



## ORDRE DEL DIA:

- 1.- APROVACIÓ ACTA ANTERIOR
- 2.- FIXACIÓ FESTES LOCALS 2018. (EXP. 2017001211).
- 3.- MODIFICACIÓ PLANTILLA DE PERSONAL - LLOC DE TREBALL DE CONSERGE DE LA MASIA MAS CATARRO. (EXP. X2017000823)
- 4.- MODIFICACIÓ COMPLEMENT ESPECÍFIC MONITOR ESPORTS. (EXP. X2017001000).
- 5.- MODIFICACIÓ DE LES BASES REGULADORES PER A LA CONCESSIÓ D'AJUTS MUNICIPALS PER LLIBRES ESCOLARS (INCLÒS CONTINGUTS DIGITALS), ORDINADORS (PER 1er ESO I NOUVINGUTS), COLÒNIES ESCOLARS, LLAR INFANTS, MENJADOR I ACTIVITATS EXTRAESCOLARS CURS 2017/2018. (EXP. X2017000230).
- 6.- APROVACIÓ COMPTE GENERAL 2016.
- 7.- DONACIÓ DE COMPTES LINIES FONAMENTALS DEL PRESSUPOST 2018.
- 8.- DONACIÓ DE COMPTES INFORMES TRIMESTRALS DE MOROSITAT, PERIODE MIG DE PAGAMENT SEGONS RD 635/2014,. (SEGON TRIMESTRE 2017).
- 9.- DONACIÓ DE COMPTES INFORMES TRIMESTRALS DE MOROSITAT, SEGONS LA LLEI 15/2010, DE 5 DE JULIOL. (SEGON TRIMESTRE 2017)
- 10.- EXPEDIENT DE MODIFICACIÓ DE PRESSUPOST 8/2017.
  
- 11.- MOCIÓ PRESENTADA PEL GRUP MUNICIPAL SOCIALISTA EN FAVOR DE LA MILLORA DE LA CONDICIÓ PROFESSIONAL PELS TREBALLADORS I LES TREBALLADORES DEL MÓN DE LA CULTURA I LES ARTS.
  
- 12.- DONACIÓ DE COMPTES DECRETS D'ALCALDIA
  
- 13.- TORN OBERT DE PARAULA.



## ACORDS ADOPTATS PLE 25/09/2017

### 1.- APROVACIÓ ACTA ANTERIOR

#### Intervencions

#### Votació

L'acta és aprovada per **UNANIMITAT** amb 13 vots a favor (8 regidors del grup PSC, 2 del grup PA-CUP, 2 del grup ERC i 1 del grup CIU) dels 13 regidors assistents a la sessió, dels 13 que constitueixen el ple municipal.

### 2.- FIXACIÓ FESTES LOCALS 2018. (EXP. 2017001211)

#### **Text de l'acord:**

Vist l'article 2 de l'Ordre EMO /127/2017, de 17 de juny que estableix el calendari oficial de festes laborals per a l'any 2018 i 2019 que estableix que, a proposta dels municipis, es fixaran mitjançant una Ordre del Departament de Treball dues festes locals.

Tradicionalment les festes locals de Santa Margarida i els Monjos són el Dijous Sant i el 20 de juliol, dia de Sta. Margarida, als Monjos, o bé el dia 6 d'agost a la Ràpita. Per a l'any 2018 aquestes festes es preveuen pels dies dijous 29 de març i el divendres 20 de juliol i el dilluns 6 d'agost, respectivament.

Atès que des de l'Ajuntament ens hem posat en contacte amb entitats privades centenàries, amb el comerç local i amb la Comissió de Festes dels Monjos per consensuar els dies a escollir.

Vist que l'Estatut dels treballadors, en l'article 37.2 estableix que de les 14 festes anuals retribuïdes i no recuperables, dues seran locals.

Atès que l'Ordre del departament d'empresa i ocupació estableix el calendari oficial de festes laborals per a l'any 2018. En l'esmentada ordre s'estableix que les dues festes locals seran fixades per Ordre del conseller de Treball, a proposta dels respectius municipis.

Atès que l'article 46 del RD 2001/1983, de 28 de juliol disposa que correspon al Ple de l'Ajuntament proposar al conseller de Treball de la Generalitat les festes locals del municipi.

El Ple de la Corporació adopta els següents ACORDS:

**Primer.-** Proposar com a festes locals del municipi de Santa Margarida i els Monjos, per a l'any 2018, els dies 29 de març, Dijous Sant i el 20 de juliol, excepte en el nucli de la Ràpita on les festes locals seran el 29 de març i el 6 d'agost.



**Segon.-** Comunicar aquest acord al Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya per a la seva aprovació i a l'Oficina de Promoció Econòmica per al seu coneixement i informació.

### **Intervencions**

#### **Votació**

**La proposta d'acord és aprovada per MAJORIA ABSUTA** amb 9 vots a favor (8 regidors del grup PSC i 1 del grup CIU) i 4 vots en contra (2 del grup PA-CUP, 2 del grup ERC) dels 13 regidors assistents a la sessió.

### **3.- MODIFICACIÓ PLANTILLA DE PERSONAL - LLOC DE TREBALL DE CONSERGE DE LA MASIA MAS CATARRO. (EXP. X2017000823)**

#### **Text de l'acord:**

Per acord de la Junta de Govern Local de data 30/05/2011 es va contractar a una treballadora com a Conserge de la Masia Mas Catarro, personal laboral temporal 75% jornada, sota la modalitat de contracte de relleu, segons resultat de l'acta de valoració final del tribunal, realitzada el dia 26 de maig de 2011 d'acord amb les Bases aprovades per la Corporació en Junta de Govern Local de 8 de novembre de 2010, per a la provisió d'una plaça de Conserge Masia Mas Catarro, personal laboral temporal 75% jornada, contracte de relleu de Santa Margarida i els Monjos.

La plaça de conserge de la Masia Mas Catarro comporta l'obligació d'ocupar com a habitatge habitual l'habitatge annex a la Masia, obligació que es va preveure en les bases anteriorment citades.

Una vegada finalitzat el contracte de relleu per jubilació de la titular es va aprovar per Decret la contractació de la mateixa persona que havia guanyat el procediment selectiu anterior fins a la cobertura definitiva del lloc de treball. En el Decret de contractació consta el següent:

- *Jornada complerta en còmput anual.*
- *L'horari de treball serà habitualment de dilluns a divendres tardes segons necessitats de serveis, i ocasionalment dissabtes i diumenges per raó de servei.*
- *El salari brut mensual serà de 1.246,67€, més habitatge, rendiment en espècie valorat en 250€.*
- *Obligacions específiques: A fi d'assegurar una correcta realització de les tasques a desenvolupar la persona ha d'ocupar com a vivenda habitual la vivenda annexa a la Masia, les despeses de serveis aniran al seu càrrec.*

Mitjançant informe de les regidories competents en cultura i ensenyament es va proposar la desvinculació de l'habitatge de la Casa de Cultura Masia Mas Catarro al lloc de treball de conserge per poder destinar a altres entitats, sent necessari per tant adoptar l'acord corresponent de modificació del lloc de treball i d'afectació de l'habitatge.



