

Ajuntament de Gavà

Núm. Expedient: PRO00333/2018

Assumpte: Notificació acord Ple de data 29 de novembre de 2018

Gerent PRESEC

El Ple d'aquest Ajuntament, en sessió ordinària, celebrada el dia 29 de novembre de 2018, va adoptar, entre d'altres, l'acord següent, a reserva del que resulti de l'aprovació de l'acta corresponent:

9 – ENCÀRREC DE GESTIÓ A L'EMPRESA MUNICIPAL PRESEC S.A. PER A LA REALITZACIÓ D'ACCIONS D'EXPERIÈNCIA LABORAL DEL PROGRAMA TREBALL I FORMACIÓ – CONVOCATÒRIA 2018 SUBVENCIONAT PEL SERVEI PÚBLIC D'Ocupació DE CATALUNYA

Primer. El Servei d'Ocupació de Catalunya, del Departament de Treball, Afers Socials i Família de la Generalitat de Catalunya, ha publicat al DOGC el 8 d'octubre de 2018, la Resolució TSF/2265/2018, d'1 d'octubre, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2018 per a la concessió de subvencions per al Programa Treball i Formació (ref. BDNS 417807). Les bases reguladores per a la concessió de subvencions per al programa Treball i Formació es van aprovar mitjançant l'Ordre TSF/156/2018 de 20 de setembre, publicades al DOGC núm. 7713 de 26 de setembre de 2018. En data 29 d'octubre de 2018, i un cop valorada la convocatòria, el tinent d'alcalde de l'Àmbit de Nova Governança i Economia va signar el decret d'aprovació de la sol·licitud de subvenció.

Segon. L'actual convocatòria del programa Treball i Formació, que integra accions formatives i experiència laboral, afegeix un nou grup de persones beneficiàries als tres dels exercicis anteriors; així, a més de la línia d'ajuts adreçada a les persones en risc de caure en situació d'atur de llarga durada, no perceptores de prestació per desocupació o subsidi ni ajut del Programa de Requalificació Professional (PREPARA) preferentment més grans de 45 anys; la línia adreçada a les persones inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO), destinatàries de la renda garantida de ciutadania (RGC) (en l'edició anterior beneficiàries de la Renda Mínima d'Inserció); i la línia adreçada a les dones en situació d'atur inscrites com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO), víctimes de violència de gènere i les dones en risc de caure en situació d'atur de molt llarga durada no perceptores de prestació per desocupació o subsidi (RAI o PAO) ni de l'ajut del Programa de Requalificació Professional (PREPARA), preferentment més gran de 52 anys. En els dos primers grups, per a les contractacions de 12 mesos es prioritzen les persones més grans de 52 anys que no tenen cotització suficient per a què se'ls reconegui la pensió de jubilació quan arribin a l'edat ordinària de jubilació. En qualsevol de les línies tenen caràcter preferent les persones amb discapacitat. La nova línia ACOL per a entitats específiques, adreçada a les persones que obtinguin una autorització de residència temporal per circumstàncies excepcionals d'arrelament social

Tercer. Novetats respecte a l'execució:

A fi de comprovar la validesa d'aquest document mitjançant el servei de validació disponible a <https://eseu.gavaciutat.cat> a l'apartat Validació de Documentació introduint el codi: L84SO1OZRCEUCW7.

