

matèria mediambiental, social o laboral establertes al dret de la Unió Europea, al dret nacional, als convenis col·lectius, a les disposicions de dret ambiental, social i laboral.

- Decret Llei 3/2016, de 31 de maig, de mesures urgents en matèria de contractació pública.
- Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic. Els objectius que inspiren la seva regulació són, en primer lloc, aconseguir més transparència en la contractació pública i, en segon lloc, aconseguir una millor relació qualitat-preu. Per aconseguir aquest últim objectiu, s'estableix per primera vegada l'obligació dels òrgans de contractació de vetllar perquè el disseny dels criteris d'adjudicació permeti obtenir obres, subministraments i serveis de gran qualitat, concretament mitjançant la inclusió d'aspectes qualitatius, mediambientals, socials i innovadors vinculats a l'objecte del contracte.
- Reial Decret Llei 3/2020, de 4 de febrer de mesures urgents pel qual s'incorporen a l'ordenament jurídic espanyol diverses directives de la Unió Europea en l'àmbit de la contractació pública.

En virtut de tot l'exposat, es proposa al ple municipal l'adopció dels següents ACORDS

PRIMER. Aprovar la "Guia de contractació pública estratègica i socialment responsable amb inclusió de criteris socials, ètics i mediambientals en els procediments de contractació i compra pública de l'ajuntament de Dosrius", i que s'adjunta com a annex a aquest acord.

SEGON. Desplegar totes les accions i actuacions que es considerin adients i necessàries per tal de facilitar la seva aplicació, desenvolupant la seva aplicació de forma gradual i proporcionada, tenint en compte els recursos tècnics i humans dels que disposa l'ajuntament,.

TERCER. Assumir com a objectius pels procediments compres i contractacions públiques de l'ajuntament de Dosrius els següents:

- Incorporar aquelles clàusules o qüestions marcades com a obligatòries en totes les contractacions, sempre que jurídica i tècnicament sigui adequat, ponderat i legal i tècnicament possible.
- Incorporar com a mínim un criteri ètic, un criteri social i un criteri mediambiental en totes les contractacions, sempre que jurídica i tècnicament sigui adequat, ponderat i legal i tècnicament possible. En el cas que no sigui possible, caldrà justificar-ho en l'expedient.
- Els Portaveus dels diferents grups municipals realitzaran un seguiment anual en el marc d'una Junta de Portaveus o òrgan similar en el que puguin debatre els principals indicadors de la contractació municipal així com el grau de desplegament de la guia, proposant les millores que s'escaiguin, tant de contingut com de desenvolupament.

QUART. Atès que l'Ajuntament de Dosrius es troba actualment en procés de redacció d'un Pla d'igualtat intern, mentrestant aquest no es porta a aprovació, la Corporació s'adhereix íntegrament al Document elaborat de mesures mínimes d'igualtat.

CINQUÈ. Publicar la guia i els esmentats informes anuals al portal de transparència de l'ajuntament i al Perfil del contractant.

SISÈ. Notificar aquest acord a totes les persones responsables de serveis de l'Ajuntament que intervenen en procediment de contractació i compra pública.

ANNEX.-

GUIA DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA ESTRATÈGICA I SOCIALMENT RESPONSABLE AMB INCLUSIÓ DE CRITERIS SOCIALS, ÈTICS I MEDIAMBIENTALS EN ELS PROCEDIMENTS DE CONTRACTACIÓ I COMPRA DE L'AJUNTAMENT DE DOSRIUS

1. INTRODUCCIÓ

Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a:	4d33fcd954c46909b1e11609892461001
URI de validació	https://sede.simplifica07.abciscoduc.com/absiscoduc/verificadorfirma.asp?nodaabsisn=025
Metadades	Classificador: Certificat -

Data document: 05/07/2021



Signatura 2 de 2	Alcaldessa
07/07/2021	
Silvia Garrido Galera	
Signatura 1 de 2	Secretari accidental
07/07/2021	
Sergi de Diego i Mas	

La contractació pública socialment responsable és un concepte en alça, impulsat per la Directiva 2014/24/UE, del Parlament Europeu i del Consell, de 26 de febrer de 2014, sobre contractació pública i per la qual es deroga la Directiva 2004/18/CE, així com a la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (LCSP), per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives europees 2014/23/UE i 2014/24/UE.

Concretament es caracteritza pel reconeixement explícit del paper clau que la contractació pública té per aconseguir els objectius de la Unió Europea d'un creixement intel·ligent, sostenible i integrador. A la consideració segona de la Directiva 2014/24/UE es destaca que la contractació pública té un paper clau a l'Estratègia Europa 2020, com un dels instruments basats en el mercat que han d'utilitzar-se per a aconseguir un creixement intel·ligent, sostenible i integrador, garantint al mateix temps un ús més eficient dels fons públics.

Així mateix l'Assemblea General de les Nacions Unides, va adoptar en la sessió plenària del 25 de setembre de 2015, la Declaració *Transformar el nostre món: l'agenda 2030 pel desenvolupament sostenible* amb l'objectiu d'estimular l'acció en 5 esferes d'importància crítica: les persones, el planeta, la prosperitat, la pau i els partenariats.

La contractació pública sostenible i socialment responsable ha de poder ajudar a assolir aquests objectius, i consisteix a integrar aspectes socials, ètics i ambientals en els processos i fases de la contractació pública. També implica que les decisions en matèria de contractació no consisteixin només a contractar un servei o adquirir un producte per a una utilitat concreta, sinó que tinguin en compte d'altres aspectes relacionats amb la manera i les condicions de producció, els materials utilitzats, les conseqüències de la producció o les condicions laborals de les persones treballadores. Amb la inclusió de clàusules socials en la contractació, no només se satisfà una necessitat, sinó que també es contribueix a assolir una determinada política pública. Conseqüentment, arribar a assolir una contractació pública socialment responsable ha de ser un repte i una obligació per a tots els operadors públics.

És voluntat de l'Ajuntament de Dosrius emprar la contractació pública com a eina per contribuir a la millora dels actuals criteris de sostenibilitat i responsabilitat social, amb la incorporació de clàusules, sempre que tècnica i jurídicament sigui possible, que aprofundeixin en el desplegament d'una política de contractació pública que vagi en la línia no només d'executar obres, prestar serveis o adquirir béns, sinó que permeti desenvolupar i assolir objectius socials, ètics i mediambientals.

En base a aquesta voluntat s'ha elaborat la present guia, que intenta ser eminentment pràctica i orientativa, no exhaustiva ni tancada, i que recull un catàleg de mesures i clàusules a incloure en cadascuna de les fases dels procediments per a l'adjudicació dels contractes públics. Aquestes mesures i clàusules es configuren com a exemples a incorporar en funció de les possibilitats d'implementació i del resultat d'avaluació prèvia de la seva idoneïtat.

Per realitzar aquest document s'han consultat i aplicat diverses referències, la consulta de les quals ha de ser sempre tinguda en compte per tots els agents implicats en la contractació pública, atesa la seva qualitat i eines que posen a disposició de la resta d'administracions.

Entre elles es poden destacar:

Models de plec i guies de redacció a on apareixen referenciades les clàusules socials:

- Models de plec i guies de redacció a on apareixen referenciades les clàusules socials. Generalitat de Catalunya: <https://contractacio.gencat.cat/ca/gestionar-contractacio/eines/guies-plecs/>
- Models de plec i guies de redacció a on apareixen referenciades les clàusules socials. DiBa: <https://www.diba.cat/web/secretaria/pcap> (darrera actualització <https://www.diba.cat/documents/446885/288003229/D+14626-19+actualizacio+guies+i+models+PCAP.pdf/d03afa51-1db4-465b-9d58-daf40015a7f0>)
- Models de plec i guies de redacció a on apareixen referenciades les clàusules socials. DdGi: <http://www.ddgi.cat/web/servei/2575/guia-per-a-la-redaccio-de-plecs>

Metadades	4d33fcd954c46909b1e11609892461001 https://sede.singificat01.abciscoud.com/bsisid/le/x/dl/xbsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?nodea=bsisid=025	Classificador: Certificat -
Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic vàlidable a:		
Codi Segur de Validació		Data document: 05/07/2021



Alcaldeessa	07/07/2021	Alcaldeessa
Signatura 2 de 2		Silvia Garrido Galera
Secretari accidental	07/07/2021	Secretari accidental
Signatura 1 de 2		Sergi de Diego i Mas

Acords, guies i codis sobre contractació pública estratègica socialment responsable:

- Codi per a una contractació pública socialment responsable de la Generalitat: <https://contractacio.gencat.cat/ca/principis/contractacio-estrategica/contractacio-publica-socialment-responsable/codi-contractacio-publica-socialment-responsable/>
- Acord del Govern de la Generalitat de Catalunya, de data 20/06/2017, pel qual s'aprova el Codi per a una contractació pública socialment responsable <https://contractacio.gencat.cat/web/.content/gestionar/regulacio-supervisio/acords-govern/ag20170620.pdf>
- Decret S1/D/2017-1271, de 24 d'abril de Contractació Pública Sostenible de l'Ajuntament de Barcelona. http://ajuntament.barcelona.cat/contractaciopublica/sites/default/files/decret_dalcaldia_s1d2017-1271_de_24_dabril_de_contractacio_0.pdf
- Guia de contractació pública social de l'Ajuntament de Barcelona (2016) http://ajuntament.barcelona.cat/contractaciopublica/sites/default/files/decret_dalcaldia_s1d2017-1271_de_24_dabril_de_contractacio_0.pdf
- Guia de contractació pública ambiental de l'Ajuntament de Barcelona (2017) http://ajuntament.barcelona.cat/contractaciopublica/sites/default/files/decret_dalcaldia_s1d2017-1271_de_24_dabril_de_contractacio_0.pdf
- Protocol per a la incorporació, seguiment i verificació del compliment de les clàusules d'igualtat de gènere en els contractes públics de l'Ajuntament de Barcelona. https://bcnroc.ajuntament.barcelona.cat/jspui/bitstream/11703/115684/1/Protocol_igualtat%C3%A8nere_contractesp%C3%BAblics.pdf
- Instruccions tècniques per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat de l'Ajuntament de Barcelona http://ajuntament.barcelona.cat/contractaciopublica/sites/default/files/decret_dalcaldia_s1d2017-1271_de_24_dabril_de_contractacio_0.pdf
- Guia pràctica per a la inclusió de criteris socials, ambientals i ètics en la contractació pública a l'ajuntament de Vilanova i la Geltrú https://www.vilanova.cat/doc/doc_79044626.pdf
- Guia pràctica per a la inclusió de criteris socials, ambientals i ètics en la contractació pública de l'Ajuntament de Mataró i Entitats del Sector Públic Municipal http://www.mataro.cat/web/portal/contingut/document/originals/2017/02/gui_clausules_socials.pdf
- Guia pràctica per a la inclusió de criteris socials, ambientals i ètics en la contractació pública del Consell Comarcal del Maresme i entitats del sector públic comarcal <https://www.ccmaresme.cat/wp-content/uploads/2020/10/guia-practica.pdf>
- Recull d'eines i aplicacions econòmiques pels contractes del sector públic de la Diputació de Girona (iPlecs): <http://www.ddgi.cat/iplecs/faces/index.xhtml>
- La incorporació d'aspectes ambientals i de sostenibilitat energètica en els contractes públics. La Llei 7/2021, de 20 de maig, de canvi climàtic i transició energètica <https://formaciooberta.eapc.gencat.cat/espaiemantics/contractacio/la-incorporacio-daspectes-ambientals-i-de-sostenibilitat-energetica-en-els-contractes-publics-la-llei-72021-de-20-de-maig-de-canvi-climatic-i-transicio-energetica.html>

