



Ajuntament de Vila-seca



Ajuntament de Vila-seca

# **II Pla local de Polítiques d'Igualtat entre dones i homes i LGBTIQ+ 2026-2029**

**Regidoria d'Acció Social i Polítiques d'Igualtat  
Àrea de Drets Socials i Participació**



## Índex

1.	Declaració Institucional.....	3
2.	Introducció .....	5
3.	Marc normatiu.....	11
4.	Metodologia .....	13
5.	Diagnosi.....	14
6.	Avaluació I Pla d'Igualtat entre dones i homes de l'Ajuntament de Vila-seca... 40	
	L1- Àmbit socioeconòmic i món laboral.....	41
	L2 - Urbanisme, habitatge, mobilitat i seguretat .....	43
	L3 - Educació.....	46
	L4- Salut i serveis socials .....	48
	L5 - Treball domèstic i espai reproductiu .....	50
	L6 -Temps lliure i activitats de lleure .....	53
	L7 - Vida associativa i política.....	55
	L8 - Violència masclista .....	58
	L9 - Organització municipal interna .....	61
7.	Pla d'acció .....	64
	Eix 1. Governança, organització interna i transversalitat.....	64
	Eix 2. Ocupació, cures i corresponsabilitat .....	66
	Eix 3. Espai públic, mobilitat i habitatge .....	68
	Eix 4. Dona, cicles vitals i coeducació .....	69
	Eix 5. No discriminació i violència masclista .....	72
	Eix 6. Treball amb homes .....	74
	Eix 7. Participació social, política i comunitària.....	76
	Eix 8. Drets LGBTIQ+ .....	77
8.	Seguiment, avaluació i execució del II Pla local de Polítiques d'Igualtat entre dones i homes i LGBTIQ+ 2026-2029 .....	79



## 1. Declaració Institucional

L'Ajuntament de Vila-seca manifesta el seu compromís amb la defensa dels drets humans, la igualtat efectiva entre totes les persones i la lluita contra qualsevol forma de discriminació, especialment la que es produeix per raó de sexe, gènere, identitat o expressió de gènere, orientació sexual, origen, edat, diversitat funcional o qualsevol altra condició personal o social.

Com a institució més propera a la ciutadania, té el deure de garantir que tots els veïns i les veïnes puguin viure en llibertat, dignitat i igualtat. La plena igualtat entre homes i dones, així com el respecte a la diversitat sexual, de gènere i familiar, no són només valors ètics, sinó que han de ser pilars fonamentals de la nostra societat.

La igualtat entre dones i homes, així com el respecte i la protecció dels drets de les persones LGBTIQ+, són valors fonamentals d'una societat, justa i cohesionada. Malgrat els avenços assolits, encara persisteixen desigualtats estructurals, violències i discriminacions que cal combatre des de les institucions públiques amb polítiques actives, transversals i transformadores.

Construir un entorn inclusiu i igualitari és una tasca col·lectiva i un deure compartit.

Rebutgem qualsevol conducta que atempti contra la llibertat i la integritat de les persones i ens comprometem a actuar.

Amb l'aprovació d'aquest II Pla de Polítiques d'Igualtat entre dones i homes i LGBTIQ+, l'Ajuntament de Vila-seca es compromet formalment a:

- Incorporar la perspectiva de gènere i de diversitat en totes les polítiques públiques, pressupostos i serveis municipals.
- Garantir la igualtat d'oportunitats en l'accés als serveis, als recursos i a la participació ciutadana.
- Promoure accions que fomentin el respecte, la coeducació i l'eliminació dels estereotips de gènere.
- Lluitar activament contra les violències masclistes i qualsevol forma de fòbia per orientació sexual o identitat de gènere (LGBTI-fòbia).
- Garantir que la informació sobre els recursos d'igualtat i suport LGBTIQ+ sigui accessible i comprensible per a tothom, eliminant barreres idiomàtiques o culturals.
- Vetllar per una organització interna justa, amb protocols contra l'assetjament i garantint la igualtat d'oportunitats i la no discriminació en l'àmbit laboral municipal.



Ajuntament de Vila-seca

L'Ajuntament reafirma així el seu compromís de dotar el Pla dels recursos necessaris, fer-ne un seguiment continu i treballar conjuntament amb el teixit associatiu, els agents socials i la ciutadania per construir un municipi lliure de discriminacions, més igualitari, divers i inclusiu.

Aquest Pla vol ser un full de ruta estratègic i un contracte social amb la nostra ciutadania.

Treballem i seguirem treballant perquè Vila-seca esdevingui una ciutat diversa, inclusiva i lliure de discriminacions, on cada persona tingui el dret de ser qui vulgui ser i d'estimar com vulgui estimar.

Lucía Teruel Carrillo

Regidora d'Acció Social i Polítiques d'Igualtat



## 2. Introducció

Les administracions locals tenen un paper central en la promoció i la implementació de polítiques per a la igualtat entre dones i homes, i LGBTIQ+. Actualment existeix un marc polític i normatiu que avala, promou i orienta aquestes polítiques i sol·licita un compromís per part de les diferents institucions públiques.

A través de la Declaració i Plataforma d'Acció de Beijing (1995), adoptada per 189 països entre els quals estava Espanya, s'incorpora el concepte de transversalització de gènere, que estableix la sensibilització de gènere com a un instrument pel disseny, l'execució i l'avaluació de totes les polítiques públiques.

La transversalització de gènere és una eina clau per transformar, des de dins, la manera com les polítiques públiques defineixen les seves prioritats i orienten les actuacions dels governs. Incorporar la perspectiva de gènere en qualsevol intervenció implica analitzar les desigualtats existents entre dones i homes i valorar l'impacte diferenciat que poden generar les accions públiques, amb l'objectiu de garantir una igualtat de gènere efectiva. Aquest enfocament ha de travessar tots els àmbits de l'acció pública, així com els procediments de gestió interna que utilitza l'Administració en el desenvolupament de la seva activitat.

L'Estatut d'autonomia de Catalunya del 2006 estableix en el títol preliminar que els poders públics han de promoure els valors de la llibertat, la democràcia, la igualtat, el pluralisme, la pau, la justícia, la solidaritat, la cohesió social, l'equitat de gènere i la sostenibilitat. A més a més, a l'article 19 del títol I admet la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació com a drets de les dones. Tanmateix, a l'article 41, reconeix l'obligació legal dels poders públics a implementar el principi de la transversalitat de gènere en totes les polítiques públiques.

*“Article 19. Drets de les dones*

*1. Totes les dones tenen dret al lliure desenvolupament de llur personalitat i capacitat personal, i a viure amb dignitat, seguretat i autonomia, lliures d'explotació, maltractaments i de tota mena de discriminació.*

*2. Les dones tenen dret a participar en condicions d'igualtat d'oportunitats amb els homes en tots els àmbits públics i privats.”*

*“Article 41. Perspectiva de gènere*

*1. Els poders públics han de garantir el compliment del principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes en l'accés a l'ocupació, en la formació, en la promoció professional, en les condicions de treball, inclosa la retribució, i en totes les altres situacions, i també han de garantir que les dones no siguin discriminades a causa d'embaràs o de maternitat.*



2. Els poders públics han de garantir la transversalitat en la incorporació de la perspectiva de gènere i de les dones en totes les polítiques públiques per a aconseguir la igualtat real i efectiva i la paritat entre dones i homes.

3. Les polítiques públiques han de garantir que s'afrontin de manera integral totes les formes de violència contra les dones i els actes de caràcter sexista i discriminatori; han de fomentar el reconeixement del paper de les dones en els àmbits cultural, històric, social i econòmic, i han de promoure la participació dels grups i les associacions de dones en l'elaboració i l'avaluació d'aquestes polítiques.

4. Els poders públics han de reconèixer i tenir en compte el valor econòmic del treball de cura i atenció en l'àmbit domèstic i familiar en la fixació de llurs polítiques econòmiques i socials.

5. Els poders públics, en l'àmbit de llurs competències, i en els supòsits que estableix la llei, han de vetllar perquè la lliure decisió de la dona sigui determinant en tots els casos que en puguin afectar la dignitat, la integritat i el benestar físic i mental, en particular pel que fa al propi cos i a la seva salut reproductiva i sexual.”

La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes reconeix el principi de la transversalitat de gènere en l'article 15, que vincula tots els poders públics de l'Estat i obliga les administracions públiques a incloure la perspectiva de gènere en totes les seves polítiques públiques.

*“Article 15. Transversalitat del principi d'igualtat de tracte entre dones i homes.*

*El principi d'igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes ha d'informar, amb caràcter transversal, l'actuació de tots els poders públics. Les administracions públiques l'han d'integrar, de manera activa, en l'adopció i execució de les disposicions normatives, en la definició i pressupostació de polítiques públiques en tots els àmbits i en el desenvolupament del conjunt de totes les activitats.”*

La Llei catalana 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes recull en l'article 3 els principis d'actuació dels poders públics per assolir la igualtat efectiva de dones i homes, sense cap tipus de discriminació per raó de sexe o de gènere, recollint en el seu primer apartat el principi de transversalitat de la perspectiva de gènere i de les polítiques d'igualtat de gènere.

*“Article 3. Principis d'actuació dels poders públics*

*Primer. Transversalitat de la perspectiva de gènere i de les polítiques d'igualtat de gènere: els poders públics han d'aplicar la perspectiva de gènere i la perspectiva de les dones en les actuacions, a tots els nivells i a totes les etapes, reconeixent el valor que aporten dones i homes i aplicant de manera positiva els canvis necessaris per millorar la societat i respondre a les realitats, les oportunitats, les necessitats i les expectatives dels dos sexes.”*

En aquest context normatiu els Ajuntaments tenen l'obligació legal d'introduir la gestió transversal de gènere en la seva manera de fer política i en les seves polítiques públiques i de liderar el canvi cap a la igualtat d'oportunitats entre homes i dones.



Aquest canvi que pretén ser transformador considera que les desigualtats de gènere són estructurals i no d'origen biològic. Les desigualtats de gènere recauen en les diferents oportunitats que tenen homes i dones per accedir a béns i recursos, com poden ser la salut, l'educació, l'habitatge i el treball, i també a l'autonomia, l'accés a la informació, la presa de decisions, i la presència i visibilitat pública. I el seu origen es troba en el procés de socialització diferenciat que reben nenes i nens.

Des d'aquesta perspectiva cal anar transformant aquelles polítiques públiques dirigides a eliminar les desigualtats de gènere. Un canvi de paradigma que va més enllà de polítiques per a dones i s'enfoca cap a les polítiques amb perspectiva de gènere.

Ja no podem concentrar totes les polítiques d'igualtat només en la Regidoria d'Igualtat perquè es tracta d'una política transversal, que s'ha de fer des de tots els àmbits municipals.

La transversalitat de gènere no pot implicar l'oblit d'aquells col·lectius de dones que per les seves característiques específiques tenen necessitats especials: dones amb poca formació, mares soles, dones immigrants, dones amb diversitat funcional, dones víctimes de violència, entre d'altres circumstancies. Tampoc es pot oblidar que existeixen problemes greus que s'han d'afrontar de forma directa, com per exemple, la violència masclista.

La igualtat de gènere implica una visió, un apoderament i una participació d'ambdós sexes en totes les esferes de la vida pública i privada. La igualtat de gènere busca que homes i dones puguin anar més enllà dels mandats de gènere. Aconseguir la igualtat de gènere inclou el reconeixement i la plena implementació dels drets de la dona com a drets humans.

Incorporar el treball amb homes dins les polítiques d'igualtat és imprescindible per avançar cap a una transformació real en les desigualtats de gènere. Les desigualtats no són només una experiència viscuda per les dones, sinó que estan sostingudes per normes, rols i privilegis associats a la masculinitat hegemònica. Sense implicar activament als homes en la revisió crítica d'aquests models, les polítiques d'igualtat corren el risc de limitar-se a mesures compensatòries, sense incidir en les causes estructurals que perpetuen la desigualtat.

El treball amb homes permet qüestionar els mandats de gènere que també els afecten — com la repressió emocional, la violència com a forma de resolució de conflictes o la sobrevaloració del poder i la competitivitat— i promou formes de masculinitat més igualitàries, corresponsables i no violentes. A més, la implicació dels homes com a agents actius del canvi afavoreix una corresponsabilitat col·lectiva en la construcció de la igualtat, reforça la prevenció de les violències masclistes i contribueix a generar relacions més justes i saludables en tots els àmbits de la vida social.



Aquest mateix Pla té com a objectiu promoure el respecte per la diversitat afectivosexual i de gènere, així com erradicar qualsevol forma de LGBTI-fòbia.

L'acrònim LGBTIQ+ és fruit de les reivindicacions del moviment per l'alliberament sexual i de gènere i engloba lesbianes, gais, trans, persones bisexuals, intersexuals i queer, així com totes aquelles persones amb orientacions sexuals, identitats o expressions de gènere no normatives, representades pel signe "+".

En el marc normatiu català, el Parlament de Catalunya va aprovar l'any 2014 la Llei 11/2014, per garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la lesbofòbia, la bifòbia i la transfòbia. Aquesta llei té com a finalitat desenvolupar i garantir els drets de les persones LGBTI, prevenir situacions de discriminació i violència, i assegurar que a Catalunya la diversitat sexual i afectiva es pugui viure en plena llibertat.

Posteriorment, l'any 2020, es va aprovar la Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació, amb l'objectiu de garantir el dret a la igualtat de tracte i erradicar qualsevol actuació o comportament que atempti contra la dignitat de les persones o limiti el lliure desenvolupament i expressió de la personalitat. Aquesta llei estableix els principis, les mesures i els procediments necessaris per protegir davant qualsevol forma de discriminació per raó, entre d'altres, de sexe, orientació sexual, identitat o expressió de gènere, així com per múltiples altres condicions personals, socials o culturals.

La Llei 11/2014 i la Llei 19/2020 configuren conjuntament un marc normatiu propi a Catalunya en matèria de garantia i protecció dels drets de les persones del col·lectiu LGBTI+.

Cal remarcar la importància de la Llei 4/2023, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGBTI. Aquesta llei estableix, entre altres disposicions, l'obligació de les administracions públiques d'implementar mesures per garantir la igualtat de tracte i la no-discriminació de les persones LGBTI en l'accés al sector públic i en la carrera professional, així com d'impulsar la integració sociolaboral de les persones trans.

I finalment, la recent Llei 13/2025, de 29 de desembre, dels drets de les persones LGBTI i l'erradicació de l'LGBTI-fòbia, que contempla la garantia que les persones trans puguin ser identificades i tractades segons la seva identitat de gènere, amb plens efectes legals i respecte a la confidencialitat i protecció de dades. Aquesta norma substitueix i deroga la Llei 11/2014, actualitzant i ampliant el marc de drets i garanties. Així mateix, s'incorpora la perspectiva LGBTI de manera transversal en l'anàlisi, la planificació, el disseny i l'execució de totes les polítiques municipals, tant internes com adreçades a la ciutadania, garantint que les actuacions públiques responguin a les necessitats específiques de les persones LGBTI.



Així mateix, assumint el principi de diligència deguda com a eix estratègic de l'actuació municipal, reforçant el compromís de l'administració local amb la prevenció, la resposta eficaç, la protecció de les víctimes i la garantia dels drets humans de les persones LGBTIQ+, incloent-hi aquelles que es veuen obligades a abandonar el seu entorn per raons de seguretat o llibertat personal.

En aquest context normatiu, l'Ajuntament de Vila-seca consolida i reafirma el seu compromís amb la igualtat entre homes i dones que s'inicia en el 2020 amb el I Pla d'Igualtat entre dones i homes de Vila-seca 2020-2024. Un document que en el seu moment va fer possible la visibilització de tot un conjunt d'oportunitats, i la seva aprovació ens va oferir un full de ruta per iniciar les Polítiques d'Igualtat per als següents 4 anys.

La societat ara més que mai és canviant, la realitat és viva, i qualsevol Pla ha de ser prou flexible per adaptar-se i saber veure les oportunitats del moment present. Posem l'èmfasi en el procés per sobre de les accions o els procediments. I en els valors i canvis que es consoliden en el temps i produeixen transformacions a nivell estructural.

El mateix desembre del 2020 es va constituir la **Taula d'Igualtat** com un primer pas en el compromís del consistori per aconseguir un municipi afavoridor de la igualtat entre homes i dones. La Taula que durant aquests cinc anys ha donat veu al coneixement dels experts i grups polítics del consistori ha acompanyat el desenvolupament de les polítiques d'igualtat.

La Taula recull l'encàrrec de treballar sobre les 9 línies estratègiques del I Pla d'Igualtat amb l'objectiu de prioritzar i fer del I Pla un full de ruta real per donar resposta a les necessitats i a la singularitat del municipi de Vila-seca. Amb l'objectiu de poder establir un conjunt de línies d'actuació a desenvolupar a curt, mig i llarg termini sense que aquest es convertís en un impediment per aquelles oportunitats que es podien obrir en el període que s'iniciava.

El 2026 s'inicia amb la **30ena Taula d'Igualtat**, d'aquesta forma es consolida com l'organisme d'expertesa i consens per donar forma a les Polítiques d'Igualtat municipals.

La Taula en el seu treball intern va decidir prioritzar dues línies d'actuació per sobre de les altres. Dos línies considerades estratègiques per grau d'importància i per urgència.

**Línia 8 Violència Masclista:** Es valora la necessitat d'intervenció en diferents nivells: prevenció, sensibilització, atenció a la situació de violència, reparació i promoció de la víctima. Ressaltant el potencial valor de la prevenció en totes les franges d'edat, de la mirada comunitària i del treball en xarxa.

**Línia 9 Organització interna municipal:** Es valora la importància i necessitat d'incorporar la perspectiva de gènere en totes les àrees i regidories de l'Ajuntament; mitjançant indicadors de transversalitat i amb treball coordinat i col·laboratiu. Identificant la



necessitat de formació i sensibilització a tota la plantilla de l'Ajuntament, i en tots els nivells en perspectiva de gènere, llenguatge i imatge inclusiva i no sexista.

Al llarg del 2020 fins a finals del 2025 s'ha donat especial protagonisme a desenvolupar aquestes dues línies d'actuació. De forma mensual, la Taula d'Igualtat, ha validat les diverses accions que s'han dut a terme des de la Regidora d'Igualtat durant aquest període.

El II Pla de Polítiques d'Igualtat entre dones i homes, i LGBTIQ+ 2026-2029 és la continuació del treball realitzat en el I Pla d'Igualtat entre dones i homes 2020-2024, apostant per la consolidació del treball realitzat, avaluat com eficaç i eficient en la promoció de la igualtat.

Aquest II Pla sorgeix de l'elaboració actualitzada de la diagnosi, de l'avaluació del I Pla d'Igualtat entre dones i homes 2020-2024 i del treball estratègic amb la Taula d'Igualtat, la participació d'entitats i consells de participació.

De nou, el focus recau en la necessitat de treballar en la violència masclista, ampliant un nou àmbit de treball dins d'aquesta; promoure processos de consciència i transformació, personal i col·lectiva, amb homes.

I, en la necessitat de que les polítiques d'igualtat vagin més enllà de la Regidoria d'Igualtat, que el seu compromís sigui institucional envers la transversalitat de gènere i LGBTIQ+.



### 3. Marc normatiu

El present marc normatiu recull el conjunt de disposicions internacionals, europees, estatals i autonòmiques que fonamenten les polítiques públiques en matèria d'igualtat de gènere, drets de les dones i drets de les persones LGBTI. Aquest corpus jurídic estableix els principis de no-discriminació, igualtat d'oportunitats i protecció davant les violències, i orienta l'actuació dels poders públics en el desenvolupament de polítiques transversals i integrals.

#### Normativa Internacional

- Declaració Universal dels Drets Humans, 1948.
- Convenció sobre l'eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona (CEDAW), Nacions Unides, 1979.
- Declaració de les Nacions Unides sobre l'eliminació de la violència contra la dona. Resolució de l'Assemblea General 48/104, de 20 de desembre de 1993, publicada el 23 de febrer de 1994.

#### Normativa Europea

- Carta dels Drets Fonamentals de la Unió Europea, Niça, 2000.
- Conveni del Consell d'Europa sobre la prevenció i lluita contra la violència contra la dona i la violència domèstica (Conveni d'Istanbul), 2011 (entrada en vigor a Espanya el 2014).