En data 4 d'agost de 2016 es sol·licita assistència a la Diputació de Barcelona perquè informi respecte de la viabilitat de les modificacions plantejades.

En data 23 de maig de 2017 va tenir entrada en el registre de l'Ajuntament (E2017012137), informe jurídic de data 13 d'abril de 2017 de la tècnica en dret de la Diputació de Barcelona, M<sup>a</sup>. Àngels Vallejo Picher, en el que informa favorablement respecte de la desvinculació de l'habitatge de la Casa de la Cultura Masia Mas Catarro, d'acord amb el procediment de modificació substancial de les condicions de treball recollit en art. 41 del TRLET.

Per tant, la voluntat de la corporació de desvincular l'habitatge de la Masia Mas Catarro per destinar l'ús d'aquest a espais de trobada i de treball per a les entitats culturals del municipi s'emmarca en una causa organitzativa definida en l'art. 41 TRET.

Per acord de la Junta de Govern Local de data 26 de juny de 2017 s'aprova la modificació substancial de les condicions de treball del lloc de Conserge de la Masia Mas Catarro, prèviament informada la persona interessada i els representants dels treballadors de conformitat amb l'establert en l'art. 41 del TRLET.

Les modificacions entren en vigor a data 1 de setembre de 2017.

L'informe de la Diputació de Barcelona esmentat exposava que la supressió del salari en espècie d'aquest lloc de treball comportava la modificació dels instruments de racionalització.

### **CONSIDERACIONS JURÍDIQUES**

**PRIMER.-** En quant a les consideracions jurídiques ens remetem als fonaments jurídics de l'informe de la Diputació de Barcelona de data 13 d'abril de 2017.

Per consegüent, la modificació substancial esmentada comportarà la modificació dels instruments de racionalització dels recursos humans que corresponguin. L'incompliment dels requisits pot donar lloc a la nul·litat de la mesura.

**SEGON.-** En relació a la plantilla, disposa l'art. 126.1 del Text Refós de Règim Local que hauran de comprendre tots els llocs de treball degudament classificats reservats a funcionaris, personal laboral i eventual, s'aprovaran anualment en ocasió del pressupost -i amb els seus mateixos tràmits, per tant, d'aprovació inicial, exposició pública durant quinze dies i aprovació definitiva ja que s'aprova en el si d'un únic procediment, el del Pressupost- i hauran de respondre als principis de racionalitat, economia i eficiència i establir-se d'acord amb l'ordenació general de l'economia.

Igualment s'han de complir els principis enumerats en l'art. 126.2 del Text Refós sobre Disposicions Legals vigents en matèria de règim local, en tant a la compensació de l'increment de la despesa amb la reducció d'altres unitats.



**TERCER.-** Tant a la plantilla com a la relació de llocs de treball haurà de donar-se'ls la publicitat legalment establerta (art. 70.2 de la Llei Reguladora de les Bases de Règim Local), i es remetrà còpia de les mateixes a l'Administració de l'Estat i a la de Comunitat Autònoma. Entraran en vigor amb la seva publicació al Butlletí Oficial de la Província i en el transcurs dels quinze dies que estableix l'art. 65.2 en relació amb l'art. 70.2 de la Llei 7/85, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.

**QUART.-** Correspon al Ple de la Corporació adoptar aquest acord de conformitat amb el que disposa l'art. 22.2 i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril.

El Ple de la Corporació adopta els següents acords:

**Primer.-** Modificar la plantilla de personal de l'Ajuntament prevista en el pressupost 2017, en quant a la modificació substancial de les condicions de treball del lloc de treball de Conserge de la Masia Mas Catarro.

**Segon.-** Exposar al públic el present acord per un termini de 15 dies d'acord amb el que es preveu a l'article 169.1 del text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, per remissió de l'article 126.3 del text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local, aprovat per Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, mitjançant anunci al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i al tauler d'anuncis municipal. La modificació de la plantilla es considerarà definitivament aprovada si en aquest termini no es presenten reclamacions. En cas contrari, el Ple de la corporació disposarà d'un mes per a resoldre-les.

## **Intervencions**

### **Votació**

**La proposta d'acord és aprovada per MAJORIA ABSUTA** amb 9 vots a favor (8 regidors del grup PSC i 1 del grup CIU) i 4 vots en contra (2 del grup PA-CUP, 2 del grup ERC) dels 13 regidors assistents a la sessió.

## **4.- MODIFICACIÓ COMPLEMENT ESPECÍFIC MONITOR ESPORTS. (EXP. X2017001000)**

### **Text de l'acord:**

Atès l'informe de la regidoria d'esports on es sol·licita informe relatiu per modificar el complement específic del monitor d'esports, Grup C2, nivell destí 16, adaptant-lo a les necessitats d'aquest lloc de treball.



L'informe contempla un complement específic total de 337,15€, aplicable a partir del dia 1 d'octubre de 2017, tenint present que han entrat en vigor modificacions pressupostàries.

L'increment, segons informe de regidoria, seria de 200€ mensuals, considerant l'increment de funcions i tasques administratives que es realitzen des d'aquest lloc de treball prèviament valorat.

### CONSIDERACIONS JURÍDIQUES

**PRIMER.-** El complement específic està destinat a retribuir les condicions particulars d'alguns llocs de treball en atenció a la seva especial dificultat tècnica, dedicació, incompatibilitat, responsabilitat, perillositat o penositat.

El Catàleg o, si s'escau, Plantilla Catàleg, que identifica llocs de treball i assigna Complement específic, és susceptible de modificació mitjançant acord del Ple. La modificació de complement específic, haurà de justificar i xifrar-se en l'expedient previ de reclassificació dels llocs de treball afectats.

**SEGON.-** El règim de retribucions instaurat per la Llei 30/1984 i, en l'àmbit concret de l'Administració Local, pel Reial Decret 861/1986, de 25 d'abril, de Retribucions dels Funcionaris de l'Administració Local, en el que a les retribucions complementàries de destinació i específic es refereix, s'ha fet dependre de les relacions de llocs de treball, i en concret, per a aquestes últimes, s'exigeix que per la Corporació "s'efectuï una valoració del lloc de treball atenent les circumstàncies expressades en el núm. 1 d'aquest article "(art. 4.2 del Reial Decret 861/1986, de 25 d'abril), és a dir, les condicions particulars d'alguns llocs de treball en atenció a" la seva especial dificultat tècnica, dedicació, incompatibilitat, responsabilitat, perillositat, o penositat".