2. ASPECTES GENERALS

2.1 Incorporació de clàusules de contractació socialment responsable en les diferents fases del procés de contractació

La incorporació de clàusules de contractació socialment responsable ha de complir amb els principis fonamentals de contractació de la Unió Europea: principi de concurrència, de llibertat d'accés, de publicitat, de transparència, de no discriminació i d'igualtat de tracte.

Així mateix, ha d'existir una vinculació entre la clàusula social i l'objecte del contracte; aquesta vinculació es pot donar en qualsevol dels aspectes i en qualsevol de les fases del contracte. Per últim, també hi ha d'haver una proporcionalitat entre la clàusula, l'objecte del contracte, el sector d'activitat, la finalitat, el contingut i la durada del contracte i el preu.

Metadades	4d33fcd954c46909b1e11609892461001 https://sesdesimplificat01.abcscidoc.com/bsis/id/x/dlx/xbsaweb/catala/esp/verificador/firma.asp?nodea=bsis/n=025	
Classificador: Certificat -		
		Data document: 05/07/2021



Signatura 2 de 2	Alcaldeessa	07/07/2021	
	Silvia Garrido Galera		
Signatura 1 de 2	Secretari accidental	07/07/2021	
	Sergi de Diego i Mas		

En relació a aquest extrem, la incorporació de criteris responsables i estratègics ha d'aportar un avantatge específic en el mateix contracte públic, i una motivació pot donar-se en què la pròpia causa del contracte públic pot integrar interessos generals que contribueixin a fer que el contracte sigui més eficient.

L'òrgan de contractació seleccionarà les clàusules de contractació socialment responsable adequades per a cada contracte, tenint en compte la naturalesa i la finalitat de l'objecte d'aquest. En tot cas, la introducció d'aquestes clàusules requereix, en primer lloc, d'una avaluació prèvia per part de la unitat tècnica o departament que prepara la contractació, per determinar la idoneïtat d'incloure-les i per escollir les més adients per a la contractació que es vol dur a terme, i, en segon lloc, tenir en compte el cost que pugui suposar en el pressupost de la licitació.

La inclusió de les clàusules socials, ètiques i mediambientals podrà realitzar-se, en funció de la naturalesa i característiques del contracte, en alguna de les fases del procediment de contractació:

1. Fase de preparació: definició de l'objecte i de les prescripcions tècniques del contracte.

Poden incorporar-se finalitats de contractació socialment responsable en la mateixa definició de l'objecte del contracte, afegint criteris socials o ambientals al contingut d'aquest, i addicionar alguna consideració de tipus social o ambiental a la prestació. Aquestes consideracions establertes en l'objecte han d'estar realment vinculades al subministrament, servei o obra que conforma l'objecte del contracte.

2. Fase de selecció de contractista.

La incorporació de clàusules de contractació socialment responsable com a criteris de selecció dels licitadors requereix que, per raó de la mateixa naturalesa del contracte, sigui necessari per a la correcta execució d'aquest que: o bé l'empresa adjudicatària tingui unes aptituds específiques i/o una experiència acreditada i uns coneixements tècnics concrets; o bé que el personal adscrit a l'execució del contracte tingui una experiència determinada o unes característiques específiques. Aquests criteris han d'estar determinats a la legislació aplicable, estar vinculats a l'objecte del contracte i respectar els principis d'igualtat i proporcionalitat.

Les clàusules socials o mediambientals únicament podran incorporar-se com a requisit de solvència dels licitadors en aquells contractes l'objecte dels quals requereixi per a la seva correcta execució que l'empresa que resulti adjudicatària tingui aptituds específiques o experiència acreditada en matèria social o mediambiental i coneixements tècnics concrets, o bé que per la naturalesa del contracte sigui necessari que el personal adscrit a la seva execució compti amb una experiència determinada o característiques específiques.

És important trobar un equilibri entre la necessitat de que l'Ajuntament compti amb prova suficient pel que fa a la capacitat del contractista de complir amb el contracte i la necessitat d'evitar imposar càrregues excessives sobre els contractistes.

3. Fase d'adjudicació: valoració de les ofertes dels licitadors.

- Es poden aplicar clàusules de contractació socialment responsable com a criteris d'adjudicació sempre que estiguin vinculades a l'objecte del contracte. Es poden aplicar en qualsevol de les fases del cicle de vida; han de ser específiques i objectivament quantificables; han d'estar establertes als plecs, i han de complir amb els principis fonamentals de la legislació nacional i europea vigent.
- A més dels criteris legals de desempat, als plecs de clàusules poden establir-se criteris socials o ambientals de desempat, sempre en funció de l'objecte del contracte.
- D'acord amb l'article 56.1 de la Directiva 2014/24/UE, els poders adjudicadors poden decidir no adjudicar un contracte al licitador que presenti l'oferta econòmicament més avantatjosa, si es comprova que l'oferta no compleix amb les obligacions en matèria ambiental, social o laboral establertes al dret de la Unió Europea, al dret nacional i als convenis col·lectius (art. 18.2 de la Directiva 2014/24/UE).

4. Fase d'execució: definició de condicions especials en relació amb l'execució del contracte, i control del compliment.

Els poders adjudicadors poden establir condicions especials relatives a l'execució del contracte, sempre que estiguin vinculades a l'objecte del contracte i s'indiquin en la convocatòria de licitació

Signatura 2 de 2	Alcaldeessa
07/07/2021	
Signatura 1 de 2	Secretari accidental
07/07/2021	
Signatura 1 de 2	Sergi de Diego i Mas

Metadades	Classificador: Certificat -
Coeli Segur de Validació	4d33fcd954c46690b1e11609892461001
URI de validació	https://sede.singificat01.abciscoduc.com/bsis/di/er/x/dianxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisn=025
Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a:	
Data document: 05/07/2021	



o en els plecs de clàusules. Aquestes condicions poden incloure consideracions econòmiques o relacionades amb la innovació, consideracions de tipus ambiental, social o relatives a l'ocupació (art. 70 de la Directiva 2014/24/UE). Les clàusules d'execució detallen com ha de desenvolupar-se el contracte a la pràctica. Es poden incloure en les condicions d'execució d'un contracte aquells factors que estan vinculats amb el procés específic de producció, prestació o comerç de l'objecte de la licitació. Amb les condicions d'execució d'un contracte, els poders adjudicadors han d'establir els criteris de qualitat que més s'adeqüin a les necessitats d'aquest i avançar cap a la consecució d'objectius socials.

La Consideració 105 de la Directiva 24/2014/UE estableix que és important garantir que els subcontractistes compleixen les obligacions aplicables en els àmbits del dret ambiental, social i laboral establerts pel dret de la Unió, el dret nacional, els convenis col·lectius o per les disposicions de dret internacional ambiental, social i laboral enumerades a la Directiva, sempre que aquestes normes i l'aplicació respectin el dret de la Unió.

En funció de l'objecte del contracte, l'òrgan de contractació ha de determinar la fase del procediment de contractació que considera més adequada per a la incorporació de la clàusula social i la consecució dels objectius que persegueix.