#### Normativa Estatal

- Constitució espanyola de 1978.
- Llei orgànica 10/1995, del 23 de novembre, del Codi Penal.
- Llei 62/2003, del 30 de desembre, de mesures fiscals, administratives i de l'ordre social.
- Llei orgànica 1/2004, del 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere.
- Llei 13/2005, de l'1 de juliol, per la qual es modifica el Codi Civil en matèria de dret a contraure matrimoni.
- Llei orgànica 3/2007, del 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.
- Llei orgànica 4/2015, del 30 de març, de protecció de la seguretat ciutadana.
- Llei 15/2022, de 12 de juliol, integral per a la igualtat de tracte i la no-discriminació
- Llei orgànica 10/2022, del 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual.
- Llei 4/2023, del 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGBTI.
- Llei Orgànica 2/2024, d'1 d'agost, de representació paritària i presència equilibrada de dones i homes.



- Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre.
- Reial decret 902/2020, de 13 d'octubre, d'igualtat retributiva entre dones i homes.
- Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere.

#### Normativa Autònoma

- Estatut d'Autonomia de Catalunya de 2006.
- Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista, modificada per la llei 17/2020, del 22 de desembre i per la llei 10/2023, del 7 d'agost.
- Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.
- Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.
- Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació.  
La Llei 11/2014, juntament amb la Llei 19/2020, doten Catalunya de normativa pròpia en matèria de garanties i protecció dels drets de les persones del col·lectiu LGBTI+. (derogada).
- Llei 4/2023, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGBTI.
- Llei 13/2025, de 29 de desembre, dels drets de les persones LGBTI i per a l'erradicació de l'LGBTI-fòbia. (substitueix la Llei 11/2014)



#### 4. Metodologia

Aquest document ha estat elaborat per l'equip de professionals de l'Ajuntament de Vila-seca mitjançant un procés d'avaluació, reflexió i disseny estructurat en tres fases:

La primera: avaluació del I Pla d'Igualtat entre dones i homes 2020-2024. L'any 2025 ha esdevingut un any de pas, entre plans, mentre s'ha treballat en l'elaboració d'aquest II Pla, amb tota la reflexió que ha suposat, s'han seguit desenvolupant les línies d'actuació del I Pla. Les accions realitzades al llarg del 2025 queden contemplades en l'avaluació del I Pla d'Igualtat 2020-2024.

La segona: diagnosi des de la perspectiva de gènere de la situació actual al municipi.

La tercera: disseny del pla d'accions, és a dir, del conjunt de mesures d'actuació a realitzar en el període 2026-2029.

La metodologia emprada ha estat la següent;

**Recollida de documentació, de dades i indicadors:** Informació extreta de les memòries de l'Àrea de Drets Socials i Participació i recull de dades extretes de les publicacions dels organismes oficials d'estadística, l' Institut Català d'Estadística (IDESCAT) i l' Institut Nacional d'Estadística (INE).

**Entrevistes amb l'equip tècnic i responsables:** L'objectiu d'aquestes ha estat avaluar les accions dutes a terme en els últims cinc anys i apropar-se al coneixement de les necessitats, tant municipals com ciutadanes, sobre la igualtat de gènere i del col·lectiu LGBTIQ+. També s'ha avaluat el grau d'implementació de la perspectiva de gènere en els diferents serveis municipals.

**Reunions de treball tècniques amb la Taula d'Igualtat:** S'han realitzat diverses reunions de treball que han permès elaborar una diagnosi de gènere més acurada, així com recollir les diferents propostes i prioritzar les línies d'actuació.

**Participació ciutadana:** S'han realitzat dues sessions amb la ciutadania a través de les entitats i dels consells de participació.

A la primera sessió de treball van participar 14 persones en representació de diverses entitats del municipi (12 dones i 2 homes): Aula d'Extensió Universitària per a la Gent Gran a Vila-seca (3 persones), Associació de Dones de la Pineda (2 persones), Centre de salut (1 persona), Societat recreativa el Fènix (2 persones), Escola d'adults de Vila-seca (1 persona), Agrupació cultural de Vila-seca (1 persona), Associació cultura i iberoamericana (1 persona), Mestres d'escola (2 persones), Associació de Veïns de la Plana (1 persona).

La segona sessió de treball va ser amb el Consell Municipal de Dones i el Consell de la Gent Gran en el que van participar 6 persones (5 dones i 1 home).

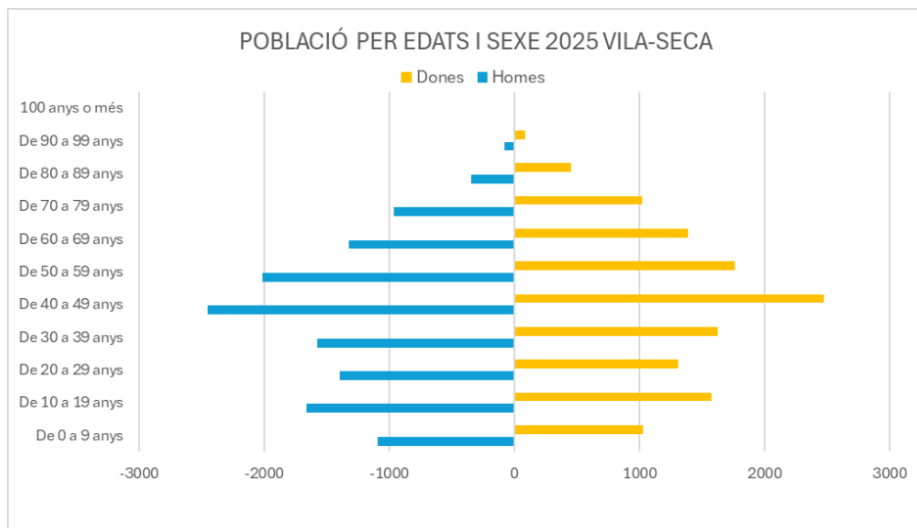


## 5. Diagnosi

### a. Context sociodemogràfic

El municipi de Vila-seca forma part de la comarca del Tarragonès, dins la província de Tarragona. Té una superfície de 21,64 km<sup>2</sup> i s'organitza en tres nuclis habitats: Vila-seca, la Pineda i la Plana. D'acord amb les dades del padró municipal de l'any 2025, la població total és de 25.674 persones, amb una distribució de 12.785 dones i 12.889 homes.

**Gràfic 1: Distribució de la població resident a Vila-seca per sexe i edat**

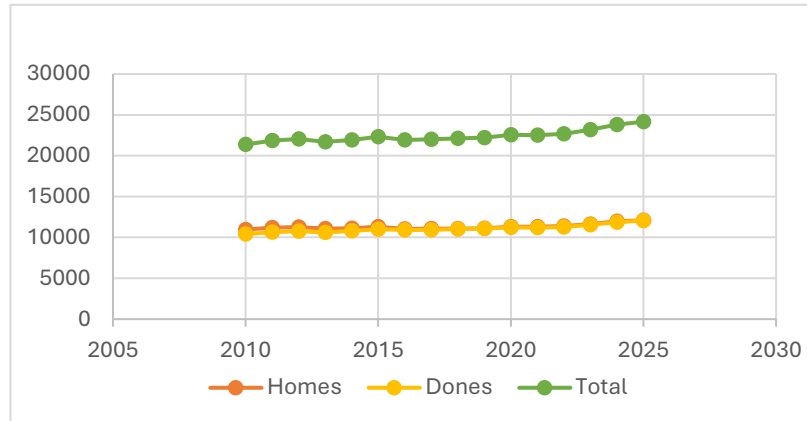


Font: Padró municipal (2025) i elaboració pròpia.

La població de Vila-seca presenta una estructura demogràfica de tipus regressiu, amb lleugeres oscil·lacions en les cohorts d'edat més avançada. Malgrat aquestes variacions, la piràmide poblacional respon a un patró propi de societats occidentals envellides, caracteritzat per l'increment de l'esperança de vida i el progressiu augment de la població d'edat avançada, especialment femenina. Aquesta dinàmica demogràfica pot tenir implicacions rellevants en la planificació de les polítiques públiques, especialment pel que fa a la provisió de serveis i recursos.



**Gràfic 2: Evolució de la població de Vila-seca des de l'any 2010 fins al 2025**



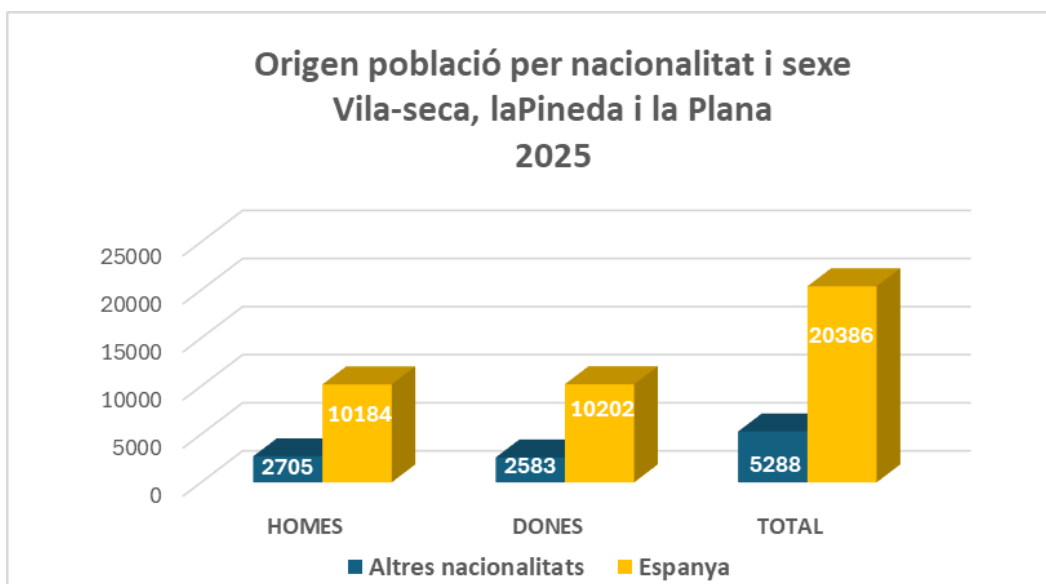
Font: Padró municipal (2025) i elaboració pròpia.

L'evolució poblacional de Vila-seca presentava una tendència estable i des del 2022 s'observa un augment progressiu significatiu.

Vila-seca és un municipi plural en cultures on coexisteixen 98 nacionalitats diferents. Aquesta diversitat té diferents idiosincràsies depenent del nucli. Vila-seca, la Plana i la Pineda tenen característiques sociodemogràfiques diferents.

Tot i l'alt nombre de nacionalitat que tenim a Vila-seca, la proporció de població d'origen de fora d'Espanya no es alta.

**Gràfic 3: Origen de la població per nacionalitat i sexe (2025)**

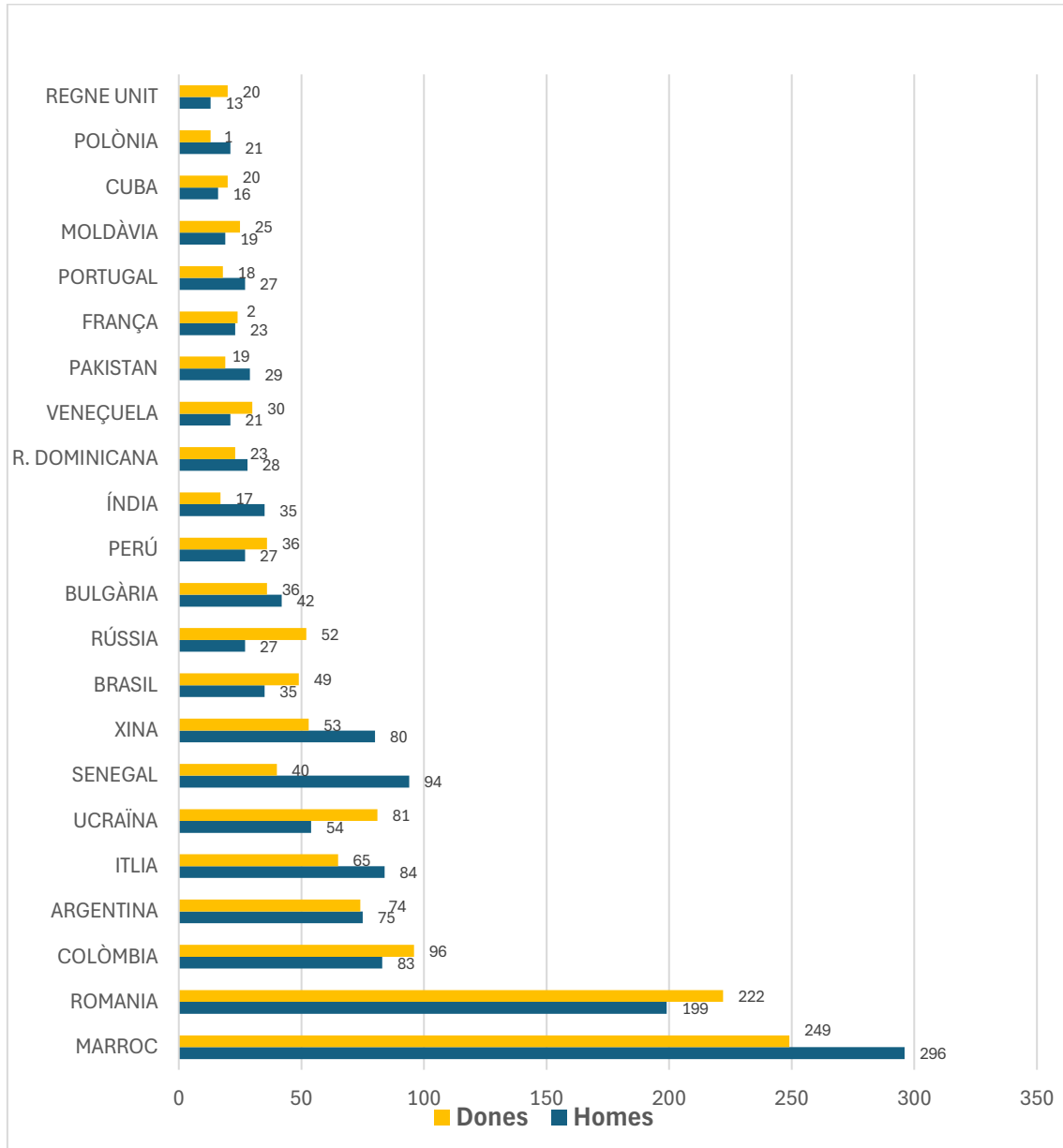


Font: Padró municipal (2025) i elaboració pròpia.



Les següents taules mostren la diversitat de nacionalitats per nucli. Per tal de poder mostrar aquesta informació s'ha extret de les taules les persones de nacionalitat espanyola.

**Gràfic 4: Població del nucli de Vila-seca per nacionalitat i sexe (mín 20 persones)**

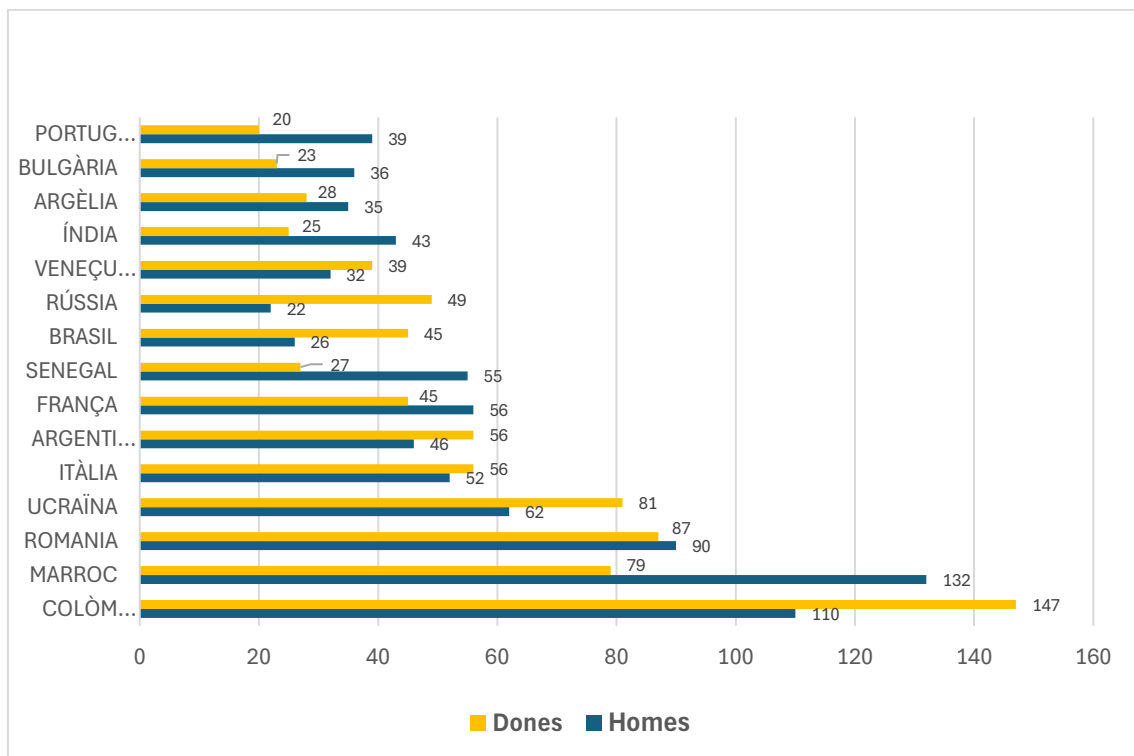


Font: Padró municipal (2025) i elaboració pròpia.



En el nucli de Vila-seca existeix una predominança de població originària del Marroc i de Romania. S'observen diferències significatives en la població d'algunes nacionalitats en relació al gènere d'aquestes. La població d'origen Marroquí, Senegal i Xina són majoritàriament homes, en canvi, en la població provinent de Romania, Ucraïna, Rússia i Brasil es mostra certa tendència a un perfil més feminitzat. Aquestes tendències poden tenir a veure amb que l'acte migratori l'inicia la persona que pot trobar feina més fàcilment en el país d'origen. En aquest cas, en la població marroquí treballen majoritàriament els homes en treballs més físics com la construcció o el camp, i la població de països com romanica probablement representa dones que s'han incorporat al mercat de la cura de persones grans.

**Gràfic 5: Població del nucli de la Pineda per nacionalitat i sexe (mínim 20 persones)**

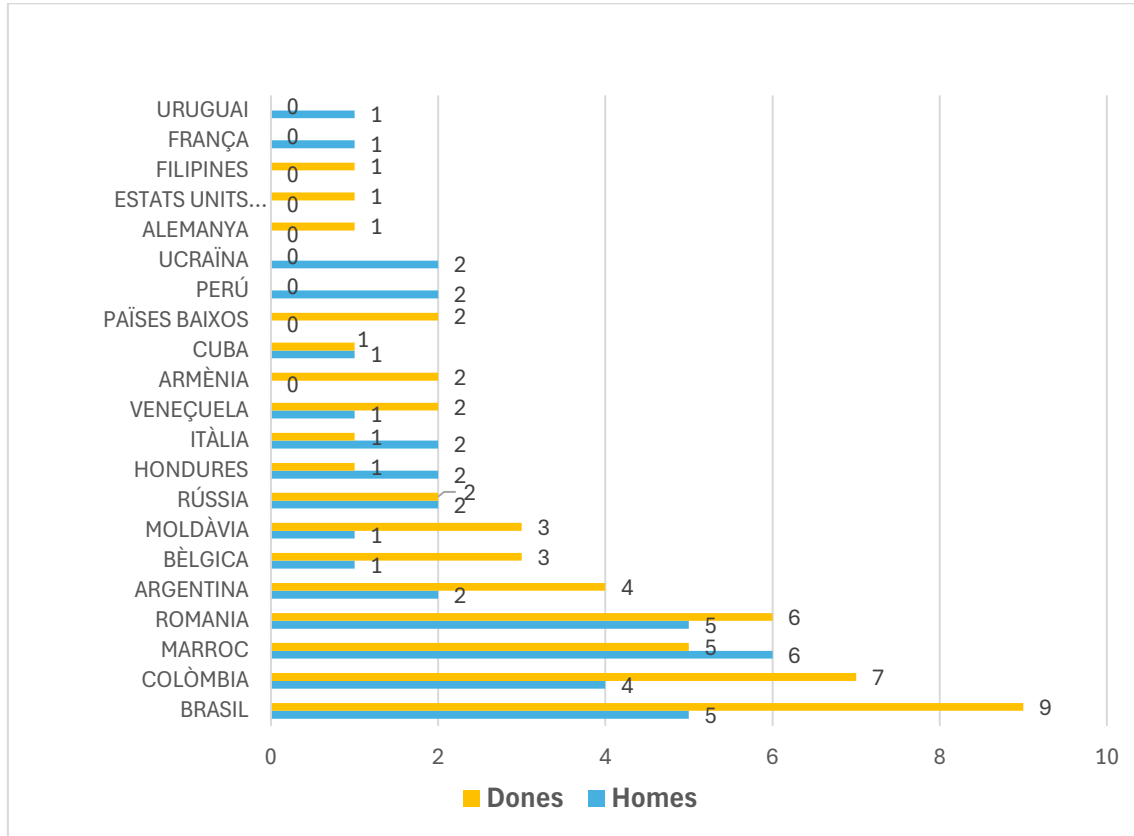


Font: Padró municipal (2025) i elaboració pròpia.

