

DECRET D'ALCALDIA

Identificació de l'expedient: Resolució Discrepància de l'Objecció suspensiva de l'aprovació i disposició de la despesa de la remuneració estudiant màster d'Arxivística i Gestió Documental, pel període de pràctiques remunerades (gener a agost de 2025).

Expedient número: 15433/2024

Tràmit: Ordinari

Fets

1. Vist l'objecció suspensiva formulada per la Intervenció municipal de data 24 de desembre de 2024, en l'informe d'intervenció limitada prèvia de requisits bàsics, amb codi de validació [REDACTED] en el qual es posa de manifest les objeccions que tot seguit es detallen:

"A l'expedient hi figura document "Conveni Marc FUAB" de data 6 de novembre de 2024 signat per l'Alcalde, no consta signatura per part de la Fundació Universitat Autònoma de Barcelona.

En el Conveni Marc es fa constar "...l'entitat col·laboradora assumirà el cost i la gestió de donar d'alta al sistema de seguretat social als i les estudiants que desenvolupin les pràctiques acadèmiques curriculars no remunerades a l'empara d'aquest conveni." No consta quantificat l'import de la Seguretat Social, tampoc s'indica si l'estudiant ha de percebre algun tipus de remuneració i els seu concepte.

A l'informe-proposta en què es pretén formalitzar el Conveni específic de pràctiques externes entre la Fundació Universitat Autònoma de Barcelona (FUAB), l'Ajuntament de Mont-roig del Camp i l'alumna Gemma Farré Rofes, es proposa declarar el dret a percebre una beca econòmica mensual de 815,20 euros bruts mensuals a l'estudiant i autoritzar i disposar la despesa generada per aquesta beca.

Es fa constar que la despesa que genera la formalització del Conveni específic, no concorda amb el que estableix el Conveni marc.

Per altra banda, a l'expedient consta document "Formulari_conveni_especific_practiques_24_25_FUAB" signat per la cap de Recursos Humans el 9 de desembre de 2024. És un formulari sense complimentar del qual no es pot concloure cap informació.

Les aplicacions pressupostàries corresponen a l'any 2025, el certificat de crèdit corresponent es podrà emetre quan el Pressupost per aquesta anualitat estigui prorrogat o aprovat definitivament.

2. Atès l'informe de discrepàncies de la cap de Recursos humans de data 14 de gener de 2025, en el que acredita i accepta les objeccions plantejades per la Intervenció Municipal amb els següents motius que consten en l'informe:

“Atès l'article 80.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú, que estableix que els informes seran emesos a través de mitjans electrònics i d'acord amb els requisits que assenyala l'article 26 en el termini de deu dies (hàbils segons l'article, tret que una disposició o el compliment de la resta dels terminis del procediment permeti o exigeixi un altre termini major o menor.

En aquest sentit, i tal com consta a l'expedient, l'Informe-proposta emès per la persona que subscriu com a cap del Servei de Recursos Humans, va ésser tramès a l'òrgan interventor en data 9 de desembre de 2024, proposant l'aprovació i disposició d'una despesa amb data d'efectes del dia 7 de gener de 2024.

L'informe de fiscalització no es va emetre fins 11 dies hàbils més tard, essent el dia 24 de desembre un dia inhàbil per al personal de l'Ajuntament, i havent múltiples dies festius, i per tant inhàbils, així com períodes de vacances autoritzades del personal de l'Ajuntament.

Aquesta situació impossibilita materialment el fet de poder esmenar deficiències en l'expedient, i poder coordinar i comunicar els canvis oportuns amb les parts afectades

(Arxiu Municipal de l'Ajuntament, Fundació de la Universitat Autònoma de Barcelona -FUAB- i estudiant).

2. Pel que fa a les observacions plantejades, correspon posar de manifest el següent:

- En relació amb la observació: A l'expedient hi figura document "Conveni Marc FUAB" de data 6 de novembre de 2024 signat per l'Alcalde, no consta signatura per part de la Fundació Universitat Autònoma de Barcelona.

Aquesta afirmació no és certa ja que, d'una banda l'expedient d'aprovació del Conveni de col·laboració marc entre l'Ajuntament de Mont-roig del Camp i la FUAB per a la realització de pràctiques externes (8262/2024), consta com a expedient relacionat a l'apartat Relacionats del gestor d'expedients, i d'altra banda, en l'expedient objecte del present informe (15433/2024) consta desde 28/11/2024 el document CONVENIS 2024-0018 [Conveni Marc FUAB signat FUAB], document signat per l'Alcalde del municipi, per la secretària de la Corporació i per la representant de la FUAB (pàg. 7 del document).