2.2 Definicions:

Als efectes de la present guia, s'entendrà per:

2.2.1 Clàusula ètica

Són clàusules ètiques aquelles que tenen com a finalitat:

- Millorar els nivells de transparència i bon govern
- La lluita contra la corrupció
- La promoció dels drets humans
- La prevenció de l'explotació infantil
- La lluita contra la pobresa
- Vetllar pel compliment de les condicions laborables mínimes de les cadenes de producció i subministrament
- Vetllar pel respecte a la convencions de l'OIT
- Potenciar el comerç just
- Altres finalitats anàlogues

2.2.2 Clàusula mediambiental

Clàusules referents a:

- L'elecció de productes de baix consum.
- L'eficiència energètica
- La reducció d'emissions
- L'exclusió de substàncies nocives per a la salut i el medi ambient
- L'estímul al reciclatge de residus
- L'impuls a la biodiversitat
- L'incentiu a energies i tecnologies netes
- La gestió ambiental sostenible
- Altres destinades a la protecció del medi ambient

2.2.3 Clàusula social

S'entendrà per clàusula social aquella establerta en els processos de contractació pública referents essencialment a matèries com:

- Oportunitats d'ocupació
- Treball digne, estable i de qualitat
- Compliment amb els drets socials i laborals
- La inserció i inclusió sociolaboral de persones en situació d'exclusió social i/o persones amb diversitat funcional
- Igualtat d'oportunitats
- El foment de la igualtat efectiva entre dones i homes

Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a:	4d33fcd95a4c46909b1e11609892461001	Data document: 05/07/2021
URI de validació	https://sede.singlicae01.abcscibud.com/bsis/di/en/x/di/en/x/bsaweb/catala/asp/verificador/firma.asp?nodea=bsis/n=025	
Metadades	Classificador: Certificat -	



Signatura 1 de 2	Sergi de Diego i Mas	07/07/2021	Secretari accidental	07/07/2021	Alcaldeessa
Signatura 2 de 2	Silvia Garrido Galera	07/07/2021			

- Accés a l'ocupació: s'ha de garantir que cap persona pugui ser discriminada per raó de sexe o de gènere en l'accés al treball, seguint criteris d'igualtat d'oportunitats, neutralitat i transparència.
- En igualtat de condicions d'idoneïtat, tindran preferència per ser contractades les persones del gènere menys representat en el grup, categoria professional o lloc de treball de què es tracti. També es promourà la contractació de persones en situació d'atur de llarga durada, persones en situació o risc d'exclusió social i gent jove. S'utilitzaran els serveis públics d'ocupació per tal d'accedir a aquests tipus de perfils.
- Classificació professional: revisar els criteris de classificació i promoció professional. Els criteris seran clars, objectius i no discriminatoris i facilitaran la promoció interna de tota la plantilla des d'una perspectiva de gènere, tenint en compte el gènere menys representat en el grup, categoria professional o lloc de treball de què es tracti.
- Promoció: s'ha de promoure personal a l'empresa seguint criteris d'igualtat d'oportunitats, neutralitat i transparència. Els criteris seran clars, objectius i no discriminatoris i facilitaran la promoció interna de tota la plantilla des d'una perspectiva de gènere, tenint en compte el gènere menys representat en el grup, categoria professional o lloc de treball de què es tracti.
- Formació: promoure formació en matèria d'igualtat per a totes les persones treballadores, així com fomentar la formació dirigida al desenvolupament professional de les persones treballadores, facilitant l'accés a aquesta formació i respectant el principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats, amb flexibilitat en els horaris laborals, establint torns, facilitant formació *on line*, etc.
- Igualtat en la retribució per a treballs d'igual valor: per a un mateix treball o per a un treball al qual se li atribueix un mateix valor no hi haurà discriminació, directa o indirecta, per raó de gènere, reduint les escales salarials que puguin existir per raó de sexe.
- Prevenció i atenció a l'assetjament sexual i per raó de sexe: totes les empreses, independentment de la seva dimensió, han de tenir un protocol per prevenir i abordar les situacions d'assetjament sexual i per raó de sexe. Serà necessari promoure entorns de treball saludables.
- Gestió del temps de treball que afavoreixi la corresponsabilitat familiar, establint mesures de conciliació per a les persones treballadores en equilibri entre les necessitats de l'empresa i de les persones treballadores (*Ex: Jornada continuada, jornada intensiva durant una part de l'any, horari flexible amb possibilitat de compensació setmanal o mensual, foment del teletreball en els llocs de treball en què escaigui, tractament específic del treball per torns, sistemes de remuneració que valorin més la productivitat i l'acompliment d'objectius per part de les persones treballadores i no tant les hores de presència física en el lloc de treball, en els nivells professionals o llocs de treball en què escaigui*), facilitant l'atenció de persones dependents a càrrec de les persones treballadores, proporcionant informació sobre polítics de maternitat i paternitat.
- Salut laboral amb perspectiva de gènere: fomentar la prevenció de la salut laboral de les persones treballadores tenint en compte la perspectiva de gènere, fent una anàlisi de les malalties específiques patides per cada sexe, adoptant mesures específiques de prevenció de riscos laborals en el cas de dones embarassades i durant el període de lactància.
- Promoure mesures preventives i vetllar per la preservació d'una organització de treball que garanteixi la dignitat de les persones, un ambient de treball saludable, lliure de conductes ofensives, humiliants i intimidadores.
- Llenguatge no sexista: utilitzar un llenguatge inclusiu, fent ús de denominacions neutres i no sexistes.
- Informació i comunicació: garantir la diversitat sexual i de gènere a través de tots els llenguatges.
- Realitzar anualment un test d'autodiagnosi que permeti valorar i avaluar les pràctiques vinculades amb la gestió i implantació de la igualtat de gènere (com per ex. el disponible a https://ajuntament.barcelona.cat/tempsicures/sites/default/files/igualdad_y_rse_guiya_para_pymes.pdf)

ANNEX. Declaració responsable sobre mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe

En cas de resultar adjudicatària, el contractista declara responsablement que:

- En compliment del que disposa l'article 48.1 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, l'empresa contractista SÍ/NO disposa d'un protocol o pla documentat que detalla les mesures per prevenir,

C/ Sant Antoni, 1 · 08319 Dosrius (El Maresme) · Tel. 93 791 80 14 · Fax. 93 791 90 80 · dosrius@dosrius.cat · dosrius.cat

Metadades	4d33fcd954c46690b1e11609892461001 https://sede.singificat01.abciscodud.com/bsisid/er/x/dianxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisid=025
Classificador: Certificat -	
Coeli Segur de Validació	Data document: 05/07/2021



Signatura 1 de 2 Sergi de Diego i Mas	07/07/2021	Secretari accidental	07/07/2021	Alcaldeessa Silvia Garrido Galera	07/07/2021
Signatura 2 de 2 Silvia Garrido Galera	07/07/2021	Alcaldeessa	07/07/2021	Alcaldeessa Silvia Garrido Galera	07/07/2021

evitar i erradicar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, així com per vehicular les denúncies o reclamacions que puguin formular les persones que hagin sigut objecte del mateix, en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte. Aquest document es troba indistintament al Pla d'igualtat o com a document independent. Aquestes mesures consisteixen, com a mínim, en campanyes informatives que detallin què són conductes d'assetjament sexual o per raó de sexe; accions formatives; designació de persones de referència que vetllin per un espai de treball lliure de violències masclistes o per orientació sexual o identitat de gènere.

- El contractista s'adhereix de forma expressa i íntegrament subscriu el contingut del Protocol d'assetjament psicològic, moral, sexual, per raó de sexe o orientació sexual de l'ajuntament de Dosrius, aprovat per l'Ajuntament de Dosrius, de conformitat amb el que disposa el seu art. 4. El Protocol, aplicable al personal de l'empresa encarregat d'executar el contracte, es troba disponible a l'enllaç següent:

https://cido.diba.cat/normativa_local/7323789/protocol-dassetjament-psicologic-moral-sexual-per-rao-de-sexe-o-orientacio-sexual-ajuntament-de-dosrius.

- L'empresa autoritza a què l'Ajuntament de Dosrius inclogui les seves dades identificatives a la relació d'empreses contractistes adherides al Protocol d'assetjament psicològic, moral, sexual, per raó de sexe o orientació sexual de l'ajuntament de Dosrius, relació disponible a efectes de publicitat a la web municipal, i es compromet a donar publicitat del document al personal de l'empresa encarregat d'executar el contracte.
- L'empresa declara responsablement que complirà els següents principis essencials dirigits a assolir tolerància zero amb l'assetjament sexual i per raó de sexe a l'empresa:
 1. Comprometre's de forma activa i proactiva amb la igualtat efectiva de dones i homes.
 2. Adoptar mesures dirigides a evitar qualsevol tipus de discriminació per raó de sexe en la relació laboral.
 3. No tolerar cap comportament contrari a la llibertat, la dignitat, i la integritat física i psíquica dels treballadors i treballadores, clientela, proveïdors/ores, i qualsevol altra persona vinculada d'alguna manera a l'empresa.
 4. Vetllar per assegurar la qualitat del treball i la salut de les persones treballadores.
 5. Aplicar, de manera diligent, una política preventiva i d'abordatge per protegir el personal contra l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe.
 6. Complir els protocols d'actuació contra l'assetjament per assegurar entorns de treball segurs i respectuosos per a totes les persones.
 7. Facilitar informació i formació a les persones treballadores i a la direcció de l'empresa sobre els assumptes relacionats amb aquestes conductes no desitjades.
 8. Arbitrar i complir els procediments específics per vehicular les comunicacions i denúncies.
 9. Aplicar les mesures disciplinàries que pertocuin enfront de situacions provades d'assetjament.
 10. Posar a disposició de les persones interessades els protocols (inclòs el d'adhesió de l'Ajuntament de Dosrius), els documents i models de denúncia interna, tot garantint la confidencialitat, protecció de dades i celeritat del procediment d'investigació.

2.2.4 Contracte de perspectiva social

Tindran la consideració de contractes de perspectiva social aquells que estiguin vinculats directament a accions públiques socials o les persones usuàries, les quals pertanyin a col·lectius desfavorits.

2.2.5 Persones amb diversitat funcional

Les persones amb diversitat funcional, definides d'acord amb l'art. 4 del RDL 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, són aquelles persones que presenten deficiències físiques, mentals, intel·lectuals o sensorials, previsiblement permanents que, en interactuar amb diverses barreres, puguin impedir la seva participació plena i efectiva en la societat, en igualtat de condicions amb els altres.

Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a:	4d33fcd954c46909b1e11609892461001	Data document: 05/07/2021
URI de validació	https://sede.singlicat01.abciscodul.com/bsis/di/er/x/dienxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisn=025	
Metadades	Classificador: Certificat -	



Signatura 2 de 2	Alcaldeessa
07/07/2021	
Silvia Garrido Galera	
Signatura 1 de 2	Secretari accidental
07/07/2021	
Sergi de Diego i Mas	

Dintre d'aquest col·lectiu cal distingir el subgrup de persones discapacitades amb especials dificultats per a la inserció laboral que inclou les persones amb paràlisi cerebral, persones amb malaltia mental o persones amb discapacitat intel·lectual, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33 per 100, i persones amb discapacitat física o sensorial, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 65 per 100.