En el nucli de la Pineda existeix una predominança de població colombiana a diferència del nucli de Vila-seca. A més de població originària del Marroc, Romania, Ucraïna, Itàlia, Argentina, França i Senegal com ens trobem també en el nucli de Vila-seca. Els moviments migratoris sovint tenen un efecte de migració en cadena, condicionada per familiars, amics o persones del mateix lloc, de forma que es generen xarxes de suport, facilita la inserció laboral i la recerca d'habitatge creant una xarxa de suport per part de les persones que han arribat abans.



**Gràfic 6: Població del nucli de la Plana per nacionalitat i sexe (mínim 20 persones)**



Font: Padró municipal (2025) i elaboració pròpia.

En el nucli de la Plana existeix una predominança de població de nacionalitat espanyola i, és el nucli que menys població immigrant a rebut. Es pot observar en la gràfica una tendència similar als altres dos nuclis però en menys proporció. Tot i que la nacionalitat més representada és la brasilera, el volum de dades és tan reduït que no es pot considerar significatiu.

#### **b. Atenció a les persones**

L'Àrea de Drets Socials i Participació atén a les persones de Vila-seca des d'una diversitat de serveis:

- L'Àrea Bàsica de Serveis Socials
- El Servei de Primera Acollida per a Persones Nouvingudes
- El Servei d'Ocupació, Formació i Empresa
- L'Oficina Local d'Habitatge
- Els Serveis dirigits a la infància i les seves famílies



- El Servei d'Informació i d'Atenció a les Dones (SIAD)
- El Servei de Joventut
- El Servei d'Atenció Integral LGBTIQ+ (SAI)

Si analitzem les dades d'aquesta Àrea podem observar de forma desagregada per gènere l'atenció que s'ofereix des d'alguns d'aquests:

### **b.1 Àrea Bàsica de Serveis Socials**

#### **El Servei de Primera Acollida**

És la porta d'entrada a l'Àrea Bàsica de Serveis Socials. L'Equip Bàsic d'Atenció Social (EBAS) es reconeix com el dispositiu de proximitat a la ciutadania en l'àmbit de serveis socials i per tant, s'organitza oferint aquest servei com un primer espai d'escolta per tal de poder explorar la demanda que ens trasllada la persona sol·licitant, de tal manera que de forma àgil i eficaç, en menys de 72h, es puguin activar els serveis oportuns.

Aquest servei està reconegut des del mes de desembre de 2021 amb la certificació ISO 9001:2015, estàndard internacional per a sistemes de gestió de la qualitat que garanteix que el sistema està basat en la millora contínua, l'optimització dels processos i l'orientació a la ciutadania, contribuint a una major eficiència, transparència i qualitat en la prestació dels serveis públics.

L'última auditoria externa realitzada es va dur a terme al mes de gener de 2026 i es va superar satisfactòriament obtenint la renovació corresponent del certificat.

A continuació, es presenten les dades en relació al desenvolupament d'aquest servei. En aquesta primera taula podem observar les cites sol·licitades a l'any 2025 (diferenciant entre les realitzades i les no realitzades) fent una comparativa els dos anys anteriors (2023-2024) i desagregades per gènere:

**Taula 1: Primeres acollides, realitzades i no realitzades**

<b>Cites d'acollida</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>Increment del 2024 al 2025</b>
Realitzades	822	771	766	-0,6%
No Realitzades	233	191	253	32,5%
<b>Total sol·licitades</b>	<b>1056</b>	<b>962</b>	<b>1019</b>	<b>5,9%</b>

Font: Elaboració pròpia. Base de dades ABSS, gener 2026.



**Taula 2: Primeres acollides desagregades per gènere de l'any 2025**

<b>Dones</b>	<b>647</b>	<b>62,39 %</b>
Homes	390	37,61 %
<b>Total</b>	<b>1037</b>	<b>100 %</b>

Font: Elaboració pròpia. Base de dades ABSS, gener 2026.

Com podem observar, el total de cites d'acollida demanades ha augmentat un 5,9% l'any 2025 respecte l'any 2024. La distribució de les atencions en primera acollida presenta una major presència de dones (62,39%) en comparació amb els homes (37,61%), fet que indica una major demanda o accés als serveis per part de la població femenina en aquest àmbit. Aquesta diferència pot reflectir desigualtats de gènere en les necessitats d'atenció o en els patrons d'ús dels serveis.

A continuació es presenten les dades, segons tipus de família ateses en cites d'acollida:

**Taula 3: Tipus de famílies que demanden atenció en primeres acollides**

<b>Tipus de família</b>	<b>Nº</b>	<b>% sobre el total</b>
<b>Nuclear</b>	<b>351</b>	45,85 %
<b>Unipersonal</b>	<b>197</b>	25,72 %
Monoparental	78	10,18 %
Extensa o ampliada	64	8,36 %
Reconstituïda	25	3,26 %
Sense nucli	19	2,48 %
Múltiple	9	1,18 %
Sense informació	23	3,00 %
<b>TOTAL</b>	<b>766</b>	<b>100 %</b>

Font: Elaboració pròpia. Base de dades ABSS, gener 2026.

Del total de 766 famílies ateses, gairebé la meitat són nuclears (45,85 %), seguides de les unipersonals (25,72 %) i les monoparentals (10,18 %). Les famílies extenses o ampliades representen un 8,36 %, mentre que les reconstituïdes, sense nucli i múltiples són minoritàries, amb menys del 4 % cadascuna.



### **El Servei d’Ajuda a Domicili (SAD)**

El servei d’atenció domiciliària dels serveis socials constitueix un instrument essencial per a l’atenció a la dependència, ja que permet oferir suport personalitzat en l’entorn habitual de la persona, afavorint el manteniment de l’autonomia funcional i la qualitat de vida. Així mateix, actua com a recurs de suport a les famílies cuidadores, prevenint situacions de sobrecàrrega i contribuint a la permanència de les persones en el seu domicili en condicions adequades.

Aquest servei es desplega principalment a través de dues modalitats: el **SAD social**, adreçat a situacions de vulnerabilitat social i orientat a la prevenció i suport en la vida diària, i el **SAD de dependència**, vinculat al sistema de promoció de l’autonomia personal i atenció a la dependència (LAPAD), destinat a persones amb grau de dependència reconegut i amb un major nivell d’intensitat en l’atenció. A Vila-seca, durant l’any 2025 s’han ofert els següents serveis:

**Taula 4: Nombre de persones ateses per tipus de SAD i gènere - 2025**

	<b>SAD SOCIAL</b>	<b>%</b>	<b>SAD DP</b>	<b>%</b>	<b>Total</b>
Dones	21	84%	18	66,7%	34 (**)
Homes	4	16%	9	33,33%	13
Total	25	100%	27	100%	47 (**)

Font: Elaboració pròpia. Base de dades ABSS, gener 2026.

El SAD Social al 2025 va atendre a un total de 25 persones, majoritàriament dones (84%). Pel que fa al SAD Dependència, es van atendre un total de 27 persones, sent en un 66,7% dones i 33,3% homes.

Podem observar en les dades que les dones són més beneficiàries del servei SAD que els homes, aquest fet pot respondre a que la població envellida està més feminitzada ja que la esperança de vida de les dones és més alta.

(\*\*) Amb relació al total de persones ateses entre SAD Social i DP són 47 persones, ja que 5 d’elles van ser ateses en ambdós serveis al llarg de l’any; en una primera instància al SAD Social i posteriorment van passar a SAD DP.

### **Grup d’acompanyament a persones cuidadores no professionals**

El Grup d’acompanyament a persones cuidadores no professionals és un espai de suport psicosocial adreçat a persones que exerceixen tasques de cura en l’àmbit familiar sense formació específica ni vinculació professional. Aquest recurs té com a objectiu oferir suport emocional, compartir experiències, proporcionar eines per a la cura i prevenir



situacions de sobrecàrrega, contribuint així al benestar tant de les persones cuidadores com de les persones ateses.

L'any 2023 es va desplegar el primer grup dirigit a persones cuidadores no professionals de persones majors de 65 anys que es troben en situació de manca d'autonomia per a la gestió de la vida diària, estigui o no valorada per la Llei 39/2006, de promoció de l'autonomia personal i atenció a les persones en situació de dependència. Des d'aleshores, s'han realitzat dos edicions més i aquests han estat els resultats de participació:

- En el 2023-2024 participen 11 dones i 2 homes.
- En el 2024-2025 participen 14 dones i 2 homes.
- En el 2025-2026 participen 11 dones i 0 homes.

Les dades ens mostren que el model de cura familiar recau encara de forma majoritària en les dones. És important per una banda oferir recursos com aquest per donar suport a les persones que realitzen aquesta tasca però també continua essent necessari realitzar accions per al foment de la corresponsabilitat en la cura de les persones grans.

### b.2 Servei d'Acollida a Persones Nouvingudes

El Servei de Primera Acollida per a Persones Nouvingudes està gestionat per una tècnica especialitzada en la intervenció amb persones migrants. Alhora, aquesta professional s'integra a l'equip de l'Àrea de Drets Socials des d'una mirada transversal i de treball cooperatiu.

El servei té per objectiu acompanyar a tota persona nouvinguda a Vila-seca en el seu procés d'integració a la nostra comunitat, així com a facilitar i donar suport en els tràmits de regularització que es requereixin. A continuació s'observen el nombre d'atencions realitzades en aquest servei:

**Taula 5: Persones ateses al Servei d'Acollida de Persones Nouvingudes**

Nacionalitat	Homes			Dones			Total
	Menors 15 anys	15 – 29 anys	+30	Menors 15 anys	15 – 29 anys	+30	
<b>Estrangera</b>	0	33	78	0	32	91	234
<b>Espanyola</b>	0	0	3	0	0	4	7
<b>Total</b>	0	33	81	0	32	95	241

Font: Elaboració pròpia. Base de dades Àrea Drets socials i Participació Vila-seca, gener 2026.

Durant el període comprès entre l'1 de gener i el 31 de desembre de 2025, s'han atès un total de 241 persones. La major part de les persones usuàries són de nacionalitat estrangera, mentre que només 7 corresponen a nacionalitat espanyola.



Pel que fa a la distribució per sexe, s'observa una lleugera major presència de dones (127) en relació amb els homes (114), si bé aquesta diferència no es considera estadísticament significativa. La majoria de les persones ateses tenen més de 30 anys.

### **b.3. Servei d'Ocupació, Formació i Empresa**

L'activitat econòmica de Vila-seca es caracteritza pel predomini del sector serveis, juntament amb la construcció i la indústria, mentre que l'agricultura té actualment un pes residual. Aquesta evolució respon a la seva ubicació estratègica al litoral de la Costa Daurada, a la proximitat amb les principals ciutats del Camp de Tarragona i a la bona connexió amb les grans infraestructures de comunicació.

El municipi disposa avui d'una economia diversa i dinàmica, sustentada per un potent teixit logístic i de serveis, una xarxa de comunicacions consolidada i un entorn residencial tant permanent com estacional, elements que contribueixen a un notable impuls econòmic.

El turisme constitueix un dels principals motors econòmics i una font d'ingressos rellevant per al municipi, tot i que genera una certa estacionalitat. Equipaments com Aquopolis Costa Daurada, el Centre Recreatiu Turístic de Vila-seca-Salou i el parc temàtic Port Aventura, reconegut com un referent turístic de primer ordre, reforcen aquest sector.

En l'àmbit industrial, Vila-seca disposa d'una infraestructura rellevant que acull empreses de primer nivell. El Polígon Químic Sud, amb una superfície aproximada de 115 hectàrees, concentra activitat vinculada principalment als sectors químic i energètic. Paral·lelament, el municipi compta amb el Polígon de l'Estació, amb una extensió de 6 hectàrees, orientat a usos logístics i de serveis. A tot això s'hi afegeix el Parc Tecnològic i de Serveis l'Alba, que ocupa 64 hectàrees i acull més de 120 empreses de diversos sectors, generant ocupació per a més d'un miler de persones.

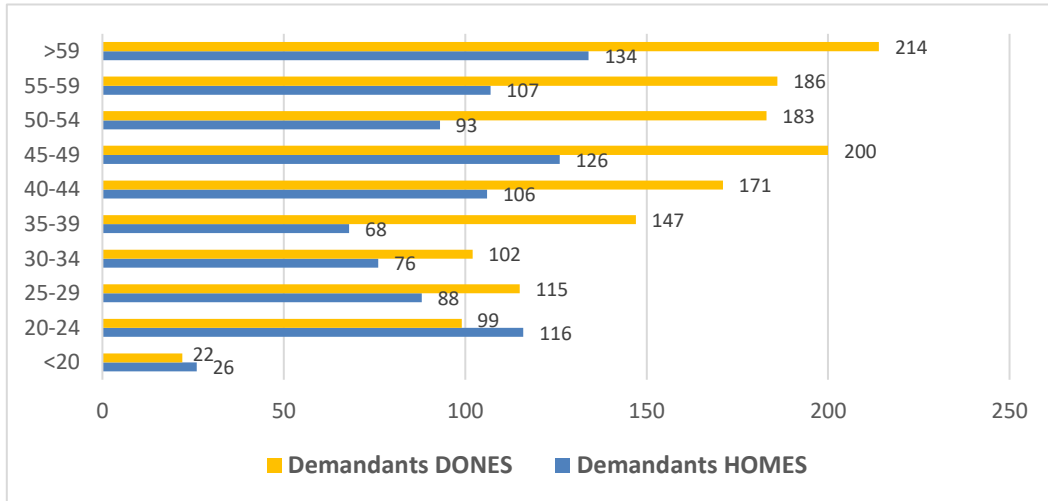
L'anàlisi de la situació de l'atur constitueix un element clau per comprendre la realitat socioeconòmica del municipi i les desigualtats que es produeixen en l'accés al mercat de treball. L'estudi de les dades d'atur permet identificar les característiques de les persones desocupades, les tendències del mercat laboral i els factors estructurals que incideixen en la manca d'ocupació, així com les diferències existents segons edat, sexe i altres variables socials. Aquesta diagnosi esdevé una eina fonamental per orientar les polítiques públiques i dissenyar accions que afavoreixin la inserció laboral i la igualtat d'oportunitats.

L'atur registrat a Vila-seca a novembre de 2025 es d'un 7,93% segons dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu de la Generalitat de Catalunya.

L'atur registrat a Catalunya el novembre del 2025, segons dades extretes de l'Observatori de Treball i Model Productiu de la Generalitat de Catalunya es d'un 8,24%. El municipi de Vila-seca té una taxa d'atur d'un 0,31% per sota de la taxa Catalana.



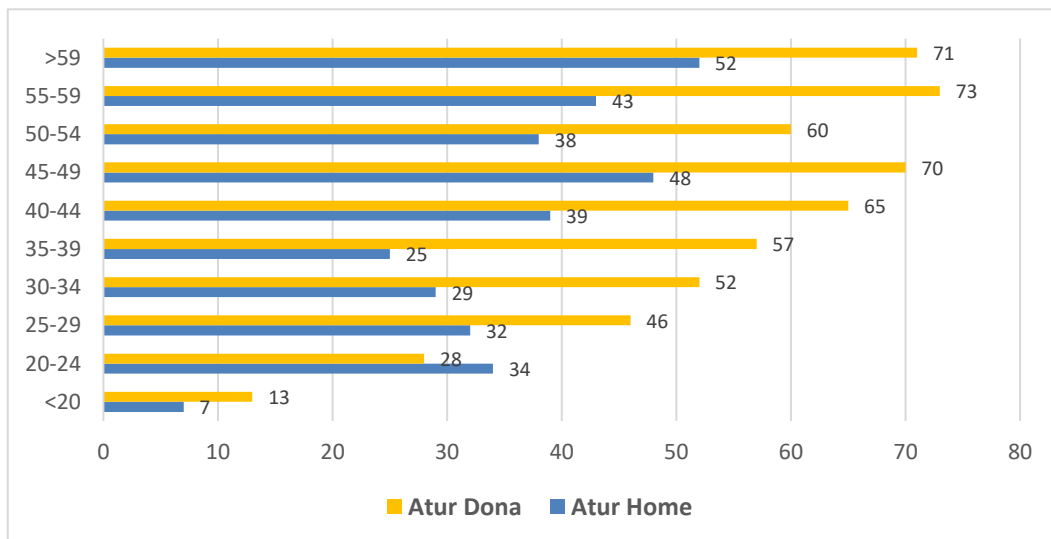
**Gràfic 7: Persones demandants d'ocupació per edat i sexe a Vila-seca (2025)**



Font: Dades de SEPE (Servei Públic d'Ocupació Estatal) i elaboració pròpia.

En aquest taula podem observar que una proporció més alta de dones estan en recerca activa de feina, sigui per que es troben en situació d'atur o per millorar la situació actual. En un total de 2.379 persones en recerca de feina, 940 son homes i 1439 son dones.

**Gràfic 8: Persones a l'atur per edat i sexe. Desembre 2025**

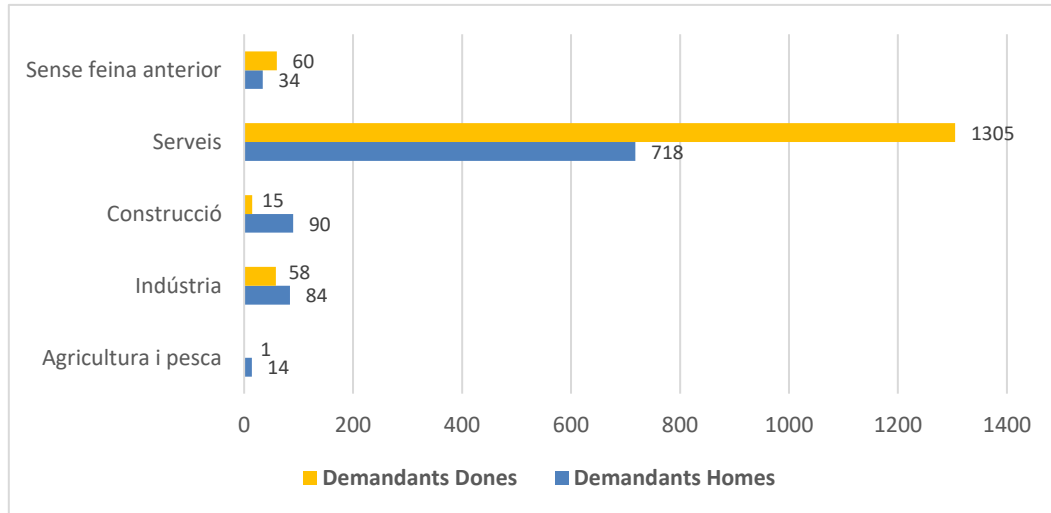


Font: Dades de SEPE (Servei Públic d'Ocupació Estatal) i elaboració pròpia.

