

RESOLUCIÓ

1.- Antecedents

Una de les conseqüències negatives pels empleats i empleades del Servei Municipal de l'Habitatge i Actuacions Urbanes, S.A. que pot comportar l'actual situació de pandèmia provocada per la COVID-19 és que pares i mares d'infants que s'hagin d'aïllar, però no estiguin contagiats, no tenen reconeguda la situació de baixa laboral o d'un dret similar que els permeti afrontar la guarda d'aquests infants. La Generalitat de Catalunya, a la Resolució PDA/2554/2020, de 16 d'octubre, sobre l'aplicació de noves mesures al personal de la Generalitat davant el rebrot de la pandèmia de COVID-19 a Catalunya, ha regulat una solució pel seu sector públic, que incorpora un permís retribuït en aquestes circumstàncies.

Es considera correcte que el Servei Municipal de l'Habitatge i Actuacions Urbanes, S.A Patronat Municipal d'Esports de Tarragona adopti una resolució en aquest sentit.

2.- Fonaments de dret

L'article 3 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, indica les fonts de la relació laboral.

Es competent per a l'aprovació d'aquesta resolució el president del Servei Municipal de l'Habitatge i Actuacions Urbanes, S.A.

RESOLUCIÓ

PRIMER.- Aprovar el conveni específic sobre permís retribuït per conciliació, per a les persones que tenen al seu càrrec persones que han de fer aïllament, per la COVID-19.

SEGON.- Notificar aquesta resolució a la representació del personal del Servei Municipal de l'Habitatge i Actuacions Urbanes, S.A.

CONVENI ESPECÍFIC sobre permís retribuït per conciliació, per a les persones que tenen al seu càrrec persones que han de fer aïllament, per la COVID-19

Primer: Àmbit d'aplicació

Aquest conveni específic és d'aplicació a tot el personal laboral que presta els seus serveis a Servei Municipal de l'Habitatge i Actuacions Urbanes, S.A.

Segon: Permís retribuït

1.- Les persones que tenen al seu càrrec menors de 12 anys o persones en situació de dependència que han de fer aïllament, tot i no haver estat contagiats/des amb la COVID-19, prestaran serveis en règim de teletreball amb l'aplicació de qualsevol sistema de flexibilitat horària, règim de torns i fixació d'horaris especials. La situació d'aïllament preventiu de la persona en situació de dependència o del/de la menor s'acredita mitjançant una declaració responsable de la persona interessada. Aquesta circumstància podrà ésser objecte de verificació per part de la gerència.

2.- En el cas que, per la naturalesa de les funcions del lloc de treball, no es puguin prestar serveis en règim de teletreball, s'aplicaran els sistemes de flexibilitat horària, règim de torns, fixació d'horaris especials o adaptació funcional. Si tot i així no resulta possible l'adequada atenció de la persona en situació de dependència o del/de la menor a càrrec, s'autoritzarà el permís retribuït per conciliació a què fa referència el punt 8.2 de la Instrucció 5/2020, de la Secretaria d'Administració i Funció Pública de la Generalitat de Catalunya, que ho pot ser per tota la jornada de treball o afectar a una part de la mateixa, sempre que s'acrediti que no pot atendre's adequadament la persona en situació de dependència o el/la menor a càrrec.

3.- En el supòsit que l'altre membre de la parella, cas de ser-hi, gaudeixi d'un permís similar, la suma de les dues reduccions de la jornada de treball d'ambdós membres no podrà ser superior al cent per cent de l'esmentada jornada.

4.- Aquest permís es concedirà prèvia declaració responsable de la persona interessada relativa a què no hi ha cap altra persona que pugui fer-se càrrec dels/de les menors o de les persones dependents. A la sol·licitud caldrà adjuntar una declaració responsable acreditativa de la convivència amb el/la menor o persona amb situació de dependència, així com que altres persones adultes que conviuen en el domicili no poden assumir aquesta guarda, i els motius que ho provoquen, o si gaudeixen d'algun permís (retribuït o no). En aquest cas, també s'hauran d'adjuntar la documentació de reducció de jornada de treball per aquest supòsit, i en quin percentatge. Aquestes circumstàncies podran ésser objecte de verificació per la gerència del Servei Municipal de l'Habitatge i Actuacions Urbanes, S.A.

Tercer.- Termini

Aquest permís s'aplicarà pel temps indispensable que duri l'aïllament, i mentre l'Estat no reconegui una baixa laboral (o situació similar) per aquesta situació.