2.2.6 Persones amb especial dificultats d'inserció social

A efectes de la present guia, tindran la consideració de persones amb especials dificultats d'inserció laboral, aquelles persones en situació d'exclusió social o en greu risc d'arribar-hi que estiguin desocupades i que tinguin dificultats importants per a integrar-se en el mercat de treball ordinari, que estiguin incloses en algun dels col·lectius següents:

- a) Persones amb disminució física, psíquica o sensorial o amb malalties mentals que tinguin possibilitats d'inserció en el món laboral.
- b) Persones destinatàries de la renda mínima d'inserció.
- c) Joves majors de setze anys i menors de trenta provinents d'institucions de protecció de menors.
- d) Persones amb problemes de drogoaddicció o alcoholisme que es trobin en procés de rehabilitació i reinserció social.
- e) Persones que no puguin accedir a la renda garantida de ciutadania (RGC), però que es trobin, segons el parer dels serveis socials competents, en situació de risc d'exclusió.
- f) Aturats de llarga durada més grans de quaranta-cinc anys.
- g) Dones víctimes de la violència de gènere (física o psíquica) i persones víctimes de violència domèstica.
- h) Interns de centres penitenciaris la situació dels quals els permeti accedir a una ocupació, persones en llibertat condicional i persones exrecluses durant els 12 mesos posterior a la seva sortida.
- i) Persones que no puguin accedir a la renda garantida de ciutadania (RGC), persones que són beneficiàries de la prestació social a través de la qual s'asseguren els mínims d'una vida digna a les persones i unitats familiars que es troben en situació de pobresa, per tal de promoure la seva autonomia i participació activa en la societat. Es tracta d'una prestació social de naturalesa econòmica i percepció periòdica.

Les esmentades persones hauran de tenir la capacitat professional i personal necessàries per realitzar les tasques objecte del contracte i hauran de ser ocupades en la plantilla que executi el contracte, en les mateixes condicions laborals i de subjecció al conveni sectorial o d'empresa que la resta del personal de la plantilla.

2.2.7 Entitats beneficiàries de la reserva social

Les entitats beneficiàries de la reserva social i condicions de caràcter social recollides en la present guia seran:

- Centres especials de treball (CET)
- Empreses d'inserció i entitats sense afany de lucre la finalitat de les quals sigui la integració laboral o social de persones en risc d'exclusió social

Totes elles hauran de complir els requisits establerts per les normes estatals i autonòmiques que els hi resultin d'aplicació.

Les empreses d'inserció hauran d'estar legalment constituïdes i inscrites conforme a la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació del règim de les empreses d'inserció; la Llei 27/2002, de 20 de desembre, de mesures legislatives per regular les empreses d'inserció sociolaboral, o normes que les substitueixin.

Metadades	Classificador: Certificat -
Codi de Validació	4d33fcd954c46909b1e11609892461001
URI de validació	https://sede.singlicat01.abcscod.cat/bsis/di/x/di/lanxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?nodea=bsisn=025
Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a:	
Data document:	05/07/2021



Alcaldeessa	07/07/2021	Alcaldeessa
Signatura 2 de 2		Silvia Garrido Galera
Secretari accidental	07/07/2021	Secretari accidental
Signatura 1 de 2		Sergi de Diego i Mas

Els centres especials de treball hauran d'estar legalment constituïts i registrats conforme al Reial Decret 2273/1985, de 4 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament dels centres especials d'ocupació, o norma que el substitueixi.

2.2.8 Etiquetes ecològiques o "ecoetiquetes"

Les etiquetes ecològiques distingeixen els productes que, en el seu procés, han estat generats de manera més respectuosa amb el medi ambient respecte d'altres d'un mateix grup, essent la seva obtenció voluntària i la funció principal la d'informar als consumidors.

2.2.9 Cicle de vida

Totes les fases consecutives o interrelacionades, inclosos la investigació i el desenvolupament que hagin de dur-se a terme, la producció, la comercialització i les seves condicions, el transport, la utilització i el manteniment, al llarg de l'existència d'un producte, una obra o la prestació d'un servei, des de l'adquisició de matèries primeres o la generació de recursos fins a l'eliminació, el desmantellament i la fi d'un servei o d'una utilització.

2.3 Principis a seguir per a l'aplicació de la guia

La inclusió de les clàusules socials, ètiques o mediambientals en cadascuna de les fases del procediment de contractació s'ha d'ajustar als principis comunitaris de contractació pública, i als següents principis:

- Hi ha d'haver vinculació entre la clàusula corresponent i l'objecte del contracte, entenent que tal vinculació pot donar-se en qualsevol dels aspectes i en qualsevol de les fases del contracte, comprenent tots els factors que intervenen en el procés específic de producció, prestació o comercialització.

En relació a la fase de valoració de les ofertes, la vinculació s'estableix a partir de la finalitat o objecte social, ètic o mediambiental del contracte, per la qual cosa la introducció de la clàusula com a criteri d'adjudicació ha de suposar una avantatge en les condicions del mateix.

Es considera que l'estabilitat en l'ocupació i el manteniment de les condicions de les persones treballadores que presten el servei durant la vigència del contracte, implica majors avantatges en la prestació i afegeix valor al servei de què es tracti en aquells contractes en els quals concorrin els següents requisits:

- Que d'acord amb el seu estudi econòmic, el component de mà d'obra sigui essencial.
- Que el plec de prescripcions tècniques descrigui i detalli la relació de personal adscrit o necessari per a la prestació del servei o gestió del servei públic.
- I que en la memòria de necessitat del contracte es justifiqui que aquesta relació de personal i les seves condicions són les idònies per a la prestació adequada del servei.
- Ha d'existir proporcionalitat entre la clàusula que s'incorpori i l'objecte del contracte, el que comporta que la selecció de les clàusules socials, ètiques o mediambientals que si s'escau, s'incorporaran en cada contracte haurà d'adaptar-se al seu objecte, import i durada; així com al sector de la activitat en què es desenvolupa, la finalitat, la naturalesa i el contingut de cada contracte.
- La incorporació, si s'escau, de la clàusula haurà de complir amb els principis fonamentals de la normativa de la Unió Europea sobre contractació pública, és a dir, els principis de concurrència, llibertat d'accés a les licitacions, publicitat i transparència dels procediments, i no discriminació i igualtat de tracte entre els candidats.

Queden expressament excloses les clàusules relatives a criteris de territorialitat, o nacionalitat de l'empresa adjudicatària, atès que són contràries al principi de concurrència.

3. Fase de preparació del contracte.

3.1 Contractes reservats:

3.1.1 Reserva de contractes a Centres Especials de Treball d'iniciativa social i empreses d'inserció regulades.

Metadades	4d33fcd954c46909b1e11609892461001 https://sede.sirmpf.ca/01_aba/sic/ouid.com/bs/sic/di/er/x/dian/xbsaweb/catala/asp/verificador/firma.asp?nodaabsin=025 Classificador: Certificat -	Coeli Segur de Validació	Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a:	Data document: 05/07/2021
-----------	---	--------------------------	--	---------------------------



Signatura 1 de 2	07/07/2021	Alcaldeessa
Signatura 2 de 2	07/07/2021	Silvia Garrido Galera
Secretari accidental	07/07/2021	Sergi de Diego i Mas

D'acord amb el que estableix la Disposició Addicional quarta de la Llei 9/2017, de Contractes del Sector Públic (en endavant LCSP), els òrgans de contractació hauran de reservar la participació en el procés d'adjudicació de determinats contractes d'obres, subministraments i serveis, o a determinats lots dels mateixos, a centres especials de treball d'iniciativa social i a empreses d'inserció regulades, un percentatge mínim de reserva de l'execució d'aquests contractes en el marc de programes d'ocupació protegida, a condició que els empleats dels centres especials d'ocupació, de les empreses d'inserció o dels programes, siguin treballadors amb diversitat funcional o en risc d'exclusió social, en el percentatge que disposi la normativa d'aplicació.

En l'anunci de licitació s'ha de fer referència al caràcter reservat del contracte segons preveu la Disposició Addicional quarta de la LCSP.

En aquests contractes de reserva social no s'exigirà la constitució de garanties provisionals ni definitives amb caràcter ordinari, excepte que l'òrgan de contractació per motius excepcionals, ho consideri necessari i així ho justifiqui motivadament a l'expedient.

3.1.2 Reserva a entitats sense ànim de lucre

La reserva social a entitats sense ànim de lucre s'aplicarà exclusivament a través de contractes menors. En aquests contractes de reserva social no s'exigirà la constitució de garanties provisionals ni definitives.

3.2 Determinació de l'objecte del contracte:

La primera possibilitat d'introduir consideracions socials o mediambientals al procediment de contractació pública es presenta en el moment de definició de l'objecte del contracte, incorporant al títol del contracte aquesta dimensió social, ambiental o ètica.

Per tant, sempre que sigui possible i la tipologia del contracte ho permeti, s'intentarà incloure de forma expressa a l'objecte del contracte el seu valor social, mediambiental o ètic.

3.2.1 Exemples d'objectes de contractes amb introducció de consideracions socials i ètiques

a) Servei de neteja d'edificis públics, d'acord amb un programa de treball i un projecte d'inserció sociolaboral de persones amb discapacitat i/o persones amb risc d'exclusió.

b) Servei de càtering de comerç just.

3.2.2 Exemples d'objectes de contractes amb introducció de consideracions mediambientals

a) Subministrament de paper ecològic

b) Servei de neteja respectuós amb el medi ambient

c) Compra de vehicles amb baixes emissions de co2

d) Gestió d'un menjador a partir de productes frescos, ecològics i de proximitat

e) Subministrament de material d'oficina amb criteris mediambientals

f) Obra amb disseny bioclimàtic

g) Obra amb criteris d'eficiència energètica d'edificis

h) Subministrament d'energia sostenible

i) Mobiliari agronòmic

3.3 Especificacions tècniques:

Metadades	4d33fcd954c46909b1e11609892461001 https://sede.sirmpjfic07.abcscibud.com/bsis/sid/er/x/dienxabsaweb/catala/asp/verificador/firma.asp?nodeaabsis/n=025 Classificador: Certificat -	Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a: Data document: 05/07/2021
-----------	---	---



07/07/2021	Alcaldeessa
07/07/2021	Silvia Garrido Galera
07/07/2021	Secretari accidental
07/07/2021	Sergi de Diego i Mas
07/07/2021	Signatura 2 de 2
07/07/2021	Signatura 1 de 2

Una altra possibilitat de prendre en consideració els aspectes de contractació pública responsable, és mitjançant les especificacions tècniques de la contractació, que fixen les característiques que es requereix per a què el producte o servei sigui adequat a la finalitat a què estan destinats.

