

Acord

Data de l'acord: 14 de maig de 2025

Òrgan: Ple

Unitat: Àrea Secretaria

Ref: Retribucions càrrecs electes

Expedient: 4310740003-2025-0000190

Acord de modificació de retribució de càrrecs electes

S'aprova el punt per unanimitat, 7 vots a favor, 0 abstencions i 0 en contra.

Fets

En data 28/5/2023 es van celebrar les eleccions locals, en virtut del que estableix el Reial decret 207/2023, de 3 d'abril, pel qual es convoquen eleccions locals i a les Assemblees de Ceuta i Melilla per al 28 de maig de 2023 i el Decret 65/2023, de 28 de març, pel qual es convoquen les eleccions a la presidència de les entitats municipals descentralitzades de Catalunya de 2023.

En relació a això, la sessió constitutiva de l'Ajuntament va tenir lloc el dia 17/6/2023.

En virtut del principi d'autoorganització, la normativa de règim local permet que per acord de ple s'estableixi el règim de dedicació i retribucions dels càrrecs electes.

Per part de l'alcaldia, es va manifestar la voluntat d'exercir el càrrec amb dedicació parcial i d'acord amb el límit de retribucions corresponent als imports de les compensacions econòmiques que pugui atorgar la Generalitat de Catalunya en base a la Resolució PRE/1096/2023, de 24 de març (DOGC núm. 8893, de 12.04.2023).

Per acord de Ple de data 30 de novembre de 2023, es va establir el següent règim de dedicació i retribucions a l'alcalde, parcial del 75% i de 9.996,5 € anuals en dotze pagues.

L'ajuntament va sol·licitar subvenció els anys 2023 i 2024 per a cobrir la retribució, per la qual cosa l'única despesa a cobrir amb recursos propis ha estat l'aportació empresarial a la SS.

L'any 2025, motivat per l'increment de població del municipi superant els 500 habitants, el tram de subvenció a la que es pot acollir aquest ajuntament s'ha incrementat en 3.789,25 €, i per tant, la retribució anual podrà ser de 13.785,75 € en dotze pagues.

Per part de l'alcaldia, s'ha manifestat la voluntat de mantenir aquesta dedicació i incrementar la compensació econòmica dins els límits permesos per la Llei, fins a l'import màxim subvencionable que atorga la Generalitat de Catalunya en base a la Resolució PRE /1096/2023, de 24 de març.

S'ha rebut informe proposta de la secretaria intervenció en el qual es proposa la modificació del règim de retribucions de l'alcaldia fins als 13.785,7 €/any, tot mantenint la mateixa dedicació.

Fonaments de dret

Informe emès d'acord amb l'art. 172 en relació amb el contingut de l'art. 175 del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals.

La normativa aplicable és:

- a. Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (LRBRL)
- b. Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals (ROF)
- c. Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril (TRLMRLC)
- d. Llei Orgànica 5/1985, de 19 de juny, de Règim Electoral General (LOREG)
- e. Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023 (LPGE 2023)
- f. Resolució PRE/1096/2023, de 24 de març, per la qual s'obre la convocatòria per atorgar compensacions econòmiques a favor dels ajuntaments perquè abonin retribucions a determinats càrrecs electes locals per a l'exercici de 2023
- g. Reial decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei
- h. Ordre EHA/3770/2005, de 1 de desembre, per la qual es revisa l'import de la indemnització per us de vehicle particular establerta en el Reial decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei
- a. Ordre EHA/3771/2005, de 2 de desembre, per la qual es revisa la quantia de les despeses de locomoció i de les dietes en l'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques
- j. Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern (LTAIPBG)

De conformitat amb l'art. 75 de la LBRL, els diferents règims de retribució i de dedicació dels càrrecs electes locals són:

- Règim de retribució amb dedicació exclusiva
- Règim de retribució amb dedicació parcial, per realitzar funcions de presidència, vicepresidència o ostentar delegacions, o desenvolupar responsabilitats que així ho requereixin
- Règim d'assistències per a la concurrència efectiva a les sessions dels òrgans col·legiats

- Indemnitzacions per les despeses efectives ocasionades per l'exercici del seu càrrec i les que en desenvolupament de les mateixes aprovi el Ple