Plaça de Jaume Balmes, s/n

Tel: 93 263 91 00

ajuntament@gava.cat

08850Gavà

Fax: 93 263 91 08

www.GavaCiutat.cat

Ajuntament de Gavà

- Justificació per mòduls: els costos subvencionables es calculen en base a les activitats realitzades aplicant el mòdul econòmic prèviament establert i que figura com a quantia subvencionable. Específicament, per implementar el mòdul econòmic de les accions de formació, s'ha realitzat un estudi econòmic de costos de les especialitats del sistema de formació professional per l'ocupació del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya que identifica activitats i recursos, que es poden mesurar i associar a un preu de mercat basat en un barem de costos unitaris, i estableix una metodologia per determinar el cost/hora/participant per les especialitats formatives, que no es trobin dins de les analitzades, a partir dels costos unitaris determinats. Per aquest motiu, les accions queden acreditades amb la comprovació de la realització efectiva de l'acció i el compliment dels resultats als quals estan vinculats, sent d'absoluta transcendència el procés de verificació de les accions durant la seva execució tant "in situ" com administrativa. En conseqüència, l'entitat beneficiària, sempre i quan no subcontracti l'execució de l'acció, no estarà obligada a presentar ni estats comptables, ni justificants econòmics, com les factures.
- Concreció més exhaustiva de les causes i criteris de revocació de la subvenció, i atès l'especial importància de la verificació de l'execució de les accions descrita en el paràgraf anterior, les noves bases reguladores, especifiquen de manera detallada com s'han d'executar les accions per a que siguin subvencionables i determina extensament quins supòsits comporten la revocació total o parcial de la subvenció atorgada.

Quart. La convocatòria estableix les quatre línies d'actuació següents:

1. **PANP** - Treball i Formació per a persones en risc de caure en situació d'atur de llarga durada, no perceptores de prestació per desocupació o subsidi ni l'ajut del Programa de Requalificació Professional (PREPARA), preferentment més grans de 45 anys:
 - a. Tindran caràcter preferent, per a les contractacions de 12 mesos a jornada completa, les persones que compleixin els requisits anteriors i que siguin més grans de 52 anys. Es prioritzaran les persones que no tinguin la cotització suficient per a que se'ls reconegui la pensió de jubilació quan arribin a l'edat ordinària de jubilació.
 - b. A més, tindran caràcter preferent, en qualsevol cas, sigui en les contractacions de 12 mesos o en la resta de 6 mesos, les persones que tinguin reconegut oficialment un grau de discapacitat igual o superior al 33%.
 - c. Per aquesta convocatòria i línia, s'entén per persones en risc de caure en situació d'atur de llarga durada, les persones inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO) com a mínim 6 mesos durant els 18 mesos anteriors a la data de la presentació de la corresponent oferta d'ocupació.
 - d. Inclou dos tipus d'accions en funció de la durada:
 - PANP 6: Contractacions de 6 mesos a jornada completa i acció formativa.
 - PANP 12: Contractacions de 12 mesos a jornada completa i acció formativa.
2. **PRGC** - Treball i Formació per a persones inscrites en l'Oficina de Treball com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO), destinatàries a la renda garantida de ciutadania (RGC). S'inclouen les persones destinatàries de les sol·licituds de la renda garantida de ciutadania presentada a partir del 15 de setembre de 2017:

A fi de comprovar la validesa d'aquest document mitjançant el servei de validació disponible a <https://eseu.gavaciutat.cat> a l'apartat Validació de Documentació introduint el codi: L84SO1OZRCEUCW7.