És possible requerir la utilització d'uns materials determinats o la utilització d'un procediment concret de producció com a especificació tècnica, però sempre que tingui relació amb l'objecte del contracte de manera que contribueixi a assolir un millor rendiment del producte o servei, de forma que serveixi millor a la finalitat del contracte.

No es poden exigir materials o procediments que resultin discriminatoris o excessivament restrictius.

3.3.1 Exemples d'especificacions tècniques amb introducció de consideracions socials i ètiques

a) Obligació de què els béns o serveis objecte del contracte hagin estat produïts o es desenvolupin respectant les normes sociolaborals vigents a l'Estat Espanyol i a la Unió Europea o de l'Organització Internacional del Treball.

b) En els contractes que tinguin com a destinataris o usuaris persones físiques, que es tingui en compte la Convenció de Nacions Unides sobre els drets de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i de disseny universal.

c) S'haurà d'evitar en tots els casos l'ús de llenguatge i imatges sexistes.

3.3.2 Exemples d'especificacions tècniques amb introducció de consideracions mediambientals

a) Exigència de procediments de producció ecològica, com puguin ser la generació d'energia amb fonts renovables o els aliments ecològics.

b) Exigir l'ús de materials reciclats per a una determinada obra.

c) Requerir un grau de protecció del medi ambient superior a l'exigit per normativa. Els requisits exigits sempre han d'estar relacionats directament amb l'objecte del contracte i mai es poden incorporar aspectes generals de gestió de l'empresa.

4 Fase de selecció de contractista

4.1 Requisits ètics:

Per tal de contractar amb l'Ajuntament de Dosrius, els licitadors i els contractistes hauran de comprometre's, mitjançant declaració signada, a adoptar una conducta èticament exemplar i hauran d'assumir particularment les obligacions:

a) Comunicar immediatament a l'òrgan de contractació les possibles situacions de conflicte d'interessos.

b) No sol·licitar, directament o indirectament, que un càrrec o empleat públic influeixi en l'adjudicació del contracte.

c) No oferir ni facilitar a càrrecs o empleats públics avantatges personals o materials, ni per a aquells mateixos ni per a persones vinculades amb el seu entorn familiar o social.

d) No realitzar qualsevol altra acció que pugui vulnerar els principis d'igualtat d'oportunitats i de lliure concurrència.

e) No realitzar accions que posin en risc l'interès públic.

f) Respectar els principis de lliure mercat i de concurrència competitiva, i abstenir-se de realitzar conductes que tinguin per objecte o puguin produir l'efecte d'impedir, restringir o falsejar la competència, com per exemple els comportaments col·lusoris o de competència fraudulenta (ofertes de resguard, eliminació

Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a:	4d33fcd85a4c46909b1e11609892461001	Data document: 05/07/2021
URI de validació	https://sedeinplific01.abciscoduc.com/bsis/di/en/x/di/en/xbsaweb/catala/asp/verificador/firma.asp?nodaabsisn=025	
Metadades	Classificador: Certificat -	



Alcaldeessa	07/07/2021	Alcaldeessa
Signatura 2 de 2		Silvia Garrido Galera
Secretari accidental	07/07/2021	Secretari accidental
Signatura 1 de 2		Sergi de Diego i Mas

l'afavoriment de la inserció laboral en situació d'exclusió social o en greu risc d'arribar-hi, assistència a persones amb diversitat funcional, lluita contra la desigualtat entre homes i dones, etc.

f) En contractes que tinguin per objecte la prestació o gestió de serveis de caràcter social o assistencial:

- Experiència en la prestació de serveis o en la gestió de centres dedicats a persones en situació d'exclusió social.
- Experiència en la titularitat de serveis gratuïts o de baix preu per als usuaris.
- Experiència en la participació significativa i acreditativa de voluntariat social.
- Experiència en l'agregació de valor dels serveis socials prestats o centres gestionats a través de la seva connexió amb altres prestacions, amb treballs en xarxa amb altres entitats o una altra experiència relativa a la prestació de serveis anàlegs des de la proximitat i la participació.

g) En contractes l'objecte principal dels quals sigui la contractació de persones en situació o greu risc d'exclusió social, acreditació d'experiència en matèria d'inserció sociolaboral.

4.2.2 Exemples de condicions de solvència en contractes que requereixin experiència o coneixements específics en matèria mediambiental

a) Experiència determinada en el camp mediambiental.

b) Sistema de gestió intern que sigui respectuós amb el medi ambient, si aquest sistema pot repercutir en la qualitat del subministrament o en la capacitat de l'empresa en relació amb l'objecte del contracte.

c) Compliment de determinats certificats i criteris de gestió ambiental.

d) Declaració d'haver tingut en compte a l'hora d'elaborar les ofertes, les obligacions derivades de les disposicions vigents en matèria de del medi ambient.

e) Declaració de la maquinària i equip tècnic del que disposarà el contractista per a l'execució de l'obra.

5 Fase d'adjudicació

5.1 Criteris d'adjudicació:

Per a la incorporació de clàusules socials a través dels criteris de adjudicació, aquests han de tenir una especial vinculació amb l'objecte del contracte, i han de suposar una millora en les condicions de prestació del servei.

5.1.1 Exemples de criteris d'adjudicació de caràcter social i ètic

a) Proposta que incorpori un pla de formació del personal vinculat al contracte que tingui en compte la especificitat del contracte, un sistema de detecció de les necessitats o dèficits de formació, el nombre d'hores per treballador, la idoneïtat, la qualitat i la coherència dels continguts, etc.

b) Utilització de productes de compra ètica.

c) Utilització de productes de comerç just.

d) Realització de compres agregades.

e) Peces de roba que conformaran la uniformitat de les persones treballadores, composició de la roba i el seu origen.

f) Incorporació de la perspectiva de gènere en els objectius, metodologia, indicadors, estudis, informes i resta de documentació.

g) En aquells casos en què la inserció sociolaboral formi part de l'objecte principal del contracte:

Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a:	4d33fcd954c46909b1e11609892461001	Data document: 05/07/2021
Metadades	https://sede.singificat01.abscibcloud.com/absicid/le/x/dianxabsaweb/catala/asp/verificador/firma.asp?nodeabsisinh=025	
Classificador: Certificat -		

Signatura 1 de 2	07/07/2021	Alcaldeessa
Signatura 2 de 2	07/07/2021	Silvia Garrido Galera
Secretari accidental	07/07/2021	
Signatura 1 de 2	07/07/2021	Sergi de Diego i Mas



- Projecte d'inserció sociolaboral (nombre i percentatge de persones en situació o risc d'exclusió social que la licitadora es compromet a contractar en els casos de noves contractacions, baixes i substitucions, personal tècnic especialitzat en l'acompanyament cap a la inserció, metodologia de treball prevista per a la realització d'itineraris d'inserció...)
- Subcontractació amb empreses d'inserció social o centres especials d'ocupació.

h) Manteniment de les condicions laborals de la plantilla de persones treballadores que executarà el contracte.

i) Millores en les condicions laborals (conversió de contractes temporals en indefinits, millora de la jornada, horari i distribució del temps de treball, millora del sistema de remuneració i quantia salarial...)

5.1.2 Exemples de criteris d'adjudicació de caràcter mediambiental

- a) Pla d'actuació encaminat a la millora en la gestió de residus.
- b) Actuacions mediambientals a favor d'una gestió sostenible dels serveis.
- c) Minimització del consum de recursos naturals (matèries primeres, combustibles, aigua...)
- d) Minimització en la generació de residus, la reutilització i el reciclatge.
- e) Mesures d'eficiència energètica, noves tecnologies i criteris de sostenibilitat (p.e. reducció de les emissions dels mitjans de transport utilitzats.)
- f) Càlcul de la petjada de carboni.
- g) Compensació d'emissions de CO2

5.2 Criteris d'adjudicació específics:

Són criteris d'adjudicació específics aquells que permeten donar preferència en l'adjudicació a determinades empreses o entitats, en el supòsit que dues o més proposicions s'igualin com a més avantatjoses, segons la ponderació establerta en els criteris d'adjudicació recollits en els plec de clàusules administratives particulars.

D'acord amb el que disposa l'article 147 de la LCSP, poden ser els següents:

a) Preferència per a les proposicions presentades per empreses que acreditin tenir a la plantilla un nombre de treballadors amb discapacitat superior al que imposi la normativa.

Si diverses empreses de les que haguessin empatat acreditin tenir relació laboral amb persones amb discapacitat amb nombre superior al que imposa la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació el licitador que disposi del major percentatge de treballadors fixos amb discapacitat a la seva plantilla.

b) Preferència per a les proposicions presentades per les empreses d'inserció regulades a la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per la regulació del règim de les empreses d'inserció.

c) En els contractes relatius a prestacions de caràcter social o assistencial, preferència per a les proposicions presentades per entitats sense ànim de lucre, sempre que la seva finalitat o activitat tingui relació directa amb l'objecte del contracte.

d) En els contractes que tinguin com objecte productes en els quals hi hagi alternativa de comerç just, preferència per a les proposicions presentades per entitats reconegudes com organitzacions de comerç just.

Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a:	4d33fcd954c46909b1e11609892461001	Data document: 05/07/2021
URI de validació	https://sede.singificat01.ajuntament.com/abs/ci/cod.com/abs/si/di/le/x/di/lan/x/bsaweb/catala/asp/verificador/firma.asp?nodeabsi/si=025	
Metadades	Classificador: Certificat -	



Alcaldeessa	07/07/2021	Alcaldeessa
Signatura 2 de 2	07/07/2021	Silvia Garrido Galera
Secretari accidental	07/07/2021	Secretari accidental
Signatura 1 de 2	07/07/2021	Sergi de Diego i Mas

7.2.5 Verificació de que l'empresa disposa d'un sistema de gestió ambiental

Acreditació de disposar d'algun sistema de gestió ambiental homologat de caràcter internacional, com l'ISO 14001 o l'EMAS.

