

## ENTITAT MUNICIPAL DESCENTRALITZADA DE JESÚS

### ACTA N° 16/2018

A la seu de l'EMD de Jesús, essent les 19:30 hores del dia **vint-i-set de desembre de dos mil divuit**, es reuneixen a la Sala Jordi Brull els membres de la **Junta Veïnal** de l'EMD de Jesús que tot seguit es relacionen, a l'objecte de tenir sessió extraordinària i urgent, sota el següent

#### ORDRE DEL DIA

1r.- Ratificació del caràcter urgent de la convocatòria.

2n.- Aprovació de l'establiment de complement de productivitat del 0,3%, a l'empara de l'article 18.dos de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, i dels criteris a aplicar per a l'assignació individualitzada al personal de l'EMD de Jesús.

Assistents:

President: Víctor Ferrando Sabaté  
Vocals: Susanna Gómez Aixendri  
Jordi Brull Royo  
Eva Maria Marro Colomé  
Josep-Pere Puig Rosales  
Mònica Sales de la Cruz  
Albert Queral Bort  
Juan-José Subirats Blanch  
Ramón Pujol Forés

Secretari: Josep-Antoni Chavarria Espuny

Oberta la sessió per la Presidència, es procedeix a l'exposició i, si s'escau, votació dels assumptes inclosos a l'orde del dia.

#### **1r.- Ratificació del caràcter urgent de la convocatòria.**

S'aprova, per unanimitat, ratificar el caràcter urgent de la convocatòria d'aquesta sessió.

**2n.- Aprovació de l'establiment de complement de productivitat del 0,3%, a l'empara de l'article 18.dos de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, i dels criteris a aplicar per a l'assignació individualitzada al personal de l'EMD de Jesús**

Pel secretari es dona lectura de la següent proposta:

"Vist l'expedient per a l'establiment del complement de productivitat del 0,3%, segons es preveu a l'article 18.dos de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de

l'Estat per a 2018, que inclou els criteris a aplicar per a l'assignació individualitzada al personal d'aquesta EMD, en funció de circumstàncies objectives.

Ateses les disposicions aplicables al complement de productivitat: l'article 5 del Reial Decret 861/1986, de 25 d'abril, pel qual s'estableix el règim de les retribucions dels funcionaris de l'Administració Local, legislació local bàsica, que adapta i desenvolupa la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública, l'article 93 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, així com el vigent Conveni col·lectiu de treball del personal laboral al servei de l'EMD de Jesús

Atesa la competència d'aquesta Junta Veïnal per a la determinació de la quantia global destinada al concepte complement de productivitat.

A la Junta Veïnal es proposa adoptar el següent ACORD:

Establir el complement de productivitat previst en l'article 18.dos de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a 2018, així com els criteris a aplicar per a l'assignació individualitzada al personal d'aquesta EMD, d'acord amb les determinacions següents:

A. Quantia global. Serà l'equivalent, com a màxim, al 0,3 per cent de les retribucions anuals brutes de cada empleat/da, que inclouran els conceptes retributius de sou, triennis, pagues extraordinàries, complement de destinació i complement específic, en relació amb el període de meritació.

B. Beneficiaris. Personal d'aquesta EMD que hagi estat en situació de servei actiu i prestant serveis efectivament a l'EMD de Jesús durant més de 10 mesos, de manera ininterrompuda. No serà beneficiari el personal contractat o nomenat temporalment a través de programes subvencionats per altres administracions i que, a més, no figuri a la Relació de llocs de treball vigent.

No tindrà dret a percebre aquest complement el personal que es trobi en alguns dels supòsits següents durant el període de meritació:

- a) Haver tingut durant el període de meritació sanció disciplinària.
- b) Haver gaudit durant el període de meritació de llicència per a assumptes propis sense retribució (entre 0 i 3 mesos o més).
- c) Haver-se produït durant el període de meritació la interrupció voluntària en la prestació de serveis a l'EMD de Jesús, l'adscripció en comissió de serveis a altres administracions, o l'excedència.

C) Fórmules de distribució

L'import final a percebre a l'any 2018 per cada empleat/da es calcularà tenint en compte els criteris que s'assenyalen a continuació, que implicaran una minoració respecte de l'import màxim previst anteriorment de manera proporcional al número de dies d'inassistències per les raons especificades tot seguit:

1. Per incapacitat transitòria derivada de contingències comunes:

Dies d'inassistència    Minoració

Fins a 4 dies                    0%

Entre 5 i 9 dies                20%

Entre 10 i 14 dies             30%

Entre 15 i 19 dies             40%

Entre 20 i 24 dies             50%

Entre 25 i 29 dies             60%

Entre 30 i 34 dies             70%

Entre 35 i 39 dies             80%

Entre 40 i 44 dies      90%  
A partir de 45 dies      100%

Les situacions especialment protegides de maternitat, paternitat, risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural queden expressament excloses d'aquest sistema i, per tant, no produeixen cap descompte.

2. Per altres causes, amb excepció de les vacances i permisos previstos als articles 48, 49 i 50 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

Dies d'inassistència	Minoració
Fins a 2'99 dies	0%
Entre 3 i 4'99 dies	25%
Entre 5 i 6'99 dies	50%
Entre 7 i 8'99 dies	70%
A partir de 9 dies	100%

#### D) Procediment d'assignació individual

Es comptabilitzarà les incidències des de l'1 de gener fins el 27 de desembre de 2018, per tal de determinar les quanties individuals perquè el President, amb subjecció als criteris que ha establert el Ple, les resolgui i després fer efectiu el pagament d'aquest complement de productivitat en aquest mes.”

Sotmesa la proposta a votació ordinària, resulta aprovada per unanimitat.

I no havent-hi més assumptes a tractar, a les 19:35 hores, la Presidència clou la sessió, de la qual n'aixeco acta i en dono fe.