El número de membres amb règim de dedicació exclusiva haurà de respectar els límits previstos a l'article 75.ter de la LRBRL:

Població	Regidors amb dedicació exclusiva
Menys de 1.000 habitants	0
Entre 1.001 i 2.000 habitants	1
Entre 2.001 i 3.000 habitants	2
Entre 3.001 i 10.000 habitants	3
Entre 10.001 i 15.000 habitants	5
Entre 15.001 i 20.000 habitants	7

Pel que respecta al nombre de membres que podran gaudir de dedicació parcial, la Llei no el limita en cap cas, però en tot cas cal estar al que estableix l'art 75.2 de la LRBRL, que atribueix aquest dret als membres que ocupen un dels llocs definits en l'esmentat article, és a dir, Presidència o Vicepresidència, ostentin delegacions o desenvolupin tasques de responsabilitat que requereixen d'aquest tipus de dedicació.

L'establiment de qualsevol règim de dedicació i la quantia de les retribucions a percebre requerirà, en tot cas, de l'existència de la corresponent consignació pressupostària (cap. I de la classificació econòmica del pressupost de despeses de l'Ordre EHA/3565/2008, de 3 de desembre, per la qual s'aprova l'estructura dels pressupostos de les entitats locals, llevat de les dietes, que és cap. II).

Pel que fa al règim retributiu, aquest haurà de respectar allò que disposa l'article 75 bis LRBRL en relació amb la DA 27a de la LPGE 2023, la qual estableix:

“De conformitat amb el que es preveu en l'article 75 bis de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local, i considerant el que es disposa en l'article 21 de la present llei, el límit màxim total que poden percebre els membres de les Corporacions Locals per tots els conceptes retributius i assistències, exclosos els triennis als quals, si escau, tinguin dret aquells funcionaris de carrera que es trobin en situació de serveis especials, serà el que es recull a continuació, atenent la seva població:

Habitants	Referència Euros
	-

20.001 a 50.000.	63.888,61
10.001 a 20.000.	58.080,05
5.001 a 10.000.	52.272,61
1.000 a 5.000.	46.464,02

En el cas de Corporacions Locals de menys de 1.000 habitants, resultarà d'aplicació la següent escala, atenent a la seva dedicació:

Dedicació	Referència Euros	-
Dedicació parcial al 75%.	34.848,05	
Dedicació parcial al 50%.	25.555,04	
Dedicació parcial al 25%.	17.424,64	

Els límits establerts es refereixen a imports bruts anuals, per cada electe que exerceix el seu càrrec en règim de dedicació exclusiva/parcial, i no pel conjunt dels que l'exerceixen en una mateixa Corporació local.

Igualment, inclouen el total de retribucions, independentment de si els electes perceben pagues extraordinàries o no, i si ho fan, si són o no prorratejades, circumstància aquesta que també serà acordada pel Ple de l'Ajuntament.

Aquest límit no inclou ni les quotes de la Seguretat Social a càrrec de la Corporació ni les indemnitzacions per les despeses efectives ocasionades en l'exercici del seu càrrec.

En qualsevol cas, per tal de determinar la retribució dels electes, s'han de valorar els imports de les compensacions econòmiques que pugui atorgar la Generalitat de Catalunya en base a la Resolució PRE/1096/2023, de 24 de març (DOGC núm. 8893, de 12.04.2023):

3.3 La quantia de la compensació per als tres trams de població que determina el Decret 69/2008, d'1 d'abril, segons l'Acord del Govern de 29 de novembre de 2022, és la següent: Import màxim anual (corresponent a 12 mesos de dedicació completa):

Fins a 100 habitants: 11.373,38 euros.

De 101 a 500 habitants: 13.328,67 euros.

De 501 a 2.000 habitants: 18.381,01 euros.

Import màxim mensual (corresponent a 1 mes de dedicació completa):

Fins a 100 habitants: 947,78 euros.

De 101 a 500 habitants: 1.110,72 euros.

De 501 a 2.000 habitants: 1.531,75 euros.