A la Taula 7 es pot observar que les dades d'atur femení son molt més altes que les de l'atur masculí. De 882 persones a l'atur, 347 són homes i 535 són dones. En l'atur femení poden influenciar diverses variables, com per exemple; la dedicació a la criança, la dificultat de la reincorporació al món laboral i la estacionalitat del sector serveis (sector principalment ocupat per dones).



**Gràfic 9: Persones demandants d'ocupació per sector d'activitat i sexe. Desembre 2025**



Font: Dades de SEPE (Servei Públic d'Ocupació Estatal) i elaboració pròpia.

Tal com ja s'apuntava en la taula anterior, les dades de la Taula 8 confirmen que les dones es concentren majoritàriament en el sector serveis, essent el col·lectiu que presenta una major demanda d'ocupació en aquest àmbit. No obstant això, aquesta taula també posa de manifest el pes rellevant del sector serveis en el conjunt de l'ocupació del municipi, tant per a dones com per a homes de Vila-seca.

#### Activitat del Servei d'Ocupació, Formació i Empresa

Aquest servei té per objectiu el foment de l'ocupació mitjançant l'acompanyament a les persones en la cerca de feina, l'adquisició de nous coneixements a través de la realització d'accions formatives i el suport a les activitats econòmiques que es troben en els seus inicis o ja consolidades.

Un dels recursos que ofereix són les ajudes econòmiques per a empreses. A continuació, podem observar les que s'han atorgat durant l'any 2024 i 2025:

**Taula 6: Ajudes econòmiques per empreses 2024-2025**

	2024		Homes	%	Total
	Dones	%			
Subv. emprenedoria dones	6	100%	0	0%	6
Subv. Emprenedoria	7	44%	9	56%	16
Subv. Contractacions	1	33%	2	67%	3
<b>Total</b>	<b>14</b>	<b>56%</b>	<b>11</b>	<b>44%</b>	<b>25</b>
	2025		Homes	%	Total
	Dones	%			
Subv. emprenedoria dones	7	100%	0	0%	7
Subv. Emprenedoria	9	41%	13	59%	22
Subv. Contractacions	4	40%	6	60%	10
<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>51%</b>	<b>19</b>	<b>49%</b>	<b>39</b>

Font:

Font: Elaboració pròpia. Base de dades Àrea Drets socials i Participació, Vila-seca, gener 2026.

L'anàlisi comparativa de les dades dels anys 2024 i 2025 mostra una participació relativament equilibrada entre dones i homes en el conjunt de subvencions, amb una lleugera major presència femenina en ambdós períodes (56% el 2024 i 51% el 2025).

S'observen diferents tipologies d'ajuts. Destaca que les subvencions específiques d'emprenedoria femenina són ocupades exclusivament per dones (100% en ambdós anys), tal com és esperable per la seva naturalesa. En canvi, en les subvencions generals d'emprenedoria, s'observa una major participació masculina (56% el 2024 i 59% el 2025), indicant una presència més elevada d'homes en aquest tipus d'iniciatives. Pel que fa a les subvencions per contractacions, també es detecta una major representació masculina (67% el 2024 i 60% el 2025), si bé amb una lleugera tendència cap a l'equilibri el 2025.

Finalment, cal destacar un increment global del nombre de subvencions concedides (de 25 el 2024 a 39 el 2025), fet que indica una major activitat en aquest àmbit, mantenint-se alhora una distribució de gènere relativament equilibrada en el conjunt.

D'altra banda, els plans d'ocupació municipal (POM) constitueixen una eina clau de promoció de l'ocupació adreçada a persones amb dificultats d'inserció al mercat laboral. Tenint en compte que la taxa d'atur femení és superior a la masculina a Vila-seca, així com la major participació de dones en les convocatòries d'aquests programes, les dades evidencien que aquesta línia d'actuació té un impacte rellevant en la millora de l'ocupabilitat femenina. En aquest sentit, els POM es configuren com un instrument determinant per afavorir la inserció laboral de dones en situació de vulnerabilitat o amb especials dificultats d'accés al mercat de treball.



**Taula 7: Dades del Pla d'Ocupació Municipal 2024-2025**

Pla d'ocupació municipal	2024		2025	
	Dones	Homes	Dones	Homes
Persones presentades	112	46	72	37
Percentatge	70,90%	29,10%	66,06%	33,94%
Persones contractades	6	2	4	3
Percentatge	75,00%	25,00%	57,20%	42,80%

Font: Elaboració pròpia. Base de dades Àrea Drets socials i Participació Vila-seca, gener 2026.

#### **b.4 L'Oficina Local d'Habitatge**

L'accés a un habitatge digne és un pilar fonamental de la qualitat de vida de les persones, ja que incideix directament en el benestar físic, emocional i social. Les condicions de l'habitatge, així com les possibilitats reals d'accedir-hi, tenen un impacte determinant en l'estabilitat personal i familiar.

Les dificultats vinculades a l'habitatge, derivades principalment dels processos d'especulació urbanística i de la pèrdua generalitzada de poder adquisitiu arran de la crisi econòmica, no afecten de manera homogènia el conjunt de la població.

L'accés a l'habitatge està fortament condicionat per la situació socioeconòmica i situa determinats col·lectius en una posició de major vulnerabilitat, com ara les dones que viuen soles i assumeixen íntegrament les despeses, les famílies monoparentals, les persones migrades amb ingressos limitats o situació administrativa irregular, així com la població jove que s'incorpora per primera vegada al mercat laboral.



**Taula 8: Subvencions d'habitatge desagregades per edat i sexe**

SERVEI D'HABITATGE										
GENERALITAT	2024					2025				
	DONES	%	HOMES	%	Total	DONES	%	HOMES	%	total
MAJORS 65	33		34		67	37		39		76
36-64	145		147		292	170		156		326
FINS 35	100		52		152	125		73		198
<b>TOTAL</b>	<b>278</b>	<b>54,40%</b>	<b>233</b>	<b>45,60%</b>	<b>511</b>	<b>332</b>	<b>55,33%</b>	<b>268</b>	<b>44,67%</b>	<b>600</b>
<b>MUNICIPAL</b>										
MAJORS 65	7		8		15	6		3		9
36-64	47		24		71	40		25		65
FINS 35	5		6		11	18		14		32
<b>TOTAL</b>	<b>59</b>	<b>60,82%</b>	<b>38</b>	<b>39,18%</b>	<b>97</b>	<b>63</b>	<b>58,88%</b>	<b>44</b>	<b>41,12%</b>	<b>107</b>
<b>PEEU</b>										
MAJORS 65	1		4		5	0		5		5
36-64	16		9		25	16		10		26
FINS 35	3		1		4	5		1		6
<b>TOTAL</b>	<b>20</b>	<b>58,82%</b>	<b>14</b>	<b>41,18%</b>	<b>34</b>	<b>40</b>	<b>57,97%</b>	<b>29</b>	<b>42,03%</b>	<b>69</b>
<b>HPO</b>										
MAJORS 65	5		6		11	9		9		18
36-64	34		25		59	45		38		83
FINS 35	22		6		28	24		14		38
<b>TOTAL</b>	<b>61</b>	<b>62,24%</b>	<b>37</b>	<b>37,76%</b>	<b>98</b>	<b>78</b>	<b>56,12%</b>	<b>61</b>	<b>43,88%</b>	<b>139</b>

Font: Elaboració pròpia. Base de dades Àrea Drets socials i Participació Vila-seca, gener 2026

Aquesta taula mostra una distribució equilibrada dels ajuts a l'habitatge entre dones i homes sol·licitants. En canvi, la taula següent, relativa a les ajudes a l'IBI (Impost de Béns Immobles) i a la taxa d'escombraries, evidència una diferència significativa per gènere, amb una clara predominança de dones, que representen el 80% de les persones beneficiàries.

**Taula 9: Subvencions a la fragilitat desagregades per edat i sexe (2024-2025)**

	2024					2025				
	DONES	%	HOMES	%	Total	DONES	%	HOMES	%	total
<b>IBI-ESCOMBRERIES</b>	<b>80</b>	<b>76,92%</b>	<b>24</b>	<b>23,08%</b>	<b>104</b>	<b>98</b>	<b>80,99%</b>	<b>23</b>	<b>19,01%</b>	<b>121</b>
MAJORS 65	33		12		45	40		13		53
36-64	45		11		56	56		8		64
FINS 35	2		1		3	2		2		4

Font: Elaboració pròpia. Base de dades de l'Àrea de Drets socials i Participació, Vila-seca, gener 2026.



## **Espai públic**

En relació a l'ús de l'espai públic, el 2024 es realitza a través del Consell de Dones un treball d'exploració de l'espai públic amb mirada de gènere. Aquest es va realitzar en tres fases: Taller formatiu, marxa exploratòria i taller de conclusions i elaboració de l'informe.

Tot i tenir en compte que aquest treball és una petita mostra, ens permet incorporar aquesta mirada ciutadana i amb perspectiva de gènere cap a l'espai. Les principals conclusions extretes s'exposen a continuació:

- Lenguatge inclusiu: Al llarg dels recorreguts, s'identifiquen diferents equipaments públics on el cartell per a la identificació es complementa amb senyals en pictogrames. Aquest element promou el llenguatge inclusiu.
- Mobilitat i desplaçaments: S'identifiquen diferents mecanismes que afavoreixen la prioritat de pas de vianants respecte als vehicles en tot el casc antic fet que promou la seguretat (pilons de restricció amb accés cotxe privat als veïns i veïnes).
- Neteja i cura de l'entorn: S'observa un poble net i cuidat, amb bones estratègies de neteja i manteniment. Identifiquem diferents zones amb bateries de contenidors, totes netes i sense males olors. Pràcticament, no hi ha andròmines a terra i generalment, es recullen de forma molt ràpida.
- Parcs/places – “espais de socialització i relació”: El municipi gaudeix de parcs i places netes, ben cuidades i amb el mobiliari (bancs/jocs infantils) en molt bon estat de manteniment.

*Il·luminació:* Aquest és un tema central a efectes de la percepció de seguretat i autonomia que senten les dones en el municipi. Al realitzar-se l'exploració en horari diürn no es pot donar la informació corresponent a aquest aspecte.

*Accessos:* El municipi es caracteritza per ser una ciutat planera, amb voreres força amples.

*Espais en desús:* El municipi no registra espais en desús però com habitualment passa en la majoria de municipis, les zones més limítrofes que estan per edificar i son de propietat majoritàriament privada a vegades es troben en situació d'abandonament o deixadesa.

*Teixit comercial:* S'identifiquen mancances de teixit comercial a la zona del casc antic. Tot i ser dissabte els carrers estan buits de veïns/veïnes. A altres zones de Vila-seca compten amb moltes botigues i serveis, tant centres comercials com petit comerç de proximitat.



### b.5 Els Serveis dirigits a la infància i les seves famílies

L'anàlisi del sistema d'atenció a la infància i les famílies a Vila-seca evidencia la consolidació d'un model integral, comunitari i territorialitzat.

Aquest model es desplega a través de diferents serveis—Ludoteca, Servei d'Orientació i Acompanyament a les Famílies (SOAF), Servei d'Intervenció Socioeducativa (SIS) i l'Equips Bàsics de Serveis Socials (EBAS)— que es complementen i coordinen i que així permeten donar resposta a diferents nivells de necessitat i complexitat.

El model s'articula a partir d'una mateixa brúixola metodològica basada en el treball en xarxa, la visió d'àrea i porta única d'entrada, la coordinació interdisciplinària i l'acompanyament integral de les situacions familiars. Aquest enfocament evita la fragmentació de la intervenció i permet construir itineraris coherents al llarg del cicle vital, situant la família i l'infant al centre de la intervenció.

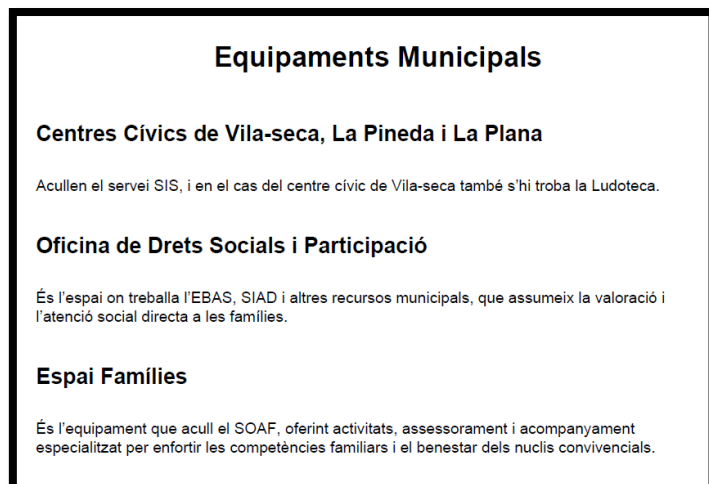
El sistema es configura com un continu d'acompanyament, on els diferents serveis s'organitzen en funció de la seva intensitat i funció:

- la prevenció, orientada a la detecció precoç, la generació de vincles i la promoció d'entorns saludables;
- la promoció, centrada en el reforç de competències parentals, el benestar emocional i la construcció de xarxa comunitària;
- i l'atenció, adreçada a situacions de vulnerabilitat o risc amb un major nivell d'intensitat i seguiment.

Aquesta estructura permet adaptar la resposta pública al moment evolutiu i a la complexitat de cada situació, assegurant una intervenció proporcional, flexible i sostinguda en el temps.

### Esquema 1: Equipaments municipals i serveis

Font: Elaboració pròpia.  
Gener 2026.





No obstant això, l'anàlisi de les dades i del funcionament dels serveis posa de manifest diversos elements clau de diagnosi que orienten la planificació futura.

En primer lloc, es detecten diferències en el funcionament del SIS dels 3 nuclis de població que conformen el municipi de Vila-seca, amb una alta implantació a La Plana i La Pineda. Aquest fet indica que les estratègies de vinculació comunitària tenen un impacte diferent en els 3 nuclis.

Alhora, els resultats de La Pineda i La Plana evidencien l'eficàcia del model comunitari quan els serveis estan fortament arrelats al territori, funcionant com espais de protecció, pertinença i prevenció.

**Taula 10: Cobertura territorial del SIS.**

Nucli	Població infantil	Infants SIS	Cobertura
Vila-seca	4110	59	1,43%
La Plana	198	64	32,32%
La Pineda	731	65	8,89%
Municipi	5039	188	3,73%

Font: Elaboració pròpia. Base de dades ABSS, gener 2026.

En segon lloc, les dades mostren una **demanda sostinguda i una elevada complexitat en l'atenció social**. Es manté una alta necessitat de seguiment i intervenció intensiva, especialment en l'àmbit familiar i en l'atenció a adolescents.

**Taula 11: Obertures Expedients de Risc**

Anys	Vila-seca	La Pineda	La Plana	Totals
2023	39	7	2	48
2024	24	4	2	30
2025	26	2	0	28

Font: Elaboració pròpia. Base de dades ABSS, gener 2026.



**Taula 12: Expedients de Risc Tancats**

Nucli	Any 2024	Any 2025
Vila-Seca	18	38
Pineda	10	6
Plana	1	0
<b>Total</b>	29	44

Font: Elaboració pròpia. Base de dades ABSS, gener 2026.

**Taula 13: Expedients de Risc actius actuals**

Any	Vila-seca	La Pineda	La Plana	Totals
2025	90	10	4	104

Font: Elaboració pròpia. Base de dades ABSS, gener 2026.

El SOAF és un recurs estratègic per evitar la cronificació de les problemàtiques. Fins ara les atencions individuals i familiars realitzades han estat les següents:

**Taula 14: Dades intervencions individuals i familiars SOAF. Juliol 2024- desembre 2025.**

<b>Expedients familiars</b>	83
• Dones adultes	63
• Homes adults	17
• Infants i adolescents 0–18	41
•Nenes (0–18)	20
•Nens (0–18)	21
<b>Intervencions realitzades</b>	419

Font: Elaboració pròpia. Base de dades ABSS, gener 2026.

Pel que fa al **perfil de les famílies ateses**, es detecta una clara feminització de la demanda, amb una elevada presència de dones —especialment mares— amb càrrega emocional i de cures significativa, sovint en contextos de monoparentalitat o reorganització familiar. Aquesta realitat evidencia la persistència de desigualtats de gènere en la criança i la necessitat d'incorporar aquesta mirada de manera transversal, així com



de promoure una major implicació dels homes en els processos d'acompanyament familiar.

En relació amb els infants i adolescents, s'observa un **augment de la complexitat de les situacions**, amb presència de dificultats de regulació emocional, conflictes familiars, desconexió educativa i social, ús problemàtic de pantalles, problemàtiques de salut mental emergent i exposició a situacions de violència. L'etapa adolescent destaca com un moment especialment crític, que concentra una part important de les demandes i requereix respostes específiques i coordinades.

Aquesta realitat reforça la necessitat de consolidar una **mirada sistèmica en la intervenció**, atès que la major part de les situacions són de caràcter relacional i estan fortament vinculades a dinàmiques familiars. El predomini de les intervencions familiars confirma la importància de treballar amb el conjunt de la unitat familiar i d'evitar abordatges centrats exclusivament en l'infant.

Finalment, el model posa de manifest que la **coordinació entre serveis és un element clau**, tant a nivell municipal com amb altres sistemes (educatiu, sanitari i de seguretat). Aquesta coordinació constitueix una fortlesa del sistema, però alhora implica una elevada exigència organitzativa i professional, fet que requereix espais estables, estructurats i metodològicament consolidats.

## **b.6 El Servei d'Informació i d'Atenció a les Dones (SIAD)**

Els Serveis d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD) s'emmarquen en el desplegament de les polítiques públiques d'igualtat i d'erradicació de les violències masclistes impulsades per la Generalitat de Catalunya, d'acord amb la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, i la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista.

En l'àmbit local, el SIAD s'inscriu en el marc del Pla d'Igualtat Municipal i forma part del circuit d'abordatge de la violència masclista del municipi, essent un recurs clau en la detecció, l'atenció, la derivació i l'acompanyament de les dones en coordinació amb els serveis socials, sanitaris, educatius, de seguretat i els recursos especialitzats.

El treball conjunt entre el SIAD i l'equip de l'Àrea Bàsica de Serveis Socials és la base d'un model d'acompanyament que posa les dones al centre. Es tracta d'una manera de treballar interdisciplinària, propera i constant, que permet combinar l'escolta, la detecció precoç, la valoració de risc i el seguiment compartit. No és només un abordatge orientat a la protecció; és sobretot un procés d'acompanyament integral, on cada professional i cada recurs aporta una peça del suport que la dona necessita.



El SIAD de Vila-seca s'ha consolidat com a recurs de referència municipal. L'any 2025 ha atès un total de **1.039 dones** fet que representa una cobertura del 7,82% del total de dones residents al municipi (12.785). Es tracta d'una xifra rellevant per a un servei universal orientat a l'acompanyament especialitzat.

La cobertura territorial mostra un impacte equilibrat i proporcional al pes poblacional:

- Vila-seca: 789 dones (6,17%)
- La Pineda: 222 dones (9,13%)
- La Plana: 28 dones (6,67%)

Cal destacar l'elevada penetració del servei a La Pineda, on factors com l'alta mobilitat residencial i la presència de dones migrades o amb xarxes de suport més febles incrementen la rellevància del SIAD.

#### Detecció i atenció de les violències masclistes

Les dades de 2025 evidencien una realitat complexa i diversa.

El SIAD i l'EBAS **han atès un total de 149 dones en situació de violència masclista**. La tasca conjunta, ha generat **439 actuacions** vinculades a aquestes situacions, posant de manifest un model municipal basat en la detecció precoç i el seguiment sostingut.

#### Perfil de les dones ateses i necessitats detectades

La major part de les dones ateses es concentra entre els 30 i els 65 anys (74% del total), una etapa vital caracteritzada per una elevada càrrega de responsabilitats familiars, laborals i de cura. Aquesta acumulació de tasques, sovint invisibilitzades, impacta directament en el benestar emocional, la salut mental i la demanda d'acompanyament.

Pel que fa a l'origen, la majoria de dones són de nacionalitat espanyola, també hi ha dones del Marroc, Romania, Brasil, Colòmbia, entre d'altres.