Ajuntament de Gavà

- a. Només es pot formalitzar un contracte de treball per unitat familiar amb càrrec a aquesta línia.
 - b. Tindran caràcter preferent, per a les contractacions de 12 mesos a jornada completa, les persones que compleixin els requisits anteriors i que siguin més grans de 52 anys. Es prioritzaran les persones que no tinguin la cotització suficient per a que se'ls reconegui la pensió de jubilació quan arribin a l'edat ordinària de jubilació.
 - c. A més, tindran caràcter preferent en qualsevol cas, sigui en les contractacions de 12 mesos o en la resta de 6 mesos, les persones que es trobin en una d'aquestes situacions: dones amb càrregues familiars, persones que estiguin en fase d'exhaurir el termini màxim de percepció de la prestació de la renda garantida de ciutadania i persones que tinguin reconegut oficialment un grau de discapacitat igual o superior al 33%.
 - d. Inclou dos tipus d'accions en funció de la durada:
 - PRGC 6: Contractacions de 6 mesos a jornada completa i acció formativa.
 - PRGC 12: Contractacions de 12 mesos a jornada completa i acció formativa.
3. **DONA** - Treball i Formació per a dones en situació d'atur inscrites com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO) víctimes de violència de gènere, i/o en risc de caure en situació d'atur de molt llarga durada, no perceptores de prestació per desocupació o subsidi (RAI o PAO) ni de l'ajut del Programa de Requalificació Professional (PREPARA), preferentment més grans de 52 anys:
- a. Tindran caràcter preferent, les dones que es trobin en una de les situacions anteriors i que, a més, tinguin reconegut oficialment un grau de discapacitat igual o superior al 33%.
 - b. Per aquesta convocatòria i línia, s'entén per dones en risc de caure en situació d'atur de molt llarga durada, les dones inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO) com a mínim 12 mesos durant els 24 mesos anteriors a la data de la presentació de la corresponent oferta d'ocupació.
 - c. Inclou un tipus d'acció en funció de la durada:
 - DONA 12: Contractacions de 12 mesos a jornada completa i acció formativa.
4. **COOR** - Accions de coordinació i suport tècnic:
- a. Aquestes accions, faciliten a les entitats beneficiàries l'execució del programa de Treball i Formació mitjançant la gestió dels processos tècnics i administratius vinculats a la realització i a la justificació de les accions, i l'acompanyament actiu de les persones participants, durant la realització de les accions d'experiència laboral i de formació, com a element clau per aconseguir l'assistència activa en les accions i en conseqüència l'adquisició de les habilitats i les aptituds que milloren l'ocupabilitat.
 - b. Es podran realitzar mitjançant la contractació laboral de personal tècnic per part de l'entitat beneficiària o ens instrumental en cas d'encàrrec de gestió, o bé personal que sigui aportació de l'entitat, que pot ser finançat a càrrec d'aquest programa, i que no tenen la condició de destinataris del programa de Treball i

A fi de comprovar la validesa d'aquest document mitjançant el servei de validació disponible a <https://eseu.gavaciutat.cat> a l'apartat Validació de Documentació introduint el codi: L84SO1OZRCEUCW7.

Plaça de Jaume Balmes, s/n

Tel: 93 263 91 00

ajuntament@gava.cat

08850Gavà

Fax: 93 263 91 08

www.GavaCiutat.cat

Ajuntament de Gavà

Formació establerta a l'article 3.1 de l'annex 1 de l'Ordre TSF/296/2016, de 2 de novembre.

- c. Les persones que han de desenvolupar les tasques de coordinació i suport tècnic han d'estar en possessió d'una titulació universitària oficial de grau, o haver superat el primer o segon cicle d'educació universitària.
- d. D'acord a l'article 8.4 de l'actual convocatòria, el nombre d'hores destinades a les accions de coordinació i suport (COOR) a subvencionar es determina en funció del nombre total de contractes de treball previstos a la distribució territorial per a les línies PANP, PRGC i DONA prevista a l'article 8.5, (d'acord amb els criteris anteriors, la distribució territorial prevista a la base 2,3 de l'annex 1 de l'Ordre TSF/156/2018, de 20 de setembre, de les línies PANP, PRGC i DONA, consta a l'annex 2 d'aquesta Resolució) o del nombre de contractes subvencionats si és inferior:
 - Entre 16 i 40 persones destinatàries de les accions d'experiència laboral i formació correspon a 1.633 hores d'una persona tècnica de coordinació i suport a jornada completa
 - El mòdul econòmic per la concessió de la subvenció de l'acció de coordinació i suport d'acord amb la durada prevista a l'article 8.4 d'aquesta Resolució, de 1.633 hores és de 32.528,96 €, en conseqüència el preu hora és 19,92 €
 - Per determinar aquest import, s'ha utilitzat els cost salarial i hores anuals d'una persona tècnica mig B1 segons VI Conveni col·lectiu únic d'àmbit de Catalunya del personal laboral de la Generalitat de Catalunya.

Cinquè. El programa estableix dos tipus d'accions:

1. Accions d'experiència laboral: Aquestes accions faciliten la pràctica laboral de les persones destinatàries mitjançant la contractació laboral, per part de l'entitat beneficiària, o ens instrumental en cas d'encàrrec de gestió, i sempre porten aparellada un compromís de realització d'accions de formació. En cas que l'acció d'experiència laboral es desenvolupi mitjançant un ens instrumental, s'haurà de fer constar a la sol·licitud de subvenció, i serà als efectes d'aquesta Ordre com si fos executada per l'entitat beneficiària.