Per tant, per a procedir a l'increment del complement específic ha d'efectuar-se la prèvia valoració i determinació, si s'escau, del seu import en atenció a les condicions concurrents en cada un dels llocs de treball, no en els de la generalitat dels reservats a una escala, classe o categoria pel sol fet d'estar emmarcats en alguna d'elles.

Així ho va afirmar la Sentència del Tribunal Superior de Justícia del País Basc, de 29 d'abril de 1999: *"Ha de començar per afirmar-se que l'Ajuntament demandat no ha efectuat fins al moment present la valoració dels llocs de treball de l'Entitat, a fi d'establir el complement específic, seguint per a això el que estableix l'art. 4 del Reial Decret 861/1986, de 25 d'abril, o l'aprovació de la RLT en què es valori específicament cada lloc a fi de determinar el complement específic que, si s'escau, hagi de percebre qui ho exerceix."*

**TERCER.-** D'acord amb l'art. 22.3 i 24 b) del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i 4 del Reial Decret 861/1986, de 25 d'abril, és susceptible de retribució complementària *"l'especial dificultat tècnica, responsabilitat, dedicació, incompatibilitat o les condicions en què es desenvolupa el treball"*.



El lloc de treball de monitor d'esports, Grup C2, nivell destí 16, ha modificat les tasques que desenvolupa, degut a la reorganització del departament d'esports, segons informe de la regidoria corresponent.

Per consegüent, es realitzen tasques administratives i de gerència al marge de les tasques pròpies de monitor. Per aquesta raó, es proposa la modificació del complement de destí d'aquest lloc de treball, valorant les funcions específiques que es desenvolupen, segons informe, com són les següents:

- Juntament amb el tècnic d'esports, dissenyar i planificar les línies d'actuació, complint els objectius fixats, per als diferents àmbits d'actuació esportiva .
- Dirigir i gestionar els recursos humans i materials de que disposa el departament d'esports.
- Controlar els equipaments i les activitats esportives municipals.
- Planificar i organitzar les gestions esportives.
- Elaborar i gestionar, horaris d'ús i manteniment dels equipaments esportius municipals, tal com horaris, objectius, metodologia, seguiments etc.
- Dissenyar i organitzar esdeveniments i actes esportius.
- Gestions adherides a la prevenció de riscos laborals, assegurances, etc.
- Subvencions i justificacions adreçades a Diputació per ajuts beneficiaris vers al nostre servei d'esports de l'ajuntament.
- Gestionar als monitors de l'escola esportiva, comunicació, motivació, control diari, aportació de metodologies, etc.

Es proposa un increment de 200€ mensuals com a complement específic, considerant l'increment de funcions i tasques administratives que es realitzen des d'aquest lloc de treball prèviament valorat. Aquest augment queda condicionat a l'informe d'intervenció i subjecte a l'existència de crèdit adient i suficient a l'aplicació pressupostària corresponent del pressupost 2017.

Atès que correspon al Ple de la Corporació adoptar aquests acords conforme al que disposa l'art. 22.2 i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril i 4.3 del Reial Decret 861/1986, de 25 d'abril.

El Ple de la Corporació adopta els següent acord:

Primer.- Modificar el complement específic del lloc de treball monitor d'esport, Grup C2, destí 16, en estar afectat pels canvis exposats en les tasques que es desenvolupen en aquest lloc de treball.

### **Intervencions**

### **Votació**

**La proposta d'acord és aprovada per MAJORIA ABSUTA** amb 9 vots a favor (8 regidors del grup PSC i 1 del grup CIU) i 4 vots en contra (2 del grup PA-CUP, 2 del grup ERC) dels 13 regidors assistents a la sessió.



## **5.- MODIFICACIÓ DE LES BASES REGULADORES PER A LA CONCESSIÓ D'AJUTS MUNICIPALS PER LLIBRES ESCOLARS (INCLÒS CONTINGUTS DIGITALS), ORDINADORS (PER 1er ESO I NOUINGUTS), COLÒNIES ESCOLARS, LLAR INFANTS, MENJADOR I ACTIVITATS EXTRAESCOLARS CURS 2017/2018. (EXP. X2017000230)**

### **Text de l'acord:**

El Ple de la Corporació en data 30 de gener de 2017 va aprovar les bases específiques per a la concessió d'ajuts municipals per Llibres Escolars (inclòs continguts digitals), ordinadors (per 1er ESO), Colònies Escolars, Llar infants, Menjador Llar Infants i Activitats Extraescolars per al curs 2016 2017.

En data 30 de març de 2017 es va publicar al BOP anunci de convocatòria dels ajuts municipals per llibres escolars, ordinadors, colònies, llar d'infants, menjador, llar d'infants i activitats extraescolars pel curs 2017/2018.

Atès que des de la regidoria d'ensenyament i serveis socials es considera que s'hauria de modificar la quantia establerta en les bases reguladores per l'augment de sol·licituds rebudes en la citada convocatòria.

## **CONSIDERACIONS JURÍDIQUES**

### **PRIMER.- Bases de reguladores de les subvencions.**

La Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, en el seu art. 17.2 indica que les bases reguladores de les subvencions de les Corporacions locals s'hauran d'aprovar en el marc de les bases d'execució del pressupost, a través d'una ordenança general de subvencions o mitjançant una ordenança específica per a les diferents modalitats de subvencions, expressant-se en l'apartat 3 d'aquest art. 17 quins han de ser els requisits mínims a recollir en aquestes bases.

### **SEGON.- Principis que han de regir la gestió de subvencions.**

L'art. 8.3 LGS enumera els principis que han de regir en la gestió de les subvencions:

1. Publicitat, transparència, concurrència, objectivitat, igualtat i no discriminació.
2. Eficàcia en el compliment dels objectius fixats per l'Administració atorgant.
3. Eficiència en l'assignació i utilització dels recursos públics.

Això implica, per tant, que el règim de les subvencions s'han de fonamentar en els principis de publicitat i concurrència, objectivitat i igualtat.



En aquesta línia, el Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions en el seu art. 60 disposa que:

- A les bases reguladores hauran de recollir-se els criteris de valoració de les sol·licituds. Quan es prengui en consideració més d'un criteri, s'haurà de precisar la ponderació relativa atribuïda a cadascun d'ells. En el cas que el procediment de valoració s'articuli en diverses fases, s'indicarà igualment en quins d'elles s'aniran aplicant els diferents criteris, així com el llindar mínim de puntuació exigint al sol·licitant per continuar en el procés de valoració.
- Quan per raons degudament justificades, no sigui possible precisar la ponderació atribuïble a cadascun dels criteris triats, es considerarà que tots ells tenen el mateix pes relatiu per realitzar la valoració de les sol·licituds.

### **TERCER.- Finalitat pública de l'activitat de foment i competència municipal.**

El projecte d'acció o conducta a finançar recollit en les bases reguladores de la convocatòria esmentades té per objecte el foment d'una activitat d'utilitat pública, d'interès social o de promoció d'una finalitat pública conforme estableix l'article 2.1.c LGS.