#### Activació de recursos externs

En aquest marc, l'ATENPRO i el SIE són dos recursos essencials que s'activen des de l'Àrea:

L'ATENPRO és un servei de suport i acompanyament a través d'un dispositiu telemàtic que permet a les dones en situació de violència mantenir un contacte directe i immediat amb personal especialitzat. Més enllà de la resposta en moments de risc, esdevé un espai de seguretat emocional, una manera de no sentir-se sola i de saber que hi ha algú disponible les 24 hores.



**Taula 15: Dades ATENPRO 2025**

<b>Dades ATENPRO 2025:</b>
8 altes
5 renovacions
21 dispositius actius en total

Font: Elaboració pròpia. Base de dades ABSS, gener 2026.

El Servei d'Intervenció Especialitzada (SIE) és un recurs públic supramunicipal adreçat a dones, infants i adolescents que han viscut o estan vivint situacions de violència masclista. S'hi ofereix un espai segur i especialitzat on la dona pot iniciar o continuar el seu procés de recuperació a través d'una atenció psicològica, social i educativa, sempre des d'una mirada reparadora, respectuosa i adaptada al ritme i les necessitats de cada persona.

Durant el període analitzat, s'han fet 10 derivacions al SIE, reforçant així la continuïtat del treball terapèutic i l'acompanyament emocional especialitzat.

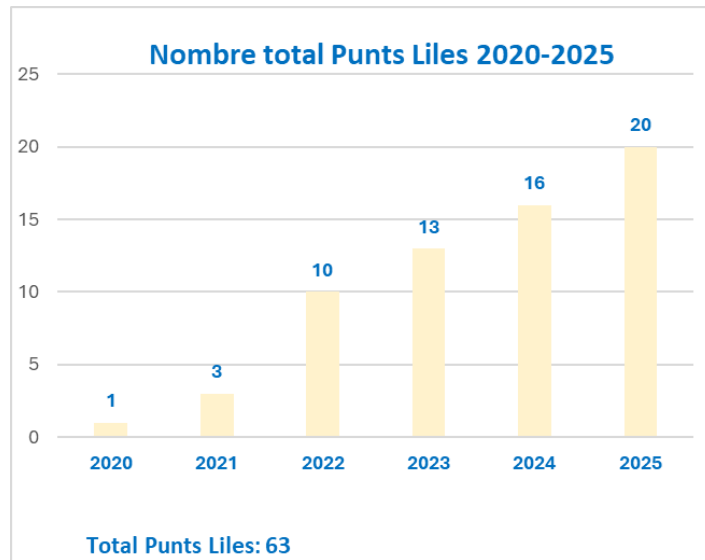
#### Projecte Punt Lila Vila-seca Sensibilització

Un Punt Lila és un espai de seguretat per a la prevenció de l'assetjament, l'abús i les agressions sexuals i masclistes als espais públics, així com d'assessorament i actuació en cas que se'n produeixi alguna, però el Projecte Punt Lila Vila-seca va més enllà i es converteix en una eina de visibilització i sensibilització en la prevenció de la violència masclista.

Aquest projecte es desenvolupa en tres tipus d'espais; Punt Lila Oci, Punt Lila Patis i Punt Lila al Carrer. Amb l'objectiu d'informar i conscienciar sobre les tipologies de violències masclistes, recopilar i registrar informació sobre totes les persones que s'apropen a demanar informació al Punt Lila, dinamitzar la participació de les persones que s'apropen al Punt Lila a participar de les diverses accions de sensibilització que si proposen i elaborar informes de seguiment per servei on s'inclougui incidències, dades recollides, activitats realitzades, propostes de millora.

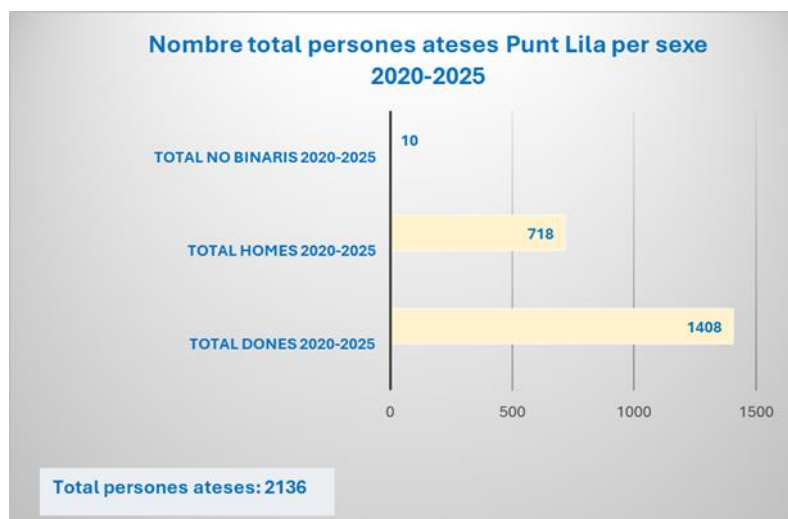


**Gràfic 10: Nombre total de punts liles realitzats del 2020 al 2025**



Font: Elaboració pròpia. Base de dades ABSS, gener 2026.

**Gràfic 11: Nombre total de punts liles realitzats del 2020 al 2025**



Font: Elaboració pròpia. Base de dades ABSS, gener 2026.



### b.7 El Servei de Joventut

L'Ajuntament de Vila-seca des de l'Àrea de Drets Socials i Participació, exerceix el lideratge de les polítiques de joventut al municipi.

L'objectiu principal és assegurar l'acompanyament dels joves i les joves (de 12 a 29 anys), així com els infants del nostre municipi en la seva transició a la vida adulta perquè puguin desenvolupar amb el màxim d'eines i tinguin l'oportunitat de fer realitat els seus projectes de vida i exercici de la plena ciutadania.

La inclusió de la diversitat des del respecte i el reconeixement de totes i tots és el valor principal del Departament de Joventut, aquest principi i el treball conjunt, basat en la transversalitat dins de l'àrea és el que millor pot garantir un desenvolupament continuat i sostingut dels infants, dels joves i les joves, acompanyant-los en la consecució de l'emancipació plena

Observem una població jove d'entre 12 a 29 anys que representa un 22,08% de la població total, en termes absoluts ens situem en 2.927 homes i 2.743 dones.

El Servei d'Informació Jove, a la planta baixa de l'Espai Jove, en horari de matí i tarda, facilita les següents consultes per àmbits i representa el 4,47 % de la participació total dels programes i serveis de Joventut:

**Taula 16: Dades Participació Servei Informació Juvenil l'any 2025**

Tema	Subtema	Número Consultes	%
Cultura	Informació i entrades cap d'any	60	7,20 %
Habitatge	Ajuts a l'habitatge	13	1,56 %
Salut i Esports	Instal·lacions juvenils	6	0,72 %
	Esports	6	0,72 %
	Inscripció a l'Assessorament específic	1	0,12 %
Treball	Cerca de feina	15	1,80 %
Lleure Infantil i juvenil	Informació Casals d'Estiu	701	84,15 %
Ocupació	Garantia Juvenil	16	1,92 %
Altres	Informació d'altres serveis Ajuntament	15	1,80 %
	<b>Total</b>	<b>833</b>	<b>100</b>

Font: Elaboració pròpia. Base de dades ABSS, gener 2026.



Espai Jove és un equipament municipal de proximitat destinat a la població jove, orientat a promoure la participació, l'autonomia i el desenvolupament personal orientat a la consecució del projecte vital de les persones joves.

L'Espai Jove, com a equipament juvenil, representa el 30,02% de la participació en dades. I es distribueixen de la següent forma:

**Taula 17: Dades Participació Espai Jove l'any 2025**

Participació Espai Jove	Número d'usuaris	%
Activitats dins de la programació	1.167	20,64%
Activitats fora de programació estable	4.421	78,19%
Cessió d'espais d'estudi	66	1.16%
<b>Total</b>	<b>5.654</b>	<b>100%</b>

Font: Elaboració pròpia. Base de dades de Joventut. Gener2026

**Taula 18: Dades Espai Jove Totals Mensuals 2025**

	gen-25	feb-25	març-25	abr-25	maig-25	juny-25	jul-25	ag-25	set-25	oct-25	nov-25	des-25	
<b>Dones</b>	120	146	285	170	151	62	213	-	89	132	102	157	
<b>Homes</b>	178	175	318	325	269	128	288	-	234	289	276	314	
<b>Total</b>	298	321	603	495	420	190	501	0	323	421	378	471	<b>4421</b>

Font: Elaboració pròpia. Base de dades de Joventut. Gener2026

### b.8 El Servei d'Atenció Integral LGBTIQ+ (SAI)

A continuació, es presenten les actuacions desenvolupades al municipi de Vila-seca en matèria d'atenció, sensibilització i promoció de drets LGBTIQ+, així com el seu paper en la consolidació d'un enfocament inclusiu en les polítiques públiques locals.



Taula 18: Accions SAI 2025

Objectiu	Acció	Execució	Resultats	Anàlisi de gènere i diversitat	Limitacions	Impacte
<i>Garantir atenció integral</i>	Servei d'Atenció Integral (SAI)	Executada com servei estructural	Atenció integral (jurídica, social, sanitària)	Garanteix drets i acompanya diversitat LGBTIQ+	Dades limitades	Alt
<i>Sensibilització ciutadana</i>	Campanya #vilasecasent orgull	Executada amb gran abast	1.200 motxilles, 8.200 punts llibre	Visibilitza diversitat en espai públic i esportiu	Acció puntual	Alt
<i>Promoure drets i diversitat</i>	Campanya <i>Estima a qui vulguis</i>	Executada	2.000 bosses distribuïdes	Normalitza diversitat afectiva i identitària	Dades limitades	Mitjà-Alt
<i>Participació juvenil</i>	Cartells LGBTIQ+	Executada amb Espai Jove	Taller participatiu	Implica jovent en sensibilització	Abast limitat	Mitjà

Font: Elaboració pròpia. Base de dades Àrea Drets socials i Participació, Vila-seca, gener 2026.

El desplegament d'actuacions està essent progressiu. Destaca especialment la posada en marxa del Servei d'Atenció Integral (SAI), que es configura com un recurs clau per garantir els drets i l'acompanyament de les persones LGBTIQ+.

Les campanyes de sensibilització han tingut un abast rellevant, contribuint a la visibilització i normalització de la diversitat en l'espai públic i comunitari.

Tanmateix, moltes accions tenen un caràcter puntual i manca un sistema d'indicadors que permeti mesurar l'impacte real. En conjunt, es valora positivament l'inici d'aquestes accions però es fa necessari avançar cap a una planificació més estructurada, amb continuïtat i integració transversal.



## 6. Avaluació I Pla d'Igualtat entre dones i homes de l'Ajuntament de Vila-seca

El I Pla d'Igualtat entre dones i homes de Vila-seca 2020-2024 estava dividit en 9 línies estratègiques.

- L1 Àmbit socioeconòmic i món laboral
- L2 Urbanisme, habitatge, mobilitat i seguretat
- L3 Educació
- L4 Salut i serveis socials
- L5 Espai domèstic i treball reproductiu
- L6 Temps lliure i activitats de lleure
- L7 Vida associativa i política
- L8 Violència masclista
- L9 Organització municipal interna

L'avaluació del I Pla Local d'Igualtat entre dones i homes de Vila-seca (2020-2024) té com a objectiu analitzar el grau d'implementació de les accions previstes i valorar-ne l'impacte en la reducció de les desigualtats de gènere al municipi. Aquest procés permet identificar tant els avenços assolits com les limitacions i oportunitats de millora que han d'orientar el disseny del II Pla.

L'anàlisi s'ha basat en la informació recollida a les fitxes de seguiment i avaluació del I Pla, complementada amb dades actualitzades dels serveis municipals i altres fonts internes. A partir d'aquesta metodologia, s'han descrit les accions implementades, s'ha valorat el seu grau d'execució i els resultats obtinguts, i s'hi ha incorporat una mirada crítica des de la perspectiva de gènere.

Aquest enfocament ha permès identificar les principals limitacions, analitzar-ne l'impacte i formular propostes de millora, avançant així d'una anàlisi descriptiva cap a una valoració qualitativa orientada a la presa de decisions.

A continuació, es presenten diverses taules que permeten analitzar de manera detallada cadascuna de les línies d'actuació del Pla. Aquestes taules faciliten una visió sistematitzada del grau d'execució, els resultats assolits i els principals elements de valoració per a cada línia, contribuint a una comprensió més precisa de l'avaluació global.



### L1- Àmbit socioeconòmic i món laboral

L'àmbit socioeconòmic i laboral és clau en la generació de desigualtats entre dones i homes i condiona l'accés a les oportunitats. Tot i que el treball és un element central d'autonomia i desenvolupament personal, les dones continuen afrontant obstacles importants, especialment en situacions de precarietat, manca de corresponsabilitat i dificultats d'accés tant a sectors masculinitzats com a llocs de responsabilitat.

Aquestes desigualtats tenen impactes directes en les trajectòries professionals i en la feminització de la pobresa, així com conseqüències a llarg termini com la dependència econòmica o pensions insuficients. Alhora, impliquen una pèrdua de talent i potencial que limita el desenvolupament social i econòmic del conjunt de la societat. Tot seguit es presenta una síntesi de les principals actuacions desenvolupades en el marc de l'Eix 1.

**Taula 19: Anàlisi de dades de les actuacions desenvolupades de l'Eix 1**

Línia d'actuació	Acció	Grau d'execució	Resultats	Anàlisi de gènere	Limitacions	Impacte	Millores
<i>Incorporar la perspectiva de gènere en la recollida de dades d'ajuts i subvencions municipals</i>	Recollida de dades desagregades des del Servei d'Ocupació, Formació i Empresa	Parcial	1.131 atencions (50,9% dones; 16,4% sense dades)	Major participació femenina → major vulnerabilitat	Elevat % sense dades limita anàlisi	Mitjà	Millorar sistema de registre i explotació de dades



Ajuntament de Vila-seca

<i>Fomentar emprenedoria femenina</i>	Subvencions específiques dones	Executada, amb línia diferenciada	55% ajuts a dones	Acció positiva necessària sinó desigualtat d'accés	Limitada participació en línia específica	Mitjà	Reforçar difusió i suport
<i>Promoure accés a l'ocupació</i>	Intermediació laboral	Executada, volum alt d'activitat	176 ofertes, 1.924 candidatures	Sense dades per sexe	Dades desagregades limitades	Baix-Mig	Incorporar indicadors de gènere
<i>Afavorir col·lectius vulnerables</i>	Plans d'Ocupació	Executada amb criteris socials	57,1% dones contractades	Bona eina d'inclusió, impacte positiu en dones en dificultats	Sense anàlisi per sectors	Mitjà	Millorar registre
<i>Incorporar la perspectiva de gènere en la contractació</i>	Priorització vulnerabilitat	Executada	Criteris incorporats	Impacte positiu, integra perspectiva de gènere en accés a recursos	Sense seguiment específic	Mitjà-Alt	Sistematitzar seguiment
<i>Reduir desigualtats</i>	Accions globals d'ocupació	Parcial	Persistència bretxes	No es modifiquen estructures del mercat laboral	Competència municipal limitada	Baix-Mig	Estratègia integral

Font: Elaboració pròpia. Base de dades Àrea Drets socials i Participació Vila-seca, gener 2026.



### **Conclusions de l'avaluació de dades de l'Eix 1**

L'anàlisi de l'Eix 1 evidencia que s'han produït avenços significatius en la incorporació de la perspectiva de gènere en les polítiques municipals vinculades a l'ocupació i l'emprenedoria, especialment a través de la implementació de mesures d'acció positiva i de la introducció d'indicadors de gènere en alguns serveis. Aquestes actuacions han contribuït a visibilitzar la participació de les dones i a facilitar el seu accés a determinats recursos, com és el cas dels programes d'emprenedoria o dels plans d'ocupació. Tanmateix, els resultats mostren que l'impacte global de les actuacions és encara limitat pel que fa a la transformació de les desigualtats estructurals detectades en la diagnosi inicial.

Es fa necessari que el II Pla reforci la sistematització de la recollida de dades, incorpori indicadors de seguiment més robustos i impulsi accions orientades a reduir les desigualtats de gènere en el mercat laboral.

### **L2 - Urbanisme, habitatge, mobilitat i seguretat**

L'espai públic no és neutre i condiona directament la qualitat de vida, l'accés als serveis i les oportunitats laborals. Des d'una perspectiva de gènere, la configuració urbana pot reforçar desigualtats o bé contribuir a generar entorns segurs, accessibles i inclusius. Seguidament es mostra l'anàlisi del desenvolupament de les actuacions de l'Eix 2 .



Taula 20: Anàlisi de dades de les actuacions desenvolupades de l'Eix 2

Línia d'actuació	Acció	Grau d'execució	Resultats	Anàlisi de gènere	Limitacions	Impacte	Millores
<i>Incorporar la perspectiva de gènere a l'urbanisme</i>	Formació en urbanisme amb perspectiva de gènere	Executada	11 participants (membres Taula d'Igualtat i càrrecs electes)	Primer pas per integrar la mirada feminista en la planificació urbana	Abast reduït i no generalitzat al personal tècnic	Mitjà	Ampliar formació a tot el personal tècnic i polític
<i>Garantir accés equitatiu a l'habitatge</i>	Criteris de prioritats per col·lectius vulnerables	Executada en marcs normatius	Priorització dones víctimes i famílies monoparentals	Mesura clau per millorar autonomia i seguretat de les dones	Dependència de programes externs	Mitjà-Alt	Polítiques municipals d'habitatge amb perspectiva de gènere
<i>Millorar seguretat i accessibilitat de l'espai públic</i>	Marxes exploratòries	Executada amb metodologia participativa	16 dones participants (oct-2024/gener-2025)	Incorpora experiències viscudes i percepció d'inseguretat femenina	Participació limitada	Alt	Sistematitzar metodologia i ampliar participació



## Ajuntament de Vila-seca

<i>Fomentar participació ciutadana en urbanisme</i>	Procés participatiu al Pla d'Ordenació Urbanística Municipal (POUM)	Executada en fase inicial	Programa de participació aprovat	Oportunitat de planificació urbana incorporant la perspectiva de gènere	Encara en fase inicial, sense resultats consolidats	Mitjà	Garantir incorporació efectiva de la perspectiva de gènere en el POUM
---	---	---------------------------	----------------------------------	---	---	-------	---

Font: Elaboració pròpia. Base de dades Àrea Drets socials i Participació Vila-seca, gener 2026.

### Conclusions de l'avaluació de dades de l'Eix 2

L'avaluació de l'Eix 2 posa de manifest avenços significatius en la incorporació de la perspectiva de gènere en l'àmbit urbanístic, especialment mitjançant accions formatives i la introducció de criteris socials en l'accés a l'habitatge. Aquestes iniciatives reflecteixen un canvi de mirada cap a un model de ciutat més inclusiu, que té en compte la diversitat d'usos, necessitats i percepcions de l'espai públic.

En aquesta línia, es comença a integrar una visió més transversal en el disseny urbanístic de Vila-seca, orientada a adaptar els espais a les necessitats reals de la ciutadania. L'impuls d'un urbanisme basat en l'anàlisi dels usos es consolida com una estratègia clau per avançar cap a una "ciutat cuidadora".

Malgrat aquests avenços, es fa necessari continuar aprofundint en una planificació més estructurada i transversal, amb major capacitat transformadora, en el marc del II Pla.



**L3 - Educació**

L'etapa educativa és clau en la construcció de la identitat de gènere i en l'aprenentatge de les relacions socials. Des d'aquesta perspectiva, els espais socioeducatius esdevenen entorns estratègics per promoure la igualtat, qüestionar estereotips i fomentar models de convivència basats en el respecte i la corresponsabilitat. Aquesta anàlisi avalua el desenvolupament de les actuacions de l'Eix 3, valorant el grau d'execució, els resultats i l'impacte de les accions amb perspectiva de gènere.