A resolució de convocatòria es determinarà la durada dels contractes de treball, que podran ser des d'un mínim de 6 mesos a un màxim de 12, els percentatges a obtenir de cada durada, així com la jornada del contracte de treball, a temps complet o temps parcial.

D'acord a l'annex 2 de la actual convocatòria, els criteris de distribució territorial dels contractes de treball i les assignacions de cada línia subvencionable per a l'Ajuntament de Gavà són les següents:

| Línia d'actuació | Nombre contractes assignats | Criteri |
|------------------|-----------------------------|---|
| PANP 6 | 8 | La dada de referència prevista a l'article 2.1 de l'annex 2 de la Resolució TSF/2265/2018, d'1 d'octubre, és l'atur registrat de maig 2018. |
| PANP 12 | 4 | |

A fi de comprovar la validesa d'aquest document mitjançant el servei de validació disponible a <https://eseu.gavaciutat.cat> a l'apartat Validació de Documentació introduint el codi: L84SO1OZRCEUCW7.

Ajuntament de Gavà

| | | |
|---------|---|---|
| PRGC 6 | 6 | La dada de referència prevista a l'article 2.2 de l'annex 2 de la Resolució TSF/2265/2018, d'1 d'octubre, és el nombre d'unitats familiars perceptores de la renda garantida de ciutadania (RGC) de cada territori que representa (119 unitats familiars), a 30 de juny de 2018 |
| PRGC 12 | 1 | |
| DONA 12 | 4 | La dada de referència prevista a l'article 2.3 de l'annex 2 de la Resolució TSF/2265/2018, d'1 d'octubre, és l'atur registrat (dones en situació d'atur) de maig 2018. |

Les activitats a realitzar per les persones destinatàries han de ser competència de l'entitat beneficiària, no poden substituir llocs de treball estructurals, per tant, han de ser activitats addicionals a l'activitat habitual del personal de l'administració local, i han d'estar directament relacionades amb l'interès general i social al qual serveix l'entitat beneficiària.

L'entitat beneficiària s'obligarà a fer-se càrrec de tota la formació i/o vigilància dels riscos laborals d'aplicació i portarà a terme les tasques del procés d'integració i supervisió de l'experiència laboral de la persona participant.

Per poder verificar la realització de les accions d'experiència laboral, les entitats beneficiàries hauran de donar compte de les activitats de les persones treballadores, incorporant a l'expedient tots els informes de seguiment que emetin els responsables de les persones contractades, així com les ordres emanades de l'entitat beneficiària. Tota aquesta documentació de seguiment haurà d'estar a disposició del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya per a la seva verificació.

L'entitat beneficiària haurà de formalitzar els contractes de treball, els qual hauran de complir els requisits específics següents:

- que consti el compromís per part de la persona treballadora de realitzar les accions de formació.
- que consti la menció del finançament públic establert a la base 31 de l'annex d'aquesta Ordre

Un cop formalitzats els contractes de treball, l'entitat beneficiària ha d'informar mitjançant l'aplicació informàtica CTR del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, les dades del contracte i de la persona treballadora.

Igualment, a la finalització del contracte, s'haurà d'informar la data de finalització i el motiu de baixa.

Les vacances que es meritin s'haurà de gaudir dintre del temps d'execució del contracte, sense que es puguin compensar econòmicament a la finalització del contracte.

Igualment al contracte de treball s'ha de fer constar el compromís per part de de la persona treballadora de realitzar les accions formatives corresponents a aquest Programa de Treball i Formació.

Al contracte de treball s'ha de fer constar obligatòriament la data de finalització i a l'apartat d'observacions el text següent:

- «Contracte de treball efectuat d'acord amb les condicions establertes al Programa de Treball i Formació regulat per l'Ordre TSF/156/2018 i la Resolució TSF/2265/2018, d'1 d'octubre.»

A fi de comprovar la validesa d'aquest document mitjançant el servei de validació disponible a <https://eseu.gavaciutat.cat> a l'apartat Validació de Documentació introduint el codi: L84SO1OZRCEUCW7.