3.4 Els càrrecs electes dels municipis amb una població inferior a 1.000 habitants, de conformitat amb les xifres oficials publicades per l'Institut d'Estadística de Catalunya referides a l'any 2021, no poden tenir una dedicació superior al 75 %.

Segons l'art. 75.3 de la LRBRL, els membres de la Corporació que no tinguin atribuïda dedicació exclusiva ni dedicació parcial percebran assistències per la concurrència efectiva a les sessions dels òrgans col·legiats de la Corporació de la que formen part, en la quantia assenyalada pel Ple.

Segons l'art. 75.4 de la LRBRL (i en el mateix sentit l'article 13.5 ROF), els membres de la Corporació tindran dret a percebre indemnitzacions per les despeses ocasionades per l'exercici del seu càrrec, quan siguin efectives, i prèvia justificació documental, segons les normes d'aplicació general en les administracions públiques i les que en aquest sentit aprova el Ple. Independentment del règim de dedicació que tinguin els càrrecs electes tots ells podran percebre aquestes indemnitzacions.

En aquest sentit, el Reial decret 462/2002, així com també les Ordres EHA/3770/2005 i EHA/3771/2005, de 2 de desembre, fixen els paràmetres a seguir a l'hora d'establir aquestes indemnitzacions

En qualsevol cas, es requereix l'acceptació expressa de la dedicació corresponent dels membres de la corporació en aplicació de l'article 13 ROF. Aquest règim no comporta cap vincle laboral amb l'Administració, ni de caràcter funcional ni de caràcter laboral.

En aplicació de l' article 75.5 LRBRL s'haurà de donar publicitat de l'acord plenari al Butlletí Oficial de la Província i a la seu electrònica municipal. Així mateix, d'acord amb l' art. 11 LTC, relatiu a la Transparència en la gestió econòmica, comptable, pressupostària i patrimonial, l'Administració ha de fer pública, entre d'altres *b) Les retribucions, indemnitzacions i dietes, les activitats i els béns dels membres del Govern, dels alts càrrecs de l'Administració pública i del personal directiu dels ens públics, les societats, les fundacions i els consorcis, i les indemnitzacions que han de percebre en deixar d'exercir el càrrec.*

D'acord amb l'art. 9 LTAIPBG, a l'organització institucional i l'estructura administrativa que l'Administració ha de fer pública en aplicació del principi de transparència ha d'incloure, entre d'altres *a) La descripció de l'organització de l'Administració i dels organismes i ens públics vinculats o dependents, i també de les societats, les fundacions públiques i els consorcis dels quals forma part l'Administració, amb la inclusió d'un organigrama actualitzat.*

Així mateix, d'acord amb l'art. 11 de la LTAIPBG, relatiu a la transparència en la gestió econòmica, comptable, pressupostària i patrimonial, l'Administració ha de fer pública, entre d'altres *b) Les retribucions, indemnitzacions i dietes, les activitats i els béns dels membres del Govern, dels alts càrrecs de l'Administració pública i del personal directiu dels ens públics, les societats, les fundacions i els consorcis, i les indemnitzacions que han de percebre en deixar d'exercir el càrrec.*

En conseqüència, S'ACORDA:

Primer.- Que s'estableixi, amb efectes del dia **1 de gener de 2025**, el següent règim de retribucions mantenint el percentatge de dedicació del 75% per al Sr. Xavier Prat Palou, alcalde de l'Ajuntament de Pira:

Règim de dedicació (exclusiva/parcial)	Percentatge de dedicació (en dedicació parcial)	Retribució (euros bruts anuals)
Parcial	75%	13.785,75€ €

Aquesta retribució es percebrà en dotze pagues, i es liquidaran els endarreriments des de l'1 de gener de 2025 en la següent nòmina.

Segon.- Que es liquidin els endarreriments corresponents a l'aportació empresarial a la SS des del l'1 de gener del 2025.

Tercer.- Que es publiqui el present acord al Butlletí Oficial de la Província i a la seu electrònica municipal. Que es faci, així mateix, la corresponent publicitat al portal de transparència d'acord amb l'art. 9.1.a) i 11.1.b) de la LTAIPBG.

Règim de recursos:

Si es vol impugnar la present resolució, que posa fi a la via administrativa, procedeix interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva notificació.

Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva notificació