La finalitat pública de les bases de la convocatòria és fer efectiu el principi d'igualtat en l'exercici del dret a l'educació, promovent accions de caràcter compensatori en relació amb les persones que es trobin en situacions desfavorides

L'Ajuntament és competent segons es preveu en els articles següents:

- L'article 25.2 de la Llei reguladora de règim local que estableix la competència municipal per l'avaluació i informació de situacions de necessitat social i l'atenció immediata a persones en risc d'exclusió social.
- La Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials, determina que les funcions dels serveis socials bàsics, entre d'altres, són la d'intervenir en els nuclis familiars o de convivència en situació de risc social, especialment si hi ha menors, prestar serveis d'intervenció socioeducativa no residencial per a infants i adolescents i gestionar les prestacions d'urgència social.
- L'article 83 de la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'educació, estableix que per garantir la igualtat de totes les persones en l'exercici del dret a l'educació, l'alumnat amb condicions socioeconòmiques desfavorides té dret a obtenir beques i ajuts a l'estudi.
- L'article 63 de la Llei 1/1990, 3 d'octubre, d'ordenació general del sistema educatiu disposa que, per tal de fer efectiu el principi d'igualtat en l'exercici del dret a l'educació, els poders públics han de promoure accions de caràcter



compensatori en relació amb les persones que es trobin en situacions desfavorides.

- L'article 6 de la Llei 12/2009, del 10 de juliol, d'educació, disposa que el sistema públic de beques per a l'estudi té l'objectiu de compensar les desigualtats econòmiques i socials i, en els ensenyaments no obligatoris, incentivar l'estudi. A més, preveu que tot l'alumnat té dret a accedir, en condicions d'igualtat, al sistema públic de beques per a l'estudi en funció de llurs recursos econòmics, aptituds i preferències.

#### **QUART.- *Contingut de les bases.***

Les bases contenen el contingut mínim establert als articles 9, 17 de la LGS.

Les bases compleixen amb els principis generals de publicitat, transparència, concurrència, objectivitat i no discriminació, i s'adeqüen al marc legal.

La convocatòria es va ajustar a les previsions de l'article 23 de la LGS.

#### **CINQUÈ.- *Competència per aprovar la modificació esmentada.***

De conformitat amb l'article 124.3 ROAS, correspon al Ple l'aprovació de les bases reguladores i la modificació de les mateixes, corresponent a la Junta de Govern Local la seva convocatòria segons es preveu a les mateixes.

#### **SISÈ.- *Tramitació.***

Aprovació inicial de la modificació pel Ple per majoria simple ( sense quòrum especial).

De conformitat amb l'article 124.2 ROAS, les bases de la convocatòria modificades s'hàn de sotmetre a informació pública per un període de 20 dies, a partir del següent de la publicació de l'anunci en el Butlletí Oficial de la Província i al tauler d'edictes de la seu electrònica municipal.

A la proposta d'acord a adoptar pel Ple, de conformitat amb els articles 178 TRLMRLC i 65 ROAS, es determina que en el supòsit que no es presentin reclamacions o al·legacions a l'acord d'aprovació de les modificacions efectuades s'entendran aprovades definitivament sense necessitat de nou acord.

La Junta de Govern Local aprovarà l'extracte de la modificació acordada que serà tramès la BDNS per a la seva publicació al BOP de conformitat amb l'article 20 i 23 LGS.

Com que es tracta d'una modificació de les quanties per a poder atendre totes les sol·licituds, cal tenir present que la modificació d'aquesta convocatòria no comporta, en cap cas, l'inici d'un nou procediment per a formular les sol·licituds de subvenció.



### **SETÈ. Disponibilitat pressupostària.**

Aquesta modificació de la quantia total queda subjecte a l'existència de crèdit adient i suficient a l'aplicació pressupostària corresponent del pressupost 2017, atenent a l'informe d'intervenció i a les modificacions pressupostàries corresponents.

Quantia establerta actualment a les beques:

326	48003	BEQUES LLIBRES	12.000
326	48004	BEQUES COLONIES,EXTRAESCOLAR I ESPORTS	4.000
326	48005	BEQUES LLAR D'INFANTS INCLOS MENJADOR LLAR	4.000

Es proposa ampliar els següents conceptes.

326	48004	BEQUES COLONIES,EXTRAESCOLAR I ESPORTS	De 4.000 a 14.000
326	48005	BEQUES LLAR D'INFANTS INCLOS MENJADOR LLAR	De 4.000 a 5.600

La formalització dels documents comptables d'autorització de la despesa resta condicionada a l'aprovació definitiva de les modificacions del pressupost per a 2017 i a l'existència de crèdit pressupostari.

Atès l'informe de secretaria i d'intervenció.

El Ple de la Corporació adopta els següents ACORDS:

**Primer.-** Modificar la convocatòria i es bases específiques per a la concessió d' ajuts municipals per Llibres Escolars ( inclòs continguts digitals), ordinadors ( per 1er ESO), Colònies Escolars, Llar infants, Menjador Llar Infants i Activitats Extraescolars per al curs 2016 2017, per tal d'ampliar la quantia destinada a beques colònies, extraescolars i esports; i beques llar d'infants, inclòs menjador llar.

**Segon.-** Publicar la modificació de les bases i de la convocatòria al Butlletí Oficial de la Província i en el tauler d'edictes de la corporació les quals se sotmetran a informació pública per un període de 20 dies, a partir del següent de la publicació de l'anunci en el Butlletí Oficial de la Província.

**Tercer.-** Determinar que en cas que no es presentin reclamacions o al·legacions a l'acord aquest s'entendrà aprovat definitivament sense necessitat de nou acord.

**Quart.-** Les sol·licituds es podran presentar en el termini que s'estableixi en l'acord de la convocatòria .

### **Intervencions**



## Votació

**La proposta d'acord és aprovada per MAJORIA ABSUTA** amb 9 vots a favor (8 regidors del grup PSC i 1 del grup CIU) i 4 vots en contra (2 del grup PA-CUP, 2 del grup ERC) dels 13 regidors assistents a la sessió.

## **6.- APROVACIÓ COMPTE GENERAL 2016. (EXP. X2017000963)**

### **Text de l'acord:**

Vist el Compte General de l'exercici 2016, juntament amb tota la seva documentació annexa a la mateixa, segons la legislació vigent.

Vist que el Titular de la Intervenció Municipal va procedir a la formació del Compte General d'aquesta Corporació corresponent a l'exercici econòmic 2016, juntament amb tota la seva documentació annexa al mateix.

Vist que s'han finalitzat aquests treballs i obtinguda la documentació corresponent, la Intervenció municipal va procedir a emetre els corresponents informes en relació a l'aprovació del Compte General.

Vist que amb posterioritat, la Comissió Especial de Comptes de l'Ajuntament en sessió celebrada en data 24 de juliol de va emetre el corresponent informe preceptiu en relació al Compte General d'aquesta corporació relatiu a l'exercici 2016.