Ajuntament de Gavà

- incloure l'emblema de la Unió Europea, una referència a la Unió Europea, una referència al Fons Social Europeu, i el lema «El Fons Social Europeu inverteix en el teu futur».

Respecte a la selecció de participants, l'entitat beneficiària presentarà una oferta de treball a l'OTG, amb indicació de l'acció formativa a realitzar. L'OTG gestionarà una oferta de treball experiencial i derivarà a l'entitat beneficiària persones candidates que reuneixin els requisits previstos a l'Ordre i a la Resolució presents, d'acord amb les prioritats per a cada línia que es puguin establir. L'entitat beneficiària realitzarà la selecció, i haurà de deixar constància per escrit de l'aplicació del sistema de selecció emprat, la documentació utilitzada i de suport, indicant persones seleccionades i substituïdes. L'entitat beneficiària informarà a l'OTG del resultat que hagi obtingut cada persona candidata derivada, i en el seu cas, el motiu de la no selecció.

2. Accions formatives: Aquestes accions consisteixen en la realització d'una activitat formativa per part de les persones destinatàries de les accions de projectes d'experiència laboral que ja estan contractades per l'entitat beneficiària.

Les accions de formació adreçades a l'obtenció de certificats de professionalitat hauran de complir tots els requisits establerts en el Reial Decret 34/2008, de 18 de gener, pel qual es regulen els certificats de professionalitat, modificat pel Reial Decret 1675/2010, de 10 de desembre, i el Reial Decret 189/2013, de 15 de març, així com els reial decrets que regulen cada certificat de professionalitat.

Les accions de formació transversal, d'acord amb l'article 10.1 de la Llei 30/2015, de 9 de setembre, per la qual es regula el sistema de formació professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral, tenen per objecte cobrir les necessitats no cobertes per la formació conduent als certificats de professionalitat, i dotar, a les persones destinatàries, de coneixement, actituds i habilitats, aplicables a moltes activitats laborals.

Aquesta formació és obligatòria per a totes les persones participants al programa i s'ha d'impartir durant el contracte de treball i dins de l'horari laboral. Limitant-se a 5 hores diàries. Aquesta acció serà subvencionable sempre i quan la persona participant assisteixi, com a mínim, al 75% de les hores del mòdul formatiu o hagi assistit entre el 25% i el 75% i sigui baixa per col·locació.

El tipus d'acció formativa serà prioritàriament professionalitzadora i relacionada amb el lloc de treball, i la seva durada dependrà de la durada del contracte de treball.

Quan les persones participants no tinguin un nivell formatiu adequat per a participar en accions formatives professionalitzadores, hauran de realitzar accions formatives per l'ocupació de caràcter transversal. Aquestes accions es concretaran a la corresponent resolució de convocatòria.

El nombre màxim i mínim d'hores de formació professionalitzadora a impartir al llarg del contracte de treball serà de 200 hores i 80 hores, respectivament. I ha de consistir en la realització, com a mínim, d'un mòdul formatiu.

L'annex 4 de la Resolució TSF/2265/2018, d'1 d'octubre, determina les accions de formació transversal a realitzar. El nombre màxim i mínim d'hores de formació per a l'ocupació transversal a impartir al llarg del contracte de treball serà de 80 hores i 60 hores, respectivament.

A fi de comprovar la validesa d'aquest document mitjançant el servei de validació disponible a <https://eseu.gavaciutat.cat> a l'apartat Validació de Documentació introduint el codi: L84SO1OZRCEUCW7.

Ajuntament de Gavà

Sisè. L'article 23 de l'Ordre TSF/156/2018, de 20 de setembre, estableix el següent:

En el cas d'administracions públiques, si escau, formalitzar el corresponent encàrrec de gestió, en cas que l'entitat beneficiària sigui una entitat pública, i aquesta vulgui executar les actuacions mitjançant ens instrumentals, sempre que aquests hagin recollit expressament en la norma que els crea o en els seus estatuts que tenen la condició de mitjà propi i servei tècnic de l'entitat beneficiària d'acord amb el que estableix l'article 24.6 del Reial decret legislatiu 3/2011, de 14 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei en la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014. Aquesta informació s'ha de comunicar amb l'inici de les actuacions objecte de subvenció. Per això caldrà fer un encàrrec de gestió a PRESEC, per a les accions d'experiència laboral de 19 persones en situació d'atur (línies PANP 6, PRGC 6, PRGC 12 i DONA).