- En relació amb l'observació: A l'informe-proposta en què es pretén formalitzar el Conveni específic de pràctiques externes entre la Fundació Universitat Autònoma de Barcelona (FUAB), l'Ajuntament de Mont-roig del Camp i l'alumna Gemma Farré Rofes, es proposa declarar el dret a percebre una beca econòmica mensual de 815,20 euros bruts mensuals a l'estudiant i autoritzar i disposar la despesa generada per aquesta beca.

Es fa constar que la despesa que genera la formalització del Conveni específic, no concorda amb el que estableix el Conveni marc. Cal posar de manifest que l'article 361.2 de la Normativa acadèmica de la Universitat Autònoma de Barcelona (Aprovada per acord del Consell de Govern de 7 de juliol de 2022, i modificada per acords de Consell de Govern d'1 de febrer de 2023, de 12 de juliol de 2023, de 12 de març de 2024 i 11 de juliol de 2024), preveu que l'ajut econòmic a l'estudi és obligatori en les pràctiques extracurriculars. En conseqüència, l'estudiant ha de

percebre una aportació econòmica per part de l'entitat col·laboradora en concepte d'ajut a l'estudi. Aquest ajut no pot ser inferior a la quantitat aprovada en cada moment pel Consell Social de la UAB inclosa dins de les tarifes del Servei d'Ocupabilitat de la UAB com a ajut a l'estudi a l'alumnat de la UAB per a la realització de pràctiques en empreses i institucions.

Segons l'acord de la Comissió Econòmica del Consell Social d'aprovació de les tarifes del Servei d'Ocupabilitat de la UAB per al curs 2024-2025, l'import mínim que l'empresa/institució ha d'abonar a l'alumnat que realitzi les pràctiques extracurriculars, sense perjudici de que l'empresa/ institució pugui aportar altres beneficis, és de 5,75€ per hora.

Per aquest motiu, si l'Ajuntament no dona continuïtat a l'expedient referenciat, abonant la beca o ajut formatiu acordat a l'estudiant, la Corporació incomplirà els compromisos assumits, fruit del present Conveni.

Això és el que el Servei de Recursos humans té a bé manifestar, plantejant aquestes discrepàncies al president de la Corporació per a la resolució d'aquestes en el termini establert i, si escau, la continuació de la tramitació de l'expedient en qüestió.”

Fonaments de dret

1. Capítol IV, del Títol VI del Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals.
2. Articles 12 al 15 del Reial Decret 424/2017 de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic del control intern en els entitats del Sector Públic Local.
3. Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local.
4. Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local
5. Reial Decret 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya
6. Article 184 del Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals. Fases del procediment de gestió de les despeses.
7. Article 185 del Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals. Competències en matèria de gestió de despeses.
8. Articles 52 a 60 Real Decreto 500/1990, de 20 de abril, por el que se desarrolla el capítulo primero del Título sexto de la Ley 39/1988, de 28 de diciembre, reguladora de las Haciendas Locales, en materia de presupuestos. Execució del pressupost de les despeses. Fases

9. Article 18 a 20 del Reial Decret 424/2017 de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic del control intern en els entitats del Sector Públic Local.

10. L'article 10 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic que regula l'avocació de la competència.

Vists els antecedents i fonaments de Dret,

Examinada la documentació que l'acompanya, d'acord amb aquesta i de conformitat amb l'establert en l'article 217.1 del Text Refós de la Llei reguladora d'Hisendes Locals, aprovat pel Reial decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, d'acord amb l'article 15.2 del Reial decret 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic del control intern en les entitats del Sector Públic Local,

Resolc:

1. Les discrepàncies plantejades a favor dels criteris exposats per l'òrgan gestor municipal del servei de Recursos Humans de data 14 de gener de 2025, en el qual queda acreditada la necessitat i la realització de la despesa.
2. En conseqüència, acceptar la discrepància formulada pel servei de Recursos Humans i continuar la tramitació de l'expedient.
3. La formalització del conveni específic queda condicionat a l'aprovació definitiva del Pressupost 2025 per tal d'autoritzar i disposar la despesa.
4. Comunicar aquest acord al departament de Recursos Humans, Arxiu Municipal i d'Intervenció.

Fran Morancho López
Alcalde

Document signat electrònicament al marge

DECRET
Número: 2025-0244 Data: 18/01/2025

Codi Validació:
Verificació: <https://mont-roig.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 4 de 4