**Taula 21: Anàlisi de dades de les actuacions desenvolupades de l'Eix 3**

<b>Línia d'actuació</b>	<b>Acció</b>	<b>Grau d'execució</b>	<b>Resultats</b>	<b>Anàlisi de gènere</b>	<b>Limitacions</b>	<b>Impacte</b>	<b>Millores</b>
<i>Impulsar la coeducació a la comunitat</i>	Xerrades a famílies a les llars d'infants: <i>Educar en positiu</i>	Executada	3 sessions (Les Vimeteres, Els Fartets i la Llar CEIP Pineda). 17 participants en total.	Intervenció primerenca en educació familiar i vincles	Baixa participació en general	Baix-Mig	Ampliar participació i continuïtat
<i>Impulsar la coeducació a la comunitat</i>	Projecte Salut Jove	Executada en centres educatius del municipi	Sessions a secundària (INS)	Incideix en identitat, afectivitat i relacions	Dades d'impacte limitades	Mitjà	Millorar indicadors d'impacte



## Ajuntament de Vila-seca

<i>Impulsar la coeducació a la comunitat</i>	Guia lectura biblioteca	Executada de forma continuada	Activitats i fons bibliogràfic	Visibilitat referents femenins	Impacte difícil de mesurar	Baix-Mig	Sistematitzar ús i impacte
<i>Corresponsabilitat: Treball amb masculinitats</i>	Jornada tècnica a professionals	Executada	30 professionals	Introducció treball amb homes	Acció puntual	Mitjà	Donar continuïtat a línia masculinitats
<i>Altres: Promoure coeducació no formal</i>	Ludoteca, Espai Jove, SIS	Executada de manera continuada	839 infants (405 nens, 434 nenes)	Espais clau per treballar igualtat i trencar estereotips	No sistematització impacte	Mitjà-Alt	Millorar sistema d'avaluació

Font: Elaboració pròpia. Base de dades Àrea Drets socials i Participació, Vila-seca, gener 2026.

### Conclusions de l'avaluació de dades de l'Eix 3

L'avaluació de l'Eix 3 mostra un desplegament ampli d'actuacions orientades a la promoció de la coeducació i la igualtat, especialment en l'àmbit de l'educació no formal i en accions de sensibilització dirigides a joves, famílies i professionals. Aquestes iniciatives evidencien una aposta clara per intervenir en les etapes clau de socialització i per incorporar la perspectiva de gènere en els processos educatius.

En aquest sentit, destaca el paper dels serveis municipals com la ludoteca, l'Espai Jove i el Servei d'Intervenció Socioeducativa, que actuen com a espais estratègics per treballar la igualtat de manera continuada i amb una elevada participació infantil. Així mateix, el treball amb joves a través del Projecte Salut Jove i les iniciatives de sensibilització contribueixen a abordar aspectes clau com les relacions, l'afectivitat i la prevenció de les violències masclistes.



En conjunt, l'Eix 3 presenta un bon desenvolupament en termes d'activitat coherència amb la diagnosi inicial, però requereix avançar cap a una estratègia que asseguri continuïtat en les accions i un sistema d'indicadors que permeti mesurar l'impacte real en la transformació dels rols i estereotips de gènere.

#### L4- Salut i serveis socials

En l'àmbit de la salut, les desigualtats de gènere es manifesten tant en les formes d'emmalaltir com en la gestió de la pròpia salut i en l'atenció rebuda.

Les dones, amb una major esperança de vida, sovint afronten situacions de solitud i una sobrecàrrega derivada del rol de cuidadores, fet que impacta en la seva salut física, emocional i social. En aquest context, la promoció de l'autocura i la incorporació d'una perspectiva de gènere i interseccional esdevenen elements clau per millorar el benestar de les dones.

A continuació, A continuació es presenta una síntesi de les principals actuacions desenvolupades en el marc de l'Eix 4, així com el seu grau d'execució i els resultats obtinguts.

**Taula 22: Anàlisi de dades de les actuacions desenvolupades de l'Eix 4**

Línia d'actuació	Acció	Grau d'execució	Resultats	Anàlisi de gènere	Limitacions	Impacte	Millores
<i>Promoure salut comunitària amb</i>	Activitats per al Dia Internacional d'acció per a la	Executada, desplegament diversificat d'activitats	Accions: mindfulness, risoteràpia,	Promou autocura i trenca rol de cuidadores	Accions puntuals	Mitjà	Programa estable



Ajuntament de Vila-seca

<i>perspectiva de gènere</i>	Salut de les Dones		alimentació i biodansa				
<i>Promoure salut comunitària amb perspectiva de gènere</i>	Taula rodona intercultural: Veus de dones, sabers del món	Executada mitjançant acció puntual de sensibilització i diàleg intercultural	Participació entitats interculturals	Integra diversitat cultural en salut	Sense seguiment	Mitjà	Consolidar línia
<i>Accions socioeducatives per promoure l'envelliment actiu</i>	Grup dones Esplai Sant Esteve	Executada	22 sessions (desembre 2024/juny 2025)	Redueix soledat i reforça vincles. Espai d'intervenció psicosocial	Recollida de dades desagregades limitades	Mitjà-Alt	Millorar indicadors
<i>Accions socioeducatives per promoure l'envelliment actiu</i>	Grup de dones a La Plana	Executada	18 sessions, 9 dones	Treball salut cognitiva femenina i benestar emocional	Recollida de dades específiques limitades	Mitjà	Millorar indicadors
<i>Creació del Servei d'Atenció i Informació a les Dones (SIAD)</i>	Desplegament del SIAD	Executada de manera continuada	133 dones (2024)	Servei clau per autonomia	Anàlisi qualitativa limitada	Alt	Millorar indicadors

Font: Elaboració pròpia. Base de dades Àrea Drets socials i Participació, Vila-seca, gener 2026.



#### **Conclusions de l'avaluació de dades de l'Eix 4**

L'avaluació de l'Eix 4 posa de manifest un desplegament significatiu d'actuacions orientades a la promoció de la salut de les dones des d'una perspectiva comunitària, psicosocial i de gènere. Les accions desenvolupades evidencien una clara voluntat d'abordar la salut més enllà de l'àmbit biomèdic, incorporant factors emocionals, socials i relacionals.

Les actuacions contribueixen a reforçar el paper de les dones com a agents actius en la cura de la pròpia salut, especialment rellevant tenint en compte el rol tradicional de cuidadores. Les activitats d'autocura esdevenen eines clau per promoure el benestar. Les intervencions grupals responen a la realitat de la longevitat femenina i la soledat, millorant el benestar emocional i els vincles comunitaris. El SIAD es consolida com un servei estructural clau.

#### **L5 - Treball domèstic i espai reproductiu**

Tot i les transformacions socials, les dones continuen assumint majoritàriament les tasques de cura i treball domèstic, sovint invisibilitzat. Aquesta realitat impacta directament en la seva salut, trajectòria professional i participació social. Aquest eix analitza les actuacions desenvolupades per promoure la corresponsabilitat i donar suport a les persones cuidadores. A continuació, observem en la taula les accions realitzades i l'avaluació d'aquestes:



**Taula 23: Anàlisi de dades de les actuacions desenvolupades de l'Eix 5**

<b>Objectiu</b>	<b>Acció</b>	<b>Grau d'execució</b>	<b>Resultats</b>	<b>Anàlisi de gènere</b>	<b>Limitacions</b>	<b>Impacte</b>	<b>Millores</b>
<i>Potenciar la corresponsabilitat entre homes i dones</i>	Grup d'acompanyament a la Criança	Executada	14 sessions amb 4 famílies d'infants de 0-3 anys	Treballa rols de criança i corresponsabilitat	Participació limitada	Mitjà	Ampliar a altres etapes
<i>Potenciar la corresponsabilitat entre homes i dones</i>	<i>Enfortint Vincles</i>	Executada	10 sessions amb 3 famílies	Intervenció profunda però reduïda per treballar els vincles familiars	Escala molt limitada	Baix-Mig	Fomentar la participació
<i>Transmetre el coneixement de les dones grans</i>	<i>Trencant sostres</i>	Executada	Grup obert	Treball consciència desigualtats	No inclou homes	Mitjà	Incloure homes
<i>Suport a persones cuidadores</i>	Grup d'acompanyament	Executada	19 participants (17 dones)	Mostra feminització de cures	Baixa participació masculina	Mitjà-Alt	Implicar homes
<i>Conciliació</i>	Espai conciliació	Executada	111 atencions	Facilita participació de dones	Servei puntual	Mitjà	Adaptació servei
<i>Intergeneracional</i>	Espais dones	Parcial	Accions puntuals	Reconeix valor dones grans	Poc desenvolupat	Baix-Mig	Crear espai estable

Font: Elaboració pròpia. Base de dades Àrea Drets socials i Participació, Vila-seca, gener 2026.



## Conclusions de l'avaluació de dades de l'Eix 5

L'anàlisi de l'Eix 5 posa de manifest que el treball de cures continua sent un dels principals àmbits de desigualtat de gènere, tant pel seu repartiment desigual com per la seva invisibilització social. Malgrat els canvis en el contracte social entre dones i homes, les dones segueixen assumint majoritàriament les responsabilitats domèstiques i de cura, fet que condiciona de manera directa la seva salut, autonomia i trajectòria vital.

Les actuacions desenvolupades en aquest eix mostren una clara orientació cap al suport a les dones i a la promoció de la corresponsabilitat, especialment a través d'espais grupals d'acompanyament, projectes de parentalitat positiva i serveis de conciliació. Aquestes iniciatives contribueixen a generar processos de reflexió sobre els rols de gènere, a reforçar les competències parentals i a millorar el benestar emocional de les persones participants.

En aquest sentit, destaca especialment el treball realitzat amb persones cuidadores no professionals, que posa en evidència la feminització de les cures i el fort impacte emocional i psicològic que aquest rol comporta. Els espais de suport i acompanyament constitueixen una eina clau per reduir la sobrecàrrega, prevenir situacions d'aïllament i reconèixer el valor social de la cura.

Tanmateix, l'anàlisi també evidencia limitacions importants. En primer lloc, la major part de les actuacions es dirigeixen principalment a dones, fet que, si bé respon a la seva situació de major vulnerabilitat, no contribueix de manera suficient a transformar el model de corresponsabilitat. La baixa participació masculina en els espais de cura i suport posa de manifest que els rols tradicionals continuen vigents i que les polítiques públiques encara no aconsegueixen interpel·lar els homes com a subjectes actius de la cura.

En segon lloc, es detecta que el concepte de corresponsabilitat continua associant-se principalment a la criança, mentre que la cura de persones dependents —que implica una major intensitat, continuïtat i desgast emocional— queda menys visibilitzada en les actuacions.



### Ajuntament de Vila-seca

En aquest context, es fa necessari avançar cap a un model de cures que superi la responsabilitat individual i familiar i es basi en un enfocament social i comunitari. Això implica reforçar els serveis de suport, ampliar els recursos de conciliació, incorporar de manera activa els homes en les polítiques de corresponsabilitat i reconèixer institucionalment el valor del treball de cures.

En conjunt, l'Eix 5 presenta un bon alineament amb la diagnosi inicial i un impacte rellevant en termes de suport i sensibilització, però requereix un salt qualitatiu cap a una estratègia més estructurada, transversal i transformadora que permeti avançar cap a un model de cures més just, equitatiu i sostenible en el marc del II Pla.

### L6 - Temps lliure i activitats de lleure

Els usos del temps lliure no són neutres, sinó que es troben condicionats pels rols de gènere i per factors interseccionals com la classe social, la cultura o el nivell econòmic. Des de la infància, tant les oportunitats com les preferències en la participació en activitats de lleure estan influenciades per estereotips de gènere, que poden limitar un accés equitatiu als diferents espais i pràctiques. A aquesta situació s'hi suma la sobrecàrrega de tasques de cura que recau principalment en les dones, fet que condiona de manera significativa la seva disponibilitat de temps lliure.

En aquest context, aquest eix analitza a continuació les actuacions realitzades orientades a promoure un accés més equitatiu al temps lliure, fomentar la participació familiar i visibilitzar referents femenins en l'àmbit esportiu i cultural. Alhora, es posa de relleu la relació directa amb l'Eix 5, atès que la desigual distribució de les tasques de cura continua essent un factor determinant en l'accés real al lleure.



Taula 24: Anàlisi de dades de les actuacions desenvolupades de l'Eix 6

Línia d'actuació	Acció	Execució	Resultats	Anàlisi de gènere	Limitacions	Impacte	Millores
<i>Facilitar conciliació i accés al lleure</i>	Ludoteca municipal Tot Joc	Executada de manera continuada com a servei estructural	370 infants anuals	Espai clau per facilitar participació familiar i reduir barreres d'accés al lleure	Dades d'impacte limitades	Mitjà-Alt	Millorar Registre d'indicadors i reforçar participació equitativa
<i>Visibilitzar dones en cultura i esport</i>	Exposició Dones Rurals	Executada com a acció de sensibilització	73 biografies	Trenca invisibilització de les dones i genera referents femenins	Acció puntual	Mitjà	Potenciar accions de visibilització
<i>Promoure referents femenins esportius</i>	Visibilització Helena Casas	Executada com acció de reconeixement	Referent esportiu local	Promou models femenins en àmbits masculinitzats	Impacte puntual	Mitjà	Crear programa estable de referents

Font: Elaboració pròpia. Base de dades Àrea Drets socials i Participació, Vila-seca, gener 2026.



## Conclusions de l'avaluació de dades de l'Eix 6

L'anàlisi de l'Eix 6 mostra que les actuacions desenvolupades contribueixen a promoure un accés més equitatiu al temps lliure i a visibilitzar el paper de les dones en àmbits tradicionalment masculinitzats. Destaca especialment el paper de la Ludoteca com a espai estructural que facilita la participació familiar i promou valors de coeducació i inclusió. No obstant això, moltes de les accions tenen un caràcter puntual i no s'inscriuen en una estratègia global de transformació dels usos del temps. La limitació de les d'indicadors dificulta l'avaluació de l'impacte real en la reducció de desigualtats. A més, es manté una forta connexió amb l'Eix 5, ja que la distribució desigual de les tasques de cura continua condicionant l'accés al lleure, especialment per a les dones. En conjunt, l'Eix 6 presenta avenços rellevants però requereix una major sistematització i una estratègia integral per garantir un accés realment equitatiu al temps lliure. Finalment, cal destacar que Vila-seca compta amb un teixit esportiu actiu i implicat en la promoció de la participació femenina, fet que constitueix una oportunitat per avançar cap a un model de lleure més inclusiu i igualitari.

## L7 - Vida associativa i política

La participació i el lideratge en l'àmbit associatiu i polític no són espais neutres, sinó que es troben condicionats per desigualtats de gènere i altres factors de diversitat com l'edat, l'origen o la situació socioeconòmica. Malgrat els avenços, les dones continuen tenint dificultats tant per accedir a aquests espais de decisió com per exercir-hi una veu en igualtat de condicions, en un context encara marcat per models de lideratge masculinitzats.

Aquest eix analitza les actuacions orientades a promoure la participació activa de les dones, reforçar el teixit associatiu feminista i incorporar una mirada més diversa.



Taula 25: Anàlisi de dades de les actuacions desenvolupades de l'Eix 7

Línia d'actuació	Acció	Execució	Resultats	Anàlisi de gènere	Limitacions	Impacte	Millores
<i>Oferir suport a entitats de dones</i>	Subvencions entitats (Associació de Dones de Vila-seca i Col·lectiu Cultural Grup de Dones de la Pineda)	Executada de forma continuada amb finançament estable	2 entitats beneficiàries	Reforça teixit feminista	Pressupost municipal	Mitjà	Mantenir suport
<i>Participació ciutadana</i>	Consell municipal de Dones	Executada com espai estable	Incidència en polítiques públiques	Dona veu a les dones	Participació limitada	Alt	Mantenir activitats
<i>Facilitar participació</i>	Servei canguratge	Executada com mesura de conciliació	Servei en espais participatius	Elimina barreres de cures	No universal	Mitjà-Alt	Adaptat a la demanda
<i>Sensibilitzar entitats associatives</i>	Taller Galgui	Executada puntualment	25 participants en total	Fomenta sororitat	Abast reduït	Mitjà	Donar continuïtat



## Ajuntament de Vila-seca

<i>Participació inclusiva</i>	Totes les dones de Vila-seca	Executada amb tallers participatius	4 tallers	Mirada interseccional	Acció puntual	Alt	Donar continuïtat
<i>Visibilització</i>	<i>Les dones de la meva vida</i>	Executada com acció comunitària	Exposició itinerant	Reconeix genealogies femenines	Impacte difícil mesurar	Mitjà	Sistematitzar
<i>Referents femenins</i>	Documental i premis Maseras	Executada	Producció documental biogràfic i premis per la recerca sobre dones i gènere amb la Universitat Rovira i Virgili	Reforça referents	Impacte indirecte	Mitjà	Integrar estratègia

Font: Elaboració pròpia. Base de dades Àrea Drets socials i Participació, Vila-seca, gener 2026.

### Conclusions de l'avaluació de dades de l'Eix 7

L'anàlisi de l'Eix 7 posa de manifest avenços significatius en la promoció de la participació de les dones i en la incorporació de la perspectiva de gènere en els espais de governança local. Destaca especialment el Consell de Dones com a espai clau d'incidència política, així com les iniciatives participatives amb mirada interseccional.

Tanmateix, la participació continua concentrada en perfils concrets i moltes accions tenen caràcter puntual. Cal avançar cap a una estratègia que amplii la base participativa i transformi els models de lideratge cap a una major inclusió.



### L8 - Violència masclista

Aquesta línia estratègica aborda el dret de les dones i nenes a viure lliures de violència masclista, posant l'accent en la prevenció, detecció, intervenció i reparació. Tot i les limitacions competencials, l'àmbit local té un paper clau en la coordinació de recursos, l'atenció integral i la proximitat amb la ciutadania. Les actuacions desenvolupades evidencien una aposta per un abordatge transversal i comunitari, amb especial rellevància de la sensibilització, la formació dels agents implicats i la creació de mecanismes de coordinació institucional.

Taula 26: Anàlisi de dades de les actuacions desenvolupades de l'Eix 8.

Línia d'actuació	Acció	Execució	Resultats	Anàlisi de gènere	Limitacions	Impacte	Millores
<i>Millorar detecció i atenció</i>	Formació especialitzada per al cos de la Policia Local, Educació i Serveis Socials	Parcial (50% equip SS format)	Equip amb referent de gènere	Millora capacitat detecció	Cobertura incompleta	Mitjà	Ampliar i garantir la formació a la resta de professionals
<i>Elaborar un protocol municipal d'abordatge VM</i>	Fase inicial: Recollida d'informació: Participació en Mesa Institucional i Comissió Tècnica	Parcial	Adquisició de coneixements per tal d'elaborar el protocol	Afavoreix l'abordatge integral	Dependència externa	Mitjà	Desenvolupar protocol propi



Ajuntament de Vila-seca

	del Camp de Tarragona						
<i>Garantir la prevenció i abordatge d'assetjament sexual</i>	Elaboració de protocol intern per abordar l'assetjament sexual en l'àmbit laboral	Executada	Aprovació del protocol	Afaveix l'acompanyament en una situació vulnerable	Abast limitat	Alt	Garantir la difusió del protocol
<i>Coordinació institucional</i>	Policia Local, Mossos d'Esquadra i altres agents implicats en esdeveniments d'oci.	Executada	Coordinacions mensuals amb MMEE i PL + necessàries amb altres agents	Afaveix l'abordatge integral	Dependència externa	Mitjà	Millorar canals de comunicació
<i>Prevenció i sensibilització</i>	Accions 25N i tallers	Executada amb alta intensitat	1.200 joves, múltiples accions	Impacte en prevenció precoç	Dins del programa	Alt	Sistematitzar
<i>Sensibilització comunitària</i>	Punt Lila	Executada en múltiples espais	Diversos punts anuals	Espai clau de prevenció i detecció	Dades limitades	Alt	Millorar registre
<i>Sensibilització comunitària</i>	Formacions conductes masculines per a entitats esportives de Vila- Seca	Executada	Entitats que han participat: entitats: Club Hoquei Vila-seca, Club Ciclista Vila-seca	Espai clau de prevenció i detecció	Limitació d'entitats	Mitjà	Fomentar la participació de les entitats



<i>Sensibilització comunitària</i>	Fotocall contra la violència	Executada	Pòsters contra la violència envers les dones	Treball col·lectiu amb entitats i ciutadania	Visibilització limitada	Alt	Augmentar mètode de visibilització
<i>Sensibilització comunitària</i>	Elaboració de marxandatge per a la sensibilització	Executada	Díptics, xapes, polseres, punts de llibre, postals amb diferents dissenys i lemes	Material amb informació per la prevenció de violències masculines	Distribució limitada en col·lectius clau	Mitjà	Fomentar l'eficàcia de la divulgació dels materials
<i>Reparació i suport</i>	Grup de Dones	Executada	12 dones	Treball recuperació emocional	Abast limitat	Mitjà -Alt	Mantenir suport
<i>Prevenció i sensibilització</i>	Laberint del Minotaure	Parcial	Fase prova pilot	Eina d'intervenció socioeducativa per treballar el pensament crític, la cooperació i la resolució de conflictes	En fase inicial	Baix	Iniciar
<i>Atenció urgent</i>	Servei urgència i allotjament en situacions greus de violència masculina	Executada	Atenció casos greus	Garanteix protecció immediata	Dades quantitatives limitades	Alt	Millorar indicadors

Font: Elaboració pròpia. Base de dades Àrea Drets socials i Participació, Vila-seca, gener 2026.