7.2.6 Verificació de les característiques mediambientals de productes i serveis

Exigència de la corresponent etiqueta o certificació medioambiental, com per exemple:

- Ecoetiqueta Europea (diversos productes)
- Per productes forestals, Forest Stewardship Council –FSC- o Paneuropean Forest Certification
- Certificats energètics.
- Certificat d'agricultura ecològica (Reglament CEE 2092/91 del Consell)
- Anàlisi del cycle de vida. Normes ISO 14040 o equivalent.

8 Altres bones pràctiques en la contractació pública

8.1 Mesures per facilitar l'accés de les PIME al contractes públics

La major participació de les PIME en la contractació pública generarà una competència més intensa per a l'obtenció de contractes públics, el que oferirà als poders adjudicadors una millor relació qualitat-preu.

8.1.1 Divisió en lots dels contractes

D'acord amb el que preveu l'article 99 de la LCSP, sempre que la naturalesa i l'objecte del contracte ho permetin, es dividirà en lots la realització independent de cadascuna de les diverses prestacions del contracte, essent que la decisió de no dividir un contracte en diferents lots haurà de constar degudament justificada a l'expedient.

La divisió del contracte en lots facilita la contractació a les PIME i a les entitats del tercer sector, i ho fa en termes quantitius (donat que la mida dels lots es pot correspondre millor amb la capacitat productiva de les PIME), com qualitius (pot haver una correspondència més estreta entre el contingut dels lots i el sector d'especialització de les PIME).

8.1.2 Fixar nivells de capacitat i requisits financers proporcionals

L'aplicació de criteris de selecció proporcionals és d'importància capital per a les PIME, ja que la fixació de nivells de capacitat excessivament elevats exclou de fet a gran part d'aquestes petites i mitjanes empreses de la participació en procediments de licitació.

8.1.3 Importància de la relació qualitat-preu per valorar les ofertes

Per determinar quina és l'oferta adjudicatària caldrà determinar quina és la oferta amb millor relació qualitat-preu i en aquest sentit, caldrà prendre en consideració diversos elements en relació amb l'objecte del contracte, com la qualitat, el valor tècnics, les característiques funcionals, els costos d'utilització, el servei postvenda i l'assistència tècnica, etc. D'aquesta manera es poden avaluar no només els costos directes d'una adquisició, sinó també els costos del seu cycle de vida.

D'aquesta manera s'incentiva als operadors econòmics a oferir un autèntic valor afegit i s'estimula la innovació, en fomentar-ne el desenvolupament de productes sostenibles i millors.

8.1.4 Concedir termini suficient per preparar les ofertes

Per norma general, les PIME disposen d'escassa o nul·la capacitat administrativa específica per ocupar-se de la preparació de l'expedient de licitació. Per aquest motiu, cal ser conscients d'aquesta circumstància a l'hora de fixar terminis, de manera que pugui afavorir la major competència possible.

Les Directives de contractació pública ofereixen la possibilitat de publicar, amb caràcter facultatiu, anuncis d'informació prèvia amb la finalitat de permetre als licitadors potencials preparar-se per presentar ofertes oportunament en relació als contractes anunciats.

Metadades	4d33fcd954c46909b1e11e609892461001 https://sede.simplifica07.abciscloud.com/absiscid/le/x/dianxabsaweb/catala/asp/verificador/firma.asp?nodeabsisinh=025	Classificador: Certificat -
Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a:		
Codi Segur de Validació		Data document: 05/07/2021



Alcaldessa	07/07/2021	Alcaldessa
Signatura 2 de 2		Silvia Garrido Galera
Secretari accidental	07/07/2021	Secretari accidental
Signatura 1 de 2		Sergi de Diego i Mas

D'aquesta manera, es facilita la localització de socis -que pot requerir cert temps-, amb les que les PIME puguin presentar ofertes conjuntes quan es tracte de contractes complexes o de gran envergadura.

8.2 Determinació del pressupost de licitació

El pressupost de licitació tindrà presents tots els costos directes i indirectes associats a la prestació del servei. Entre aquests costos hi figuraran, sempre que es consideri adient i ajustat a l'objecte del contracte –a més dels altres que siguin d'aplicació en cada cas- els salarials, els de Seguretat Social, els de formació permanent obligatòria i els corresponents a assegurances, els de prevenció de riscos laborals, els de vigilància de la salut o d'uniformitat.

En aquesta línia, l'expedient de contractació haurà d'incorporar una memòria amb el detall de l'escandall de costos que comprèn el preu de licitació.

Els òrgans de contractació requeriran, juntament amb la documentació corresponent a l'oferta econòmica, una relació detallada dels diferents conceptes que configuren l'oferta econòmica presentada pels licitadors, als únics efectes de poder considerar, si escau, que l'oferta no pot ser complerta com a conseqüència de la inclusió de valors anormals o desproporcionats.

8.3 Accés a la informació i la documentació de les licitacions públiques

Els òrgans de contractació promouran l'accés a la informació relativa als contractes mitjançant actuacions destinades a:

- Garantir l'accés àgil i immediat a tota la informació relacionada amb els procediments de contractació.
- Avisar al mercat de licitacions futures, mitjançant alertes amb la inserció en el Perfil del Contractant, que incloguin la informació bàsica referent a la prestació del servei.
- Identificar, mitjançant la publicació en el Perfil del Contractant, la persona interlocutora responsable de la licitació, la qual ha de tenir un coneixement precís de les característiques de la licitació.

8.4 Mesures de lluita contra la morositat

Es poden incloure als plecs de condicions clàusules destinades a garantir que el pagament dels proveïdors/contractistes als subcontractistes s'efectuï'n oportunament i també al llarg del subministrament.

Amb l'objectiu de garantir l'efectiu compliment dels terminis de pagament, es pot incloure així mateix, una clàusula que estableixi l'obligació de l'empresa adjudicatària a presentar una relació de factures i comprovants de pagament a les empreses subcontractades. En cas de compliment de les condicions de pagament establertes, es podrà emetre un certificat a l'efecte.

9. Pràctica: Exemples tipus i models de clàusules (poden ser adaptats a les necessitats de la contractació i sens perjudici de la redacció d'altres exemples sorgits a partir dels principis generals assenyalats anteriorment)

9.1 Clàusules d'estabilitat i qualitat laboral

Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a:	4d331c4954c46909b1e11609892461001	Data document: 05/07/2021
URI de validació	https://sede.singlicita01.abscibcloud.com/absiscid/le/x/dianxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?nodaabsisn=025	
Metadades	Classificador: Certificat -	



Signatura 1 de 2	07/07/2021	Secretari accidental
Signatura 2 de 2	07/07/2021	Alcaldeessa
Silvia Garrido Galera		
Sergi de Diego i Mas		

Com a criteri d'adjudicació:

«Es valorarà la millora de les condicions de treball de la plantilla que executi el contracte establertes per l'últim conveni col·lectiu sectorial vigent en què s'enquadri i desenvolupi la prestació contractual» (s'han de posar xxx punts).

«Es valoraran fins un 25% sobre el total del barem aquelles empreses licitadores que es comprometin a executar el contracte sota criteris de qualitat laboral. A tal efecte es valorarà: (Aquests subcriteris són a títol d'exemple)

- La millora de les condicions laborals per sobre del conveni sectorial i territorial d'aplicació.
- La formació contínua, així com els plans de reciclatge i formació per a les persones que executaran el contracte, expressant a la proposta tècnica els continguts d'aquests.
- El percentatge de contractació indefinida entre la plantilla que executarà el contracte, sempre que sigui superior al 50%.
- La millora de les condicions de seguretat i salut laboral per sobre del compliment de la normativa.»

«S'atorgaran X punts a les empreses licitadores que en el moment d'acreditar la seva solvència tècnica tinguin en plantilla persones destinades a l'execució del contracte amb més de tres mesos d'antiguitat i a jornada completa o l'equivalent en jornades parcials, un mínim d'un X% de persones en situació d'exclusió social o en greu risc d'arribar-hi, que estiguin desocupades i que tinguin dificultats importants per a integrar-se en el mercat de treball ordinari, que estiguin incloses en algun dels col·lectius següents:

- Persones amb disminució física, psíquica o sensorial o amb malalties mentals que tinguin possibilitats d'inserció en el món laboral.
- Persones destinatàries de la renda mínima d'inserció.
- Persones que no puguin accedir a la renda mínima d'inserció, perquè no compleixen els requisits establerts per l'article 6.1 de la Llei 10/1997, del 3 de juliol, de la renda mínima d'inserció.
- Joves majors de setze anys i menors de trenta provinents d'institucions de protecció de menors.
- Persones amb problemes de drogoaddicció o alcoholisme que es trobin en procés de rehabilitació i reinserció social.
- Interns de centres penitenciaris la situació dels quals els permeti accedir a una ocupació, persones en llibertat condicional i persones ex recluses.
- Persones que no puguin accedir a la renda mínima d'inserció, però que es trobin, segons el parer dels serveis socials competents, en situació de risc d'exclusió.
- Aturats de llarga durada més grans de quaranta-cinc anys.»

«Es valoraran amb xxx punts les noves contractacions de persones adscrites a l'execució del contracte entre col·lectius amb particulars dificultats d'inserció en el mercat laboral que estiguin inclosos en algun dels col·lectius destinataris de la inserció que representin, si escau, una millora respecte de les establertes al plec.»

Com a condició d'execució:

«L'adjudicatari assumirà, com a condició especial d'execució, l'obligació d'aplicar a la plantilla que executi el contracte les condicions de treball establertes per l'últim conveni col·lectiu sectorial vigent en què s'enquadri i desenvolupi la prestació contractual, sens perjudici de les millores que pugui establir.»

(En el cas de no existir un conveni aplicable al sector, l'òrgan de contractació podrà fixar en el plec unes condicions laborals mínimes aplicables.)