Setè. Quantia de les subvencions

Per a les accions d'experiència laboral, el mòdul econòmic equivalent a la realització d'un contracte de treball és de:

- a. un mòdul de 9.380,00 euros per els contractes de treball de 6 mesos a jornada completa.
- b. un mòdul de 18.760,00 euros per els contractes de treball de 12 mesos a jornada completa.
- c. per les accions de coordinació i suport tècnic, subvencionarà, d'acord amb la durada prevista a l'article 8.4 de la present Resolució de 1.633 hores, 32.528,96 euros (a jornada completa).

Per a l'acció de formació, el mòdul econòmic d'aquesta acció serà el preu hora/participant multiplicat pel nombre d'hores de l'acció formativa. Aquest import preu hora/participant de les accions de formació s'estableixen a l'annex 4 de la present Resolució; per determinar aquests import s'ha utilitzat l'estudi econòmic de costos de les especialitats dels sistema de formació professional per l'ocupació del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya que identifica activitats i recursos, que es poden mesurar i associar a un preu de mercat basat en un barem de costos unitaris, i permet determinar el cots/hora/participant per les especialitats formatives.

Vuitè. Acord retribucions

El 25 de juny de 2018 la consellera del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya, la presidenta de l'Àmbit de Desenvolupament Econòmic i Ocupació de la Federació de Municipis de Catalunya, el vocal de la Comissió de Promoció Econòmica i Ocupació de l'Associació Catalana de Municipis i Comarques, el secretari general de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya i el secretari general de la Unió General de Treballadors de Catalunya, van signar una pròrroga de l'acord signat el 7 de setembre de 2016 relatiu a la contractació de persones en situació d'atur inscrites com a demandants d'ocupació no ocupats, en el marc del programa Treball i Formació, promogut pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, en el qual estableixen la retribució que percebran les persones contractades per les entitats locals de Catalunya d'àmbit municipal i supramunicipal, i les seves entitats dependents o vinculades, amb un import de 1.000 euros mensuals, més el prorrateig de les pagues extraordinàries, per la jornada completa.

A fi de comprovar la validesa d'aquest document mitjançant el servei de validació disponible a <https://eseu.gavaciutat.cat> a l'apartat Validació de Documentació introduint el codi: L84SO1OZRCEUCW7.

Ajuntament de Gavà

També estableix que a la finalització del contracte laboral tindran dret a percebre una indemnització de quantia equivalent a la part proporcional de la quantitat que resultaria d'abonar dotze dies de salari per cada any de servei.

Novè. Termini d'execució

D'acord a l'article 7 de la present convocatòria, els terminis d'execució de les línies subvencionables són els següents:

- Inici de les actuacions
 - Les línies de subvenció PANP, PRGC i DONA s'han d'iniciar, com a màxim, el 29 de desembre de 2018. Es considera iniciada una línia de subvenció quan ha iniciat, com a mínim, un contracte de treball de les accions d'experiència laboral per cada línia. La resta de contractes de treball de les accions d'experiència laboral de cada línia de subvenció poden iniciar-se, com a màxim, el 31 de gener de 2019.
- Finalització de les actuacions
 - Les accions d'experiència laboral i les accions de formació vinculades als contractes de treball de 6 mesos, s'han de finalitzar, com a màxim, el 30 d'agost de 2019 inclòs.
 - Les accions d'experiència laboral i accions de formació vinculades als contractes de treball de 12 mesos, s'han de finalitzar, com a màxim, el 28 de febrer de 2020 inclòs.
 - Les accions de coordinació i suport tècnic s'han de finalitzar, com a màxim, el 31 de març de 2020 inclòs.

