades durant tot el procés de diagnosi des d'un punt de vista institucional. Per a fer-ho, enumerarem les principals conclusions des de tres punts de vista: des de la vessant del Consell Comarcal d'Osona, com a òrgan supramunicipal; des del punt de vista de l'equip de professionals tècnics, com a materialitzadors de les polítiques de joventut; i des d'una òptica dels ajuntaments de la comarca, com a planificadors de les polítiques locals de joventut.

Consell Comarcal

- Planificació estratègica comarcal amb inclusió d'accions específiques en joventut
- Treball en xarxa, interioritzat per l'àrea de joventut. Acostumats a treballar amb altres àrees
- Presència d'accions específiques per a joventut als plans estratègics, però necessitat de ser ampliades
- Falta de dades i informació específica del jovent en alguns àmbits que ajudin a prendre decisions estratègiques
- Bona imatge de les polítiques de joventut que realitza el Consell Comarcal
- Necessitat de revisió i actualització d'algunes polítiques pensades per a un altre context i per a resoldre
- Potenciació de les polítiques de garantia juvenil i informació laboral
- Manteniment de les polítiques centrades en la interacció de la població jove, com les sortides mancomunades
- Replantejament dels objectius estratègics d'algunes polítiques
- Ampliar la xarxa de professionals de joventut en aquells municipis que no en disposen
- Potenciació d'activitats que cohesionin els i les joves de diferents municipis
- Facilitar l'abast de les polítiques i serveis de l'oficina jove comarcal a la resta de municipis de la comarca
- Promocionar la proactivitat en la bora d'habitatge comarcal
- Potenciar el treball amb projectes que comptin amb la participació de diferents agents implicats

Equip tècnic de joventut

- Inestabilitat laboral i rotació de personal, problemàtica per a donar continuïtat a algunes de les polítiques comarcals
- Pocs professionals a la comarca que es puguin dedicar exclusivament a joventut
- Tasques compartides amb altres àrees
- S'acaben assumint hores extres, que dediquen de manera voluntària per poder realitzar els serveis
- Categoria laboral de molts contractes no d'acord amb les tasques que acaben assumint els tècnics i les tècniques locals
- Cal buscar mecanismes de coordinació *online* entre professionals
- Potenciar eines com el web osonajove.cat
- Cal millorar la comunicació institucional als i les joves



Consell
Comarcal
d'Osona

osonaJove