Vist que mitjançant anunci publicat en el Butlletí Oficial de la Província data 4 d'agost de 2017 el Compte General –juntament amb l'informe d'aquesta comissió- van ser objecte d'exposició al públic durant el termini de quinze dies, durant els quals, i vuit més, els interessats van poder presentar reclamacions, objeccions o observacions.

Vist que de conformitat amb el contingut de la certificació lliurada pel Secretari General de la Corporació, durant el termini d'exposició al públic d'aquest Compte, i vuit més, no s'han presentat al·legacions

Vist l'informe de la Comissió Especial de Comptes, i de conformitat amb el que es disposa en l'article 22.2.i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, el Ple, adopta el següent

## **ACORD**

**PRIMER.-** Aprovar el Compte General de l'Exercici 2016.

**SEGON.-** Remetre el Compte General aprovat juntament amb tota la documentació que la integra a la Sindicatura de Comptes de Catalunya, tal com s'estableix en l'article 212.3 del Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, aprovat pel Reial decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, i, en compliment dels mandats de la Llei Orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera, i altra



normativa concordant, al Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques.

## Intervencions

### Votació

**La proposta d'acord és aprovada per MAJORIA ABSUTA** amb 9 vots a favor (8 regidors del grup PSC i 1 del grup CIU) i 4 vots en contra (2 del grup PA-CUP, 2 del grup ERC) dels 13 regidors assistents a la sessió.

## **7.- LÍNIES FONAMENTALS PRESSUPOST 2018**

L' Ordre HAP/2105/2012, d' 1 d' octubre, per la que es desenvolupen les obligacions de subministrament d' informació previstes a la Llei Orgànica 2/2012, de 27 d' abril, d' Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera estableix el seu article 15 l' obligació de remetre informació sobre les línies fonamentals dels Pressupostos per a l' exercici següent, recollides a l' article 27.2 de la Llei Orgànica 2/2012, contenint tota la informació necessària conforme a la normativa europea.

La remissió, conforme l' article 5 de l' Ordre HAP/2105/2012, s'ha efectuat per mitjans electrònics i mitjançant la signatura electrònica a través del sistema que el Ministeri d' Hisenda i Administracions Públiques (MINHAP) ha habilitat a l'efecte.

La informació subministrada s'ha elaborat seguint les previsions de tancament de l'exercici actual 2017 i la continuïtat dels nivells de despesa per al 2018:

<b>PRESSUPOST D'INGRESSOS</b>		<b>ESTIMACIÓ ORN I DRN A 31/12/2017</b>	<b>ESTIMACIÓ CRÈDIS INICIALS 2018</b>
CAP. I	IMPOSTOS DIRECTES	4.082.700,00	4.082.700,00
CAP. II	IMPOSTOS INDIRECTES	25.000,00	25.000,00
CAP. III	TAXES I ALTRES INGRESSOS	1.652.481,89	1.752.481,89
CAP. IV	TRANSFERENCIES CORRENTS	2.295.170,55	2.295.170,55
CAP. V	INGRESSOS PATRIMONIALS	63.400,00	63.400,00
	<b>INGRESSOS CORRENTS</b>	<b>8.118.752,44</b>	<b>8.218,752,44</b>



CAP. VI	ALIENACION D'INVERSIONS REALS		
CAP. VII	TRANSFERENCIES DE CAPITAL	457.500,00	457.500,00
	<b>INGRESSOS DE CAPITAL</b>	<b>457.500,00</b>	<b>457.500,00</b>
CAP. VIII	ACTIUS FINANCERS		
CAP. IX	PASSIUS FINANCERS	175.000,00	175.000,00
	<b>INGRESSOS FINANCERS</b>	<b>175.000,00</b>	<b>175.000,00</b>
	<b>TOTAL</b>	<b>8.751.252,44</b>	<b>8.851.252,44</b>
	<b>PRESSUPOST DE DESPESES</b>		
CAP. I	DESPESES DE PERSONAL	3.395.600,73	3.495.211,36
CAP. II	DESPESES DE BENS CORRENTS I SERVEIS	4.247.542,19	4.247.542,19
CAP. III	DESPESES FINANCERES	500,00	500,00
CAP. IV	TRANSFERENCIES CORRENTS	283.068,15	283.068,15
	<b>DESPESA CORRENT</b>	<b>7.926.711,07</b>	<b>8.026.321,70</b>
CAP. VI	INVERSIONS REALS	300.000,00	600.000,00
CAP. VII	TRANSFERENCIES DE CAPITAL	250,00	250,00
	<b>DESPESES DE CAPITAL</b>	<b>300.250,00</b>	<b>600.250,00</b>
CAP. VIII	ACTIUS FINANCERS		
CAP. IX	PASSIUS FINANCERS	18.180,74	18.180,74
	<b>DESPESES FINANCERES</b>	<b>18.180,74</b>	<b>18.180,74</b>



	<b>TOTAL</b>	<b>8.245.141,81</b>	<b>8.644.752,44</b>
--	--------------	---------------------	---------------------

### Intervencions

#### **8.- DONACIÓ DE COMPTE DEL PERIODE MIG DE PAGAMENT SEGONS RD 635/2014 (SEGON TRIMESTRE 2017).**

Vist que la Llei 3/2004, de 29 de desembre, per la qual s'estableixen mesures de lluita contra la morositat en les operacions comercials, va incorporar al dret intern la Directiva 2000/35/CE, del Parlament Europeu i del Consell, de 29 de juny de 2000, per la qual s'estableixen mesures de lluita contra la morositat en les operacions comercials.

La Llei Orgànica 2/2012, de 27 de abril, introdueix el concepte de període mitjà de pagament, PMP, com expressió del temps de pagament o endarreriment en el pagament del deute comercial, de manera que totes les Administracions Públiques, en un nou exercici de transparència, hauran de fer públic el seu període mitjà de pagament que s'ha de calcular d'acord amb una metodologia comú.

Vist el RD 635/2014 pel que es desenvolupa la metodologia de càlcul del període mitjà de pagament a proveïdors de les Administracions Públiques.

Segons el RD 635/2014, el PMP mesura el que l'Ajuntament està pagant (en termes econòmics), altrament segons la normativa de morositat (Llei 15/2010): el PMP mesura com l'Ajuntament està gestionant les seves factures (en termes comptables).

Segons el RD 635/2014, el PMP mesura el termini des de que es registra una factura fins que es paga, independentment dels dies que se tarda en reconèixer l'obligació, i pot ser negatiu:

Si és (-) o < 30, SÍ que compleix amb el PMP establert com màxim pel RD 635/2014 (pot ser "negatiu" perquè als dies transcorreguts entre la data de registre i el pagament, ha de "restar-se" 30 dies, que són els que abans –segons la normativa de morositat– podien transcórrer des del reconeixement de l'obligació fins el pagament). El màxim, ha de ser 30 dies. (En termes econòmics, pot ser "negatiu").

