

## DECRET D'ALCALDIA

**Identificació de l'expedient:** Aprovar el reconeixement de l'obligació de les nòmines, embargaments i quotes sindicals del mes juny de 2025.

**Expedient número:** 6641/2025

**Tràmit:** Ordinari

### Fets

1. Vist l'objecció formulada per la Intervenció municipal en data 27 de juny de 2025 en l'informe d'intervenció limitada prèvia de requisits bàsics, amb codi de validació: [REDACTED] en el qual es posa de manifest les objeccions que tot seguit es detallen:

*"S'han trobat errades d'imputació econòmica en el reconeixement de triennis d'alguns treballadors. Aquests triennis no han estat fiscalitzats i per tant no es procedent la imputació en la present nòmina.*

.....

*S'han trobat errades d'imputació econòmica en el reconeixement de triennis d'alguns treballadors. Aquests triennis no han estat fiscalitzats i per tant no es procedent la imputació en la present nòmina. El Sr Agustín Isreal Barrera se li han inclòs un reconeixement de triennis i triennis en la nòmina no fiscalitzats AGUSTÍN ISRAEL BARRERA [REDACTED] 2 TRIENNIS 197,48 987,4 /// 39 REGULARITZACIO ANTIGUITAT 0 1055,44 1055,44*

.....

*La nòmina s'ha enviat a fiscalitzar en dats 26/06/2025 incomplint-se el recollit en les bases d'execució del pressupost i el termini mínim establert en el RD 424/2017 de Control Intern que estableix com a termini mínim cinc dies per a fiscalització en requisits bàsics. Per tant, aquesta Intervenció no pot garantir que la fiscalització tingui un abast suficient que done compliment a allò recollit en el Acord del Consell de Ministres de Fiscalització en Requisits Bàsics*

.....

*Aquesta intervenció emet la discrepància en la nòmina de juny per els següents motius:*

- 1) S'han trobat errades d'imputació econòmica en el reconeixement de triennis d'alguns treballadors.*
- 2) S'han trobat errades d'imputació econòmica en el reconeixement de triennis d'alguns treballadors. Aquests triennis no han estat fiscalitzats i per tant no es procedent la imputació en la present nòmina*
- 3) S'han comprovat errades materials en els descomptes dels segurs privats.*
- 5) La nòmina s'ha enviat a fiscalitzar en dats 26/06/2025 incomplint-se el recollit en les bases*

*d'execució del pressupost i el termini mínim establert en el RD 424/2017 de Control Intern que estableix com a termini mínim cinc dies per a fiscalització en requisits bàsics. Per tant, aquesta*

.....

*Intervenció no pot garantir que la fiscalització tingui un abast suficient que dona compliment a allò recollit en el Acord del Consell de Ministres de Fiscalització en Requisits Bàsics.*

*Observacions no suspensives*

- 1. No es comptabilitza la fase (O) per limitacions en el software de càrregues de fitxers,*



atès

que a la data els fitxers no funcionen.

2. S'inclou en la nòmina annex comprovació aritmètica dels conceptes fixes i variables respecte el mes anterior, no obstant, no es fa de forma completa, ja que per part de Recursos Humans no es verifiquen mitjançant els llistats de variacions dels conceptes fixes del mes complert en la variació del mes anterior,

2. També cal posar de manifest les incongruències que s'informen i ajusten per part de Recursos Humans, en el moviment de les altes, baixes i manteniment de les mensualitats de la quota de l'assegurança mèdica, es recomana que es protocol·litzi a fi de millorar el procés.

3. A l'expedient consta Decret d'Alcaldia sobre l'assignació provisional de la senyora Glòria Vargas [redacted] en acumulació de tasques dels llocs de cap d'Innovació i el de cap de la unitat administrativa de l'OMAC, d'acord l'article 107 del Decret 123/1997, de 13 de maig, pel qual s'aprova el Reglament general de provisió de llocs de treball i promoció professional dels funcionaris de l'Administració de la Generalitat de Catalunya: "107.2 En aquest cas, el funcionari al qual es fa l'encàrrec de l'acumulació percebrà per aquest motiu, a part de les retribucions del seu lloc, el 50% del sou base del grup de titulació respectiu i del complement de destinació que correspongui al nivell del lloc acumulat, no obstant se li concedeix en la part resolutiva un complement de productivitat cap de la unitat administrativa de l'OMAC, pel que no concorden els fets amb l'assignació de complements i des de RRHH motiven el següent " la impossibilitat tècnica de realitzar una distribució en aplicacions pressupostàries repartides".

A tenor del que s'exposa s'observa que la incidència es la mateixa que els mesos anteriors i es considera que els conceptes dels complements i les aplicacions pressupostàries han de

concordar per no quedar desnaturalitzat el complement assignat.

En aquests termes s'incorpora la productivitat segons acord, tot i que no queda el termini ben expressat.

Qui subscriu recomana que el complement de productivitat s'aprovi mensualment ja que una

característica d'aquest complement és la no periodicitat.

4. Aquesta Intervenció posa de manifest que segons es desprèn dels articles 6 i 7 del Reial Decret 861/1986 de 25 d'abril les hores extraordinàries per als funcionaris públics tenen les següents característiques:

- Existència de crèdit adequat i suficient.

- S'han de produir fora de la jornada laboral.

- Han de tenir caràcter d'excepcionalitat, és a dir, no poden ser fixes ni en la seva quantia ni

periòdiques en la seva meritació.

