



Núm. expedient:	2023/00029301A
Origen:	Secretaria General

**Maria Abarca Martínez, secretària general de l'Ajuntament de Gavà**

## **CERTIFICO:**

Que, pel Ple de l'Ajuntament en sessió Ordinària celebrada el dia 21 de desembre de 2023 , entre d'altres, es va adoptar l'**ACORD** següent:

### **.- APROVACIÓ DE LA CREACIÓ DE LLOC DE TREBALL DE PERSONAL EVENTUAL.-**

L'article 12 de l'Estatut bàsic de l'empleat públic defineix al personal eventual com aquell que, en virtut de nomenament i amb caràcter no permanent realitza funcions expressament qualificades com de confiança o assessorament especial.

El règim d'aquest personal està regulat a l'article 104 de la LRBRL que estableix que el nombre, característiques i retribucions del personal eventual serà determinat pel Ple de cada corporació a l'inici del seu mandat i anualment a través del seu pressupost, sense perjudici del que determina l'article 126.1 del Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, que aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local i l'article 9.4 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, que aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

El nomenament i cessament d'aquest personal és lliure i correspon a l'alcalde o alcaldessa tot i que també cessaran automàticament en tot cas quan expiri el mandat de l'autoritat a la que presten la seva funció de confiança o assessorament.

L'article 191 del Reglament Orgànic municipal estableix que el personal eventual s'assignarà als serveis als àmbits o àrees en que es divideixi l'ajuntament, sent competència de l'alcaldia susdita assignació.

L'article 104 bis de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local determina que els ajuntaments de municipis amb població compresa entre els vint mil i cinquanta mil habitants, cas de l'Ajuntament de Gavà, podran incloure en les seves plantilles llocs de treball de personal eventual per un nombre que no podrà excedir de set. A aquest personal els resultarà d'aplicació el règim general dels funcionaris de carrera en allò que sigui adequat a la naturalesa de la seva condició.

En la plantilla de personal eventual de 2023 existeixen sis llocs de treball i aquesta Alcaldia proposa la seva ampliació en un lloc de treball més. Aquesta petició ja ha tingut entrada en la proposta de pressupost que se sotmetrà a aprovació del Ple municipal així com en la



proposta de RLLT per a 2024, i és en aquells expedients on han hagut d'informar tant RRHH com intervenció.

Consta a l'expedient informe de la secretària general.

Per tot l'exposat aquesta Tinència d'Alcaldia de Serveis Generals, Hisenda i Règim Intern proposa al Ple que, previ dictamen de la Comissió informativa corresponent, adopti els acords següents:

**Primer.**- Modificar la plantilla del personal eventual d'aquest Ajuntament amb la creació d'un lloc de treball amb les característiques, retribucions i dedicació que tot seguit es detallen:

## Assessor/a de Comerç, Mercats i Turisme

Dedicació: parcial (50% de la jornada)

Retribucions: 37.475,24 € anuals

### Funcions:

- Assessorar respecte de l'impuls i promoció de polítiques per afavorir el comerç de proximitat, el desenvolupament i dinamització dels eixos comercials urbans, l'impuls dels productes alimentaris de proximitat als mercats municipals i al mercat de Pagès i la modernització del mercat de venda no sedentària, la gestió de les activitats de dinamització del sector de la restauració i l'impuls i l'execució del Pla estratègic de Turisme
- Assistir a les sessions de Junta de Govern Local, en qualitat de convidat no membre.

**Segon.**- Establir que les característiques d'aquest lloc de treball de personal eventual són les que es preveuen en l'art. 12 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic i l'art. 304 i següents del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, així com a la resta de les disposicions de caràcter general, estatals o autonòmiques de li siguin d'aplicació.

**Tercer.**- Donar per complerta l'obligació de l'Alcaldia de donar compte trimestralment al Ple de la Corporació del compliment de les previsions legals relacionades amb el personal eventual, sempre que doni compte puntualment a aquest òrgan de qualsevol modificació que s'hi produeixi.

**Quart.**- Notificar el contingut d'aquest acord al personal municipal i incorporar la informació al portal de transparència de la Corporació en compliment del que disposen els articles 5 i següents de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern i els articles 8 i següents de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern de Catalunya.

**Cinquè.**- Determinar que aquest acord entrarà en vigor el mateix dia de la seva aprovació per part del Ple, sens perjudici que el nomenament de la persona adscrita a la plantilla de personal eventual sigui determinada per l'Alcaldia, en ús de les facultats que li confereix l'article 104.2 de la LRBRL i l'article 304 del TRLMRLC.

**Sisè.**- Un cop determinada la persona que ocuparà el lloc de personal eventual, ordenar la



publicació del seu nomenament, el règim de les retribucions i dedicació al BOPB, al DOGC i al tauler d'anuncis de la Corporació en aplicació del que determina l'article 304 del TRLMRLC.

---

*Naturalesa de la fiscalització:*

Resultat de la votació: aprovat per majoria absoluta, amb el vot favorable dels regidors/res dels grups municipals del PSC i JUNTS, l'abstenció dels regidors/res dels grups municipals d'ERC i PP, i el vot contra dels regidors/res dels grups municipals d'ECPG i VOX.

I, perquè consti, expedixo aquest certificat, amb el vistiplau del tinent d'alcalde de l'Àmbit de Serveis Generals, Hisenda i Règim Intern, a reserva dels termes que resultin de l'aprovació de l'acta corresponent.