Desè. Requisits i obligacions de les entitats beneficiàries

L'Ordre TSF/156/2018, de 20 de setembre, estableix el següent:

- Article 4 Requisits per obtenir la condició d'entitat beneficiària:
 - j) En cas d'administracions locals, disposar de l'acord del Ple o de la certificació de l'acord de l'òrgan que resulti competent per l'aprovació del projecte i de la sol·licitud de subvenció.
 - k) En cas d'administracions locals, disposar del certificat del/de la secretari/ària i/o interventor/a de l'administració local on es fa constar la disposició pressupostària per al finançament de la part de l'acció finançada directament pel sol·licitant, amb indicació de les partides pressupostàries corresponents.
 - l) En cas d'administracions locals, disposar de l'acord o acords municipals pels quals es decideix la creació de l'entitat i els estatuts i/o altres documents fundacionals, i les seves modificacions.
 - m) Disposar de capacitat tècnica i econòmica per executar les actuacions subvencionables.

A fi de comprovar la validesa d'aquest document mitjançant el servei de validació disponible a <https://eseu.gavaciutat.cat> a l'apartat Validació de Documentació introduint el codi: L84SO1OZRCEUCW7.

Ajuntament de Gavà

- n) Estar al corrent de pagament de les obligacions tributàries amb l'Estat i amb la Generalitat i les obligacions davant la Tresoreria General de la Seguretat Social.
- Article 23 Obligacions de les entitats beneficiàries: En el cas d'administracions públiques, si escau, formalitzar el corresponent encàrrec de gestió, en cas que l'entitat beneficiària sigui una entitat pública, i aquesta vulgui executar les actuacions mitjançant ens instrumentals, sempre que aquests hagin recollit expressament en la norma que els crea o en els seus estatuts que tenen la condició de mitjà propi i servei tècnic de l'entitat beneficiària d'acord amb el que estableix a la Llei 9/2017, 8 de novembre, de contractes del Sector Públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014. Aquesta informació s'ha de comunicar amb l'inici de les actuacions objecte de subvenció.

Onzè. Dels contractes preassignats a l'Ajuntament de Gavà, es proposa la contractació laboral de 19 persones en situació d'atur (línies PANP 6, PRGC 6, PRGC 12 i DONA) , per a la realització de treballs de jardineria, neteja viària i d'equipaments, reparació i construcció, muntatge d'instal·lacions, senyalització de la via pública i suport administratiu pel projecte. Atès que l'Ajuntament de Gavà realitza les tasques de jardineria, neteja viària i d'equipaments, reparació i construcció, muntatge d'instal·lacions, senyalització de la via pública mitjançant l'empresa de capital íntegrament municipal Prestació de Serveis al Ciutadà SA (PRESEC S.A.) i que aquestes comportaran tasques administratives, caldria fer un encàrrec de gestió, tal com estableix la base 5, condicionat a l'aprovació de la subvenció sol·licitada.

Dozè.- La directora del Centre de Suport a l'Empresa de l'Ajuntament de Gavà ha emès informe, el dia 30 d'octubre de 2018, amb caràcter favorable sobre l'encàrrec de gestió a Presesc

FONAMENTS DE DRET

- La Resolució TSF/2265/2018, d'1 d'octubre, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2018 per a la concessió de subvencions per al Programa Treball i Formació (ref. BDNS 417807).
- Les bases reguladores que regeixen aquesta convocatòria és l'Ordre TSF/156/2018 de 20 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions per al programa Treball i Formació (DOGC núm. 7713 de 26.9.2018), que estableix al seu article 23 Obligacions de les entitats beneficiàries:
«En el cas d'administracions públiques, si escau, formalitzar el corresponent encàrrec de gestió, en cas que l'entitat beneficiària sigui una entitat pública, i aquesta vulgui executar les actuacions mitjançant ens instrumentals, sempre que aquests hagin recollit expressament en la norma que els crea o en els seus estatuts que tenen la condició de mitjà propi i servei tècnic de l'entitat beneficiària d'acord amb el que estableix a la Llei 9/2017, 8 de novembre, de contractes del Sector Públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014. Aquesta informació s'ha de comunicar amb l'inici de les actuacions objecte de subvenció.»