Segons la normativa de morositat, Llei 15/2010, hi ha un període màxim de 30 dies des de la data de registre fins el reconeixement de l'obligació i altres 30 dies des de la data de reconeixement fins el pagament, per la qual cosa el període màxim de pagament era de 60 dies. Mai pot ser negatiu. (En termes comptables, sempre ha de ser "positiu")

La magnitud de l'import de pagaments dins el trimestre pot no coincidir ja que en el PMP segons RD 635/2014 les factures pagades parcialment es tenen com no pagades en la seva totalitat i les factures pagades mitjançant compensació no es comptabilitzen en l'import de pagaments realitzats.



La Llei Orgànica 9/2013, de 20 de desembre, de control del deute comercial en el sector públic estableix l'obligació de les Administracions Públiques i les seves entitats i organismes vinculats o dependents de publicar en el seu portal web el seu període mig de pagament a proveïdors.

D'acord amb l'esmentat es dona compte al Ple del resum dels informes trimestrals segons RD 635/2014, corresponent al segon trimestre de l'exercici 2017 d'acord amb la informació detallada que consta l'expedient administratiu:

#### Dades Pagament a Tercers (PMP)

Segon trimestre de 2017

Entitat	Ratio operacions pagades	Import pagaments realitzats	Ratio operacions pendents	Import pagaments pendents	PMP
---------	--------------------------	-----------------------------	---------------------------	---------------------------	-----

Santa Margarida i els Monjos	-12,72	738.133,36	8,29	383.586,69	-5,54
PMP Global		738.133,36		383.586,69	

#### Intervencions

##### **9. DONACIÓ DE COMPTE INFORME TRIMESTRAL DE MOROSITAT, SEGONS LA LLEI 15/2010, DE 5 DE JULIOL (SEGON TRIMESTRE 2017)**

Vist que la Llei 3/2004, de 29 de desembre, per la qual s'estableixen mesures de lluita contra la morositat en les operacions comercials, va incorporar al dret intern la Directiva 2000/35/CE, del Parlament Europeu i del Consell, de 29 de juny de 2000, per la qual s'estableixen mesures de lluita contra la morositat en les operacions comercials.

Vist que posteriorment la Llei 15/2010, de 5 de juliol, de modificació de la Llei 3/2004, en el seu article 4 estableix que els tesorers o, en el seu defecte, els Interventors de les Corporacions Locals elaboraran trimestralment un informe sobre el compliment dels terminis previstos en aquesta Llei per al pagament de les obligacions de cada Entitat Local, que inclourà necessàriament el número i quantia global de les obligacions pendents en les que s'estigui incomplint el termini.

Vist que aquest informe, sense perjudici de la seva presentació i debat en el Ple de la Corporació Local s'haurà de remetre als òrgans competents del Ministeri d'Economia i



Hisenda i als de la Comunitat Autònoma corresponent que tinguin atribuïda la tutela financera.

Vist que l'art. 5 de la Llei 15/2010 preveu que en l'informe trimestral s'incorpori, si s'escau, la relació de factures o documents justificatius respecte als quals hagin transcorregut més de tres mesos des de la l'anotació al registre de factures i no s'hagin tramitat els corresponents expedients de reconeixement de l'obligació o s'hagi justificat per l'òrgan gestor l'absència de la tramitació dels mateixos.

D'acord amb l'esmentat es dóna compte al Ple del resum dels informes trimestrals, corresponent al segon trimestre de l'exercici 2017 d'acord amb la informació detallada que consta l'expedient administratiu:

Ajuntament de Santa Margarida i els Monjos  
Exercici: 2017

Trimestre: Segundo

Data obtenció 31/07/2017 3:04:51PM

Pagaments realitzats en el Trimestre

Pagaments realitzats en el Trime	Període mitjà pagament (PMP) (dies)	Pagaments realitzats en el Trime			
		Dins període legal pagament		Fora període legal pagament	
		Nombre de pagaments	Importe total	Nombre de pagaments	Importe total
Despeses en Béns Corrents i Serveis	16,6465	1269	657.093,52	1	233,26
20- Arrendaments i Cànon	15,3333	9	9.077,82	0	
21- Reparació, Manteniment i conservació	20,1797	274	109.126,81	1	233,26
22- Material, Subministrament i Uns altres	16,4715	928	452.960,58	0	
23- Indemnització per raó del servei	17,8611	37	1.874,66	0	
24- Despesa de Publicacions	0,0000	0		0	
26- Treballs realitzats per Institucions s.f. de lucre	13,1075	21	84.053,65	0	
Inversions reals	22,5404	10	79.605,58	0	
Altres Pagaments realitzats per operacions comercials	17,5595	5	1.201,00	0	
Pendents d'aplicar a Pressupost	0,0000	0		0	
<b>TOTAL</b>	<b>17,2837</b>	<b>1284</b>	<b>737.900,10</b>	<b>1</b>	<b>233,26</b>



Ajuntament de Santa Margarida i els Monjos

Data obtenció 31/07/2017 3:05:33PM

Exercici: 2017

Trimestre: Segundo

Pàg. 1

Interessos de demora pagat en el període

Interessos de demora pagats en el trimestre	Interessos de demora pagat en el període	
	Nombre de pagaments	Importe total
Despeses en Béns Corrents i Serveis	0	0,00
Inversions reals	0	0,00
Altres Pagaments realitzats per operacions comercials	0	0,00
Pagaments Realitzats Pendants d'Aplicar a Pressupost	0	0,00
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>

Ajuntament de Santa Margarida i els Monjos

Data obtenció 31/07/2017 3:05:45PM

Exercici: 2017

Trimestre: Segundo

Pàg. 1

Factures o documents justificatius pendents de pagament al final del trimestre

Factures o documents justificatius pendents de pagament al final del trimestre	Període mitjà del pendent de pagament (PMPP) (dies)	Pendent de pagament al final del trimestre			
		Dins període legal pagament a final del trimestre		Fora període legal pagament a final del trimestre	
		N. Operacions	Importe total	N. Operacions	Importe total
Despeses en Béns Corrents i Serveis	11,6175	311	162.278,76	61	7.309,46
20- Arrendaments i Cànon	0,0000	0		0	
21- Reparació, Manteniment i conservació	13,6424	101	34.729,98	6	1.398,33
22- Material, Subministrament i Uns altres	13,1083	202	100.191,53	55	5.911,13
23- Indemnització per raó del servei	5,7718	3	115,05	0	
24- Despesa de Publicacions	0,0000	0		0	
26- Treballs realitzats per Institucions s.f. de lucre	3,1580	5	27.242,20	0	
Inversions reals	17,0000	1	20.153,64	0	
Altres Pagaments realitzats per operacions comercials	4,0000	1	13.619,40	0	
Pendants d'aplicar a Pressupost	68,3506	32	82.380,18	31	97.845,25
<b>TOTAL</b>	<b>38,2854</b>	<b>345</b>	<b>278.431,98</b>	<b>92</b>	<b>105.154,71</b>



## Intervencions

### **10. MODIFICACIÓ DE PRESSUPOST NÚMERO 8/2017.**

Vist l'expedient de modificació núm. 8 del pressupost de l'any 2017, iniciat en base a les peticions de les diferents regidories i que consten aquest.