- Com a gratificacions, tenen un límit màxim del 10% respecte de la quantitat que resulti de restar a la massa retributiva global pressupostada per a cada exercici econòmic, exclosa la referida al personal laboral, la suma de les quantitats que al personal funcionari li corresponguin

pels conceptes de retribucions bàsiques, ajuda familiar i complement de destí.

Pel que en relació amb les gratificacions del personal que es venen aprovant en els darrers mesos i a tenor que no totes les hores han estat autoritzades en el pressupost corresponent cal fer el còmput novament del límit màxim del 10% de les gratificacions. Es recomana que

s'estudiïn les dades relatives a les hores que es venen realitzant i les necessitats que les produeixen per poder establir si aquestes gratificacions continuen complint les característiques de que no poden ser fixes ni periòdiques, en tant, la regularitat de les gratificacions estaria vulnerant l'essència de la figura que com aquesta legislació remarca



*no deuen ser fixes en la seva quantia ni periòdiques en la seva meritació.*

*5. No s'ha pogut comprovar el brut del fitxer comptable de la nòmina (a carregar en fase ADO) perquè en aquests moments el fitxer d'enllaç comptable de Savia no funciona.*

*3. Atesa la limitació temporal per les comprovacions de la nòmina, hi ha hagut una limitació a l'abast a l'hora de poder fer comprovacions i conciliacions comptables; pel que, en properes*

*nòmines és necessari disposar dels llistats que donin una major agilitat a la Intervenció per fiscalitzar adequadament en temps i forma.*

*6. L'informe-proposta figura informada i validada per la Cap de Recursos Humans, pel que s'entén que es dona conformitat jurídica al document que es pretén autoritzar. En els aspectes jurídics em remeto a l'informe del Departament de Recursos Humans”*

2. Atès l'informe de discrepàncies del Servei de Recursos humans de data 27 de juny de 2025, en el que acredita i accepta les objeccions plantejades per la Intervenció Municipal amb els següents motius que consten en l'informe:

“

AGUSTÍN ISRAEL BARRERA [REDACTED] 2 TRIENNIS 197,48 987,4 /// 39  
REGULARITZACIO ANTIGUITAT 0 1055,44 1055,44

*Sobre aquest aspecte, cal posar de manifest que l'esmentat empleat cessa en el càrrec el dia 30/06/2025, i tenia pendent la resolució de l'informe-proposta d'autorització i disposició de la despesa per reconeixement de triennis, es va enviar informe-proposta de resolució per part del Servei de Recursos Humans dirigida a la Intervenció en data 20/06/2025, i a dia d'avui no ha estat fiscalitzada per causa imputable a la pròpia Intervenció, al·legant ara l'omissió de la funció Interventora.*

.....

*L'article 30 de l'Acord de condicions comunes del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament estableix que el sistema normal d'abonament de retribucions serà el de transferència bancària abans de finalitzar el mes en curs. La manca d'ingrés en termini pot provocar a l'Ajuntament de Mont-roig del Camp, un perjudici manifest atès que, d'una banda, atès l'incompliment del termini de pagament de la nòmina incorreria en mora, havent de satisfer als empleats l'interès corresponent a aquest efecte, en detriment de l'erari públic de l'Ajuntament.”*

## Fonaments de dret

1. Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals.
2. Reial Decret 424/2017 de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic del control intern en els entitats del Sector Públic Local.
3. Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic.
4. Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local.
5. Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local

6. Reial Decret 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya

7. Reial Decret 500/1990, de 20 d'abril, pel que es desenvolupa el capítol primer del títol sisè de la Llei 39/1988, de 28 de desembre, reguladora de les Hisendes Locals, en matèria de pressupostos.

8. L'article 10 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic que regula l'avocació de la competència.

Vists els antecedents i fonaments de Dret,

Examinada la documentació que l'acompanya, d'acord amb aquesta i de conformitat amb l'establert en l'article 217.1 del Text Refós de la Llei reguladora d'Hisendes Locals, aprovat pel Reial decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, d'acord amb l'article 15.2 del Reial decret 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic del control intern en les entitats del Sector Públic Local,

#### **Resolc:**

1. Continuar la tramitació de l'expedient, atesos els informes de la Intervenció Municipal i del Servei de Recursos Humans.

2. Aprovar les autoritzacions, disposicions i reconeixement de les obligacions en les aplicacions pressupostàries dels crèdits de la nòmina del mes de juny de 2025 per un import brut de 414.236,87 € i un líquid de 301.123,50 € segons desglossament d'aplicacions a partides pressupostàries que consta a l'expedient, procedint a la baixa dels crèdits compromesos d'1 de gener a 31 de desembre de de 2025.

3. Autoritzar i disposar el reconeixement dels comptes no pressupostaris corresponent a les quotes sindicals de juny de 2025 per un import líquid de 60.

4. Autoritzar i reconèixer l'obligació de la despesa generada pel reconeixement de triennis meritats del personal que es relaciona en l'expedient, segons escales i sub-escales, per un import total de 618,88 €.

5. Comunicar aquest acord al Servei d'Intervenció i al Servei Recursos Humans per al seu coneixement i efectes.

6. Comunicar al Servei de tresoreria per a que continuï la tramitació de l'expedient i realitzi les gestions oportunes.

**Fran Morancho López**  
**Alcalde**

Document signat electrònicament al marge