Ajuntament de Vila-seca

## Conclusions de l'avaluació de dades de l'Eix 8

L'Eix 8 mostra un desenvolupament ampli i coherent amb la diagnosi, amb actuacions que cobreixen la prevenció, detecció, intervenció i reparació. Destaca especialment el desplegament d'accions de sensibilització i el projecte Punt Lila, així com la coordinació institucional amb diferents agents.

Tanmateix, es detecta la necessitat de sistematitzar les actuacions, millorar els indicadors i ampliar la cobertura en formació i atenció. La dependència de marcs externs i la manca de dades dificulten una avaluació completa.

En conjunt, l'eix presenta un impacte alt però requereix consolidació i estructuració per reforçar la seva eficàcia en el futur.

## L9 - Organització municipal interna

La incorporació de la perspectiva de gènere en l'organització municipal interna respon tant a una obligació normativa, d'acord amb la Llei 17/2015 d'igualtat efectiva entre dones i homes, com a la necessitat d'assolir un compromís transversal de totes les àrees municipals. Aquest eix analitza les actuacions orientades a integrar la igualtat de gènere en el funcionament intern de l'Ajuntament, tant des del punt de vista organitzatiu com comunicatiu, amb l'objectiu de garantir una administració pública més equitativa, inclusiva i coherent amb les polítiques d'igualtat.



Taula 27: Anàlisi de dades de les actuacions desenvolupades de l'Eix 9

Línia d'actuació	Acció	Execució	Resultats	Anàlisi de gènere	Limitacions	Impacte	Millores
<i>Garantir recursos</i>	Pressupost específic d'Igualtat	Executada amb assignació estable	40.000€ anuals	Permet desplegar polítiques d'igualtat	Limitació pressupostària	Mitjà	Incrementar recursos
<i>Coordinar polítiques d'igualtat</i>	Taula Igualtat	Executada com espai estable transversal	5 reunions anuals, agents diversos	Afavoreix transversalitat i coordinació	Participació desigual entre àrees	Alt	Reforçar implicació interna
<i>Integrar perspectiva de gènere a nivell municipal</i>	Pla d'Igualtat Intern	Parcial	Suport tècnic al pla	Incorpora perspectiva de gènere a RRHH	Dependència d'altres àrees	Mitjà	Impulsar implementació efectiva

Font: Elaboració pròpia. Base de dades Àrea Drets socials i Participació, Vila-seca, gener 2026.



### **Conclusions de l'avaluació de dades de l'Eix 9**

L'anàlisi de l'Eix 9 mostra avenços en la incorporació de la perspectiva de gènere en l'organització municipal, especialment a través de la dotació pressupostària i la creació d'espais de coordinació com la Taula d'Igualtat. Aquestes actuacions evidencien un compromís institucional amb la transversalitat de la igualtat.

Tanmateix, es detecta que la integració de la perspectiva de gènere encara depèn en gran mesura de la implicació de les diferents àrees, i que cal reforçar els mecanismes interns per garantir una implementació homogènia. Així mateix, el Pla d'Igualtat Intern es troba en una fase inicial i requereix consolidació. En conjunt, l'eix presenta un bon desenvolupament però amb marge de millora en la consolidació i implicació transversal de tota l'organització.



## 7. Pla d'acció

Tenint en compte les competències que té l'Ajuntament els 8 eixos en que es proposa treballar el II Pla son:

- Eix 1. Governança, organització interna i transversalitat
- Eix 2. Ocupació, cures i corresponsabilitat
- Eix 3. Espai públic, mobilitat i habitatge
- Eix 4. Dona, cicles vitals i coeducació
- Eix 5. No discriminació i violència masclista
- Eix.6 Treball amb homes
- Eix.7 Participació social, política i comunitària
- Eix.8 Drets LGBTI

### **Eix 1. Governança, organització interna i transversalitat**

L'Ajuntament de Vila-seca en el seu I Pla d'Igualtat 2020-2024 fa el primer pas per establir un compromís amb la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

En aquest segon Pla, un dels objectius principals es dur a terme polítiques d'igualtat més enllà de la Regidoria d'Igualtat. En el camí d'assolir unes polítiques públiques que arribin a les necessitats de dones i homes cal realitzar un treball transversal a tota política dirigida a la ciutadania.

La perspectiva de gènere i l'impacte diferencial en dones i homes de les polítiques locals esdevé una prioritat de la corporació, un compromís per tal d'evitar la ceguera de gènere.

Apostar per la transversalitat de gènere significa donar compliment a l'obligació que estableix la Llei 17/2015 d'igualtat efectiva de dones i homes en totes les polítiques públiques.

#### **Objectius:**

- Consolidar el compromís municipal, polític i tècnic a favor de la igualtat entre dones i homes.
- Incorporar la perspectiva de gènere en les polítiques públiques.



- Facilitar les eines per a la incorporació de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques.

**TAULA 28: ACCIONS I INDICADORS EIX 1**

	Accions	Indicadors
<b>ACCIÓ 1</b>	Consolidar la Taula d'Igualtat com òrgan responsable de la implementació i seguiment d'aquest pla.	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Nombre de reunions realitzades</li> <li>-Nombre d'assistència dels i les membres de la Taula</li> <li>-Principals conclusions de cada reunió. (Actes)</li> </ul>
<b>ACCIÓ 2</b>	Difondre i visualitzar el II Pla de Polítiques d'Igualtat entre dones i homes i LGBTIQ+ 2026-2029	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Nombre d'accions de visibilització del Pla amb altres Regidories, entitats i a la ciutadania.</li> </ul>
<b>ACCIÓ 3</b>	Desenvolupar una estratègia comunicativa i una imatge pròpia per a visualitzar Vila-seca compromesa amb la igualtat entre dones i homes i eliminar les violències masclistes i LGBTIfòbiques.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Existència d'una estratègia comunicativa.</li> <li>- Existència d'una marca pròpia per a visualitzar el compromís amb la igualtat i l'eliminació de les violències masclistes i LGBTIfòbiques.</li> <li>- Nombre d'accions realitzades per a la promoció de la marca.</li> <li>- Material de la marca elaborat.</li> <li>- Nombre d'esdeveniments i actes en què es fa visible la marca.</li> </ul>
<b>ACCIÓ 4</b>	Desenvolupar un sistema d'implementació, seguiment i avaluació del II Pla de Polítiques d'Igualtat entre dones i homes i LGBTIQ+ 2026-2029	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Existència d'una Equip de treball per al desplegament del II Pla.</li> <li>- Existència d'un document de caràcter operatiu que reculli les responsabilitats específiques en relació a la implementació i seguiment de cada una de les accions.</li> <li>- Existència d'un document anual de planificació del treball del Pla (cronograma) i una Memòria d'Avaluació anual.</li> </ul>



<b>ACCIÓ 5</b>	Promoure un llenguatge no sexista i inclusiu en tots els documents i comunicacions de l'Ajuntament a través de l'elaboració d'una guia d'ús.	<ul style="list-style-type: none"><li>-Elaboració d'una guia de comunicació inclusiva.</li><li>-Nombre d'accions de difusió d'aquesta</li><li>-Nombre d'accions de seguiment i avaluació de l'acció.</li></ul>
<b>ACCIÓ 6</b>	Implementar un llenguatge no sexista i inclusiu en tots els documents i comunicacions de l'Àrea de Drets Socials i Participació.	<ul style="list-style-type: none"><li>-Elaboració de la diagnosi de l'estat actual</li><li>-Elaboració guia</li><li>-Nombre d'accions de difusió d'aquesta</li><li>-Nombre d'accions de seguiment i avaluació de l'acció.</li></ul>
<b>ACCIÓ 7</b>	Desenvolupar un pla de formació bàsica i especialitzada en perspectiva de gènere, assetjament per al personal municipal.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Nombre de formacions bàsiques realitzades.</li><li>- Nombre de formacions especialitzades realitzades.</li><li>- Nombre de personal format</li><li>- Serveis que han rebut formació</li><li>- Grau de satisfacció de les persones assistents.</li></ul>
<b>ACCIÓ 8</b>	Incorporar dins el Pla de Formació de l'Àrea de Drets Socials formació en perspectiva de gènere, llenguatge inclusiu i impacte de gènere.	<ul style="list-style-type: none"><li>-Nombre de formacions bàsiques realitzades</li><li>- Nombre de persones participants</li><li>-Grau de satisfacció de les persones assistents.</li></ul>
<b>ACCIÓ 9</b>	Desenvolupar i consolidar un sistema de recollida de dades amb perspectiva de gènere en tots els serveis de l'Àrea de Drets Socials i Participació.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Nombre de serveis que recullen dades desagregades.</li></ul>
<b>ACCIÓ 10</b>	Impulsar un sistema de recollida de dades desagregades amb perspectiva de gènere per a tot l'Ajuntament.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Nombre de departaments que s'han adherit a recollir les dades desagregades per sexe.</li><li>- Nombre de reunions amb els serveis per fer seguiment de la implementació.</li><li>- Nombre de reunions de seguiment.</li></ul>

Font: Elaboració pròpia.



## Eix 2. Ocupació, cures i corresponsabilitat

Aquest eix busca garantir les condicions econòmiques i materials de vida de les dones, analitzant les característiques del mercat laboral femení i l'impacte que tenen les responsabilitats de cura en la participació laboral de les dones.

Tenint en compte les dificultats de gènere en l'emprenedoria femenina i els biaixos de gènere encara existents en el mercat laboral.

La democratització de les cures i l'organització dels temps és essencial per lluitar contra la feminització de la pobresa i la precarietat i poder millorar la qualitat de vida i la salut de les dones.

Cures i corresponsabilitat son eixos entrelaçats en relació a les oportunitats de les dones en el món laboral i la qualitat de vida de les dones. Fer pedagogia de l'autocura i la corresponsabilitat es necessari per generar canvis en la qualitat de vida de les dones.

### Objectius:

- Promoure la participació plena de les dones en el mercat laboral i afavorir l'emprenedoria femenina.
- Fomentar la corresponsabilitat com a eixos principals per la incorporació de les dones al món laboral.
- Incorporar la perspectiva de gènere en les polítiques de promoció de l'ocupació.

**TAULA 29: ACCIONS I INDICADORS EIX 2**

	Accions	Indicadors
<b>ACCIÓ 11</b>	Consolidar criteris de foment de l'accés a programes d'ocupació a dones en situació d'especial vulnerabilitat, principalment, dones majors de 45 anys i dones que han patit violència masclista.	- Nombre de bases de convocatòries públiques on s'han aplicat criteris de foment a l'accés de l'ocupació per a dones en situació vulnerabilitat.
<b>ACCIÓ 12</b>	Elaborar material de sensibilització pel foment de la corresponsabilitat en l'àmbit familiar i la implicació dels homes en la planificació i execució de les tasques domèstiques.	- Nombre d'accions de sensibilització realitzades. - Nombre de materials i/o campanyes realitzades.



<b>ACCIÓ 13</b>	Incorporar a totes les formacions realitzades des del Servei de Formació Municipal un mòdul de sensibilització en matèria d'igualtat.	- Nombre de cursos que han incorporat aquest mòdul.
<b>ACCIÓ 14</b>	Garantir el suport a l'emprenedoria en femení.	- Nombre de convocatòries d'ajuda a l'emprenedoria femenina anuals.
<b>ACCIÓ 15</b>	Implementar la recollida de dades amb perspectiva de gènere al Servei Municipal d'Ocupació.	- Nombre de documents on s'ha incorporat perspectiva de gènere en la recollida de dades.
<b>ACCIÓ 16</b>	Incorporar l'anàlisi de les dades amb perspectiva de gènere en la Memòria Anual del servei.	- Revisió de dades incorporades amb perspectiva de gènere en la Memòria Anual del Servei Municipal d'Ocupació, Formació i Empresa.
<b>ACCIÓ 17</b>	Promoure formació compatible amb els horaris escolars facilitant la conciliació.	- Nombre formacions programades dins un horari de conciliació.

Font: Elaboració pròpia.

### Eix 3. Espai públic, mobilitat i habitatge

La vida quotidiana és el resultat de la suma i l'equilibri entre les activitats productives (feina remunerada), reproductives (treball de cura i domèstic no remunerat), les activitats de lleure i les activitats públiques i comunitàries. Aquest equilibri s'ha de produir en un espai físic concret i en un temps determinat.

Dissenyar l'espai públic des de la perspectiva de gènere implica tenir en compte que la societat es diversa i que l'ús també. Posant especial èmfasi a garantir unes condicions materials que millorin la percepció de seguretat, entesa com a dret fonamental que garanteix la llibertat d'expressió, decisió i moviment en qualsevol lloc i hora del dia i de la nit.

#### OBJECTIU:

- Afavorir la introducció de la perspectiva de gènere en el disseny i la gestió de l'espai, facilitant la vida quotidiana i el gaudi de tota la població durant totes les hores del dia i de la nit.



TAULA 30: ACCIONS I INDICADORS EIX 3.

	Accions	Indicadors
<b>ACCIÓ 18</b>	Incorporar la perspectiva de gènere en l'elaboració del POUM (Pla d'Ordenació Urbanística Municipal)	- Nombre d'espais de treball per incorporar la perspectiva de gènere.
<b>ACCIÓ 19</b>	Elaborar marxes exploratòries que ens aportin informació ciutadana sobre els usos dels espais en relació a la seguretat de les dones.	- Nombre de marxes exploratòries - Nombre de propostes de millora.
<b>ACCIÓ 20</b>	Implementar la recollida de dades amb perspectiva de gènere al Servei d'Habitatge Municipal.	- Nombre de documents on s'ha incorporat dades desagregades per sexe.
<b>ACCIÓ 21</b>	Incorporar l'anàlisi de les dades amb perspectiva de gènere en la Memòria Anual del servei.	- Revisió anàlisi amb perspectiva de gènere en la Memòria Anual del Servei d'Habitatge
<b>ACCIÓ 22</b>	Elaborar un anàlisi de l'ús del transport públic en perspectiva de gènere.	- Elaboració d'un mapa de parades amb la valoració d'una sèrie d'ítems vinculats a la sensació de seguretat. - Nombre de propostes de millora per aquestes. - Nombre de reunions amb els agents implicats per tal de dur a terme millores.

Font: Elaboració pròpia.

#### Eix 4. Dona, cicles vitals i coeducació

Incorporar la perspectiva de gènere en les polítiques públiques centrades en les persones passa per revisar tots els cicles vitals. Des de la petita infància incorporant una mirada coeducativa i passant per la joventut en totes les activitats educatives i de lleure fins a l'adulthood i la vellesa.



Aquesta mirada implica reflexionar sobre els estereotips de gènere i el pes del rols de gènere en la creació de la pròpia identitat de gènere i en les opcions educatives i professionals que oferim en els espais on es treballa amb infància i joventut.

Reflexionar sobre si els projectes educatius reforcen patrons de gènere tancats, jerarquies de gènere, models afectivo-sexuals heteronormatius, reproduïen micromasclismes o estem obrint opcions a desenvolupar una identitat lliure i oportunitats iguals per a tothom.

Les persones al llarg de la vida passen per diversos cicles vitals; la criança, d'adultesa i l'envelliment. Totes aquestes etapes son acompanyades des de les polítiques públiques. Es necessari definir aquestes polítiques des d'una perspectiva de gènere, de nou reflexionant sobre el risc de reproduir estereotips de gènere i carregues en els rols de cura. Aquestes polítiques també han de promoure el desenvolupament d'una vida adulta lliure de mandats i jerarquies de gènere.

**OBJECTIUS:**

- Fomentar la coeducació en tots els espais educatius (formals i informals) i d'oci per promoure la igualtat i respecte entre totes i tots.
- Oferir recursos per a desenvolupar competències parentals i corresponsabilitat per a famílies.
- Promoure el treball coordinat entre diferents agents educatius al municipi.
- Oferir espais per a l'autocura i el desenvolupament de competències per l'agència de la pròpia vida per a cada etapa vital.

**TAULA 31: ACCIONS I INDICADORS EIX 4.**

	Accions	Indicadors
<b>ACCIÓ 23</b>	Oferir una formació al personal tècnic vinculat a l'atenció a la infància i joventut en coeducació i perspectiva de gènere. (Ludoteca, Espai Jove i Espai Famílies)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nombre d'accions formatives</li> <li>- Nombre de persones assistents</li> <li>- Grau de satisfacció</li> <li>- Grau d'implementació en la tasca diària</li> </ul>
<b>ACCIÓ 24</b>	Incorporar referents femenins i masculins en les activitats dels serveis infància i joventut de l'Àrea de Drets Socials.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nombre d'accions on s'incorporen figures femenines.</li> </ul>



<b>ACCIÓ 25</b>	Implementar la recollida de dades amb perspectiva de gènere als serveis d'atenció a la infància i la joventut. Ludoteca, Espai Jove, Servei d'Intervenció Familiar i Espai Famílies.	- Nombre de documents on s'ha incorporat dades desagregades per sexe.
<b>ACCIÓ 26</b>	Incorporar l'anàlisi de les dades amb perspectiva de gènere en la Memòria Anual dels serveis Ludoteca, Espai Jove, Servei d'Intervenció Familiar i Espai Famílies.	- Revisió amb perspectiva de gènere en la Memòria Anual.
<b>ACCIÓ 27</b>	Orientar i acompanyar a les famílies en la criança en competències parentals i per promoure la corresponsabilitat.	- Nombre d'atencions individuals/familiars. - Nombre d'accions grupals. - Nombre de persones participants. - Grau de satisfacció.
<b>ACCIÓ 28</b>	Consolidar Activitats familiars a la Ludoteca. Acompanyar a la criança en competències parentals i promoure la corresponsabilitat.	- Nombre d'activitats familiars a la ludoteca. - Nombre de persones participants. - Grau de satisfacció.
<b>ACCIÓ 29</b>	Consolidar Activitats a les Llars d'Infants. Acompanyar a la criança en competències parentals i promoure la corresponsabilitat.	- Nombre d'accions a les llars d'infants. - Nombre de persones participants. - Grau de satisfacció.
<b>ACCIÓ 30</b>	Acompanyar als Instituts de Secundària en la coeducació, mandats de gènere i prevenció.	- Nombre d'accions als Instituts. - Nombre de persones participants. - Grau de satisfacció.
<b>ACCIÓ 31</b>	Grup d'acompanyament per a persones cuidadores no professionals. Facilitar el suport emocional de la persona cuidadora per a fomentar l'adequada relació entre la persona atesa i la persona que cuida i el seu entorn.	- Nombre de grups. - Nombre de persones participants. - Grau de satisfacció.
<b>ACCIÓ 32</b>	Grup d'acompanyament a dones en moments de canvi amb l'objectiu de potenciar l'agència de la pròpia vida i l'autocura.	- Nombre de grups. - Nombre de persones participants. - Grau de satisfacció.



<b>ACCIÓ 33</b>	Incorporar la perspectiva de gènere en el Pla Local d'Envel·liment Actiu.	- Nombre d'accions amb perspectiva de gènere. - Formació al personal del projecte amb perspectiva de gènere.
<b>ACCIÓ 34</b>	Promoure accions comunitàries d'atenció al benestar psicosocial des d'una perspectiva de gènere.	- Nombre d'accions realitzades. - Nombre de persones participants. - Nivell de satisfacció.