«Que durant l'execució del contracte l'empresa adjudicatària estableixi mesures que afavoreixin la conciliació de la vida laboral amb la vida familiar de les persones que intervenen en l'execució del contracte, que poden ser: adequació d'horaris a horaris de les escoles, teletreball, suport econòmic per a sufragar despeses d'escoles infantils o centres d'atenció a persones dependents, etc.»

Metadades	4d33fcd954c46909b1e11609892461001 https://sede.simplifica01.abciscodoc.com/absiscodoc/x/diari/xbsaweb/catala/asp/verificador/firma.asp?nodeabsisinh=025	URI de validació	Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic vàlid i fiable a:
Classificador:	Certificat -		



Alcaldeessa	07/07/2021	Alcaldeessa	07/07/2021
Signatura 2 de 2	Silvia Garrido Galera	Secretari accidental	07/07/2021
Signatura 1 de 2	Sergi de Diego i Mas		

«... és condició d'execució que l'empresa adjudicatària organitzi formació professional en el lloc de treball que millori l'ocupació i l'adaptabilitat de les persones adscrites a l'execució del contracte i les seves capacitats i qualificació.»

«La plantilla de personal de l'empresa adjudicatària que executarà el contracte no pot tenir un percentatge superior al xxx% de treballadors/es amb contracte de caràcter temporal.»

«L'empresa adjudicatària està obligada a afavorir l'estabilitat d'ocupació, la igualtat d'oportunitats entre homes i dones i la integració social dels col·lectius més desfavorits, i ha de disposar de mitjans propis per al desenvolupament de la prestació objecte del contracte.»

«És condició especial d'execució que, durant l'execució del contracte, l'empresa adjudicatària compleixi i acrediti, per a les noves contractacions, que almenys un xxx% d'aquestes són indefinides.»

«Es condició especial d'execució mantenir la plantilla de treballadors i treballadores mínima adscrita a l'execució del contracte i descrita als plecs, sense que procedeixi suspendre o extingir els contractes de treball de la plantilla, excepte les suspensions o extincions conseqüència de la voluntat de la persona treballadora o d'acomiadaments disciplinaris.»

9.2 Clàusules per a la igualtat de gènere

Com a objecte del contracte:

«Constitueix l'objecte del contracte xxx que inclou/incorpora accions positives per a l'ocupació de dones amb especials dificultats per a l'accés al treball.»

Com a criteri de selecció en el procediment restringit:

«S'atorgaran xx punts a les empreses que tinguin elaborat i apliquin voluntàriament un pla d'igualtat efectiva de dones i homes; és a dir, a aquelles empreses que no es trobin en cap de les situacions per a les quals la Llei del Parlament de Catalunya 17/2015, de 21 de juliol, obliga a tenir el referit pla o a les que hi estiguin obligades i en millorin les condicions.»

Com a condició d'execució:

«... és condició especial d'execució el compromís de l'empresa adjudicatària, en els supòsits de noves contractacions que es produeixin en l'execució del contracte, de contractar un percentatge xxx de dones o un nombre xxx de dones.»

«L'empresa contractista, en l'elaboració i presentació de l'objecte del contracte, ha d'incorporar la perspectiva de gènere i evitar els elements de discriminació sexista en l'ús del llenguatge i de la imatge.»

Obligatòriament, l'empresa contractista haurà de subscriure les següents declaracions responsables

ANNEX.- Declaració responsable sobre Igualtat efectiva entre dones i homes

Per empreses legalment obligades a disposar d'un Pla d'igualtat segons el que estableix l'article 45 de la Llei Orgànica 3/2007, en cas de resultar adjudicatària, es declara responsablement que:

- L'empresa sí està legalment obligada a disposar d'un Pla d'igualtat segons el que estableix l'article 45 de la Llei Orgànica 3/2007, aplicable a les persones que executin el contracte i aquest es troba inscrit al Registre i dipòsit de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat (REGCON), de conformitat amb el que disposa el Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre.

Per empreses no subjectes a l'obligació legal de disposar d'un Pla d'igualtat segons el que estableix l'article 45 de la Llei Orgànica 3/2007, en cas de resultar adjudicatària, es declara responsablement que:

- L'empresa NO està legalment obligada a disposar d'un Pla d'igualtat segons el que estableix l'article 45 de la Llei Orgànica 3/2007, aplicable a les persones que executin el contracte.

Metadades	4d33fc8954c46909b1e11609892461001 https://sede.singificat01.abscibcloud.com/absicid/le/x/dlarxabsaweb/catala/asp/verificador/firma.asp?nodeabsisinh=025	URI de validació	Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a:
	Classificador: Certificat -		
			Data document: 05/07/2021



Alcaldeessa	07/07/2021	Alcaldeessa	07/07/2021
Signatura 2 de 2	Silvia Garrido Galera	Secretari accidental	07/07/2021
Signatura 1 de 2	Sergi de Diego i Mas		

- L'empresa SÍ/NO disposa de mesures de promoció de la igualtat aplicables per assolir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral, eliminar estereotips i fomentar una igualtat efectiva i real entre dones i homes. Aquestes mesures s'apliquen i versen sobre matèries com :
 - o Accés a la feina.
 - o Classificació professional.
 - o Promoció i formació.
 - o Retribucions.
 - o Ordenació del temps de treball.
 - o Prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe, en cas que no disposi d'un Protocol específic.

- En cas que l'empresa no disposi de mesures de promoció documentades per assolir la igualtat de tracte igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral, eliminar estereotips i fomentar una igualtat efectiva i real entre dones i homes, s'adhereix de forma expressa al *Document de mesures mínimes d'igualtat* redactat per l'Ajuntament de Dosrius, disponible en l'enllaç XXXX i que es dona per reproduït.

L'empresa autoritza a què l'Ajuntament de Dosrius inclogui les seves dades identificatives a la relació d'empreses contractistes adherides al **Document de mesures mínimes d'igualtat a promoure per les empreses contractistes de l'ajuntament de Dosrius no obligades legalment a elaborar i aplicar un Pla d'igualtat** redactat per l'Ajuntament de Dosrius, disponible a efectes de publicitat a la web municipal, i es compromet a donar publicitat del document al personal de l'empresa encarregat d'executar el contracte."

ANNEX: Document de mesures mínimes d'igualtat a promoure per les empreses contractistes de l'ajuntament de Dosrius no obligades legalment a elaborar i aplicar un Pla d'igualtat

El contractista que subscriu declara responsablement que en l'exercici de la seva activitat promourà mesures en matèria d'igualtat, com a mínim en les matèries prioritàries següents:

- Accés a l'ocupació: s'ha de garantir que cap persona pugui ser discriminada per raó de sexe o de gènere en l'accés al treball, seguint criteris d'igualtat d'oportunitats, neutralitat i transparència.
- En igualtat de condicions d'idoneïtat, tindran preferència per ser contractades les persones del gènere menys representat en el grup, categoria professional o lloc de treball de què es tracti. També es promourà la contractació de persones en situació d'atur de llarga durada, persones en situació o risc d'exclusió social i gent jove. S'utilitzaran els serveis públics d'ocupació per tal d'accedir a aquests tipus de perfils.
- Classificació professional: revisar els criteris de classificació i promoció professional. Els criteris seran clars, objectius i no discriminatoris i facilitaran la promoció interna de tota la plantilla des d'una perspectiva de gènere, tenint en compte el gènere menys representat en el grup, categoria professional o lloc de treball de què es tracti.
- Promoció: s'ha de promoure personal a l'empresa seguint criteris d'igualtat d'oportunitats, neutralitat i transparència. Els criteris seran clars, objectius i no discriminatoris i facilitaran la promoció interna de tota la plantilla des d'una perspectiva de gènere, tenint en compte el gènere menys representat en el grup, categoria professional o lloc de treball de què es tracti.
- Formació: promoure formació en matèria d'igualtat per a totes les persones treballadores, així com fomentar la formació dirigida al desenvolupament professional de les persones treballadores, facilitant l'accés a aquesta formació i respectant el principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats, amb flexibilitat en els horaris laborals, establint torns, facilitant formació *on line*, etc.
- Igualtat en la retribució per a treballs d'igual valor: per a un mateix treball o per a un treball al qual se li atribueix un mateix valor no hi haurà discriminació, directa o indirecta, per raó de gènere, reduint les esclertes salarials que puguin existir per raó de sexe.

Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a:	4d33fcd954c46909b1e11609892461001	Data document: 05/07/2021
Metadades	https://sede.simplifica07.abciscloud.com/absiscid/le/x/dienxabsaweb/catala/asp/verificador/firma.asp?nodeaabsisn=025	
Classificador: Certificat -		



Alcaldeessa	07/07/2021	Alcaldeessa
Signatura 2 de 2		Silvia Garrido Galera
Secretari accidental	07/07/2021	Secretari accidental
Signatura 1 de 2		Sergi de Diego i Mas

- Prevenció i atenció a l'assetjament sexual i per raó de sexe: totes les empreses, independentment de la seva dimensió, han de tenir un protocol per prevenir i abordar les situacions d'assetjament sexual i per raó de sexe. Serà necessari promoure entorns de treball saludables.
- Gestió del temps de treball que afavoreixi la corresponsabilitat familiar, establint mesures de conciliació per a les persones treballadores en equilibri entre les necessitats de l'empresa i de les persones treballadores (*Ex: Jornada continuada, jornada intensiva durant una part de l'any, horari flexible amb possibilitat de compensació setmanal o mensual, foment del teletreball en els llocs de treball en què escaigui, tractament específic del treball per torns, sistemes de remuneració que valorin més la productivitat i l'acompliment d'objectius per part de les persones treballadores i no tant les hores de presència física en el lloc de treball, en els nivells professionals o llocs de treball en què escaigui*), facilitant l'atenció de persones dependents a càrrec de les persones treballadores, proporcionant informació sobre polítiques de maternitat i paternitat.
- Salut laboral amb perspectiva de gènere: fomentar la prevenció de la salut laboral de les persones treballadores tenint en compte la perspectiva de gènere, fent una anàlisi de les malalties específiques patides per cada sexe, adoptant mesures específiques de prevenció de riscos laborals en el cas de dones embarassades i durant el període de lactància.
- Promoure mesures preventives i vetllar per la preservació d'una organització de treball que garanteixi la dignitat de les persones, un ambient de treball saludable, lliure de conductes ofensives, humiliants i intimidadores.
- Llenguatge no sexista: utilitzar un llenguatge inclusiu, fent ús de denominacions neutres i no sexistes.
- Informació i comunicació: garantir la diversitat sexual i de gènere a través de tots els llenguatges.
- Realitzar anualment un test d'autodiagnosi que permeti valorar i avaluar les pràctiques vinculades amb la gestió i implantació de la igualtat de gènere (com per ex. el disponible a https://ajuntament.barcelona.cat/tempsicures/sites/default/files/igualdad_y_rse_guiya_para_pymes.pdf)