A fi de comprovar la validesa d'aquest document mitjançant el servei de validació disponible a <https://eseu.gavaciutat.cat> a l'apartat Validació de Documentació introduint el codi: L84SO1OZRCEUCW7.

Ajuntament de Gavà

- L'article 1^r. paràgraf 2^o, dels Estatuts Socials de l'empresa de capital íntegrament municipal Prestació de Serveis al Ciutadà (Presec SA), reconeix a l'empresa la condició de medi propi i servei tècnic al servei de l'Ajuntament de Gavà
- L'article 11 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques regula els encàrrecs de gestió.
- Llei 38/2003 de 17 de novembre general de subvencions i el Reial Decret 887/2006 de 21 de juliol, que la desplega.
- L'òrgan competent és el Ple d'acord amb l'article 22.1 i 47 2 h)) de la Ley 7/1985 de 2 d'abril, LBRL, per majoria simple.

Per tot això, a proposta del tinent d'alcalde i president de l'Àmbit de Nova Governança i Economia, **s'acorda:**

Primer. Encomanar a l'empresa municipal Prestació de Serveis al Ciutadà, S.A. (PRESEC, S.A.) d'acord amb l'article 11 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del Sector Públic, les accions d'experiència laboral de 19 persones en situació d'atur (línies PANP 6, PRGC 6, PRGC 12 i DONA), per a la realització de treballs de jardineria, neteja viària i d'equipaments, reparació i construcció, muntatge d'instal·lacions, senyalització de la via pública i suport administratiu d'acord a la resolució TSF/2265/2018, de 20 de setembre, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2018 per a la concessió de subvencions per al Programa Treball i Formació (ref. BDNS 417807). Aquest acord resta condicionat a l'aprovació de la subvenció sol·licitada.

Segon. Autoritzar i disposar la despesa per import de 225.120 euros a càrrec de l'aplicació pressupostària 27016 2419A 443020018, a nom de l'empresa municipal Prestació de Serveis al Ciutadà, S.A. (PRESEC, S.A.), amb NIF A58420985 per a desenvolupar les accions d'experiència laboral de 19 persones en situació d'atur (línies PANP 6, PRGC 6, PRGC 12 i DONA), una vegada aprovada la subvenció sol·licitada en els termes i pels imports sol·licitats i aprovat la corresponent modificació de crèdits. En cas d'atorgar imports diferents també s'ajustaran les reserves en aquest sentit.

Es preveu que l'empresa PRESEC SA hagi de cofinançar 6.000,00€ aproximadament per les línies PANP6, PRGC6, PRGC12 i DONA del programa Treball i Formació 2018.

Tercer. Ordenar el pagament de l'import corresponent a PRESEC, SA, en cas de rebre bestretes.

Quart. Ordenar el pagament a PRESEC, S.A. de l'import que, una vegada finalitzat aquest projecte, justifiqui com a despeses derivades de l'execució del projecte i amb un import màxim de 225.120 euros, una vegada cobrat per l'Ajuntament de Gavà.

Cinquè. Notificar el present acord als interessats i publicar-lo al Butlletí Oficial de la Província.

L'acord va ser adoptat per unanimitat dels membres de la Corporació, donant-se per tant i de manera manifesta el vot favorable de la majoria simple (més vots afirmatius que negatius) dels membres de la Corporació presents –en aquest moment– a la sessió (21), quòrum que, amb caràcter general, exigeix l'art. 47.1 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del

A fi de comprovar la validesa d'aquest document mitjançant el servei de validació disponible a <https://eseu.gavaciutat.cat> a l'apartat Validació de Documentació introduint el codi: L84SO1OZRCEUCW7.

Ajuntament de Gavà

Régimen Local, i l'art. 114.1 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

Us ho trasllado per al vostre coneixement i efectes.

Secretari General

A fi de comprovar la validesa d'aquest document mitjançant el servei de validació disponible a <https://eseu.gavaciutat.cat> a l'apartat Validació de Documentació introduint el codi: L84SO1OZRCEUCW7.

Plaça de Jaume Balmes, s/n
08850Gavà

Tel: 93 263 91 00
Fax: 93 263 91 08

ajuntament@gava.cat
www.GavaCiutat.cat