Font: Elaboració pròpia.

## Eix 5. No discriminació i violència masclista

La violència masclista atempta contra els drets humans de les dones i les seves criatures i és un problema social i cultural, que deriva d'una estructura patriarcal caracteritzada per unes relacions de poder desiguals entre dones i homes.

Quan parlem de violència estructural en el marc de la violència contra les dones, parlem de les estructures socials que impedeixen el desenvolupament complet de les dones i que, alhora, possibiliten i perpetuen els danys d'ordre social, cognitiu, emocional i físic que les afecten, pel simple fet de ser dones. Estructures que es basen en creences construïdes socialment sobre la masculinitat i la feminitat, on allò que es considera masculí és sempre millor i per sobre del que es considera femení.

És important continuar treballant per assegurar Vila-seca com població lliure de sexisme, ciutat compromesa amb la igualtat d'oportunitats de dones i homes i amb la lluita contra qualsevol tipus de discriminació.

### Objectius:

- Reafirmar Vila-seca com a municipi lliure de violències masclistes i discriminacions de gènere.
- Oferir a les dones atenció individual, grupal i comunitària en la prevenció, sensibilització, atenció i recuperació de les dones víctimes de violència masclista.
- Promoure el treball en xarxa per a oferir atenció integral en prevenció, atenció i recuperació de les dones víctimes de violència masclista.
- Promoure projecte per al treball de prevenció de la violència masclista entre joves posant l'èmfasi en el treball coordinat entre els diferents agents del territori.



TAULA 32: ACCIONS I INDICADORS EIX 5

	Accions	Indicadors
<b>ACCIÓ 35</b>	Visibilitzar el compromís municipal en l'eliminació de la violència contra les dones.	- Accions al voltant del Dia internacional per l'Eliminació de la Violència envers les Dones promogudes pel consistori.
<b>ACCIÓ 36</b>	Consolidar i ampliar el projecte Punt Lila Vila-seca com a projecte de prevenció i sensibilització de la violència masclista entre els i les joves.	- Nombre de Punt Liles. - Nombre de consultes recollides al Punt Lila. - Nombre de reunions de coordinació amb els agents implicats. - Nombre d'accions coordinades amb els Instituts.
<b>ACCIÓ 37</b>	Promoure el projecte Laberint del Minotaure com a eina d'intervenció socioeducativa per la prevenció de la violència masclista.	- Nombre de tallers realitzats. - Nombre de serveis i recursos que utilitzen l'eina. - Nombre de presentacions de l'eina.
<b>ACCIÓ 38</b>	Promoure projecte <i>Farmàcies i Comerços Espais Segurs</i> .	- Nombre de agents adherits. - Nombre de persones formades. - Nombre de reunions de seguiment amb els agents adherits. - Nivell de satisfacció amb el projecte.
<b>ACCIÓ 39</b>	Elaborar un Circuit per a l'abordatge de la violència masclista a Vila-seca.	- Creació equip estratègic del Circuit. - Nombre de reunions de treball. - Creació de document. - Nombre d'agents adherits. - Nombre de reunions de seguiment i avaluació.
<b>ACCIÓ 40</b>	Crear una Taula tècnica de coordinació municipal per a l'abordatge de casos de violència masclista de Vila-seca.	- Nombre d'agents participants. - Nombre de reunions de coordinació. - Avaluació satisfacció.
<b>ACCIÓ 41</b>	Consolidar el Servei d'Informació i Atenció a les Dones (assessorament psicològic i jurídic).	- Nombre de dones ateses. - Nombre d'accions de difusió del servei. - Nivell de satisfacció.
<b>ACCIÓ 42</b>	Consolidar el treball d'atenció i acompanyament a fills i filles de dones que han patit o pateixen violència masclista.	- Nombre d'infants atesos. - Nivell de satisfacció.



<b>ACCIÓ 43</b>	Elaborar un protocol per a la prevenció i abordatge d'assetjament sexual, per raó de sexe, orientació sexual, d'identitat o expressió de gènere i altres assetjaments laborals.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nombre reunions comissió seguiment.</li> <li>- Nombre d'accions de difusió del Protocol.</li> <li>- Nombre d'accions de formació a la plantilla.</li> </ul>
<b>ACCIÓ 43</b>	Oferir formació en interseccionalitat i violència masclista en contextos culturals no occidentals.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nombre d'accions de formació.</li> <li>- Nombre de persones formades.</li> <li>- Nivell de satisfacció.</li> </ul>
<b>ACCIÓ 44</b>	Consolidar Obres de teatre social per a la prevenció de la violència masclista en nois i noies.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nombre d'obres de teatre social.</li> <li>- Nombre de nois i noies assistents.</li> <li>- Nivell de satisfacció.</li> </ul>
<b>ACCIÓ 45</b>	Promoure accions comunitàries per a la prevenció de la violència masclista.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nombre d'accions.</li> <li>- Nombre d'entitats i serveis participants.</li> <li>- Nivell de satisfacció.</li> </ul>

Font: Elaboració pròpia.

## Eix 6. Treball amb homes

La promoció de la igualtat de gènere i l'eliminació de la violència contra les dones requereixen polítiques públiques integrals que, a més de garantir la protecció i l'atenció a les víctimes, incorporin de manera explícita el treball amb homes com a estratègia clau de prevenció i transformació social.

Atès que la violència masclista és un fenomen estructural vinculat als models de socialització masculina i als mandats de gènere que perpetuen relacions de poder, control i desigualtat, resulta imprescindible intervenir sobre aquests models per prevenir la reproducció de conductes violentes.

El treball amb homes des d'una perspectiva de gènere i drets humans permet fomentar processos de responsabilització, revisió crítica de la masculinitat hegemònica i desenvolupament d'alternatives relacionals basades en el respecte, la corresponsabilitat i la no-violència, contribuint així de manera efectiva a la construcció d'una societat més justa, segura i igualitària per a totes les persones.



**Objectius:**

- Crear espais per a reflexionar com la masculinitat influeix en la manera com els homes es relacionen amb la salut física, emocional i sexual.
- Promoure una cultura de la cura, l'autoconeixement i la construcció de vincles que fomentin el benestar individual i col·lectiu.
- Oferir una mirada profunda sobre les violències com abordar-les des de la responsabilització, l'ètica i el vincle.

**TAULA 33: ACCIONS I INDICADORS EIX 6**

	Accions	Indicadors
<b>ACCIÓ 46</b>	Promoure accions d'intervenció socioeducativa en masculinitat i autocura.	- Nombre d'accions. - Nombre de persones assistents. - Grau de satisfacció. - Grau d'implementació en la tasca diària.
<b>ACCIÓ 47</b>	Promoure accions d'intervenció socioeducativa en consentiment i relacions afectives.	- Nombre d'accions. - Nombre de persones assistents. - Grau de satisfacció. - Grau d'implementació en la tasca diària.
<b>ACCIÓ 48</b>	Intervenir en grups amb homes: Grup d'Homes Espai per a la revisió dels mandats de gènere i l'autocura.	- Nombre de participants. - Nombre de sessions. - Nivell de satisfacció.
<b>ACCIÓ 49</b>	Fomentar la formació en masculinitats i violència per a professionals.	- Nombre d'accions. - Nombre de persones participants. - Nivell de satisfacció.
<b>ACCIÓ 50</b>	Realitzar campanyes de sensibilització de les masculinitats.	- Nombre d'accions de sensibilització. - Nombre de materials elaborats.

Font: Elaboració pròpia.



### Eix 7. Participació social, política i comunitària

Cal vetllar perquè la paritat entre dones i homes sigui cada cop més real en totes aquelles accions i representacions en l'espai públic vinculades a la vida associativa i política.

Les dones a dia d'avui tenen encara dificultats no només per estar presents en aquests espais de construcció social sinó també dificultats en tenir-hi una veu d'igual a igual. Cal treballar per a incorporar lideratges diversos, de la mateixa forma que la societat és diversa, tenir en compte la diversitat de gènere, però també la diversitat cultural, la diversitat d'edat, la diversitat funcional, etc.

La societat no pot estar liderada només per la mirada heteronormativa i productivista.

Cal canviar les normes del joc, dirigir-nos cap una participació associativa i política a l'abast de qualsevol ciutadà o ciutadana.

#### Objectius:

- Suport a iniciatives que promoguin la visibilització i l'impuls de la participació de la diversitat de població en qualsevol entitat, associació, consell participatiu.
- Promoure el lideratge femení en diversos àmbits; associatiu, cultural i polític, posant l'èmfasi en la paritat.
- Visibilitzar les dones en diferents àmbits cultura, esport, coneixement, etc.

**TAULA 34: ACCIONS I INDICADORS EIX 7**

	Accions	Indicadors
<b>ACCIÓ 51</b>	Consolidar el Consell de participació de Dones.	- Nombre de dones assistents. - Nombre de sessions de treball. - Nombre de propostes realitzades.
<b>ACCIÓ 52</b>	Promoure accions comunitàries al voltant dels Dies Internacionals per la visibilització de les dones en la nostra societat.	- Nombre d'accions realitzades. - Nombre de dones participants.



<b>ACCIÓ 53</b>	Promoure un programa unificat d'activitats al voltant dels Dies Internacionals amb les associacions i entitats locals.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nombre d'entitats participants.</li> <li>- Nombre d'accions proposades.</li> </ul>
<b>ACCIÓ 54</b>	Visibilitzar les dones en l'àmbit de l'esport, la cultura i la ciència.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nombre d'accions de visibilització de referents femenins en diferents àmbits.</li> </ul>
<b>ACCIÓ 55</b>	Oferir suport econòmic al desenvolupament d'activitats de les Associacions de Dones.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Import de les subvencions pressupostat.</li> <li>- Import atorgat.</li> <li>- Nombre d'associacions beneficiàries.</li> </ul>
<b>ACCIÓ 56</b>	Visibilitzar i posar en valor la figura de l'Elena Maseras.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nombre d'accions.</li> <li>- Nombres de persones participants.</li> <li>- Nivell de satisfacció.</li> </ul>
<b>ACCIÓ 57</b>	Promoure serveis que facilitin que les persones amb càrregues de cura puguin tenir les mateixes oportunitats que la resta de persones per a participar.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nombre d'oferta de serveis de canguratge.</li> <li>- Nombre de persones sol·licitants del servei.</li> </ul>
<b>ACCIÓ 58</b>	Ampliar els Premis Elena Maseras. Per la promoció de les investigacions vinculades als drets de les dones. Reconeixement als treballs universitaris de doctorat, màster i grau en clau de gènere.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nombre de premis atorgats.</li> <li>- Nombre de treballs presentats a cada categoria.</li> </ul>

Font: Elaboració pròpia.

### Eix 8. Drets LGBTIQ+

Treballar polítiques LGBTIQ+ no és només una qüestió normativa o institucional, sinó un compromís ètic amb la igualtat, la dignitat i els drets humans. Malgrat els avenços socials i legislatius assolits en els darrers anys, les persones amb orientacions sexuals i identitats de gènere no normatives continuen patint discriminacions, violències simbòliques i físiques, invisibilització i desigualtats en múltiples àmbits de la vida quotidiana: educatiu, laboral, familiar i comunitari. Aquesta realitat evidencia que la igualtat legal no sempre es tradueix en una igualtat real i efectiva.



Reconèixer aquesta diversitat implica assumir la responsabilitat col·lectiva de generar entorns segurs, inclusivament i respectuosos, on totes les persones puguin viure amb plenitud i llibertat, sense por a ser discriminades o violentades.

Per a que aquests drets siguin efectius, cal desplegar accions concretes, sostingudes i transversals que transformin les pràctiques, els discursos i les estructures que perpetuen la desigualtat i que esdevinguin una transformació social real.

**Objectius:**

- Trencar estereotips, fomentar el respecte i donar visibilitat a la diversitat sexual, afectiva i de gènere
- Accions de visibilització i sensibilització sobre la diversitat sexual, afectiva i de gènere.
- Atenció a persones LGBTIQ+ en favor de la defensa dels seus drets i per l'eliminació de tot tipus de discriminació.
- Promoure la incorporació de la perspectiva LGBTIQ+ en les polítiques públiques.

**TAULA 35: ACCIONS I INDICADORS EIX 8**

	Accions	Indicadors
<b>ACCIÓ 59</b>	Realitzar campanyes de prevenció de la LGBTIfòbia en l'esport, cultura i festes.	- Nombre d'accions. - Nombre de persones participants. - Elaboració materials propis de sensibilització. - Grau de satisfacció.
<b>ACCIÓ 60</b>	Celebrar la Jornada del Dia Internacional contra la LGBTI-fòbia (17 de maig).	- Nombre d'accions. - Nombre de persones participants.
<b>ACCIÓ 61</b>	Realitzar un protocol LGBTIQ+.	- Nombre d'accions. - Nombre de persones participants.
<b>ACCIÓ 62</b>	Oferir cinefòrums amb pel·lícules LGBTIQ+ i realitzar un debat posterior.	- Nombre d'accions. - Nombre de persones participants. - Grau de satisfacció.
<b>ACCIÓ 63</b>	Promoure exposicions itinerants.	- Nombre d'accions. - Nombre de persones participants. - Grau de satisfacció.
<b>ACCIÓ 64</b>	Consolidar el SAI: Servei d'Atenció Integral. Atenció individualitzada.	- Nombre de persones ateses. - Nombre d'accions de difusió del servei. - Nivell de satisfacció.



<b>ACCIÓ 65</b>	Oferir formació al personal de l'Àrea de Drets Socials sobre prevenció de la discriminació LGBTIQ+.	- Nombre d'accions de formació. - Nombre de persones formades. - Nivell de satisfacció.
<b>ACCIÓ 66</b>	Garantir que la documentació inclogui la diversitat de models familiars.	- Nombre de document modificats. - Nombre reunions de seguiment i avaluació.
<b>ACCIÓ 67</b>	Promoure la visibilització de la diversitat sexual i de gènere.	- Nombre de campanyes i comunicacions que incorporen la diversitat.
<b>ACCIÓ 68</b>	Visibilitzar figures rellevants del col·lectiu LGBTIQ+ en diferents àmbits.	- Nombre d'accions realitzades.
<b>ACCIÓ 69</b>	Incorporar els drets LGBTIQ+ de forma transversal en les activitats realitzades amb joves i infants.	- Nombre d'accions realitzades. - Nombre de persones participants. - Grau de satisfacció.

Font: Elaboració pròpia.

## 8. Seguiment, avaluació i execució del II Pla de Polítiques d'Igualtat entre dones i homes i LGBTIQ+ 2026-2029

El II Pla local de Polítiques d'Igualtat entre dones i homes i LGBTIQ+ 2026-2029 preveu la incorporació d'un sistema estructurat de seguiment i avaluació que permeti garantir una implementació efectiva, així com assegurar la coherència interna, la transparència en la gestió i la millora contínua de les accions desenvolupades al llarg de la seva vigència.

Aquest sistema es concep com un instrument clau de governança que facilita la presa de decisions informada i basada en evidències, alhora que permet ajustar les actuacions a les necessitats detectades en cada moment del desplegament del Pla.

L'òrgan que acompanyarà aquest procés de seguiment i avaluació serà la Taula d'Igualtat, espai de coordinació i treball conjunt en què la direcció tècnica-política de la Regidoria d'Igualtat, que juntament amb l'equip tècnic serà l'encarregada de traslladar la planificació operativa del Pla, així com d'establir i fer el seguiment dels indicadors definits per a cadascuna de les accions.

Aquesta ens permetrà assegurar la continuïtat del treball i fer un seguiment sistemàtic dels avenços, dificultats i oportunitats que vagin sorgint durant la implementació del Pla. El



funcionament de la Taula es basarà en reunions periòdiques, en les quals es compartiran els resultats del seguiment i es recolliran les aportacions dels i les diferents membres, quedant tot degudament documentat en les corresponents actes.

Paral·lelament, es contempla la difusió i visualització del Pla com un element essencial per garantir-ne l'impacte tant a nivell intern com extern. En aquest sentit, es promouran accions de comunicació adreçades a les diferents regidories municipals, al teixit associatiu i a la ciutadania en general, amb l'objectiu de donar a conèixer els continguts, els objectius estratègics i els compromisos adquirits en matèria d'igualtat i no discriminació. La visibilització del Pla contribueix no només a reforçar el seu coneixement, sinó també a fomentar la implicació dels diferents actors socials i a generar una cultura compartida de compromís amb la igualtat i la diversitat.

Finalment, el Pla incorpora el desenvolupament d'un sistema específic d'implementació, seguiment i avaluació que en garanteixi la viabilitat operativa i l'adequada execució de les accions previstes. Aquest sistema inclourà la creació d'un equip de treball responsable del desplegament del Pla, així com l'elaboració d'un document operatiu que defineixi de manera clara les funcions, responsabilitats i calendarització associades a cadascuna de les accions. Igualment, es preveu la redacció d'un document anual de planificació que estableixi el cronograma general de treball, així com l'elaboració d'una memòria d'avaluació anual que reculli de manera sistemàtica els resultats assolits, les dificultats identificades i les propostes de millora derivades del procés de seguiment.

En aquest marc, per a cada una de les accions contemplades en el Pla es generaran documents específics de treball, com ara la fitxa d'acció i el cronograma corresponent. La fitxa d'acció permetrà recollir de manera detallada els elements essencials de cada actuació, com els objectius específics, les activitats previstes, les persones responsables, els recursos necessaris i els indicadors d'avaluació associats. Per la seva banda, el cronograma facilitarà la planificació temporal de les actuacions, permetent visualitzar-ne el desplegament al llarg del temps i garantir una execució ordenada i coherent amb els terminis establerts. Aquests instruments constitueixen una eina fonamental per sistematitzar el seguiment i facilitar l'avaluació continuada del Pla.

Pel que fa al sistema d'avaluació, aquest incorporarà diferents nivells complementaris que permetran obtenir una visió integral del desenvolupament i dels resultats del Pla.

En primer lloc, es durà a terme una avaluació de procés, orientada a analitzar com s'estan implementant les accions. Aquesta tipologia d'avaluació permet valorar el grau d'execució, identificar possibles desviacions respecte al que estava previst, detectar dificultats operatives i analitzar els factors que poden estar facilitant o dificultant el desenvolupament de les accions. L'avaluació de procés és especialment útil per introduir ajustos durant la implementació, millorant així l'eficiència i la qualitat de les intervencions en temps real.



En segon lloc, es realitzarà una avaluació basada en indicadors vinculats als objectius específics de cada acció. Aquesta avaluació té com a finalitat mesurar de manera objectiva i verificable el grau d'assoliment dels resultats previstos. A través d'indicadors quantitius i qualitius, es podrà analitzar en quina mesura les accions desenvolupades contribueixen a l'assoliment dels objectius plantejats, permetent disposar d'evidències concretes sobre el progrés del Pla. Aquest nivell d'avaluació resulta clau per valorar l'eficàcia de les mesures implementades i per justificar-ne l'impacte a curt i mig termini.

Finalment, es desenvoluparà una avaluació d'impacte, orientada a analitzar els efectes i canvis generats a mitjà i llarg termini com a conseqüència de l'aplicació del Pla. Aquesta avaluació permet anar més enllà de l'execució de les accions i dels resultats immediats, per centrar-se en les transformacions reals en termes d'igualtat de gènere, reducció de desigualtats i prevenció de violències masclistes i LGBTI-fòbiques. L'avaluació d'impacte és fonamental per valorar la contribució global del Pla a la millora de les condicions socials i a la generació de canvis estructurals i culturals dins l'organització i en l'entorn municipal.

En conjunt, el sistema de seguiment i avaluació es configura com una eina imprescindible per garantir no només la correcta implementació del Pla, sinó també la seva capacitat transformadora. A través d'una combinació d'instruments de planificació, seguiment i avaluació, es promou una gestió basada en l'aprenentatge continu, la rendició de comptes i l'orientació a resultats, amb l'objectiu últim d'avançar cap a una societat més igualitària, inclusiva i lliure de qualsevol forma de discriminació i violència.