ANNEX. Declaració responsable sobre mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe

En cas de resultar adjudicatària, el contractista declara responsablement que:

- En compliment del que disposa l'article 48.1 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, l'empresa contractista SÍ/NO disposa d'un protocol o pla documentat que detalla les mesures per prevenir, evitar i erradicar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, així com per vehicular les denúncies o reclamacions que puguin formular les persones que hagin sigut objecte del mateix, en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte. Aquest document es troba indistintament al Pla d'igualtat o com a document independent. Aquestes mesures consisteixen, com a mínim, en campanyes informatives que detallin què són conductes d'assetjament sexual o per raó de sexe; accions formatives; designació de persones de referència que vetllin per un espai de treball lliure de violències masclistes o per orientació sexual o identitat de gènere.
- El contractista s'adhereix de forma expressa i íntegrament subscriu el contingut del Protocol d'assetjament psicològic, moral, sexual, per raó de sexe o orientació sexual de l'ajuntament de Dosrius, aprovat per l'Ajuntament de Dosrius, de conformitat amb el que disposa el seu art. 4. El Protocol, aplicable al personal de l'empresa encarregat d'executar el contracte, es troba disponible a l'enllaç següent:

https://cido.diba.cat/normativa_local/7323789/protocol-dassetjament-psicologic-moral-sexual-per-rao-de-sexe-o-orientacio-sexual-ajuntament-de-dosrius.
- L'empresa autoritza a què l'Ajuntament de Dosrius inclogui les seves dades identificatives a la relació d'empreses contractistes adherides al Protocol d'assetjament psicològic, moral, sexual, per raó de sexe o orientació sexual de l'ajuntament de Dosrius, relació disponible a efectes de publicitat a la web municipal, i es compromet a donar publicitat del document al personal de l'empresa encarregat d'executar el contracte.

Metadades	4d33fcd954c46909b1e11609892461001 https://sede.singplific07.abciscodud.com/bsis/di/en/x/dienxabsaweb/catala/asp/verificador/firma.asp?nodeabsisn=025 Classificador: Certificat -	Data document: 05/07/2021
-----------	---	---------------------------



Signatura 1 de 2 Sergi de Diego i Mas	07/07/2021	Secretari accidental	07/07/2021	Alcaldeessa	07/07/2021
Signatura 2 de 2 Silvia Garrido Galera					

Exemples

L'acreditació de la solvència tècnica i professional en un contracte d'obres amb criteris ambientals es farà mitjançant:

- Relació de les obres executades en el curs dels cinc últims anys, avalats per certificats de bona execució que indiquen l'import, les dates i el destinatari públic o privat d'aquestes.
- Disposar de Sistemes de Gestió Ambientals certificats per als serveis de construcció i obres (EMAS, ISO 14001 o equivalent) o disposar de procediments i instruccions de treball per a la salut laboral i l'atenció del medi ambient. Cal adjuntar-hi els procediments per a avaluar la seva solvència.
- Declaració que indiqui la plantilla mitjana anual de l'empresari i la descripció del personal directiu i responsable de les obres durant els tres últims anys i que acrediti que es disposa de personal tècnic que tingui experiència i coneixements requerits per a l'execució dels aspectes mediambientals del contracte.
- Declaració sobre la maquinària, el material i l'equip tècnic del que disposarà l'empresari per a executar el contracte, que haurà de complir els requisits ambientals mínims exigits.

c) En els criteris d'adjudicació

Exemples de criteris d'adjudicació de caràcter mediambiental:

- Pla d'actuació encaminat a la millora en la gestió de residus.
- Actuacions mediambientals a favor d'una gestió sostenible dels serveis.
- Minimització i estalvi del consum de recursos naturals (matèries primeres, combustibles, aigua...)
- Variants relatives a les millores mediambientals
- Minimització en la generació de residus, la reutilització i el reciclatge.
- Mesures d'eficiència energètica, noves tecnologies i criteris de sostenibilitat (p.e. reducció de les emissions dels mitjans de transport utilitzats.
- Càlcul de la petjada de carboni (<https://www.sostenible.cat/article/calcula-la-teva-petjada-de-carboni-6>)
- Compensació d'emissions de CO2 (eina creada per la Diputació de Girona <http://www.ddgi.cat/iplecs/faces/co2/menu.xhtml>)

d) Com a condicions d'execució:

Podran assenyalar-se requeriments mediambientals com a condició d'execució del contracte vinculant a l'empresa adjudicatària a executar el contracte d'una determinada manera: utilitzar energies renovables, utilització de productes lliures de tòxics, formació, etc.

(Vegeu les guies d'ambientalització de la contractació pública, publicades al lloc web de la Direcció General de Contractació Pública i de la Secretaria de la Junta Consultiva de Contractació Administrativa. <https://contractacio.gencat.cat/ca/principis/contractacio-estrategica/>)

9.5 Clàusula ètica

Condicions d'execució:

En cas de resultar adjudicatària, el contractista declara responsablement que es comprometen a adoptar una conducta èticament exemplar i hauran d'assumir particularment les obligacions:

- a) Comunicar immediatament a l'òrgan de contractació les possibles situacions de conflicte d'interessos.
- b) No sol·licitar, directament o indirectament, que un càrrec o empleat públic influeixi en l'adjudicació del contracte.
- c) No oferir ni facilitar a càrrecs o empleats públics avantatges personals o materials, ni per a aquells mateixos ni per a persones vinculades amb el seu entorn familiar o social.
- d) No realitzar qualsevol altra acció que pugui vulnerar els principis d'igualtat d'oportunitats i de lliure concurrència.
- e) No realitzar accions que posin en risc l'interès públic.

Metadades	4d33fcd95a4c46909b1e11609892461001 https://sede.simplifica07.abciscodoc.com/absiscodoc/x/diari/xbsaweb/catala/asp/verificador/firma.asp?nodeabsisinh=025 Classificador: Certificat -
Coeli Segur de Validació	4d33fcd95a4c46909b1e11609892461001
Uri de validació	https://sede.simplifica07.abciscodoc.com/absiscodoc/x/diari/xbsaweb/catala/asp/verificador/firma.asp?nodeabsisinh=025
Classificador	Certificat -
Data document	05/07/2021



Signatura 1 de 2	Sergi de Diego I Mas	07/07/2021
Signatura 2 de 2	Silvia Garrido Galera	07/07/2021
	Alcaldeessa	
	Secretari accidental	

f) Respectar els principis de lliure mercat i de concurrència competitiva, i abstenir-se de realitzar conductes que tinguin per objecte o puguin produir l'efecte d'impedir, restringir o falsejar la competència, com per exemple els comportaments col·lusoris o de competència fraudulenta (ofertes de resguard, eliminació d'ofertes, assignació de mercats, rotació d'ofertes, etc.). Així mateix, denunciar qualsevol acte o conducta dirigits a aquelles finalitats i relacionats amb la licitació o el contracte dels quals tingués coneixement.

g) No utilitzar informació confidencial, coneguda mitjançant el contracte, per obtenir, directament o indirectament, un avantatge o benefici econòmic en interès propi.

h) Observar els principis, les normes i els cànons ètics propis de les activitats, els oficis i/o les professions corresponents a les prestacions contractades.

i) Col·laborar amb l'òrgan de contractació en les actuacions que aquest realitzi per al seguiment i/o l'avaluació del compliment del contracte, particularment facilitant la informació que li sigui sol·licitada per a aquestes finalitats i que la legislació de transparència i els contractes del sector públic imposen als adjudicataris en relació amb l'administració o administracions de referència, sens perjudici del compliment de les obligacions de transparència que els pertocuin de forma directa per previsió legal.

j) Denunciar els actes dels quals tingui coneixement i que puguin comportar una infracció de les obligacions contingudes en aquesta clàusula.

k) No realitzar operacions financeres en paradisos fiscals, segons la llista de països elaborada per les Institucions europees o, en el seu defecte, l'Estat espanyol, i que siguin considerades delictives, en els termes legalment establerts, com delictes de blanqueig de capitals, frau fiscal o contra la Hisenda Pública.

l) Declarar si tenen o no relacions amb països considerats paradisos fiscals. En cas de tenir-ne relació, aportar la documentació que expliciti el caràcter d'aquestes relacions i permetre que la informació que no sigui confidencial es publiqui al perfil del contractant.

m) Respectar els acords i les normes de confidencialitat.

Aquestes obligacions tenen la consideració de condicions especials d'execució del contracte.»

Ajuntament de Dosrius, juny de 2021"

L'acord que precedeix consta en l'esborrany de l'acta de la sessió expressada, certificant-se amb les salvetats de l'article 206 del ROFRJ de les Entitats Locals i a reserva del que resulti de l'aprovació de l'acta corresponent.

I perquè així consti expedixo aquest certificat, d'ordre i amb el vistiplau de l'alcaldeessa.

Vist i plau
L'alcaldeessa
Sílvia Garrido Galera

Metadades	4d33fcd954c46909b1e11609892461001 https://sede.singlicite01.abcscicoud.com/bsis/si/di/en/x/di/en/x/bsaweb/catala/asp/verificador/firma.asp?nodea=bsis/n=025	Uri de validació	Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a:
	Classificador: Certificat -		



Signatura 1 de 2	07/07/2021	Alcaldeessa
Signatura 2 de 2	07/07/2021	Sílvia Garrido Galera
Signatura 1 de 2	07/07/2021	Secretari accidental
Signatura 1 de 2	07/07/2021	Sergi de Diego i Mas