Vist l'informe de la Intervenció al respecte.

De conformitat amb els articles, 179, 180 TRLHL i 40,41 i 42 del RD 500/1990 i article 11 de les Bases d'Execució del pressupost 2017.

S'acorda:

**Primer.-** Aprovar l'expedient de modificació de crèdits 8/2017, en les aplicacions que es detallen i que es financen segons es detalla també a continuació:

#### **MP 8/2017 SUPLEMENTS I TRANSFERÈNCIES DE CRÈDITS**

<b>Aplic.</b>	<b>SUPLEMENTS</b>	<b>INICIAL</b>	<b>MODIF</b>	<b>TOTAL</b>
150.224	PRIMES D'ASSEGURANCES BRIGADA	801,00	3.500,00	4.301,00
312.625	MATERIAL I MOBILIARI INVENTARIABLE SANITAT	3.000,00	14.506,67	17.506,67
342.224	PRIMES D'ASSEGURANCES ESPORTS	980,00	8.000,00	8.980,00
3231.212	EDIFICIS I ALTRES CONSTRUCCIONS ENSENYAMENT	20.000,00	10.000,00	30.000,00
326.4800 4	BEQUES COLONIES, EXTRAESCOLARS I ESPORTS	4.000,00	8.000,00	12.000,00
326.4800 5	BEQUES LLAR D'INFANTS MENJADOR	4.000,00	1.600,00	5.600,00
334.2279 9	CONTRACTACIONS CULTURA	51.000,00	4.000,00	55.000,00
<b>Aplic.</b>	<b>TRANSFERÈNCIES POSITIVES</b>	<b>INICIAL</b>	<b>MODIF</b>	<b>TOTAL</b>
171.260	MANTENIMENT JARDINERIA LUCRE	84.700,00	2.000,00	86.700,00



326.4801 2	SUBVENCIO ESCOLA ARRELS	1.100,00	500,00	1.600,00
334.4800 2	SUBVENCIO CENTRE CULTURAL RECREATIU RAPITENC	1.200,00	550,00	1.750,00
	<b>TOTAL</b>		<b>52.656,67</b>	

### FINANÇAMENT

Aplic.		INICIAL	MODIF	TOTAL
87000	ROMANENTS DE TRESORERIA PER A DESPESES GENERALS		49.606,67	
Aplic.	TRANSFERENCIES NEGATIVES	INICIAL	MODIF	TOTAL
171.2100 1	MANTENIMENT JARDINERIA	128.000,00	2.000,00	126.000,00
326.4800 0	SUBVENCIO ENSENYAMENT EXEC.PRESSUPOST	ENTITATS 1.000,00 S/BASES	500,00	500,00
334.4800 0	SUBVENCIO ENTITATS CULTURA S/BASES EXEC.PRESSUPOST	1.250,00	550,00	700,00
	<b>TOTAL</b>		<b>52.656,67</b>	

**Segon.-** Publicar al Butlletí Oficial de la Província l'estructura definitiva de per capítols de l'Estat de despeses i ingressos per a l'exercici de 2017 una vegada efectuada la present modificació.

### Intervencions

#### Votació

**La proposta d'acord és aprovada per MAJORIA ABSUTA** amb 9 vots a favor (8 regidors del grup PSC i 1 del grup CIU) i 4 vots en contra (2 del grup PA-CUP, 2 del grup ERC) dels 13 regidors assistents a la sessió.

### **11.- MOCIÓ PRESENTADA PEL GRUP MUNICIPAL SOCIALISTA EN FAVOR DE LA MILLORA DE LA CONDICIÓN PROFESSIONAL PELS TREBALLADORS I LES TREBALLADORES DEL MÓN DE LA CULTURA I LES ARTS.**

Atès que ben entrat el segle XXI, els treballadors i les treballadores de la cultura, professionals de diferents àmbits de la formació, creació, producció i interpretació



artística i cultural, continuen sense gaudir d'unes condicions laborals dignes, adaptades a unes lleis que encara no reconeixen la seva especificitat com a sector laboral. En aquest sentit cal destacar que els problemes estan relacionats amb l'àmbit laboral, l'àmbit tributari, l'àmbit de la contractació i de la propietat intel·lectual i l'àmbit formatiu.

Atesa la resolució del Parlament Europeu, de 7 de juny de 2007, sobre l'estatut social dels artistes, on es demana als estats membres que elaborin o posin en pràctica un marc jurídic i institucional amb la finalitat de donar suport a la creació artística mitjançant l'adopció o aplicació d'un conjunt de mesures coherents i globals que incloguin la situació contractual, la seguretat social, l'assegurança de malaltia, la fiscalitat directa i indirecta i la conformitat a les normes europees.

Atès que, tal com es reflecteix al informe del CONCA "36 propostes per a la millora de la condició professional en el món de la cultura", "l'artista, el creador i el professional del món de la cultura està en una situació precària que, en part, podria millorar amb determinats canvis legislatius. Efectivament, tot i ser cert que la crisi actual afecta tota la societat i que l'artista no n'és una excepció, no és menys cert que la realitat que viuen la majoria d'artistes i creadors pot ser millorada amb un dret que impulsi el contingut just de les seves normes, la qual cosa implica l'adequació de les lleis al temps actual i que, lògicament, l'artista, el creador i el professional del món de la cultura les coneguin i les sàpiguen aplicar".

Atès que el passat 2 de febrer d'enguany, en el marc del Congrés dels Diputats, es va aprovar la creació d'una subcomissió, en el si de la Comissió de Cultura, amb l'objecte d'estudiar un Estatut de l'Artista i del Professional de la Cultura, adaptat a les necessitats específiques del sector, que contempli tant als treballadors i les treballadores per compte aliena com a qui ho fa per compte propi.

Tanmateix, es buscarà promoure una fiscalitat que desemboqui en una tributació justa tant per a la Hisenda Pública com per a les persones interessades i garantirà els drets de protecció social del sector, la seva estacionalitat i la seva representativitat sindical.

Atès que, entre altres labors, aquesta Subcomissió analitzarà i estudiarà la manera de:

1. Ajustar la fiscalitat a l'activitat professional intermitent i d'ingressos irregulars pròpia del sector.

2. Crear un règim específic de la Seguretat Social, tant dins del Règim General com del d'Autònoms. Aquest Règim tindria en compte les peculiaritats específiques del treball intermitent tan referent a la fórmula de cotització com a les cobertures a l'efecte de malaltia temporal, malaltia permanent, maternitat o jubilació, entre altres. A més s'haurien de reconèixer les malalties i lesions laborals de la pràctica artística i tècnica.

D'aquesta forma el treballador exerciria la seva professió en un entorn segur en el qual estarà protegit de qualsevol incidència que succeeixi en la seva labor.

3. Garantir l'efectiu dret dels i les professionals de la cultura a estar degudament



representats sindicalment i a participar activa i democràticament en les negociacions col·lectives del seu sector. Es procurarà promoure la creació dels convenis col·lectius pertinents, i es revisaran els existents perquè l'activitat cultural estigui correctament regulada.

4. Garantir que els treballadors de la cultura que exerceixin una funció que impliqui un contracte per compte d'altri siguin donats d'alta per l'empresa contractant a l'espai específic i acabar així amb la contractació per mitjà de la figura del "fals autònom" al voltant de l'activitat cultural.

5. Impulsar mesures contra la precarització dels serveis d'orientació i educació als nostres espais culturals.

6. Impulsar el foment de l'activitat artística sense ànim de lucre que es desenvolupa en els sectors independents a l'efecte de permetre la creació de cooperatives de treball associat el funcionament intern del qual es correspongui amb les particularitats de l'activitat cultural, al mateix temps que es vinculi al sector amb les pràctiques pròpies de l'economia col·laborativa, social i solidària.

Atesa la llarga i constant reivindicació històrica de les associacions i sindicats que representen al conjunt de treballadors i treballadores de la cultura i les arts, demanant solucions als greus problemes que pateixen per la manca de reconeixement i protecció en el marc legal i que agreugen la situació de feblesa davant una crisi econòmica que ha fet molt mal al món de la creació, producció i difusió artística i cultural.

Atès que la situació en el sector cultural no és diferent de la d'altres quan parlem de la desigualtat entre homes i dones, reflex de la societat patriarcal, que fa que no sempre tinguin les mateixes oportunitats. Parlem de bretxa salarial o de les greus dificultats per a la conciliació familiar com dos exemples flagrants.

### **PROPOSEM S'ACORDI:**

1) Valorar positivament la creació de la subcomissió per a l'elaboració de l'estatut de l'artista al Congrés dels Diputats que haurà de donar resposta a les necessitats dels treballadors i de les treballadores de la cultura.

2) Manifestar la voluntat de l'ajuntament de Santa Margarida i els Monjos de fer seves les conclusions de la subcomissió per a l'elaboració d'un estatut de l'artista creada al Congrés dels Diputats i aplicar les mesures proposades en el marc de les seves competències.

3) Vetllar per la dignificació de la professió dels i de les professionals de la cultura.

4) Prendre com a referència els codis de bones pràctiques elaborats per les associacions i sindicats del sector cultural, en especial al que fa referència a la relació contractual dels artistes i les artistes, fins no es modifiqui l'actual legislació adaptant-la



al nou estatut de l'artista derivat dels treballs de la subcomissió creada a tal efecte al Congrés dels Diputats. En aquest sentit esmentem com a exemples, entre d'altres, l'informe del CONCA "36 propostes per a la millora de la condició professional en el món de la cultura" o el "Manual de bones pràctiques per a la contractació en el sector musical" redactat pel Sindicat de Músics Activistes de Catalunya, l'Associació de Músics de jazz i música moderna de Catalunya i el Sindicat de la Música.

5) Incentivar l'aplicació de bones pràctiques en la contractació d'artistes a la nostra ciutat per part de qualsevol promotor, públic o privat, implementant les mesures adients a tal fi.

6) Incentivar la contractació de propostes musicals amb representació femenina.

7) Comunicar aquests acords a la subcomissió per a l'elaboració de l'Estatut de l'Artista al Congrés dels Diputats, al president del Consell Nacional de la Cultura i de les Arts, al Sindicat de Músics Activistes de Catalunya, al Sindicat de la Música i a l'Associació de Músics de Jazz i Música Moderna de Catalunya.

### **Intervencions**

#### **Votació**

**La proposta d'acord és aprovada per MAJORIA ABSUTA** amb 9 vots a favor (8 regidors del grup PSC i 1 del grup CIU) i 4 vots en contra (2 del grup PA-CUP, 2 del grup ERC) dels 13 regidors assistents a la sessió.

### **14.- DONACIÓ COMPTES DECRETS ALCALDIA.**

El Ple pren coneixement del decret que ha dictat l'Alcaldia des de la darrera sessió de la plenària ordinària, així com la notificació d'aquest que correspon, i que en síntesis és:

Decret de 05/07/17 de convocatòria del Ple de la Corporació del dia 10 de juliol de 2017.

Decret de 06/07/17 de convocatòria de la Junta de Govern del dia 10 de juliol de 2017.

Decret de 12/07/17 de convocatòria de la Junta de Govern del dia 17 de juliol de 2017.

Decret de 19/07/17 de convocatòria de la Junta de Govern del dia 24 de juliol de 2017.

Decret de 19/07/17 de delegació de funcions de l'Alcaldessa a la Regidora Amanda Gallego Santacana per casament civil.

Decret de 26/07/17 de convocatòria de la Junta de Govern del dia 31 de juliol de 2017.

Decret de 28/07/17 de nomenament de les regidores Esther Marmaneu Domingo i M. Filomena Martínez Bravo com a alcaldesses accidentals durant el període de vacances.

Decret de 31/07/2017 d'incoació d'un expedient de responsabilitat per la reclamació presentada per Gemma Castellví Inglada.



Decret de 04/08/2017 de declaració d'admesos i exclosos del Pla d'ocupació de foment de l'ocupació de Santa Margarida i els Monjos 2017.

Decret de 09/08/2017 de contractació de Laura Fernández Grimau per substituir la baixa de l'ADOL durant el període de baixa per IT, maternitat i possibles continuïtats que se'n derivin.

Decret de 10/08/2017 de resolució d'al.llegacions al llistat d'admesos i exclosos del Pla d'ocupació de foment de l'ocupació de Santa Margarida i els Monjos 2017.

Decret d'11/08/2017 d'altres al Padró Municipal d'Habitants del mes d'abril de 2017.

Decret d'11/08/2017 d'altres al Padró Municipal d'Habitants del mes de maig de 2017.

Decret d'11/08/2017 d'altres al Padró Municipal d'Habitants del mes de juny de 2017.

Decret d'11/08/2017 d'altres al Padró Municipal d'Habitants del mes de juliol de 2017.

Decret de 28/08/2017 de pròrroga de la comissió de serveis d'agents de la Policia Local.

Decret de 31/08/17 de convocatòria de la Junta de Govern del dia 5 de setembre de 2017.

Decret de 31/08/2017 de convocatòria de tribunal del Pla d'ocupació de foment de l'ocupació de Santa Margarida i els Monjos 2017.

Decret de 06/09/17 de convocatòria de la Junta de Govern del dia 12 de setembre de 2017.